

Vol.53

AUGUST
2020

08

또 다른 기회,
HRD는 '모험'이다

| HRD 8월의 이슈 |

- 「2020년 훈련과정 하반기 통합심사」 결과 공고
- 「한국판 뉴딜 종합 계획」의 세부추진전략 중 해나인 「안전망 강화」 계획 발표

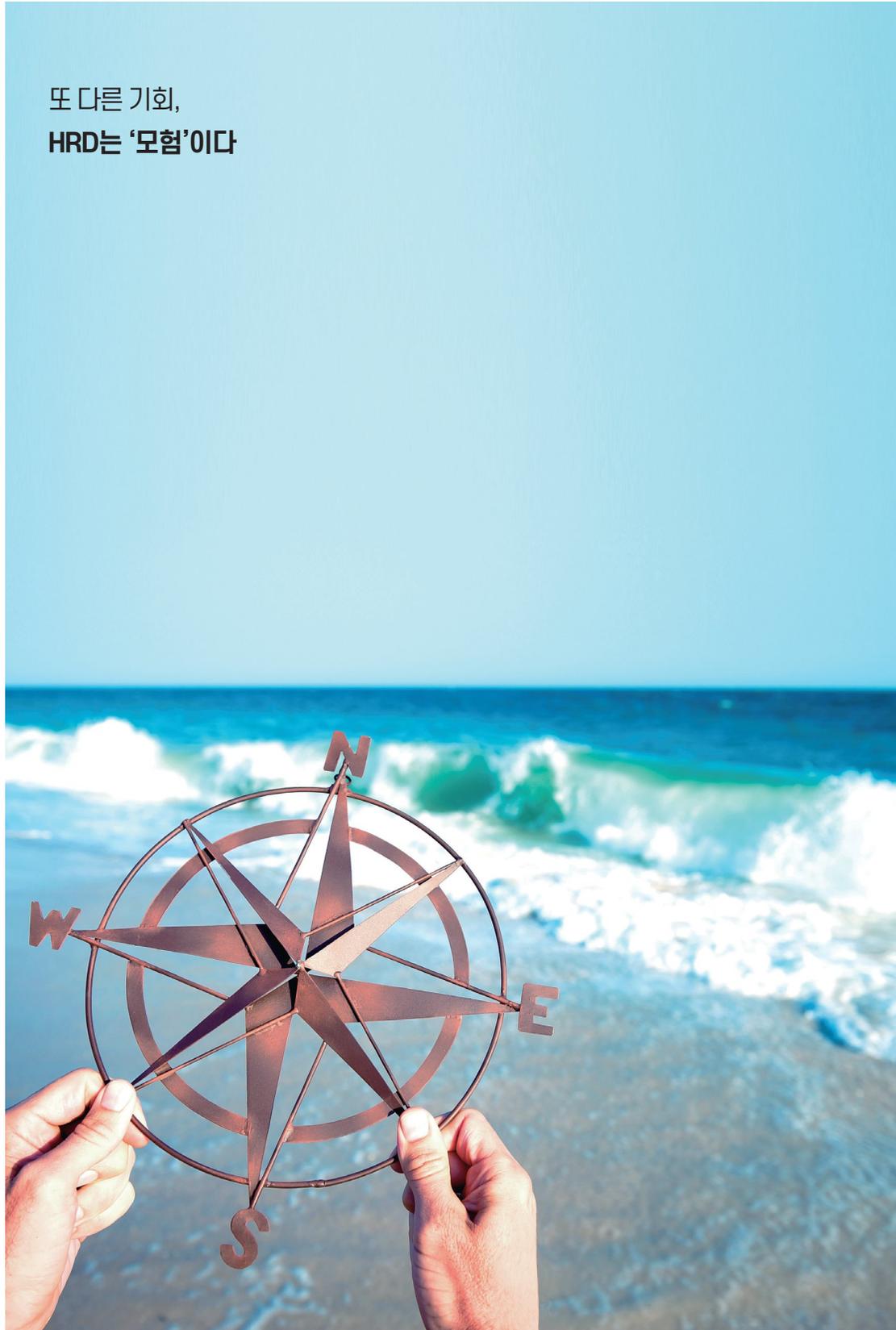
「한국판 뉴딜 종합계획」 중 「안전망 강화」 계획 발표

고용보험가입자 수 확대

'19년 1,367만 명 →
'25년 2,100만 명

기초생보수급자 수 확대

'19년 95만 가구 →
'25년 113만 가구



할 수 없을 것 같은 일을 하라. 실패하라.

그리고 다시 도전하라.

이번에는 더 잘 해보라.

넘어져 본 적이 없는 사람은

단지 위험을 감수해 본 적이 없는 사람일 뿐이다.

이제 여러분 차례다.

이 순간을 자신의 것으로 만들라.

-오프라 윈프리



Contents



cover story

한국산업인력공단은 도전과 모험정신을 통해 또 다른 기회를 만들어갑니다.

통권 제53호
발행일 2020년 8월 21일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
전화번호 052-714-8322
구독신청 및 문의 1999sss@hrdkorea.or.kr
디자인·인쇄 디자인글꼴

정책동향

- 04 「2020년 훈련과정 하반기 통합심사」 결과 공고
- 06 「국민내일배움카드제」 훈련에 참여하는 훈련생의 자부담률 대폭 완화
- 07 「한국판 뉴딜 종합계획」의 세부추진전략 중 하나인 「안전망 강화」 계획 발표

현장동향

- 10 청년 여러분의 미래와 함께 합니다! 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업
- 12 고용노동부 장관, ILO 「코로나19와 일의 세계」 노사정 화상회의 참석
- 12 한국고용정보원-한국진로교육학회, '제50차 한국진로교육학회 춘계학술대회' 개최
- 13 「제8차 사회관계장관회의」에서 「기능경기대회 개선방안」 마련
- 13 2020년 하반기 일반고 특화 직업훈련과정 111개 선정
- 14 한국산업인력공단-한국디자인진흥원, 디자인 직종 청년 해외진출 지원 협약 체결
- 14 한국폴리텍대학, '포스트 코로나 산업 전망과 공공 직업교육의 역할' 포럼 개최
- 15 비대면·디지털 정부일자리 3차 통합 안내
- 16 「2020년도 재택근무 종합 컨설팅」 참여기업 모집 공고
- 16 고용노동부, 8.3.부터 「일자리창출 유공」 정부포상 접수 시작
- 17 360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격 - 지게차운전기능사

HRD통계

- 18 2020년 6월 고용동향

연구동향

- 20 중장기 인력수급 전망(2018-2028)
- 20 직업훈련 심사평가에서 훈련교·강사 요소 반영의 효과
- 21 2020 KLI 노동 통계
- 21 금리인하가 은행 수익성과 금융안정에 미치는 영향

기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

「2020년 훈련과정 하반기 통합심사」

결과 공고

- * **스마트 혼합훈련** 140시간 이상 훈련과정 중 비대면 방식 훈련을 10~50%(최소 20시간 이상) 편성한 훈련 과정을 의미 이하다
- * 사업주위탁 훈련 과정은 1,272개 선정

- **스마트훈련 948개 최초 선정**
- **디지털 신기술훈련, 지난해 같은 기간에 비해 2배 증가**
- **대구·경북 지역 훈련과정은 우대, 지난해 같은 기간에 비해 약 15% 증가**



» 2020년 7월 15일, 고용노동부·한국기술교육대학교

금년 하반기 직업훈련은 코로나19 확산에 대응하기 위해 집체와 비대면 방식이 결합된 스마트훈련¹ 공급에 중점을 둔다.

고용노동부(장관 이재갑)와 직업능력심사평가원(원장 이문수, 한국기술교육대 부설)은 2020년 하반기에 국민내일배움카드²로 수강할 수 있는 훈련과정 12,450개를 선정·공급하기로 했다고 밝혔다.

기존 구직자 대상 국민내일배움카드 훈련과정은 집체방식 훈련을 원칙으로 했으나, 이번 심사에서는 비대면 방식 훈련 확산을 위해 훈련과정 중 약 8%를 스마트훈련으로 선정했으며 앞으로 스마트 훈련을 지속적으로 확대할 계획이다.

이번 선정의 주요 내용은 다음과 같다.

1. 코로나19 재확산에 대비한 온-오프라인 혼합 스마트훈련 949개 과정을 약 20,000명(정원기준)에게 제공

- ◆ 각 훈련기관은 공공 온라인 스마트 훈련플랫폼인 스텝(STEP)의 온라인 강의실을 통해서 공공, 자체 온라인 콘텐츠 등을 활용한 온라인-집합훈련-현장실습 등의 연계 훈련을 실시하게 된다.
 - * 스텝(STEP)은 300여개 훈련기관에게 소프트웨어 임대 서비스(ASP) 방식의 온라인 강의실을 제공

2. 인공지능(AI), 빅데이터, 클라우드 등 신기술 분야 과정 625개를 선정, 약 13,000명(정원기준)에게 제공

- ◆ 빠른 디지털 전환으로 신기술 분야 인력수요 및 훈련선호가 증가하고 있어, 구직자들의 전직 지원 등을 위해 신기술 훈련 공급을 전년 대비 약 2배 확대했다.

