

12

내일의 가치를
높이는
힘
HRD로부터

2019 December Vol.45

정책동향

「제13차 일자리위원회」 개최
「공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안」 발표
2020년 1월 「국민내일배움카드」 시행

현장동향

직업훈련의 첫 걸음(STEP), 이제는 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」에서!
「일자리 정책 국제컨퍼런스」 개최
청년과의 소통으로 청년의 「내일을 연결하다」
군산시 청년 센터 「청년뜰」 개소

HRD통계

고용행정 통계로 본 '19년 10월 노동시장 동향

연구동향

청년취업아카데미 사업의 성과분석 및 개편방안 연구
NCS 활용 실태조사 및 모니터링 수행방안 연구
직업계고 취업지원을 위한 중앙취업지원센터 설립·운영 방안

기관동향

고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원,
한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



CONTENTS

정책동향

- 4 「제13차 일자리위원회」 개최
- 6 「공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안」 발표
- 8 2020년 1월 「국민내일배움카드」 시행
- 9 2020년 1월 ‘국민내일배움카드’ 도입

현장동향

- 10 직업훈련의 첫 걸음(STEP), 이제는 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」에서 「일자리 정책 국제컨퍼런스」 개최
- 11 청년과의 소통으로 청년의 「내일을 연결하다」
군산시 청년 센터 「청년들」 개소
- 12 2019년 산업별 인적자원개발위원회 성과 경진대회 및 산업별 일자리 박람회 개최
하반기 「글로벌 일자리 대전」 개최
- 13 베트남 고용서비스 전산망 구축 사업 최종보고회 및 시연회 개최
한-중 직업훈련 교류협력 20주년 기념 포럼 개최
- 14 '전문대 재학생단계 일학습병행 공동훈련센터' 6곳으로 확대 운영
「2020년도 청년취업아카데미 운영기관」 모집
- 15 2019년 국가자격 취득자 수기공모전 시상식 개최
황덕순 대통령비서실 일자리수석 비서관, 한국산업인력공단 방문
- 16 2020년도 국가기술자격검정 시행계획 공고
전역장병의 취업작전, 워크넷에서 시작하세요
- 17 폴리텍, 차세대 기술인재 5,515명 모집
직업능력개발훈련 우수사례 공유 워크숍 개최

HRD통계

- 18 고용행정 통계로 본 '19년 10월 노동시장 동향

연구동향

- 20 청년취업아카데미 사업의 성과분석 및 개편방안 연구
NCS 활용 실태조사 및 모니터링 수행방안 연구
- 21 직업계고 취업지원을 위한 중앙취업지원센터 설립·운영 방안
국가공인 민간자격제도 개편 방안 연구

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

“지혜는 학교에서 배우는 것이 아니라 평생 노력하여 얻어지는 것이다”
(Wisdom is not a product of schooling,
but of the life-long attempt to acquire it.)

알베르트 아인슈타인(Albert Einstein)

천재적 인물의 대명사로 잘 알려진 그는
생애동안 300개 이상의 과학 논문을 포함,
다양한 업적과 활동으로 학문 발전에 기여했다.



cover story

내일의 가치를 높이는 힘, HRD로부터

통권 제45호
발행일 2019년 12월 6일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
전화번호 052-714-8287
구독신청 및 문의 parksi@hrdkorea.or.kr
디자인·인쇄 송일미디어그룹

내일의 가치를 높이는 힘 **HRD 동향** 을 위한 의견을 구합니다.

월간 **HRD 동향** 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 11월호까지
통권 44호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.
▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도
▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

의견주실 곳

• Email : parksi@hrdkorea.or.kr
• 전화 : 052-714-8287

「제13차 일자리위원회」 개최

일자리와 지역경제의 성장발전을 위한 산업단지 혁신 계획 등 (2019년 11월 19일, 일자리위원회)

- 대통령직속 일자리위원회는 11월 19일(화), 서울디지털단지 내 메이커 스페이스 G캠프에서 제13차 일자리위원회를 개최하고 「일자리 창출과 제조업 혁신을 위한 산업단지 대개조 계획(안)」, 「양질의 일자리 창출을 위한 건설 일자리 지원대책」, 「국민내일배움카드 시행계획」을 상정·의결
- 특히 이번 회의에서는 「일자리 창출과 제조업 혁신을 위한 산업단지 대개조 계획(안)」을 중점적으로 논의하였으며, 범부처 차원의 패키지 지원방식의 실효성을 높일 수 있는 방안 등에 공감대 형성
 - 기존 4차·10차 위원회 의결 안건의 안착을 위한 후속대책으로서 건설일자리 지원대책과 국민내일배움카드 시행계획도 함께 다뤄짐



창원산단 거점&연계 방안 |



반월시화산단 거점&연계 방안 |



1. 일자리창출과 제조업 혁신을 위한 산업단지 대개조 계획(안)

- 그동안 산업단지 개선대책을 수차례 발표했으나, ① 산단 내 일자리 미스매치, ② 산업단지 가동률 및 고용여력 하락, ③ 입주기업 경쟁력 약화 등의 문제가 지속적으로 제기
 - 이에 대한 종합적 대응책으로 전문기관 연구, 관계 부처(기관) 협의 등을 거쳐 관계부처·기관 협력사업을 중점 강화한 공동개선방안으로 '산업단지 대개조' 계획 마련
- 이를 위해, 산업단지 지원방식의 문제점을 진단하고, '4대 대전환'을 통해 국가와 지역 경제의 핵심인 산업단지를 '지역주도의 혁신 선도거점'으로 대개조

산업단지 지원방식 4대 전환

① 지원대상의 전환: 개별산단의 재생·고도화 지원 ⇒ 허브산단중심의 지역혁신 종합지원

- 개별 산단 중심으로 지원
- 유형별 특성을 반영할 수단 부족

- 혁신거점을 선정*하고, 집중해서 지원
*('20) 5개 내외 → ('22) 전국 15개 내외
- H/W 및 S/W의 범부처 사업 총망라

② 중앙과 지방의 역할 전환: 중앙주도 산단정책 ⇒ 지역주도로 산단중심 혁신계획 수립

- 지역산업 혁신계획과 괴리
- 산단에 대한 고려가 부족한 지역 산업 진흥계획 수립

- 지역 혁신주체와 협업하여, 산단·연계산단·주변지역을 연결한 혁신계획 수립
- 지역별·산업별 특화 전략 등과 연계한 중앙정부의 가이드라인 수립 및 컨설팅 지원

③ 중앙부처 지원방식의 전환: 부처간 협력·연계 미흡 ⇒ 범부처 차원의 패키지 지원

- 부처별 사업 대상 산단을 개별 선정하여 분산 지원

- 범부처 협의체를 통해 혁신형 지역일자리 창출에 인센티브가 되도록 사업간 연계강화
- 협업예산 형태로 지속·집중 지원

④ 산단 조성·관리 방식의 전환: 규제중심 운영 ⇒ 기업중심·진흥중심을 통한 투자확대

- 획일적인 업종·입지규제 적용
- 산단 내부 문제해결형 사업

- 산단 내부에 대한 획기적인 규제개선
- 산단 내부·외부를 연계한 종합적 지원

2. 양질의 일자리 창출을 위한 건설 일자리 지원대책

- 건설 분야 일자리는 지난 '17.12월 제4차 일자리위원회를 통해 발표한 '건설산업 일자리 개선 대책'을 통해 건설근로자의 고용과 생활 안전망을 획기적으로 정비
 - 일자리위원회에 설치한 건설산업TF 등을 통한 15차례의 논의를 바탕으로 노사정 합의를 통해 그간 추진해온 건설투자를 통한 일자리 창출과 더불어 건설 일자리의 질을 높이는 보다 강화된 대책을 마련
- 첫째, 적정 수준의 공공 건설투자 확대와 인력양성 지원의 효과를 체감할 수 있도록 일자리를 근로자와 매칭하는 '전달체계' 개선
 - 외국인 근로자 안전문화와 관리체계 고도화, 건설일자리 채용구조 개선, 공정 채용시스템 정착, 체계적 인력수급 계획 수립('20. 下)
- 둘째, 그간 상대적으로 보호가 미흡했던 건설기계·Eng 분야 종사자와 점차 비중이 증가하고 있는 고령·여성 근로자 대상 맞춤형 지원 등 사각지대에 있는 종사자 보호 강화
 - 건설기계 유상운송과 불법 영업행위 방지, 대여대금 지급 강화, 소규모 업체 성장 지원 등 건설 엔지니어링 분야의 일자리 질 개선, 여성근로자 보호
- 셋째, 건설근로자 근로환경과 현장안전도 차질 없이 지속 개선
 - 전자카드제 도입 확산, 기능인등급제 시행방안 구체화, 임금직접지급제 세부운영기준 법적 구속력 강화, 대금지급시스템 개편



