

10

능력중심사회
대한민국을
이끄는
힘
HRD로부터

2019 october Vol.43

정책동향

청년예비숙련기술인의 축제, 기능경기대회
「제12차 일자리위원회」 개최
「청년고용촉진특별법 시행령」 일부 개정안 국무회의 의결
「지역고용정책 개선방안」 발표

현장동향

제23회 직업능력의 달 기념식 개최
제13회 인적자원개발 컨퍼런스 개최
사진으로 보는 9월 직업능력의 달

HRD통계

2019년 8월 고용동향

연구동향

일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공
고령화 사회, 경제성장 전망과 대응방향
소년원학교 직업교육훈련 개편방안

기관동향

고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원,
한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원





CONTENTS

정책동향

- 4 청년예비숙련기술인의 축제, 기능경기대회
- 6 「제12차 일자리위원회」 개최
- 8 「청년고용촉진특별법 시행령」 일부 개정안 국무회의 의결
「지역고용정책 개선방안」 발표
- 9 일자리 아이디어 공모전 포스터

현장동향

- 10 제23회 직업능력의 달 기념식 개최
제13회 인적자원개발 컨퍼런스 개최
- 11 사진으로 보는 9월 직업능력의 달
- 12 「민간자율형 일학습병행」 시범 사업 9월부터 추진
「상생형 지역일자리 지원센터」 출범
- 13 「지역고용정책 종합워크숍」 개최
지역 일자리 현장을 찾아 소통 강화
- 14 2019 스타기술인과 함께하는 ‘스.확.행’ 토크콘서트 개최
제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽 국가대표 선수단 귀국 환영식 개최
- 15 「2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식」 개최
2019년 일학습병행 우수사례 경진대회 개최
- 16 「동남권 조선·기계·철강 채용박람회」 개최
진로와 취업이 고민인 청년, 우리동네 대학일자리센터에서 해결하세요
- 17 「일학습병행 평생학습 포럼」 개최

HRD통계

- 18 2019년 8월 고용동향

연구동향

- 20 일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공
고령화 사회, 경제성장 전망과 대응방향
- 21 소년원학교 직업교육훈련 개편방안
17개 시도별 고용동향

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



cover story

능력중심사회 대한민국을 이끄는 힘, HRD로부터

통권 제43호

발행일 2019년 10월 07일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345

한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8287

구독신청 및 문의 parksi@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 승일미디어그룹

능력중심사회
대한민국을 이끄는 힘 **HRD 동향** 을 위한 의견을 구합니다.

월간 **HRD 동향** 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 9월호까지
통권 42호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.

▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도
▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

의견주실 곳

• Email : parksi@hrdkorea.or.kr
• 전화 : 052-714-8287

청년에비숙련기술인의 축제, 기능경기대회

「기능경기대회」

- 국내기능경기대회 개최 및 국제기능올림픽대회 참가를 통해 숙련기술의 수준을 높이고 기술 선진국으로서의 국제적 브랜드 가치를 높이는 데 기여
 - 지방기능경기대회와 전국기능경기대회의 활성화를 통하여 지역사회의 숙련기술 개발과 보급, 지역간 숙련기술 수준의 상향 평준화와 숙련기술 존중 풍토를 조성하고 있으며,
 - 국제기능올림픽대회 참가를 통하여 숙련기술의 국제교류 활성화 및 기능한국의 브랜드 가치 향상에 노력하고,
 - 민간주도의 민간기능경기대회 개최를 지원함으로써 숙련기술인의 사기 진작과 숙련기술개발 촉진에 기여하고 있음

「지방기능경기대회」

- 개최목적
 - 지역사회의 숙련기술개발 및 기능수준의 향상 도모
 - 우수한 숙련기술인을 발굴·표창함으로써 사기진작과 근로의욕 고취
- 2019년도 지방기능경기대회
 - 개최지: 17개 시·도 기능경기위원회 소재지(서울, 부산, 대구, 인천, 광주, 대전, 울산, 세종, 경기, 강원, 충북, 충남, 전북, 전남, 경북, 경남, 제주)
 - 대회기간: '19. 4. 3(수) ~ 4. 8(월) [6일간]
 - 경기직종: 폴리메카닉스 등 50개 직종

「전국기능경기대회」

- 개최목적
 - 지역간 숙련기술 수준의 상향평준화를 도모하고 범국민적 숙련기술 우대풍토 조성 및 저변 확산을 통한 산업발전에 기여
- 2019년도 부산광역시 제54회 전국기능경기대회
 - 개최지: 부산광역시
 - 대회기간: '19. 10. 4(금) ~ 10. 11(금) [8일간]
 - 경기직종: 폴리메카닉스 등 50개 직종

자격	시상	지원내용
지방대회 입상자 중 출전 시·도 기능경기위원회의 추천을 받은 자	1위 상장, 상금 1,200만 원	· 국제기능올림픽대회 참가 자격 부여 · 국가기술자격 산업기사 실기 시험 면제
	2위 상장, 상금 800만 원	※ 우수상: 4위~6위 (상금 50 ~ 100만 원)
	3위 상장, 상금 400만 원	※ 장려상: 직종별 9명 이하

| 연도별 지방기능경기대회 현황 |

연도	실시 직종	참가 인원 (명)	입상자			
			계	1위	2위	3위
'09	55	8,905	2,166	727	728	711
'10	56	9,878	2,225	747	750	728
'11	48	9,034	1,958	658	658	642
'12	48	8,825	1,929	647	651	631
'13	48	8,468	1,951	656	660	635
'14	48	8,352	1,967	662	658	647
'15	49	8,271	2,014	672	681	661
'16	49	7,593	2,004	671	670	663
'17	50	6,755	1,997	676	668	653
'18	50	6,172	1,953	660	656	637
'19	50	5,758	1,943	658	650	635

| 연도별 전국기능경기대회 현황 |

연 도	실시 직종	참가 인원 (명)	입상자				개최 장소
			계	1위	2위	3위	
'09	55	2,097	295	57	98	140	광주
'10	56	2,151	312	59	104	149	인천
'11	48	1,896	272	51	89	132	충북
'12	48	1,876	271	51	90	130	대구
'13	48	1,884	271	51	91	129	강원
'14	48	1,884	276	51	92	133	경기
'15	49	1,928	285	53	97	135	울산
'16	49	1,916	282	53	93	136	서울
'17	50	1,901	293	54	100	139	제주
'18	50	1,845	284	53	97	134	전남
'19	50	1,847	-	-	-	-	부산

「국제기능올림픽대회」

- 개최 현황
 - 제2차 세계대전 후 1950년 스페인에서 국제기능경기대회를 실시한 것을 효시로 하여, 청소년들의 건전한 사고와 근로의식 함양, 심신의 건전화를 목적으로 하여 1954년 국제 기능올림픽대회 조직위원회가 설립
 - '19년 현재 81개 회원국이 가입되어 있으며, 1971년까지는 매년 대회를 개최하다 1973년 이후 매 2년마다 국제대회를 개최하고 있음
- 참가 목적
 - 회원국 청소년간의 상호 숙련기술교류로 회원국 숙련기술수준 향상·촉진
 - 회원국 상호간에 이해증진 도모
 - 직업훈련제도 및 방법 등의 정보교류
 - 국제무대에서 대한민국의 지위향상
- 대한민국 참가 성과
 - 세계 각국에 숙련기술 강국의 이미지 부각으로 한국 상품의 국제경쟁력 제고
 - '67년부터 '19년까지 참가하여 19회 종합우승으로 국위선양
 - 성공한 숙련기술인의 모델제시, 숙련기술존중 풍토조성
 - 세계 각국과의 숙련기술교류 발판 마련

자격	시상	지원내용
전국대회 입상자 중 최고득점자를 2년에 걸쳐 선발 ※ 연령제한: 22세 (메카트로닉스, 통합제조 등 25세)	1위 동탑산업훈장, 상금 6,720만 원	· 병역대체복무(산업기능요원 편입)
	2위 철탑산업훈장, 상금 5,600만 원	· 국가기술자격 산업기사 시험 면제
	3위 석탑산업훈장, 상금 3,920만 원	· 계속종사장려금 지원
	우수상 산업포장, 상금 1,000만 원	· 주택특별보양 공공 신청자격 부여

- 국제대회 경기직종 (2019년 러시아 카잔대회 개최 직종 기준/2019. 8월)