3. 대구·경북 등 코로나19로 어려움을 겪은 지역에 대하여 훈련공급 확대

- ◆ 대구·경북지역의 직업훈련 활성화를 위해 취업률 40% 이상 등 최소한의 질 관리가 되는 과정은 최대한 선정, 지난해 같은 기간 대비 14%가 확대된 총 1,199개 과정을 선정했다.

온-오프라인 혼합 스마트훈련이 본격 시행됨에 따라, 체계적인 지원 시스템과 품질관리 방안을 함께 마련했다.

1. 직업능력심사평가원에 ‘스마트훈련 지원센터’를 새로 설치

- ◆ 온라인 훈련 경험이 있는 전문가(폴리텍 교수 등 참여)들이 훈련기관을 직접 방문하여 스텝(STEP) 등의 온라인 콘텐츠 연계, 자체 콘텐츠 개발, 온라인 강의실 활용 등에 대한 맞춤 상담(컨설팅)을 실시할 계획이다.

[[스마트훈련 현장 방문 상담(컨설팅) 절차]]

훈련운영 세부 계획	과제 개발	학습 환경 조성	훈련품질 개선
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 적절한 시간표 구성 ▪ 재량학습활동 운영 방안 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 평가방법 설계 ▪ 학습과제 등 개발 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ LMS 등 학습 환경 조성 ▪ 부족한 콘텐츠 보완 제작 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 훈련운영 애로사항 분석에 따른 변경 방안 ▪ 효율적인 상호작용 방법

2. 공공의 콘텐츠 제작도구 및 촬영실(스튜디오) 등을 대여(폴리텍, 한국기술교육대 등)하여 훈련기관의 자체 온라인 콘텐츠 제작 지원

3. 온라인 강의실을 지원하는 소프트웨어 임대 서비스(ASP) 분양(300개)

- ◆ 추가로 민간업체를 통해 온라인 강의실을 포함한 자체 학습관리시스템(LMS)을 구축하고자 하는 우수훈련기관 등에 비용 일부(50%)를 지원하는 사업(’20년 52억 원)도 추진된다.

4. 품질관리를 위해 한국산업인력공단에서 실시되던 원격훈련 점검 체제를 온-오프라인 혼합 스마트훈련까지로 확대하고 성과평가(이수자평가 의무화, 취업률 평가 강화 등)도 강화

이번에 선정된 훈련과정은 2020년 7월 16일부터 수강할 수 있으며 훈련과정에 참여하기 위해서는 직업훈련포털(HRD-Net) 또는 고용센터를 통해 국민내일배움카드 발급을 신청해야 한다. 140시간 이상 훈련과정은 고용센터를 방문하여 직업 적성 등 상담을 받아야 하며, 스마트훈련과 신기술뿌리 분야 훈련은 상담 없이 즉시 훈련 참여가 가능하다.

훈련과정별 구체적인 취업률 및 훈련 내용은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 확인할 수 있다.

'국민내일배움카드제'

훈련에 참여하는
훈련생의 자부담률

대폭 완화

훈련생 부담 경감, 무급휴직자 훈련 기회 확대, 신속한 훈련 참여 지원

» 2020년 7월 26일, 고용노동부



고용노동부(장관 이재갑)에 따르면, '코로나19' 확산 여파로 경제 여건이 나빠진 상황에서 실업자나 무급 휴직자들이 큰 부담없이 직업훈련에 참여할 수 있도록 훈련생들의 자부담률 완화 등을 주요 내용으로 하는 국민내일배움카드 개편방안을 8월 1일부터 시행한다고 밝혔다. 「국민내일배움카드 개편방안」은 세 가지로 올해 연말까지 한시적으로 운영한다. 주요 내용은 다음과 같다.

1 훈련생의 훈련 참여 부담을 낮추기 위해 자부담률이 대폭 완화된다.

- 지금까지는 직종별 취업률에 따라 훈련비의 15%~55%를 훈련생이 부담해 왔는데, 취업률이 70% 이상인 우수훈련과정은 자부담을 면제하고, 취업률 구간별로 자부담률이 일괄적으로 15%p 경감된다.

【2020년도 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업 사업단 현황】

현행						변경					
구분	직종평균 취업률(%)					⇒	직종평균 취업률(%)				
	~70	60~70	50~60	40~50	40~		~70	60~70	50~60	40~50	40~
근로장려금	7.5	12.5	17.5	22.5	27.5	0	5	10	15	20	
일반훈련생	15	25	35	45	55	0	10	20	30	40	
취성패 II			30	40	50			15	25	35	
취성패 I	전액				20	0				20	

2 무급휴직 기간에 관계없이 현재 무급휴직 중인 사람은 직업훈련에 참여할 수 있다.

- 지금까지는 대기업 소속 근로자의 경우, 90일 이상 무급휴직을 해야 직업훈련에 참여할 수 있었는데,
- 개편방안을 통해 대기업 무급휴직자도 국민내일배움카드 훈련에 참여할 수 있도록 함으로써 휴직기간 동안 자기계발과 직무역량 향상의 기회를 얻을 것으로 기대된다.

3 훈련생이 신속하게 직업훈련에 참여할 수 있도록 국민내일배움카드 사업 중 모든 국가 기간·전략산업직종훈련(국기훈련)에 대해서는 고용센터의 훈련상담을 생략함으로써 보다 손쉽게 훈련에 참여할 수 있도록 하였다.

*국기훈련 금속전기전자 등 우리나라 주요 산업분야에서 부족하거나, 디지털 신기술 등 새로운 수요가 예상되는 직종에 대한 직업능력개발훈련을 실시하여 기업에서 필요로 하는 기술기능인력 양성·공급

김민석 직업능력정책국장은 “코로나19 여파로 어려움을 겪고 있는 무급휴직자의 일자리를 지키고, 직업 훈련에서 소외되었던 특수형태근로종사자·자영업자 등에 대한 지원이 시급하다.”라며 “이번 사업개편을 통해 보다 많은 일자리를 지키고, 보다 나은 일자리로 도약할 수 있도록 현장과 적극적으로 소통하겠다.”라고 밝혔다.

「한국판 뉴딜 종합 계획」의 세부추진전략 중 하나인 「안전망 강화」 계획 발표

안전망 강화 통해 디지털·그린 뉴딜 성공의 기반 마련

» 2020년 7월 20일, 고용노동부



정부는 7월 20일 「한국판 뉴딜 종합계획」의 세부추진전략 중 하나인 「안전망 강화」 계획을 관계부처 합동으로 발표하였다.

한국판 뉴딜은 코로나19로 야기된 극심한 경기침체 및 구조적 변화에 대응하기 위해 마련한 국가발전전략으로, 코로나19로 인한 모든 산업의 급속한 디지털화 등에 주목하며 디지털·그린 경제 전환에 필요한 인프라에 집중적으로 투자하고, 정부의 모든 역량을 결집하여 이번 코로나19 사태를 통해 드러난 우리 경제의 취약한 안전망을 확대하는 데 중점을 두고 있다.

<한국판 뉴딜정책 개요>

주요내용 디지털 뉴딜, 그린 뉴딜을 강력히 추진하고 안전망 강화로 뒷받침

- **디지털 뉴딜** 전자정부인프라서비스 등 우리 강점인 ICT 기반으로 디지털 초격차 확대 → 경제 전반의 디지털 혁신과 역동성을 촉진·확산
- **그린 뉴딜** 친환경저탄소 등 그린경제로의 전환 가속화 → 탄소중립을 지향하고 경제기반을 저탄소·친환경으로 전환
- **안전망 강화** 경제구조 재편 등에 따른 불확실성 시대에 실업불안 및 소득격차를 완화하고 적응을 지원 → 경제주체의 회복력 강화

위기 발생시 더 큰 어려움을 겪는 취약계층을 보호하고 사각지대를 해소하기 위해 탄탄하고 촘촘한 고용·사회 안전망 구축을 위한 내용은 다음과 같다.

