



풍성하고 행복한  
한가위 보내세요

# NCS 및 학습모듈 개발·활용 동향지

## 차. 려.

### 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

- 2018년도 NCS 개선 결과물(안) 사전공지 안내

- NCS기반 훈련기준 조정 공고

NCS 블라인드채용 확산을 위한 면접관 무료교육과정

NCS 블라인드채용 확산을 위한 인사담당자 무료교육과정

블라인드 채용 면접 신고센터 운영

### 학습모듈 개.발.및.활.용.동향.

2018년 NCS 학습모듈 수정·보완 사업 진행

### NCS 현장공유

- 제10회 국가직무능력표준(NCS) 세미나

### 공단 NCS 업무 동향

### 동향지 구독 신청하기

## 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* 2018년도 NCS 개선 결과물(안) 사전공지 안내 \*\*\*\*\*

- 한국산업인력공단은 소관부처, ISC, 협단체, NCS위키 등을 통해 개선 의견수렴을 받고 '18년 산업계 · 교육훈련 전문가 등이 직접 참여 및 산업체 검증 등을 거쳐 국가직무능력표준(NCS)을 개선하고 있습니다.
- 이에 현재까지 개선된 결과물인 NCS 변경전후대조표(시안)에 대하여 자격기본법 시행령 제7조에 따라 [NCS홈페이지 \(NCS 사전공지 게시판\)](#)에 게시하오니 의견이 있는 경우 [NCS위키\(NCS홈페이지 내 참여공간\)](#)\*으로 [2018년 10월 26일까지 제출](#)하여 주시기 바랍니다.

\* NCS홈페이지 로그인 후, [위키]-NCS위키에 [문의하기] 버튼을 클릭하여 의견 접수 가능

# 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* 2018년도 NCS 개선 결과물(안) 사전공지 안내 \*\*\*\*\*

분야	NCS	분야	NCS
경영·회계·사무	기업홍보, PR/광고, 통계조사	화학	의약품제조, 코팅성형
교육·자연·사회과학	이러닝콘텐츠개발	섬유·의복	방사, 제직, 편직, 사가공, 염색가공, 패션디자인, 패턴, 제직의류생산, 패션소품생산, 한복생산, 의류유통관리
사회복지·종교	취업알선, 청소년활동	전기·전자	화력발전설비운영, 지능형전력망설비, 전기설비설계, 외선공사, 전자제품생산, 전자부품하드웨어개발, 반도체개발, 반도체장비, 3D프린터개발
문화·예술·디자인·방송	게임콘텐츠제작, 캐릭터제작, 스마트문화앱콘텐츠제작	정보통신	보안엔지니어링, 정보보호관리·운영, 위성통신망구축
이용·숙박·여행·오락·스포츠	메이크업, 이용, 선수스포츠지도, 일반인스포츠지도, 건강운동관리, 경기기록분석, 경기지원	식품가공	제과, 제빵, 떡제조
음식서비스	바리스타	인쇄·목재·가구·공예	석공예, 목공예, 섬유공예
건설	도로설계, 공항설계, 교량설계, 상하수도 설계, 하천(댐)설계, 지반설계, 단지설계, 철도설계, 토목건설사업관리, 조적미장시공, 건설기계정비, 해양측량, 해양환경영향 평가, 해양오염관리·방재	환경·에너지·안전	수질오염분석, 수질공전관리, 수질환경관리, 정수시설운영관리, 폐기물관리, 기계안전관리, 전기안전관리, 건설안전관리, 화공안전관리, 비파괴검사
기계	기계요소설계, 구조해석설계, CAM측정, 방전가공, 농업용기계설치·정비, 보일러설치·정비, 자동차영업, 철도차량제작, 객화차량유지보수, 사출금형품질관리, 사출금형조립, 프레스금형설계, 프레스금형품질관리, 다이캐스팅금형설계	농림어업	육종, 종자생산, 목재가공
재료	재료시험, 제강, 판금제관, CO2용접, 가스텅스텐아크용접		

## 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* NCS기반 훈련기준 조정 공고 \*\*\*\*\*

○ 2019년 상반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사 및 교육훈련현장의 원활한 활용을 위하여

훈련기준 948개 직종이 다음과 같이 조정되었음을 알려드립니다.

