일자리
찾아
세계로

해외
취업
완전
정복

중국

일자리 찾아 세계로

해외취업 완전정복

중국

고용노동부 HRDK 한국산업인력공단

중국 취업 한눈에 보기

01 구직초기단계

중국 국가정보 탐색

1. 국가 일반 및 경제·노동현황	p.12
2. 정착 및 생활정보	p.223
3. 고용·복지제도	p.52

중국 취업을 위한 준비상태 점검

1. 적성 및 역량 등과 관련한 자기분석	p.148
2. 취업가능성이 높은 직종 및 산업파악	p.86
3. 취업 희망 직군에서의 중국 당국의 취업허가증 발급 가능성 점검과 허가증 발급 여부에 따른 효율적인 취업 전략 모색	p.118
4. 중국 취업의 성공·실패사례를 참고한 나의 강점 및 약점 파악	p.191

02 본격적인 구직준비단계

중국 취업정보 탐색

1. 한국산업인력공단 또는 Kotra와 같은 공공기관 활용	p.166
2. 해외취업 민간알선업체 활용	p.179

취업지원 프로그램 활용

공공기관, 대학교, 지방자치단체 또는 민간취업알선업체를 이용하여 구직준비	p.170

취업유망분야 및 취업절차 파악

중국의 취업유망분야 및 채용프로세스를 파악하여 중국 취업에 요구되는 역량 및 자질 향상	p.92

03 구직 및 면접 진행단계

중국/영문이력서 작성

중국 취업에 필요한 중국어 구사 및 중문/영문이력서 작성 등 취업 역량 강화 p.140

입사 지원

1. 한국산업인력공단 또는 Kotra와 같은 공공기관 활용 p.166

2. 해외취업 민간알선업체 활용 p.179

면접 진행

입사 지원 후 지원한 회사에 대한 조사와 예상 질문을 철저히 준비 p.145

비자발급 및 신체검사

채용 결정 과정에서 임금 및 근로조건 협상 p.52

04 성공적인 중국 정착 및 생활

중국 정착 및 생활정보

1. 집 구하기 p.224

2. 은행 및 통장개설 p.231

3. 각종 유틸리티 개설 p.233

4. 비즈니스 및 생활 에티켓 p.240

해외취업 완전정복: 왜 중국인가?

중국은 국내 총생산량 기준으로 세계 2위의 경제대국으로 성장하였다. 특히 코로나19의 확산으로 인해 2020년 전 세계가 마이너스 경제성장을 보인 것과 달리 중국은 세계 유일 플러스 성장을 실현한 데 이어 2021년에도 가장 높은 성장률을 기록하며 세계 경제회복의 엔진 역할을 담당할 것으로 예상되고 있다. 이러한 경제성장 상황에 따라 코로나19 이후 정체되었던 노동 시장 또한 다시 회복하는 모습을 보이고 있어 향후 중국현지 기업 및 중국에 진출한 여러 다국적 기업들에서 많은 일자리가 창출될 것으로 기대된다. 중국취업에 성공한 한국인의 다수는 중국에 진출한 한국기업, 한국과 사업 연관성을 가진 중국 기업 및 중국 소재 다국적 기업에 채용되었으며 그러한 추세는 현재까지도 이어지고 있다. 특히, 한국과의 사업 가운데 한국인에 대한 서비스 제공이나, 한국시장의 특성이 외국인으로서는 알기 어려운 곳에서 한국인 구직자에 대한 수요가 지속되고 있다. 하지만, 외국인에게 적용되는 엄격한 취업허가제도와 한국에 비해 상대적으로 낮은 급여수준, 한국인 선호지역(베이징, 상하이 등 1선 도시)의 높은 물가수준 등은 국내 대학을 졸업한 신규 대졸자의 중국취업에 큰 제약요인이 되고 있다. 그럼에도 불구하고 그간 보여왔던 중국의 높은 임금상승률, 향후 다국적 기업이나 중국에서 경력을 쌓고 싶어 하는 사람들 그리고 중국시장의 동향을 파악한 후 창업에 도전하고 싶어 하는 사람들에게 중국은 분명 매력적인 취업 시장이 될 수 있다.

중국 취업을 희망하는 구직자들은 모두 원활한 의사소통이 가능할 정도의 중국어 실력과 중국 취업에 대한 확고한 신념을 가질 필요가 있다. 먼저, 뛰어난 중국어 능력은 중국 현지 채용에서 필수적으로 요구되는 항목일 뿐만 아니라 중국 현지에서의 안정된 생활을 유지하기 위해서도 필히 요구된다. 예컨대, 스타벅스 등과 같은 중국의 커피숍에서 '아메리카노(Americano)'를 주문하기 위해서는 '美式咖啡(미국식 커피)'라는 중국어를 사용해야하며 식당이나 택시 등을 이용할 경우에도 영어를 사용하여 주문을 하거나 목적지를 설명하는 것이 거의 불가능하다. 둘째, 한국과 중국 간의 문화 차이, 중국 대도시의 높은 물가수준, 현지 취업자와 중국 주재원 간의 임금 격차 등은 중국 취업에 성공한 후 중국 생활을 이어나가기 힘들게 하는 요인이 될 수 있다. 따라서 중국 취업을 목표로 하는 사람의 경우 중국 문화에 대해 미리 파악하고 어떠한 경우에도 자신의 경력 개발 등을 위해 중국에서 직장 생활을 유지할 것이라는 확고한 신념을 가질 필요가 있다. 또, 중국의 현행 외국인 취업허가제도에 따라서는 한국인 대졸 신규 취업자가 취업허가를 받기 어려울 수 있기 때문에 중국 취업을 희망하는 한국인 취업자는 중국의 현행 취업허가제도에서 자신이 취업허가를 받을 수 있는지 미리 확인한 후 취업허가 여부에 따라 자신에게 보다 적합한 효율적인 취업전략을 모색할 필요가 있다(2.3절 외국인 취업허가제도 참고). 예를 들어, 현행 외국인 취업허가제도에 따라 중국 당국으로부터 취업허가를 받기 힘들 경우에는 (1) 중국대학 및 해외 Top500 대학으로 진학 후 취업, (2) 연태 및 염성 지역의 중국 전문가 인증제와 같은 지역제도 활용 (3) 중국 관련 사업을 수행하는 국내 기업 입사 후 중국 현지 기업으로 이직 등의 방법을 고려해 볼 수 있다(2.3절 취업허가 여부에 따른 취업전략 참고). 이러한 상황들을 고려하고 구직자가 희망하는 취업 분야에서의 추가적인 요구 사항들을 미리 확인하고 착실히 준비한다면(2.2절 직종별 채용 트렌드 및 취업역량 참조) 중국 취업에서 좋은 결실을 맺을 수 있을 것으로 생각된다.

본 해외취업 완전정복 중국 시리즈를 통하여 해외취업을 꿈꾸는 청년들에게 좋은 정보의 제공과 길라잡이가 되기를 소원한다.

중국 취업을 위한 자기분석 체크리스트

	항목	YES	NO
1	현재 중국의 외국인 취업허가제도에 따라 자신의 등급을 확인하였으며 그 결과 취업허가서를 발급 받을 수 있는가?		
2	중국 취업을 지원하는 기관(한국산업인력공단, 베이징 K-MOVE센터 등)과 정책(K-Move 멘토링, 해외취업정착지원금 등)에 대하여 알고 있는가?		
3	중국 기업에서 구직하는 다양한 취업 채널/경로(예. 비즈니스 소셜 네트워크 서비스, 전문구직웹사이트, 알선업체 등)를 알고 있는가?		
4	이직에 필요한 경력개발을 위하여 취업 초기에 낮은 임금(특히, 호텔서비스업)을 감내할 수 있는가?		
5	관심업종에서 요구하는 수준의 중국어 및 영어능력을 갖추고 있는가?		
6	관심업종에서 요구하는 직무경력을 갖추고 있는가?		
7	관심업종과 관련하여 전문성이 높은 자격증을 갖추고 있는가? (예> 보건의료업-의사·간호사 단기면허, IT-마이크로 소프트 자격증 등)		
8	관심업종에서의 인턴십 및 아르바이트 등의 경험이 있는가? (예> 유통, 호텔업-서비스업에서의 인턴 및 아르바이트 경험)		
9	현재 이력서가 중국 기업에서 기대하는 형식과 내용을 갖추고 있는가?		
10	중국 기업에 취직하는 과정에서 겪는 여러 인터뷰의 형식과 내용에 대하여 숙지하고 있는가?		
11	취업허가 및 비자를 받는데 요구되는 건강상태 등의 결격사유는 없는가?		
12	나는 중국 문화를 충분히 이해하고 문화의 다양성을 존중하는가?		

CONTENTS

PART 01 노동시장 동향 및 고용제도

01 국가정보 012
02 노동시장 동향 042
03 고용관련 제도 052
04 임금제도 068
05 사회보장제도 072
06 개인소득세 076

PART 02 산업 및 업종별 취업전략

01 취업 유망직종 현황 086
02 직종별 채용 트렌드 및 취업역량 092
03 산업 및 직무별 효과적인 취업방법 118
04 취업전략 및 로드맵 148
05 주요 로컬기업 및 우리나라 진출기업 현황 152

PART 03 해외취업 성공 포인트

01 해외취업 정보찾기 166
02 정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기 170
03 스스로 취업하기 182
04 해외취업 업무지원 기관 현황 188

PART 04 해외취업 사례

01 해외취업 성공사례 192
02 해외취업 실패사례 208

PART 05

취업비자

01 비자 종류 212
02 취업비자 신청 및 취득 214

PART 06

정착 및 생활정보

01 정착 224
02 생활 230
03 생활에티켓(지역마다 다름) 240

PART 07

해외 취업 Q&A

01 비자 248
02 유망직종 249
03 현지 언어 실력 249
04 갖추어야할 스펙 250
05 면접 시 유의사항 250
06 졸업 경과 후 취업가능성 251
07 근로계약 시 유의사항 251
08 급여수준 252
09 외국인 복리후생 제도 253
10 현지생활 시 주의사항 254

PART

01

노동시장 동향 및 고용제도

01
국가정보
-
02
노동시장 동향
-
03
고용관련 제도
-
04
임금제도
-
05
사회보장제도
-
06
개인소득세

01. 일반사항

국가 일반사항

국명	중국(China)
위치	동경 73°~135°, 북위 23°~53°32
면적	9,596,961㎢ (세계 4위, 한반도의 약 44배)
기후	- 광대한 영토(남북 거리 약 5,500㎞, 동서 거리 약 5,200㎞)로 인해 지역별로 다양한 기후대가 분포. - 주로 최남단지역의 열대기후, 서부지역의 건조기후, 동북지역의 한대 기후 등으로 구분. - 전체적으로 사계절이 뚜렷한 계절풍기후의 특징을 보이고 있음.
수도	베이징(北京; Beijing)[총 면적 1만 6,411㎢로 서울(605㎢)의 약 27배] ※ 베이징(정식 명칭은 '베이징직할시')은 일찍이 요(遼), 금(金), 원(元), 명(明), 청(淸) 등 중국 고대 다섯 왕조의 수도(五朝帝都)를 거쳐 1949년 10월 1일, 중화인민공화국의 수립과 함께 다시금 명실상부 중국의 수도로 자리 잡음
주요도시	- 베이징(北京; 또는 약어로 '京'): 2,189만 명 - 천진(天津; 또는 약어로 '津'): 1,386만 명 - 충칭(重慶; 또는 약어로 '渝'): 3,205만 명 - 상하이(上海; 또는 약어로 '沪'): 2,487만 명('20년 중국 제7차 인구센서스) - 4개 직할시(直轄市): 베이징, 천진, 상하이, 충칭 - 22개 성(省): 허베이, 샨시, 랴오닝, 지린, 산둥, 윈난, 간쑤, 후난 등 - 5개 자치구(自治區): 내몽고, 신강위구르, 서장, 광서장족, 영하회족 자치구 - 2개 특별행정구(特別行政區): 홍콩, 마카오
인구	14억 1,178만 명 (2020년 12월, 중국 제7차 인구센서스)
환율	1 위안(CNY, 元) = 183.39 원 (변동환율)
민족	56개 민족 (한족이 91.11%, 그 외 몽골족, 만주족, 회족 등)
언어	중국어, 한자
종교	불교, 도교, 천주교, 이슬람교, 기독교 등
시차	KST-1시간(중국전역이 베이징 표준시 사용)으로 한국보다 한 시간 늦음.
건국(독립)일	1949년 10월 1일
정부형태	- 국가 체제: 인민민주독재의 사회주의 국가(*집권당: 중국 공산당) - 국가기관: 최고 입법권을 가진 전국인민대표대회를 중심으로 국무원(최고 행정기관), 최고인민법원(사법재판기관), 최고인민법원(사법검찰기관), 중앙군사위원회로 구성됨. ※인민정치협상회의: 제1차 전인대 개최 전까지 중국 사회주의 운동을 상징하는 최고 권력기구로서 역할을 수행함. 전인대 출범 이후 중국 공산당과 정부의 정책 및 법령을 선전하거나 대외업무를 협의하는 조직으로 바뀜.
국가원수 (실권자)	- 시진핑(習近平): 現 중국공산당중앙위원회총서기, 중화인민공화국 주석, 중공중앙군사위원회 주석(2013년 3월 취임) - 리커창(李克强): 국무원 총리, 중공중앙정치국상무위 위원(2013년 3월 취임)

02. 한-중 관계

한-중 관계

	체 결 일	체 결 내 용
체결 협정	1992. 10.	한·중 정부 간 무역협정
	1994. 04.	한·중 정부 간 문화협력에 관한 협정
	1995. 04.	한·중 정부 간 세관분야 협력 및 상호지원에 관한 협정
	1998. 12.	한·중 정부 간 사증절차 간소화 및 복수입국사증발급에 관한 협정
	2002. 04.	한·중 정부 간 범죄인 인도조약
	2005. 04.	한·중 정부 간 민사 및 상사 사법공조조약
	2013. 01.	한·중 정부 간의 사회보험에 관한 협정
	2014. 12.	한·중 FTA 협상 타결
	2015. 12.	한·중 FTA 발효
교역 규모	한국 수출	2020년: 7,787.4억 위안
	한국 수입	2020년: 11,957.2억 위안
교역품	한국 수출	메모리, 전화기 등의 부품, 휴대용 자동 자료처리기계 등
	한국 수입	메모리, 프로세서와 컨트롤러, 기타 전자 집적회로 등
교민	2,461,386 명(2019년 한국 외교부 재외동포 현황)	

03. 경제지표

중국 경제지표

지표	단위	2017	2018	2019	2020
경제성장률	%	6.95	6.73	5.82	2.27
1인당 GDP(GDP per Capital)	US$	14,253.9	15,518.6	16,659.5	17,191.7
명목 GDP	십억 US$	12,265.3	13,841.9	14,340.6	14,722.8
정부부채(% of GDP)	%	51.73	53.85	57.05	66.83
소비자물가상승률	%	1.56	2.10	2.31	2.50
이자율	%	2.5	2.55	2.5	2.2
실업률	%	3.9	3.8	3.8	4.24
수출실적	백만 US$	2,280,358.3	2,491,355.3	2,497,949.2	2,597,384.8
수입실적	백만 US$	1,842,333.9	2,108,973.4	2,068,574.8	2,060,255.5
무역수지	백만 US$	438,024.4	382,381.9	429,374.4	537,129.3
외환보유고	백만 US$	3,161,829.8	3,094,780.5	3,130,525.6	3,114,302.7
1달러당 환율	US$	6.76	6.62	6.91	7.11

자료: IMF, 해관총서, GTA, 중국 국가통계국

04. 경제동향

개요

코로나19 확산 및 대외 불확실성 확대로 2020년 1분기 중국 경제성장률(-6.8%)은 사상 최초 마이너스를 기록했으나 조업 재개와 경기부양책 시행으로 2분기 플러스 전환에 성공하며 3분기 4.9%, 4분기 6.5%로 코로나 이전 수준까지 회복했다. 2020년 연간 경제성장률은 2.3%, 예년보다 낮은 수준이지만 중국이 코로나 시대 세계에서 유일하게 플러스 성장을 달성했다는데 큰 의미가 있다. GDP 규모는 사상 처음으로 100조 위안(101조 5,982억 위안)을 돌파했다. 중국의 이러한 경제 회복 수준은 2021년에도 지속될 것으로 예상되었다. 실제 IMF 및 주요 투자은행들은 코로나19에 따른 기저효과 등으로 인해 2021년 중국의 경제성장률은 8~9% 수준으로 전망하였다. 하지만, 최근 코로나19 변이 바이러스 재발, 홍수 등 기상이변 영향을 크게 받으면서 2021년 7월 경제지표가 생산 · 소비 · 투자 등 모든 측면에서 예상보다 부진한 것으로 나타났으며, 기저효과를 고려한 2년 평균(20~21년) 성장세도 생산(20~21.6월 6.5% → 7월 5.6%),

투자(4.4% → 4.3%), 소비(4.9% → 3.6%) 등 대부분의 영역에서 다소 둔화된 양상을 보이고 있다. 더욱이 이러한 경기둔화 현상이 8월까지 계속 이어짐에 따라 중국 경제 회복세 유지를 위해 재정의 조기집행, 고용안정 및 소비촉진 정책 등을 통한 내수 진작이 불가피할 것으로 전망되고 있다. 예를 들어 최근 헝다그룹 사태로 부동산투자가 더욱 둔화될 가능성이 높아짐에 따라 중국정부가 투자 및 소비 확대가 긴요한 만큼 내수 진작을 위한 정책지원을 강화할 것으로 예상되고 있다. 또, 중국정부는 재정여력을 적극 활용하여 인프라투자 및 민생지원 등에 대한 자금 집행을 확대하고 고용안정과 소득증대를 위한 실질적인 정책지원을 강화할 것으로도 기대되고 있다. 이를 종합적으로 고려할 때 2021년 중국경제는 코로나19 변이 바이러스 확산이 적절히 통제된다면 당초 기대보다는 소폭 낮은 연간 8% 수준의 성장을 보일 것으로 예상된다. 다만, 헝다그룹 디폴트 우려, 전력부족 사태, 주요국 통화정책 정상화 가능성, 미·중 갈등 등이 중국 경제 성장의 하방리스크를 확대할 잠재적 위협요소가 될 수도 있다.

경제성장률

중국 경제는 2020년 하반기부터 강도 높은 경기 부양책에 힘입어 코로나19 충격이 가장 컸던 1분기 부진에서 벗어나 회복세를 이어나가고 있다. 2021년은 중국이 '전면적 샤오캉 사회 실현'한 첫 해이자 중국 공산당 창당 100주년 되는 해이며 14번째 5개년 계획이 시작되는 해이다. 이에 다수의 연구기관들은 중국경제가 2020년 세계 유일 플러스 성장을 실현한 데 이어 2021년에도 가장 높은 성장률을 기록하며 세계 경제회복의 엔진 역할을 담당할 것으로 예상했다. 예컨대, IMF와 세계은행은 2021년 중국의 경제성장률로 각각 8.4%와 8.1%를 제시한 바 있다. 하지만, 2021년 기저효과로 인해 역대 최고 분기별 성장률(18.3%)을 기록한 2021년 1분기에 비해 2분기 경제성장률은 7.9% 수준으로 나타나 상술한'8% 이상'의 시장전망치를 충족하지는 못하였다. 더욱이 2021년 7월과 8월 중국경제 주요 지표가 예상보다 크게 부진하면서 국제기구 및 주요 투자은행들이 경제전망을 하향 조정하는 등 중국경제 회복세 둔화에 대한 우려를 나타내고 있다. 실제 IMF가 2021년 중국 경제성장률 전망을 기존 8.4%에서 8.1%(WEO, '21. 7월)로 낮춘데 이어 주요투자은행 예컨대, ANZ(8.8% → 8.3%), 골드만삭스(8.6% → 8.3%), 모건스탠리(8.6% → 8.2%), Nomura(8.5% → 8.2%) 등도 최근 경제전망을 하향 조정하였다. 또한 이러한 중국 경제의 하방 리스크는 헝다그룹의 디폴트 우려, 전력부족 사태, 주요국 통화정책 정상화 가능성, 미·중 갈등 등으로

인해 더욱 확대될 위험도 존재한다. 이상의 내용을 종합적으로 고려할 때 2021년 중국의 경제성장률은 연초 보다는 감소하였으나 코로나19 변이 바이러스의 확산이 적절히 통제된다는 가정 하에 연간 8% 수준의 성장은 달성할 수 있을 것으로 전망된다.

중국 주요 실물경제 지표 (전년동기대비, %)

항목 \ 연도	2019	2020	2020			2021			
	연간	연간	2/4	3/4	4/4	1/4	2/4	7월	8월
1. GDP 성장률	6.0	2.3	3.2	4.9	6.5	18.3	7.9	-	-
2. 광공업생산	5.7	2.8	4.4	5.8	7.1	24.5	9.0	6.4	5.3
3. 소매판매	8.0	-3.9	-4.0	0.9	4.6	33.9	14.1	8.5	2.5
4. 고정투자[1]	5.4	2.9	-3.1	0.8	2.9	25.7	12.6	10.3	8.9
5. CPI[2]	2.9	2.5	2.7	2.3	0.1	0.0	1.1	1.0	0.8
6. PPI[3]	-0.3	-1.8	-3.3	-2.2	-1.3	2.1	8.2	9.0	9.5

주: 1) 누계기준, 2) CPI: 소비자물가지수, 3) PPI: 생산자물가지수
자료: 국가통계국

중국 실질 GDP 성장률 추이 및 전망 (단위: %)

구분	실제치		전망치		4월 대비 전망치 조정 수준	
연도	2019	2020	2021	2022	2021	2022
실질 GDP	6.0	2.3	8.1	5.7	-0.3	0.1

자료: IMF world economic outlook(2021.07)

환율

중국의 경우 1980년 개방 초기에는 이중환율제도를 실시했다. 이때 수출보조금의 성격으로 수출기업에게는 달러당 2.8 위안, 외국인 직접투자나 민간에게는 달러당 1.5 위안으로 환전해 주었다. 하지만, 이중환율제도에 대한 교역상대국들의 불만을 수용해 1984년 달러당 2.8 위안으로 가치를 통일했다. 그리고 중국 정부는 수출 경쟁력을 통한 경제발전을 위해 위안화의 평가절하가 필요하다는 입장을 견지했다. 이에 따라 그 뒤, 달러당 3.2 위안 (1986년) → 4.7 위안(1989년) → 5.2 위안(1990년)으로 평가절하를 지속적으로 단행해 왔으며 그 결과 중국은 대규모 경상수지 흑자국이 되었다. 이러한 기조는 2005년 7월에 통화바스켓 제도에 근거한 관리변동환율제도의 도입에서도 확인된다. 이는 일종의 달러 페그제로 달러에 고정되었던 고정환율제에 다소간의 융통성을 두어 달러와 위안화의 교환비율을 일정 밴드 내에 묶어 두는 방식의 정책이다. 이로 인해

미국은 중국과 교역에서 막대한 무역적자가 발생하고 있어 중국에 지속적으로 환율 조정을 요구했다. IMF나 세계은행 역시 중국의 위안화 환율을 절상하도록 거듭 촉구해 왔다. 하지만 중국은 계속해서 이를 최대한 거부하는 강경노선을 취해 왔다.

중국의 현행 환율 제도는 지난 2015년에 도입한 관리변동환율제도와 동일하다. 동 제도하에서 인민은행은 달러화와 유로화 등 주요 외화로 구성된 바스켓의 움직임을 기본 바탕으로 해 매일 오전 기준 환율 성격의 '중간 환율'을 고시한다. 이때 위안화 환율은 고시 환율의 상하 2% 범위를 벗어날 수 없다. 중국은 위안화 거래 기준환율을 정할 때 이른바 '경기대응요소'(counter-cyclical factor)라는 것도 반영한다. 즉, 위안화 가치평가 바스켓에 담기는 다른 통화들의 움직임뿐 아니라 당국의 주관적 판단에 따른 조정도 추가된다. 이 밖에도 중국은 외환 시장 직접 개입, 자본 유출입 통제·완화 등 위안화 환율을 원하는 방향으로 유도할 수 있는 다양한 정책 수단을 가진 것으로 평가되고 있다.

과거 미중 무역전쟁의 주요 고비 때나 코로나19 바이러스 대유행 초기 환율이 달러당 7위안을 넘어서는 위안화 약세 현상이 나타나면서 미·중 간 추가 마찰의 원인이 되기도 했다. 하지만 전반적인 달러화 약세 추세와 중국의 선제적 경기 회복 등의 영향으로 2021년 최근 달러 대비 위안화 가치는 2018년 이후 최고 수준을 나타내고 있다.

중국 환율 제도의 변화

기간	환율제도	내 용	일일 변동폭
1949-1980	계획환율제		
1981-1993	이중환율제	무역거래와 비무역거래에 적용하는 환율을 다르게 적용	
1994-1997	관리변동환율제	공식환율을 시장 환율로 단일화 (달러당 5.8위안-->8.7위안)	±0.3%
1997.12-2005.7	사실상 고정환율	달러당 8.28위안으로 페그	-
2005.7-2007.5	관리변동환율제	복수통화바스켓제도 위안화 환율 2.1%절상	±0.3%
2008.7-2010.5	사실상 고정환율	달러당 6.83위안으로 페그	-
2010.06	관리변동환율제	복수통화바스켓제도로 복귀	±0.5%
2012.04		일일 변동 폭 확대	±1%
2014.03		일일 변동 폭 확대	±2%
2015.08		위안화 환율 결정방식 시장화 달러당 6.11→6.40위안	±2%

자료: SK증권

위안화 대미달러 환율

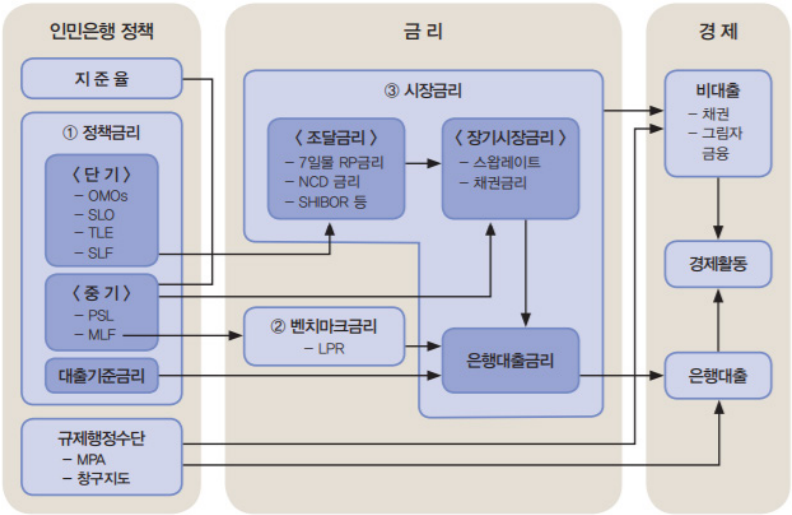
자료: trading view(https://kr.tradingview.com/chart/?symbol=FX_IDC%3AUSDCNY)

금리 및 금융정책

중국은 공식적으로는 경제성장을 목적으로 하는 통화량 목표제 방식을 채택하고 있지만 실제로는 경제성장, 물가안정, 금융기관 건전성 등 다양한 정책목표 달성에 주안점을 두고 금리 및 금융정책을 운영하고 있다. 인민은행은 양적 지표보다는 가격 지표를 중심으로 한 시장친화적인 금융정책 운영체계로의 전환을 위해 기존 정책 수단들을 정비·개선하는 한편 다양한 신규 정책수단을 도입함에 따라 복잡하고 다층적인 정책 운영체계를 보유하고 있다. 중국 금융정책은 복수의 정책목표 달성을 위해 여러 유형의 금리정책 수단과 선별적 유동성 지원제도를 운용하고 외환시장 안정을 위해 지

준율 등 통화정책 수단을 적극 활용한다는 특징이 있다. 중국의 금리체계와 경제에 대한 금리 유형별 파급 경로를 예시하면 다음과 같다.

중국 금리 체계 및 경제 파급 경로



자료: 골드만삭스, 한국은행

최근 미·중 갈등과 코로나19로 인한 경기 하강기에 인민은행은 전면적인 대규모 부양책보다는 취약부문에 대한 선별적인 유동성 지원에 중점을 두고 금융정책을 운영하였다. 구체적으로 먼저 인민은행은 미·중 무역갈등 및 코로나19 확산에 대응하여 금융시장 안정과 경기침체 방지를 위해 지준율과 금리를 인하하였다. 과거 경기 침체기와 비교하여 볼 때 금번 하강기에는 금리 조정은 상대적으로 적게 이루어진 반면 지준율 인하는 규모와 기간이 확대된 경향을 보이고 있다. 이와 같이 지준정책의 역할이 확대된 이유는 지준율 조정이 내외금리차 변동으로 인한 단기 투기성 자금 유출입을 방지하는 데에 효과적일 뿐 아니라 정책 여력도 크고 특정 부문에 대한 선별적 지원도 가능하기 때문이다. 실제 중국의 지준율 수준은 5.5~12.0%(소형금융기관: 5.5%, 중형금융기관: 9.0%, 대형금융기관: 12.0%)로 미국(0%), 유럽(1%), 일본(0.1~1.3%) 등 여타 국가들에 비해 높은 수준이어서 정책 여력이 큰 편이다. 또, 인민은행은 시장친화적인 방식으로 단기 자금시장의 유동성을 조절하는 한편, 위기상황에 대응하여

서는 특정 부문을 중심으로 선별적 지원을 확대하였다. 특히 과거 위기시마다 대규모 유동성 공급으로 통화량과 부동산 가격이 급등하는 등의 부작용이 있었으나, 금번 위기시에는 선별적 지원 전략을 활용함에 따라 통화량 증가와 부동산 시장으로의 자금 유입이 다소 제한적인 모습을 보였다. 끝으로 인민은행은 영세 중소·민영기업의 실질 자금조달 비용을 낮추기 위해 노력하는 등 취약 부문을 위한 금융지원도 확대하였다. 이러한 금리 및 금융정책은 중국 경제의 회복 추세를 고려할 때 큰 기조의 변경은 없을 것으로 예상된다. 이는 일부에서 미국 등 주요국과 비슷하게 확장적 재정 · 통화정책의 정상화나 긴축가능성을 거론한 바와 달리 중국정부는 실물경제의 안정적인 회복세 지원을 위해 기존의 거시정책기조를 유지할 것임을 거듭 천명한 사실과 무관하지 않다. 이에 기초할 때 당분간 중국 정부는 경제회복 속도, 물가 동향, 금융리스크 및 부문 간 불균형 해소 여부 등을 면밀히 주시하는 가운데 중국공산당 창당 100주년을 맞아 거시경제정책의 안정적 운영에 중점을 둘 것으로 예측된다.

중국 지급준비율 및 금리 추이

자료: CEIC

05. 산업동향

개요

중국 경제가 전통적인 제조업과 수출, 투자 중심의 성장에서 서비스업, 소비 중심으로 변화하는 가운데 GDP 내 3차 산업 비중이 2차 제조업을 압도하는 형세를 보이고 있다. 구체적으로 2020년 3차 서비스업 비중과 2차 제조업 비중은 각각 54.5%와 37.8%로 관찰되는 등 코로나19 사태 및 방역통제 조치로 서비스업이 직격탄을 맞았음에도 불구하고 서비스업의 GDP 비중 확대 추세가 지속되고 있다. 최근 중국은 2021년부터

향후 5년 중국경제 발전목표 및 국정 운영방향의 청사진을 담은 제14차 5개년 계획을 발표한 바 있다. 본 계획에 따라 중국은 향후 내수확대·자립형 공급망 구축을 투트랙으로 하는 '내수 위주, 국내외 쌍순환 상호 촉진'의 경제구도 하에 4新경제(신기술·신산업·신업태·신모델)와 첨단제조업 육성에 주력할 방침이다. 쌍순환 전략은 중국내 新수요 발굴을 통해 글로벌가치사슬(GVC) 변화, 미중갈등 격화, 세계경제 침체 등 대외 불확실성에 대응하기 위한 것으로 중국은 향후 5년간 생산요소효율화, 공급측 개혁, 녹색성장, 균형발전, 소프트파워 강화 등 기존의 전략을 유지하면서 기술자립, 혁신, 내수확대, 환경 분야에 더욱 집중할 전망이다. 특히, 중국이 내수 위주의 쌍순환 구도 구축을 위해 강력한 내수 진작책을 펼칠 것으로 예상되는 가운데 향후 5년간 디지털경제, 친환경, 실버, 언택트 분야의 산업에서 수요가 증가할 것으로 전망되고 있다. 이처럼 제14차 5개년 계획하에서는 현 시진핑 지도부가 추진해온 생산요소 효율성 개선을 위한 시장 체제 정비 및 시장개혁 정책을 유지하면서 전통산업 업그레이드 및 새로운 소비수요 창출을 위해 기술혁신에 박차를 가하고 관련 산업사슬 완비 등 공급측 디지털 전환이 대대적으로 이뤄질 것으로 예상된다. 제14차 5개년 계획의 목표와 주요 내용을 요약하면 다음과 같다.

제14차 5개년 계획의 목표와 주요 내용

목 표	주 요 내 용
쌍순환 구도 구축	질적 성장, 구조조정 지속 추진 내수확대와 자립형 공급망 구축 통해 내수시장 부양 기술혁신, 전통 산업의 디지털화, 제조업·서비스업 융합을 통해 산업고도화 실현
시장개혁추진	시장요소 개혁을 통해 생산요소 효율성 향상 재산권을 강화하고 공정경쟁체계 구축
녹색성장	에너지소비구조 개혁 오염물배출 저감 등을 통해 녹색성장체계 구축
소프트파워 강화	공공문화서비스 체계와 문화산업체계 강화
사회균형발전	주민소득분배구조 개혁 사회보장체계 완비 도농간 격차 축소 등 지역협동발전 추진
행정효율화	행정체계 개혁 통해 행정관리효율과 관리수준 향상 공공재난사태 대응력 향상 및 국민안전보호체계 강화

자료: 粤开證券, KOTRA 베이징무역관

주요 산업별 동향

ICT

중국의 정보통신기술(ICT) 시장은 중국 경제에서 가장 역동적인 분야 중 하나이다. 2005년 동 산업이 중국 GDP에서 차지하는 비중은 14.2% 수준이었으나 2019년에는 36.2%까지 성장한 모습을 보이고 있다. 또, 정보 기술(IT) 컨설팅 회사 IDC는 ICT 산업이 중국 전체 GDP의 약 55%를 차지하는 8조 1천억 달러에 이를 것으로 예상하는 등 동 산업의 성장 추세는 계속 이어질 것으로 전망되고 있다. 뿐만 아니라 제14차 5개년 계획에 따르면 중국 정부는 실물경제와 디지털의 결합을 통해 '디지털 강국'으로 전환을 추진하고, 이의 일환으로 첨단기술의 산업 융합과 제조업·서비스업의 디지털 업그레이드에 박차를 가할 것으로 기대되는 만큼 향후 5년간 중국의 디지털경제는 황금기를 맞이할 전망이다. 특히 내수시장 부양을 위한 5세대 이동통신(5G), 인공지능(AI), 산업인터넷 등 7대 분야를 중심으로 한 '신형 인프라 건설'에 따라 관련 시장 수요가 급증할 것으로 기대된다. 나아가 기업의 산업생산 디지털화에 가속도가 붙으며 스마트 팩토리 등 관련 시장도 역시 빠르게 성장할 것으로 기대 가능하다.

중국의 디지털경제 육성 조치

목표	조치
실물경제 디지털화 및 디지털 산업 확대	- 전통산업 디지털화 추진 - 첨단 IT 기술 혁신 및 보급 확대 - 플랫폼, 공유경제, 인터넷+ 등 신산업 발전 촉진 - 새로운 생산요소인 데이터 거래 시장 육성
빅데이터 플랫폼 구축	- 데이터 순환의 패턴 연구 - 빅데이터 생성, 공유, 통합 체계 구축
新SOC[1)]	- 국가급 빅데이터 센터 설립 - 중점지역에 데이터 클러스트 설립 - ID 인증, 전자 라이센스/허가, 인보이싱 인프라 구축

新SOC: '신형 인프라 건설'의 줄임말로 디지털 경제를 위한 디지털 인프라 프로젝트

- '18.12월 중앙경제공작회의서 최초 언급, '20년 양회 정부업무 보고에 등장
- ①5G망, ②특고압, ③신에너지차 충전소, ④고속철도/궤도교통, ⑤빅데이터센터, ⑥AI, ⑦ 산업인터넷 등 7대 분야 포함
- 7대 신인프라 구축은 5G 기지국설비, 특고압 장비제조, 충전소 관련 신소재, 고속철도, 빅데이터 서버, 딥러닝, 센서, 디지털/스마트 컨트롤 시스템 등 품목의 수요가 동반

新SOC 7대 분야

구분	세부품목
5G 인프라	네트워크 설계 및 운영 서비스 기지국 설비 및 부품(칩, 케이블, 안테나, 서버 등) 단말기 및 부품(정보처리기기, 칩, 작업시스템, 디스플레이, 배터리 등)
특고압	직류/교류 특고압 장비(GIS, 변압기, 리액터, 변류기 등) 디자인 및 구축
충전소	충전소 소재/부품(변성수지, SMC 복합소재, 케이블 소재, 알루미늄합금
고속철도/궤도교통	장비(철도, 고속철도)
빅데이터 센터	설비(서버), ICT 솔루션

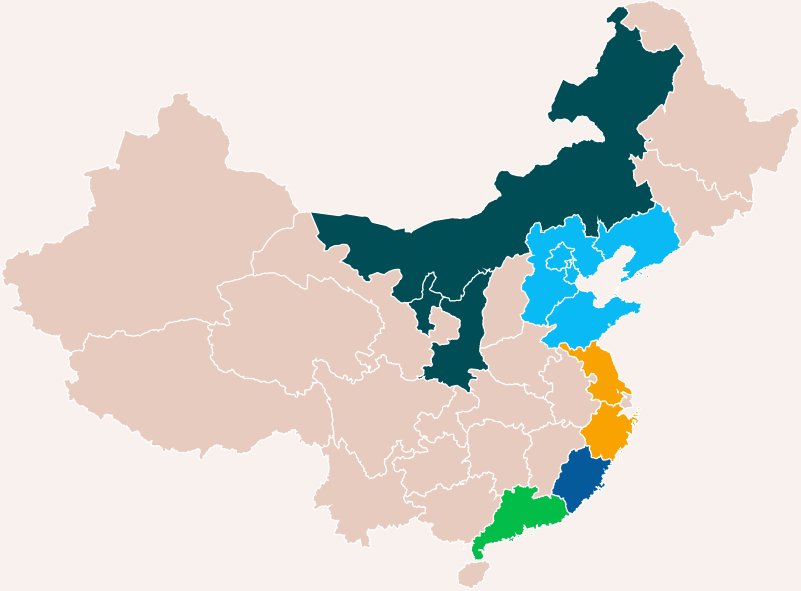
자료 : CCTV, WIND, 光大证券, 赛迪智库

› 석유화학

석유화학산업은 석유 또는 천연가스를 원료로 에틸렌, 프로필렌, 부타디엔 외 벤젠, 톨루엔, 자일렌 등 방향족계 제품을 생산하고 합성수지, 합섬원료, 합성고무 등을 제조하는 산업을 말한다. 현재 중국 정부는 규모의 경제와 석유화학 클러스터의 확장 그리고 환경 위험 감소의 시너지 효과에 관심을 갖고 있다. 이에 따라 제14차 5개년 계

획 기간(2021년~2025년) 동안 중국 석유화학 업계의 주요과제는 화학 산업 현대화와 클러스터 화학단지 구성으로 전망되고 있다. 예컨대, 현재 중국에는 676개 대형 화학 단지가 존재하나 제14차 5개년 기간 동안 중국의 석유화학 제품은 잘 관리된 5대 클러스터에서만 대규모로 생산될 것으로 기대된다. 즉, 동 기간 동안 소규모 화학 공장은 클러스터의 화학 단지로 이전해야 하며 이러한 5대 클러스터를 중심으로 주요 투자가 승인될 것으로 예측되고 있다. 제14차 5개년 계획에 제시된 중국의 5대 대규모 석유화학 클러스터를 요약하면 다음과 같다.

제14차 5개년 계획에 따른 중국의 5대 석유-화학 산업 클러스터



항저우만 클러스터	- 중국 석유화학 산업에서 가장 현대적이고 통합된 산업 클러스터 중 하나임. - 해당 만 바로 위에 위치한 장소뿐만 아니라 난징 근처의 양쯔강 하류 지역도 해당 클러스터에 포함됨. 이에 따라 '항저우만과 양쯔강 삼각주 클러스터'라는 용어를 사용하기도 함. - 동 클러스터 내의 주요 화학단지로는 ①상하이 화학공업단지, ②닝보 석유화학, 경제 및 기술 개발구, ③난징-장베이 신소재 기술단지가 존재함. - 동 클러스터 내에는 '1000억 위안 클럽', 즉 각각 연간 154억 달러(1000억 위안) 이상의 수익을 내는 화학 회사 및 개발 구역이 위치해 있음.

■ 팬-크레이터만 클러스터	- 해당 클러스터의 핵심 지역 중 하나는 남중국해의 다야만(Daya Bay)임. - 동 클러스터에는 6개의 원자력 발전소와 중국 석유화학 산업에서 가장 큰 부속 부지들 중 일부가 있음. - 동 클러스터 내의 주요 화학단지로는 ①혜주-다야만(Huizhou-Daya Bay) 경제기술개발구와 ②잔장-마오밍(Zhanjiang-Maoming) 석유화학단지를 들 수 있음.
■ 보하이만 클러스터	- 중국 동북부 황해의 산둥성, 항구 도시 천진 근처에 위치하고 있음. - 중앙정부와 산둥성 정부는 둥잉(Dongying), 옌타이(Yantai), 빈저우(Binzhou), 웨이팡(Weifang)의 4개 도시와 만 가장자리에 있는 9개의 다른 화학 단지를 새로운 현대 클러스터로 개발하기로 결정함. - 대표 프로젝트는 지난 6월 최고 계획 위원회인 NDRC의 직접 승인을 받은 보하이만의 롱커우(Longkou) 근처에 있는 위룽(Yulong) 석유화학 단지임. Nanshan Group과 다른 여러 투자자들은 2024년부터 300만 톤을 생산할 것으로 예상되는 213억 달러에 달하는 새로운 에틸렌 공장을 이곳에 건설하고 있음. - 동 클러스터 내의 또 다른 주요 산업단지로는 둥잉항 경제개발지구(Dongyin Port Economic Development Zone)를 들 수 있음.
■ 하이시 클러스터	- 중국 정부는 2000년에 중국 남동부에 위치한 푸젠(Fujian)성의 3대 산업 중 하나로 석유화학 산업을 발전시키기로 결정함. 하이시(Haixi)는 푸젠 해안을 의미함. - 동 클러스터 내의 주요 화학단지로는 ①메이저우만(Meizhou Bay) 석유화학단지와 ②구레이(Gulei) 석유화학단지를 들 수 있음.
■ 황금에너지 삼각지대	- 황금 에너지 삼각지대는 산시(Shanxi)성 위린(Yulin), 닝샤(Ningxia)성 닝둥(Ningdong), 내몽골 오르도스(Ordos) 등 3개 지역이 클러스터로 결합된 곳임. - 이 지역에는 약 2000억 톤의 석탄이 저장되어 있으며 이는 중국 전체 매장량의 약 47.2%에 해당함. 향후 중앙 정부가 석탄연료를 친환경에너지로 생산을 위해 사용할 계획을 지니고 있음을 고려할 때 해당 지역은 이를 위한 좋은 기회를 제공함. - 실제 동 클러스터의 3대 화학 단지 중 하나인 '닝동 에너지 화학 기지'는 이미 재생에너지를 사용하여 녹색 수소를 생산하고 있음. 동 지역의 수소 생산은 2025년까지 200,000미터톤까지 증가할 예정임.

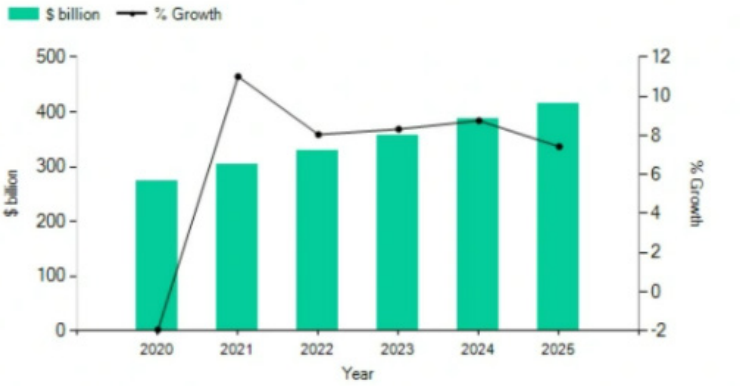
› 섬유&의류

중국은 세계최대의 섬유수출국으로 2019년 기준 세계 섬유 수출 총액의 39% 이상을 차지하고 있다. 섬유 산업의 주요 부분인 의류 제조는 노동 집약적인 생산 공정을 통해 전통적으로 국가 고용에 중요한 역할을 한다. 최근 중상정보망(中商情报网)에서 발표한 데이터에 따르면 2020년 중국 의류산업 시장규모는 전년대비 5.0% 증가한 2.3조 위안에 달했으며 2021년에는 2.4조 위안으로 전년대비 4.3% 증가할 전망이다. 2021년 상반기 중국 의류 업체 수는 12,467개에 달하고 있으며 영업 총수익과 이윤

총액은 전년 동기대비 각각 12.99% 및 13.87% 증가한 6,534억 위안과 274억 위안으로 관찰되고 있다. 이러한 안정적인 성장 추세는 당분간 지속될 것으로 전망되고 있으며 특히 관련 업계에서는 중앙 정부의 제14차 5개년 계획이 동 산업에 다음과 같은 영향을 미칠 것으로 기대하고 있다.

- 경제 및 비경제적 요인들로 인해 복잡해진 중국 섬유와 의류 산업의 성장 전망은 향후 5년 동안 더 많은 불확실성에 직면할 것으로 예상.
- 향후 5년 간 중국의 섬유&의류 산업은 “더 큰 성장(growing bigger)”을 최우선 과제로 삼지는 않을 것임. 그러나 섬유와 의류 생산능력을 줄이거나 규모를 대폭 축소할 의사는 없는 것으로 판단됨.
- 보다 정교하고 첨단기술에 기반한 섬유 및 의류 산업을 발전시키고 공급망에서 더 많은 부가가치 기능을 수행하고자 함. 특히, 최근 몇 년 동안, 세계 전체 의류 수출에서 중국의 점유율은 하락한 반면, 중국은 많은 의류 수출국들, 특히 아시아에서 섬유 공급국으로서 더 중요한 역할을 하고 있음.
- 중국은 수출시장이 악화됨에 따라 섬유 및 의류 산업의 성장을 지원하기 위해 자국 시장에 더 많이 의존할 계획임. 업계에서는 중국의 연간 의류 소매 매출이 2025년 4천150억 달러(미국 3천470억 달러 대비)를 넘어설 것으로 전망하고 있음.

중국 패션 소매산업 가치 전망: $billion, 2020~2025



자료: MARKETLINE

- 중국은 주로 "일대일로 이니셔티브"를 통해 해외 섬유 및 의류 공장에 투자하는 글로벌 진출을 지속할 것으로 전망됨. 실제 중국 정부의 섬유 및 의류 의원회(CNTAC)에 따르면, 섬유와 의류 부문에 대한 중국의 해외 투자액은 2015년부터 2020년까지 67억 달러를 넘어선 것으로 확인됨.
- 중국은 "더 친환경적이고 더 지속 가능한" 섬유와 의류 산업을 발전시키려 하고 있음. 이는 단순히 오염물질과 물 사용량을 줄이는 것이 아니라 순환경제 등 분야를 강조하고 재활용 소재에 기반한 부가가치 신제품을 창출하는 지속가능성 중심의 성장모델을 의미함.

› 에너지산업

중국은 세계 1위 에너지 소비국으로서 에너지 소비 급증에 따른 에너지 자원 확보를 위해 다각적인 노력을 강구하고 있다. 특히 중국은 태양광, 풍력 등 재생에너지 생산량 1위국으로 재생에너지 분야에 투자와 개발 비중을 두면서 화석연료의 전환기를 맞고 있다. 실제 2018년 기준 중국의 풍력발전은 과거 10년 동안 22배 증가, 태양광발전용량은 무려 700배가 증가했으며 수력을 포함한 세계 재생에너지 시장에서 중국이 차지하는 비중은 30%에 달해 2위인 미국과 10%p의 큰 차이를 보이고 있다. 시진핑(習近平) 주석이 이끄는 중국 최고지도부는 첨단산업육성정책인 '중국 제조 2025'에서 재생에너지를 중점 분야로 선정한 바 있으며 중국의 국가에너지국(NEA)이 발표한 2018~2020년 신·재생에너지 활용·행동계획(淸洁能源消納行動計劃)에 따르면, 중국은 2019년 전국 태양광발전 이용률을 95% 이상으로 확대하고, 낭비율을 5% 이하로 낮춘다는 목표를 제시하기도 하였다. 또, 중국 재생에너지 관련 특허출원은 2009년에 일찌감치 일본을 제치고 1위를 차지하였는데 2016년 기준 보유 특허는 약 17만 건으로 확인되며 이는 미국의 1.6배, 일본의 2배에 해당하는 수준이다. 특히, 제14차 5개년 계획에서 2030년까지 탄소배출량 저감 목표(연도)를 제시하는 등 녹색성장 전략이 본격 추진됨에 따라 친환경 에너지 및 관련 산업은 더욱 빠르게 발전할 것으로 기대된다.

☑ 중국의 탄소 중립 선언

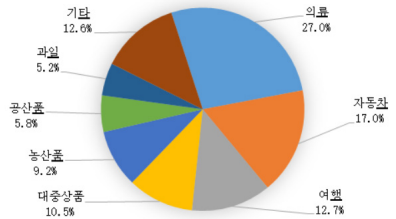
- 시진핑 주석은 2021년 9월 22일 유엔총회 화상연설에서 '2030년을 기점으로 탄소 배출량 감소세로 전환, 2060년까지 탄소 중립을 달성하겠다'고 밝힘(탄소중립 : 지구온난화의 원인이 되는 탄소배출을 신재생에너지 발전 등 탄소 감축 및 흡수 활동으로 상쇄해 실질적인 탄소 순배출 총량을 0으로 만드는 것)
- 중국은 전 세계 석탄 생산량의 52% 소비 중으로('19년) 탄소중립 달성에는 5.5조 달러 필요(영국 석유기업 BP, 2020년 세계 에너지 통계 보고서). 따라서 향후 30년간 15조 달러('20~'50년 中 누적GDP의 2% 규모) 투자 필요할 것으로 기대되고 있음(BCG).
- 중국의 탄소배출량 저감 목표가 구체화 됨에 따라 신에너지차, 오염물 배출 저감 시스템, 녹색유통(스마트 배송 시스템) 등 산업이 각광 받을 것으로 전망되고 있음.

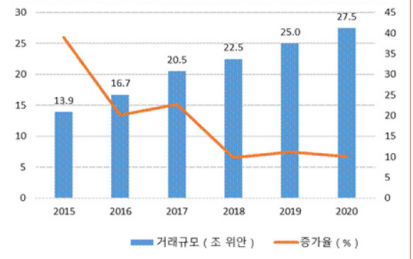
› 전자상거래(E-commerce) 시장

BATJ(Baidu, Alibaba, Tencent, JD)부터 TMDX(Tiktok, Meituan, Didi, Xiaomi)에 이르기까지 지난 20년간 중국 인터넷 발전은 소비를 중심으로 이루어졌다. 신문에서 SNS까지 전자상거래에서 오프라인 서비스까지, 흔히 B2C(Business to Consumer) 관련 업종은 중국의 인구 프리미엄을 통해 급격히 발전하였다. 하지만 2018년 이후 중국 인터넷 산업의 소비 영역은 틈새시장을 찾기 힘들 정도로 전면적인 성숙단계에 이르렀으며, 일부 소비 영역은 양적 확장의 한계에 부딪혀서 포화상태에 이르렀다. 이로 인해 신규 고객 유치에 필요한 마케팅 비용이 상승하고 모바일 플랫폼 사용자 규모 및 인터넷 소매 판매액 증가율이 매년 감소하고 있다. 중국 B2C 비즈니즈는 새로운 고객 유입이 한계에 도달하면서 레드오션으로 진입한 것으로 평가된다. 이에 반해 B2B(Business to Business) 분야는 중국의 중소기업 수가 5000만 개에 육박하면서 거대한 시장 수요를 창출함과 동시에 비용 절감과 효율성 제고라는 장점이 부각되고 있다. 특히 코로나19 이후 전통적인 오프라인 소비보다 온라인 소비가 시장의 선택을 받으면서 B2B 모델이 경제 회복의 핵심축으로 떠오르며 폭발적인 성장세를 보이고 있다. 왕징셔(网经社) 전자상거래연구센터가 발표한 <2020년 중국 B2B 산업 전자상거래 시장 데이터 보고>에 따르면, 2020년 중국 B2B 산업 전자상거래 거래 규모는 2015년 대비 2배 증가한 약 27조5000억 위안을 기록했다. 디지털 기술과 디지털 산업 시스템이 지속적으로 발전한다는 가정 하에 2021~2025년 중국 B2B 산업 전자상거래 규모의 증가율은 연평균 12% 이상으로 추정된다.

중국 B2B 전자상거래 산업분포 및 거래 규모

중국의 B2B 전자상거래 산업 분포	B2B 산업 전자상거래 거래 규모 및 증가율





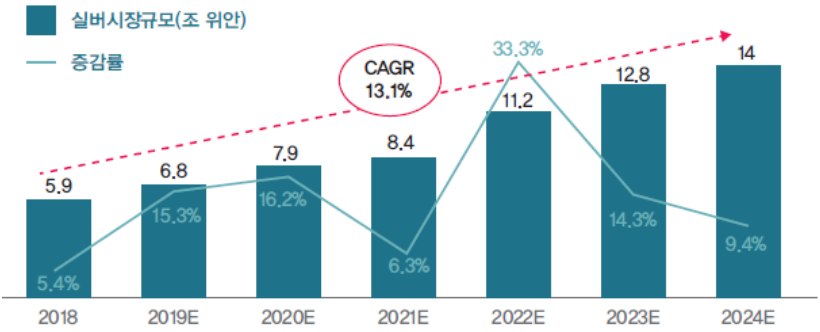
자료: KOTRA 우한 무역관

› 의료 바이오

중국 정부는 자국 내 바이오산업을 장려하고 이를 활성화시키기 위해 다양한 국가 정책들을 마련해 지원해 왔다. 대표적인 국가기술 프로그램으로는 국가핵심연구개발계획, 전략적 신생사업 계획 등이 있다. 또 중국 정부는 바이오를 전략적 신흥산업으로 지정하고 'Made in China 2025' 및 제13차(2016년~2020년) 5개년 계획에 포함시키는 동시에 우수 인재 유치 정책을 구축하는 등 동 산업을 육성하기 위해 노력하고 있다. 이러한 전략적 육성 방침에 따라 중국 바이오의약품 시장은 2013년 기준 180억 위안(28억 달러)에서 2016년 기준 300억~400억 위안(47억 달러~62억 달러) 규모로 성장하였으며 또한 2017년 기준 중국의 바이오기업에 투자된 금액만 100억 달러 규모에 이르는 것으로 확인된다. 뿐만 아니라 해외기업과 중국바이오기업간 협력도 2015년 56건(32억 달러)에서 2019년 93건(106억 달러)으로 증가하였으며 2019년 기준 글로벌 임상의 약 24%가 중국에서 진행 중(중국: 3,898, 이외 국가 12,140개)인 것으로 나타났다. 이러한 성장 추세는 중국의 인구 고령화 및 헬스케어에 대한 관심과 지출 증가 등을 고려할 때 지속될 것으로 예상된다. 구체적으로 2050년까지 중국의 60세 이상 인구가 총 인구의 34%를 차지하는 심각한 고령화 수준에 도달할 것으로 예상되는데 65세 이상 노인인구의 동맥경화, 고혈압, 당뇨병, 천식 등 만성질환에 걸릴 확률

이 15~45세 인구의 3~7배에 달하는 것으로 밝혀져 현재 중국의 의료 자원 부족이 큰 문제가 되고 있다. 이로 인해 노년층에게 적합하며 전술한 노인인구 대비 의료 자원 부족으로 야기될 사회 문제에 대한 해결방안으로 인터넷 의료 서비스가 제공하는 원격 진료 및 처방, 주기적인 건강관리 등이 크게 주목받고 있다. 또, 중국 의료시장의 성장, 고령화, 스포츠활동 인구 증가 등으로 재활의료의 수요는 꾸준히 증가할 것이며 재활치료에 대한 긍정적인 인식이 점차 확립됨에 따라 시장 성장세는 더욱 가파를 것으로 전망되고 있다. 특히 제14차(2021년~2025년) 5개년 계획에서도 공공의료체계 정비, 공공의료 보급 확대, 원격진료 발전 촉진 등을 정책방향으로 제시하고 있어 의약품, 의료기기, 건강 식품 등을 포함한 중국의 의료 바이오 산업은 여타 실버산업(예: 실버 금융, 실버 문화/오락 등)과 함께 큰 폭의 동반 성장을 보일 것으로 기대된다.

중국 실버시장 규모



자료: 첸잔산업연구원(前瞻産業研究院)

› 건설

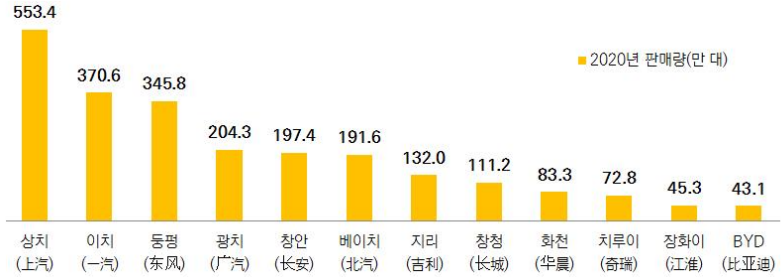
중국 건축업의 총 생산액은 1952년의 57억 위안(약 9천943억원)에서 2020년에는 26조 위안(4천535조4천400억원)을 넘어서는 등 1952년부터 2020년 현재까지 약 4천600배 이상의 성장세를 보이고 있다. 중국의 건설시장은 2001년 WTO가입 이후 중국경제의 고성장을 떠받치기 위한 대대적인 SOC인프라 및 상업용 건설투자와 생활수준 향상을 위한 주택건설 그리고 신도시 건설사업 추진 등으로 2002년부터 폭발적인 성장을 지속해왔다. 특히 도시화 정책에 따라 주택과 인프라 건설 수요가 중국 전체 건설 수요의 70%가량을 차지할 정도로 중국의 건설시장의 성장을 이끌었다. 중국

건설업계는 현장에서 모르타르를 섞고 먼지를 뒤집어쓰던 전통적인 1.0세대의 수작업 방식에서 '자동차 만들 듯이 집을 짓겠다'는 건축 공업화 2.0시대를 지나 디지털 건설이라는 3.0시대를 향해 나아가고 있다. 구체적으로 중국 주택도농건설부는 2016년 9월 '2016-2020 건축업 정보화 발전 요강'을 발표해 건축업의 디지털·네트워크·스마트화를 주문한 바 있으며 이에 따라 중국 건설업계는 세계적인 수준의 대규모 프로젝트를 추진하고 있다. 예컨대 '4종4횡(四縱四橫·중국 전역을 동서남북으로 연결하는 철도 계획)' 고속철도 건설, 홍콩-주하이(珠海)-마카오를 연결하는 대교 등 중국의 교량 공사 외에도 자체 개발한 3세대 원자로 기술인 '화룽(華龍) 1호' 등 중국 건설업의 상징적인 프로젝트들이 건설 중이거나 이미 완공된 상태다. 중국 건설업의 업그레이드를 보여주는 대표적인 예로 중국 수도 베이징에 위치한 궈마오(國貿) 지역을 들 수 있다. 중국이 궈마오 1기 건설을 위해 1985년 진행한 입찰에서 신청 자격을 가진 중국 기업은 한 곳도 없었다. 하지만 이후 1996년 2기 공사에서는 글로벌 입찰에서 중국건축공정총공사(CSCEC) 1국이 원청 건설사 자격을 수주했으며 2005년 3기에서는 중국 기업이 모든 입찰을 따냈다. CSCEC는 세계 500대 기업 순위에서 18위를 차지했으며 중동, 북아프리카 지역 등 세계시장 개척에 나서고 있는데 이는 중국 건축 기업 발전사를 보여주는 축소판에 해당한다. CSCEC는 해외 시장을 적극적으로 확장하면서 중국-미얀마 원유 송유관 건설, 케냐 몸바사-나이로비 철도 등 '일대일로' 주변 국가(지역)의 주요 프로젝트를 건설하고 있다. 그 결과 1979년 중국의 해외 수주 계약액은 연간 3천400만 달러에 그쳤지만 지난해에는 신규 계약액이 2천500억 달러를 넘어섰다. 또 미국 건설·엔지니어링 전문지 ENR(ENgineering News Record)이 발표한 세계 250대 해외 건설기업 2020년 순위에서도 중국교통건설(CCCC), CSCEC 등 74개 중국 기업이 이름을 올렸다. 순위에 오른 중국 기업들은 수주액 1천200억500만 달러로 세계 1위를 차지했다. 또, 2020년 4분기 글로벌 건설 조사에 따르면 중국의 건설 산업은 2021년에 12.4% 성장하여 1조 3,553억 1,450만 달러에 이를 것으로 예상되며 이러한 성장 모멘텀은 예측 기간 동안 계속되어 2021-2025년 동안 6.4%의 연평균 성장률(CAGR)을 보일 것으로 전망되고 있다. 특히, 2020년 현재 중국의 도시화율이 60% 정도인 점을 감안할 때 선진국의 도시화율 수준인 80%를 넘어설 때까지 상술한 중국 건설 산업의 성장세는 지속될 것으로 예상된다. 다만 중국경제 성장률이 구조적으로 둔화되고 있는 점과 도시화율이 60%에 도달한 점을 감안하면 이전과 같은 폭발적인 성장을 보이기는 어려울 수도 있다.

자동차

중국 자동차 산업이 성숙기에 접어들면서 당국의 정책은 △산업고도화, △친환경, △미래차, △외자진입 규제 완화 등을 강조하고 있다. 구체적으로 대형 자동차 부품사 육성, 로컬 자동차와 부품회사를 2025년까지 글로벌 TOP 10에 진입시키는 등을 목표로 내세워 산업고도화에 총력을 기울이고 있다. 또, 탄소중립이 시대적 과제로 떠오르면서 중국은 고강도 자동차 배출기준 도입, 신에너지차 보급 가속화 등을 통해 친환경화를 도모하고 있다. 나아가 자율주행, 커넥티드카 등 미래차 관련 R&D 및 발전을 적극 추진함과 동시에 자동차 및 부품의 수입관세율 인하, 자동차산업 외자진입 규제 완화 등 조치도 적극 이뤄지고 있다. 중국은 2009년부터 연속 11년간 1위 자리를 지켜온 세계 최대 자동차 시장이다. 2018년부터 3년 연속 마이너스 성장을 이어왔지만 업계는 2021년 신에너지차 판매량 급증을 통해 다시 플러스 성장 추세로의 전환을 이룰 것으로 기대하고 있다. 또, 중국 자동차 수출은 안정적 성장세를 유지하는 데 반해 수입량은 감소세가 지속되고 있는데 특히 2021년 상반기 중국 로컬자동차 누적 수출량은 전년대비 115% 증가한 82.8만 대를 기록하는 등 중국의 로컬차가 수출시장에서 두드러진 약진세를 보였다. 중국의 대표적인 완성차 브랜드로는 상하이자동차, Chery(奇瑞), 창안자동차, 둥펑자동차, 창청자동차를 들 수 있으며 상위 10개 브랜드의 수출량이 전체 수출량의 90% 차지할 정도로 높은 시장집중도를 보이고 있다. 중국 로컬자동차 브랜드의 해외시장 개척 확대로 자동차 수출량은 지속적으로 증가할 것으로 예상된다.

중국 주요 기업별 자동차 판매량



자료: 중국자동차 공업협회, KOTRA 베이징 무역관

콘텐츠 산업

중국에서 문화산업에 관한 본격적인 정책이 공포된 것은 2000년부터이다. 그리고 문화산업을 '국가 전략 사업'으로 양성하기 위한 중장기 계획이 마련된 것은 2010년 이후이며, 마침내 2011년 제12차 5개년 계획(2011~2015)을 통하여 '문화강국'으로의 도약을 국가적 목표로 정하고 문화산업과, 문화상품 및 서비스 수출 확대에 대한 지원을 대대적으로 개시했다. 이어서 제13차 5개년 계획(2016~2020)에서 시진핑 정부가 강조하는 '인터넷 플러스(+)' 정책에 따라 모바일, OTT, O2O, 빅데이터 등 디지털 기술과 연계된 문화콘텐츠 생산과 수요가 급속도로 늘어나고 있다. 이로 인해 중국 문화콘텐츠 시장은 2020년 현재 미국에 이어 세계 2위의 시장 규모로 성장하였다. 중국 상무부 자료에 따르면, 2018년 중국 문화산업 수출입 무역 총액은 1370.1억 달러(수입 371.9억 달러, 수출 998.2억 달러)로 2017년 대비 8.3% 성장했으며, 이중 문화상품 수출입 총액은 1023.8억 달러(수입 98.5억 달러, 수출 925.3억 달러)로 2017년 대비 5.4% 성장하였고, 문화서비스 수출입 총액은 346.3억 달러(수입 273.4억 달러, 수출 72.9억 달러)로 2017년 대비 17.8% 성장한 것으로 제시되고 있다. 또, 미국 시장조사업체 PwC의 보고서에 따르면 중국 방송시장 규모는 2019년 전년 대비 1.5% 증가한 411억 8,200만 달러를 기록했으며, 중국 방송시장은 2015~2017년에 300억 달러대, 2018~2023년에 400억 달러대를 지나 2024년에 500억 달러 규모를 넘어서는 등 지속적으로 성장 국면에 접어든 것으로 판단되고 있다. 한편 중국 시장조사 업체인 즈엔 컨설팅(智研咨询)의 보고서에 의하면, 2019년 신규 설립된 방송 프로그램 제작사는 2,597개로 전년 대비 37.27% 감소했고, 2,996개 회사가 폐업해 폐업 기업은 전년 대비 47.22% 증가하였으며, 2019년 한 해 동안 방송 제작사는 399개 감소하여 처음으로 마이너스 성장을 보였다고 한다. 또한 2019년 TV 드라마 시장의 총 투자 규모는 168억 위안으로 전년 대비 27.59% 감소해 지난 5년 사이 최저치를 기록하였다. 이에 더하여 2020년부터 본격적으로 확산된 코로나19의 영향으로 감소 추이를 보일 것으로 예상된다. 이처럼 방송 광고 시장은 지속적인 약세가 전망되나 유료방송 수신료 시장과 OTT 시장이 이를 대체할 신규 동력으로 작용할 것으로 기대된다. 실제 유료방송 수신료 시장은 2020년 코로나 사태로 전년 대비 8.9% 감소했지만, 2024년까지 6.9%의 연평균 성장률을 기록할 것으로 전망되고 있다. PwC는 중국 OTT 비디오 시장이 2019~2024년까지 연평균 15.94%의 성장률을 보이며 성장하고 전체 방송에서 차지하는 비중 또한 18.7%에서 31.1%로 크게 증가할 것으로 내다보았다[참고로

현 중국 OTT 방송을 주도하고 있는 플랫폼은 바이두가 운영하고 있는 아이치이(爱奇艺), 알리바바(阿里巴巴) 그룹이 운영하고 있는 요우쿠투도우(优酷土豆), 텐센트(腾讯)가 운영하고 있는 비디오(腾讯视频) 등으로 이들은 광고 기반 무료 서비스를 주요 수익원으로 삼고 있다. 위 OTT 업체들 역시 유료 구독 서비스를 제공하고 있지만 중국 이용자들이 동영상 서비스에 대한 구독료 지불 의향이 낮다는 점에서 수익 구조 문제를 근본적으로 해결하지는 못하고 있는 상황이다. 실제 2020년 6월 기준 텐센트 비디오는 3억 8,500만 명, 요우쿠투도우는 3억 8,100만 명, 아이치이는 3억 4,400만 명의 월간 활성 사용자 수를 기록할 정도로 중국 내 OTT 방송에 대한 수요는 높지만 확고한 수익 모델이 없으며 콘텐츠 확보 비용과 서버 확충 비용 등 지출이 상당해 내실이 부족한 것이 중국 주요 OTT 플랫폼의 한계로 꼽히고 있다. 위와 같은 수익 모델의 부재 및 2020년 코로나19란 악재에도 불구하고 중국 방송시장은 OTT 비디오와 유료 방송의 성장에 힘입어 2024년까지 연평균 4.66% 성장, 517억 800만 달러 규모가 될 것으로 전망된다.

화장품

중국 정부 내수시장 성장 노력에 따라 중국 화장품 산업 규모는 이미 미국에 이어 세계 2위를 차지하고 있다. 국가통계국 발표에 따르면 2020년 연간 매출 2천만 위안 이상 기업의 소매규모가 3400억 위안에 도달하는 등 코로나19 사태에도 9.5%의 증가율을 유지한 것으로 나타났다. 중국 공업정보화부 산하 싱크탱크인 CCID 컨설팅(賽迪顧問)은 중국 화장품 시장규모가 2020년 5천억 위안을 돌파했을 것으로 보고 있다. 2025년까지 이러한 고성장세는 유지될 것이며 2025년 시장규모가 1조 위안을 돌파할 것으로 전망했다. 중국 화장품 수입시장도 2013년 이후 고공행진을 이어왔다. 2014년부터 30% 이상의 성장세를 유지하며 2019년 수입규모가 100억 달러를 돌파했다. 코로나19라는 전례 없는 악재에도 2020년 중국 화장품 수입은 30% 이상의 고성장세를 유지했다. 한국은 2020년 중국 3위 화장품 수입대상국으로 對韓 수입규모는 전년대비 8.2% 증가한 33억 달러로 나타났다. 다만 급성장하는 수입에 비해 수출 성장세는 완만한 편이다. 2020년 중국 화장품 수출은 전년 대비 21.5% 감소하면서 중국의 화장품 무역적자는 지속적으로 확대되고 있는 모습을 보이고 있다. 한편, 2013년 이후 중국 화장품 시장 급성장과 더불어 정부는 △시장관리 강화, △수입규제 완화, △행정절차 간소화 등을 강조하고 있다. 시장질서 유지 및 소비자 보호 차원에서 화장품 원

료 관리, 인증, 광고 등 산업 전반에 대한 규제 및 관련 책임자 처벌을 강화하는 추세이다. 행정효율 향상을 위해 화장품 등록과 신고절차는 간소화하면서 화장품 효능에 대해 과학적 입증 자료 제출을 의무화하는 등 체계적이고 엄격한 사후(事後: 시장진입 이후)관리제도를 구축하는 데 주력하고 있다. 특히 최근 발표한 규제 정책은 허위·과대광고 단속 및 처벌수위 강화에 무게를 두고 있는데 구체적으로 2021년 4월 '화장품 효능·효과 홍보평가규범'을 통해 홍보, 광고 행위를 규범화했으며 8월 발표한 '화장품 생산경영 감독관리조례'에 "일반 화장품은 특수 화장품 관련 효능 홍보 금지"등의 내용을 담았다. 또한 중국 정부는 2015년부터 여러 차례에 걸쳐 수입관세를 인하하고 수입 인증규제를 완화하는 등 중국인의 해외소비를 국내로 전환하기에 힘을 쏟았다. '내수위주의 쌍순환' 구도 형성에서 내수 확대가 가장 중요한 과제인 만큼, 향후 화장품 등 중국인 해외소비 수요가 왕성한 품목의 국내외 가격 차이 해소 등 노력은 지속될 것으로 전망된다.