1. 전국민 대상 고용안전망 구축

현재 상황		미래 모습	
“코로나19로 임시·일용직, 특고 등 어려움 집중 → 취약한 고용안전망 노출”		“전국민 대상 고용안전망 구축을 통해 고용시장 구조·환경변화에 적극 대응”	
성과지표	'20년	'22년	'25년
고용보험 가입자 수	1,367만 명('19년)	1,700만 명	2,100만 명
특고 산재보험 가입자 수	7.8만 명('19년)	16.6만 명	16.6만 명 + α

◇ 고용보험 가입대상을 일하는 모든 국민(취업자)으로 단계적 확대하고, 산재보험 가입대상 특고 직종 확대

◆ 고용보험 예술인·특수형태근로종사자 등 단계적 적용 확대

- 구직급여 비자발적 이직 또는 일정 수준 이상의 소득감소 예술인·특고에 구직급여 지원 (120~270일, 월평균 보수의 60%)
- 모성보호급여 예술인·특고에 출산전후급여 지급 및 육아휴직급여 지급대상 단계적 확대
- 두루누리 사업 최저임금 120% 이하 저소득 예술인·특고 및 노무제공 계약의 당사자(사업주)에 고용보험료 지원

* 수급요건: 이직 전 2개월 동안 12개월(예술인은 9개월) 이상 보험료 납부

2. 함께 잘 사는 포용적 사회안전망 강화

현재 상황		미래 모습	
“복지 사각지대가 발생하고 아파도 일하는 사회”		“복지 사각지대를 해소하고, 아프면 쉴 수 있는 사회”	
성과지표	'20년	'22년	'25년
기초생보(생계급여) 수급자 수	95만 가구	113만 가구	113만 가구
기초연금 수급자 수	569만 명	628만 명	736만 명

◇ 복지 사각지대 해소를 위해 기초생활보장, 긴급복지, 기초·장애인 연금을 확대하고 건강보험 상병 수당 도입 등 사회안전망 강화

- 1 기초생활보장 '22년까지 생계급여 부양의무자 기준 폐지(고소득·고재산가 제외), 보장성이 강화되도록 기준중위소득 산정방식 개편
- 2 상병수당 '한국형 상병수당' 도입을 위한 연구용역 수행('21년) 및 저소득층 등 대상 시범사업 추진('22년)
- 3 긴급복지 갑작스러운 위기상황 발생시 취약계층이 생계의 어려움을 신속히 극복할 수 있도록 긴급복지 지원 규모 확대
- 4 노인·장애인 노인·장애인의 소득보장 강화를 위해 기초연금·장애인연금 최대지급액(月 30만원) 지원대상 확대

3. 고용보험 사각지대 생활·고용안정 지원

현재 상황		미래 모습	
“고용보험 미가입 취약계층 대상 지원정책 미흡”		“국민취업지원제도·창업지원을 통해 고용보험 미가입 취약계층 보호”	
성과지표	'20년	'22년	'25년
국민취업제도 연간 지원자 수	-	50만 명	50만 명
일경험프로그램 지원자 수	-	3.5만 명	3.5만 명

◇ 저소득 취업 취약계층을 위한 국민취업지원제도를 도입하여 2차 고용안전망 구축 및 자영업자·소상공인의 창업·재기 지원

- 1 고용보험 사각지대에 있는 취업취약계층 지원을 위한 국민취업지원제도 전면 도입
- 2 국민취업지원제도 참여자에 대한 일경험 프로그램을 신설하여 취업취약계층에 대한 취업 지원 강화

그 밖에 생애 맞춤형 고용서비스 제공을 위해 개인별 일자리 정보의 통합·디지털화 및 고용 취약계층의 고용시장 진입·전환 지원과 산업재해로부터 안전한 근로환경을 구축하고 고용환경 변화에 대응하여 근로 시간 단축 등 일하는 방식 혁신이 안전망 강화의 주요 프로젝트로 발표되었다.



• 벤처기업, 청년창업기업, 성장유망업종 등 일부 기업은 1~4인도 가능

*4차산업혁명 선도인력양성, 국가기간-전략산업 직종 훈련(기업맞춤형)

*AI·빅데이터 분석 등의 개념과 기초과정(예: 컴퓨터 개론, 프로그래밍 기초 등)

** 원격훈련 플랫폼(STEP) 등을 통해 제공하며 수료시 공식 이수증 발급

*** 신산업분야 융합과정을 신설하여 융합지식을 갖춘 문제해결형 인재 양성

*대기업, 폴리텍, 산업별 협회단체, 우수훈련기관 등의 인프라를 활용하여 중소기업 종사자 및 채용예정자를 대상으로 맞춤형 훈련 제공

**전체 공동훈련센터 208개 중 60개(30%)를 디지털 융합훈련 플랫폼으로 개편

4. 사람투자: 미래적응형 직업훈련체계로 개편

현재 상황		미래 모습	
“신기술 분야 직업훈련의 낮은 비중”		“신기술 분야 직업훈련 강화로 미래형 핵심 인력양성 확대”	
성과지표	'20년	'22년	'25년
미래형 핵심인재 육성(누적)	-	4만 명	18만 명
직업훈련 중 신기술분야 비중	4%('19년)	15%	20%

◇ 디지털·그린 뉴딜 등 경제 구조 변화에 대한 적응력(adaptability) 향상을 위해 신기술분야 훈련 강화 및 핵심 실무인재 양성

미래형 핵심 실무인재 양성 훈련(K-Digital Training) 추진

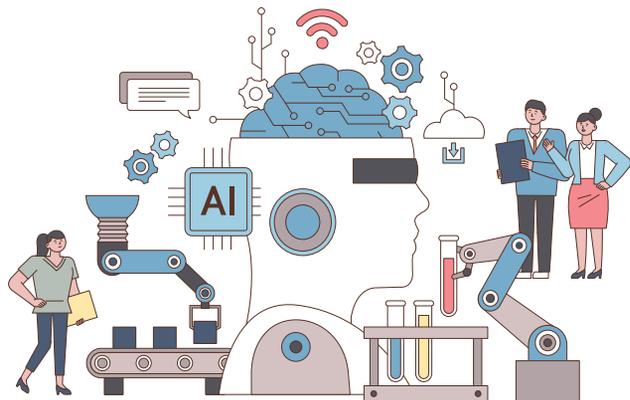
- ◇ 혁신적인 기술·훈련방법을 가진 기업-대학-민간 혁신기관 훈련을 통해 신기술 분야 ‘미래형 핵심 실무인재 18만 명’ 양성
- ◇ 기존 신기술분야 인력양성 사업을 통합·재편하여 디지털·그린 분야 ‘핵심 실무인재’ 특화사업으로 추진

국민 디지털 직무역량 향상 프로그램(K-Digital Plus) 추진

- 1 직업훈련에 참여하는 구직자, 재직자 등을 대상으로 AI·SW 등 디지털 융합 초·중급 훈련* 제공
- 2 일반국민 전 국민 대상으로 AI·SW 디지털 융합교육** 등 디지털 기초 직무역량 교육 무료 제공(온라인 중심, 年 60만 명)
- 3 대학생 전공에 상관없이 디지털 인재로 성장할 수 있도록 신기술 분야 융합전공*** 운영(40개교, 年 1만 명)
- 4 장애인 장애인 IT 특화 맞춤형훈련센터(신규 2개소, 전환 1개소)를 마련하여 장애인 훈련생 대상으로 디지털 훈련 지원(1,690명)

공공·민간의 디지털 융합훈련 플랫폼 확대

◇ K-Digital Platform 협약기업만 활용가능한 공동훈련센터*를 지역 중소기업 및 훈련기관 등에 개방하여 디지털 융합훈련 제공





당신의 꿈에 투자합니다!

*청년층 사업연도 기준만 18세 이상 만 34세 이하인 자

청년 여러분의 미래와 함께 합니다!