분과	직종수	경기직종
계	56	
기 계	12	기계설계/CAD, CNC/선반, CNC/밀링, 폴리메카닉스, 통합제조, 메카트로닉스, 냉동기술, 항공정비, 수처리기술, 프로토타입모델링, 화물운송, 화학처리기술
금속 수송	9	자동차차체수리, 배관, 자동차페인팅, 용접, 철골구조물, 금형, 자동차정비, 중장비정비, 산업기계설비
전기·전자 IT	12	옥내제어, 동력제어, 공업전자기기, 정보기술, 웹디자인, 3D디지털게임아트, 통신망분배기술, 모바일로보틱스, 그래픽디자인, IT네트워크시스템, 클라우드컴퓨팅, 사이버보안
건축 목 재	9	조적, 가구, 실내장식, 목공, 타일, 장식미술, 미장, 조경, 콘크리트건설
공예, 미예 서비스	14	석공예, 귀금속공예, 인쇄, 비주얼머천다이징, 의상디자인, 화훼장식, 헤어디자인, 요리, 제과, 피부미용, 레스토랑서비스, 제빵, 헬스케어, 호텔리셉션



| 국제기능올림픽대회 한국위원회 설립 및 올림픽 참가 현황 |

- '66. 1 사단법인 국제기능올림픽대회 한국위원회 설립
- '66. 10 국제기능올림픽 조직위원회 회원국 가입
- '67. 7 제16회 국제기능올림픽대회 첫 출전 (개최지: 스페인)
- '78. 8 제24회 국제기능올림픽대회 개최 (개최지: 부산)
- '82. 3 한국직업훈련관리공단 (現: 한국산업인력공단)에 통합
※ 사단법인격 소멸
- '01. 9 제36회 국제기능올림픽대회 개최 (개최지: 서울)
- '05. 5 제38회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 핀란드)
- '07. 11 제39회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 일본)
- '09. 9 제40회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 캐나다)
- '11. 10 제41회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 영국)
- '13. 8 제42회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 독일)
- '15. 8 제43회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 브라질)
- '17. 10 제44회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: UAE)
- '19. 8 제45회 국제기능올림픽대회 참가 (개최지: 러시아)
- '21. 9 제46회 국제기능올림픽대회 참가예정 (개최지: 중국 상하이)
- '23. 9 제47회 국제기능올림픽대회 참가예정 (개최지: 프랑스 리옹)

「제12차 일자리위원회」 개최

지역고용정책 개선방안, 일자리위원회 운영세칙 개정(안) 상정·의결 (2019년 9월 3일, 일자리위원회)

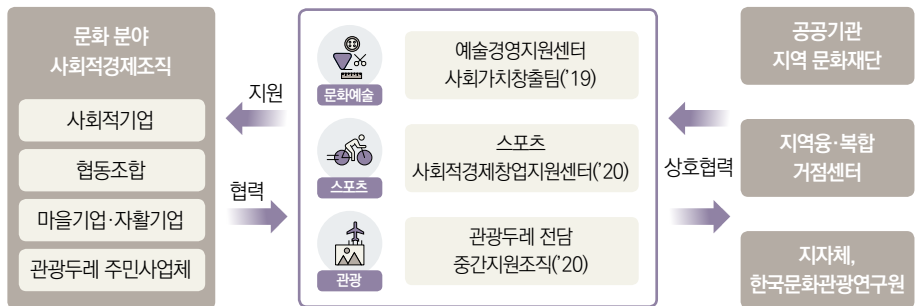
- 대통령직속 일자리위원회는 9월 3일(화), 한국프레스센터에서 제12차 일자리위원회를 개최하고, 「지역고용정책 개선방안」, 「사회적경제활성화를 통한 문화서비스·일자리 창출 방안」, 「환경 분야 일자리 창출방안」, 「디자인 주도 일자리 창출 방안」, 「일자리위원회 운영세칙 개정(안)」 상정·의결

I. 지역고용정책 개선방안

- 정부는 다양한 지역 주체들이 참여하여 상향식으로 일자리정책을 추진하여 성과를 높일 수 있도록 지원하는 「지역고용정책 개선방안」 마련
 - ① 지역 주도
 - 「고용위기 선제대응 패키지」 공모사업을 운영하여 고용위기 우려 지역이 주도적으로 '중장기 일자리사업'을 추진하여 고용위기에 선제적으로 대응할 수 있도록 지원
 - ② 중앙 지원
 - 노·사 대표, 전문가, 정부가 모여 고용정책을 논의하는 「고용정책심의회」에 「지역고용전문 위원회」를 설치하는 등 지역고용정책 심의를 강화하여 지역 일자리문제 해결의 협업 기구 운영
 - ③ 인프라 구축
 - 「지역고용심의회(=지역노사민정협의회)」는 일자리정책 심의 기능을 강화하기 위해, 법령상 심의사항을 명확히 규정하고 「지역 인적자원개발위원회」를 고용정책 관련 전문위원회로 활용하는 등 전문위원회 활성화

II. 사회적경제 활성화를 통한 문화서비스·일자리 창출 방안

- 국민의 문화(여가) 수요 증대에 맞춰 문화 분야 사회적경제조직을 특화 육성하여, 생활 밀착형 문화서비스와 양질의 일자리 창출
 - ① 문화 분야 특화 지원체계 가동
 - 문화 분야 특성을 반영한 체계적 지원을 위해 문화체육관광형 예비사회적기업 지정 제도를 도입('19.하반기)하고, 분야별 전담 중간 지원조직 운영



② 지역·주민·사회적경제가 함께 문화 창출

- 프리랜서 예술인과 은퇴선수들의 일자리 여건을 개선하기 위한 혁신적 협동조합 모델을 발굴하고, 창업·경영 지원

I 지역고용정책 추진방안 I

비전	고르게 잘 사는 대한민국		
목표	지역이 주도적으로 해결하는 우리 지역 일자리 문제		
기본 방향	지역 주도·중앙 지원·인프라 구축		
주요 정책 과제	지역 주도 · 「고용위기 선제대응 패키지」 공모사업 신설 · 「지역 일자리 목표 공시제」 활성화	중앙 지원 · 지역 일자리문제 해결 협업 프로세스 강화 (고용정책심의회) · 지역고용 역량강화 · 지역주도 고용정책 우수사례 확산	인프라 구축 · 지역고용 거버넌스 정립 (지역 인적자원 개발위원회 산업연계 강화 및 운영합리화) · 지역고용 관련 법령 정비

I 사회적경제 활성화를 통한 문화서비스·일자리 창출 추진방안 I

비전	사회경제와 함께 행복한 문화국가		
목표	· 문화 분야 사회적경제 확산 및 지속가능한 문화 일자리 확대 · 사람 중심의 문화 생태계 조성 및 지역 사회 활력 제고		

전략1. 문화 분야 특화 지원체계를 본격 가동합니다.

- ① 예비사회적기업 지정 제도 도입 및 전담 지원조직 운영
- ② 창업부터 성장까지 단계별 맞춤 지원 및 전문 인력 양성
- ③ 사회적가치 측정체계 마련 및 금융 접근성 제고

전략2. 지역·주민·사회적경제가 함께 문화를 창출합니다.

- ④ 문화인력의 일자리 여건 개선을 위한 혁신적 사업모델 확산
- ⑤ 사회적경제조직 참여를 통한 지역 문화 자산 활용도 제고
- ⑥ 수요자 맞춤형 생활문화프로그램 확산

전략3. 연대와 협업을 통한 문화의 사회적 가치를 확산합니다.