3. 국민내일배움카드 시행계획

- 지난 4월, 정부는 '직업능력개발 혁신방안'을 통해 실업자와 재직자 내일배움카드의 통합 방침을 밝히고, 이후 일자리위원회에 '직업능력개발혁신 TF'(위원장: 경기대 강순희)를 구성·운영하여 구체적인 실행방안을 마련·발표

- ① 분리 운영되었던 실업자·재직자 내일배움카드를 하나로 통합
- ② 훈련을 희망하는 국민들은 누구나 신청 가능(일정소득 이상인 자는 제외)
- ③ 지원기간은 길어지고, 지원규모는 확대
- ④ 취약계층 및 특화훈련 등 지원 계속 강화
- ⑤ 훈련과정의 질 제고 병행
- ⑥ 자기 부담은 합리적으로 재설계

- 국민내일배움카드 제도가 정착되면 개인이 원하는 시기에 필요한 직업훈련을 받을 수 있어 OECD 국가에 비해 부족한 성인들의 역량수준을 제고하는데 기여할 것으로 기대

「공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안」 발표

청와대에서 열린 ‘제5차 공정사회를 향한 반부패정책협의회’에서 발표 (2019년 11월 8일, 관계부처 합동)

- 11월 8일 청와대에서 열린 ‘제5차 공정사회를 향한 반부패정책협의회’에서 관계부처 합동으로 「공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안」 발표



1. 추진 실적

- 블라인드 채용 → 공공부문 공정채용 기반 구축
 - 제도 도입:** “평등한 기회·공정한 과정을 위한 블라인드 채용 추진방안” 발표, 블라인드 채용 도입(’17.7.5, 관계부처 합동)
 - 확산 지원:** 컨설팅·정보제공·모니터링, 경영평가 반영, 공무원 채용기법 도입 지원 등을 통해 전 공공기관 도입
⇒ 채용방법이 능력평가 위주로 변화, 그 결과 합격자의 다양성이 증가하고 절차·결과의 공정성에 대한 인식 제고
- 공공기관 채용비리 근절 노력
 - 채용비리 처리:** 1,205개 공공기관 등에 대한 채용실태 정기 전수조사(’18.11월~’19.1월), 채용비리 연루자 처벌 및 피해자 구제
 - 채용비리 예방:** 공공기관 경영지침(3.28), 지방공기업 인사운영기준(6.21) 등 지침개정, 제도 개선 권고 및 각종 평가 반영, 컨설팅 등을 통해 이행력 강화(’19.2월 채용비리 근절대책 발표)
- 채용절차법 개정 → 공정채용을 민간으로 확산
 - 법률 개정:** ’19.7월 시행 → 채용청탁·금품수수 금지, 불필요한 개인정보 요구 금지 등 공정 채용 원칙의 민간확산 기반 마련
 - 현장 정착 지원:** 지방관서 별 사업장 공공기관 등 계도활동 추진, 상·하반기 집중신고 및 지도·점검 기간 운영 등

2. 평가

- 현장반응:** 공정한 기회부여 등 긍정적 평가와 함께 채용공정성이 기대에 못 미치거나 채용 준비 부담이 크다는 부정적 반응이 혼재

- 긍정 반응:** “예전에는 지방대생이 꿈도 꾸지 못한 공공기관에 선배들의 취업 성공사례를 보면서 희망을 가지게 됨”(5월, 계명대 현장간담회)
- 부정 반응:** 구직자 중 51.7%는 불공정한 채용을 경험(’19.6월, 사람인), 세분화된 채용 절차로 취업준비 부담이 증가(’19.1월, 취업준비생 설문조사)

- 채용비리 근절:** 채용실태 전수조사에 의한 비리 적발·처벌과 제도개선 추진
⇒ 채용비리의 사전 차단을 위한 제도개선의 안착과 추가 보완대책 필요

3. 추진 과제

- 공공부문 채용비리 방지장치 강화
 - 친인척의 채용과정 개입 차단:** 친인척 관계인 면접관이 연계되지 않도록 제척·기피제 도입 의무화, 각 기관별 임직원과 친인척 관계·비리 여부 등 사후검증 강화
 - 불공정 채용에 대한 불이익 강화:** 채용공고에 부정합격 적발시 처리원칙 명시, 채용내정자에 확인의무 부과, 채용청탁 직접 행위자 외 처벌 대상 명확히 규정
 - 채용비리 신고 및 정기조사 강화:** 채용비리 일제 신고기간 운영 또는 신고센터(권익위 누리집, 청렴포탈), ’19년 「공공기관 채용실태 정기 전수조사」 실시
- 공공부문 능력중심채용 안착 지원
 - 블라인드 채용 이행력 제고:** 기관별 채용전형에서 ‘구조화된 면접’ 또는 ‘필기평가 실시’ 중 1개 이상은 도입하도록 권고, 경력사항에 대한 제출된 자료 검증 강화, ‘성별’, ‘연령’등 블라인드 항목 구체화
 - 채용전형 정보제공 강화:** 직업기초능력 예시문제, 모의면접 자료 등 전형정보 온라인 제공, 기관별 담당자·취업준비생 간 온라인 직접 상담제 도입
 - 공공기관 블라인드 채용지원 확대:** 분야별 면접관 교육 이수자 Pool 구성·활용, 소규모 기관에 대한 소단계별 집중 컨설팅 도입(10개소 내외), 우수사례를 담은 가이드북 마련
- 공공기관 공정채용 추진체계 정비
 - 부처간 협업체계 구축:** 공공기관 공정채용 협의회(가칭) 운영, 「공정채용자문단」 운영을 통한 컨설팅 지원, 면접위원 및 주무부처 담당자 전문성 향상 지원
 - 비정규직 채용·전환의 공정성 강화:** 「비정규직 채용 사전 심사제」 개선, 공정한 정규직 전환을 위한 자체기준 마련토록 개선계획 수립
- 공정채용 민간 확산
 - 공정채용 문화 민간 확산:** 중소기업에 대한 능력중심채용 컨설팅 확대 및 내실화 추진, 민간기업 대상 공정채용 정책 적극 홍보, 불합리한 채용관행 개선 추진
 - 제도 보완 및 현장 안착:** 공직자의 민간 부정청탁 금지 등 청탁금지제도 보완, 불공정 채용관행 우려 대상의 지도·점검 포함 등 채용절차법 현장 안착

4. 추진 계획

- 소통·홍보
 - 공공기관 채용정보 박람회(’20.1월) 등 각 부처 청년대상 행사 및 온라인 채널을 통해 “공정채용정책” 집중 홍보 실시(기재부, 고용부)
⇒ 공공기관 채용정보 박람회 개최 계획 수립(’19 말 / 기재부)
각 부처 공정채용정책 집중 홍보 추진(’19 말 / 관계부처)
- 추진일정
 - 각 부처별로 법령과 지침 제·개정, 제도개선 계획 수립·추진