- NCS 및 학습모듈 검색, 훈련기준 검색을 통해 제시되는 훈련기준은 조정 공고 전 기준으로

금번 2019년 상반기 운영 직업능력개발훈련과정 통합심사를 위해서는 상기 2018년 하반기 훈련기준을 활용하시기 바랍니다.

- 관련 사항은 NCS홈페이지 - 공지사항을 통해 찾아보실 수 있습니다.

# 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* NCS 블라인드채용 확산을 위한 면접관 무료교육과정 \*\*\*\*\*

NCS 국가직무능력표준  
National Competency Standards

주관 | 고용노동부 주최 | 한국산업인력공단 시행 | EXPERT

면접 1등 김사원!  
회사적응은 꼴등?



“ 회사에 맞는 인재를 선발할 수 있는  
역량있는 면접관이 필요하다!! ”



고용노동부와 한국산업인력공단이  
여러분 회사의 면접관을  
업그레이드 시켜드리겠습니다!

2018년 최초로 고용노동부가 주관하고, 한국산업인력공단이 주최하는

## NCS 블라인드채용 확산을 위한 면접관 무료교육과정

+

고용노동부와 한국산업인력공단에서는  
NCS 블라인드채용에 대한 이해 및 면접유형별 질문활용 역량향상을 위해  
기업 면접관을 대상으로 교육생을 모집합니다.

### 면접관 교육과정만의 장점



한국산업인력공단이  
직접 설계한 교육!

풍부한 경험과 전문성을  
바탕으로 한  
한국산업인력공단의 차원이  
다른 교육을 경험해  
보십시오!



10년 이상의 실무담당  
경력 컨설턴트의 진짜 컨설팅!

대기업에서 10년 이상의  
인사담당 경력을 가지고  
있는 컨설턴트의  
“진짜 인사” 교육이  
진행됩니다!



서울, 대전, 대구, 부산 찍고!  
인천, 광주까지!

수도권에만 집중되는  
교육이 아닌  
전국에서 진행되는  
교육으로 누구에게나  
열려 있습니다!



# 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* NCS 블라인드채용 확산을 위한 면접관 무료교육과정 \*\*\*\*\*

## 교육 과정 개요

교육 목적	NCS 블라인드 채용 이해 및 면접별 질문 활용과 실습
교육 대상	현재 면접관으로 활동 하시는 분 (팀원부터 임원까지)
교육 인원	각 차수 별 약 50명 (총 40차수 진행)
교육 시간	오후 1시 ~ 오후 6시 (5시간)
교육 일정	신청화면 일정 참고 (7월 3일 ~ 10월 30일)
교육 장소	서울, 인천, 대전, 대구, 부산, 광주 (주차지원 불가)
교육 비용	무료
모집 기간	2018년 6월 1일 ~ 차수 별 선착순 마감

## 교육 세부내용

구분	교육 주제	교육 내용	교육 시간 (분)
1	NCS 블라인드채용의 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS 블라인드채용의 추진 배경</li> <li>NCS 블라인드채용의 기대효과</li> </ul>	30
2	채용모델 활용방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용모델사업에 대한 전반적인 사업설명</li> <li>채용모델 개발 직군 및 직무</li> </ul>	30
3	면접관의 역할	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접관의 역할 및 중요성</li> <li>면접관의 의사소통스킬</li> <li>NCS 블라인드채용에서 주의사항</li> </ul>	30
4	면접 유형별 질문 활용	<ul style="list-style-type: none"> <li>구조화된 면접 유형</li> <li>면접 유형 및 평가지표별 질문 활용</li> <li>질문의 적합성 평가 및 평가기준</li> </ul>	90
5	면접 평가 실습	<ul style="list-style-type: none"> <li>모의면접 평가 시뮬레이션</li> </ul>	120

※ 선착순으로 접수되므로 조기마감이 될 수 있습니다.  
 ※ [최소문의] 교육 신청 후 취소는 교육 시작 3일 전까지 아래의 이메일로만 가능합니다.  
 ※ [신청문의] NCS 활용지원팀 장유진 선임연구원 | 02-2152-3943 / yjjang@exc.co.kr

세부 자세한 사항은 NCS홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)) 를 참고하시기 바랍니다.

# 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* NCS 블라인드채용 확산을 위한 인사담당자 무료교육과정 \*\*\*\*\*

NCS 국가직무능력표준  
National Competency Standards

주관 | 고용노동부 주최 | 한국산업인력공단 시행 | EXPERT



고용노동부와 한국산업인력공단이 그 해답을 찾아드립니다.