- ⑦ 공공·민간·사회적경제조직 간 다각적 협력체계 구축
- ⑧ 문화 분야 사회적경제 인식 제고

③ 연대와 협업으로 문화의 사회적 가치 확산

- 문화부, 중간지원조직, 관계기관, 사회적경제조직 등이 참여하는 '문화 분야 사회적경제 협의체'를 운영하고 다각적 협업 확대

III. 환경 분야 일자리 창출 방안

- 최근 대두되는 폐기물·미세먼지·물 분야 환경현안 해결과 환경산업 육성성고가 환경일자리 창출과 연계되도록 대책 마련
 - ① 청년이 도전하는 전문일자리 창출
 - 통합환경 컨설턴트, 미세먼지 예보·분석, 환경측정분석사 등 전문성 높은 일자리를 제도화하여 관리를 강화하는 한편 청년들이 도전할 수 있는 양질의 일자리 확대
 - ② 환경현안 해결형 일자리 창출
 - 안정적인 폐기물 관리를 위하여 재활용 시장 안정화, 미래폐자원 재활용 체계 마련 등 재활용 산업을 지원하고, 전처리·소각·매립 시설과 같은 폐기물 SOC 확충
 - ③ 환경산업 육성을 통한 신규일자리 수요 창출
 - 물산업클러스터('19.9~, 대구)를 중심으로 물산업 육성을 위한 전주기 원스톱서비스를 제공하여 신규 기업 유치·매출 증대 등을 통해 직·간접 일자리 창출
 - ④ 환경일자리 인프라 강화
 - 신규 환경인력 수요 확대에 대응하여 특성화대학원 지정을 확대하는 한편, 일자리박람회 개최 등으로 온·오프라인으로 취업매칭 지원

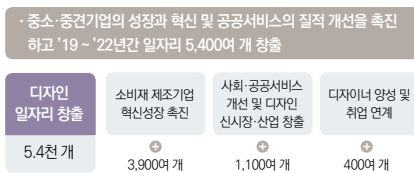
IV. 디자인 주도 일자리 창출 방안

- 정부는 디자인 주도 혁신을 가속화하여 새로운 비즈니스 기회와 일자리를 창출하고 수요자 중심의 사회·공공서비스를 확산시키기 위해 「디자인 주도 일자리 창출 방안」 마련·추진
 - ① 디자인을 활용한 혁신 역량 강화
 - 소비자 분야 디자인 혁신유망기업 발굴·지원을 확대하고, 기업 밀집 지역에 제품개발센터를 추가 구축해 위탁생산 기업 등의 자체상품 개발 지원
 - ② 사회·공적 영역에서의 디자인 활용 확대
 - 디자인 주도로 사회적기업을 고도화('20년 60개社)하고, 지역경제 활성화를 위한 공유가치 창출형 혁신 모델 디자인
 - 지역주도형 청년 일자리 사업과 연계해 청년 디자이너의 일자리 창출
 - ③ 디자인 일자리 미스매치 해소
 - 미래차, 로봇 등 유망 분야를 중심으로 혁신 상품을 기획할 수 있는 고급인력을 양성하고, 공학·경영학 지식을 겸비한 차세대 디자인 인재를 양성해 예체능에 편중된 교육 환경을 개선하며, 해외의 디자인 선도기업에 대한 인턴십 지원

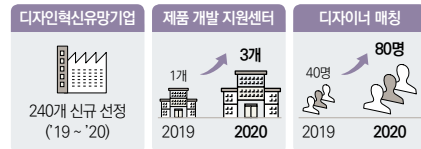
I 환경 분야 일자리 창출 기대효과 I



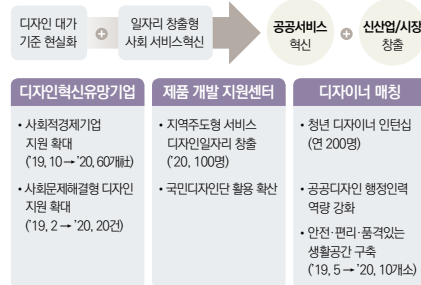
I 디자인 주도 일자리 창출 기대효과 I



① 소비자 제조기업 혁신성장 촉진



② 사회·공공서비스 개선 및 디자인 신시장·산업 창출



③ 우수 디자인 인재 양성 및 취업 연계



「청년고용촉진특별법 시행령」 일부 개정안 국무회의 의결

공공기관 청년고용 의무 적용의 예외 사유 합리화 (2019년 9월 3일, 고용노동부)

- 정부는 9월 3일(화) 국무회의에서 고용노동부(장관 이재갑) 소관 법령인 「청년고용촉진 특별법 시행령」 일부 개정안을 심의·의결
 - 이번 개정안은 청년고용 의무(매년 정원의 3% 이상 청년채용)를 이행하는 공공기관의 비율이 지속적으로 상승하고 있음에도 불구하고
 - 박사 학위, 기술사 등 전문적인 자격이나 능력을 주된 채용 요건으로 하는 대학, 연구기관의 경우에는 현재의 적용 예외 기준이 너무 높아
 - 해당 기관의 노력에도 불구하고 청년고용 의무 비율을 달성하지 못하여 의무 미이행 기관으로 명단이 공표되는 등의 불이익이 있어 이를 합리적으로 개선하기 위해 마련
- 전문 인력을 연간 고용 인원의 70% 이상 채용 시 청년고용 의무제 적용이 제외되는 요건을 50% 이상으로 완화

| 최근 5년간 청년고용 의무제 이행현황 |

구분	2014	2015	2016	2017	2018
적용 기관(가) (개소)	391	408	409	404	447
정원 (명)	300,472	323,843	326,774	322,123	373,416
청년 채용 (정원 대비 비율, %)	14,356 (4.8)	15,576 (4.8)	19,236 (5.9)	18,937 (5.9)	25,676 (6.9)
이행 기관(나) (이행률=나/가, %)	282 (72.1)	286 (70.1)	327 (80.0)	323 (80.0)	367 (82.1)

「지역고용정책 개선방안」 발표

다양한 지역 주체들이 참여해서 상향식으로 일자리 정책 추진 (2019년 9월 3일, 고용노동부)

- 고용노동부는 2019년 9월 3일, 일자리위원회에서 다양한 지역 주체들이 참여해서 상향식으로 일자리 정책을 추진하여 성과를 높일 수 있도록 지원하는 「지역 고용정책 개선방안」 발표
 - 이번 개선방안은 지역의 일자리 문제를 지역이 주도적으로 해결할 수 있도록 정부가 지원하기 위해 다양한 의견을 반영하여 마련

■ 주요 정책과제

지역 주도	중앙 지원	인프라 구축
<ul style="list-style-type: none"> • 「고용위기 선제대응 패키지」 공모사업 신설 • 「지역 일자리 목표 공시제」 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 일자리문제 해결 협업 프로세스 강화 (고용정책심의회) • 지역고용 역량강화 • 지역주도 고용정책 우수사례 확산 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역고용 거버넌스 정립 (지역 인적자원 개발위원회 산업연계 강화 및 영합리화) • 지역고용 관련 법령 정비

제3회 대한민국
일자리
아이디어 공모

10.1(화) ~ 10.31(목)

| 응모주제 |
일자리 창출에 관한 정책 아이디어와 제도개선 방안 등

| 응모자격 |
대한민국 국민 누구나, 개인 또는 팀(4명 이내)

| 응모방법 |
공모전 홈페이지(http://idea.jobs.go.kr)에서 작성·제출

| 접수기간 |
2019년 10월 1일(화) ~ 10월 31일(목)

| 최종 심사 및 시상식 |
2019년 12월 3일(화)

| 시상 내역 |
| 일반부 |

구분	상장 / 상금	인원
최우수상	대통령상 상장 및 상금 300만원	1명(팀)
우수상	일자리위원회 부위원장상 상장 및 상금 200만원	2명(팀)
장려상	한국산업인력공단 이사장상 상장 및 상금 100만원	4명(팀)

| 청소년부 |

구분	상장 / 상품	인원
금상	일자리위원회 부위원장상 상장 및 50만원 상당 상품	1명(팀)
은상	한국산업인력공단 이사장상 상장 및 30만원 상당 상품	1명(팀)
동상	한국산업인력공단 이사장상 상장 및 10만원 상당 상품	2명(팀)

