

HRD  
10월의 이슈

「제56회 전국기능경기대회」  
대전 개최

- 「다양한 고용형태 보호 방안」 발표  
- 사업주 직업능력개발훈련 훈련시간 개선방안



2021년 HRD동향 구독자 만족도 조사를 실시합니다. 개선 의견을 주시면 추첨을 통해 음료쿠폰을 드립니다.  
'21. 10. 15.(금) ~ 24.(일)



제56회 전국기능경기대회

**53**개 직종 **1.828**명 참가



Best HRD 기업

**80** 개사 인증



2021 인재개발 우수 공공기관

**45** 개 인증



8월 취업자수 전년동월대비

**51.8**만 명 증가



**도전은 인생을 흥미롭게 만들며,  
도전의 극복이 인생을 의미 있게 한다.**

- 조슈아 J. 마린 -

통권 제67호  
발행일 2021년 10월 12일  
발행처 한국산업인력공단  
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345  
한국산업인력공단 훈련품질향상센터  
052-714-8327  
구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



## cover story

한국산업인력공단은  
매년 전국기능경기대회 개최,  
HRD 우수사례 인증, 다양한 기술·고용  
세미나 등을 통해 기술 문화 확산에  
앞장서고 있습니다.



## 정책 NOW

- 04 「다양한 고용형태 보호 방안」 발표
- 06 인구구조 변화대응을 위한 「고령자 고용 활성화 대책」 발표
- 07 「근로자직업능력 개발법 시행령」 일부개정령안 국무회의 의결
- 08 2022학년도 전문대학 전문기술석사과정 기본계획 발표



## 현장 NOW

- 10 「제56회 전국기능경기대회」 대전에서 개최
- 10 산업인력공단, 직업능력개발 경진대회를 통해 우수사례 전파
- 11 고용노동부, 인적자원개발 우수기업(Best HRD) 80개사 인증
- 12 교육부, 2021년 인재개발 우수 공공기관 45개 인증
- 13 제15회 인적자원개발 학술대회 개최
- 14 한국직업능력연구원, 「미래인재전략 20」 발표
- 15 고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교)으로 특성화고 학생 1,403명 취업 성과
- 15 고용부-KT-폴리텍, 중장년 재직자의 재취업 위해 손잡는다.
- 16 과정평가형자격! 학력을 초월하는 기술이 경쟁력이 된다.
- 16 한국산업인력공단, 「지역인적자원개발위원회의 날」 행사 개최
- 17 산학협력 선도대학 육성(LINC) 10주년 기념포럼 개최



## 고용 BRIEF

- 18 2021년 8월 고용동향



## 연구 ISSUES

- 20 사업주 직업능력개발훈련 훈련시간 개선방안
- 20 2020년 국제성인능력측정 프로젝트(PIAAC) 사업
- 21 직업기초능력 고도화를 위한 최신화 방안 연구
- 21 중등직업교육 인력양성 효율화 모색을 위한 직업계고 학과변동 추이 분석



## 기관 PLAN

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



## ● 「다양한 고용형태 보호 방안」 발표

2021년 9월 30일, 관계부처합동

정부는 9월 30일 제46차 경제중대본에서 '제3기 인구정책 TF' 과제 중 하나인 「다양한 고용형태 보호 방안」을 관계부처 합동으로 발표했다. 그간 정부는 특수형태근로종사자·플랫폼·프리랜서 등 다양한 고용형태로 일하는 사람을 보호할 수 있는 제도적 질서를 마련하기 위해 다각도로 노력해 왔고, 「생활물류서비스산업 발전법」(21.7.)], 「가사근로자 보호 및 지원에 관한 법률」(22.5.)], 「필수업무 지정 및 종사자 보호·지원에 관한 법률」(21.11.) 등 법적 기반도 마련하였다.

코로나 이후 시대에도 고용형태 다양화는 심화될 수 있다는 점에서 최근 제기되고 있는 당면과제를 해결하고, 다양한 고용형태를 아우르는 포용적 노동시장을 구축하여 미래 노동시장 변화에 적극적으로 대응하기로 했다. 자세한 내용은 아래와 같다

### 1. [투명하고 공정한 일터] 기본적 권익 보호

- ◇ 올해 안에 「플랫폼 종사자 보호법」 등이 입법될 수 있도록 국회 논의를 지원할 계획이다. 이를 통해 종사자가 플랫폼 기업에 일의 배정이나 평가에 대한 정보 제공을 요청하고, 이의제기할 수 있는 권리를 법적으로 보장한다. 또한, 근로자성을 판단하기 위한 전문가 자문기구 운영방안도 마련한다.
- ◇ 분야별 공정한 질서를 마련한다. 최근 배달 라이더로 일하는 청소년이 늘어나고 있지만, 부모의 사전 동의 없이 일하는 등 제도의 사각지대에 놓여 있어 자율적인 개선이 이루어질 수 있도록 지원한다. 택배기사의 과로 방지를 위한 사회적 합의를 중소 규모의 택배사에도 확산시켜 나가고, 안전·보건 조치도 지원한다. 마트 배송기사에 대해서도 산재보험을 적용하고, 불합리한 사항을 업계가 자발적으로 개선할 수 있도록 지원한다.

### 2. [일하는 환경 개선] 건강하고 안전한 일터 조성

- ◇ 배달 등 물류 종사자의 사고위험 감소를 위해 안전하게 배달할 수 있는 적정 시간, 안전 운행 정보 등을 제시한다. 또한 내년부터 대리기사 등 플랫폼 종사자의 근무환경 개선을 위해 소요 비용의 일부를 지원한다.
- ◇ 다양한 고용형태 종사자 건강보호를 위한 제도개선을 추진한다. 현재 건강진단 실시 의무가 없는 고 위험 특수형태근로종사자에 대해 건강진단 및 사후관리 의무화를 추진하고, 소요되는 비용에 대한 지원도 병행한다. 「플랫폼 종사자 보호법」 입법으로 종사자에 대한 업체나 고객의 괴롭힘을 방지하고, 적절한 휴식이 보장될 수 있도록 한다.

### 3. [일자리 안전망 확충] 안심하고 일할 수 있는 사회 조성

- ◇ 일하는 사람을 위한 안전망을 구축한다. 산재보험 대상임에도 전속성 요건을 갖추지 못해 적용되지 않는 사각지대 종사자(약 50~73만 명) 보호를 위해 전속성 요건을 폐지한다. 내년부터 플랫폼 종사자 적용 등 전국민 고용보험 로드맵을 착실히 이행하고, 한국형 상병수당 시범사업도 실시한다.
- ◇ 배달기사 사고 시 손해배상을 위한 공제조합을 내년에 설립하고, 이와 함께 플랫폼 기업뿐 아니라 종사자가 자율적으로 추진하는 공제사업에 대한 지원 근거도 마련한다.
- ◇ 일하는 사람에 대한 적극적 노동시장 정책도 확대·추진한다. 다양한 고용형태를 포함하는 평생 직업 능력 개발 지원체계를 구축하고, 맞춤형 취업지원서비스도 제공한다.

「다양한 고용형태 보호 방안」 발표

보도자료



#### 4. [미래 노동시장 준비] 포용적 보호체계 기반 마련

- ◇ 다양한 고용형태에 대해 파악할 수 있도록 임금근로자와 비임금근로자로 구분했던 종사상 지위분류를 개정(12월)한다. 또한 고용형태 다양화 추이를 고려하여 비정규직 범위 및 근로형태별 부가조사 개편에 관한 노사-전문가 논의도 지속한다.
- ◇ 근로자 중심의 보호체계를 다양한 고용형태로 확장하는 포용적 노동시장으로의 전환도 착수한다. 내년 상반기까지 노사 등 이해관계자가 참여하는 경사노위에서 분쟁 해결 등 플랫폼 일자리의 새로운 규칙 마련을 논의한다. 또한 미래 노동시장 변화에 대응하기 위해 현재 노동법 체계를 전반적으로 검토해 나가고, 노동시장 변화 추이 분석, 종사자 보호 체계 구축 등을 위한 심층 연구도 지속한다.

안경덕 고용노동부 장관은 “이제는 코로나 위기를 넘어 사람중심 회복을 생각해야 할 때이며, 그 핵심은 좋은 일자리를 만들고, 일하는 사람은 누구나 두텁게 보호하는 것이다.”라면서 “디지털 기반 분야 등 새롭게 생겨나는 일자리에서 일하는 사람이 안심하고 일할 수 있도록 공정한 질서를 마련하는 것이 매우 중요하다.”라고 강조하고, “이번 대책을 통해 다양한 고용형태를 아우르는 포용적 노동시장을 구축할 수 있도록 노력하겠다.”라고 했다.