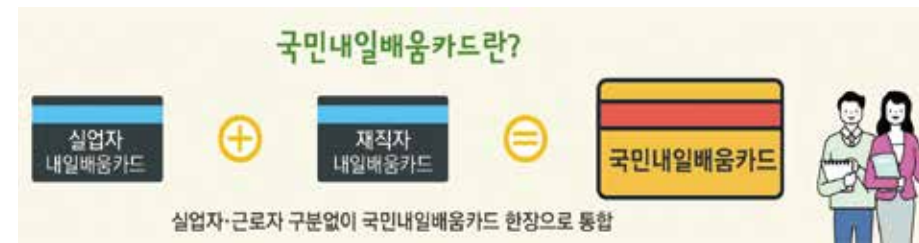
| 추진일정 |

구분	추진과제	일정
기획 재정부	1-①-① 친인척인 응시자와 면접관 제척·기피제도 의무화	’19下
	1-②-① 불공정 employment 원칙 확립	
	2-①-① 채용방식 객관화	
	2-①-③ 블라인드채용 위반에 대한 제재 강화	
	1-①-② 친인척 관계 등 사후검증 강화	’19下
	2-①-② 불공정 요소 배제	’20上
행정 안전부	2-①-③ 블라인드 항목 구체화	’19下
	3-①-① 공정채용 협의체 구성	’20上
	공공기관 채용정보 박람회를 통한 홍보	’19下
	공공기관 경영평가 기준 개정 검토	’20下
	1-①-① 친인척인 응시자와 면접관 제척·기피제도 의무화	’19下
	1-②-① 불공정 employment 원칙 확립	
	2-①-① 채용방식 객관화	
	2-①-③ 블라인드채용 위반에 대한 제재 강화	
고용 노동부	1-①-② 친인척 관계 등 사후검증 강화	’19下
	2-①-② 불공정 요소 배제	’20上
	2-①-③ 블라인드 항목 구체화	’19下
	4-①-② 지역별 활성화	’19下
	지방공기업 경영평가 기준 개정 검토	’20下
	1-②-② 부정행위자 명확화	’20上
국민권익 위원회	2-①-④ 블라인드채용 모니터링 효과성 제고	’20上
	2-①-③ 블라인드 항목 구체화	’19下
	2-②-①, ② 취업준비생을 위한 채용전형 정보제공 강화	’19下
	2-②-①, ②, ③ 공공기관 블라인드 채용지원 확대	’19下
	3-①-① 공정채용 협의체 구성	’20上
	3-②-①, ② 비정규직 채용·전환의 공정성 강화	’19下
인사 혁신처	4-①-① 공정채용기법 민간 확산	’20上
	4-①-③ 공정채용 분위기 조성	’20上
	4-①-④ 불합리한 채용관행 개선	’19下
	4-②-② 채용절차법 현장 안착	’19下
국민권익 위원회	1-①-② 친인척 관계 등 사후검증 강화	’19下
	1-②-①, ② 채용비리 신고센터 활성화, 정기조사 강화	’19下
	4-②-① 청탁금지제도 보완	’20上
인사 혁신처	3-②-①, ② 공공기관 공정채용기법 확산 지원	’20上

2020년 1월 「국민내일배움카드」 시행

국민 누구나 일자리에 도움이 되는 훈련을 받을 수 있는 평생능력개발 기반 마련 (2019년 11월 19일, 고용노동부)

- 고용노동부(이재갑 장관)는 11월 19일, ‘국민내일배움카드’의 구체적인 시행계획을 마련하여 제13차 일자리위원회에서 발표
 - 2008년 이후 실업자와 재직자로 구분해서 운영해왔던 내일배움카드는 특수형태근로종사자·자영자·불완전취업자 등의 증가, 실업과 재직 간 변동 증가 등 변화한 노동시장에는 맞지 않는다는 지적이 있어 왔음
- 이번에 마련된 「국민내일배움카드 시행계획」의 주요 내용은 다음과 같음
 - ① 분리 운영되었던 실업자·재직자 내일배움카드를 하나로 통합
 - 재직, 휴직, 실업 등 경제 활동 상태에 따라 카드를 바꾸는 불편 없이 하나의 카드로 계속 이용



- ② 훈련을 희망하는 국민들은 누구나 신청 가능(일정 소득 이상인 자는 제외)
 - 실업자, 재직자, 특고, 자영자(일정 소득 이하) 등 여부에 관계없이 직업훈련이 필요하면 적극 지원
 - ③ 지원 기간은 길어지고, 지원 규모는 확대
 - 유효기간을 ‘1~3년’에서 ‘5년’(재발급 가능)으로 연장하여 정부 지원 훈련비를 본인이 필요한 시기에 탄력적으로 활용(지원한도 300~500만 원)
 - ④ 취약 계층 및 특화 훈련 등 지원 계속 강화
 - 취업성공패키지 1유형 참여자 등 취약계층은 자부담을 면제하고, 국가기간·전략직종훈련 및 4차 산업혁명 양성훈련 등 훈련 분야는 지원한도에 관계없이 전액 지원
 - ⑤ 훈련과정의 질 높이기 병행
 - 기업 수요를 반영하여 맞춤형으로 훈련과정을 설계·운영, 훈련 심사평가시 산업계 참여 강화
 - ⑥ 자기 부담은 합리적으로 재설계
 - 실업자, 재직자 등 여부에 관계없이 동일한 자부담을 적용하되, 직종별 취업률을 고려하여 다르게 적용하고 저소득 재직자에게는 자부담률 50% 경감 예정
- 이재갑 장관은 “국민내일배움카드는 현장의 요구와 노동시장의 환경 변화에 따라 수요자 중심으로 훈련서비스를 대대적으로 개편하는 작업”이라며,
 - “이제 훈련을 희망하는 국민들은 누구나 신청이 가능하여 훈련의 사각지대가 사라지고, 경제협력개발기구(OECD) 내 다른 국가에 비해 부족한 성인들의 역량수준을 한 단계 제고하는 계기가 마련됐다”라며,
 - “앞으로 신산업·신기술 분야로 훈련을 다양화하고, 훈련 품질도 지속적으로 높이겠다”라고 강조



2020년 1월 ‘국민내일배움카드’ 도입

국민내일배움카드 주요 내용

- 1 누구나 국민내일배움카드 신청 가능**
 - * 다만, 공무원, 사학연금 대상자, 재학생, 일정 임금 이상 대규모기업 종사자, 일부 고소득 자영자 및 특수고용형태종사자 제외
- 2 실업, 재직, 자영업 여부에 관계 없이 국민내일배움카드 한장으로 5년간 사용가능**
- 3 개인당 300~500만원의 훈련비용 지원**
 - * 취업성공패키지 I 참여자 등 저소득계층에게는 500만원 지원
 - * 국가기간·전략산업직종 훈련은 전액 지원

훈련 참여자는 훈련비의 일부를 자부담(실업자, 재직자, 자영자 등 자부담 비율 동일)
 - * 저소득계층 및 국가기간·전략산업직종 훈련 수강자는 자부담 없음
 - * 자부담 수준은 직종별 취업률 등에 따라 차등
- 4 국민들은 상담절차를 거쳐 개인에 맞는 훈련을 선택하여 수강**
- 5 개인의 훈련이력, 계좌잔액 등의 정보는 HRD-Net을 통해 실시간 확인 가능**

국민내일배움카드 이용 방법

내일배움카드 신청 → 가까운 고용센터를 방문하거나 HRD-Net을 통해 신청

훈련과정 수강신청 → 장기훈련과정 : 고용센터 상담을 통해 신청 가능
단기훈련과정 : HRD-Net을 통해 신청 가능

직업훈련의 첫 걸음(STEP), 이제는 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)」에서!

2019년 11월 1일, 고용노동부·한국기술교육대학교

고용노동부(장관 이재갑)와 한국기술교육대학교(총장 이성기)는 「스마트 직업훈련 훈련 플랫폼 (이하 ‘스텝(STEP)’*) 개통식」을 11월 1일(금)에 개최했다.

「스텝(STEP)」은 국민들에게 다양한 전자 학습(이러닝) 콘텐츠를 제공해 훈련의 접근성을 높이고, 온라인과 연계된 새로운 훈련 방식의 도입을 지원하는 혁신적인 훈련 기반(인프라)이다. 4차 산업혁명 시대를 맞아 전통적인 강의실 수업 위주의 집체(오프라인)훈련에서 벗어나 보다 유연한 훈련 방식으로의 전환 필요성이 커짐에 따라 추진해오고 있는 국정 과제이자 정부 혁신 과제이기도 하다. 이에 따라 「스텝(STEP)」은 분야별 콘텐츠가 한 곳에 모이는 ‘콘텐츠 오픈 마켓’과 온라인 훈련의 운영을 지원하는 ‘학습 관리 시스템(LMS, Learning Management System)’ 등으로 이루어져 있다.

이재갑 장관은 “「스텝(STEP)」을 통해 누구나 질 좋은 콘텐츠로 편리하게 직업훈련을 받고, 전통적인 훈련의 틀을 벗어나 새로운 방식의 ‘현장 중심 훈련’이 활발하게 이뤄지길 희망한다” 라고 하면서, “「스텝(STEP)」을 혁신 성장의 디딤돌, 내일을 연결하는 기반으로 만들어 가기 위해 보완할 부분과 부족한 부분을 지속적으로 점검하고 다듬어 나가겠다”라고 밝혔다.



| 스텝(STEP) |

Smart Training Education Platform의 공식 명칭 (“step.go.kr”로 접속)



「일자리 정책 국제컨퍼런스」 개최

2019년 11월 21일, 일자리위원회

대통령직속 일자리위원회와 한국노동연구원은 11월 21일(목), 서울 JW메리어트 호텔에서 「일자리 정책 국제컨퍼런스」를 개최했다. 이번 국제컨퍼런스는 일자리위원회 발족 후 첫 국제 컨퍼런스로서, 정부 국정철학인 ‘사람중심 일자리 정책’에 대해 점검하고, 미래 일자리 환경 변화에 대비한 新일자리 전략을 논의하는 자리로서 마련되었다.