2018년 최초로 고용노동부가 주관하고, 한국산업인력공단이 주최하는

## NCS 블라인드채용 확산을 위한 인사담당자 무료교육과정

고용노동부와 한국산업인력공단에서는  
NCS 블라인드채용에 대한 이해 및 채용 톨 설계/개발 역량향상을 위해  
기업 인사담당자를 대상으로 교육생을 모집합니다.

### 인사담당자 교육과정만의 장점



한국산업인력공단이  
직접 설계한 교육!

풍부한 경험과 전문성을  
바탕으로 한  
한국산업인력공단의 차원이  
다른 교육을 경험해  
보십시오!



10년 이상의 실무담당  
경력 컨설턴트의 진짜 컨설팅!

대기업에서 10년 이상의  
인사담당 경력을 가지고  
있는 컨설턴트의  
"진짜 인사" 교육이  
진행됩니다!



서울, 대전, 대구, 부산 찍고!  
인천, 광주까지!

수도권에만 집중되는  
교육이 아닌  
전국에서 진행되는  
교육으로 누구에게나  
열려 있습니다!



# 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* NCS 블라인드채용 확산을 위한 인사담당자 무료교육과정 \*\*\*\*\*

## 교육 과정 개요

교육 목적	NCS 블라인드채용 이해 및 채용 툴 설계 및 개발
교육 대상	현재 인사업무를 담당하시는 분 (팀원부터 임원까지)
교육 인원	각 차수 별 약 50명 (총 40차수 진행)
교육 시간	오후 1시 ~ 오후 6시 (5시간)
교육 일정	신청화면의 일정 참고 (7월 3일 ~ 10월 30일)
교육 장소	서울, 인천, 대전, 대구, 부산, 광주 (주차지원 불가)
교육 비용	무료
모집 기간	2018년 6월 1일 ~ 차수 별 선착순 마감

## 교육 세부내용

구분	교육 주제	교육 내용	교육 시간 (분)
1	NCS 블라인드채용의 이해 / 채용모델 활용방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NCS 블라인드채용 소개 및 방향</li> <li>• 채용모델의 개발 직군 및 직무안내</li> </ul>	60
2	직무분석 / 채용분야 설계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용대상을 위한 직무선정 및 직무분석</li> <li>• 채용평가 요소별 평가기법 적용 / 도출 방안</li> </ul>	60
3	서류전형 개발 및 자기소개서 문항 실습	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 모집공고문 / 서류평가 특징 및 구성항목</li> <li>• 모집공고문 / 서류전형 설계방안 및 평가 툴 개발</li> </ul>	30
4	필기전형 개발 / 면접전형 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 필기전형 운영방향 및 설계 방안</li> <li>• 구조화된 면접유형 및 평가지표별 질문개발</li> <li>• 면접유형별 평가문항 개발 실습</li> </ul>	120
5	채용과정의 타당성 검증	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 평가대상 설문지 문항 작성방법 및 사후분석</li> </ul>	30

※ 선착순으로 접수되므로 조기마감이 될 수 있습니다.

※ [취소문의] 교육 신청 후 취소는 교육 시작 3일 전까지 아래의 이메일로만 가능합니다.

※ [신청문의] NCS 활용지원팀 장유진 선임연구원 | 02-2152-3943 / yjjang@exc.co.kr

세부 자세한 사항은 NCS홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)) 를 참고하시기 바랍니다.

# 국가직무능력표준(NCS) 활.용.동.향

\*\*\*\*\* 블라인드 채용 면접 신고센터 운영 \*\*\*\*\*

Q 블라인드 면접 위반 신고는 어떻게 하나요?

정부는 채용에서 평등한 기회와 공정한 과정을 보장하기 위해 공공기관에 블라인드 채용을 도입하고 있습니다. 관련하여 공공기관 채용면접 과정에서 **출신지, 가족관계, 출신학교 등 편견요소를 질문하는 관행을 근절**하기 위해 온라인 신고센터를 개설하였습니다. 면접과정에서 면접관에게 편견요소와 관련된 질문을 받으신 응시자께서는 신고 센터를 통해 알려주십시오.



어디로 신고하나요 ?

NCS홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)) - 블라인드 면접 신고 센터

무엇을 신고하나요 ?

