

11

배움을 통해
삶의 가치를
높이는
힘
HRD로부터

2019 November Vol.44

정책동향

「4차 산업혁명 대정부 권고안」 발표
「직업능력개발사업」 부정훈련 등 실태점검 결과
「청년 취업지원 유관기관 종합 워크숍」 개최
기업 빅데이터 활용, '직업능력개발 표준훈련지수' 개발

현장동향

2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 폐막
2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 이색사례자 소개
2019년 9월·10월 「이달의 기능 한국인」 선정

HRD통계

2019년 9월 고용동향

연구동향

사업주 직업훈련 4차 산업혁명 대응 신규 훈련과정 개발 연구
스킬 미스매치의 측정을 위한 고용주 조사 방안
한국인의 직업의식 및 직업윤리

기관동향

고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원,
한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



“배움은 미래를 위한 가장 큰 준비이다”라는
명언을 남긴 그는
철학 및 과학의 근본을 이루는 큰 업적을 남겼다.

고대 그리스의 철학자이자
학문 전반에 걸친 백과전서적 학자인
아리스토텔레스(Aristoteles).



CONTENTS

정책동향

- 4 「4차 산업혁명 대정부 권고안」 발표
- 6 「직업능력개발사업」 부정훈련 등 실태점검 결과
- 8 「청년 취업지원 유관기관 종합 워크숍」 개최
기업 빅데이터 활용, '직업능력개발 표준훈련지수' 개발
- 9 해외취업전략 설명회 포스터

현장동향

- 10 2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 폐막
- 11 2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 이색사례자 소개
- 12 2019년 9월·10월 「이달의 기능 한국인」 선정
「호남권 지역고용포럼」 개최
- 13 국가유공자 취업지원 강화를 위한 업무협약 체결
「청년 취업 지원 유관기관 종합 연수」 개최
- 14 국가자격시험 수험료로 이용(理容)요금 할인 받으세요!
청년 일자리 창출 및 사회복무요원 경쟁력 강화를 위한 협약 체결
- 15 워크넷에서 청년들을 위한 무료 직업적성검사 받아보세요
워크넷과 함께한 취업 성공 수기를 찾습니다
- 16 융합실습공간 '러닝팩토리' 전국 뻗어나간다
「반도체산업 경쟁력 강화와 기술인력 양성 방안」 포럼 개최
- 17 「일학습병행 전담인력 역량강화 워크숍」 개최
한국직업능력개발원, 개원 22주년 국제 세미나 개최

HRD통계

- 18 2019년 9월 고용동향

연구동향

- 20 사업주 직업훈련 4차 산업혁명 대응 신규 훈련과정 개발 연구
스킬 미스매치의 측정을 위한 고용주 조사 방안
- 21 한국인의 직업의식 및 직업윤리
한국형 국가역량체계(KQF)와 노동시장과의 연계 방안

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



cover story

배움을 통해 삶의 가치를 높이는 힘, HRD로부터

통권 제44호

발행일 2019년 11월 5일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345

한국산업인력공단 훈련품질향상센터

전화번호 052-714-8287

구독신청 및 문의 parksi@hrdkorea.or.kr

디자인·인쇄 승일미디어그룹

배움을 통해
삶의 가치를 높이는 힘 **HRD 동향** 을 위한 의견을 구합니다.

월간 **HRD 동향** 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 10월호까지
통권 44호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.

▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도
▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

의견주실 곳

• Email : parksi@hrdkorea.or.kr
• 전화 : 052-714-8287

「4차 산업혁명 대정부 권고안」 발표

청년들의 창의성과 도전의 기회를 제공하기 위한 신직업 창출 등 (2019년 10월 25일, 4차산업혁명위원회)

- 대통령직속 4차산업혁명위원회(이하 “4차위”, 위원장 장병규)는 10월 25일(금) 서울 웨스틴 조선호텔에서 「4차 산업혁명 글로벌 정책 컨퍼런스」를 개최하고, 4차 산업혁명시대 정부 정책방향을 제시하는 「4차 산업혁명 대정부 권고안」 발표
 - 「4차 산업혁명 대정부 권고안」은 '18.11월 4차위 2기 출범 이후 민간위원 중심으로 13개 작업반을 구성, 100여 명의 분야별 전문가가 참여하여 마련하였으며, 지난 10월 8일 국무회의에 보고하고 10월 10일 4차위 전체회의 심의·의결 후 일부 보완을 거쳐 공개
- 동 권고안은 4차 산업혁명의 급변하는 환경 속에서 국민들이 원하는 양질의 일자리 창출을 위해 필요한 정부의 역할과 정책방향을 제시하기 위해 마련된 것으로,
 - 불확실성이 높은 4차 산업혁명 시대 혁신의 주체인 ‘인재’를 육성하고, 그들이 마음껏 활동할 수 있도록 주 52시간제 등 노동제도 개선, 대학 자율화, 산업별 맞춤형 지원 등 정부의 충실한 지원자로서의 역할 강조
- 4차위는 최근 인공지능과 과학기술의 유례없이 빠른 발전으로 4차 산업혁명이 본격화되며 불확실성이 커지고 경쟁의 룰이 변화하고 있다는 점을 주요 환경 변화로 인식하였는데,
 - 인공지능이 인간의 인지적 영역까지 진입하는 등 경제·사회가 변혁하여 기존의 방식이 유효하지 않는 등 불확실성이 증대되고,
 - 플랫폼 서비스 등으로 대부분의 산업과 일자리가 글로벌 경쟁에 노출되어 경쟁력이 낮은 산업은 도태되고 일자리도 상실될 우려가 있으며,
 - 특히 경쟁의 핵심 요소가 ‘토지’, ‘노동’, ‘자본’에서 ‘데이터’, ‘인재*, 스마트자본으로 변화하고 있다는 점을 강조

* ‘인재’는 전통적 노동자와 다르게 생산 수단을 소유하고 시간이 아닌 성과로 평가받으며 도전을 통해 차별화된 가치를 창출하는 글로벌 경쟁력의 핵심
- 이와 같이 변화하는 환경에 효과적으로 대응하기 위해 4차위는 ‘현명한 시행착오’와 ‘끊임 없는 도전’이 가능한 환경을 조성하고, 변화와 혁신의 주체인 ‘민간’을 ‘조력하는 정부’의 역할을 강화할 것을 기본 원칙으로 제시

* 변동성·불확실성·복잡성·모호성(VUCA)으로 특징되는 4차 산업혁명 시대에 도전과 시행착오를 통한 혁신은 인간의 장점

 - 이 원칙 하에 사회, 산업, 지능화 기반 혁신 분야별로 권고사항 마련
- 이어서 발표된 강연과 분과별 토의에서는 13개국 3개 국제기구에서 총 19명의 정책 관계자들이 각 국가 및 기관의 4차 산업혁명 정책 사례를 발표한 가운데, 연사들의 강연 내용이 산업 구조 및 생산시스템 혁신에 집중되어 제조업 및 수출 주도 국가인 우리나라에 시사점 제시
- 장병규 4차위 위원장은 중국이 지난 200여 년간 3차례의 산업혁명 기회를 놓쳐 경제 발전이 더뎠다고 지적한 북경일보(‘13.2월)의 한 기사를 언급하며,



“...중국은 지난 200여 년의 세계 산업화, 현대화의 역사 속에서 3차례의 산업혁명 기회를 놓쳤다. 3차례에 걸친 산업혁명의 역사에서 중국은 변경국, 낙오국, 낙후국이었고 이로 인해 1820년 세계 GDP의 3분의 1을 차지했던 중국 경제가 1950년 20분의 1에도 못 미치는 수준으로 떨어졌다...”