기조강연으로 ‘OECD의 신고용전략(Stephane Carcillo / OECD Head of Jobs and Income Division)’, 기조발제로는 ‘한국의 일자리 변동과 정책방향(한국노동연구원 성재민 동향분석 실장)’이 발표되었다.

오후 프로그램으로는 ‘제조업 르네상스와 좋은 일자리’, ‘기술혁신과 미래일자리’를 다루는 세션별 발제와 토론이 이어졌으며, 마지막으로 기조강연자 및 세션별 발제자가 함께 새로운 일자리 전략에 대해 토론하는 자리가 마련되었다.

이목희 일자리위원회 부위원장은 “4차 산업혁명 시대에는 새로운 기술이 새로운 수요를 창출하고 양질의 일자리를 만들어 낼 것”이라며, “이번 컨퍼런스가 미래에 대비한 일자리 정책을 논의하는 중요한 계기가 되길 기대한다”고 밝혔다.



청년과의 소통으로 청년의 「내일을 연결하다!」

2019년 11월 26일, 고용노동부

이재갑 장관은 11월 26일(화) 오후 3시에 국민대학교 ‘무한상상실’에서 청년들을 만나 허심 탄화하게 대화를 나눴다. 이날 행사는 ‘대한민국 청년’이라면 누구나 참여할 수 있도록 미리 신청을 받았고 신청자 중 취업 준비 중인 청년, 먼저 취업한 선배, 재학생 대표 등 약 50여 명이 참여했다. 이날 행사에서 청년들은 정부에 대한 건의 사항, 궁금증 등을 자유롭게 묻고 이야기 했으며 취업한 선배는 자신들의 취업 준비 사례와 경험 등을 소개하고 후배들을 응원했다. 이재갑 장관은 앞으로 정부는 신기술 직업훈련과정을 확대하고 공정 채용 기반을 구축해 누구라도 실력대로 취업할 수 있는 문화를 만들겠다고 하면서 그 내용을 세 가지로 나누어 이야기했다.

- ① 인문·사회 계열 학생과 같은 이공계 비전공자도 산업계 수요에 적합한 훈련을 받을 수 있도록 교육 과정을 전공자 과정과 구분하여 개설하고 운영하면서 취업에까지 도달할 수 있도록 지원
- ② 빅데이터, 사물 인터넷 등 4차 산업 혁명 관련 인력을 키우는 훈련을 대폭 확대하고 학교와 기업을 오가며 이론과 현장을 연계하는 훈련 사업도 강화
- ③ 일자리의 시작은 채용이므로 채용에서 기회가 평등하게 보장되고, 공정한 과정을 거쳐 누구나 실력으로 경쟁할 수 있도록 공정 채용의 기반을 확립

이 장관은 “정부가 어떻게 하면 청년을 도울 수 있을까?”라는 고민을 항상 하고 있다고 말하며, “새로운 정책을 만들고 제도 개선 방안을 찾아 보완하는 것은 중요하며 오늘처럼 청년들과 만나서 이야기를 듣는 것은 정책의 바탕이 되는 것”이라며 현장 소통을 다시 한 번 강조했다.



군산시 청년 센터 「청년뜰」 개소

2019년 11월 15일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)와 중소벤처기업부(장관 박영선)가 지원한 군산시(시장 강임준)의 청년 센터(일명 「청년뜰」)가 청년의 취창업 지원 등 서비스를 시작했다.

「청년뜰」은 군산시가 고용노동부의 ‘청년 센터 운영 사업(26억)’과 중소벤처기업부 ‘지역 혁신 창업 활성화 지원 사업(24.5억)’의 지원을 받아 지역 청년을 위해 만든 공간으로 지역 청년층이 다른 지역으로 이동하기보다 인근 지역에서 군산으로 흘러 들어오게 하여 지역 경제를 활성화 하고 취창업, 복지, 문화 등 다양한 활동을 지원한다.

「청년뜰」은 청년 센터와 창업 센터의 복합 명칭으로 군산시의 명칭 공모를 통해 정해졌으며 이번 개소를 통해 취업과 창업 활동 등을 지원하는 지역 근거지 역할을 하게 된다. 이날 행사에 참석한 박종필 고용노동부 청년고용정책관은 “청년뜰을 지역 청년들에게 널리 알리고 공간 활용이 활성화될 수 있도록 아낌없이 지원하고 유관 기관과의 협력을 지속적으로 추진하겠다”라고 밝혔다.

| 군산청년센터 「청년뜰」 주소 |

군산시 내항1길 4(장마동), 3~5층



2019년 산업별 인적자원개발위원회 성과 경진대회 및 산업별 일자리 박람회 개최

2019년 11월 5일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 5일(화) 오전 10시에 서울 코엑스에서 '2019 산업별 인적자원개발위원회(이하 산업별 인자위) 성과 경진대회'와 '산업별 일자리 박람회'를 개최했다. 이날 행사에는 한국산업인력공단, 한국직업능력개발원(인적자원개발위원회 지원센터), 17개 산업별 인자위 및 관련 기업 등이 참여하여 2019년 산업별 인자위의 우수 사례를 발굴·선정하고 이를 전체 산업계로 널리 알리는 한편 산업별 인자위의 출범 이래 최초로 구인 기업과 구직자 간 일자리의 수요와 공급의 불일치를 완화하는 일자리 박람회도 개최했다.

올해 2회차를 맞이하는 산업별 인자위 성과 경진대회는 우수 사례 발굴·확산을 통해 산업별 인자위의 역할과 기능을 강화하고 관련 직원들의 자긍심과 직무 몰입도를 높이기 위한 것으로 25점의 우수 사례가 접수됐다. 한편 이날 행사에는 산업별 인자위 및 관련 기업이 주도하는 최초의 산업별 일자리 박람회도 동시에 개최됐다.

장신철 직업능력정책국장은 “교육 훈련 현장과 산업 현장의 틈을 없애기 위해 설치된 산업별 인자위의 역할과 기능이 더욱 중요해지고 있는 상황”이라며, “산업별 인자위가 기업과 산업계의 수요를 반영한 인력 양성 체계 구축과 일자리 생태계 개선에 역할을 다 해 줄 것”을 당부했다.



하반기 「글로벌 일자리 대전」 개최

2019년 11월 12일~13일, 고용노동부·대한무역투자진흥공사·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 대한무역투자진흥공사(사장 권평오), 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 12일, 13일 이틀간 잠실 롯데호텔에서 「글로벌 일자리 대전」을 개최했다. 정부는 해외 취업을 희망하는 청년을 지원하기 위해 정보 제공(월드잡플러스(worldjob.or.kr) 등), 연수(K-Move스쿨), 민간·공공 알선 등을 지원해오고 있다.

이번에 개최하는 「글로벌 일자리 대전」은 해외 기업의 면접 기회가 많지 않은 국내 청년 구직자를 위한 것으로 9개 국가, 100개 회사가 참여하며, 채용 희망 인원은 총 615명이다. 이번 하반기 「글로벌 일자리 대전」은 구인기업과 구직자 간 1:1 면접을 지원하는 박람회, 국가별 진출 정보 제공을 위한 설명회, 취업 관련 지도 상담 등으로 구성됐다. 고용노동부 나영돈 고용정책실장은 “그간 우리 청년들은 우수한 국제 역량을 바탕으로 약 60여 개 국가의 정보 기술, 사무·서비스, 금융 등 다양한 분야에 진출하였고 이를 통해 역량을 발휘하고 경력을 개발해오고 있다”라고 하며, “앞으로도 고용노동부는 해외 취업을 희망하는 청년들이 어려움을 겪지 않고 취업할 수 있도록 좋은 일자리 정보 등 국가별 진출 정보를 제공해나갈 예정이다. 이번 「글로벌 일자리 대전」이 청년 구직자 여러분에게 좋은 기회가 될 수 있기를 바란다”라고 전했다.



