

HRD 6월의 이슈

- 내일을 위한 '청년 4다리' 정책과제 본격화
- 국민 목소리에 응답한 고용노동 규제혁신
- 2023년도 강소기업 27,790개소 선정

HRD 동향

Human Resources Development
Service of Korea



06

Vol.87
May, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



조선업 전용 외국인
고용허가제
쿼터 신설
5,000명



중장년 무료
경력설계 카운슬링
참여대상 확대
45세→40세



올해의
강소기업 선정
27,790개

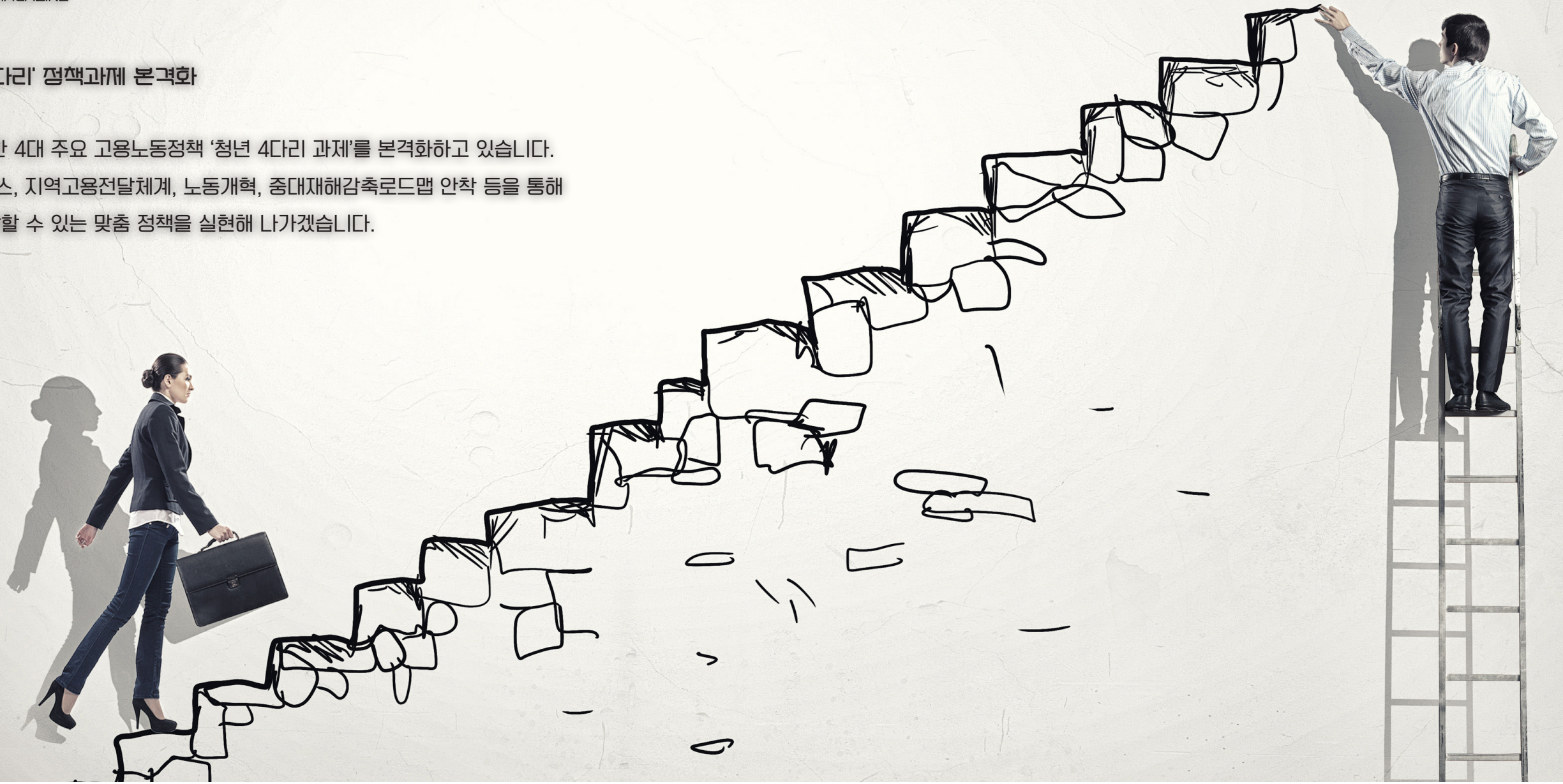


4월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 증가
35.4만 명

내일을 위한 '청년 4다리' 정책과제 본격화

최근 정부는 청년을 위한 4대 주요 고용노동정책 '청년 4다리 과제'를 본격화하고 있습니다.

재학생 맞춤형고용서비스, 지역고용전달체계, 노동개혁, 중대재해감축로드맵 안착 등을 통해 청년들이 현장에서 체감할 수 있는 맞춤 정책을 실현해 나가겠습니다.



06 VOL. 87
JUNE, 2023

통권 제 87 호

발행일 2023년 6월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국 052-714-8326

구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



COVER STORY

내일을 위한 맞춤 청년 정책이
실현됩니다.



책의 아이콘 및 제목을 클릭하거나,
책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 내일을 위한 '청년 4다리' 정책과제 본격화
- 05 국민 목소리에 응답한 고용노동 규제혁신
- 07 40세부터 직장인 무료 경력설계 상담 서비스

HRD 현장

- 08 2023년도 강소기업 27,790개소 선정
- 09 국민이 참여하고 알리는 국민취업지원제도
- 10 반도체설계기업 하만이 주도하는 K-훈련현장을 가다
- 11 가상현실로 미래직업을 실감 나게 체험해보자
- 12 한국산업인력공단, 해외취업 희망 청년 대상 원스톱 지원 서비스 '해일로' 개시
- 13 과정평가형 국가기술자격 우수 교육훈련과정 및 자격 취득자 우수사례 수기 공모
- 14 한국산업인력공단-하나은행, 중소기업 인재 양성을 위해 손 맞잡아
- 15 폴리텍-공군, 장애인 직업능력개발 한뎀
- 16 부울경, 전라권 등 광역 조산업취업지원체 구축
- 17 대한민국 명장, 숙련기술 체험형 진로 멘토로 활약

고용 BRIEF

- 18 '23년 4월 및 연간 고용동향 분석
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 중장년 새출발 카운슬링 운영 모니터링 및 개선방안 도출
- 20 플랫폼 종사자 직업능력개발을 위한 직업훈련 지원방안
- 21 직업능력개발훈련 패러다임 변화와 기업훈련 활성화 방안 연구
- 21 산업별역량체계(SQF)의 역량인정 구체화 방안 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight

- 23 훈련품질 모니터링 카카오톡 채널 오픈



내일을 위한 '청년 4다리' 정책과제 본격화

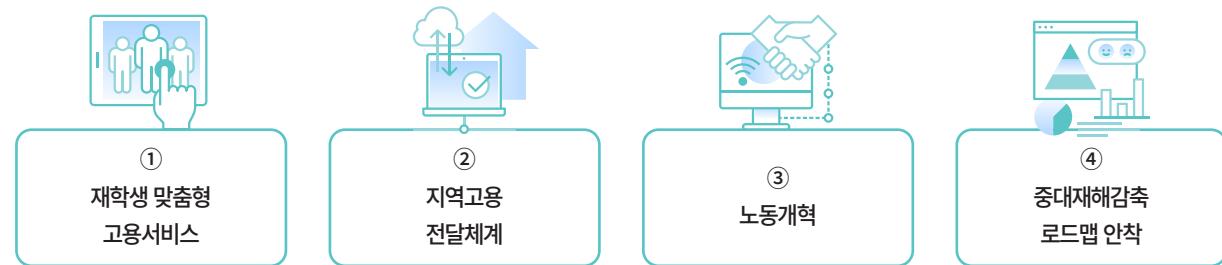


2023년 5월 25, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **내일을 위한 '청년 4다리' 정책과제 본격화** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 이정식) 2030 자문단은 5월 25일(목) 제2차 정례회의를 갖고 청년의 내일을 위한 4대 주요 고용노동정책, 즉 '청년 4다리 과제'에 대한 그간의 활동상황과 정책제안을 고용노동부에 제출했다.