산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업

1. 사업목적

- 산업·업종별 대표성 및 전문성이 있는 산업별 협단체와 산업형 공동훈련센터가 사업단을 구성하여 청년층* 등을 대상으로 훈련의 전 과정에 산업·기업의 수요를 반영한 훈련을 실시함으로써 인력미스매칭 해소

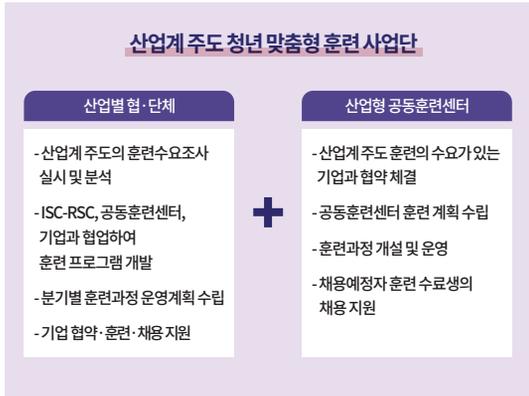
2. 사업내용

① 사업주체 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련 사업단 구성
 - 산업별 협·단체 1개소와 산업형 공동훈련센터 1개소가 사업단을 구성하여 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업 운영

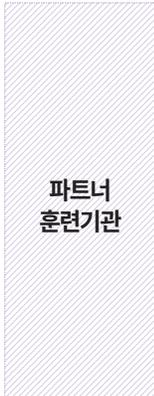
한국산업인력공단

훈련 계획 승인 요청 및 보고

훈련 계획 승인 및 비용 지급



지원 및 관리 해당과정 위탁 및 비용 지급



훈련 과정 결과 보고



협약기업

훈련 과정 참여

훈련 과정 제공



② 사업단 현황 자동차, 관광-레저, 스마트공장 산업분야 등 총 7개 산업분야

[[2020년도 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업 사업단 현황]] (2020. 8. 10. 기준)

연도	산업분야	산업별 협·단체명	산업형 공동훈련센터명	훈련과정 수(인원)		
				계	재직자(항상)	채용예정자
계	7개	7개	7개	78개 (2,587명)	57개 (1,662명)	21개 (925명)
1	자동차	한국자동차연구원	한국기술교육대학교	9개 (355명)	7개 (235명)	2개 (120명)
2	금형, 금속가공, 표면처리, 용접 (뿌리산업)	한국금형공업 협동조합(뿌리ISC)	사단법인 한국산업기술협회	20개 (445명)	14개 (325명)	6개 (120명)
3	정보기술	한국소프트웨어 기술진흥협회	한국소프트웨어 기술훈련원	17개 (397명)	16개 (272명)	1개 (125명)
4	관광-레저	한국MICE협회	한국호텔관광 교육재단	4개 (240명)	1개 (120명)	3개 (120명)
5	스마트공장	한국기계산업진흥회 (기계ISC)	한국기계산업진흥회 기술교육원	4개 (240명)	3개 (120명)	1개 (120명)
6	스마트제조	한국스마트제조 산업협회	아주대학교	15개 (510명)	13개 (390명)	2개 (120명)
7	디자인· 문화콘텐츠	한국디자인진흥원 (디자인ISC)	홍익대학교 세종산학협력단	9개 (400명)	3개 (200명)	6개 (200명)

③ 훈련대상 재직자 및 채용예정자(청년층 중심)

④ 훈련분야 4차 산업분야, 신산업·신기술·고속련 분야 등 산업·기업의 수요를 반영한 훈련과정

* 정보기술, 스마트공장, 생산품질관리, 문화·예술·디자인·방송 등 16개 분야 78개 훈련과정

산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업 운영절차가 궁금하다면?

한국산업인력공단 홈페이지 주요사업-지역·산업맞춤형 인력양성체계-산업계 주도 청년 맞춤형
훈련사업 참조(<http://www.hrdkorea.or.kr/3/1/7/3>)

- 담당부서: 한국산업인력공단 지역산업별지원국 산업지원부(052-714-8752,8793)

산업계 주도 청년 맞춤형 훈련과정이 궁금하다면?

HRD-Net 홈페이지 직업훈련정보 검색(공동훈련센터명·과정명 등, <http://www.hrd.go.kr>)

- 사업단별 과정 세부내용은 사업단에 문의하여 주시기 바랍니다.



• **참석자** 국제노동기구(ILO) 회원국 고용노동장관, 국제기구, 노사 관계자 등

* 아시아-태평양, 아랍, 유럽-중앙아시아, 아프리카, 아메리카

고용노동부 장관, ILO 「코로나19와 일의 세계」 노사정 화상회의 참석

» 2020년 7월 9일, 고용노동부

이재갑 고용노동부 장관은 7월 9일 국제노동기구(ILO) 「코로나19와 일의 세계(COVID-19 and the World of Work)」 노사정 화상회의에 참석하여, 일자리 유지, 취약계층 소득지원, 신규 일자리 창출 등 우리나라가 코로나19 위기 극복을 위해 추진 중인 고용노동정책을 소개했다.

이 장관은 포스트 코로나 일의 세계 변화에 선제적으로 대비하기 위해 ‘한국판 뉴딜’을 추진 중임을 밝히고, 디지털·그린 분야에 대한 대규모 재정 투입, 디지털·신기술 분야에서의 사람에 대한 투자 확대 등을 통해 노동시장 회복을 가속화하고 양질의 일자리를 창출할 계획임을 설명했다.

이번 회의는 코로나19 확산으로 올해 개최될 예정이었던 ILO 정례회의가 내년으로 연기되면서 ILO 사무국이 노사정 비대면 소통의 장을 마련할 것을 제안함에 따라 성사되었다. 전체적인 행사는 「코로나19와 일의 세계」라는 주제로 2주간 진행되었으며, 1주차(7.1~7.3.)에는 지역별 노사정 회의를 개최하였고, 2주차(7.7~7.9.)에는 각국 정상, 국제기구 인사 등 고위급 인사의 메시지 영상 중계(7.8), 장관급 노사정 화상 회의(7.9) 등을 개최하였다.

이번 논의 결과는 작년 ILO 총회에서 채택한 100주년 선언의 이행전략과 향후 ILO의 구체적인 활동계획 수립, 예산 편성 등에 활용될 예정이다.



한국고용정보원-한국진로교육학회, '제50차 한국진로교육학회 춘계학술대회' 개최

» 2020년 7월 10일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)과 한국진로교육학회(학회장 문승태)는 7월 10일 서울대에서 『제50차 한국진로교육학회 춘계학술대회』를 개최했다.

코로나19 예방을 위해 발표자와 토론자를 제외하고 일반 참석자는 온라인을 통해 학술대회에 참석하는 웹세미나 형식으로 진행되었다.

학계와 민간 진로교육 전문가 등이 참석한 이번 행사에서는 ▲ 청년 실업자의 성공적 취업 ▲ 재직자의 성공적 경력전환 ▲ 중장년의 성공적 재취업 ▲ 사회적 배려대상자의 성공적 직업생활 등 성인의 주요 생애단계별 성공적 직업생활을 위한 진로교육 전략이 논의되었다.

주제발표는 생애단계별 대상자의 특성에 따른 성공적 경력개발과 경력전환을 위한 전략을 청년과 재직자, 중장년과 사회적 배려대상자별로 나누어 진행되었다.

고용정보원 고재성 청년정책허브센터장은 ‘청년 실업자의 성공적 취업을 위한 진로교육 전략’, 이영민 숙명여대 교수는 ‘재직자의 성공적 경력전환을 위한 진로교육 전략’, 서울시 50플러스재단 양안나 정책연구센터장은 ‘중장년의 성공적 재취업을 위한 진로교육 전략’, 한국장애인고용공단 진흥섭 부장은 ‘사회적 배려대상자의 성공적 직업생활을 위한 진로교육 전략’을 각각 발표했다.





2020년 하반기 일반고 특화 직업훈련과정 111개 선정

» 2020년 7월 9일, 고용노동부·한국기술교육대학교

* 2020년 상반기(1년) 640개 과정(정원 약 1만 5천 명)에 이은 추가 선정

** 대표직종 네트워크운영관리, 디지털디자인, 사물인터넷 등

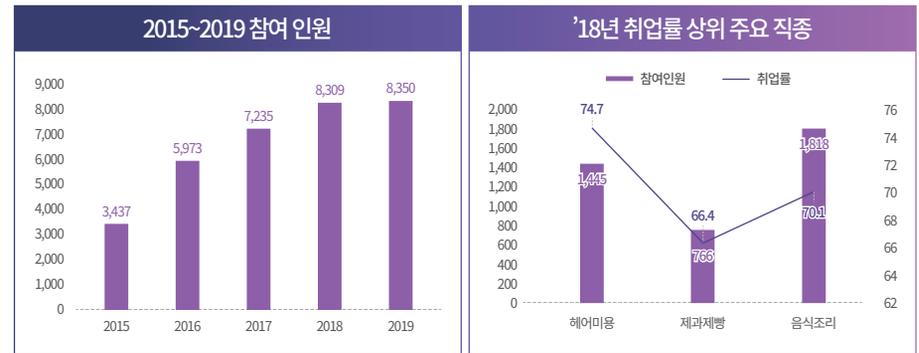
<일반고 특화 직업훈련과정이란?>

취업을 희망하는 일반고 3학년 학생을 대상으로 하는 직업교육 프로그램으로, 1년 또는 6개월 간 민간 훈련기관에 출석하여 직무역량을 배우는 과정

일반계고에 재학 중이지만 취업을 희망하는 고3 학생들을 위한 직업훈련과정 111개가 올 9월부터 운영된다. 고용노동부(장관 이재갑)와 한국기술대학교 부설 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 7월 9일 '20년 하반기 운영 일반고 특화 직업훈련과정(111개 과정, 정원 약 2천 2백 명)을 선정했다고 밝혔다.

특히, 올해 하반기에는 감염병이 재유행하더라도 훈련이 차질 없이 운영될 수 있도록 42개 과정(약 38%)은 온라인으로 병행할 수 있도록 하였다.