- ‘4차 산업혁명 태동기의 중국’(북경일보, '13.2.24, 후안강 칭화대 국정연구원장)



- “4차 산업혁명시대, 우리가 먼저 바꾸지 않으면 바뀌게 될 것”으로 “선도국과 격차가 크지 않은 지금, 새 시대의 ‘퍼스트 무버’로 도약하기 위해 국가 차원의 적극적 대응이 필요하다”고 강조

「4차 산업혁명 대정부 권고안」 분야별 주요 권고사항

① 사회혁신

- 정부는 혁신과 성장을 이끄는 ‘인재’를 양성하고 이들이 마음껏 도전할 수 있도록 노동, 교육, 사회보장 제도 혁신 필요
- 주 52시간제의 일률적 적용 등 경직된 법적용에서 탈피하여 다양화되는 노동형태를 포용할 수 있도록 노동 제도 개선
- 대학의 다양화와 재정 및 의사결정의 자율권 강화를 통한 고등교육 개혁으로, 혁신 인재를 성장시킬 수 있는 기반 마련
- 인재들이 마음껏 도전하고 실패할 수 있는 ‘혁신적 포용사회’ 구현

② 산업혁신

- 6대 전략산업의 혁신을 활성화하기 위해 산업분야별 특성에 맞는 맞춤형 대응필요
- 4차위는 지능화혁신으로 경제효과가 큰 5개 분야(바이오헬스, 제조, 금융, 스마트 도시, 모빌리티·물류)와 미래비전 차원에서 농수산식품을 6대 전략 분야로 선정
- 동 전략 산업별 지능화 혁신이 촉진될 수 있도록 혁신을 저해하는 규제를 선진화하고, 조력자로서의 정부 역할을 강화할 것 권고

③ 지능화 기반 혁신

- 산업혁신과 사회혁신의 기반이 되는 ‘기술-데이터-스타트업생태계’의 혁신 가속화
- 데이터의 안전하고 자유로운 이용 기반을 구축하고, 정보 활용을 저해하는 ‘망분리’ 정책을 개선하는 등 사이버보안 정책방향 대전환
- 암호자산의 법적 지위 마련 등을 포함하여 혁신을 선도하는 스타트업 활성화를 위해 규제 혁신 및 행정적 절차 개선

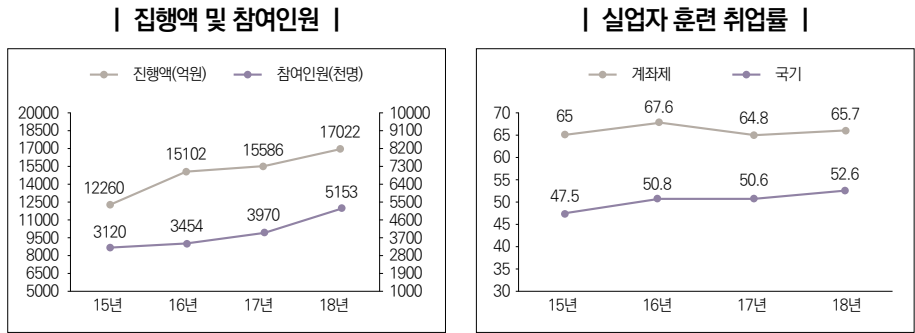
「직업능력개발사업」 부정훈련 등 실태점검 결과

56개 훈련기관에서 출결관리 부적정 등 112건 적발, 11개 기관 수사 의뢰 (2019년 10월 8일, 국무조정실·고용노동부)

■ 국무조정실 정부합동 부패예방감시단(단장: 최병환 국무1차장)은 정부의 「5개년 반부패 종합계획」 보조금 부정수급 근절대책에 따라 고용노동부 등과 합동으로 약 2개월간(‘19.2월~4월) 「직업능력개발사업 부정훈련 등 실태점검」을 실시하고 결과 발표

■ 직업훈련은 적극적 노동시장 정책 중 일자리 창출효과가 가장 높고 사회안전망 기능을 하는 등 투자 확대가 필요한 대표적 사업으로

- 이에 정부는 그간 산업 수요에 맞는 인력양성과 구직자에 대한 적극적 지원을 위해 직업 훈련 분야에 대한 투자를 꾸준히 확대해왔으며, 그에 따른 취업률 등의 성과도 지속적으로 개선되는 추세에 있음



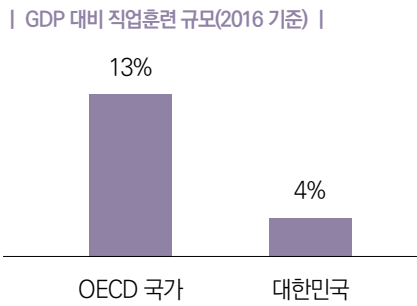
■ 정부는 양적 확대뿐 아니라 직업훈련 품질관리 노력의 일환으로, 고용노동부 및 관련 공공기관들과의 긴밀한 협업 속에 합동점검 실시

- 점검결과, 56개 훈련기관(84개 훈련과정)에서 ‘출결관리 부적정’, ‘훈련내용 미준수’등 112건의 법규 위반사항 적발

인증기관 · 운영기관 불일치	출결관리 부적정	훈련내용 미준수	훈련비 부당청구	평가자료 부적정	장비 미준수	기타	계
4(3.6%)	19(17.0%)	47(42.0%)	1(0.9%)	14(12.5%)	14(12.5%)	13(11.6%)	112(100%)

■ 이에 따라 적발된 56개 훈련기관에 대해서는 행정처분(계약해지, 인정취소 등)을 실시했고 이중 불법의 정도가 심한 11개 훈련기관에 대해서는 수사의뢰(1억 6,300만 원 상당 훈련비 부정수급)를 했으며,

- 41개 부정 훈련과정을 계약해지·인정취소 처분해 부정훈련을 사전에 차단함으로써 향후 13억 4,300만 원 상당의 재정누수가 방지되는 효과를 거둠



- 정부는 주기적인 현장 실태점검 뿐 아니라 직업훈련의 내실화를 위해 “인증심사-운영관리-성과평가” 단계별로 총 8개(세부 29개)의 개선방안을 마련·추진할 계획이며, 그 주요 과제는 다음과 같음
 - 첫째, 심평원 인증을 받지 않은 기관이 컨설팅 방식으로 직업훈련을 재위탁받아 운영하는 사례 방지
 - 둘째, 대표·강사·직원 등 관계자가 소속 훈련기관의 훈련과정에 참여하게 될 경우 부정의 가능성(출결관리 부실 등)이 있는 만큼 합리적으로 제한
 - 셋째, 취업률 등의 성과를 보다 투명하고 공정하게 관리할 수 있도록 개선
 - 넷째, 산업현장 필요인력을 양성하는 국가기간·전략산업직종훈련의 운영방식도 개편
- 정부는 상기 개선방안 이행상황을 분기별로 점검하고 평상시 점검 프로세스를 강화하는 등 관리·감독을 보다 철저히 함으로써 동 사업이 효율적으로 운영되고 고용률이 제고될 수 있도록 노력

제도개선 방안

인증·심사	① 미인증 훈련기관의 훈련시장 부당개입 차단(‘19. 12. 限)	
	현행	미인증 기관들이 ‘컨설팅’ 등을 가장, 훈련과정을 위탁·대행 운영
	개선	① 훈련기관 인증평가 단계별 설명 동영상 제작, FAQ 자료집 제작·배포 ② 교·강사 인제뱅크시스템 구축 및 사업주 역량강화 컨설팅 지원 ③ 컨설팅 ↔ 불법 재위탁 구분 기준을 지침으로 마련 ④ 인정취소 등 행정처분 기준에 ‘운영주체 변경’을 추가하는 등 시행규칙 개정 ⑤ HRD-Net 담당자를 기관·사업장에 고용된 직원·근로자만 지정토록 공고 ⑥ 동일인의 다수 훈련기관 HRD-Net 담당자 등록이 불가능하도록 시스템 개편
	① ‘국가기간전략산업’ 직종 재편성 및 운영방식 개편(‘20. 12. 限)	
운영·관리	현행	일부 국가지종은 취직과 달리 전략산업 분야로의 취업연계 부진, 부실 운영
	개선	① 취직에 부합하지 않는 국가지종 일부 계좌제로 전환(‘19년 122개 → ‘20년 60-80개) ② 일정한 실적을 보유한 훈련기관에 한해 국가지종 진입 허용 ③ 훈련생의 훈련 참여 요건이 강화된 별도의 신규사업(훈련과정) 추진

운영·관리	⑤ 대표·강사·직원의 소속 훈련기관 훈련생 등록 제한(‘20. 6. 限)	
	현행	대표·강사·직원이 소속기관 훈련과정에 참여하는 부정 사례(출결관리 부실 등) 발생
	개선	① 소속기관 훈련 참여 원칙적 제한(「근로자 직업능력개발훈련 지원규정」 개정) ② 훈련생 등록시 전산처리 보류하고 고용노동관서 승인 후 등록되도록 시스템 보완
	⑥ NCS 훈련기준 완화 및 훈련비 지원체계 개편(‘20. 12. 限)	
성과평가	현행	국가직무능력표준(NCS) 과목과 산업계 수요간 괴리 및 훈련비용 직종별 기준다가 5년간 동결
	개선	① 분야별(채용·자격·훈련 등) NCS 활용실태를 정기 점검하도록 예규 제정 ② 직업훈련에 불필요한 NCS 편성 축소, 완화(국기과정 60% 이상 편성 시 자율성 부여) ③ 훈련직종별 기준단가(훈련지원금) 조정방안을 마련하고 신규단가 적용 ④ ‘소양교과목’ 온라인컨텐츠 개발, 직업훈련에 활용할 수 있도록 개편 ⑤ 교·강사 보수교육 항목에 ‘직업기초역량(소양교과)’ 교육과정 신설 ⑥ ‘소양교과목’ 진행 교·강사가 ‘직업기초역량’ 보수교육 수료시 가점 부여