출신지, 가족관계, 출신학교 등에 대한 면접 질문 및  
면접 시 개인정보 노출 사례



### 2018년 NCS 학습모듈 수정·보완 진행

- 2018년도 NCS학습모듈 공동개발 사업기관 선정 및 계약 완료(2018.05)
- 2018년도 NCS학습모듈 공동개발 개발진 연수 완료(1차: 2018.05.03, 2차: 2018.05.16, 3차: 2018.05.29)
- 2018년도 NCS학습모듈 집필 계획 수립 및 개발계획서 작성(2018.05-06)
- 검토진 연수 및 1차 검토회의(2018.06-07)
- 1차 검토 결과 반영 학습모듈 집필(2018.06-08)

## 2018년도 NCS 학습모듈 개발 절차



# 학습모듈 활.용.동.향

\*\*\*\*\* 대분류별 학습모듈 개발 현황\*\*\*\*\*

대분류	연도별 NCS학습모듈 개수(세분류)					
	13년	14년	15년	16년	17년	계
01 사업관리				5		5
02 경영·회계·사무	2	8	14	3		27
03 금융·보험			19	16		35
04 교육·자연·사회과학				8		8
05 법률·경찰·소방·교도·국방	3	4	4	1	1	13
06 보건·의료	9		2			11
07 사회복지·종교		5	6	5		16
08 문화·예술·디자인·방송	13	6	6	29	2	56
09 운전·운송	4		7	15	4	30
10 영업판매			3	14	1	18
11 경비·청소				6		6
12 이용·숙박·여행·오락·스포츠		17	6	19		42
13 음식서비스		3	5	1	1	10
14 건설		25	33	51	4	113
15 기계	8	9	61	37	10	125
16 재료		2	23	9	1	35
17 화학	3	19	9	1	2	34
18 섬유·의복		8	14	1	1	24
19 전기·전자	6	2	32	32	12	84
20 정보통신		24	22	12	6	64
21 식품가공		14	5	1		20
22 인쇄·목재·가구·공예			16	7	1	24
23 환경·에너지·안전	3	7	17	22	3	52
24 농림어업		22	17	5	1	45
계	51	175	321	300	50	897

<개발된 NCS학습모듈 수>

구분	개발 세분류	모듈 수(권)	세분류 당 평균 모듈 수
'13년	51개	468권	9.2권
'14년	175개	1,801권	10.3권
'15년	321개	3,259권	10.1권
'16년	(개발) 300개	3,002권	10.0권
	(보완) 6개	64권	10.7권
'17년	(개발) 50개	566권	11.3권
	(보완) 45개	298권	6.6권
계	(개발) 897개	9,096권	10.1권
	(보완) 51개	362권	7.1권

# NCS 홈페이지 DATA 로 친해지기

## 금주 HOT keywords BEST10

- |                      |                   |
|----------------------|-------------------|
| 1위. 기출문제 (1,632회)    | 6위. 직업기초능력 (117회) |
| 2위. 직무기술서 (1,593회)   | 7위. 의사소통능력 (107회) |
| 3위. NCS 활용가이드 (184회) | 8위. 품질관리 (91회)    |
| 4위. 정보능력 (137회)      | 9위. 마케팅 (88회)     |
| 5위. 직업윤리 (128회)      | 10위. 신용보증기금 (72회) |

## 금주 HOT MENU BEST10

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| 1위. NCS 및 학습모듈 검색 | 6위. 공지사항       |
| 2위. 채용공고          | 7위. 직무 및 직무기술서 |
| 3위. 직업기초능력        | 8위. NCS 자료실    |
| 4위. 일반자료실         | 9위. 자격정보       |
| 5위. NCS 소개        | 10위. NCS 구성    |



NCS센터에서는 '18. 9. 11(화) 서울 코엑스에서  
정부관계자, 산업계, 학계 등 NCS 관계자분들과 함께  
10번째 국가직무능력표준(NCS) 세미나를 개최하였습니다.



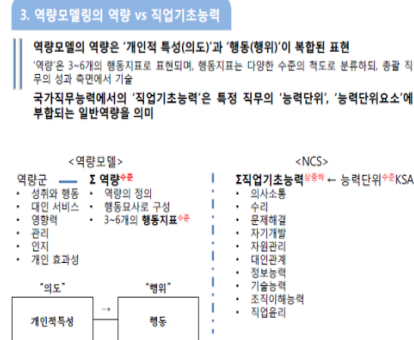
### ▶ NCS 세미나란 무엇인가요?