2030 자문단은 그동안 ❶ 대·중소기업 멘토-멘티를 통해 산업안전 노하우를 공유하는 ‘세이프티 콘택트(Safety Contact)’를 제안했으며, 이는 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업 평가지표에 반영됐다. ❷ 재학생 맞춤형 고용 서비스 운영 대학 현장 모니터링과 찾아가는 홍보, 지역 닷 청년 간담회를 순차적으로 실시했으며 향후 이를 바탕으로 청년 맞춤형 고용서비스 제언을 할 예정이다. ❸ 노동개혁 과제인 공정채용법 추진과정에서 간담회 등 청년이 체감할 수 있도록 홍보를 강화할 필요성을 언급했다.

이날 정례회의에서는 고용노동부 새내기 소통 리더단(이하 ‘새소리단’), 청년인턴도 참여해 ‘청년 4다리 과제’ 세부 이행 방안을 토의했다. 새소리단은 고용노동부의 청년 공무원으로 구성된 공직사회 혁신모임으로 조직문화 혁신 연속기획 캠페인 등 다양한 활동을 추진하고 있다.

이현욱 청년고용정책관은 “2030자문단의 활발한 활동을 통해 고용·노동·산업안전 정책 과정 전반에 청년 체감도를 높여 나가고 있다”라며, “앞으로도 고용노동부는 2030자문단, 새소리단, 청년인턴 등 청년들이 제기하는 목소리를 적극적으로 정책에 반영하겠다”라고 밝혔다.

Safety Contact



국민 목소리에 응답한 고용노동 규제혁신



2023년 5월 30일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **국민 목소리에 응답한 고용노동 규제혁신** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 이정식)는 5월 30일 범정부 규제혁신 1년을 맞아 국민, 기업 및 협·단체 등 60여 명이 참석하는 ‘국민과 함께하는고용·노동 규제혁신 성과보고회’를 개최했다. 고용노동부는 지난 1년간 207개 개선과제를 발굴, 133개를 개선완료(64%)하였다고 밝혔다.

국민이 말하는 분야별 현장 변화 사례로는,

- ❶ 김치공장 사업주는 20년만에 대폭 개편된 외국인 고용허가제도가 인력난 해소에 도움이 되었다면서 반겼다. 올해 외국인력 도입이 크게 확대되고, 고용인원 한도도 느는 등 현장의 오랜 요구사항이 반영되었다고 평가했다.
- ❷ 반도체 기업은 방유제(턱) 적용대상 명확화로 설치 비용 약 125억원을 절감했고, 유해위험 작업 도급 시 같은 설비라면 중복적 자료제출 부담을 없애 작업 효율이 높아졌다고 평가했다. 화약기업에서도 30년만에 전자 발파 등 최신 기술에 대한 안전기준이 마련돼 폭발재해 감소를 기대했다.
- ❸ 중소기업 직업훈련 담당자는 그간 개별 훈련과정별로 승인받아야 했는데 이제는 연 1회 훈련계획을 제출하면 훈련을 개설하고, 이수율도 높아졌다고 말했다. 훈련참여 근로자는 훈련과정의 80% 이상을 무조건 수강해야 했는데, 이제 필요한 부분만 선택 수강하고, 10분 이내 짧은 과정(숏폼콘텐츠)도 훈련으로 인정되어 시간을 효율적으로 활용할 수 있다며 호평했다.
- ❹ 장애인 근로자는 보조공학기기 신청을 사업주뿐 아니라 본인이 직접 할 수 있도록 개선되어 원하는 기기 선택에 도움이 된다고 밝혔다.

권기섭 차관은 “규제혁신은 아무리 강조해도 부족하다.”라면서, “국민 눈높이에서 불합리하고, 불편한 점들을 세심히 살피고, 이를 해소하기 위해 필요한 정부의 역할을 신속하고, 적극적으로 해나가겠다.”라고 약속했다.

규제혁신에 따른 현장 변화 사례

❶ 기업 직업훈련 자율성 확대 (자체훈련 탄력운영제 사업 운영, '22.7월~)

→ **현장목소리** “중소기업이 4시간 이상 훈련하는 것은 부담인데, 기업 여건에 맞게 할 수 있도록 최소 교육시간 제한이 없어지고, 훈련비도 훈련시간에 따라 지원되니, 올해 1년 교육 과정 70%가 진행되고 이수율이 98%로 높아졌습니다”

구분	이 전	개 선
승인 절차	• 개별 훈련과정별 승인·인정	• 연간 훈련계획 1회 수립·제출 * 개별 훈련과정별 승인 불필요
지원기준	• 80% 이수 시 지원(수료인원에 따라)	• 훈련 시간에 따라 지원(80% 이수 시 전액)
최소시간	• 과정당 4시간 이상	• 폐지

② 근로자 훈련과정 선택권 강화 (패키지 구독형 원격훈련 사업 운영, '22.7월~)

→ **현장목소리** “직무관련 훈련 뿐만 아니라, 관심있는 여러 분야의 교육을 자유롭게 선택할 수 있고, 숏 형태의 콘텐츠도 인정되어 출퇴근 시간을 활용하기 좋아요”

구분	이 전	개 선
수강 방법	<ul style="list-style-type: none"> 기업과 훈련기관이 사전에 정한 훈련과정만 수강 가능 과정 내 강의 강제 수강(80% 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> 기업과 훈련기관이 다양한 훈련과정 계약, 근로자가 필요한 과정 선택 과정 내 필요한 부분만 발체 수강
훈련비	<ul style="list-style-type: none"> 훈련시간별 단가 	<ul style="list-style-type: none"> 인당 14만원
콘텐츠 요건	<ul style="list-style-type: none"> 숏폼 콘텐츠 수강 불가 훈련과정당 최소 4시간 이상 	<ul style="list-style-type: none"> 숏폼 콘텐츠 수강 가능 마이크로러닝 과정(4시간 이하) 가능

③ 장애인 근로자 보조공학기기 지원 확대 (고시개정, '22.7.12.)

→ **현장목소리** “사업주가 아닌 제가 직접 기기 지원을 신청하게 되어 처리 속도가 빨라졌고, 공단 소유의 기기를 지원받는 것이 아니라 비용으로 지원받을 수 있어 제가 원하는 기기를 사용할 수 있게 되었습니다.”

구분	이 전	개 선
기기 신청 주체	<ul style="list-style-type: none"> 사업주 장애인 근로자(차량용 기기 한정) 	<ul style="list-style-type: none"> 사업주 장애인 근로자(모든 기기)
지원 한도	<ul style="list-style-type: none"> 1인당 1,000만원, 중증 1,500만원 	<ul style="list-style-type: none"> 1인당 1,500만원, 중증 2,000만원
지원 방식	<ul style="list-style-type: none"> 공단 소유 기기로 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 기기 구입 및 대여 비용 지원

④ 국민취업지원제도 지원 확대 고용정책심의회 의결, '22.12월)

→ **현장목소리** “갑자기 아이 셋을 혼자 양육하게 되어 일을 해야만 했는데, 경력단절이 길어 바로 일을 할 수 없었습니다. 국민취업지원 제도에 참여하여 구직촉진수당 외에 부양가족수당까지 추가로 지급되어 생계 부담을 덜었습니다.”

구분	이 전	개 선
수당 지원	<ul style="list-style-type: none"> I 유형 구직자에게 구직촉진수당 월 50만원(6개월) 지급 	<ul style="list-style-type: none"> 구직촉진수당 외 부양가족수당* 지급 * 부양가족(만 18세 이하, 만 70세 이상, 중증장애인) 1인당 월 10만원, 최대 월 40만원

⑤ 외국인 고용허가제도 개편 (외국인력정책위원회 결정)

→ **현장목소리** “김치 공장은 작업이 힘들어서 내국인은 오려고 하지 않아 외국인을 고용하고 있습니다. 회사에서는 오래 일할 사람이 필요한데 올해는 외국인 근로자가 많이 들어오고 사업장별로 고용할 수 있는 인원도 많아져 굉장히 반가웠습니다.”