일반고 특화 직업훈련과정은 2015년에 시범적으로 도입된 후 참여 인원이 꾸준히 늘어 지난 5년간 총 33,301명이 참여했다. 2018년 운영된 일반고 특화 과정의 평균 취업률은 63.4%로, 취업을 원하는 일반계고 학생들에게 단기간에 직무능력을 쌓을 수 있는 발판이 되어왔다.



2020년도 하반기 일반고 특화 직업훈련과정 심사에서는 포스트 코로나 대응을 위한 온라인 병행 훈련과정을 다수 선정하여 감염병 재확산 시에도 학생들이 안정적으로 훈련을 받을 수 있도록 하고, 취업률과 함께 취업 후 직장에서 얼마나 오래 근무하는지를 평가하는 고용유지율에 대한 심사를 강화하여 학생들을 질 좋은 일자리로 이끌 수 있는 훈련과정들을 엄선하였다.

자세한 사항은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 검색할 수 있으며 인근 고용센터에서 훈련 참여 방법에 대해 자세한 안내를 받을 수 있다.

김민석 직업능력정책국장은 “일반고 특화 직업훈련과정은 일반고 학생들이 대학을 진학하지 않더라도 노동 시장에 성공적으로 진입할 수 있도록 이어주는 역할을 하고 있다.”라고 하면서 “올해 하반기에는 감염병이 유행하더라도 온라인을 통해 훈련이 안정적으로 제공함으로써 취업을 희망하는 일반고생들이 동 과정을 통해 직무역량을 높힐 수 있도록 지속적으로 지원하겠다”고 밝혔다.



한국산업인력공단-한국디자인진흥원, 디자인 직종 청년 해외진출 지원 협약 체결

» 2020년 7월 21일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만, 이하 공단)은 한국디자인진흥원(원장 윤주현, 이하 진흥원)과 7월 21일 한국산업인력공단 본부(울산 중구)에서 업무협약을 체결하고 디자인 직종 청년들의 해외진출을 위해 상호 협력하기로 했다.

이번 업무협약을 계기로 양 기관은 디자인 직종 해외취업박람회 등 해외취업 지원 프로그램을 공동 운영 하고, 해외 현지기업 및 전문가 네트워크 구축 등을 통해 디자인 직종 청년들의 해외진출 지원을 위해 상호 협력할 예정이다.

특히, 오는 10월 7일(수)-8일(목)에 공단과 진흥원은 디자인코리아 페스티벌 잡페어를 공동으로 개최하여 디자인 직종 해외취업 희망 청년들을 대상으로 국가별 취업여건과 일자리 현황 등의 해외취업 정보를 제공할 예정이다.

공단 김동만 이사장은 “이번 협약을 통해 디자인 직종 해외취업 희망 청년들에게 맞춤형 정보를 제공할 수 있는 계기가 되었다”며, “앞으로도 공단은 청년들의 해외진출을 지원하기 위해 노력하겠다”고 말했다.



한국폴리텍대학, '포스트 코로나 산업전망과 공공 직업교육의 역할' 포럼 개최

» 2020년 7월 23일, 한국폴리텍대학

한국폴리텍대학(이사장 이석행, 이하 폴리텍)은 7월 23일 서울 여의도 국회의원회관에서 ‘포스트 코로나 산업전망과 공공 직업교육의 역할’을 주제로 한 포럼을 개최했다.

이번 포럼은 신종 코로나바이러스 감염증(코로나19) 사태에 따른 노동시장과 산업 변화를 전향하고, 이에 대응한 직업교육 정책 방향을 논의하기 위해 마련됐다. 행사는 사회적 거리두기 지침을 감안해 유튜브(YouTube) 채널을 활용한 온라인 생중계 형식으로 진행됐다.

발제자로 나선 배규식 한국노동연구원 원장은 코로나19 여파로 경기가 저점 상태로 장시간 지속되는 ‘L자형 경기 침체’에 빠져들 가능성을 언급하며, “휴업·휴직 등 노동시간 단축을 재차 직업훈련과 교육의 기회로 활용해야 한다”고 밝혔다.

2부에서는 나영선 한국직업능력개발원 원장을 좌장으로 포럼에 참석한 전문가의 현황 진단과 정책적 대안을 제시하는 토론이 이어졌다. 이날 참석자들은 포스트 코로나 시대 공공 직업교육의 역할 확대 필요성에 공감하고, 정부의 관심과 지원도 뒷받침되어야 한다는 데 의견을 모았다.

김민석 고용노동부 직업능력정책국장은 “코로나19로 인한 현 상황이 장기화 될수록 직업훈련의 중요성은 더욱 강화될 것으로 예상된다”며, “디지털 신기술 분야 인재양성 기반을 마련하고, ‘일자리 지키기’를 위한 훈련 차원의 다양한 정책을 추진함으로써 현재의 위기가 국민 모두에게 기회가 될 수 있도록 직업능력 분야 혁신을 위해 최선을 다할 계획”이라고 말했다.





비대면·디지털 정부일자리 3차 통합 안내

» 2020년 8월 5일, 고용노동부

8월 5일 고용노동부(장관 이재갑)는 하반기 비대면·디지털 정부일자리 3차 통합안내를 실시했다. 비대면·디지털 정부일자리란 코로나19로 인한 고용위기에 대응하여 하반기 한시적으로 추진하는 일자리 사업이다.

- ▲ 디지털 경제 기반 조성을 위한 데이터·콘텐츠 구축 분야(45개 사업, 79만 명)와, ▲ 코로나19 조기 극복을 위한 비대면 행정서비스 분야(15개 사업, 3.6만 명)로 구성되어 있다.

이번 3차 통합안내에는 비대면·디지털 정부일자리 60개 사업 중 17개 사업(6.8만 명)에 대한 사업별 모집 일정, 접수처 등 주요 정보를 담고 있다.

지난 7월 10일(금)에 있었던 1차 통합안내(22개 사업, 1.3만 명), 7월 22일(수)에 있었던 2차 통합안내(14개 사업, 3.4만 명)에 이은 세 번째 안내이다.

주요 사업으로는 디지털 분야에서 ▲ 바이오 데이터 엔지니어 양성(과기정통부, 2,000명), ▲ 연혁법령 정보개선(법제처, 177명) 등이 있으며, ▲ 공공미술 프로젝트(문체부, 8,436명), ▲ 관광지 방역수용태세 개선(문체부, 6,441명) 등도 포함되어 있다.

이번 통합안내에는 아직 세부 모집계획이 확정되지 않은 사업(7개)의 개략적인 내용도 함께 소개하여, 사업에 참여를 원하는 분들이 참고할 수 있도록 했다.

안내 정보는 고용노동부 누리집(www.moel.go.kr) 및 워크넷(www.work.go.kr) “공지”란에서 찾아볼 수 있다.

〔2020년도 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련사업 사업단 현황〕

연번	부처	사업명
1	문체부	문화예술교육 자원조사
2	문체부	전국 여행업체 현황점검
3	문체부	관광지 방역수용태세 개선
4	문체부	공공미술 프로젝트
5	문체부	공공도서관 비대면서비스 지원
6	문체부	해외수출 콘텐츠 현지화 지원
7	복지부	보건소 건강관리인력 한시지원
8	환경부	오염 우려 지하수시설 전수조사 및 오염예방
9	법제처	연혁법령정보개선(별표·서식 한글파일 재구축 사업)
10	농진청	온라인 원예농업기술 서비스 지원
※ 아래는 세부 모집계획 미확정 사업		
11	과기부	바이오 데이터 엔지니어 양성
12	교육부	초중고취약계층학생 에듀테크멘토링 지원
13	과기부	인공지능 학습용 데이터셋 구축
14	과기부	전국민 디지털 역량강화교육
15	과기부	연구실 취급물질정보 DB구축 및 연구실안전시스템 고도화
16	문체부	온라인미디어 예술활동지원
17	고용부	사회적경제 지역생태계 구축 지원



「2020년도 재택근무 종합 컨설팅」 참여기업 모집 공고

» 2020년 7월 29일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 올해 하반기 「재택근무 종합 컨설팅」에 참여할 중소·중견기업을 7월 29일부터 8월 18일까지 모집한다.

「재택근무 종합 컨설팅」은 코로나19 이후 재택근무제도가 현장에 정착할 수 있도록 지원하기 위해 올해 8월부터 처음 시행된다. 전문 상담사가 기업에 직접 방문하여 인사노무 및 정보기술(IT) 등 재택근무제도 도입 및 시행에 필요한 전반적인 요소를 컨설팅할 예정이며, 참여기업의 비용 부담은 없다.