주최 **인자리** 위원회

주관 **한국산업인력공단**
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY OF KOREA



제23회 직업능력의 달 기념식 개최

2019년 9월 2일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 주관하는 「2019 직업능력의 달 기념식」이 9월 2일(월) 오전 10시 30분에 웨라톤 서울 디큐브시티 호텔에서 개최됐다. 고용부는 지난 1997년부터 매년 9월을 「직업능력의 달」로 지정하여 숙련기술 전수의 가치를 드높이는 기념식을 23년째 진행해 오고 있다. 이번 기념식에서는 직업능력 개발과 숙련기술 장려에 힘쓴 유공자에게 훈포장을 수여하면서 대한민국 명장, 우수 숙련기술자 등 20명에 대한 증서 수여식도 진행됐다. 영예의 동탑산업훈장은 사내의 기능 인력 양성을 위해 특수 용접기를 구비한 실습장을 개설하고 다양한 지원 제도를 운영하는 등 아낌없는 ‘훈련 복지’를 실천한 황익빈 혁신실업(주) 대표이사가 수상했다. 철탑산업훈장은 아시아 최초로 3메가와트(MW)급 육상·해상 풍력 발전기를 개발하여 우리나라가 세계 최고의 수준을 갖출 수 있도록 기여한 이량훈 두산중공업(주) 기술과장이 수상하였고, 석탑산업훈장은 화약취급·발파분야의 우수 숙련기술자인 배상훈 에스에이치엠앤씨(주) 대표이사가 수상하였다. 기념식에 참석한 임서정 고용노동부 차관은 “직업능력 개발 유공자와 숙련기술인 여러분은 산업 현장에서 땀에 젖은 기술과 살아있는 지식을 쌓아온 진정한 전문가들이자, 우리의 자부심”이라며 유공자들을 격려하고, “4차 산업혁명 시대를 맞이하여 첨단 기술의 급격한 발전에 따른 두려움도 있지만 여러분이 쌓아온 숙련기술에 창의력을 더하고 다음 세대로 전해주는 노력이 계속된다면 새로운 변화는 또 다른 기회로 다가올 것”이라고 강조했다.



제13회 인적자원개발 컨퍼런스 개최

2019년 9월 9일~10일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 9일~10일, 코엑스(서울 강남구)에서 「제13회 인적자원개발 컨퍼런스」를 개최했다. 인적자원개발 분야에서 아시아 최대 규모를 자랑하는 이 행사에는 ‘미래 가치 창출을 위한 인적자원 개발’을 주제로 기초강연(3개), 동시강연(24개), 전문가 토론회(1개) 등 다채로운 교류의 기회가 제공됐다. 첫 날 기초강연에는 ‘축척의 시간’과 ‘축척의 길’ 저자인 이정동 서울대학교 교수가 ‘고수의 길과 성장조직, 학습사회’라는 주제로 미래 한국사회를 전망하고 인적자원개발의 나아 가야 할 방향에 대해 발표했다. 이외에도 ①교육·훈련, ②국내외 최신 동향, ③민간 기업 우수사례, ④채용·배치·보상, ⑤공공 부문 우수사례 등 5개의 주제(트랙)별로 기업 인사 담당자와 학생 등 일반 국민의 관심을 끌만한 다양한 분야의 정보에 관한 주제로 강연이 열렸다.



사진으로 보는 9월 직업능력의 달



- 9월 2일(월)
- 제23회 직업능력의 달 기념식 단체사진



- 9월 2일(월)
- 개회사를 하고 있는 김동만 한국산업인력공단 이사장



- 9월 9일(월)
- 제13회 인적자원개발 컨퍼런스에서 기초강연 중인 이정동 서울대학교 교수



- 9월 9일(월)
- 일학습병행 우수사례 경진대회



- 9월 9일(월)
- NCS기반 우수직업교육훈련 경진대회



- 9월 9일(월)
- 사업내 자격검정 사업 우수사례 경진대회



- 9월 10일(화)
- 2019 국가직무능력표준(NCS) 세미나



- 9월 10일(화)
- 2019 미래일자리 공모전



- 9월 5일(목)~6일(금)
- 제10회 컨소시엄 Best of CHAMP Day



- 9월 25일(수)
- 인적자원개발 우수기관 인증수여식

「민간자율형 일학습병행」 시범 사업 9월부터 추진

2019년 9월 5일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 산업계가 주도하는 새로운 형태의 「민간자율형 일학습병행」 시범 사업을 9월부터 추진한다. 이번에 도입되는 시범사업은 산업계의 주도성과 자율성을 강화한 것으로 사업주 단체인 대한상공회의소가 업종별 참여기업들과 공동으로 훈련과정을 개발하게 된다. 시범 사업 참여기업은 기업현장고사 확보 등 일정 요건을 갖춘 상시근로자 50인 이상 기업이어야 하나 50인 미만 기업도 대한상공회의소의 추천을 받으면 참여가 가능하다. 학습근로자는 훈련 실시일을 기준으로 입사 1년 이내의 재직근로자로서 고용보험에 가입되어 있어야 한다.

장신철 직업능력정책국장은 “이번 시범 사업은 산업계가 현장에 필요한 훈련을 스스로 실시한다는 점에서 의미가 있다”라면서 “국가직무능력표준 기반의 정부 주도 일학습병행의 내용과 기준을 개선하는 데에도 적극 활용해 나갈 예정”이라고 밝혔다.

「민간자율형 일학습병행」에 참여를 원하는 기업은 대한상공회의소 인력개발사업단(02-6050-3929, 02-6050-3933) 또는 대한상공회의소 인력개발원 누리집(<http://www.korchamhrd.net>)으로 문의하면 된다.

| 훈련 과정 편성 기준 |

훈련기준	기존 일학습병행	민간자율형 일학습병행(상의)
국가직무능력 표준활용여부	· (산업형) 필수능력단위 100% 활용 · (기업형) 전체훈련시간 50% 이상 활용	· 국가직무능력표준을 활용하되 기업 직무에 맞게 탄력 적용
총 훈련 기간	· 1년~2년	· 1년(고정)
연간 훈련 시간	· (산업형) 200시간 이상 · (기업형) 제한 없음	· 제한 없음
최소 훈련 시간	· 2수준 400시간 · 3수준 600시간 · 4수준~5수준 800시간	· 600시간
현장 훈련 비율	· 산업형 25~75% · 기업형 50~80%	· 50%~80%
사업장 외 훈련 비율	· 산업형 25~75% · 기업형 20%~50%	· 20%~50%
현장 훈련 제한 기준	· 1일 6시간 · 1월 60시간 이하	· 제한 없음
자격연계	· 국가직무능력표준 기반 자격 · 과정 평가형 자격	· 사업주 단체 명의의 직무인증서 발급

「상생형 지역일자리 지원센터」 출범

2019년 9월 3일, 일자리위원회

대통령직속 일자리위원회는 9월 3일(화) 오전, KT 광화문빌딩 12층에 위치한 일자리위원회에서 이목희 부위원장, 성윤모 산업통상자원부 장관, 어기구 국회의원, 황덕순 일자리수석, 유관기관 기관장(한국산업단지공단, 한국산업기술진흥원, 노사발전재단, 중소기업진흥공단) 등 50여 명이 참석한 가운데 「상생형 지역일자리 지원센터」 개소식과 현판식을 개최하였다. 금번에 개소한 동 센터는 앞으로 관계부처·지자체·유관기관 등과 협력하여 상생형 지역일자리의 전국적인 확산을 지원할 계획이다.

- ① **(프로젝트 전 주기 지원)** 역의 프로젝트 발굴·구체화 지원, 상생협약 체결·이행 등 프로젝트의 발굴단계부터 사업 수행까지 전주기 밀착컨설팅 지원
- ② **(투자애로 해결 등 지원)** 지역의 투자애로사항 발굴·해결 지원, 지역이 요청하는 정부지원 인센티브관련 관계부처 협의 지원 등
- ③ **(모델 확산 기반 조성)** 정책과제 발굴 및 모델 개발 연구, 지역별 전담 TF 구성·운영, 관계부처-지자체-유관기관 간 네트워크 구축 등 지원
- ④ **(상생형 지역일자리관련 종합 정보제공)** 센터 홈페이지 개설, 카드뉴스 제작, SNS 등 온라인 플랫폼 구축, 토론회·포럼 개최 등을 통해 지역별 추진현황, 정부의 지원제도, 우수모델 홍보 등 종합 정보 제공



「지역고용정책 종합워크숍」 개최

2019년 9월 23일, 고용노동부

이재갑 고용노동부 장관은 9월 23일(월) 오후 2시, 울산에서 열린 「지역고용정책 종합워크숍」에 참석하여 “지역 주도·성과 중심”의 내년도 지역고용정책 방향을 논의하였다.