운영·관리	③ 훈련기관의 인적·물적자원 통합관리(‘22. 6. 限)	
	현행	기관 인증평가와 과정심사로 나누어 관리 → 연계 미흡으로 허위·부정 발생
	개선	① (단기) 인증평가뿐 아니라 일부 훈련과정 심사 시에도 현장 실사(세부 기준 마련) ② (단기) 부정으로 처분받은 훈련기관의 편법 재진입 시 불승인할 규정·메뉴얼 마련 ③ (장기) 현장 증거 기반의 훈련기관 인증평가·과정심사 일원화(통합운영) ④ (장기) 기관별 인력사실·장비를 등록·관리해 과정심사에 연동되도록 시스템 개편
	④ 훈련과정 심사·승인과 지도·감독의 연계 강화(‘20. 6. 限)	
성과평가	현행	과정심사(심평원)와 지도·감독(고용관서)간의 연계 부족, 부정훈련 관리 미흡
	개선	① 일선 고용노동관서에서 점검 시 전문위원 활용 절차·지침 마련 → 활성화 ② 국가지종 운영 훈련기관에 대한 주기적인 지도·점검(관련기관 합동) 방안 마련

성과평가	⑦ 취업률 관리 투명화 및 성과지표 개선(‘21. 6. 限)	
	현행	실제 취업여부 확인 미흡 훈련직종과 직접 관련이 없는 경우에도 취업으로 간주
	개선	① 지방관서별 통일된 취업 확인절차 및 구비서류 등 기준(지침·메뉴얼) 마련 ② 취업 확인 과정에서 인지된 ‘고용보험 미가입’ 사실 근로복지공단 통보 ③ ‘관련직종 취업률’ 성과지표 신설, 관리
	⑧ 훈련이수자평가 체계 및 관리방식 개선(‘19. 12. 限)	
성과평가	현행	훈련기관 자체 평가자료를 허위·부실하게 작성해 제출해도 검증 미흡
	개선	① 평가위원이 의심자료를 심평원에 통보해 합동점검을 수행하는 등 모니터링 강화 ② 이수자평가 ‘모니터링단’ 운영 후 ‘20년 이수자평가 계획에 반영 ③ 기존 훈련기관 자체평가 배점을 축소하고 외부평가(샘플평가) 비율 단계적 확대

「청년 취업지원 유관기관 종합 워크숍」 개최

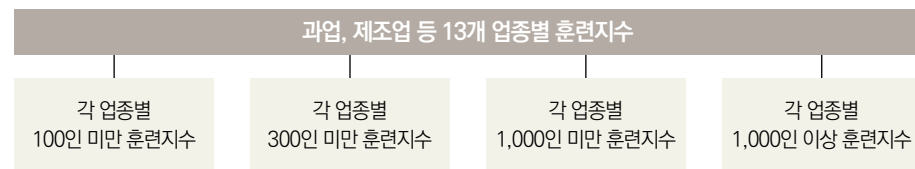
310개 기관, 400명의 청년 취업 담당자가 모여 종합 취업지원서비스 토대 마련 (2019년 10월 24일, 고용노동부)

- 고용노동부(장관 이재갑)는 10월 24일(목) 오후 2시, 대전 한남대학교에서 “청년 취업지원 유관 기관 종합 워크숍” 개최
 - 사업별 청년취업지원 서비스 제공 현황과 우수 연계사례를 공유하여 종합적인 청년취업 지원 서비스 혁신 토대 마련
- 이날 워크숍에서 고용노동부는 최근 청년고용동향과 취업지원중심 청년고용서비스 강화 방안 소개
 - 고용서비스, 직업훈련 분야를 강화하기 위해 사업별 협의회 활성화, 사업간 네트워크 구축 등을 통한 연계 서비스 제공의 중요함 강조
- 청년구직활동지원금, 청년센터, 대학일자리센터, 청년취업성공패키지, 청년취업아카데미 등 각 사업별 운영기관들이 취업지원 중심의 운영 사례와 우수 연계사례 발표
- 나영돈 고용정책실장은 “청년구직활동지원금, 취업성공패키지, 대학일자리센터 이용 청년 들을 타 기관 프로그램에도 참여하게 하는 등 청년들에게 효율적으로 정책이 전달될 수 있도록 유관기관 간의 연계·협업이 중요하다”라고 강조

기업 빅데이터 활용, ‘직업능력개발 표준훈련지수’ 개발

내년부터 각 기업들 표준훈련지수 활용, 훈련계획 수립 가능 (2019년 10월 31일, 한국산업인력공단)

- 10월 31일(목), 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 한국기업데이터(대표이사 송병선)와 협약을 맺고 데이터 사(社)가 보유한 7만 3천여 개 기업의 매출액, 인건비, 교육훈련비 등 빅 데이터를 활용해 ‘직업능력개발 표준훈련지수’ 개발에 착수
- 훈련지수는 개별기업들이 자사의 훈련 수준을 측정하고 동일업종 내 자사 규모와 비슷한 기업들과 비교해 훈련계획 수립 시 참고 자료로 활용될 예정
 - 조사대상 기업들의 훈련규모 중위값을 파악할 수 있는 대표훈련지수와 제조업 등 13개 업종별 훈련지수, 각각의 업종을 ‘100인 미만’, ‘300인 미만’, ‘1,000인 미만’, ‘1,000인 이상’ 규모별로 구분한 52개 지수까지, 총 66개로 구성할 계획



* 대표훈련지수 1개, 업종별 치구 13개, 각 업종의 규모를 지수 52개 등 총 66개 지수

- 훈련지수는 직업훈련포털 에이치알디넷(www.hrd.go.kr)과 에이치알디콘텐츠네트워크 (www.hrdbank.net) 누리집을 통해 내년부터 활용 가능

2019 하반기 글로벌 일자리대전

WORLDJOB+
International Integrated Information Network



2019 해외취업전략 설명회

11.12(화) ~ 11.13(수) 10:30 ~ 16:00

서울 잠실 롯데호텔 월드(에메랄드홀)

국가

[일본] [중국·싱가포르·베트남·캄보디아]
[미국·캐나다·호주·독일] [국제기구]

일정 안내

일자	시간	내용
11.12 (화)	10:30~10:40	해외취업사업 소개
	10:40~12:00	일본
	13:00~14:30	중국·싱가포르·베트남·캄보디아
	14:30~16:00	이력서·면접 특강

일자	시간	내용
11.13 (수)	10:30~10:40	해외취업사업 소개
	10:40~12:00	미국·캐나다·호주·독일
	13:00~14:15	국제기구
	14:15~15:30	일본

참가 안내

신청방법
<ul style="list-style-type: none"> • 월드잡플러스 » 공지사항 내 행사내용 확인 • https://www.worldjob.or.kr/seminar/ » 설명회 신청

행사문의
<p>☎ 02-6964-7083</p> <p>✉ kmove@hrdkorea.or.kr</p> 

2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 폐막

2019년 10월 4일~11일, 한국산업인력공단

‘2019부산광역시 제54회 전국기능경기대회’에서 경기도가 종합우승을 차지했다.

고용노동부, 부산광역시, 부산광역시교육청이 주최하고 한국산업인력공단이 주관한 ‘2019부산광역시 제54회 전국기능경기대회’가 10월 11일(금), 벅스코 오디토리움(부산 해운대구)에서 열린 시상식을 끝으로 8일간의 열전을 마쳤다. 지난 10월 4일부터 11일까지 벅스코 등 6개 경기장에서 열린 이번 대회는 17개 시·도 대표선수 1,847명이 50개 직종에 참가해 열띤 경쟁을 펼쳤다. 경기도는 금메달 8개, 은메달 10개, 동메달 17개로 종합점수 1743.5점을 획득, 2017년 제52회 대회 이후 2년 만에 대회 종합우승을 되찾았으며 준우승은 경상북도가, 3위는 대구광역시가 차지했다.

시상식에는 고용노동부 임서정 차관이 참석해 축하와 함께 대통령상과 국무총리상을 수여하고 선수육성에 노력한 모범지도자를 표창했다.

대회 최고 득점 선수에게 수여하는 대통령상은 공업전자기기직종에 부산광역시 대표로 출전한 부산기계공업고등학교 김백준(18세) 선수가 수상했으며, 국무총리상은 기계설계/CAD 직종에 전라남도 대표로 출전한 나주공업고등학교 서민혁(19세) 선수가 차지했다.

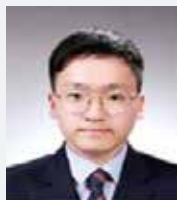
대회장을 맡은 공단 김동만 이사장은 “각 시·도를 대표해 자신의 실력을 유감없이 발휘한 선수들이야말로 이번 대회 최대 성과이자 자랑”이라며 “젊은 기능인들이 우수 숙련기술인으로 성장해 세계무대에서 활동할 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했다.