06. 중국의 지역구분 및 특징

중국의 행정구역에 기초한 지역 구분

중국은 성(省)급 행정구역을 기초로 7개 권역으로 구분할 수 있으며 이는 아래 그림 및 표와 같다.

중국의 권역 구분 (7개 지역)

중국의 권역 구분

권역	포함지역
화북권역	베이징(北京), 톈진(天津), 허베이(河北), 허난(河南), 산시(山西), 네이멍구(內蒙古)
화동권역	상하이(上海). 장쑤(江蘇), 저장(浙江), 산둥(山東)
동북권역	랴오닝(遼寧), 지린(吉林), 헤이룽장(黑龍江)
화중권역	안후이(安徽), 장시(江西), 후베이(湖北), 후난(湖南)
화남권역	푸젠(福建), 광둥(廣東), 광시(廣西), 하이난(海南)
서남권역	쓰촨(四川), 충칭(重慶), 구이저우(貴州), 시짱(西藏), 윈난(雲南)
서북권역	산시(陝西), 칭하이(青海), 간쑤(甘肅), 닝샤(寧夏), 신장(新疆)

중국도시의 특징

등급별 구분

중국의 도시는 여러 요인에 따라 일선 도시, 이선 도시, 삼선 도시 등으로 그 등급을 나누는데, 사실 이러한 일선 도시, 이선 도시, 삼선 도시 등의 도시 등급 구분은 대부분 일부 부동산 개발사, 투자자 및 관련 기관이 시장 전략을 위해 제정한 것으로 대대적인 미디어 홍보를 거쳐 시간이 지남에 따라 일반화된 것이다. 이러한 도시 등급 분류의 주된 기반은 170개의 주요 소비 브랜드의 상업 매장에 대한 데이터, 다양한 분야의 18개 주요 인터넷 기업의 사용자 행동 데이터, 기관의 도시 빅 데이터 수집을 통하여 상업 자원 축적도, 도시 허브, 도시 거주 활동, 라이프 스타일의 다양성, 미래 가소성의 5가지 차원 지수에 따라 평가되는데 2020년 5월 통계에 따르면, 4개의 일선 도시, 15개의 (新)일선 도시, 30개의 이선 도시, 70개의 삼선 도시, 90개의 사선 도시, 128개의 오선 도시가 있다. 현재 중국에는 23개의 성, 5개의 자치구, 4개의 직할시, 2개의 특별행정구를 포함하여 총 34개의 성급 행정 구역이 있으며, 행정 구역상 현급에 속하는 도시인 현급 시를 포함해 총 661개의 도시가 있는데, 중국 정부 차원에서 도시를 구분하는 방법에는 크게 두 가지가 있다. 하나는 직할시 등 행정 등급에 의해 분류하는 방법이고 다른 하나는 상주인구로 구분하는 방법이다. 상주인구가 50만 미만인 도시는 소도시이고, 50만 이상에서 100만 미만은 중형 도시, 그리고 100만 이상에서 500만 이하는 대도시로 구분된다.

중국의 도시 등급 분류

일선 도시	- 정치, 경제, 사회 활동에서 중요한 역할을 하고 추진 능력을 갖춘 대도시 - 베이징(北京), 상하이(上海), 광저우(广州), 선전(深圳)
신 일선 도시	- 일선 도시로 성장할 수 있는 잠재력을 지닌 도시 - 청두(成都), 충칭(重庆), 항저우(杭州), 우한(武汉), 시안(西安), 톈진(天津), 쑤저우(苏州), 난징(南京), 정저우(郑州), 창사(长沙), 동관(东莞), 심양(沈阳), 칭다오(青岛), 허페이(合肥), 포산(佛山)
삼선 도시	산동성의 웨이팡(潍坊), 장쑤성의 양저우(扬州), 하이난성의 하이커우(海口), 광동성의 산터(汕头), 허난성의 뤄양(洛阳) 등 총 70개의 도시
사선 도시	후난성의 창더(常德) , 산시성의 웨이난(渭南), 후베이성의 샤오간(孝感), 절강성의 리수이(丽水), 산서성의 윈청(运城) 등 총 90개의 도시
오선 도시	산시성의 한중(汉中), 랴오닝성의 랴오양(辽阳), 광시좡족자치구의 우저우(梧州), 장시성의 잉탄(鹰潭), 광시좡족자치구의 바이세(百色)의 128개의 도시

호구제

호구제는 중국이 공민(개인)을 단위로 실시하는 호적인구관리정책 및 기본국가 행정제도를 말한다. 호적제도의 특징은 소재 지역과 가정 구성원에 근거하여 농업호구와 비도시(도시) 호구로 구분한다. 호구제의 주요 목적은 호적등기관리 기능(초기 인구 주거 지역과 기본정보 등기 목적), 인구의 자유유동 및 도시와 농촌 간 인구 유동 억제, 취업/교육/주택/의료/사회보장 등 개인의 권익과 복지권익의 상호 연계에 두고 있다. 이러한 호구제는 지역마다 차이가 있으나 일반적으로 해당지역 호구를 가지고 있을 경우 주택 구매/교육 등에서 이점이 있다. 특히, 외국인 관련 별도의 정책을 두고 있는 지역도 있다. 현재 베이징을 비롯한 중국의 도시들은 1958년 제정된 '호구(후커우) 등기 조례'에 의거, 특별한 예외가 아닌 한 외지인들의 호구를 인정하지 않고 있다. 이로 인해 그동안 농촌 출신의 도시 주민들과 그 자녀들은 정주(定住)하는 지역에서 교육 및 의료 등 사회복지 혜택을 받지 못했다. 신상에 무슨 중대한 일이 발생하면 호구가 있는 고향으로 돌아가야 했다. 이로 인해 해당 호구제도는 현대판 신분제라는 비판을 받아왔다. 특히, 중국은 저성장 국면을 타개하기 위한 방안으로 경제 개발을 위해 도시화 비율을 높인다는 장기 계획을 추진 중이며 현재 60% 안팎인 도시 인구 비율을 2025년까지 65%로 끌어올릴 계획이다. 이를 위해 중국 정부는 2021년 3월 호구제 개편 계획을 발표하였다. 발표 내용에 따르면 우선 시민이 300만명 미만인 도시들에서는 호구 취득이 자유로워지며, 500만 명 이상 도시들에서도 이른바 '포인트 시

스템'이 도입되면서 거주 기간과 납세 등 실적을 쌓은 외지인들의 후커우 취득이 이전보다 훨씬 쉬워질 것이라 기대되고 있다. 이러한 개선은 5~6억 명으로 추산되는 농촌 인구의 대도시 유입을 촉진할 가능성이 크며 이는 결국 자체 경쟁력 강화와 몸집 키우기를 위해 노동력의 대거 유입을 적극적으로 원하고 있는 일부 도시들에게 좋은 기회를 제공할 것으로 기대되고 있다.

호구가 없을 경우 제약 예시(베이징)

구 분	설 명
주택구매	주택 구매 시 연속 5년 이상 개인소득세와 사회보험 납부 증명이 있어야 하며, 6개월 이상의 임시거주증이 있어야 함. 1주택만 구매 가능.
자녀입학	자녀가 학교에 입학하려면 5개 증명이 있어야 함. (베이징 취업증명, 실제 거주 증명, 임시거주증 등)
차량 번호판 신청	5년간 연속 사회보험과 개인소득세를 낸 증명이 있어야 함

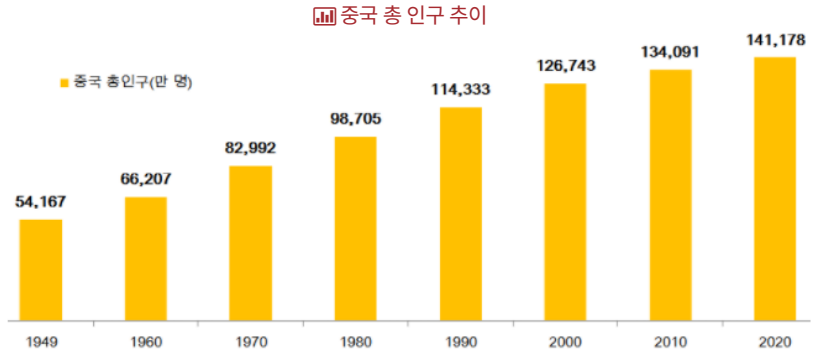
주요도시(4대 직할시) 개황 및 경제현황 (2020년 말 기준)

베이징	개황	• 면적: 1만 6,808㎢ • 인구: 2,153만 명 • 행정구역: 市區 14개, 郊區 2개 縣 • 당서기: 차이치(蔡奇) • 시장: 천지닝(陳吉寧) • 자연환경·자원 - 1월 평균 –5.5℃, 7월 평균 25.5℃, 연평균 강수량 484㎜ - 도시 서부 산지에 대리석·석회석·화강암 등이 풍부
	경제현황	• GDP: 3조 5,371억 위안(5,126억 불) • 1인당 GDP: 164,000위안(23,768불) • 수출입 총액: 2조 8,663.5억 위안(4,154.1억 불) - 수출: 5,167.8억 위안(749억 불)/ 수입: 2조 3,495억 위안(3,405.1억 불) • 지역 특징 - 공업기반이 취약해 소비도시 성격이 강한 편 - 베이징시민 상당수는 과거 왕족·사대부들의 후손이거나, 공산정권의 당·정 고위관료 또는 선택된 인재들이 다수를 이루고 있어 자부심이 강하고 보수적 성향 - 중관춘(中關村) 개발구를 중심으로 과학기술·경제력 향상에 집중
상하이	개황	• 면적: 6,340.5㎢ • 인구: 2,428만 명 • 행정구역: 市區 18개, 郊區 1개 縣 • 당서기: 리창(李强) • 시장: 궁정(龔正) • 자연환경·자원 - 1월 평균 4.7℃, 7월 평균 29.5℃, 연평균 강수량 1,022㎜ - 동부 해안의 중심 및 장강(長江)삼각주에 위치한 중국 최대 상공업 도시

상하이	경제현황	• GDP: 3조 8,155억 위안(5,529억 불) • 1인당 GDP: 157,300위안(22,797불) • 수출입 총액: 8조 4,267억 위안(12,212억 불) - 수출 : 4조 8,814억 위안(7,074억 불) 수입 : 3조 5,453억 위안(5,138억 불) • 지역 특징 - 일찍부터 서방 문물의 영향을 받아 베이징에 비해 개방적이며, 중국 경제를 이끌어 왔다는 자부심 보유(중국 경제·무역·금융·물류 중심지) - 중국공산당 탄생지(1921), 문화대혁명의 진원지, 사인방의 근거지, 중국 개혁 · 개방의 선도지
천진	개황	• 면적: 1만 1,917㎢ • 인구: 1,561만 명 • 행정구역: 市區 13개, 郊區 3개 縣 • 당서기: 리훙중(李鴻忠) • 시장: 랴오궈쉰(廖國勳) • 자연환경·자원 - 1월 평균 –4°C, 7월 평균 26.5°C, 연평균 강수량 590㎜ - 다강(大港)유전(매장량 석유 4.5억 톤, 천연가스 140억㎥) 발해유전에 인접해 있으며, 계현탄광(매장량 5-8억 톤)의 석탄 공급도 원활. 창루(長蘆)염전은 중국 최대 소금생산지로 연간 200만 톤을 생산
	경제현황	• GDP: 1조 4,104억 위안(2,044억 불) • 1인당 GDP: 90,306위안(13,087불) • 수출입 총액: 7,346.03억 위안(1,064.64억 불) - 수출 : 3,017.81억 위안(437.36억 불), 수입 : 4,328.22억 위안(627.28억 불) • 지역 특징 - 동북지역의 발해만 연안에 위치한 항구도시로 수도 베이징의 관문 - 발해만 경제 구역의 중심도시로 개혁·개방이래 중국 베이징의 경제·상업·무역·금융 발전을 주도
충칭	개황	• 면적: 8만 2,400㎢ • 인구: 3,124만 명 • 행정구역: 市區 15개, 郊區 4개 縣級市, 17개 縣 • 당서기: 천민얼(陳敏爾) • 시장: 탕량즈(唐良智) • 자연환경·자원 - 1월 평균 8.0°C, 7월 평균 28.5°C, 연평균 강수량 1,398㎜ - 중국 최대 천연가스전인 촨둥(川東)가스전(매장량 2,700억㎥)을 비롯, 석탄·망간·석회석·대리석·석양사·수은 등 40여 종의 자원이 매장되어 있으며, 특히 스트론튬(폭죽의 재료) 매장량은 세계 2위
	경제현황	• GDP: 2조 3,605.77억 위안(3,421억 불) • 1인당 GDP: 75,828위안(10,989불) • 수출입 총액: 5,792.78억 위안(839.64억 불) - 수출 : 3,712.92억 위안(537.99억 불), 수입 : 2,079.86억 위안(301.65억 불) • 지역 특징 - 서남부 최대의 상공업·교통요지로서 상하이 푸둥(浦東)지구와 연계된 長江 개발계획의 내륙거점이자 산샤댐 배후도시로 각광

01. 인구구조

2021년 5월 11일 발표된 제7차 전국 인구 센서스 결과에 따르면 중국 총인구는 2019년 대비 1,173만 명 늘어난 14억1178만 명으로 집계되었다. 이는 제6차 전국 인구 센서스를 진행했던 2010년 대비 5.38% 증가한 수치에 해당한다. 아래 표와 같이 중국의 총 인구는 지속적인 증가현상을 보이고 있으나 인구 구조의 변화로 인해 '인구 위기론'이 대두되고 있는 실정이다.



자료: 중국 국가통계국, KOTRA 베이징 무역관

위기론은 크게 ① 저출산, ② 생산가능인구의 감소, ③ 고령화, ④ 남초(남성인구 > 여성인구)현상, ⑤ 소가족화에 따라 견인되고 있는 것으로 확인된다. 먼저, 중국 공안부의 통계에 따르면 지난해 중국 출생등록인구 수는 전년대비 15% 감소한 1,004만 명으로 확인되며, 예년 출생등록인구 수와 실제 출생아 수의 비율 등에 따라 다수의 증권기관이 추정한 결과에서는 2020년 중국 출생아 수가 1,200만 명대에 그친 것으로 나타났다. 중국 정부는 출산율 제고를 위해 2015년 말 35년간 지속해 온 '한 가정, 한 자녀' 정책을 폐지하고 두 자녀 정책을 전면 실시하는 등의 노력을 취한 바 있다. 하지만 동 정책은 중국 출생아 수 증가에 큰 영향을 미치지 못했다는 평가를 받고 있다. 실제 출생아 수 추이를 살펴보면 전면 두 자녀 정책 시행한 첫해인 2016년에만 1,700만 명대로 반등한 후 그 이듬해부터 계속하여 최저기록을 갱신하고 있다.

상술한 출생인구의 가파른 하락세는 중국 생산가능 인구 급감 및 급격한 고령화 등 인구구조 문제로 이어지고 있다. 중국의 15~64세의 생산가능 인구수는 2013년 10억582만 명으로 정점을 찍은 후 하락세를 이어가고 있다. 생산가능 인구 비중도 2010년 최고치 74.5%에서 2020년 70%를 밑도는 수준이다. 또, 중국 65세 이상 인구수는 2005년 1억 명 돌파 이래 계속 증가하고 있을 뿐만 아니라 증가폭도 확대되고 있다. 2020년 65세 이상 인구 1억9100만 명, 중국 총인구에서의 비중은 13.5%에 달했다. 중신(中信)증권 등 다수의 연구기관은 2025년 이전 중국이 고령사회에 진입할 것으로 예상하였으며 하이퉁(海通)증권의 애널리스트 량중화(梁中华)는 향후 중국의 고령화는 한층 심화될 것이며 중국 경제성장률에 대한 하방압력으로 작용할 것이라고 지적했다. 한편, 이번 제7차 전국 인구센서스 결과에서 보여준 또 하나의 심각한 인구구조 문제는 남초 현상으로 확인된다. 중국 남성 인구는 7억2,334만 명(51.24%), 여성은 6억8,844만 명(48.76%)으로 남성이 여성보다 3,490만 명 많아 남초 현상이 여전히 심각한 모습을 보이고 있다. 나아가 중국의 소가족화도 빠르게 진행되고 있는 것으로 나타났다. 이번 조사 결과에서 중국 평균 가구당 평균 구성원 수가 10년 전보다 0.48명이 감소한 2.62명으로 관찰되는 등 현지 전문가들은 중국이 단기간에 소가속화를 넘

어 1인가구 시대로 나아갈 것으로 보고 있다. 상술한 요인들에 따라 주요 기관들은 중국의 인구 감소가 곧 시작될 것으로 보고 있다. 관영 싱크탱크 사회과학원은 중국 총 인구가 2027년 14억4000만 명을 정점으로 감소세를 보일 것이라고 경고한 바 있으며 광다(光大)증권은 이보다 1년 앞선 2026년 14억1900만 명으로 정점을 찍고 감소세로 돌아설 것으로 전망하고 있다. 중국 정부와 사회는 이러한 인구문제의 심각성을 인지하여 금년 양회기간에 일부 지역(예컨대 동북3성)에서 셋째를 갖도록 허용하는 '세 자녀 정책' 시범시행을 적극 논의한 바 있다. 그러나 이러한 정책들은 단기 내 출생아 수 반등을 이뤄내기 어렵다는 진단이다. 연구기관에 따라 1~2년 차이는 있지만 중국 인구정점 시기가 2030년 전에 다가올 것이라는 게 전문가들의 중론이다.

02. 노동시장 및 취업구조 변화

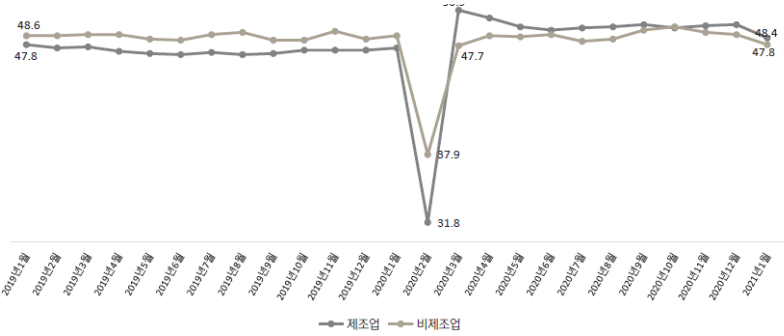
최근 노동시장 동향

국제노동기구(ILO)는 2020년 코로나19 여파로 사라진 일자리는 2009년 글로벌 금융위기 때보다 4배 많은 2억 2,500만 개라고 밝혔다. 세계보건기구(WHO)의 코로나19 팬데믹 공식 선언 이후 있었던 중국 정부업무보고에서 리커창(李克强) 총리는 코로나19로 인한 불확실성을 고려해 2020년에 경제성장 달성 목표 수준을 구체적으로 제시하지 않았다. 하지만 경제 정책의 최우선 목표를 고용안정으로 설정하고, 일자리 업무 목표로 도시지역 신규 취업자 수는 2019년의 1,100만 명에서 2020년 900만 명으로 하향 조정하며, 도시지역 조사 실업률과 등기실업률은 각각 5.5%에서 6.0%로, 4.5%에서 5.5%로 하향 조정한다고 밝혔다. 2021년 1월 18일 중국 국가통계국의 발표에 따르면, 2020년 중국의 국내총생산(GDP)은 전년동기대비 2.3% 증가한 101조 6,000억 위안(한화 약 1경 7,614조 원) 으로 사상 처음으로 100조 위안을 돌파했고, 1조 달러 클럽 국가 중 유일하게 플러스 성장을 이뤄냈다. 그리고 코로나19로 인한 고용충격에도 불구하고 도시지역 신규 취업자 수는 1,186만 명, 도시지역 조사 실업률은 5.2%로 연초에 제시했던 목표치를 달성한 것으로 나타났다.

이처럼 코로나19 이후 중국 노동시장은 느리지만 점진적으로 회복하는 모습을 보이고 있다. 하지만, 코로나19 확산에 따른 봉쇄조치로 소비, 투자, 수출 등 총수요가 급격히 둔화되고 산업에 미친 충격이 서로 다르기 때문에 코로나19가 노동계층에 미친

영향 또한 다른 것으로 확인되고 있다. 특히 대졸자, 농민공 등 전통적인 취업취약계층은 물론 자영업자 등 불안정 취업계층의 고용 상황은 고용지표의 개선에도 불구하고 여전히 어려운 상황이다. 먼저, 코로나19로 인해 대다수 기업이 타격을 받으면서 인력 채용에 신중한 태도를 보였다. 아래 그림에 제시된 바와 같이 2020년 2월 제조업 구매관리자지수(PMI)와 비제조업 구매관리자지수(PMI)를 구성하는 고용부문 지수는 각각 사상 최저인 31.8, 37.9까지 급격히 떨어졌다가 이후 고용상황이 좋아 지면서 2020년 12월 제조업 고용지수와 비제조업 고용지수는 각각 49.6, 48.7까지 회복되었다. 하지만 여전히 기준점인 50 이하에 머물고 있어 기업이 인력 채용에 매우 신중한 태도를 보여주고 있음을 알 수 있다. 그리고 최근 몇 년간의 상황을 보면, 서비스업이 위주인 비제조업 고용지수가 일반적으로 제조업 고용지수보다 높았지만, 코로나19 사태 이후 오히려 제조업 고용지수가 계속해서 비제조업 고용지수보다 낮은 수준을 유지하고 있고, 주로 일부 서비스업 기업이 노동집약형과 대면접촉형 기업에 속해 코로나19 사태의 영향을 더 크게 받고 있음을 확인할 수 있다.

제조업 및 비제조업 고용지수 변화 추이



자료: 중국 국가통계국, 한국노동연구원

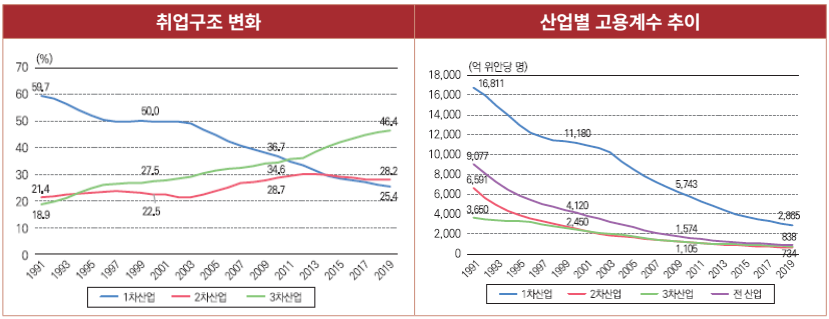
특히 중국 경제가 코로나19의 여파에서 벗어나 회복에 속도를 내면서 고용안정(稳就业) 정책과 고용보장(保就业) 임무의 실시를 통해 실업률은 개선되고 있지만, 그 효과는 일자리 창출보다 일자리 유지에 더 집중되고 있는 모습이다. 이러한 상황 하에서 고용시장에 새롭게 진입을 준비하는 청년층은 취업에 더 많은 어려움을 겪고 있다. 실제 코로나19 여파로 신규 채용이 줄어드는 등 고용시장이 크게 위축되면서 대졸자는

최악의 고용한파를 맞이했다. 구체적으로 살펴보면, 20~24세 전문대졸 이상의 청년 실업률은 전년동기대비 급격하게 상승했다. 2020년 6월 20~24세 전문대졸 이상의 청년 조사 실업률은 전년동기대비 3.9%p 높은 19.3%를 기록했고, 8월에는 전년동기대비 5.4%p 더 높았으며, 12월에는 7월에서 비해 7.2%p 낮아져서 2019년과 비슷한 수준을 유지한 것으로 나타났다.

취업구조 변화

중국의 산업별 취업구조를 보면 1·2차 산업은 급속히 감소하거나 큰 변동성을 보이지 않는 반면 서비스업(3차 산업)은 뚜렷한 증가세를 보이고 있다. 이는 또한 산업별 고용계수의 변동 추이를 통해서도 확인 가능한데 구체적으로 2차 산업과 서비스업의 고용계수는 2000~2010년에는 비슷한 수준을 유지하다가 2019년에는 각각 734명과 838명으로 격차가 확대되는 모습을 보이고 있다. 이러한 취업구조 변화는 향후 중국 경제에서 고용 창출이라는 과제를 서비스업에서 많이 부담할 수 있음을 시사한다. 즉, 서비스업의 성장을 통해 중국 경제는 중속 성장에도 불구하고 고용 창출이라는 과제를 일부 해소할 수 있으며 특히 제14차 5개년 계획에 따른 내수 중심의 성장, 서비스업 중심의 성장으로의 전환은 성장률 둔화에도 불구하고 어느 정도의 일자리 창출을 유도할 수 있을 것으로 판단된다. 다만, 전술한 바와 같이 코로나19 이후 노동집약형 및 대면접촉형에 속한 서비스 기업에서 고용지수가 여전히 개선되지 않고 있는 점을 고려할 때 코로나19가 재확산되거나 조기에 통제되지 못할 경우 서비스 중심의 고용 창출 효과는 기대에 미치지 못할 수도 있다.

취업구조 및 산업별 고용계수 추이

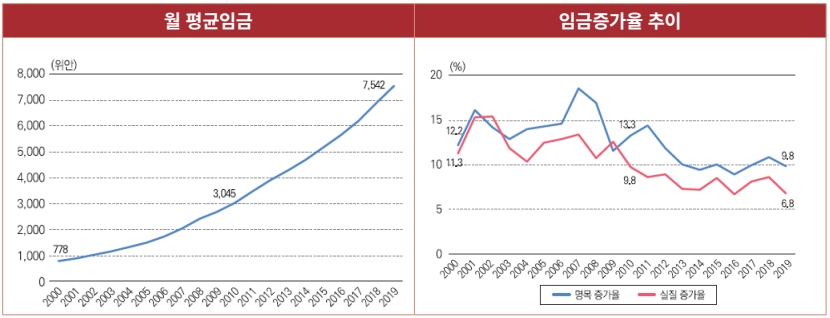


자료: World Development Indicators, 산업연구원

임금수준 변화와 대졸자 및 농민공 취업

중국의 임금수준은 GDP 성장률보다 높은 연평균 10% 이상의 빠른 증가율을 보여 왔다. 2000년부터 2019년까지 20년간 임금 증가율은 명목 기준으로는 12.7%, 실질 기준으로는 10.4%로 경제성장률보다 높은 수준이나, 증가율 수준은 점차 하락하고 있는 추세이다. 가처분소득의 증가 추세도 임금상승 추세와 유사한 모습을 보이고 있는데 구체적으로 2020년 중국 주민 1인당 평균 가처분소득은 3만 2,189위안(약 558만 원)으로 2010년에 대비하여 2배 가까이 증가한 것으로 나타나고 있다. 또, 동 기간 동안 도시와 농촌 주민 소득의 상대적인 격차는 축소되었고, 농촌 지역 주민 소득은 도시지역 주민보다 지속적으로 빠르게 증가한 것으로 나타났다. 2020년 농촌 지역 주민 1인당 가처분소득은 17,131위안(약 297만 원)으로 명목증가율 6.9%, 실질증가율 3.8%였고, 도시지역 주민 1인당 가처분소득은 4만 3,834위안(약 759만 원)으로 명목증가율 5.3%, 실질증가율 1.2%였다. 농촌 지역 주민 1인당 가처분소득의 명목증가율과 실질증가율이 각각 도시지역 주민보다 3.4%p, 2.6%p 높았고, 도시와 농촌 지역 주민 소득비 격차는 지난해 2.64에서 2.56으로 하락했다. 하지만 소득불균형 문제는 지난 10년 동안 더 심각해진 것으로 나타났다. 2013년에서 2019년까지 도시지역 주민 고소득분위의 1인당 가처분소득은 3만 4,000위안 늘어난 반면 도시지역 저소득분위의 1인당 가처분소득은 5,500여 위안 늘어나는데 그쳤다.

중국의 월 평균임금과 임금 증가율

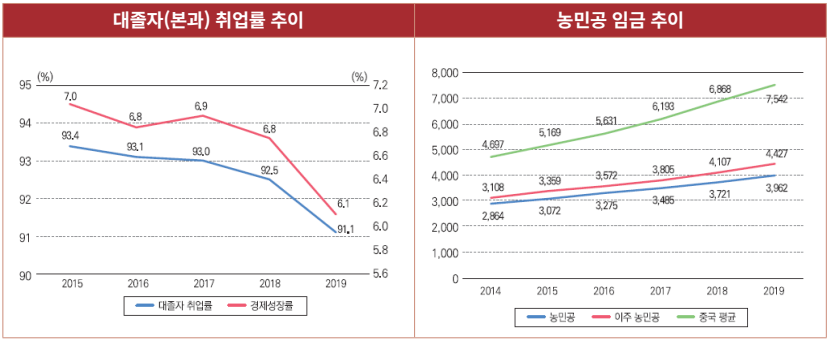


자료: CEIC data. 2020 중국통계적요.

중국의 대졸자 취업 추이를 살펴보면, 대졸자는 급속히 증가하는 데 비해 취업률은 하락하고 있는 모습을 보이고 있다. 대졸자는 2000년 95만 명에서 2019년 759만 명으로

연평균 10.9%로 급속히 증가하여, 인력의 고급화와 함께 이들의 취업이 중요한 사회적 과제로 대두되고 있다. 대졸자 취업 청서(blue book)에 따르면, 대졸자(本科) 취업률은 2015년 93.4%에서 2019년 91.1%로 하락하고, 실업률이 6.6%에서 8.9%로 증가한 것으로 나타났다. 특히, 2019년과 2020년 상반기에는 코로나19 여파로 신규 채용이 줄어드는 등 고용시장이 크게 위축되면서 중국의 대졸자는 최악의 고용한파를 경험했다. 한편 중국의 농민공 수는 지속 증가하여 고용 비중도 높아지고 있으나 임금수준은 전국 평균의 절반 수준을 소폭 상회하는 것으로 나타났다. 구체적으로 농민공은 2008년 2억 3,000만 명에서 2019년 2억 9,000만 명으로 증가하고, 고용 비중도 2019년 37.5%로 증가하였다. 그러나 임금수준은 2019년 4,000위안에도 못 미치며, 전국 평균의 52.5%로 절반 수준이며, 평균치와의 격차는 더욱 확대되는 등 고용 불안정성이 시간이 지날수록 증가되는 모습을 보이고 있음을 알 수 있다.

중국 대졸자 취업률 및 농민공 임금 추이



자료: CEIC data. 2020, 2020中国统计摘要; 就业蓝皮书:2020年中国本科生就业报告.

03. 노동시장 전망 및 기타 특징

노동시장 전망

2020년 중국은 코로나19 충격에서 가장 먼저 빠져나왔지만, 미국·일본·EU 등 세계 경제 강국에서 코로나19 확진자가 급증하면서 기업들의 수출이 감소하여 노동시장에 한파가 불어 닥쳤다. 게다가 코로나19로 인한 고용충격이 대면 서비스업에 집중되

었고, 미국과 일본 등이 중국에 진출한 자국 기업의 리쇼어링(reshoring) 정책을 추진하면서 중국 노동시장은 다시 얼어붙었다. 특히 코로나19로 인한 고용충격은 노동시장에서 가장 약한 고리인 농민공, 청년 등 취업취약계층을 먼저 강타했다. 2020년 도시지역 신규 취업자 수는 1,186만 명으로 2020년 목표치인 900만 명을 초과 달성했지만, 새롭게 창출된 일자리의 대부분은 농민공보다 도시지역 주민들에게 제공된 것으로 관찰된다. 2020년 중국 경제성장률은 전년동기대비 3.7% 낮아진 2.3%로 1978년 경제개혁개방 이후 가장 낮은 성장률을 기록했지만, 세계 주요 경제국 중 중국만 유일하게 플러스 성장을 달성했다. 세계은행과 국제통화기금(IMF)은 2021년 중국의 경제성장률을 각각 7.9%, 8.2%로 예상했다. 중국은 코로나19가 가장 먼저 확산되고, 확산세가 가장 먼저 꺾인 덕분에 미국, 유럽 등 다른 나라보다 먼저 경제를 회복할 수 있었다. 2021년 중국 경제가 세계금융기구의 전망처럼 코로나19 이전으로 돌아간다고 전제한다면 2021년 중국 노동시장은 다음과 같이 전망할 수 있을 것이다. 먼저, 노동시장의 주요 지수가 완전히 회복되고, 노동시장은 공급이 조금이 부족하지만 수급 상황은 대체로 균형을 이룰 것으로 전망된다. 다음으로 일부 계층의 취업난은 여전히 존재할 것으로 보인다. 전술한 바와 같이 코로나19로 인한 고용한파는 취업취약계층인 농민공과 청년에게 집중되었다. 이 중 농민공의 고용은 경제가 회복되면서 이전 수준을 회복할 것으로 보인다. 하지만 대졸자의 취업난은 장기적인 구조적 요인에 따른 것이고, 코로나19 이전에도 대졸자의 실업률은 20%에 육박했으며, 코로나19 사태 여파로 고용시장이 얼어붙으면서 이는 한동안 계속될 것으로 예상된다. 셋째, 2021년 중국은 내수 중심의 성장전략으로 국내 대순환을 강조하는 이중순환(双循环)으로 대외불안정성에 대비하고 있다. 이를 위해 新소비 활성화, 신형 인프라 건설, 신형 도시화 추진 등 국내 경제 활성화를 통해 일자리 창출 노력을 이어 나갈 것으로 예상되나 디지털 경제의 진전, 기술기업의 활황 등으로 노동집약도 낮은 기업의 성과가 높다는 점을 고려할 때 향후 고용 창출에 어려움이 초래될 수도 있다. 끝으로 해외 코로나19 재확산세는 중국 노동시장에 부정적인 영향을 미칠 것으로 보인다. 현재 상황에서 코로나19가 언제 종식될지는 미지수이다. 이런 상황 하에서 글로벌 수요시장의 침체로 인해 수출이 감소하면 중국 노동시장의 불확실성은 더욱 확대될 것으로 전망된다.

비전일제(非全日制) 고용

또한, 중국은 고용탄력성과 취업률 제고를 위해 전통적인 전일제(全日制) 고용형태와

함께 비전일제(非全日制) 고용을 허용하고 있다. 비전일제(非全日制) 고용은 비전형 노동관계의 하나로 노동자가 동일한 사업장에서 일반적으로 1일 4시간, 주당 누계 24시간을 초과하지 않으며, 시간당 임금을 지급하는 고용형태로, 우리나라의 시간제(파트타임) 고용과 유사하다. 비전일제 고용형태는 산업재해보험(工伤保险, 공상보험)을 제외한 사회보험의 가입이나, 고용종료 시 경제보상금의 지급의무가 없고, 언제든 노동관계를 종료할 수 있다. 상술한 기업 측면에서의 장점으로 인해 중국에서의 비전일제 고용은 융통성 있는 고용과 근로자의 자주적 직업선택을 통한 취업률 향상을 촉진하는 방법 중 하나로 자리 잡았으며, 현재는 민간부문에서뿐만 아니라 정부기관, 국유기업 등 부문에서도 광범위하게 활용되고 있다.

체크포인트

비전일제 고용계약 체결방식은 특별한 법적규정이 없으며 회사와 직원은 구두든 서면이든 어떤 방식이든 자유롭게 선택할 수 있다. 다만, 비전일제 노동계약을 어떤 방식으로 체결하였는지 여부와 관계없이 비전일제 고용형태는 법률에 규정된 근무시간 및 임금지급기한을 반드시 준수하도록 규정하고 있다. 노동계약법에 비전일제 고용자의 노동시간은 1일 평균 4시간, 주당 총 24시간을 초과하지 않도록 규정하고 있으며 임금의 경우 노동 종료일로부터 15일 이내 지급하도록 요구하고 있다. 또, 시급은 소재지 지방정부에서 공포한 최저시급 이상을 지급하도록 규정하고 있다. 만약, 비전일제로 고용된 당사자가 상술한 근무시간의 제한 및 임금지급기한을 적용받지 못하였을 경우 노동분쟁 절차(1.2 노동 분쟁 담당 기구 및 역할 참조)에 따라 쟁의를 재기할 수 있다. 쟁의에서 승소할 경우에는 전일제 고용계약으로 취급받으며 이에 따라서 고용기간 동안의 사회보험비를 소급 받고, 경제보상금 등을 회사로부터 지급 받을 수 있다.

외국인 노동자 고용정책

중국은 자국 내 대졸자 실업률 증가 등으로 인해 외국인 취업에 대해서는 다소 부정적인 입장을 보이고 있다. 공식적으로 발표된 외국인 취업 제한 법규나 규정은 없으나 비자발급 등에 학력, 경력, 연령 등에 대한 제한을 두어 외국인 취업을 규제하고 있는 실정이다. 그럼에도 불구하고 서비스 산업의 기하학적 성장에 따라 외국계 투자기업뿐만 아니라 중국 현지 기업에서도 해외 전문 인력을 채용하고 있는 추세이다. 특히, 2017년 4월부터 그 동안 까다롭게 적용되어 온 취업비자 발급 요건을 완화하는 등 외국인 고급인재 유치를 위해 보다 적극적인 모습을 보이고 있다. 2021년 현재 중국의 외국인재 고용 정책에 관한 내용은 본서 2.3절 '산업 및 직무별 효과적인 취업방법'을 참조하기 바란다.

中國太平
PEDESTRIAN ZONE
No vehicles Noon - Midnight
22
LS07 VVA
LN66 FOT

01. 개요

중국의 노동제도는 1994년 <노동법>이 발표되면서 토대가 구축되었으며 2009년 1차 개정, 2018년 2차 개정을 통해 2018년 12월 29일부터 현재 법률이 적용되고 있다. 이하에서는 2018년 개정 내역을 반영한 중국의 주요 고용관련 제도를 각 항목별로 소개한다.

02. 취업규칙

중국의 노동법과 노동계약법은 노동계약에 반드시 포함되어야 할 필수사항을 규정하고 있다. 구체적으로 노동법 제19조는 노동계약에 다음의 조항을 포함해야 한다고 규정하고 있다.

① 근로계약 기간
② 작업내용
③ 근로보호와 근로조건
④ 근로보수
⑤ 노동규율
⑥ 근로계약의 종료 조건
⑦ 근로계약 위반의 책임

또, 노동계약법 제17조는 노동계약에 다음의 조항을 포함해야 한다고 규정하고 있다.

① 사용자의 명칭, 주소와 법인대표 또는 주요 책임자
② 근로자의 성명, 주소와 신분증 번호
③ 노동계약 기간
④ 근무내용과 근무장소
⑤ 근무시간과 휴식·휴가
⑥ 보수
⑦ 사회보험
⑧ 노동보호, 근로조건과 산재방지
⑨ 법률, 법규에서 노동계약에 포함되어야 한다고 규정한 기타 사항

그리고 위 필수 조항 외에도 사용자와 근로자는 수습 기간, 교육, 비밀유지, 보충 보험과 복리 대우 등의 기타 사항에 대해서도 규정할 수 있다. 한편 노동계약법 제18조는 노동계약상의 노동보수와 노동 조건 등의 표준에 관한 약정이 불명확하여 분쟁이 발생한 경우에는 사용자와 노동자는 다시 협상을 할 수 있다고 규정하고 있다. 이때 협상이 성립되지 않으면 단체 협약의 규정을 적용하고 단체협약이 없거나 단체협약이 노동보수에 대해 규정하지 않은 경우에는 동일 임금 동일 보수 원칙을 적용한다. 또, 단체협약이나 단체협약에 노동 조건 등의 표준에 대한 규정이 없는 경우에는 국가의

관련 규정을 적용한다. 단, 노동계약법 제17조 제1항에 노동계약상의 필수조항들이 나열되어 있다고 해도, 이러한 항목들은 모두 다 강행규정이라고 할 수는 없다. 따라서 제17조 제1항에서 규정한 내용이 일부 누락되었다고 해서 그 노동계약이 무조건 무효라고 할 수는 없다는 점에 주의할 필요가 있다.

체크포인트

노동계약은 회사와 근로자 간의 권리의무를 가장 직접적인 방식으로 나타낸 것이므로 매우 중요하다. 그러나 실제로 일부 회사는 우세한 위치에 있다는 것을 이용하여 고용 시 근로자와 서면 노동계약을 체결하지 않고 구두방식으로 약정하기도 한다. 그러나 회사는 고용일로부터 1개월 내에 근로자와 서면 노동계약을 체결해야 하며, 그렇지 않을 경우, 고용 1개월 후부터 근로자에게 매월 2배의 임금을 지급해야 한다. 또는 근로자는 피고용 1개월 후부터 최장 11개월 동안 매월 2배의 임금을 주장할 수 있다. 뿐만 아니라 고용일로부터 만 1년간 서면 노동계약을 체결하지 않을 경우, 법적으로 회사는 근로자와 무기한 노동계약을 체결한 것으로 간주되므로 근로자는 법률상 보호를 받을 수 있다(노동계약법 제82조, 노동계약법실시조례(中华人民共和国劳动合同法实施条例)> 제6조 및 제7조]. 이처럼 근로자는 회사에게 서면 노동계약을 체결해 줄 것을 요구할 수 있으며, 만약 회사가 이에 응하지 아니한 경우는 위 법에 따라 2배 임금 등의 지급을 요구할 수 있다. 다만, 중국은 한국과 달리 회사에서 서면 노동계약을 체결하지 않아도 형사처벌 대상은 되지 않는다.

03. 최저임금보장제도

중국은 최저임금보장제도를 실시하며 사용자가 근로자에게 지급하는 임금은 현지 최저임금표준보다 낮아서는 안된다. 최저임금보장제도에서 사용자가 근로자에게 지급하는 임금이라 함은 근로자가 정상적인 근무(1일 8시간, 매주 40시간 근무)를 제공하였을 경우 근로자에게 지급하는 기본 급여를 말한다. 근로자에게 지급하는 장려금과 수당 등은 별도로 산정하며 최저임금에 포함하지 않는다. 각 지역의 최저임금표준은 성(省), 자치구(自治區), 직할시(直轄市) 정부에서 규정하여 국무원에 신고한 후 공표되고 있으며 일반적으로 각 성, 자치구, 직할시 정부는 매년 또는 2년에 한 번씩 연초에 현지 최저임금 기준을 공표한다. 2021년 2월 기준 중국 31개 성 중 최저임금 기준이 가장 높은 지역은 상하이(上海)로, 상하이의 월 최저임금은 2,480위안(약 42만

5,890원)이며 상하이와 함께 △ 광둥(广东) △ 베이징(北京) △ 천진(天津) △ 장쑤(江苏) △ 저장(浙江)의 월 최저임금 기준 또한 모두 2,000위안(약 34만 3,560원) 이상을 보이고 있다. 2021년 현재 중국의 지역별 최저임금 수준을 예시하면 다음과 같다.

중국 지역별 최저임금표 예시 (2021년 2월)

지역	월 최저임금 기준(위안)				시간당 최저임금 기준(위안)			
	1급지	2급지	3급지	4급지	1급지	2급지	3급지	4급지
베이징	2,200				24			
상하이	2,480				22			
천진	2,050				20.8			
충칭	1,800	1,700			18	17		
하남성	1,900	1,700	1,500		19	17	15	
광동성	2,100	1,720	1,550	1,410	20.3	16.4	15.3	14

자료: 중국 인력자원과 사회보장부

04. 계약기간 및 근로시간

노동계약 기간

노동계약은 그 기간에 따라 고정기한 노동계약, 무고정기한 노동계약, 일정한 작업의 완성을 기한으로 하는 노동계약으로 분류된다. 먼저, 고정기한 노동계약(노동계약법 제13조, 노동법 제20조)은 사업주와 노동자가 노동계약의 종료시점을 특정하여 약정한 노동계약을 말하며, 계약기간은 당사자들이 원만하게 합의하는 한 1년, 2년, 5년, 10년 등 기간을 자유롭게 약정할 수 있다. 다만, 중국 내에서 근무하는 외국인의 경우 노동계약 기간은 5년을 초과할 수 없으며, 5년 후에는 중국 정부 관련 기관의 허가를 받아 노동계약을 연장할 수 있다. 특히, 외국인이 중국 내 기업에서 근무하는 경우, 중국 내 기업(외상투자기업 포함)과 외국인 간에 합의에 의하여 임의로 노동계약을 연장하는 것을 허용하지 않고 있음에 주의할 필요가 있다. 다음으로 무고정기한 노동계약(노동계약법 제14조)은 회사와 노동자가 계약의 만료시기를 정하지 않은 계약으로 회사와 노동자가 합의하여 이러한 형태의 근로계약을 체결할 수도 있고, 또 다른 경우에는 아래와 같이 법적으로 반드시 무고정기한 노동계약을 체결해야 하는 경우가 있다.

☑ 법적으로 반드시 무고정기한 노동계약을 체결해야 하는 경우

① 근로자가 당해 고용업체에서 연속하여 만 10년 근무한 경우: 이러한 경우 만 10년 계속 근무하였다면, 몇 차례 노동계약을 체결하였는지, 계약기간은 어떠하였는지 등의 여부는 문제가 되지 않는다. 예컨대, 중간에 몇 년간 노동계약 체결없이 사실상 근무를 하였다 하더라도 당해 회사에서 만 10년 연속하여 근무를 하였다면 위 요건에 해당하여 무고정기한 노동계약을 체결해야 한다.

② 사용자가 처음으로 노동계약제도를 실시하거나 국유기업의 체제개편으로 새롭게 노동 계약을 체결할 때, 근로자가 당해 고용업체에서 연속 10년을 근무하고, 법정 퇴직연령 까지 10년 미만인 경우: 동 요건은 ①의 요건에 해당하지 않을 때 보충적으로 적용되는 경우인데, 참고로 외국기업이 이 요건에 해당되는 경우는 사실상 없다.

③ 고정기간 노동계약을 2회 연속 체결하고, 근로자가 노동계약법 제39조와 제40조 제1항, 제2항의 규정에 해당되지 않아 노동계약을 연장하는 경우: 즉, 고정기한 노동계약을 연속 2회 체결한 경우, 특별한 해제사유(위 노동계약법 제39조 및 제40조 제1,2항)가 없는 한 3차 계약 시는 노동자와 무고정기한 노동계약을 체결해야 한다.

노동계약법 제39조

노동자에게 아래 상황 중 하나에 해당하는 경우 용인단위가 노동계약을 해제할 수 있다.

1. 수습기간에 채용조건에 부합되지 않음이 증명된 경우
2. 용인단위의 규장제도를 중대하게 위반한 경우
3. 심각한 직무상의 과실을 범하고 부정행위를 행하여 용인단위에 중대한 손실을 초래한 경우
4. 노동자가 동시에 기타 용인단위와 노동관계를 수립하여 작업수행에 심한 영향을 미쳤거나 용인단위가 이를 지적하여도 그 시정을 거부하는 경우
5. 본 법 제26조 제1관 제1항에서 규정한 원인으로 노동계약이 무효로 된 경우
6. 법에 의해 형사책임을 추궁하는 경우.

노동계약법 제40조 제1항, 제2항

아래 상황 중 하나에 해당하는 경우 용인단위는 30일전에 서면형식으로 근로자 본인에게 고지하거나 또는 노동자에게 1개월분 급여를 별도로 지불한 후 노동계약을 해제할 수 있다.

1. 노동자가 질병에 걸리거나 비 산재로 부상을 입고 규정된 치료기간이 만료된 후에도 원래의 기능직에 종사할 수 없고 고용단위가 새로 배치하는 작업에도 종사할 수 없는 경우
2. 노동자가 업무수행능력이 없고 훈련 후 또는 직종을 다시 배치하여도 여전히 업무를 감당하지 못하는 경우

④ 노동자가 당해 회사에서 실제 근무한 날로부터 만 1년이 넘었음에도 서면 노동계약을 체결하지 않은 경우: 회사가 노동자와 실제 근무일부터 기산하여 만 1년이 도과하였음에도 서면 노동계약을 체결하지 않으면 회사와 노동자가 무고정기한 노동계약을 체결한 것으로 법적으로 간주된다. 게다가 계속해서 서면계약을 작성하지 않는다면 매월 급여의 2배에 달하는 금액을 지급하여야 한다(노동계약법 제82조).

다만, 무기한 노동계약이라고 하여 영원히 해지할 수 없는 종신계약은 아니다. 중국의 노동법과 노동계약법의 취지 등으로 볼 때 법에서 정한 사유가 발생하였거나 사용자와 근로자간에 약정한 사유가 발생할 경우 노동관계가 종료될 수 있는 것이며, 이는 무기한 노동계약에서도 동일하게 적용되는 원칙이다. 끝으로, 일정 업무의 완성을 기

한으로 하는 노동계약(노동계약법 제15조)은 의미 그대로 특정한 업무가 종료되면 노동계약이 종료되는 것으로서, 단일 프로젝트성 업무(시스템 개발), 계절성 업무(농산물 수확 등), 공사도급 업무 등의 직원을 채용할 때 사용될 수 있다.

체크포인트

일정 업무의 완성을 기한으로 하는 노동계약을 체결하였을 경우에도 다른 노동계약과 마찬가지로 사회보험을 납부하며, 계약종료 시 퇴직금에 해당하는 경제보상금을 지급받을 수 있다. 그리고 동 계약의 경우 일정 업무의 완성을 계약만료기한으로 하는 점에서 엿볼 수 있듯이 업무의 완성이 과연 어느 시점인가 하는 점이 계약의 중요한 내용이므로 계약체결 시 이를 명확하게 정하여야 한다.

노동계약의 변경

사용자는 근로자와 협상 일치하여 노동계약에 약정된 내용을 변경할 수 있으며 변경된 노동계약은 다시 서면으로 제공해야 한다. 노동계약 중 업무장소, 급여표준, 담당업무 등에 대해 업체의 업무수요 또는 평가결과에 따라 조정할 수 있다고 약정하는 사례가 있으나 사실상 이러한 변경은 쌍방의 서면 협의가 있어야 한다. 또, 급여표준에 있어서 인상에는 문제가 없으나 인하할 경우에는 충분한 근거가 있거나 또는 근로자의 서면 동의가 반드시 있어야 한다. 즉, 근로자의 서면 동의가 없는 급여표준 인하는 분쟁 제기의 대상이 될 수 있다.

근무시간

노동법 및 관련 법령의 규정에 의하면 근로자들은 1일 8시간, 1주 40시간(평균 44시간)을 초과하지 않도록 근무를 하여야 한다. 단, 사용자의 생산수요에 의하여 노조 또는 근로자와 협의한 후 근무시간을 연장할 수 있으며 매일 1시간을 초과하지 못한다. 특별한 원인으로 연장이 필요한 경우 근로자의 신체건강을 보장하는 전제하에 매일 3시간을 초과하지 않는 범위 내에서 연장할 수 있으나, 매달 연장근무 시간 합계 36시간을 초과할 수는 없다.

05. 휴일 및 휴가

중국 노동법에서는 근무시간과 휴식휴가에 대하여 전문적으로 상세하게 규정하고 있다. 노동계약에서 정한 매일 8시간 근무, 매주 40시간 근무로 산정할 경우, 중국 노동법상 실제 주 5일 근무제를 실시하는 것으로 볼 수 있으며, 근로자에게는 주말에 2일간의 휴식시간이 주어진다. 노동법에서는 주말 휴식 외에도 근로자가 휴식을 하도록 보장해야 하는 법정휴일을 규정하고 있다. 법에서 정한 휴일은 신정(1일 휴식), 설(3일 휴식), 청명(1일 휴식), 노동자의 날(1일 휴식), 단오(1일 휴식), 추석(1일 휴식), 건국기념일 (3일 휴식) 등이 있다. 이러한 휴일 외에도 근로자는 매년 일정 기간 연차휴가를 가지며 근무기간 등에 따라 연차휴가 기간은 늘어나게 된다. 구체적으로 누적 근로 1년 이상 10년 미만자에게는 5일, 10년 이상 20년 미만 근로자에게는 10일, 20년 이상 근무자에게는 15일의 연차휴가가 각각 부여된다. 중국 노동법과 노동계약법 및 관련 법령은 위와 같은 근무제도와 휴식·휴가 제도를 규정하고 있을 뿐만 아니라 정상적인 근무시간 외에 연장근무를 한 경우 대체휴가를 주거나 다음과 같은 연장근로수당을 지급하도록 요구하고 있다.

☑ 연장근로수당 관련 규정

① 근로자의 근로시간을 연장하는 경우 임금의 150% 이상의 보수를 지불하여야 한다.
② 휴식일에 근로자를 근로시키고 보상휴가를 주지 않은 경우 임금의 200% 이상의 보수를 지불하여야 한다.
③ 법정 휴일에 근로자를 근무시키는 경우 임금의 300% 이상의 보수를 지불하여야 한다.

06. 퇴직 및 해고

노동계약의 해지는 그 경우에 따라서 쌍방의 합의에 의한 해지, 사용자의 일방적 해지, 근로자의 일방적 해지 등으로 나눌 수 있다.

(1) 쌍방의 합의에 의한 해지 : 사용자와 근로자 쌍방의 합의에 의하여 노동계약을 해지할 수 있으며, 이와 관련하여 노동법과 노동계약법은 모두 사용자와 근로자의 합의에 의하여 노동계약을 해지할 수 있다고 규정하고 있음.

⑵ 사용자의 일방적 해지 : 사용자는 법에 규정된 다음의 요건을 충족하는 경우 일방적으로 노동계약을 해지할 수 있음.

노동법 제25조 및 노동계약법 제39조

③ 시용기간(수습기간) 중에 채용조건에 미부합됨이 증명된 경우
④ 고용단위의 규장제도를 심각하게 위반한 경우
⑤ 중대한 직무상 과실, 사리(私利)추구와 부정행위로 고용단위에 중대한 손해를 끼친 경우
⑥ 근로자가 동시에 다른 고용단위와 노동관계를 맺음에 따라, 본 고용단위의 작업임무 완수에 심각한 영향을 미치거나 또는 고용단위가 지적해도 시정을 거부하는 경우
⑦ 본법 제26조 제1항 제1호에 규정된 상황에 의거, 노동계약이 무효가 되는 경우
⑧ 법에 의거 형사책임을 추궁 받는 경우

이에 반해, 근로자가 아래의 항목 중 하나라도 해당되는 경우, 고용 기업은 노동계약 해지를 할 수 없음.

노동법 제29조 및 노동계약법 제42조

① 작업에 종사하는 근로자가 이직 전에 건강검진을 받지 않았거나, 또는 유사 직업병 환자로 진단 또는 의학 관찰 기간 중인 자
② 본 고용단위에서 직업병을 앓거나 또는 산업재해로 인해 노동 능력을 상실하거나 일부 상실한 것이 확인된 경우
③ 질병 또는 비업무상 부상으로 규정된 치료기간 내에 있는 경우
④ 여성 근로자가 임신기, 출산기, 수유기인 경우
⑤ 본 고용단위에서 연속 근무기간이 만 15년이고 법정 퇴직연령까지 5년 미만인 경우
⑥ 법률, 행정 법규에 규정되어 있는 기타 상황

⑶ 노동법 제26조 및 노동계약법 제40조의 규정에 따라 사전 통지 후 해지 조건을 만족할 경우 사용자는 30일 전에 서면으로 근로자에게 통지하거나 또는 1개월 임금을 추가로 더 지급한 후 노동계약을 즉시 해지할 수 있음. 이 경우에 지급하는 1개월 임금은 근로자의 직전 1개월 급여 기준으로 지급함.

노동법 제26조 및 노동계약법 제40조

⑦ 근로자가 질병이나 非産災 부상으로 인해 규정된 의료기간 만료 후에도 원래 업무에 종사할 수 없고, 또한 고용단위가 변경해 준 업무에도 종사할 수 없는 경우
⑧ 근로자가 업무수행이 불가능하고, 연수훈련 또는 업무조정을 통해서도 여전히 업무를 수행할 수 없는 경우
⑨ 노동계약 체결 시 의거했던 객관적 상황에 중대한 변화가 발생하여 노동계약을 이행할 수 없게 되고, 고용단위와 근로자간 협의를 거쳤음에도 노동계약 내용의 변경에 대해 합의에 도달하지 못한 경우

(4) 근로자의 일방적 해지 : 중국 노동법과 노동계약법 및 기타 관련 법령에서는 근로자가 다음과 같은 사유에 따라 일방적으로 노동계약을 해지할 수 있도록 규정하고 있음. 이 때 근로자는 30일 전에 서면형식으로 기업에 노동계약 해지를 통지해야 하나 수습기간일 경우에는 3일 전까지 통지하면 됨. 한편, 아래 요건 외 고용단위가 폭력, 위협 또는 인신자유를 제한하는 불법적 수단으로 근로자에게 노동을 강요하거나, 또는 고용단위가 규정을 위반하여 근로자의 인신 안전을 위태롭게 하는 위험한 작업을 지시하고 강제하는 경우, 근로자는 즉시 노동계약을 해지할 수 있으며, 고용단위에게 사전 고지할 필요가 없음.

노동법 제32조 및 노동계약법 제38조

① 노동계약 약정에 따른 노동보호와 노동조건을 제공하지 않는 경우
② 노동보수 정액을 적시에 지급하지 않는 경우
③ 법에 의거한 근로자를 위한 사회보험료를 납부하지 않은 경우
④ 고용단위의 규장제도가 법률, 법규규정을 위반하여 근로자의 권익에 손해를 끼친 경우
⑤ 본법 제26조 제1항 규정에 해당하여 노동계약이 무효가 되는 경우
⑥ 법률, 행정법규에 근로자가 노동계약을 해지할 수 있도록 규정된 기타 상황

체크포인트

본문에 소개된 노동 관련 규정들에 의거할 경우 근로자의 실적 부진에 기초한 사용자의 일방적인 해고는 부당 해고에 속한다. 구체적으로 노동계약법 제39조 제2호는 사용자의 규장 제도(취업규칙)를 엄중하게 위반하였을 경우에 이를 노동계약의 해지사유로 규정하고 있다. 그러나 해당노동자가 회사의 명령에 불복종한 경향이 없는 상황에서 단순히 다른 직원들에 대해 실적이 상대적으로 부족한 경우 엄중한 규장 제도 위반에 해당한다고 평가할 수 없으며 따라서 이를 이유로 노동계약을 해지할 수는 없다. 그런데 일부 세일즈 사원들과 같은 경우에 매달의 실적을 평가하여 순서를 매겨 순위가 제일 낮은 직원과 노동계약을 해지하는 경우가 있다. 이는 부당해고의 범주에 속할 가능성이 크므로 후술하는 노동쟁의 절차를 따라 구제 신청을 하길 바란다. 한편, 노동법 제32조 및 노동계약법 제38조에 해당하는 사유가 발생하였다고 하더라도 모든 경우에 근로자가 노동계약을 일방적으로 해지할 수 있는 것은 아니다. 예컨대 필수근무기간이나 경업금지, 비밀유지 등과 같은 특수 약정이 있는 경우 당해 약정에 따라야 하며, 근로자가 이를 어기고 노동계약을 해지할 시에 기업은 약정한 위약금을 지불할 것을 요구할 수도 있다.

07. 퇴직금제도

중국은 한국의 퇴직금제도와 유사한 경제보상금 제도를 두고 있기는 하나 엄격히 말하면 경제보상금은 퇴직금과는 본질적으로 다른 일종의 고용 종료에 따른 "보상금

(재취업시기까지의 생활보장금)"에 해당한다. 예를 들어, 한국의 근로기준법은 근로자가 1년 이상 근무하게 되는 경우 회사는 근로자의 퇴직사유와 관계없이 매 1년당 1개월 치의 급여를 퇴직금으로 지급하도록 정하고 있다. 하지만 중국은 한국과 달리 모든 근로자에게 경제보상금을 지급하는 것이 아니다. 근로자 퇴직사유를 기준으로 지급 여부가 결정되고 경제보상금의 계산법도 달라진다.

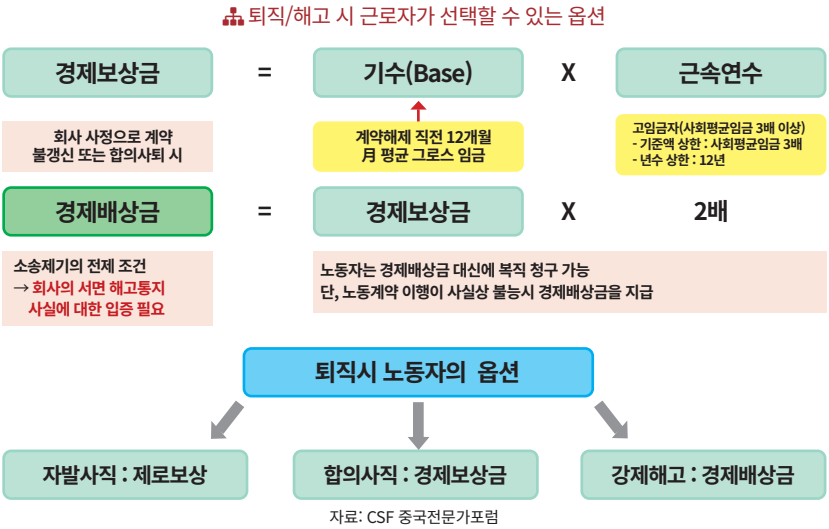
먼저, 경제보상금 지급대상 판단의 기준은 근로자가 주동적으로 퇴사하는 것과 회사가 주동적으로 근로자를 해고하는 것으로 나누어 볼 수 있는데 근로자와 회사 중 누가 먼저 계약해지를 제의했는지가 관건이다. 예를 들어, 근로자가 계약기간(노동계약) 만기 유무와 상관없이 자진 퇴사를 원하거나, 근로자의 과실로 인해 징계해직되는 등 근로자의 주동적인 퇴직 및 귀책사유로 인한 퇴직은 경제보상금을 받을 수가 없다. 이러한 기준에 따라 근로자가 중국 정년퇴직연령(남자 60세, 여자 50세, 여자 관리직 55세)에 도달하여 퇴직하게 되는 경우 경제보상금을 받을 수가 없다. 반면 노동법 제28조 및 노동계약법 제46조에 따라 근로자에게 특별한 과실 및 퇴직사유가 없지만, 근로자가 회사의 부당한 조건이나 근무환경의 이유를 들어 퇴사를 하게 된다면 회사는 근로자에게 경제보상금을 지급해야 하며, 계약기간이 만기되어 노동계약을 재계약하는 시점에서 근로자는 계속 근무하려고 하지만 회사가 원하지 않는다면 회사는 경제보상금을 지급해야 한다.

노동법 제28조 및 노동계약법 제46조

① 회사 측이 제기하여, 노동자와 협상 해제하는 경우 (노동계약 만기 도래 전)
② 노동계약 만기 도래시, 회사가 계약갱신을 하지 않고 고용 종료하는 경우 (원칙적으로 1차 고정계약 종료 시만 자유롭게 종료 가능).
③ 회사 측이 노동자의 질병, 무능력 (고과 등으로 검증된 경우) 등 노동자 무과실사유로 계약을 해제하는 경우 → 이 경우, 1개월의 사전통지 또는 1개월분의 통지 대체금 추가 지급이 필요함.
④ 노동계약 만기 도래 시, 회사가 최초 노동계약의 약정을 저하시켜 (예: 직무조정에 따른 임금수준저하 등) 갱신체결을 제의한 관계로, 노동자가 이에 동의하지 않아 계약이 종료되는 경우
⑤ 사측의 위법노동행위 (사회보험 미납부, 임금연체 등)를 이유로, 직원이 피동 사직을 하는 경우

위의 내용에 따라 경제보상금 지급 대상에 해당될 경우에는 노동계약법 제47조에 기초하여 지급 금액이 계산된다. 구체적으로, 경제보상금은 근무기간이 6개월 미만의 경우 0.5개월 치의 월급, 6개월 이상 만 1년 미만은 1개월 치 월급, 만 1년 이상 근무에 대해서는 매 1년 당 1개월 치 월급을 보상금으로 받게 된다. 이 때 월급은 노동계약 해지 또는 종료前 근로자의 12개월 평균임금을 지칭한다. 다만, 근로자의 월급이 기

업이 소재한 직할시나 구(區)가 설치되어 있는 市의 전년도 (前年度) 근로자 평균 월급의 3배보다 높은 경우 지불되는 경제보상금의 기준은 근로자 평균 월급의 3배로 한다. 또, 지불되는 경제보상금의 연한은 최고 12년을 초과하지 않는다. 한편, 회사가 위법 해고한 것으로 노동중재결정 또는 법원 판결을 받을 경우, 근로자는 노동계약의 이행을 기업에 요구하거나 노동계약법 제48조에 따라 경제배상금을 기업에 신청할 수 있다. 만약, 근로자가 경제배상금을 요구하였을 경우 기업은 노동계약법 제87조 규정에 따라 전술한 경제보상금 기준액의 2배에 해당하는 경제배상금을 근로자에게 지급해야 한다. 이상의 내용을 반영하여 퇴직 및 해고 시 근로자가 경제보상금 및 배상금을 선택할 수 있는 상황을 요약하면 아래 그림과 같이 설명할 수 있다.



자료: CSF 중국전문가포럼

체크포인트

중국 노동법 제12조에 의거할 때 우리나라 청년들로 본문에 기재된 사유에 해당될 때에는 정당하게 경제보상금을 청구하고 지급 받을 수 있다. 단, 본인이 취업허가증을 발급받지 못한 경우 이는 '외국인의 중국 내 취업관리규정'을 위반한 불법 취업에 해당하여 노동법규의 보호를 받지 못한다. 즉 부당한 해고를 당하더라도 구제 받을 수가 없다. 특히, 퇴직을 하는 사업단위가 아닌 다른 곳에 근무할 때 발급받은 취업허가증을 소지한 경우 역시 불법임을 주의할 필요가 있다.

08. 외국인 근로자 지원 기관 현황

중국의 경우 외국인 근로자를 지원하기 위한 별도의 기관을 운영하고 있지는 않다. 하지만 외국인 근로자에게 적용되는 노동법이 자국 근로자에게 적용되는 체계와 다르지 않으며 근로자에게 유리한 측면이 많아 노동 분쟁 발생 시 외국인이라는 이유로 인해 부당한 대우를 받을 것으로 보이지는 않는다. 더욱이 주중영사관과 KOTRA 무역관에서 우리나라 근로자 및 사업자 등을 보호하기 위해 현지 로펌 등과 제휴를 통해 법률 지원을 하고 있으니 노동 분쟁 등이 발생하였을 경우 도움을 구할 수 있다.

09. 노동 분쟁 담당 기구 및 역할

중국 노동법 제79조는 "노동분쟁 발생 후 당사자는 본 단위 노동분쟁조정위원회에 조정을 신청할 수 있으며, 조정이 불성립되는 경우에 당사자 일방은 중재를 요구하여, 노동분쟁중재위원회에 중재를 신청할 수 있다. 또한 당사자 일방은 직접 노동분쟁중재위원회에 중재 신청을 할 수 있다. 중재판정에 불복하면 인민법원에 소송을 제기할 수 있다"고 규정하고 있다. 또한 노동분쟁조정중재법 제5조도 노동법 제79조와 유사하게 분쟁해결 규정을 두고 있다. 상기 두 조문에 따라 중국의 노동분쟁 해결체계는 기본적으로 '화해 → 조정 → 중재 → 소송'의 순으로 정리할 수 있다. 첫째, 화해는 노동분쟁의 당사자가 스스로 협상하여 분쟁을 해결하는 것을 말하는데, 노동분쟁조정중재법 제2조에 따라 다음과 같은 사유에 의해 분쟁이 발생하는 경우에 당사자 간에 또는 노동조합 등의 협조를 받아 협상을 통해 분쟁을 해결할 수 있다. 다만, 어느 일방 또는 당사자가 모두 협상을 원하지 않는 경우에는 화해협상이 강행절차가 아니기 때문에 이를 이용할 필요는 없다.

노동분쟁조정중재법 제2조

① 노동관계의 확인으로 인해 발생하는 분쟁
② 노동계약의 체결, 이행, 변경, 해제 및 종료로 인해 발생하는 분쟁
③ 제명, 사퇴 및 사직, 이직으로 인해 발생하는 분쟁
④ 노동시간, 휴식휴가, 사회보험, 복리, 연수훈련 및 노동보호로 인해 발생하는 분쟁
⑤ 노동보수, 공상(工傷)의료비, 경제보상 또는 배상금 등으로 인해 발생하는 분쟁
⑥ 법률, 법규에 규정된 기타 노동분쟁

둘째, 조정이란 제3자가 노동분쟁 당사자 사이에서 분쟁당사자를 서로가 양해하고 타협하도록 하여 분쟁해결에 합의하도록 하는 것이다. 조정에는 화해와 달리 제3자가 협상을 주도하여 분쟁해결을 빠르게 하고, 소송에 비하여 절차가 간단하고 신속하다는 장점이 있다. 중국의 노동분쟁조정중재법에 규정되어 있는 조정을 통한 분쟁해결 방법에는 당사자 간에 합의에 의하여 조정기관에 조정을 신청하여 분쟁을 해결하는 ①일반적 의미의 조정과 노동분쟁중재 과정 중 중재판정부가 최종판정을 내리기 전에 조정을 유도하여 당사자들이 이를 받아드림으로써 분쟁을 해결하는 ②중재절차상의 조정으로 구분된다. 관련된 주요 내용을 정리하면 아래와 같다.

