

7

함께하는
튼튼한 힘,
HRD로부터

2019 July Vol.40

정책동향

'스마트 직업훈련 플랫폼'이 찾아옵니다!

제11차 일자리위원회 개최

국제노동기구(ILO) 100주년 기념 총회 연설, 핵심협약 비준 계획 소개

현장동향

고용노동부 장관, 직업훈련기관 방문해 훈련생과 소통

모바일로 언제 어디서나 기술공학 '클립러닝' 화제

7월 1일부터 대규모 기업의 저소득 노동자 직업훈련 지원

HRD통계

2019년 상반기 직종별사업체노동력조사

연구동향

4차 산업혁명 대비 국가기술자격 제도 혁신방안 연구

현장기반의 직업능력개발 성과와 과제

기술혁신이 중장기 인력수요에 미치는 효과

ICT 산업과 고용의 질

기관동향

고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원

한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



“교육·훈련 기회의 장벽을 제거하고자
온라인 스마트 직업훈련 플랫폼을 구축하고,
고교 무상교육을 도입할 계획이며,
고졸 재직자의 대학 교육기회를
확대해 나가고 있습니다.”

이재갑 고용노동부 장관

ILO 100주년 기념 총회 연설 중(2019. 6. 13.)



CONTENTS

정책동향

- 4 “이론은 온라인으로, 실습은 현장 맞춤형으로!” 「스마트 직업훈련 플랫폼」
- 6 제11차 일자리위원회 개최
- 8 과정보정평가형 국가기술자격 운영 기관을 늘리고 빅데이터분석기사 등 5개 자격을 새로 만든다!
ICT신산업 선도국이 되는 길, 글로벌 핵심인재에서 답을 찾다
- 9 국제노동기구(ILO) 100주년 기념 총회 연설, 핵심협약 비준 계획 소개

현장동향

- 10 고용노동부 장관, 직업훈련기관 방문해 훈련생과 소통
모바일로 언제 어디서나 기술공학 ‘클립러닝’ 화제
- 11 7월 1일부터 대규모 기업의 저소득 노동자 직업훈련 지원
스마트공장 보급·확산 및 인력양성 방안 포럼 개최
- 12 2019년 하반기 운영 실업자 훈련과정 약 4천개 발표
- 13 국가인적자원개발컨소시엄, 최우수 공동훈련센터 시상
직업계고, 학과개편으로 신산업 인재 육성
- 14 뿌리산업 일자리 생태계 조성방안 이행점검 현장 간담회 개최
방송·미디어 분야 예비인력 양성 본격 추진
- 15 하반기 사업내 자격검정사업 신규모집
2019년도 하반기 신규기관 인증평가 실시 계획
- 16 한국폴리텍대학, 퇴직 교원 기술교육 노하우 수출
한국기술교육대 ‘가상훈련 콘텐츠’ 보급, 4차 산업혁명 선도
- 17 한국기술교육대 ‘2019 스타훈련교사’ 선발 추진
「2019 고졸성공 취업대박람회」 미래직업 특별관 운영

HRD통계

- 18 2019년 상반기 직종별사업체노동력조사

연구동향

- 20 4차 산업혁명 대비 국가기술자격 제도 혁신방안 연구
현장기반의 직업능력개발 성과와 과제
- 21 기술혁신이 중장기 인력수요에 미치는 효과
ICT 산업과 고용의 질

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



cover story

모든 국민이 생애에 걸친 직업능력개발을
할 수 있도록 돕겠습니다.
함께하는 든든한 힘, HRD로부터

통권 제40호

발행일 2019년 7월 10일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345

한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8323

구독신청 및 문의 keh4785@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 승일미디어그룹

국민의 행복을 이루는 힘 **HRD 동향** 을 위한 의견을 구합니다.

월간 **HRD 동향** 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 6월호까지
통권 39호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.

▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도

▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

의견주실 곳

• Email : keh4785@hrdkorea.or.kr
• 전화 : 052-714-8323

“이론은 온라인으로, 실습은 현장 맞춤형으로!” 「스마트 직업훈련 플랫폼」

혼합 훈련으로 국가 기간산업 및 전략 산업 직종 훈련 실시 (2019년 6월 19일, 고용노동부·한국기술교육대학교)

- 고용노동부(장관 이재갑)와 한국기술교육대학교 온라인평생교육원(원장 임경화)은 올해 10월 「스마트 직업훈련 플랫폼」의 개통을 앞두고 이를 활용한 시범사업에 참여할 훈련 기관을 모집함
 - 시범사업에서는 그동안 집체(오프라인)훈련 위주로 이루어지던 국가 기간산업 및 전략산업 직종 훈련*에 원격(온라인)훈련을 결합해 혼합 훈련 과정을 운영하고자 하는 민간 훈련 기관을 선별하여 지원함

* 국가의 기간산업 및 전략산업 등의 산업 분야에서 인력이 부족하거나 수요가 증가할 것으로 예상되는 직종에 대한 직업능력개발 훈련으로 훈련생에게 훈련비 전액과 훈련 장려금을 최대 월 116,000원 지원

- 4차 산업혁명 시대에 대응해 훈련의 시공간적 제약을 낮추고 현장 수요에 맞는 직업훈련을 하기 위해 「스마트 직업훈련 플랫폼」을 만들게 됨
 - 앞으로 온라인으로 이론 수업을 먼저 듣고 강의실에서는 실습 중심으로 훈련하는 ‘거꾸로 학습(Flipped Learning)’ 등의 새로운 훈련 방식을 알려나갈 계획(장신철 직업능력정책국장)

「스마트 직업훈련 플랫폼」 개요

- 추진배경
 - 온라인 훈련 수요 확대에 대응하여 국민이 보다 편리하게 다양한 훈련 콘텐츠에 접근하고, 온라인과 연계한 효과적인 새로운 훈련 방식의 도입을 지원하기 위한 기반 구축('19년 10월 개통 예정)

■ 주요기능

① ‘직업훈련 콘텐츠 열린 시장’ 운영

- 공공, 민간 훈련기관, 개인 등이 보유·개발한 훈련 콘텐츠를 유료 또는 무료로 판매하고 구입할 수 있는 온라인 시장 구축

* 한국기술교육대학교·한국산업인력공단이 보유한 전자학습(이러닝) 콘텐츠 600개를 먼저 등록하고, 이후에 타부처·기관 및 민간 훈련기관·개인(대한민국 명장, 산업현장 교수 등)의 콘텐츠 등록 추진

- 다양한 훈련 제공 주체의 콘텐츠를 한 곳에서 검색·이용 가능

② 다양한 분야, 새로운 유형의 직업훈련 콘텐츠 공급 확대

- 민간 훈련기관에서 높은 비용 등으로 제공이 어려운 기계, 전기전자 분야 및 신기술 관련 전자 학습 콘텐츠 개발·보급
- 체험 중심의 직업훈련 환경 제공을 위해 가상현실, 증강현실 등 신기술을 활용한 가상 훈련 콘텐츠 개발·보급

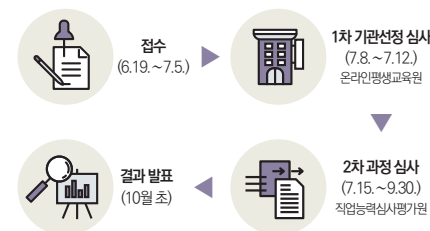
③ 온라인 직업훈련 내실화·활성화를 위한 기반 지원

- 민간(집체) 훈련기관이 온라인 훈련과 연계한 새로운 방식의 훈련과정(거꾸로 학습(플립 러닝) 등)을 운영할 수 있도록 기반 지원
- 기업, 대학, 개인 등 수요자가 스스로 훈련과정을 설계·운영할 수 있도록 학습 관리 시스템(LMS), 클라우드 컴퓨팅 등 기반 제공



사업 모집 공고

! 추진일정 !



! 스마트 직업훈련 플랫폼 주요 기능 !

- 증강현실(AR), 가상현실(VR), 마이크로러닝 콘텐츠 등 새로운 유형의 콘텐츠를 개발·탑재
- 전자학습(이러닝) 콘텐츠 시장에서 공공·민간의 다양한 지식 콘텐츠를 검색하여 유료 또는 무료로 거래
- 온라인 학습 관리 시스템(LMS)으로 온라인 출결, 과제, 평가 등 훈련생 관리

스마트 직업훈련 플랫폼

2019년 10월!

“스마트 직업훈련 플랫폼”이 찾아옵니다!

‘스마트 직업훈련 플랫폼’은 무엇일까요?

→ PC, 모바일에서 직업훈련을 받을 수 있는 ‘새로운 온라인 훈련 공간’

“이러닝 콘텐츠 마켓 플레이스”

“온라인 직업훈련 강의실”

다양한 유·무료 교육훈련 콘텐츠들이 한 곳으로 모이고,
나에게 딱 맞는 훈련 커리큘럼을 손쉽게 비교·검색 후 수강 가능!

* 정부환급과정의 경우, 훈련비지원을 받을 수 있습니다.



‘스마트 직업훈련 플랫폼’으로 직업훈련이 새로워집니다!

→ 이론교육은 온라인으로, 오프라인에서는 실습 중심 훈련을 수강할 수 있는 ‘새로운 훈련방식의 등장’



강의실에서의
이론 중심 교육훈련이...