구체적인 컨설팅 지원내용은 재택근무 도입 범위 및 운영방식 검토, 적합 직무 선별, 정보기술(IT) 솔루션 구축·활용 방안 자문, 제도 시행에 따른 법적 쟁점 사항 자문, 조직문화 개선 교육 등이다.

컨설팅을 통해 재택근무제 선도모델로 성장한 참여기업에는 근무혁신 인센티브제를 통한 우수기업 인증 및 3년간 정기 근로감독 면제, 근무혁신 인프라구축비 지원(최대 2천만 원), 각종 정부 지원사업 우대 등 혜택을 제공할 예정이다.

아울러, 재택근무 도입·시행과 관련한 문의 사항에 대해 전문가가 수시로 온라인 상담이 가능하도록 고용노동부 일·생활균형 누리집(www.worklife.kr)을 8월 중 개편할 예정이다.

재택근무 종합 컨설팅에 참여를 희망하는 중소·중견기업은 우편¹⁾과 전자우편²⁾으로 신청서 및 수행계획서 등 작성서류와 사업자등록증, 고용보험 완납증명원 등 구비서류를 제출하면 된다.

*우편주소 세종시 한누리대로 422, 정부세종청사 11동 508호(30117)

**전자우편주소 goodyang11@korea.kr



고용노동부, 8.3.부터 「일자리창출 유공」 정부포상 접수 시작

» 2020년 8월 3일, 고용노동부

고용노동부는 8.3.부터 8.31.까지 「2020년도 일자리창출 유공 정부포상」을 위한 신청을 받는다. 「일자리창출 유공 정부포상」은 각계각층에서 일자리창출을 위해 기여한 개인과 단체를 포상하는 것으로, 2009년부터 시행해 왔다.

올해에도 사회의 각 분야에서 일자리를 늘리거나 일자리의 질을 앞장서서 개선하는 등 일자리창출에 공적이 큰 개인과 단체를 적극적으로 발굴하여 포상할 계획이다. 특히, 노동시간 단축, 일·생활 균형 실천, 비정규직의 정규직 전환, 청년고용 확대(해외진출) 등 좋은 일자리 창출에 앞장선 개인과 단체가 정부포상을 받을 수 있도록 할 계획이다.

<「2020년도 일자리창출 유공 정부포상」 개요>

포상대상 개인(사업주, 노동자, 대학교수, 공무원 등)

단체(기업, 공공기관, 취업지원기관, 대학 및 연구기관 등)

포상규모 178점(훈장 6, 포장 8, 대통령표창 37, 총리표창 37, 장관표창 90)

• 고용노동관계법, 공정거래관련법, 국세기본법, 관세법, 지방세징수법 등을 위반한 경우 등은 정부포상 추천 대상에서 제외

• 다만, 포상규모는 행정안전부 등 협의 과정에서 일부 조정 가능

신청 및 추천 접수 이후에 공개검증(10월)과 공식심사(10월) 등의 절차를 거쳐 정부포상 대상자를 결정하고, 올해 12월에 「2020년도 일자리창출 유공 정부포상 시상식」을 개최할 예정이다.

※ 자세한 사항은 고용노동부 누리집(<http://www.moel.go.kr>) 뉴스·소식·공지사항 「2020년도 일자리창출 유공 정부포상 안내」 참조

360만 중소기업에게 힘이 되는 인기 국가기술자격

지게차운전기능사

“ 공장, 물류창고, 건설현장 등에서 화물·자재를 운반, 하역하는 지게차의 운전과 작업 능력을 평가합니다. ”

자격 내용과 취득 방법

필기시험

- 지게차 주행
- 화물 적재
- 운반/하역
- 안전관리

객관식 60문제(4지택일)
➔ 60점 이상 합격

- 지게차 운전 작업 및 도로주행

작업형 과제
➔ 60점 이상 합격

자격 취득

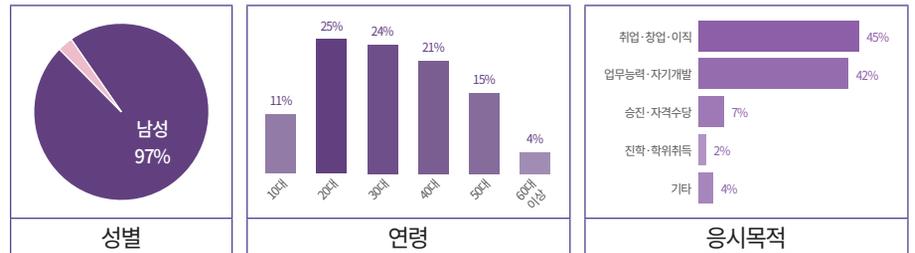


자격 취득 현황

취득자 수

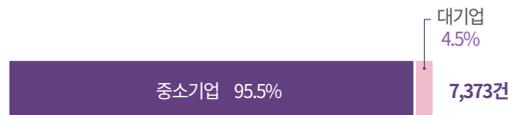
연도	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년
인원	29,740명	33,128명	33,339명	31,759명	41,156명

응시자 동향 (2019년 기준)



자격취득자 워크넷 구인현황 (www.work.go.kr, 2018년)

구인건수



채용 제안금액



우대 사항 (www.law.go.kr 국가법령정보센터)

- 건설기계 조종사 면허 취득(건설 기계 관리법)
지게차운전기능사를 취득하고 적성 검사 합격자에게 면허 발급(지자체)
- 공무원 임용 가점(공무원 임용 시험령)
6급 이하 공무원 채용시험 가산점 인정

관련 직업 전망 (www.work.go.kr 한국직업전망)

- 중장기적으로 물류 유통 시장의 성장과 함께 관련 장비 조작원에 대한 고용이 증가할 것으로 전망되며,
- 2016년 약 121천 명에서 2026년 약 130천 명으로 향후 10년간 고용은 약 9천 명(연평균 0.7%) 증가할 것으로 예상

보다 자세한 내용은 아래 사이트를 통해 확인할 수 있습니다.

- 자격의 모든 것 Q-Net www.Q-net.or.kr
- 국가직무능력표준(NCS) www.ncs.go.kr

Tip 지게차운전기능사는 2020년부터 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 자격 내용과 평가방법이 보다 현장 직무에 가깝도록 개선하였습니다.

2020년 6월 고용동향

» 고용노동부, 2020



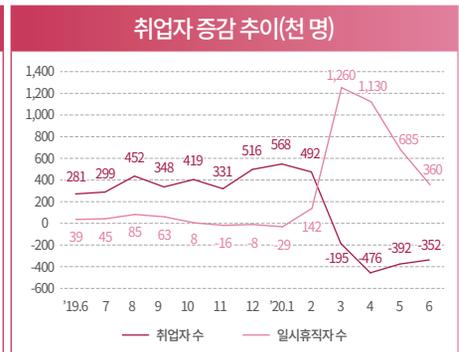
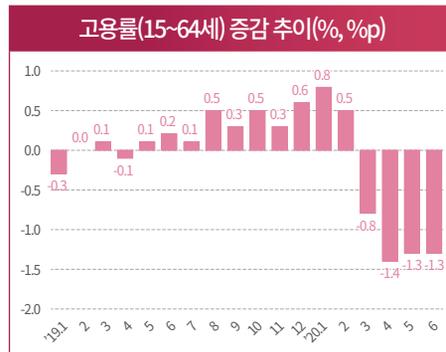
주요결과

- ❖ 6월 취업자 수는 서비스업 감소세 완화 등 영향으로 5월보다 감소폭이 축소되며 전년동월대비 35.2만 명 감소
- ❖ 고용률은 15세이상(△1.2%p)과 15~64세(△1.3%p)에서 모두 하락, 실업률(+0.3%p) 상승, 경제활동참가율(△1.0%p) 하락
- ❖ 상용직 증가폭이 축소되고, 고용보험 피보험자 증가폭이 코로나19 전보다 작은 수준으로 유지되는 등 고용의 질 개선세도 둔화

취업자 및 실업자

6월 전체 취업자는 전년동월대비 35.2만 명 감소

* 취업자 증감(전년비, 만 명): ('20.2)49.2 (3)△19.5 (4)△47.6 (5)△39.2 (6)△35.2



제조업 수출 부진 지속 등 영향으로 감소폭 확대

* 수출(전년비, %): ('20.1)△6.6 (2)3.5 (3)△1.6 (4)△25.5 (5)△23.6 (6)△10.9

* 제조업 취업자(전년비, 만 명):('20.2)3.4 (3)△2.3 (4)△4.4 (5)△5.7 (6)△6.5

건설업 입주물량 감소, 외국인 근로자 입국 지연 등으로 감소 지속

* 건설업 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)△1.0 (3)△2.0 (4)△5.9 (5)△6.1 (6)△6.2