NCS 세미나는 2009년부터 매년 9월,  
인적자원개발 컨퍼런스와 함께 개최되고 있습니다.

NCS관련 다양한 분야의 주제를 놓고  
각 계 NCS 전문가들과 NCS 활용 주체들을 모시어  
현장의 목소리를 청취, 발전방안을 논의합니다.

### ▶ 박철우 교수 “역량기반 인재육성을 위한 NCS”

한국산업기술대학교 박철우 교수는 “역량기반 인재육성을 위한 NCS”라는 주제로 고전적인 인재상, 역량에서 현재 NCS로 변화된 인재상을 고찰한 후 NCS를 통한 대학교육과정 환류 체계, 핵심역량진단을 제시하였습니다.



### 정책적 제언

- NCS 신규개발을 융복합산업 등 분야를 대상으로 지속 개발 필요
- 개발된 NCS의 유지보수를 지속하여 완성도를 높여야함
- 대학 등 고등교육기관으로 확산 필요

### ▶ 박범우 대령 “육군 NCS 운영 사례

육군 박범우 대령은 군 내 NCS 적용을 추진하기 위한 역량구비, 직무표준화, 직무활용을 통한 사회와 연계, “군 복무경력인증” 체계 구축현황과 현장 OJT, 과정평가형 국가기술자격증 취득 등 관련 제도와 연계 현황을 발표하였습니다.



### ▶ 송경희 교수 “NCS 교육과정을 통한 매직프로그램 우수사례”

경희대학교 송경희 교수는 NCS 교육과정을 통해 실무 중심 · 사회진출 교육과정 운영을 구축한 호텔관광학과의 매직프로그램 우수사례를 발표하시며 고명외식과학고, 삼일상업고등학교의 취업 연계 교육과정도 소개하셨습니다.



#### 사업내용

- 학교 특성과 이진 등을 고려하여 스스로 구상한 "매직" 프로그램 운영 계획을 평가하여 지원 (Bottom Up)
- 종합 패키지 사업 추진과 집중 컨설팅 및 연구 지원 등을 통해 적임제고의 근본적 혁신 및 체제개선 유도
- 학교는 주변여건과 학교특성 등을 고려 후 미래의 지원내용 등을 선택·조합하여 자체 사업계획 수립

※활동 사업 : ① / 선택 사업 : ②, ③, ④, ⑤, ⑥, ⑦, ⑧, ⑨, ⑩, ⑪, ⑫, ⑬, ⑭, ⑮, ⑯, ⑰, ⑱, ⑲, ⑳, ㉑, ㉒, ㉓, ㉔, ㉕, ㉖, ㉗, ㉘, ㉙, ㉚, ㉛, ㉜, ㉝, ㉞, ㉟, ㊱, ㊲, ㊳, ㊴, ㊵, ㊶, ㊷, ㊸, ㊹, ㊺, ㊻, ㊼, ㊽, ㊾, ㊿																																					
① 비전을 제시하는 학교														② 흥미를 계층화하는 실천 수업														③ 머물고 싶은 행복공간									
④ 이론과 참여하는 학교														⑤ 인공지능 초월적 사고														⑥ 성공적인 취업 지원									



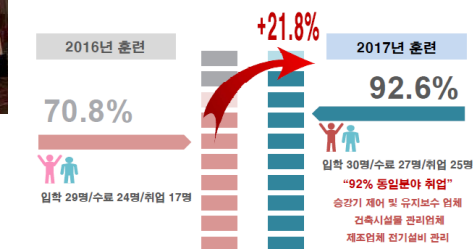
### ▶ 이춘구 이사 “융복합 NCS직업훈련 운영 사례”

한국직업전문학교협회 이춘구 이사는 직업훈련에 있어 NCS 적용을 통한 교육과정개편 사례를 소개하셨습니다. 과정개발수요조사결과 맞춤형 프로그램 개발을 통해 훈련내용, 개인역량 강화 및 높은 만족도의 성과가 도출되었으며, NCS 훈련과정 도입 전보다 취업률이 21% 증대되는 효과를 보였다는 사례입니다.



#### 훈련과정 운영 성과

##### NCS과정 개편후 취업률 변화



### ▶ 김주리 교수 “과정평가형 자격의 성과 및 향후 방향”

한국기술교육대학교 김주리 교수는 과정평가형 자격의 성과 및 향후 방향과 시범운영 사례를 소개하셨습니다.