이러닝과 실습 중심 훈련이 결합된
새로운 훈련방식으로!

“훈련의 효과는 UP! UP!”



구직자
실습의 비중이 높아져
취업준비를 든든히!



재직자
언제 어디서든 훈련을
받을 수 있어 시간단축!

* 스마트직업훈련 플랫폼에 접속하여 팀 프로젝트를 수행할 수 있는 기능 추가 예정

새로운 훈련방식이란?

- 온라인 이론교육 후 오프라인 실습을 진행하는 플립러닝(Flipped Learning)
- 팀을 구성해 주어진 과제를 해결하는 프로젝트 기반 훈련 등

제11차 일자리위원회 개최

국민취업지원제도 추진방안, 공공 고용서비스 발전방안 의결 (2019년 6월 4일, 일자리위원회·고용노동부)

- 대통령직속 일자리위원회는 6월 4일(화) 제11차 일자리위원회를 개최하여, 「국민취업지원제도 추진 방안」, 「공공 고용서비스 발전 방안」을 상정·의결함
 - ‘사람중심 경제’, ‘혁신적 포용국가’ 구현을 위한 핵심과제로 ‘일자리 안전망(고용 안전망)’ 완성이 필요하다는 점에서 이번 안건들을 다룸
 - 국민취업지원제도 추진 방안: 현행 고용보험제도의 보호망에서 벗어나 있는 저소득층 구직자, 폐업 영세자영업자 등에게 새로운 고용안전망 제공
 - 공공 고용서비스 발전 방안: 구직자·구인기업 맞춤형 지원 및 서비스 접근성·전문성 제고를 통해 보다 높은 수준의 고용서비스를 효율적으로 제공

“고용안전망을 완성하는” 「국민취업지원제도」 추진 방안

- 정부는 국정과제로 ‘한국형 실업부조’ 도입을 채택(‘17.5), 경제사회노동위원회 논의를 거쳐, 제도의 조기도입과 기본 틀에 대한 노·사·정 합의 도출
 - * ‘한국형 실업부조’ 조기 도입 합의(‘18.8.21) → 경사노위 사회안전망개선위원회에서 제도 기본골격, 인프라 확대 등 합의(‘19.3.5)
 - ➔ 기존 고용안전망 사각지대에 놓인 저소득층, 영세 자영업자 등을 대상 → 취업지원 서비스와 생계지원을 위한 ‘국민취업지원제도(한국형 실업부조)’ 도입을 추진

■ 지원내용

① 취업지원 서비스

- ▶ **대상:** 18~64세의 취업취약계층
- ▶ **지원내용:** 전문상담사와 1:1 밀착상담을 토대로 한 개인별 취업활동계획 수립, 이에 기초한 일경험 프로그램 및 직업훈련, 복지서비스 연계, 구직활동기술 향상 프로그램 등이 제공됨

| 취업의지와 능력의 정도에 따른 유형별 취업지원 방안 |

의지 \ 능력	능력 낮음	능력 높음
의지 낮음	1) 복지지원+직업훈련·일경험 연계	2) 복지지원을 통한 취업장애요인 해소
의지 높음	3) 직업훈련 등 직업능력개발 연계	4) 취업알선을 통한 조기취업

* 1)·3): 지역·산업별 수요에 맞는 직업훈련과정 확대, 기업과 연계한 일경험 프로그램 제공

* 1)·2): 심리상담·집단상담을 통한 취업의욕 고취, 금융서비스, 육아 서비스 등 지원

* 4): (취업능력 높은 경우) 온라인 서비스를 강화하여 구직기술향상 프로그램 및 구인정보 제공

② 구직촉진수당

- ▶ **대상:** 취업취약계층 중 ‘경제적 어려움을 겪는 대상’에 한정하여 지원
- ▶ **지원내용:** 기준 중위소득 50%(차상위)이하의 구직자는 신청일 기준 2년 이내에 취업 경험 등 법이 정한 요건을 충족하면 수급자격을 부여(50만원×6개월), 근속기간에 따른 취업 성공수당(최대 150만원), 조기 재취업시 인센티브 부여(예: 잔여기간 구직촉진수당×60%) 등

- 지원규모: ’22년 60만명 목표로 단계적 확대

- 소요예산(안): ’20년 35만명 기준 5,040억원



| 「국민취업지원제도」의 지원대상 |

기본적으로 취업이 곤란한 취업취약계층*. 다만, 구직촉진수당의 지원대상은 생계지원이 필요한 저소득층 중심으로 제한함

* 취업취약계층: 학력·경력 부족, 실업 장기화 등으로 노동시장의 통상적 조건에서 취업이 특히 곤란한 사람, 경제적 어려움으로 취업에 곤란을 겪는 사람 등

- 「국민취업지원제도」와 「고용보험제도」를 주축으로 연간 235만명 이상의 취업취약계층을 지원하는 중층적 고용안전망이 구축될 예정

| 2022년 우리의 고용안전망 모습 |

구분	1차 안전망	2차 안전망		3차 안전망
	실업급여	국민취업지원제도 I	국민취업지원제도 II	재정지원 직접일자리
대상	• 특수고용 형태근로자, 예술인 등 적용 확대 추진 중	• 중위소득 30~60% 저소득층 • 저소득층 비경험인구, 중위소득 60~120% 청년	• 국민취업지원제도 I의 지원을 받지 못하는 폐업 영세자영업자, 조건부 수급자, 청년 등	• 1차, 2차 안전망의 지원을 받지 못하는 취약계층, 조건부 수급자 등
연간규모	140만명+α	50만명	10만명	35만명+α

공공 고용서비스 발전 방안

비전 공공 고용서비스 발전을 통한 취업취약계층의 조속한 재취업 촉진



- 공공 고용서비스는 취업취약계층의 조속한 취업을 지원하기 위한 국가의 핵심적인 노동시장 정책수단임
 - 최근 고용여건이 변화함에 따라 일자리정책 예산이 급증, ’19년에 23조원에 이르고 있으나 국민들의 성과 체감도는 낮은 상황
 - ’20년에는 새로운 고용안전망인 「국민취업지원제도」 도입으로 취업취약계층에 대한 공공고용서비스 수요가 급증할 전망

➔ 공공 고용서비스의 질적 개선과 효율화를 통하여 구직자와 구인기업의 만족도를 제고할 수 있도록 과감한 혁신이 필요한 시점

① 개인 맞춤형 전문 고용서비스 제공

- 고용센터 팀장급 전문인력 배치, 서비스 연계 맵(map) 개발·보급, ‘국민취업지원제도’ 전담자 지정 등

② 구인기업이 적합한 인재를 신속히 채용할 수 있도록 지원

- 「채용지원협의체」를 통해 기관별로 발굴·보유한 일자리 정보 공유, 매칭 지원 등

③ 고용복지플러스센터 등 고용서비스 접점(contact point) 확대

- 24시간 온라인 자동상담(챗봇) 및 인공지능(AI) 기반 일자리 정보 추천 등 온라인을 통해 자기주도적 구직활동과 맞춤형 채용 지원

④ 전문화된 양질의 고용서비스 제공

- 컨설팅, 품질관리 등을 통해 고용서비스 기관의 역량강화 지원

과정평가형 국가기술자격 운영 기관을 늘리고 빅데이터분석기사 등 5개 자격을 새로 만든다!

「국가기술자격법 시행령」 일부 개정령안 국무회의 의결

「국가기술자격법 시행규칙」 일부 개정령안 6월 11일 시행 (2019년 6월 4일, 고용노동부)

- 정부는 6월 4일에 열린 국무회의에서 고용노동부(장관 이재갑) 소관 법률인 「국가기술자격법 시행령」 일부 개정령안을 심의·의결함
 - 이번 개정령안은 '18.12월에 발표된 「제4차 국가기술자격 제도발전 기본 계획」에 따라 추진된 사항으로, 과정평가형 자격의 관리업무 권한을 검정형 자격을 위탁 운영하는 모든 기관*으로 확대하여 법적 근거를 마련해 국가기술자격 운영의 효율성과 전문성을 높일 예정
- 「국가기술자격법 시행규칙」 일부 개정령안을 6월 11일부터 시행
 - 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 국가기술자격을 현장 직무에 맞게 신설, 개선, 폐지 등 개편하는 내용이 반영됨
 - 산업 현장에 필요한 전문가를 육성하기 위해 빅데이터분석기사, 서비스·경험디자인기사, 정밀화학기사, 타워크레인설치·해체기능사, 신발산업기사 등 총 5개 자격을 신설(‘20. 下)



국가기술자격 종목별
주요 변동사항 한눈에 보기

* 총 8개 기관(한국산업인력공단, 대한상공회의소, 한국원자력 안전기술원, 영화진흥위원회, 한국콘텐츠진흥원, 한국방송통신전파진흥원, 한국광해관리공단, 한국인터넷진흥원) 수탁 중

ICT신산업 선도국이 되는 길, 글로벌 핵심인재에서 답을 찾다

2019년도 글로벌 핵심인재 양성지원 사업 추진 (2019년 6월 10일, 과학기술정보통신부)