* 입국자(전년비, %): ('20.2)△43.0 (3)△94.6 (4)△98.2 (5)△97.9

서비스업 소비심리 회복 등 영향으로 감소세 완화

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)38.2 (3)△29.4 (4)△44.4 (5)△33.3 (6)△28.03

* 소매판매(전월비, %): ('20.1)△3.1 (2)△6.0 (3)△1.0 (4)5.3 (5)4.6

- 소비심리 회복, 정부 직접일자리사업 재개 등 영향으로 보건복지업 증가폭 확대, 공공행정업 증가 전환

* 보건복지 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)20.2 (3)8.2 (4)7.7 (5)13.1 (6)16.4 / 공공행정 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)2.4 (3)△6.1 (4)△4.0 (5)△2.8 (6)0.4

- 반면, 도소매업, 숙박음식업은 큰 폭 감소 지속

* 도소매 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)△10.6 (3)△16.8 (4)△12.3 (5)△18.9 (6)△17.6

* 숙박음식 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)1.4 (3)△10.9 (4)△21.2 (5)△18.3 (6)△18.6

- 예술스포츠여가업(+2.8 → +2.9만), 운수창고업(+5.0 → +5.0만) 증가세 유지, 교육(△7.0만 → △8.9만) 감소폭 확대

임시·일용직 감소세는 완화되었으나 여전히 큰 폭 감소 중이며, 상용직, 고용원 없는 자영업자 증가폭 축소

* 지위별 취업자 증감(만 명, 전년비 '20.5 → 6월): (상용)39.3 → 34.9 (임시)△50.1 → △40.8 (일용)△15.2 → △8.6 (고용有)△20.0 → △17.3 (고용無)11.8 → 1.8 (무급)△5.0 → △5.3

실업자는 비경활인구의 구직활동 재개 등 영향으로 전년동월대비 9.1만 명 증가한 122.8만 명 기록

* 실업자(만 명): ('20.1)115.3 (2)115.3 (3)118.0 (4)117.2 (5)127.8 (6)122.8

- 증감(전년비, 만 명): ('20.1)△7.1 (2)△15.0 (3)△1.7 (4)△7.3 (5)+13.3 (6)+9.1

◇ 실업자가 증가하면서 실업률도 0.3%p 상승(4.3%)

* 실업률('19.6 → '20.6, %): 4.0 → 4.3 (+0.3%p)

* 연령별 실업률 증감(전년비, %p): (15세이상 전체)+0.3 (15~64세)+0.3 (15~29세)+0.3 (30대)+0.0 (40대)+0.4 (50대)+0.9 (60세이상)+0.1

6 일시휴직자는 72.9만 명(+36.0만 명)으로 증가폭 큰 폭 축소

* 일시휴직자(만 명): ('20.1)54.6 (2)61.8 (3)160.7 (4)148.5 (5)102.0 (6)72.9

- 증감(전년비, 만 명): ('20.1)△2.9 (2)14.2 (3)126.0 (4)113.0 (5)68.5 (6)36.0

II 청년(15~29세) 고용

청년층(15~29세) 취업자는 청년인구 감소, 숙박음식업, 제조업 등 청년고용 비중이 높은 업종 둔화 등의 영향으로 감소세 지속

* 청년층 인구(전년비, 만 명): ('20.2)△11.5 (3)△12.8 (4)△14.9 (5)△13.9 (6)△15.4

* 청년층 취업자(전년비, 만 명): ('20.2)△4.9 (3)△22.9 (4)△24.5 (5)△18.3 (6)△17.0

◇ 취업자 감소 영향으로 청년층 고용률 하락(△1.2%p), 실업률(+0.3%p) 및 확장실업률(+2.2%p) 상승

* 청년고용률('19.6 → '20.6, %): 43.2 → 42.0(△1.2%p) / 청년실업률('19.6 → '20.6, %): 10.4 → 10.7(+0.3%p) / 청년 확장실업률('19.6 → '20.6, %): 24.6 → 26.8(+2.2%p)

III 평가 및 대응

6월에는 5월에 이어 두 달 연속 취업자 감소폭이 축소되면서 4월을 저점으로 코로나19 충격에서 조금씩 회복되는 모습

◇ 코로나19 영향을 크게 받았던 서비스업 취업자 감소세가 완화된 것이 주 요인

◇ 최근 높은 수준을 지속하던 일시휴직자의 경우, 증가폭이 크게 축소(5월 +68.5만 명 → 6월 +36.0만 명)되며 4개월 만에 100만 명 하회(72.9만 명)

정부는 現 고용 상황에 대한 엄중한 인식을 바탕으로 일자리 창출과 고용안전망 강화 노력을 지속하겠음

◇ 정부는 앞으로도 긴장의 고삐를 늦추지 않고, 조속한 경기회복과 일자리 창출을 위한 노력을 지속하겠음

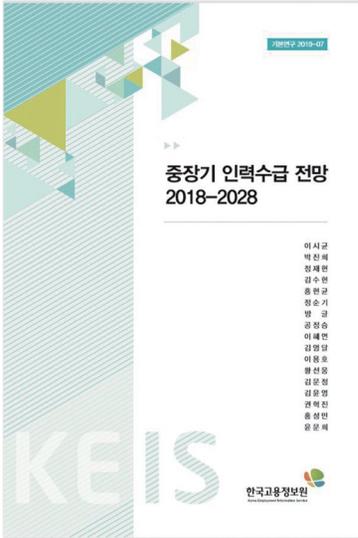
- ① 이번 3차 추경에 포함된 57.5만 개 직접일자리 사업을 신속히 추진하여, 청년 등 고용 취약계층에 긴급 일자리를 제공
- ② 8대 소비자쿠폰 등 추경사업, 세제 지원 등을 통해 민간 소비 여력을 보강함으로써 민간 일자리의 빠른 회복 지원
- ③ 「한국판 뉴딜」을 본격 추진하여 향후 5년간 190만 개의 새로운 일자리를 창출
- ④ 고용유지지원금 특례 확대, 고용보험 사각지대 해소 등 고용안전망을 강화하기 위한 노력도 병행



중장기 인력수급 전망(2018-2028)

» 한국고용정보원, 2020년 7월

이시균 외 13명



주요내용

- 최근 중장기 인력수급 전망에서 고려해야 할 가장 중요한 요인은 인구효과와 기술발전이라고 할 수 있음. 저출산 및 고령화로 인구구조가 변화하는 한편 총인구 증가가 둔화되고 주 근로연령대 인구는 감소할 것이며, 이러한 인구효과는 노동력 제약에 따른 경제성장의 장애요인으로 작용할 것임. 또한 제4차 산업혁명과 관련된 기술의 급격한 발전은 전체 생산과 노동생산성에 영향을 미치면서 고용 구조도 변화시킬 것으로 예상.
- 주요 전망 결과를 살펴보면, 인력공급 측면에서 생산가능인구는 2018년 44,182천 명에서 2028년에는 46,091천 명으로 1,909천 명 증가, 경제활동인구는 2018년 27,895천 명에서 2028년에는 29,134천 명으로 1,238천 명 증가하는 것으로 전망되고, 경제활동참가율은 전망 기간 63.1%에서 63.2로 0.1%p 높아질 것임. 인력수요 측면에서 취업자 수 전망 결과를 보면 2018년 26,822천 명에서 2028년에는 28,104천 명으로 1,281천 명 증가할 것임.
- 인력공급과 인력수요 전망 결과를 종합하면, 고용률은 2018년 60.7%에서 2028년에 61.0%로 상승할 것으로 예측되며 실업률은 2018년에 3.8% 수준에서 2028년에 3.5%로 낮아질 전망.



직업훈련 심사평가에서 훈련교·강사 요소 반영의 효과

» 한국직업능력개발원, 2020년 7월

양정승, 최영섭, 안우진



주요내용

- 1999년 근로자직업훈련촉진법 제정 당시, 직업훈련을 기준훈련과 그 외의 직업능력개발훈련으로 구분하고 그 중 기준훈련에 대해서만 훈련교사의 자격 요건 등을 엄격하게 적용하도록 규정하고 그 외의 훈련은 해당분야의 전문지식이 있는 자가 담당할 수 있도록 규정.
- 이후 훈련 교·강사의 열악한 처우로 우수한 전문가를 훈련 교·강사로 채용하기 어렵고, 재직 중인 자들도 자부심을 갖고 직업훈련을 할 수 없는 상황. 또한 현재 직업능력개발훈련 교·강사 노동시장은 강한 외부노동시장 성격을 띠는 가운데, 거의 최저임금 수준의 소득을 올리는 경우도 관찰됨.
- 2016년 10월 고용노동부는 '4차 산업혁명 대비 직업능력개발훈련 제도 개편 방안'에서 훈련 교·강사에 대한 지원 확대를 향후 핵심 정책 중 하나로 제시하면서, 현재 훈련기관 인증평가 및 훈련과정 심사 시, 훈련 교·강사에 대한 평가가 훈련 교·강사 처우에 어떠한 영향을 미치는지 분석하고 개선방안을 도출하여 바람직한 직업훈련 교·강사 시장을 조성할 필요가 있음.