시범운영을 통해 자격 운영으로 인해 발생하는 행정 업무 경감, 과정평가형 자격 운영 정규학교에 지원금 지급, 운영 기관에 인센티브 부여, 다양한 사례 발굴 등 발전방향을 제시하셨습니다.



#### 1. 시범운영을 통한 시사점 도출

❖ 운영 후 느낀 장·단점

○ 교수자가 느끼는 장점

- NCS 자체가 산업체에서 실제 이루어지는 직무내용으로 구성되어 있기에 이를 준수하려고 노력하다 보면 자연스럽게 실험·실습 시간이 늘어나고 그 중요성을 학생들에게 설명할 때도 좀 더 설득력 있음
- 수행준거를 기반으로 수업을 구성하고 평가하기 때문에 예전에 이루어졌던 산학 연계 수업보다 더 체계적으로 구성하여 운영할 수 있음

○ 교수자가 느끼는 단점

- NCS 수업은 기존 수업과 내용이 많이 다른데 이를 가르치기 위한 교안 및 교재가 미흡한 편임. 학습자들이 있으나 실제 수업에서 활용하기가 어려움
- 실제 기업 현장에서 사용하는 자료를 실험·실습에 사용할 수 있도록 제공해주었으면 좋겠음

### ▶ 이상민 교수 “공공기관 블라인드채용 성과 및 민간확산 방안”

한양대학교 이상민 교수는 128개 공공기관을 대상으로 실시한 설문조사와 14개 기관 대상으로 인사담당자 및 신규직원 · 상사를 대상으로 한 심층면접 결과를 공유해주셨습니다.

그리고 민간으로의 블라인드 채용 확산을 위해서는 전략적 접근을 통한 효율성과 공정성 조화, 직무주의 인사시스템 구축, 전문성 지향의 인적자원관리를 제시하셨습니다.



#### 블라인드채용의 두 가지 접근법

- 전략적 접근
  - 채용의 근본 목적을 직무중심 인사관리의 일환으로 여김.
  - 외부 환경변화에 따른 기관 내부의 변화불가피성을 인지하고 직무 전문성을 갖춘 인재 확보를 위한 수단으로 블라인드채용 제도를 활용하려 함
- 기능적 접근
  - 블라인드 채용의 취지를 학벌에 따른 차별해소와 채용과정에 있어서의 공정성 확보 수단으로 인식함.
  - 기관에 대한 위기의식이나 장기적 목표 실현을 채용 제도와 연계하지 않음.



### ▶ 청중과의 대화

Q) 융복합 NCS훈련의 사례에서 1,400시간이 3과목을 동시에 진행하기에는 과목당 시간이 500시간이 채 안되어 짧다 생각된다.

A) 융복합 NCS훈련에서 중요한 점은 기업이 원하는 과목에 선택·집중하는 것이다. 훈련의 최종 수요자는 기업이기 때문에 기업과 교육훈련기관의 협업은 매우 중요하다.



Q) 군 NCS지원 관련하여 군 내 경력이 대학의 학점인정으로 연계되어야 한다. 교육부에서 추진하고 있는 한국형국가역량체계(KQF)에 이런 제도 도입은 있나.

A1) 대학재정지원사업에서 목적사업을 줄여나가고 일반재정지원사업을 도입 중. 이런 군복무 관련 학점인정 역시 이런 흐름에 따라 대학 자율적으로 결정할 문제이며, 정부 주도의 강행은 없음. 현재 제도내에서도 군 경력을 학점으로 인정할 수 있는 제도가 있지만, NCS를 활용하여 학점으로의 연계는 많은 이해당사자들의 합의가 필요함

A2) 군에서의 실무가 NCS와 연계되어 사회에서도 경력으로 인정받을 수 있는 것이 NCS의 장점임. 군에 복무하는 시간 비용이 낭비되었다고 생각되지 않도록 자격증 등과 연계가 필요 함

### ▶ 청중과의 대화

Q ) 4년제 대학에서 NCS가 전면 도입되어야 NCS가 제대로 작동한다고 생각한다. NCS가 대학에도입되면 대 교수도 실무 현장을 잘 알아야 할 것이다. 현장의 실무와 대학교육의 연계 방안은?

A) 고등교육은 한국기술교육대학교에서 NCS를 적극 활용하고 있음. 취업률 같은 부분에서 우수한 성과를 내고 있어 NCS가 바람직한 정책 방향이라고 인식하고 있으며, 향후 산업계에서 NCS를 활용한 교육에 대한 반응과 선호가 있을 때 자연스럽게 고등교육에서도 NCS의 역할이 확대될 것으로 보임.