- 과학기술정보통신부(장관 유영민)는 지능정보사회를 대비하여 4차 산업혁명 기술 선도국에서 R&D와 교육경험 습득을 통해 고급인재를 육성하는 ‘글로벌 핵심인재 양성지원 사업’의 올해 과제 수행기관 및 학생을 선발하고 본격 지원에 돌입한다고 밝힘
 - 「4차 산업혁명 선도인재 집중양성 계획(‘19~’23)」*에 따라 올해 신규 추진하는 사업으로, 3개 부처(과기정통부, 산업부, 복지부) 합동으로 5년간 핵심인재 2,250명을 육성할 예정
- * 세계 유명기관과의 협력을 통해 4차 산업혁명 핵심분야에서 글로벌 감각을 갖춘 최고수준 인재 양성(경제활력대책회의, ’18.12)
- 인공지능, 클라우드, 빅데이터 등 정보통신·방송 유망기술 분야 석·박사급 인재를 연 160명씩, 총 800명(’19~’23)을 집중 양성하기 위해 연구 및 교육 목표에 따라 사업내 3개 유형(협력프로젝트, 인턴십, 위탁교육형)을 기획·공고하여 총 32개 과제를 선정·확정함
- 성과 창출 확대를 위하여 올해 하반기 중으로 위탁교육형으로 고급인재 30여명을 추가 선발·지원할 계획

| 해외파견 교육·연구 지원 프로그램 |

지원유형	파견형태	주관기관	모집방식	해외파견기관
협력 프로젝트형	연구 (12~18개월)	국내대학	자유공모	해외 대학, 연구소, 기업 등
인턴십형	인턴십 (6~12개월)	국내대학	자유공모	해외 기업 및 연구소
위탁 교육형	교육 + 프로젝트 (6개월)	해외대학	정책지정	해외대학

이재갑 고용노동부 장관, 국제노동기구(ILO) 100주년 기념 총회 연설, 핵심협약 비준 계획 소개

일의 미래에 대비해 직업능력개발 및 고용안전망 강화 정책 소개 (2019년 6월 13일, 고용노동부)

- 이재갑 고용노동부 장관은 6월 13일(목), 국제노동기구(ILO)의 100주년 기념 총회에서 정부 수석대표로 참석하여 핵심협약 비준 계획을 소개
 - 총회 본회의의 의제인 ‘일의 미래(Work for a Brighter Future)’와 관련해 한국 정부도 “포용적 노동시장, 사람 중심 일자리”를 만들기 위한 정책을 추진하고 있음을 소개
 - 모든 사람들이 생애에 걸친 직업능력개발을 할 수 있도록 평생직업능력개발계좌제를 추진하고 있으며, 온라인 스마트 직업훈련 기반(플랫폼)을 구축하고 있음을 소개하고, 취업 취약 계층을 지원하기 위해 실업부조 제도를 도입할 예정이며, 공공 고용서비스에 대한 투자도 늘리고 있음을 설명

제108차 ILO 총회 연설문

* 아래는 고용노동부 장관의 ILO 100주년 기념 총회 연설문 중 일부 발췌함

4차 산업혁명으로 상징되는 급격한 기술발전, 이로 인한 노동시간과 장소의 유연화고용형태의 다변화 등은 이전에 없었던 새로운 움직임입니다. ILO가 ‘일의 미래’ 보고서를 통해 이러한 변화에 대응한 특단의 대책을 강조했듯이, 한국 정부는 노동시장 변화에 대응하고, **‘포용적 노동시장, 사람중심 일자리’를 실현**하기 위해 노력을 기울이고 있습니다. 첫째, 4차 산업혁명 시대에 기업과 노동자가 경쟁력을 확보할 수 있도록 **‘직업능력개발 혁신방안’과 ‘사람투자 10대 과제’**를 채택하였습니다. 모든 사람의 생애에 걸친 직업능력개발 기회를 확대하기 위해 구직자와 재직자로 구분되어 있는 직업능력 개발계좌제를 통합하여 하나의 평생직업능력개발계좌제(평생내일배움카드)로 통합할 계획입니다.

교육·훈련 기회의 장벽을 제거하고자 **온라인 스마트 직업훈련 플랫폼**을 구축하고, 고교 무상교육을 도입할 계획이며, 고졸 재직자의 대학 교육기회를 확대해 나가고 있습니다. 변화하는 **산업현장 수요에 대응한 인력양성** 계획도 마련하였습니다. 학교교육과 기업 현장훈련을 병행하여학생은 조기에 취업하고 기업은 필요한 인재를 확보할 수 있는 **일학습 병행제를 확대**하고, 산업계와 기업이 **참여하는 맞춤형 현장인재 양성사업**을 신설하는 한편,신기술 적응력을 확보하기 위해 **재직자 대상 신기술 훈련도 확대**해 나갈 계획입니다. (후략)

고용노동부 장관, 직업훈련기관 방문해 훈련생과 소통

2019년 6월 26일, 고용노동부

이재갑 장관은 6월 26일(수) 민간 직업훈련기관인 ‘서울현대직업전문학교 구로 캠퍼스’를 방문해 훈련생과 훈련교사들을 격려하고 현장의 의견을 들었다.

이날 방문은 현행 실업자·재직자 내일배움카드를 통합하여 5년간 300~500만원의 훈련비를 지원하는 ‘(가칭)평생내일배움카드’ 도입 계획 등을 알리고 현장의 목소리를 정책에 반영하고자 마련됐다.

현장 방문을 마친 이재갑 장관은 “지금의 우리 사회의 발전 단계에서 산업인력 양성, 사회 안전망 등의 역할을 수행해 온 직업 훈련이 새로운 환경 변화에 대응하여 혁신해야 할 시점이다”라며, “내년부터 도입될 「평생내일배움카드」는 그간의 훈련 시스템을 혁신해 제도의 사각 지대, 비효율과 국민 불편 등을 없앨 것으로 기대한다”라고 밝혔다.

| 내일배움카드 통합·개편 방향 |

구분	실업자 내일배움카드 / 재직자 내일배움카드	→	‘평생내일배움카드’
지원대상	• 실업자 • 재직자(중소기업·비정규직 중심)		• 실업자, 재직자, 자영업자, 특고 등 고용형태 무관 (단, 공무원, 사학연금대상자, 재학생 등 제외)
유효기간	• 실업자 1년 • 재직자 3년		• 5년
지원내용	• 200~300만원 • 실업자는 훈련장려금 지급(11.6만원)		• 300~500만원 • 실업자는 훈련장려금 지급(11.6만원)
자부담	• 실업자 훈련과정: 평균 25% • 재직자 훈련과정: 0~20%(일부 40%)		• 평균 35% 내외 (소득수준·공급과잉직종·취업률 등 고려 차등)

* 국가기간·전략산업직종훈련은 통합·개편 후에도 지원한도 없이 운영할 계획

모바일로 언제 어디서나 기술공학 ‘클립러닝’화제

2019년 6월 19일, 한국기술교육대학교

한국기술교육대학교(KOREATECH, 총장 이성기) 온라인평생교육원(원장 임경화)이 기술·공학 분야에 특화된 온라인 교육훈련 모바일 앱 “클립러닝(Clip Learning)”이 학습자들로부터 큰 호응을 받고 있다고 밝혔다.

클립러닝에서 제공하는 교육과정은 약 500여개로 ▲정보통신 분야(VR솔루션 코딩, 스마트홈 IoT, LTE 등), ▲전기·전자 분야(마이크로 비트, 스마트 자동차 등), ▲기계 분야(PLC 및 시물 레이터 이용, CNC 선반 이용 나사 절삭, 3D프린터 등) 등 매우 다양하다.

임경화 원장은 “온라인 학습이 PC에서 모바일로 전환되면서 짧은 시간에 핵심적인 내용을 전달하는 콘텐츠가 각광받고 있고, 4차 산업혁명 시대에는 새로운 형태의 직업훈련이 필요하다”면서 “‘클립러닝’을 통해 학습자에게 꼭 필요한 콘텐츠를 적시에 전달하고, 교육의 효과성을 높일 수 있도록 콘텐츠의 질적·양적 수준을 강화하겠다”고 밝혔다.

“5분 분량” 콘텐츠 500개 제공
이러닝 콘텐츠 세분화로
‘적시 학습’ 가능”

| 클립러닝(Clip Learning) |

30분 분량의 기존 이러닝 콘텐츠를 5분 이내의 콘텐츠로 분절하여, 학습자가 알고 싶은 정보를 선택해서 언제 어디서나 검색하고 학습할 수 있도록 모바일로 제공하는 프로그램

7월 1일부터 대규모 기업의 저소득 노동자 직업훈련 지원

2019년 6월 18일, 고용노동부

정부는 6월 18일(화) 국무회의에서 「고용보험법 시행령」 등 고용노동부(장관 이재갑) 소관 법령을 심의·의결했다.

그동안 대규모 기업의 노동자는 45세 이상인 경우에만 직업훈련비를 지원받았으며 소득이 낮더라도 45세 미만은 지원받지 못하는 사각 지대에 놓여 있었다. 앞으로는 대규모 기업에 다니는 노동자라 하더라도 일정 소득 이하(250만원 미만)의 노동자는 7월 1일부터 내일배움카드를 발급받아 직업훈련비를 지원받을 수 있다. 훈련비는 1인당 연 200만원(5년간 300만원 한도)까지 지급된다.