베트남 고용서비스 전산망 구축 사업 최종보고회 및 시연회 개최

2019년 11월 28일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)와 베트남 노동보훈사회부는 베트남 하노이에서 11월 28일(목) 오전 10시에(우리나라 시각 오후 12시), “베트남 고용서비스 전산망 구축 사업 최종보고회 및 시연회”를 열었다. “베트남 고용서비스 전산망 구축 사업”은 신남방정책 핵심국가인 베트남에 대한 무상 원조 협력사업으로 추진된 것으로, 우리나라의 공공 고용서비스 전산망(워크넷) 관련 경험을 활용하여 신규 고용서비스 전산망을 구축할 수 있도록 지원하는 사업이다.

이번 협력사업은 우리 정부의 신남방정책 기조와 부합하는 사례로서, 양국 간 외교·경제적인 측면에서 긍정적인 효과를 가질 뿐만 아니라 베트남 현지에 7,000개 이상 진출한 우리 기업의 원활한 인력수급에도 도움을 줄 것으로 기대된다.

양국 정부는 신규 전산망의 운영 및 유지관리에 대한 역량 강화를 위해 내년 1년 동안 현지에 우리 전문가를 파견하는 등 협력을 계속해 나가기로 하였다.



| 지원규모 |

- '17~'20년간 총 34억 원 규모
- (1단계, 2억 원) 고용서비스 정보화 전략계획 수립
- (2단계, 30억 원) 고용서비스 전산망 개발·설치
- (3단계, 2억 원) 전산망 운영 및 유지관리 지원

한-중 직업훈련 교류협력 20주년 기념 포럼 개최

2019년 11월 12일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 12일(화), 더 플라자 호텔에서 중국 취업훈련기술 지도센터와 함께 ‘한-중 직업훈련 교류협력 20주년 기념 포럼’을 개최했다. 포럼에서 양 기관은 지난 20년간 직업훈련 분야 교류협력 성과를 공유하고 향후 인적자원개발 협업 강화 방안을 모색했다. 1997년, 양국 노동부 간 체결한 ‘직업훈련 협력사업 시행약정’에 따라 공단은 기술 지도센터 건립을 지원하고 매년 지식공유와 전문가 인적교류 등 협력활동을 해왔다. 성과 공유 이후에는 인적자원개발 협업 강화 방안 논의와 한국의 직업훈련정책 소개 및 우수사례를 발표하는 시간도 가졌다.

이번 행사에 중국을 대표해 한국을 방문한 치엔샤오옌(QIAN XIAO YAN, 钱晓燕) 인력자원 사회보장부 부국장은 센터 건립부터 직업훈련체계 수립까지 공단 지원에 감사를 표했으며, 공단 김동만 이사장은 “양 기관이 가진 전문성과 강점을 접목해 기능경기 분야 등 숙련기술인력 육성체계를 전파한다면 개도국 경제발전엔 크게 기여할 것”이라며 “센터와 인적자원개발 분야 협력도 더욱 강화해 나가겠다”고 말했다.



‘전문대 재학생단계 일학습병행 공동훈련센터’ 6곳으로 확대 운영

2019년 11월 13일, 한국산업인력공단

내년부터 ‘전문대 재학생단계 일학습병행 공동훈련센터’가 6곳으로 확대·운영된다.

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 13일(수), ▲대림대학교 ▲동원대학교 ▲우송정보대학 3곳을 ‘전문대 재학생단계 일학습병행 공동훈련센터’로 선정했다. 2017년 동원과학기술대학교 등 전문대학 3곳을 시범 선정·운영한 가운데, 올해 3곳을 추가 선정해 전문대학 기술인재들이 일학습병행 참여로 고용시장에 조기 진입할 수 있도록 지원을 강화 한다. 일학습병행을 통해 참여대학은 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 산업맞춤형 학사체계 구축과 직업교육 활성화로 대학교육과 기업직무 간 불일치를 줄이고, 참여학생은 기업에 선채용돼 현장훈련과 학교 내 현장외훈련 연계로 현장중심의 실무역량을 높여 숙련기술자로 육성된다. 또한 대학에 현장외훈련 비용지원으로 참여학생의 학비부담은 줄어든다. 공단 김동만 이사장은 “일학습병행은 근로자의 직무능력 향상과 기업 경쟁력 강화를 위한 제도”라며 “전문대학 참여가 더욱 확대될 수 있도록 지원을 아끼지 않겠다”고 말했다.



「2020년도 청년취업아카데미 운영기관」 모집

2019년 11월 13일~12월 12일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 13일부터 12월 12일까지 ‘2020년 청년취업아카데미 운영 기관’을 모집한다. 신청자격은 ▲기업 ▲사업주단체 ▲대학 ▲민간우수훈련기관으로 사업참여를 희망할 경우, 24개 공단 지부·지사에 신청서와 사업계획서 등 관련서류를 방문 또는 우편으로 기한 내 접수하면 된다. 신청서류 및 기타 자세한 정보는 한국산업인력공단 누리집(www.hrdkorea.or.kr) 또는 청년취업아카데미 누리집(www.myjobacademy.kr)에서 확인 할 수 있다.

공단은 청년취업아카데미의 취업률을 높이고 교육과정을 내실화하기 위해 교육대상 확대와 운영기관 혜택을 강화한다. 기존 대학 졸업 또는 예정자에서 대학원생까지 교육 대상을 확대 하고 운영기관이 우수기관으로 선정될 경우, 교육과정을 3년간 보장해 안정적 운영을 돕는다. 공단 김동만 이사장은 “교육과정 내실화와 양질의 취업처 발굴로 연수생들의 취업 지원에 최선의 노력을 다하겠다”고 말했다.



2019년 국가자격 취득자 수기공모전 시상식 개최

2019년 11월 1일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 11월 1일(금), 바비영2(서울 중구)에서 ‘2019년도 국가자격 취득자 수기공모전’ 시상식을 개최했다.

2013년부터 시행해 올해 7화째를 맞는 이번 공모전은, 국가자격을 취득해 취업 또는 창업에 성공하거나 직장 내에서 능력을 인정받은 사례 등을 발굴해 국가자격에 대한 사회적 위상과 국민의 관심도를 높이고자 마련됐다. 올해는 총 347편의 국가자격 취득자 수기 작품이 접수됐으며, 영예의 대상에는 인천환경공단 소속 최광일(37세, 남)씨가 선정됐다. 최 씨는 몇 년 전만해도 북한 주민이었다. 탈북 후 일용직으로 일하던 최 씨는 ‘기술’을 통해 자신의 미래를 설계하고자 한국폴리텍대학에 입학했고, 일과 학습을 병행하며 기계설계산업기사 등 국가기술자격증 4개를 취득했다. 최 씨는 대학졸업 후 60:1의 경쟁률을 뚫고 입사한 회사 에서도 꾸준히 학업에 매진했으며, 그 결과 ‘최상급 숙련기능 보유자’임을 인정하는 기능장 자격증을 올 한해 2개나 취득하는 쾌거를 이뤘다.

공단 김동만 이사장은 “국가자격증은 국민의 안전과 행복을 위한 것”이라며, “공모전을 계기로 국가자격의 가치가 또 한 번 조명되길 바란다”고 말했다. 공단은 국가자격 취득에 대한 긍정적인 국민인식 확산과 관심도를 높이기 위해 입상작 12편을 단행본으로 엮어 교육·훈련기관 및 관계기관 등에 배포할 계획이다. 국가자격 취득 수기는 국가자격정보 누리집(www.Q-Net.or.kr)에서도 확인 가능하다.



황덕순 대통령비서실 일자리수석 비서관, 한국산업인력공단 방문

2019년 11월 21일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(김동만 이사장)은 11월 21일(목), 공단 본부(울산 중구)에서 황덕순 대통령비서실 일자리수석 비서관이 참석한 가운데 간담회를 가졌다.

간담회에서 공단은 주요사업별 추진현황 및 성과 보고와 함께 ▲일학습병행법 제정에 따른 후속조치 ▲공공부문 공정채용 확립 및 민간 확산 방안 ▲국가자격검정 상설검정장 확충 ▲국제기능올림픽대회 성과 제고 방안 등에 대해 논의했다.

황덕순 일자리수석 비서관은 “공단은 일자리정책에서 중요한 위치를 차지하고 있다”며 “사업의 체계적 수행을 위해 노력해달라”고 주문했으며, 공단 김동만 이사장은 “더 많은 국민들이 공단에서 지원하는 사업의 혜택을 누릴 수 있도록 관심과 지원바란다”며 “오늘 간담회에서 논의된 사항은 사업운영에 적극 반영하겠다”고 말했다.