Q ) NCS가 훌륭한 정책이긴 하지만, 정부가 강요·관리·통제로 활용확산을 끌고 갈 것이 아님. 시장영역의 자율과 판단에 맡기도록 해야 함

A1) 자유민주주의 시대에 맞는 정부의 역할이 중요

ETC1) NCS는 일관성 있게 추진해 갈 것임. '13년도부터 개발하여 '16년7월22일에 첫 고시를 실시 한 후 2년 만에 많은 긍정적 사례와 변화가 있음. NCS를 하나의 제도로 보기보다 관련 전문가들의 집단 지성적으로 보고 있으며, 앞으로 많은 도움이 필요함

ETC2) 한국형국가역량체계(KQF)를 내년 고시할 예정이며, NCS 기반 학교교육과 자격을 연계하고, 학교 밖 경험학습을 학점·학위에 접목시킬 것임



2018년 국가직무능력표준(NCS)세미나에

참석해주신 모든 분들께 감사 드리며

앞으로도

NCS센터는

보다 전문적이고 체계적으로 NCS 사업을 이끌어

실력중심사회 구현에 앞장서겠습니다.



세상을 바꾸는 힘!

**NCS** 국가직무능력표준  
National Competency Standards

NCS세미나에 대해 더 궁금하시다면  
NCS홈페이지-자료실의 'NCS세미나 자료집' 을 참고해주시기 바랍니다.

# 공단 NCS 업무 동향

9월 3주 실적

## 채용모델 인사/면접/취준생 공개교육 일정

- 일 시 : 18. 9. 20(목) 10:00~17:00
- 장 소 : 세텍(SETEC) 전시실 1~3
- 주 최 : 매일경제·MBN, 대한상의,교육부,관세청 등
- 주요내용 : NCS 기반 실력중심채용에 앞장서는 양질의 일자리와 고졸 우수인재의 만남 지원

## 대국민 의견 수렴을 위한 NCS 개선 사전공지 실시

- 대 상 : 통계조사 등 95개 NCS
- 기 간 : '18. 9. 17.(월) ~ 10. 26.(금), 40일간
- 주요내용 : NCS홈페이지에 개선된 NCS(안) 공지
- 향후계획 : 접수된 의견에 대해 검토회의를 거쳐 반영여부 결정

## 채용모델 인사/면접/취준생 공개교육 일정

일 시	장 소	대 상	교육인원
9.17(월) 13:00	대구MBC 7층 문화원	취준생	50명
9.18(화) 13:00	대구MBC 7층 문화원	취준생	50명
9.18(화) 13:00	삼정교육센터(서울)	인사/면접	각 25명
9.19(수) 13:00	삼정교육센터(서울)	인사/면접	각 25명
9.20(목) 13:00	삼정교육센터(서울)	인사/면접	각 25명
9.21(금) 13:00	삼정교육센터(서울)	인사/면접	각 25명

## 18년 NCS 개발 중간보고회 개최

일 시	장 소	소분류명	개발기관
9.17(월)14:00	나눔지센터	주거서비스	한국주거학회
9.18(화)09:00	두개비빌딩	플렉시블디스플레이	디스플레이산업협회
9.18(화)10:00	서울역	비철금속재료제조	한국비철금속협회
9.17(화)16:00	강남토스타워	에너지관리	한국BEMS협회
9.19(수)16:00	협회(서울)	로봇개발	한국로봇산업협회
9.20(목)14:00	협회(안양)	미래형전기시스템	한국전기기술인협회
9.21(금)19:00	협회(서울)	정보기술개발	한국소프트웨어산업협회

## NCS 개선 중간보고회 개최

일 시	장 소	소분류명	개발기관
9.17(월)15:00	협회(서울)	홍보·광고	대한상공회의소
9.17(월)10:00	농민회관(수원)	종자생산유통	한국종자포럼
9.17(월)14:00	협회(서울)	3D프린터개발	전자정보통신산업진흥회
9.19(수)14:00	협회(서울)	전자부품개발	전자정보통신산업진흥회
9.20(목)14:00	협회(서울)	폐기물관리	한국환경기술인협회
9.22(토)10:00	미정	스포츠경기지도	대한스포츠아카데미협회