일반적 의미의 조정	일반적 의미의 조정은 기업 내부에 설치된 조정기관 또는 지역에 설치된 조정기관의 조정을 통해 분쟁을 해결하는 것이다. 노동분쟁조정중재법 제14조는 조정 당사자가 조정에 합의하면 조정은 성립되어, 쌍방 당사자 모두에 구속력을 갖는다고 규정하고 있다. 그러나 동법 제15조는 조정합의가 이루어진 후 약정된 기일 내에 합의내용을 이행하지 않는 경우에는 중재에 회부할 수 있다고 규정하고 있다. 그리고 동 법 제16조에서 노동자는 체불된 근로보수, 산재의료비, 경제보상금 또는 배상금과 관련한 조정합의에 대해서는 중재 신청 없이 법원에 지급명령을 신청할 수 있으며, 법원은 이 조정합의에 근거하여 지급명령을 내려야 한다고 규정하고 있다. 따라서 조정합의는 고용주에 대해 제16조에 규정된 조정합의 사항에 대해서만 구속력을 갖는다고 할 수 있다. 그리고 제16조에 규정되어 있지 않은 상황에 대해서는 조정합의가 이루어지더라도 분쟁당사자 쌍방 모두에게 구속력을 가지지 못한다고 할 수 있다.
중재절차상의 조정	중재절차상의 조정과 관련하여, 노동분쟁조정중재법 제42조는 중재판정부가 중재판정을 내리기 전에 필히 조정절차를 거칠 것을 요구하고 있다. 즉, 조정을 노동분쟁 중재절차의 하나의 필수 과정으로 인정하고 있는 것이다. 중재판정부의 조정을 당사자들이 받아드리면 조정은 성립되고 쌍방 당사자들에 법적 효력을 미친다. 중재절차 중 조정합의가 이루어지면, 이는 중재판정과 동일한 효력을 갖게 된다. 그러나 중재판정부는 조정이 성립되지 못한 경우에는 지체 없이 중재판정을 내려야 한다.

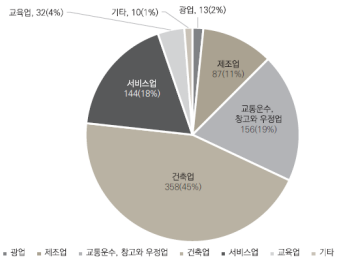
셋째, 상기의 화해, 조정 절차에 실패하여 당사자 일방이 중재를 요구하는 경우 노동쟁의 중재위원회에 중재신청을 할 수 있다. 특히, 중국의 경우에는 노동분쟁조정중재법 제5조에서 협상 또는 조정을 통해 노동분쟁을 해결하지 못한 경우에 곧바로 소송을 제기할 수 없고 필히 사전에 중재를 통해 분쟁을 해결하여야 한다고 규정하고 있다. 노동쟁의 중재위원회는 노동행정부서의 대표, 동급 노동조합 대표, 사용자측 대표로 구성하며 노동쟁의 중재위원회의 위원장은 노동행정부서의 대표가 맡는다. 또, 중재위원회를 통해 노동분쟁을 해결할 경우 현행 노동법 제82조는 노동분쟁이 발생한 날로부터 60일 이내에 노동분쟁중재위원회에 서면 형식으로 중재를 신청해야 한다고 규정하고 있다. 그 외 중국의 노동분쟁 중재 제도와 관련한 주요 내용을 소개하면 아래와 같다.

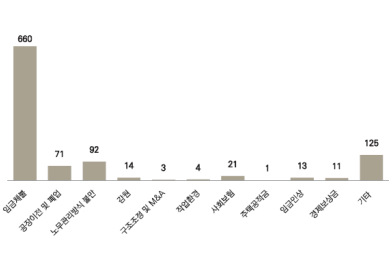
일부 안건에 대한 중재종국제 (一裁終局制) 도입	노동분쟁조정중재법 제47조는 권리구제 절차의 지연, 과다한 비용부담 등의 폐해를 지양하고 경제적인 권리구제를 위하여 ① 소액사건(임금, 산재의료비, 경제보상금 또는 배상금을 독촉하는 것으로서 지역 월 최저임금 기준의 12개월분을 초과하지 않는 금액에 대한 분쟁), ② 국가 노동기준과 관련된 분쟁(근로시간, 휴식휴가, 사회보험 등 국가의 노동기준 집행 관련 분쟁)의 경우, 중재위원회의 판정으로 종결이 가능하도록 규정하고 있다. 다만, 노동자는 본조에 규정된 중재재결에 불복할 경우 동법 제48조의 규정에 따라 중재재결서를 받은 날로부터 15일 이내에 인민법원에 소송을 제기할 수 있다.
입증 책임 사용자 부담	일반적으로 노동자가 입증할 수 있는 자료가 대부분 가해자인 사용자측에 치우쳐 있기 때문에 피해자인 노동자는 사용자의 가해행위나 인과관계 또는 고의 과실 등을 주장하면서도 제대로 입증할 수 없는 경우가 많다. 이러한 문제를 해결하기 위해 노동쟁의조정중재법 제39조 제2항은 "사용자가 지배하고 있는 증거를 노동자가 제공할 수 없는 경우, 중재정(仲裁庭)은 사용자에게 일정 기한 내에 증거를 제공할 것을 요구할 수 있고, 사용자가 지정된 기한 내에 제공하지 않는 경우 불리한 결과에 대해 책임을 진다"고 규정하고 있다.
중재 비용 무료	노동분쟁조정중재법 제53조는 노동중재 비용의 무료화를 규정하고 있다. 이는 노동중재위원회 경비를 정부재정 예산에 편입하여 정부재정으로 충당하고 당사자 특히 노동자의 경제적 부담을 경감시켜 당사자의 합법적인 권익을 보호하려는 데 그 목적이 있다.

끝으로, 노동쟁의 당사자가 상술한 노동쟁의 중재위원회의 중재재정에 불복할 경우 중재재정서 접수일로부터 15일 이내에 인민법원에 제소할 수 있다. 또, 당사자 중 일방(예: 회사)이 법정기한 내에 제소도 하지 않고 중재재정을 이행하지도 않을 경우 다른 일방의 당사자(예: 근로자)는 인민법원에 강제집행을 신청할 수 있다. 참고로, 중국 노동통신의 노동자 단체행동 지도(strike map)가 2020년 한 해 동안 수집·조사한 단체행동은 총 800건으로 확인되고 있다. 업종별로 살펴보면, 건축업이 358건으로 가장 많았으며 이어서 교통운수, 창고 및 우정업과 서비스업에서 각각 156건, 144건의 노동자 단체행동이 발생한 것으로 나타났다. 단체행동의 원인을 살펴보면 임금체불이 660건으로 가장 많았고, 노무관리 방식 불만(92건), 공장이전 및 폐업(71건), 사회보험(21건) 등이 주를 이루고 있는 것으로 관찰된다.

2020년 중국 노동자 단체행동 현황

업종별 단체행동 발생 현황(단위: 건)	단체행동 발생 원인별 건수





자료: China Labor Bulletin

한편, 주중대한민국대사관은 2007년 7월부터 베이징소재 주중대한민국대사관에 교민·기업 법률지원센터를 설치·운영하고 있다. 법률지원센터는 법률상 분쟁으로 어려움을 겪고 있는 교민·기업에게 매년 200건 내외의 무료상담을 실시하고 있다. 검찰청 부장검사 출신 법무협력관이 센터장을 맡고, 덕현법률사무소(대표 김덕현)에서 파견한 김길봉 중국변호사가 상담업무를 보조하고 있다. 법률상담은 인터넷 또는 전화, 팩스 등의 방법이 가능하며, 필요한 경우 전문가와 직접 면담하여 상담하는 것도 가능하다. 중국법령 리서치, 실무관행 파악 등으로 인하여 상담을 접수한 후 답변까지는 통상 5일 정도의 시간이 소요된다.

주중대한민국대사관 법률지원센터

업무유형	• 원칙: 인터넷 게시판 상담 • 전화상담: • 월~금 17:00-18:00 (전화: 010-8531-0727) • 월~금 9:00-11:30, 14:00-17:00 (전화: +86-138-1088-5736) • 서면상담: (팩스: +86-10-8531-0819) • 대면상담: 월~금 17:00-18:00 (사전예약) • 법률지원단에 의한 상담
조직구성	• 소 장 : 한국대사관 법무협력관 윤경원 • 상임변호사 : 중국(교포)변호사 김길봉(덕현법률사무소 파견)

자료: http://overseas.mofa.go.kr/cn-ko/wpge/m_1266/contents.do

10. 노동법 관련 기타사항

수습 기간

노동계약법에서는 수습 기간에 대하여 비교적 엄격하게 제한하고 있다. 노동계약 기간이 3개월 이상 1년 미만인 경우 수습 기간은 1개월을 초과할 수 없으며, 노동계약 기간이 1년 이상 3년 미만인 경우 수습 기간은 2개월을 초과할 수 없다. 이에 반해 3년 이상 고정기간 노동계약이나 무기한 노동계약의 경우 수습 기간은 6개월을 초과할 수 없다. 노동계약법(中华人民共和国劳动合同法)>에는 법정 수습 기간을 초과하면 초과한 기간만큼 임금(수습 기간 완료 후의 정상적인 급여)을 기준(试用期满月工资为标准)으로 배상금을 지급하도록 하고 있으며(제83조), 또한 일선 노동부서의 시정명령을 받고도 기한 내에 시정하지 아니할 경우에는 지급액의 50~100%를 추가 배상하도록 규정하고 있다(제85조). 참고로 수습 근로자의 임금은 회사 내 동일직무 근로자의 임금 최저수준이나 노동계약서에 약정한 임금의 80%보다 많아야 한다. 단, 노동계약서에 약정한 임금의 80%는 회사 소재지의 최저임금기준보다는 높아야 한다(동 법 제20조).

노동계약 기간에 따른 수습기간

계약 기간	수습 기간 상한
3개월 미만	설정 불가
3개월 이상 ~ 만 1년 이하	1개월 이하
1년 이상 ~ 만 3년 이하	2개월 이하
3년 이상이거나 무기한 노동계약의 경우	6개월 이하

직원교육 및 필수근무시간

노동계약법에서는 사용자가 근로자에게 교육비용을 지불하여 전문기술교육을 받도록 한 경우 근로자와 계약을 하여 필수근무기간을 약정할 수 있도록 정하고 있다. 만약 근로자가 필수근무기간 약정을 위반할 경우 약정에 따라 사용자에게 위약금을 지불해야 한다. 위약금의 금액은 사용자가 제공한 교육비용을 초과하여서는 아니 되며, 근로자에게 요구할 수 있는 위약금의 금액은 필수근무기간 중의 이행하지 않은 기간 내에 할당되는 교육비용을 초과할 수는 없다. 한편, 사용자와 근로자가 필수근무기간을 약정한 경우 근로자의 노동보수 인상 등 정상적인 대우에 영향을 주어서는 안 된다.

비밀유지와 경업금지

사용자와 근로자 간의 합의에 따라 노동계약에 상업비밀과 지적재산권 등에 관한 비밀유지 사항을 약정할 수 있다. 비밀유지 의무를 부담하는 근로자의 경우 사용자는 노동계약이나 비밀유지협약에 근로자의 경업금지 조항(단, 경업금지 의무는 2년을 초과하지 않음)을 약정할 수 있다. 그러나 회사의 모든 근로자가 경업금지에 관한 약정을 할 의무가 있는 것은 아니며, 경업금지 약정을 할 수 있는 근로자의 범위는 회사의 고급 관리인원, 고급기술인원 및 기타 비밀유지의무를 부담하는 인원으로 한정된다. 또한 이러한 경업제한 조항을 약정할 경우 사용자는 그에 대한 상응한 경제보상금을 근로자에게 지불하여야 한다.

01. 임금의 체계

중국에서 임금이란 사용자가 근로계약상의 약정이나 법률규정에 따라 통화로 직접근로자 개인에게 지급하는 노동 보수라고 말한다. 일반적으로 계시임금, 계수입금, 상여금, 수당, 연장근로 임금 및 특수한 근로 환경 하에서 지급하는 임금 등으로 구분하고 있으며 임금은 노동수입의 중요한 부분이다. 중국에서의 임금은 기본임금, 전액임금, 임금총액 등이 있다. 먼저, 기본임금은 표준임금(우리나라의 통상임금의 의미)이라고 하는데 기업의 임금지급 표준이나 노동계약에 따라 근로자에게 정기적·일률적으로 소정근로에 대하여 지급하기로 미리 정하여진 시간급금액, 일급금액, 주급금액, 월급금액 또는 연급금액을 말할 수 있다. 예를 들면 계시임금, 계수임금, 직무임금, 직급임금 등이 기본임금에 포함된다. 기본임금은 다른 임금항목보다는 안정성과 고정성을 가지고 있다. 전액임금이란 매월 수임한 기본임금과(표준임금) 보조임금(비표준임금)의 합이며, 이를 실득임금이라고 한다. 전액임금은 기본임금과 기본 외 임금으로 구성하며, 기본급과 각종 수당, 상여금, 연장근로임금, 부가임금 등으로 구성하고 있다. 임금총액이란 일정기간 동안 한 기업 내의 모든 근로자에게 지급되는 노동보수 총액이라고 말한다. 임금총액의 계산원칙은 직접 근로자에게 지급되는 임금이 원가에 포함되든지 혹은, 안되든지, 현금이든지 혹은, 현물이든지 모두 임금총액의 계산범위에 포함된다. 단, 노동보험 및 직원복지에 관한 비용, 노동보호의 지출, 출장보조 등은 임금총액에 포함되지 않는다.

02. 임금의 구성요소

중국의 <노동법 관철집행 약간 문제에 관한 의견 제53조>에서 “임금”이라 함은 고용단위가 관련된 국가규정 또는 노동계약의 약정에 따라 직접 해당업체 근로자에게 지급하는 노동보수로서 일반적으로 시간급, 성과급, 상여금, 수당, 보조비, 연장근로수당 및 특수상황에서 지급하는 임금 등을 포함한다고 규정하고 있다. 즉 “임금”은 근로자의 노동수입의 주요 구성부분이다. 단, 다음 각 호의 노동수입은 임금 범위에 속하지 아니한다.

① 장례, 위로보상비, 구제비, 생계보조비, 계획출산보조비 등 업체가 근로자에게 지급하는 사회 보험 및 복지비용

② 고용단체가 근로자 본인에게 지급하는 작업복, 해독제, 청량음료비 등 노동보호비용

③ 국가규정에 의하여 임금총액에 설정하지 아니한 각종 노동 보수 및 국가규정에 의하여 지불하는 창조발명상금, 국가성화상금, 자연과학상금, 과학기술진보상금, 합리적 건의 및 기술개진상금, 중화기능대상 등 기타 노동수입 및 원고료, 강의료, 번역료 등

03. 임금수준 현황

2020년, 코로나19로 인한 경제침체를 막기 위해 중국의 각 지역에서는 방역과 경제 사회 발전을 총괄적으로 추진했다. 직원들의 영업장 복귀와 생산 재개로 중국 경제가 정상화됐고 이로 인해 전국 도시 기업 취업자의 평균임금도 소폭 증가한 것으로 확인된다. 하지만 증가 속도는 하락추세를 보였으며 특히 비사영기업(非私营单位) 취업자의 평균임금 증가 속도가 1984년 이후 '최저점'을 기록한 것으로 나타났다. 구체적으로 2020년 비사영기업(非私营单位: 국영, 외자, 합자기업 등 비민영기업) 취업자의 연평균 임금은 9만7379위안으로 전년대비 7.6% 증가했으며, 이러한 수치는 물가 변동 요인을 제외하면 실제로는 5.2% 증가한 것이며 증가 속도는 2019년 대비 2.2% 하락한

수치이다. 비사영기업(非私营单位) 취업자의 연평균 임금을 업종별로 비교하면 평균 임금이 가장 높은 3개 업종은 ICT 17만 7,544위안, 과학연구와 기술서비스업이 13만 9,851위안, 금융업이 13만 3,390위안으로, 이는 각각 전국 평균수치의 1.82배, 1.44배, 1.37배에 해당한다. 다음으로 사영기업(私营单位: 개인 혹은 민간단체 운영기업) 취업자의 연평균 임금은 5만7727위안으로 전년대비 7.7% 증가했으며, 물가 변동 요인을 제외하면 실제 증가율은 5.3%이다. 하지만 증가 속도는 2019년 대비 0.4% 하락했다. 사영기업(私营单位) 취업자 중 연평균 임금이 가장 높은 3개 업종은 ICT(10만 1,281위안), 금융업(8만 2,930위안), 과학연구와 기술서비스업(7만 2,233위안)으로 나타났다.

중국 취업자 연평균 임금 추이 및 성장 속도

업종별 단체행동 발생 현황(단위: 건)	단체행동 발생 원인별 건수

자료: 중국 통계국, KOTRA 칭다오 무역관

한편, 2020년 7월 9일 교육조사업체 마이코스(MyCos)와 사회과학전문통신이 공동으로 발표한 보고서에 따르면 2019년 중국 대졸자들의 초임 월평균 소득은 5,440위안(약 778달러)으로 2015년에 비해 23.6% 증가(물가변동 요인 제거)한 것으로 나타났다. 직무별 초임을 살펴보면 컴퓨터공학 학위자의 월평균 수입이 6,858위안으로 가장 높았으며 전자정보학과 자동화 전공자가 그 뒤를 따르고 있는 것으로 나타났다. 2019학년도 초대졸 졸업자의 월평균 초임 소득 또한 2015년에 비해 15.7% 증가한 4,295위안을 기록했으며, 이 중 철도교통이 가장 급여가 많은 전공자 명단에 이름을 올렸다. 상술한 중국의 임금 인상 추세는 GDP 성장률보다는 느린 속도를 보이기는 하나 향후에도 이어질 것으로 전망되고 있다. 이러한 임금 상승 추이로 인해 과거 중국의 저임금을 노리고 진출한 많은 다국적 기업들이 베트남과 인도로 공장을 이전하는 경향을 보이고 있다. 하지만, 독일 노동자의 시간당 임금이 중국 노동자 임금의 20배인 15유로로 선진국 대비 중국 노동자 임금은 여전히 낮은 수준을 보이고 있다.

集賢亭

01. 개요

중국의 사회보장제도는 5가지 의무보험(연금, 의료보험, 산업재해보험, 실업보험, 출산보험)과 주택기금으로 구성되어 있다.

중국의 사회보장 체계

자료: HROne

2021년 5험 1금 기업/개인 부담 비율(상하이, 베이징)

	상하이		베이징	
	고용단위	피고용인	고용단위	피고용인
연금보험	16%	8%	16%	8%
출산보험	1%	N/A	0.8%	N/A
산재보험	0.16% 1.52%	N/A	0.16% 1.52%	N/A
실업보험	0.5%	0.5%	0.8%	0.2%
의료보험	9.5%	2%	10%	2%
주택기금	7%	7%	12%	12%
계	34.16% 35.52%	17.5%	39.76%~42.12%	22.2%

중국에 있는 외국인은 2011년에 발표된 " 중국에서 고용된 외국인 사회보험 가입을 위한 잠정 조치 " 규정에 따라 사회보험에 기여해야 한다. 그러나 상기 사회보장제도는 지역 차원에서 관리되기 때문에 도시 간에 다양한 규제가 존재한다. 예를 들어 베이징, 톈진, 선전, 난징과 같은 도시에서는 외국인 근로자를 국내 근로자와 동일하게 대우하여 상기 5대 사회 보험료를 납부하도록 요구하는 반면 상하이는 외국인이 사회보장에 기여하도록 요구하지 않는다. 또, 1금에 해당하는 주택기금은 중국 내국인 근로자에게는 의무사항이나 외국인 근로자는 가입 여부를 선택할 수 있다. 상술한 '5험 1금'에 대한 기여 내용 등에 대한 보다 구체적인 내용을 요약하면 아래 표와 같다.

5험 1금 세부 내용 및 기여 요약

항목	내용
연금보험	• 개인은 퇴직 후 개인펀드에 적립된 금액에 따라 연금을 받을 수 있음. • 일반적으로 개인은 중국에서 연금을 받기 전에 최소 15년의 기여금을 납부해야 함. • 일부 업종은 퇴직연령이 다르지만 블루칼라 업종의 경우 남성 55세, 여성 50세이며 화이트칼라 근로 기준 남성이 60세, 여성이 55세로 확인됨. 다만, 인구 문제로 인해 퇴직 연령대는 변경될 것으로 추정됨. • 퇴직금 금액은 현지 규정에 따라 지역별로 차이를 보임.
출산보험	• 출산 휴가 동안 직원은 동 보험에서 보조금을 지급 받음. • 고용주만 매월 출산 보험을 지불해야 함. 출산휴가 기간 중 여성에게 지급되는 월 보험금은 여성의 평균 임금을 기준으로 함. • 여성 고용인의 고용주는 3개월치의 월 급여를 지급해야 하며 관련 의료 서비스는 중국의 가족계획 정책을 준수해야 함. • 경우에 따라 남성 직원도 혜택을 받을 수 있음.
산재보험	• 중국의 산재보험은 업무상 부상이나 질병이 발생한 경우 치료비용을 충당하기 위한 것임. • 고용주만 매월 업무 관련 산재보험을 지불함. • 일부 관할 구역에서는 필요한 월별 금액이 업계에 따라 다름. • 보험에는 일반적으로 모든 업무상 부상과 직업병이 포함됨. • 산업재해 치료기간 중이라도 근로자는 일정 기간 동안 정상적인 임금을 받을 수 있으며, 회사는 매월 근로자에게 임금을 지급해야 함. • 고용주가 필요한 기여금을 내지 않더라도 개인은 여전히 치료를 신청하고 보험 기금을 통해 비용을 수령할 수 있음.

항목	내용
실업보험	• 해고의 경우 직원은 중국에서 최대 24개월 동안 실업 수당을 청구할 수 있음. • 지역에 따라 상이하나 통상 고용주와 근로자 모두 급여 중 일정 비율에 해당하는 금액을 중국의 실업보험 기금에 기여해야 함.
의료보험	• 질병이나 업무 외 부상의 경우 의료보험으로 치료비용의 일부를 충당할 수 있음. • 중국에서 의료보험은 고용주와 직원 모두가 매월 지불해야 함. • 의료보험 기금은 치료를 위해 지정된 병원에 의료비용을 상환함. • 단, 의료보험은 정부가 승인한 병원 및 의원("국제 의원" 제외)에서 승인 및 관리하는 치료에만 적용됨.
주택기금	• 직원이 주택 구입을 위해 저축할 수 있도록 고용주와 직원이 각각 월 소득의 일정 비율에 해당하는 금액을 지불함. • 근로자 및 고용주의 기여율은 지방자치단체에 따라 다르며, 회사 평균 급여의 5% 이상이어야 함.

한편, 중국에서는 고용주의 의무사항은 아니나 일종의 추가 복리후생으로 직원들에게 제공되고 있는 것들이 있는데 이 중 가장 대표적인 2가지 제도를 예시하면 다음과 같다.

대표적인 추가 복리후생 제도

항목	내용
상업/보충 건강보험	• 상업보험은 보험계약을 운용하여 이익을 목적으로 하는 보험의 형태로전문보험회사가 운용하는 보험임. 즉, 상업보험과 사회보험과 달리 고용주의 필수 의무가 아닌 상업 서비스에 해당함. • 상업보험 관계는 당사자가 자발적으로 서명한 계약 관계임. 따라서 보험회사는 계약에 따라 보험회사에 보험료를 지급함. • 보험회사는 약정으로 약정한 재물손해 등의 사고 또는 그로 인한 사고에 따라 보험료를 보상할 책임이 있으며, 피보험자가 사망, 장애, 질병 또는 약정한 연령 또는 기간에 도달한 경우에는 보험회사가 보험료를 지급해야 함.
보충 주택기금	• 주택기금 납부는 의무사항이나, 보충주택자금 납부는 자발적 항목임. • 주택보충기금은 근로자가 법정주거기금을 완납한 후 회사가 추가로 지원하고자 하는 의향을 말함. • 직원 스스로도 적립금을 같은 비율로 지불하고 회사 직원에게 속한 직원의 보충 주택기금 계좌에 입금해야 함.

체크포인트

상술한 바와 같이 중국의 5대 보험(주택기금 제외)에 대한 가입자 납입 비율은 월급의 약 10% 정도에 해당한다. 수치상으로는 국내와 큰 차이를 보이지 않으나 한국에서 국민연금, 건강보험, 고용보험 등에 가입한 취업자의 경우 한국과 중국 양국에서 보험료를 이중으로 납부해야 하는 불합리한 상황에 처해질 수 있다. 그런데 2013년 1월 <한국-중국 사회보험협정>(이하 "사회보험협정")이 공식 발효됨에 따라 한국인 취업자가 중국에서 가입 면제받을 수 있는 보험 종류가 확대되고, 면제적용 대상자의 범위 또한 확대되어 상술한 보험금의 이중납부와 같은 문제점이 해소된 측면이 있다. 협정에 따르면,

(1) 가입 면제 보험 종류: 양로보험(연금보험), 실업보험 2개 보험

(2) 가입 면제 대상자(1): 중국법인에 파견된 근로자는 파견 기간이 5년 미만인 경우 연금보험과 실업보험 면제. 단, 근무수요로 비준을 거쳐 면제기한을 10년까지 연장할 수 있으며 특수상황일 경우, 비준을 거쳐 면제기한을 3년 더 연장할 수도 있음.

(3) 가입 면제 대상자(2): 중국 현지 채용 근로자는 고용 기간이 5년 미만인 경우 중국 양로보험료가 면제됨. 단, 고용 기간이 5년을 초과하는 경우 최초 5년간 중국 연금보험료가 면제되나 5년을 초과하는 경우에는 연금보험료를 부담해야 함.

위의 내용에 따라 중국에서의 사회보험 가입 면제가 가능한 자는 한국의 국민연금관리공단에서 <보험가입증명서>와 <사적의료보험증명서>를 발급받아 중국의 관할 사회보험관리센터에 제출하여 유관 사회보험 가입을 면제받아야 한다. 중국 근로개시일 기준 3개월 이내에 한국 국민연금관리공단이 발급한 상술한 증명서를 제출하면 협정에 의한 사회보험 가입 면제 혜택을 누릴 수 있다. 3개월 이내에 제출하는 경우에는 중국에서의 근로개시일부터, 3개월 이후의 경우에는 증명서를 제출한 익월부터 사회보험 가입 면제에 따른 보험료 납부면제 혜택을 누릴 수 있음에 주의하자.

- (신청방법) 국민연금관리공단 국제협력센터로 제출(EDI, FAX 02-3485 -9807, 우편)
- (구비서류) 한-중 사회보험협정에 의한 가입증명 발급신청서 1부
  (다운로드 경로 : www.nps.or.kr>연금정보>자료실>'중국'검색)
  - 파견근로자의 경우 : 파견증빙자료, 고용보험가입확인서류
  - 현지채용자의 경우 : 고용계약서
- (문의처) T. 02-2176-8733, 8727, 홈페이지

※한-중 사회보험협정에 따른 면제 대상 보험과 인적범위, 면제 기간

대상	연금	의료	실업	산재	출산	면제 기간
파견근로자 (주재원)	○	×	○	×	×	최대 13년
현지채용자	○	×	○	×	×	5년

06 개인 소득세

01. 중국의 세제체계

중국에서는 거래세와 소득세를 주요 세금으로 하는데 거래세에는 증치세와 소비세가 소득세에는 주로 기업소득세와 개인소득세가 포함된다. 2018년 이전까지 중국 세제 관리체제는 중앙정부가 징수하는 중앙세, 지방정부가 징수하는 지방세와 공동징수하는 공동징수 세목으로 구분되었으나 국세와 지방세부서의 통합으로 2018년부터 모든 세금업무는 국세에 귀속되고 있다. 중국의 세금 종류를 예시하면 아래와 같다.

중국의 세금 종류

종류	내용
유통세	• 증치세, 소비세, 관세 • 생산과 유통 및 서비스 영역에서의 판매수입 또는 영업수익에 부과
소득세	• 기업소득세, 개인소득세 • 기업소득세는 각종 중국 내자기업과 외상투자기업에 적용되며 개인소득세는 개인사업자 및 근로자 등 개인의 수입에 대해 부과
자원세	• 자원세, 도시토지사용세 / 자원개발 종사자와 도시 토지 사용자에게 부과
특정목적세	• 도시수호건설세, 농지점유세, 토지증치세 • 생산과 유통영역에서의 판매수입 또는 영업수익에 부과
재산세	• 방산세, 차량선박세 / 특정 재산에 대한 소유자에 대해 부과
행위세	• 차량구매세, 인화세, 인지세, 환경보호세 / 행위에 대해 부과
농업관련세	• 담배세 / 담배잎을 대상으로 담배잎의 구매자에게 과세
기타세금	• 선박톤세 • 중국 경외항구로부터 경내항구로 들어오는 선박에 대해 부과

02. 개인소득세

중국의 개인소득세제는 1980년 도입 이후 2018년 8월 31일 제7차 수정을 거쳐 적용되고 있음. 2018년 개정안을 반영한 개인소득세제 관련 주요 이슈를 항목별로 설명하면 아래와 같다.

거주자 개념 및 판정기준

2018년 세법 개정 시 고정주소가 없는 거주자 개인에 대한 판단기준을 거주 만 1년으로부터 183일로 수정하였다. 즉, 과거에는 외국인이 중국에서 연속 365일 거주할 경우 거주자로 간주 국내외 소득에 대해 납세해야 하였으나 2018년 개정 후부터는 1개의 납세 연도(1월 1일부터 12월 31일까지)에 누계 183일 이상 중국 경내에 거주했을 경우 국내외 소득 모두에 대해 중국에서 납세해야 한다. 이러한 개정 사항은 외국인 직원의 중국 납세신고의무에 일정한 영향을 미칠 것으로 판단된다.

중국 거주자 개념 및 판정기준

거주자 신분	정의, 판정 기준	납세의무
거주자 (거민, 주민, 居民)	• 중국 경내에 주소가 있는 개인, 또는(or) • 중국 경내에(서) 주소는 없지만(무주소 이지만) 단일 과세연도의 중국 경내에 누계 만 183일을 거주한 개인	• 중국 경내와 경외에서 취득한 소득에 대하여 중국 개인소득세를 납부해야 함.
비거주자 (비거민, 비주민, 非居民)	• 중국 경내에 주소가 없으며 거주하지도 않는 개인, 또는(or) • 중국 경내에(서) 주소가 없고(무주소이며) 단일 과세연도의 경내에 누계로 183일을 거주하지 않은(183일 미만) 개인	• 중국 경내에서 취득한 소득에 대하여 중국 개인소득세를 납부해야 함.

1) 주소의 개념: 호적, 가정, 경제이익 관계로 인해(의 이유로) 중국 경내에 습관적으로 거주하는 경우
2) 거주일수의 계산 규칙: 중국 경내에 만 24시간 체류한 당일을 하루로 계산. 즉, 중국 체류시간이 24시간 미만인 경우 거주일수 계산시 포함하지 않음.
3) 개인소득세법 상, 중국이란 중국 국경내 지역에 대한 포괄적 지칭으로 "중국 경내", 중국 대륙을 지칭함. 즉 홍콩, 마카오 지역은 포함되지 않음.
4) 단일 과세연도는 매년 1월 1일부터 12월 31일까지의 12개월을 말함(양력 기준).

과세대상 개인 소득세 체계

중국에서도 한국처럼 개인소득세 종합과세를 하고 있지만 분류과세도 존재하며 구체적인 구분방법은 소득의 항목에 따라 결정된다. <중화인민공화국 개인소득세법(中华人民共和国个人所得税法)> 제2-3조의 규정에 따라 중국에서 개인소득세 신고를 하여야 하는 항목은 ① 급여, 임금 소득, ② 노무보수, ③ 원고료, ④ 특허권사용료, ⑤ 경영소득, ⑥ 이자, 주식배당금, 상여금 소득, ⑦ 재산임대 소득, ⑧ 재산 양도 소득, ⑨ 우발 소득, ⑩ 기타소득의 총 9가지로 구성되어 있다. 이때 ①~④ 소득을 종합소득이라고 하고 거주자는 연도별로 종합과세 할 수 있고 비거주자는 월별로 혹은 차별로 과세할 수 있다. 이에 반해 ⑤~⑩ 소득에 대하여서는 분류과세를 하고 있다.

체크포인트 - 중국 주재원의 개인 소득세

<한·중 조세협정(中韩税收协定)> 제15조 제1항에 의하면 한국에서 파견한 임직원 등의 중국 체류기간이 12개월의 기간 중 연속 또는 누적하여 183일을 초과하지 않고 임직원 등이 지급받는 급료 등 대가를 중국 거주자가 아닌 고용주가 지급하거나, 우리나라 내국법인이 중국 내에 설치한 지점이 당해 급여를 경비로 부담하지 않는 경우에는 중국에서 과세되지 않는다. 그러므로 중국 내 체류기간 183일 초과 여부와 급여 지급자가 누구인지에 따라 과세대상이 달라지게 되는데 이를 정리하면 아래 표와 같다.

체류기간	급여 등 부담(지급)자	중국에서 과세 여부
183일 이하	한국 본점 또는 모법인	×
	중국 법인 또는 현지법인(거주자)	○
183일 초과	한국 본점 또는 모법인	○
	중국 법인 또는 현지법인(거주자)	○

다만, 고급관리인원(중국 경내기업에서 총경리, 부총경리, 각 부서의 총담당자 및 이와 유사한 관리직무를 맡고 있는 인원)에 대한 개인소득세 납세방법은 일반 직원들과 다르게 규정되고 있다. 중국 경내기업의 고급관리인원이 중국에서 급여를 지급받을 경우, 해당 고급관리인원은 자신이 직무를 담임하는 동안 체류기간에 관계 없이 중국에서 개인소득세를 신고 납부해야 하며 한국에서 지급되는 급여는 상기 일반 직원의 관련 규정과 동일하게 처리한다.

개인 소득세 구성 체계

소득 유형		내용
종합소득	급여, 임금 (고용관계)	• 일반적으로 임금, 급여소득은 회사/기관에 소속/고용/임직되어 있는 개인이 소속/고용/임직되어 있는 회사/기관으로부터 취득하는 근로소득을 말함. • 여기에는 임금 급여, 근로 배분 이익, 고용관계로 인한 상금, 보너스, 보조금 및 수당, 연말 추가 급여, 고용과 관계된 기타소득이 포함됨.
	노무보수 (고용관계 ×)	• 개인이 각종 고용관계가 아닌 용역/서비스를 제공하고 취득한 소득 • 용역/노무 소득에는 설계, 장식, 설치, 제도(制图), 화학실험, 측정, 의료, 법률, 회계, 자문, 강의, 원고 심사, 번역, 서화, 조각, 영상, 녹음, 녹화, 공연, 연출, 광고, 전시/전람, 기술서비스, 소개서비스, 중개서비스, 대리서비스 등 26개의 노무 활동 및 그 외 기타 노무를 포함함.
	원고료	• 개인이 작품을 도서, 신문, 정기간행물 형식으로 출판, 발표하여 취득한 소득. • 원고료 소득은 노무 소득의 번역, 교정, 화보 형태로 발표 등 소득과 구분되어 일정한 우혜 정책을 적용 받음.
	특허권 사용료	• 개인이 특허권, 저작권, 상표권, 비특허기술 및 기타 특허의 사용권을 제공하고 취득한 소득. • 저작권의 사용권을 제공하여 취득한 소득은 원고료 소득에 포함시키지 아니함. 이에 반해 작가가 본인 문자 작품의 친필원고 또는 복사본을 공개 경매 (경매입찰)하여 취득한 소득은 특허권사용료 소득 항목에 따라 과세함.
경영소득		• 개인 사업자의 사업소득으로 5%~35%의 5단계 누진세율 적용
이자, 주식배당금, 상여금		• 개인이 채권, 주식을 보유함으로써 취득한 이자, 주식배당금, 이익배당금 • 단일 세율 20% 적용
재산임대		• 개인이 건축물, 토지사용권, 기계설비, 자동차, 선박 및 기타 재산을 임대(전대)하여 취득한 소득. • 단일 세율 20% 적용
재산양도		• 개인이 유가증권, 주식, 건축물, 토지사용권, 기계설비, 자동차, 선박 및 기타 자기재산을 타인 또는 단위에게 양도하여 취득한 소득. 단, 경내 상장회사 주식을 양도하여 취득한 소득은 개인소득세를 잠정 징수하지 않음. • 단일 세율 20% 적용
우발·기타소득		• 개인이 수상을 하거나 복권에 당첨되는 등의 사항으로 인해 우발적으로 취득한 소득 • 단일 세율 20% 적용

개인소득(종합소득)세 공제 항목

한국의 소득공제는 사회보험료와 주택공적금 뿐만 아니라 부모님 병원검진치료비용, 자녀 교육비용 등 많은 항목들을 공제할 수 있으며 한국과 똑같지는 않지만 중국에서도 공제할 수 있는 항목을 규정하고 있다. 현재 중국에서 사회보험에 해당하는 '5험1금' 근로자 납입액뿐만 아니라 2019년 1월 1일부터 새로 시행하는 <개인소득세 특별항목공제 잠정시행방법(국발(2018)41호)(个人所得税专项附加扣除暂行办法（国发〔2018〕41号）)>의 규정에 따라 ① 자녀교육지출, ② 계속교육지출(继续教育支出), ③ 중병의료지출, ④ 주택대출이자, ⑤ 주택임대료, ⑥ 노인부양 지출도 세전공제가 가능하다. 이를 포함하여 중국 취업자의 근로소득에 해당하는 거주자 개인종합소득에 적용되는 세전 공제항목을 요약하면 다음과 같다.

거주자 개인종합소득(근로소득 등)의 세전 공제 항목

세전 공제 항목		공제액 / 한도액
기본공제비용		• 5,000RMB/월 (6만RMB/년)
특별공제항목	5험 1금	• 법정 사회보험료 및 주택기금 • 각 지역 기준에 따라 집행
특별부가공제	자녀교육지출	• 자녀 1인당 매월 1,000RMB
	계속교육지출	• 매월 400RMB
	중병의료지출	• 15,000RMB 초과 의료비(한도:80,000RMB)
	주택대출이자/주택임대료	• 주택대출이자(매월 1,000RMB) 또는 주택임차료(매월 1,500, 1,100, 800RMB) 중 택일
	노인부양지출	• 매월 2,000RMB
법규에 의한 기타공제		• 관련 규정에 따라 공제 • 세수 우대형 상업건강보험료 또는 세수 연장형 상업연금보험료, 개인 기부금 등이 여기에 포함됨.

※ 특별부가공제 항목은 사전에 개인소득세 APP에 등록하여 공제받을 수 있는 사항을 등기하여야 하고 또 관련 증명서류를 미리 준비하여 세무국에서 수시로 검사할 경우 제출할 수 있도록 마련해두어야 함.

개인소득(종합소득)세 세율

중국의 경우 급여소득을 포함한 종합소득에 대해 3~45%의 7단계의 누진세율을 적용하고 있으며 전년도 과세대상소득에 대해 적용되는 구간별 세율을 표시하면 다음 표와 같다.

중국 개인소득(종합소득)세 세율

급수	전년도 과대대상 소득액(위안)	세율(%)	속산 공제액
1	36,000이하	3	0
2	36,000-144,000	10	2,520
3	144,000-300,000	20	16,920
4	300,000-420,000	25	31,920
5	420,000-660,000	30	52,920
6	660,000-960,000	35	85,920
7	960,000 이상	45	181,920

1) 종합소득: 임금, 급여 소득, 노무보수 소득, 원고료 소득, 특허권사용료 소득
2) 전년도 과세대상소득액 = 연소득액－기본공제(60,000RMB)－특별공제(5험 1금 납입액)－특별부가공제(자녀교육지출 등)－기타 법적공제금액(세수 우대형 상업건강보험 등)
3) 비거주자 개인이 취득한 임금, 급여소득, 노무보수 소득, 원고료 소득, 특허권 사용료 소득은 본표에 따라 연간소득으로 환산하여 응납(납부)세액을 계산함.

개인소득세 신고·납부

중국의 개인소득세는 원천징수납세와 자진신고납세를 병용하는 방법을 채택하며 원천징수를 중시한다. 소득자가 납세의무자가 되며 소득을 지불한 단위나 개인이 원천징수의무자가 된다. 개인소득이 국무원에서 규정한 액수를 초과하거나 두 곳 이상에서 임

금·급여를 취득하거나 원천징수의무자가 없는 경우거나 국무원에서 규정한 기타 상황일 경우 납세의무자는 국가규정에 따라 자진하여 납세신고를 하여야 한다. 원천징수의무자는 반드시 국가규정에 따라 전원 전액 원천징수 신고를 하여야 한다. 원천징수의무자가 매월 원천징수한 세금과 자진 신고해야 하는 납세자가 매월 납부해야 할 세금은 익월 15일전에 국고에 납입하고 세무기관에 납세신고서를 제출하여야 한다.

신고·납부 주요 내용

유형	납세기한	납세지
자진 신고 납세	• 거주민 개인의 종합소득(居民个人综合所得) : 매달 혹은 매번 예비납부하고 소득을 취득한 다음 해 3월 1일~6월 30일 내에 결산.	• 임직·고용업체소재지의 관할세무기관 • 두 곳 이상인 경우 한 곳을 선택 • 고용업체 없으면 납세자의 호적소재지 또는 경상 거주지 관할 세무기관
	• 거주민 개인의 해외소득: 소득 발생 이듬해 3월 1일~6월 30일 사이	• 중국 내 임직·고용업체 소재지 관할 세무기관 • 호적 소재지 또는 중국내 경상거주지 관할 세무기관
	• 비거주민 개인의 임금·급여소득, 노무 보수, 원고료, 특허권사용료 소득: 소득 발생 다음 해 6월 30일까지, 이 기한 전에 출국할 경우 출국 전까지	• 원천징수의무자 소재지 관할 세무기관
	• 경영소득: 월 혹은 분기종료 후 15일내에 세금 예납 및 소득발생 다음 해 3월 31일 전까지 정산 처리	• 경영관리 소재지 세무기관에 세금 신고, 납부 • 두 곳 이상으로부터 경영소득 취득한 경우 그중 한 곳을 선택
	• 중국 경내의 두 곳 이상으로부터 임금, 급여소득을 취득하는 비거주자 개인의 납세신고: 소득 취득 다음 달 15일까지	• 선택한 임직·고용 업체 소재지 관할세무기관
원천 징수 납부	• 원천징수한 세금을 다음 달 15일 이내	• 원천징수 의무자 소재지
	• 일반(예정): 매월 또는 매 분기 종료일로부터 15일 이내 • 일반(결산): 납세연도 종료 후 5개월 이내 • 특수: 기업이 사업연도 중에 경영활동을 종결: 실제 경영 종결일부터 기산하여 60일 이내	• 거주기업: 기업 등기 등록지 • 비거주기업: 기업 장소 소재지

외국인에 대한 비과세 혜택

중국 세법은 외국인에 대한 비과세 혜택을 규정하고 있으며 이를 항목별로 정리하면 다음과 같다.

외국인에 대한 비과세 혜택

항목	비고
주택보조, 식대보조, 세탁비용	처음 해당 보조금을 취득하거나, 보조금액과 지급방식에 변동이 있는 월의 익월 급여에 대한 개인소득세 신고 시 함께 신고
이사비용	외상투자기업과 외국기업의 중국 경내기구와 장소에서 이사비용 명목으로 매월 혹은 정기적으로 외국국적 직원에게 지급하는 비용은 급여소득에 포함되며, 개인소득세를 징수함
언어교육비와 자녀교육비	외국 국적 직원 본인의 언어교육비만 해당됨
중국 경내 혹은 해외 출장비용	출장 시 교통비, 숙박비용의 세금계산서와 기업의 출장 관련 자료를 제공하여 세무기관의 확인을 거친 후 면세 가능
고국 방문 비용	외국 국적 직원 본인의 고국 방문 교통비용에 대해서 면세 가능

※ 단, 현재 입법 예고된 내용에 따르면 2022년 1월 1일부터 상술한 외국인의 주택 수당, 언어교육비, 자녀교육비 등에 대한 면세 혜택이 취소되며 전부 종합과세 제도로 전환될 예정임.

체크포인트

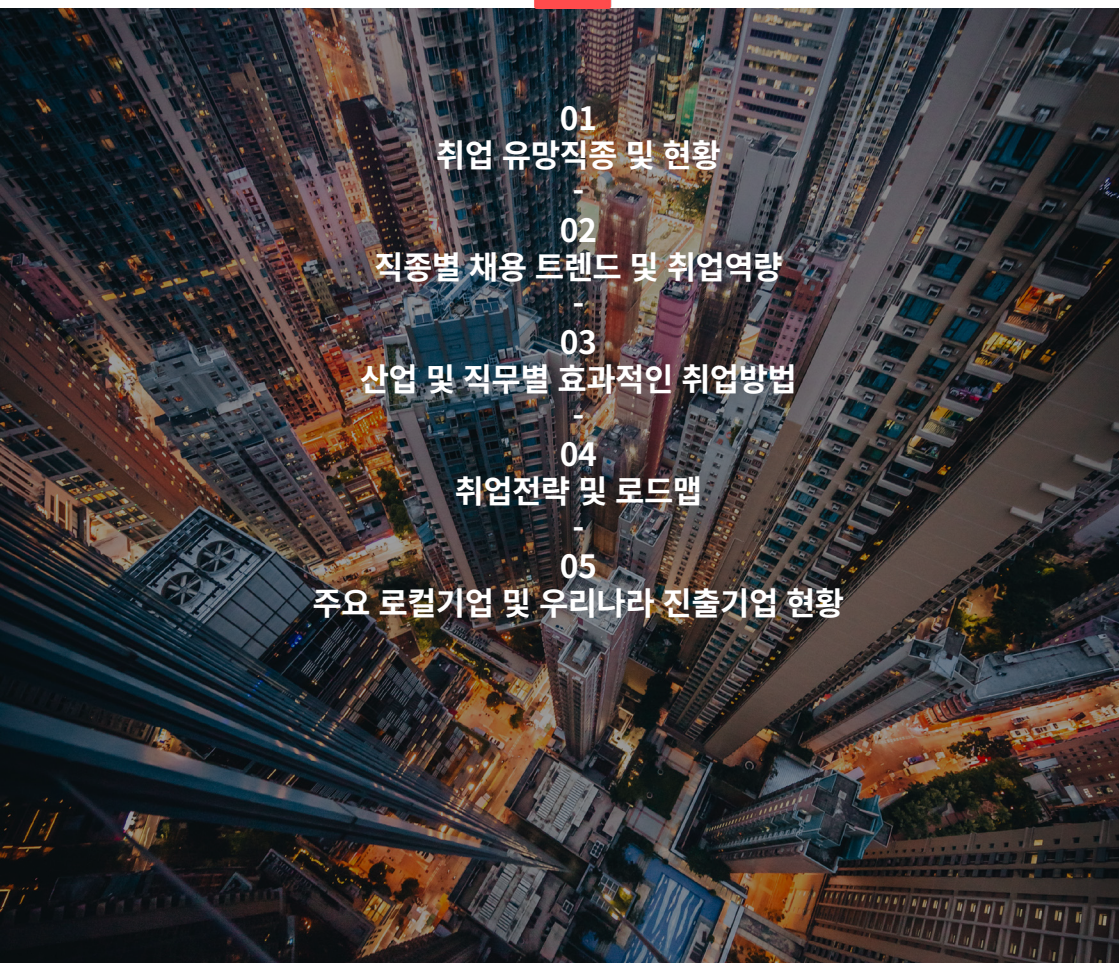
2019년도부터 시행되는 개인소득세법에 따라서 중국 경내에 근무 중인 외국인의 경우 아래와 같은 세 가지 방법 중 하나에 따라 개인소득세를 신고·납부하여야 한다. 첫 번째는 세법상 거주자인지(183일 이상 초과거주자) 비거주자인지에 따라 구분되며, 두 번째, 세법상 거주자인 경우 기존의 외국인 면세 혜택을 계속적으로 향유할 것인지(아래 방법2), 아니면 (신)개인소득세법의 특별부가공제를 선택(아래 방법3)하여 신고할 수 있다. 단, 상기 선택은 2021년까지 유효하며, 2022년 1월부터는 외국인의 주택 수당, 언어교육비, 자녀교육비 등은 면세 혜택을 적용받을 수 없으며, 특별부가공제를 적용하는 종합과세제도로 신고·납부해야 한다. 한편 세법상 비거주자는 특별부가공제를 적용할 수 없으며, 2022년 일몰 예정된 외국인 면세 혜택만을 신청할 수 있다.

- 방법 1: 세수상 비거주민으로 신고 후 외국인 개인소득세 면세 혜택 신청 (적용 가능한 경우)
- 방법 2: 세수상 거주민으로 신고 후 외국인 개인소득세 면세 혜택 신청 (적용 가능한 경우)
- 방법 3: 세수상 거주민으로 신고 후 특별부가공제 신청(적용 가능한 경우)

PART

02

산업 및 업종별 취업전략



01
취업 유망직종 및 현황
-
02
직종별 채용 트렌드 및 취업역량
-
03
산업 및 직무별 효과적인 취업방법
-
04
취업전략 및 로드맵
-
05
주요 로컬기업 및 우리나라 진출기업 현황

01. 개요

중국 경내의 대학졸업자 수는 2011년 660만 명에서 2021년 현재 909만 명으로 연평균 10% 수준으로 급속히 증가한 반면 이들의 취업률은 2015년 93.4%에 2020년 90% 수준으로 감소하고 있는 추세이다. 특히, 2019년과 2020년 상반기에는 코로나19 여파로 신규 채용이 줄어드는 등 고용시장이 크게 위축되면서 중국의 대졸자는 최악의 고용한파를 경험했다. 이처럼 자국 청년 취업이 중요한 사회적 과제로 대두됨에 따라 중국 정부는 외국인 취업에 대해 부정적인 입장을 나타내고 있다. 공식적으로 발표된 외국인 취업 제한 법규나 규정은 없으나 취업비자발급 등에 학력, 경력, 연령 등에 대한 제한을 두어 외국인 취업을 규제하고 있는 실정이다. 그럼에도 불구하고 외국계 투자기업뿐만 아니라 현지기업에서도 해외 전문인력 채용을 희망하고 있는 모습을 보이고 있다. 외국인이 가장 많이 취업하는 지역은 상하이, 베이징, 광저우 순이며 직종별로는 고급 관리직, 고급 기술자 등이 가장 많은 편이며 그 외 일반 관리직, 기술자 등이 있다. 그동안 한국기업은 중국에서 제조업 중 가공무역을 통해 중국을 생산기지로 활용하였으나 2010년 이후로는 중국 내수시장의 확대로 중국 내 서비스업 및 유통업 분야에 한국기업의 진출이 증가하고 있는 추세이다. 이에 한국 제빵, 외식, 의류, 유통업체에서 인재채용에 지속적인 수요가 있고 중국인과의 문화차이로 인해 한국인 인재에 대한 선호가 있다. 그러나 일부 신규 진출 중소기업 및 무역 관련 한국기업에서 한국인 구직자를 희망하나 봉급수준의 의견 격차 등이 커서 채용성사가 쉽지 않은 실정이다.

특히, 국가 외국인전문가국(外国人專家局)은 새로운 외국인 취업허가제도(2証통합)를 2016년 10월부터 상하이, 베이징, 천진, 하북성, 산동성, 광동성, 안휘성, 사천성, 운남성, 닝샤자치구에서 시험적으로 실시한데 이어, 2017년 4월 1일부터 전국적으로 확대 실시하고 있다. 이에 따라 한국인의 취업비자 발급 진행 상황도 함께 변경되었다. 변경된 외국인 취업허가제도의 핵심은 중국에서 이미 취업했거나 신규 취업하는 외국인을 외국인 고급인재(A), 외국인 전문 인재(B), 외국인 일반인력(C)의 3가지 유형으로 구분해 기준에 따라 분류 관리한다는 것이다. A등급의 경우에는 기존의 3년보다 긴 5년짜리 취업허가증을 발급받을 수 있으며 비자 역시 5년 기간의 비자를 받을 수 있다. B등급은 최장 3년간의 취업허가증 및 비자를, C등급은 최장 1년 이내 취업허가증을 발

급받을 수 있다. 단, 규정에 따라 C 등급으로 분류될 경우 중국 정부의 쿼터관리를 적용받게 된다. 기존의 취업비자 발급제도에서는 '2년 이상의 근무경력 증빙서류를 제출해야 한다.'는 조건이 필수항목으로 포함되어 있었으나 변경된 제도 하에서는 '해외근무경력' 조건을 삭제하고 대신 앞서 언급한 바와'외국인 인재 점수 평가제도'를 도입하여 Z비자 발급여부를 결정한다. 이로 인해 외국인 우수인재 및 현지 유학생의 취업기회는 확대된 측면이 있으나 C등급으로 분류될 가능성이 큰 무경력 국내 신규 대졸자의 취업 가능성은 오히려 제한된 측면이 있다. 하지만 일부 지역(염성, 연태)에서는 한국산업인력공단과 청년 진출 협약을 체결하여 무경력자의 경우에도 일정 요건을 갖추면 취업허가를 받을 수 있게 된 만큼 이러한 지역별 제도를 잘 활용한다면 전술한 국내 신규 대졸자의 취업 제약 현상도 어느 정도 극복할 수 있을 것으로 판단된다. 이에 관한 보다 상세한 내용은 본 장의 '3절 나. 취업절차'를 참조하기 바란다.

02. 취업통계자료(한국인의 취업현황)

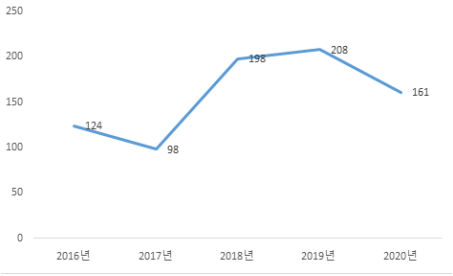
2018년부터 2020년까지 K-Move를 통한 중국 취업자는 567명으로 이는 같은 기간 전체 해외취업자 수의 3.94%에 해당한다. 연도별 추이를 살펴보면 2017년 새로운 외국인 취업허가제도 도입과 사드 문제 등으로 인해 취업자 수가 일부 줄어들었으나 2018년 이후 다시 회복한 모습을 보인다. 다만, 2020년 중국 취업자 수가 2019년에 비해 22.5% 감소한 것으로 확인되는데 이는 코로나 19의 확산으로 인해 중국 경내의 채용 인원이 감소하고 더욱이 입국제한으로 인해 현지 구직자 중심으로 채용이 진행된 결과로 해석된다.

주요 국가별 해외취업 현황 및 연도별 중국 취업자 수

주요 국가별 해외취업 현황

국가	취업자수(명)	비율(%)
일본	7,271	31.00
미국	5,315	22.66
싱가포르	2,098	8.95
베트남	1,802	7.68
호주	1,482	6.32
중국	924	3.94
태국	177	0.75
홍콩	168	0.72
기타	4,215	17.97
계	23,452	100

연도별 중국 취업자 수(단위: 명)



자료: 2016~2020년 K-MOVE를 통한 해외취업자 수, 한국산업인력공단 통계치

다음으로 중국 해외취업에 성공한 국내 구직자의 직종별 취업 현황을 살펴보면, 사무·서비스 분야의 취업자(77.8%)가 절대 다수를 이루고 있으며 사무/서비스직 중에서는 영업 및 품질관리 등 일반사무직이 가장 높은 비중을 차지하고 있으며 이어서 관리자(영업·총무·재무 분야), 호텔·항공 분야 서비스, 판매(영업)직 등의 순으로 많은 취업이 이루어진 것으로 확인된다. 다만, 중국 정부가 해외 인재 채용을 독려하고 있는 ICT 분야로의 한국인 취업은 아직까지 크게 이루어지지 않고 있는 것으로 나타났다. 끝으로, 2016~2020년에 중국 해외취업에 성공한 사람들의 평균 연봉은 약 2,900만 원으로 확인되는데 이는 전체 해외취업자 평균 연봉(약 2,911만 원)과 유사한 수준

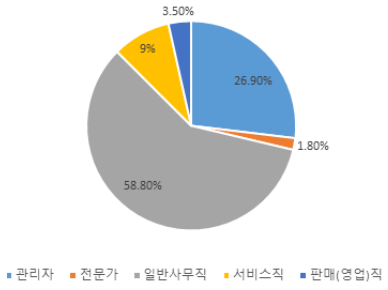
이다. 특히 연봉의 중위값이 2,500만 원 수준으로 평균과 다소 큰 괴리를 보이고 있는데 이는 중국의 경우 직무 포지션과 경력에 따라 임금 격차가 크게 발생하고 있음을 의미한다. 다만, 해당 연봉 수준은 세전 기준으로 중국 지역별 물가 수준 차이 등을 고려할 때 실질소득의 크기는 근무지에 따라 차이를 보일 가능성이 크며 더욱이 이를 다른 국가들과 단편적으로 비교하기는 다소 어려운 측면이 있을 것으로 판단된다.

중국 내 직종별 취업 현황

직종별 취업 현황

직종	취업자수(명)	비율(%)
IT	36	3.9
의료	17	1.8
기계/금속	8	0.9
전기/전자	21	2.3
건설/토목	7	0.8
사무/서비스	719	77.8
기타	116	12.6
계	924	100

사무/서비스 분야 세부 직종별 취업 분포



자료: 2016~2020년 K-MOVE를 통한 해외취업자 수, 한국산업인력공단 통계치

근로조건(연봉)별 분포 현황

구분	1,500만원 미만	1,500만원~2,500만원미만	2,500만원~3,500만원미만	3,500만원~4,500만원미만	4,500만원이상	계
인원수(명)	0	445	332	74	73	924
비율	0%	48.1%	35.9%	8.0%	8.0%	100%

자료: 2016~2020년 K-MOVE를 통한 해외취업자 수, 한국산업인력공단 통계치

03. 취업유망분야

중국의 산업동향과 외국인 구인수요에 기초한 한국인 해외취업 유망산업 및 관련 직종을 정리하면 다음과 같다.

중국 해외취업 유망산업 및 직종

산업	선 정 근 거	직종
금융업	• 중국 금융 선진화로 금융권 내 외국인 전문가 수요 증가 • 중국 기업의 글로벌화에 따라 국제수준의 기업진단, M&A 지원서비스 등의 전문 컨설팅 수요 증가	• Banker • 회계·세무직 • 컨설턴트 등
IT 및 소프트웨어	• 중국의 IT 서비스시장 규모는 안정적인 성장 유지, • 인력 부족 현상이 지속되어 일부 지역(상하이, 장강)은 경력요구조항에서 면제되며, 해외 인력에 대한 취업비자 발급조건 완화로 entry level의 구직자 또한 동 분야로의 해외취업이 가능함.	• 프로그래머, • 개발자 • 정보시스템운영자 • 웹 디자이너 등
화장품 관련 산업	• 중국 시장 내 한국 화장품의 열기로 많은 한국 기업들이 중국에 진출함에 따라 브랜드 매니저나 경영지원, 교육 등의 목적에서 한국인을 현지 채용하는 빈도 증가 • 중국 기업들의 독자브랜드 생산으로 인한 화장품 생산 관련 한국인 브랜드 매니저, R&D 인력에 대한 수요 증가	• 화장품소싱 MD, • 브랜드 메이저 • 일반 경영지원 • 영업 등
디자인& 패션산업	• 한국산 디자인, 패션, 인테리어 등에 대한 수요 증가, • 수출을 위한 상품·포장 디자인 수요도 많음 • 광동 지역 인근 섬유공장에서 한국의 우수 디자이너에 대한 수요가 많은 편이며 나머지 지역에서도 패션 MD, 매장 관리 등에 대한 구인 수요를 보이고 있음.	• 디자이너 • 패션MD • 매장관리 • 영업 등
교육 및 의료 서비스업	• 생활수준 향상으로 수준 높은 교육 및 의료서비스 수요 증가 • 외국인 어학 교수의 경우 외국전문인재에 포함되어 있어 취업허가를 받기가 다소 용이함. 다만, 한국어 어학 교사에 대한 니즈가 과거에 비해 줄어든 경향이 있음. • 국내 병원들의 중국진출이 활발해짐에 따라 한국인 의사, 간호사 그리고 서비스 및 코디네이터에 대한 수요가 지속되고 있음. • 또한 다수의 국내 의료기기 제조·판매 기업이 중국에 진출함에 따라 현지 영업 인력 등에 대한 수요도 증가하는 추세임.	• 외국어 어학(한국어) 교사 • 사설교육기관 교직원 • 의사 및 간호사 • 치기공사 • 코디네이터 • 의료기기 판매 등
관광 서비스업	• 중국인의 생활수준이 올라감에 따라 중국 경제는 제조업에서 서비스업이 발전을 주도하는 구조로 전환되고 있음. • 한국인의 중국 관광이 꾸준히 지속될 가능성이 큼을 고려할 때 관광서비스 특히, 호텔서비스업은 한국인이 취업하기에 적합한 유망 직종으로 분류될 수 있을 것임. • 또, 한류 등의 영향으로 다수의 한국 음·식료품 프랜차이즈 업체들이 중국에 진출함. 동 업체들에서 매장관리와 조리사 채용을 위한 지속적인 구인 수요를 나타내고 있음.	• 호텔리어(Front Office, F&B • Back Office 등) • 프랜차이즈업체 직원(매장관리, 조리사 등)
무역& 물류	• 한국산 수입품의 원활한 수급과 관리 그리고 이를 중국 내수 시장이나 제3국에 판매할 목적으로 무역·유통 분야에서 중간관리자급의 한국인 수요가 지속되고 있음.	• 무역·유통업 관리 사무직 등
자동차 부품업	• 과거 중국의 저렴한 생산직 인건비 등을 염두에 두고 국내를 비롯한 많은 글로벌 완성차 회사들이 중국 내 생산기지를 건설함. • 이에 국내의 많은 자동차 부품사들이 다수의 완성차 업체에 부품을 납품하기 위해 중국에 진출함. 이들 업체에서 연구개발, 공정관리, 기술영업 및 사무행정직에 대한 인력 수요가 지속되고 있음.	• 연구원 • 공장관리자 • 영업·일반사무

다만 위 표에 제시된 유망직종 외에도 경영컨설턴트, 엔지니어링 및 과학기술자 등의 분야에서도 지속된 외국인 구인수요를 보이고 있다. 하지만 동 직종의 경우 박사 학위 이상의 고학력, 오랜 기간의 경력 등이 요구되고 있어 학사 학위를 받은 entry level 혹은 유관 경력 2~3년의 국내 구직자가 진입하기는 다소 힘든 경향이 있어 본서에서는 별도의 취업 유망직종으로 분류하지 않는다. 예컨대, 경영컨설턴트의 경우 관련 금융업에서의 상당한 기간의 종사 경력을 요구하며 고학력과 유창한 영어 및 중국어와 같은 고스펙을 요구하고 있는 동시에 글로벌 인재들과의 경쟁도 치열한 편이다. 이에 본 책자에서는 해당 직종의 기초 경력사항이 되는 금융업에 이를 포함해서 설명한다. 또, 엔지니어 및 전문과학기술자의 경우 외국인 고급 혹은 전문인재로 분류되어 취업허가통지를 받기 용이한 등 분명 중국 해외취업 유망직종에 해당한다. 그러나 동 직종의 경우 해박한 전문 지식이 필요하기 때문에 박사 학위 이상의 고학력자를 요구하는 경우가 많으며 이와 더불어 관련 산업에서의 우수한 경력 또한 요구되는 경우가 대다수이다. 이에 본서에서는 전술한 조건을 충족하지 못하더라도 취업이 가능한 IT 및 소프트웨어업 분야의 엔지니어 외에 기타 분야의 전문과학기술인 및 엔지니어를 별도의 취업유망 직종으로 고려하지 않는다. 한편, 과거 한국인 취업 유망 분야로 거론되어 온 항공승무원은 중국 현지의 여러 제약 요소와 최근 한국인 구인수요 동향 등에 기초하여 취업 유망직종(또는 산업)에서 제외하였다.

01. 금융업

중국의 주요도시(상하이, 베이징, 광저우, 심천 등)에는 중국국적의 은행뿐만 아니라 국내 금융사 등 많은 글로벌 금융기관이 진출해 있다. 하지만 중국 진출 국내 금융사를 포함한 중국의 다수 금융사들은 모두 중국 내수시장에서의 점유율 확대를 크게 고려하여 뛰어난 스펙을 보유한 중국인을 선호하는 경향이 있다. 또, 중국통계국에서 발표한 2020년 중국 도시 업종별 취업자 연평균 임금에 따르면 금융업 종사자의 평균 연봉은 82,930RMB~133,390RMB(1,500만원~2,500만원)으로 확인되고 있는데 이러한 임금 수준은 국내 금융사에 초임보다도 다소 낮은 수준이다. 이러한 상황을 고려할 때 중국 현지의 금융업 취업은 한국 구직자에게 크게 매력적이지 않을 수 있다. 하지만, 중국에서의 직장경력과 소위 Great China(중국, 홍콩, 대만)와 싱가포르 소재의 글로벌 금융사로의 이직을 목표로 할 경우 중국 내 금융사 취업은 좋은 기회가 될 수 있다. 중국 금융업 취업을 위해서는 관련 업무 경력, 상당한 수준의 영어 및 중국어 회화 능력이 필수적으로 요구된다. 한편, 중국 진출 한국기업(롯데, 포스코 등)이 증가함에 따라 이를 위주로 중국 현지 법률에 근거한 회계감사와 세무, 재무자문(FAS), 경영진단 등의 서비스를 포괄적으로 제공하기 위한 회계·세무 법인도 최근 설립되고 있는 추세이며 여기에서도 한국 국적의 회계·세무전문가 등에 대한 수요가 존재한다. 뿐만 아니라 중국 진출 한상 기업의 법인 재무/회계 등을 총괄하기 위한 관리자급 인력에 대한 구인수요도 함께 존재한다. 이러한 기업들에서는 자격전문가(회계사, 세무사, 변호사, 법무사 등)에게는 2+year 외의 다른 역량을 크게 요구하지 않고 있으나 기장대리 등의 업무 보조원에게는 유관 업무 경력과 함께 상당한 수준의 중국어 능력을 요구하는 경향이 있다. 한편, 한상 기업들이 중국법인 재무/회계 총괄을 위한 관리자급 인력을 모집할 경우에는 통상 5+year 이상의 경력과 중급 수준 이상의 중국어 능력을 요구하고 있는 것으로 관찰된다. 이러한 한상 기업(또는 법인)들의 급여 수준과 체계는 국내와 크게 다르지 않으나 다수의 기업들에서 중국어 교육을 위한 어학연수비용 지원(시간, 비용 지원), 주택자금 지원, 1년 2회 왕복항공권 지원 등의 추가적인 복리혜택을 주고 있는 것으로 확인된다.

중국 금융업 관련 취업역량

금융업 관련 취업역량	
학 력	• 4년제 대학 학사 학위 이상 • 중국 내 우수 금융 관련 대학 석사 이상 학위 혹은 경영대학원 졸업자 선호
전 공	• 관련 분야 전공자
경 력	• 2년 이상 경력자 우대
언어능력	• 영어: 최상 / 중국어: 최상
자 격 증	• 관련 분야의 전문자격증(CFA, CMA, FRM 등) 필수 혹은 우대
인 성	• 팀워크 정신, 책임감, 논리적 사고 • 사교적인 성격
유망직종	• Banker, 회계사, 세무사, 금융컨설턴트 등

금융업 관련 구인 공고 예시① : 중국 진출 글로벌 금융사

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
보스턴 컨설팅	중국 베이징	모집분야	프로젝트 분석가		
		채용인원	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력 수준	• 학사 이상(회계/재무 전공자)	
			경 력 /직무능력	• 4년 이상 관련 경력 • 뛰어난 엑셀 활용 능력(금융모형을 구축을 위한 메크로 활용 가능자) • (인성) 뛰어난 의사소통 능력과 우선순위 설정 능력, 세부사항에 대한 세심한 주의력, 서비스 지향적이며 유연한 성격	
			외국어능력	• 영어: 최상 • 중국어(북경어): 최상	

자료: Glassdoor(https://www.glassdoor.com/)

금융업 관련 구인 공고 예시② : 중국 진출 한상 기업

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
㈜이랜텍	수녕	모집분야	법인 재무/회계 총괄		
		채용인원	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력 수준	• 학사 이상 • 회계/재무 전공자	
			경 력 /직무능력	• 10년 이상 관련 경력 • 제조업체 재무/회계 기반 주재원 경험자 • 해외근무 경험자	
			외국어능력	• 영어: N/A • 중국어(북경어): 중급 수준 이상	

자료: 월드잡플러스(https://www.worldjob.or.kr/)

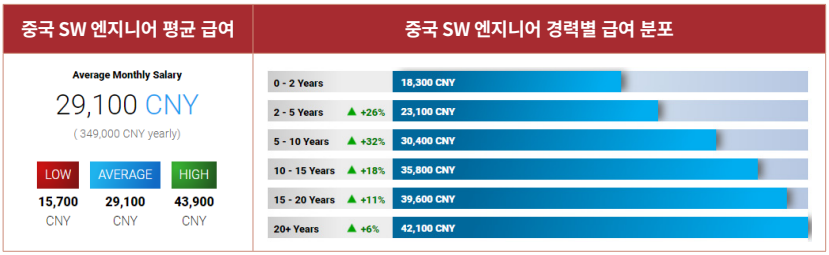
02. IT 및 소프트웨어

정보통신 분야가 비약적으로 발전한 시대가 되면서 보다 많은 외국 IT기업들이 중국 시장으로 진출하고 있다. 중국의 IT 인재채용은 100만 명을 상회하는 수준이며 이러한 추세는 지속될 전망이다. 특히, 하드웨어 보다는 소프트웨어(SW) 산업에서 지속된 성장을 보이고 있으며 고용규모 또한 일정수준 이상으로 성장세를 보이고 있다. 하지만, 중국을 비롯하여 다수의 개발도상국에서 IT 산업의 발전에 따라 저렴한 인건비를 내세운 SW개발자들을 대량으로 양성하였고 이에 따라 IT 산업에서 상대적으로 높은 임금을 요구해왔던 우리나라 인력들의 다수 일자리가 사리지고 있는 측면이 있다. 즉, 과거만큼 중국 해외 IT취업이 쉽지 않을 수도 있다는 것이다. 특히, 단순히 개발도상국가 IT 인력들이 중국 등의 해외로 진출하는 수준을 넘어서 일부 기업의 경우에는 중국 현지에 사무소를 차리고 현지의 개발자들을 채용하고 있어 국내 개발자들의 입지는 점점 위축될 우려가 있다. 그러나 이들 국가 개발자들의 대부분이 초급개발자 수준에 머물러 있어 이들과 차별화되는 고급기술을 배움으로써 중국 IT취업의 틈새시장을 공략해 볼 수 있을 것이다. 뿐만 아니라, 국내 IT기업의 중국 진출이 계속되고 있으며 그러한 기업들에서 중관 관리자 및 경영지원을 위한 한국인 수요 또한 존재한다.

