

HRD
11월의 이슈

제2차 청년고용촉진특별
위원회 개최

- 국민취업지원제도 일경험프로그램 훈련연계형 실시
- 폴리텍 무료 기술교육과정 모집



일경험프로그램 훈련연계형 실시
만 **18~34**세 청년 구직자



정부24 응시확인서 발급
37 개 전문자격



청년연계형내일채움공제 출시
3 년간 **1.008** 만 원 적립



9월 취업자수 전년동월대비
67.1 만 명 증가



얼굴이 계속 햇빛을 향하도록 하라.
그러면 당신의 그림자를 볼 수 없다.

- 헬렌 켈러 -

통권 제68호
발행일 2021년 11월 09일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
052-714-8327
구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



cover story

한국산업인력공단은
제2차 청년고용촉진특별위원회 개최,
국민취업지원제도 일경험프로그램 훈련
연계형 실시, 무료 기술교육 등을 통해
청년 취업 활성화에 기여하고 있습니다.



정책 NOW

- 04 제2차 청년고용촉진특별위원회 개최 & 취업준비생 애로 경감방안 발표
- 06 국민취업지원제도 일경험프로그램 훈련연계형 실시
- 08 전국 직업계고 현장실습 전수조사 및 관계부처 합동 지도·점검 조기 실시



현장 NOW

- 10 공인중개사 등 37개 전문자격 응시확인서 정부24에서 발급 받으세요
- 10 국가기술자격 '개인 맞춤형 시험결과 피드백' 시범 실시
- 11 졸업장보다 빛나는 취업, 폴리텍 무료 기술교육과정 모집
- 12 대전광역시 제56회 전국기능경기대회 대단원의 막을 내려
- 13 청년내일채움공제 만기자 대상 연계형 내일채움공제 출시
- 14 디지털 선도기업과 함께 K-디지털 트레이닝, 날개를 달다
- 15 사내 자격 취득으로 근로자도 UP! 기업도 UP! 사업내 자격 우수사례 경진대회 개최
- 15 아세안+3 직업능력개발 포럼 개최
- 16 2021년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정
- 17 2021년 3분기 산업별 인적자원개발위원회(ISC)이슈브리프 발간



고용 BRIEF

- 18 2021년 9월 고용동향



연구 ISSUES

- 20 산업별역량체계(SQF)-한국형국가역량체계(KQF) 연계방안 연구
- 20 2021년 일학습병행 세미나 발표자료
- 21 청년 1인 자영업자의 특성과 고용변화
- 21 청년정책 현황분석 연구



기관 PLAN

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



📊 정책NOW 1

● 제2차 청년고용촉진특별위원회 개최 & ● 취업준비생 애로 경감방안 발표

2021년 10월 28일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 10월 28일 서울프레스센터에서 「2021년 제2차 청년고용촉진특별위원회」를 개최하고, “취업준비생 애로 경감방안”을 발표했다.

이번 방안은 안경덕 고용노동부 장관이 취임 이후 청년 간담회와 현장방문 등을 통해 취업준비생의 고민과 목소리를 청취한 후, 취업준비생들의 어려움을 덜어주기 위한 세심한 취업지원방안을 마련하라는 지시에 따라 수립됐다.

이에 따라 고용노동부는 수시·경력직 확대로 채용 경향이 바뀌면서 많은 어려움을 겪고 있는 취업준비생들의 애로를 덜어주는 데에 초점을 두고 “취업준비생 애로 경감방안”을 마련하게 됐다.

취업준비생 애로 경감방안

- ◇ “수시채용이 늘고 경력직 선호는 높아져 ‘중고신입’이란 말도 생겼습니다. 취업을 위해 필요한 직무 경험과 경력 쌓을 기회가 매우 적습니다.”(7.8 청년 간담회 등)
- ◇ “AI면접은 낯선 방식이다보니, 체험해본 사람과 그렇지 않은 사람의 차이가 있습니다. AI면접 체험과 함께 결과분석을 받고 싶습니다.”(8.10 청년 간담회)
- ◇ “공기업 취업을 위해 NCS 시험을 준비하는데 자료도 부족하고, 사교육으로 대비하기에는 부담이 큼니다.”(6.11 및 10.8 청년단체 간담회, 장관 청년 간담회)
- ◇ “조직문화 같이 현직자만이 알 수 있는 실감나는 정보를 얻고 싶습니다.”(5.14 및 8.31 청년단체 간담회, 8.10 청년 간담회)
- ◇ “고용부에서 지원하는 심리안정프로그램의 만족도가 높습니다. 더 기회가 늘어났으면 좋겠습니다.”(4.6 및 10.8 청년단체 간담회)

제2차 청년고용촉진특별위원회 개최
& 취업준비생 애로 경감방안 발표
보도자료



현재 취업을 준비 중인 청년의 어려움을 반영해, 최신의 채용 경향 변화에 대응할 수 있도록 다양한 방안을 담았고 취업준비생이 필요로 하는 ①채용 경향 변화 적응 지원 ②양질의 취업 컨설팅 확대 ③취업 관련 정확한 정보 제공 ④심리지원이 강화될 예정이다.