이번 대회 결과는 ‘마이스터넷(meister.hrdkorea.or.kr)’에서 확인할 수 있으며, 2020년 제55회 전국기능경기대회는 전라북도에서 개최된다.

| 수상자 인터뷰 |

대통령상

MINI INTERVIEW



공업전자기기
김백준(18세)
부산기계공업고등학교

“저의 최종 목표는
국제대회 금메달입니다”

제54회 전국기능경기대회 공업전자기기 직종에서 부산광역시 대표로 참가한 부산기계공업고등학교의 김백준(18세) 선수는 이번 대회에서 최고 점수를 받아 영예의 대통령상을 수상했다. 비결을 묻자 김 선수는 “과제인 프로그램 설계가 시간 내 해결해야 될 과제가 많았으니 채점 비중도 큰 편”이라며 “항상 시간 관리를 염두에 두고 훈련에 임했던 부분이 좋은 결과로 이어졌다”고 말했다. 또한 “이제는 태극마크를 목표로 국가대표 선발전까지 초심을 잃지 않고 기술 연마에 매진 하겠다”고 포부를 밝혔다.

국무총리상

MINI INTERVIEW



기계설계 / CAD
서민혁(19세)
나주공업고등학교

“형과 같이 국제대회 시상대
맨 꼭대기에 오르겠다”

제53회 전국기능경기대회 기계설계 / CAD 직종에서 전라남도 대표선수로 참가한 나주공업고등학교 서민혁(19세) 선수는 국무 총리상을 수상했다. 서 선수는 2017년 아랍에미리트 아부다비 에서 열린 제44회 국제기능올림픽대회 기계설계/CAD 직종의 금메달리스트인 서재은(21세)씨의 동생으로 형의 뒤를 잇는 1차 관문을 통과했다. “국제대회 시상대 맨 꼭대기에 올라선 형을 보며 ‘나도 꼭 저 자리에 오르겠다’는 목표로 훈련에 임했고 지금 이 자리까지 오게 됐다”며 “앞으로 남은 국제대회 평가전 준비에도 최선을 다하겠다”고 말했다.



| 종합순위 |

등 위	시·도	시상
1위	경기도	대통령배
2위	경상북도	국무총리배
3위	대구광역시	고용노동부장관배
우수상	서울특별시	대회장배
특별상	부산광역시	대회장배

| 우수선수 수상자 |

수상	직종	성명	소속	출전 시도
대통령상	공업전자기기	김백준	부산기계공고	부산
국무총리상	기계설계/CAD	서민혁	나주공고	경북

2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 이색사례자 소개

2019년 10월 4일~11일, 한국산업인력공단

고용노동부, 부산광역시, 부산광역시교육청이 주최하고 한국산업인력공단이 주관하는 ‘2019 부산광역시 제54회 전국기능경기대회’의 이색사례자들이 화제다.

조적 및 타일 직종에 출전하는 강한결(18세), 강성결(16세) 형제는 대를 잇는 숙련기술인이 되기 위해 출사표를 던졌으며, 특히 동생인 성결 군은 중학생 신분으로 출전, 전국대회에 당당히 도전장을 내밀었다.

직종 내 유일한 여성출전자들도 있었으며, 프로토타입모델링 직종 한주이 선수(18세)와 모바일로보틱스 직종 김예린 선수(19세)는 여성 특유의 섬세함을 앞세워 메달에 도전했다.

요리 직종에 출전하는 부산조리고등학교 소속 구승민 선수(18세)는 최근 한 요리 관련 TV프로 그램에 출연해 준우승을 차지한 실력자로 이번 대회 금메달을 노렸다.

형제가 대를 이어 숙련기술인을 꿈꾸다(강한결, 18세·강성결, 16세)

제주대학교사범대학부설고등학교 소속 강한결(18세), 제주동중학교 소속 강성결(16세)

형제는 이번 대회에 각각 조적과 타일 직종에 출전했다.

두 형제는 “아버지가 건축일반시공기능장이면서 관련 학원을 운영하시다 보니 어렸을 때부터 자연스럽게 기술에 관심을 갖게 됐다”고 말했다. 직종 선택에 대해 묻자 한결 선수는 “벽돌 하나하나가 모여 하나의 멋진 작품이 되는 것에 매력을 느꼈다”고, 성결 선수는 “똑같은 건축물이라도 타일로 서로 다른 매력을 덧입힐 수 있는 것에 매료됐다”며 이유를 밝혔다. 두 선수는 서로에게 “함께하는 대회, 좋은 추억으로 남을 수 있도록 후회 없이 치루자”고 말했고 한결 선수는 동생에 대한 애뜻함을 따로 전했다.

기술에 남념은 없다, 오로지 실력만(한주이, 18세·김예린, 19세)

전북기계공업고등학교 소속 한주이 선수(18세)와 경남공업고등학교 소속 김예린 선수(19세)는 각각 프로토타입모델링과 모바일로보틱스 직종의 유일한 여성출전자로 여성 특유의 섬세함을 앞세워 전국대회에 도전했다.

한 선수는 컴퓨터 설계뿐만 아니라 기계를 이용한 금속가공, 여러 수작업이 한데 어우러져 하나의 작품이 완성되는 것에 매력을 느껴 프로토타입모델링 직종을 선택했으며, “하나의 시제품 완성에 필요한 설계, 부품가공, 조립, 도색까지 다른 직종에 비해 다양한 프로그램과 공구를 함께 다룬다는 점에서 여러 기술을 한꺼번에 습득할 수 있는 것이 장점”이라고 말했다. 김 선수는 컴퓨터 프로그래밍 언어로 알고리즘 구현에 흥미가 있었기에 좀 더 깊이 있게 배워 보고 싶어 기능부에 지원했으며, 프로그래밍에 관심이 많아 향후 IT기업에 취업해 최근 화두가 되는 4차 산업혁명에 기여하고 싶단 원대한 포부도 밝혔다.



2019년 9월·10월 「이달의 기능 한국인」 선정

2019년 11월 1일, 고용노동부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 정보통신 장비 개발·제조 분야의 전문 기술인인 (합)동양아이텍 고광만 대표를 2019년 9월 이달의 기능 한국인으로 반도체 부품 수리 및 설비 제조 분야의 전문 기술인인 (주)피엔티 김준섭 대표를 2019년 10월 이달의 기능 한국인으로 선정했다.

올해 9월 이달의 기능 한국인으로 선정된 (합)동양아이텍 고광만 대표는 여러 해 동안 습득한 정보통신 기술을 바탕으로 산불 감시 시스템, 전력 예비율 및 주파수 기반 전원 차단 시스템 등의 제품을 개발하는 등 안전한 생활을 위한 정보 통신 기반 구축을 위해 노력하는 기술인이다. 올해 10월 이달의 기능 한국인으로 선정된 (주)피엔티 김준섭 대표는 롤투롤(Roll to Roll) 기술 기반의 장비를 이용하여 일본에 의존하던 광학용 필름 및 프리즘 시트 코팅 설비를 세계에서는 2번째, 국내에서는 최초 개발하여 국산화한 기술인이다.

이재갑 장관은 11월 1일(금) 오후 2시 서울고용노동청에서 올해 9월, 10월 기능 한국인 시상을 마친 후 수상자·가족·직원들과 대화의 시간을 가지면서 “우리나라가 기술 강국으로 더 발전하기 위해서는 여러분과 같은 훌륭한 기술인이 많이 배출되어야 하므로 여러분의 성공 비법과 우수한 기술을 후배들에게 아낌없이 전해주어 기능 한국인이 더 많이 배출될 수 있도록 노력해 달라”라고 당부했다



「호남권 지역고용포럼」 개최

2019년 10월 25일, 고용노동부·한국고용정보원

고용노동부(장관 이재갑)와 한국고용정보원(원장 이재홍)은 10월 25일(금) 오후 3시에 광주에서 지역·산업별 일자리 네트워크* 참여자와 지역고용전문가들과 함께 「호남권 지역고용포럼」을 개최했다.

이번 포럼은 지난 9월 울산에서 열린 「동남권 지역고용포럼」에 이은 네 번째 권역별 포럼으로, 호남권의 지역·산업별 일자리 네트워크 운영 성과를 공유하고 지역 노동시장 문제에 대한 해결방안을 논의했다. 광주·가전산업 일자리 네트워크는 지역 대표 산업인 가전산업의 일자리 문제를 해결하기 위해, 공기청정기 등 공기가전산업 육성을 위한 국가직무능력표준(NCS) 교육과정 개발을 추진하고, 지역 중소기업의 판로개척을 위한 해외 공동 AS센터 설립을 지원하는 등의 성과를 창출한 사례를 소개하였다.

