

사업주훈련 고시개정에 따른 원격훈련 적용지침 알림

1. 추진 배경

- '21.10.01 일자로 사업주 직업능력개발훈련 지원규정이 일부 개정
 - 주 개정 내용으로 원격훈련 진도율 지원, 조정계수 일부 미적용 등 원격훈련이 큰 비중을 차지하여
 - 훈련기관과 사업장의 혼란을 최소화하고 고시개정의 원활한 적용을 위하여 안내하고자 함
- * 신규대조표는 [붙임1]을 참조

2. 세부 내용

원격훈련 진도율 지원

- 원격훈련은 진도율 50% 이상 미수료자도 진도율에 비례하여 지원

[참고: 사업주 직업능력개발훈련 지원규정 제13조]

- ▷ ⑤ 원격훈련 지원금 기준금액은 다음 각 호에 따른 금액을 합산하여 얻은 금액으로 한다.
 - 1. 제11조제1항제2호에 따른 훈련수료의 경우: 별표 4의 원격훈련 지원금 × 훈련시간 × 훈련수료인원
 - 2. ① 학습진도율이 100분의 50이상 100분의 80 미만인 경우 또는 ② 평가성적이 훈련실시자가 수립한 기준 미만인 경우: 학습진도율 × 별표 4의 원격훈련 지원금 × 훈련시간 × 훈련인원 × 80%

- (지원대상) 위 규정을 아래와 같이 적용하여 진도율에 비례하여 지원
 - ① 진도율이 50 ~ 80%인 미수료자
 - ② 진도율이 80% 이상이나 평가 성적이 훈련실시자가 수립한 기준 미만이라 미수료한 경우

* 진도율은 이전 80% 수료 처리기준(소수점 첫째자리 절사)으로 처리

* 진도율이 50% 미만인 미수료자에 대해서는 진도율 지원 불가

* 세부 사항 및 적용예시는 [참고1]을 참조

우수등급 콘텐츠 우대

- **(대상과정)** 스마트훈련, 인터넷원격 A등급 훈련과정 등 우수콘텐츠
 - 스마트훈련, 인터넷원격 A등급훈련과정, 기업맞춤형 원격훈련 과정, 새로운 제도를 위한 시범 훈련과정, 신기술에 해당하는 훈련과정
- * 세부 사항 및 적용예시는 [참고2]를 참조
- **(우대조항)** 제13조제1항 조정계수, 제13조제2항 초과 인원 미적용
 - 원격 훈련과정 공급수준에 따른 조정계수를 미적용
 - 콘텐츠의 훈련인원이 초과하는 경우 초과인원의 지원제한 미적용
- * 우수훈련기관, 콘텐츠 개발 등으로 3,000명 ~ 10,000명 초과하는 과정

훈련생 명단 변경

- **(확정자신고 폐지)** 기존의 확정자 신고 단계 폐지
 - 기존 진행 과정을 위해서 임시로 확정자 신고 부분을 남김, 일정 시점 이후에는 폐지
 - 기존 확정자신고 시 확인하는 항목을 수료보고 단계에서 수료 여부와 함께 확인
- * (기존) 확정자신고 + 수료보고 → (변경) 수료보고 시 확정자신고 포함하여 확인
- * 진도율에 따른 미수료자 훈련비 지원을 위하여 수료보고시 훈련비 재계산 필요
- * 훈련기관에서 임의로 수료/미수료 정정 불가, LMS 데이터 연동을 통하여 처리
- 기존 확정자신고 시 제출하던 문서는 수료보고 시 제출
- * 진도율에 따른 미수료자 훈련비 지원으로 미수료로 인한 재수강사유서 첨부 필요
- **(훈련생변경 신고 신설)** 수료 보고 전까지 훈련생 추가 삭제 가능
 - 훈련생을 추가한 경우 추가한 날부터 출결처리 가능
- * 공단과 연동된 LMS 데이터가 있을 시에만 출결 인정 가능
- 훈련생 삭제 시 데이터가 삭제되므로 복구 불가하므로 주의 요망

원격훈련 인증요건 변경

○ (강사요건) 집체훈련과 같은 강사 요건으로 간소화

- (강사요건) 기존 집체훈련보다 높은 강사요건을 집체훈련과 동일하게 변경하여 완화된 요건으로 원격훈련 실시 가능

<ol style="list-style-type: none"> 1. 해당 훈련과정의 관련분야 석사학위 이상을 소지한 사람 2. 해당 훈련과정의 관련분야 실무경력이 3년 이상인 사람 3. 해당 훈련과정의 관련분야의 법 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교를 졸업하였거나 같은 수준 이상의 학력을 인정받은 후 해당 분야의 교육훈련경력이 1년 이상인 사람 2. 「정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」, 「과학기술분야 정부출연연구기관 등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률」에 따른 연구기관 등에서 해당 분야의 연구 경력이 1년 이상인 사람 3. 「국가기술자격법」이나 그 밖의 법령에 따라 국가가 신설하여 관리·운영하는 해당 분야의 자격증을 취득한 사람 ~ 생략 ~
< 기존 요건 >	< 변경 요건 >