이처럼 중국 IT 산업에서의 취업 유망 직종은 크게 IT 전문가 분야(ex>, 프로그래머, 엔지니어, 개발자, 기획자, 웹디자이너)와 중국 진출 국내기업에서의 기타 지원업무 분야로 크게 나눌 수 있는데 각 분야에 따라 요구되는 취업 역량은 다소 차이를 보인다. 먼저, 전문가 분야는 경력직을 선호하며 일정 수준 이상의 프로그래밍 실력, 해당 분야의 자격증(ex> 마이크로소프트, 시스코, 파이썬 등), 유창한 영어 실력 등이 요구된다. 다만, 중국어 실력은 크게 요구되지 않는다. 이와 달리 중국 진출 국내기업에서의 기타 지원업무 예컨대, IT 기술지원 등의 경우 취업을 위한 필수 조건으로 요구하는 것은 없는 편이나 취업허가를 고려하여 2년 이상의 경력직을 선호하며 영어 및 중국어 실력이 우수할수록 우대하는 경향은 있다. 급여체계는 전문가 집단의 경우 경력 등에 따라 차이를 보이긴 하나 SW 엔지니어의 평균 급여는 월 29,100RMB(한화 약 530만 원), 경력 2년 이하의 entry level의 평균 급여는 월 18,300RMB(한화 약 330만 원) 수준으로 확인된다. 이외에도 다수의 기업에서 중국어 교육과 주거까지 지원하는 것으로 알려져 있다. 이는 2021년 기준 우리나라 SW 엔지니어의 평균 연봉이 5,000만 원(월 440만 원, 자료: salary explore)으로 조사된 점을 고려할 때 비교적 높은 수

준으로 볼 수 있다. 다만, IT 전문가의 경우 중국 외에도 미국, 일본, 유럽 등에서도 모두 높은 구인 수요를 보이고 있으며 더욱이 연봉과 비자 발급의 용이성도 이들이 중국보다 나은 모습을 보이고 있다. 이러한 점에 기초할 때 IT 전문가 분야로 해외취업을 고려하는 한국 구직자에게는 중국보다 오히려 미국, 일본, 유럽 소재의 IT 기업이 보다 나은 취업처가 될 수 있을 것으로 판단된다.

중국 SW 엔지니어 급여 현황



자료: Salary Explore(http://www.salaryexplorer.com/)

참고로, IT 전문가 분야를 (1) SW 프로그래머, (2) 응용 SW 개발자(엔지니어), (3) 정보시스템 운영자, (4) 웹디자이너로 구분하여 각 직종에서 통상적으로 요구하고 있는 필요 스킬을 예시하면 아래 표와 같다.

IT 전문가-직종별 필요 스킬

SW 프로그래머	응용 SW 개발자(엔지니어)
SQL, C# Programming Language, JavaScript, Java, HTML, .NET, Python, C++ Programming Language, COBOL, Microsoft SQL Server, Microsoft Office, Web Development, Visual Basic (VB), PHP, Linux, Job Control Language (JCL), PL/SQL, Mainframe, VB.Net, Node.js	JavaScript, SQL, C# Programming Language, Java, .NET, Python, React.js, HTML, C++ Programming Language, Node.js, PHP, Angular, Linux, MySQL, ASP.NET Framework, Spring, Amazon Web Services (AWS), Angular.js, C Programming Language, Ruby on Rails

SW 프로그래머	응용 SW 개발자(엔지니어)
System Administration, Microsoft Active Directory, Network Management / Administration, VMware ESX, Windows Server 2012 R2, Microsoft Office, Microsoft Exchange, Information Technology (IT) Support, Linux, Virtualization, Windows Support, Microsoft Azure, SQL, Windows Operating System General Use, Amazon Web Services (AWS), Windows PowerShell, Cisco Networking, Red Hat Enterprise Linux (RHEL), Microsoft SQL Server, UNIX	Web Design, Cascading Style Sheets (CSS), Adobe Photoshop, HTML5, Graphic Design, Wordpress, HTML, Adobe Illustrator, User Experience (UX) Design, User Interface Design, Web Development, Sketch, JavaScript, Adobe Creative Suite, Bootstrap, e-Commerce, Search Engine Optimization (SEO), Adobe InDesign, PHP, jQuery

자료: payscale(www.payscale.com)

한편, 중국 진출 국내 기업의 네트워크 관리 등 기타 IT 업무 분야의 급여체계는 초임 기준 평균 1,800~2,400만원 수준으로 국내와 큰 차이를 보이지는 않는 것으로 나타났다. 또, 대부분 주거비용 지원도 없는 것으로 확인된다. 이상의 내용을 바탕으로 중국 IT 시장에서 각 직종별(IT 전문가 vs. 기타 지원 업무)로 요구되는 핵심 역량과 최근 게시된 관련 분야 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 IT 분야 취업 역량

	SW 개발자 등 IT 전문가	기타지원부서
학 력	• 4년제 대학 이상	• 전문대 졸 이상
경 력	• 2~3년 이상	• 무관 단, 취업허가 등을 위한 2+year 경력자 우대
언어능력	• 영어: 원활한 의사소통 • 중국어: 크게 요구되지 않음.	• 영어 및 중국어 능력자 우대 • 중국계 기업의 경우 중국어 필수
전 문 성	• 프로그래밍 언어(Java, C++ 등) 필수 • 마이크로소프트 등 자격증 소지자 우대	• 일반적인 IT 지식
인 성	• 적극성, 세심함, 팀워크정신, 책임감 • 개발에 흥미가 있고 강한 논리적 사고	• 서비스정신, 팀워크정신, 책임감

IT 관련 구인 공고 예시①: IT 전문가

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
ASML	중국 상하이	모집분야	C++ Software development engineer		
		채용인원	○명	근무형태	정규직
		자격요건	학력 수준	(주요 대학) 학사 이상	
			경 력 /직무능력	(필수) • C++익숙하며 1년 이상의 프로젝트 개발 경험을 보유함. • 공통 데이터 구조 및 알고리즘에 능숙함 (우대) • QT 및 데이터베이스 개발에 능숙함. • 다중 스레드 및 다중 프로세스 프로그래밍에 익숙함 • 파이썬, 펄 또는 루아 그리고 리눅스 환경에 익숙함. (인성) 책임감, 팀워크, 뛰어난 의사소통 능력	
			외국어능력	• 영어: 최상 / • 중국어(북경어): N/A	

자료: 스택오버플로우(https://stackoverflow.com/jobs)

IT 관련 공고 예시②: 기타 지원업무

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
상하이 쯔위에 게임	중국 베이징	모집분야	전산/IT 기술 지원		
		채용인원	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력 수준	전문대졸 이상	
			전공	N/A 단, IT 지식이 풍부한 자 우대	
			경 력 /직무능력	무관 단, 경력자 우대	
			외국어능력	중국어: 중급 이상 한국어: 최상	

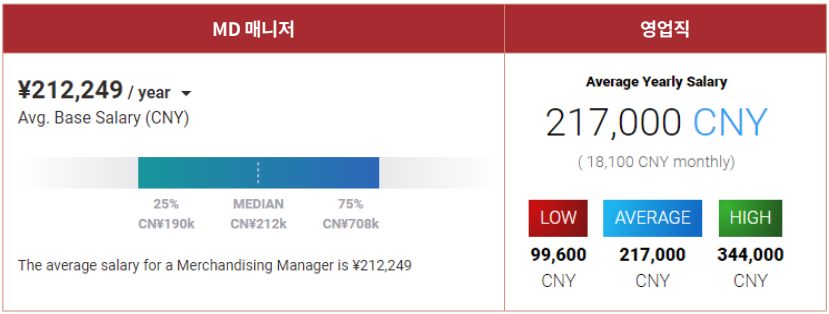
자료: 워크인차이나(http://beijing.workinchina.co.kr/index.asp)

03. 화장품 산업

중국 시장에서의 한국 화장품 열기로 인해 많은 한국기업들이 진출해 있다. 이에 따라 동 기업들에서 직원교육, 영업, 일반 경영지원(주문관리, 구매 등) 목적에서 인력 수요가 있는 편이다. 뿐만 아니라 한국 화장품의 인기로 인해 중국 인터넷 몰 등에서

한국 화장품 브랜드소싱을 위한 한국인 MD를 선호하는 경향이 있다. 하지만, 앞서 소개한 직무 중 일반 경영지원 업무를 제외한 모든 직무들은 관련 업계에서의 경력을 중시하는 측면이 있어 대학을 막 졸업한 신규취업자들에게는 진입장벽이 높은 편이다. 뿐만 아니라 중국인을 대상으로 많은 관련 업무가 진행되기 때문에 유창한 중국어 실력이 필수적으로 요구된다. 한편, 해당 직종의 경우 급여는 경력에 따라 큰 차이를 보이고 있으나 MD 포지션과 영업직의 유관 경력 2년 차의 평균 연봉은 약 200,000RMB(한화 3,700만 원) 이상을 그 외 일반 경영지원직은 약 120,000RMB(약 2,200만원) 수준의 연봉을 제공하고 있는 것으로 확인된다. 또 다수의 회사들에서 주택지원과 일부 생활비를 지원하는 것으로 알려져 있다.

중국 화장품 산업 직종별 급여 현황



자료: Salary Explore:

중국 화장품 산업 내의 유망 직종 취업을 위해 요구되는 핵심 역량과 최근 게시된 관련 직종별 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 화장품 산업 관련 취업역량

화장품 산업 관련 취업역량	
학 력	전문대졸 이상
전 공	무관
경 력	2년 이상 경력자 우대
언어능력	중국어: 최상 / 영어: 중급(의사소통 가능) 수준 우대
인 성	팀워크정신, 고객지향적 서비스 마인드
유망직종	한국화장품 브랜드소싱 MD, 매장 관리(직원교육 및 마케팅), 영업 등

화장품 산업 관련 구인 공고 예시①: 영업

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
코스온	중국 광저우	모집분야	대리점 B2C 영업		
		채용 인원 수	○명	근무형태	Full time
		자격요건	학력 수준	전문대졸 이상	
			경력	화장품 ODM 경력 3년 이상	
			외국어능력	중국어/한국어: 최상	

자료: 워크인차이나

화장품 산업 관련 구인 공고 예시②: 경영지원

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
Fnco Shanghai Co	중국 상하이	모집분야	화장품 SCM 및 통관관		
		채용 인원 수	○명	근무형태	Full time
		자격요건	학력 수준	학사 학위 이상	
			경력	odm/oem 제조사 근무경력자 부자재, 완제품 등 화장품업계 경력 소지자	
			외국어능력	중국어: 상 / 한국어: 최상 영어: 하(간단한 의사소통)	

자료: 월드잡플러스

04. 패션 산업

한류 열풍을 등에 업고 국내의 많은 의류 및 주얼리 기업이 중국에 진출해왔다. 이에 따라 해당 기업들에서 디자이너, 생산MD, 매장관리, 영업, 일반 경영지원을 위한 인력수요가 지속되고 있다. 뿐만 아니라 한국 의류 브랜드를 소싱하기 위한 중국 내 온라인 쇼핑몰에서의 한국인 MD와 중국 의류회사에서의 한국인 디자이너에 대한 수요도 지속되고 있다. 패션업계 또한 화장품 업계와 마찬가지로 일반사무직을 제외하고는 관련 업계에서의 경력이 취업을 위한 필수조건에 해당한다. 또, 중국인 및 타 외국인들을 대상으로 관련 업무들이 많이 진행되기 때문에 최상급의 중국어 실력과 일정수준 이상의 영어실력이 요구되는 경우가 많다. 단, 디자이너의 경우 경력이 취업을 위한 가장 중요한 요소이며 언어능력은 크게 요구되지 않는다. 급여나 복지는 세부 직종 및 경력에 따라 차이를 보이기는 하나 앞서 소개한 화장품 산업의 관련 직종과 유사하거나 소폭 높은 경향을 보이고 있다.

중국 패션 산업 직종별 급여 현황

중국 패션산업 종사자 평균 급여	직종별 평균 급여

직종	평균 연봉(위안)
Fabric Manager	366,000
Fashion Designer	567,000
Fashion MD	236,000
Fashion Stylist	544,000
Jewelry Mold Maker	197,000
Jewelry Polisher	118,000
Visual Merchandising	233,000

자료: Salary Explore:

중국 패션·의류 산업 내의 유망 직종 취업을 위해 요구되는 핵심 역량과 최근 게시된 관련 직종별 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 패션 산업 관련 취업 역량

패션 산업 관련 취업 역량	
학 력	전문대졸 이상(대부분 학사 학위)
전 공	무관
경 력	2년 이상 경력자 우대
언어능력	중국어: 최상(디자이너 제외) / 영어: 중급(의사소통 가능) 수준 우대
인 성	팀워크정신, 고객지향적 서비스 마인드
유망직종	디자이너, 브랜드소싱 및 생산 MD, 매장 관리, 영업, 일반 사무직

패션 산업 관련 구인 공고 예시①: 디자이너

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
이랜드 차이나	중국 상하이	모집분야	디자이너		
		채용 인원 수	1명	**근무형태**	정규직
		자격요건	**학력수준**	전문대졸 이상	
			전공	N/A	
			경력	여성복 경력 5년 이상 중국 내 회사 경력 2년 이상	
			외국어능력	중국어: 가능자 우대	

자료: 워크인차이나

패션 산업 관련 구인 공고 예시②: 경영지원

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
데님공장	중국 광저우	모집분야	OEM 생산·주문관리		
		채용 인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력 수준	전문대졸 이상	
			전공	N/A	
			경력	2년 이상	
			외국어능력	중국어: 중급 이상	

자료: 워크인차이나

05. 교육서비스업

2019년 중국의 1인당 국내 총생산은 1만 달러를 돌파했으며, 중국 소비자들은 더 나은 품질과의 서비스와 개인의 행복을 위한 소비행위를 추구하기 시작했다. 실제 국민의 소비지출에서 교육·문화·오락이 차지하는 비율이 2013년 10.6%에서 2019년 11.7%로 8.8% 성장하였다 특히, 2018년까지 한류 열풍을 타고 한국어 교육을 위한 교사 채용에서 높은 구인 수요를 보여 왔다. 이처럼 중국의 교육서비스업 이 중에서도 영어 및 한국어 등의 언어교사는 외국인에게 중국 현지 취업을 위한 좋은 기회를 제공해 왔다. 하지만 2021년 3월 제13회 전국위원회 제4차 회의에서 "의무교육 개혁" 중 영어 과목을 필수과목에서 제외하자는 발표가 나왔으며, 그 후 상하이시는 초등교육에서 영어 시험을 제외하고 7월부터는 "영어 과목 제외"의 시행 범위를 늘리고 있다. 나아가 최종적으로는 영어를 필수과목이 아닌 선택과목으로 두며, 중국 수능 가오카오를 포함한 대학, 대학원에서의 영어교육을 제외 및 축소시키려는 목표를 제시하였다. 뿐만 아니라 2021년 9월 중국 정부는 과도한 사교육의 폐해로 출산율이 떨어지고 교육 불평등 문제가 심화되고 있음을 지적하며 새로운 학기에 맞춰 사교육 금지조치인 '쌍감(双减)정책'을 발표하였다. 쌍감 조치는 초중등 학생들을 대상으로 한 방과 후 교습 금지(예체능 제외), 사교육 기관 신규개업 금지, 교육업체에 대한 인수합병 및 가맹점 방식 투자금지 등을 내용으로 한다. 이러한 중국 정부의 교육 정책에 기초할 때 외국어(언어)교사에 대한 전반적인 니즈는 과거에 비해 줄어들 것으로 예측할 수 있다. 하지만 대부분의 사교육 제한 조치가 고등학교 즉, 중등교육까지 적용되며, 중국인들의 사교육과 국제화에 대

한 높은 수요를 감안할 때 대학생 이상을 대상으로 한 외국인(언어) 교·강사 및 해당 기관의 직원 채용 등에 대한 구인 수요는 당분간 지속될 것으로 예상된다. 특히 외국어 교학 인재는 중국 경내의 취업허가제도 상 외국인전문인재(B유형)으로 분류되어 있어 entry level의 구직자라고 하더라도 다른 직군에 비해 보다 쉽게 중국 경내의 노동시장에 접근할 수 있다는 장점이 있다.

중국에서 외국어 교사가 되기 위해서는 해당 국가의 교원 자격증을 취득해야 하는데 일부 교육기관에서는 이를 필수사항이 아닌 우대사항으로만 표시하고 있는 경우도 있다. 다만, 외국어 교사가 취업허가제도 상 외국인전문인재(B유형)으로 분류되기 위해서는 교육 및 언어 또는 사범계열 학사 및 학위를 취득하고 소속국가 교사자격증을 취득한 후 최소 120교시 이상의 수업을 수행한 경험이 있어야 한다. 이때 유치원·초·중학교는 원어민교사(US, Canada, UK, South Africa, Australia, New Zealand or Ireland)만을, 그리고 고등학교 이상에서도 학과교사의 경우에만 비원어민 교사를, 언어교사의 경우에는 여전히 원어민 교사만을 원칙적으로 채용하도록 하고 있어 원어민 교사만이 요구되는 해당 영역에는 한국인의 접근이 사실상 불가능한 측면이 있다. 따라서 한국인이 중국에 외국인 어학 교사로 진입 가능한 기관 유형은 국제학교나, 대학 그리고 사설 교육업체 즉, 학원이나 기업체 교육팀 등에 해당한다. 또한 다수의 프로그램이 중국인을 대상으로 한 교육이기 때문에 의사소통을 위한 중국어 실력도 필수적으로 요구되고 있다.

한편 외국어 교사의 급여는 과거 경력, 공식자격, 교직의 종류, 지역에 따라 큰 차이를 보이고 있는데 2021년 기준 1선 도시(베이징, 상하이, 선전, 광저우)의 영어 교사 급여는 월평균 14,000~21,000RMB 수준이며 한국어 교사나 유학원 등 교육기관 관리직원은 이보다 30~40% 정도 낮은 8,000~15,000RMB 수준인 것으로 나타났다. 또한 취업처(기업)에 따라 혜택 제공 여부 및 수준에 차이가 있기는 하나 대부분의 경우 주택(기숙사) 지원 및 항공권 제공 등의 기타 복지 혜택을 추가로 제공하고 있는 것으로 확인된다. 외국어 어학교사 및 교직원 등 중국 교육서비스 산업에서의 유망 직종들이 구직자에게 요구하는 핵심 역량과 최근 게시된 관련 직종별 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 교육서비스업 관련 취업 역량

교육서비스업 관련 직종 취업 역량	
학 력	학사 학위 이상
전 공	교육 및 언어 또는 사범계열
자 격 증	소속국가 교사 자격증
경 력	2년 이상 경력자 우대
언어능력	중국어: 중급 이상
유망직종	한국어 교사, 교육기관(유학원 등) 관리직원, 영어 교사 등

교육서비스업 관련 구인 공고 예시①: 교사

구분	한국어교사	중등교사(사회과)
업체명	중산대학교(남방학원)	한국국제학교
소재지	광저우	베이징
모집분야	전임교사	전임교사
채용인원수	1명	1명
학력	학사 이상	학사 이상
전공	국문과 또는 한국어 교육 관련	사회과 전공(복수전공 포함)
자격증	한국어 교원 자격증(우대)	교원 자격증 소지자(필수)
경력	한국어 교육경력 2년 이상(우대) 토픽 지도 경력 우대	교육 경력 2년 이상
외국어능력	중국어: 중급 이상(우대)	중국어: N/A
추가 복지	비자 스폰, 기숙사 제공 등	비자 스폰, 기숙사 제공 등

자료: 워크인차이나, Kotra베이징 무역관 취업카페(https://cafe.naver.com/kotrabeijing)

교육서비스업 관련 구인 공고 예시②: 교직원

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
LK 교육	중국 베이징	모집분야	교직원(학생 관리, 유학원 관리)		
		채용인원 수	○명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	학사 이상(졸업예정자 포함)	
			전공	교육 및 관리계열 전공 우대	
			자격증	N/A, 워드 활용 능력(필수)	
			경력	1~5년	
			외국어능력	중국어: 중급 이상(우대)	
			추가 복지	비자 스폰, 기숙사 제공 등	

자료: 워크인차이나

06. 의료서비스업

중국의 생활수준 향상과 의료특구 조성 및 해외투자 장려정책 등과 같은 중앙정부의 개방정책이 맞물려 미용·성형 및 치과 분야를 중심으로 많은 우리나라 병원과 의료기기 제조·판매 기업들이 중국에 진출하였다. 이로 인해 중국 진출 병원에서는 한국인 의사, 간호사 그리고 서비스와 코디네이터에 대한 구입 수요를, 의료기기 기업에서는 한국인 관리 및 영업 사원에 대한 지속적인 구요 수요를 보여 왔다. 먼저 의사 및 간호사 등 의료전문직이 중국 경내에서 의료행위를 수행하기 위해서는 현재 국내(한국) 자격을 보유하고 있다 하더라도 중국 정부가 요구하는 자격을 추가 취득해야 한다. 예컨대, 한국 의사가 중국에서 의료행위를 행하기 위해서는 관련규정에 따라 소정의 절차를 거쳐 자격증(행의면허)를 취득해야만 한다. 간호사는 중국 위생행정부서에서 준비한 시험(외국간호사 집업 수준 평가시험)을 통과할 경우 1년의 자격증이 발급되며 연장은 가능하다. 그러나 치기공사 등 다른 기타 보건의료 인력에 대한 관련 자격은 규정하고 있지 않다. 또한, 의료서비스업의 고객의 다수가 중국인이기 때문에 일정 수준 이상의 중국어 회화능력은 필수적으로 요구된다. 의사와 간호사 등 의료전문직의 급여는 경력과 전공에 따라 차이를 보이기는 하나 2021년 기준 1선 도시 병원 의사, 간호사의 월평균 급여는 각각 68,900RMB(한화 약 1,250만 원)과 23,000RMB(한화 약 420만 원)으로 확인되며, 특히 중국에 진출해 있는 한국 병원의 의사·간호사의 급여는 통상 중국어 능력과 해외 근무 등을 고려하여 이보다 조금 높은 수준의 임금 수준과 추가 복지를 제공하고 있는 것으로 알려져 있다.

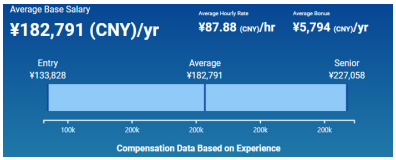
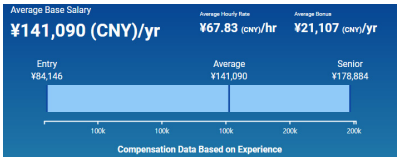
중국 의료 전문직(의사, 간호사) 급여 현황

중국 의사 급여 현황	중국 간호사 급여 현황
Average Monthly Salary 68,900 CNY (826,000 CNY yearly)	Average Monthly Salary 23,000 CNY (276,000 CNY yearly)
LOW 25,300 CNY AVERAGE 68,900 CNY HIGH 116,000 CNY	LOW 10,800 CNY AVERAGE 23,000 CNY HIGH 36,400 CNY

자료: Salary Explore

다음으로 병원 코디네이터(상담사)는 일반적으로 전문대 졸 이상의 학위와 간호 등 관련 전공자를 우대하는 경향을 보인다. 또, 경력자, 전공 관련 자격증(예: 간호사, 국제의료코디네이터) 보유자를 우대하며 중급 이상의 중국어 실력을 요구하는 경우가 많다. 병원코디네이터의 급여는 경력과 중국어 실력, 자격증 보유 여부에 따라 상이한 측면이 있으나 평균적으로는 대략 182,000RMB(한화 약 3,340만 원) 수준인 것으로 확인된다. 끝으로, 의료기기 관리·영업직 취업을 위해서는 대졸 이상의 학위와 일정 수준 이상의 외국어 실력(중국어: 상급, 영어: 중급 이상)이 필수적으로 요구되고 있는 모습을 보이고 있다. 동 분야의 급여 또한 경력에 따라 차이를 보이나 평균 연봉은 약 141,000RMB(한화 약 2,600만 원) 수준으로 나타나고 있다. 한편, 병원코디네이터와 의료기기 관리·영업직 모두 통상적으로 숙식 및 최초 입사 시 편도 항공권 지원 등의 복지를 제공하고 있는 편이다.

중국 의료 서비스 기타 직종 급여 현황

중국 병원 코디네이터(상담사) 급여 현황	중국 의료기기업 관리·영업직 급여 현황
	

자료: Salary Expert(https://www.salaryexpert.com/)

상술한 내용을 바탕으로 중국 의료서비스 산업 내 각 유망 직종별로 요구되는 핵심 취업 역량을 요약하고 이와 관련한 유망 직종별 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 의료서비스업 직종별 취업 역량

	의사, 간호사	코디네이터(상담사)	의료기기 회사 관리·영업직
학 력	대(전문대) 졸 이상	전문대 졸 이상	전문대 졸 이상
전 공	해당 분야 전공	관련 학과 / 간호학과(우대)	n/a
경 력	2년 이상(우대)	2년 이상(우대)	2년 이상(우대)
언 어 (중국어)	의사: 의사소통(우대) 간호사: 중급(우대)	중급 이상(필수)	중급 이상(필수)
자격증	필수: 중국 면허(자격)	국제의료코디네이터(우대)	n/a

의료서비스업 관련 구인 공고 예시①: 간호사

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
○○ 의료미용병원	중국 심천	모집분야	간호사		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	대(전문대)졸 이상	
			전공	간호학과	
			자격증	간호사 자격증(우대)	
			경력	N/A	
			외국어능력	중국어: 중급 이상(우대)	

자료: 워크인차이나

의료서비스업 관련 구인 공고 예시②: 코디네이터

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
DAZZLE DENTAL CLINIC	중국 베이징	모집분야	코디네이터		
		채용인원 수	2명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	대(전문대)졸 이상	
			전공	N/A	
			자격증	치과관련 자격증 보유자(우대) 컴퓨터 활용 능력 우수자(우대)	
			경력	경력자(우대)	
			외국어능력	중국어: 중급이상, HSK 5~6급(우대)	

자료: 차이나톡(https://www.chinatalk.net/)

의료서비스업 관련 구인 공고 예시③: 의료기기 관리·영업

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
덴티움	중국 상하이	모집분야	영업 관리자		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	학사 학위 이상	
			전공	N/A	
			경력	N/A	
			외국어능력	중국어&영어: 중·상급	

자료: 월드잡플러스

07. 관광서비스

중국은 한국 관광객 유입이 많은 편이며 특히, 베이징, 상하이, 천진 등에는 한국기업이 많이 진출해 있어 해당 지역에서 한국 호텔리어에 대한 구인 수요가 지속적으로 존재해 왔다. 뿐만 아니라 한류 등의 영향으로 한국 음·식료품 프랜차이즈 업체들이 중국에 다수 진출하였으며 해당 업체들에서도 장 관리 및 주방 운영을 위한 한국인 구인 수요를 보여 왔다. 하지만 코로나19 펜데믹에 따른 국제 관광 산업의 붕괴로 2020년과 2021년 세계 경제가 입은 손실이 4조 달러(약 4천500조원)를 넘어설 것으로 추정(UN무역개발회의:UNCTAD)되는 등 동 산업의 경제적 손실은 노동시장에도 동일한 영향을 미쳤으며 그 결과 해당 기간 동안 국제 관광 산업 전체에서 큰 폭의 구조조정이 발생하였다. 중국도 예외는 아니었다. 2021년 하반기 현재 국제 관광이 일부 재개될 것으로 보이지만, 팬데믹 직전인 2019년과 비교하면 적게는 1조7천억 달러(약 1천915조원), 많게는 2조4천억 달러(약 2천704조원)의 손실이 발생할 것으로 예상되는 등 관광 산업의 회복을 낙관하기는 아직 어려운 실정이다. 다만 2020년 대규모의 인력 구조조정이 단행된 만큼 회복기에 접어든 현재 부족인력 충원을 위한 신규 인력 채용이 다시 진행되고 있는 모습을 보이고 있다.

중국 관광산업에서 한국인의 취업 유망 분야는 크게 호텔리어와 프랜차이즈 업체 매장관리 등을 들 수 있다. 먼저 중국 호텔 취업에서 요구되는 필수 역량으로는 경력과 외국어 능력을 들 수 있다. 이때 통상적으로 요구되고 있는 외국어 능력은 상급수준의 영어와 중국어 능력이나 한국인 관광객 응대를 위한 포지션 채용의 경우에는 중급 수준 이상의 외국어 능력만 보유해도 어느 정도 취업은 가능한 편이다. 호텔리어의 급여는 호텔 등급, 글로벌 체인 여부, 소재 지역, 그리고 직무와 경력에 따라 상이하나 프론트오피스 에이전트(Front Office Agent) 포지션의 평균 급여는 월 10,000RMB(약 180만원)이며 식음료부서는 이보다 낮은 편이다. 급여 수준은 높지 않지만 승진은 빠른 편이며 승진에 따른 급여 상승도 큰 편이다. 실제 프론트오피스(front office)와 판매(sales) 매니저 포지션의 평균 급여는 각각 월 20,200RMB(한화 약 370만 원)과 월 40,200RMB(한화 약 740만 원) 수준인 것으로 확인된다. 또한 호텔 직원에게는 통상 상기 임금과 별도로 숙소와 식사가 제공되고 있다.

중국 호텔업 직무별 급여 현황

Front Office Agent 급여	호텔 직무별 평균 임금 현황

직종	평균 연봉(위안)
Concierge	112,000
Hotel Staff	123,000
Hotel Desk Clerk	126,000
Guest Service Representative	151,000
Front Office Manager	243,000
Hotel Service Supervisor	360,000
Hotel Sales Manager	482,000

자료: Salary Explore

다음으로 중국 진출 프랜차이즈 업체(식당) 매장 관리직과 조리사에게 요구되는 취업 역량은 호텔리어와 크게 다르지 않으나 호텔리어에 비해 경력을 더 중시하며 외국어 능력에 대한 요구 수준은 상대적으로 완화된 특성을 보인다. 중국 음·식료품 프랜차이즈 업체(레스토랑 등) 등의 급여도 직무와 업체 규모에 따라 상이하나 매장관리 매니저의 평균 연봉은 432,000RMB(한화 약 8,000만 원), 조리사는 221,000RMB(한화 약 4,000만 원), 웨이터 및 웨이트리스는 110,000RMB(한화 약 2,000만 원) 수준으로 확인된다. 호텔 직원과 마찬가지로 이들에게도 일반적으로 상기 임금과는 별도로 숙소와 식사 등의 혜택이 제공되고 있는 것으로 확인된다.

중국 프랜차이즈업체 직무별 급여 현황

프랜차이즈 매장관리 매니저 급여	프랜차이즈업체 직무별 평균 임금 현황

직종	평균 연봉(위안)
Food Service Worker	110,000
Dining Room Supervisor	192,000
Food Service Sales	264,000
Food Service Manager	432,000
Coffee Shop Manager	377,000
Chef	221,000
Fine Dining Restaurant Chef	329,000

자료: Salary Explore

상술한 내용을 바탕으로 중국 관광서비스 산업 내 각 유망 직종별로 요구되는 핵심 취업역량을 요약하고 이와 관련한 유망 직종별 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 관광서비스업 관련 취업 역량

	호텔	프랜차이즈 음·식품 업체
학 력	• 대(전문대)졸 이상	• 대(전문대)졸 이상
전 공	• 무관. 단, 호텔학과 등 관련 전공자 우대	• 무관. 단, 식품영양학과 등 관련 전공자 우대
경 력	• 2년 이상(우대)	• 2년 이상(우대)
언 어 (중국어)	• 중국어: 중·상급 이상(단, 한국인을 주로 상대하는 포지션일 경우 필수사항은 아님) • 영어: 중·상급 이상	• 중국어: 중·상급 이상 • 영어: N/A
자격증	• N/A(F&B부서의 경우 조리사 자격증 소지자 필수 혹은 우대)	• 조리사: 조리사 자격증 보유 필수 • 관리자: 조리사 자격 보유자 우대
인 성	• 팀워크정신, 고객지향적 서비스 마인드, 적응력과 문제해결 능력	• 팀워크정신, 고객지향적 서비스 마인드, 적응력과 문제해결 능력
직 무	• Front Office, F&B, Chef&Cook, Back Office	• 매장관리자, 웨이터(웨이트리스), 주방장, 주방보조

관광서비스업 관련 구인 공고 예시①: 호텔 세일즈 매니저

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
쿤룬호텔	중국 베이징	모집분야	Sales Manager		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	대(전문대)졸 이상	
			전공	N/A	
			경력	호텔 매니저 경력자 우대	
			외국어능력	중국어: 상급 수준	

자료: Kotra 베이징 무역관 취업카페

관광서비스업 관련 구인 공고 예시②: 호텔 서비스원

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
클럽메드 바캉스	중국 장춘 등	모집분야	서비스원(키즈클럽, 수상 안전요원, 리셉션등)		
		채용인원 수	○명	근무형태	계약직(1년)
		자격요건	학력수준	대(전문대)졸 혹은 졸업예정자	
			전공	호텔 관련 전공자 우대	
			경력	호텔 및 서비스업 경력자 우대	
			자격증	각종 자격증 소지자 우대(수상인명 구조원 자격증, 에어로빅, 요가지도자 등)	
			외국어능력	영어: 중·상급(토익 700점 이상) 중국어: 중급 이상(우대)	

자료: 월드잡플러스

관광서비스업 관련 구인 공고 예시③: 프랜차이즈 점포 매장관리

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
아워홈	중국 베이징	모집분야	점포운영관리자		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	학사 학위 이상	
			전공	N/A 단, 식품영양학 전공자 우대	
			경력	대학 졸업 후 2년 이상 경력자 요식업계 종사 경험자 우대	
			자격증	조리사 자격증 보유자 우대	
			외국어능력	중국어: 중급 이상(우대)	

자료: Kotra 베이징 무역관 취업카

체크포인트

중국 호텔서비스업의 경우 초봉 기준 월 기본급여가 평균 180만원 수준으로 국내 호텔 임금과 크게 다르지 않다. 물론 해외 근무라는 점을 감안할 때 상기의 급여는 충분한 수준은 아닐 수 있다. 하지만, 일반적으로 중국호텔의 경우 취업자에게 숙식을 제공하고 있음을 고려할 때 해당 급여 수준이 낮다고만 할 수는 없을 것이다. 특히, 1선 도시(베이징, 상하이 등)의 주택 평균 임대료가 최소 월 100만원을 상회하며 외식 1끼당 평균 1만 원이 소요됨을 고려할 때 이를 감안한 중국 호텔업의 포괄적인 월 급여는 대략 370만 원[급여 180만 원 + 주택 임차료 100만 원 + 식대 90만 원(1만 원×3식×30일)]에 육박한다고 볼 수 있다. 다만, 최근 중국 호텔의 구직자 수가 늘어남에 따라 호텔들이 숙식을 제공하지 않는 경우가 많아지고 있는 추세이므로 계약 전 이를 꼼꼼하게 확인할 필요가 있을 것으로 보인다.

② 본문에 언급한 바와 같이 중국 호텔은 승진이 빠른 편이다. 이로 인해 타국의 호텔로 이직 시 중국 내에서의 직급을 그대로 인정받기 힘든 경우가 종종 발생한다.

新开路
胡 同

8. 무역·유통업

한-중 간의 교류가 활발해지고 중국 및 인근 아시아 시장에서 한국 물품에 대한 인기가 높아짐에 따라 한국 물품을 조달·공급하기 위한 다양한 국적의 무역·유통 업체에서 한국인 수요가 지속적으로 존재하고 있다. 무역·유통업에서는 대체로 대졸 이상 학력과 경력자를 우대하는 경향이 있으나 경력 사항의 경우 취업을 위한 필수조건에 해당하지는 않는다. 하지만 무역·유통업의 특성상 비즈니스 레벨 수준의 중국어 및 영어 능력은 필수적으로 요구된다. 무역·유통업 분야 종사자 중 entry level에 속하는 수출입 사무원(Clerk)의 평균 급여는 9,590RMB(한화 약 180만 원), 경력직에 속하는 수출입 관리자(Administrator)의 평균 급여는 월 25,700RMB(한화 약 440만 원)으로 확인되는 바와 같이 통상 초임은 다소 낮은 편이나 경력에 따른 임금의 상승폭은 큰 것으로 나타나고 있다. 동 산업에 속한 다수의 업체들도 통상 주택을 제공(혹은 보조)해 주고 있으며 일부 생활비를 보조해 주는 기업들도 있는 것으로 관찰된다. 중국 무역·유통업 관련 유망 직종에서 요구하고 있는 취업 핵심 역량, 직무별 평균 급여 그리고 이와 관련한 직종별 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 무역·유통업 직종별 급여 현황

무역·유통업 종사자 평균 급여

Average Monthly Salary

24,000 CNY

(288,000 CNY yearly)

LOW	AVERAGE	HIGH
9,590 CNY	24,000 CNY	45,800 CNY

무역·유통업 직종별 평균 임금 현황

직종	평균 연봉(위안)
Import and Export Clerk	9,590
Import and Export Administrator	25,700
Import and Export Consultant	35,400
Import and Export Manager	47,200
Logistician	10,500
Logistics Administrator	23,300
Global Forwarding Agent	21,900

자료: Salary Explore

중국 무역·유통업 관련 취업역량

패션 산업 관련 취업역량	
학 력	학사 학위 이상
전 공	무관
경 력	2년 이상 경력자 우대
언어능력	중국어&영어: 중·상급 수준
인 성	팀워크정신, 고객지향적 서비스 마인드
유망직종	수출입관리자, 포워딩 업체 사무직, 물류업체 사무직 등

무역·유통업 관련 구인 공고 예시①: 무역 관련 관리자

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
한솔 로지스틱	중국 심천	모집분야	해상·항공 물류 운영 C/S 관리		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	고등학교 졸업 이상	
			전공	N/A	
			경력	N/A(단, 경력자 우대)	
			외국어능력	중국어&영어: 중·상급	

자료: 월드잡플러스

무역·유통업 관련 구인 공고 예시②: 무역 사무원

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
E-Mart	중국 상하이	**모집분야**	무역사무원(전자상거래): 그룹 내 상품 소싱		
		채용인원 수	2명	**근무형태**	정규직
		자격요건	**학력수준**	학사 학위	
			전공	N/A	
			경력	N/A (단, 경력자 우대)	
			외국어능력	중국어&영어: 중·상급	

자료: 월드잡플러스

무역·유통업 관련 구인 공고 예시③: CS 관리

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
한스월드 로지스틱	중국 상하이	모집분야	로지스틱스 물류 C/S		
		채용인원 수	○명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	학사 학위	
			전공	N/A	
			경력	신입직: 무관 경력직 - 포워딩 업무 및 CS 경력자 우대 - 중국 현지 포워딩 경력 우대	
			외국어능력	중국어: 상급 이상 영 어: 중급 이상	
			기타	중국 거주자 우대	

자료: Kotra 베이징 무역관 취업카페

09. 자동차 부품업

중국 자동차 시장의 급성장과 중국의 저렴한 생산직 인건비 등을 염두에 두고 국내를 비롯한 많은 글로벌 완성차 회사들이 중국 내 생산기지를 건설·가동 중에 있다. 이에 국내의 많은 자동차 부품사들이 다수의 완성차 업체에 부품을 판매하기 위해 중국에 진출해 왔으며 이들 업체에서 연구개발, 공정관리, 기술영업 및 사무행정직에 대한 인력 수요가 지속되고 있다. 또, 소수이기는 하나 한국 완성차기업에 부품을 납품하기 위해 중국 및 타 외국계 자동차 부품 회사에서도 한국인 인력을 채용하는 경우도 있다. 동 업계에서는 대체로 전문대 졸 이상의 학력과 원활한 의사소통을 할 수 있는 상당한 수준의 중국어 실력을 필수적으로 요구한다. 또, 글로벌 고객사들을 다수 보유한 기업의 경우에는 상당한 수준의 영어 능력을 요구하기도 한다. 다만, 연구개발 인력에 대해서는 예외적으로 외국어 능력을 크게 요구하지 않고 있다. 또, 대다수의 업체에서 유관기관 경력자를 우대하고 있으나 이를 필수 요건으로 명시하는 업체는 다소 드문 경향을 보이고 있다. 하지만 중국의 취업허가제도를 고려할 때 대학 졸업 후 2년 이상의 기간 경과가 필요한 만큼 2년 이상의 경력이 요구되는 있는 것으로 해석해도 무방할 것으로 판단된다. 한편, 중국 자동차 산업의 평균 임금은 월 19,100RMB(한화 약 350만 원)이며 이 중 한국인 취업이 비교적 활발히 이루어져 왔던 자동차 부품사의 평균 임금은 월

17,100RMB(한화 약 300만 원) 수준인 것으로 나타났다. 자동차 부품사의 경우 일반적으로 숙소와 식사를 무상으로 제공하고 있으며 별도의 수당을 추가 지급하는 경우도 다수 존재한다. 중국 완성차 및 자동차 부품업체에서 일반적으로 요구하고 있는 취업 핵심 역량, 직무별 평균 급여 그리고 최근 게시된 구인 공고를 예시하면 아래와 같다.

중국 자동차 산업 직종별 급여 현황

중국 자동차 산업 평균 급여

Average Monthly Salary

19,100 CNY

(230,000 CNY yearly)

LOW	AVERAGE	HIGH
8,720 CNY	19,100 CNY	54,500 CNY

자동차 산업 직종별 평균 임금 현황

직종	평균 연봉(위안)
Automotive Assembler	10,900
Automotive Parts Supplier	17,100
Automotive Sales	21,300
Automotive Project Manager	37,100
Automotive Purchase Manager	39,600
Automotive Assembly Manager	35,200
Automotive Branch Manager	43,900

자료: Salary Explore

중국 자동차 부품업 관련 취업역량

자동차 부품업 관련 취업역량	
학 력	학사 학위 이상
전 공	무관
경 력	2년 이상 경력자 우대
언어능력	중국어: 상급 수준(단, 연구개발직의 경우 N/A) 영 어: 중·상급 수준(우대조건. 단, 기업에 따라 필수조건으로 요구하기도 함)
유망직종	연구개발, 관리(생산/품질/구매), 영업, 사무행정직

자동차 부품업 관련 구인 공고 예시①: 사무(구매)

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
만도 차이나	중국 베이징	모집분야	구매기획 담당자		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	전문대졸 이상	
			전공	상경 계열 (경영학과/경제학과)	
			경력	N/A	
			외국어능력	중국어: 숙련자(HSK 5급이상 혹은 유학생) 우대	
			기타	Excel, Powerpoint 숙련자	

자료: Kotra 베이징 무역관 취업카페

자동차 부품업 관련 구인 공고 예시②: 연구개발

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
Coatwell FINE	중국 안후이성	모집분야	자동차공학 기술자 및 연구원		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	학사 학위 이상	
			전공	N/A	
			경력	자동차 내장용 및 일반 접착제 개발 경력 있는 자 우대	
			외국어능력	N/A	

자료: 월드잡플러스

자동차 부품업 관련 구인 공고 예시③: 기술영업

업체명	소재지	채용 개요 및 자격요건			
LS automotive	중국 상하이	모집분야	기술 영업(과장급)		
		채용인원 수	1명	근무형태	정규직
		자격요건	학력수준	학사 학위 이상	
			전공	N/A	
			경력	Automotive 관련 업무 5년 이상 경력 중국자동차 OEM, Global tier1 근무 또는 유경험자 사업계획, 중장기 계획 및 수주 계획관리 유경험자	
			외국어능력	영 어: 토익 스피킹 7급 이상 중국어: 가능자 우대	
			기타	프리젠테이션 skill 우수자 우대	

자료: 워크인차이나

01. 취업절차 개요

중국의 경우 대졸 신입사원 채용에서 대졸 공채와 같은 절차를 취하는 경우는 국영기업이나 일부 대기업에 부분적으로만 있을 뿐이고, 대다수의 기업들은 필요 인력 발생 시 해당 인력을 수시채용하고 있다. 즉, 한국의 공채와 같이 신문 등을 통해 공개적으로 채용 소식을 알리기보다는 회사 홈페이지, 구인/구직 포털사이트, 인력중개회사를 통한 소개, 혹은 동종업계 지인들이나 회사 직원들을 통한 비공식 소개 등을 통해 인력을 소개받고 채용이 이루어지는 경우가 많다. 이로 인해 중국 경내나 관련 분야의 인적 네트워크가 부족하거나 취업희망 기업이나 업종이 확실하지 않은 국내 신규 대졸자들의 경우 중국 경내의 취업정보를 적시에 확인하기 힘든 측면이 있다. 따라서 중국 해외취업을 희망하는 구직자는 국내 및 중국 정부기관 취업 정보 사이트, 민간직업정보제공업체 사이트 그리고 위챗이나 링크드인과 같은 BSNS를 통해 지속적으로 중국 경내의 구인 정보를 찾아봐야 한다. 중국 취업을 위해 많이 활용되는 구인 검색 채널로는 월드잡플러스(https:/www.worldjob.or.kr) 등의 국내 정부기관 취업정보 사이트, 잡온라인(https://www.jobonline.cn/)과 같은 중국 정부기관 취업정보 사이트, 그리고 차이나통(www.chinatong.net)이나 51Job(https://www.51job.com/)과 같은 다수의 국내·외 민간 구직 사이트 등을 들 수 있다.

중국 해외취업에 있어서는 거의 모든 직종에서 중국어 능력을 필수적으로 요구하고 있으며 다국적 기업의 경우에는 원활한 중국어 능력과 함께 중급수준의 영어 실력을 요구하는 경우가 많다. 이때 HSK, 토플, 토익과 같은 공인된 인증기관의 성적표나 자격증보다는 실제 인터뷰에서 언어 구사 능력, 관련 분야의 전문성이나 전문적인 경험을 중시하는 편이다. '학력(학벌) = 직무능력'의 풍토로 인해 중국 현지 기업들은 학력 수준과 학벌을 중시하는 경향이 있으나 중국 진출 글로벌 기업이나 우리나라 기업은 취업허가 등을 위해 일정 수준 이상의 학위는 요구하나 학벌에는 큰 비중을 두고 있지 않는 모습을 보이고 있다. 다만, 기업 유형에 관계없이 대부분의 기업들이 한국인과 같은 외국인 채용에 있어 경험이 없는 대졸 신입사원 보다는 경험이 있고 전문성을 갖춘 인력을 선호하는 경향이 뚜렷하게 존재한다. 이러한 채용관행은 중국 기업이나 다국적 기업들에서 내부노동시장이 미발달하여 기업 내 교육과 훈련시스템이 발전하지

않았고, 기업 특수적 숙련이나 지식이 덜 발전하였기 때문에 신규 대졸인력을 뽑아서 교육하고 훈련하여 쓰기보다는 당장 현업에서 일할 수 있는 인력을 원하고 있기 때문이다. 이는 또한 중국의 엄격한 취업허가제도로 인해 경력 2년 미만의 entry level 구직자 취업이 크게 제한되고 있는 특성과도 무관하지 않다.

02. 취업절차

외국인이 중국 국경 내에서 취업할 경우 규정에 따라 취업허가와 외국인취업 거류증을 발급받아야 한다. 이에 따라 중국에서 취업을 희망하는 한국인 구직자가 우선 기억해야 하는 점은 현행 외국인 취업허가제도에 따라 자신이 취업허가를 받을 수 있는지를 확인할 필요가 있으며 취업허가증의 발급 여부에 따라 그에 맞는 효율적인 취업전략과 절차를 강구해야 한다.

외국인 취업허가 제도

중국은 새로운 외국인 취업허가제도(2証통합)를 2017년 4월 1일부터 전국적으로 확대 실시하고 있다. 변경된 외국인 취업허가제도의 핵심은 중국에서 이미 취업했거나 신규 취업하는 외국인을 외국인 고급인재(A), 외국인 전문 인재(B), 외국인 일반인력(C)의 3가지 유형으로 구분해 기준에 따라 분류·관리한다는 것이다. 구체적으로 A등급은 해외 인재 유입 장려책에 따라 유입 인원 총량에 제한을 두지 않고 있는 반면, B등급은 시장 수요에 따라, C등급은 국가 관련 규정에 따라 각각 유입인원 수량에 제한을 두고 있다. 특히 후술하는 바와 같이 국내 대학을 막 졸업한 entry level 무경력자의 경우 C등급으로 분류될 가능성이 크며 C등급으로 분류된 구직자의 경우 중국 정부의 쿼터 관리제에 따라 취업이 제한될 수도 있기 때문에 중국 해외취업을 고민함에 있어 자신이 받을 수 있는 등급을 미리 확인할 필요가 있다. 외국인 재중 취업 유형 및 구분 기준을 요약하면 아래 표와 같다.

외국인 재중 취업허가 유형

외국인 고급인재 (A등급) Top Talents(A): Encouraged	외국인 전문인재 (B등급) Professional Talents(B): Controlled	기타 외국인 (C등급) Others(C): Limited

외국인 재중취업(外国人来华工作)에 대한 분류 관리의 기준

구분	분류 기준
A등급 (우수 인재)	① 중국 인재도입 계획에 입선된 자 ② 국제적으로 공인된 전문적 성취의 인정기준에 합치하는 자1) ③ 시장동향에 맞는 장려형 직무에 필요한 외국인 인재2) ④ 혁신 창업 인재(중대 기술발명 또는 자주적인 지적재산권 보유자) ⑤ 우수한 청년 인재(40세 이하로 해외(경외) 유명 대학교 또는 중국 경내 대학교에서 박사 후 연구에 종사하는 청년 인재) ⑥ 포인트 가산점 85점 이상인 자
B등급 (전문 인재)	① 학사 이상 학위를 취득하고 해당 직종에 2년 이상 종사 경력이 있는 외국인 전문인재 ② 국제적으로 통용되는 직업기능자격증서를 보유하거나, 또는 긴급히 필요한 기능형 인재 ③ 평균급여수입이 소재지 전년도 사회평균임금의 4배 이상인 외국적 인재 ④ 외국인 어학 교사 ⑤ 국가의 관련 기관이 규정하는 전문인력 및 프로젝트 실시 인원 ⑥ 포인트 가산점 60점 이상인 자
C등급 (일반 인재)	① 현행 외국인 중국 내 취업관리규정을 충족하는 외국인 ② 일시성 또는 단기일(90일 이내) 취업에 종사하는 외국인 ③ 국무원 관련 행정주관부서의 비준을 거쳐 채용하거나 중국 정부와 외국 정부 간의 협약에 의거하여 채용하는 외국인 ④ 정부 간 협약에 근거해 중국에서 실습, 견습하는 외국인(프랑스, 독일) ⑤ 원양어업 등 특수 영역에 종사하는 외국인 ⑥ 계절성 노동에 종사하는 외국인 ⑦ 수량할당제 관리가 적용되는 외국인 등

1) 아래(18가지 대분류 인증 표준)에 해당하는 경우, '국제적으로 공인된 전문적 성취의 인정 기준에 합치'되며A등급 인재로 인정된다.
① 노벨상 수상자(물리·화학·생리 또는 의학·경제학상)
② 수상 자: 미국 국가과학상, 미국국가기술혁신상, 프랑스국립과학연구센터상,왕립 영국 골든상, 코플리상, 튜링상, 필즈상, 수학부문 울프상, 아벨상, 래스커상, 크라포드상, 일본 국제상, 교토상, 쇼프라이즈상, 유명 건축상(성과 표준 설명 2 참조: 국제 유명 건축상), 유명 산업디자인상(성과 표준 설명 3 참조: 국제 유명 건축상 참조)
③ 각국 과학원 원사, 공정원 원사.
④ 국제표준화기구(ISO) 등 국제유명학술기구(성과 표준 설명 4 참조: 국제유명학술기구 및 과학교육기구 명단 참조)와 과학교육국제조직위원, 회원, 이사 담당.
⑤ 각국 국립연구소 또는 국가실험실 주임책임자, 고급연구원.
⑥ 각국의 과학기술 계획 프로젝트 성과 담당자, 수석 과학자 또는 주요 구성원.
⑦ 국제 선진 과학기술 저널(JCR1, 2구역) 편집장.부편집장과 고급회원.
⑧ 국제 선진 과학기술 저널(전문분야 <저널 인용보고서> JCR 1, 2구역)에 제1저자 또는 통신저자(동등 기여저자 포함)로 논문 3편을 발표.
⑨ 국내외 유명 대학교 중층이상 관리직 또는 교수·부교수 담임.
⑩ 세계 500강 기업(성과 표준 설명 5 참조) 본사 고위관리직 및 기술개발 주요 임원, 2급 회사 또는 지역본부 부사장 이상 관리직위, 기술 연구개발 책임자.
⑪ 국제유명금융기관(성과 표준 설명6 참조),국제유명회계법인(성과 표준 설명7) 고위관리직 담당.
⑫ 세계 유명 음악, 미술, 예술대학교 총장, 부총장 및 교수 및 부교수(성과 표준 설명8 참조).
⑬ 세계 유명 악단(성과 표준 설명9 참조) 수석지휘자와 보이스 플레이어 담당
⑭ 세계 유명 오페라극장(성과 표준 설명 10)이나 콘서트홀(성과 표준 설명 11)에서 단독 콘서트를 개최한 예술가.
⑮ 유명 문학상 수상(성과 표준 설명12), 유명 영화, TV, 연극상 수상(성과 표준 설명13), 유명 음악상(성과 표준 설명 14), 유명 광고상(성과 표준 설명 15) 중 최고급 개인상 및 국제유명예술대회(성과 표준 설명 16) 1류 대회 대상, 1등상 또는 2류 대회 대상 개인상 및 상기 수상항목과 대회 심사위원을 담당.
⑯ 올림픽 또는 최근 2차 올림픽에서 공식 종목에 편입된 월드컵, 세계선수권 및 기타 주요 국제대회(성과 표준 설명 17 참조)에서 8위, 아시아경기대회 또는 최근 2차 아시아경기 종목에 편입된 아시안컵, 아시아선수권대회 3위 유명 운동선수, 수석감독 또는 감독팀 핵심 멤버 담당.
⑰ 외국 정부기관에서 부장급 이상 관리직, 유명 국제기구 또는 비정부기구(성과 표준 설명 18 참조)에서 고급 관리직 담당.
⑱ 세계 및 국가급 기능대회 수상자 또는 해당 종목 교육 전문인재; 국제통용 최고 직업기능 등급 자격증 또는 중국 고급 기사 직업기능 자격증 보유자.
2) 아래(9가지 대분류 인증 표준)에 해당하는 경우, '시장동향에 맞는 장려형 직무에 필요한 인재로 분류'되며A등급 인재로 인정된다.
① 중앙소속기업 및 2급자회사, 세계 500강 글로벌기업 또는 지역본부, 국가벤처기업(성급 이상 과학기술부문 인정), 대기업(성과 표준 설명 19 참조)이 채용하는 고급 관리직 또는 기술인원.
② 국가에서 인정하는 기업공정연구센터(발전개혁 부문 인정), 공정실험실(발전개혁부문 인정), 공정기술연구센터(과학기술부문 인정), 기업기술센터(경신부문 인정) 및 지방기술혁신 서비스 플랫폼(과학기술부문 인정)의 고급관리직 또는 기술직 인원
③ 국내외 중견기업이 채용한 고급관리직 또는 기술직 인원, <외국인 투자 산업 지도목록> 권장부문과 <중서부 지역 외국인 투자 우세 산업 목록>에 해당하는 소규모 외국인투자기업이 영입한 회장, 법인대표, 사장 또는 수석 기술 전문가.
④ 대학교, 과학연구기관 초빙 고위 관리직 또는 부교수 부연구원 및 직업기술학교에서 초빙한 고급강사, 선임인턴지도교사등 부고급 이상의 전문기술직 인원.
⑤ 국내 삼갑(三甲)종합병원 또는 부성급 이상 도시 전문병원 또는 외자병원에서 초빙한 고급관리직이나 부고급 이상의 전문 기술직 인원
⑥ 국내 일류 악단 등 예술 단체(성과 표준 설명 20참조)에서 초빙한 수석지휘자, 예술 총감, 수석 연주자.
⑦ 중앙 및 지방 주류매체(성과 표준 설명21 참조)에서 초빙한 편집장, 부편집장, 수석 아나운서, 경력 사회자, 기획 프로듀서, 화면 디자이너등 고급관리직이나 기술직 인원
⑧ 국가급, 성급 스포츠팀, 또는 클럽에서 영입한 주력선수, 감독 또는 코칭스태프의 핵심 멤버.
⑨ 평균 임금 수입은 해당 지역 전년도 사회 평균 수입의 6배인 외국인 인재

위 표에 열거된 항목 중 어느 하나에 부합할 경우 해당 등급을 받을 수 있으나 나열된 조건을 충족시키기가 애매하거나 등급을 매기는데 있어 판단이 어려울 경우에는 아래 [외국인취업자 점수제 일람표]의 평가항목을 기준으로 점수를 산출하며, 총점 120점 만점에 종합평가점수 85점 이상의 경우 A등급, 60점 이상의 경우는 B등급으로 각각 분류되며 60점미만은 모두 C등급으로 분류된다.

외국인취업자 점수제 일람표 (积分要素计分赋值表)

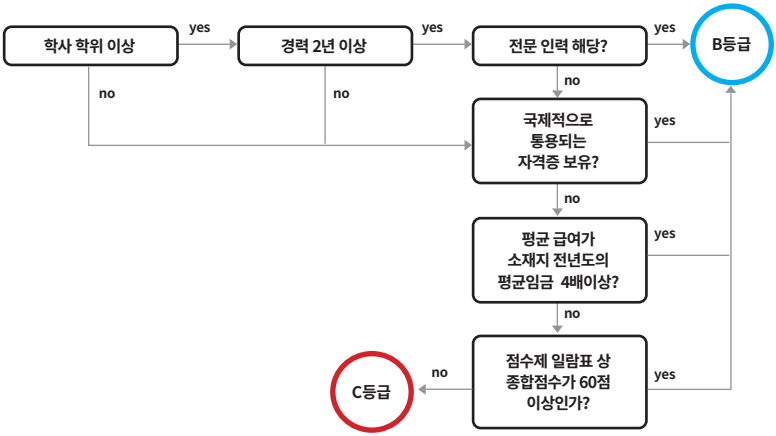
구 분	조 건	점 수
연봉(위안) (20점)	45만 이상	20
	35~45만	17
	25~35만	14
	15~25만	11
	7~15만	8
	5~ 7만	5
	5만 미만	0
학력 및 기술기능자격증 (20점)	박사/국제통용 고급 기능자격증 및 기사 상당	20
	석사, 기사(技师) 및 상당	15
	학사, 고급기능공(高级工) 및 상당	10
유관분야 경력 (20점)	2년 초과 매 1년 증가마다 1점 추가 (최고 15점)	최고 20점
	2년	5
	2년 미만	0
중국 내 연간 취업 기간 (15점)	9개월 이상	15
	6~9개월	10
	3~6개월	5
	3개월 미만	0
중국어 수준 (5점)	중국 국적 외국인	5
	중국어 전공 학사 이상 학위	5
	HSK 5급 이상	5
	HSK 4급	4
	HSK 3급	3
	HSK 2급	2
	HSK 1급	1
근무지역 가산점 (10점)	서부지역	10
	동북지역 등 공업 지역	10
	중부지역의 국가급 빈곤 현(県) 등 특별지역	10

구 분	조 건	점 수
연령(만) (15점)	18세 이상 25세 이하	10
	26세 이상 45세 이하	15
	46세 이상 55세 이하	10
	56세 이상 60세 이하	5
	60세 초과	0
특별가산점 (5점)	세계 100대 명문대 졸업자	5
	세계 500대 기업 근무 경력자	5
	특허, 지재권 보유자	5
	연속 5년 이상 중국 내 근로	5
지방 재량 부문 (10점)	지방 경제·사회의 발전에 특히 필요한 인재 (성급 외국인취업관리부문에서 구체적 기준 제정)	0~10

앞서 제시한 등급 분류 체계에 따라 A등급으로 분류된 외국인 고급 인재는 나이, 학력, 근무경력에 제한을 받지 않으며 최장 5년의 취업허가증과 비자를 받을 수 있으며, B등급에 속할 경우에는 1~3년간의 취업허가를 받을 수 있다. B등급의 경우 보통 2년을 허가를 받는데, 이 유형에 해당하는 외국인 중 회사 고위급 관리이거나 기술직 직원이면 3년짜리 허가증을 받을 수 있다. 한편, C등급은 최장 1년 이내 취업허가증을 발급받을 수 있는데 전술한 바와 같이 쿼터제의 적용에 따라 취업비자가 발급되지 않을 수도 있다.

이러한 분류체계를 살펴볼 때 2년 이상의 경력을 지닌 전문직의 경우는 B등급 이상을 받아 비자발급에 문제가 없을 가능성이 크나 무경력 일반직의 경우에는 C등급으로 분류될 가능성이 크다. 예를 들어 HSK 5급의 자격을 득하였거나 중국어를 전공한 26세의 국내 신규 대졸자가 2020년 중국 대졸자 평균 연봉인 63,000RMB(한화 약 1,160만 원)을 받고 중국 현지 기업에 취업할 경우 [표 2-17]에 근거하여 점수를 계산해보면 최대 55점(연봉 5점+학력 10점+경력 0점+근무시간 15점+중국어 수준 10점+연령 15점)을 획득할 수 있으나 이 경우 60점 미만에 해당되어 C등급으로 분류된다. 물론, 근무지역이 1선 도시가 아니거나 우리나라 기업이 진출한 투자촉진 지구에서 근무할 경우 근무지역 및 지역근무 가산점을 획득할 수 있으며 이 경우 60점을 초과하여 B등급으로 분류될 수도 있다. 따라서 상술한 점수표 등을 참고하여 중국 취업 전 자신이 취득 가능한 등급을 미리 살펴볼 필요가 있을 것이다. A등급으로 분류되는 고급인재를 제외하고 일반 국내 구직자를 기준으로 재중 취업허가 등급 분류에 따른 flow chart를 예시하면 아래와 같다.

재중 취업허가 등급 분류 Flow Chart



다만, 中인력자원사회보장부·외교부·교육부, 《우수 외국인대학졸업생의 재중 취업 허용 관련 사항에 대한 통지》에 따라 중국 내 대학에서 석사 이상의 학위를 취득하거나 해외 유명 대학(세계 대학 랭킹 TOP 500)에서 석사 이상 학위를 취득한 지 1년 미만이고, 채용 회사가 확정되었을 경우 2년 취업 경력 없이 재중국 취업이 허용되고 있다. 또, 동 통지에 따라 중국 경내 또는 해외 유명 대학교('국(경)외 유명 대학교 명단' 참조) 학사 학위를 취득하고 졸업 1년 미만인 외국적 우수 졸업생도 베이징의 '삼성 1구역' 기업체 취업 시 경력 제한 없이 취업허가를 받을 수 있다. 뿐만 아니라 염성, 연태 지역에서는 한국산업인력 공단이 운영하는 해외취업연수과정을 수료한 자 또는 취업직종 관련 국가기술자격증 보유자 등 일정 자격요건을 갖춘 한국 청년에게 공단이'중국 전문가 인정서'를 발급하면, 해당 지역에서 취업허가 심사시 이를 B등급에 속하는 전문인재로 분류하는 등의 편의를 제공하고 있다. 이처럼 C등급으로 분류될 여지가 큰 무경력 국내 신졸자라고 하더라도 상기와 같은 제도를 효율적으로 활용할 경우 중국의 엄격한 취업허가제도를 대부분 해소할 수 있다. 따라서 중국 해외취업을 염두에 두고 있는 구직자는 자신의 취업허가 등급을 미리 확인하는 동시에 이를 극복하기 위한 다양한 방안도 함께 고민할 필요가 있다.

취업허가 여부에 따른 취업 전략

앞서 언급한 바와 같이 무경력 신규 대졸자의 경우 중국 당국으로부터 취업허가를 받

기 힘든 측면이 있다. 이 경우 중국 현지 취업을 목표로 하는 자는 크게 다음과 같은 8가지 방안을 고려해 볼 수 있다.

› 전략 1: 진학(석사 이상) 후 취업

중국 정부는 《우수 외국인대학졸업생의 재중 취업 허용 관련 사항에 대한 통지》에 따라 중국 경내 대학교 또는 해외 유명 대학(Top 500)에서 석사 및 그 이상의 학위를 취득한 외국 대학 졸업생의 경우 아래의 요건을 충족할 경우 무경력자라도 중국 내 취업을 허용하고 있다.

구분	요건
1	만 18세 이상, 건강한 자
2	무 범죄기록
3	상응한 학력과 학위를 취득
4	확정된 고용업체가 있고, 직장과 전공은 일치해야 함.
5	급여는 원칙적으로 현지 업체 직원 평균 임금보다 낮아서는 안됨. 구체적인 표준은 각 성급 인력자원 사회보장 부문에서 고용시장의 실제와 인재 유치 업무의 수요에 따라 합리적으로 확정함
6	유효한 여권 또는 여권을 대체할 수 있는 기타 국제 여행증명서 소지

위 통지에 따라 중국 해외취업을 목표로 하고 있으나 경력이 없어 취업허가를 받기 어려운 구직자의 경우 중국 경내의 대학이나 국내 유수 대학(구체적으로 인적자원사회보장국에서 발표하는 세계 Top 500에 포함된 대학)의 대학원에 진학하여 석사 이상의 학위를 취득한 후 중국 노동시장에 진입하는 방법을 유효한 취업전략 중 하나로 고려해 볼 수 있다. 2021년 현재 중국 정부가 선정한 Top 500 대학 중 국내 대학 목록은 아래 전략2의 표를 참조하기 바란다.

› 전략 2: STEM 분야 전공 우수 대학 졸업생 제도 활용 - 베이징

《우수 외국인 대학졸업생의 재중 취업 허용 관련 사항에 대한 통지》에 따라 중국 경내 또는 해외 유명 대학교(Top 500)에서 학사 학위를 취득하고 졸업 1년 미만인 외국적 졸업생이 아래 조건을 모두 충족할 경우 무경력자라고 하더라도 베이징 소재의 기업체로 취업하여 취업허가를 받는 것이 가능하다.

구분	요건
1	만 18세 이상부터 만 35세 이하
2	건강하고 범죄 기록이 없는 자
3	상응한 학력과 학위 취득 성적 우수자(평균성적이 80점(백점제, 기타 점수제는 백점제로 환산)이상 또는 B+/B(등급제)이상) HSK 4급 이상은 최고 5점의 가산점을 부여 재학 중 불량행위 기록이 없는 자
4	확정된 고용업체가 있고, 직장과 전공은 일치해야 함.
5	급여는 원칙적으로 현지 업체 직원 평균 임금보다 낮아서는 안됨. 구체적인 표준은 각 성급 인력자원 사회보장 부문에서 고용시장의 실제와 인재 유치 업무의 수요에 따라 합리적으로 확정함
6	유효한 여권 또는 여권을 대체할 수 있는 기타 국제 여행증명서 소지
7	졸업학교의 추천서

단, 동 제도가 우수 외국인 청년·유학생의 베이징 근무 조건을 완화하여 산업발전에 긴급하게 필요한 STEM(Science Technology Engineering Mathematics) 전문 외국적 졸업생을 유치하기 위한 것임에 따라 동 제도를 통해 취업 가능한 중국 기업에도 제한이 있으며 이는 아래와 같다.

☑ 취업 가능 기업 유형

- 해당 업체는 반드시 수도의 첨단산업 발전 방향, "삼성1구역", 도시서비스업 확대개방 종합 시점 사업/기업체여야 함(전시에 보급).
- 적법하게 설립되고 규칙 위반 및 불량 기록이 없는 신용이 양호한 업체.
- 동일 연도에 채용한 중국적 청년 수는 외국적 우수 청년 수보다 적으면 안됨.
- 전체 도시 범위 내에서 인원 총량을 통제를 함.

위 통지에서와 같이 중국 유학을 통해 중국 경내의 대학에서 학사 학위를 취득하거나 국내 유수 대학에서 학사 학위를 취득한 STEM 분야 전공자 중 성적이 우수한 학생의 경우에는 유관 기관 경력이 전무하다고 하더라도 전공 관련 분야에 해당하는 베이징 소재의 기업체 취업이 가능하다. 따라서 중국 해외취업을 목표로 하고 있는 무경력자의 경우 STEM 분야의 전공자라고 하면 위 조건의 충족 여부를 검토하여 졸업

전 부족한 부분(예: 학점 등)을 충족시키는 방안을 또 다른 유효 취업전략으로 고려해 볼 수 있다. 참고로 2020년 말 기준 상하이시 인적자원사회보장국(Shanghai Foreign Experts Bureau)이 발표한 세계 Top 500 대학 중 국내 대학을 예시하면 다음과 같다.

☑ 중국 선정 Top 500 대학에 포함된 국내 대학(13개 대학)

서울대학교, 한양대학교, KAIST, 고려대학교, 성균관대학교, 한양대학교, 이화여자대학교, 연세대학교, 경북대학교, UNIST, 경희대학교, POSTEC, 부산대학교

자료: 상하이 인적자원사회보장국(http://rsj.sh.gov.cn/index.html)

› 전략 3: 지역별 제도 활용(1) - 상하이

현행 외국인 재중 취업허가에 따라 C등급으로 분류된 구직자라고 하더라도 다음 요건을 갖출 경우 근무경력 및 종합점수에 관계없이 상하이 지방정부에서 취업허가를 받는 것이 가능하다.

구분	중국 경내 대학 졸업생	경외 대학 졸업생
학사	• 상하이 지역 대학 학사 • 학위 취득 후 2년 이내 • 상하이 자유무역지구(FTZ) 또는 장강 국가혁신시범구, 링강특구 또는 홍교 중심업무지구에 등록된 회사에 고용되었거나 상하이 과학기술 혁신 직업 목록에 포함된 회사에 고용될 예정	• 해외 Top 500위권 대학 학사 • 성적 우수자(80/100 또는 평균 B+/B 이상) • 학위 취득 후 2년 이내 • 상하이 자유무역지구(FTZ) 또는 장강 국가혁신시범구, 링강특구 또는 홍교 중심업무지구에 등록된 회사에 고용되었거나 상하이 과학기술 혁신 직업 목록에 포함된 회사에 고용될 예정
석사	• 중국(비 상하이지역 포함) 대학 석사 이상 • 성적 우수자(80/100 또는 평균 B+/B 이상) • 상하이 전 지역 취업 가능	• 해외 Top 500위권 대학 학사 • 성적 우수자(80/100 또는 평균 B+/B 이상) • 상하이 전 지역 취업 가능

상기와 같은 상하이 지방정부의 취업허가제도에 따라 C등급으로 분류될 무경력 학사 학위자라고 하더라도 위 조건을 만족할 경우 상하이 특정 지역 기업체에 취업하는 것이 가능하다. 즉, entry level의 무경력자라고 하더라도 본인이 상하이 소재 대학의 졸업생이거나 앞서 언급한 국내 우수 대학 졸업생일 경우 상기 조건 충족 여부를 검토한 후 이를 충족하여 상하이 소재 기업에 취업하는 것 또한 중국 해외취업을 위한 주요 전략 중 하나가 될 수 있다.

›전략 4: 지역별 제도 활용(2) - 연태, 염성 지역

2019년 5월과 6월 한국산업인력공단, 중국 국제청년교류센터, 중국 연태 및 염성 정부는 한중 양국의 혁신, 창업 인재 교류 촉진과 첨단 기술 인력 육성을 위해 한국 청년 해외진출을 위한 업무 협약을 각각 체결한 바 있다. 동 협약의 주요 내용은 ▲공단이 운영하는 해외취업연수과정을 수료한 자 ▲ 취업직종 관련 국가기술자격증 보유자 등 일정 자격요건을 갖춘 한국 청년에게 공단에서 '중국 전문가 인정서'를 발급하면, 연태시와 염성시에서는 이러한 인증서를 보유한 한국인을 지방 경제사회발전 필요 인재로 인정한다는 내용이다. 지방 경제사회발전 필요 인재로 인정되면 전술한 [외국인취업자 점수제 일람표(积分要素计分赋值表)] 상 최하단에 표시된 지방 재량 점수 10점이 가산되어 무경력자라고 하더라도 종합점수 60점 이상을 득하여 외국인 취업 유형 분류상 B등급인 외국인 전문인재로 분류되어 특별한 결격사유가 없는 한 취업허가를 받을 수 있다. 따라서 전술한 전략 1~3의 요건을 충족하지 못하거나 현실적인 제약으로 인해 이를 취업전략으로 고려하기 힘든 중국 취업 희망자는 '중국 전문가 인정서'를 발급받아 연태시나 염성시 소재의 기업체에 취업하는 방안을 주요 취업전략으로 고려해 볼 수 있다. 해당 인정서의 신청요건과 신청 절차를 예시하면 아래와 같다.