이 날 포럼에 참석한 김영중 노동시장정책관은 “지역별 주력산업과 노동시장 특성이 다른 만큼 일자리현장의 수요를 반영한 맞춤형 일자리 정책 설계가 중요하다”라고 하면서, “전국 70개 지역·산업별 일자리 네트워크에서 지역 산업계의 수요를 반영하여 지역 일자리 사업을 설계하고 내년도 사업으로 추진 될 수 있도록 제안해 달라”고 당부했다.

| 지역·산업별 일자리 네트워크 |

지역 일자리 유관기관, 지역 주요 산업을 대표하는 개인·단체 등이 참여하여 지역·산업별 일자리 문제 발굴 및 해결을 추진하는 협의체(19.10월 기준 전국 70개 네트워크 구성·운영 중)

국가유공자 취업지원 강화를 위한 업무협약 체결

2019년 10월 21일, 고용노동부·국가보훈처

고용노동부(장관 이재갑)와 국가보훈처(처장 박삼득)는 10월 21일(월)부터 양 기관의 협력체계 구축으로 국가를 위해 희생·공헌하신 국가유공자 등의 취업지원과 역량강화를 위해 손을 맞잡는다고 밝혔다. 이를 위해, 올해 1월에 국가유공자 등에게 취업지원 서비스 제공을 위한 업무협약을 체결하였고, 8월에는 직제개정을 통한 인사교류를 실시하였으며, 최근 실무협의체 운영과 의견교류를 통해 10월 21일(월)부터 ‘취업상담 프로그램’과 ‘취업성공패키지 사업’을 중심으로 시범사업을 실시하고 향후, 결과를 면밀히 분석·보완하여 확대하기로 했다.

고용노동부 이정한 고용서비스정책관은 “부처 간의 장벽을 허물고 서로 협력함으로 국가유공자 등에게 양질의 일자리를 제공하고 취업역량을 강화하는 좋은 계기가 될 것으로 기대한다”라고 하였다. 아울러, 양 기관은 협업을 통한 취업지원 서비스를 제공받은 취업 희망자가 원하는 일자리에 성공적으로 취업할 수 있도록 기업체와 협력하여 적합한 직무를 발굴하고 알선할 예정이다.

「청년 취업 지원 유관기관 종합 연수」 개최

2019년 10월 29일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 10월 29일 오후 2시에 더 케이호텔(서울 양재동)에서 ‘청년 취업 지원 유관기관 종합 연수’를 개최했다. 현재 청년 취업을 돕기 위해 수많은 기관이 맡은 업무를 충실히 수행하고 있으나 지역적 한계, 상호 소통 부족, 한정된 역할 등으로 개별적으로 운영되어 청년에 대한 체계적이고 연속적인 서비스 제공에는 어려움이 있다.

이에 모든 청년 취업 지원 서비스 담당자들이 모여 각 유관기관들이 제공하는 서비스와 다른 기관의 우수한 협력 사례를 공유하고 연계 협력 방안을 토론하면서 종합적인 청년 취업 지원 서비스 혁신의 토대를 마련하고자 이번 연수가 마련됐다.

이날 연수에서 고용노동부는 최근의 청년 고용 동향과 취업 지원 중심의 청년 고용 서비스 강화 방안을 소개하고 청년층 고용 사정의 지속적인 개선을 위해서는 고용 서비스, 직업 훈련 분야를 강화해야하며, 이를 위해 사업별 협의 활성화, 사업간 연계망 구축 등을 통한 연계 서비스 제공이 중요함을 강조했다. 나영돈 고용정책실장은 “청년의 취업 지원을 위해 모든 고용 서비스 전달 기관들이 열심히 노력하고 있으나 여기에 상호 연계 협력이 더해지면 성과가 갑절 늘어날 수 있을 것”이라고 말하고 “지역별로 운영하는 청년고용협의회 운영을 더욱 활성화하여 지역 내에서 활발한 정보 공유와 사례 전파가 중요하다”라고 언급했다. 또한 “청년구직활동지원금, 취업성공패키지, 대학일자리센터 이용 청년들을 다른 유관기관 프로그램에도 참여하게 하는 등 청년들에게 효율적으로 정책이 전달될 수 있도록 유관기관 간의 연계·협업이 중요하다”라고 강조 했다.

국가자격시험 수험표로 이용(理容)요금 할인 받으세요!

2019년 10월 21일, 한국고용정보원

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 (사)한국이용사회중앙회(회장 김선희)와 협약을 맺고 전국 1,000여개 회원사 이용실에서 공단이 시행하는 국가자격시험의 수험표와 신분증을 제시하면 수험자 본인의 이용요금 20%를 할인해 준다. 원서 접수일로부터 6개월 내 수험표로 할인받을 수 있으며 혜택제공 기간은 내년 4월까지다. 할인 혜택을 제공하는 이용실의 상세 정보는 국가자격정보 누리집 큐넷(www.Q-net.or.kr)과 중앙회 누리집(kbca.co.kr)에서 확인할 수 있다. 공단 김동만 이사장은 “지난해 531개 국가자격시험에 응시한 수험자 수는 380여만 명에 이른다”며 “협약을 계기로 많은 수험자들이 할인 혜택을 누렸으면 한다”고 말했다. 한편, 공단은 지난 7월부터 메가박스와 협업해 수험자에게 영화 및 팝콘 콤보 메뉴 할인 혜택을 제공하고 있으며 호텔과 의원, 여객선 운임 등에 대해서도 할인 혜택을 제공한다. 이밖에도 11월 22일까지 기사 제4회 실기시험 접수자를 대상으로 GS25 편의점에서는 ‘카페25 아메리카노’ 증정 행사도 진행한다.



청년 일자리 창출 및 사회복무요원 경쟁력 강화를 위한 협약 체결

2019년 10월 2일, 한국산업인력공단·부산지방병무청

한국산업인력공단(이사장 김동만)과 부산지방병무청(청장 권병태)은 10월 2일(수) 청년 일자리 창출 및 사회복무요원 경쟁력 강화를 위한 업무협약(MOU)을 체결했다. 양 기관은 △ 청년 일자리 창출을 위한 콘텐츠 개발 및 제공 △ 사회복무요원 대상 국가기술자격 설명회 개최 △ 국내 및 해외취업 관련 정보 제공 등 다양한 분야에서 협력한다. 또한 공단은 10월 15일(화) 울산광역시 남구청을 방문해 사회복무요원 130여 명을 대상으로 ‘찾아가는 국가기술자격 설명회’를 개최하고, 국가자격 제도 소개와 유망 자격 및 효율적인 학습방법 등을 전달했다. 이를 시작으로 부산, 울산지역 복무기관을 방문하여 사회복무요원을 대상으로 설명회를 개최, 사회복무요원의 진로선택 및 사회진출을 지원할 예정이다. 공단은 2014년부터 군장병, 다문화가정 등 일자리 정보 취약계층을 대상으로 국가기술자격 및 취업진로 설명회를 개최해왔으며, 2018년 사회복무요원 경쟁력 강화를 위해 경인지방 병무청과 업무협약을 체결한 바 있다. 이번 협약으로 경인지역에 이어 부산, 울산으로 협력지역이 확대된다. 공단 우봉우 능력평가이사는 “지역사회 청년들을 위해 지방병무청과 협업하게 되어 뜻깊다”며 “앞으로도 사회복무요원의 취업경쟁력 강화를 위한 지원을 확대해 나가겠다”고 말했다.