## 공단 NCS 업무 동향

9월 4주 개최

### NCS 및 학습모듈 개발·활용 동향지 구독자 대상 만족도 조사

- 조사기한 : '18. 9. 28(금) 18:00 ~ 10. 2(화) 18:00 [5일간]
- 주요내용 : 구독자 대상 동향지 콘텐츠, 서식 등에 대한 만족도 조사 실시 및 분석 후 4분기 발송 시 반영

### 18년 NCS 개발 중간보고회 개최

일 시	장소	소분류명	개발기관
9.27(목) 미정	협회(서울)	토목설계감리	한국산업기술협회
9.28(금)10:00	삼경교육센터	양중기계운전	건설기계안전기술연구원
9.29(토)10:00	협회(서울)	건축시공	한국산업기술협회

### 지방공기업 블라인드 채용 컨설팅 결과물 납품

- 납품일시 : '18. 9. 28.(금) 10:00~12:00
- 납품장소 : 한국산업인력공단 서울남부지사
- 납품내용 : 컨설팅 결과물 6부 및 납품서류 일체

## NCS 및 학습모듈 개발 활용 동향지 구독 신청하기



NCS 및 학습모듈 개발 활용 동향지는 **매주 금요일 17시에**

구독자 메일로 보내드리고 있습니다.

많은 구독 부탁드립니다.



신청하기!

[jycheon47@hrdkorea.or.kr](mailto:jycheon47@hrdkorea.or.kr) 메일로

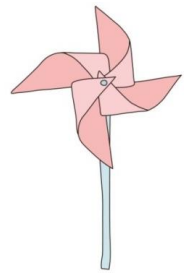
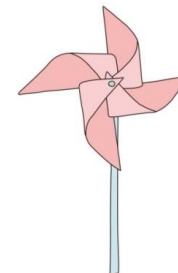
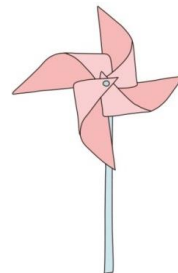
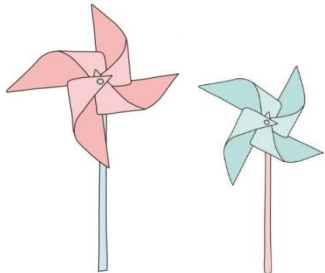
성명, 소속, 이메일 주소, 연락처를 작성해서

보내주시면 되십니다.



<예시>

성명	소속	이메일 주소	연락처



# 공익신고제도

(국민의 건강 등을 침해하는 행위를 신고한 사람을 보호하고 지원하는 제도)



# 공익신고자 보호·보상제도

- **공익신고자와 협조자의 신분비밀을 보장합니다.**
  - 비밀보장 의무 위반시 3년 이하 징역 또는 3천만원 이하 벌금 부과
  - 주의·감독을 게을리한 사업주도 처벌
- **공익신고자와 협조자에 대한 불이익조치가 금지됩니다.**
  - 공익신고·협조를 이유로 신분상(해고 등)·인사상(징계 등)·경제적(계약해지 등) 불이익과 정신적·신체적 손상(집단 따돌림·폭행 등)을 받지 않습니다.
  - 불이익조치를 받을 우려가 있거나 받은 경우, 국민권익위원회에 보호조치 신청을 할 수 있으며, 불이익조치를 한 자는 권익위의 보호조치 결정에 따라야 합니다.
  - 이를 위반할 경우, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금
- **공익신고자와 협조자의 위법행위에 대한 책임감면이 가능합니다.**
  - 공익신고로 신고자·협조자의 위법행위가 발견된 경우, 형벌·징계·행정처분이 감경·면제될 수 있으며, 직무상 비밀준수 위반 및 손해배상 책임도 지지 않습니다.
- **신변보호조치를 요청할 수 있습니다.**
  - 신고자·협조자와 그 친족·동거인은 국민권익위원회에 신변보호조치를 요청할 수 있습니다.
- **공익신고자에게 구조금을 지급합니다.**
  - 공익신고 등으로 치료, 이사, 쟁송, 임금손실 등 피해를 받았거나 비용을 지출한 경우 국민권익위원회에 구조금을 신청할 수 있습니다.
- **내부공익신고자에게 보상금을 지급합니다.**
  - 공익신고로 국가 수입이 회복·증대된 경우 보상금을 지급합니다.(최대 20억원)