* 한 번 발급된 내일배움카드는 최대 3년까지 활용 가능

훈련비를 지원받고자 하는 노동자는 가까운 고용센터를 방문하거나 누리집(www.hrd.go.kr)에서 내일배움카드를 신청할 수 있고, 듣고 싶은 훈련 과정도 검색할 수 있다.

누리집 신청 방법

www.hrd.go.kr 접속 → 회원 가입 → 로그인 → 마이 서비스 → 공인 인증서 등록/변경 → 공인 인증서 등록 → 행정 서비스 → 공인 인증서 로그인 → 근로자 카드 → 근로자 카드 신청 → 고용센터 서류 심사 → 카드사 카드 발급(약 7일 소요)

스마트공장 보급·확산 및 인력양성 방안 포럼 개최

2019년 6월 4일, 고용노동부·중소벤처기업부

고용노동부(장관 이재갑)와 중소기업벤처기업부(장관 박영선)는 6월 4일(화) 한국폴리텍대학 서울정수캠퍼스에서 ‘중소기업 스마트공장 보급·확산 및 인력 양성을 위한 포럼’을 개최하였다. 이번 포럼은 스마트 제조인력 양성을 위한 고용노동부와 중소기업벤처기업부 간 협력 사업의 일환으로, 정부혁신의 역점 과제인 “협력하는 정부” 실행을 위해 부처가 협업하여 산업계 현장의 목소리를 반영한 스마트공장 보급 및 인력 양성 방안을 모색하기 위하여 마련되었다.

이날 포럼의 참석자들은 스마트공장의 도입이 산업 경쟁력을 키우고 제조업에 활력을 불어넣는 핵심 분야라는 것에 공감하고, 스마트공장의 확산과 성공적인 안착을 위해서는 산업계의 자생력 강화가 우선되어야 하며, 정부의 관심과 지원도 뒷받침 되어야 한다는데 의견을 모았다. 고용노동부와 중소기업벤처기업부는 스마트공장 구축·운영 및 인력 양성 등에 대한 체계적 지원을 위해 스마트공장 구축기업의 수요에 맞춘 훈련과정을 공동 개발하고, 양 부처의 인프라를 연계하여 스마트공장 적합인력을 양성하는 한편, 양성된 인력이 스마트공장 관련 기업에 취업될 수 있도록 유관기관과의 협력을 강화해 나간다는 방침이다.

고용노동부 장석철 직업능력정책국장은 “향후에도 제조업 혁신에 필요한 스마트공장 전문인력 양성과 스마트공장 재직 근로자의 역량 향상을 위해 촘촘한 직업능력개발 서비스를 제공해 나갈 계획”임을 밝혔다.

| 중소기업 스마트 제조혁신 전략 |

2022년까지 스마트공장 3만개 구축, 전문인력 10만명 양성, 스마트선도산업단지 10개 조성 계획(관계부처 합동, '18.12.)

2019년 하반기 운영 실업자 훈련과정 약 4천개 발표

2019년 6월 28일, 고용노동부·직업능력심사평가원

고용노동부(장관 이재갑)는 2019년 하반기에 운영하는 실업자 훈련과정 3,949개를 선정했다고 밝혔다. 이번 심사과정에서 지난 실업자 훈련과정의 직종별 운영성가를 분석하였는데, 국가기간·전략산업직종훈련의 취업률(64.8%)이 계좌제 훈련(50.6%)보다 높았으며, 국기 훈련 중에서는 기계(77.3%), 전기·전자(68.1%) 분야의 취업률이 전반적으로 우수했다. 국기 훈련 직종 122개 중에서 취업률 상위 10개 직종(생산기계, 산업용로봇제어 등)의 취업률은 평균 취업률(64.8%)을 약 12%p 웃돌았다.

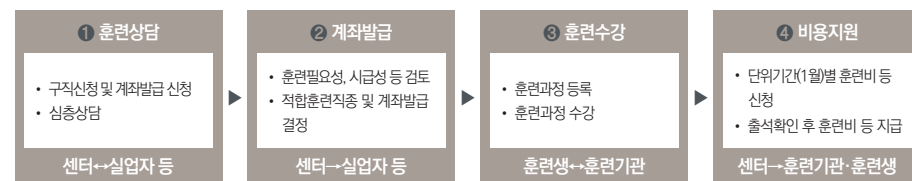
또한 직업능력심사평가원은 취업이 유망한 분야의 훈련과정을 선정하기 위해 최근 노동시장의 변화와 청년층의 선호도를 심사에 반영하였는데, 그 결과 스마트공장 관련 과정이 다수 선정되었고, 자영업자를 위한 특화과정을 추가 선정하였다.

고용노동부 장신철 직업능력정책국장은 “구직자들에게 좋은 훈련과정을 공급하기 위해 앞으로도 취업을 중심으로 심사평가 기능을 강화할 예정이다”라고 하면서, “보다 근본적으로 직업훈련이 산업·기업의 인력수요에 효과적으로 대응 할 수 있도록 국기훈련을 기업수요 맞춤형으로 개편하고 우수사례를 지속 발굴·홍보할 계획”이라고 밝혔다.

실업자 직업훈련

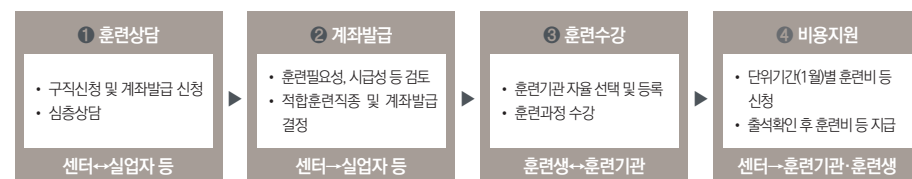
| 국가기간·전략산업직종훈련 |

- **목적:** 국가기간 및 전략산업 중에서 인력이 부족한 직종과 산업현장의 인력수요 증대에 따라 인력양성 필요성이 있는 직종의 기술·기능 인력의 양성·공급으로 기업의 인력난과 실업문제 해소
- **지원절차:** 고용센터의 상담결과 훈련 필요성 등이 인정되면 직업능력개발계좌를 발급하여 적합한 훈련과정을 수강할 수 있도록 지원



| 실업자 내일배움카드 훈련 |

- **목적:** 청장년층 등 고용보험 미적용 신규실업자와 전직실업자 등에게 취업에 필요한 기능과 기술을 습득하기 위한 훈련기회를 제공하여 취업과 창업 촉진 및 생활안정 도모
- **지원절차:** 고용센터의 상담결과 훈련필요성 등이 인정되면 직업능력개발계좌를 발급하여 적합한 훈련과정을 수강할 수 있도록 지원



| 국기훈련 직종별 취업률 상위 10개 |

국기직종	취업률(%)
생산기계	94.2
시스템제어	86.3
산업용로봇제어	85.7
밀링(머시닝센터)	83.4
사출금형	80.1
선반(CNC선반)	80.0
자동차차체정비	79.3
프레스금형	78.2
컴퓨터응용기계	77.4
전기시스템제어	76.9

국가인적자원개발컨소시엄, 최우수 공동훈련센터 시상

2019년 6월 21일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 6월 21일(금) 국가인적자원 개발컨소시엄 사업의 최우수 공동훈련센터 선정패 수여식을 개최하였다. 금일 행사에서는 포스코, 한국전기기술인협회 등 16개소에 최우수 공동훈련센터 선정패를 수여하였다.

컨소시엄 사업은 훈련과정을 설계할 때 중소기업이 직접 참여하여 현장 수요에 기반한 훈련을 제공하는 것이 특징이고, '19년 6월 현재 209개소의 공동훈련센터가 운영 중이며, 금년 중 19만명에게 훈련을 제공할 예정이다.(2,560개 훈련과정)

특히, 최근에는 4차 산업혁명 관련하여 바이오헬스, 사물인터넷 등 신기술 훈련을 강화하고 있으며, 금년에는 해당 분야에서 13천명(324개 과정)에게 훈련을 실시할 예정으로, '15년(61개 과정, 2.6천명) 대비 5배 이상 늘어난 것이다.

* 4차 산업혁명 대비 신기술 훈련 분야: 스마트 제조(Smart factory, Robot 등 포함), 금융기술(핀테크), 생명건강(바이오헬스), 미래차(자율주행차 등), 스마트시티, 무인아동체(드론), 빅데이터, 사물인터넷 등

고용노동부 장신철 직업능력정책국장은 “앞으로 컨소시엄 훈련과정을 기업과 산업계 수요를 반영하는 맞춤형 훈련으로 발전시키겠다”며, “특히, 채용예정자 훈련은 「수요발굴 - 과정설계 - 과정운영 - 사후 취업지원」 등 훈련사업의 주요단계별로 협약기업이 실질적으로 참여하는 시스템으로 강화하겠다”고 밝혔다.