워크넷에서 청년들을 위한 무료 직업적성검사 받아보세요

2019년 10월 24일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 이재흥)은 청년 취업준비와 진로결정에 도움을 줄 수 있는 「성인용 직업적성검사」를 개발해 일자리포털 워크넷(www.work.go.kr)에서 무료 서비스를 시작했다. 고용정보원의 전문 연구진이 개발한 직업적성검사는 워크넷 홈페이지 직업·진로 메뉴를 통해 무료로 받아볼 수 있으며, 검사 시간은 80분 내외다. 「성인용 직업적성검사」는 직업에서 요구하는 적성요인을 11개 요인으로 측정해, 각 요인별로 ‘최상·상·중상·중하·하·최하’ 6단계로 평가한 적성 프로파일을 제공해 준다. 응시자는 “밑줄 친 단어와 가장 비슷한 뜻을 가진 단어?”(어휘력), “제시된 수열에서 규칙을 찾아 빈 칸에 올 수를 고르시오”(수열추리력) 등 분야별로 제시되는 다양한 문제를 풀게 된다. 검사를 마친 뒤 산출되는 적성프로파일로 자신이 어떤 적성능력에서 높고 낮은 점수를 받았는지 한 눈에 알 수 있으며, 적성에 가장 적합한 직업도 5순위까지 추천해준다. 한국 고용정보원 관계자는 “본 검사가 취업을 준비하거나 직업과 진로를 아직 결정하지 못한 청년, 이직 및 전직을 희망하는 재직자 등에게 어떤 분야의 직업이 적합한지 알려주는 길잡이로 활용 될 것으로 기대한다”고 밝혔다.



| 적성검사 결과표(예시) |



워크넷과 함께한 취업 성공 수기를 찾습니다

2019년 10월 14일~11월 13일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 이재흥)은 10월 14일 저녁부터 11월 13일 오후 6시까지 워크넷 홈페이지(www.work.go.kr)를 통해 「워크넷 취업성공 수기 공모전」 접수를 받는다. 주제는 웹사이트나 모바일 앱에서 제공하는 다양한 워크넷 서비스를 활용해 취업에 성공한 감동적인 사례다. 더 워크(The Work) 인공지능 추천 서비스, 챗봇 안내, 테마별 채용관, 모바일 서비스 등 최신 기술이 접목된 서비스를 포함, 워크넷의 다양한 기능을 활용해 취업에 성공한 워크넷 회원 이면 누구나 참여 가능하다. 참가 희망자는 워크넷(www.work.go.kr) 공모전 전용 페이지에서 양식을 다운로드 받아 글자크기 한글 12포인트를 기준으로 A4용지 1매 이상 수기를 작성한 뒤, 파일을 등록하면 된다. 수상작은 고용노동부 및 고용정보원 관계자, 민간전문가 등이 참여하는 공정한 심사를 거쳐 12월 11일 발표될 예정이다. 한국고용정보원 관계자는 “고용서비스를 통합 제공하는 일자리포털 워크넷은 인공지능·빅데이터·챗봇 등 4차 산업혁명 시대의 다양한 핵심 기술이 접목됐다”며, “이번 공모전 개최로 더 많은 구직자가 워크넷 서비스를 인지하고 활용해 도움받을 수 있기를 기대한다”고 밝혔다.



융합실습공간 ‘러닝팩토리’ 전국 뻗어나간다

2019년 10월 2일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행, 이하 폴리텍)은 융합형 기술인재 양성을 위해 내년까지 ‘러닝팩토리(공동실습장)’를 전 캠퍼스에 확대 구축하겠다고 밝혔다. 러닝팩토리는 시제품 제작 전 공정에 대한 실습이 가능하도록 생산 설비를 갖춘 교육훈련시설을 말한다. 지난해 12월 인천 캠퍼스에 시범 구축되었으며, 올해 연말까지 16개소가 순차 개관한다. 원주, 춘천, 김제 등 3개 캠퍼스는 9월에 개관을 마쳤다.

이석행 이사장은 10월 2일(수) 서울 화곡동 폴리텍 서울강서캠퍼스에서 열린 러닝팩토리 개관식에서 “단일 공정, 단일 장비 중심 숙련 방식에서 벗어나 전 공정 통합 훈련을 통해 미래 역량을 갖춘 기술인재를 양성하겠다”고 말했다.

폴리텍은 바이오, 용접 등 캠퍼스별 주력 학과 또는 지역 전략산업과 연계하여 러닝팩토리를 구축하고 있으며, 예를 들어 ▲바이오 분야(바이오캠퍼스)는 청량(원료 무게 측정), 제조, 충전·포장, 미생물·독성 검사 단계를 거쳐 인공능물과 무균 안약 용기 생산 실습이 가능하도록, ▲로봇·특수용접 분야(충주캠퍼스)는 설계부터 정밀가공·용접을 통한 구조물 제작, 비파괴 검사 공정을 거쳐 소형 엘리베이터 제작 실습이 가능한 환경을 구축한다. 박원순 서울시장은 서울강서캠퍼스 러닝팩토리 개관식에서 축사를 통해 “서울시민의 창의적 아이디어를 발현하는 창작 공간이자 혁신 창업의 거점으로 거듭나기를 기대한다”고 말했다.



「반도체산업 경쟁력 강화와 기술인력 양성 방안」 포럼 개최

2019년 9월 30일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행, 이하 폴리텍)은 9월 30일(월) 오전, 국회의원회관 제1 세미나실에서 ‘반도체산업 경쟁력 강화와 기술인력 양성 방안’을 주제로 포럼을 개최했다.

이번 포럼에는 국회의원(김태년 의원, 백재현 의원, 이원욱 의원)을 비롯하여, 산업계(남기만 반도체산업협회 부회장, 안기현 상무), 학계(김태성 성균관대 교수), 연구계(한국기계연구원), 반도체 장비기업(IMT, 원익IPS), 소재기업(에이스나노템) 등 각 분야 전문가들이 참석하였으며, 반도체 산업 기술 자립을 위한 산업 경쟁력 강화 방안과 산업계 현장의 목소리를 반영한 인력 양성 방안에 관한 제언이 쏟아졌다.

포럼은 ▲반도체 기술 환경 진단과 시장 전망, ▲일본 수출 규제 대응전략, ▲공공직업훈련을 통한 반도체 기술인력 양성 방안에 대한 발제와 ▲산·학·연 전문가가 참여한 토론 순으로 진행되었다.

이 날 폴리텍 이석행 이사장은 “기업 현장의 생생한 목소리와 전문가들의 제언을 폴리텍 훈련 과정에 적극 반영하겠다”며 “내년 반도체 특화캠퍼스 출범을 계기로 신산업, 혁신 성장을 이끌 미래 인재 양성에 적극 나서겠다”고 말했다.



「일학습병행 전담인력 역량강화 워크숍」 개최

2019년 10월 24일~25일, 한국기술교육대학교

충남 천안의 코리아텍(한국기술교육대) 능력개발교육원(원장 남병욱)은 10월 24(목)~25(금) 웨라톤 서울 디큐브시티 호텔에서 ‘2019 하반기 일학습병행 전담인력 역량강화 워크숍’을 개최했다. 능력개발교육원측은 “일학습병행 우수사례 전파와 현장훈련 질 제고, 권역별·직종별 기업현장교사간 네트워크 구축 등을 위해 워크숍을 마련하게 됐다”고 배경을 밝혔다.

1일차에는 ‘일학습병행 우수사례 공유’, ‘노동인권 교육’, ‘직무스트레스 관리법’등의 특강이, 2일차에는 ‘코칭 리더십’, ‘산업안전보건에 의해’등이 각각 진행됐다.

남병욱 원장은 “최근 일학습병행 관련 법안인 ‘산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률’이 제정됨에 따라, 일학습병행제가 보다 활성화될 예정”이라며 “이번 워크숍에 많은 분들이 참여해, 다양한 현장사례를 공유하고 네트워크와 역량강화에 많은 도움을 얻기를 희망한다”고 밝혔다. 능력개발교육원은 일학습병행 전담인력(기업현장교사 및 HRD담당자) 교육을 통해 2014년부터 현재까지 약 4만 명 이상의 교육생을 배출했으며, 일학습병행제도의 원활한 운영 및 전문인력 양성을 위해 매년 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있다.

한국직업능력개발원, 개원 22주년 국제 세미나 개최

2019년 10월 18일, 한국직업능력개발원

한국직업능력개발원은 10월 18일(금) 서울 서초구 소재 엘타워 메리골드홀에서 ‘혁신과 미래를 향한 평생진로지도와 스킬(For Innovation and Future: Skills and Lifelong Career Guidance)’을 주제로 개원 22주년 국제 세미나를 개최했다.

이번 세미나에서 Ethel Agnes P. Valenzuela 동남아시아교육부장관기구 사무총장은 ‘동남아시아국가들의 직업교육훈련과 인적자원개발: 현황 및 전망과 과제’를 주제로 기조 강연에 나섰으며, Helmut Zelloth 유럽훈련재단 선임스페셜리스트가 ‘교육훈련분야의 평생 진로개발과 공공정책개발’을 주제로, 이지연 한국직업능력개발원 선임연구위원이 ‘해외 국가 사례를 통해 본 한국의 진로교육 혁신’을 주제로 각각 발표했다.

더불어 Pill Loveder 호주직업교육훈련센터 매니저가 ‘노동력의 학습평가 모델과 개발 방안: 호주 사례를 중심으로’를 주제로, 반가운 한국직업능력개발원 사회정책지원센터장이 ‘OCED 국가 스킬활용 정보를 이용한 한국의 숙련전망’을 주제로 각각 발표했다.

나영선 한국직업능력개발원 원장은 “국제사회는 전통적인 삶·고용·평생학습을 재구조화하는 시점에 직면해 있다”며 “평생진로지도와 숙련전망은 더불어 잘사는 사회를 향한 출발점으로 국제사회 동향을 공유하고, 이를 바탕으로 정책의 방향과 대안을 제시하는 자리가 되길 기대한다”고 말했다.