- (강사변경) 변경된 강사요건으로 훈련과정 적용을 위해서는 변경 인정·신고 절차가 필요

* 콘텐츠 변경으로 교·강사가 변경된 경우 콘텐츠 자체가 변경되었으므로 직업능력심사평가원(한국기술교육대학교)의 심사 및 승인이 필요

○ (평가방식) 훈련방식의 다양화 및 재평가 가능

- (평가 다양화) 기존의 진행단계 평가와 최종평가에서 훈련실시자가 수립한 평가 방식으로 다양화

* 콘텐츠 변경으로 평가방식이 변경된 경우 콘텐츠 자체가 변경되어 직업능력심사평가원(한국기술교육대학교)의 심사 및 승인이 필요

- (재평가) 콘텐츠 심사 때 승인받은 내용으로 평가를 실시하여야 하며, 이전에 허용하지 않은 재평가 실시 가능

* 훈련종료일로부터 1주일간 N차 재평가 허용, LMS 상 훈련수료로 처리되어야 함

* 재평가가 끝난 뒤 훈련과정 수료보고를 진행하여야 재평가 결과 반영

3. 행정사항

적용시점

- **(기본적용)** 훈련 실시 시작일 기준 '22.01.01. 이후 과정부터 적용
 - 변경사항은 훈련시작일 기준으로 '22.01.01. 이후 적용
 - * '21.01.01. 전 실시신고한 훈련과정의 적용을 위해서는 훈련비 재산정 과정 필요
- **(인정사항)** 심평원의 심사사항이 변경된 경우 변경된 항목으로 심사를 통과하여 재승인된 콘텐츠로 과정인정을 받아야 함
 - 과정인정된 사항과 다르게 운영할 경우, 근로자 직업능력 개발법 시행규칙에 의하여 부정훈련 등으로 조치 받을 수 있음
 - * 단순 훈련강사 변경일 경우에는 심평원에서 심사 후 변경 인정·신고 과정 필요

[참고: 근로자직업능력 개발법 시행규칙 (별표2)]

바. 법 제24조에 따라 인정받은 내용을 위반하여 직업능력개발훈련을 실시한 경우 1) <u>훈련내용, 훈련방법, 훈련교사·강사, 훈련장소, 훈련시설·장비</u> 등 훈련과정의 중요 사항에 관하여 훈련목적에 위배될 정도로 인정받은 내용을 위반한 경우 2) 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 훈련인원을 조작하거나 출결석 관리를 하는 등 훈련기간·시간의 중요 사항에 관하여 훈련목적에 위배될 정도로 인정받은 내용을 위반한 경우 3) 인정받은 내용과 다른 거짓이나 과대 광고로 훈련생을 모집한 경우 4) 그 밖에 법 제24조에 따라 <u>인정받은 내용을 위반하여</u> 직업능력개발훈련을 실시한 경우	법 제24조 제2항 제5호	인정취소와 1년 해당직종위탁 · 인정제한 인정취소와 6개월 해당직종위탁 · 인정제한 인정취소와 6개월 해당직종위탁 · 인정제한 시정명령
사. 시정명령에 따르지 않은 경우	법 제24조 제2항 제6호	인정취소와 3개월 해당직종위탁 · 인정제한

참고 1

원격훈련 미수료자 지원 예시

※ 기준: 1인, 인터넷원격 훈련으로 계산함

▶ ex1) B등급(4,180원), 훈련시간 10시간, 조정계수 0.8인 과정의 75%진도율의 우선지원기업 소속의 미수료자 경우

- 진도율이 75%인 미수료자이므로 **진도율 지원 가능**

- 지원금(18,057원) = 기준단가(4,180원) × 훈련시간(10시간) × 진도율(0.75) × 미수료자 지원율(0.8) × 기업규모(0.9) × 조정계수(0.8)

* 수료일 경우: 지원금(30,096원) = 기준단가(4,180원) × 훈련시간(10시간) × 기업규모(0.9) × 조정계수(0.8)

▶ ex2) A등급(6,160원), 훈련시간 10시간, 조정계수 0.8인 과정의 90%진도율이 나 평가에서 탈락한 우선지원기업 소속의 미수료자 경우