구분	이 전	개 선
사업장별 총 고용 허용 인원	<ul style="list-style-type: none"> 업종별로 사업장별 고용허용 인원 제한 * 예: 제조업 5~40명, 농축산업 5~20명 	<ul style="list-style-type: none"> 소규모 사업장 중심으로 1~5명 추가 고용 허용('22.8.31.)
쿼터 확대	<ul style="list-style-type: none"> E-9 외국인 근로자 도입 규모 5~6만명 수준으로 결정 * `19년 56천명→`20년 56천명 →`21년 52천명→`22년 69천명 	<ul style="list-style-type: none"> `23년 11만명 역대 최대 결정('22.10.25.)
신규 고용허가서	<ul style="list-style-type: none"> 업종별로 신규 고용허가서 발급 한도 제한 	<ul style="list-style-type: none"> 신규 고용허가서 발급 한도 폐지('23.1.1.)



40세부터 직장인 무료 경력설계 상담서비스



📅 2023년 5월 13일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **40세부터 직장인 무료 경력설계 상담서비스** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

🗣️ 「중장년 경력설계 카운슬링」 45→40세부터, 자부담폐지, 상담시간 다양화



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 중소기업 재직자의 미래 경력설계를 위해 1:1 경력 진단 및 재취업 업종 상담, 희망업종 현직자와의 집단상담 등을 제공하는 「중장년 경력설계 카운슬링」 참여대상을 만 45세에서 40세부터로 확대하고, 자부담도 없앴다고 밝혔다.

최근 노동시장 변동성이 커져 조기에 경력설계 필요성이 증대됨에 따라 만 40세 이상 중장년 근로자로 1,000인 미만 기업에 재직 중이거나 특수형태근로종사자이면 누구나 「중장년 경력설계 카운슬링」을 받을 수 있게 되었다. 또한, 그동안 훈련비의 10%를 자부담했다가 수료 시 환급받는 방식으로 운영했으나, 근로자 참여에 걸림돌이 되고 있다는 지적에 따라 훈련비 자부담을 폐지했다.

아울러 상담 시간을 최대 10시간의 범위에서 주간, 야간 또는 주말 등 근로자가 자유롭게 선택할 수 있도록 개편하여 편의성을 높였다. 참여를 희망하는 사람은 직업훈련포털 누리집(www.hrd.go.kr)을 방문하여 국민내일배움카드 발급과 상담 과정을 신청할 수 있다.

권태성 직업능력정책국장은 “산업구조 변화로 노동시장의 변동성이 커지고 있어 경력설계 필요성이 높아지고 있으며 상담이 필요한 연령대도 낮아지고 있다”며 “이번 제도개편을 통해 더 많은 근로자가 경력설계 상담 서비스를 활용하여 미래 준비에 도움이 되기를 기대한다”고 밝혔다.





2023년도 강소기업 27,790개소 선정



2023년 5월 4일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 2023년도 강소기업 27,790개소 선정 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



비수도권 소재 기업 비율이 43.1%로, 전년 대비 소폭 증가(0.7%p ↑)
선정된 기업에 채용지원, 신용보증 우대, 세무조사 관련 우대 등 혜택 제공



고용노동부(장관 이정식)는 2023년도 올해의 강소기업 27,790개를 선정해 발표했다. 전년에 비해 11,135개가 늘었고, 2년 연속 선정된 기업은 13,331개다. 추천받은 우수기업 및 신청기업은 전년보다 1,727개가 늘어난 49,036개로서 매년 강소기업에 대한 관심이 커지고 있다.

강소기업은 청년이 믿고 도전할 수 있는 우수한 중소·중견 기업에 관한 정보를 제공하기 위해 2012년부터 고용노동부가 ‘중앙부처·공공기관·지자체 등에서 추천한 우수기업(추천기업 브랜드)’과 ‘자발적으로 신청한 기업’ 중에서 임금체불·산업재해 여부, 신용평가등급, 향락업 등 제외 업종을 고려하여 매년 선정*하고 있다.

선정절차 : 추천기업 취합 및 신청기업 접수(3월)→고용보험법상 우선지원 대상기업 여부 확인(4월 초)→선정기준(임금체불 등 6개 결격요건) 확인(4월 중)→선정 공고(4.28.)

기업 규모 면에서 20인 이하 기업이 39.4%로 가장 많았고, 21~50인 이하 기업(38.4%), 51~100인 이하 기업(13.3%) 순이었다. 업종별로는 제조업 비율이 62.8%, 그밖에 도소매업 12.1%, 정보통신업 10.7%, 전문·과학 및 기술서비스업 6.2% 순으로 많았다. 지역별로는

비수도권(서울, 인천, 경기 제외)에 소재한 기업이 43.1%로, 비수도권 기업 비율이 전년에 비해 소폭 증가했다(’22, 42.4%→’23, 43.1%).

강소기업은 5월부터 1년간 청년워크넷에 기업정보를 게재할 수 있고 채용지원을 받을 수 있다. 그밖에 신용보증기금 보증 우대, 일학습병행 학습기업 선정 우대, 폭염 재난예방 대책설비 우선지원, 국세청 정기 세무조사 선정 제외 우대 등 다양한 혜택을 받을 수 있다. 강소기업 선정 결과는 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr) ‘공지사항’ 또는 청년워크넷(www.work.go.kr/jobyoung)을 통해 확인할 수 있으며, 청년워크넷에서는 6월부터 선정서를 출력할 수 있다.

한편, 고용노동부는 강소기업 선정기준에서 더 나아가 청년친화적 근로 여건을 갖춘 기업을 청년친화강소기업으로 선정하여 추가 혜택을 부여할 계획이다.

청년친화강소기업 신청공고는 8월 고용노동부 누리집에서 확인할 수 있으며, 올해 선정된 강소기업에는 신청 관련 정보를 별도 안내할 예정이다.



국민이 참여하고 알리는 국민취업지원제도



2023년 5월 8일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 K-디지털 트레이닝과정 37개, 2천 명 추가 5월부터 훈련생 모집 개시보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부 국민취업지원제도 홍보콘텐츠 공모전 수상작 선정, 국민대상 홍보물로 활용하고, 수상자는 홍보서포터즈로 활동



고용노동부(장관 이정식)는 국민취업지원제도를 쉽고 친근하게 전달하는 홍보콘텐츠를 통해 취업을 희망하는 국민에게 잘 알릴 수 있도록 국민취업지원제도 홍보콘텐츠 공모전(3.6~4.14.)을 열고 5.8.(월) 대상 1편, 최우수상 2편, 우수상 5편, 장려상 41편 등 총 49편의 수상작을 발표하였다. 대상은 국민취업지원제도를 통해 창업한 경험을 공유하고 청년들이 꿈을 찾아가는 과정에서 국민취업지원제도와 함께 하자는 응원 메시지를 전달한 백세연 씨가 수상하였다. 백세연 씨는 고등학교를 중퇴하고 19세에 국민취업지원제도에 참여하여 취업진로를 설정한 후 관련 훈련과정을 수료하고 자격증을 취득하여 9개월 만에 앙금플라워떡케익 전문점 창업에 성공하였다.

백세연 씨는 “국민취업지원제도는 학교 밖에서 살아가던 나에게 또 다른 학교가 되어주었고 내 인생에서 한단계 도약할 수 있는 계기가 되었다. 이 영상을 통해 취업을 원하는 이들이 국민취업지원제도에 참여해서 스스로를 변화시켜 볼 수 있는 기회를 갖길 바란다”고 수상 소감을 밝혔다.

최우수상은 국민취업지원제도 캐릭터인 이룸이와 밀착이를 활용하여 중장년층들을 비롯한 취업희망자에게 제도를 친근하게 소개한 “국민취업지원제도로 취업을 Cheer Up!”(정지빈 씨)과 웹툰 형식으로 현장 직무경험과 함께 생계지원까지 받을 수 있는 제도의 유익한 점을 강조한 “취업 가능성은 높게! 부담은 덜 하게! 국민취업지원제도”

(김가영 씨)가 선정되었다. 김가영 씨는 “취업에 대한 막연함과 고독감을 덜어주고 실질적인 도움을 받으면서 응원받을 수 있는 점이 국민취업지원제도의 큰 이점인 것 같다”며, “이번 공모전을 통해 많은 취준생의 마음에 위로와 도움이 됐으면 좋겠다”는 소감을 밝혔다.