2020년도 국가기술자격검정 시행계획 공고

2019년 12월 1일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(김동만 이사장)은 기술사 등 5개 등급 494개 종목의 세부 시행계획 및 주요 변경사항이 담긴 ‘2020년 국가기술자격검정 시행계획’을 공고했다.

내년부터는 ▲로봇기구개발기사 ▲로봇소프트웨어개발기사 ▲로봇하드웨어개발기사 등 올해 시범 실시한 12개 종목이 정기검정에 포함돼 시행된다. 또한, 기사 4회부터는 광학기기 등 산업기사 일부종목에 시비티(CBT, Computer-based training)를 도입해 필기시험 응시기간 동안 수험자가 원하는 일자와 시간을 선택해 시험에 응시할 수 있다. 원서접수 시간과 기간도 변경된다. 공단은 국가자격 필·실기시험의 원서접수 첫날, 다수의 수험자가 국가자격정보 누리집 큐넷(www.Q-net.or.kr)에 접속함에 따라 원활한 서비스 제공과 대응을 위해 첫 날 원서접수 시간을 09시에서 10시로 늦춘다. 아울러 필기검정 원서접수 기간은 7일에서 4일로 변경된다. 공단 김동만 이사장은 “2020년부터 변경되는 사항에 대해 수험자들의 불편이 없도록 만반의 준비와 함께 적극 홍보하겠다”고 말했다.



| 2020년 신규 정기검정 시행종목 |

등급	종목명
기사	방재기사
	환경위해관리기사
	로봇기구개발기사
	로봇소프트웨어개발기사
	로봇하드웨어개발기사
산업기사	보석디자인산업기사
	가구제작산업기사
	버섯산업기사
	바이오화학제품제조산업기사
	화훼장식산업기사
기능사	보석감정산업기사
	떡제조기능사

전역장병의 취업작전, 워크넷에서 시작하세요

2019년 11월 19일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 이재홍)과 육군 인사사령부(소장 박동철)는 11월 19일(화) 충남 계룡시 계룡대에서 전역(예정)장병의 취업지원을 위한 업무협약(MOU)을 체결했다.

이번 협약 체결은 고용노동부와 고용정보원이 운영하는 일자리포털 워크넷(www.work.go.kr)에 ‘전역장병을 위한 테마관’을 개설해달라는 사용자들의 의견이 접수되고, 육군에서도 워크넷과의 제휴를 적극 지원함에 따라 추진됐다.

양 기관은 이번 협약을 바탕으로 전역(예정)장병 관련 ▲워크넷 우대채용관 개설 ▲워크넷 온·오프라인 홍보 등 다양한 분야에서 서로 협력할 예정이다.

협약에 따라 워크넷에 ‘전역장병(간부) 우대채용관’이 개설될 예정이며, 기업에서 구인 신청 시 우대조건으로 ‘군전역간부’를 선택하면 해당 공고가 테마별 채용관에 표시된다. 한국고용정보원 관계자는 “이번 협약으로 전역을 앞두고거나 이미 전역한 장병들이 맞춤형 일자리 정보를 제공받을 수 있을 것”이라고 밝혔다. 이어 “이런 노력이 국민의 참여·협력을 중시하고 국민 편의를 높이기 위한 공공서비스 혁신을 추구하는 정부 혁신을 실현하는 데에도 큰 도움이 될 것으로 기대한다”고 덧붙였다.

폴리텍, 차세대 기술인재 5,515명 모집

2019년 11월 1일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행, 이하 폴리텍)은 오는 11월 1일부터 2020학년도 직업훈련과정 신입생을 모집한다. 전국 34개 캠퍼스 165개 학과에서 5,515명을 선발한다.

모집인원은 △전문기술과정 3,268명, △일반계고 위탁과정 1,287명, △하이테크과정 960명이며, 과정별로 자격 기준(나이 또는 학력)이 상이하다.

국가기간·뿌리산업 직종 중심의 ‘전문기술과정’은 만 15세 이상 미취업자라면 학력에 관계없이 누구나 지원할 수 있다. 일반계고 3학년 진급 예정 학생도 위탁교육을 통해 폴리텍에서 직업 훈련을 받을 수 있다. ‘전문기술과정’지원 자격에 학력 제한이 없다보니, 대학을 졸업하고 직업훈련으로 선화하는 고학력자의 비율도 높게 나타난다. 최근 3년간 고학력자 입학 비율은 평균 47.0%에 달했고, 특히 올해에는 51.5%로 과반수를 넘어서었다. 이석행 이사장은 “취업의 문턱에서 어려움을 겪는 누구나 적합한 교육훈련을 통해 취업 경쟁력을 쌓고, 양질의 일자리에 연계될 수 있도록 지원 체계를 더욱 촘촘히 꾸려 나가겠다”라고 말했다. 한편, 폴리텍 직업 훈련과정 신입생 모집에 관한 보다 자세한 사항은 캠퍼스를 방문하거나 입시 홈페이지(ipsi.kopo.ac.kr)를 통해 확인할 수 있다.



직업능력개발훈련 우수사례 공유 워크숍 개최

2019년 11월 22일, 코리아텍 직업능력심사평가원

코리아텍(한국기술교육대 총장 이성기)과 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 고용노동부와 함께 직업능력개발 우수훈련기관의 훈련과정 운영 및 관리 사례에 관한 공유의 장을 마련하기 위해 11월 22일(금) 오후 2시 서울 서초구 엘타워에서 2019년도 직업능력개발훈련 우수사례 공유 워크숍을 개최했다. 직업능력개발훈련 우수사례 공유 워크숍은 우수훈련기관의 모범적 사례를 공유함으로써 직업능력개발 훈련기관의 역량 강화를 위해 2017년부터 개최하고 있으며, 올해로 3화째를 맞고 있다.

이번 워크숍에서는 2019년도 직업능력개발 우수훈련기관 우수사례 공모를 통해 선정된 3개 훈련기관의 사례가 소개됐으며, 우수훈련기관 도약을 위한 직업훈련 전문가의 특별강연이 진행 됐다.

이문수 직업능력심사평가원장은 “보다 안정적인 노동시장을 조성하기 위해 사회적 요구와 변화의 흐름을 반영하고자 노력하는 직업훈련기관을 우수훈련기관으로 선정하고, 우수한 직업훈련 사례를 적극적 보급하여 직업훈련의 품질 향상을 위해 더욱 노력하겠다”고 밝혔다.

고용행정 통계로 본 '19년 10월 노동시장 동향

고용노동부, 2019



| 주요결과 |

- 10월 고용보험 가입자수는 1,386만 6천 명이며, 지난해 10월에 비해 51만 1천 명 늘어 8개월 연속 50만 명대 증가세 유지
 - 사회안전망 강화 효과 등으로 '여성', '50세 이상' 등 취약계층 중심으로 가입자 큰 폭 증가
 - 서비스업은 6개월 연속 50만 명대 증가(+503천 명), 제조업은 소폭 감소(-8천 명)
- 구직급여 신규신청자는 8만 3천 명으로 '제조업'(16.1천 명), '도소매'(10.9천 명), '건설업'(10.3천 명)을 중심으로 신청하였음

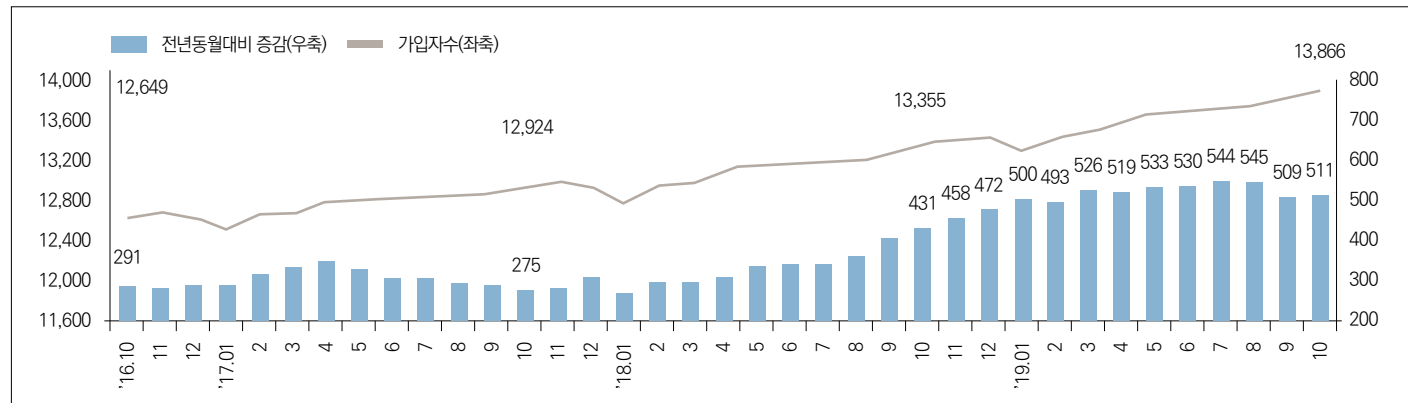
■ 취업자 및 실업자

- '19.10월 고용보험 가입자수는 1,386만 6천 명이며 전년 동월 대비 51만 1천 명 증가하여 **8개월 연속 50만 명대 증가세 유지**