### 비전

## 다양한 고용형태를 아우르는 “포용적 노동시장” 구축

### 추진전략

#### [투명하고 공정한 일터] 기본적 권익 보호

- 1 법·제도적 기반 마련**
  - 「플랫폼 종사자 보호법」 등 4법 추진
  - 청소년 보호 협약 추진
- 2 일자리 투명성·예측가능성 제고**
  - 주요 정보 제공 등 정보 대등성 강화
  - 고용형태 전문기구 운영
- 3 분야별 공정한 질서 마련**
  - 택배 분야 사회적 합의 확산
  - 방송 분야 관행 개선

#### [일하는 환경 개선] 건강하고 안전한 일터 조성

- 1 건강 보호**
  - 건강진단 및 사후관리 의무화, 심층건강진단 지원
  - 플랫폼 종사자 괴롭힘 방지 및 휴식보장
- 2 물류종사자의 사고 위험 감소**
  - 안전배달시간 제시, 화물차안전운임제 운영방향 검토
  - 이륜차 정비업 등록제 도입
- 3 일터개선**
  - 근무환경 개선 지원, 노사상생교육

#### [일자리 안전망 확충] 안심하고 일할 수 있는 사회 조성

- 1 일하는 사람 안전망 구축**
  - 산재보험 보호 대상 확대, 전국민 고용보험
  - 한국형 상병수당 시범사업
- 2 맞춤형 복지확충**
  - 다양한 형태의 공제사업 추진
  - 교통재해보장 보험 범위 확대
- 3 적극적 노동시장 정책**
  - 전국민 평생직업능력개발 체계 구축
  - 맞춤형 취업지원서비스 제공

#### [미래 노동시장 준비] 포용적 보호체계 기반 마련

- 1 기초통계 기반 마련**
  - 종사상 지위 분류 개편, 근로형태별 부가조사 개편 논의
  - 조세·사회보험료 차이와 고용형태 관계 분석
- 2 포용적 노동시장 여건 마련**
  - 플랫폼 일자리 새로운 규칙 논의
  - 노동법 체계 전반적 논의·검토

정책NOW 2

## ● 인구구조 변화대응을 위한 ● 「고령자 고용 활성화 대책」 발표

2021년 9월 30일, 관계부처합동

정부는 9월 30일 제46차 경제중대본에서 제3기 인구정책 TF ‘고령자 고용반’ 논의를 거쳐 관계부처 합동으로 「고령자 고용 활성화 대책」을 발표했다.

### 추진배경 및 전략

- ◇ 인구구조 변화와 급속한 고령화로 생산가능인구가 지속 감소 추세이고, 베이비붐 세대의 대량 은퇴도 현실화되고 있다. '20년 기준 신중년 고용률은 66.2%로 상대적으로 높은 수준으로 고학력 고령자가 증가하고 있고, 퇴직 이후 노동시장 잔류희망은 증가하고 있으나 퇴직 이후 재취업·창업 등 노동시장 지속 참여는 여전히 어려운 상황이다.
- ◇ 일할 의지·능력이 있는 베이비붐 세대가 노동시장에 오래 머물 수 있는 환경을 조성하여 초고령사회 진입 충격을 완화할 수 있도록 ‘고령자 고용 활성화 방안’을 마련했다.

### 주요내용

- ◇ 주된 일자리에서 더 오래 일할 수 있도록 지원한다. 9월부터 고령자 고용 및 임금체계 개편 방안에 대한 경사노위 연구회 논의를 추진하고, 기업의 자율적 계속고용 지원을 위해 고령자 계속고용장려금을 확대하고, 직무중심 임금체계 사례도 확산한다.
- ◇ 주된 일자리 퇴직 이후에도 계속 일할 수 있도록 노동이동과 재취업 지원을 활성화한다. 고령자 고용 인원이 증가하는 중소기업 대상 ‘고령자 고용장려금’을 신설하고, '20.5월부터 시행된 1,000인 이상 재취업지원서비스 의무화가 현장에 정착될 수 있도록 지원을 강화한다. 또한 고경력 과학기술인 활용 교육 지원, 뿌리산업 기술 전문가 현장코칭 등 숙련기술 전수를 지원하고, 노인일자리 신규 모델 발굴 및 맞춤형 노인지원팀을 확대하는 등 노인일자리 사업을 내실화한다.
- ◇ 풍부한 경험·기술과 전문성을 보유한 중장년 퇴직 인력이 준비된 기술창업을 할 수 있도록 맞춤형 창업교육과 사업화를 지원한다. 퇴직 이전에 창업 전반에 대한 역량을 갖출 수 있도록 퇴직지원 프로그램과 창업교육을 연계 및 사내벤처·분사창업을 지원하고, 유망 중장년 기술창업기업 대상 자금공급 확대, 중장년 창업센터 기능강화를 통해 사업화를 지원한다.
- ◇ 고령자 맞춤형 직업훈련을 확대하고 디지털 전환 적응을 지원하는 등 고령자 직무역량을 강화한다. 폴리텍 신중년 특화과정확대 등 중장년특화 직업훈련을 확대하고, 중장년 특화 직업훈련을 확대하고, 디지털 기초역량훈련(K-디지털 크레딧)의 중장년 적용범위를 확대하여 고령자 디지털 기초역량 향상도 지원한다.
- ◇ 고령자 고용을 위한 인프라 구축도 지속해서 추진한다. 중장기적 관점에서 고용보험 재정전망과 연금 수급연령 등을 고려하여 실업급여 적용제외 연령기준의 상향을 검토하고, 산업변화에 적극 대응할 수 있도록 고령자 고용서비스 개편, 고령친화적 근로환경 개선을 위한 우수사례 발굴도 지속 추진할 계획이다.

### 향후계획

- ◇ 김영중 고용노동부 고용정책실장은 “인구구조변화에 대응하기 위해 고령자를 포함한 인적자원의 전면적 활용이 필요한 시점”임을 강조하며, “이번 ‘고령자 고용 활성화 방안’을 기초로 향후 고령자 고용에 대한 경사노위 연구회 논의('21. 하-) 및 제4차 고령자 고용촉진 기본계획('22~'26년) 수립 등을 통해 관련 내용을 구체화할 계획”임을 밝혔다.

인구구조 변화대응을 위한  
「고령자 고용 활성화 대책」 발표  
보도자료



## ● 「근로자직업능력 개발법 시행령」 ● 일부개정령안 국무회의 의결

「근로자직업능력 개발법 시행령」  
일부개정령안 국무회의 의결  
보도자료



2021년 9월 17일, 고용노동부

정부는 9월 17일 국무회의에서 「근로자직업능력 개발법 시행령」일부개정령안을 심의·의결했다. 주요내용은 아래와 같다.

### 1. 대학생 직업능력개발훈련 지원대상 확대 (시행: 공포일)

- ◇ 그간 직업능력개발훈련 지원대상으로서 대학생은 졸업예정자로 제한되어 있어, 그 외의 대학생은 국민내일배움카드 등 주요 훈련사업을 통한 지원을 받지 못하고 있었다.
- ◇ 한편, 기술발전과 산업구조 변화 등으로 취·창업에 필요한 직업능력이 다양해지고 그 습득 기간이 장기화되는 상황에서, 이른 시기부터 훈련을 지원할 필요성이 제기되었다. 이에 훈련 지원대상을 현행 졸업예정자에서 졸업까지 남은 수업연한이 2년 이내인 대학생(4년제 대학의 3학년 등) 등까지 확대한다.
- ◇ 이번 시행령 개정으로 대학에 재학 중인 청년들은 기존보다 1년 일찍 국민내일배움카드 등에 참여할 수 있게 되고, 통상 ‘일 또는 구직활동’과 학습을 병행하는 방송통신대학 등(“원격대학”)의 재학생들은 학년과 관계없이 직업능력개발훈련을 지원받을 수 있게 된다.