수상작은 국민취업지원제도 누리집(www.kua.go.kr), 은국민소통(www.sotong.go.kr) 및 고용노동부 인스타그램·페이스북 등 온라인 채널에서 확인할 수 있다. 5.10.(수)부터 6.9.(금)까지 한 달간 수상작을 둘러보고 투표하면 추첨을 통해 커피쿠폰을 증정한다. 고용노동부는 수상작을 국민취업지원제도 홍보에 적극 활용할 계획이라고 밝혔다. 한편, 수상자는 6월부터 국민취업지원제도 서포터즈로 활동하면서 더 많은 구직자가 국민취업지원제도에 참여할 수 있도록 생생한 현장 이야기를 개인 블로그, 인스타그램 등을 통해 널리 알릴 계획이다. 서포터즈로 활동할 우수상 수상자 윤예진 씨는 “영상 편집 디자이너를 꿈꾸는 취준생으로서 나의 전문성을 살려 취업준비생들에게 유용한 정보를 쉽고 재미있게 전달하겠다”고 각오를 다졌다.

이민재 고용서비스정책관은 “국민취업지원제도를 통해 청년 등이 일자리를 찾는 데 더 많은 도움을 드릴 수 있도록 지원을 확대해 나가겠다”면서, “심층상담을 통해 맞춤형 취업진로설계를 강화하고 양질의 일경험을 확대하는 등 내실 있는 취업지원서비스 제공을 위해 계속해서 노력하겠다”고 밝혔다.

우당탕탕! 19살, 국취제로 창업했던 초보사장 이야기

학교 밖 청소년으로 방황하던 응모자에게 든든한 학교가 되어준 국민취업지원제도로 새로운 꿈을 꾸고 창업에 성공한 영상



영상바로가기



반도체설계기업 하만이 주도하는 K-훈련현장을 가다



2023년 5월 10일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 '23년 1월·2월·3월 「이달의 기능한국인」 선정 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

미래성장동력 첨단산업, K-디지털 트레이닝 '인재양성'으로 혁신 견인 | 앞으로 KDT 심화과정 신설, 추가 훈련 원하는 청년 수요에 화답 계획



하만커넥티드서비스즈인크와 대한상의 서울기술교육센터가 협업하는 '하만 반도체(semiconductor) 아카데미-반도체 설계 과정'은 미래 먹거리인 시스템 반도체 분야의 설계/검증 전문인력을 양성하고 있다. 실무 프로젝트 중심의 900시간에 걸친 장기 훈련과정으로서, 프로젝트 수행과정에서 문제해결 능력을 키울 수 있어 청년들의 관심도 뜨겁다. 현재까지 7개 기수를 모집했는데(기수당 정원 25명) 약 500명이 신청해 모집 경쟁률이 3:1에 이른다.

만족도도 높다. 한 훈련생은 “반도체 설계 및 하드웨어, 소프트웨어의 연관성을 쉽게 파악할 수 있고, 교과목별 프로젝트를 통해 이해도를 높일 수 있어 좋다”고 밝혔다. 아직 1기 훈련

과정이 진행 중이지만, 최근 반도체 기업들의 채용 문의가 늘고 있어 우수한 취업 성과가 기대된다.

정부는 출범 직후 반도체 등 첨단산업을 미래 한국의 성장동력으로 보고 혁신을 견인할 수 있는 '인재양성'을 위한 다양한 대책을 추진하고 있다. 대표적 디지털 인재양성 사업인 K-디지털 트레이닝을 첨단산업 분야까지 확대해 반도체·로봇 등 다양한 직종에서 청년의 직무역량 강화를 지원하고 있다.

이정식 장관은 이날 가진 간담회에서 훈련생들의 건의에 화답해 중급 직무역량을 갖춘 청년이 70% 이상 심화 프로젝트를 수행하는 'K-디지털 트레이닝 심화과정'을 신설해 추가적인 훈련을 원하는 청년들을 지원하겠다고 밝혔다.

참고자료

'23년 추진 중인 K-디지털 트레이닝 제도개선 주요내용

2023년부터는 디지털 분야 뿐만 아니라 반도체 · 로봇 등 첨단산업 분야까지 K-디지털 트레이닝의 지원범위 확대

디지털

인공지능, 클라우드, IoT, 메타버스, 5G-6G 일반SW, 블록체인, 빅데이터, 사이버보안



첨단 산업

지능형로봇 드론, 시스템반도체, 3D프린팅,차세대디스플레이, 바이오헬스, 에코업, 신재생에너지, 이차전지, 첨단소재

※ ① 훈련과정 공모 시 선정직종 명기, ② 선정 심사과정에서 우대, ③유관 협·단체와 발굴 협업, ④참여준비 컨설팅 지원 등을 통해 훈련과정 적극적 발굴

'K-디지털 트레이닝 심화과정'을 신설, K-디지털 트레이닝 수강 이력이 있더라도 추가적인 훈련을 원하는 우수한 청년들이 참여할 수 있도록 지원을 강화

KDT 단기 심화과정 개요

훈련시간 총 훈련시간은 140시간 이상, 350시간 이하로 편성

프로젝트 학습 총 훈련시간 70% 이상의 중 · 고급 수준 프로젝트 학습 편성

훈련생 선발 KDT 수료자, 관련 전공 학 · 석사 등 심화학습이 가능한 자로 한정하되, 내일배움카드 계좌 잔액 유무에 관계없이 1회에 한하여 지원

- ③ K-디지털 트레이닝 우수성과기관에 대해 훈련과정 상시변경 허용, 신규 훈련과정 심사·성과평가 간소화 등 운영상 자율성 부여
- ④ 교·강사 부족에 대응, 현업종사자의 훈련시장 유입과 훈련품질 제고를 위해 'KDT 강사 아카데미' 신규 도입('23년 150명 양성 목표) 및 현직 교·강사, 현업종사자 등으로 구성된 교 · 강사 Pool 구축



가상현실로 미래직업을 실감 나게 체험해보자



2023년 5월 11일, 한국고용정보원

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 가상현실로 미래직업을 실감 나게 체험해보자 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

미래직업 가상현실(VR) 체험 콘텐츠 2종 신규 제작 및 워크넷 무료 배포



가상공간디자이너, 친환경 건축설계기술자 등 미래 신직업을 가상현실(VR)로 실감 나게 체험해볼 수 있게 된다. 한국고용정보원(원장 나영돈)은 미래직업 가상현실(VR) 체험 콘텐츠 2종(가상공간디자이너, 친환경 건축설계 기술자)을 제작해 공공 취업정보 사이트인 워크넷(www.work.go.kr)에서 무료로 제공한다고 밝혔다.

가상공간디자이너

가상공간디자이너는 가상현실 공간을 창의적으로 설계하는 디자이너로, 본 체험에서는 박물관을 가상공간으로 꾸미는 과정을 직접 체험하도록 설계했다. 해당 가상현실(VR) 콘텐츠에서는 가상공간에 전시할 유실된 문화재를 확인하고 문화재 복원 전문가에게 복원 업무를 지시한 후, 다양한 가상공간 환경과 배경음악 등을 설정해 문화재 전시 박물관을 꾸며보는 체험을 할 수 있다.