- 진도율이 50%가 넘고 평가를 통과하지 못한 미수료자이므로 **진도율 지원 가능**

- 지원금(39,916원) = 기준단가(6,160원) × 훈련시간(10시간) × 진도율(0.9) × 미수료자 지원율(0.8) × 기업규모(0.9) × ~~조정계수(0.8)~~

* 인터넷 A등급이므로 조정계수 미적용

* 수료일 경우: 지원금(55,440원) = 기준단가(6,160원) × 훈련시간(10시간) × 기업규모(0.9)

▶ ex3) C등급(2,970원), 훈련시간 10시간, 조정계수 0.7인 과정의 45%진도율이 나 평가에서 탈락한 우선지원기업 소속의 미수료자 경우

- 진도율이 50%가 되지 못하고 평가를 통과하지 못한 미수료자이므로 **진도율 지원 불가**

참고 2

원격훈련 등급별 지원 예시

※ 기준: 1인, 인터넷원격 훈련으로 계산함

▶ ex1) A등급(6,160원), 훈련시간 10시간, 조정계수 0.8인 과정의 우선지원기업 소속의 수료자 경우

- 지원금(55,620원) = 기준단가(6,180원) × 훈련시간(10시간) × 기업규모(0.9) × ~~조정계수(0.8)~~

▶ ex2) B등급(4,180원), 훈련시간 10시간, 조정계수 0.8인 과정의 우선지원기업 소속의 수료자 경우

- 지원금(30,096원) = 기준단가(4,180원) × 훈련시간(10시간) × 기업규모(0.9) × 조정계수(0.8)

▶ ex3) C등급(2,970원), 훈련시간 10시간, 조정계수 0.8이며 초과 인원을 적용하는 과정의 우선지원기업 소속의 수료자 경우

- 지원금(3,207원) = 기준단가(2,970원) × 훈련시간(10시간) × 기업규모(0.9) × 조정계수(0.8) × 초과 인원 (0.15)

현행	수정안
<p>제6조(훈련과정의 인정요건 등)</p> <p>규칙 제8조제1항제3호에 따른 훈련과정의 인정요건은 다음 각 호와 같다. 다만, 외국어 과정은 집체훈련 또는 인터넷원격훈련으로만 가능하다.</p> <p>1. ~ 2. (생략)</p> <p>3. 인터넷원격훈련 또는 스마트훈련을 실시하려는 경우가. ~ 다. (생략)</p> <p>라. 훈련의 성과에 대하여 <u>진행단계 평가와 최종평가를 실시할 것</u>. 다만, 제25조에 따라 우수훈련기관으로 선정된 훈련기관에서 실시하는 제7조제4호에 해당하는 훈련과정 중 전문지식 및 기술습득을 목적으로 하는 훈련과정의 경우에는 평가를 생략할 수 있다.</p>	<p>제6조(훈련과정의 인정요건 등)</p> <p>(현행과 같음)</p> <p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>가. ~ 다. (현행과 같음)</p> <p>라. 훈련의 성과에 대하여 평가를 실시할 것. 다만, 제25조에 따라 우수훈련기관으로 선정된 훈련기관에서 실시하는 제7조제4호에 해당하는 훈련과정 중 전문지식 및 기술습득을 목적으로 하는 훈련과정의 경우에는 평가를 생략할 수 있다.</p>

제8조(훈련실시신고 등) ③ 제1항에 따른 훈련실시신고 사항 중 훈련생 명단은 다음 각 호의 기간까지 변경신고를 하여야 한다.

1. 훈련일수가 2일 이하인 경우: 훈련개시 전
2. 훈련일수가 3일 이상 10일 미만인 경우: 훈련개시일
3. 훈련일수가 10일 이상 30일 미만인 경우: 훈련 개시 후 2일 이내
4. 훈련일수가 30일 이상 180일 이하인 경우: 훈련 개시 후 7일 이내
5. 훈련일수가 180일을 초과하는 훈련과정: 훈련 개시 후 14일 이내

제13조(원격훈련에 대한 훈련비 지원금) ① 사업주가 재직근로자 등을 대상으로 원격훈련을 실시한 경우(위탁하여 실시한 경우를 포함한다)에는 별표 4의 원격훈련 지원금에 훈련시간과 훈련수료인원을 곱하여 얻은 금액(이하 "원격훈련 지원금 기준금액"이라 한다)에 별표 6의 원격 훈련과정 공급 수준에 따른 조정계수 및 다음 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

제8조(훈련실시신고 등) ③ 제1항에 따른 훈련실시신고 사항 중 훈련생 명단이 변경된 경우에는 제18조에 따른 훈련 종료 보고 전까지 변경신고를 하여야 한다.