### 2. 사업주 훈련과정 인정요건 완화 (시행: '22.1.1.)

- ◇ 사업주 직업능력개발훈련 인정요건인 ‘최소 훈련시간’을 완화한다. 그간 사업주가 정부로부터 훈련비용을 지원받기 위해서는 훈련기간 및 훈련시간이 2일 이상, 16시간 이상(우선지원 대상기업은 1일 이상, 8시간 이상)을 충족해야 했다. 이는 지난 2005년 이후 15년간 유지되고 있었던 규정이나, 최근 디지털 전환, 주52시간제 등 변화하는 노동시장 환경에서 다양하고 유연한 훈련을 제공하기 어렵다는 문제가 제기되어 왔다.
- ◇ 이에 훈련기간 제한 및 기업규모에 따른 차등을 폐지하고, 중소기업과 대기업 모두 훈련시간을 “4시간 이상”으로 동일하게 적용하여 기업 실정에 맞는 다양한 훈련을 촉진할 계획이다.

## ● 2022학년도 전문대학 ● 전문기술석사과정 기본계획 발표

### 내년부터 전문대학에서 ‘단기-전문학사-전공심화-전문기술석사’로 이어지는 직무 중심의 고도화된 교육과정 운영 가능

2021년 9월 27일, 교육부

교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)는 9월 27일 고숙련 전문기술인재를 양성하는 새로운 직업교육 체계 마련을 위해 ‘2022학년도 전문대학 전문기술석사과정 기본계획’을 발표했다.

이번 계획은 마이스터대\* 도입을 위해 전문대학에 전문기술석사과정 설치·운영 근거를 마련한 개정 「고등교육법」 및 「고등교육법 시행령」 등의 시행에 따라 수립되었으며, 전문기술석사과정과 관련한 세부내용과 인가계획 등이 포함되었다. 이를 통해 2022학년도부터는 전문대학에서도 첨단(신기술) 분야, 산업체 수요 분야 등에서 석사 수준의 직업교육을 실시하는 전문기술석사과정을 운영할 수 있게 되었다.

개정 시행된 「고등교육법 시행령」 및 「대학 설립·운영 규정」에 따르면 전문기술석사과정 설치·운영 인가를 받으려는 전문대학의 장은 해당 분야에 전문성이 있는 교원을 5명 이상 확보하고 과정 운영에 대한 세부 사항을 담은 운영 계획서를 제출하여야 한다. 이때, 전문기술석사과정의 입학정원은 전문대학의 전문학사 입학정원 감축을 통해 증원할 수 있다. 전문기술석사과정은 학사학위를 소지한 사람(또는 법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정된 사람)이면서 관련 분야 재직 경력 3년 이상인 사람이 입학할 수 있으며, 학칙으로 정한 바에 따라 논문 외 특허출원, 산업체와의 연구과제(프로젝트) 결과물 등을 통해 석사 학위와 같은 수준의 학력이 인정되는 전문기술석사학위를 취득할 수 있다.

2022학년도 전문기술석사과정 인가는 운영 개시일(2022.3.1.)을 고려하여 신입생 모집과 과정 운영 등이 가능한지 확인하고, 마이스터대 모형(모델)으로서 성과 창출 역량을 평가할 예정이다. 구체적으로 7개 영역 16개 심사부문으로 구분하여, 법정 요건을 중심으로 한 정량평가(5개 지표)와 전문기술석사과정의 전반적인 운영계획에 대한 정성평가(36개 지표)를 진행한다. 2022학년도 전문기술석사과정 인가는 올해 마이스터대 시범운영 사업에 선정된 대학을 중심으로 신입생 선발, 마이스터대 전 교육과정 운영, 제도 개선 등을 지원하기 위해 추진한다.

전문기술석사과정 인가 절차도

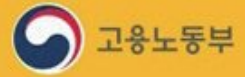
신청서 접수	요건 검토	정성평가	최종 검토	인가결과 통보
~2021.10.31.	2021.11.	2021.11.~12.	2021.12.	~2021.12.31.

유은혜 부총리 겸 교육부장관은 “전문대학에 전문기술석사과정을 새롭게 도입함으로써 전문기술인재의 지속적 성장을 지원하는 직업교육 체계가 마련되었다.”라며, “전문기술석사과정을 통해 현장 수요에 맞는 고숙련 인재를 양성할 수 있도록 내실 있게 제도를 추진해 나가겠다.”라고 밝혔다.

2022학년도 전문대학 전문기술석사  
과정 기본계획 발표 보도자료



\* 대학의 일부 학과(또는 전체)에서 직무 중심의 고도화된 교육과정(단기-전문학사-전공심화과정(학사)-전문기술석사과정)을 편성하여 운영하는 대학



최대 5년이하 징역  
또는 5천만원 이하 벌금



부정수금액  
2~5배  
추가 징수

3개월~1년간 지급제한

지원받은  
금액 반환

# 고용장려금 부정수급 절대 안돼요!

## 부정수급 특별점검



- 기 간 21.9.27. ~ 22.2.18.
- 대 상 고용유지지원금 등 장려금 수급 사업장 (12,000여개소)

부정행위를 했더라도 먼저 자진신고하면  
추가징수 면제, 지급제한기간 1/3 감경 가능

## 현장NOW 1

### ● 「제56회 전국기능경기대회」 ● 대전에서 개최

2021년 10월 4일~10월 11일, 고용노동부, 한국산업인력공단

기술강국 대한민국의 미래를 이끌 주역을 발굴하는 숙련기술인들의 축제, 「제56회 전국기능경기대회」가 대전컨벤션센터 등 7개 경기장에서 개최됐다. ‘산업융드론제어’, ‘사이버보안’ 등 53개 직종에 1,828명 선수들이 참가하여 코로나19 방역지침 준수 아래 비대면·무관중 방식으로 진행됐다.

1966년 서울 첫 대회를 시작으로 지난 56년간 30만여 명의 예비숙련기술인을 배출해 온 기능경기대회는 대한민국의 산업발전을 견인한 원동력이 되었다. ‘대한민국 허브 대전, 기술로 세계의 중심이 되다’라는 슬로건으로 진행된 이번 대회의 입상자에게는 순위에 따라 상금이 지급되며, 제47회 국제기능올림픽대회(’24년, 리옹) 국가대표 선발전에 참가할 수 있는 기회와 산업기사(국가기술자격) 실기시험 면제 등의 혜택도 주어진다.

안경덕 고용노동부장관은 “전국기능경기대회는 예비숙련기술인들의 땀과 노력으로 꿈이 실현되는 기회의 장이 되었다”라고 전하면서, “코로나 상황에서 방역조치 등으로 진행상의 어려움은 있지만, 그간에 갈고 닦은 기량을 유감없이 발휘하여 기능한국의 수준을 한단계 더 높이는 축제의 장이 되길 기대한다”라고 밝혔다.

## 현장NOW 2

### ● 산업인력공단, 직업능력개발 경진대회를 ● 통해 우수사례 전파

2021년 9월 16일, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 9월 16일 울산전시컨벤션센터(UECO)에서 “직업능력의 달”을 맞이해 우수사례 경진대회와 이에 따른 포상을 실시했다.

사업주훈련에 참여하고 있는 기업들의 우수사례를 발굴하여, 대·중견기업, 중소기업, 신기술훈련 3개 부문에서 총 16건을 포상했다. 대·중견기업부문 한국맥도날드 유훈회사, 중소기업부문 제일전기공업(주), 신기술훈련부문 KT ds의 우수사례가 고용노동부 장관상을 수상했다.

일학습병행 사업의 확산을 위해 애쓴 학습기업, 학습근로자, 기업현장교사, 전담자, IPP(실습기업 및 실습학생)의 5개 부문 26명이 우수사례로 수상했다. 특히, 직무-훈련 간 연계성 강화로 근로자의 능력 향상 효과를 가져온 로쏘(주)의 우수사례와 CEO의 적극적 지원을 기반으로 일학습병행을 활용하여 기업 내 교육 체계를 구축한 (주)케이프라이드의 우수사례가 돋보였다.

현장맞춤형 체계적 훈련지원사업도 우수사례 경진대회에서는 사업참여기관 중 우수한 중소기업 4곳과 이를 지원하는 중소기업훈련지원센터 3개를 선정하여 포상했다. 기업부문은 ‘S-OJT를 통한 인재육성 및 고객의 신뢰와 감동’을 주제로 한 (주)대현하이텍이 대상을 수상했고, 훈련지원센터 부문은 ‘기간산업(제조)에서 신기술R&D 기술역량 분야로’를 주제로 한 경북경영자총협회가 대상을 수상했다.

공단 어수봉 이사장은 “이번 행사를 통해 직업능력개발을 위해 애쓴 기업과 직업훈련기관의 우수사례를 발굴할 수 있었다”라며, “앞으로도 공단은 많은 기업이 직업능력개발로 기업 성장동력을 확보할 수 있도록 지원하겠다”라고 밝혔다.