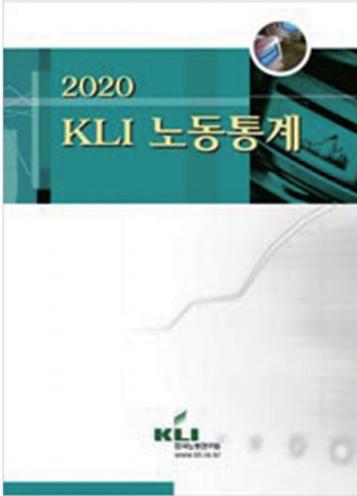
2020 KLI 노동 통계

▶ 한국노동연구원, 2020년 7월

💡 홍민기, 이기쁨, 지상훈, 임용빈, 조규준

주요내용

- 지난 1989년부터 임금교섭에 필요한 기초자료를 제공하기 위해 임금관련 통계를 중심으로 발간되던 '임금관련 통계자료집'에 고용, 노사관계 등 노동통계 전반에 대한 노사관계 당사자, 정책담당자, 학계, 일반 국민들의 수요가 지속적으로 증가하여 1992년부터 노동통계 전반을 포괄하는 'KLI 노동통계'로 개편·발간.
- 이번 'KLI 노동통계'에는 노동시장 및 노사관계 핵심 쟁점을 중심으로 크게 개편이 이루어졌고, 주요 쟁점별로 대표적인 통계의 시계열 변화만이 아니라 심층적인 노동통계 지표를 제시함으로써 노동시장 및 노사관계에 대한 체계적인 이해가 가능하도록 하였음.



금리인하가 은행 수익성과 금융안정에 미치는 영향

▶ 한국개발연구원, 2020년 6월

💡 황순주

주요내용

- 정책금리의 인하는 금융시스템의 중추를 담당하는 은행의 수익성을 악화시켜 금융불안을 초래할 수 있다는 우려가 존재.
- 그러나 은행은 예금시장에서 시장지배력을 갖고 있고 대출의 만기를 조정할 수 있으므로, 정책금리가 인하되더라도 비교적 높은 수준의 순이자마진을 특별한 변동 없이 유지할 수 있음.
- 은행은 예금시장에서 시장지배력을 갖고 있어 예금금리를 정책금리보다 일정 비율만큼 낮게 책정하므로, 정책금리 인하폭에 비해 예금금리 하락폭이 작음.
- 예금금리가 정책금리 변동위험에 크게 노출되지 않으므로, 은행은 전체 대출 중 단기 금리변동과 무관한 장기대출의 비중을 높일 수 있어 정책금리 인하에 따른 대출금리 하락폭도 작음.
- 실증분석 결과, 정책금리와 사실상 동일한 수준을 유지하는 콜금리가 1%p 변동할 때 예금금리는 0.53%p 변동하고 대출금리는 0.58%p 변동함으로써 순이자마진의 변동은 소폭(0.05%p)에 그쳐 통계적으로 유의하지 않음.
- 따라서 중앙은행이 정책금리를 인하할 때 은행 수익성 악화에 따른 금융불안 가능성을 제약요인으로 고려할 필요는 없는 것으로 보임.





7.7. 「근로자직업능력 개발법 시행령」
일부개정령안 국무회의 의결

7.7. 혁신훈련기관 기업 현장 간담회

7.8. 직업훈련 생계비 대부 제도개편 시행

7.9. 2020년 하반기 일반고 특화과정 선정 결과
공고

7.15. 2020년 하반기 운영 훈련과정 통합심사
선정 결과 공고

7.26. 직업훈련생 훈련참여 부담 완화를 위한
제도 개편

8.6. K-디지털 훈련 현장간담회

8.19. 국제기능올림픽 유공자 포상 전수식

8.19. 제45회 국제기능올림픽대회 대한민국
선수단 훈포상 수여식

8.25. 2020년 인자위의 날 개최

8.20. 2020년 BEST HRD 심사위원회 개최

8.7. 사업주훈련패키지 가이드북 제작배포

8.5.~ 정규직 직원채용

8.31.~9.1. 2020 대한민국 일자리 엑스포 참가
(코엑스)

8.4.~8.5. 퇴직 예정자 제 2인생 설계지원
프로그램 진행





8.4.~9.4. 중등교사 공개채용

8.5.~9.8. 2020년 재학생 온라인(비대면)
국내영어캠프 운영

8.10.~8.12. 교직원 글로벌 비즈니스 역량 강화
연수 실시

7.1. 공군교육사령부 교육·학술분야 업무협약식

7.6. 대전·세종·충남지역 국회의원 및 대학총장
간담회

7.15. 충청남도교육청 미래교육 협력 업무협약식

7.15. (사)천안시기업인협의회 업무협약식

7.30. 육군인사사령부 업무협약식

8.12. 국가과학기술인력개발원 업무협약식

8.18. 충남형 지역혁신사업 모델 개발을 위한
도지사대학총장 간담회

8.26. '20.한국기술교육대
TL(Teaching&Learning)포럼

직업능력심사평가원

8.14. '20년도 신규기관 인증평가 최종 결과발표

8.14. '하반기 운영 통합심사 신규훈련기관과정
선정 결과공고

8.10. 제5차 원격훈련과정 유효기간 자동연장심사
결과발표

8.3.~8.21. 민간훈련기관 LMS 임대 지원 대상
훈련기관 지원신청서 접수

8.1.~8.31. 직업능력개발 훈련생 평가
우수사례 공모전 신청접수

7.14.~7.15. 2020년 직업계고 학점제
중앙 컨설턴트 연수

7.23.~7.24. 2020년 상반기 마이스터고
업무 담당자 워크숍

8.5.~8.6. 2020년 마이스터고 예비운영성과
평가 결과 피드백 컨설팅

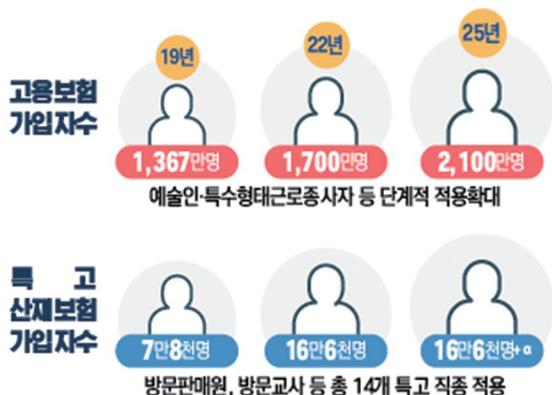
8.7. 2020년 커리어넷 신규 온라인 진로상담
위원 선발 대상자 역량 강화 온라인 연수

8.19. '포스트 코로나 시대의 지역 및 산업별
인적자원개발' 학술대회 공동 주관



더 탄탄하고 촘촘한 고용·사회안전망

전국민 고용안전망 구축



포용적 사회안전망 강화

기초생활보장

- 생계급여 부양의무자 기준 폐지(~'22년)
- 보장성 강화를 위한 기준중위소득 산정방식 개편



상병수당

- 21년 한국형 상병수당 도입을 위한 연구용역
- 22년 저소득층 대상 시범사업

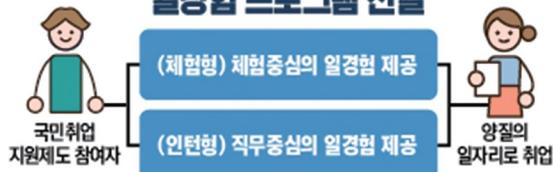


고용보험 사각지대 생활·고용안정지원

2022년 고용안전망



일경험 프로그램 신설



고용시장 신규진입 및 전환 지원

고용서비스 통합·디지털화

전 생애 맞춤형 고용서비스 구축



취업취약계층 등을 위한 지원

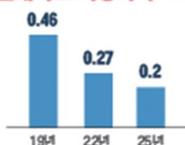
청년	신종년	여성	지역	다자립그린기업
· 청년 디지털 일자리 · 청년 일경험 지원	· 재취업지원 서비스 내실화 · 디지털·그린 관련 직무진입촉진	· 임신 중 육아휴직 허용 · 육아휴직 분할사용 확대	· 고용안정 신재직대응 패키지	· 기업지원 패키지 도입

산업안전 및 근무환경 혁신

안전보건 관리체계 혁신

체계화된 빅데이터 산재예방시스템
예방물품 지원 확대

산재사고 사망자 수 (1만명 당)



일하는 방식 혁신

장시간 근로개선 등
일터혁신 컨설팅 지원

연간 근로시간