2019년 9월 고용동향

고용노동부, 2019



| 주요결과 |

- 9월 취업자 수는 서비스업이 전체 증가세를 견인하며 전년동월대비 +34.8만 명 증가
- 15세이상 고용률(+0.3%p)과 15~64세 고용률(+0.3%p) 동반 상승, 실업률(△0.5%p)은 큰 폭 하락
- 상용직 취업자 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 고용의 질 개선 흐름 지속

■ 취업자 및 실업자

- 9월 취업자는 전년동월대비 34.8만 명 증가('19.1~9월 평균 +26.0만 명 증가)

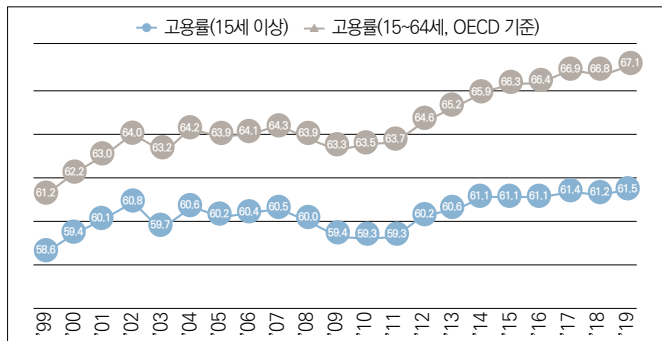
* 취업자 증감(전년비, 만 명):('18연간)9.7('19.1/4)17.7(2/4)23.7(6)28.1(7)29.9(8)45.2(9)34.8

- 제조업: 주요품목 수출 감소 등의 영향으로 감소 지속
- 건설업: 건설투자 부진, 추석연휴 영향 등으로 취업자 감소
- 서비스업: 취업자 수 12개월 연속 증가, 증가폭도 확대

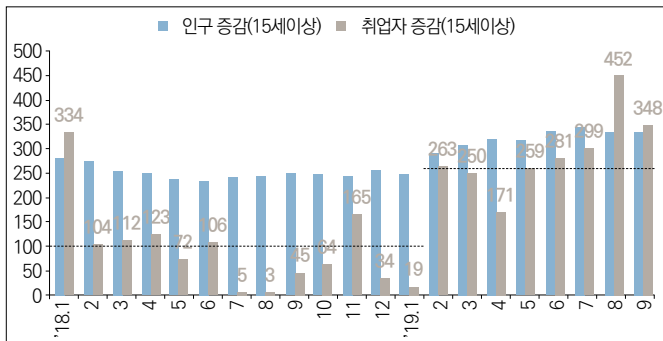
- 실업자는 쏠연령대에서 감소하면서 전년대비 14.0만 명 감소한 88.4만 명을 기록, 9월 기준으로 '15년 이래 최저치
- 실업률도 쏠연령대에서 하락하면서 전체적으로는 전년동월대비 0.5%p 하락한 3.1%를 기록, 9월기준 '13년 이래 최저치

* 실업률(%):('19.6)4.0(7)3.9(8)3.0(9)3.1(△0.5%p) (9월기준 '13년 이래 최저)

| 고용률 추이(% , 9월 기준) |



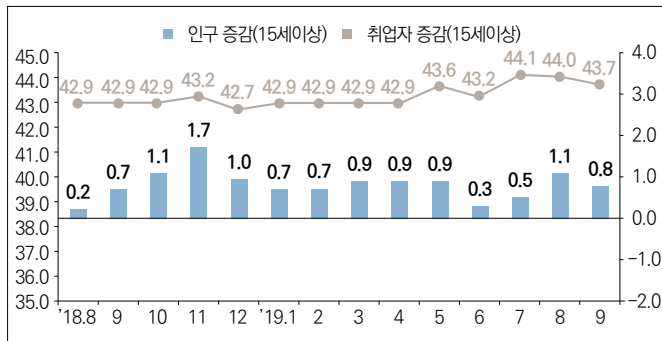
| 인구 및 취업자 증감(천 명) |



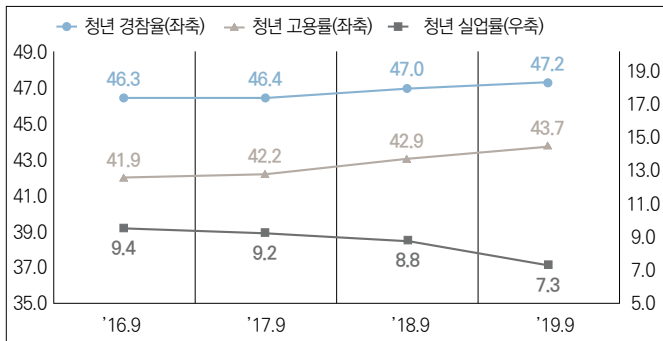
■ 청년(15~29세) 고용

- 청년층(15~29세)은 인구 감소에도 불구하고, 취업자 증가세 지속
- 청년층 고용률은 16개월 연속 상승, 청년층 실업률은 큰 폭 하락(△1.5%p), 청년층 확장실업률도 하락(△1.6%p)

| 청년층(15~29세) 고용률 및 증감(% , %p) |



| 청년층 고용률·실업률·경합률(%) |



■ 평가 및 대응

- 8월에 이어 9월에도 취업자 수, 고용률, 실업률 등 3대 고용지표가 모두 개선되면서 고용시장이 뚜렷한 회복흐름 지속
- 9월 취업자 증가폭(34.8만 명)은 '17.5월(37.9만 명) 이후 지난 8월의 45.2만 명 증가에 이어 두 번째로 높은 증가폭

* 특히, 8월과 마찬가지로 9월에도 취업자 증가폭(34.8만)이 인구 증가폭(33.5만)을 상회

- 9월 기준으로 보면 15~64세 고용률은 통계발표 이래 최고, 15세 이상 고용률은 '96년 이후 23년만에 최고, 실업률은 '13년 이래 최저 수준을 기록

* 15세이상 고용률('18.9→'19.9, %): 61.2→61.5(+0.3%p) (9월기준 '96년 이래 최고)

* 15~64세 고용률('18.9→'19.9, %): 66.8→67.1(+0.3%p) (9월기준 통계발표 이래 최고)

* 특히, 40대를 제외한 모든 연령대에서 고용률이 상승

* 연령별 고용률 증감(전년비, %p): <청년>0.8 <30대>0.9 <40대>0.9 <50대>0.6 <60세이상>1.3

- 고용의 질 측면에서도 상용직 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 개선세 지속

* 상용직 취업자 증가(전년비, 만 명):('19.7)43.8(8)49.3(9)54.1('14.4월 이래 최대)

→ '19.9월 임금근로자 중 상용직 취업자 수 비중은 69.8%로 9월 기준 역대 최고

* 고용보험 피보험자 증가(전년비, 만 명):('19.6)53.0(7)54.4(8)54.5(9)50.9

* 청년 고용률은 16개월 연속 증가, 9월 기준으로 '05년 이후 최고치

- 다만, 향후 인구 둔화 가속화, 대외 불확실성에 따른 수출·투자 둔화 등 향후 고용여건 불확실성 상존
- 가용한 정책수단을 총동원하여 경제·고용여건 개선에 총력을 다하는 한편, 경제 체질개선·구조개혁을 위한 과제들도 차질 없이 마련·추진 하여 중장기적 리스크에 대응

제조업 고용보험 가입자 동향 (9월 고용행정 통계)

- ‘제조업’ 고용보험 가입자 수는 9개월 만에 감소 전환

- 기타운송장비↑: 선박 수출, 생산이 개선되며 '19.4월 37개월 만에 증가 전환된 이후, 증가세 지속

* '기타운송장비' 증감(천 명):('19.2) -1.5(3) -0.1(4) 1.3(5) 3.1(6) 3.8(7) 6.0(8) 6.8(9) 6.3

- ‘자동차’, ‘기계장비’, ‘전자·통신’ 제조업은 감소폭이 확대

- 자동차↓: 일부 완성차 제조업체 실적 부진, 구조조정 등의 영향으로 완성차와 자동차 부품 제조 모두 감소(남성, 30~40대 중심)

* '자동차트레일러' 증감(천 명):('19.2) -11.6(3) -10.3(4) -8.1(5) -8.2(6) -7.1(7) -7.6(8) -8.4(9) -9.5

- 기계장비↑: 수출 및 설비투자(기계류) 부진 등의 영향으로 '기계장비 제조(특수목적용 기계)' 고용은 감소폭이 확대

* '기계장비'증감(천 명):('19.2) 3.7(3) 3.0(4) 0.2(5) -0.1(6) -1.4(7) -2.4(8) -2.9(9) -4.1