「제56회 전국기능경기대회」 대전에서  
개최 보도자료



산업인력공단, 직업능력개발 경진  
대회를 통해 우수사례 전파 보도자료



## ● 고용노동부, 인적자원개발 우수기업(Best HRD) ● 80개사 인증

고용노동부, 인적자원개발 우수기업  
(Best HRD) 80개사 인증 보도자료



### 인적자원개발 우수기관 인증제란?

\* 능력 중심으로 인재를 채용·관리하고  
재직자의 직무능력 향상을 지원하는  
등 인적자원 관리와 개발이 우수한  
기관을 정부가 인증하는 제도

2021년 9월 17일, 고용노동부, 한국산업인력공단

고용노동부(장관안경덕)와 한국산업인력공단(이사장어수봉)은 2021년 인적자원개발 우수기업 80개사를 인증한다고 발표했다.

올해 5월 말 3개 분야에 총 133개 기업이 신청하였고, ‘인적자원 관리’와 ‘인적자원 개발’ 노력에 대한 서류 및 현장 심사와 인증위원회 심의를 거쳐 최종 80개 기업이 선정됐다. 52개 기업(대기업 4개, 중소기업 36개, 선취업·후학습 12개)이 ‘신규’로 인증받고, 28개기업(대기업3개, 중소기업25개)이 ‘재인증’되는 영예를 안았다. 특히, 중소기업의 참여가 지난해 대비 29.9%(’20년 97개 ➔ 126개) 증가하고, 인증기업 중 중소기업이 차지하는 비율도 4.7%P(’20년 86.6% ➔ 91.3%) 늘어나면서 인증 유효기업(’19년~’21년)의 85.8%를 차지했는데 이는 중소기업의 심사지표를 간소화하여 기업의 참여 부담을 완화한 결과로 보인다.

인증기업의 주요 우수사례를 살펴보면 다음과 같다.

### 인증기업의 주요 우수사례

- 1 (주)에이텍티앤은 2018년에 신규인증 후 올해 재인증을 받은 기업으로, ‘신바람과 즐거움’이라는 핵심 가치 아래 개인 수요와 직급별 인재 육성계획에 따른 맞춤형 교육을 상시 제공하고 있다. 이를 통해 임직원이 분야별 전문가로 성장할 수 있는 토대를 마련하고 즐겁게 학습하며 성장하는 조직문화를 정착시켰다.
- 2 하나금융티아이는 올해 처음 선정된 기업으로, 임직원의 직무 경험을 데이터로 관리하는 ‘차세대 인사시스템(D-HR)’을 구축했다. ‘DT University’를 출범(’20년)하는 등 임직원의 신기술, 정보기술(IT) 인재 육성을 위한 디지털·금융 특화 맞춤형 교육으로 금융의 디지털 전환을 선도했다.
- 3 (주)대진은 신규 중소기업으로 성과평가·관리체계를 호봉제에서 직무능력제로 전환하여 능력 중심에 기반한 인사제를 운영하고 있다. 직무 다기능 교육훈련과 성과에 따른 보상 등 양질의 인적자원개발로 최상의 작업 품질 구현까지 이루는 성과를 거두었다.
- 4 선취업·후학습 우수기업인 에이팩스 인텍(주)은 ‘인간, 기술 그리고 환경을 생각하는 기업’이라는 경영이념 아래, 고졸 근로자를 단순 기능인력이 아닌 핵심 인재로 성장시키기 위해 노력했다. 연구개발 역량을 강화하고 대학 진학 등을 통한 자기 계발 기회를 제공하여 고졸 근로자 직무만족도 제고와 인력난 해소에 기여했다.

인증기업은 4개 부처 공동명의로 인증서와 인증패를 받아 3년간 사용할 수 있으며, 우수사례집 발간과 다양한 홍보 매체 등을 통한 기업 홍보 효과도 누리게 된다. 이 외에도 3년간 정기근로감독이 면제되고, 중소기업 병역지정업체 추천 및 공공입찰 시 가점이 부여되는 등 다양한 혜택을 받게 된다.

김영중 고용노동부 고용정책실장은 “최근 산업현장에서 신기술·신산업 중심으로 일자리가 재편되고 노동시장 내 이동성이 높아지고 있는 현실에서 기술격차를 해소할 수 있는 최적의 방안은 사람 투자를 확대하는 것”임을 강조하고, “더 많은 우수기업이 인증제에 참여할 수 있도록 인증기업에 대한 혜택을 확대하도록 노력하겠다.”라고 밝혔다.

현장NOW 4

## ● 교육부, 2021년 인재개발 ● 우수 공공기관 45개 인증

2021년 9월 17일, 교육부

교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜), 한국직업능력연구원(원장 류장수)은 ‘2021년 공공부문 인적자원 개발 우수기관 선정 결과’를 발표했다. 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증제(Best-HRD, Best Human Resources Developer)는 인적자원개발·관리가 우수한 기관에 정부가 인증을 부여하는 제도로, 2006년 이래로 총 611개 공공기관이 인증되었다. 올해는 총 45개 공공기관(신규 15개 기관, 재인증 30개 기관)이 인적자원개발 우수기관으로 인증을 받았으며, 이중 평가 최상위 4개 기관은 최우수기관으로 선정되었다.

인증에 관한 평가는 서면·대면 심사 등 공정한 절차를 거쳤으며, 능력 중심의 공정한 인사관리가 이루어지는지, 구성원의 학습과 역량개발을 적극적으로 지원하는지 등을 진단하여, 구성원과 조직의 상호 발전을 위한 기관의 노력을 다면적으로 평가하였다. 올해 인재개발 우수기관으로 선정된 공공기관은 대외 홍보를 위해 인증 상징(Best-HRD 로고)를 활용할 수 있으며, 인증서·인증패, 3년간 정기근로 감독 면제 등 다양한 혜택을 누리게 될 예정이다.

2021년 인증기관 중 최고점수를 받은 가평군시설관리공단(재인증), 국가과학기술인력개발원(신규), 한밭대학교(재인증), 전라북도교육청(재인증)이 최우수 기관으로 선정되었다.

### 2021년도 인적자원개발 최우수 공공기관

가평군시설관리공단	국가과학기술인력개발원	한밭대학교	전라북도교육청
			

가평군시설관리공단은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용을 도입하고, 일·학습 병행 과정을 확대, 1인 1 자격 취득을 지원하는 등 역량 중심 조직 문화를 정착하기 위해 노력하였고, 국가과학기술인력개발원은 자체 개발한 경력개발 플랫폼(K-클럽)을 소속 직원뿐 아니라 외부 과학기술 종사자에게도 개방하여 국가 과학 기술 인력개발에 이바지하였다.

한밭대학교는 조직 내·외부 환경 분석, 개인 역량 진단결과 등에 기반한 인력관리·역량개발체계를 마련하여, 개인 학습·경력 개발·조직 목표가 연계될 수 있도록 지원하고 있고, 전라북도교육청은 공정하고 예측 가능한 4·5급 승진심사 역량평가제를 도입하였으며, ‘쑥덕쑥덕 디딤도움제(멘토링 프로그램)’를 운영하여 새내기 신규 공무원 조직 적응을 돕고 있다.

유은혜 부총리는 “4차 산업혁명, 인구구조 변화로 국민 한 사람 한 사람의 역량을 키우기 위한 투자가 그 어느 때 보다 절실한 상황이다.”라고 말하며, “우수기관 사례 발굴과 인증을 통해 학교 등 교육기관뿐만 아니라 일터에서도 인재 양성의 분위기가 확산되기를 바란다.”라고 밝혔다.

교육부, 2021년 인재개발 우수 공공  
기관 45개 인증 보도자료



<Best HRD 인증 로고>



\* 승리의 월계수 잎과 두 손을 들고 있는 사람을 형상화

## ● 제15회 인적자원개발 ● 학술대회 개최

| 2021년 9월 13일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 9월 ‘직업능력의 달’을 맞아 9월 13일부터 14일까지 이틀간 「제15회 인적자원개발 학술대회(콘퍼런스)」를 개최한다.