1. (삭제)
2. (삭제)
3. (삭제)
4. (삭제)
5. (삭제)

제13조(원격훈련 등에 대한 훈련비 지원금) ① 사업주가 재직근로자 등을 대상으로 원격훈련을 실시한 경우(위탁하여 실시한 경우를 포함한다)에는 제5항에 따른 금액을 합산하여 얻은 금액(이하 "원격훈련 지원금 기준금액"이라 한다)에 별표 6의 원격 훈련과정 공급 수준에 따른 조정계수 및 다음 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

② 제1항의 규정에도 불구하고 원격훈련 과정당 사업주 (위탁훈련의 경우 수탁훈련기관)에게 지원되는 금액에 해당하는 훈련수료인원이 다음 각 호의 인원을 초과하는 경우 초과 인원에 대해서는 제1항에 따른 지원금의 100분의 15에 해당하는 금액을 지원한다.

③ 스마트훈련에 해당하는 훈련과정의 훈련비 지원금은 제1항에서의 조정계수와 제2항을 적용하지 아니하고 원격훈련 지원금 기준금액에 제1항의 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

⑤ (신설)

② 제1항의 규정에도 불구하고 원격훈련 과정당 사업주 (위탁훈련의 경우 수탁훈련기관)에게 지원되는 금액에 해당하는 훈련인원이 다음 각 호의 인원을 초과하는 경우 초과 인원에 대해서는 제1항에 따른 지원금의 100분의 15에 해당하는 금액을 지원한다.

③ 스마트훈련에 해당하는 훈련과정과 제4조제3항제1호에 해당하는 훈련과정, 제7조제2호에 해당하는 훈련과정, 제7조제4호 중 신기술에 해당하는 훈련과정, 별표 4의 인터넷원격훈련 중 A등급 훈련과정의 훈련비 지원금은 제1항에서의 조정계수와 제2항을 적용하지 아니하고 원격훈련 지원금 기준금액에 제1항의 각 호의 비율을 곱하여 얻은 금액을 지원한다.

⑤ 원격훈련 지원금 기준금액은 다음 각 호에 따른 금액을 합산하여 얻은 금액으로 한다.

1. 제11조제1항제2호에 따른 훈련수료의 경우: 별표 4의 원격훈련 지원금 × 훈련시간 × 훈련수료인원

2. 학습진도율이 100분의 50이상 100분의 80 미만인 경우 또는

[별표1] 원격훈련의 인정요건

① 원격훈련을 가르칠 수 있는 사람

- 사전심사 시 적합 받은 교·강사를 둘 것
- 교·강사 변경 시 사전심사에서 적합된 교·강사 풀에서 변경하되 풀 외에서 변경 시에는 사전심사 신청할 것
- 훈련과정별로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 훈련교사로 둘 것

1. 해당 훈련과정의 관련분야 석사학위 이상을 소지한 사람
2. 해당 훈련과정의 관련분야 실무경력이 3년 이상인 사람
3. 해당 훈련과정의 관련분야의 법 제33조에 따른 직업능력개발훈련교사

② 훈련생학습관리시스템

- 훈련생모듈
- 정보제공

평가성적이 훈련실시자가 수립한 기준 미만인 경우: 학습진도율 × 별표 4의 원격훈련 지원금 × 훈련시간 × 훈련인원 × 80%

[별표1] (현행과 같음)

① (현행과 같음)

- (삭제)
- (삭제)

·훈련과정별로 근로자직업능력개발법 시행령 제27조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 훈련교사로 둘 것

1. (삭제)

2. (삭제)

3. (삭제)

② (현행과 같음)

- (현행과 같음)
- (현행과 같음)

<ul style="list-style-type: none"> · 모사답안 기준 및 모사답안 발생시 처리기준 등이 훈련생이 충분히 인지할 수 있도록 안내할 것 관리자모듈 - 모니터링 · 모사답안 기준을 정하고 기준에 따라 훈련생의 모사 답안 여부를 확인할 수 있는 기능을 갖출 것 · 평가(시험)은 평가시간 제한 및 평가 재응시 제한기 능을 갖출 것 	<ul style="list-style-type: none"> · <u>배깅 답안</u> 기준 및 <u>배깅 답안</u> 발생시 처리기준 등이 훈련생이 충분히 인지할 수 있도록 안내할 것 (현행과 같음) - (현행과 같음) · <u>배깅 답안</u> 기준을 정하고 기준에 따라 훈련생의 <u>배깅 답안</u> 여부를 확인할 수 있는 기능을 갖출 것 · <u>평가(시험)은 평가시간 제한 기능을 갖출 것</u>
--	---