이번 종합워크숍은 지난 9월 3일 일자리위원회를 통해 발표한 「지역고용정책 개선방안」의 연장선상에서 마련한 것으로, 전국 17개 시·도 및 기초자치단체 등 지역 고용 거버넌스를 구성하는 주요 지역 일자리 유관기관과 함께 새로운 지역고용정책 방향을 모색하고자 개최되었다. 특히, 이번 워크숍에서는 지난 「지역고용정책 개선방안」에서 발표한 「고용위기 선제대응 패키지 지원사업」에 대한 기본방향을 설명하고 토론하는 시간이 마련되었다.

이재갑 고용노동부 장관은 “지난 9월 3일 일자리위원회를 통해 발표한 「지역고용정책 개선방안」이 효과를 내기 위해서는 지역 단위의 경제·산업 정책과 일자리 정책이 연계되는 것이 중요하다”고 강조하면서, “지역 경제 주체들이 지역 고용 거버넌스를 통해 지역 일자리 문제에 대한 종합적인 계획을 세우고 대응할 수 있도록 정부도 재정과 컨설팅을 최대한 지원 할 것”이라고 밝혔다.



지역 일자리 현장을 찾아 소통 강화

2019년 9월 6일, 고용노동부

임서정 고용노동부 차관은 9월 6일(금) 경남 거제시를 방문하여 거제 조선업 일자리 네트워크에 참여하고 있는 유관 기관 및 지역의 조선업계가 참석하는 현장 간담회를 진행했다. 이번 간담회는 전국 지역 산업별 68개 일자리 네트워크 중 하나로 지역의 고용위기 극복과 조선업의 회복을 지원하기 위해 노력하고 있는 거제 조선업 일자리 네트워크에 참여하고 있는 기관을 격려하고 조선업의 인력 수급 및 고용 전망과 네트워크 참여 기업의 어려움을 듣기 위해 마련됐다.

거제 조선업 일자리 네트워크는 최근 조선업의 업황 회복에 따라 거제 지역에 약 2천 명 이상의 조선업 인력 수요가 예상되면서 기능 인력의 복귀를 지원하기 위해 「거제 웰컴센터」를 구성하고 타 지역 구직자 377명에게 지역의 일자리를 알선하고 기숙사를 지원하고 있으며, 조선업에 대한 인식을 개선하기 위한 노력도 병행하고 있다.

임서정 고용노동부 차관은 “지역의 주력 제조업의 위기를 효과적으로 극복하려면 지역 단위에서 경제·산업 정책과 일자리 대책이 연계될 필요가 있다”라면서, “지난 3일 일자리위원회에서 발표한 「지역고용정책 개선방안」 등 지역이 주도하고 중앙이 지원하는 일자리 대책이 지역 단위에서 성과를 낼 수 있도록 지방고용노동관서와 지방자치 단체의 적극적인 역할을 당부한다”라고 강조했다.

2019 스타기술인과 함께하는 ‘스.확.행’ 토크콘서트 개최

2019년 9월 10일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 10일(화) 코엑스(서울 강남구)에서 특성화고 재학생 등 180여명을 대상으로 스타기술인 4인이 참석한 가운데 ‘스.확.행(스타기술인과 함께하는 확실한 행복) 토크콘서트’를 개최했다.

스타기술인은 2012년부터 숙련기술인 우대풍토 조성을 위해 운영하는 제도로 명장이나 국제 기능올림픽대회 선수 등 열정과 도전으로 자신만의 성공경로를 개척한 숙련기술인 중 공모를 통해 선발했으며, 올해는 류종우 대한민국 명장 등 4인이 스타기술인으로 선정돼 다양한 장소에서 국민들과 만나며 생생한 숙련기술 성공사례와 중요성을 알릴 계획이다.

‘능력중심의 진로를 선택할 때 얻는 확실한 행복’이란 주제로 열린 이번 행사는 다양한 질문을 통해 스타기술인들의 진솔한 경험담을 공유하는 시간을 가졌다. 또한 ‘좋아하는 것과 잘하는 것 중 무엇을 선택하는 것이 더 행복한가?’, ‘숙련기술인이 되기 위해 필요한 노력’, ‘고난을 행복하게 이겨내는 법’ 등 진로를 고민하는 청소년과 취업준비생들의 현실적인 고민과 질문에 스타기술인의 솔직한 답변은 청중들의 많은 공감을 자아냈다.

공단 김동만 이사장은 “스타기술인은 일반 국민과 직접 소통하면서 숙련기술인에 대한 편견을 깨는 중요한 존재”라며, “앞으로도 숙련기술 신규 인재양성을 위한 소통의 길을 넓히는데 적극 노력하겠다”고 밝혔다.



제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽 국가대표 선수단 귀국 환영식 개최

2019년 8월 31일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)는 8월 31일(토) 오후 1시에 인천국제공항에서 ‘제45회 국제기능올림픽 국가대표 선수단 귀국 환영행사’를 개최하였다.

이 날 귀국한 우리나라 국가대표 선수단은 8월 22일부터 27일까지 러시아 카잔에서 개최된 ‘제45회 국제기능올림픽’에 참가하여 총 68개 참가국 중 중국, 러시아에 이어 종합 3위의 성적을 거뒀다. 환영행사에는 이재갑 고용노동부 장관과 국제기능올림픽 선수단장(한국산업인력공단 김동만 이사장)과 (사)국제기능올림픽선수협회장(권혁을), 숙련기술인 단체장 및 이번 대회 국가 최우수선수로 선정된 조우의 선수(배관 직종)를 비롯한 선수단과 가족 등 200여 명이 참석했다.

이재갑 장관은 “여러분이 밤낮없이 갈고닦은 기술이야말로 대한민국의 미래를 이끄는 국가 경쟁력의 원동력”이라고 강조하며, “다가오는 4차 산업혁명 시대의 핵심은 기술이므로 앞으로 계속 갈고 닦아 4차 산업혁명을 현장에서 이끌어가는 새 시대의 일꾼이 되어 주시길 당부드린다”라며 환영인사를 전했다.



「2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식」 개최

2019년 9월 25일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 25일(수) 오전 10시 30분에 웨라톤 디큐브시티에서 「2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식」을 개최하고 우수 기관으로 선정된 57개 기업에 대해 인증서를 수여했다.

올해는 80개 기관이 신청하였는데 인적 자원관리와 개발 분야에 대해 엄격하게 서류 및 현장 심사를 하여 57개 기관(신규 인증 24개 기업, 재인증 33개 기업)을 인적 자원개발 우수 기관으로 최종 선정했다. 올해 인증기업 중 최고 점수를 받은 디비(DB)생명보험(대표 이태운)은 2016년에 처음으로 인적 자원개발 우수 기관으로 인증을 받은 기업으로 ‘급변하는 시대에 생존 전략은 혁신적인 인재’라는 최고 경영자의 경영 철학을 기반으로 공개 토론화(포럼), 자체·온라인 연수원 운영, 다양한 교육지원 및 해외 연수 등 인적 자원개발에 대한 투자를 적극 추진하고 있다. 이번에 인적 자원개발 우수 기관으로 인증을 받은 57개 기업들은 고용노동부 등 4개 부처 공동 명의의 인증서와 함께 인적 자원개발 우수 기관을 상징하는 도안을 3년간 사용할 수 있으며 우수 사례집 발간과 다양한 홍보 매체 등을 통한 기업 홍보 효과도 누리게 될 예정이다.

인증기관(24개)	재인증기관(33개)
(주)대주기계	다비생명보험(주)
(사)한국발전교육원	(주)이랜드서비스
(주)비엔케이시스템	아주스틸(주)
(주)네오올림	주식회사코렘
산전정밀(주)	공형철도(주)
한국에브리주식회사	(주)데이터클럽
(주)아워홀	엘에스지스카이세프코리아
롤앤롤	오스템임플란트(주)
케이피항공산업(주)	(주)광진상공
(주)선안	(주)광진
콜마파마주식회사	(주)포에이스
(주)물우원푸드엔컬처	롯데컬처웍스(주)
한미정밀화학(주)	(주)티디엘
(주)세일금형	(주)드림피아
(주)에프에스티	우진일렉트로나이트주식회사
비나텍(주)	(주)포스플레이트
한미약품(주)	(주)한샘개발
한국무라타전자(주)	(주)삼우금형
(주)피엠에스	주식회사유라코퍼레이션
(주)대성철강광양공장	(주)카리스국보
롯데손해보험	팜스코(주)
(주)동성모터스	신영증권(주)
에스지이주식회사	주식회사대연
(주)하나텍시스템	(주)메타바이오메드
	(주)지마린서비스
	(주)에이씨아이엔티
	제논전장(주)
	스틀베르크&삼일
	(주)유니테크
	(주)다원제어스
	(주)안세기술
	(주)태일정밀
	(주)한국물드

2019년 일학습병행 우수사례 경진대회 개최

2019년 9월 9일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 9월 9일(월) 서울 코엑스에서 「2019년 일학습병행 우수사례 경진대회」를 개최하였다. 학습기업, 학습근로자, 기업현장교사 3개 부문에서 총 30개의 우수사례를 선정하고 대상과 최우수상 수상자에게는 고용노동부 장관 상을 수여하였다.