‘디지털 전환, 그리고 한국형 인적자원개발’이라는 표어 아래 “자본주의의 미래” 저자 폴 콜리어 옥스퍼드대 교수 등 석학들의 기조강연과 각 기업의 인적자원개발 사례 등 총 24개의 다양한 강연이 펼쳐진다. 9월 13일, 행사의 막을 여는 기조강연은 윌리엄 로스웰(William J. Rothwell) 펜실베이니아 주립대 교수와 이진구 한국 기술교육대 교수가 한국-미국 간 원격 생중계로 진행한다. 훈련 경험으로부터 얻는 새로운 아이디어나 통찰을 의미하는 ‘학습의 원전이(Far Transfer of Learning)’와 그 가치를 측정하는 방법에 대해 이야기한다. 9월 14일에는 폴 콜리어(Paul Collier) 옥스퍼드대 교수가 개인주의의 심화가 약화시킨 상호 호혜의 가치를 되살려야 한다는 주제로 기조강연을 진행한다.

이틀간의 행사를 마무리하는 기조강연에서는 “우리가 인생이라 부르는 것들”의 저자 정재찬 한양대 교수와 함께 ‘직업의 의미’를 살펴보고 다양한 문화·예술을 통해 소통과 위로, 다짐을 나눈다.

이외에도 인적자원개발(HRD), 기업 우수사례, 인적자원관리(HRM), 한국형 디지털 직무훈련(K-Digital Training) 등 네 개의 주제별로 총 21개의 강연이 펼쳐진다.

직무능력 중심의 ‘공정한 채용’부터 어느덧 팀장이 된 M세대의 고민과 신입사원인 Z세대의 직무 적응, 그리고 데이터 기반의 성과 관리와 조직문화까지 인적자원개발·관리의 전 과정에 대한 최신 정보가 사례를 중심으로 제공된다.

‘길&피플’의 이길상 대표는 구글 등 실리콘밸리 기업들의 성과관리 기법을 소개하고, 한국산업지능화협회 이상진 본부장은 데이터 경제의 시대에 적응하기 위한 새로운 직무와 인재상을 제시한다.

산업 전반의 디지털 전환에 대응하는 한국형 디지털·신기술 훈련에 대한 강연도 준비되어 있다. ‘우아한 테크코스’ 박재성 이사, ‘코드스테이츠’ 김인기 대표, ‘모두의연구소’ 이지석 교장 등은 올해로 1년을 맞은 ‘디지털 핵심 실무인재 양성훈련(K-Digital Training)’의 성과를 혁신적인 디지털 훈련내용과 함께 소개한다. 9월 13일 개회식에 온라인으로 참여하는 고용노동부 박화진 차관은, “비대면·디지털화의 확산으로 온라인으로 함께하는 것도 자연스럽게 느껴진다.”라고 하면서, “인적자원개발·관리 분야에 종사하는 분들을 포함해 찾아주시는 모든 분들에게 이번 행사가 인적자원개발에 관한 최신 정보를 접하고 다양한 생각을 나누는 기회가 되기를 바란다.”라고 밝혔다.

## ● 한국직업능력연구원, ● ‘미래인재전략 20’발표

2021년 9월 28일, 한국직업능력연구원

한국직업능력연구원(원장 류장수)은 9월 29일(수) 오후 2시부터 ‘모든 국민의 안정된 삶을 위한 미래인재 전략’을 주제로 「KRIVET 개원 24주년 기념 심포지엄」을 온라인 생중계로 개최한다.

한국직업능력연구원의 류기락 고용능력·자격연구본부장과 박동열 평생직업교육연구본부장은 이번 심포지엄에서 국민의 안정적인 미래 준비를 위한 ‘미래인재전략 20’을 발표한다.

이번에 발표하는 미래인재전략은 ▲디지털 혁신에 부합하는 인재전략 마련 및 지역인재양성을 위한 투자 확대, ▲직업능력정책으로 새로운 사회 위험에 적극 대처하고 유연안정 노동시장 구축, ▲직업능력정책으로 일터혁신 실현 및 현장에서의 숙련 제고 유인 강화, ▲직업능력정책의 위기 대응성 강화 및 일생활 균형 친화적 직업능력정책 실현, ▲모든 국민에게 중단없는 평생직업교육훈련 기회 제공(TVET for All), ▲학력만이 아닌 다양한 신호기제를 활용한 역량 인정 체계 구축, ▲국민 누구나 생애 단계별로 안정되고 만족하는 삶을 유지할 수 있도록 평생 경력 개발 지원 체계 구축 등 7개의 목표 아래 20개 전략과 각 전략별 실천과제 51개를 제시한다.

발표 후 종합토론에는 손유미 한국직업능력연구원 부원장이 좌장을 맡고, 김종한 지역인적자원개발위원회 선임위원협의회장(경성대학교 교수), 김주섭 한국직업자격학회장(한국노동연구원 선임연구위원), 박종운 한국직업교육학회장(부경대학교 교수), 장원섭 한국성인교육학회장(연세대학교 교수), 정재호 한국직업능력연구원 미래인재연구본부장 등이 참여한다.

류장수 한국직업능력연구원 원장은 “한국직업능력개발원에서 한국직업능력연구원으로 기관 명칭을 변경한 이후 첫 개원 기념 심포지엄이라서 감회가 새롭다.”면서 “급변하는 환경에 대응하고 국민의 안정적인 미래를 준비하기 위해서는 사람에 대한 투자가 가장 중요하다. 새로운 인재전략 필요성에 대한 공감대가 확산되고, 미래인재전략에 대한 깊이 있는 토론이 이루어지길 바란다”고 말했다.



현장NOW 7

## ● 고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교)으로 특성화고 학생 1,403명 취업 성과

고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교)으로 특성화고 학생 1,403명 취업 성과 보도자료



\* 고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교)

- 특성화고 2학년(또는 3학년)부터 학습 근로자로 채용되어 학교와 기업을 오가며 이론과 실무를 배우는 현장 중심의 교육훈련 제도

2021년 9월 23일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 '21년 6월부터 8월까지 62개 특성화고를 대상으로 「도제준비과정(잡마켓)」을 운영한 결과, 730개 기업에 1,403명의 학생이 취업하는 성과를 거두었으며, 취업한 학생은 9월부터 학교와 기업을 오가며 일학습병행을 시작한다고 밝혔다.

도제준비과정(잡마켓)은 지난해 12월 시범사업을 거쳐, 올해 상반기부터 62개 특성화고(산학일체형 도제학교)로 확대 운영됐으며, 학생과 학습기업이 일학습병행 시작 전 상호 정보 공유, 기업견학·직무체험, 다(多) 대 다(多) 면접 등을 통해 기업은 적합한 인재를, 학생은 원하는 기업을 선택할 수 있도록 지원하는 프로그램이다.

학생은 취업 전 기업 소개 및 직무 분야 영상 자료, 기업관계자의 설명 등을 통해 충분히 기업정보를 파악한 후, 3개 이상의 기업 면접을 통해 자신이 희망하는 기업을 선택하고, 기업은 채용 전 학생의 소개 영상, 작품집(포트폴리오), 자기소개서 등 다양한 자료로 자세히 살펴 채용하는 등 구인·구직의 정보 비대칭 해소를 기업과 학생 모두 만족도가 높은 것으로 나타났다.

류경희 고용노동부 직업능력정책국장은 “도제준비과정(잡마켓)이 특성화고 학생들 취업의 첫 관문으로서 구인·구직의 모범 사례가 되기를 희망한다”라고 하면서, “취업이 어려운 여건 속에서도 청년들이 일학습병행을 통해 원하는 기업에 취업할 수 있도록 적극적으로 지원하겠다”라고 밝혔다.

현장NOW 8

## ● 고용부-KT-폴리텍, 중장년 재직자의 재취업 위해 손잡는다.

고용부-KT-폴리텍, 중장년 재직자의 재취업 위해 손잡는다. 보도자료



2021년 9월 17일, 고용노동부

고용노동부 박화진 차관은 9월 17일 폴리텍 서울정수캠퍼스에서 한국폴리텍대학(이사장 조재희), KT(대표 이사 구현모)와 ‘KT 중장년 재직자의 재취업 지원’을 위한 3자 간 업무협약’을 체결했다. 이번 협약의 주요 내용은 ▲중장년 재직자 대상 재취업 프로그램 지원·연계 ▲중장년 재직자 자격취득 훈련 공동 개발 및 운영, ▲정보통신 분야 인적자원 교류 및 협력 등이다.