- 전자통신↓: '반도체' 증가세는 지속되고 있으나 증가폭이 둔화되고, '전자부품' 등 감소 지속으로 지난달에 이어 감소세

* '전자·통신'증감(천 명):('19.2) -3.6(3) -2.1(4) -2.8(5) 1.1(6) 0.9(7) 0.6(8) -0.7(9) -1.7

사업주 직업훈련 4차 산업혁명 대응 신규 훈련과정 개발 연구

한국산업인력공단, 2019 | 연구자: 김대영

■ 목적

- 사업주 훈련으로 지원 가능한 4차 산업혁명의 핵심기술 분야를 규정하고, 신규 훈련과정의 내용 및 훈련비 등의 인정기준을 개발, 해당 사업주 훈련에 많은 기업들이 적극적으로 참여하여 4차 산업혁명에 효과적으로 대응할 수 있도록 하기 위함을 목적으로 함

■ 주요내용

- 4차 산업혁명 핵심기술 분야 제시
- 4차 산업혁명 핵심기술 분야의 대표 훈련과정 설계
- 국내 기업의 4차 산업혁명 연계 훈련의 사례 조사 및 4차 산업혁명 관련 기업체 발굴
- 4차 산업혁명 대응 신규과정 활성화 방안 및 유인책 제시



한국인의 직업의식 및 직업윤리

한국직업능력개발원, 2018 | 연구자: 박천수 외 3명

■ 목적

- 한국인의 직업의식과 직업윤리 실태를 파악하고, 시간에 따른 변화 추이 및 세대 간의 차이를 분석함으로써, 직업교육, 진로교육, 그밖에 사회교육 및 평생교육 등의 정책을 위한 기초자료를 제공하고 정책적 시사점을 찾는 데 목적이 있음

■ 주요내용

- 직업에 관한 의식과 태도, 일의 가치와 삶의 만족, 전문 직업성과 직업위세, 직업윤리 등을 조사·분석
- 지난 20년간 우리나라 국민들의 직업의식과 직업윤리가 어떠한 방향으로 변화하고 있는지를 분석
- 청년층과 신중년층 등 세대별 직업의식 및 직업윤리의 차이가 어떠한지를 파악하여 한국 사회의 세대별 차이 진단
- 직업세계의 변화와 관련한 중요한 쟁점별로 국민들의 인식이 어떠한지 파악



스킬 미스매치의 측정을 위한 고용주 조사 방안

한국직업능력개발원, 2019 | 연구자: 김안국·황규희·이주희

■ 목적

- 스킬 미스매치 국내외 사례 및 국내 고용주 조사를 검토할 필요가 있으며, PIAAC 자료와 연결할 수 있는 적절한 방법을 찾고자 하는 것이 본 연구의 목적임

■ 주요내용

- 스킬 미스매치의 정확한 측정을 위해 개인(취업자) 조사와 고용주 조사를 결합시킬 필요가 있음
- 고용주 조사에 스킬 미스매치를 측정하는 모듈 문항을 삽입하여 조사하고, 산업과 규모의 범주로 셀을 만들어 개인조사에 연결할 수 있음
- HCCP와 같이 사업체-근로자 연계조사에 모듈 문항을 삽입하는 것은 가장 현실성 있는 방법임
- 스킬 미스매치의 정확한 측정을 위해서는 스킬 미스매치의 발생 형태에 대한 추가문항을 포함할 필요가 있음



한국형 국가역량체계(KQF)와 노동시장과의 연계 방안

한국직업능력개발원, 2018 | 연구자: 이동임 외 4명

■ 목적

- KQF가 노동시장에서 잘 활용될 수 있는 여건인지 현황에 대해 진단하고 KQF 활용의 제고를 위한 정책과제 마련

■ 주요내용

- ‘KQF와 노동시장과의 연계’에 대한 이론적 논의
- 관련 해외사례 연구
- KQF 및 SQF의 구축 현황 조사, KQF 및 SQF가 활용될 노동시장의 현황 분석
- 노동시장에서 KQF 활용에 대한 수요가 충분한지에 대해 조사 실시
- 구축되고 있는 KQF가 노동시장에서 잘 활용되도록 구축되어 있는지 진단
- 진단을 바탕으로 KQF의 노동시장에서의 활용을 위한 정책방향을 모색하고 세부적인 향후 추진과제 제안



2019년 10~11월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 2019년 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 개최(10.4)
- '스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)' 혼합훈련 시범사업 참여기관 선정결과 발표(10.4)
- 2019년 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 경기 참관(10.7)
- 직업능력개발사업 부정훈련 등 실태점검 결과 발표(10.8)
- 2019년 부산광역시 제54회 전국기능경기대회 시상식(10.11)
- '스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)' 개통식(11.1)
- 이달의 기능한국인(9월, 10월) 시상식(11.1)
- 산업별일자위 성과경진대회 및 산업별일자리박람회 개최(11.5)



- '19년 일학습병행 공동훈련센터 전담자 우수사례 경진대회 시상식(10.29)
- ASEAN+3 HRD 포럼(10.29~30)
- '19년도 제21회 대한민국명장전(전시회) 개막식(10.30)
- 공단-한국기업데이터 업무협약(MOU) 체결(10.31)
- 지역·산업 HRD체계 구축을 위한 국제컨퍼런스 개최(10.31)
- 국가자격 취득자 수기공모전 시상식 개최(11.1)
- 제2기 국가직무능력표준(NCS) 품질관리단 9차회의(11.1)
- ISC 혁신성과대회 및 일자리박람회 개최(11.5)
- 2020년도 지역·산업 맞춤형 인력양성 공동훈련센터 공모('19.10~11)
- 2020년도 지역인적자원개발위원회 사업계획 심사(11.27~29)



- 공공서비스혁신 우수사례 경진대회 동상 수상(10.30, 세종청사)
- 2019년도 2차 정규직원채용(~11월 1주 접수, 12월 임용)
-44명 채용(행정, 정보화, 진로직업상담, 연구)
- 한-아세안 공공행정 혁신전시회(11.25~27, 부산 벡스코)



- 2020년 상반기 대학교원 공개채용 업무담당자 직무교육(11.1)
- 코트디부아르 교육부 대표단 방한 지원(11.4)
- 직장 내 장애(인) 인식개선 교육 실시(11.4)
- 2020년도 상반기 대학교원 공개채용 원서접수(11.5)
- 한-IDB 직업훈련 역량강화 세미나 개최(11.7)
- 베트남 호치민기술대학 MOU 체결(11.14)
- 4차산업과 창의 융합인재 양성을 위한 학과(계열) 발전 TFT결과 보고회(11.29)



- 담헌 홍대용 학술문화축제(10.25)
- 개교 28주년 기념식(11.1)
- 스마트 직업훈련 플랫폼 개통식(11.1)
- 코리아텍 교육콘서트(11.6)
- 법인이사회 개최(11.15)
- 제4회 수소에너지 국제포럼(11.21)

| 직업능력심사평가원 |

- 우수훈련기관 우수사례 워크숍 개최(11.15~11.22)
- '20년 인증평가 계획공고 안내 및 훈련기관 설명회 개최 예정(11.25~)
- '20년 일반고 특화심사 결과공고(11.18~11.22)
- '19년 재직자 원격훈련 '19년 6차 심사 접수(~11.6)
- '19년 실업자 원격훈련 '19년 6차 심사 접수(11.6~11.13)
- 제4차 산업혁명 선도인력 양성훈련 '20년도 선정심사 공고 및 접수 (11.25~)
- '20년 훈련이수자 평가 공고(11.8~11.29)



- 제3회 지역 및 산업 기반 인적자원개발체계 구축을 위한 국제 컨퍼런스(10.31.)
- 2019년 제4차 고교학점제 정책 포럼(10.31.)
- 산학일체형 도제학교 성과워크숍(11.5.)
- 민간자격 제도 운영 관련 관계기관 워크숍(11.7.~11.8.)
- 직업계고 학점제 진로상담 및 교육과정 관련 컨설팅 연수(11.8.)
- 2019 EAS TVET Network Conference Program(11.8.)
- 성인 진로탄력성 강화 프로그램 확산·보급을 위한 워크숍(11.8.)
- 산학일체형 도제학교 기업 CEO 역량강화 (연수)워크숍(11.18.~11.19.)
- 2019년 제3차 등록민간자격관리자 연수(11.26.)
- 특성화고 연구·선도학교 수강신청 프로그램 설명회(11. 중)
- 2019년도 직업계고 학점제 담당 장학사 3차 협의회(11. 중)

2019 산업별 일자리 박람회

ISC KOREA JOB FAIR

2019. 11. 5 (화)
코엑스 컨퍼런스룸 E홀

주최  고용노동부

주관  한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA



산업별 인적자원개발위원회
Industrial Skills Council

사전등록 홈페이지 <https://www.iscjobfair.com/>