국가인적자원개발컨소시엄

대기업과 사업주단체(협회)가 상대적으로 훈련 기회가 부족한 중소기업과 협약을 맺고 맞춤형 훈련을 제공하는 사업('01년~)

최우수 공동훈련센터 현황(16개소)

LG전자(주), (주)포스코, 현대로템(주), 한국전기기술인협회, (재)경북창조경제혁신센터, 한국엔지니어링협회, 한국보건복지인력개발원, (재)한국로봇산업진흥원, (사)한국방위산업진흥회, (재)한국건설생활환경시험연구원, (재)경북IT융합산업기술원, (사)한국지능형사물인터넷협회, (사)한국지능형교통체계협회, (사)한국플랜트산업협회, 한국산업기술대학교, 한국국토정보공사

직업계고, 학과개편으로 신산업 인재 육성

2019년 6월 17일, 교육부

교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 6월 17일(월) 직업계고 학과개편 지원 신청에 대한 결과를 교육청과 학교에 안내하였다. 이는 올해 1월에 발표한 ‘고졸취업 활성화 방안’의 일환으로, 직업계고등학교의 학과 개편을 지원함으로써 학교의 체질을 개선하고 경쟁력을 높이고자 추진한 것이다.

최근 교육부는 산업구조 급변과 학생과 학부모의 수요 변화로 직업계고등학교의 학과개편 필요성이 점차 높아짐에 따라 산업계 및 교육과정 전문가를 위촉, 각 학교에서 신청한 학과개편 구상과 구체적인 추진 계획을 심사하여 총 91개교 125개* 학과의 개편을 지원하기로 결정하였다.

* ‘고졸취업 활성화 방안’연간 추진 목표(100개) 25% 초과 달성

유은혜 부총리는 “직업계고의 경쟁력을 높이고 학생들의 사회진출을 적극적으로 지원하기 위해서는, 학생의 적성에 맞는 교육을 제공하고 산업수요에 부응하는 인재를 육성하는 것이 중요하다”면서, “이번 학과개편 지원을 통해 직업계고등학교의 체질 개선과 취업역량 강화가 이루어지고, 직업교육의 매력도를 높이는 계기가 될 것으로 기대하며, 앞으로도 속도감 있게 ‘고졸취업 활성화 방안’의 후속조치를 추진해나갈 것”이라고 밝혔다.

부리산업 일자리 생태계 조성방안 이행점검 현장 간담회 개최

2019년 6월 17일, 일자리위원회·산업통상자원부

이목희 일자리위원회 부위원장과 정승일 산업통상자원부 차관은 6월 17일(월) (주)영광 YKMC에 방문하여 「부리산업 일자리 생태계 조성방안」 이행점검 현장 간담회를 개최하였다. 이번 현장 간담회에서는 지난 '18년 5월 제6차 일자리위원회에서 발표한 「부리산업 일자리 생태계 조성방안」의 추진현황 점검과 함께 '부리산업 일자리 확대방안'을 주제로 부리산업 전문가, 기업대표 및 지자체 관계자들의 진단과 해결방안 등이 논의되었다. 「부리산업 일자리 생태계 조성방안」 추진결과, 일하기 좋은 부리기업을 중심으로 '19년 3월 까지 1,770명의 일자리가 창출된 것으로 나타났다. 이목희 부위원장은 인사말을 통해 "부리산업은 우리 제조업의 근간으로서, 부리기업의 경쟁력이 높아지고 청년 인재들이 모이는 여건이 만들어져야 우리 제조업도 글로벌 경쟁의 파고를 헤쳐 나갈 수 있다"고 하였다.

| 부리산업 일자리 생태계 조성관련 '19년 추진계획 |

추진방향	중점 추진과제
① 기업성장 지원을 통한 추가 고용촉진	• 글로벌 부리기업 육성 : 글로벌 부리기술 R&D(본에타 심의중), 글로벌 마케팅 지원(국내외 전시회 및 수출사절단, '19. 11회) • 상생 모델 확산 : 주기적 납품단가 모니터링('19.6~)
② 국민 눈높이에 맞는 근로환경 조성	• 공정혁신 : 부리공정 스마트 시범사업 추진('19.5. 12개사) • 특화단지 환경개선 : 인공주물사 공동구매 및 특화단지 공동편의 시설 지원('19.7), 부리산업 선도단지 2곳 지정('19.6)
③ 연련대별 맞춤형 일자리 연계	• 청년층 : 일하기 좋은 부리기업 14개사 추가 선전('19.9) • 중장년 : 중장년층 직업능력 교육 추진('19. 표면처리 30명)

방송·미디어 분야 예비인력 양성 본격 추진

2019년 6월 24일, 과학기술정보통신부

과학기술정보통신부(장관 유영민)는 방송·미디어 분야에서의 혁신성장과 방송시장을 이끌어 갈 핵심인재 양성을 위해 대학생 등 방송 예비인력을 대상으로 '방송콘텐츠 학점연계 교육과정' 등을 운영한다고 밝혔다. 지난 4월 공고를 통해 5개 학교(광운대, 동아방송예술대, 차의과학대, 한국영상대, 부산대)를 선정하였으며, 학교별 총 60시간 이내 실무 중심의 특화교육을 제공한다. * ('18년) 수도권 3개 대학, 53명 → ('19년) 4개 권역(서울·경기·세종·부산) 5개 대학, 95명으로 확대·운영 특히 이번 교육과정은 융합미디어 기술, 온라인 동영상 서비스(OTT) 미디어 콘텐츠 기획 및 제작·유통, 1인 미디어 콘텐츠 제작 실습 등 현업 전문가의 강의와 현장교육을 중점 실시하고, 해당 대학에서는 과정이수 학생에게 학점을 부여하는 방식으로 진행된다. 또한, 방송·영상 특성화고 재학생을 대상으로 진로·직업교육을 운영하여 직업탐색의 기회 제공과 방송현장에 대한 다양한 실무능력을 강화해 나갈 계획이다.

학점연계 교육과정

- **목적**: 방송·미디어 진출을 희망하는 대학생에게 방송산업 트렌드를 반영한 학점연계 및 심화교육을 통해 현장 맞춤형 인재 양성
- **지원**: 교육운영비(강사료, 실습장비 등), 수료증, 실습지원비 등

* 전체 강의 중 출석일수가 80% 이상인 교육생에게 수료증 및 실습지원비 제공

하반기 사업내 자격검정사업 신규모집

2019년 6월 26일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 기업주도의 근로자 직무능력개발 향상을 위해 사업내 자격의 도입을 체계적으로 진행하고자 사업내 자격검정사업을 신규모집한다. 모집대상은 소속근로자를 대상으로 기업의 특성에 맞는 자격을 개발, 운영하고 있는 사업주로서 사업내 자격검정사업을 공단으로부터 최초 확인받고자 하는 사업체이다. 사업내 자격검정사업 인증기업으로 선정된 사업체는 사업내 자격검정 관련 상담 및 자문 등의 컨설팅을 지원하고 사업내 자격검정사업 우수 사업체에 대한 포상 등의 혜택이 주어진다. 또한, 사업주가 근로자의 기술향상을 위하여 실시하는 자격검정사업의 비용을 지원하고자 사업내 자격검정 개발비용은 1,200만원 한도에서(우선지원 대상기업의 경우에는 1,500만원) 종목별 검정 개발비의 1/2을 지원하고, 출제·감독 수당, 장비 임차비 등 사업내 자격검정 운영 비용도 심사 기준에 따라 선정 되면 지원받을 수 있다. 사업내 자격검정사업을 희망하는 사업체는 7월 1일부터 24일까지 한국산업인력공단 능력평가 기획부로 방문 또는 우편접수 가능하며, 신고서 서식은 큐넷홈페이지(<http://www.Q-net.or.kr>)에서 다운 가능하다.



모집 공고

| 사업내 자격검정사업 지원금 우선순위 |

구분	내용
1순위	우선지원대상기업 또는 신규인증기업
2순위	3년 이상 운영기업
3순위	3년 미만 운영기업

2019년도 하반기 신규기관 인증평가 실시 계획

2019년 6월 17일, 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원

직업능력심사평가원(원장 이문수)은 훈련기관의 건전성과 역량을 종합적으로 평가하여 정부지원 훈련 위탁자격을 인증함으로써 직업능력개발훈련의 품질관리체계 구축을 위하여 2019년도 하반기 직업능력개발훈련 신규기관을 대상으로 인증평가를 실시한다고 밝혔다. 신청대상은 훈련종료일 기준 2018년 6월 1일부터 2019년 5월 31일까지 집계, 원격훈련 실적이 없는 실업자와 재직자 훈련 운영기관으로 7월 4일부터 18일까지 HRD-Net 심사평가시스템을 통해 온라인 신청이 가능하다. 평가항목 및 배점, 인증평가 기준 등 자세한 사항은 직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr)와 유선전화 1644-5113(내선 1번)을 통해 안내받을 수 있다.

| 평가항목 |

1) 집체 훈련 신규기관

인증평가 영역	인증평가 항목
기관건전성 평가	① 준법성 ② 준법성
역량평가	현장평가(100점) ① 기관경영 ② 훈련과정 관리 ③ 시설 및 장비 ④ 훈련전담인력 ⑤ 훈련생 관리

2) 원격훈련 신규기관

인증평가 영역	인증평가 항목
기관건전성 평가	① 준법성 ② 재정건전성
역량평가	현장평가(100점) ① 기관경영 ② 훈련과정 관리 ③ 훈련인프라 ④ 훈련전담인력 ⑤ 훈련생 관리

* 현장평가 시 원격훈련 과정인정 요건(운영인력 포함) 평가 반영



신규기관 인증평가 실시 계획

한국폴리텍대학, 퇴직 교원 기술교육 노하우 수출

2019년 6월 24일, 한국폴리텍대학교

한국폴리텍대학(이사장 이석행)은 한국국제협력단(KOICA, 이사장 이미경)과 6월 24일(월) ‘국제협력사업 활성화 및 발전을 위한 업무협약’을 체결했다고 밝혔다.