KT의 50대 이상 중장년 재직자 및 전직 희망자 중 교육 희망자를 대상으로 폴리텍이 올해 하반기 시범 운영을 시작해 '22년부터 재취업 기술훈련을 실시할 계획이다. 사업주 위탁 훈련방식으로 운영되며, 전기·안전·시설관리·전자자동차 등 신중년 친화 직종인 4개 과정(과정별 20명 내외)에 대해 신기술을 융합하여 3~6개월간 진행하고, 연간 교육 참여 인원은 약 300명이다. 폴리텍의 광역거점 6개 캠퍼스(서울·인천·대전·대구·광주·부산)를 활용함으로써 교육생의 편의를 도모할 뿐 아니라, 현장 경험이 풍부한 교수진과 실무 장비를 활용한 체계적인 기술훈련으로 재취업 역량 강화는 물론 ‘1인 1자격’ 취득까지 지원할 방침이다.

한편, 교육 수료자 중 희망자에게는 재취업까지 연계해 퇴직 후 원활한 경력 전환을 돕는다. 폴리텍은 1개 학급당 20개의 업체와 긴밀히 협력하는 ‘기업전담제’를 운영해 취업 연계를 지원하며, ‘소그룹 지도교수제’를 통해 맞춤형 취업 안내 및 사후관리 등을 밀착 지원한다.

박화진 고용노동부 차관은 “디지털 신산업·저탄소 등 산업전환 과정에서 발생하는 고용 불안을 최소화하고 이들이 노동시장에 정착할 수 있도록 중장년 등 재직 근로자의 재취업과 전직 지원에 최선의 노력을 할 것”이라고 전했다.

## 현장NOW 9

### ● 과정평가형자격! 학력을 초월하는 ● 기술이 경쟁력이 된다.

2021년 9월 16일, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 9월 16일 울산 전시컨벤션센터에서 '2021년 과정평가형 국가기술자격 우수사례 수기공모전 시상식'을 개최했다.

과정평가형 자격 취득자를 대상으로 진행된 이번 공모전은 지난 6월부터 7월까지 우수사례를 접수하여 자격 전문가 등의 심사를 통해 총 15건을 선정했다. 수상자에게는 고용노동부 장관상 및 공단 이사장상과 함께 총 910만 원의 포상금을 차등 지급하고, 수상자 사례는 우수사례집 발간 등을 통해 과정평가형 자격 확산을 위해 활용된다.

영예의 대상에는 김재욱(24세, (주)오토렉스) 씨가 수상했다. 김 씨는 기계설계산업기사를 취득해 석사 수준의 학력을 요구하는 R&D 직종의 수출용 구급차 설계담당자로 입사하였다. 김 씨는 과정평가형 자격 취득으로 인해 오직 “기술과 실력”만으로 취업에 성공할 수 있었고, 최근엔 본인 명의로 특허출원까지 성공해 인생을 통틀어 가장 보람차고 의미 있었던 도전과 성취의 시간이었다고 말했다.

금상을 수상한 김하늘(30세, 스마트하우스) 씨는 과정평가형 자격을 취득, 목조 건물을 건축하는 목수로 취업해 선배 목수들과 나란히 어깨를 견주고 있다. 김 씨는 목수라는 직업이 힘은 들지만 꿈을 키워 멋지고 튼튼한 목조 주택을 짓는 목수 장인의 길을 달려갈 것이라고 말했다.

공단 어수봉 이사장은 “과정평가형 국가기술자격은 그간 산업현장에서 ‘명품(名品)자격’으로 인식되고 있다”라며, “과정평가형 자격제도 확산으로 자격취득자의 취업경쟁력을 강화하고, 기업에 우수 인재를 공급할 수 있도록 질 관리를 철저히 해 나가겠다”라고 밝혔다.

## 현장NOW 10

### ● 한국산업인력공단, ● 「지역인적자원개발위원회의 날」 행사 개최

2021년 9월 16일, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 9월 16일 울산컨벤션센터(UECO)에서 '지역 인적자원개발위원회의 날' 행사를 개최했다.

지역인적자원개발위원회는 지방자치단체, 지역 내 사업주단체, 각종 협회 및 조합, 근로자단체, 대학, 전문가, 지방고용노동관서 등이 참여하여 구성된 위원회로, 지역의 인력 현황과 교육훈련 수요를 조사하고 수요에 따른 인력양성을 하기 위한 거버넌스를 운영하는 역할을 수행하고 있다.

이날 행사에서는 '20년도 성과평가에서 우수한 성과를 거둔 지역인자위를 선정해 장관상에 부산지역인자위, 이사장상에 충북, 광주지역인자위를 시상했다. 우수 지역인자위로 선정된 기관은 운영 비결 등 우수사례를 현장에서 발표해 공유하는 시간도 가졌다.

공단 어수봉 이사장은 “이번 행사를 계기로 지역인자위 역할의 중요성을 알리고 사무국 직원들의 자긍심을 고취할 수 있을 것으로 기대한다”라며, “지역과 산업의 인력양성사업을 활성화하기 위해 지속해서 노력하겠다”라고 밝혔다.

과정평가형자격! 학력을 초월하는  
기술이 경쟁력이 된다. 보도자료



“현장담은 교육!”  
“능력품은 자격!”

“과정평가형 국가기술자격은  
산업현장의 ‘일’을 중심으로  
자격제도와 교육·훈련현장을 이어  
직무능력에 알맞은 일자리로  
찾아갈 수 있게 하는 길잡이 역할”

한국산업인력공단, 「지역인적자원  
개발위원회의 날」 행사 개최  
보도자료



## ● 산학협력 선도대학 육성(LINC) ● 10주년 기념포럼 개최

산학협력 선도대학 육성(LINC)  
10주년 기념포럼 개최 보도자료



2021년 9월 15일, 교육부, 한국연구재단

교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)와 한국연구재단(이사장 직무대행 김성수), 사회맞춤형 산학협력 선도(전문)대학(LINC+) 사업단협의회는 「산학협력 선도(전문)대학 육성사업 출범 10주년을 맞아 9월 15일(수) 세종컨벤션센터에서 「산학협력 선도대학 육성사업 10주년 기념포럼」을 개최했다.

이번 포럼은 ‘모두의 성장을 위해 모두를 잇는 링크(LINC)’를 주제로, 대학-학생-산업계가 동반 성장해 온 10년간의 링크사업 성과를 돌아보고, 2022년 새롭게 추진될 3단계 링크사업의 성공적 추진을 위한 현장의 목소리를 청취하는 자리로 진행했다.

2012년 출범한 링크사업은 산학연협력을 지원하는 대표적인 대학재정지원사업으로, 교육부는 지난 10년간 1~2단계사업을 추진하며 대학이 특성과 여건에 맞는 산학협력 선도모형(모델)을 구축할 수 있도록 지원하고 있다. 링크사업을 통해 대학은 다양한 산학연계 교육과정을 보편화하여 대학생의 취·창업 역량을 높이는 동시에 산업계의 우수 인재 확보에 힘쓰고, 교원·인사제도를 개선하여 교직원의 산학협력 참여를 확대해 왔다.



포럼 1부에서는 성균관대 최재봉 교수가 디지털 문명 전환과 문화 중심의 소프트 산업 등 뉴 노멀 시대의 ‘산학협력을 통한 초연결-초협업-초성장’에 대해 기조강연을 하고, 이어서 국가산학연협력위원회 김우승(한양대학교 총장) 공동위원장은 ‘링크사업의 과거, 현재, 미래’를 주제로 그간 대학과 산업계에 있어 링크사업의 역할과 중요성, 향후 발전방향을 제시했다.

포럼 2부에서는 ‘링크와의 동행’을 주제로 그간 사업에 참여해온 대학총장과 링크 가족기업 관계자, 참여학생의 릴레이 스피치 및 산학연협력 발전을 논의하는 전문가 8인의 좌담회가 이어졌다.

유은혜 부총리 겸 교육부장관은 ‘링크’는 산학연협력의 대표 브랜드로 자리매김하여 괄목할만한 성과를 창출해왔다.”라고 말하며, “내년부터 추진할 예정인 3단계 링크사업을 통해 더 많은 대학이 산학연협력 역량을 키워 지역과 국가경쟁력 제고에 기여하고, 보다 튼튼한 산학연협력 생태계를 조성할 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 밝혔다.