친환경 건축설계기술자

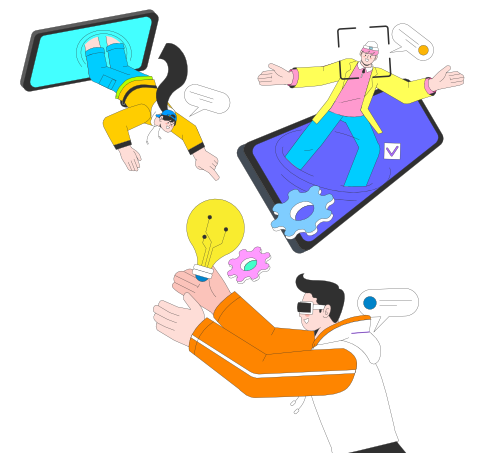
친환경 건축설계기술자는 건축설계 과정에서 친환경성을 강조하고 위해 환경요소를 제거해 안전하고 친환경적인 건축물을 설계하는 직업이다. 가상현실 속 체험환경은 친환경 놀이터를 설계하는 상황으로, 놀이터 공간에 놀이기구 3종을 선택해 배치시키고 친환경성을 평가하는 직무를 체험한다. 도로의 위해성 검증하기, 친환경 에너지 만들기, 바닥재 위험성 분석 및 해결하기 같은 과정을 체험할 수 있다.

두 직업은 고용정보원 연구진이 수행한 신직업 및 미래 직업 발굴 관련 연구 결과에 근거해, 온라인 설문조사,

체험 대상 현장 설문조사, 진로교사 등 전문가 자문의견 검토 과정을 거쳐 선정하였다. 고용정보원은 2017년부터 가상현실에서 미래직업을 체험할 수 있도록 콘텐츠를 개발해 박람회나 진로교육 행사 등에 제공하고 있으며 학교나 가정에서도 체험할 수 있도록 워크넷에 게시하고 있다.

신규 추가된 2종을 포함해 ▲식용곤충요리사 ▲기후변화 전문가 ▲웨어러블 로봇공학자 ▲해양드론전문가 ▲스마트도시기획자 ▲동물재활공학사 ▲스마트팜전문가 ▲나노로봇전문의 ▲VR게임개발자 ▲자율주행차개발자 등 총 12종의 미래직업을 체험할 수 있다.

나영돈 원장은 “코로나 위기를 겪으며 온라인 영역으로 교육환경이 크게 확대되었고, 진로교육과 직업체험 영역도 온라인 및 가상현실 콘텐츠를 활용하는 사례가 늘어 향후 학교에서 미래직업 VR 콘텐츠의 활용도 증가할 것”이라고 말했다. 이를 통해 “비대면 교육과 게임 콘텐츠에 익숙한 청소년들이 미래직업 가상현실 콘텐츠를 체험하면서 진로 탐색의 폭을 넓힐 수 있을 것”으로 기대한다고 밝혔다.





한국산업인력공단, 해외취업 희망 청년 대상 지원 서비스 '해일로' 개시



2023년 5월 15일, 한국산업인력공단

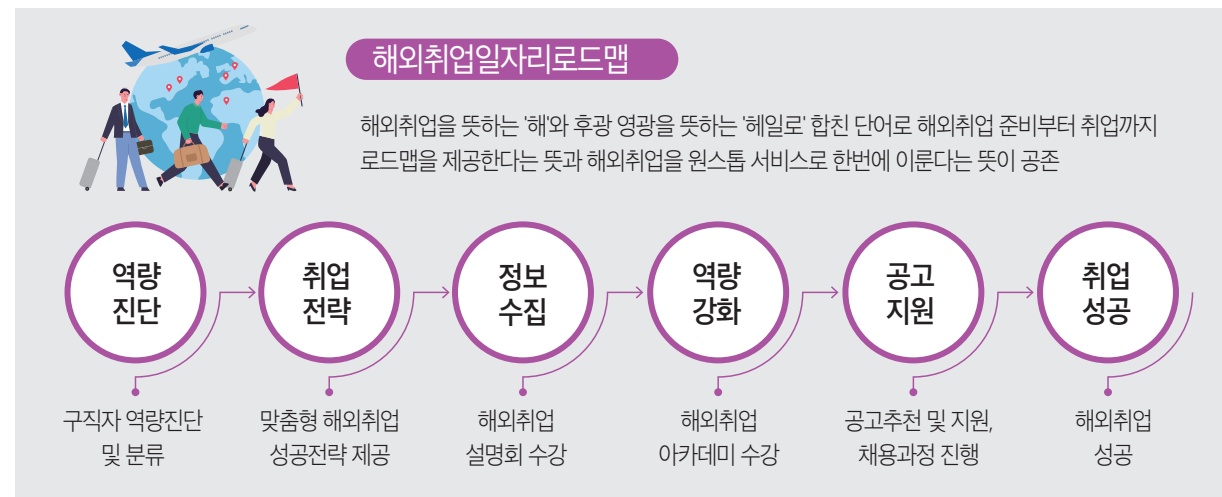
QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, 해외취업 희망 청년 대상 원스톱 지원 서비스 '해일로' 개시 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

제1호 첨단산업 공동훈련센터 삼성전자에 개소



한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 해외취업을 희망하는 청년들을 위해 해외취업 준비단계부터 원스톱(One stop)으로 지원하는 '해일로(해외취업 일자리 로드맵)' 서비스를 운영한다. 해외취업 일자리 로드맵의 줄임말인 '해일로'는 후광과 영광을 의미하는 영어단어 'Halo(헤일로)'에서 차용했다. 해외취업을 위한 전반적 서비스를 제공한다는 뜻과 청년의 취업 성공을 바라는 긍정적 의미를 담았다.

공단은 그간 해외취업센터와 월드잡플러스 누리집을 통해 해외취업 관련 채용정보, 교육 프로그램 등을 구직자에게 제공했다. 그러나 개인이 직접 본인의 역량을 측정해 필요한 정보를 판단하고 서비스를 찾아서 신청하는 불편함이 있었다. 앞으로는 '해일로' 서비스를 통해 개인별 해외취업 준비단계에 따른 맞춤형 지원을 체계적으로 받을 수 있다.



먼저 해외취업 희망 청년은 서울·부산 해외취업센터에서 운영하는 온·오프라인 컨설팅을 통해 구직자 역량진단을 받을 수 있다.

서울해외취업센터 서울특별시 강남구 테헤란로 410 금강타워 402호
부산해외취업센터 부산광역시 부산진구 중앙대로 993 롯데골드로즈빌딩 610호

공단은 구직자의 해외취업에 대한 관심, 경력·어학·준비상태 등 취업역량, 취업 희망 국가와 직종, 비자 발급 가능성 등을 분석해 맞춤형 취업전략을 제공한다. 예를 들어, 해외취업 초기 단계 구직자에게는 취업 희망 국가와 직종을 구체화

할 수 있는 '찾아가는 설명회' 수강과 기초 역량 강화 프로그램을 우선 추천한다. 어학 능력이 우수하고 취업 목표가 명확한 구직자에게는 바로 심화 취업역량 강화 프로그램과 박람회 정보를 제공하는 방식이다. 동시에 구직자가 언제든지 채용공고에 지원할 수 있도록 구직자의 희망 국가와 직종을 반영해 빅데이터에 기반한 맞춤형 공고를 제공한다.

어수봉 이사장은 "'해일로' 서비스를 통해 구직자들이 해외취업에 필요한 맞춤형 정보를 체계적으로 받을 수 있다."라며, "우리 청년들이 글로벌 시장에서 인정받는 인재가 되기를 기대한다."라고 말했다.



과정평가형 국가기술자격 우수 교육훈련과정 및 자격 취득자 우수사례 수기 공모



2023년 5월 29일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 과정평가형 국가기술자격 우수 교육훈련과정 및 자격 취득자 우수사례 수기 공모 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

총상금 2,030만 원. 6월 1일부터 7월 5일까지 공모



한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 '과정평가형 국가기술자격(이하 과정평가형 자격)' 우수 교육훈련과정 및 자격 취득자 우수사례 수기를 6월 1일부터 7월 5일까지 공모한다.

과정평가형 자격은 산업현장 직무를 중심으로 직업교육 훈련과 자격 간 연계를 강화하고, 현장 맞춤형 우수 기술 인재를 배출하기 위해 2015년부터 시행하고 있다. 교육 훈련과정 운영기관과 자격 취득자는 매년 증가해, 2022년에는 513개 기관에서 1,542개의 교육·훈련과정이 운영됐으며 9,359명이 자격을 취득했다.