* 가입자수(천 명) : ('19.6)13,687 → (7)13,722 → (8)13,757 → (9)13,791 → (10)13,866

* 가입자수 증감(천 명) : ('19.5)533 → (6)530 → (7)544 → (8)545 → (9)509 → (10)511

| 고용보험 가입자수 및 증감 추이(천 명, 전년동월대비) |



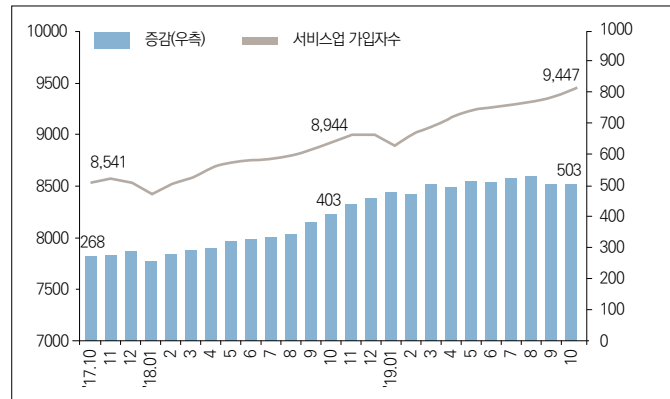
■ 산업

- 서비스업은 6개월 연속 50만 명대 증가**(+503천 명), 제조업은 '조선업(기타운송장비)', '반도체'에서 증가하였으나 '자동차', '기계장비' 등의 감소로 고용보험 가입자 소폭 감소(-8천 명)

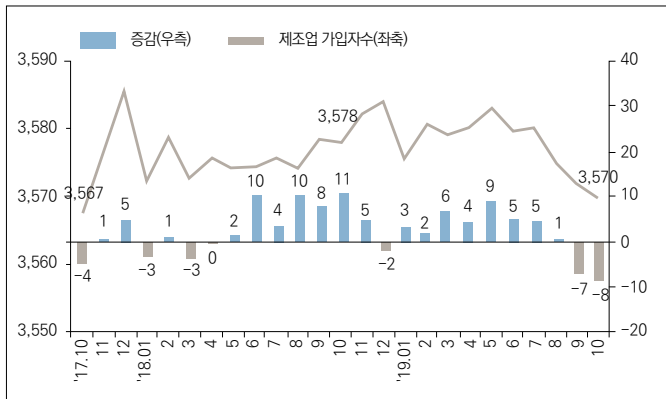
* 서비스업 가입자수 증감(천 명) : ('19.6)509 → (7)522 → (8)526 → (9)500 → (10)503

* 제조업 가입자수 증감(천 명) : ('19.6)5 → (7)5 → (8)1 → (9)-7 → (10)-8

| 서비스업 가입자수 및 증감 추이(천 명) |



| 제조업 가입자수 및 증감 추이(천 명) |



- 서비스업**: '도소매'(+53천 명), '숙박음식'(+72천 명), '공공행정'(+60천 명), '전문과학기술'(+50천 명) 등에서 증가세가 유지되며 **서비스업 전반의 증가 흐름 양호**

- 제조업**: '조선업'(기타운송장비, +6천 명), '반도체'(+3천 명), '식품품'(+9천 명), '의약품'(+4천 명) 등은 지속 증가

* '자동차'(-9천 명), '기계장비'(-5천 명), '섬유제품'(-5천 명) 등에서 감소 지속

■ 인적속성

- 남성(+20만 명, +2.6%)과 여성(+311천 명, +5.5%) 모두 증가, 특히 **여성 가입자수가 남성 보다 2배 이상 빠르게 증가**

* 여성 가입자수 증감(천 명) : ('19.6)323 → (7)332 → (8)335 → (9)315 → (10)311

* 남성 고용보험 가입자수 증감률(%) : ('19.6)2.7 → (7)2.8 → (8)2.8 → (9)2.5 → (10)2.6

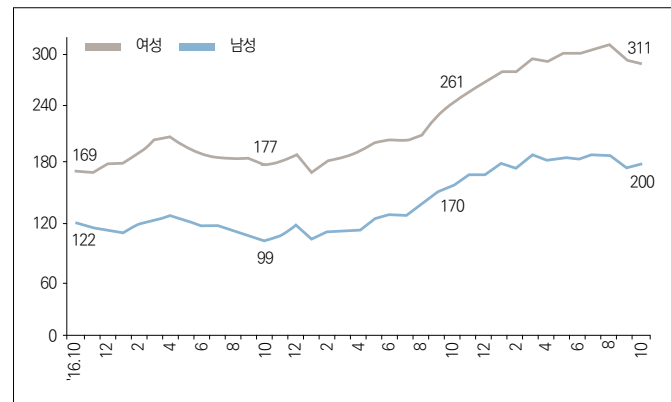
* 여성 고용보험 가입자수 증감률(%) : ('19.6)5.8 → (7)6.0 → (8)6.0 → (9)5.6 → (10)5.5

- 인구 구조 변화에 따라 '50대 이상'을 중심으로 가입자수 증가

* 50대 이상 가입자수 증감(천 명) : ('19.6)401 → (7)400 → (8)405 → (9)395 → (10)397

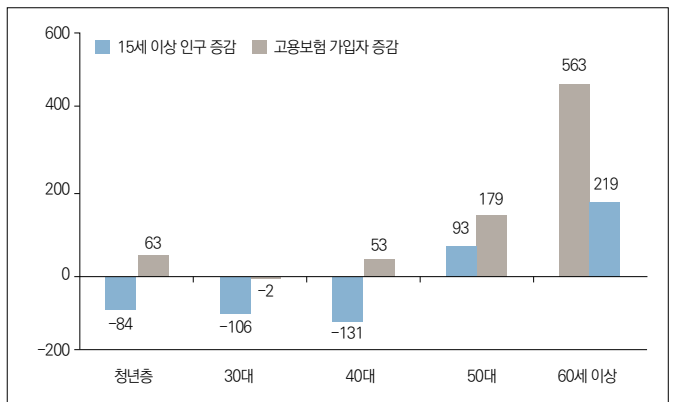
* 50대 이상 인구 증감(천 명) : ('19.6)663 → (7)661 → (8)659 → (9)656

| 성별 가입자 수 증감 추이(천 명) |



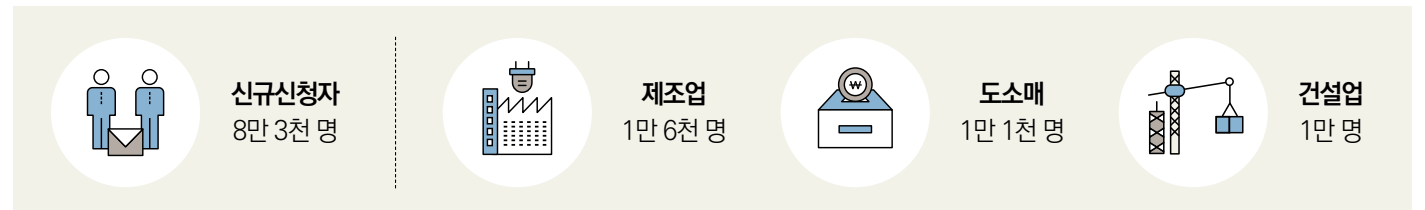
* 가장 최신자료인 '19.9월 기준 경찰 15세 이상 인구와 '19.10월 기준 고용보험 가입자수의 증감을 비교함