이번 협약에 따라 폴리텍은 교원이 퇴직 후에도 자문단, 봉사단으로 활동할 수 있도록 ODA 사업 수행에 필요한 역량 개발을 지원하며, KOICA는 자료조사, 이해관계자와 목표·문제 분석을 통한 사업 기획, 지표 설정 및 위험 분석 등 프로젝트 운영·관리방안, ODA 활동 사례, 제안서 작성법 등 폴리텍의 ODA 전문가 양성 프로그램 개발·운영에 협력한다.

그간 폴리텍은 2004년부터 ODA 사업에 참여하여 개발도상국의 직업훈련원 설립 및 운영 자문, 교과과정 편성 및 교재 개발, 기자재 공급, 전문가 파견, 초청연수 등으로 구성된 25개의 프로젝트 사업을 수행한 바 있다.

이석행 이사장은 “이번 협약을 계기로 폴리텍의 퇴직(예정) 교원이 축적한 직업교육 노하우를 살려 양 기관이 국제개발협력사업을 추진하는 데 시너지를 높일 것”이라며, “KOICA의 국제협력 역량과 폴리텍의 직업능력개발 노하우가 결합해 기술교육훈련 분야 사업 확대 및 개발도상국의 경제·사회발전을 지원하는 데 실질적인 도움이 될 것으로 기대한다”고 밝혔다.

한국기술교육대 ‘가상훈련 콘텐츠’보급, 4차 산업혁명 선도

2019년 6월 11일, 한국기술교육대학교

한국기술교육대학교(KOREATECH, 총장 이성기) 온라인평생교육원(원장 임경화)이 직업 훈련 기관 등을 대상으로 기술·공학분야 가상훈련(Virtual Training) 콘텐츠를 무상으로 보급함에 따라 4차 산업혁명 시대 우수인재 양성에 선도적인 역할을 하고 있다.

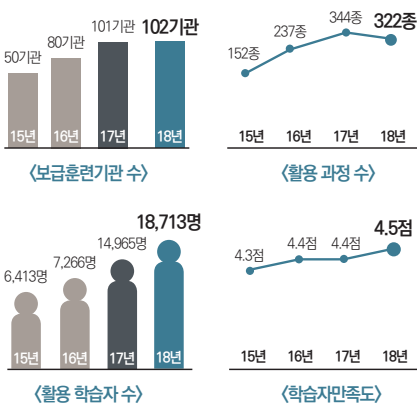
산업현장에서 고가의 대형장비, 위험장비 등 실제 장비를 이용한 훈련은 장비 구축비용 부담, 위험 훈련 시 안전사고 발생 우려, 대형장비 도입시 공간 확보 등의 어려움이 있다. 하지만 가상 훈련은 실제 장비를 가상훈련 콘텐츠로 대체해 훈련하기 때문에 이러한 어려움을 해결하고 쉽고 안전하게 교육을 하는 장점이 있다.

가상훈련 콘텐츠는 ‘온라인평생교육원 가상훈련’ 홈페이지(vt.e-koreatech.ac.kr)를 통해 누구나 서비스 이용이 가능하며, 올해 하반기에 ‘스마트직업훈련 플랫폼(STEP)’을 구축하여 직업훈련을 원하는 전 국민 대상 이러닝과 가상훈련 콘텐츠를 통합 서비스할 예정이다. 임경화 원장은 “4차 산업혁명 시대에 필요한 고품질의 직업교육훈련 콘텐츠 개발과 보급에 박차를 가하겠다”고 밝혔다.

| ODA(Official Development Assistance) |

국가, 지자체, 공공기관이 경제협력개발기구(OECD)에서 지정한 국가의 경제발전과 복지증진을 위해 실시하는 각종 공여 사업

| 온라인평생교육원 가상훈련 콘텐츠 보급 및 활용 성과 |



한국기술교육대 ‘2019 스타훈련교사’선발 추진

2019년 7월 1일, 한국기술교육대학교

한국기술교육대학교(총장 이성기) 능력개발교육원(원장 남병욱)은 직업훈련 현장에서 활약하는 ‘스타훈련교사’를 선발하기 위하여 7월 1일~12일까지 신청서를 접수한다. ‘스타훈련교사’는 직업훈련 현장에서 전문역량을 갖추고 탁월한 성과를 거둔 훈련교사 중에서 발굴하고 있으며, 2013년 이후 68명을 선발 및 표창하였다.

지원 자격은 직업능력개발훈련시설, 대학, 평생교육시설, 평생직업교육학원, 기타 평생교육을 주된 목적으로 하는 시설·단체 등에 근무 중인 직업능력개발훈련교사 자격증 소지자로서, 스타 훈련교사로 선발되면 ▲고용노동부장관 표창, ▲해외연수 기회 부여, ▲정부지원 훈련과정 심사시 NCS 확인장사 가점 부여, ▲특별연수프로그램 제공, ▲교육훈련 콘텐츠 이용 지원 등과 같은 혜택이 주어진다.

2019 스타훈련교사 선발과 관련된 자세한 내용 및 접수 안내는 한국기술교육대학교 능력개발 교육원 홈페이지(<http://hrdi.koreatech.ac.kr>)에서 확인할 수 있다.

「2019 고졸성공 취업대박람회」 미래직업 특별관 운영

2019년 6월 25일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 이재홍)은 6월 25일(화) 서울 강남구 세텍(SETEC) 컨벤션센터에서 개최 되는 「2019 고졸성공 취업대박람회」에서 미래직업탐험스퀘어 특별관을 운영하였다.

한국고용정보원은 특별관에서 VR(가상현실) 직업체험, 직업정보탐색 카드게임, 직업정보 소개 등 다양한 프로그램을 운영하고, VR 부스에서는 학생들이 디스플레이 장치를 착용한 뒤, 화면에 나타나는 지시에 따라 다양한 미래 직업을 쉽게 체험해볼 수 있었다. 이외 미래 유망 직업과 위기직업을 알아보는 퀴즈게임, 직업별 일자리전망을 확인하는 카드게임이 진행되며, 워크넷의 ‘직업·진로’ 콘텐츠를 활용한 현장 상담도 진행되었다.

한국고용정보원 관계자는 “열린 정부라는 정부혁신 가치를 실현하기 위해 원내 연구역량을 활용해 미래직업, 창직, 직업정보 등 다양한 콘텐츠를 생산해 민간에 알리고 있다”며, “이번 행사가 진로를 정하는 데 어려움을 겪는 학생들과 미래직업에 관심 있는 학생들에게 큰 도움이 될 것으로 기대한다”고 밝혔다.

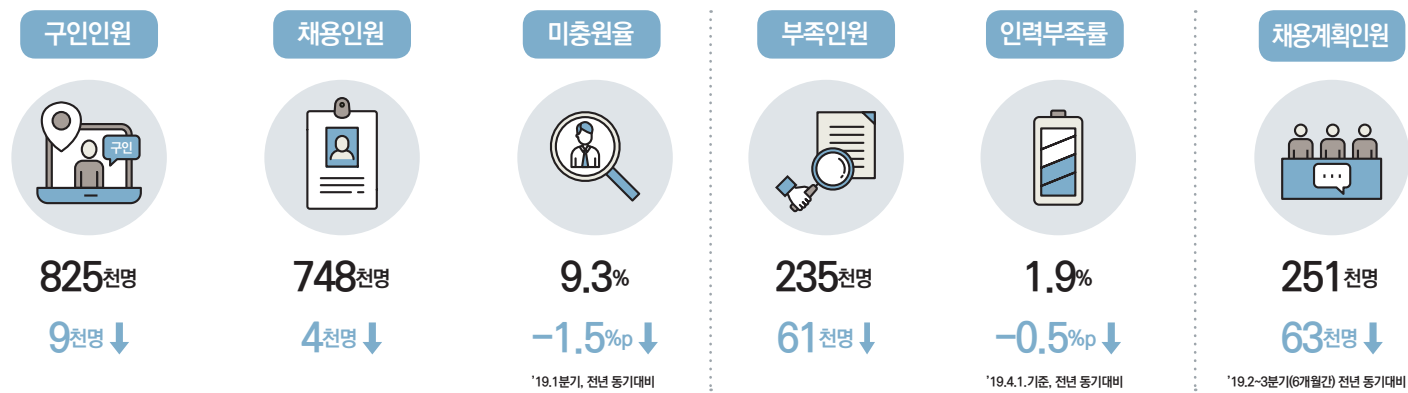
2019년 상반기 직종별사업체노동력조사

고용노동부, 2019



- **조사목적:** 직종별사업체노동력조사는 사업체의 정상적인 경영활동에 필요한 부족인원의 규모 등을 산업별, 규모별 직종별로 조사하여 인력 미스매치 해소를 위한 고용정책 기초자료로 활용
- **조사대상:** 상용근로자 5인 이상 사업체 중 약 32천개 표본사업체
- **조사내용:** 직종별 구인인원, 채용인원, 미충원인원, 미충원사유, 구인경로, 직종별 현원, 부족인원, 채용계획인원
- **조사현황:** 상반기(4.1), 하반기(10.1) 45일간 면접·우편·전화조사 병행 실시