중국 전문인재 인정서 신청요건

신청요건	전문분야	제출서류
공단 또는 타기관 발급 국가기술자격증 보유자	국가기술자격	국가기술자격취득사항 확인서
K-MOVE 스쿨 수료자	K-MOVE 스쿨	시스템 연동으로 서류 제출 불필요
그 외 공단이 인정하는 경로를 통한 취업자	기타	채용확인서

중국 전문인재 인정서 신청요건

Step 1	Step 2	Step 3	Step4	Step5
월드잡플러스 회원가입	마이페이지에서 중국 전문인재 인증서 신청	승인/반려	승인 후 신청자 본인 직접 발급 (출력)	중국 취업허가 신청
신청자	신청자	관리자	신청자	신청자

› 전략 5: 중국 기업 인턴십

중국은 원칙적으로 정부 간 협약이 체결된 국가(프랑스: 1000 plan as internship / 독일: DIHK 프로그램)를 제외하고는 인턴을 허용하지 않고 있다. 하지만 최근 베이징 등 일부 지역에서 인턴 비자를 확대하고 있으며 특히 베이징의 경우 중국 유명 기업(세계 500대, 중국 500대) 등이 해외 외국인 학생을 초청해 인턴십을 할 경우 유효기간 1년 이내의 인턴비자를 발급해주고 있다. 따라서 중국 해외취업을 고려하고 있는 국내 구직자는 중국 기업 경험 및 인적 네트워크 구성 등을 위해 이러한 인턴십 제도를 활용해 볼 수 있다. 물론, 인턴십의 경우 중국 경내의 학교와 기업 간 매칭을 통해 이루어지는 경우가 많아 국내에서는 준비하기 힘들 수 있다. 하지만, 국내에서도 월드잡 플러스 혹은 한국무역협회 등을 통해 해외파견 인턴십 정보를 확인할 수 있는 만큼 이러한 채널들을 적극 활용하여 도전하면 좋은 기회를 가질 수 있을 것으로 보인다. 참고로 한국 대학 출신 중국 인턴십 후기를 예시하면 다음과 같다.

Q. 중국에서 인턴십을 하게 된 계기가 무엇인가요?

A. 언어의 장벽 때문에 해외 인턴의 기회가 많지 않았습니다. 외국어 공부를 하면서 해외 인턴을 생각하게 되었고, 마침 그 시기에 맞춰서 중국의 O2O서비스가 폭발적으로 성장할 때라서 알리바바에서의 인턴이 매력적으로 다가왔습니다.

Q.어떻게 인턴십을 구하게 됐나요?

A. 취업 준비를 하면서 이런저런 채널들을 매일같이 체크했습니다. 그러다가 한국무역협회에서 주관하는 해외 파견 인턴십에서 정보를 얻고 도전하게 됐습니다.

Q. 어떤 일을 하셨나요?

A. 타오바오 시장 관리부에서 호우타이 관리를 했습니다. 분기별, 월별, 일별, 시간별로 고객 유입을 분석해서 적합한 홍보를 기획하며 판매자들을 관리했습니다.

Q. 인턴십을 하면서 가장 힘들었던 점과 좋았던 점이 무엇인가요?

A. 힘들었던 것은 실무 경험이 없고, 전문성이 적어서 일에 대한 이해도가 낮고 자신감이 떨어지는 게 힘들었습니다. 좋은 건 자유로운 업무환경과 새로운 업무를 배우고 경험한 것이 가장 좋았습니다. 크게는 직장 생활에 대한 전반적 체험이 좋았습니다.

Q. 중국 인턴십을 추천하시나요?

A. 일단 추천하고 싶습니다. 해외에서 인턴을 해보는 것은 기회를 찾기도 힘들고, 정말 좋은 경험이라고 생각합니다. 하지만, 자신의 적성이랑 여러 환경적 요건을 고려해서 현명하게 회사를 골라야 한다고 생각합니다.

자료: 시사중국어사 공식 블로그(https://m.blog.naver.com/chinasisa/221884563459)

› 전략 6: 중국 현지 기업에 수습사원으로 입사 후 취업

중국어 실력 등 모든 조건이 중국 해외취업을 위해 충분하나 경력 등의 이유로 취업허가를 받기 힘든 경우 중국 현지 기업에 상무비자(관광비자-L비자)를 통해 수습직으로 입사한 후 2년 뒤 경력을 인정받아 취업허가를 득하여 정식으로 취업하는 경우를 생각해 볼 수 있다. 단, 이 경우 수습직 2년의 경력을 해당 기업이 어떤 형태로 인정해 줄 것인지는 미리 협의하고 잘 살펴봐야만 한다. 이는 수습사원으로 일한 경력은 중국 당국의 취업허가를 받아 중국 내에서 정상적으로 일한 경력이 아니기 때문에 해당 기업이 동 경력을 해외근무지 경력으로 보증해줘야만 그 기간을 업무 경력을 인정받을 수 있기 때문이다.

› 전략 7: 국내 기업 입사 후 중국 현지 기업으로 이직

중국 해외취업을 목표로 하나 현실적인 제약으로 힘들 경우 중국 관련 업무를 수행하는 국내 기업에 먼저 취업한 후 2년 이상의 경력을 쌓고 그 후 중국 기업으로 이직하는 방법을 생각해 볼 수 있다. 국내 기업에서 중국 관련 업무를 수행하면서 중국 시장에 대한 이해를 넓히고 중국어 실력을 배양한 후 해당 업종에서의 전문성을 바탕으로 중국 시장으로 진입하면 경력직으로써 보다 좋은 혜택으로 보다 나은 취업처를 구할 수 있다.

일반적인 취업경로

중국 해외취업 경로는 크게 (1) 공공기관(ex>산업인력공단 등)의 채용박람회에 공모하거나 (2) 국내·외 민간취업알선기관을 통해 혹은 (3) 자력으로 진출하는 방법으로 구분할 수 있다. 먼저 채용박람회의 경우에는 일반적으로 서류전형과 1차 면접이 동시에 진행되며 이를 통과할 경우 회사에서 정한 날에 2차 면접을 통해 채용여부가 결정된다. 국내·외 민간취업알선기관(헤드헌팅)과 자력진출은 채용절차가 거의 유사한데 일반적으로 지원서 서류전형 -> 1차 전화 혹은 화상면접 -> 2차 현지 면접 순으로 이루어진다. 다만, 중국 금융업의 경우에는 서류전형 합격 후 회사에서 출제한 별도의 시험을 거치는 경우도 있다. 이력서에 기재하는 내용은 우리나라와 큰 차이가 없는데 학위, 중국어 실력, 관련 직종에서의 경력 및 중국 기업에서의 경력, 그리고 전문자격증의 보유 여부가 서류전형 통과를 위한 핵심 사항으로 볼 수 있다. 서류 전형이 통과되면 지정된 날에 전화 혹은 화상을 통해 1차 면접이 실시된다. 이후 합격자에 한해

중국 현지에서 2차 면접의 기회가 주어지며 이를 통해 최종 채용여부가 결정된다. 물론, 1차 면접과 2차 면접의 구분 없이 단 한 번의 면접(화상 또는 대면)을 통해 채용 여부가 결정되는 경우도 있다.

체크포인트

① 면접에 앞서, 중국의 비즈니스 문화에 대해 완벽히 이해하자. 중국에서는 절제와 공손함이 매우 중요하기 때문에 중국의 에티켓에 익숙해짐으로써 불필요한 오해를 사전에 방지하는 것이 좋다.
② 경력 인정 및 추후 이직 등을 고려할 경우 가능하다면 구직 시 다국적 기업 지사부터 알아보자.
③ 중국어 실력을 기르자. 유창한 중국어 실력은 직장 동료들과의 신뢰감을 쌓는데도 큰 역할을 할 것이며 또한 중국 문화와 삶의 방식에 대한 이해도도 잘 표현하게 될 것이다.
④ 중국 친구에게 도움을 요청해보자. 중국 취업 시장을 어떻게 헤쳐나가야 할지에 대한 현지인의 생생한 경험담을 들을 수 있을 것이다.
⑤ 중국 회사는 e-mail로 지원, 합불여부를 통보하지 않고 대부분 모든 과정을 메신저인 위챗(wechat)으로 진행한다. 화상면접 또한 zoom이나 skype가 아닌 위챗으로 하기 때문에, 해당 어플의 사용법을 미리 익혀둘 필요가 있다.

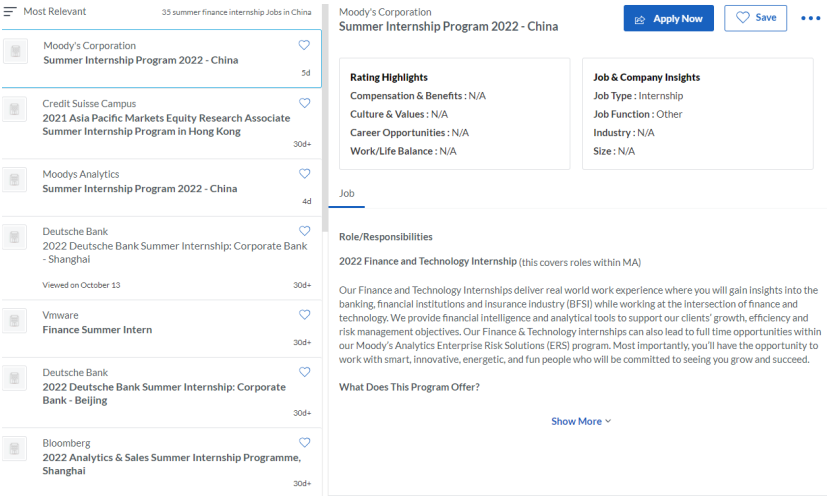
03. 직종별 효과적인 취업 방법

금융업

중국 금융기관은 대체로 고스팩의 중국인과 유관 기관 경력자를 선호하는 경향이 있으며, 중국에 진출한 글로벌 금융기관의 경우 대부분 Graduate Program(GP) 채용 경로를 보유하고 있어 국내 대학 졸업자의 진입 경로는 다소 제한적인 측면이 있다. 하지만, (1) 인턴십 프로그램 활용, (2) 경력직으로 이직하는 루트 등을 효과적으로 활용한다면 중국 금융기관의 취업 가능성은 분명 제고될 수 있다. 대학교 졸업자들이 중국 소재의 글로벌 금융기관에 취업할 수 있는 가장 큰 문은 전술한 GP이다. 하지만 GP의 경우 최종 채용까지 소요되는 시간이 길고, 특정 시장을 대상으로 하는 영업직 이외에는 대부분 영·미권 유명 학교 출신이나 원어민 수준의 영어 구사력을 요구하는 경우가 많다. 이에 따라 국내 대학 출신자에게는 국내 금융기관 인턴십 → 중국 금융기관 인턴십 → 정직원 전환의 순으로 접근하는 것이 보다 현실적인 취업전략이 될 수 있다. 대부분의 글로벌 금융기관들은 summer/winter 인턴십 프로그램을 약 10주간 운영하고 있

으며 참여자 중 50% 이상을 정규직으로 전환하고 있는 추세이다. 다만, (現)외국인 재중 취업허가제도를 고려할 때 전술한 Top 500에 포함된 국내 대학 출신자가 아닐 경우 취업허가제한 등의 사유로 인해 인턴십 참여 기회를 잡기 어려울 가능성이 있다. 이러한 경우에는 앞서 언급한 <<전략1: 진학(석사 이상) 후 취업>> 에서와 같이 중국 경내 및 해외 Top 500에 속하는 대학에 진학(유학)하여 석사 이상의 학위를 취득(예정)한 후 중국 금융기관의 공채 및 인턴십 프로그램 참여를 통해 정규직으로 취업하는 경로를 고려해 볼 수 있다. 물론, KOTRA가 주관하는 Global Job Fair나 교환학생 제도 등을 통해서도 중국 금융기관의 인턴십 프로그램에 참여하거나 신규직으로 입사할 여지가 존재하기는 하나 이는 극히 제한적이다. 이 외도 국내 금융기관 경력직으로 중국 금융기관에 이직하는 루트를 또 다른 취업전략으로 고려할 수 있다.

중국 금융업 인턴십 프로그램 예시



자료: Glassdoor

금융기관 취업 지원에 앞서 가장 중요한 것은 채용 분야의 직무에 대한 깊이 있는 이해이다. 각 부서에서 어떠한 업무를 하는지에 대한 지식 없이 지원한다면 성공보다 실패의 확률이 분명 높을 것이다. 따라서 교내 금융 학습 동아리에 가입해 활동하는 등을 통해 금융기관 취업 준비 과정에서 필요한 정보와 노하우를 미리 습득할 필요가 있다. 이는 특히 금융 학습 동아리 활동 이 중국 금융기관 취업의 가장 핵심적인 투르

가 될 수 있는 인턴직 합격으로 이어질 수 있는 과정이 될 수 있다는 사실과도 무관하지 않다. 또, 중국 금융권 취업을 위해서는 최상급 수준의 영어 구사 능력이 필수적으로 요구되며 중국어 구사 능력이 뛰어날 경우 보다 많은 우대를 받을 수 있는 만큼 중국 금융권 취업을 희망하는 자는 영어와 중국어 능력을 향상시키기 위해 지속적으로 노력할 필요가 있다. 나아가 국제적으로 통용되는 금융 관련 전문자격증(CFA, CMA, SOA, FRM 등)을 준비 및 취득하는 것도 직무 전문성을 입증하는 방안이 될 수 있으므로 취업에 큰 도움이 될 수 있다. 한편, 주요 직무에 관한 관심과 집중도 좋지만 인사와 지원 업무, 기술부서 등 다양한 직군으로 시야를 넓히는 것도 취업 성공을 위한 팁이 될 수 있다.

IT 및 소프트웨어

IT 기업은 업무 자체가 전문적이라 채용할 때부터 관련 업무가 가능한 사람을 채용한다. 세부적인 전문 분야에 따라 준비할 사항도 다르고 취업 방법도 달라진다. 이를 정리하면 아래 표 와 같다.

IT업 직종별 취업전략

프로그래머	• 관련 전공의 학사 이상의 학위를 소지할 경우 취업에 유리하다. 다만, 최근에는 특정 프로그래밍 언어에 대해 전문성을 가지고 있는 경우 학사 학위를 요구하지 않는 경우도 많다. 하지만, 자료의 구조, 알고리즘, 분산처리 등에 대한 이해 없이는 면접 시 적절한 대응이 어려울 수 있기 때문에 관련 전공을 통해 이론들을 반드시 이해할 필요가 있고, 끊임없이 변화하는 신기술을 지속적으로 습득해야 하기 때문에 다른 IT 전문가와 마찬가지로 향후의 경력 관리를 위해서는 학위가 여전히 중요하다 • IT 인재에 대한 수요가 증가하면서 비전공자의 경우에도 사설교육기관에서 정규 대학 학위의 대안이 될 수 있는 프로그램들이 많이 제공되고 있다. 해외취업을 위해서는 구글의 Career Certificates, 마이크로소프트의 Global Skills Initiative와 같은 IT 교육프로그램을 이수하는 것이 대안이 된다. 또한 프로그래머로서의 역량을 인정받을 수 있는 인증들도 있는데, CompTia의 IT 분야별 인증서(www.comptia.org/certifications)나 CLA의 프로그래밍 언어 인증(cppinstitute.org/certification) 등이 그 예이다.
정보시스템 운영자	• 관련 전공의 학사 이상의 학위를 소지할 경우 취업에 유리하다. • 국내 대학의 경우 컴퓨터공학과, 전자공학과, 정보통신학과, 응용소프트웨어학과, 정보처리학과, 전자계산과, 전산공학과, 공학교육과, 산업공학과, 제어계측공학과 등이 관련 학과에 해당한다. • 전산, 기술 분석 등의 능력이 요구되며, 컴퓨터와 전자공학, 통신 공학과 기술 등의 지식을 갖춘 사람에게 적합하다

정보시스템 운영자	• 각종 컴퓨터 운영체제(OS)와 OS에 탑재되는 소프트웨어 설치와 운영, 보안, 데이터베이스, 네트워크 등 시스템 운영에 대한 다방면의 지식과 기술을 기본적으로 갖춰야 한다. 이들은 컴퓨터시스템이 정상적으로 운영되고 있는지를 모니터링하며, 각종 자료의 손실을 막기 위해 정기적으로 데이터를 백업해야 하므로 분석적이고, 적응성 및 융통성이 높은 성격인 사람에게 적합하다. • CompTIA, Amazon Web Services(AWS), ISACA 등의 업체에서는 다양한 인증을 시행하고 있는데 국제적으로도 인정받을 수 있는 자격이기 때문에 해외취업에 도움이 된다.
개발자	• 해박한 전문지식이 필요하기 때문에 관련 전공의 대졸이나 대학원졸 이상의 고학력자가 대부분이다. • 주로 대학에서 공학을 전공한 사람들이 진출하는 분야이므로 비전공자는 진출이 어렵다. • 비전공자들은 정보통신 관련 사설 교육기관이나 직업훈련학교 등에서 임베디드 전문가 양성과정 등을 통해 관련 교육을 받을 수 있다. 또한 IT 부문의 경우 자격증이 있는 경우 해외취업이 매우 유리한데, 일본을 제외하고는 국내 자격증이 인정되는 경우가 거의 없기 때문에 별도의 노력이 필요하다. • 해외 민간 기업에서 수행하는 자격증으로는 Oracle사의 OCAJP, CISCO사의 CCNA/CCNP, CompTIA의 Linux+ 등과 같은 자격증이 있으며, 이러한 자격증은 국제적으로 권위가 인정되고 업계에서 통용되므로 국내 및 해외취업에 도움이 된다.
웹디자이너	• 업계 초기 상황과 달리 전공자의 증가로 비전공자는 취업이 힘들다. • 디자인 작업을 위한 그래픽 프로그램뿐만 아니라 프로그래밍 언어와 코딩에도 익숙할 필요가 있다. 주로 포토샵, 일러스트레이터, 2D스튜디오, 어도비 프리미어 등 그래픽 관련 소프트웨어 툴(tool)을 능숙하게 다룰 수 있어야 하며, 디자인에 대한 이해와 지식, 예술적 감각이 필요하다. 또한 인터넷 프로그램 언어인 HTML과 자바(JAVA), 애니메이션 등 개발 관련 언어를 아는 것도 업무에 도움이 된다. • 창의력, 표현력뿐만 아니라 색채감각, 조형감각 등을 갖추고 있으면 이미지를 시각화하는 데 도움이 된다. 항상 새로움을 추구하려는 혁신적인 성격, 꼼꼼하고 섬세한 성격이 요구된다.
기획자	• 실력을 검증받기 어렵기 때문에 학벌, 전공, 외국어 등 서류상의 능력이 중요하게 작용한다. • 비즈니스모델을 만들어 내는 업무이기 때문에 전공이라 할 분야가 없어 IT 비전공자도 진입이 가능하다

중국 IT 기업들은 정부의 여러 제도적 지원 아래 지속된 성장을 보이고 있으며 연봉수준이나 복지도 우수한 편이다. 또, 대부분의 기업들이 외국인 전문 인력을 채용할 때 비자 발급을 적극 지원해주고 있으며 경우에 따라서는 이주 지원까지 해주는 경우가 있다. 더욱이 외국인 채용에 거부감이 없으며 대체로 영어를 공용 언어로 사용하고 있어 중국어 구사 능력이 취업 과정에서 크게 요구되지 않는다. 이처럼 IT 분야는 중국어를 잘 구사하지 못한다고 하더라도 관련 전문지식과 경력을 보유하고 있다면 취업

이 가능한 직군에 속한다. 한편, 2년 이상의 유관 경력을 보유한 IT 전문인력과 달리 경력이 전무한 entry level의 신졸자는 중국 노동시장에 진입하기 힘든 측면이 있다. 따라서 동 직군의 경우에는 국내 IT 기업 경력직으로 중국 IT 시장에 진입하는 루트가 가장 현실적이며 취업 성공률을 높일 수 있는 방법이 될 수 있다. 참고로 중국 IT기업의 일반적인 전문인력 채용과정과 기술 면접에서 자주 나오는 질문 유형을 예시하면 아래와 같다.

IT 기업 채용절차

입사지원(서류 및 포트폴리오)→1차 면접(HR 담당자 전화 인터뷰)→2차 면접(CEO 또는 CTO 등 실무자 기술 면접) →3차 면접 & 코딩테스트 → 채용결정

IT 산업: 기술 면접 질문 유형 예시(SW 프로그래머)

주요 항목	세부 질의 내용
Big O Analysis	• what is Big O? • How to use Big O to compare 2 algorithms • complexity of BTS & major sorting algorithms
Sorting Algorithm	• be familiar with 4 or 5 top sorting algorithms • be able to code an O(n log n) sort
Data Structure	• Array, Heap, Queue, Stack, Hash table
Graphs	• DFS, BFS, Dijkstra's • recognize a problem as a graphing problem, and be able to code a solution
Trees	• Binary search tree • InOrder, PreOrder, PostOrder traversal

교육서비스

중국에서 경력이 없는 entry level의 외국인이 가장 많이 취업하는 분야는 영어교사이다. 이는 일정 조건을 만족한 영어 교사의 경우 외국인 전문인재(B 등급)로 분류되어 경력이 없다고 하더라도 취업허가를 받는데 큰 문제가 없음에 따른다. 하지만 이러한 혜택은 원어민(US, Canada, UK, South Africa, Australia, New Zealand or Ireland)에게만 주어지는 경향이 있어 현실적으로 entry level의 한국인이 B등급으로 분류되어 외국인 어학 교사로 일하기는 어려운 측면이 있다. 따라서 한국인의 경우 (1) 2년 이상의 경력직 혹은 (2) 전술한 <<전략 4: 지역별 제도 활용-연태, 염성 지역>>

의 루트를 선택하는 것이 가장 효과적인 취업전략이 될 수 있다. 중국 교육서비스 산업에서 한국인의 취업 가능 분야는 크게 중국 대학교 어학당 등의 한국어 교사, 한국인을 대상으로 한 국제학교의 교사, 학원 등 사설 교육 기관의 교사 및 교직원 등을 들 수 있다. 취업 과정에서 대부분 일정 수준 이상의 중국어 구사 능력을 요구하고 있으며 교원자격증 소지자나 교육학 전공자 그리고 유관 기관 경력자를 우대하는 경향을 보이고 있다. 특히, 한국어 교사로 활동하기 위해서는 원활할 의사소통을 할 수 있는 중국어 실력(신HSK 5급)과 한국어 교원자격증을 취득할 필요가 있는데, 한국어 교원자격증 취득방법을 요약하면 아래와 같다.

한국어 교원자격증 유형

취득방법	자격증 종류	취득 요구 조건
학위 과정	1급	한국어 교원자격증 2급 취득 후 5년 이상 근무 + 2,000시간 한국어 교육 경력
	2급	국어 교육 학위 취득(전공, 복수전공) 후 영역별 필수 이수학점 자격심사 한국어교육 부전공으로 학위취득 및 한국어 교원자격증 3급 취득 후 3년 이상 근무 + 1,200시간 한국어 교육 경력
비학위 과정	2급	비학위 과정으로 한국어 교원자격증 3급 취득 후 5년 이상 근무 + 2,000시간 한국어 교육 경력
	3급	120시간 양성과정 이수와 한국어 교육 능력 검정시험 합격, 영역별 필수 이수학점 자격심사

의료서비스

의료서비스업 중 국내 의사는 관련 규정에 따라 소정의 절차를 거쳐 자격증(행의면허)을 취득하여야만 의료행위를 할 수 있다. 장기적인 의료행위(의료기관과 노동계약 체결)를 하는 경우는 물론이고 단기적인 출장 진료 시에도 자격증이 필요하다. 자격증은 크게 단기면허와 임시면허로 나뉘며, 단기면허의 경우 베이징은 시험을 통해 엄격하게 관리하고 있으며 베이징 이외 지역은 시험 없이 신청으로 자격증을 받을 수 있다. 단기면허는 기간은 1년이며 기간 만료 시 1년 단위로 갱신할 수 있다. 간호사의 경우는 중국 위생행정부서에서 준비한 시험(외국간호사 집업수준 평가시험)을 통과할 경우 유효기간 1년의 자격증이 발급되고 기간 연장은 가능하다. 이에 반해 기타 보건의료직 예컨대, 치과기공사, 치과위생사의 경우 중국에는 그러한 면허제도가 없기 때문에 임상업무를 수행하기 위해서는 중국 간호사 면허를 취득해야만 한다. 중국 의료직 취업을 위해서는 이처럼 해당 자격증을 취득하는 것과 함께 중국어·영어 등의 외국어 습득

이 중요하다. 또, 최근 성형외과와 치과를 위주로 한 한국계 병원의 진출이 활발해짐에 따라 서비스와 코디네이터 채용에 관한 수요가 증가하고 있다. 동 직종으로의 취업을 위해서는 관련 업계에서의 경력과 유창한 중국어 실력 그리고 중국 의료시장에 대한 명확한 이해가 필요하다. 병원 코디네이터 자격증의 경우 취업을 위한 필수 항목은 아니나 자격증 보유자를 우대하는 경향은 있다. 최근 동 분야로의 취업을 위한 다양한 사설 프로그램이 생기고 있으니 이를 참고하는 것도 취업 성공을 위한 팁이 될 수 있다. 뿐만 아니라 중국에 진출해 있는 국내 의료기기 제조·판매 기업에서 관리 및 영업직으로 한국인을 채용하는 경우도 다수 존재하는데 동 분야로 취업을 위해서는 대졸 이상의 학위와 유관기관 경력, 그리고 일정 수준 이상의 영어 및 중국어 구사 능력을 확보해야 한다. 한편, (現)외국인 재중 취업허가제도를 고려할 때 의사의 경우에는 급여 요건을 충족하여 B등급으로 분류될 가능성이 크나 그 외 분야의 entry level은 C등급으로 분류되어 취업허가가 제한될 여지가 있다. 따라서 동 분야의 경우 2년 이상의 국내 경력직으로 이직하는 것이 가장 효과적이며 현실적인 접근 방법이 될 수 있다.

관광서비스(호텔/프랜차이즈업)

중국 관광서비스 분야 중 한국인의 취업 가능성이 높은 영역은 중국 호텔과 중국에 진출한 한국 프랜차이즈 기업이다. 먼저 중국 호텔 취업은 (1) 공공기관(ex>산업인력공단 등)의 채용박람회에 공모하거나 (2) 국외 민간취업 알선기관을 통해 혹은 (3) 자력으로 진출하는 방법이 있다. 채용은 통상 서류심사 → 신체검사 → 최종면접(중국어, 영어)의 간단한 과정을 통해 이루어진다. 호텔 일은 기본적으로 사람을 맞이하는 환대 서비스업에 속한다. 이에 따라 호텔 인사담당자의 대부분이 호텔업 종사자가 기본적으로 갖추어야 할 자질로 서비스 마인드를 꼽고 있다. 뿐만 아니라 중국 호텔 취업을 위해서는 원활한 의사소통이 가능한 영어 구사 능력과 일정 수준 이상의 중국어 구사 능력이 반드시 필요하다. 또한 무분별한 자격증 수나 경험과 달리 명확한 목표를 세워 의미 있는 경험을 한 지원자를 선호하는 경향이 있다. 특히, 중국 등 해외 호텔은 거의 모든 경우에 수시채용의 방식으로 필요 인력을 선발하고 있으며 수시채용의 경우 호텔 인턴을 해본 사람에게 더욱 유리한 측면이 있다. 실제 호텔 인사담당자들은 “호텔은 경험이 중요하기 때문에 인턴을 거친 검증된 사람을 곧바로 현장에 투입하기를 희망한다.”고 이야기하고 있다. 이러한 점에 비추어볼 때 중국 호텔 취업을 희망하는 구직자는 영어와 중국어 구사 능력을 배양하고 나아가 사전에 고객 응대를 위주로 하는 서비스업종에서

아르바이트나 인턴을 경험할 필요가 있을 것이다. 다만, 중국 호텔의 경우 취업비자 발급을 위해 대졸 이상의 학력과 2년 이상의 관련 경력을 요구하는 경우가 많다. 이에 따라 2년 이상의 경력직으로 중국 호텔로 이직하는 취업 루트가 가장 이상적인 경로가 될 수 있다. 또 호텔 인턴십이나 서비스 분야 아르바이트 외에 정규직 경력이 전무한 entry level의 구직자의 경우에는 전술한 <<전략 4: 지역별 제도 활용-연태, 염성 지역>>을 활용하여 연태나 염성 지역 호텔로 취업하는 방법을 또 다른 대안으로 고려해 볼 수도 있다. 참고로 호텔에 포함된 주요 직무별 취업전략을 예시하면 다음과 같다.

호텔서비스업 직무별 취업전략

직무	직무 특성 및 취업전략
백오피스 (Back Office)	• 백오피스에는 홍보/마케팅/판촉/재경/구매/인사 등의 부서가 있으며 판매촉진을 위한 각종 정보수집 및 분석, 재무 및 자산관리, 직원채용 및 직원교육 그리고 복리후생 등 경영 전반에 걸친 다양한 업무를 담당한다. • 호텔 운영 전반에 대한 지식이 필요하므로 호텔 분야의 전공자가 취업에 있어 보다 유리할 수 있으며 재경부 등에는 AICPA 등의 전문자격 소지자가 우대되는 경향을 보이고 있다. 이에 따라 호텔 해외취업에 있어 관련 경력이나 전문성이 부족한 국내 대졸 신규 구직자의 경우 외국어 구사 능력을 충분히 갖추었다고 하더라도 동 직무로 즉시 신규 취업하기는 어려운 점이 있다. • 따라서 동 분야로의 해외취업을 위해서는 먼저 프런트 오피스나 식음료부서에 취업한 후 서비스 경력을 쌓고, 호텔 내·외부의 경영 관련 교육을 통해 지식을 축적한 다음 직무 전환하는 방법 등을 고려해 볼 수 있을 것이다.
프런트 오피스 (Front Office)	• 해당 직무는 카운터에서 고객을 응대하며 예약확인, 객실안내 등 고객들을 직접 대면하는 업무에 해당한다. 대면서비스가 주를 이루기 때문에 서비스 마인드와 높은 수준의 영어 및 중국어 구사 능력이 요구된다. • 또한, 원활한 예약 진행 등을 위해 Cloudbeds 및 RoomKeyPMS와 같은 호텔 예약 소프트웨어에 대한 경험이나 Booking이나 TripAdvisor와 같은 여행 web-site의 작동 방식에 대한 이해를 요구하기도 한다. • 특히, 프런트 오피스의 경우 포괄적인 고객 서비스를 담당하여야 하기때문에 관련 경력자나 전공자를 우대하는 경향이 있으며 해외취업에서는 특히 해외 호텔 인턴십 경험자가 보다 유리할 수 있다. • 한편, 프런트 오피스에서의 객실 서비스 직무 경험은 추후 백오피스로 이동하는데 유리한 측면이 있다.
식음료 부서 (Food and Beverage)	• 해당 직무는 주문담당, 메뉴소개 등의 응대, 바텐더 등의 관련 업무를 모두 포함한다. • 다른 직무에 비해 외국어(영어 및 중국어) 능력에 대한 요구수준은 다소 낮은 편이나 서비스 경력과 마인드를 면접에서 보다 강도 높게 체크하는 경향이 있다. • 따라서 서비스 업종에서의 아르바이트 경험 등을 CV 작성에 포함하고 이를 면접 때 충분히 어필하는 것이 취업에 도움이 될 수 있다. • 뿐만 아니라 면접 시 작은 일에도 소홀하지 않고 고객을 친절히 도와주고자 하는 마음을 어필하는 것 또한 면접관의 긍정적인 판단을 유도하는데 도움이 될 것이다.

직무	직무 특성 및 취업전략
조리부 (Chef&Cook)	• 조리부는 호텔에서 유일하게 관련 전공을 요구하는 부서이다. • 호텔조리부서에 취업하기 위해서는 먼저 조리 관련 자격증을 취득해야 하는데 중국 호텔의 경우 양식자격증은 기본이며 일식, 한식, 중식 조리사 자격증 중 하나를 추가로 취득하는 것이 좋다. • 영어 및 중국어 능력이 크게 요구되지는 않으나 VIP나 유명 인사들의 경우 음식 설명을 조리부서 직원들에게 요구하는 경우가 있기 때문에 이와 관련한 기본적인 회화실력을 면접에서 테스트 하는 경우도 있다.

다음으로 중국에 진출한 한국 프랜차이즈 업체에서 매장관리 매니저나 조리사로 한국인 채용을 하고 있는데 동 분야로의 취업전략은 전술한 중국 호텔 취업전략과 크게 다르지 않다. 하지만 채용과정에서 영어 능력보다는 중국어 능력에 보다 많은 비중을 두고 있으며 유관 기관 경력자를 더욱 선호하는 경향이 있다. 따라서 동 분야의 경우에는 (現)외국인 재중 취업허가제도 등을 고려할 때 2년 이상의 경력직으로 이직하는 방법이 가장 현실적이며 효과적인 취업전략이 될 수 있다.

화장품 / 패션 / 무역·유통 / 자동차 부품업

동 산업 분야에 한국인이 취업 가능한 영역은 크게 (1) 패션디자이너, (2) 화장품&패션업의 MD·매장 관리·일반 사무직 (3) 무역·유통업 관리 사무직 (4) 자동차 부품업의 연구·영업·사무직으로 구분할 수 있다. 각 분야별 취업전략을 정리하면 아래 표와 같다.

화장품 / 패션 / 무역·유통 / 자동차 부품업 취업전략

직무	직무 특성 및 취업전략
패션디자이너	• 관련 업계 경력을 중시한다. 따라서 (現)외국인 재중 취업허가제도를 고려할 때 동 직군의 경우 2년 이상 경력직으로 이직하는 것이 가장 효율적인 취업전략이 될 수 있다. • 디자이너의 경우 외국어 능력은 크게 요구되지 않으나 일정 수준 이상의 중국어 능력을 보유할 경우 취업에 유리할 수 있다. • 전공자가 유리하기는 하나 비전공자라고 하더라도 다양한 사설 기관에서 패션디자인 및 의류 제작에 관한 교육(국비지원 등)을 제공하고 있으니 동 분야의 취업을 희망할 경우 이를 참조하는 것도 취업 성공을 위한 팁이 될 수 있다. • 패션디자이너들은 국제적 패션 감각이 요구되는 동시에 패션 스타일 별 세분화가 추구되어야 한다. 따라서 패션에 대한 지식, 감각, 기술을 익히는 동시에 소비자의 라이프 스타일 분석을 기초로 의상 디자인 훈련과 상품 기획, 패션 분석, 소재와 색채 기획 등을 해낼 수 있는 능력을 키워야 한다. • 또한, 앞으로 활용 범위가 늘어날 CAD의 사용 기술도 미리 익혀두면 취업에 도움이 될 수 있다. 나아가 수상 실적도 해외취업 과정에서 큰 도움이 될 수 있다.

직무	직무 특성 및 취업전략
화장품 및 패션 MD	• 화장품 및 패션 등 머천다이저(MD)는 타 산업에서는 보기 힘든 직무이다 보니 유관기관 경력을 중시한다. 따라서 디자이너와 마찬가지로 (現)외국인 재중 취업허가제도를 고려할 때 2년 이상 경력직으로 이직하는 것이 가장 효율적인 취업전략이 될 수 있다. • MD가 되기 위한 특별한 학력이나 자격이 요구되는 것은 아니지만, 관련 전공의 전문대학 및 대학교를 졸업하여 진출하는 것이 유리하다. 예컨대, 의류 등 패션분야에 속하는 패션머천다이저는 이와 관련된 전공을 하는 것이 취업에 유리할 수 있다. • 또, 사람들과의 의사소통능력, 시장조사 및 분석 능력, 아이디어 창출력, 외국 바이어와 대화를 할 수 있는 외국어 능력(영어 및 중국어)을 겸비해야 한다. • 유통 및 전자상거래 관련 자격증(예: Certified E-Commerce Consultant)을 보유할 경우 취업에 도움이 될 수 있다.
무역/유통업 관리 사무직	• 동 분야의 업무는 크게 중국무역담당자 수입 관련 무역서류 작성 및 업무 진행 / 중국 거래처 관리 / 중국 포워딩 업체 및 협력업체와 원활한 중국어 의사소통 / 관세사무소 서류 전달 및 기본적인 무역 경리 업무 지원으로 구분할 수 있다. • 학력과 경력에 크게 제한을 두고 있지는 않으나 무역법규나 물류시스템(Supply Chain Management: SCM)에 대한 이해 등 실무 관련 이론을 숙지할 필요가 있음에 따라 유관기관 경력자와 관련 학과 전공자가 취업에 유리하다. • 중국 거래처에 대한 업무를 수행해야 함에 따라 의사소통이 가능한 중국어 구사 능력이 반드시 수반되어야 한다. • 이 외에도 원활한 취업을 위해서는 관련 자격증(예: 물류관리사, 유통관리사, 무역관리사 등)을 취득하거나 OA(Excel, PPT) 활용 능력을 배양할 필요가 있다. • 경력직 우대 경향과 (現)외국인 재중 취업허가제도를 고려할 때 2년 이상 경력직으로 이직하는 방법이 가장 유효한 취업전략이 될 수 있다. • 하지만, entry level의 구직자라고 하더라도 K-MOVE 취업 연수과정 등을 통해 연태·염성 지역에 소재된 관련 기업으로 취업하는 채널을 고려해 볼 수 있다.
자동차 부품업 연구, 영업, 사무직	• 자동차 부품업의 경우 크게 연구직이나 관리직 및 영업직으로의 취업이 가능하다. • 연구직의 경우에는 유관기관 경력자를 선호하며 중국어 등의 외국어 능력을 크게 요구하지는 않는다. • 이에 반해 영업 및 사무직의 경우에는 고객사 및 중국 직원들과의 원활한 커뮤니케이션을 위해 중국어 실력과 기타 외국어(영어) 실력이 요구된다. • 영업 및 사무직의 경우에도 경력자를 우대하긴 하나 필수 조건이 아님에 따라 신규 대졸자도 크게 어렵지 않게 취업이 가능하다. • (現)외국인 재중 취업허가제도를 고려할 때 동 직종의 경우에는 (1) 2년 이상 경력직으로 이직하는 방안과 (2) entry level 구직자의 경우 K-MOVE 취업 연수과정 등을 통해 연태·염성 지역의 자동차 부품 기업으로 진입하는 방법을 효과적인 취업전략으로 고려해 볼 수 있다.

04. 취업 절차 핵심 포인트

취업에 필요한 중국어 등 외국어 구사 수준

중국 현지에서 일하기 위해서는 중국어 구사 능력이 높아야 하는 것은 너무나 기본적이고 당연한 요구사항이다. 뿐만 아니라 중국에 진출한 글로벌 고객사들과도 잦은 커뮤니케이션이 요구되는 직종이 많기 때문에 원활한 의사소통을 할 수 있는 영어 능력도 갖추는 것이 좋다. 직종이나 직위에 따라 다르지만, HSK, 토플, 토익과 같은 공인된 인증기관의 성적표나 자격증보다는 실제 인터뷰에서 언어 구사 능력, 관련 분야의 전문성이나 전문적인 경험을 중시하는 편이다. 한국에서 태어나고 성장하여 대학을 나오고 단시간의 준비를 거쳐 취업에 성공한 구직자들에 따르면, 중국 취업을 준비할 경우 분명 중국어 능력 향상을 위한 다년간의 노력이 선행될 필요가 있다고 말한다. 따라서 꾸준한 외국어 능력 향상을 위한 노력과 자신의 경력과 과거 경험을 업무와 연결해 이력서를 준비하고, 면접 시 자신감을 가지고 열정적인 태도로 취업을 준비할 필요가 있을 것으로 보인다.

이력서 작성하기

일반적으로 중국계 기업들은 중문이력서를 요구하며 중국에 진출한 해외기업들의 경우에는 중문이력서와 영문이력서 중 하나를 택하여 제출하도록 요구한다. 중문이력서는 한국에서 작성하는 자기소개서 및 이력서와 작성 방법에 크게 다르지 않다. 특별한 경우를 제외하고서는 대부분 개인의 정보/신상(个人信息), 추구하는 직업(방향)(求职目标(意向)), 교육배경(育背景), 경력(工作经历), 인턴실습(实习/实践经历), 기술능력(技能), 특기(特长), 성격(性格), 장점(优点), 이 밖에 취미나 흥미 등과 같은 정보를 이력서에 기입한다. 각 항목별로 작성할 내용과 방법에 대해 보다 구체적으로 설명하면 아래와 같다.

› 개인의 정보/신상(个人信息) : 개입의 정보/신상란에는 성격, 국적, 연락방법(전화, 주소, 이메일), 성별, 전공, 졸업한 학교 등을 기록한다. 자신이 어떤 일을 하고 싶은지, 어떤 직위를 원하는지 물을 때 이력서에서 쓰이는 여러 가지 용어들이 있는데 신청방향(申请意向)이나 추구하는 직업의 목적/목표(求职目标) 혹은 추구하는 직업의 방향(求职意向)이라는 용어를 사용한다. 이에 맞는 답은 조금씩 다를 수 있지만 중점은 같다.

› 교육 배경(教育背景) : 교육 배경(教育背景) 즉, 학력사항을 기술할 때에는 가장 최근의 학력부터 기입한다. 교육 배경 부분에서 일반적인 표현에 대해서 간단하게 소개하면 아래와 같다.

- 就读于.....(学校、专业、方向) 배우고 있다는 뜻으로 학교, 전공, 방향에 대해서 순서대로 작성하면 된다.
- 毕业于.....졸업자라는 뜻으로 뒤에는 졸업한 년도, 월 등이 표시된다.
- 将于.....毕业 졸업예정이라는 뜻으로 뒤에 졸업할 년도, 월 이 표시된다.
- 获得.....学位 ~한 학위를 얻었다는 뜻으로 가운데에 경제학 학사, 석사, 박사 등의 내용을 작성하면 된다.

› 경력(工作经历) : 과거 경력(工作经历)에 대해서는 자신이 지원하는 분야에 알맞은 내용들을 골라서 가장 최근의 경력부터 기술한다. 회사명, 다양한 직업군에 알맞은 직업들을 적은 다음에, 직위, 그에 맞는 일과 책임에 대해서 기술하면 된다. 유용한 표현 방법을 소개하면 아래와 같다.

- .....经理助理，负责...: 경영을 보좌하여, 사장님/지배인으로, ~한 일을/책임을 했다는 뜻으로 경영을 했던 경력을 적을 때 사용하는 표현.
- .....业务员，主要从事=做..... (业务、工作) : ~회사원으로, 주요 업무는/일은이라는 뜻으로 대부분의 평범한 직장인들이 경력을 적을 때에 사용하는 표현.

› 기술능력(技能) : 기술능력(技能)에 관해 기술을 할 때는 외국어, 컴퓨터 활용 정도, 운전면허, 졸업증명에 관한 이야기를 간단하게 적으면 된다. 기술능력에 대한 표현을 적을 때 많이 이용하는 표현을 소개하면 아래와 같다.

- 熟练运用...../进行...../掌握.....: 아주 잘 ~을 사용할 수 있다/할 수 있다/숙달하다의 뜻으로 컴퓨터 활용 능력이나, 외국어 등의 능력을 표현할 때 사용.
- 通过.....考试 ~한 시험을 통과했다는 뜻으로 자격증을 기술할 때 사용.
- (获得) .....证书 ~한 증명서를 얻었다는 뜻으로 자격증에 대해 기술할 때 사용.
- 能够..... 충분히 ~할 수 있다는 뜻으로 운전이나, 외국어 등의 능력을 기술할 때 사용.
- 具备.....能力 ~한 능력을 가지고 있다는 뜻으로 능력에 대한 부가 설명을 할 때 사용.

또, 중문 이력서를 작성할 때에는 가능한 문어체를 사용하고 관련 내용을 간결하게 표현하는 것이 좋다. 예를 들어 나를 표현하는 '我'라는 말 대신 본인"本人"이라는 표현을 써서 공손하게 문장을 기술하는 것이 좋다. 이러한 내용을 포함하여 이력서 작성에서 주의할 표현을 소개하면 아래와 같다.

① ○○대학에 다니고 있습니다.
(잘못된 표현) 在○○大学读书/学习. → (올바른 표현) 就读于○○大学.

② 나는 2016년 2월에 졸업할 예정입니다.
(잘못된 표현) 我2016年2月就要毕业了.→ (올바른 표현) 将于2016年2月毕业.

③ 나는 컴퓨터 소프트웨어를 잘 운용합니다.
(잘못된 표현) 我很会用电脑软件.→ (올바른 표현) 熟练运用电脑软件.

④ 중국어 듣기 말하기 능력을 잘 합니다/잘 갖추고 있습니다.
(잘못된 표현) 有很好的汉语听说能力. → (올바른 표현) 具备较好的汉语听说能力.

상술한 내용을 반영하여 작성한 간단한 이력서 예시를 소개하면 아래와 같다.

중문 이력서 작성 예시

姓名	李政珉	性别	男	国籍	韩国	
出生年月	1978年 9月25日	所在城市	首尔	毕业学校	韩国大学	
主修专业	工业电器自动化	最终学历	学士学位	婚姻状况	已昏/未婚	
应聘职位	软件工程师	居民登记号码				

专业技能以及资格证书			
外语水平	HSK高级汉语水平考试 11级 BCT商务汉语等级考试 5级 TOEIC 950 TOEIC speaking 8级	计算机水平	熟悉Linux下Java程序运行环境安装配置 熟悉XML语言的编写、验证及解析等应用技术 熟悉Visual basic软件, C++程序软件 熟练掌握JavaSE编程基础，有良好的编码习惯

个人经历		
时间	单位	职位
2010年9月至今	XX软件公司	系统管理员/工程师
2010年3月~2010月6月	XX软件公司	实习生

个人荣誉
2008年至2009年担任学生会干部 2006年获优秀个人荣誉称号 2005年至2006年全年获1等奖学金

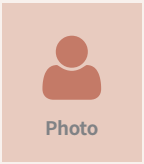
联系方式			
住址	首尔市 xx区 xx洞 101-1001	联系电话	02)1234-5678
E-mail	oooooo@gmail.com	邮政编码	10001

自我评价
吃苦：我最满意的就是自己能为吃苦做好准备。我觉得吃苦是成功的必由之路。有时感觉不吃点苦，就很难达到自己理想的成绩。在我心里始终认为：做事，肯定先苦后甜，没有什么是能够轻易得到的。但当我汗水累积足够多，我就离我的目标不远了。 汲取：在生活里，我是个乐观开朗的人，喜欢与人分享交流，与人交流是快乐的，同时会收获很多。每个人都有你我所不知不了解的东西，和他们在一起，我能不停汲取，汲取他们的经验，分享对生活对工作的感悟，时时刻刻都能感到自己的进步。我把生活看做一个学习的过程，用心就时刻都能有营养供我进步。 合作：我做事不太习惯封闭在自己的范围内，与人合作，能提高做事的效率和效果。而且在做事过程中，若能成功协调各人能力及利益，那就感觉更好。如果没有了内部矛盾，大家就能集中力量一起努力，就能把团队作用发挥到最强。 纠错：反省能力强，对于别人批评，能真诚接受，别人的批评总有产生的原因，我如有错能迅速纠正

한편, 영문 이력서는 위의 중문 이력서와 작성 방법에 다소 차이가 있는데, 최대한 간결하고 화려하지 않은 디자인을 선호하는 편이다. 특히 학력보다는 경력과 과거 경험이 중요한 비중을 차지한다. 자신의 장점을 업무와 연결해 강조하고, 추천인(Reference)이 많을수록 좋은 평가를 받을 수 있다. 추천인의 연락처를 기재하면 최

종 결정을 하기 전 추천인에게 연락하는 경우도 있다. 중국에서 일한 경험 또는 도움이 될 만한 경력이 있다면 추천서(Reference Letter)를 받아서 첨부하는 것이 좋다.

Personal Information
Name: Yuna Kim
Date of Birth: 02.02.2001
Address: xxxx
Phone:+82-10-335-217
E-mail: Yuna@gmail.com
linkedin.com/in/yunakim



Personal Summary
Versatile front desk clerk with 2+ years of experience creating efficiencies in busy offices. Seeking to give excellent office support at ABC hotel. At XYZ hotel, saved 20+ hours per week for staff and management by solving customer issues.

Work Experience
Front Desk Clerk, XYZ hotel., Seoul, Korea / 2018–2020
- Answered 100+ calls each week from customers. Answered 75+ questions weekly, escalating 25+ issues to supervisors.
- Maintained documentation. Created new document filing system that saved an additional 10 hours per week for associates.
- Performed light bookkeeping and billing. Created bills and maintained the automatic billing reminders system, lowering bad debts 20%.
- Used MS Office to draft 5+ documents per week for associates and managers. Used online checking software to ensure zero error rate.
- Scheduled 700+ appointments with customers.

Education
Bachelor's Degree in Business Administration(2013-2018), ABC University, Seoul, Korea

- Excelled in MS Office and typing classes.
- Commended by 2 professors for interpersonal skills.

Additional Activities
- Facilitate 5 annual charity meal events serving 3,000+ diners.
- Certified Front Desk Representative (CFDR).
- Weekly jogging for self-care.

Hard Skills: data entry, scheduling systems, phone systems, bookkeeping

Soft Skills: interpersonal skills, communication, teamwork, efficiency, customer service

- 지원서 커버 레터는 간결해야 함: 가급적 1~2 페이지 이내로 작성.
- Photo: 중국 이력서에는 통상 최근 사진을 포함해야 함.

- Personal Information: 중국어 이력서에는 이름, 생년월일, 주소, 전화번호 및 이메일 주소가 포함되어야 한다. 이 외에도 성별, 결혼여부, 자녀 수, 연령과 같은 더 많은 정보를 표시해야 할 수도 있음.
- Personal Summary: 필수 사항은 아니지만, 자신을 어필하는데 도움이 될 것이라고 생각되는 경우 기술 및 경력 목표를 간략히 요약하여 작성.
- Work Experience: 최근 경력 순으로 지원 분야와 관련된 일을 우선으로 작성. 중요성이 큰 항목이니 회사명, 근무 기간, 업무 내용 등을 가급적 상세히 기술할 필요가 있음. 취업 경험이 없는 학생은 아르바이트 경력 포함. 단. 과장된 표현은 지양하고 가급적 평이한 언어를 사용하는 것이 좋음.
- Education: 최종 학력의 학교명과 소재지, 전공 기입. 학위와 졸업장을 역순으로 나열하고 자신의 능력을 입증할 수상 및 업적을 강조할 필요가 있음.
- Other CV sections:

Languages	자신의 언어(영어 및 중국어)능력 표시
Rererences	추천서가 있으면 이력서에 첨부. 그 외의 경우에는 Available upon request(요청할 경우 가능함)라고 언급하면 충분함.

중국어 및 영어 면접

면접은 중국어 또는 영어로 진행이 되는데 중국 외 다른 국적의 고객사가 많은 기업과 글로벌 회사를 제외하고는 대다수의 기업에서는 중국어 면접만이 진행된다. 면접에 임할 때 먼저, 지원한 회사에 대한 기본적인 지식과 가치관과 기업정신을 알아 두면 도움이 된다. 일반적으로 중국어로 자기소개를 요구한 뒤 지원동기, 경력사항, 능력, 인성, 회사에 입사 시 공헌할 것이 무엇인지? 회사에서 업무상 지원해줄 부분? 이 무엇인지의 순으로 질문이 이루어진다. 그리고 대부분의 기업에서 면접 말미에 연봉과 관련된 질문이 제시되는데 이때 많은 주의를 기울여 답할 필요가 있다. 이와 관련하여 중국회사에서 가장 많이 묻는 5가지 질문과 각 질문에 답할 때의 주의할 사항 및 참고 답안을 각각 예시하면 다음과 같다.

Q1. 在我们公司工作，你希望得到什么样的薪金待遇？(우리 회사에서 일하면서 얼마만큼의 급여를 받기를 원합니까?)

- 대답요령 : 회사의 규모, 업종, 소속 그리고 지금 해당 업계의 동향을 잘 파악하고 있음을 보여주는 것이 좋다. 이러한 내용을 바탕으로 좋은 급여를 받고 싶다고 말하는 것은 좋으나 단, 임금 범위를 구체적인 숫자로 말하는 것은 좋지 않다.
- 참고답안 : 工资并不是我决定是否加盟的唯一因素, 如果您一定要我回答, 那我当然希望自己的薪水符合我的学历水平和实践经验, 我希望自己的工资不低于年薪XX万元.

Q2. 你觉得自己每年加薪的幅度是多少？(당신의 연봉 증가 비율은 매년 어느 정도로 생각하시나요?)

- 대답요령 : 물가상승 수준과 유사하게 증가하면 되며 이러한 증가가 분명 자신이 회사에 기여한 부분이 있을 때 합당하다는 형태로 답하는 것이 적절할 것으로 보인다.
- 참고답안 : 我想，自己薪水的提高取决于在公司的经营业绩和赢利状况，但我也希望自己收入的增长至少和我生活水平的提高保持一致。

Q3. 你愿意降低自己的薪水标准吗？(당신의 급여수준을 낮춰도 될까요?)

- 대답요령 : 회사가 그러한 급여 조정을 할 수밖에 없는 이유가 충분할 것으로 생각하며 취업을 위해서는 그 정도는 감수할 수 있다는 식으로 대답을 하는 것이 좋다. 이에 추가하여 어떤 상황에서라도 회사의 발전을 위해 최선을 다하겠다는 언급을 하는 것도 좋을 것으로 보인다.
- 참고답안 : 我对这个职位非常感兴趣，所以我可以考虑降低自己的薪金标准，但我也希望公司能给我时间让我证明自己的能力。我相信自己可以让公司满意我的工作，如果我出色地完成了自己的任务，您是否会考虑对我的薪水作一些调整呢？

Q4. 从现在开始的三年内，你的薪金目标是什么？(3년 후 생각하는 급여수준은?)

- 대답요령 : 이러한 질문에 효율적으로 응대하기 위해서는 관련 직종의 평균적인 임금 상승률이나 해당 기업의 임금 상승률을 먼저 파악해 보는 것이 좋다. 그러한 정보가 있다면 그를 고려한 적정 범위를 제시하는 것이 좋다.
- 참고답안 : 我相信通过一段时间的实践，自己将成为这个行业中的佼佼者，我也希望自己以后的收入能和我的能力相符合。我希望自己的年收入在XX元到XX元之间。

Q5. 你认为我们给你提供的薪水如何？(우리가 제시한 급여에 대해 어떻게 생각하나요?)

- 대답요령 : 중국의 기업 문화를 고려할 때 회사가 처음 제시한 급여수준에 대해서는 기대치에 미치지 못하나 거의 유사하다고 말하는 것이 좋다.
- 참고답안 : 您给出的这个数字和我的期望值很接近，但是我心目中的期望稍微要高出一些。我了解公司对于新人工资数额有一定的限制，我们能否谈谈除了工资以外的其它福利待遇？

한편, 영어 인터뷰에서 면접관이 자주 묻는 질문을 소개하면 아래와 같다.

① Can you tell me about yourself?
② Why do you want to work here?
③ Why did you quit your last job?
④ Why should I hire you?
⑤ What do you expect from company?
⑥ 그 외 자주 묻는 질문 : What are your advantages and disadvantages? / What are your strategies for resolving conflicts with your manager or coworkers? / How long are you going to stay in ***?

01. 자기분석항목

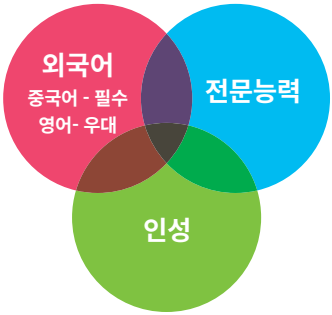
효과적인 취업전략을 위해서 취업준비는 지원자의 결심과 자기분석에서 시작한다. 자기분석이란 자신의 장점과 단점, 적성, 전문분야의 능력, 흥미와 장래 꿈, 가치관 등을 스스로 되새겨보고 정리해보는 것이다. 현재의 자신의 모습을 점검하고 되돌아보면서 자신을 객관적으로 평가해 장래의 모습을 그려보는 과정이다. 아래 자기분석 항목과 점검내용을 토대로 질문에 답해보도록 한다.

자기분석항목

	장단점	호불호	인간관계	흥미/ 가치관
개인	자신의 장점은? 자신의 단점은?	자신이 좋아하는 것? 싫어하는 것은?	사교적인가? 내성적인가?	본인의 흥미와 관심? 가장 소중한 것은?
가정	가족에게 공헌하는 것? 가족에게 부담인 것?	가족의 좋은 점? 가족생활의 싫은 점?	가족 내의 역할은? 가족 간 충돌경험은?	가족관계에서 소중한 것은?
학교	전공과 전문분야는? 적성과 안 맞는 과목은?	좋아하는 선생님, 선배? 싫어하는 학우?	학교에서 인간관계는? 상대하기 어려운경험?	어떤 과목에서 흥미?
회사	능력을 발휘한 경험? 본인이 서투른 점?	직무경험(아르바이트)에서 좋고 싫었던 경험?	직장 내 어려웠던 인간관계는?	흥미로웠던 일 경험?

자기분석표 기입 후 자신의 적성에 맞는 업계를 면밀히 검토하고 중점연구 대상 업계를 좁혀나간다. 자기 평가를 위해서 인사담당자들이 강조하는 능력밸런스를 중심으로 취업로드맵을 점검해 보도록 한다.

능력밸런스



› 중국어 및 영어 : 중국취업을 위해서 유창한 중국어 능력은 기본적인 취업조건이다. 또, 글로벌 기업이나 글로벌 고객사를 지닌 기업의 경우 영어 능력을 요구하는 경우도 많다. 다만, 직종별로 요구하는 중국어 및 영어 수준은 다소 상이할 수 있으며 이에 대한 구체적인 내용은 전술한 직종별 취업역량을 참고하길 바란다. 또 어떤 경우에는 특정 등급의 HSK자격을 요구하는 경우도 있다.

중국어 및 영어 능력 구분 기준

최하	아주 간단한 일상 언어 정도만 구사가능
하	익숙한 주제에 대해 아주 간단한 의사소통 가능
중	업무와 관련된 제한적인 의사소통 가능
상	거의 모든 상황에서 만족할 만한 의사소통 가능
최상	모든 상황에서 효과적인 의사소통 가능

› 업무역량 : 중국 취업 유망직종별로 요구하는 역량 수준이 상이하나 보편적으로 해당 직무의 경력이나 전문자격증을 요하는 경우가 다수 존재한다. 이와 같이 전문능력은 특별한 자격이나 경험이 필요하고 이로 인한 지혜와 노하우가 습득된 상태를 말한다.

전문능력 자기평가표 자기분석항목

	항 목	자기평가수준
1	관심업종에서의 인턴십 등의 경험이 있다.	1—네 2—아니오
2	나의 전공에서 해당 업무에 관한 특별한 과목을 제공한다.	1—네 2—아니오
3	관심업종과 관련하여 전문성이 높은 자격증을 보유하고 있다.	1—네 2—아니오

› 인성 : 중국 현지 기업들은 직무능력뿐만 아니라 팀플레이를 할 수 있는 인성을 중시하며 원활하게 업무를 진행할 수 있는 언어능력을 갖춘 사람을 선호한다. 특히, 자기통제력, 임기응변력, 적응성, 서비스마인드 등은 모든 직종을 막론하고 인사담당자들이 면접 시 주요하게 평가하는 항목이다.

중국 해외취업을 위한 자기분석항목 차트표를 상술한 취업핵심능력을 중심으로 구성하여 아래에 예시하오니 구직자 스스로 자신의 능력밸런스 상태를 확인하길 바란다.

중국 취업을 위한 자기분석 체크리스트

	항 목	YES	NO
1	현재 중국의 외국인 취업허가제도에 따라 자신의 등급을 확인하였으며 그 결과 취업허가서를 발급 받을 수 있는가?		
2	중국 취업을 지원하는 기관(K-Move센터, 베이징 무역관 등)과 정책(K-Move 멘토링, 해외취업정착지원금 등)에 대하여 알고 있는가?		
3	중국 기업에서 구직하는 다양한 취업 채널/경로(예. 비즈니스 소셜 네트워크 서비스, 전문구직웹사이트, 알선업체 등)를 알고 있는가?		
4	이직에 필요한 경력개발을 위하여 취업 초기에 낮은 임금(특히, 호텔서비스업)을 감내할 수 있는가?		
5	관심업종에서 요구하는 수준의 중국어 및 영어능력을 갖추고 있는가?		
6	관심업종에서 요구하는 직무경력을 갖추고 있는가?		
7	관심업종과 관련하여 전문성이 높은 자격증을 갖추고 있는가? (예> 보건의료업-의사·간호사 단기면허, IT-마이크로 소프트 자격증 등)		
8	관심업종에서의 인턴십 및 아르바이트 등의 경험이 있는가? (예> 유통, 호텔업-서비스업에서의 인턴 및 아르바이트 경험)		
9	현재 이력서가 중국 기업에서 기대하는 형식과 내용을 갖추고 있는가?		
10	중국 기업에 취직하는 과정에서 겪는 여러 인터뷰의 형식과 내용에 대하여 숙지하고 있는가?		
11	취업허가 및 비자를 받는데 요구되는 건강상태 등의 결격사유는 없는가?		
12	나는 중국 문화를 충분히 이해하고 문화의 다양성을 존중하는가?		

02. 기업관계자 및 취업자가 말하는 중국 취업 전략

중국 현지의 기업관계자 및 기 취업자가 언급하는 중국 취업의 필수조건은 크게 중국 취업에 대한 구직자의 확고한 신념과 뛰어난 중국어 실력이다. 주지하는 바와 같이 중국과 한국은 많은 문화 차이를 지니고 있으며 이러한 차이에서 오는 괴리감으로 인해

취업 후에도 쉽게 적응하지 못하는 경우가 많다. 또, 경제적인 측면에서도 중국 대도시 근무 시 높은 생활비용으로 인해 여유로운 생활을 영위하기 힘들 수 있으며 특히, 현지 취업자들과 주재원 간의 임금 격차 등에서 오는 괴리감으로 인해 직장 생활을 이어가기 힘든 경우가 있다. 이에 따라 중국으로의 해외취업을 목표로 하고 있는 사람의 경우 중국 문화에 대해 미리 파악하고 어떠한 경우에도 중국에서 직장 생활을 유지해 자신의 경력을 확장해 나가겠다는 확고한 신념을 가질 필요가 있다. 뿐만 아니라 중국 취업 및 중국에서의 원만한 생활을 위해서는 원활한 의사소통이 가능한 중국어 능력이 필수적으로 수반되어야만 한다. 중국어 능력은 취업 요건이나 중국인 직원들과의 의사소통을 위해서도 필히 요구되나 중국 현지에서 안정된 생활을 유지하기 위해서도 필수적으로 요구된다. 예컨대, 스타벅스 등과 같은 중국의 커피숍에서 '아메리카노(Americano)'를 주문하기 위해서는 '美式咖啡(미국식 커피)'라는 중국어를 사용해야만 한다. 또, 일반식당이나 택시 등을 이용할 경우에도 영어를 사용하여 주문을 하거나 목적지를 설명하기가 어렵다. 따라서 뛰어난 중국어 실력은 중국 취업뿐만 아니라 중국에서의 원만한 생활을 유지하기 위해서도 구직자가 꼭 갖추어야 할 선결요건에 해당된다.

한편, 중국 현지 기업관계자 및 취업자 중 일부는 중국에서의 업무 경력을 바탕으로 해당 기업에서의 승진, 중국 내 타 기업이나 타 국가로의 이직뿐만 아니라 중국 내에서의 창업도 중국 해외취업을 목표로 하는 구직자가 고려해 볼 수 있는 경로 중 하나로 제시한다. 중국은 최근까지도 빠른 경제성장을 이루고 있으며 그 과정에서 수많은 창업 기회가 발생하고 있다. 또, 외국인 창업에 대해 제한을 두고 있지 않으며 창업 절차도 까다롭지 않은 편으로 알려져 있다. 뿐만 아니라 창업을 위한 법률 대행사 수수료 등의 제반 비용도 약 200만 원 내외로 크지 않은 것으로 조사된다. 더욱이, 중국 창업을 장려하기 위해 몇 년 전부터 우리나라 미래부, 중소기업청, 창업진흥원, 인터넷진흥원 등 정부 기관들 및 대학들이 한국 벤처 및 대학생 벤처들이 중국으로 진출하는 것을 돕는 인큐베이팅 프로그램을 진행해 오고 있다. 이러한 점에 비추어 볼 때 중국 해외취업을 고려할 때 창업과 연계해 생각해 보는 것도 좋은 전략이 될 수 있을 것으로 판단된다. 중국 창업과 관련한 보다 자세한 내용은 Kotra 중국지역본부(http://todaychina.blog.me/), 기업마당(http://www.bizinfo.go.kr/) 등을 참조하길 바란다.

01. 중국 주요 로컬기업 리스트

중국에 존재하는 수 만개의 로컬기업 중 2021년 Fortune China가 발표한 상위 50대 기업을 예시하면 아래 표와 같다.

중국 주요 로컬기업 리스트

연번	회사명	영업이익(백만 위안)
1	중국석유화학공사	2,105,984
2	중국석유공사	1,933,836
3	중국 국가 건설 공사	1,615,023
4	중국 Ping An Insurance (Group) Co., Ltd.	1,218,315
5	중국 철도 공사 제한	974,749
6	중국철도건설공사	910,325
7	중국공상은행 유한회사	882,665
8	중국 생명 보험 회사 제한	824,961
9	차이나 모바일 주식회사	768,070
10	중국 건설 은행 공사	755,858
11	Jingdong Group Co., Ltd.	745,802
12	상하이 자동차 그룹 유한 회사	742,133
13	중국농업은행(주)	657,961
14	알리바바 그룹 홀딩스 리미티드	644,208
15	중국통신건설유한공사	627,586
16	China Co., Ltd.의 인민 보험 그룹	583,696
17	중국 은행 제한	565,531
18	중국 에버그란데 그룹	507,248
19	중국 CITIC Co., Ltd.	491,738
20	텐센트 홀딩스 리미티드	482,064
21	컨트리 가든 홀딩스 리미티드	462,856
22	(주)시노팜홀딩스	456,415
23	Greenland Holding Group Co., Ltd.	456,062
24	Xiamen C&D Co., Ltd.	432,950
25	China Pacific Insurance (Group) Co., Ltd.	422,182
26	Vanke Enterprise Co., Ltd.	419,112
27	(주)레전드홀딩스	417,567
28	Wuchan Zhongda Group Co., Ltd.	403,966
29	중국전력건설유한회사	401,956
30	중국 야금 공사	400,115
31	차이나 텔레콤 공사 제한	393,561
32	Xiamen Xiangyu Co., Ltd.	360,215
33	샤먼국제무역그룹유한회사	351,089
34	(주)에이치에이테크놀로지	336,694
35	Jiangxi 구리 산업 Co., Ltd.	318,563

연번	회사명	영업이익(백만 위안)
36	China United Network Communications Co., Ltd.	303,838
37	China Merchants Bank Co., Ltd.	290,482
38	China Postal Savings Bank Co., Ltd.	286,202
39	(주)메이디그룹	285,710
40	바오산철강유한회사	284,437
41	중국에너지건설유한회사	270,328
42	중국 국가 건축 자재 공사	254,762
43	Suning Tesco Group Co., Ltd.	252,296
44	㈜커뮤니케이션은행	246,200
45	샤오미 그룹	245,866
46	(주)폴리개발지주그룹	243,208
47	China Taiping Insurance Holdings Co., Ltd.	240,212
48	중국 Shenhua Energy Co., Ltd.	233,263
49	상하이 건설 엔지니어링 그룹 유한 회사	231,327
50	Sunac China Holdings Limited	230,587

02. 중국에 진출한 주요 글로벌 기업 리스트

중국에 진출한 다국적 글로벌 기업의 수는 수 만개에 이르고 있으며 이 중 중국 현지에 잘 적응하여 지속적인 성장을 이루고 있는 것으로 평가되고 있는 100여개의 기업들을 요약하여 정리하면 아래와 같다.