| 연령별 인구* 및 가입자수 증감(천 명) |



■ 구직급여 신규신청자

- 83천 명으로, '제조업'(16.1천 명), '도소매'(10.9천 명), '건설업'(10.3천 명)을 중심으로 신청하였음



청년취업아카데미 사업의 성과분석 및 개편방안 연구

한국산업인력공단, 2019 | 연구자 : 전용일

■ 목적

- 현행 청년취업아카데미 사업의 개선사항 및 정책적 시사점 도출

■ 주요내용

① 청년취업아카데미 사업 현황 분석	② 지원금 산정·지급 방식 문제점 분석
<ul style="list-style-type: none">- 전반적인 사업 현황 분석- 사업기간별 비교분석- 정서적, 정량적 분석 활용	<ul style="list-style-type: none">- 유사사업과의 지원금 산정방식 비교분석- 사업별 인건비, 직접비, 간접비 책정방식 및 지급 방식 비교 분석- 컨설팅 현황 분석
③ 운영기관 선정방식 문제점 분석	④ 연수과정 유형별 모델 제시
<ul style="list-style-type: none">- 운영기관 선정 방식 검토: 기관심사와 내용심사 이원화의 타당성- 유사사업과의 심사·선정방식 비교- 운영기관 실태 분석	<ul style="list-style-type: none">- 연수과정 유형별 현황 분석- 장기, 단기, 창직과정별 특징 분석- 과정별 모델의 제시



NCS 활용 실태조사 및 모니터링 수행방안 연구

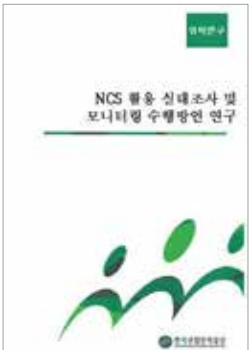
한국산업인력공단, 2019 | 연구자 : 김기용

■ 목적

- NCS 활용 실태조사 조사
- NCS 활용 실태 모니터링 수행 방안과 활용 현황 관리 지표 개발

■ 주요내용

- NCS 개발 활용 현황 및 관련 선행연구 분석을 통해 NCS 활용 관리 방안 개발을 위한 시사점 도출
- 분야(직업교육, 직업훈련, 국가기술자격, 산업현장)별 NCS 활용 실태를 세분류와 능력 단위 수준에 대한 실태조사 실시
- 분야별 NCS 활용 실태 모니터링 방법과 활용 현황을 점검, 관리할 수 있는 지표 개발



직업계고 취업지원을 위한 중앙취업지원센터 설립·운영 방안

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자 : 윤형한, 김성남, 최수정

■ 목적

- 직업계고 취업지원을 위해 중앙취업지원센터를 어떻게 설립하고 운영할 것인지에 관한 방안 도출

■ 주요내용

- 직업계고 학생들의 취업을 위해 이해당사자들이 어떠한 역할을 해야 하는지에 대한 분석
- 국내·외 고졸취업 지원을 하는 기관의 운영 사례 및 중앙단위의 취업지원에 대한 요구 분석
- 중앙취업 지원센터의 설립·운영 방안 도출



국가공인 민간자격제도 개편 방안 연구

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자 : 주인중, 윤여인, 한애리

■ 목적

- 민간자격 국가공인제도와 등록제도의 질 관리 측면에서의 한계와 바람직한 개선 방향 모색

■ 주요내용

- 선행연구 분석을 통해 자격의 개념과 기능에 대해 정리
- 민간자격의 질 관리 측면에서의 등록제에 대한 재검토
- 민간자격 관리 운영의 국가의 개입 정도에 따른 해외 사례 검토
- 민간자격 등록제도와 국가공인제도에 대한 설문조사 실시
- 민간자격의 품질 제고 측면에서의 민간자격제도 개편 방안 도출



2019년 10~11월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- '스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)' 개통식(11.1)
- 이달의 기능한국인(9월, 10월) 시상식(11.1)
- 2019년 산업별 인적자원개발위원회 성과경진대회 및 산업별 일자리박람회 개최(11.5)
- 2020년 국민내일배움카드 시행계획 발표(11.19)
- 2019년 기능한국인 수기집 발간 기념행사(12.4)



- 공단-중소기업진흥공단 업무협약 체결(12.2)
- '19년 블라인드 채용 우수사례 경진대회 서류 및 발표심사(12.2, 12.5)
- 「제3회 일자리 아이디어 공모」 시상식 개최(12.3)
- 제3차 일학습병행 세미나 개최(12.3)
- 청년 해외취업 활성화를 위한 국회토론회 개최(12.3)
- 2019년 기능한국인 수기집 발간 기념행사(12.4)
- 2019년 숙련기술전수자 워크숍 개최(12.5)
- 인적자원개발 우수기관 인증 담당자 워크숍 개최(12.6)
- 공단-한국보건의료인국가시험원 업무협약 체결(12.6)
- '19년 NCS 기업활용 우수사례 경진대회 서류심사(12.6)



- 제5차 산업고용세미나 개최(12.6)
- 청년 서포터즈 해단식(12.27, 스마트워크센터)
 - 최종 활동 보고 및 우수 참여자 시상
- 청년정책고용참여단 결과 발표회(12.10)
- 청년 포럼 개최(12.3)



- 2019년 재학생 국제(동계)영어캠프 실시(12.9~20)
- 2019년 법인주도형 재학생 국제기술봉사 실시
 - 베트남 호치민직업기술대학(12.10~23), 라오스 폴리텍대학 (12.19~30)
- 2019년 폴리텍대학 우수사례 경진대회(12.16)
- 2019년 취업담당자 직무회의(12.19)
- 병무청 맞춤형기병 업무협약 체결(12.26)



- 한국장애인고용공단 MOU 체결(11.26)
- 2019년 한국실선공학교육학회 종합학술발표대회(11.29)
- 2019년 직업훈련 국제포럼(12.5)
- 2019-1학기 기말고사 간식제공 행사(12.12)
- 최고경영자과정 총동문회(12.19)

| 직업능력심사평가원 |

- '19년 직업훈련 국제포럼 개최(12.5)
- '20년 훈련기관 인증평가 권역별 설명회 개최(12.6~12.20)
 - 12.6(원격 / 서울), 12.6(대전), 12.7(서울), 12.8(대구·광주), 12.20(제주)
- '20년 상반기 통합심사 결과공고(12.23~12.27 예정)
- '19년 국가인적자원개발 컨소시엄 공동훈련센터 성과평가 설명회(12.12)
- '19년 지역산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터 성과평가 설명회(12.18)
- '20년 1차 훈련이수자 평가 신청(12.2~12.13)



- 2019년 제3차 일학습병행 세미나(12.3)
- 한국의 진로교육 혁신 방안 연구 세미나(12.4)
- 산학일체형 도제학교 대표단 커뮤니티 워크숍(12.5~12.6)
- 매력적인 직업계고 육성 사업 컨설턴트 워크숍(12.6)
- 재구조화를 통한 상업계고 등 학교 발전 방안 세미나(12.6~12.7)
- 2019년 찾아가는 KRIVET 패널 설명회(12.6 교원대, 12.9 한밭대)
- 제3차 국가진로교육포럼 '생애단계별 맞춤형 진로교육 혁신 방안 탐색'(12.13)
- 2019년 마이스터고 프로젝트 기반 수업 사례 발표 및 공유회(12.16)
- 2019년 제2차 사회정책포럼 '문재인 정부 사회정책 성과와 과제'(12.17)
- 진로교육 한마당(12.18)
- 2019 지역사회 협력체계 구축을 통한 진로체험 활성화 포럼(12.18)
- 지역특화 진로체험 프로그램 성과 보고회(12.18)

2020년 청년취업 아카데미

운영기관모집

접수기간 |

2019년 11월 13일~12월 12일 18:00

제안서양식 |

한국산업인력공단 홈페이지 및 청년취업아카데미 홈페이지

사업규모 |

6,094명의 연수인원

제안서 작성방법 |

청년취업아카데미 홈페이지(www.myjobacademy.kr)에
게재된 사업설명회 동영상 파일 참고

접수 |

공단 지부지사 및 심사평가원

운영기관 자격요건

기업, 사업주단체, 대학, 민간우수훈련기관 중 제안 연수과정(분야)에 해당하는 사업 및 관련 전문교육을 실시하고 있는 기관으로써 연수과정에 필요한 시설장비 등을 확보하고 있고, 협약대학 2곳, 협약기업을 10개 이상 확보한 기관이어야 함.