우수 교육훈련과정 경진대회는 직업훈련기관과 정규교육 기관 등 2개 부문으로 구성되며, 2022년과 2023년 중 운영 종료된 교육훈련과정이 대상이다. 참가 기관은 과정평가형 자격 교육훈련과정의 운영 및 성과에 대해 구체적으로 기술하여 증빙서류와 함께 제출하면 된다.

공단은 부문별 6개 과정을 각각 대상, 금상, 은상, 동상, 장려상(2개)으로 선정해 총상금 1,120만 원을 수여하며, 해외연수 기회를 부여한다. 대상 수상기관은 200만 원의

상금과 고용노동부 장관상을 받는다. 자격 취득자 우수사례 수기 공모전은 과정평가형 자격 취득자라면 누구나 응모할 수 있다. 응모자는 과정평가형 자격 취득과정과 취업 및 직장에서의 자격 활용사례 등 개인적 경험을 A4 용지 2~5장으로 자유롭게 써내면 된다.

공단은 응모자 중 총 15명에 대해 대상, 금상(2명), 은상(3명), 동상(4명), 장려상(5명)으로 선정하며, 총상금 910만 원을 수여한다. 대상 수상자는 150만 원의 상금과 고용노동부 장관상을 받는다. 공모 수상작은 8월까지 서류 심사 및 결선 심사를 거쳐 선정된다. 시상식은 서울 코엑스에서 9월 25일과 26일 직업능력의 달 행사와 함께 열리며, 우수작품 전시와 사례 발표도 병행한다.

한편, 공모에 대한 자세한 내용은공단 과정평가형 자격 누리집 (<https://c.q-net.or.kr>)에서 확인할 수 있다.





한국산업인력공단-하나은행, 중소기업 인재 양성을 위해 손 맞잡아



2023년 5월 12일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단-하나은행, 중소기업 인재 양성을 위해 손 맞잡아 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

4.19부터 3일간 제주에서 전국 대학일자리플러스센터 세미나 개최



한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 12일 하나은행(은행장, 이승열) 본점(서울 중구)에서 중소기업 인재 양성 지원을 위한 업무협약을 체결했다.

이번 협약은 ‘일학습병행’에 참여하고 있는 중소기업의 인재 양성과 금융지원을 목적으로 공단과 하나은행의 공감대 속에 추진됐다. 협약 주요 내용은 ▲일학습병행 참여 학습기업·학습근로자 대상 대출금리 우대 등 금융 혜택 제공 ▲하나은행 고객사에 대한 HRD 진단·컨설팅 제공 ▲일학습병행·능력개발전담주치의 등 직업능력개발 사업 홍보 등이다.

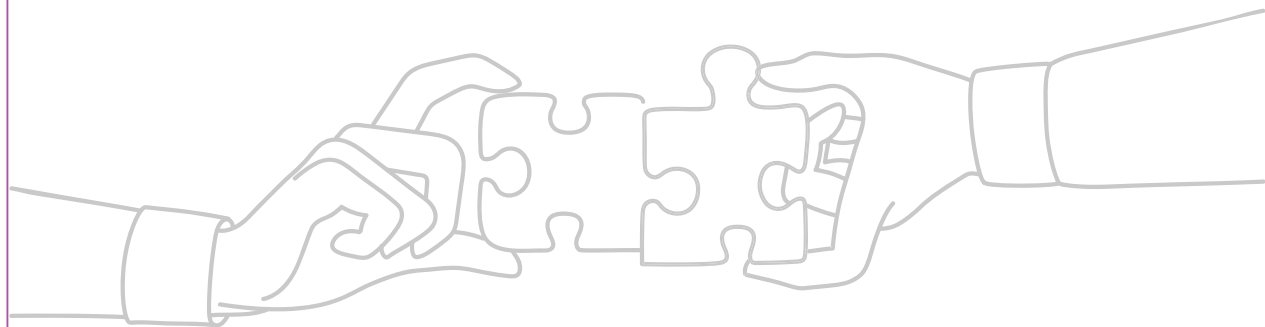
공단으로부터 추천을 받은 기업은 하나은행에서 대출 금리 최소 1.0% 이상, 외국인 수수료 50%를 감면받을 수 있다. 또한 해당 기업이 하나은행의 대출을 보유한 채 신용도 등에 따라 우량기업으로 선정될 경우, 임직원 개인 별 신용대출 우대 서비스도 지원받을 수 있다.

그리고 기업이 원하면 공단의 능력개발전담주치의의를 통한 HRD 진단과 컨설팅을 무료로 받을 수 있다. 그밖에 10월 개최 예정인 하나은행 수출입 아카데미의 초청 우대 권도 제공된다.

한편, 2014년 시작된 일학습병행은 독일, 스위스 등 기술 강국의 일터 기반 학습을 국내 실정에 맞게 설계한 교육 훈련 제도이다. 선취업 후학습 형태로서 학습기업은 청년 등을 우선 채용한 후 체계적인 현장훈련을 지원한다. 학습 근로자는 학교 등에서 현장훈련 외 이론학습을 병행한다.

제도를 도입한 이래 올해 3월까지 1만 9,000여 개 학습 기업과 14만 4,000여 명의 학습근로자가 참여했다. 또한 2022년 한국직업능력연구원 조사에 따르면 일학습병행 참여 사업주의 86.1%가 ‘재참여’를 희망하는 등 기업 실무에 적합한 핵심인재 양성에 기여하고 있다. 공단은 앞으로 일학습병행을 통해 청년의 일자리 문제를 해소 하고 기업 현장 맞춤형 인재 양성을 계속 지원할 계획이다.

어수봉 이사장은 “2021년 4월 고용허가제 외국인 근로자의 인도적 지원을 위해 하나은행과 손잡은 바 있다”라며, “양 기관의 파트너십을 기반으로 일학습병행 참여기업과 근로자의 경제적 지원 및 HRD컨설팅을 확대하겠다”라고 말했다.



폴리텍-공군, 장병 직업능력개발 '한뜻'



2023년 4월 6일, 한국폴리텍대학

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 폴리텍-공군, 장병 직업능력개발 '한뜻' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

장병 및 군 가족 교육훈련과 취업 지원 업무협약 | 취업맞춤특기병 대상 '취업역량 강화의 날' 운영



공군 장병과 간부, 군 가족의 교육훈련 및 취업 지원을 위해 한국폴리텍대학(이사장 직무대리 임춘건)과 공군이 17일 업무협약을 체결했다.

양 기관은 전역 예정 장병의 노동시장 진입 지원 등 직업 능력개발을 위한 교육훈련 필요성에 서로 공감하고, 긴밀히 협력하기로 했다. 이번 협약에 따라 폴리텍은 군 전역자 등 입학자를 대상으로 교육훈련과 취업 지원에 힘쓴다. 공군은 폴리텍 공공직업훈련과정 모집·홍보에 협력한다.

특히 폴리텍은 공군 부대와 인근 캠퍼스를 연계해 취업 맞춤특기병을 대상으로 '취업역량 강화의 날'을 운영한다. 학과별 시설·장비 견학과 반도체, 자율주행, 스마트팩토리 제어 등 신기술 실습 체험 기회는 물론, 입학·교육·취업 정보까지 종합적으로 제공해 전역을 앞두고 진로를 고민 하는 현역병의 진로 결정을 돕는다. 지난해 폴리텍이

‘취업역량 강화의 날’을 두 차례 시범 운영 후 조사한 결과, 참여자 92%가 만족한 것으로 나타났다. 폴리텍은 올해 공군 13개 부대와 협력해 ‘취업역량 강화의 날’을 확대 시행한다.

김현수 공군 인사참모부장은 “공군 전역 예정 장병과 군 가족, 나아가 전 장병을 대상으로 체계적인 취업 교육을 할 수 있는 토대를 마련하게 됐다.”라며, “지속적인 취업 지원 교육이 진행돼 취업역량을 강화할 기회가 되길 바란다.”라고 했다.

임춘건 폴리텍 이사장 직무대리는 “폴리텍이 군 전역자 등의 성공적인 사회 진출에 교두보 역할을 할 수 있게 취업역량 강화의 날 확대 운영 등 고등직업교육과 취업 지원 서비스를 강화해 나가겠다.”라고 말했다.