중국 진출 주요 글로벌 기업 리스트

기업명	설립연도	국적	기업명	설립연도	국적
Unilever	1986	네덜란드	3M	1984	미국
Philips Group	1985	네덜란드	United Parcel Service	2004	미국
Royal Dutch Shell	1980	네덜란드	Boeing	1973	미국
TNT	1988	네덜란드	Fedex	1984	미국
Moller-Maersk	1994	덴마크	Symantec	1998	미국
Volkswagen	1984	독일	Autodesk	1994	미국
Siemens	1989	독일	Google	2005	미국
BASF	1986	독일	IKEA	1998	스웨덴
BOSCH	1999	독일	Ericsson	1994	스웨덴
SAP	1995	독일	Novartis	1987	스웨덴

기업명	설립연도	국적	기업명	설립연도	국적
Adidas	1997	독일	Roche Holding	1994	스웨덴
BMW	2002	독일	ABB	1994	스위스
Daimler	1983	독일	Nestle	1990	스위스
MAN	1983	독일	Tetra Pak	1987	스위스
McDonald's	1990	미국	Vestas	2005	스페인
Coca-Cola	1981	미국	Semb Corp industries	1996	싱가포르
Wal-MartStores	1996	미국	Tesco	2004	영국
Pepsi	1981	미국	HSBC Holdings	1985	영국
GM	1997	미국	BP	1990	영국
Yum!Brandsinc	1987	미국	Glaxo Smith Kline	1998	영국
United Technologies	1987	미국	Tara Consultancy	2006	인도
General Electric	1991	미국	Panasonic	1987	일본
Nike	1996	미국	Sony	1993	일본
Procter&Gamble	1988	미국	Canon	1991	일본
IBM	1992	미국	Hitachi	1979	일본
Cisco Systems	1998	미국	Toyota Motor	1998	일본
Microsoft	1995	미국	Toshiba	1995	일본
Intel	1985	미국	Mitsubishi Electric	1987	일본
Starbucks	1999	미국	Ricoh	1991	일본
Hewlett-Packard	1985	미국	Toppan Printing	1993	일본
AIA	1992	미국	Honda Motor	1992	일본
Xerox	1995	미국	Fujifilm Holdings	1995	일본
Cummins	1994	미국	Carrefour	1995	프랑스
Dell	1997	미국	Alcatel-Lucent	1984	프랑스
Amazon.com	2005	미국	L'OREAL Group	1996	프랑스
Motorola	1992	미국	Alstom	1995	프랑스
Goldman Sachs Group	1994	미국	Schneider Electric	1987	프랑스
Alcoa	1993	미국	Total	1980	프랑스
Corning	1985	미국	Danone	1987	프랑스
Johnson&Johnson	1985	미국	Suez Group	1992	프랑스
Amway	1992	미국	Louis Vuitton	1992	프랑스
Dow Chemical	1989	미국	Pernod Ricard	2004	프랑스
Apple	2001	미국	Nokia	1995	핀란드
Chevron	1996	미국	BHP Billiton	1993	호주
Ford Motor	1995	미국	Nokia	1995	핀란드
Pfizer	1989	미국	BHP Billiton	1993	호주
JP Morgan Chase	1981	미국			

03. 중국에 진출한 주요 한국기업 리스트

중국 진출 한국 기업의 수는 2021년 10월 현재 2,326개로 집계된다. 이 중 대표적인 10개 기업을 소개하면 아래와 같다. Kotra에 등록된 중국진출 한국기업의 자세한 내역은 코트라 해외시장뉴스 > 해외투자정보 > 해외진출정보를 통해 확인할 수 있다.

https://news.kotra.or.kr/user/overseasCompany/kotranews/677/usrOverseasCompanyView.do

중국 진출 주요 한국기업 리스트

연번	회사명	모기업	업종·제품
1	LG전자(중국)유한공사 (樂金電子(中國)有限公司)	LG전자	- 제조업 - 전자제품
2	둥관삼성시야유한공사 (東莞三星視界有限公司)	삼성 SDI(주)	- 제조업 - 전자부품 조립
3	베이징현대모비스자동차부품유한공사 (北京現代摩比斯汽車配件有限公司)	현대 모비스	- 제조업 - 자동차, 부품
4	POSCO제철공사 (浦项制铁公司)	POSCO	- 제조업 - 제철
5	CJ그룹(希杰集团)	CJ	- 식품/서비스
6	이랜드(依恋)	이랜드	- 의류제작/의류
7	오리온식품유한공사4\ (好丽友食品有限公司)	오리온	-식품
8	코오롱(난징)특별방직품유한공사 (可隆(南京)特種紡織品有限公司)	코오롱	- 제조업 - 방직품 등
9	LG화학(난징)전자재료유한공사 (樂金化學(南京)信息電子材料有限公司)	LG화학	- 제조업 - LCD, 건전지 등
10	POSCO(쑤저우)자동차부품제조유한공사 (浦項(蘇州)汽車配件製造有限公司)	포스코 강판	- 제조업 - 강판

04. 한국인 구인 기업 리스트

2021년 9월 기준 중국 경내에 있는 200개 이상의 기업에서 한국인 채용을 희망하고 있는 것으로 확인되는데 관련 기업목록을 참고로 예시하면 아래와 같다.

구인기업명	구인기업 업종
AIO&CO（爱恩刻）	화장품 도매업
Alibaba	전자상거래업
Anshan Chosun Refactories Co., Ltd	구조용 정형내화제품 제조업
APEX（北京艾派斯展览展示服务有限公司）	인테리어 디자인업
Baidu	기타 정보기술 및 컴퓨터운영 관련 서비스업
Beijing Icad Technology	기타 정보 서비스업
Beijing Sophitt Hotel	호텔업
blueocean d&c	기타 전문 디자인업
BS Communications	경영컨설팅업
ByteDance	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
C&H TOYS (CHAOHU)	인형 및 장난감 제조업
CAN AIR & SEA CO.,LTD	부정기 항공 운송업
Cesna Group	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
Changshengniao Group	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
Cheil Pengtai	광고 대행업
Cnko Co., Ltd.	상품종합 중개업
Coatwell FINE CHEMISTRY(Anhui) Co., Ltd.	접착제 및 젤라틴 제조업
COREANA EXPRESS LIMITED	항공 및 육상 화물 취급업
COREE Shanghai	광고 대행업
Ctrip	일반 및 국외 여행사업
Denps	기타 가공식품 도매업
Dentium(Shanghai)	기타 의료용 기기 제조업
DINE INC	톱 및 호환성공구 제조업
Dr. Oracle Medical Beauty Co., Ltd	기타 미용관련 서비스업
Econo SHIPPING (Shanghai) Co., Ltd.	기타 해상 운송업
EFUTURE	기타 교육지원 서비스업
Enable Management Consulting	승용차 및 기타 여객용 자동차 제조업
Evalueserve	기타 기술 시험, 검사 및 분석업
FARFETCH（Shanghai) Ecommerce Co.,LTD	화장품 및 방향제 소매업
Fengyuan (Shanghai) Catering Management Co., Ltd	기타 음식점업
Fnco Shanghai Co., Ltd.	화장품 도매업

구인기업명	구인기업 업종
FOCUS GLOBAL LOGISTICS	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
FSK L&S	기타 운송관련 서비스업
FUJI xerox	컴퓨터 프린터 제조업
Giant Network Group Co.,Ltd.	온라인·모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
GREAT MACHINERY	기타 자동차 부품 제조업
GREAT WALL PRECISION	기타 측정, 시험, 항해, 제어 및 정밀기기 제조업
GS Caltex	기타 화학제품 제조업
Hangzhou miluoxing Media	전자상거래업
Hangzhou Yimi e-commerce	전자상거래업
HanmiGlobal	기타 비주거용 건물 건설업
Hans World Logistics Shanghai Branch	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
Hanwha SolarOne(Shanghai)Co.,Ltd.	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
Hhi China Investment Co., Ltd.	기타 선박 건조업
Hisense	기타 제품 제조업
HTNS SHENZHEN	기타 해상 운송업
HUA DA MGI	기타 의료용 기기 제조업
HYATT REGENCY HOTEL BEIJIGN WANGJIGN	호텔업
HYUNDAI CORE MOTION CHINA	유압기기 제조업
Iconix China	애니메이션 영화 및 비디오물 제작업
IGT SOLUTIONS	기타 여행보조 및 예약 서비스업
IKEA (China) Investment Co., Ltd	가전제품 및 부품 도매업
ILJIN Diamond China	기타 비금속 광물제품 제조업
Jiangyin DUAL Automotive Textile Co.,Ltd.	기타 자동차신품 부품 및 내장품 판매업
JIAXING HYUNJIN TRADE CO.,LTD	섬유, 의복, 신발 및 가죽제품 중개업
JYP엔터테인먼트	음악 및 기타 오디오물 출판업
KCT	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
KGC	건강기능식품 제조업
KOLON PLASTICS (SHANGHAI), INC.	가공 및 재생 플라스틱원료 생산업
Korea Health Industry Development Institute	기타 산업진흥 행정
KPMG Beijing	세무사업
KY Central Air-conditioning (Shanghai)Co., Ltd.	산업용 냉장 및 냉동 장비 제조업
leoncycle	기타 일반목적용 기계 제조업
LIG Property Insurance(China)Co.,Ltd.	손해보험업
LINE China	컴퓨터 프로그래밍 서비스업
LK교육그룹	기타 교육기관
LOFTLAND	기타 비가공 식품 도매업
LogisALL China,LAC	기타 운송장비 임대업

구인기업명	구인기업 업종
Maizhong(Shanghai)International Freight Forwarding	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
MARK FAIRWHALE	기타 섬유, 직물 및 의복액세서리 소매업
MEDICAL CENTER	일반 병원
Midea	기타 제품 제조업
MINGZHI	기타 방적업
Pantos Logistics	기타 운송관련 서비스업
POSCO	기타 1차 철강 제조업
QINGDAO CAROL GOLF CENTER	골프장 운영업
Qingdao Deben Food Co., Ltd.	기타 음식점업
Qingdao dongbang medical appliance Co., Ltd	기타 의료용 기기 제조업
Qingdao Ians Jewelry.Co.,Ltd.	모조 귀금속 및 모조 장신용품 제조업
Qlightec	기타 전자부품 제조업
Qoo10 Global	전자상거래업
SALON DE VANHADA	두발미용업
SAMKWANG	기타 플라스틱 제품 제조업
Satellite Petrochemical	기타 기초유기화학물질 제조업
SeAH CTC	기타 1차 철강 제조업
Seeed Studio	기타 인문 및 사회과학 연구개발업
Shanghai Alan Biotech., INC	기타 사업지원 서비스업
SHANGHAI ECO TRADING	건설·광업용 기계 및 장비 도매업
Shanghai Fengjie Culture Communication	상품 종합 도매업
Shanghai Hanwha Advanced Materials	기타 자동차 부품 제조업
Shanghai Jiahui International Hospital Llc	종합 병원
Shanghai Qianxiang Trading Co. Ltd. ECRU	기타 섬유, 직물 및 의복액세서리 소매업
Shanghai Sinolink Securities	기타 투자기관
Shanghai Speedy Intl.Logistics	항공 및 육상 화물 취급업
Shanghai Wenyuange Culture Communication Co., Ltd.	기타 일반 교습학원
Shanghai Xihui Trading Co., Ltd	상품 종합 도매업
Shanghai YNP Food Co., Ltd	한식 음식점업
Shenyang Kyung Shin Mobile Parts Co.LTD	차체 및 특장차 제조업
Shenzhen Baodai Trade Co.LTD	상품 종합 도매업
SHENZHENJUNZE	변압기 제조업
Shibei Mamasiteli restaurant	한식 음식점업
Sika(China) Ltd.	기타 건축자재 도매업

구인기업명	구인기업 업종
SK global chemical	기타 화학제품 제조업
SK innovation	석유화학계 기초화학물질 제조업
SNOW CHINA	온라인·모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
SOOHWA	기타 교육지원 서비스업
SPC Dalian	기타 식료품 제조업
SPC그룹 중국지주사	공공관계 서비스업
Taikang Life Insurance Co., Ltd.	건강보험업
Tencent	기타 정보기술 및 컴퓨터운영 관련 서비스업
The Kunlun Beijing	호텔업
The Langham Shenzhen	호텔업
THINKWARE	응용소프트웨어 개발 및 공급업
Third Bridge Group Limited	기타 사업지원 서비스업
Vatech China Co., Ltd.	기타 의료용 기기 제조업
VMECA	기어 및 동력전달장치 제조업
WANYI HOTEL	호텔업
webcash	기타 정보기술 및 컴퓨터운영 관련 서비스업
Welocalize	기타 정보기술 및 컴퓨터운영 관련 서비스업
WESTJOY	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
Wondershare Technology	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
Wuxi sanjiu INC. Co., LTD	기타 건축자재 도매업
YIWU YINGYANG TRADING CO.,LTD	상품 종합 도매업
Yonwoo Cosmetics Packaging Materials	포장용 플라스틱 성형용기 제조업
Yostar Co., Ltd.	온라인·모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
Zhengqing Architectural Decoration Engine Co.,Ltd	기타 기계 및 장비 도매업
Zibo Qixiang Tengda Chemical Co.,Ltd	기타 화학제품 제조업
강소 콜마비엔에치	화장품 도매업
갤럭시아일렉트로닉스㈜	전구·램프 및 조명장치 도매업
氫环环保科技（上海）有限公司	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
관미구강	치과 병원
금호에이치티	자동차용 전기장치 제조업
남경로진과기유한공사	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
남경아워홈기업복무관리유한공사	기관구내식당업
남성	기타 상품 전문 도매업
뉴키즈온	유아용 의류 소매업
대광경영자문차이나	경영컨설팅업

구인기업명	구인기업 업종
大连市胡同里的小故事餐饮管理有限公司	한식 음식점업
덴티움	의료용 가구 제조업
동남물류 상하이지사	내륙 수상 화물 운송업
동성전자(동관)유한공사	기타 전자부품 제조업
드림힐	기타 자동차 부품 제조업
디에프텍	반도체 제조용 기계 제조업
디엔커이인터내셔널 무역회사	화장품 도매업
락앤락 상하이법인	식탁 및 주방용품 소매업
리쯔국제무역	기타 상품 전문 도매업
만도(베이징)기차부건연구개발중심유한공사	기타 자동차 부품 제조업
만도브로제	자동차용 전기장치 제조업
바이마로지스	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
반석부동산	부동산 자문 및 중개업
발레오그룹	기타 자동차 부품 제조업
범천정밀	기타 측정, 시험, 항해, 제어 및 정밀기기 제조업
베이직하우스 중국법인	기타 의복액세서리 제조업
베이직하우스 중국법인	기타 운송관련 서비스업
베이징 아워홈기업관리 복무유한공사	기타 음식점업
베이징 카울리 오블리스 광고 유한회사	광고 대행업
베이징동남기차부건유한공사	기타 자동차 부품 제조업
베이징룬메이캉의약유한공사	의료용품 및 기타 의약관련제품 제조업
베이징문미예문화교류유한공사	기타 창작 및 예술관련 서비스업
베이징아이웨리거의료미용진료유한공사	피부미용업
北京艾派斯展览展示服务有限公司	인테리어 디자인업
베이징익구교육과학기술유한공사	기타 교육지원 서비스업
베이징쭤마치과	치과 병원
베이징한반도과기유한공사	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
블루인터내셔널	기타 음·식료품 위주 종합 소매업
블루인터내셔널 그룹	광고매체 판매업
비트하트	화장품 및 방향제 소매업
산동 외국어 직업 기술 대학교	대학교
산동금업국제무역유한공사	기타 상품 전문 도매업
산동신대동지분유한공사	화장품 도매업
삼립(연대)차등유한공사	기타 자동차 부품 제조업
삼홍사	기타 목재가구 제조업

구인기업명	구인기업 업종
상주정해공정기계유한공사	기타 일반목적용 기계 제조업
상하이에듀뉴스	광고매체 판매업
상하이저널	기타 정보 서비스업
上海耐克森轮胎销售有限公司	자동차 타이어 및 튜브 판매업
상하이레디엔터테인먼트	문화 및 관광 행정
上海阿兰生物科贸有限公司	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
상하이자열네트워크과기유한공사	온라인·모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
상하이카이루이국제물류운송대리유한공사	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
赛科斯信息技术（上海）有限公司	기타 사업지원 서비스업
샨시홍건식품유한공사	기타 가공식품 도매업
서가호 그룹	기타 전문 디자인업
선전보대유한회사	기타 상품 전문 도매업
세라젬의료기계(베이징)유한공사	기타 의료용 기기 제조업
소주한세진국제물류	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
신생활그룹	화장품 제조업
신성델타테크 남경법인	기타 전자부품 제조업
신성에스티	금속압형제품 제조업
아테네움 파트너스	콜센터 및 텔레마케팅 서비스업
애터미(중국)유한공사	화장품 제조업
앰씨아이글로벌로지스틱스	화물운송 중개, 대리 및 관련서비스업
어글리러버 차이나 컴퍼니	기타 상품 전문 도매업
에스피앤지	유압기기 제조업
엘라세이	근무복, 작업복 및 유사의복 제조업
엠씨아이글로벌로지스틱스	택배업
염성나리미용서비스유한공사	피부미용업
염성수비토문화창의유한공사	광고매체 판매업
英博管理咨询（大连）有限公司	인력공급업
용창월동北京龙创悦动网络科技有限公司)	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
우우하이타오 기술주식유한회사	전자상거래업
원익큐엔씨	기타 유리제품 제조업
위해성우시구유한공사	기타 전자부품 제조업
이랜텍	기타 전자부품 제조업
인객무역(상하이)유한공사	기타 상품 전문 도매업
인터컨티넨탈 베이징 싼리툰	호텔업
장가항원진자원재생유한공사	금속원료 재생업

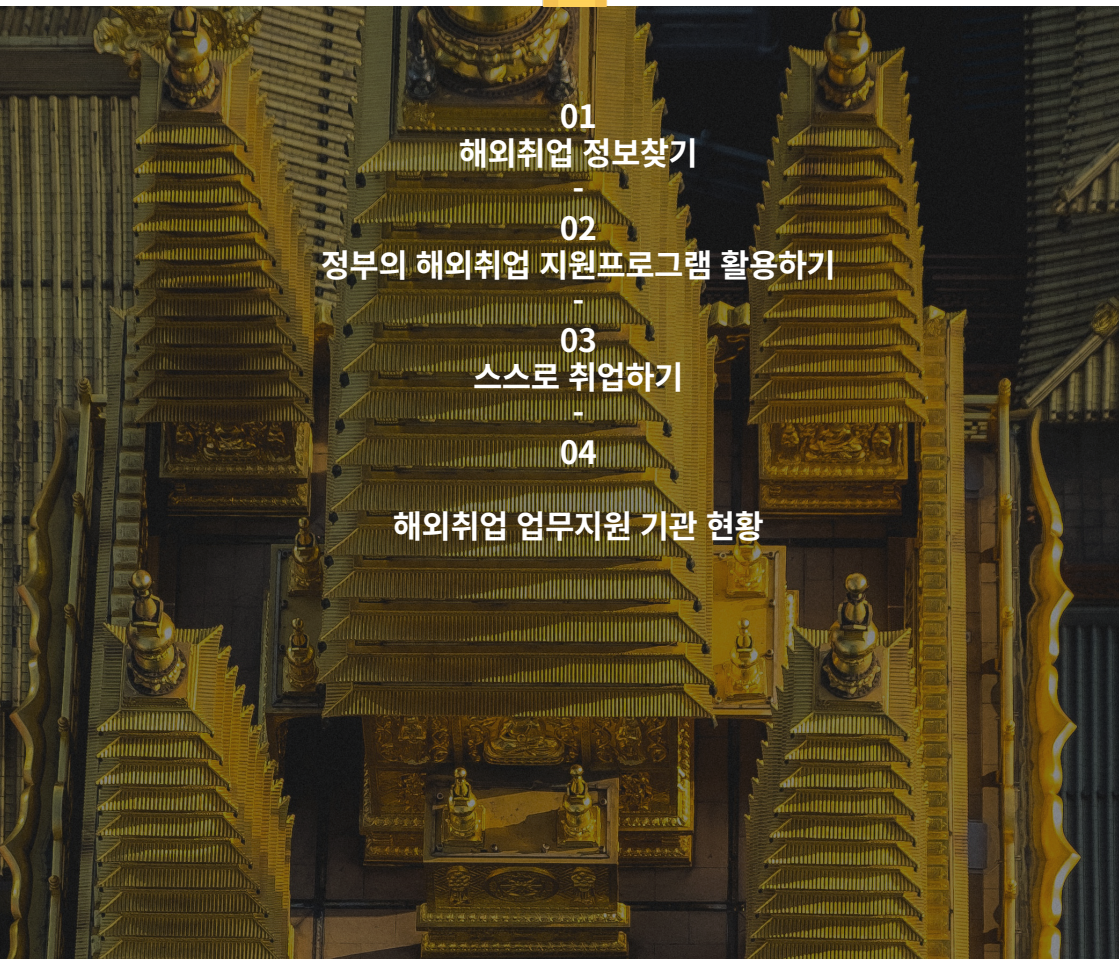
구인기업명	구인기업 업종
장성자동차	승용차 및 기타 여객용 자동차 제조업
저작권 중국사무소	기타 일반 공공 행정
주상하이한국문화원	문화 및 관광 행정
주칭다오대한민국총영사관	기타 사법 및 공공질서 행정
중경서한NTN	자동차 차체용 부품 제조업
중국아모레퍼시픽상하이법인	화장품 제조업
중국외문출판발행사업국	기타 서적 출판업
중국한국상회	정부기관 일반 보조 행정
진우실업	기타 개인 서비스업
천진천애장식공사유한공사	인테리어 디자인업
天津韩杞机电有限公司	기타 자동차 부품 제조업
청도강남뷰티성형외과피부과	피부미용업
청도덕우해양공정유한공사	기타 기계 및 장비 도매업
청도보성전자유한공사	기타 전자부품 제조업
청도캉마이천생물과학	기타 상품 전문 도매업
케이씨아이 상하이	광고매체 판매업
코비 스튜디오	광고매체 판매업
큐라이트	기타 산업용 기계 및 장비 도매업
태광(화섬)상숙유한공사	기타 섬유제품 염색, 정리 및 마무리 가공업
태산국제	백화점
파나시아	기타 선박 건조업
페스코아데코	고용알선업
포시즌스 호텔 심천	호텔업
풀무원	건강기능식품 제조업
하나로TNS	내륙 수상 화물 운송업
하남무상교육자문유한공사	교육관련 자문 및 평가업
하남벤베이치과	치과 병원
하이브	기타 정보 서비스업
한서실업	운송장비용 의자 제조업
한솔로지스틱스	내륙 수상 화물 운송업
한화솔루션	석유화학계 기초화학물질 제조업
海南安迈云网络技术有限公司	기타 전문, 과학 및 기술 서비스업
해남항공	정기 항공 운송업
해성인재개발원	기타 자동차 부품 제조업
현대리바트	기타 목재가구 제조업
혜주시정우전자유한공사	기타 전자부품 제조업
화요악세서리유한공사	귀금속 및 관련제품 제조업

자료: 한국산업인력공단

PART

03

해외취업 성공 포인트



01
해외취업 정보찾기
-
02
정부의 해외취업 지원프로그램 활용하기
-
03
스스로 취업하기
-
04
해외취업 업무지원 기관 현황

01 해외취업 정보 찾기

해외취업을 희망하는 구직자는 고용노동부, 한국산업인력공단, 대한무역투자진흥공사(KOTRA), 한국무역협회 등 공공기관, 해외취업 박람회(설명회), 기타 웹사이트 등을 활용하여 정보를 얻을 수 있다.

01. 월드잡플러스(웹/앱)

월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)는 청년의 해외진출을 체계적으로 지원하기 위해 기관 별로 분산된 해외진출정보(해외취업, 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 등)를 통합하여 제공하고 있다. 국가별 기본정보 및 취업전략, 일자리(구인/구직)정보, 해외취업 후 경력관리, 국내 복귀 후 재취업 등 해외진출 전(全) 과정에 대한 다양한 정보를 확인할 수 있다.

- ✔ 진로적성 진단과 연계한 커리어플래너 제공
- ✔ 주요 국가별 기본 정보 및 유망 직종 취업전략 제공
- ✔ 외국어, 직무 등 글로벌 역량 강화를 위한 온라인 교육 콘텐츠 제공
- ✔ 실시간 채팅 기능을 활용한 해외취업 관련 상담 서비스 제공
- ✔ 영문/일문 이력서 및 자기소개서 무료 첨삭 서비스 제공
- ✔ 해외취업, 해외연수(K-Move스쿨), 해외인턴, 해외봉사, 해외창업 모집 공고 제공
- ✔ 청년해외진출 멘토링, 해외취업설명회(박람회)참여, 해외취업 아카데미 신청 정보
- ✔ 취업사실 확인 및 해외취업 정착지원금 지원
- ✔ 해외진출 경력관리시스템 운영 및 국내 재취업 정보 제공
- ✔ 부당사례 신고센터 운영 등

일자리 검색하기

월드잡플러스

체크포인트

(1) 앱스토어에서 월드잡플러스 앱을 다운받을 수 있으며, 카카오톡 친구추가(월드잡플러스(해외취업)), 링크드인(Linkedin)에서 worldjob plus를 검색하는 경우 더 많은 정보를 확인할 수 있다.

(2) 월드잡플러스 회원가입 또는 이력서 작성 시 희망 국가와 직종을 체크해두면 나에게 맞는 해외취업 정보를 [마이페이지] > [빅데이터 기반 추천정보] 메뉴에서 확인하거나 이메일로 받아볼 수 있다. 이력서를 미리 등록해두면 구인공고가 올라왔을 때 바로 지원도 가능하다.

(3) 해외일자리 BEST 20은 평균연봉 2,400만 원 이상, 주거지원 등 근무 조건이 양호한 일자리를 골라 월 2회 선정하고 있으니, 일자리 검색 시 BEST20 스티커를 확인하자!

해외진출 정보 찾기

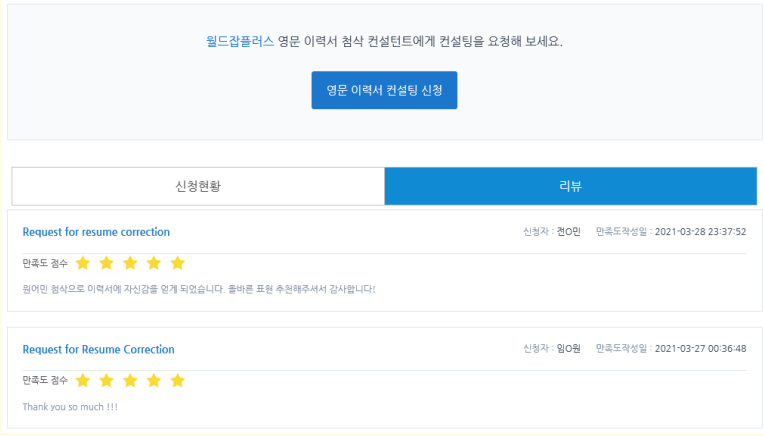
국가별 기본정보 및 취업전략, 비자정보, 진출현황, 취업 성공수기 등 해외진출을 위해 필요한 정보를 찾아볼 수 있다.

월드잡플러스 해외취업가이드 화면

체크포인트

(1) 국가별 해외취업 가이드북, 해외진출 성공수기 등 알짜정보가 곳곳에 있으니 찾아서 이용하자!

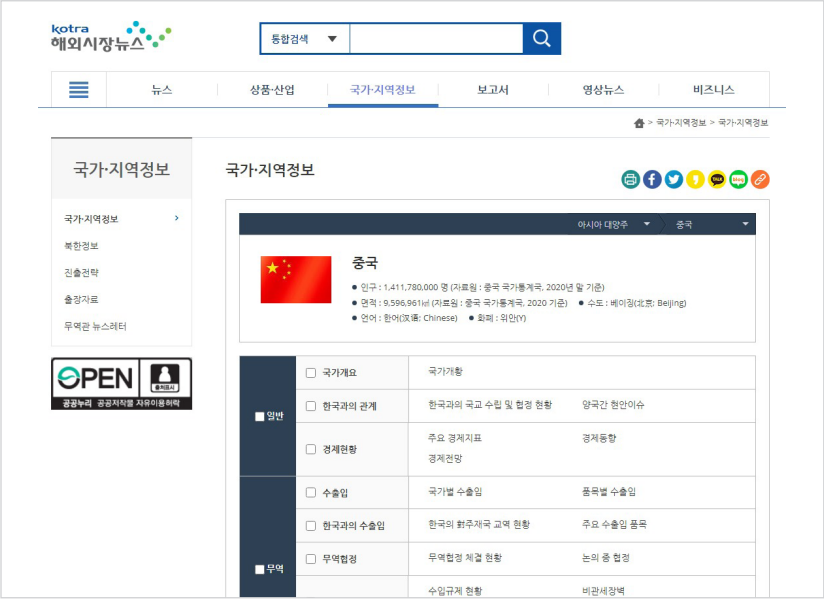
(2) 영문/일문 이력서 첨삭 서비스를 무료로 이용할 수 있다. 만족도가 높은 서비스이니 구인공고에 지원하기 전에 미리 이용하자!



02. KOTRA

Kotra는 해외시장 뉴스(www.news.kotra.or.kr)를 통해 뉴질랜드 등 94개국에 대한 국가정보, 무역·투자진출 현황, 취업유망분야 등의 자료와 해취투게더 카페(cafe.naver.com/kotrajobinfo)를 통해 비자정보, 정착생활 후기 등 생생한 정보를 제공하고 있다.

Kotra 해외시장뉴스에서 제공하는 국가정보



03. 한국무역협회

한국무역협회(www.kita.net)는 글로벌시장 리포트를 통해 주요 국가의 해외시장 뉴스를 제공하고 있으며, 잡투게더(www.jobtogether.net)를 통해 해외 채용정보를 제공하고 있다.

02 정부 해외취업 지원프로그램 활용하기

해외 취업을 희망하는 구직자는 취업 단계별로 정부 기관에서 지원하는 프로그램 및 지원금 제도를 통해 도움을 받을 수 있다. 자격요건, 지원절차 등 사업내용은 변경될 수 있으므로 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

취업준비단계별 해외취업지원프로그램 현황

구분	추천 프로그램	비고
관심	해외취업센터 상담	월드잡플러스/해외취업센터 (카카오 실시간 채팅상담 / 전화, 이메일, 방문상담, 온라인 화상상담 등)
	· 해외취업 설명회 · 대학으로 찾아가는 설명회	해외취업지원 프로그램 및 참여방법, 채용정보, 비자정보, 고용동향 등 제공(월드잡플러스 공지사항 참조)
	청년해외진출 K-Move 멘토링	국가┌직종별 멘토가 해외진출 경험과 노하우를 온라인 콘텐츠 형식으로 전달
준비	해외취업 아카데미 (K-Learning, K-Class)(서울/부산/군산/통영 해외취업센터)	이력서 작성법, 면접 준비법, 글로벌 네트워킹 스킬 등 교육 (월드잡플러스을 통해 신청)
	역량 강화 온라인강의	월드잡플러스을 통해 외국어, 직무 등 글로벌역량 강화 교육 콘텐츠 제공
	청해진 대학	저학년을 대상으로 한 예비자 과정과 K-Move스쿨, 중장기 통합지원 프로그램
	K-Move스쿨	직무┌어학교육 맞춤형 교육 후 해외취업으로 연계
도전	공공알선(해외취업센터) 상담	실시간 채팅상담, 전화, 방문상담을 통한 상세상담
	월드잡플러스 구인공고 지원	국내외 K-Move센터를 통해 발굴┌모집된 해외구인기업과 구직자 매칭
	해외취업박람회	(공단, KOTRA, 한국무역협회 등)기업과 구직자의 온┌오프라인 채용 면접을 통해 해외취업 지원
	민간 해외취업알선 지원사업	국내외 민간알선 기관을 활용한 양질의 일자리 발굴 및 매칭
성공	해외 K-Move센터 헬프데스크	해외 17개소(KOTRA, 한국무역협회)를 통해 취업자의 해외 정착 지원
	해외취업정착지원금 신청	취업자의 조기 정착과 장기근속을 지원하기 위하여 지원금 지급(1, 2, 3차)
	해외진출 성공수기 공모전 지원	해외취업 우수사례를 발굴하여 해외취업 정보와 노하우 제공
	취업자 경력관리 및 이(전)직 지원	월드잡플러스 경력관리시스템, 설문조사 등을 통해 취업자의 현지정착 지원, 경력이동경로 파악, 이(전)직 지원 등

01. 해외취업센터

센터에서는 해외 취업 상담 서비스를 제공하고 상시 채용관 운영을 통해 면접을 지원하며, 해외취업 정보제공, 아카데미 교육과정 운영, 역량진단, 설명회 등의 행사를 개최한다.

해외취업센터 현황

구분	내용
온라인 상담신청	월드잡플러스->해외취업상담->방문상담예약
서울해외취업센터	서울시 강남구 테헤란로 410 금강타워 402호(02.6964.7071~7077)
부산해외취업센터	부산 진구 중앙대로 993, 롯데골드로즈빌딩 610호(051.715.7017~7020)
군산청년 해외취업센터	전라북도 군산시 내항 1길4, 상공회의소 4층(063.443.1558)
통영청년 해외취업센터	경남 통영시 총렬로 31, 통영청년센터 2층(055.648.6544, 055.649.6544)

해외취업센터 이용정보

구분	내용
해외취업상담	방문, 전화, 이메일, 온라인 화상상담(해외취업 알선 지원) 실시간 채팅 상담(월드잡플러스>해외취업상담>실시간 채팅문의)
해외취업 아카데미 (무료)	해외취업 구직역량 강화를 위한 교육 프로그램 제공 (글로벌 인재의 조건, 영문/일문 이력서 작성법, 면접 요령 등 강의) 신청 : 매월 신청 진행, 기수당 정원 50명 내외로 선발
해외취업 알선	구인기업, 구직자 발굴 및 취업 알선
상시채용관	기업의 채용 설명회 및 (화상)면접 장소 제공 해외취업동아리 스터디 공간 제공

※ 아카데미 과정은 수요를 반영하여 유동적으로 운영(IELTS 시험대비반, 독일 취업반 등)

02. 청해진 대학

청해진 대학은 해외 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정을 장기적으로 대학 학년별로 단계적으로 편성·운영 후 해외취업으로 연계하는 사업이다

청해진대학 사업 운영기관 현황(2021년 10월 기준)

기관명	국가	연수과정명	연수직종
대구보건대학교	일본	대구보건대학교 치기공전문가 연수과정	의료
동명대학교	베트남	일본 IT (I-Construction) 콘테크 전문가 양성과정(1기)	사무
동명대학교	멕시코	2021년 TU 글로벌 비즈니스 매니저 양성과정(2기)	사무
동의과학대학교	미국	2021년 일본취업 자동차 부품 및 기계설계 과정	기계/금속
동의과학대학교	일본	2021년 일본취업 자동차 와이어하네스 설계과정	기계/금속
백석대학교	일본	5차년도 청해진 대학 미국 특급호텔 경영관리자 육성과정	사무
부산외국어대학교	미국	[청해진_4차] 베트남 무역물류사무직 과정	사무
선문대학교	베트남	선문대학교 일본 IT 프로그래머 양성과정	IT
선문대학교	일본	K-서비스 전문인재 양성과정	서비스
영남이공대학교	일본	일본 취업비자 취득 IT & 자동차 취업 연수과정	IT
영진전문대학교	일본	일본향 웹 모바일 프로그래머 전문가 양성과정	IT
한양여자대학교	일본	일본 스마트 IT 개발자 취업과정	IT

03. K-Move스쿨

K-Move스쿨은 열정과 잠재력이 있는 청년을 대상으로 외국어, 직무, 해외문화 및 직장예절 등 구인기업 맞춤형 교육과정을 지원하는 프로그램이다.

K-Move스쿨 사업개요(2021년 10월 기준)

구분	내용
지원 대상	**지원대상** ▪ (민간)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자(30%범위 내에서 연령초과자 선발가능)나 구인업체가 요구한 채용조건에 부합하는 자 ▪ (대학)대한민국 국민 중 만 34세 이하 미취업자로서 사업 참여 학교의 졸업자 또는 최종학년 재학 중인자로 연수종료 후 해외취업이 가능한자 ※ 휴학생은 참여 불가 **지원제외대상** ▪ 연수개시일 기준 최근 1년 이내에 공단의 해외취업 연수과정에 참여한 적이 있는 자 ▪ 연수종료 후 취업률 산정기간 내 졸업 및 해외취업이 불가능한 자 ▪ 연수 참여(예정)일 기준 고용보험가입 또는 개인사업자 등록 중인 자 ▪ 연수개시일 1년 이내에 8개월 이상 연수 또는 취업 대상 국가에 해외체류 사실이 있는 자(교환학생 체류기간 등 예외 인정) ※단, ①해외 유학생 대상 모집으로 선정위원회를 통해 승인받은 과정 및 국내교육 구성이 연수과정의 50%이상인 과정은 참가가능, ②교환학생 프로그램으로 해외에 체류한 기간은 예외 인정
연수분야	IT, 경영사무, 외식조리, 무역물류 등 해외취업이 가능한 분야
연수국가	미국, 일본, 호주, 싱가포르, 베트남, 중남미, 중동 등
연수 기간	(단기) 200시간 이상(단, 8주 이상 구성) (장기) 600시간 이상 (트랙Ⅱ) 1,000시간 및 10개월 이상 ※ 트랙Ⅱ : 1일 8시간 이하/주말 수업 가능
연수 유형	▪ 일자리 확보형 : 구인수요에 적합한 맞춤형 연수과정 후 취업으로 연계 ▪ 자격취득 또는 훈련(교육)과정 이수형 : 해당국 부족직군, 기술·기능 및 전문 직종으로 자격취득 또는 해당국 지정 훈련과정 이수 후 취업과 연계 * 호주 유아교육 과정, 필리핀 스킨스쿠버 강사 과정 등 ▪ 도제제도 연계형 : 호주·캐나다·독일 등 도제훈련을 운영 중인 국가의 구인업체에서 도제식 훈련으로 일하면서 배우는 과정 ▪ 특화모델 연계형 ①신시장 개척 연계: 새로운 국가, 직종의 구인수요가 있을 시 연수과정 운영 및 취업 연계 과정 ② 과정평가형 자격 연계: 과정평가형 자격과 연계하여 연수과정 후 취업 연계 과정
지원 금액	(단기) 1인당 최대 580만 원 (장기) 1인당 최대 800만 원 (트랙Ⅱ) 1인당 최대 1,350만 원 - (민간) 개인부담금 : 정부지원금의 20% 이내(신흥시장 취업 과정의 경우 10%) (대학) 개인부담금 없음
취업현황	2018년 기준 68.03% (3,560명 중 2,422명 취업)
신청방법	월드잡 플러스 검색 후 지원(일자리찾기-해외연수)

K-Move스쿨 신청 및 취업절차

구분	내용
① 월드잡플러스 회원가입	온라인 접수(이력서, 자기소개서 등 등록)
② 모집공고 지원	과정별 모집요강 확인 및 지원
③ 연수생 선발	서류전형 및 면접심사
④ 연수 실시	오리엔테이션 및 연수실시
⑤ 취업 알선	해외기업 알선 및 면접(일반적으로 연수과정 80% 경과 후)
⑥ 사후 관리	연수 종료 후 1년까지

K-Move스쿨 주요과정(2021년 10월 기준)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	장기	(사)국제경영원	일본 서비스 기업 맞춤형 인재 양성과정(취업연계형)
2021	일본	장기	(사)국제직업능력개발교류협회	일본 취업 웹/모바일 개발자 연수과정2기
2021	일본	트랙 II	(사)한국무역협회	일본 IT SMART Cloud IT마스터 Plus
2021	일본	장기	(사)한국무역협회	일본 IT 41기 SMART Cloud IT마스터 과정
2021	인도	장기	ICS GLOBAL	글로벌 INDIA 비지니스 개발/운영 실무인력 양성과정 5기
2021	미국	장기	가톨릭관동대학교	6기 미국 해외취업 글로벌 물류유통관리자 연수과정
2021	미국	장기	가톨릭관동대학교	5기 미국 해외취업 국제 관광경영관리자 연수과정
2021	싱가포르	단기	가톨릭상지대학교	싱가포르 글로벌 헤어디자이너 양성과정
2021	일본	장기	강남대학교	일본IT취업 Java Enterprise Developer 연수과정
2021	일본	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	일본 ICT 전문가 양성과정 2기
2021	베트남	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	베트남 제조업 SCM 실무자 양성과정
2021	미국	장기	건국대학교 (GLOCAL 캠퍼스)	미국취업 경영정보시스템 활용 실무자 양성과정
2021	일본	장기	경기과학기술대학교	[일본] JAVA/웹 프로그래밍 전문가 양성과정 2기
2021	캐나다	장기	경기과학기술대학교	캐나다 유아교사 및 보조교사 전문가 양성과정
2021	미국	장기	경성대학교	경성대학교 [미국] Global 비즈니스 전문가 해외취업 연수과정(6기)
2021	미국	장기	경성대학교	[미국] Global Art Design 전문가 해외취업 연수과정(6기)
2021	일본	장기	경성대학교	[일본] Global IT 융합 전문가 해외취업 연수과정(3기)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	말레이시아	장기	계명문화대학교	말레이시아 글로벌 기업체 인력양성 연수과정
2021	베트남	장기	국립안동대학교	2021년 베트남취업 품질/생산 중간관리자 2기 연수 과정
2021	베트남	단기	글로벌취업센터	베트남 생산관리 중간관리자 양성과정 2기
2021	일본	장기	남서울대학교	일본취업 자바 웹 프로그램밍 전문가과정 5기
2021	멕시코	장기	대구가톨릭대학교	중남미관리직 취업연수과정(5기)
2021	일본	장기	대구가톨릭대학교	일본 자동차설계 엔지니어(카티아) 취업연수과정(3기)
2021	미국	장기	대구보건대학교	미국 치과기공 전문가 연수과정
2021	미국	단기	대림대학교	미국 특급호텔 셰프 양성과정
2021	미국	단기	대림대학교	미국 특급호텔 호텔리어 양성과정
2021	미국	장기	동명대학교	TU 미국 글로벌 기업 사무 실무자 연수 과정
2021	미국	장기	동서대학교	미국 그래픽디자이너 양성과정(7기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 패션스페셜리스트 양성과정(10기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 IT엔지니어 양성과정(6기)
2021	미국	장기	동서대학교	미국 무역물류프런티어 양성과정(8기)
2021	베트남	장기	동서대학교	베트남 경영지원 전문인력 양성과정(4기)
2021	일본	장기	동서대학교	일본 IT엔지니어 양성과정(5기)
2021	싱가포르	단기	동서울대학교	싱가포르 식음료조리분야 정규취업 연수과정 6기
2021	미국	장기	동아대학교	미국 테크니션 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 물류무역 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 비즈니스 전문가 해외취업과정(10기)
2021	미국	장기	동아대학교	미국 디자인 전문가 해외취업과정(10기)
2021	호주	장기	동원과학기술대학교	호주 호텔 조리 & Hospitality 자격증취득 및 취업연수과정
2021	베트남	장기	동의대학교	베트남 글로벌 비즈니스 전문가과정 2기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 기계IT기술 전문가과정 7기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 비즈니스 전문가과정 7기
2021	미국	장기	동의대학교	미국 아트디자인 전문가과정
2021	베트남	장기	㈜디앤에스코리아	베트남취업 제조기업 관리자 연수과정(군산)
2021	일본	단기	㈜디앤에스코리아	일본취업 항공 여객운송 연수과정(4월5일)
2021	일본	장기	㈜디앤에스코리아	일본취업 IT엔지니어 전문인력 연수과정
2021	미국	단기	백석대학교	미국 호텔리어 전문인력 양성과정
2021	일본	장기	백석대학교	일본 IT 스페셜리스트 양성과정 6기
2021	일본	장기	백석대학교	일본 IT보안 스페셜리스트 양성과정 5기
2021	태국	단기	백석대학교	태국 Global Sport Protector 전문인력 양성과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	필리핀	단기	백석문화대	필리핀, 팔라우 스킨스쿠버다이빙 전문가 연수과정(10기)
2021	홍콩	장기	백석문화대	홍콩호텔관광서비스 해외취업과정(5기)
2021	캐나다	장기	부산가톨릭대학교	치과기공사해외취업연수과정
2021	미국	장기	부산외국어대학교	한미 통번역 비즈니스 실무자 양성과정
2021	일본	장기	부산외국어대학교	일본 사무분야 전문가 양성과정
2021	인도네시아	장기	부산외국어대학교	아세안 언어우수자 집중취업 연수과정
2021	베트남	장기	(사)대경워라벨인 재개발협회	베트남 청년 중간관리자 취업지원 연수과정
2021	멕시코	장기	(사)한중남미협회	멕시코 자동차와 전자업종 사무행정 및 생산관리직 양성과정
2021	미국	장기	삼육대학교	Global 디자인 전문가 연수과정
2021	미국	장기	삼육대학교	미국 Global e-Biz 전문가 양성과정
2021	미국	장기	서초여성인력개발센터	미국 상경8기 물류 포워딩 유통 분야 취업과정
2021	미국	장기	선문대학교	미국 디지털 시각디자인 전문가 과정
2021	일본	트랙 II	소프트엔지니어 소사이어티	일본 IT개발 7기 SW DevOps 마스터 과정
2021	미국	장기	신라대학교	미국 글로벌 테크니컬 실무 전문가 양성 과정 7기
2021	미국	장기	신라대학교	미국 글로벌 비즈니스 실무 전문가 양성 과정 5기
2021	일본	장기	신라대학교	일본 IT 실무 전문가 양성과정 3기
2021	베트남	장기	아데코코리아	베트남 해외취업 글로벌 무역실무 전문가양성과정
2021	호주	장기	연성대학교	호주 조리 자격증 취득 및 취업과정
2021	호주	장기	영남이공대학교	호주 요리사 자격증취득 및 취업연수과정
2021	베트남	장기	영산대학교	베트남 비즈니스/무역/물류인력 양성과정(4기)
2021	미국	장기	영산대학교	미국 Hospitality 전문가 양성과정 (1기)
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 기계자동차설계 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 자동차자동화 설비설계 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 전기설비 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 웹/모바일 엔지니어 전문가 연수과정
2021	일본	장기	영진전문대학교	일본 전자회로설계 전문가 연수과정
2021	베트남	장기	우송대학교	베트남 삼성협력기업 중간관리자 양성과정
2021	미국	장기	원광보건대학교	북미 디지털 심미보철사 양성과정
2021	호주	장기	원광보건대학교	호주 조리 자격증 취득 및 취업연수과정(Certificate IV)
2021	독일	장기	원광보건대학교	독일 맞춤형 외식조리사 양성 및 취업연수과정
2021	일본	장기	월드잡프렌즈	일본취업5기 소프트웨어 엔지니어 양성과정
2021	일본	장기	월드잡프렌즈	일본취업6기 소프트웨어 엔지니어 양성과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	미국	장기	인하대학교	[우수과정]미국 유통물류 경영지원 관리자 양성 과정
2021	베트남	단기	인하대학교	베트남 수출입 경영지원 관리자 양성과정
2021	일본	트랙 II	제이에스엘인재개발원	글로벌 ICT 전문가 양성과정 트랙 II 4기
2021	일본	트랙 II	제이에스엘인재개발원	글로벌 ICT 전문가 양성과정 트랙 II 5기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 49기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 50기
2021	일본	장기	제이에스엘인재개발원	[우수과정] 하이브리드 소프트웨어 전문가과정 51기
2021	베트남	장기	㈜제이엠피코리아	베트남 유통 및 무역 & 생산관리자 취업과정 3기
2021	미국	장기	조선대학교	미국취업 국제경영인 양성 및 경력개발과정 6기
2021	미국	장기	조선대학교	미국취업 국제 품질관리 실무자 양성과정 1기
2021	대만	단기	㈜네모아이엔씨	대만 뷰티헤어 실무자
2021	대만	단기	㈜네모아이엔씨	대만 뷰티미용 실무자
2021	일본	단기	㈜더드림버스	일본 항공 여객 운송서비스직 취업과정 1기
2021	베트남	트랙 II	㈜드림힐	[트랙 II]베트남 제조기업(전자/자동차) 중간관리자 취업연수 4기
2021	중국	장기	㈜드림힐	중국진출 한국기업 사무관리직 11기
2021	멕시코	장기	㈜드림힐	중남미 중간관리자(자동차/전자)취업연수과정 3기
2021	미국	장기	㈜리얼스톤	미국 취업 e-Biz 실무자 양성과정 2기
2021	미국	단기	㈜사이다링크	2021년 해외취업 아마존 글로벌셀러 양성과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 1차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 1차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 2차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 3차 일본취업 호텔 및 리조트 매니저 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 2차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	일본	장기	㈜글로벌인	[우수과정] 21년 3차 일본취업 Java 및 Big Data 개발자 연수과정
2021	사우디	장기	㈜코사솔루션	[우수과정]2021년 제14차 사우디 왕립병원 및 협력국립병원 간호사 취업 연수과정
2021	사우디	장기	㈜코사솔루션	[우수과정]2021년 제15차 사우디 왕립병원 및 협력국립병원 간호사 취업 연수과정
2021	베트남	장기	㈜아르케	베트남 디지털경영관리자 양성과정
2021	일본	장기	㈜아르케	일본 멀티미디어융합IT개발자 양성과정

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	미국	장기	㈜아이씨엔그룹	미국 경영정보전문가 양성과정 7기
2021	미국	장기	㈜아이씨엔그룹	미국 기업맞춤형 품질공정관리 엔지니어 양성과정 5기
2021	베트남	장기	㈜외대어학연구소	베트남 Global biz 전문가 양성 과정
2021	미국	단기	㈜워싱턴국제교류센터	제6차 글로벌 패션에디터 생산기획MD관리자 연수과정
2021	미국	단기	㈜워싱턴국제교류센터	7차 글로벌 패션에디터 생산기획MD관리자 연수과정
2021	미국	장기	㈜커리어	2021년 미국취업 Google 디지털 마케팅 실무자 운영과정 2기
2021	미국	장기	㈜커리어	2021년 미국취업 산업경영 중간관리자 양성과정
2021	미국	단기	㈜피제이넥서스	미국취업 국제무역물류전문가(CITLS)연수과정 2기
2021	일본	장기	㈜한국능력개발교육원	일본 JAVA 웹개발자 4기 연수과정
2021	중국	장기	㈜해성인재개발원	21 중국취업 중간관리자 연수과정 (제3기)
2021	일본	트랙 II	㈜현대CAD디자인직업 전문학교	일본 글로벌자동차 3D설계엔지니어(트랙II 4기)
2021	일본	장기	㈜현대CAD디자인직업 전문학교	일본 3D자동차부품기계설계 10기
2021	일본	장기	코세아인재개발원㈜	일본 웹프로그램개발전문가 연수과정 34기
2021	일본	장기	코세아인재개발원㈜	일본 웹프로그램개발전문가 연수과정 35기
2021	사우디	장기	팍시아 주식회사	2021년도 제3차 사우디 보사부 국립병원 및 협력병원 간호사 취업 연수
2021	미국	장기	한국교통대학교	미국 빅데이터 기반 경영시스템 실무자 양성과정
2021	베트남	트랙 II	한국능력개발직업전문학교	베트남 한국기업 생산성향상 실무전문가 양성과정
2021	호주	장기	한국영상대학교	호주 호텔서비스 전문가 양성과정
2021	베트남	장기	한국표준협회 전북지역본부	베트남 품질·환경·안전 중급관리자 과정
2021	미국	장기	한남대학교	미국 경영지원 실무행정인력 양성과정 7기
2021	미국	장기	한성대학교	미국 퍼포먼스 마케팅 전문가 양성과정
2021	싱가포르	단기	한양여자대학교 산학협력단	싱가포르 호텔실무자 취업연수과정 18기
2021	미국	단기	㈜해외인턴쉽교류센터	[미국] 글로벌 패션분야 전문가 24기 해외취업연수과정
2021	영국	단기	㈜해외인턴쉽교류센터	[영국]디지털 컨텐츠 디자인 과정 2기 해외취업 연수과정
2021	일본	트랙 II	㈜헥사곤지엠아이	2021년 일본취업 기계/자동차설계 엔지니어 전문가 연수과정 (5기)

연수 연도	연수 국가	사업 유형	연수기관	연수과정명
2021	일본	단기	㈜헥사곤지엠아이	2021년 일본취업 공항지상직 연수과정(6기)
2021	베트남	장기	㈜헥사곤지엠아이	2021년 베트남 국제무역 및 생산/품질 관리자 연수과정(2기)
2021	베트남	장기	㈜헥사곤지엠아이	2021년 베트남 국제무역 및 생산/품질 관리자 연수과정(3기)

04. 민간 해외취업알선 지원사업

해외취업은 민간 해외취업알선 기관(리크루트사)을 통하여서도 가능하다. 사전에 공단의 승인을 받은 기관 중에서 월드잡플러스를 통하여 해외구인정보를 제공하고 취업이 성사된 경우 구직자를 대신하여 공단에서 알선수수료를 지원하는 사업이다. 자세한 사항은 월드잡플러스 홈페이지를 참고하거나, 관련 부서로 문의하면 된다.

05. 취업자 경력관리 및 이(전)직 지원

경력관리시스템(월드잡플러스)

해외취업자의 직무 경력을 체계적으로 관리하는 개인별 경력관리 플랫폼

설문조사

해외취업자의 취업만족도, 직업이동경로, 희망서비스 등 조사

→

- 해외취업자의 체계적인 경력관리 지원
- 해외취업지원사업의 효과성을 분석하고 제도 개선을 통한 사업 활성화

→

향후 계획(예정)

- 국내 재취업 등 이(전)직 지원

향후 계획

- 패널조사를 실시하여 해외취업자의 직업이동경로를 장기적으로 파악

체크포인트

경력관리시스템은 역량개발 및 직무경험을 구직 단계부터 취업 후 국내 복귀단계까지 체계적으로 관리할 수 있는 경력관리 플랫폼으로 해외취업 준비자, 취업자, 취업 후 국내복귀자 등 누구나 활용이 가능하다.

06. 해외취업 정착지원금

해외취업정착지원금은 월드잡플러스를 통한 사전 구직등록 이후 해외취업에성공한 청년들의 원활한 현지 정착과 장기근속을 위해 공단에서 취업자에게 제공하는 지원금이다. 자격요건, 지원절차, 지원금액 등 사업 내용은 변경될 수 있으므로, 월드잡플러스(www.worldjob.or.kr)에서 세부내용에 대한 확인이 필요하다.

지원내용

구 분	지원금액	지원방식
지원금 우대국가	600만원	(1차) 취업후 1개월 : 300만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 200만원 지급
선진국 분류국가	400만원	(1차) 취업후 1개월 : 200만원 지급 (2차) 취업후 6개월 : 100만원 지급 (3차) 취업후 12개월 : 100만원 지급

※ 사업예산 범위 내에서 신청 후 승인 순(선착순)으로 지원
※ 지원금우대국가 : 선진국 분류 25개국을 제외한 동남아, 중남미, 중동, 유라시아, 아프리카 등 신흥국
- 선진국 분류국가: 그리스, 네덜란드, 노르웨이, 뉴질랜드, 덴마크, 독일, 룩셈부르크, 미국, 벨기에, 스웨덴, 스위스, 스페인, 아이슬란드, 아일랜드, 영국, 오스트레일리아, 오스트리아, 이스라엘, 이탈리아, 일본, 캐나다, 포르투갈, 프랑스, 핀란드, 홍콩

지원대상 및 취업 인정 기준

구분	주요내용
지원대상	① 만 34세 이하인 자 ② 신청자 본인 및 부모의 합산소득이 6분위 이하인 자 ③ 월드잡플러스 사전 구직등록 후 취업(근로계약서 작성)한 자
취업 인정기준	① 취업비자 : 해당국가에서 합법적으로 근로 가능한 비자(취업국가 영주권자 또는 배우자 비자 소지자는 지원 대상에서 배제) - 워킹홀리데이비자는 공단사업(취업알선, 연수사업)을 통한 취업자만 인정 ② 취업직종 : 단순노무직종 제외 - 청소원, 세차원, 주유원, 가정부(가사, 육아도우미) 등 ③ 임금수준 : 연봉 1,600만원 이상 ④ 근로계약기간 : 1년 이상

체크포인트

(1) 취업 전에 반드시 월드잡플러스 홈페이지 회원가입을 먼저 해야만 해외취업 후 정착지원금을 받을 수 있습니다.
(2) 신청은 '월드잡플러스-마이페이지-정착지원금 신청하기'메뉴에서 하세요.
(3) 신청 시 근로계약서 또는 재직증명서는 취업사실확인(K-Move/EPS센터 확인 또는 영사관 공증 또는 아포스티유)을 받아야 하며 K-Move/EPS센터 확인은 월드잡 홈페이지에서 신청 가능합니다.
(4) 1차 지원금은 근무 시작 1개월 이후부터 4개월까지, 2차 지원금은 동일기업에서 근무시작 6개월 이후부터 8개월까지, 3차 지원금은 근무시작 12개월 이후부터 14개월까지 신청해야 합니다.
(5) 정착지원금을 신청할 때는 월드잡플러스 경력관리시스템에 본인의 취업경력(취업처, 재직기간 등)을 입력하고 설문조사에 참여해야 합니다.

01. 주요 채용 사이트

중국 취업과 관련한 주요 포털사이트를 소개하면 아래와 같다.

중국 취업 관련 job 포털사이트

웹사이트 명칭	웹사이트 주소
국내 정보기관 취업 정보(월드잡플러스, Kotra, 무역협회)	
월드잡플러스	https://www.worldjob.or.kr
Kotra 베이징 무역관	https://cafe.naver.com/kotrabeijing
무역협회 잡투게더	https://tradejob.kita.net:444/ch/main/MainController.do
중국 정부 기관 취업 정보	
인력자원사회보장부, 국제기구	http://io.mohrss.gov.cn/
인력자원사회보장부, 대졸자 취업	http://xyzp.newjobs.com.cn/
교육부, 대졸자 취업	https://job.ncss.cn/student/jobfair/joint.html
민간직업정보업체	
(한국) 차이나통	http://www.chinatong.net
(한국) 차이나랩	https://blog.naver.com/china_lab
(한국) 워크인차이나	http://www.workinchina.co.kr
(중국) 前程无忧(51Job) 	https://www.51job.com/ • 중국 내 제일 큰 규모의 취업포털망 • 홍콩을 포함 26개 도시별 서비스 • 사이트 신뢰성과 채용기업수준 높음 • 구직을 원하는 도시나 성을 5개 선택 가능 • (Tip) 51job은 대화기능이 없으므로 반드시 이력서에 본인 위챗 아이디를 기재할 필요가 있음.
(중국) Boss直聘 	https://www.zhipin.com/ • 前程无忧와 유사한 규모의 취업포털망 • 구직을 원하는 도시 3개 선택 가능 • (Tip)이력서를 등록해 놓으면 인사담당자가 찾고 자신이 찾는 직무와 부합한다고 생각하면 바로 말을 걸고 대화가 가능하다는 장점이 있음.

(중국) 智联招聘 	https://www.zhaopin.com/ • 전국 50개 지역, 성장가능성 높은 중소기업 위주 • 2020년 말 기준 1억 4천만 명의 유저와 4백만 개의 협력 회사를 보유하고 있음. • 운영체계는 상술한 前程无忧(51Job) 및 Boss直聘와 거의 유사함.
(중국) 百度百聘 	http://zhaopin.baidu.com/ • 바이두(Baidu)에서 운영하는 전문적인 수직 검색 엔진으로, 유저들에게 구직 및 원 클릭 이력서 서비스 제공 • 중국 유명 구직 취업사이트를 포함 수백 개의 채용 사이트가 Baidu Baipin에 가입되어 있어, 포탈 구직 검색 서비스를 제공함.
(중국) 위챗 공중계정(微信公众号) : 韩语招聘 	• 위챗 공중계정이란 한국의 '카카오톡 플러스친구' 와 비슷한 개념으로 사용자가 관심 있는 브랜드나 미디어, 단체 등을 '구독(关注)' 팔로우 한 후 그곳에서 제공하는 소식들을 직접 받아보는 서비스임. • 위챗 공중계정 중 韩语招聘은 중국어가 가능한 한국인, 한국어가 가능한 중국인들을 대상으로 중국 현지 취업 정보를 제공하고 있음. • 韩语招聘의 경우 중국에 진출한 한국 기업에서 한국어가 가능한 중국인 구직자를 모집하는 구인 공고가 상대적으로 많기는 하나 중국어가 가능한 한국인들을 위한 채용정보도 자주 확인됨. • 일자리가 중국에만 국한된 것이 아니라, 반대로 한국에 진출한 중국 기업이 한국인 구인 공고를 내는 경우도 있으니 이도 확인할 필요가 있음.
(중국) 기타: 人才热线/高邦猎头 Jobsitechina / Hiredchina FESCO 	人才热线: https://www.cjol.com/ • 전국 40개 도시, 베이징 내 인지도 높음 • 학교 채용과 연계 高邦猎头: https://www.gobasearcher.com/ • 1,200명의 헤드헌팅 컨설턴트를 구비한 전문 헤드헌팅 회사. Jobsitechina: https://www.jobsitechina.com/ • 외국 인재 전문 취업포털 • 해드헌팅 서비스 있음 Hiredchina: https://www.hiredchina.com/?lan=en-US • 외국인재 전문 취업포털 • 파트타임, 외국전문가, 외교인재, 한국전문가 선택 가능 FESCO: https://www.fesco.com.cn/ • 외국인 전문 서비스, 전문 아웃소싱, 전문 컨설팅 및 기업 교육을 포함하여 중국에 있는 10,000명 이상의 고객을 위한 광범위한 인적 자원 솔루션을 제공

02. 비즈니스 소셜 네트워트 서비스(BSNS) 이용

최근 BSNS는 프로페셔널 관심사에 대해 의견을 교환하고 자신의 경력, 관심 분야에 대해 어필함으로서 개인에게는 새로운 구직의 장이 되고 있다. 중국에서 이용 가능한 대표적인 구직용 BSNS로는 링크드인(Linked in)과 MaiMai 등 다수의 중국판 BSNS를 꼽을 수 있다. 먼저, 전세계적인 구인/구직용 플랫폼인 링크드인(Linked in)의 활용 방법을 예시하면 다음과 같다.

링크드인 활용방법

회원가입

www.linkedin.com 접속 > 성명, 이름, 이메일 등록 후 계정만들기

프로필 작성

프로필 : 학력, 경력 등 기재

채용공고 검색

채용 기업 검색 및 찾기

지원하기

기업 지원하기

하지만 2021년 10월 미국 마이크로소프트(MS)는 올해 안에 현재 버전의 링크드인 중국 서비스를 종료하고 게시물 공유 기능 등을 제외한 단순한 구인/구직 게시판 형태인 인잡스를 출시하겠다고 밝혔다. 이에 따라 2022년 이후부터는 maimai(脉脉) 및 리핀(猎聘) 등 같은 중국판 링크드인이 구인/구직 및 경력 개발 등을 위한 SNS로 보다 활발히 이용될 것으로 보인다. 이처럼 링크드인의 중국 서비스가 종료될 예정이기는 하나 추후 중국 외 국가로의 이직 등을 고려할 때 중국 해외취업 희망자라고 하더라도 링크드인 계정은 계속 활성화할 필요가 있을 것으로 판단된다. 한편, 구인/구직 플랫폼은 아니나 정보 교류 및 친목 도모 등을 위한 대표적인 중국 SNS로는 중국판 페이스북에 해당하는 런런왕(人人网: https://renren.com/)과 중국판 트위터에 해당하는 웨이보(微博: https://weibo.com/ 등을 들 수 있다.

중국 취업을 위해 이용 가능한 BSNS

업체명	특 징
脉脉 成就职业梦想	• maimai(脉脉): https://maimai.cn/ • maimai는 대표적인 중국의 경력 및 소셜네트워크 플랫폼으로 이미 중국에서는 링크드인을 능가하고 있음.
猎聘	• 리핀(猎聘): https://www.liepin.com/ • maimai와 유사한 중국판 링크드인으로 많은 사용자를 보유하고 있음. • 중급 레벨에서 최고급 레벨의 인재를 주요 타깃으로 함. • Fortune 500대 기업을 위한 채용 정보를 게시함.
智联卓聘	• 질렌주오핀(智联卓聘): https://highpin.zhaopin.com/ • 최고급 레벨의 인재를 주요 타깃으로 함. • 脉脉 및 猎聘에 비해 규모가 작기는 하나 2020년 기준 200만 개 이상의 협력 회사와 수천만 명의 고급 전문가를 유저로 두고 있음.

최근, 중국에서는 상기와 같은 BSNS를 이용하여 인재를 채용하는 회사가 늘고 있으며 심지어 작은 스타트업의 경우에는 채용공고를 BSNS에만 올리는 경우도 있다. 뿐만 아니라, 전문 헤드헌터들이 BSNS에 등록된 사용자들의 프로필을 살펴본 후 이에 기초하여 이직을 권유하는 경우도 늘고 있다. 따라서 단순히 계정을 만들어 놓고 지원할만한 기업을 찾는 것이 아니라 아래와 같은 내용을 고려하여 보다 적극적으로 해당 플랫폼을 활용해야 할 것이다.

BSNS 활용 방법

항목	내용
프로필 구축	• 전문성과 자신감을 잘 드러낼 수 있는 프로필 사진 첨부 • 경력사항을 자세히 기재함. 특히, 담당했던 업무나 프로젝트 등을 자세히 기술하고 이를 증명할 수 있는 웹사이트나 이미지 등을 함께 추가함. • 취미, 특기 같이 업무 외에 자기를 잘 어필할 수 있는 내용을 포함
지속적인 활동	• 본인이 지속적으로 자기 개발을 위해 노력하고 있다는 것을 보여주기 위해 관심사나 역량과 관련된 컨텐츠를 작성하거나 리서치 컨텐츠를 공유. • 지인들이나 함께 일했던 동료들에게 자신에 대한 추천 글 요청
관심기업 등록	• 관심 있는 회사를 관심기업으로 등록한 후 회사에서 올리는 컨텐츠를 파악하여 최근에 동 회사가 어떤 비즈니스에 집중하고 있는지를 파악함. 이러한 실시간 정보는 추후 회사 면접 과정에서 크게 도움이 될 수 있음.
채용공고 확인	• 중국의 경우 BSNS를 통해 구인공고를 하는 기업이 늘고 있음. • 취업을 희망하고 있는 관심 기업 그리고 관심 직무 및 포지션을 키워드로 검색하여 관련된 채용 공고 및 트렌드를 지속적으로 확인함.

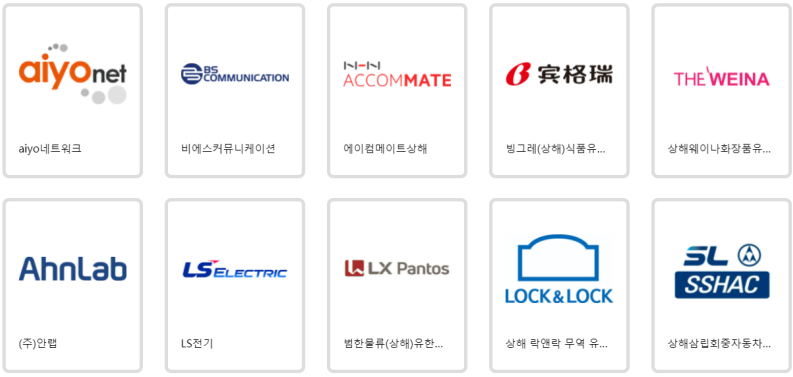
03. 채용박람회

한국무역협회 상하이 지부(http://sh.kita.net)는 한·중 청년의 중국 취업을 돕기 위해 매년 주중 한국기업 채용박람회(Job Fair)를 개최하고 있다. 최근 3년 동안의 채용박람회 개최 현황은 아래와 같으며 참가신청 방법이나 제출 서류 등에 대해 보다 자세한 내용은 한국무역협회 상하이 지부(https://www.jobchina-sh.com/) 및 코트라 홈페이지를 참고하기 바란다.

중국 채용박람회(Job Fair) 개최 현황

행사명	일시	장소	주최	참가기업
2021 주중 한국기업 채용박람회	2021.10.18	상하이	한국무역협회	• 주중 한국기업 50개사 내외
2020 주중 한국기업 채용박람회	2020.10.16	상하이	한국무역협회	• 삼성SDS, 현대모비스, LG하우시스 등 주중 한국기업 총 48개사
2019 주중 한국기업 채용박람회	2019.10.19	상하이	한국무역협회	• 삼성 현대 SK LG 포스코 CJ 한화 농심 등 대기업 및 중견-강소기업 한국기업 총 52개사

중국 채용박람회(Job Fair) 참가 기업 현황(예시)



자료: 한국무역협회 상하이 지부(https://www.jobchina-sh.com/)

체크포인트

자력으로 취업에 성공한 한국인 구직자들에게 일부 취업알선업체들이 연락을 취해 와서 자신들이 알선하여 취업한 것으로 처리할 수 있게 협조를 구하는 경우가 있는 것으로 알려지고 있다. 이러한 행위는 국가에서 제공하는 지원금을 횡령하는 엄연한 불법행위로, K-move 센터 및 산업인력공단 등의 관련 기관이나 사법기관에 즉시 알리는 일이 필요하다.