## ● 2021년 8월 고용동향

고용노동부, 2021

### 주요결과

- ❖ 8월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +5.18만 명 늘어나며 5개월 연속 +50만 명 이상 증가
- ❖ 8월 고용은 코로나19 4차 확산이 본격화되는 어려운 여건에도 불구하고 그간의 견조한 회복 흐름이 지속
- ❖ 4차 확산으로 인한 강화된 방역조치가 9월에도 계속되는 만큼, 코로나 취약업종·계층의 어려움을 보완하는 가운데 그간의 고용회복세가 유지·확대되도록 정책지원을 지속

### 취업자 및 실업자

8월 취업자수는 전년동월대비 +51.8만 명 늘어나 5개월 연속 +50만 명 이상 증가

\* 취업자(전년비, 만 명) : ('21.2)△47.3 (3)31.4 (4)65.2 (5)61.9 (6)58.2 (7)54.2 (8)51.8

❖ 전월대비 취업자수는 +4.8만 명 증가하여 7개월 연속 개선

\* 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명) : ('21.2)53.2 (3)12.8 (4)6.8 (5)10.1 (6)1.8 (7)2.0 (8)4.8

❖ 고용률·경향률이 모두 상승하는 등 주요 고용지표 개선

\* 고용률 증감(전년비, %p) : ('21.2)△1.4 (3)0.3 (4)1.0 (5)1.0 (6)0.9 (7)0.8 (8)0.8

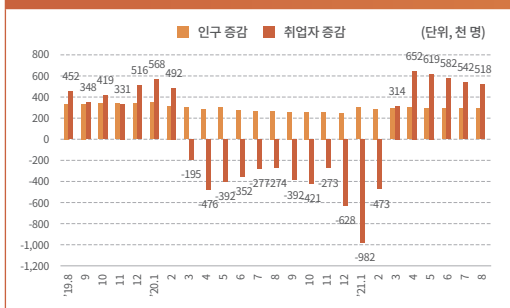
\* 경향률 증감(전년비, %p) : ('21.2)△1.0 (3)0.3 (4)1.0 (5)0.7 (6)0.5 (7)0.3 (8)0.4

❖ 실업자수는 감소하고 실업률 하락

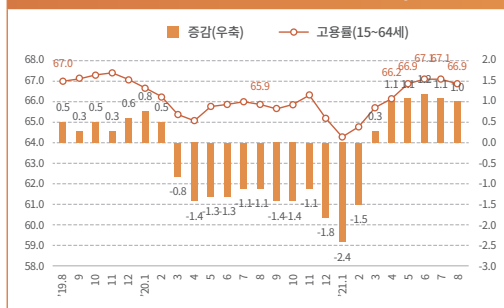
\* 실업자(만 명) : ('21.3)121.5 (4)114.7 (5)114.8 (6)109.3 (7)92.0 (8)74.4

\* 실업률(%) : ('21.2)4.9 (3)4.3 (4)4.0 (5)4.0 (6)3.8 (7)3.2 (8)2.6 <전년비 △0.5%p>

인구 및 취업자 증감(천 명)



고용률(15~64세) 및 증감(% , %p)



제조업 고용은 감소, 서비스업은 6개월 연속 증가

\* 제조업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.3)△1.1 (4)0.9 (5)1.9 (6)△1.0 (7)0.6 (8)△7.6

\* 서비스업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.3)26.2 (4)50.7 (5)47.7 (6)44.2 (7)44.0 (8)43.6

❖ 서비스업은 비대면 서비스, 공공 일자리 중심 +43.6만 명 증가

❖ 농림어업 취업자는 3개월 연속 증가, 건설업은 증가세 지속

\* 농림어업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.4)△0.3 (5)△0.3 (6)1.6 (7)1.2 (8)3.7

\* 건설업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.4)14.1 (5)13.2 (6)14.0 (7)9.2 (8)12.3

2021년 8월  
고용동향



청년·40대·50대·60세 이상 취업자는 증가, 30대는 감소

\* '21.7 → 8월 연령별 취업자 증감(전년비, 만 명) : (청년) 18.4 → 14.3 (30대) △12.2 → △8.8 (40대) 1.1 → 1.1 (50대) 10.9 → 7.6 (60세 이상) 36.1 → 37.7

임금 근로자는 증가(+54.7만 명), 비임금 근로자는 감소(△2.9만 명)

\* '21.7 → 8월 취업자 증감(전년비, 만 명) : (상용직) 36.1 → 32.4 (임시직) 35.2 → 31.2 (일용직) △17.0 → △8.9 (고용유자영업자) △7.1 → △6.1 (고용무자영업자) 8.7 → 5.6 (무급) △1.6 → △2.3

일시휴직자 감소(△22.1만 명), 단시간(1~17시간) 근로자는 +6.8만 명 증가, 전일제(주당 36시간 이상) 근로자는 △338.7만 명 감소

\* 일시휴직자(만 명) : ('21.3)42.7 (4)40.3 (5)42.2 (6)40.3 (7)50.6 (8)62.5  
- 증감(전년비, 만 명) : ('21.3)△118.0 (4)△108.2 (5)△59.8 (6)△32.6 (7)△17.9 (8)△22.1  
\* 취업시간별(전년비, 만 명) : (1~17시간) 6.8 (18~35시간) 405.8 (36시간 이상) △338.7

청년층 취업자수는 3월 이후 6개월 연속 증가

\* 청년층 취업자(전년비, 만 명) : ('21.3)14.8 (4)17.9 (5)13.8 (6)20.9 (7)18.4 (8)14.3  
\* 청년층 인구(전년비, 만 명) : ('21.3)△13.6 (4)△12.9 (5)△13.6 (6)△13.4 (7)△13.7 (8)△14.4

◇ 고용률은 상승하고 실업률·확장실업률은 하락

\* 청년 고용률('20.8 → '21.8, %) : 42.9 → 45.2 <+2.3%p>  
\* 청년 실업률('20.8 → '21.8, %) : 7.7 → 5.8 <△1.9%p> 청년 확장실업률('20.8 → '21.8, %) : 24.9 → 21.7 <△3.2%p>

◇ 청년 비경활인구는 취업자 증가 등 영향으로 감소세 지속

\* 청년 비경활인구 증감(전년비, 만 명) : ('21.4)△35.9 (5)△25.0 (6)△27.9 (7)△22.2 (8)△21.3

👤 평가 및 대응

4차 확산으로 인한 강화된 방역조치가 9월에도 계속되는 만큼 코로나 취약업종·계층의 어려움을 보완하는 가운데 그간의 고용회복세가 유지·확대되도록 정책지원을 지속

- ① 코로나 피해부문 회복 지원 등을 위한 3종 패키지(소상공인 희망회복자금, 상생국민지원금, 상생소비지원금)를 신속 집행  
- 소상공인 희망회복자금, 상생국민지원금 지급을 9월중 최대한 마무리하고 상생소비지원금도 10월 시행을 목표로 준비에 만전
- ② 추경 일자리 사업(1차 25.2만 개, 2차 14.2만 개) 집행에 속도를 내고 고용안전망 강화 노력\*도 지속
- ③ 청년층 체감 고용상황 개선을 위한 노력을 지속 강화  
- 민관 합동으로 청년 고용창출 및 인력양성을 지원하는 '청년희망 ON 프로젝트' 등을 적극 추진
- ④ 제조업 등 산업구조 변화에 대응한 「선제적 사업구조개편 활성화 방안」과 「공정한 노동전환 지원방안」 이행을 위한 사전 준비에도 철저

## 연구NOW 1

### ● 사업주 직업능력개발훈련 ● 훈련시간 개선방안

고용노동부, 한국직업능력연구원, 2021년 7월

안우진, 문한나, 정란, 최영섭

#### 주요내용

- **주요내용** • 직업능력개발훈련에서 적절한 최소훈련시간 기준(안)을 도출하고, 최소훈련시간 변경 시 초래될 훈련실시 규모의 변동 추정
- **주요목차** • 사업주 직업능력개발훈련 동향 및 선행연구 검토
  - 사업주 직업능력개발훈련 현황 분석
  - 사업주 직업능력개발훈련 훈련시간 기준에 대한 의견 조사
  - 최소훈련시간 변화에 따른 훈련인원 전망

## 연구NOW 2

### ● 2020년 국제성인능력측정 ● 프로젝트(PIAAC) 사업

한국산업인력공단, 한국직업능력연구원, 2021년 8월

민숙원, 김안국, 임연, 송창용, 문한나, 윤혜준, 윤수린, 이한별, 심은비

#### 주요내용

- **주요내용** • 본조사(Main study)의 원활한 진행을 위해 데이터 처리작업의 리허설을 위한 예비조사 시행
  - 목표응답률 달성여부, 조사 실행과정 및 조사도구의 문제점, 문항의 타당성 등을 사전분석하고 개선방안 도출
- **주요목차** • 예비조사 표본추출
  - 예비조사 교육
  - 조사시스템 구축 및 테스트
  - 예비조사 실시
  - 예비조사 데이터 파일 생성 및 본조사 준비