이날 학습기업 부문에서 대상을 받은 디에스엠이정보시스템(주)은 조선업계 불황으로 분사(分社)한 위기 상황 속에서 인재에 대한 과감한 투자를 통해 극복할 수 있었던 사례를 발표하였고, (주)만서기업은 체계적인 현장훈련(OJT)을 통한 신규직원 숙련도 향상으로 협력사 품질대상까지 수상한 사례를 발표하여 주목을 받았다.

장신철 고용노동부 직업능력정책국장은 “「산업현장 일학습병행지원에 관한 법률」이 제정·공포되면서 일학습병행제도가 기업에서 필요로 하는 인재 양성에 중추적인 역할을 할 것으로 예상”되며, “우수한 훈련사례를 중심으로 내실 있는 일학습병행이 산업현장에 정착될 수 있도록 지원하여 근로자의 능력개발과 기업의 경쟁력 강화라는 상승효과를 만들어 나가겠다”고 말했다.



「동남권 조선·기계·철강 채용박람회」 개최

2019년 9월 23일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)가 주최하고 한국산업인력공단(이사장 김동만)이 주관하는 「동남권 조선·기계·철강 채용박람회」가 9월 23일(월) 오전 10시, 한국방송공사(KBS) 울산홀에서 개최되었다. 조선업이 불황으로 고용위기를 겪을 때, 정부는 2016년부터 조선업을 특별고용지원업종으로 지정하여(4차례 연장) 지원하는 등 조선업의 위기를 함께 극복해 왔다. 다행히, 조선업은 최근 4개월 연속 수주량 세계 1위를 달성할 정도로 업황이 회복되고 있고, 조선업 분야 인력은 지난 4월, 39개월 만에 증가로 전환된 후 증가폭이 확대되고 있다. 이러한 조선업의 고용 회복 분위기를 보다 적극적으로 이어갈 수 있도록 이번 채용박람회가 마련되었으며, 현대중공업, 삼성중공업 등 조선·기계·철강 분야의 9개 공동훈련센터와 9개의 협약기업이 참여했다.

고용노동부 및 한국산업인력공단 관계자는 “이번 채용박람회를 계기로 조선업 회복에 맞춰 인력 지원이 원활히 이뤄지길 기대한다”라고 밝혔다.



진로와 취업이 고민인 청년, 우리동네 대학일자리센터에서 해결하세요

2019년 9월 26일~27일, 고용노동부·한국고용정보원

고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재홍)은 9월 26일(목)~27일(금) 부산에서 「전국 대학일자리센터 관리자 및 고용센터 담당자 합동 업무협의회」를 개최했다. 전국 105개 대학일자리센터는 그간 다양한 진로, 취창업 프로그램 제공, 교과목 및 상담 확대 등을 통해 저학년부터 체계적인 서비스를 제공하고 대학의 취창업 지원 역량 강화에 기여하는 등의 성과를 거뒀다.

이번 업무협의회에서 고용노동부는 대학일자리센터 사업 활성화 방안을 발표했으며, 한국고용정보원은 대학일자리센터의 지역 연계 현황과 우수 사례, 정책연계 지원 우수 사례를 소개하고 연도별 성과지표를 설명하는 시간을 가졌다. 업무협의회에 참석한 대학일자리센터 및 고용센터 담당자 200여 명은 청년 정책정보 및 우수 사례의 공유는 물론, 지역 단위별로 소그룹 토의를 실시하여 체감도가 높은 청년 지원을 위한 참신한 생각을 발굴했다.

◆ 통합 고용지원 서비스를 제공받아 취업한 사례

- 김00은 대학일자리센터에서 취업상담을 받고 경남창조혁신센터 등이 마련한 '경남 청년 시너지톤'에 참여해 창업 과제 활동을 한 이후에 고용센터가 운영하는 '청년 친화 강소기업 서포터즈' 활동을 통해 지역의 우수 중소기업에 탐방하면서 중소기업에 대한 관심이 높아져 창업 초기 기업의 현장 실습을 거쳐 취업에 성공<영산대>

「일학습병행 평생학습 포럼」 개최

2019년 9월 24일, 한국기술교육대학교

코리아텍(한국기술교육대, 총장 이성기)은 9월 24일(화) 충남 천안시 부대동 2캠퍼스(능력개발교육원) 실학관에서 “국가 혁신성장을 선도하는 일학습병행, 도전과 미래”를 주제로 '2019 일학습병행 평생학습 포럼 및 다자간 프리미엄 협약식'을 개최했다.

이번 행사에는 장신철 고용노동부 직업능력정책국장을 비롯해 평생직업능력개발 연구기관, 현장 전문가 등 1백여 명이 참여했으며, '산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률안' 제정에 따라 국가 혁신성장을 선도하는 일학습병행, 4차 산업혁명 대응, 평생학습의 중요성 등에 관한 각 분야 전문가 및 정부 의견 수렴과 더불어 국가 차원의 평생직업능력개발 확대를 위한 논의의 장이 펼쳐졌다.

포럼에 이어 16개 마이스터고 및 지역특성화대학, (주)경민에프에이 등 44개 일학습병행 우량기업과 코리아텍이 '다자간 프리미엄 협약'을 체결했다.

협약 내용은 ▲기업은 지속적 인재정보공유 및 기업 맞춤형인재 육성, ▲직업계고교는 채용정보 제공 및 고품격 교육훈련 지원, ▲코리아텍(일학습병행대학)은 인재정보 제공 및 중소기업 내실화 지원에 각각 노력한다는 내용이다.

동반성장 개방형 플랫폼 “상생누리” 운영안내



국가대표 상생협력 종합 포털 서비스 상생누리란?

상생누리는 대한민국에서 단 하나뿐인 대·중소기업 상생협력 종합 포털 서비스입니다.

대기업과 공공기관의 노하우가 담긴 중소기업 지원 프로그램 정보를 제공할 뿐만 아니라 각 기업에서 운영 중인 동반성장 관련 사이트들도 손쉽게 찾아볼 수 있습니다.

꼭 참여하고 싶은 프로그램이 있다면?

| 프로그램 참여절차 |

1. 상생누리 사이트 회원가입하기
2. 동반성장 프로그램 → 프로그램 검색 메뉴 클릭
3. 해당프로그램 검색 후 상세내용 파악
4. 참여신청서 작성 후 선정결과 확인



상생누리 홈페이지 (<https://www.winwinnuri.or.kr/cm/mainView.do>)

대·중소기업·농어업협력재단
Korea Foundation for Cooperation of Large&Small Business, Rural Affairs

2019년 8월 고용동향

고용노동부, 2019



| 주요결과 |

- 8월 취업자 수는 전년동월대비 45.2만 명 증가하면서 '17.3월(+46.3만 명) 이후 29개월만에 최대폭으로 증가
- 15세이상 고용률(+0.5%p)과 15~64세 고용률(+0.5%p) 동반 상승, 실업률(△1.0%p)은 큰 폭 하락
- 상용직 취업자 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 고용의 질 개선 흐름 지속

■ 취업자 및 실업자

- 8월 취업자는 전년동월대비 45.2만 명 증가('19.1~8월 평균 +24.9만 명 증가)

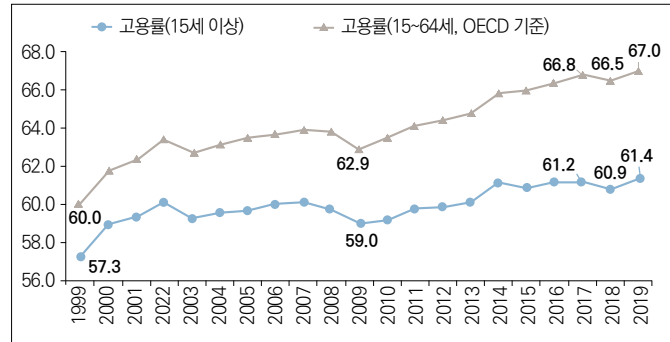
* 취업자 증감(전년비, 만 명):('18연간)9.7('19.1/4)17.7(2/4)23.7(6)28.1(7)29.9(8)45.2