04 해외취업 업무지원 기관 현황

01.재외공관

구분	전화	홈페이지	관할지역
주중국 대사관	(86-10) 8532-0404	https://overseas.mofa.go.kr/cn-ko/index.do	베이징, 천진, 하북성, 산서성, 청해성 외 다수
주홍콩 총영사관	(852) 2529-4141	https://overseas.mofa.go.kr/hk-ko/index.do	홍콩, 마카오
주상하이 총영사관	(86-21) 6295-5000	https://overseas.mofa.go.kr/cn-shanghai-ko/index.do	상하이, 안휘성, 강소성, 절강성
주칭다오 총영사관	(86-532) 8897-6001	https://overseas.mofa.go.kr/cn-qingdao-ko/index.do	칭다오, 산동성
주선양 총영사관	(86-24) 2385-3388	https://overseas.mofa.go.kr/cn-shenyang-ko/index.do	요녕성, 흑룡강성, 길림성
주광저우 총영사관	(86-20) 2919-2999	https://overseas.mofa.go.kr/cn-guangzhou-ko/index.do	광동성, 광서장족 자치구, 해남성, 복건성
주청두 총영사관	(86-28) 8616-5800	https://overseas.mofa.go.kr/cn-chengdu-ko/index.do	중경직할시, 사천성, 운남성, 귀주성
주시안 총영사관	(86-29) 8835-1001	https://overseas.mofa.go.kr/cn-xian-ko/index.do	섬서성, 감숙성, 녕하회족 자치구
주우한 총영사관	(86-27) 8556-1085	https://overseas.mofa.go.kr/cn-wuhan-ko/index.do	호북성, 호남성, 하남성, 강서성
주다롄 출장소	(86-411) 8235-6288	https://overseas.mofa.go.kr/cn-dalian-ko/index.do	다롄시

02. 코트라

구분	전화	홈페이지
베이징무역관	(86-10) 6410-6162	www.kotra.or.kr/KBC/beijing
광저우무역관	(86-20) 2208-1600	www.kotra.or.kr/KBC/guangzhou
난징무역관	(86-25) 8328-8991	www.kotra.or.kr/KBC/nanjing
다롄무역관	(86-411) 8253-0051~3	www.kotra.or.kr/KBC/dalian
상하이무역관	(86-21) 5108-8771~2	www.kotra.or.kr/KBC/shanghai
샤먼무역관	(86-59)2210-3190~2	www.kotra.or.kr/KBC/xiamen
선양무역관	(86-24) 3137-0770	www.kotra.or.kr/KBC/shenyang
시안무역관	(86-29) 8883-1060	www.kotra.or.kr/KBC/xian
선전무역관	(86-755) 8335-9991	www.kotra.or.kr/KBC/shenzhen
우한무역관	(86-27) 8555-0118	www.kotra.or.kr/KBC/wuhan
정저우무역관	(86-371) 8616-3927~9	www.kotra.or.kr/KBC/zhengzhou
창사무역관	(86-731) 8564-0080	www.kotra.or.kr/KBC/changsha
청두무역관	(86-28) 8672-3501 6	www.kotra.or.kr/KBC/chengdu
충칭무역관	(86-23) 6039-1005	www.kotra.or.kr/KBC/chongqing
칭다오무역관	(86-532) 8388-7931~4	www.kotra.or.kr/KBC/qingdao
항저우무역관	(86-571) 8110-3099	www.kotra.or.kr/KBC/hangzhou

구분	전화	홈페이지
텐진무역관	(86-22) 2329-6631~3	www.kotra.or.kr/KBC/tianjin
선전무역관	(86-755) 8335-9991	www.kotra.or.kr/KBC/shenzhen
홍콩무역관	(852) 2545-9500	www.kotra.or.kr/KBC/hongkong
하얼빈무역관	(86-451) 5110-7080	www.kotra.or.kr/KBC/harbin/

03. 무역협회

구분	전화	홈페이지
한국무역협회-북경지부	(86 10) 6505-2671~3	http://bj.kita.net/
한국무역협회-상해지부	(86 21) 6236-8292	http://sh.kita.net/
한국무역협회-성도지부	(86 28) 8692-8027	http://cd.kita.net/

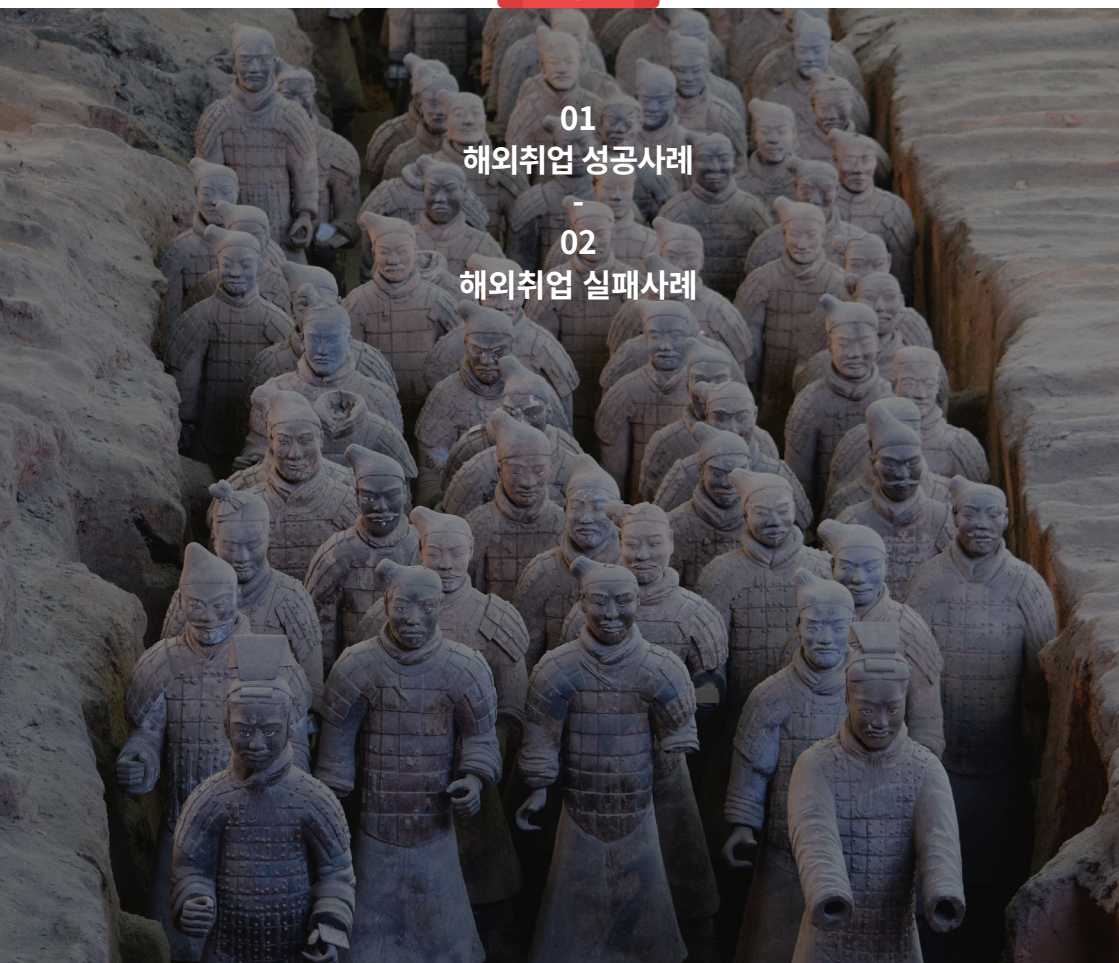
04.한인회

재중국한국인회 - 대표전화 : +86-10-5166-7522	화동지역 연합회(상하이, 난징, 이우, 닝보 등) - 대표전화 : +86-512-6736-2707
베이징 한국인회 - 대표전화 : +86-105166-5144	화남지역 연합회(샤먼, 선전, 광저우 등) - 대표전화 : +86-20-3886-8095
텐진 한국인회 - 대표전화 : +86-22-5862-0671~3	중서지역 연합회(우한, 쿤밍, 충칭, 란저우 등) - 대표전화 : +86-186-8338-0737
허베이 진황다오 한국인회 - 대표전화 : +86-186-3030-1930	홍콩 - 대표전화 : +852-2543-9387
허베이 스좌장(石家庄) 한국인회 - 대표전화 : +86-311-8702-3766	마카오 - 대표전화 : +853-6662-3244
네이멍구 후허하오터 한국인회 - 대표전화 : +86-133-2712-2580	호북성 - 대표전화 : +86-186 0274 8799
신장 우루무치 한국인회 - 대표전화 : +86-991-550-6813	호남성 - 대표전화 : +86-137 8700 3541
동북지역 연합회(장춘, 옌볜, 하얼빈, 선양, 다롄, 지린 등) - 대표전화 : +86-24-6264-0538	하남성 - 대표전화 : +86-135 9887 9540
산동지역 연합회(칭다오, 옌타이, 지난 등) - 대표전화 : +86-631-523-0050, 520-2203	강서성 : 86-186 7913 1703 - 대표전화 : +86-10-6501-6566 - FAX : +86-10-6501-6966 - 개방시간 : 월요일~토요일, 09:00-18:00 (일요일 휴무)

PART

04

해외취업 사례



01
해외취업 성공사례
-
02
해외취업 실패사례

성공사례 01

현지법을 바꾼 공대생의 중국 교육 창업 이야기

자료: 2020 청년 해외진출 성장스토리 공모전 우수상, 정승익

나는 평범한 공대생이었다. 학부생 때는 대학원 진학을 위해 어학과 논문을 열심히 준비했고, 환경을 주제로 SCI(교신저자) 및 KCI(2저자)를 발표했다. 어느 날, 우연히 KBS에서 방영하는 <슈퍼차이나-창업 편>을 보게 되었는데, 다큐멘터리에서는 중국 청년들이 공무원 준비나 취업이 아니라 창업에 대해 끊임없이 도전하는 내용이었다. 프로그램을 본 순간, 첫사랑을 만난 것처럼 묘한 기분이 들었고, 창업을 해보고 싶다는 욕망이 솟구쳤다. 중국 창업을 위해서는 먼저 현지 문화와 중국어 학습이 먼저 선행되어야 할 것 같아서, 중국 어학당을 등록하기로 했다. 하지만 모든 학교의 접수 기간이 만료되어 지원이 불가능했다. 다행히 유학원의 도움을 받아 먼저 여행비자로 입국을 하고 추후에 학생비자로 바꾸는 조건으로 베이징의 한 학교에 등록하게 되었다. 아주 들뜬 마음으로 첫 수업에 참가하게 되었지만, 학교의 커리큘럼이 나에게 맞지 않다는 것을 하루 만에 깨닫게 되었다. 반에는 다양한 국가의 학생들이 있고, 학습 분위기가 좋지 않아 진도가 심각하게 느렸다. 대학교와 군대를 마치고 늦은 나이, 제로베이스에서의 새 출발이었기 때문에 시간에 쫓겨 초조해지기 시작했고, 새로운 방법을 고안하게 되었다. 기숙사로 돌아와 간단한 자기소개와 함께 중국인 친구와 언어 교환을 하고 싶다는 공고를 한글로 작성하고, 네이버 번역기로 중국어로 번역하여 학교 기숙사, 식당, 버스 정류장 등 유동인구가 많은 곳에 부착하니 하루 만에 200명이 넘는 사람들이 친구 요청을 했다. 메시지들이 끊임없이 날아왔고, 중국어 기초가 없었기 때문에 사전을 하나씩 찾아가며 답장을 했다. 심할 때는 답장하는 시간만 약 4시간 걸렸고, 더는 무리일 것 같아 친구들에게 정중하게 게시물을 제거 요청을 했다. 시간이 지날수록 답장하는 속도가 빨라졌고, 나의 중국어 실력도 급격히 늘었다.

매일 10시간씩 공부하면서 중국어 실력을 쌓았고, 중국어 공부를 시작한 지 7개월 만에 조선족 친구의 소개로 베이징컨벤션센터 현대미술박람회의 통역을 맡게 되었다. 처음에는 열정페이로 시작했지만, 통역 업무를 거듭할수록 경험과 노하우가 쌓이기

시작했다. 어느 정도 경력이 쌓이면서 통역 현장 사진들을 PPT로 정리하여 한인 커뮤니티와 네이버 카페에 업로드 했다. 많은 분들이 믿고 맡겨주셔서, 중국 전국으로 통역 출장을 다니면서 각 업종에 대해 공부를 하게 되었고 중국 비즈니스의 전체적인 맥락을 이해할 수 있었다. 무엇보다 금전적으로 걱정 없이 유학 생활을 할 수 있어 좋았다.

어느 날, 과학기술부에서 창업 프로그램을 진행한다는 소식을 들었고, 본격적으로 창업 준비를 시작하게 되었다. 창업아이템을 끊임없이 수정하고 검증했다. 운 좋게도 중국에 온 지 9개월 만에 북경대와 칭화대 학생들과 나란히 중국 VC분들에게 사업 아이템을 중국어로 발표를 하였고, 우수상을 수상하게 되었다. 특전으로 상금과 더불어 홍남기 부총리님과 창업 간담회를 할 수 있는 영광을 누리기도 했다. 베이징에서 1년 동안 생활해보니 나와 같은 소규모 창업 사업자에게는 기회가 많이 없어 지방으로 내려가 현지화 된 제품을 개발하기로 결정하고 섬서성 시안시(陕西西安)로 이사를 했다. 중국어와 창업 생태계에 대한 이해가 더 필요한 것 같아 석사과정을 신청하였고, 중국 정부 장학생으로 선발되어 부담 없이 학교생활을 할 수 있었다. 학위 취득이 목표가 아니었기 때문에 시험은 항상 커트라인만 넘길 수 있는 만큼만 공부를 하고, 그 외의 시간에는 창업 준비에 에너지를 집중했다. 시안에서 진행되는 거의 모든 창업행사에 참여하면서, 석사 졸업 후에는 창업을 할 예정이라고 광고하며 다녔다.

어느 날, 시 정부 창업 부서에서 연락이 와서 창업을 지금 해보지 않겠냐는 제안이 왔고, 흔쾌히 수락했다. 일이 일사천리로 풀릴 것 같았지만 넘어야 할 난관이 많았다. 전담 공무원의 외자 설립 경험 전무하고, 지방정부의 제정된 구체적인 창업 관련법이 없었다. 그래서 공무원과 일일이 중앙정부 및 베이징시 정부 문건을 비교하면서 신청서를 작성해나갔다. 가장 힘들었던 점은 학생비자 일련번호가 공상국 시스템에 유효하지 않는 코드여서 기술팀에 연락해 국가 시스템 알고리즘을 바꿨다. 마침내 사업자등록이 발급되었고, 추후에도 관련 소명자료를 제출하느라 수시로 공상국을 드나들었다. 창업기업 발급 1건 때문에 너무 많은 수고를 해주셔서, 추후에는 명예 깃발(锦旗)을 선물하였고, 해당 공무원은 인사평가에 고과를 받아 승진을 하게 되었다. 아직도 명절에 연락을 드리며, 세법 관련 문의를 자주 하곤 한다. 중국 사람은 정이 많아 한 번 친구가 되면 끊임없이 퍼주니, 사업을 할 때 비즈니스 파트너 개념보다는 친구를 사귄다는 개념으로 접근하면 더 좋은 효과를 얻을 수 있을 것이라 생각한다.

그 당시 중국에서는 사드로 인한 반한 감정이 있었기 때문에, 만약에 한국과 관련된 사업을 진행했을 때 제2의 사드 사태가 오게 된다면 치명타를 입을 수밖에 없었다. 생각을 바꿔 한국과 관련된 사업을 하지 않고 우리 회사가 커지면 커질수록 중국 정부에 득이 될 수 있는 아이템을 생각하게 되었다. 현재 중국 청년들은 미국과 유럽 문화에 빠져 자국의 우수한 문화와 역사에 대해 관심이 없는 상황이었고, 중국 정부에서는 이 문제를 해결하기 위하여 막대한 예산을 집행하고 있었다. 나는 중국 문화를 만화로 쉽고 재미있게 알려주는 콘텐츠를 제작하면 좋을 것 같아 팀원을 모집하기 시작했다. 당시 런던에서 디자인 학부를 마치고, 도쿄에서 애니메이션 석사 공부를 하고 있는 친구에게 아이디어를 말하니, 참여 의사를 보내왔다. 디자이너 친구는 부모님 몰래 학교를 자퇴하고 학교 등록금과 생활비로 캐릭터 개발에 박차를 가하게 되었고, 추후에 회계 담당과 마케팅 담당을 영입하여 프로젝트를 시작하게 되었다. 원숭이를 캐릭터로 설정하여 이모티콘 및 만화를 배포를 하니 반응이 폭발적이었다.

결정적으로 외국인이 제작하는 중국 문화 콘텐츠 스토리가 독특해서 국영 언론사 및 방송국에서 인터뷰가 쇄도하였고, 섬서성 성장, 시안시 시장 앞에서 창업 아이템을 브리핑하게 되었다. 생각지도 못하게 사업이 잘 풀리는 듯싶었지만 위기가 찾아왔다. 사무실에 도둑이 들어 회사 자료와 회사 장비를 모두 도난당했고 경찰에 신고를 하니 과학 수사대가 파견되어 조사를 시작했다. 지문을 하나도 남기지 않고 CCTV가 없는 사각지대를 통해 출입을 했기 때문에 전문적인 팀이라고 결론이 났고, 결국 범인들을 잡지 못했다. 수개월의 노력이 물거품이 되었지만 그래도 팀원의 신변은 모두 안전하니 위안으로 삼고 다시 차근차근 일어설 준비를 했다.

과거는 잊어버리고 다시 팀원 회의를 소집하여 추후의 계획에 대해 논의했다. 캐릭터 산업은 손익분기점 시간이 오래 걸리니 현금을 쉽게 확보할 수 있는 아이템을 새로 찾기 시작했다. 그래도 미술 분야에 전문성이 있고 중국에는 교육산업의 거품이 심하니 미술학교를 개원하기로 결정했다. 한 달 동안 상권 분석을 하고, (인테리어 회사에 하청을 맡기면 비용이 많이 나와)직접 설계를 하고, 건설 자재들은 도매시장을 통해 조달했다. 인부들은 학교 안에서 시멘트 작업을 하고 우리는 학원 입구에서 가상으로 디자인되어 있는 교실 이미지와 홍보 문구를 넣어 전단지를 배포했다. 인테리어 공사 중에는 먼지가 많이 날리고 입구에는 시멘트, 삽, 비계, 페인트, 건설 도구들이 있어 미관상 좋지 않았지만, 월 임대료를 조금이라도 아껴보자는 마음에 무리하게 전단지 홍보를 강행했다.

마침내 미술학원이 오픈을 했지만 오픈 특가로 모집된 20명의 학생이 전부였다. 직원들 월급은커녕, 월 임대료로 내지 못하는 상황이 발생하고 있었다. 게다가 새롭게 론칭한 학원이라서 선생님들의 경험이 없었고, 무엇보다 새 건물이라 페인트가 냄새가 심해 학부모들이 상담을 하러 왔다가 입구에서 화학약품 냄새를 맡고는 상담도 하지 않고 나가는 경우도 꽤 많았다. 이러한 상황이 지속이 되니 신경이 점점 날카로워지기 시작하였고 전기세라도 아끼자는 마음에 겨울에도 특별한 이유가 없으면 공기청정기와 히터를 가동하지 않았다. (중국 섬서성의 경우 상업용 전기가 가정용 전기보다 2.5배 비싸고 동일한 규모를 가진 학원이 보통 월 300만 원 정도 전기비가 나왔지만 우리는 50만 원 정도밖에 나오지 않았다.) 그러나 등록 비율은 점점 줄어들었고 이러다 파산을 할 것 같아 통장에 있는 모든 돈을 투자하여 최후의 일격을 준비했다. 직원을 더 채용하여 썰렁한 학원의 분위기를 살리고, 업무시간에는 냉난방 시스템을 가동하고, 아동 베스트셀러 약 2,000권을 구매하여 미니 도서관을 인근 주민들에게 무료로 개방하고, 아파트 엘리베이터 및 주차장 광고를 통해 인지도를 높이려고 노력했다. 보름 정도의 시간이 지나자 사람들이 도서관으로 모이기 시작했고, 학생들과 학부모들에게 최대한 친절하게 응대를 했다. 학생들이 도서관에 오는 것이 익숙해지니 자연스럽게 관심사가 미술학원으로 오게 되었고 기회를 놓치지 않고 등록으로 전환시켰다.

원생들이 점점 많아지던 찰나, 또다시 '코로나'라는 위기가 찾아왔다. 개인 학원의 경우 정부에서 약 5개월 동안 개업 금지 명령을 내렸다. 대응책으로 오프라인 수업을 온라인 수업으로 전환하고 1:1 수업을 통해 수익을 조금이나마 유지했다. 또한, 기업의 사회적 책임을 실천하기 위하여 의료계 종사자 자녀들에게는 6개월 학비 면제 정책을 시행했다. 하루하루가 지옥 같았지만 희망을 잃지 않고 버티면 좋은 날이 올 것이라는 믿음을 가지고 기나긴 하루하루를 지냈다. 다행히 코로나도 잠시 주춤하고 정상 영업 재개가 되었다. 이미 많은 학원들이 도산하여 학비를 들고 도주하였지만 우리는 오히려 베풂을 통해 지역 주민에게 좋은 이미지를 심어주었고 이런 이야기들이 입소문을 타면서 매출이 기하급수적으로 늘었다.

현재는 학원이 원활하게 운영되면서 정신없는 나날을 보내고 있다. 단기적 계획으로는 미술 프랜차이즈 학원을 준비하고 있으며 2021년에는 2, 3호 직영점을 오픈하는 것이 목표이다. 또 2022년에는 런던에 미술 교육 개발 지사를 설립할 계획이다. 외국에 살다 보면 많은 현지인분들이 한국에 대해 오해를 하거나 잘못된 지식을 가지고 있는 경우가 적지 않다. 현지 사람들과의 공공외교를 통해 대한민국을 홍보하고, 이미지

를 개선하고, 더 나아가 외교관계를 증진시킬 수 있는 일에 힘을 쓰고 싶다. 해외에서 생활하다 보면 대한민국 국민이라는 것이 자랑스러울 때가 많으며 국가를 위해 힘써 주신 모든 분들께 감사의 인사를 드리고 싶다.

성공사례 02

BIG4 출신 말레이시아 세무컨설턴트는 왜 회계법인을 그만두고 중국의 데이터 분석가가 되었을까?

자료: 2019 해외취업 성공스토리 공모전 최우수상, 구자경

스물다섯 청년의 우주여행

비행기를 우주선쯤으로 여기는 청년이었다. 그 청년에게 해외여행은 곧 우주선을 타고 우주여행을 하는 것과 같았다. 우주인들의 공용어인 영어를 구사할 줄 모르는 청년이기에 우주여행은 '잔칫집에 가서 물만 마시고 돌아오는 격'이나 다름없다고 생각하던 그였다. 그러던 청년이 스물다섯이 되었을 때 첫 우주여행의 기회가 찾아왔다. 싱가포르 왕복 항공권에 당첨된 것이다. 싱가포르엔 마침 사촌 누나가 살고 있었기에 큰돈 안 들이는 우주여행 한 번쯤 다녀와도 되겠다 싶었다. 그렇게 경험하게 된 첫 우주여행은 청년의 인생을 송두리째 바꿔놓았다. "난 피자의 존재도 모른 채, 빈대떡이 세상에서 제일 맛있는 음식이라고 믿고 살았구나." 청년은 우물 밖 넓은 세상을 경험해야겠다는 다짐을 하였고, 곧장 배낭여행을 계획했다. 대책 없이 떠난 배낭여행은 녹록치 않았고, 주머니도 금세 바닥을 보였다. 임시로 필리핀에 거처를 구하게 되었는데, 어학원에서 사무업무를 보는 대가로 숙식과 영어수업을 받는 것이었다. 청년은 초급 영어를 탑재하게 되었지만, 여정을 지속해 나갈 돈이 부족했기에 여정을 지속할 것인가에 대한 고민을 하였다. 그리고 청년은 새로운 도전을 감행하기로 했다. 그리고 닥치는 대로 일자리를 구하기 시작했다. 수많은 도전과 낙방을 거듭한 끝에 현대자동차 인도 법인에서 인턴쉽을 시작하게 되었다. 인도는 청년을 한 단계 성장시켜 주었다. 현지 직원들과 가깝게 지내며 청년의 영어 실력은 중급으로 향상되었고, 해외법인의 사업기획 업무는 청년이 글로벌 동향을 이해하고 세상을 비즈니스적 관점으로 바라볼 수 있는 식견을 갖게 했다. 휴가 때마다 동료들과 인도여행은 물론이고 주변국들을

경험할 수 있었기에 청년은 인도에서의 삶을 만족해했다. 그렇게 1년의 계약 기간은 끝이 다가왔고, 청년은 한국에서 지내던 자신의 삶을 돌이켜 보았다. '대기업 입사를 목표로 스펙을 쌓고, 취업의 관문을 통과하고 나면 사회적 결혼 적령기가 와서 결혼을 하게 되고...' 정해진 길을 가기 위해 발버둥 치던 한국에서의 삶이 그를 기다리고 있었다. 그러나 청년이 지금까지의 해외 경험을 통해 깨달은 것이 있었다. 정해진 길만이 길은 아니라는 것, 내 길은 내가 만들 수도 있다는 것. 그렇게 청년은 다시 한 번 큰 결단을 내리고, 글로벌 커리어를 이어나가게 되었다.

해외취업 필승전략: 정보력, 적극성, 차별화

먼저, 국가와 산업분야 및 직무를 세분화 하였고, 다음과 같은 방법으로 취업정보를 수집했다.

1) 관심 기업의 웹페이지
2) 채용관련 사이트: Worldjob+, LinkedIn, Kelly Services, JobStreet.com 등
3) 국가별 한인 커뮤니티: 말레이시아(굿모닝말레이시아), 싱가포르(한국촌)
4) 한국산업인력공단 주관의 멘토링 프로그램 통한 현지멘토와 온오프라인 교류
5) 한국산업인력공단 및 KOTRA 주관의 국내·외 해외취업박람회 참석
6) 국내외 서치펌에 문의
7) Linkedin 동문찾기 기능 활용해 관심기업 또는 국가에 근무 중인 대학동문 컨택

레쥬메(Resume)와 커버레터(Cover Letter)는 '영문이력서 자기소개서 한번에 끝내기'(김영진/예문출판)를 참고했는데, 행위동사(Action Verb) 및 샘플자료가 많아 큰 도움을 받았다. 첨삭은 한국산업인력공단에서 매월 실시하는 해외취업 아카데미를 통해 미국인 전문가에게 무료로 받았다. 인터뷰 준비는 의외로 간단했다. 한국 기업 면접을 준비하듯 예상 질문과 답변을 준비하고, 이를 영어로 조리 있게 말할 수 있다면 충분했다. 스피킹 실력이 부족했던 나는 답변을 전부 외우고, 원어민처럼 말할 수 있을 때 까지 연습을 반복했다. 인터뷰 역시 해외취업 아카데미의 도움을 받았는데, 모의 인터뷰에 두 차례 참석한 뒤 피드백을 받아 다듬어 나갔다. 급하게 준비한 탓에 걱정과 조급함이 밀려왔고, 현지서 발품을 팔아보려 대학졸업 직후 동남아로 향했다. 싱가포르에서는 14인실 게스트하우스에서 말레이시아에서는 지인의 원룸에 얹혀 지내며 구직에 전념했다.
현지에서는 다음과 같은 방법으로 인터뷰 기회를 얻었다.

1) 기업 홈페이지를 통해 채용 담당자에게 레쥬메 전달
2) 글로벌 채용 사이트에 구직자 정보 업로드 및 지원: Worldjob+, LinkedIn, JobStreet.com 등
3) 국내외 취업 박람회 참석: 국외- K-Move 해외 멘토링, 국내- KOTRA 해외취업 박람회
4) 국내외 서치펌을 통한 인터뷰 기회: Selecture, SELPEO, GHR 등
5) 내부직원 추천을 통한 인터뷰 기회

여러 차례 해외취업을 준비하면서 깨달은 점은 다음과 같다.

1) 채용사이트의 공고는 실제 구인중인 공석에 비해 극히 일부이다. 기업은 내부 채용이나 내부자 추천을 선호하며, 채용담당자가 보유한 레쥬메 리스트까지도 검토해 본 뒤에야 채용공고를 올린다.
2) 일치하는 경력이 없거나, 요구경력 2~3년이 모자라다고 지원을 포기하지 마라. (필자는 무경력으로 3년 경력을 요하는 자리를 꿰찼고, 공학사에 회계사 자격 없이도 회계법인에 입사했다.)
3) 기업에서는 영어실력을 따로 평가하지 않는다. 영어는 회사생활에 필요한 커뮤니케이션 수단 그 이상도 이하도 아니다. 지원자의 어학성적이 아무리 높다한들, 인터뷰에서 본인의 생각이나 의견을 명확히 전달 할 수 없다면 '빛 좋은 개살구'가 아니겠는가.
4) 기업은 적극적인 인재를 선호한다. 남들 하는 것처럼 준비하면, 남들과 다를 바 없다.

취업 전에는 몰랐던 미래에 대한 현실적 고민

외국기업이 한국기업과 다른 점은 성과지향의 기업문화가 아닐까 싶다. 성과와 무관하게 해마다 호봉이 오르는 호봉제와 달리, 외국에선 매년 성과와 리뷰를 바탕으로 회사와 내년 연봉을 협상하여야 했다. 승진도 이와 마찬가지였으며, 승진연한이나 연차에 따라 직책을 주는 제도는 없었다. 연봉을 크게 올리거나 승진을 위해 때로는 이직도 고려되어야 했다. 말레이시아의 글로벌 회계법인 근무 당시, 세무컨설턴트로서 한국 비즈니스와 관련된 업무를 전담했다. 한국기업의 세무자문 및 한국 클라이언트 발굴 등이 주 업무였다. 초기엔 세법 개정시기와 맞물려 한국 기업들의 문의가 잦았지만, 시간이 지나자 수요가 크게 줄었다. 회사에서는 실적감소에 따른 압박을 지속해서 주었다. 하지만 개인의 노력을 통해 상황을 해결하기엔 분명한 한계가 존재했다. 세일즈 매니저로 근무했던 다른 기업도 상황은 비슷했다. 글로벌 공유오피스 기업의 한국 세일즈를 위해 고용되었지만, 한국시장은 이미 포화 상태였던 터라 일거리가 없었다. 일이 없으니 실적은 좋을리 없었고, 성과급과 인사평가는 개발도상국을 담당하는 직원들에 비해 현저히 낮았다. 승진은 상상조차하기 어려웠다. 국가나 직무/분야에 따라 언어의 장벽이 존재할 수도 있다. 회계 법인에서는 현지 업무도 함께 배정받았다. 때로는 고객사로부터 받은 서류가 중국어나 말레이시아어로 쓰여있어 어려움을 겪기

도 하였고, 업무상 현지 관청에 방문할 때에도 언어의 장벽을 실감해야 했다. 변화하는 업계도 한 몫을 했다. 업무 전반에서 자동화의 움직임이 일었고, 빅데이터 기술이 도입되며 컨설턴트의 업무 범위도 축소되었다. 표본조사를 통한 수작업으로 진행되던 컴플라이언스 업무는 빅데이터 툴을 통한 전수조사가 가능해졌고, 자동화로 인해 업무처리 속도 또한 빨라졌다. 일이 줄어든 만큼 회사는 기존업무 대신 해당 제품의 세일즈를 요구했다. 잔업이 줄고 퇴근 시간이 단축되어 좋았지만, 한편으로는 기계에 일자리를 빼앗길지 모른다는 불안감도 들었다.

중국 상하이 소속 데이터 분석가로 변신, 그리고 새로운 목표

알파고가 이세돌을 누르며 전 세계가 AI에 주목하던 때였다. 딥러닝, 빅데이터와 같은 용어들이 사람들 입에 오르내렸다. 회사에서 빅데이터 툴을 만져보던 나는 문득 호기심이 들었다. '나도 데이터 분석을 할 수 있을까?' 먼저, 데이터 분석이라는 분야에 대해 알아보기 시작했다. 분석가가 되기 위해서는 프로그래밍 능력, 통계학적 통찰력 그리고 비즈니스 이해(도메인 지식)가 필요했다. 학부에서 컴퓨터공학을 전공한 덕에 프로그래밍과 통계학에 대한 기본적 소양은 가지고 있었고, 사업기획, 사업개발, 세무컨설팅 업무를 하며 비즈니스 이해력도 키운 상태였다. 데이터 분석 직무는 해외에서 커리어를 밟기에도 유리했다. 비전이 밝았으며, 다양한 국가에서 인력수요가 많아졌다. 기술력이 필요한 업무의 특성상 언어적 장벽이 덜했고, 기업들 또한 외국인 채용을 꺼리지 않았다. 퇴근 후엔 Coursera를 통해 강의를 듣거나 Dataquest를 통해 실습을 하며 독학했고, 주말에는 데이터 분석에 관심이 있는 대학생과 직장인을 모아 그룹스터디를 진행했다. 호기심은 곧 전직에 대한 확신으로 바뀌었고, 퇴사 직후 1인 기업을 설립해 다양한 분석 프로젝트를 다루었다. 공모전에도 여럿 참가해 수상경력과 포트폴리오를 완성했다. 퇴사를 감행한 지 8개월이 지났을 무렵, LinkedIn을 통해 싱가포르의 데이터분석 컨설팅 기업에서 오퍼가 들어왔다. 인도, 중동 등 세계 각국에서 굵직한 프로젝트를 진행하는 다국적 기업이었으며, 한국시장을 담당할 컨설턴트를 뽑고 있었다. 코딩면접을 포함해 네 차례의 인터뷰를 가졌고, 중국 상하이에 있는 동북아본부 소속 유일의 한국인 데이터 분석가로 입사하였다. 지난여름, 한국 F&B기업의 컨설팅 경쟁 입찰에 유일한 외국기업으로 참가했고, 한국시장 대표로서 프레젠테이션을 맡았다. 밤잠 줄여가며 발표준비를 한 끝에 계약을 따냈고, 지금은 서울에 있는 해당 기업

본사에 파견되어 분석 업무를 하고 있다. 또한, 자사의 성공적인 한국시장 안착과 한국 지사장이라는 타이틀을 목표로 한국 사업을 진두지휘 하고 있다. 입사 전엔 취업성공만 생각했기에, 취업 후 마주하게 될 상황에 대해서는 생각해보지 못했다. 정보가 부족한 탓도 있었지만, 현실적인 조언을 해줄 수 있는 멘토를 찾기가 어려웠다. 다른 청년들이 같은 시행착오를 겪지 않기를 바라고, 나의 경험과 노하우를 공유하고 싶은 마음에 작년부터 브런치에 글을 연재하고 있다. 최근에는 대학, 취업박람회, 유튜브를 통해 해외취업준비생들과 소통하며 그들의 고민과 궁금증을 해소해 주고 있다. 많은 대한민국 청년들이 넓은 세상을 가슴에 품고, 마음껏 세상을 누빌 수 있기를 바란다.

성공사례 03

Shanghai Life

자료: 2018 해외취업 성공스토리 공모전 장려상, 신하영

Introduction

안녕하세요. 저는 현재 아모레퍼시픽 중국 지사에서 근무하고 있습니다. 2018년 3월 중국 취업연수 프로그램을 통해 상하이에 오게 되었고, 6월 KOTRA 채용상담회에서 아모레퍼시픽에 지원하여 7, 8월 시간제 근무 및 취업비자 준비 후 9월에 정식입사를 하게 되었습니다. 한국에서 안정적인 직장을 포기하고 대학생 때 꿈꿨던 상하이 라이프를 이뤄보기 위해 도전하였고 취업 준비부터 정식 입사까지 기나긴 여정이었고 고된인내가 필요했습니다. 저처럼 이 과정을 준비하시는
분들에게 조금이나마 도움이 돼보고자 이렇게 후기를 써봅니다! 현재 회사 업무, 동료들, 근무 환경과 분위기 모두 적성에 잘 맞아 매우 감사하게 하루하루 출근하고 있습니다. 저는 한국에서 2016년도에 졸업을 하고 2년의 화장품 회사 업무 경력이 있었습니다. 이 부분이 아모레퍼시픽에 취업을 하는데 가장 크게 작용하였고, 미국 교환학생과 중국 교환학생때 부터 차근차근 쌓아온 중국어, 영어 실력도 큰 도움이 되었습니다. 저는 HSK 5급을 취업 연수 중에 땄지만, 실제 면접에서는 쓰기나 읽기보다는 말하기와 듣기가 가장 중요한 것 같습니다. 하지만 업무가 시작되면 쏟아지는 업무용 중국어 읽기 쓰기는 본인의 노력에 따라 달라집니다.(참고 로 본인은 중국어 까막눈)

Opportunity

저는 디자인회사, 아모레퍼시픽, 외국계 컨설팅 회사, 자동차회사 이렇게 총 네 곳에 면접 기회를 얻었습니다. 화장품 회사에서 2년 동안 일을 하면서 다른 분야로 이직해 보고 싶다는 생각에 다양한 분야의 회사에 지원했습니다. 제일 먼저 디자인 회사는 입사일자를 확정하고 회사 숙소 이사 상의까지 했는데 제가 유부녀라는 이유로 전화로 입사 취소를 통보했습니다. 좋은 회사들도 많지만 정말 이상한 회사도 넘치고 넘치는 곳이 상하이입니다. 신중한 고민을 통해 회사를 선택하셨으면 좋겠습니다. 자동차 회사를 마지막으로 면접 보면서 많이 고민했지만, 같은 분야이지만 이전에 일했던 업무와 다른 담당업무에 흥미를 느껴 아모레퍼시픽을 선택하게 되었습니다. 국비지원 취업 연수를 받으면서 든 생각은 절대로 현지 취업 알선 업체를 믿지 말자는 것입니다. 면접의 기회는 자신 스스로가 만들어 내는 것입니다. 따라서 본인이 열심히 자신의 적성에 맞는 회사 구인 광고나 박람회 등에 참여하여 적극적으로 찾아보시길 추천드립니다. 저는 상하이에서 열리는 큰 박람회는 되도록 모두 참가하여 제 적성과 흥미를 파악하려고 노력했습니다. 그리고 Linkedin, Indeed, Boss, 코트라 등 다양한 사이트를 활용하여 구인 정보를 찾아보시길 추천드립니다.

Resume

먼저 양식이나 틀은 바이두에서 이력서 검색 후 일러로 따로 작업해 제가 보기 가장 편한 양식을 사용했습니다. 기본으로 영문과 중문을 준비해 놓았고 한국어는 월드잡 양식을 사용했습니다. 이력서의 비중은 확실히 한국보다는 적고 면접에서의 역량이 결과에 크게 작용하나, 이력서를 작성하면서 자신이 지원하는 곳에 스스로가 적합한지 좀 더 판단하고 고민하는 계기가 됩니다. 저는 각 회사 지원할 때마다 지원 분야 및 업무 내용에 따라 이력서 내용을 바꿔서 제출했습니다. 예를 들어, 컨설팅 회사에서는 업무 경력에서 리서치나 분석관련 업무를 중점적으로 작성했고, 외국계 자동차 회사는 다양한 해외 활동 경험을 중점적으로 작성했었습니다. 이력서는 초반 틀을 잘 잡아 놓으면 수정은 쉽기 때문에 경력, 학력, 경험, 언어능력의 기본 틀 내용을 잘 작성하시길 바랍니다.

Interview

아모레퍼시픽 면접: 서류통과 후 총3회(인사팀 ▶실무면접▶임원면접+인사) 서류전

형에서 최종 입사 확정까지 대략 7주 소요

① **인사팀:** 2:1 면접, 한국어로 자기소개 후 이력서 바탕으로 질문과 답변이 이루어졌습니다. 제가 지원한 부서의 업무도 먼저 소개해주시고 무겁지 않은 분위기의 면접이었습니다. 면접 끝자락쯤에 제가 입사한다면 가장 염려되는 부분을 먼저 질문했고, 중국에서 어학연수 경험이 6개월 뿐이라 중국 직원들과의 의사소통이 원활하게 가능할지 고민이시라는 인사팀 직원분의 대답에, 준비해 간 3분 정도의 중국어 자기소개와 직무경험 소개로 마무리를 지었습니다. 그리고 2주 정도 후에 실무면접 연락을 받았습니다.

② **실무진:** 지원한 부서의 한국인 팀장님과 1:1로 이루어졌습니다. 상하이에 오게 된 계기부터 직무 관련 경험, 전공및 해외활동 부분, 중국어, 컴퓨터 실무 능력, 희망 연봉까지 전반적인 부분에서 질문과 답변이 오가는 면접이었습니다. 한 시간이 넘게 면접이 진행되었고 감사하게도 팀장님께서 편한 분위기로 이끌어 주셨고 많은 조언도 얻게 된 면접이었었습니다. 일주일 후에 인사팀에서 임원진 면접 연락을 받았습니다.

③ **임원진 + 인사팀:** 임원 면접 시작 전, 중국인 인사팀 직원분과 간략하게 중국어 면접이 이루어졌고 희망 연봉 관련해서 얘기했습니다. 짧게 20분 정도 이루어졌고, 10분 후에 1:1 중국인 임원진과 면접이 진행되었습니다. 면접 내용은 제가 이 분야의 일을 선택하게 된 계기, 포부, 상하이에서의 미래 계획과 같은 좀 더 거시적인 관점에서의 질문들이었습니다. 소신 있게 모두 답변했고 일주일 후에 최종 입사 제의를 받았습니다.

④ **연봉협상:** 최종 입사 제의와 동시에 인사 담당자분게서 연봉 패키지 내용(급여, 주택, 지원비, 교통비, 출장비 등)을 보여주셨습니다. 생각보다 급여가 낮아 제시된 금액에 25%정도 올려서 다시 제시하였고 임원진과의 합의 끝에 제가 제시한 금액으로 연봉 협상을 완료했습니다.

working visa

회사 Z비자 지원: (취업 비자 조건: 졸업 후 2년, 2년의 관련 분야 경력) 서류준비 + 취업비자, 거류증 완료 ▶ 대략 2달 소요 (서류준비 = 헬게이트 입장)
중국 취업비자가 없는 상태에서는 회사가 저를 정식으로 채용할 수 없기 때문에 비자 완료 전까지 오후 출근, 오전 출근, 이런 식으로 인수인계 시간을 가지거나 자율적으로 출근했습니다. 취업비자 서류를 준비하고 신청에서 통과 후 정식 입사까지 대략 2

달 정도 소요되었습니다. 8월 초까지 서류 준비 완료하고, 2주 차에 신청하고 9월 3주 차에 취업비자와 거류증이 모두 나왔으니 취업비자는 서류 준비 빼고는 45일정도 소요되었습니다. 취업비자 서류 준비 과정이 매우 복잡합니다. 비자 회사 마다 요구하는 서류도 조금씩 다릅니다. 졸업 증명서, 범죄 수사 경력 회보서, 번역 공증, 대사관 공증 등등..거류증까지. 비자 회사에서 대행해주는 것은 신청과 발급 과정이지 서류 준비가 아닙니다. 서류 준비는 본인 및 한국에 계신 가족분들이 함께 도와 주어야 하는 상황이 오기 때문에 취업 비자 준비하시는 분들은 미리미리 꼼꼼히 알아보고 준비하셨으면 좋겠습니다.

Honey Tips

마무리로 제가 생각하는 외국인 노동자로 사는 노하우 몇 가지 적어 보며 끝을 맺어 봅니다.

면접 팁	자다 깨서도 술술 외우는 중국어 1분 30초 자기소개를 준비했습니다. 선생님과 친구들 앞에서 많이 연습해 보는 것도 중요합니다. 그러면 면접관에게 본인이 중국어를 굉장히 잘한다는 착각 아닌 착각을 가지게 할 수 있습니다. 또한 마음에 드는 중국 명언이나 사자성어 하나를 외워 지원한 업무 분야에 적용해 매번 우려먹는 방법도사용했습니다. 그리고 무엇보다 즐기고 자신감 있는 태도는 계속 유지하되, 쓸데없는 자부심은 버리는 것이 외노자의 삶과 면접 준비 마음의 평안에 큰 도움이 되는 것 같습니다
집구하기	상하이 집 월세 너무 비쌉니다. 회사가 시내라 근처로 알아보니 방 한 칸에 한 화 160만원 달라고 합니다. 집 보러 다니는 것도 엄청 수고롭고 힘듭니다. 무너져가는 집도 방 한 칸에 70은 기본입니다. 집 알아보는 어플은 여러 가지가 있는데 그중 Lianjia를 주로 이용했습니다. 하지만 결국 마음에 드는 곳을 찾지 못해 연수 중에 머물렀던 외국인 기숙사형 숙소를 연장하여 거주하고 있습니다
무조건 계약서 챙기기	중국은 안되는 것도 많고 되는 것도 많은 나라입니다. 그만큼 평균이라는 개념이 적용되기 어려운 나라인 것 같습니다. 중국에서는 무조건 계약서, 영수증을 잘 챙기시길 바랍니다. 방을 계약할 때 구두로 오갔던 내용을 모두 서류나 위챗 등을 이용해 자료로 남겨 놓는 것이 좋습니다. 저는 저와 방 가격을 상의하고 결정한 직원이 고향에 내려갔다가 돌아오지 않고 퇴사해버리는 바람에 더 높은 가격을 지불해야 할 상황이 오기도 했습니다. 계약서, 증거 꼭 남기세요.
동기사랑 나라사랑	해외 생활에서 연수 과정에서 만났던 동기들이 정말 큰 힘이 됩니다. 어디서 불이익 당하거나 억울한 일 생기면 해결 해주지는 못해도 함께 힘껏 욕해주고, 좋은 일 생기면 함께 기뻐하고 웃는 게 참 큰 힐링이 됩니다. 동기들이랑 여행도 많이 다니고 좋은 추억 쌓아 나가세요.

마지막으로, 이 글을 읽는 모든 분들이 즐기는 마음으로 해외 취업에 도전하셨으면 좋겠습니다. 긴 글 읽어 주셔서 정말 감사합니다.

성공사례 04

중국(염성) 자동차 부품 관련회사 취업 연수 과정(2기)

자료: 2017 K-Move 스쿨 해외취업성공 우수사례집

자기소개

울산중앙여자 고등학교를 졸업하고 인제대 의용공학과를 졸업한 26살 박ㅇㅇ입니다. 평소 여행을 좋아하고 대학교 때 필리핀 세부로 인턴 프로그램에 참여하여 일한 경험이 있어 해외취업에 관심을 갖고 대학생활을 마쳤습니다. 그리고 지금은 중국에서 취업 2년차로 직장생활을 하고 있습니다.

회사소개

현재 재직 중인 SMR 염성공장에서는 자동차 사이드 미러를 생산하여 기아자동차 염성공장과 베이징 현대자동차에 공급하고 있으며, 전 세계 자동차 회사에 사이드 미러를 공급하는 글로벌 기업입니다. 대표적으로 벤츠, 포드, 폭스바겐 등이 고객사이며 인도 본사를 포함하여 한국, 중국, 프랑스, 멕시코, 호주 등 약 30여개의 법인이 있습니다.

참여한 연수 과정은?

우선 한국산업인력공단과 드림힐이 진행하는 연수프로그램에 참여를 했습니다. 본 연수는 총 5개월 동안 진행되어 중국 강소성 염성시의 염성공학원에서 중국어 및 직무교육을 받았습니다. 당시 저는 중국어를 배운 적도 중국여행조차 해 본적 없어서 걱정을 많이 했지만, 수준별 수업을 통해 기초부터 차근차근 배우며 스스로 노력한 결과 연수가 끝날 때 즈음엔 혼자서 중국친구들과 대화를 할 수 있게 되었습니다. 중국어 수업은 주 4회(하루 6시간), 직무 교육은 주 1회(하루 6시간) 매일 진행되었고 주말엔 염성공학원 측에서 한중교류동아리를 만들어 중국친구들과 만나 배드민턴, 수영, 언어교류 등 다양한 활동에 참여할 수 있는 기회를 제공받았습니다.

해외연수 지원동기

궁극적으로 연수 지원 동기는 “취업난”입니다. 한국에서 취업하기 힘들기 때문에 졸

업 전 해외연수를 통해 중국어라는 스펙을 얻어서 돌아오거나 해외취업을 해보자 하는 마음으로 지원하게 되었습니다.

취업 준비 과정 (언어자격증&인프라구축)

우선 중국어 연수를 했기 때문에 신HSK 4급을 취득했습니다. 무엇보다 현지에서 일을 하려면 소통이 되어야하기 때문에 외국어는 필수입니다. 현지 기업에서도 채용 시 당연히 언어수준을 고려합니다. 현지 유창하면 너무 좋겠지만 기본적 의사소통만 할 수 있어도 됩니다. 왜냐하면 업종과 직무에 따라 쓰는 용어는 전문용어기 때문에 새로 익히고 배워야합니다. 그래서 현지인들과 기본적이 소통만 가능하면 직장생활을 하면서 전문용어를 배워나갈 수 있습니다. 취업에 필요한 두 번째 과정은 인프라 구축입니다. 해외이기 때문에 한국인 사회가 좁습니다. 그래서 인프라 구축을 해놓으면 취업 시 도움을 받을 수 있습니다. 예를 들면 저는 종교가 불교인데 주변 연수생들이 한인교회를 다녔습니다. 그래서 몇 주 따라서 다녔습니다. 처음엔 주말에 심심하고 교회가면 한식 점심을 주기 때문에 다녔는데 한인교회에 여러 회사 총경리, 부장님, 그리고 사모님들이 많이 오셨습니다. 열심히 활동하면서 그 분들에게 많은 정보를 얻고 상담도 받았습니다. 또, 한인체육대회나 한국인들이 모이는 모임에 참석하여 여러 사람들을 사귀어 예상치 못하는 상황에 도움을 받기도 합니다. 연수과정에서 공부와 자기개발도 중요하지만 인프라 구축도 취업준비와 취업 후에도 큰 자산이 됩니다.

해외 취업 장단점

해외취업에 장점부터 말하자면 한국보다 여러 직무에 관해서 많이 배우고 경험할 수 있는 점입니다. 외국법인은 상대적으로 한국인 관리자들이 적고 본사나 고객사가 한국회사일 경우 한국인이 처리해야할 일이 상대적으로 많습니다. 그러다보니 부서의 경계를 넘어 여러 일을 처리해야 할 경우가 종종 있어 여러 직무에 대한 경험을 할 수 있습니다. 남들보다 더 빨리 더 많이 일을 배울 수 있다는 점이 해외 취업의 큰 장점입니다. 단점은 눈에 보이지 않는 차별입니다. 현지에서 채용되는 현지채용과 한국에서 파견되는 주재원의 차이는 아직 개선이 되지 못했습니다. 그래서 주말 당직이나 연휴 당직은 현지채용에게 돌아가는 회사도 아직 존재합니다. 그리고 대부분의 회사가 급여, 복지에서도 주재원들과 아직 차이가 많이 납니다. 때문에 차별이라고 생각되는 경

우를 종종 직면하게 되는데, 회사마다 각자 노력에 따라 급여부분, 업무부분에서 개선을 많이 해주는 상황이라 조금만 참고 노력하면 점차 개선 될 것입니다.

경력개발경로 및 계획

지금 현재 생산 및 구매 관련 업무를 맡고 있습니다. 업무에 대한 만족도는 높은 편이나 향후 여자가 생산관리로 경력을 쌓아가긴 아직 무리가 있는 게 현실입니다. 그래서 구매 업무 쪽을 집중적으로 하고 싶어 이직을 결정하고 현재 베이징에 중국 자동차 부품 상장기업에 면접을 봐서 합격을 했습니다. 향후 구매, 원가에 대해 더 경력을 쌓아 제품에 대한 원가나 구매업체 선정에 있어 객관적이고 정확한 데이터를 구축해 여성으로서 다른 회사로 이직을 해도 우대받을 수 있도록 하는 것이 목표입니다. 더불어 염성에서 베이징으로 이직하면서 더 넓은 견문을 받아드리고 완벽한 중국어 구사와 외국계 자동차회사와의 거래를 통해 영어구사력도 꾸준하게 관리할 것입니다.

향후 지원자에게 해주고 싶은 말

해외취업이란 단어는 도전적이고 성취적인 단어라고 생각합니다. 하지만 도전에는 희생이 요구됩니다. 가족, 친구, 한국에서의 생활을 벗어나 낯선 곳에서 직장생활은 심적으로 더 고단할 수 있습니다. 스스로 그런 스트레스를 잘 해소시킬 수 있는 분이면 괜찮지만 아닌 분들은 한국보다 2배로 더 힘들 수 있습니다. 그리고 중국 취업을 희망하시는 분들께서는 비자관련해서 규율이 엄격해졌다는 점 숙지하셔야 합니다. 특히 막 졸업한 친구들은 한국에서 졸업 후 2년, 한국경력 2년과 같은 항목에서 취업비자를 받기 힘들지도 모릅니다. 때문에 기업 입장에서 취업비자를 쉽게 받을 수 있는 조건의 사람들 찾는 경우가 종종 있습니다. 물론 지원을 다 해주는 기업도 대다수고요. 이 점을 미리 알고 면접을 볼 때, 계약을 할 때 참고 하시면 좋습니다.

마지막으로 해외취업에 도전하시는 분들 연수를 시작하자마자 선급하게 일자리를 찾으려 하지마시고 여유를 가지면서 그 나라 여행도 하고 문화도 배우고 현지사람들도 만나고 즐기면서 목표를 향해 간다면 오히려 더 좋은 선택을 할 수 있게 될 거에요. 모든 지원자 분들 포기하지 마시고 해외에서 꼭 큰 성과 거두셨으면 좋겠습니다.

02 해외취업 실패사례

case 01 중국어 능력의 부족 --> 꾸준히 그리고 열심히 노력하자!

실력은 로또가 아니다. 일확천금을 꿈꾸고, 한 번에 높은 대우를 받으려는 것은 매주 로또를 사는 것과 다름이 없다. 꾸준히 착실하게, 장기적인 안목으로 자신의 능력을 갈고 닦으며 커리어를 쌓아야 한다. 1년 계획, 6개월 계획을 세워, 이것을 배우고 저것을 배우려는 노력을 하고 있는가. 해외취업에서 언어는 매우 중요한 요소이지만, 언어가 안 된다고 모든 일이 안 되는 것도 아니다. 한국기업이 중국에 진출하던 초기 파견 나온 관리자급 인사 심지어 생산부 팀장도 중국어를 한 자도 모른 채 중국에 와서 현지에서 일하며 키운 실력으로 중국인들을 관리했다. 따라서 조급해하거나, 지레 안 될 거라 포기하지 말고 지금부터라도 차근히 자신만의 내공, 실력을 쌓아보자.

case 02 해외취업에 대한 높은 기대치 --> 기대치를 낮춰라.

'해외' '국제'라는 수식어는 항상 기대치를 높게 한다. 중국의 예를 들어, 인턴십 프로그램의 연장으로 기업에 취업한 자들의 가장 큰 불만은 일반적으로 연봉에 대한 기대와 실제로 지급되는 연봉액의 차이 그리고 주재원과 자신의 연봉 차이에서 오는 실망이다. 사실 한국의 최저 임금도 중국의 고임금 수준보다는 높은 편이다. 물가 수준이 비교적 높은 상하이라지만, 중국학교에서 교사의 월급은 원화로 환산하면 40만 원 정도의 수준이며 청소하는 아줌마의 시급이 원화 1500원 정도라는 것을 감안하면 중국에 있는 기업에서 지급할 수 있는 월급이 한국인이라고 해서 많이 달라질 수도 없다. 다국적 기업들이 앞다투어 중국으로 진출하는 것도 노동비가 낮은 메리트 때문인데, 그런 중국에서 구직활동을 하면서 높은 임금 수준은 바라는 것은 모순일 수 있다. 따라서 처음부터 고임금을 바라기보다는 그 고임금에 맞는 경력과 실력이 자신에게 갖추어져 있는지를 객관적으로 평가하는 것이 더 중요할 것 같다. 즉, 해외취업에 성공하기 위해서는 자신이 완벽한 수준이 아닐 경우, 기대치를 다소 낮출 필요가 있다.

case 03 외로움에서 오는 불평, 불만 --> 긍정적인 사고로 임하라

해외취업의 경우 시간이 지날수록 향수, 외로움 등으로 인해 불평하는 일들이 많아지며 결국 다시 한국으로 돌아오는 경우가 많다. 하지만 불평하는 것이 자신의 환경을

바꾸어 주지 않기 때문에, 그곳에서의 생활을 보다 긍정적으로 생각하는 것이 좋다. 중국에서 친구를 사귄다 생각하고, 직장동료, 청소하는 아줌마, 숙소 근처의 주민 모두와 그저 친하게 지내며 하루하루를 여행 중인 것처럼 보내보자. 그러면 기업 내에서 평가는 점점 좋아질 것이며, 그곳에서 일하는 동안 보다 즐겁게 일할 수 있을 것이다.

case 04 취업처에 대한 정보 부족 --> 중국인 지인이나 정부기관 등을 활용하자.

규모가 크지 않은 중국 현지기업의 경우 홈페이지가 구축되어 있지 않거나 한국에서 접속이 어려운 경우가 많아 기업 정보를 확인하기 힘든 경향이 있다. 이로 인해 취업 후 자신이 생각한 기업과 현실이 너무 상이하여 실망하는 경우가 종종 발생한다. 뿐만 아니라 어떤 경우에는 채용과정이 투명하게 공개되지 않아 취업여부를 확인하기 힘든 경우도 있다. 따라서 이러한 경우 중국인 지인이나 Kotra 중국 지부 등과 같은 정부기관의 도움을 받아 기업 정보 및 자신의 채용 상황을 사전에 확인할 필요가 있중국

PART

05

취업비자

01
비자 종류
-
02
취업비자 신청 및 취득

01 비자 종류

방문을 위한 비자 종류를 소개하면 아래와 같다.

중국비자 종류 및 특징

기간	비자명	특 징
단기 (6개월 미만)	F비자	방문비자, 중국에서 교류, 방문, 답사 활동 등을 하려는 자
	L비자	관광비자, 여행 (단수 30일 혹은 90일 또는 복수 30일)
	G비자	통과비자, 중국을 경유하려는 자
	C비자	승무, 항공, 해운업에 종사하는 국제열차 승무원, 국제항공기 직원, 국제 항해 선박 선원 및 선원과 동반한 가족, 국제 도로운송업에 종사하는 운전기사
	J2비자	일시 취재, 취재·보도를 목적으로 단기 입국(180일 이내 체류)하는 외국 언론기관의 기자
	X2비자	단기 유학, 중국에서 단기간(180일 이하) 유학하려는 자
	Q2비자	중국에서 단기간(180일 이하) 친지를 방문하고자 하는 자
장기 (6개월 이상)	Z비자	취업비자, 중국에서 취업하려는 자
	R비자	중국이 필요로 하는 해외 고급 인재나 응급성 전문가
	X1비자	장기 유학, 중국에서 장기간(180일 초과) 유학하려는 자
	D비자	정착 거주, 중국 내 정착해 영구 거류하고자 하는 자
	M비자	중국에서 상업무역활동을 하려는 자
	J1비자	중국에서 상주(180일 이상 체류)하는 외국 언론기관의 특파원

체크포인트

- 2020년 9월 28일부터 유효한 중국취업류(Z) 거류허가를 소지한 외국인은 비자 재신청 없이 입국이 가능함.
- 위와 같은 조건에 부합하지 않을 경우, 아래의 요구사항에 따라 비자를 신청할 수 있음.
  (1) <외국고급인재확인서> 출력본을 소지한 외국인은 R비자를 신청할 수 있음.
  (2) 상업무역, 과학교류 등의 목적으로 중국을 방문하고자 할 경우 중국 국가기관, 중앙기업, 그리고 각 성 외사판공실 혹은 상무청 등 기관에서 발급한 초청장을 제출하여 상업(M), 방문(F)) 비자를 신청할 수 있음.
  (3) 중한양국입국절차 간소화 제도에 따라, 한국국민이 취업비자(Z)를 신청할 경우, 유효한 <외국인취업허가통지서> (혹은 <외국인취업허가증> 등)를 제출하면 됨.
  (4) 중한양국입국절차 간소화 제도에 따라, 한국국민은 유효한 유학거류허가를 제출하면 유학비자(X)를 신청할 수 있음(무료).

- 단, (2), (3), (4)에 해당하는 신청인은 코로나19 백신 예방접종을 완료하고, 예방접종증명서를 제출해야 비자신청이 가능함.
- 위와 같은 비자는 중국비자신청서비스센터를 통해서 신청해야 함. 중국비자신청서비스센터의 홈페이지(https://www.visaforchina.org)에서 온라인으로 신청서 작성 후 날짜를 예약하고 예약날짜에 맞춰서 신청해야 함.
- 위와 같은 각 항목의 비자에 요구되는 필수서류 이외에도, 신청인은 여권 원본과 여권정보면 복사본, 최근의 출입국사실증명서 혹은 입국확인서(ENTRY CONFIRMATION) 등을 제출해야 함. 보다 구체적인 절차와 요구는 아래 중국비자신청서비스센터에 문의하기 바람.

남산스퀘어 비자서비스센터:
주소: 서울시 중구 퇴계로 173번지 남산스퀘어 3층 (구: 극동빌딩)
전화: 02-750-9600 팩스: 02-750-9696
이메일: namsansquarecenter@visaforchina.org

- 단, 외교, 공무 비자신청은 직접 주한중국공관으로 연락할 것.

02 취업비자 신청 및 취득

취업비자(Z 혹은 R비자)는 외국인들이 합법적으로 중국 내에서 일할 수 있는 비자이다. 취업비자 발급을 포함하여 한국인이 중국 기업에 취업한 후 중국에 거주하면서 회사를 다니기까지는 "외국인 근로허가 통지 신청 및 수령 → 취업비자(Z, R비자) 신청 및 수령 → 외국인 취업허가증 신청 및 수령 → 거주허가증"을 순차적으로 취득해야 한다. 이하에서는 취업비자 취득을 위한 사전준비 과정부터 상술한 거주허가증 취득까지 수반되는 필요한 절차를 순차적으로 구분하여 구체적으로 살펴본다.

01. 사전준비

(1) 중국 내 회사에 취업 확정

(2) 한국에서 발급 가능한 서류 미리 준비: 근무경력증명서, 학력증명서, 무범죄기록증명서 등 (원칙적으로 국내에서 발행하는 문서가 외국에서 사용되기 위해서는 주한외국공관의 영사 확인이 필요하다.)

02. 외국인근로허가 통지(外国人工作许可通知) 신청 및 수령

신청자격

- 18세 이상, 신체 건강, 무범죄, 중국 내 회사*에 고용 확정, 중국에서 필요로 하며 중국 경제사회발전 요구에 부합하는 인재

  ※ 중국 내 회사는 합법적으로 설립되고 중대한 법규 위반 사유가 없어야 하며 외국인에게 지불하는 임금은 중국 최저임금 이상이어야 함.
  ※ 중국 내 회사는 외국인 취업관리 서비스 시스템 홈페이지에 가입이 되어있어야 함.

(2) 신청 방법 및 구비서류

외국인을 채용하고자 하는 회사에서 외국인 중국 취업관리 서비스 시스템(https://fuwu.most.gov.cn/lhgzweb/)에 아래 서류(자료)를 업로드(upload)하여 외국인 취업허가 신청을 해야 함.

구비서류 목록

번호	제출자료	원본/복사	비고
1	외국인취업허가신청서	원본	신청인이 서명하고 고용기업이 회사도장을 날인 후 시스템상에 등재
2	직무경력증명	원본	신청인이 근무했던 회사가 발행한 금번 고용예정 직위에 종사한 경력에 관한 직무경력증명(직인 날인 및 관련 증명자의 전화 혹은 이메일 기재 필요)
3	최고학위(학력)증서	원본	외국에서 취득한 최고학위(학력) 증서는 중국의 재외공관의 인증 필요
4	무범죄 기록 증명	원본	신청인 국적의 경찰이 발행하고, 중국 재외공관의 인증 필요
5	건강증명	원본	중국의 재외공관이 인가한 국외 의료기관이 발행한 건강 증명 혹은 중국 국내 의료기관이 발급한 건강 증명(유효기간: 6개월 이내)
6	채용계약서(근로계약서)	복사	중문 계약서 제출 필요. 신청인이 서명하고 회사도장을 날인. 계약서에는 근무지점, 근무 내용, 보수, 기간, 직위를 기재하고 직인(서명) 페이지가 필요
7	신청인의 여권	원본	여권
8	신청인의 6개월 이내 사진	원본	전자판 요구: JPG 형식

외국인 중국 취업관리 서비스 시스템

03. 취업비자(Z 또는 R비자) 신청 및 수령

› **신청자격** : “외국인근로허가 통지”를 받은 자

› **신청장소** : 해외중국외교공관(한국의 경우 서울(남산광장), 부산, 광주, 제주의 중국 비자 서비스센터에서 신청 가능)

› **구비서류**: 여권, 비자신청서, 사진, “외국인 취업허가 통지”(또는 “외국인재 중국 해상석유작업 종사 초청서”, “상주대표기구등록증명”, “문화부문이 발급한 상업성 문예 공연 허가서”)

› **문의처** : 주한중국대사관(http://kr.china-embassy.org/kor/)
중국비자 서비스센터(https://bio.visaforchina.org/SEL4_KO/index.shtml/)

04. 외국인근로허가증(外国人工作许可证) 신청 및 수령

› 신청자격

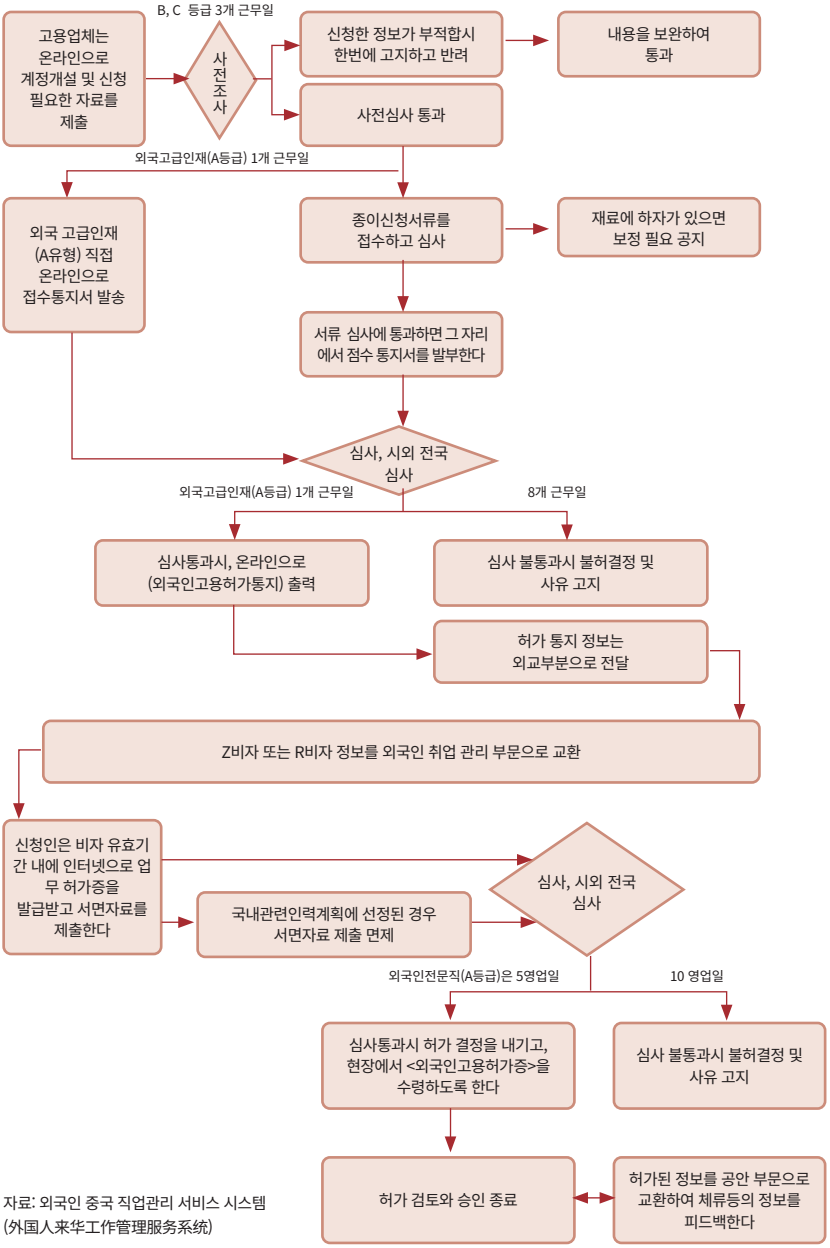
“외국인근로허가 통지” 및 “취업비자” 소지자: 취업비자로 입국 후 15일 안에 온라인상으로 서류를 제출하여 “외국인근로허가증”을 신청해야 함.

› 구비서류

- 채용계약서(聘用合同) 또는 재직증명서(在职证明书), 신체검사증명서(体检证明)
- 경력증명서(资历证明书), 무범죄 기록 증명서(无犯罪记录证明书)
- 최고 학위 증명서(最高学位证书)

지금까지의 내용에 기초하여 중국 정부에서 제공하는 외국인 취업허가증(外国人来华工作许可) 발급과정을 도식화하면 아래와 같다.

외국인 중국 취업허가증 신청 절차



자료: 외국인 중국 직업관리 서비스 시스템
(外国人来华工作管理服务系统)

05. 거류증(거류허가) 신청 및 수령

› 신청자격

취업비자 및 외국인 취업허가증 소지자 : 외국인근로허가증 발급 30일 이내 거류허가를 신청해야 함.

› 구비서류

- 외국인 비자신청표(外国人签证证件申请表)
- 유효한 여권과 비자 원본(有效护照及签证原件)
- 외국인근로허가증(外国人工作许可证)
- 임시주숙등기단(境外人员临时住宿登记单)
- 비자용 사진 1장(一张近期2寸半身正面免冠照片)
- 6개월 이내의 신체검사증명서(国内出入境检验检疫部门6个月内出具的健康证明)
- 회사의 비자 신청 서한(单位申请公函)
- 영업집조 또는 관련된 등기증명서류(통일된 사회신용코드에 포함되지 않을 경우 조직기구대마증, 외자기업의 경우 비준증서 또는 설립신고필증 원본과 복사본)(企业营业执照副本或有关登记证明(不含统一社会信用代码的还需提交组织机构代码证), 外商投资企业批准证书或外商投资企业设立备案回执(内资企业免交)的原件并提交复印件(已备案的单位免交))

› 기타사항

- 수수료: 거주증 유효기간에 따라 상이함. (예를 들어, 1년 미만 400元, 1년 이상 3년 미만 800元, 3년 이상 5년 이하 1,000元)
- 소요기간: 근무일 기준 10일

06. 취업비자 신청 및 발급 절차 요약

앞서 언급한 외국인 취업허가 취득 및 거주증 발급 절차를 요약하면 (1) 외국인 취업허가통지서(A등급, B등급, C등급 중 하나) 신청 및 발급 (2) 중국대사관(영사관)이나 한국에 있는 중국비자신청센터(www.visaforchina.org)를 방문하여 취업비자(Z 혹은 R비자)를 신청하여 발급 (3) 중국 입국 후 15일 내에 온라인으로 취업허가증을 신청하여 수령 (4) 소재지 공안기관에 신청하여 외국인 거류 허가증을 발급받는 순으로 관련 절차를 진행하면 된다. 이때 취업허가증은 입국 후 15인 이내에 수속해야 하며 심사비준일은 통상 5개 근무일 정도가 소요된다. 또 거류허가의 신청은 입국부터 30일 이내에 취업허가증 등의 필요서류를 지참하여 수속하여야 한다. 이러한 과정은 아래와 같은 형태의 flow chart로 정리할 수 있다. 비자를 연장할 경우에는 마찬가지로 사전에 온라인을 통해 외국인재중취업허가신청표를 작성해 온라인 심사를 받아야 하며 심사가 통과된 후

에는 관련 부문에 종이서류 형식의 채용계약서 원본과 외국인 취업증, 사증 또는 유효 거류허가 등을 제출해야 한다.

외국인 방중 취업허가제도의 수속 Flow Chart

외국인 방중 취업관리서비스시스템

외국인 취업허가 통지

A등급 - 우수인력
B등급 - 전문인력
C등급 - 일반인력

* 온라인으로 신청
* A등급의 심사비준은 4개 근무일/ B, C등급은 11개 근무일
* 온라인으로 출력가능

중국 대사관, 영사관

취업비자 (Z, or R)

외국인 중국 취업관리서비스시스템

외국인 취업허가증

(생애불변의 개인별 코드번호 부여)

* 입국 후 15일 이내 수속
* 5개 근무일
* 만약 기타 비자로 중국 체류중일 경우 '외국인 취업 허가 통지서'를 소지하고 출입국관리사무소를 방문하여 단기 거류증을 신청함. 단기 거류비자를 발급받은 후 30일 내에 취업허가증을 신청함

소재지의 공안기관

외국인 거류허가

* 입국부터 30일 이내에 수속

* 각 지역마다 실무적으로 상이할 수 있으므로 사전 확인 필요
* 기한 미도래의 기존 외국인 취업증은 유효기간 까지 사용

체크포인트

2017년 4월부터 개편된 중국의 취업비자 발급 시스템에 따라 본문에 제시한 바와 같이 중국에서 취직하려면 여권, 취업증명서 및 외국인거주증명서의 취득이 반드시 필요하다. 과거에는 비자 없이 혹은 F비자로 중국에 입국한 후 Z비자로 변경할 수 있었지만 새로운 중국 출입국관리법이 실행되면서 취업비자를 신청하는 것이 필수가 되었다. 참고로 중국 공안당국이 출입국관리법으로 언급하고 있는 불법취업은 아래와 같다.

- 중국에서 외국인의 취업은 관련규정에 따라 근로허가 및 근로관련 거류허가증을 받아야 함. 어느 기관도 근로허가 및 근로관련 거류허가증을 받지 않은 외국인을 고용할 수 없음. (출입국관리법 제41조)
- 불법취업 해당 경우 (출입국관리법 제43조)
  - 근로허가 및 근로관련 거류허가증을 받지 않고 하는 중국에서의 근로
  - 근로허가 범위를 초과한 중국에서의 근로
  - 외국유학생이 아르바이트, 인턴 관리규정을 위배한 근로범위 및 시간제한을 초과한 근로

    ※ 출입국관리조례 제22조는 유학목적 거류허가증 소지 외국인의 아르바이트 또는 인턴을 하기 위한 절차를 규정하고 있음. 구체적으로 유학목적 거류허가증 소지 외국인은 유학하고 있는 학교의 동의를 얻어 거류허가증에 아르바이트 또는 인턴을 수행하는 장소와 기간 등 정보가 추가 기재되도록 출입국관리기관에 신청하여야 하며, 거류허가증에 이와 같은 기재 없이 학교 밖에서 근무할 수 없음.
- 외국인을 고용하거나 외국유학생을 사용(招收)하는 회사는 규정에 따라 관할 공안기관에 관련 정보를 보고하여야 함(출입국관리법 제44조). 또, 출입국관리조례 제26조는 ①고용한 외국인의 이직 또는 근무지역 변경, ②사용하는 외국유학생의 졸업, 수료, 퇴학, 이전회사의 이직 ③고용한 외국인, 사용한 외국유학생의 출입국관리규정 위반사항, ④고용한 외국인, 사용한 외국유학생의 사망, 실종 등 사항에 대한 회사의 관할 공안기관 보고의무를 규정하고 있음.