- '19.1분기 채용 증가(+4천명) 등으로 미충원인원이 감소(-13천명)하여 인력 미스매치 완화



- '19.1분기 상용 5인 이상 사업체의 구인인원은 825천명으로 전년동기대비 9천명(-1.1%) 감소*, 채용인원은 748천명으로 4천명(0.6%) 증가

* 경영·회계·사무 관련직(-8천명), 환경·인쇄·목재 등 생산단순직(-6천명) 등에서 주로 감소

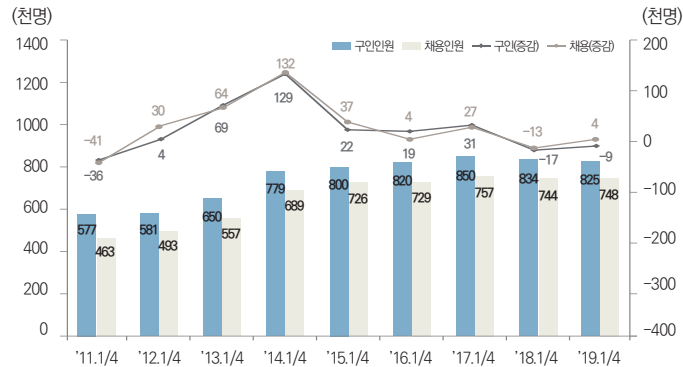
- 구인인원은 전년동기대비 감소폭 축소, 채용인원은 증가로 전환

| 구인 및 채용인원 추이 |

구분	'16.1/4	'16.3/4	'17.1/4	'17.3/4	'18.1/4	'18.3/4	'19.1/4
구인 인원	820 (19)	703 (9)	850 (31)	721 (18)	834 (-17)	748 (27)	825 (-9)
채용 인원	729 (4)	614 (3)	757 (27)	636 (23)	744 (-13)	664 (28)	748 (4)

*()는 전년동기대비 증감

| 연도별 구인 및 채용인원(매년 1분기) |



- 구인 및 채용인원이 많은 직종은 경영·회계·사무 관련직(구인 100천명, 채용 91천명), 교육·연구 관련직(구인 84천명, 채용 83천명), 건설 관련직(구인 81천명, 채용 77천명), 보건 및 의료 관련직(구인 77천명, 채용 70천명) 순임
- 전년동기대비 구인 및 채용인원이 증가한 직종은 건설 관련직(구인 +23천명, 채용 +23천명), 보건 및 의료 관련직(구인 +5천명, 채용 +6천명), 경비·청소 관련직(구인 +2천명, 채용 +3천명) 순임

- '19.4.1.기준 부족인원*은 235천명으로 전년동기대비 61천명(-20.5%) 감소하였고, 인력부족률은 1.9%로 전년동기대비 0.5%p 하락

* 부족인원: 채용여부나 채용계획과 무관하게 당해 사업체의 정상적인 경영과 생산시설의 가동, 고객의 주문에 대응하기 위하여 현재보다 더 필요한 인원

| 부족인원 및 인력부족률 추이 |

구분	'16.4.1.	'16.10.1.	'17.4.1.	'17.10.1.	'18. 4.1.	'18.10.1.	'19.4.1.
부족 인원	293 (43)	283 (14)	286 (-7)	280 (-4)	296 (10)	269 (-11)	235 (-61)
인력 부족률	2.6 (0.3)	2.5 (0.1)	2.4 (-0.2)	2.3 (-0.2)	2.4 (0.0)	2.2 (-0.1)	1.9 (-0.5)

*()는 전년동기대비 증감, 인력부족률=[부족인원/(부족인원+현원)] x 100

- 부족인원 감소(-61천명, -20.5%) 등으로 '19.2~3분기(6개월) 채용계획인원(251천명)은 전년동기대비 63천명(-20.0%) 감소

* 부족인원: 채용여부나 채용계획과 무관하게 당해 사업체의 정상적인 경영과 생산시설의 가동, 고객의 주문에 대응하기 위하여 현재보다 더 필요한 인원

| 채용계획인원 및 증감 추이 |

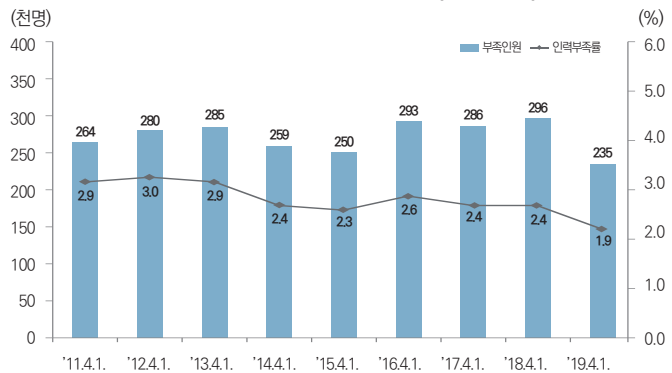
분기	'16.2/4 ~ '16.3/4	'16.4/4 ~ '17.1/4	'17.2/4 ~ '17.3/4	'17.4/4 ~ '18.1/4	'18.2/4 ~ '18.3/4	'18.4/4 ~ '19.1/4	'19.2/4 ~ '19.3/4
채용 계획 인원	312 (25)	304 (9)	308 (-5)	303 (-1)	314 (6)	294 (-9)	251 (-63)

*()는 전년동기대비 증감

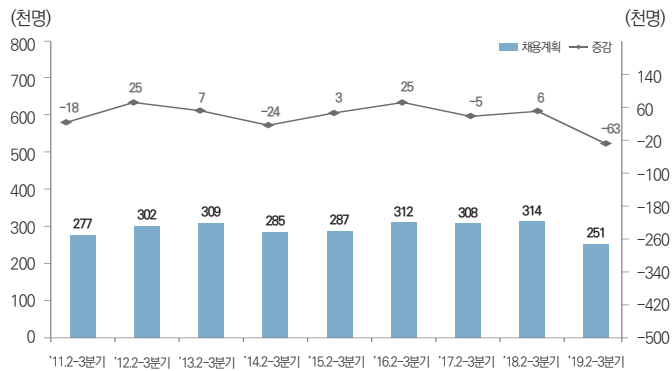
- 채용계획인원이 많은 직종은 운전 및 운송 관련직(37천명), 경영·회계·사무 관련직(33천명), 영업 및 판매 관련직(21천명), 보건·의료 관련직(19천명) 순임

* 세부직종은 택시운전 등 자동차 운전원(34천명), 경영지원 및 행정 관련 사무원(12천명), 영업 및 상품증개원(14천명) 등에서 많음

| 연도별 부족인원 및 인력부족률(매년 4.1.) |



| 연도별 채용계획인원 및 증감(매년 2~3분기) |



채용계획인원이 많은 직종(상위 5개 직종)



4차 산업혁명 대비 국가기술자격 제도 혁신방안 연구

한국산업인력공단, 2018

■ 목적

- 4차 산업혁명 등 국가기술자격을 둘러싼 미래 환경에 대비한 자격종목, 정책 및 검정 혁신 방안을 수립

■ 주요내용

- 융합형 국가기술자격 도입 및 운영 방안, 디지털리터러시 평가 방안
- 국가기술자격 검정 중단제도 고도화 방안, 자격 유효기간 설정을 통한 갱신제도 도입 및 운영 방안
- 국가기술자격 검정방법 개편방안, 신기술을 활용한 평가 도입 방안



현장기반의 직업능력개발 성과와 과제

한국직업능력개발원 The HRD Review, 2019 | 연구자 : 박종성

■ 목적

- 직업능력개발 현황, 변화, 성과 등을 검토하여 향후 필요한 직업능력개발 과제 제언

■ 주요내용

- 우리나라 직업능력개발 기본계획



구분	제1차 평생직업능력개발 기본계획 (2007~2011)	제2차 평생직업능력개발 기본계획 (2012~2017)	제3차 직업능력개발 및 기본계획 (2018~2022)
비전	• 함께 가는 고숙련사회	• 더불어 성장하고 함께하는 능력중심 사회	• 미래를 선도하는 인력양성을 통한 사람·노동중심 사회구현
목표	• 학습하고 혁신하는 기업 • 경쟁력 높은 지식근로자 • 활력 있는 직업능력개발 시장	• 녹색 첨단 뿌리 분야 기업 맞춤형 숙련 인력 20만명 양성 • 직업 관련 학습 참여율 20% 달성 • 취약계층 직업능력개발 지원 강화 (150만명)	• 4차 산업혁명에 대비한 직업능력 개발 시스템 혁신 • 포용과 통합을 위한 전국민 평생직업 능력개발 활성화
과제	• 근로생애를 아우르는 직업능력개발 • 보편적 권리로서 직업능력개발 • 시장 친화적 전달체계 혁신 • 능력중심 제도·문화 확산 • 추진체계 정비	• 산업과 기업의 성장과 혁신 지원 • 열린 고용과 평생학습시대를 촉진 • 숙련 형성과 내일을 통한 사회 통합 • 공공과 민간의 조화를 통한 건전한 훈련시장 육성	• 4차 산업혁명 직업 훈련 생태계 조성 • 포용과 사회통합의 직업능력개발 • 평생 직업능력개발 활성화 기반 구축 • 직업능력개발 인프라·거버넌스 혁신