공군 제19전투비행단 소속 장병이 한국폴리텍대학 충주 캠퍼스에서 운영한 '취업역량 강화의 날' 프로그램에 참여해 로봇융접 실습 체험을 하고 있다.



공군 제10전투비행단 소속 장병들이 한국폴리텍대학 성남 캠퍼스에서 운영한 '취업역량 강화의 날' 프로그램에 참여해 사물인터넷(IoT) 기초 실습 체험을 하고 있다.



부울경, 전라권 등 광역 조선업취업지원체계 구축



2023년 5월 25일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **부울경, 전라권 등 광역 조선업취업지원체계 구축** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

6월부터 경인지역 시작으로 릴레이 채용설명회, 용접 훈련생 2,000명 추가 확대



인력난을 겪는 조선업종에 대해 해당 지역을 넘어 광역 단위 취업지원 서비스가 제공될 예정이다. 고용노동부 부산고용노동청은 5월 25일(금) 조선업취업지원허브TF 발대식을 갖고, 현장 인력수급 모니터링, 구직-구인 풀 구성 및 매칭, 용접 등 관련 분야 훈련생 연계 등의 취업 지원 서비스를 본격 추진한다고 밝혔다. 이날 발대식에는 한국조선해양플랜트협회, 조선5사, 조선업도약센터, 공동 훈련센터 등이 함께 참여하여 조선업 인력난에 공동으로 대응해 나가기로 했다.

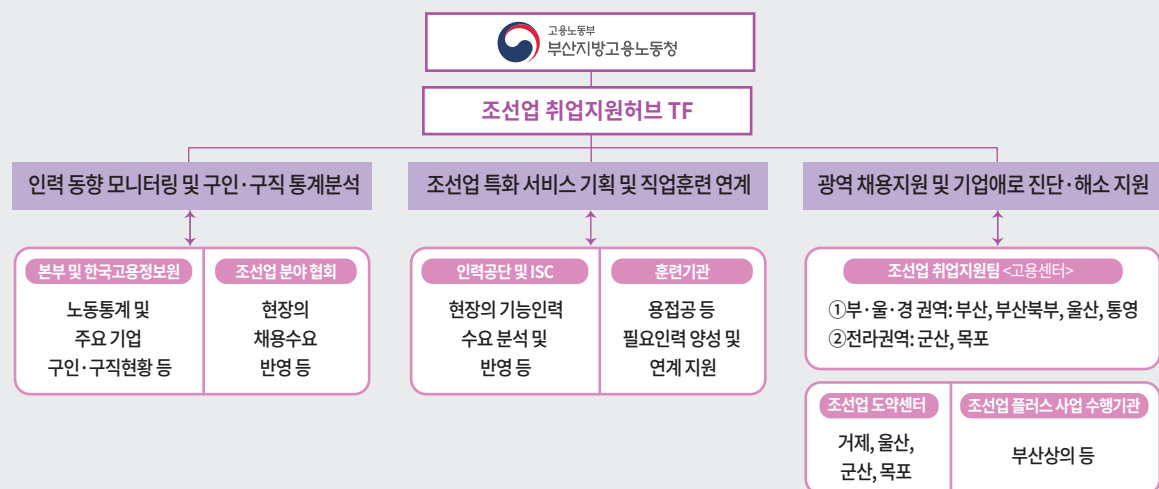
부산고용노동청은 지난 4월부터 부·울·경, 전라권 조선업 현장을 발로 뛰며 현장 건의·애로사항 12건을 접수했고, 이에 따라 6월부터 울산·경남·전남·전북 4개 조선업도약

센터와 함께 경기, 인천 지역부터 릴레이 채용설명회를 진행하고, 부족한 용접분야 훈련인원을 2,000명까지 확대하기로 했다. 아울러, 청년 등 조선업 재직자의 장기 근속과 외국인 근로자의 정착 지원을 위한 2024년도 예산반영도 적극 추진키로 했다. 그밖에 타부처 소관 과제는 범정부일자리추진반 등을 통해 적극 검토한다는 계획이다.

김성호 고용정책실장은 “대한민국의 핵심 기간 산업인 조선업종은 국가가 책임을 진다는 생각으로 첫 광역 취업 지원 서비스 업종으로 조선업을 선정했다”라며, “지속적으로 현장과 소통하며 조선업의 인력난을 해소하는 든든한 지원군이 되도록 운영하겠다”라고 밝혔다.

「조선업취업지원허브」란?

- 개요 국가 주요사업인 조선업종의 인력난에 대응하여 초광역단위 전담 지원 조직으로서 「조선업취업지원 허브」를 고용센터에 구축 추진 중
- 주요 기능 부산·울산·경북·목포·군산 등 권역을 이루고 있는 조선업종에 대해 광역 단위 채용 지원 서비스 기획·운영
 - 협회, 기업, 지자체, ISC, 훈련기관 등 취업지원을 위한 네트워크 구성·운영, 광역 채용지원 및 기업 애로 진단·해소 지원
 - 현장 인력수급 현황 모니터링 및 구인·구직 통계 분석
 - 조선업 특화 서비스 기획 및 폴리텍·특성화고·훈련기관 등 직업훈련 수요생 연계



청년이 원하는 일경험 기회 확대, 본격 추진



2023년 5월 30일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **청년이 원하는 일경험 기회 확대, 본격 추진** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

「2023 미래내일 일경험 사업」 발대식, 5월26일부터 2,109명 일경험 참여모집



고용노동부(장관 이정식)와 대한상공회의소(회장 최태원)는 5월 30일(화) 대한상공회의소에서「2023 미래내일 일경험 사업」발대식을 개최했다. 이번 행사에는 SK하이닉스, 삼성전자, 포스코, 쿠팡, 한국생산성본부, 강원의료기기 산업협회, 항공우주산업융합원 등 72개 기업과 운영기관이 모두 참석해 청년이 원하는 양질의 일경험 기회를 제공 하자는 데 뜻을 모았다.

고용노동부는 청년들이 원하는 일경험을 쉽게 선택할 수 있도록 다양한 프로그램 정보를 한곳에 모아 통합공고할 계획이다. 1차 통합공고는 5월 26일부터 6월 11일까지 2,109명 규모로 진행하고 있다. 7월에는 2차 통합공고를 진행할 예정이다. 참여를 원하는 청년은 '미래내일 일경험 사업 누리집(www.work.go.kr/experi)'에서 상세 정보 확인과 참여 신청을 할 수 있다.

우태희 대한상의 부회장은 “민간 중심으로 일경험 확산에 앞장서겠다.”라면서 “특히, 청년이 선호하는 기업이 참여할 수 있도록 힘쓰겠다.”라고 밝혔다.

이정식 장관은 “선도기업들이 양질의 일경험을 제공하는 데 감사드리며, 적극 지원하겠다.”라며, “더 많은 기업들이 청년들을 위해 일경험 제공에 함께하기를 기대한다.”라고 밝혔다.



2023 미래내일 일경험사업 통합공고 청년 신청 안내

신청페이지 <https://www.work.go.kr/experi>

신청기간 5.26(금) ~ 6.11(월) (최종선발 6월 말)

신청단위 프로그램

신청안내 청년일경험 상담센터(1811-9447) 또는 개별 운영기관

1. 프로젝트, 인턴형을 함께 신청할 수 없나요?
A 우월 간 교차신청은 불가능합니다. 원하는 유형을 선택하여 신청해주세요.

2. 인턴형(프로젝트형) 프로그램 내용을 봤는데 기업(프로젝트)이 어렵게 있어요. 어떤 기업에서 인턴을 하는 건가요?
A 신청 및 선발은 프로그램 단위로 진행됩니다. 프로그램 내 최종 선발(6.28) 이후 운영기관에서 청년 선호를 고려해 기업 매칭 절차를 별도로 진행합니다.
* 프로그램 : 여러 기업에서 제공하는 일경험 중에서 지역과 직무가 동일한 일경험들의 합

3. 신청 시 순위를 선택하는 것이 영향이 있나요?
A 있습니다. 각 프로그램 신청자에 대해 운영기관에서 개별적으로 선발 절차를 진행하지만, 최종적으로는 신청 순위를 반영하여 선발됩니다.