또, 상기와 같은 취업비자 발급 시스템 개편 후 중국 각 정부 부처 간 취업허가를 신청한 외국인에 대한 정보가 충분히 공유되고 있다. 예컨대, 노동국에서 세무국에 접속해서 여권번호 혹은 이름만 가지고도 해당 근로자 등의 납세현황을 알 수 있다는 것이다. 이러한 점을 고려할 때 과거에 비해 다음과 같은 사항에 보다 깊은 주의를 기울일 필요가 있을 것으로 보인다.

① 계약과 기관과 실제 급여 수령기간이 다른 문제

② 계약서에 기재된 보수와 실질 급여가 다른 문제: 외국인취업자 점수제에서 연봉 기준 점수를 높이고자 실질 급여와 다른 급여 보증서 등을 회사가 발급하였을 경우 차후 세금 납부 등과 관련해서 앞서 제출한 노동계약서와 실제가 상이하여 회사가 벌금을 물고 근로자는 이러한 이력이 계속 남아 차후 취업비자 연장 등에서 불이익을 당할 수 있다.

③ 노동국에 제출한 자료가 다른 문제: 한국 경력에 대해 중국에서 확인할 수 없기 때문에 종종 경력증명서를 대충 가짜로 만드는 구직자가 있다. 예컨대, 경력증명서를 기존에 제출한 적이 있는데 그 다음 경력증명서를 제출하면서 다른 날짜와 다른 회사명으로 경력증명서를 제출한 경우가 여기에 해당한다. 중국의 모든 관공서의 기본은 기존 제출자료는 모두 복사해서 보관하는데서 출발하고 있어 이러한 사항은 적발될 가능성이 크며 이에 따라 해당 구직자는 블랙리스트에 올라 추후 취업비자 발급 등에서 불이익을 받을 수 있다.

PART

06

정착 및 생활정보

01
정착
-
02
생활
-
03
생활 에티켓(지역마다 다름)

01 집 구하기 및 주숙등기

집구하기

지역마다 차이가 있으나 대도시의 경우 일반적으로 1,000~2,000달러 선이면 중급 수준의 아파트, 3,000달러 이상이면 고급 아파트 임차가 가능하다. 외국인 아파트는 보안이 잘 되어 있기 때문에 안전을 위해 가급적이면 중·고급 아파트를 임차하는 것이 좋다. 계약 관련 유의사항 및 확인사항을 정리하면 아래와 같다.

계약관련 유의사항 및 확인사항

상황	유의사항 및 확인사항
계약 시	• 계약서 확인 • 등기등록본, 매매계약서 확인(집주인을 증명하는 서류) • 집주인 신분증 원본 및 복사본 확인 • 요구한 물건 중 빠진 것이 없는지 계약서 확인 • 본인 여권사본 제출
입주 전	• 파손 및 오염 등의 문제가 있는 경우 사진을 찍고, 집주인에게 알려준 후 계약서에 기록 • 전화 및 인터넷 확인(전화 미납요금·인터넷유형·유선TV설치 및 시청료 지불방식 등) • 계약서 작성사항: 전기, 가스, 물 잔여수량 확인/ 가전제품, 가구 상세히 체크 • 계약 시 추가할 사항 확인
입주 후	• 각종 카드(전기, 온수, 가스, 헬스, 주차장, 집 문 카드), 열쇠를 받은 후 확인 • 주차증 필요서류: 운행증, 운전면허증, 保單 • 거류증 필요서류: 여권원본 혹은 사본, 계약서, 관리실 증명서(규정: 24시간 내 거주등기 해야 함) • 전기, 수도, 가스계량기의 사용량을 기록해 계약 기간 만료 후 또는 이사 시 정산
계약만료	• 보통 임대 만기 한두 달 전 재계약 여부를 알려줌 • 보증금을 안전하게 환불 받기 위해 임대료는 제 때에 지불하고, 파손됐거나 수리가 필요한 부분을 수리해야 함 • 계약 만료 일주일 전 집주인과 연락해 보증금 관련사항 통지해야 함 • 이사 하루 전 집주인에게 반출증 작성 요청해야 함
참고사이트	• 중국 부동산협회 (中国房地产业协会): http://www.fangchan.com/ • 중국 부동산소식망 (房产信息网): http://www.creb.com.cn/ • 중국 부동산중개(中国房地产经纪人): http://www.agents.org.cn/ • 58통청(58同城): https://bj.58.com/ • 안쥐커(安居客): https://www.anjuke.com/ • 팡탠샤(房天下): https://www.fang.com/ • 워아이워쟈(我爱我家): https://bj.5i5j.com/ • 랜쟈(链家): https://bj.lianjia.com/ • 중왠디찬(中原地产): https://bj.centanet.com/

주숙등기

중국 정부는 외국인이 중국에 입국하면 숙박업소와 주택을 막론하고 24시간 이내에 반드시 주숙등기(住宿登記)를 하도록 규정하고 있다. 특히 정해진 시간 내에 주숙등기를 하지 않을 경우 벌금이 부과되므로 각별한 주의가 필요하다. 관광객의 경우 호텔이나 빈관 등에 체크인을 하면 자동으로 신고가 되지만, 유학생 및 취업자 등 장기 체류자의 경우는 본인이 직접 주숙등기를 해야 한다. 따라서 거주지가 확정되는 즉시 정해진 시간 내에 가까운 파출소에 가서 주숙등기 신청을 해야 한다.

호텔을 통한 주숙등기	• 중국 중고교, 중국대학으로 유학으로 학교 기숙사에 머무는 경우는 일반적으로 학교에서 주숙등기를 하고, 중국 3성급 이상 호텔에 투숙하는 외국인은 체크인 시에 숙박등기를 하면 호텔에서 자동적으로 임시 주숙등록을 하게 되므로 개인적으로 따로 신청할 필요는 없다. • 단, 아파트 렌탈이나 위의 상황이 아닌 방식으로 거주를 택한 경우에는 반드시 주숙등기를 해야 한다.
필요서류	• 여권원본 • 여권사본 • 비자사본 • 여권의 입국일 스템프가 찍힌 페이지의 사본 • 임대계약서 • 집주인신분증사본 • 학생인 경우 학교발급 교외 주숙등기 확인서 등 ※ 자세한 서류는 미리 관할 파출소에 확인하거나 집주인과 같이 파출소를 방문하여 확인하도록 한다.

02. 교통편

대중교통

대중교통 요금 및 이용방법

버스	• **이용요금** - https://www.8684.cn/ 사이트에서 다양한 대중교통의 시간표와 정거장, 금액 정보를 확인할 수 있다. - 중국에는 크게 미니버스와 대형버스가 있다. 또, 미니버스는 시내와 시외노선을 운행하는 두 종류로 구분되는데 시내 운행 버스는 기본 4 정거장까지는 요금이 5위안이고 거리가 멀수록 가격은 올라간다. 시내에서 근거리를 갈 때에는 미니버스가 좋은 반면 원거리를 갈 때는 대형버스를 이용하는 것이 경제적이다. • **이용방법 및 유의사항** - 현금, 카드, 핸드폰 앱을 이용하는 방법이 있다. - 핸드폰 앱, 카드는 승차 시 찍고 하차 시 또 찍으면 50% 할인된다. - 카드는 교통카드의 일종인 이카통(一卡通) 사용이 가능하다. 이카통(一卡通)은 카드 버전/ 핸드폰 버전이 있다. 카드는 현금을 충전해야 한다는 불편함이 있고 핸드폰은 4G가 필요하다는 단점이 있다. 두 버전 모두 보증금 20위안을 내야 하고 반납 시 20위안을 다시 돌려준다. 발급방법은 이카통(一卡通) 카드 판매기계 이용 혹은 지하철표 판매처(사람에게 구매)에 가서 문의하면 된다. - 이퉁싱(亿通行), 베이징 버스(北京公交) 앱을 사용하는 방법도 있다. 앱을 다운로드 받고 첫 화면에서 궁쟈오마(公交码)를 클릭해 안내에 따라 실명 인증을 거치면 서비스를 이용할 수 있다. 미리 충전할 필요 없이 알리페이, 위챗페이 등을 통해 결제할 수 있다.
택시	• **이용요금** - http://taxi.ditu6.com/ 사이트에 들어가서 도시명, 출발지, 도착지를 입력하면 거리와 요금을 확인할 수 있다. - 베이징의 경우 기본요금은 3km 이내 13위안, 1km당 2.3위안씩 증가한다. • **이용시간** - 24시간 이용 가능하다. - 저녁 11시부터 새벽 5시까지는 야간 할증요금이 붙는다. 위 사이트의 야간가(夜间价) 부분에서 네(是) 보기를 누르면 야간 할증요금을 알 수 있다. • **이용방법 및 유의사항** - 디디택시(滴滴打车)를 이용하는 것을 추천한다. (한국의 카카오 택시와 같은 개념의 택시 애플리케이션) - 핀처(拼车): 남들과 합승할 수 있는 택시(요금이 싸다) - 차 종류, 차 번호, 기사 정보 등을 앱에서 확인 가능하다. - 내가 가는 경로를 위챗을 통해 친구에게 발송 가능, 위험한 경우 비상연락망 및 경찰서로 연락이 가기 때문에 안전하다. - 핸드폰 앱이 아니어도 위챗 내에서 사용 가능하다. - 더 자세한 정보는 디디택시 사이트(https://www.didiglobal.com/)에서 확인 가능하다.
지하철	• **이용요금** - 이퉁싱(亿通行) 앱을 통해 베이징 지하철 노선도와 시간표 등 정보가 확인 가능하다. - 기본요금은 3위안이며, 구간별로 추가요금이 발생한다. 6km 이내 3위안, 6km~12km 4위안, 12km~22km 5위안, 22km~32km 6위안, 32km 이상 부분은 매 20km씩 1위안의 추가요금이 발생한다. • **이용방법 및 유의사항** - 카드, 핸드폰 앱을 통해 결제 가능하며 그 방법은 버스 이용방법과 동일하다. - 1회용 카드는 지하철 판매소 및 자동판매소에서 구매 가능하다.
자전거	• **이용요금** - 보통 30분에 1.5위안이며 전동자전거의 경우 30분에 2위안이다. 월 이용권 구매 시 할인이 가능하다. DIDI 자전거의 경우 30일 이용권 구매시 13위안, 7일 이용권 구매 시 3.5위안 쿠폰을 구매하여 사용 가능하다. • **이용방법 및 유의사항** - 주요 공용 자전거: MOBIKE/Hello Bike/ MEITUAN/DIDI - 모바일 앱을 통해 가장 가까운 곳에 있는 자전거 위치를 확인할 수 있으며 자전거에 붙여져 있는 QR코드를 스캔 후 이용 가능하다.

자동차 구입 및 임대 방법

먼저 중국에서의 차량 구입 방법과 차량 가격을 정리하면 아래 표와 같다.

차량 구입 및 운전면허

차량 구입 방법	• 중국에서 차량 구입 시 차량 정보 사이트에서 가격 비교 후, 매장에 직접 찾아가서 시범 운행이 가능한 차를 운행 후 구매 의사가 확정되면 혜택을 더 많이 주는 매장 혹은 온라인 사이트를 통해 차량 구매가 가능하다. • 아래 사이트에 가격정보, 할인정보, 중고차 등 각종 차량 관련 정보가 기재되어 있다. - 꽈즈얼서우처(瓜子二手车): https://www.guazi.com - 치처즈쟈(汽车之家): https://www.autohome.com.cn/beijing - 마오더우신처왕(毛豆新车网): https://www.maodou.com - 유신얼서우처(优信二手车): https://www.xin.com
차량 가격	• 중국에서 판매량이 많은 자동차는 폭스바겐, 기아, 토요타, 아우디 그리고 BMW 등이 있다. 폭스바겐의 가격은 대략 10~25만 위안이고 기아는 50~70만 위안, 토요타는 70~60만 위안, 아우디는 30~100만 위안, BMW는 30~100만 위안이다. 이 가격은 대략적인 가격이니 정확한 가격은 아래 차량 가격 검색사이트에서 검색해보는 것을 추천한다. • 아래 사이트에서 원하는 가격대 차량, 가격 비교, 차량 상세정보 등을 검색할 수 있다. - Pacific car web: https://price.pcauto.com.cn - 58 car web: https://product.58che.com - Chexiu web: https://www.chexiu.com • 중국의 중고차 가격은 대표적인 중고차 매매 사이트인 타오처(淘车)에서 확인할 수 있다. - 타오처(淘车): https://www.taoche.com/

다음으로 중국에서 운전면허증 취득하는 방법, 한국 운전면허증 중국에서 사용하는 방법, 그리고 중국운전면허증을 한국에서 사용하는 방법에 대해 정리하면 다음과 같다.

중국 운전면허 취득 등

운전 면허 취득	• 중국에서 운전을 하고자 한다면 중국인과 동일하게 운전전문교육학원에 등록하여 정해진 교육과정을 이수하고 필기시험 및 도로주행에 합격해야 한다. • 중국은 국제운전면허증은 인정하고 있지 않지만, 중국에 체류 중인 외국인이 자국 운전면허증으로 운전할 수 있도록 허용하고 있기 때문에 이미 한국운전면허증을 소지하고 있다면 도로주행이 면제되기 때문에 필기시험과 간단한 신체검사만 통과하면 중국 운전면허 취득이 가능하다. • 물론, 운전면허증 취득기간에 따라 도로주행을 추가하는 곳도 있으니 본인이 있는 지역의 공안국 교통경찰대 차량관리소로 문의하도록 한다. • 필기시험은 15개 언어로 제공되기 때문에 한국어로 선택해서 볼 수 있으며, 컴퓨터 형식이라 시험이 끝나면 바로 본인의 점수를 확인할 수 있고 재응시가 가능하다. • 중국운전면허 모의고사를 미리 살펴보면 도움이 될 수 있다. - https://play.google.com/store/apps/details?id=com.laowai.kosheliev.laowaidrive

운전 면허 취득	• 면허시험 준비물 - ① 한국운전면허증 및 사본 ② 여권 및 여권사본 ③ 증명사진 4장(1寸) ④ 거류 허가증/비자 및 사본 ⑤ 한국운전면허증 번역본(해당 지역 번역회사를 통해서 번역, 베이징은 직접 번역해도 가능) ⑥ 주숙등기증 및 사본 ⑦ 신체검사 신청서류가 필요하다. - 지정된 병원에 내원하여 신체검사를 받고 담당의사의 사인을 받아야 한다. 지정병원은 사전에 본인이 소재한 지역의 공안국 교통경찰대 차량관리소로 문의하도록 한다. • 면허시험 신청 - 상기 서류들을 소지하여 차량관리소(朝阳区南四环东路18号)에 가서 면허시험 신청을 한다. 신청 후, 2주 정도 뒤에 시험을 볼 수 있다. 면허시험은 총 100문제를 45분 안에 푸는 형식으로, 90점 이상을 받아야 합격이다.
면허 종류	• 중국운전면허 신청 시에는 한국의 1종보통, 2종보통, 2종오토면허 상관없이 모두 중국의 운전면허 C1으로 신청하면 된다. 단, 지역에 따라서 한국의 2종 보통과 2종 오토의 경우 C1이 아닌 C2로 발급되기도 한다. - C1: 소형 자동차(9인승 이하)와 C2, C3, C4에 해당되는 차종 - C2: 소형 오토 자동차, 경형 오토 화물차, 소형 오토 화물차 - C3: 저속 화물차(경운기 엔진 같은 단기통 엔진 차량)와 C4에 해당되는 차종 - C4: 삼륜자동차 - C5: 장애자 전용 소형 오토 자동차
한국 면허증 사용 시 필요서류	• 통상적인 필요서류는 아래와 같으나 정확한 필요서류는 사전에 본인이 소재한 지역의 공안국 교통경찰대 차량관리소로 문의하도록 한다. - 국제운전면허증이나 한국운전면허증 중국어 번역 공증본(공증필요서류 : 여권, 여권사본, 한국운전면허증) - 국제운전면허증이나 한국운전면허증 앞뒤 복사본 - 주숙등기 원본 및 복사본 - 여권 원본 및 복사본 - 거류증 원본 및 복사본 • 사진
기타	• 중국공안국 교통경찰대 차량관리소 홈페이지는 아래와 같다. - 베이징시공안국공안교통차량관리소: http://cgs.bjjtgl.gov.cn/chgs/Main.jsp - 천진시공안국공안교통차량관리소: http://www.tjcgs.gov.cn - 상하이시공안국공안교통차량관리소: http://www.shjtaq.com

01. 물가정보

중국은 물가수준이 각 성시마다 달라 평균 물가를 산출하기 힘든 측면이 있다. 이에 본서에서는 베이징의 평균적인 생활 물가만을 소개한다. 세계 최대 생활비 데이터베이스 중 하나인 NUMBEO에 따르면, 2021년 10월 베이징의 4인 가족 월 평균 생활비는 15,081.28RMB(한화 약 270만 원), 1인 가구 월 평균 생활비는 4,078.82RMB(한화 약 75만 원) 수준인 것으로 확인된다. 베이징의 물가 수준을 서울과 비교해보면 임차료는 베이징이 10.74% 정도 높은 반면, 임차료를 제외한 생활 물가 수준은 서울에 비해 약 40.68% 정도 낮은 것으로 관찰된다.

중국(베이징)의 물가 수준

	항목	평균물가(위안)	범위
시장	우유(보통), (1리터)	11.68	9.00-16.00
	신선한 흰 빵 한 덩어리 (500g)	11.57	5.00-20.00
	쌀(백), (1kg)	7.21	4.00-10.00
	계란(일반) (12EA)	13.41	6.00-21.60
	토종 치즈 (1kg)	92.00	50.00-150.00
	치킨 필레 (1kg)	23.61	10.00-37.00
	소불고기(1kg) (또는 등가의 뒷다리 살코기)	76.89	40.00-98.00
	사과(1kg)	10.69	5.00-19.84
	바나나(1kg)	9.15	5.00-14.00
	오렌지(1kg)	10.93	4.00-20.00
	토마토(1kg)	7.59	3.00-14.00
	감자(1kg)	5.16	2.00-8.00
	양파(1kg)	5.67	2.80-10.00
	양상추 (1 헤드)	5.12	3.00-9.00
	물(1.5리터 병)	4.50	2.50-8.00
	와인 한 병(중급)	80.00	45.00-120.00
	국산맥주(0.5리터 병)	5.43	4.00-7.14
	수입맥주(0.33리터 병)	13.88	8.00-20.00
	담배 1갑(말보로)	20.00	20.00-30.00
교통	편도 티켓 (현지 교통)	4.00	3.00-5.00
	월정액(정가)	200.00	100.00-400.00
	택시 시작(일반 요금)	13.00	12.00-15.00
	택시 1km(일반 요금)	2.30	2.00-3.00
	택시 1시간 대기(일반 요금)	50.00	30.00-75.00
	가솔린(1리터)	6.92	6.00-8.00

	항목	평균물가(위안)	범위
유틸리티 (월간)	85㎡ 아파트 기본 (전기, 난방, 냉방, 수도, 쓰레기)	306.34	200.00-658.75
	1분. 선불 모바일 요금 현지 (할인 또는 계획 없음)	0.20	0.10-0.20
	인터넷(60Mbps 이상, 데이터 무제한, 케이블/ADSL)	115.40	88.00-200.00
스포츠와 레저	피트니스 클럽, 성인 1인 월 사용료	380.95	200.00-700.00
	테니스 코트 대여 (주말 1시간)	179.23	80.00-300.00
	시네마, 해외 개봉, 1석	59.00	40.00-80.00
의류 및 신발	청바지 1벌(리바이스 501 또는 유사품)	449.96	200.00-800.00
	체인점에서 여름 드레스 1개(Zara, H&M, ...)	225.72	100.00-400.00
	나이키 러닝화 1켤레(중급)	562.96	350.00-800.00
	1쌍의 남성 가죽 비즈니스 신발	721.96	300.00-1,300.00
월임대료	아파트(침실 1개) in City Center	7,120.09	5,000.00-12,000.00
	아파트(침실 1개) 센터 외부	4,065.38	2,700.00-6,000.00
	아파트(침실 3개) in City Center	16,290.32	10,000.00-30,000.00
	아파트(침실 3개) 외부 센터	9,127.59	6,000.00-14,000.00
레스토랑	식사, 저렴한 레스토랑	30.00	20.00-50.00
	2인 식사, 중급 레스토랑, 3코스	250.00	150.00-350.00
	맥도날드의 McMeal (또는 동등한 콤보 식사)	35.00	35.00-40.00
	국산맥주(0.5리터 생맥주)	10.00	5.00-18.00
	수입맥주(0.33리터 병)	20.00	12.00-30.00
	카푸치노(레귤러)	29.06	20.00-40.00
	콜라/펩시(0.33리터 병)	3.41	2.80-6.00
	물(0.33리터 병)	2.04	2.00-3.00

자료: 2021년 10월 기준, NUMBEO(https://www.numbeo.com/)

02. 은행통장개설

주요 은행 및 이용방법

주요은행	• 현지 주요 은행으로는 중국공상은행, 중국 건설은행, 중국은행 그리고 중국 농업은행이 있다. • 한국계 은행은 KB 산업은행, 하나은행, 우리은행, 신한은행, 제일은행 등이 있다.
계좌 개설방법	• 중국에서 계좌 개설은 필수이다. 알리페이(支付宝)나 위챗 페이(微信支付) 등의 모바일 페이가 급증함에 따라 현금을 뽑아서 쓸 일은 줄었지만 모바일 페이의 기반 역시 은행 계좌 개설이기에 상황에 따라 1-2 혹은 3~4가지의 계좌를 가지고 있는 것을 추천한다. • 준비물 - 외국인 계좌의 경우 필요한 준비물은 여권(护照) 혹은 외국인 거류증(外国人永久居留证이다. • 유의점 - 개설 방법은 은행원의 안내에 따라 여권 정보를 토대로 작성하면 된다. 한국계 은행은 한국어 가능 직원이 있다. - 비자 종류나 취업증 유무에 따라 계좌 개설을 거부하는 은행이 있다. - 중국과 한국에 납세 의무가 있는 사람은 한국 내 주소를 영문 혹은 중문으로 기재해야 한다. - 여권의 유효기간 만료일이 6개월 미만이면 계좌 개설이 거부당할 수 있다.

계좌 개설방법	- 은행에서 계좌를 개설할 때는 영문 이름이 제대로 입력되었는지 반드시 확인한 후 서류에 사인해야 한다. 영문 이름이 여권과 다르게 기재되면 실명제 확인이 되지 않아 즈푸바오나 위챗페이에 은행 계좌가 등록되지 않는다. - 여권번호가 변경된 경우 구여권을 지참해서 가는 것이 좋지만, 구여권이 없는 경우 여권을 새로 발급받을 때 구여권번호를 여권 안에 기록했다면 그것으로 증빙을 대신할 수 있다.
중국으로의 송금 방법	• 한국에서 중국으로의 송금방법에는 은행을 통한 해외송금의 방법이 있으며, 중국은행과 한국은행 둘 다 이용이 가능하다. • 중국은행으로의 송금을 위해서는 현지 중국은행의 계좌번호, 예금주, 은행주소, Swift Code가 필요하며, 송금 기간은 약 3-5일 정도 소요된다. • 한국은행으로의 송금은 현지 은행 계좌가 필요없으며, 여권에 의거하여 송금이 이루어지기 때문에 굉장히 간편하고, 송금시간도 보통 1-2일 정도로 굉장히 빠르다. • 한편, 요즘에는 체크카드를 이용하는 사람들이 많다. 대표적인 카드로는 씨티은행의 국제현금카드, 혹은 은련카드(유니온페이카드)가 있으며, 한국 은행 계좌에 한화로 입금하고, 현지 ATM을 통해 직접 중국 위안화를 인출할 수 있어 굉장히 편리하다.

03. 휴대폰 개통

중국에서는 별도의 휴대폰 구입 없이 한국에서 가져간 휴대폰에 유심을 구입하여 교환함으로써 즉시 중국 번호를 개통할 수 있다. 중국 유심카드에 관한 주요 내용을 정리하면 아래와 같다.

중국 유심카드

- **실명등록**
  2013년 9월 1일부터 휴대전화 실명제를 실시함에 따라 실명등록 되지 않은 사용자들은 통보없이 정지되거나 강제추방 등의 피해를 받을 수 있다. 중국 및 한국에서 휴대폰 유심 구입 시에는 반드시 실명등록을 해야 한다. 한국에서 미리 구입을 해서 갈 경우에는 현재 사용하고 있는 스마트폰에 유심카드만 교체하여 중국 현지에 도착하자마자 즉시 사용이 가능하다. 중국 공항 도착 후 WIFI 혹은 3G로 가족과 친구들에게 전화와 각 종 메신저를 통해 안부를 전할 수도 있다. 중국 공항 WIFI는 현지 전화번호가 있어야 사용이 가능하다.

- **요금**
  한국의 후불제와는 달리 선불제를 채택하고 있다. 유심카드 충전금액에서 매달 1일 기본요금이 자동 차감되고, 국제전화 및 3G 데이터 추가요금 또한 사용 즉시 충전되는 금액에서 차감되기 때문에 개인 사용량이 많아 일시정지 되기 전에 미리 요금을 충분히 넣어두어야 한다. 기본 무료통화와 3G가 남아 있더라도 국제전화로 유심카드 내 충전금액을 소진하여 잔액이 0원이 되면 발신 및 데이터 이용이 일시정지되며, 전화 및 문자 수신만 가능한 상태가 된다. 일시 정지된 시간이 며칠이 지나면 수신도 정지가 되니 꼭 빠른 시간 내 충전을 해야한다. 충전 후 잔액이 0원 이상이 되면 일시정지가 풀리며 기본요금 제공 통화, 데이터도 이어서 사용이 가능하다. 단, 중국3사(차이나모바일, 차이나 텔레콤, 차이나 유니콤) 데이터 요금은 광범위한 기지국 설치 및 유지비용으로 한국보다 비싸다. 데이터 초과요금이 나오는 것을 예방하는 기능이 있는 심카드를 구입하도록 한다.

체크포인트

중국은 만리방화벽이라는 인터넷 검열시스템 때문에 카카오톡, 라인 등에 접속할 수 없다. 중국에서 카카오톡과 라인 등에 접속하려면 VPN을 이용하는 수 밖에는 없다. VPN 사용을 위해서는 중국 내에서는 설치가 불가능하기 때문에 중국 출국 전에 미리 설치를 해두어야 한다. VPN은 가상 사설망(Virtual Private Network)의 약자로 방화벽을 우회해 접속이 금지된 웹사이트에 접속할 수 있는 기술이다. 중국에서의 원활한 인터넷 사용을 위해 VPN은 중국 여행 및 중국 유학에 있어 필수 俊비물이 되었다. 하지만, VPN 사용에 대한 단속이 날로 엄격화되고 있고 무엇보다 중국은 규제당국의 승인을 받지 않은 모든 VPN을 금지하고 있다.

04. 각종 유틸리티 개설

인터넷 개통

인터넷을 개통하기 위해서는 먼저 주거지 벽에 인터넷 라인이 있는지 확인해야 한다. 이후 중국연합통신/중국이동통신 중 원하는 회사 대리점에 여권과 주숙등기를 가지고 방문하여 서류작성 → 요금제 선택 → 설치 예약 순으로 진행하면 예약일에 설치기사가 방문하여 인터넷을 개통해 준다. 중국 인터넷 비용은 우리나라와 다르게 후납이 아니라 월납 혹은 연납 등으로 미리 선납해야 한다. 인터넷 사용 비용은 회사마다 다르나 대략 1000-1400위안/년 수준으로 확인된다. 참고로 중국 인터넷 서비스 제공 회사를 예시하면 다음과 같다.

중국연통(中國聯通): http://www.10010.com
중국전신(中國電信): http://www.189.cn
중국철통(中國鐵通): http://www.10050.net

전기 및 전자제품

중국은 50Hz, 220v가 공급되고 있으며, 대도시 전력 사정은 양호하나 최근 전력난으로 일부 지역의 경우 제한송전을 시행하고 있다. 플러그 형태는 매우 다양하며, 십일자형, 3-pin형이 일반적으로 쓰이지만, 한국에서 사용하는 둥근형 플러그도 사용할

수 있다. 다만 홍콩 등과 같은 일부 지역에서는 코드 모양이 한국과 다르므로 한국제품 사용 시 어댑터가 필요하다.

05. 병원 및 약국 이용

병원

한의와 서양 의학을 동시에 운영하는 경우가 흔하며 진료시간은 8:00~17:00, 휴일은 주로 응급실만 운영하는 경우가 많다. 베이징, 상하이 등 대도시 일부 지역에는 한국계 투자 병원들이 있어 언어소통 등에서는 편리한 점이 있으나 비용은 높다는 단점이 있다. 중국 취업에 성공할 경우 의료보험카드(사회보장카드)를 발급받게 되는데 의료보험이 적용되는 곳이라면 동 카드를 이용하여 병원료를 납부하거나 약국에서 약이나 영양제를 구입하거나 경우에 따라서는 생필품을 구입할 수도 있다. 즉, 보험처리가 가능한 곳에서는 이 카드로 모든 결제가 가능하다는 것이다. 참고로 의료보험카드의 잔액은 가입이 되어있는 지역의 인력자원 사회보장국에서 조회할 수 있으나 기본적으로 해당 잔액을 현금으로 출금할 수는 없다.

베이징 소재 병원 연락처

병원명	연락처
베이징케어병원(北京凯尔医院)	전화: 86-10-6338-8080, 8181 / homepage: www.caremr.com
암케어산부인과병원 (美中宜和妇儿医院)	전화: 85-400-10000-16 homepage: www.amcare.com.cn
베이징아이얼인텍안과 (北京爱尔英智眼科医院)	전화: +86-10-8778-9268/ 9767 homepage: http://www.intecheye.com
중국 인민해방군 총병원(301병원) (中国人民解放军总医院)	전화: 86-10-66939114 homepage: http://www.301hospital.com.cn
베이징중의약대학동방병원 (北京中医药大学东方医院)	전화: 86-10-67689974 homepage: http://www.dongfangyy.com.cn
베이징허무쟈병원	전화: 86-4008-919191/0105927712 homepage: https://beijing.ufh.com.cn/locations/main-campus
베이징대병원(北京大学医院)	전화: 86-10-62754212 / homepage: http://hospital.pku.edu.cn
왕징병원	전화: 86-10-8473-9047 homepage: https://www.wjhospital.com.cn/
북경어린이병원	전화: 86-10-5961-6161 / homepage: www.bch.com.cn

중국 소재 지역별 한국 병원 연락처

지역	병원명	전화번호	지역	병원명	전화번호
베이징	베이징한국종합병원	010-84918062	상하이	화동의원	021-62483180
	연세당중의병원	010-84715214	상하이	중산병원	021-64041990
	왕징신청병원	010-64759911	상하이	화동의원	021-62483180
	베이징청싱병원	010-64726769	상하이	중미화산안과중심	021-62488714
	한미국제병원	010-84727685	상하이	중산병원	021-64041990
	한국서울치과병원	010-84917685	상하이	화동의원	021-62483180
	베이징SK애강병원	010-85961677	상하이	요의사치과지료소	021-64061866
	베이징강아병원	010-82376311	상하이	용화병원	021-64385700
	베이징중의특수자연치료실	010-74713002	상하이	우리한방병원	021-34313491
	가미치과	010-65527379	상하이	인제병원	021-63260930
	경동예치과	010-64712879	상하이	장정병원	021-63610109
	광혜원한의원	010-84724797	상하이	정성건강원	021-34316999
	도원한의원	010-64707272	상하이	중미화산안과중심	021-62488714
	골드치과	010-65002278	천진	남개한인병원	022-27426348
	모닝스타병원	010-64726769	천진	하북로의원	022-89467037
	동창림성형외과	010-84221648	천진	한인병원	022-23671236
	보화당한의원	010-64742330	천진	한국의료중심	022-84801409
	베이징지황중의병원	010-65035869	천진	박애안과의원	022-27304105
	명세당	010-64741722	천진	완치한방의원	022-23249536
	서울명문치과	010-64752178	천진	아름다운치과	022-23249536
	성건의원	010-62322859	천진	민족병원	022-88298208
	영재종합병원	010-82618462	천진	화북의원	022-24418755
	완치한의원	010-64757248	천진	화샤의원	022-28300188
	자안당	010-64751048	천진	로뎀클리닉	022-23952802
	정한의원	010-64718110	천진	신마오구강	022-83713232
	한중종합클리	010-64962731	천진	평안당한의원	022-87410971
	rapha한의원	010-64721372	천진	이레한의원	022-23952802
	S-L구강병원	1064723788	천진	이승수한의원	022-23339980
	21세기호텔GUREE치과	010-64664814	천진	혜림한의원	022-23918209
	간해독	010-84638795	천진	국민한의원	022-23410889
	광혜원	010-84724797	천진	녹강양.한방클리닉	022-28139190
	문솔당한의원	010-84726674	천진	도깨비한의원	022-23732683
	안치한의원	010-64757248	천진	리다한의원	022-23944614
	중의물료치료	010-84711303	천진	보령한의원	022-23915443
	코리아성형외과	010-64416319	천진	살구숲한의원	022-24963131
	정인한의원	010-64740594	천진	서울호텔한방병원	022-24396601
	한중종합클리닉	010-64962731	천진	송정당한의원	022-89628898
	미그란타치과	010-64742646	천진	수덕한방부인과	022-23389766
	제일치과	010-64757583	천진	엘히암한의원	022-88269287
상하이	411종합병원	021-56713630	천진	온천한의원	022-28269733
	광자병원외국인진료	021-63370045	항주	북미의원	0571-87780120
	남양의원	021-62087739	항주	제1인민병원	0571-87065701
	덕진회구강진료소	021-52080218	항주	시중의원	0571-85157591
	동규치과	021-64011642	항주	쏘이푸의원	0571-86090073

지역	병원명	전화번호	지역	병원명	전화번호
상하이	동방간담외과병원	021-65564166	항주	이안치과	0571-85109873
	동방국제병원	021-58799999	남경	화눠치과	025-84458115
	동인병원	021-62524259	남경	금강한방의원	025-86246506
	동제병원	021-56051080	남경	무궁화반방엑기스	025-83329648
	동춘당한방병원	021-62420024	남경	무궁화한방병원	1385-1716281
	대창병원	021-56680490	남경	세화병원	025-84721700
	루이리병원	021-63857641	하얼빈	훙쵸의원	0451-84596388
	리위치과	021-62715707	하얼빈	중의원	0451-84831471
	민항구금회장강의원	021-64021860	하얼빈	서울성형	0451-84648316
	박애병원	021-64315184	하얼빈	INN치과	0451-82502259
	부과의원	021-63770161	하얼빈	썽치구강의원	0451-87501444
	사임당한의원	021-64024090	장춘	현대구강	0431-85631120
	신덕병원	021-62420024	장춘	한양종합병원	0431-85649826
	서관병원	021-53821650	장춘	성형외과	0431-85661110
	서신국제의료중심	021-64055788	장춘	서울한의원	0431-85657730
	송강구중심병원	021-67720001	장춘	서울치과	0431-85610789
	왕주한방병원	021-6406788	대련	정강로연길병원	0411-82654419
	요의사치과지료소	021-64061866	대련	치우선우치과	1333-2241716
	용화병원	021-64385700	대련	신일리병원	0411-87188433
	우리한방병원	021-34313491	대련	한방건강원	0411-87181979
	인제병원	021-63260930	청도	공원치과	0532-87662870
	장정병원	021-63610109	청도	누가병원	0532-85925391
	정성건강원	021-34316999	청도	한국인병원	0532-87729375
	중미화산안과중심	021-62488714	청도	부산의원	0532-87864808
	중산병원	021-64041990			

자료: 유학차이나(http://www.uhakchina.net/info/info_10.asp)

약국

약국의 영업시간은 병원과 마찬가지로 8:00~17:00인 경우가 많으나 휴일은 일반적으로 휴무이다. 최근에는 백화점, 쇼핑센터 내에 약국이 자리 잡아 영업시간이 백화점과 쇼핑센터 개·폐점 시간에 맞추어 운영되고 있는 경우도 있다. 최근에는 어러마(饿了吗)등 배달 플랫폼을 통해 약국 약도 배달이 가능하며 더욱이 딩당(叮当)등 약을 전문으로 배달해주는 앱도 있다. 우리나라와 마찬가지로 중국 약국에서도 처방전이 있어야 구입 가능한 약과 처방전 없이도 구입 가능한 약이 있다. 다만, 처방전 없이 구입 가능한 약의 종류가 우리나라보다 많은 편이며 처방을 받아야 하는 경우에도 약국에서 신분증(여권) 확인 후 약사가 직접 처방해주기도 한다. 전술한 바와 같이 취업자의 경우에는 지급받은 의료보험카드(사회보장카드)로 약국에서 약(상비약 및 영양제 포함)을 구입할 수 있다.

06. 우편

편지보내기

국제 우편 서비스는 효율적인 편이다. 항공 우편이나 엽서는 평균 5~10일 정도면 배달된다. 지역 우체국을 제외하고, 주요 관광호텔에는 우편취급소가 있어 편지나 소포를 보낼 수 있다. 외국에 물건을 보내고 싶으면 포장하지 말고 가지고 가서 검사를 받은 후 적당한 박스나 봉투에 넣는다. 단, 소포를 부치려면 세관신고서를 작성해야 하는데 포장 상태에 대해서도 까다로운 편이다. 국제 우편이나 소포를 취급하는 외국 운송업체들도 다수 존재하며 주요 회사로는 UPS, DHL, Federal Express, TNT Skypack 등이 있다.

편지받기

거의 모든 도시나 마을에 믿을 만한 유치 우편 서비스가 있으나 회수 시스템은 일괄적이지 않은 편이다. 해외에서 온 소포의 경우 우편배달부가 직접 해당 주소로 가져다주는 것이 아니라 우편배달부는 단지 중국어로 된 분홍색 전표를 전해주며 이후 본인이 여권과 함께 전표를 가지고 우체국으로 가서 수령해야 한다.

07. 긴급 상황 시 연락처

긴급 상황 시 연락처

구분	전화번호
범죄신고	110
화재발생신고	119
의료긴급구조	120
교통사고 신고	122
전화번호 안내	114
기타	• 무료자동연결: 콜 센터 (유선만 가능) • 무료수동연결(유선전화 휴대전화 모두 가능): 108821+5

08. 유용한 앱

중국생활에서 유용한 앱

종류	앱 기능
위챗	• 중국 최대의 모바일 메신저로 이용자 수는 8억 명에 달함. • 은행에서 카드를 만들고 We Chat에 연동 시켜 놓으면 편의점, 백화점 작은 노점 상 간편 결재(바코드 결재) 가능. • 심지어 핸드폰 요금. 공과금. 지하철 요금 충전, 자판기 사용이 가능하며, 웬만한 앱과 연동 되어 간편한 결재 가능(택시, 外卖)
알리페이	• 알리페이는 중국 최대 규모의 온라인 결제시스템으로 최근에는 재테크 관련 금융 서비스를 제공하며 은행의 역할까지 서비스를 확대하고 있음. • 중국공상은행, 중국은행, 중국농업은행, 중국건설은행 등 중국 현지 은행 발행 직불카드를 등록해서 실명인증을 거쳐야만 사용이 가능함. • 한국계 은행에서 발행한 직불카드도 가능하지만 위챗페이와 달리 VISA, MasterCard 등의 신용카드를 통한 인증은 불가능하기 때문에 한국에서 사용하기는 어려움.
디디추싱	• 디디추싱은 출발지와 도착지를 입력하면 1분 안에 근처에 있던 운전기사에게서 연락이 오는 콜택시 앱임. • 택시뿐만 아니라 일반 개인영업 차량도 호출이 가능하고, 장거리 합승 차량 예약과 대리운전 호출도 가능함. • 인터넷으로 미리 선결제하여 이용하면 되고 선결제 시 WeChat의 은행카드를 통해서도 요금을 지불할 수 있음.
바이두지도앱	• 바이두지도앱은 맛집, 숙박, 쇼핑, 관광명소 등을 확인하는데 아주 유용함. • 길찾기 기능을 이용할 경우 버스, 기차, 택시, 도보 등을 상세히 알려줌.
시에청, 취날	• 시에청과 취날은 중국 온라인 여행사로 국내·외 호텔, 항공권, 기차표 등 여행상품을 검색하고 예약하는데 편리함을 제공함.
징동, 타오바오	• 징동과 타오바오는 중국 최대규모의 온라인 쇼핑몰로 많은 상품들이 구비되어 있음. • 징동의 경우 자체적으로 물류시스템을 구축하고 있어 빠르면 당일 배송도 가능함.
메이투안	• 메이투안은 소셜커머스 업체이자 중국 최대의 배달서비스 업체임. • 주변 식당을 검색 후 음식을 골라 주문하고, 위챗페이나 알리페이로 계산을 하는 방식으로 어렵지 않게 이용이 가능함.

09. 이사

Door to Door 또는 Door to Port 모두 가능하며, 이삿짐 수속에 시간과 경비가 다소 많이 소요된다. 이사짐은 거류증과 취업증 소지자에 한해 통관이 가능하다. 거류증 발급에 2개월의 기간이 소요되는 점을 감안해 같은 회사 내 거류증 소지자 명의를 이용하는 것이 바람직하다. 현지에서 주택을 임대할 경우에는 대부분 가구를 포함해 임대하므로 웬만한 가전제품은 송부할 필요가 없다. 중국 세관에서는 이삿짐에도 관세를 부과하므로 가급적이면 꼭 필요한 물건만 송부하는 것이 좋다.

체크포인트

운송회사와 운송계약서를 쓸 때 '집안의 물건을 꺼내고, 이삿짐을 집안에 넣는 전 과정을 운송회사에서 책임을 진다'는 조항을 꼭 삽입해야 한다. 중국의 경우 국내 간 이삿짐을 운송할 때 특별한 경우를 제외하고는 주인이 알아서 이삿짐을 집안까지 운반하는데, 해외에서 오는 이삿짐도 마찬가지이다. '해외 이삿짐이니까 집안까지 넣어줘야 한다'는 개념도 안 잡혀 있는데다가 그런 조항도 없기 때문이다. 이 조항을 명시하지 않고 계약을 할 경우 한국에서는 당연히 운송회사가 이삿짐을 꺼내고 실어 주지만 중국에 짐이 도착해서는 중국 이사 관습에 따라 인부들이 마당에 짐을 풀어놓고 그냥 가버리기 때문에 유의해야 한다.

01. 역사·문화적 특이사항 및 금기사항

중국을 상징하는 상표 사용 불가

중국에서는 국가 명칭이나 국기, 국장, 군기, 훈장 등과 같거나 비슷한 도형, 중앙국가기관이 소재하는 특정된 지명이나 대표성 건축물의 명칭, 도형을 상표로 사용하지 못한다. 이를테면 '톈안먼(天安門)', '즈광거(紫光閣)', '인민대회당(人民大會堂)' 등은 간판이나 상표에 사용하지 못한다. '중국(中國)'이나 '국(國)'자를 첫 글자로 하는 상표에 대한 심사는 매우 까다롭다.

중국인민공화국상표법(제 10조 1항목 1항~3항)
"중화인민공화국의 국가 명칭, 국기, 국장, 국가, 군기, 군장, 훈장 등과 똑같거나 유사한 것뿐만 아니라 중앙국가기구의 명칭, 표지, 소재지, 특정 지점의 명칭 혹은 심볼마크를 상징하는 건축물의 명칭, 도형과 일치하는 것은 사용할 수 없다."

종교 선전 불허

중국에서는 중국 공산당원을 제외하고는 모두 종교의 자유가 있으나 종교 선전이나 대형 종교 모임은 불가능하다. 외국인의 중국 내 종교 활동은 '중화인민공화국 경내 외국인 종교 활동 관리규정'에 따라 허용한다. 외국인이 중국 내에서 선교 활동을 할 경우 당국의 허가를 받아야 하며, 무단으로 선교 활동을 하거나 외국인과 내국인이 함께 종교 활동을 하는 것은 금지돼 있다.

대화 주제

중국에서 언급해서는 안 되는 즉, 금기된 대화 주제가 있다. 문화 혁명, 티베트, 대만과의 관계, 소수 민족의 독립 문제 등 민감한 정치관련 주제는 중국인들과 좋은 관계를 유지하기에는 적절하지 않다. 반대로 중국인이 선호하는 대화 주제로는 오랜 역사, 다양한 음식 문화, 중국의 위상 등이 있다.

02. 비즈니스 에티켓

식사

중국에서 대부분의 비즈니스는 사교적인 식사 모임에서 이루어진다. 따라서 중국 기업과의 비즈니스를 성사시키고자 한다면 중국의 식사 문화를 익히는 것이 가장 중요하다. 첫 번째, 테이블 에티켓이다. 자리에 앉기 전, 주최자가 권하기 전에 자리를 정해 착석하는 행위는 피해야 하며 주최자가 손님을 맞이할 수 있도록 문을 바라보고 앉아야 한다. 또한 주최자를 중심으로 오른쪽 방향에 손님 측의 최상급자 순으로 앉는다. 두 번째, '우지우부청시(无酒不成席, 술이 없으면 자리가 만들어지지 않는다)'라는 말이 있을 정도로 손님 접대, 비즈니스 상담 모임에서는 술이 빠지지 않는다. 술을 마실 때 일반적으로 중국 사람들은 한 사람씩 돌아가며 술을 권하고 필요한 경우 건배를 위해 자리를 자주 이동하기도 한다. 술잔을 돌리는 관습은 없다. 차나 디저트를 권유할 경우 거절하지 않는 것이 예의이다. 세 번째, 식사 도중 음식에 대한 관심을 표하며 음식 칭찬을 해야 한다. 무거운 비즈니스 주제가 아닌 가벼운 음식 주제를 시작해 자연스러운 비즈니스 분위기를 조성할 수 있다. 또한 중국은 한국과 달리 음식을 깨끗이 비우는 것이 결례이다. 그 이유는 음식을 깨끗이 비우면 음식이 충분하지 않았다고 해석해 불쾌감을 줄 수 있기 때문이다.

선물

중국인에게 선물을 할 때 유의할 점

관계	적절한 선물	부적절한 선물
일반적인 관계	성의를 담은 과일·꽃·특산물 등	손수건·우산·시계·하얀 꽃은 눈물 혹은 죽음을 의미하므로 부적절함
비즈니스 관계	구하기 힘든 문화 관련 티켓 보기 드문 특산품	초면에 너무 고가의 선물을 하면 상대방에게 부담감을 줄 수 있고, 뇌물로 오해 하는 경우도 있으므로 주의해야 함

인사

중국인들의 간단한 인사방식

상황	인사방식
첫 만남	- 니하오(妳好) / 닌하오(您好) - 호칭은 이름을 빼고 성에 직함을 붙여 부름 - 날씨나 사적인 질문을 하는 경우가 많은데, 이는 친밀감의 표현임
감사	- 쎼쎼(謝謝) - 연장자나 상사에게는 살짝 고개를 끄덕여 인사함
일반적인 안부	- 츠러마(吃了嗎)가 보통 아는 사람 간의 편한 인사임
사과할 때	- 뚜이부치(对不起), 부하오이스(不好意思)
아침 인사	- 자오(早)/윗사람에게는 자오샹하오(早上好)
헤어짐	- 짜이찌엔(再見)

주: 처음 인사를 나누는 경우 고개를 숙이며 예의를 표하며, 악수를 할 경우에는 윗사람이 먼저 손을 내밀 때까지 기다려야 함

복장

중국인은 대체적으로 복장에 크게 신경 쓰지 않는 편으로 정장을 입더라도 대부분 넥타이를 하지 않는다. 대부분의 중국인들은 복장에 있어서 디자인보다는 브랜드를 크게 중시하는 편이다. 특히, 녹색 모자 착용은 금기이므로 주의해야 한다. 녹색 모자에 대한 금기는 원나라 때부터 시작돼 중국에서 남자가 녹색 모자를 쓰면 '아내가 바람났다'라는 것을 의미한다. '뻬이런따이뤼 마오즈(被人戴綠帽子, 녹색모자가 씌워졌다)'라는 말이 있는데 이는 체면이 구겨지는 일을 당했을 때 쓰는 표현이다.

대화

중국인과의 비즈니스에 있어 한담은 중요한 부분을 차지한다. 때문에 형식적인 이야기로 생각할지라도 비즈니스를 목적으로 만난 자리에서 간단한 교제성의 대화도 나누지 않고 바로 비즈니스의 본론으로 들어가는 것은 바람직하지 않다.

03. 바이어 상담·거래 시 유의사항

실수요자와 직접 접촉

중국은 실수요자와 에이전트가 이원화돼 있어 비즈니스 상담은 실수요자와 직접 접촉하는 것이 효과적이다. 중국 업체들이 요청하는 대리 제도는 독점 판매와 비슷한 형식으로서 한 지역에 대해 독점 판매권을 주고 바이어의 능력에 따라 광고 비용, 시장 개척 비용 일부를 주는 것이나 독점 대리를 한 번 주면 파트너를 바꾸기가 쉽지 않으므로 신중히 결정해야 한다.

상담 시 최대한 중국어 활용

중국 업체들은 대부분이 영어구사 능력이 부족하므로 중한 통역원을 동참하는 것이 좋다. 자료 송부 시 중국어로 작성된 상담 자료를 송부해야 하며, 일반적으로 전화 통화 시에도 중국어가 가능해야 통화를 진행할 수 있다. 먼저 중문 카탈로그 및 샘플(제공 가능한 경우)을 해당업체에 제공한 뒤 팩스나 이메일로 접촉해야 한다. 또한 중국 업체 특성상 물품을 확인하고 구매하는 경향이 강해 상담 시에는 샘플 등을 휴대하고 상담하는 것이 효과적이다.

명함 챙겨보기

명함은 오른손 혹 양손으로 공손히 주고받는다. 여러 명이 미팅을 하는 경우 상대방이 앉아있는 순서에 맞게 명함을 정렬하여 상담에 임하면 좋다. 명함에 여러 개의 직함이 나열되어 있을 경우 일반적으로 가장 상단에 적혀 있는 것이 대표직함이다. 명함이 없을 경우 호칭은 보통 상대방의 성(姓)에 중(总, 대표) 혹은 징리(经理, 매니저)를 붙여서 부르면 된다.

위챗(WeChat) 계정 만들기

중국 업체 방문 및 상담 시 미리 위챗앱을 다운받고 계정을 만드는 것을 권장한다. 중국의 대표적인 모바일 SNS 어플리케이션으로 중국 업체와 상담 시 유용하게 사용할 수 있다. 최근 들어 종이 명함보다는 현장에서 바로 위챗 친구를 추가하는 경우가 많다. 코로나19 영향으로 중국 방문이 어려운 시기에 위챗을 통한 화상상담이 많아지면서 중국 업체와의 상담에서 꼭 필요한 수단이다.

철저한 사전준비

최초 접촉 단계부터 철저한 준비가 필요하다. 무역 분쟁의 경우 대부분이 수출대금 회수불능에서 기인하는 것이므로 사전에 물품 인수와 대금 지불 간의 연계 방법을 강구할 필요가 있다. 계약서를 작성할 때 중국어와 영문으로만 계약서를 작성하는 경우가 많은데, 한국어로 된 계약서도 같이 작성해 계약서 내용을 정확히 이해하고 수시로 점검하는 편이 좋다. 중국어 계약서만 작성할 경우에는 중국어를 보는 것이 부담돼 계약서를 잘 보지 않는 경향이 있는데, 이는 매우 위험한 행위이다. 분쟁이 발생할 경우, 계약서가 가장 중요한 서류라는 사실을 잊어서는 안 된다. 따라서 계약서 작성 단계부터 법률전문가(변호사)의 도움을 받는 편이 오히려 비용을 절감할 수 있는 방법이며, 계약서는 반드시 전문표준계약서 양식을 활용해야 한다.

충분한 전문가 활용

먼저 사업을 시작한 경험자, 변호사, 한국의 중국과 연계된 기관 등 주변에 있는 각종 전문가를 최대한 동원해 활용해야 한다. 통역원을 동참할 경우에는 충분한 의사전달이 됐는지 반드시 확인해야 하며, 통역원이 중간에서 잘못 전달해 분쟁이 발생하는 경우가 발생할 수 있으므로 유의해야 한다. 간혹 통역원이 통역을 하면서 파악한 사업 내용을 토대로 중간에서 사업을 가로채는 경우도 있다. 중국에서 장기적으로 사업을 하려면 어느 정도까지는 직접 중국말을 배우고 사용할 줄 아는 편이 도움 된다. 분쟁의 소지가 보일 시 전문가를 찾아가 상담료를 지불하고서라도 먼저 상담을 받는 것이 현명한 방법이다.

파트너 정보 사전 검색

간혹 사기를 목적으로 접촉하는 업체가 있으니 협의가 오가고 있는 중국 기업에 대해서 기본정보를 사전에 검색 및 KOTRA 등 유관기관에 도움을 청하여 파트너사의 기업규모, 현황, 영업이익 등을 미리 파악하는 것이 좋다. 중국 기업의 기본정보를 조회할 수 있는 사이트로는 중국국가기업신용정보공시사이트(国家企业信用信息公示系统)(http://www.gsxt.gov.cn), 치차차(企查查)(www.qcc.com), 아이치차(爱企查)(aiqicha.baidu.com) 등이 있다.

04. 방문 시기

춘절(음력 1월 1일), 노동절(5월 1일), 국경절(10월 1일)은 장기 연휴 기간이므로 중국 방문시기로 적절치 않다. 대부분의 업체가 이 시기에 장기 휴무에 들어간다. 특히, 우리나라의 구정에 해당하는 춘절 연휴부터 정월대보름 사이에는 중국 국유기업 및 정부기관과의 업무가 정상적으로 이루어지지 않는 경우가 많다. 그 외 원단(1월 1일), 청명, 단오(음력 5월 5일), 노동절, 중추절 등 법정 공휴일에는 3일 이상 휴무하는 곳이 많으므로 방문이 적합하지 않다.

PART

07

해외취업 Q&A

01 비자

-

02 유망직종

-

03 현지 언어 실력

-

04 갖추어야할 스펙

-

05 면접 시 유의사항

-

06 졸업 경과 후 취업가능성

-

07 근로계약 시 유의사항

-

08 급여수준

-

09 외국인 복리후생 제도

-

10 현지생활 시 주의사항

01 비자

Q. 중국의 취업비자는 어떻게 취득할 수 있나요?

A. 중국의 취업비자(Z비자) 발급 및 거주증 발급 절차를 요약하여 설명하면 (1) 외국인취업허가통지서(A등급, B등급, C등급 중 하나) 취득 (2) 중국대사관(영사관)이나 한국에 있는 중국비자신청센터(www.visaforchina.org)을 방문하여 취업비자(Z비자)를 신청하여 발급 (3) 중국 현지 소재지의 외국인 방중 취업관리부문에서 취업증 발급 (4) 소재지 공안기관에 신청하여 외국인 거류 허가증을 발급받는 순으로 관련 절차를 진행하면 된다. 이때 취업증은 입국 후 15일 이내에 수속해야 하며 심사비준일은 통상 5개 근무일 정도가 소요된다. 또 거류허가의 신청은 입국부터 30일 이내에 취업허가증 등의 필요서류를 지참하여 수속하여야 한다. 비자를 연장할 경우에도 마찬가지로 사전에 온라인을 통해 외국인재중취업허가신청표를 작성해 온라인 심사를 받아야 하며 심사가 통과된 후에는 관련 부문에 종이서류 형식의 채용계약서 원본과 외국인취업증, 사증 또는 유효 거류허가 등을 제출해야 한다.

02 유망직종

Q. 중국 해외취업 유망직종은?

A. 중국 해외취업 유망산업으로는 1. 금융업 2. IT 및 소프트웨어 3. 화장품관련 산업 4. 디자인 & 패션업 5. 교육서비스 6. 의료서비스 7. 기타서비스업 8. 무역·유통업 9. 자동차 부품업을 들 수 있다. 각 산업별 취업 유망직종을 정리하면 아래 표와 같다.

산업	직종
금융업	• Banker, 회계·세무직, 컨설턴트 등
IT 및 소프트웨어	• 프로그래머, 개발자, 정보시스템운영자, 웹 디자이너 등
화장품 관련 산업	• 화장품소싱 MD, 브랜드 매니저, 매장관리, 영업 및 일반 사무직 등
디자인&패션산업	• 디자이너, 패션MD, 매장관리, 영업 및 일반사무직 등
교육 및 의료 서비스업	• 외국인 어학 교사, 사설 교육기관 교직원 • 의사 및 간호사, 치기공사, 병원 코디네이터, 의료기기 판매 등
관광서비스업	• 호텔리어(Front Office, F&B, Back Office 등) • 프랜차이즈업체 직원(매장관리, 조리사 등)
무역&물류	• 무역·유통업 관리 사무직 등
자동차부품업	• 연구원, 공장관리자, 영업·일반사무 등

03 현지 언어 실력

Q. 현지 취업을 위한 중국어 및 외국어 실력은 어느 정도 수준이어야 하나요?

A. 중국 현지에서 일하기 위해서는 중국어 구사능력이 높아야 하는 것은 너무나 기본적이고 당연한 요구사항이다. 뿐만 아니라 중국에 진출한 글로벌 고객사들과도 잦은 커뮤니케이션이 요구되는 직종이 많기 때문에 원활한 의사소통을 할 수 있는 영어 능력도 갖추는 것이 좋다. 직종이나 직위에 따라 다르지만, HSK, 토플, 토익과 같은 공인된 인증기관의 성적표나 자격증보다는 실제 인터뷰에서 언어 구사능력, 관련 분야의 전문성이나 전문적인 경험을 중시하는 편이다. 한국에서 태어나고 성장하여 대학을 나오고 단시간의 준비를 거쳐 취업에 성공한 구직자들에 따르면, 중국 취업을 준비

할 경우 분명 중국어 능력 향상을 위한 다년간의 노력이 선행될 필요가 있다고 말한다. 따라서 꾸준한 외국어 능력 향상을 위한 노력과 자신의 경력과 과거 경험을 업무와 연결해 이력서를 준비하고, 면접 시 자신감을 가지고 열정적인 태도로 취업을 준비할 필요가 있을 것으로 보인다.

04 갖추어야할 스펙

Q. 중국 취업을 위해 갖추어야할 스펙은?

A. 채용 심사에 있어 모든 직종에서 중국어 능력은 거의 필수적으로 요구하고 있으며 기본적인 영어 실력도 요구하는 경우가 많다. 한국과 마찬가지로 학력을 보기는 하나, 학벌은 크게 중시하지는 않는 것으로 보이며, 언어 능력의 경우 HSK, 토플, 토익과 같은 공인된 인증기관의 성적표나 자격증보다는 실제 인터뷰에서 언어 구사능력, 관련 분야의 전문성이나 전문적인 경험을 중시하는 편이다. 하지만 직종에 따라서는 일정 수준의 공인외국어 성적을 요구하는 경우도 있다. 특히, 한국인과 같은 외국인을 채용하는 경우에는 경험이 없는 대졸 신입사원 보다는 경험이 있고 전문성을 갖춘 인력을 선호하는 경향이 뚜렷하게 존재한다. 이러한 채용 관행은 중국기업이나 다국적기업들에서 내부 노동시장이 미발달하여 기업 내 교육과 훈련시스템이 발전하지 않았고, 기업 특수적 숙련이나 지식이 덜 발전하였기 때문에 신규 대졸인력을 뽑아서 교육하고 훈련하여 쓰기 보다는 당장 현업에서 일할 수 있는 인력을 원하고 있기 때문이다. 따라서 경력도 취업을 위한 중요한 스펙이 된다. 또, 관련 직종에 따라 국제적으로 통용되는 자격증을 요구하기도 한다. 보다 구체적인 내용은 본문의 '2.2 직종별 채용 트렌드 및 취업 역량'과 '2.3의 03. 직종별 효과적인 취업 방법'을 참고하기 바란다.

05 면접 시 유의사항

Q. 면접시 유의사항은?

A. 중국 기업의 면접은 국내 기업과 크게 다르지 않다. 면접에 임할 때 먼저, 지원한 회사에 대한 기본적인 지식과 가치관과 기업정신을 알아 두면 도움이 된다. 일반적으

로 중국어로 자기소개를 요구한 뒤 지원동기, 경력사항, 능력, 인성, 회사에 입사 시 공헌할 것이 무엇인지? 회사에서 업무상 지원해줄 부분? 이 무엇인지의 순으로 질문이 이루어진다. 그리고 대부분의 기업에서 면접 말미에 연봉과 관련된 질문이 제시되는데 이때 많은 주의를 기울여 답할 필요가 있다. 이에 관한 자세한 내용은 "2.3의 04. 취업 절차 핵심포인트"를 참조하길 바란다.

06 졸업 경과 후 취업가능성

Q. 중국의 경우 졸업 경과 후 취업가능성은?

A. 중국 현지법인에서 고용하는 경우 대학 졸업 후 일정한 경력이 없으면 다수의 직종에서 취업이 힘든 것이 사실이다. 이는 직무 경력이 없는 일반 4년제 대졸자의 경우 현행 외국인 취업허가제도에서 C등급을 받을 가능성이 크며 이 경우 취업비자의 발급이 어려워질 수 있기 때문이다. 물론, 한국어교사, 국제적으로 통용되는 전문 자격증을 획득한 경우, 지역가산점을 부여받아 B등급의 점수를 획득한 경우 등에는 신규 대졸자라고 하더라도 취업허가를 받아 정상적인 취업이 가능하다. 만약, 신규 대졸자로써 취업허가를 받기 힘든 경우에는 중국 대학으로의 진학 후 취업, 상무비자를 통한 수습기간을 가진 후 정식 취업 등의 경로를 생각해 볼 수 있다. 보다 자세한 내용은 "2.3의 02. 취업절차 내의 취업허가 여부에 따른 취업 전략"을 참조하길 바란다.

07 근로계약 시 유의사항

Q. 근로계약 시 유의사항은?

A. 현지 법인 취업 시 주의해야할 사항은 다음과 같다. 먼저, 현지채용은 중국법인 소속이며, 급여가 100% 중국에서 지급되고 일반적으로 한국에서의 4대 보험 등의 규정이 적용되지 않는다. 일반적으로 대개 1년 단위로 계약을 체결하는데 주의할 점은 중국의 개인소득세율이 상당히 높다는 것이다(금액에 따라서 15%~45%). 따라서 현지채용으로 계약 할 때에는 개인소득세 부담주체를 분명히 해야 한다. 일반적으로 계약 시 개인소득세는 회사에서 책임지는 경우가 많다. 둘째, 숙소와 식사는 대부분 회사에

서 제공하는데 어떤 기업에서는 개인부담 시키는 경우가 있기 때문에 이에 대해 사전에 확인할 필요가 있다. 또, 중국에서 외국인이 정상적으로 근무하기 위해서는 취업증과 취업비자, 거류증이 필요한데, 일부 회사에서 비용 절약을 위하여 편법으로 운영하는 경우도 있으니 이를 반드시 확인해야 한다. 셋째 동반가족에게 교육비와 아파트 제공 및 명절 비행기 표 제공과 같은 복지의 경우 대기업에서는 대부분 시행되고, 일부 중견기업에서는 한도액을 정하여 시행하고 있다. 하지만 그렇지 않은 현지 기업도 많은 것이 사실이다. 따라서 본인이 근로계약을 할 때 적절히 판단할 필요가 있다.

08 급여수준

Q. 중국 기업들의 급여는 어느 정도 수준인가요?

A. 다른 국가로의 해외취업과 마찬가지로 중국도 외국인 신입사원에게 처음부터 많은 급여를 주지는 않는다. 직종 및 법인에 따라 차이를 보이긴 하나 2016~2020년에 중국 해외취업에 성공한 사람들의 평균 연봉은 약 2,900만 원으로 확인된다. 이는 전체 해외취업자 평균 연봉(약 2,911만 원)과 유사한 수준이다. 한편, 연봉의 중위값이 2,500만 원 수준으로 평균과 다소 큰 괴리를 보이고 있는데 이는 중국의 경우 직무 포지션과 경력에 따라 임금 격차가 크게 발생하고 있음을 의미한다. 다만, 해당 연봉 수준은 세전 기준으로 중국 지역별 물가 수준 차이 등을 고려할 때 실질소득의 크기는 근무지에 따라 차이를 보일 가능성이 크며 더욱이 이를 다른 국가들과 단편적으로 비교하기는 다소 어려운 측면이 있을 것으로 판단된다.

Q. 중국에서 안정적인 생활을 유지하기 위한 급여 수준은?

A. 중국의 경우 도시마다 물가가 큰 차이를 보이고 있기 때문에 어느 정도의 급여를 받아야 안정적인 생활이 가능하다고 단정하여 말하기 힘든 측면이 있다. 중국의 1선 도시의 경우 우리나라 서울 강남과 유사한 물가수준을 보이고 있으며 2선, 3선 도시는 이보다는 저렴한 편인다. 북경에서 한국인들이 많이 거주하는 왕징의 경우 스튜디오의 임차료가 월 평균 RMB 6,000(약 120만 원) 수준임을 감안할 때 직장에서 주거 및 식대를 제공하지 않을 경우 대략 월 RMB 13,000(약 210만 원) 이상의 급여가 보장되어야 기본적인 생활이 가능할 것으로 보인다. 그러나 전술한 바와 같이 중국의 경

우 주거비 등의 물가가 지역마다 큰 수준의 차이를 보이기 때문에 어느 지역에 거주하느냐에 따라 최저 생계를 위한 급여 수준이 달라질 수 있다. 주거비 등 중국 생활 물가 정보는 KOTRA에서 운영하는 글로벌 윈도우나 중국무역관 사이트 등에 자세하게 소개되어 있으니 이를 참고하길 바란다.

09 외국인 복리후생 제도

Q. 중국 기업의 복리후생은?

A. 중국 경내에 합법적으로 취업한 외국인의 경우 사회보험 가입이 의무화 되었으며 여기에는 양로·의료·실업·산재·출산과 주택공적금이 해당된다. 보험료는 내국인과 동일한 기준이 적용되며. 고용 단위와 외국인 취업자가 각각 일정액을 부담한다. 이를 예시하면 아래와 같다.

	상하이(2017년 기준)		베이징(2017년 기준)	
	고용단위	피고용인	고용단위	피고용인
양로보험	20%	8%	19%	8%
출산보험	1.0%	-	0.8%	-
산재보험	0.5%	-	0.8%	-
실업보험	1.0%	0.5%	0.8%	0.2%
의료보험	10%	2%	10%	2%+RMB 3.00
계	32.5%	10.5%	31.4%	10.2%+RMB 3

또 숙소와 식사는 대부분 회사에서 제공하는데 어떤 기업에서는 개인부담 시키는 경우가 있기 때문에 이에 대해 사전에 확인할 필요가 있다. 뿐만 아니라 동반가족에게 교육비와 아파트 제공 및 명절 비행기 표 제공과 같은 복지의 경우 대기업에서는 대부분 시행되고, 일부 중견기업에서는 한도액을 정하여 시행하고 있다. 하지만 그렇지 않은 현지 기업도 많은 것이 사실이다. 따라서 본인이 근로계약을 할 때 적절히 판단할 필요가 있다.

10 현지생활 시 주의사항

Q. 현지 생활 시 주의할 사항은?

A. 중국에서 생활해 가면서 현지 문화에 맞게 다양한 차원에서 주의를 기울여야 하나 가장 중요한 3가지 사항을 언급하면 다음과 같다. 먼저, 중국에서는 국가 명칭이나 국기, 국장, 군기, 훈장 등과 같거나 비슷한 도형, 중앙국가기관이 소재하는 특정된 지명이나 대표성 건축물의 명칭, 도형을 상표로 사용하지 못한다는 것이다. 둘째, 중국에서는 중국 공산당원을 제외하고는 모두 종교의 자유가 있으나 종교 선전이나 대형 종교 모임은 불가능하다는 것이다. 즉, 중국 내에서 선교 활동을 하고자 한다면 당국의 허가를 받아야 하며, 무단으로 선교 활동을 하거나 외국인과 내국인이 함께 종교 활동을 하는 것은 금지되어 있음에 주의해야 한다. 끝으로, 중국에서 언급해서는 안 되는 즉, 금기된 대화 주제가 있음을 명심해야 한다. 예컨대, 문화혁명, 티베트, 대만과의 관계, 소수 민족의 독립 문제 등 민감한 정치관련 주제는 중국인들과 좋은 관계를 유지하기에는 적절하지 않다.

Q. 중국 취업을 위해 유학을 선택할 경우 유학 중 아르바이트가 가능한가?

A. 2017년 3월 20일 교육부, 외교부, 공안부는 연합으로 부령, 제42호를 발표하고 국제학생에 대한 모집 양성 및 관리를 규범화하고 국제학생이 중국에서 공부하는데 편리를 제공하고자 국제학생들의 중국 대학 재학기간중 아르바이트, 예를 들어 인턴십이나 파트타임을 할 수 있도록 허용하였다. 본 법령은 같은 해 7월 1일부터 시행되고 있다. 또, '학교 국제학생 모집 및 양성 관리 방법' 의 제4장 학교내부관리 제30조에 따르면 국제학생은 대학교 재학 기간 내에 아르바이트를 할 수 있으나 취업, 상업 활동 및 기타 경영 활동에 종사할 수 없으며, 세부적인 국제학생 아르바이트 관리규정은 국무원 교육행정기관에서 유관기관과 함께 별도로 제정할 예정이라고 제정하였다. 즉, 중국 유학 기간 중 아르바이트는 가능하나 상업 활동 및 취업은 불가능하다.

일자리 찾아 세계로

해외취업 **완전정복 중국**

도서명	해외취업 완전정복 중국
발행인	어수봉
발행처	고용노동부, 한국산업인력공단
발행일	제1판 1쇄 2017년 03월 24일
	제1판 2쇄 2018년 11월 22일
	제1판 3쇄 2022년 1월 10일
주소	울산광역시 중구 종가로 345
문의처	1577-9997
홈페이지	www.worldjob.or.kr
지은이	곽영민, 윤동열
디자인	초아출판사
ISBN	979-11-5799-208-9

ⓒ 고용노동부, 한국산업인력공단, 2022

본 책 내용의 전부 또는 일부를 재사용하려면 반드시 저작권자의 동의를 받으셔야 합니다.