#### 사업주 직업능력개발훈련 훈련시간 개선방안



#### 2020년 국제성인능력측정 프로젝트 (PIAAC) 사업



직업기초능력 고도화를 위한  
최신화 방안 연구

직업기초능력  
고도화를 위한  
최신화 연구

HRDK  
한국산업인력공단  
KSAM 한국표준협회미디어



중등직업교육 인력양성 효율화  
모색을 위한 직업계고 학과변동  
추이 분석

2020년 직업계고 재구조화 지원 사업  
1. 중등직업교육 인력양성 효율화 모색을 위한  
직업계고 학과변동 추이 분석

교육부, 충청북도교육청, 한국직업능력연구원, 2021년 3월  
허영준, 변숙영, 최동선, 신동준, 김호진

교육부 충청북도교육청 한국직업능력연구원



## 연구NOW 3

### ● 직업기초능력 고도화를 위한 최신화 방안 연구

한국산업인력공단, (주)한국표준협회미디어, 2021년 9월  
이동선, 권봉현, 정은선, 윤영은

#### 주요내용

- **주요내용**
  - 직업생활 관련 사회적·문화적·기술적 변화 등을 반영하고 직업기초능력을 활용하는 다양한 분야에서의 활용성 제고
  - 4차 전문가 포럼 운영을 통해 각 회차별 연구 주제 발제 및 토론을 진행하고, 직업기초능력 활용과 관련된 다양한 선행연구 고찰, 공공기관 및 대기업 등 인사담당자 인터뷰 등을 통해 개선안 도출
- **주요목차**
  - 직업기초능력 포럼 운영 및 주요 이슈 도출 결과
  - 직업기초능력평가 활용 실태 및 개선안 분석
  - 직업기초능력 채용 실태 및 개선안 분석
  - 직업기초능력 영역 및 내용 타당성 분석
  - 직업기초능력 제도 현황 및 향후 운영 방향 도출

## 연구NOW 4

### ● 중등직업교육 인력양성 효율화 모색을 위한 직업계고 학과변동 추이 분석

교육부, 충청북도교육청, 한국직업능력연구원, 2021년 3월  
허영준, 변숙영, 최동선, 신동준, 김호진

#### 주요내용

- **주요내용**
  - 직업계고 학과변동이 어떻게 이루어져 왔는지를 분석하고 학과개편 지원정책의 방향 모색
    - 학과분류체계(안) 비교를 통해 통용성 높은 직업계고 학과분류체계 개선 방향 구상
    - 학과분류체계에 근거하여 직업계고 학과 변화 조사
    - 직업계고 학과 변화의 양적·질적 양상 분석
    - 직업계고 학과개편 지원 정책의 방향 모색
- **주요목차**
  - 분석자료 및 직업계고 학과 분류체계
  - 직업계고의 학교 규모 변화 분석
  - 직업계고의 학과 변화 분석



9.2. 한국기술교육대학교 현장방문

9.3. 2021년도 우수 숙련기술인 선정

9.8. 지역특화형 장기유급휴가훈련  
업무협약 체결

9.8. 2021년 직업능력의 달 기념식

9.9. 국민 평생 직업능력개발  
지원방안 발표

9.13~9.14. 제15회 인적자원개발 학술대회

9.16~10.6. 2022년도 과정평가형 자격  
운영과정 모집 공고

9.17. 근로자직업능력 개발법 시행령  
일부개정령안 국무회의 심의·의결

9.17. 2021년 인적자원개발 우수기업  
(Best HRD) 인증 결과 발표

9.17. 중장년 재직자의 재취업 지원을  
위한 업무협약 체결

9.23. 고교단계 일학습병행,  
도제준비과정(잡마켓) 확대 운영

10.4~10.11. 제56회 전국기능  
경기대회 개최

9.16. 일학습병행 우수사례 경진대회  
시상식

9.16. 제12회 Best of CHAMP day  
시상식 개최

9.16. '21년 과정평가형자격 우수과정·  
우수사례 경진대회 결선심사 및  
시상식 개최

9.28. 인적자원개발 우수기관  
인증수여식 개최

10.1. 제5회 일학습병행 공동훈련센터  
심의위원회

10.5. K-뉴딜 사업 추진단 킥오프  
회의 실시

10.6. 고교단계 일학습병행  
공공기관 도입 설명회

10.14.~10.16. 2021 대한민국 일자리  
엑스포 'NCS홍보관' 운영

10월 중순. '22년 과정평가형 국가기술  
자격 교육·훈련과정 모집 공고  
(직업훈련기관)

10.31. 한국직업방송, 한국케이블TV방송  
대상 시상식 참석

제2회 대한민국 신직업, 미래직업 아이디어  
공모전 심사 및 결과발표

- 1차 심사(9.2.), 2차 심사(10.19.), 10월 말  
최종 14개 팀 발표예정

생애경력개발정보 웹진 「커리어 Info」25호  
컬럼 원고 공모

- 공모주제: 생애경력개발 관련 현안·이슈 및  
실태분석, 접수기한: 2021.10.21.(목)

대학일자리(플러스)센터 우수사례공유 및  
주제별 컨설팅

- 2차(9.29.) 취업처 발굴·매칭,  
3차(10.6.) 경력개발시스템 고도화

2021 대한민국 일자리 엑스포 참가  
(10.14.~10.16.)

- JOB CARE 소개 및 시연, The work 소개  
및 시연, 청년 심층 상담 체험 운영



한국폴리텍대학

2022학년도 비학위과정 신입생  
오프라인 모집 진행  
- 전문기술, 하이테크과정: 10.1.~10.31.

8.1.~10.15. 제13회 미래내모습그리기  
대회 작품 접수

메타버스 신기술 연구센터 출범



한국기술교육대학교

9.8. TJB 대전방송 업무협약

9.8. 2027 하계 유니버시아드대회  
유치 응원 캠페인 참여

9.29. 전국직업전문학교 총연합회 간담회

10.5. 화학사고 대응 모의훈련

10.6.~7. 온라인(비대면) 한울제 문화행사

10.7. 최고경영자과정 입교식

10.13.~10.15. 졸업연구작품전전시회

10.28. 고용직업능력개발센터  
고용직능포럼

#### 직업능력심사평가원

10월중 제2회 훈련생 평가도구 공모전  
시상식 개최

10월중 실적보유기관 역량평가  
2단계 결과 발표

10월중 2022년도 운영과정 통합심사 및  
일반고 특화, 과정평가형, 중앙부처  
국기훈련 심사접수

10월말 6개 권역 부실훈련예방 및  
품질관리 비대면 교육 개최

10월말 디지털 신기술 혁신 인재양성  
전문가 포럼 개최

KRIVET 한국직업능력연구원

9.9. 2021년 UNEVOC 동아시아·  
동남아시아 클러스터 회원  
네트워크 강화 1차 워크숍(화상회의)

9.14. 2021년 일학습병행 세미나  
‘일학습병행법 시행 1년의 성과와  
개선 과제’(온라인 생중계)

9.29. KRIVET 개원 24주년 기념  
심포지엄 ‘모든 국민의 안정된 삶을  
위한 미래인재전략’(온라인 생중계)



고용노동부

HRDK 한국산업인력공단

사람투자

# 빠르게 발급받고 손쉽게 사용하는 기업직업훈련카드

## 기업직업훈련카드 사업이란?

사업주훈련 경험이 없는 중소기업이 간편하게 기업에 필요한 훈련에 참여할 수 있도록  
카드(500만원 한도)를 발급·지원하는 사업

※ 실물 카드를 제공하지는 않고  
마일리지를 제공합니다.



검증된 훈련기관(고용노동부  
인증평가 우수 등급 이상)에서  
제공하는 훈련의 수강료 지원



민간 우수 훈련기관에서 제공하는  
훈련의 수강료 지원



기업 자체적으로 실시하는  
훈련에 소요되는 비용(강사료,  
임차료 등) 지원

- **발급요건**: 최근 3년 이내에 사업주훈련으로 지원받은 이력이 없는 상시근로자 수 30인 이상의 중소기업
- **발급절차**: 발급요건 확인 ▶ 간단한 인터뷰 진행 ▶ 카드 발급

※ 세부적인 사업안내 및 제출서류 양식은 공단 홈페이지([www.hrdkorea.or.kr](http://www.hrdkorea.or.kr)) [소식공간 - 모집중인 사업]을 참조하시기 바랍니다.

공단 대표번호

1644-8100