고용노동부 대한상공회의소



중장년 새출발 카운슬링 운영 모니터링 및 개선방안 도출



🔍 2023년 2월, 한국직업능력연구원

🔍 전승환, 정향진, 김윤아, 이미란, 김강호, 김우철

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **중장년 새출발 카운슬링 운영 모니터링 및 개선방안 도출** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 급격한 기술전환 등 노동시장이 변화하며 개인의 중·장기적 관점에서 생애에 걸친 경력을 설계할 수 있도록 지원이 필요함에 따라 기존 서비스와는 차별화·독립적으로 제공될 수 있도록 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 사업 설계
- 이에 중장년 새출발 카운슬링 사업 운영현황 모니터링 및 개선방안 도출

☑️ 주요목차

- 중장년 새출발 카운슬링 관련 정책 및 운영현황
- 중장년 새출발 카운슬링 참여자 프로파일링
- 중장년 새출발 카운슬링 운영기관 및 참여자 요구 파악
- 중장년 새출발 카운슬링 제도 개선 방안



플랫폼 종사자 직업능력개발을 위한 직업훈련지원방안



🔍 2023년 2월, 고용노동부, 한국직업능력연구원

🔍 김봄이, 고혜원, 이수경, 김영빈, 윤종혁, 남재욱

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **플랫폼 종사자 직업능력개발을 위한 직업훈련지원방안** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 플랫폼 종사자에게 필요한 직무역량 및 훈련과정 도출, ‘플랫폼 종사자 특화훈련’ 운영상 질적 제고방안 도출, 플랫폼 종사자 성과평가가 지표 마련을 통한 하반기 사업 평가 실시, 플랫폼 종사자 직업훈련의 효과적인 전달체계 마련

☑️ 주요목차

- 플랫폼 종사자 특화 직업훈련 현황 분석
- 전문가 및 훈련기관 의견 분석
- 훈련생 의견 분석
- 훈련성과 분석
- 정책제언
- 플랫폼 종사자 특화 직업훈련 개선과제
- 플랫폼 종사자 직업훈련 체제 개선과제
- 효과적인 플랫폼 종사자 훈련을 위한 거버넌스(안)



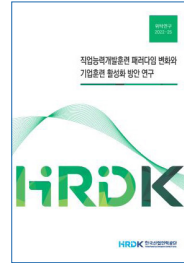
직업능력개발훈련 패러다임 변화와 기업훈련 활성화 방안 연구



🔍 2022년 12, 한국산업인력공단,

🔍 고혜원, 장주희, 홍광표, 정란, 손규태, 오계택, 이진구, 신민정

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **직업능력개발훈련 패러다임 변화와 기업훈련 활성화 방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 새로운 직업능력개발훈련 패러다임 변화에 따라 훈련규제 완화 및 훈련수요 분석 등을 통한 기업훈련 활성화 방안 모색

☑️ 주요목차

- 사업주훈련 제도의 변천과 현황
- 기업직업훈련 관련 패러다임 전파와 관련 사례
- 통계로 본 정부지원 기업직업훈련의 실적과 수요
- 사업주훈련 미참여 참여기업의 기업직업훈련 관련 FGI 및 심층조사 결과
- 사업주훈련 참여 기업의 기업직업훈련 관련 설문 조사 결과
- 종합논의 및 향후 방향



산업별역량체계(SQF)의 역량인정 구체화 방안 연구



🔍 2022년 10월, 한국산업인력공단

🔍 대우경영컨설팅

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **산업별역량체계(SQF)의 역량인정 구체화 방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

☑️ 주요내용

- SQF 구축의 지속적인 동력을 확보하기 위해 SQF 활용·확산에 초점을 맞추어 학위, 교육훈련 이수결과, 자격, 경력 등 다양한 역량인정방안을 연계하는 방안 마련

☑️ 주요목차

- 산업별역량체계(SQF) 현황
- 해외 유사사례 조사
- 폴란드, 호주, 영국, 싱가포르
- 산업별역량체계 역량인정방안 구체화
- 산업별역량체계 활용·확산 방안



- 5.10. 반도체 분야 훈련현장(K-디지털 트레이닝) 방문
- 5.25. 2030 자문단 제2차 정례회의
- 5.30. 2030 미래내일 일경험 사업 발대식 참석
- 5.31. 2023 대한민국 고졸인재 채용엑스포 개막식



- 5.15. 2023년 훈련 모니터링 온라인조사단 출범식
- 5.18. 기업현장교사 스승의날 간담회 개최
- 4.27. 삼성전자 첨단분야 공동훈련센터 개소식
- 5.23.~6.13. 공동훈련센터 기능 확대를 위한 우수사례 공모
- 6.8.~6.9. 국제지도위원 위촉식 및 워크숍
- 6.14. 2023년 훈련 모니터링 고객패널 간담회 개최
- 6.16. HRD FLEX 우수사례 공유의 장



- 6.1. 제10대 유길상 총장 취임
- 6.8. 다담 EMBA 최고경영자과정 수료식 및
- 6.12. 국방부 차관 특강 포럼
- ✓ **직업능력심사평가원**
- 6.16. K-디지털 기초역량훈련 하반기 과정심사 계획 공고
- 6.20.~6.26. 2023년도 하반기 K-디지털 트레이닝 심사 접수
- 5.1.~6.30. 직업능력개발 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회 접수



- 6.2. 고용패널조사 학술대회
- 6.13.~6.15. 지역 문화행사 '우리동네 북 콘서트' 추진



- 5.11. 미래 사회 변화에 대응한 평생직업교육의 방향 탐색 정책포럼
- 5.16. 2023년 직업훈련수요조사 제4차 심층조사 역량강화 세미나
- 6.16. 2023년 산학일체형 도제학교 교육과정 편성·운영 지원 1차 워크숍
- 6.16. 한국직업능력연구원-부산광역시교육청 업무협약 체결식
- 6.16., 6.20. 2024년 학교 공간조성 도입학교 설명회
- 6.20. 2023년 지역훈련수요조사 제5차 심층조사 역량강화 세미나
- 6.29.~6.30. 2023년 직업계고 학점제 시도 담당관 워크숍



- 5.11. 반도체 교육 특성화 포럼
- 5.17. 한국폴리텍대학대한민국공군 교육훈련 및 취업지원 업무협약
- 6월 중. 신중년특화과정, 여성재취업과정 신입생 모집

훈련품질 모니터링 카카오톡 채널 훈련품질 모니터 OPEN

☆ 훈련 품질 모니터링과
관련된 다양한 정보를 공유하고
다양한 의견을 듣고자 합니다.

카카오톡 채널에서
훈련품질 모니터링을 추가해주세요.



카카오톡 채널 접속 방법

1. 카카오톡 상단 검색창에서 훈련품질 모니터링을 검색, 친구추가
2. (URL) https://pf.kakao.com/_EvJpxj
3. 오른쪽의 QR코드 이미지를 인식하여 접속



HRD컨퍼런스 카드뉴스 공모전

2023. 6. 7.(수) - 7. 2.(일)



인적자원개발 컨퍼런스를 소개해주세요!

공모주제

제17회 인적자원개발 컨퍼런스를
소개하는 카드뉴스/웹툰/인포그래픽 등 제작

공모자격

누구나 (개인참여, 1인 3작품 가능)

접수방법

e-mail 접수 (hrd_festival@hrdkorea.or.kr)
신청서 1장, 표지 1장, 작품 4~10장 (카드당 900x900px 300dpi, 15MB),
[가점사항] SNS에 작품 게시
[제출형식] 압축파일(zip)로 제출

공모일정

접수(6.7~7.2) ▶ 심사(7월 중) ▶ 발표(7월 말), 개별통보

시상내역

시상내용	선 정	상금/상품	훈격
대 상	1개 작품	40만원	공단 이사장상
최우수상	1개 작품	20만원	
우수상	2개 작품	10만원	
참가상	참가작품(수상작 제외)	소정의 상품	-

문의처

hrd_festival@hrdkorea.or.kr, 052-714-8214, 8259