- **제조업**: 조선업·자동차 회복세 등에 힘입어 감소폭 둔화
- **건설업**: 취업자 증가세 지속되고 증가폭 소폭 확대
- **서비스업**: 취업자가 11개월 연속 증가, 증가폭도 확대

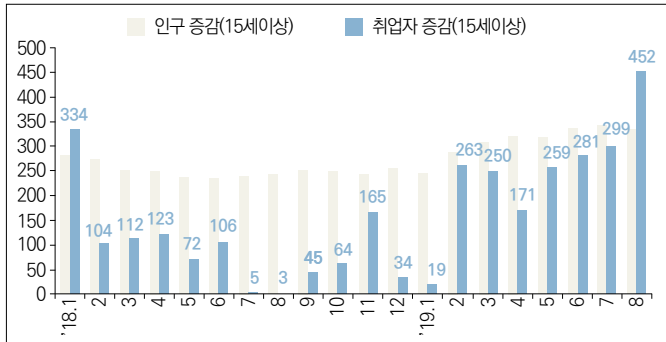
- 올해 들어 100만 명 이상을 지속해오던 실업자 수는 8월에는 쉰연령대에서 감소하면서 전년대비 27.5만 명 감소한 85.5만 명 기록

* 실업률(%):('19.1)4.5(2)4.7(3)4.3(4)4.4(5)4.0(6)4.0(7)3.9(8)3.0

| 고용률 추이(% , 8월 기준) |



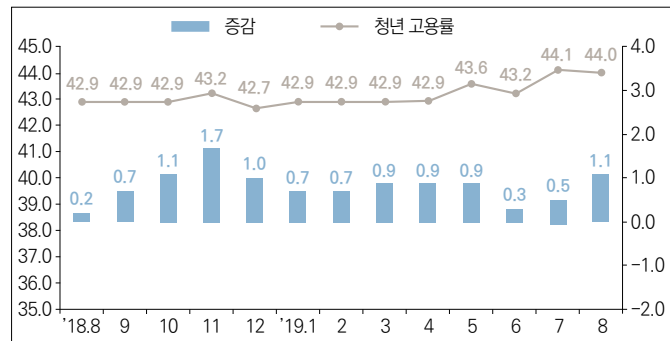
| 인구 및 취업자 증감(천 명) |



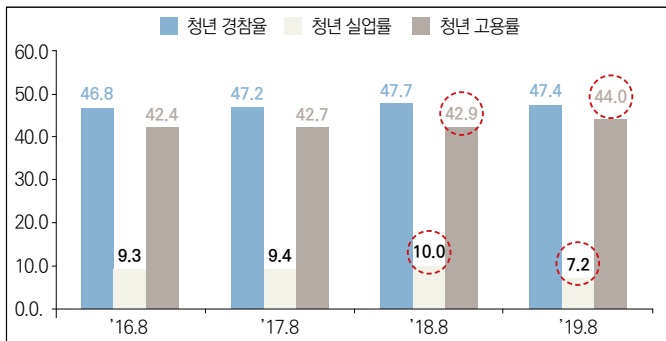
■ 청년(15~29세) 고용

- 청년층(15~29세)은 인구 감소에도 불구하고, 취업자 증가세가 확대
 - 청년층 고용률은 15개월 연속 상승, 청년층 실업률은 큰 폭 하락(△2.8%p), 청년층 확장실업률도 13개월 만에 하락(△1.2%p)

| 청년층 고용률 및 증감(% , %p) |



| 청년층 고용률·실업률·경쟁률(%) |



■ 평가 및 대응

- 취업자 수 증가, 고용률, 실업률 등 3대 고용지표가 모두 크게 개선되면서 고용시장 회복세가 뚜렷해지는 모습
 - 8월 취업자 증가폭(45.2만 명)은 올해 상반기 평균(20.7만 명)의 2배를 상회하며, '17.3월(+46.3만 명) 이후 최대수준(8월 기준으로 '14년 이후 최고치)

* 특히, 8월 취업자 증가폭(45.2만 명)이 인구 증가폭(33.5만 명)을 큰 폭 상회

- 15~64세 고용률이 8월 기준으로 역대 최고치를 보이고 있고, 실업률은 8월 기준으로 '99년 기준개편 이래 최저수준을 기록

* 15세이상 고용률('18.8 → '19.8, %): 60.9 → 61.4(+0.5%p) <8월 기준 '97년 이래 최고>

* 15~64세 고용률('18.8 → '19.8, %): 66.5 → 67.0(+0.5%p) <8월 기준 통계발표 이래 최고>

* 40대를 제외한 쉰연령대에서 고용률이 상승, 40대의 경우에도 고용률 하락폭 축소(△0.8 → △0.2%p)

* 연령별 증감(전년비, %p): <15~29세>+1.1 <30대>+0.9 <40대>△0.2 <50대>+0.6 <60세이상>+1.4

- 고용의 질 측면에서도 상용직 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 개선세가 지속

* 상용직 취업자 증가(전년비, 만 명):('19.6)38.8(7)43.8(8)49.3('15.12월 이래 최대)

* 고용보험 피보험자 증가(전년비, 만 명):('19.6)53.0(7)54.4(8)54.5('10.5월 이래 최대)

* 청년 고용률은 15개월 연속 증가, 8월 기준으로 '05년 이후 최고치

- 다만, 향후 인구 둔화 가속화, 대외 불확실성에 따른 수출·투자 부진 등 향후 고용여건 불확실성 상존

- 대내외 경제상황과 고용여건을 면밀히 모니터링하는 한편, 가용한 정책수단을 총동원하여 투자·수출·내수 활성화를 통해 하반기 경제·고용 여건 개선에 총력

제조업 고용보험 가입자 동향(8월 고용행정통계)

- '식료품', '화학제품' 등 증가세가 지속되는 가운데, '19.4월 증가 전환된 '기타운송장비(조선)' 증가폭도 확대
 - (기타운송장비 ↑) 선박 수출, 생산이 개선되며 '19.4월 37개월 만에 증가 전환된 이후, 증가폭이 확대

* '기타운송장비'증감(천 명):('19.1) -2.1(2) -1.5(3) -0.1(4) 1.3(5) 3.1(6) 3.8(7) 6.0(8) **6.8**

- 다만, '자동차', '섬유제품', '기계장비' 등은 감소세가 이어지고, '전자·통신'은 4개월 만에 감소로 전환
 - (자동차 ↓) 완성차와 자동차 부품 제조 모두 감소(남성, 30~40대 중심)

* '자동차트레일러' 증감(천 명):('19.1) -11.3(2) -11.6(3) -10.3(4) -8.1(5) -8.2(6) -7.1(7) -7.6(8) **-8.4**

- (기계장비 ↓) 수출 및 설비투자(기계류) 부진 등의 영향으로 '기계장비 제조(특수목적용 기계)' 고용은 감소폭이 확대

* '기계장비'증감(천 명):('19.1) 5.1(2) 3.7(3) 3.0(4) 0.2(5) -0.1(6) -1.4(7) -2.4(8) **-2.9**

- (전자·통신 ↓) '반도체' 증가세는 지속되고 있으나, 증가폭이 둔화 '전자부품' 등 감소 지속으로 4개월 만에 감소 전환

* '전자·통신'증감(천 명):('19.1) -5.8(2) -3.6(3) -2.1(4) -2.8(5) 1.1(6) 0.9(7) 0.6(8) **-0.7**

일학습병행 훈련과정 이수자의 주관적 경력 성공 -KRIVET Issue Brief-

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자 : 김대영

■ 목적

- 일학습병행 훈련과정 이수자들의 외부 평가 경험, 훈련과정 중 경험한 기업현장교사의 지원에 대한 인식 수준 등을 살펴보고, 그것이 이수자들의 주관적 경력 성공(경력만족, 직무만족, 고용가능성)에 어떤 영향을 미치는지를 확인하여 일학습병행 정책에 관한 시사점을 도출하고자 함