* 출처: 관계부처합동(2012), 관계부처합동(2017)

- 현장 기반의 직업능력개발 성과: NCS개발 및 활용, NCS를 통한 국가기술자격제도 개선, 일학습병행 제도 안착, ISC 역할 강화 등
- 직업능력개발 과제: 훈련 기회의 균등화(훈련 사각지대 해소), 중소기업 훈련 확대 및 지원, 노사 협력적 직업능력개발 체계, 직업훈련 플랫폼 구축, 신산업 분야 훈련 확대, NCS기반 직업 훈련 내실화, 일학습병행 정착 및 내실화, ISC 관리·운영 내실화, 자격제도 관리·운영 내실화 등

기술혁신이 중장기 인력수요에 미치는 효과

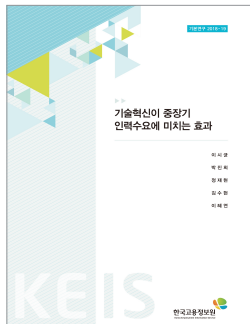
한국고용정보원, 2018 | 연구자 : 이시균, 박진희, 정재현, 김수현, 이해연

■ 목적

- 기술혁신을 반영한 중장기 인력수요 전망을 위해 급격한 기술변화에 따른 산업성장과 고용 구조 변화 진단

■ 주요내용

- 기술혁신의 고용전망에 관한 기존 연구 검토
- 기술혁신의 산업별 영향 분석
- ICT 자본스톡 변화의 산업별 고용효과 분석
- 기술혁신에 따른 직업별 대체 가능성 분석
- 정책적 시사점 도출
 - ▶ 산업성장-고용증가의 선순환 체계 구축을 위한 정책 필요
 - ▶ 4차 산업혁명 대비 전문 인력 양성
 - ▶ 4차 산업혁명 대비 교육의 질적 개선과 고용구조의 개선



ICT 산업과 고용의 질

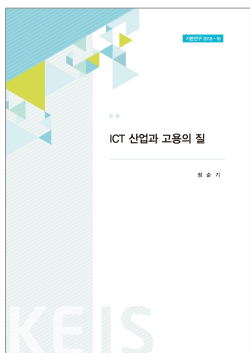
한국고용정보원, 2018 | 연구자 : 정순기

■ 목적

- ICT산업이 우수인력이 유입될 수 있는 고용질적 지표를 제공하고 있는 고용시장인지 여부를 정량적으로 분석하고자 함

■ 주요내용

- 우리나라 ICT 산업의 성장과 둔화
- 우리나라 ICT 산업·직무 구조
- ICT 산업 종사자 및 정보통신 인력과 고용의 질
- 정책적 시사점
 - ▶ ICT 서비스 산업 체질 강화
 - ▶ ICT 제조업 기업 간 협업 생태계 마련
 - ▶ ICT 근로자 노동이동 추적조사 필요
 - ▶ 표준 근로계약서 홍보 등 제도권 밖 근로자 권리 보호



2019년 06~07월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 2019년(2차) '4차 산업혁명 선도인력양성'훈련기관 모집공고(6.3~6.21)
- 중소기업 스마트공장 보급·확산 및 인력 양성을 위한 포럼 개최(6.4)
- 국가기술자격법 시행령 및 시행규칙 공포(6.11)
- 2019년도 스마트 직업훈련 플랫폼 혼합훈련 시범사업 참여기관 공모계획 공고(~7.5)
- 고용보험법 시행령 공포(대규모 기업의 저소득 노동자 직업훈련 지원 포함)(6.25)
- 국가인적자원개발컨소시엄사업 최우수 공동훈련센터 선정패 수여식 개최(6.21)
- 직업훈련기관 현장방문(서울현대직업전문학교 구로캠퍼스, 6.26)
- 2019년 하반기 정부지원 실업자 훈련과정 선정 결과 발표(6.27)
- 2019년 하반기 운영 일반고 특화 직업훈련과정 선정 발표(7.1)
- 내일배움카드 명칭 공모전 개최(7.2~8.9)
- 취업이 잘되는 국가기술자격증 20선 발표(7월)
- 2019년 5월, 6월, 7월 이달의 기능한국인 시상식(7월)
- 제45회 국제기능올림픽대회 국가대표선수단 결단식 개최(7월)



- German Career Day 2019 독일 취업정보 설명회(7.10~11, 스페이스쉐어 대치센터)
- 2019년 하반기 NCS기반 훈련기준 조정의견 수렴(~7.19)
- 2019년 중소기업 유급휴가훈련 지원사업 참여기업 추가모집(~7.22)
- 2019년 하반기 사업내 자격검정사업 신규모집(~7.24)
- 제7차 NCS 품질관리 정례회의회 개최(7.26, 서울 상공회의소)
- 2019년도 계속종사장려금 신청(7.1~7.31)
- 제13회 인적자원개발 컨퍼런스 홍보부스 참여기관 모집(7.3~8.9)



- 2019 하계대학일자리센터 관계자 역량강화교육 실시
- 7.2~5, 7.23~26(부산 리베로호텔)
- 2019년 제3차 인력수급전망포럼(7.26, 중소기업중앙회)
- 청년고용정책참여단 발대식 및 워크숍
- 청년고용정책참여단 발대식(7.5(금), LW컨벤션)
- 청년고용정책참여단 워크숍(7.19(금), 장소 미정)
- 2019년 제1차 정규직원 채용(필기, 실기, 면접전형 7월 중)



- 벤처창업아이템 경진대회 예선 및 멘토링캠프 진행(7.3~5)
- 2019년 창의혁신 테마형 공모제안 경진대회(7.3~5)
- 직업교육 4.0 CEO 정책자문 4차 포럼 개최
- 서울시 50플러스재단 업무협약 체결(7.11)
- 일학습병행 훈련과정 개발 담당자 회의(7.16)
- '20학년도 P-TECH 사업 참여캠퍼스 회의(7.23)



- 최고경영자과정 제28기 수료식(6.13)
- 한국조폐공사 업무협약 체결(6.19)
- (사)대한민국명장회 업무협약 체결(6.26)
- 2019년 하계 국외 기술교육봉사 발대식(6.27)
- 2019년 직원 하계연수(7.4~5)
- 2019년 하반기 전임교원 공개채용(7.15)
- 학교법인 한국기술교육대학교 법인이사회(7월 중)

| 직업능력심사평가원 |

- 하반기 신규기관 인증평가 신청 및 접수(7.18), 수정보완기간(7.19~23)
- 재직자 원격훈련 심사(19년 4차) 접수(7.12~19)
- 제4차 산업혁명 선도인력 양성훈련 17년 상반기 성과평가 결과 공고(7.29 예정)
- 2019년 올바른 훈련문화 만들기 콘텐츠 공모전(7.12)



- 사회적배려대상 진로교육 관계자 연수(6.11)
- NCS학습모듈 공동개발기관 컨설팅 착수보고회(6.12)
- 2019년도 지역산업고용정책 토크 콘서트(6.12)
- 글로벌 인재포럼 2019 자문위원회 정례회의(공동 주최)(6.18)
- 일과 학습의 미래 정책세미나 '급격한 디지털 전환시대 일과 학습의 미래'(공동 주관)(6.19)
- 2019년 제1차 일학습병행 세미나 '지역별 협력 우수사례를 통한 일학습병행 활성화 방안(공동 주관)(6.25)
- 제72차 인재개발(HRD) 정책포럼 '교실혁명을 통한 공교육 혁신을 주도하는 진로 교육의 발전 방안'(6.28)
- 2019년 제2차 민간자격관리자 연수(7.5)
- 전국 시도교육청 직업계고학점제 업무담당 장학사 협의회(7.8)
- 2019년 제1차 커리어넷 온라인 진로상담자 워크숍(7.19)
- 매력적인 직업계고 육성(매직) 사업 화상 컨설팅 컨설턴트 워크숍(7.23)

NCS 능력중심 채용모델 확산을 위한 무료교육 과정



NCS 능력중심 채용모델 확산을 위한 인사담당자 무료교육 과정



[인사담당자
무료교육 과정]

주관 |  고용노동부

주최 |

 한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

 국가직무능력표준원
Institute for National Competency Standards

시행 |

 EXPERT CONSULTING

NCS 능력중심 채용모델 확산을 위한 면접관 무료교육 과정



[면접관
무료교육 과정]

주관 |  고용노동부

주최 |

 한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

 국가직무능력표준원
Institute for National Competency Standards

시행 |

 EXPERT CONSULTING

NCS 능력중심 채용모델 확산을 위한 취업준비생 무료교육 과정



[취업준비생
무료교육 과정]

주관 |  고용노동부

주최 |

 한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

 국가직무능력표준원
Institute for National Competency Standards

시행 |

 EXPERT CONSULTING