■ 주요내용

- 분석자료: 「일학습병행 훈련과정 이수자의 경력개발 현황 분석을 위한 설문 조사」 (한국직업능력개발원)
- 일학습병행 훈련과정 유형별 외부 평가 합격률, 기업현장교사에 대한 만족 수준, 주관적 경력 성공의 관계를 분석하여 시사점 도출
 - ▶ 훈련과정 중 기업현장교사의 진로 관련 상담, 정서적 지원은 일학습병행 훈련과정 이수자들의 주관적 경력 성공에 긍정적인 영향을 미침



소년원학교 직업교육훈련 개편방안

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자 : 변숙영, 한상근, 김지수

■ 목적

- 직업교육훈련의 근본 취지를 재조명하여 보호소년의 특성 및 소년원학교에 적합한 미래 지향적인 직업교육훈련 발굴로 향후 방향성을 제시하고자 함

■ 주요내용

- 소년원학교 보호소년 및 직업교육훈련에 관한 선행 연구 분석
- 소년원학교 직업교육훈련 실태 및 요구 분석
- 소년원학교 직업교육훈련의 내실화를 위한 개편방안
 - ▶ 건강한 사회인으로의 성장과 자립을 돕는 교정교육 내실화
 - ▶ 직업교육과 직업훈련을 통한 보호소년의 재비행 예방
 - ▶ 직업교육훈련의 고도화를 통한 안정된 사회 복귀
 - ▶ 소년원학교별 직업교육훈련 과정 개편(안) 제시



고령화 사회, 경제성장 전망과 대응방향

KDI, 2019 | 연구자 : 이재준

■ 목적

- 고령화로 인한 부정적 영향을 상쇄하기 위한 대응은 현재 우리 경제가 당면한 가장 중요하고도 시급한 과제이므로, 고령화 현상을 거시적으로 검토해 보고, 효과적인 정책 방향에 대해 논의하고자 함

■ 주요내용

- 우리나라의 고령화: 속도와 기간
 - ▶ 우리나라의 고령화 현상은 OECD 국가 중 가장 빠르게 진행, 2050년에 이르면 고령 인구부양비가 70%를 상회할 것으로 전망(OECD 평균보다 약 20%p 높은 수준)
- 고령화 심화기간의 성장전망
- 정책 시사점 도출
 - ▶ 고령화 대책의 기본방향은 고령노동력의 활용으로 노동공급의 양적 감소를 완화하고, 궁극적으로는 노동력의 인적자본 고도화와 생산성 향상에 초점을 맞출 필요



17개 시도별 고용동향 -지역고용동향브리프 2019년 가을호-

한국고용정보원, 2019

■ 목적

- 17개 시도별 고용동향(고용구조, 구인구직 특성, 일자리 현황 등) 제시

■ 주요내용

- '19년 2분기 고용구조
 - ▶ '19년 2분기 전국 고용률은 61.3%로 전년 동기에 비해 0.1%p 상승, 실업률은 4.1%p를 기록하며 0.2%p 상승
 - ▶ 60세 이상 취업자는 증가한 반면 30~40대 취업자는 감소
 - ▶ 비임금근로자 수는 줄고 임금근로자는 증가함
- 2분기 고용보험 피보험자 수는 13,708천 명으로 전년 동기 대비 4.0%(532천 명) 증가
- '19년 2분기 구인구직
 - ▶ 공공고용서비스를 통한 2분기 신규 구인인원은 547천 명으로 전년 동기 대비 12.0% 감소, 신규 구직건수는 988천 건으로 전년 동기 대비 0.9% 증가, 취업건수는 417천 건으로 전년동기 대비 10.6% 감소함



2019년 09~10월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 2019 직업능력의 달 기념식 개최(9.2)
- 「민간자율형 일학습병행」 시범 사업 추진(9월~)
- 2019년 일학습병행 우수사례 경진대회 개최(9.9)
- 동남권 조선·기계·철강 채용박람회 개최(9.23)
- 2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식 개최(9.25)
- 2019년 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 개최(10.4)
- '스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)' 혼합훈련 시범사업 참여기관 선정결과 발표(10.4)
- 2019년 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 경기 참관(10.7)
- 2019년 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 시상식(10.11)
- '스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)' 개통식(10.29)
- 이달의 기능한국인(9월, 10월) 시상식 개최(10월)
- 고숙련 일학습병행(P-TECH) 신규 운영대학 선정결과 발표(10월)
- 전문대 재학생단계 일학습병행 신규 운영대학 선정 결과 발표(10월)



- 동남권 조선·기계·철강 채용박람회 개최(9.23)
- 2019년 인적 자원개발 우수 기관 인증 수여식 개최(9.25)
- '20년도 P-TECH 2차 신규 선정기관 심사(9.30~10.1)
- 제3회 대한민국 일자리 아이디어 공모(10.1~10.31)
- 2019년도 대한민국산업현장교수 모집(10.1~10.15)
- 사회복지요원 취업지원을 위한 업무협약(MOU) 체결(10.2)
- 전국기능경기대회 개최(10.4~10.11)
 - 전국기능경기대회 개회식(10.4)
 - 전국기능경기대회 폐회식(10.11)
- 한국직업방송 「드림스피커즈」 서포터즈 발대식(10.4)



- 2019 리스타트 잡페어(10.16~17, 광화문)
- 2019 미래직업박람회(10.11~12, 음성군청)
- 환경노동위원회 국정감사(10.15)



- 교원 승진·재임용 및 평가 담당자 직무교육(10.16)
- 항공 MRO 추진위원단 중간보고회(10.21)
- 2019년 하반기 산업기술교육훈련 학술대회(10.25)
- 일학습병행 사업 실무 담당자 직무 연수(10.29~30)
- 2020년도 상반기 대학교원 채용공고(10월 중)



- 직업능력의 달 기념식 참석(9.2)
- 2019학년도 코리아텍 채용박람회(9.4)
- 일학습병행 우수사례 경진대회(9.9)
- 일학습병행 평생학습 포럼 및 다자간협약식(9.24)
- 졸업작품전시회(10.16~17)
- 학술제 문화행사(10.16)
- 연구개발특구진흥재단 업무협약식(10.23)

| 직업능력심사평가원 |

- '20년 상반기 운영과정 통합심사 설명회 개최(10월 중순)
- '19년 5차 재직자 원격훈련 최종 결과발표 (10.25), 이의신청(10.25~31)
- '19년 훈련이수자 평가 10차 평가 신청(10.1~10.8)
- '19년 훈련이수자 평가 8차 평가 결과 발표(10.21~)



- 남북 인적자원교류와 협력 활성화를 위한 학술세미나 '만남, 소통, 협력, 공존, 그리고 민족의 통합으로'(9.5.)
- 2019 세종 진로 박람회 '직업명 골든벨' 프로그램 운영(9.6.)
- 제13회 청람교육포럼 '사회변화와 교육'(9.18.)
- 제3회 지역인적자원개발위원회의 날(9.19.)
- 2019년 제2차 일학습병행 세미나 '산학일체형 도제학교의 성과향상을 위한 미래 지향적 발전 방향'(9.24.)
- 찾아가는 패널 설명회(공주대)(9.25.)
- 2019년 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증제(Best HRD) 인증수여식(9.27.)
- 개원 22주년 국제 세미나 '혁신과 미래를 향한 평생진로지도와 스킬'(10.18.)
- 2019 KRIVET 패널 학술대회(10.24.)



2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회

2019 Busan The 54th National Skills Competition

기술, 또 하나의 미래
Dream In Busan



2019.10.4 (금) - 11(금) 8일간

[관람기간] 10월 5일(토) ~ 10월 9일(수) 5일간

제1경기장 부산기계공업고등학교	제2경기장 부산공업고등학교	제3경기장 부산전자공업고등학교
제4경기장 경남공업고등학교	제5경기장 (주)디에스피(구, 대호피앤씨)	열린 경기장 벡스코 제2전시장(신관) 3층

주최 고용노동부 부산광역시 부산광역시교육청

주관 세계기능올림픽대회 한국위원회 (한국산업인력공단), 부산광역시 기능경기위원회 (한국산업인력공단 부산지역본부)

후원 SAMSUNG IBK기업은행 HYUNDAI KIA CJ 롯데 한화에너지시스템 FESTOOL KCC NOROO 3M LS