취업준비생이 필요로 하는 정보

1 최신 채용 경향 변화에 부담 없이 대응할 수 있도록 필요한 지원을 받게 된다.

◇ 내년부터는 최신 장비가 구축된 화상면접센터에서 비대면 면접을 위한 안정된 공간을 무료로 대여해 이용할 수 있다. 또한, 올해 마련될 무료 인공지능(AI) 면접 체험 서비스 제공 맵(Map)을 확인해 전국 어디서나 인공지능(AI) 기반 채용을 체험할 수 있게 된다.더불어, 올해 신설된 국민취업 지원제도와 내년도 신설될 청년 친화형 기업 ESG지원사업과 중소기업 청년직무체험 프로그램 등 일경험·직무체험 기회 확대로 더 많은 취업준비생이 직무중심 채용에 대비할 수 있게 될 전망이다.

2 「자기소개서-필기-면접」 전반에 걸쳐 취업 사교육이 아닌 양질의 공공 취업 콘텐츠를 이용할 수 있게 된다.

◇ 올해 시범 운영된 실제 채용평가위원과의 모의 면접이 내년부터 확대돼 보다 많은 청년이 체계적인 피드백을 받게 되고, 공공기관 취업 시 필요한 국가직무능력표준(NCS) 기반 예시문제 문제풀이 무료특강이 내년부터 확대돼 많은 청년이 수강할 수 있다.

3 실감나는 취업 정보를 생생하게 파악할 수 있다.

◇ 11월부터 주요 기업 인사담당자가 응답한 「청년 채용 기업인식조사(반기별)」를 통해 주요 채용 결정 요인 등을 확인하는 한편, 더 많은 현직자 및 채용 담당자와의 대화를 통해 생생한 취업 관련 정보를 파악할 수 있게 된다. 또한, 연말에는 취업준비생 스터디 앱과의 홍보 연계를 통해 최신 취업지원 프로그램을 실시간으로 파악할 수 있다.

4 취업준비로 지친 마음을 달랠 수 있는 심리상담 기회를 더 많이 지원받을 수 있다.

◇ 연말부터는 정신건강전문가와 취업 상담사가 함께 탑승해 방방곡곡 찾아가는 「마음안심버스」를 통해 심리-취업상담을 지원받고, 내년부터는 강화된 「청년 마음바우처사업」과의 연계를 통해 더 많은 심리지원 기회를 가질 수 있다.

안경덕 고용노동부 장관은 “그간 만났던 많은 청년 취업준비생은 과거와는 다른 새로운 고민, 새로운 채용 경향에서 “어떻게” 일자리를 찾을 수 있을까를 치열하게 고민하고 있었다.”라며, “그 막막함과 불안감을 조금이나마 덜어줄 수 있도록 취업준비 시 정말 필요하고, 체감도 높은 지원을 고민해 오늘 이 방안을 마련 하였다.”라고 밝혔다. “고용노동부는 앞으로도 코로나19 위기의 버팀목으로서 취업준비생에게 필요한 취업 지원 방안을 계속 고민하고, 적극 추진해 나가겠다.”라고 강조했다.

정책NOW 2

● 국민취업지원제도 일경험프로그램 ● 훈련연계형 실시

2021년 11월 1일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 민관 협업으로 국민취업지원제도에 참여 중인 청년들을 위한 「일경험프로그램 훈련연계형」을 11월 1일부터 실시한다고 밝혔다.

「국민취업지원제도 일경험프로그램 훈련연계형」은 기존 체험형·인턴형 외에 기초 직무교육과 각 기업별 심화교육·현장실습을 유기적으로 연계하여 참여자들의 취업가능성을 높이기 위한 복합형 사업으로서,

일경험프로그램 훈련연계형

- ◇ 국민취업지원제도 참여자 중 희망자를 대상으로 기업별 요건에 맞춰 선발하고,
- ◇ 선발된 인원은 2주 내외의 기초직무 교육을 이수한 후,
- ◇ 기업별로 마련한 4~8주 내외의 심화교육이나 현장실습 과정에 참여하게 된다.

각 기업별 세부 프로그램 내용은 다음과 같다.

세부 프로그램

1 SK하이닉스: SK그룹 및 반도체공정 이해(29명)

- ◇ SK하이닉스는 4주간 SK그룹의 이해, 반도체 공정 및 지능형 공장 등을 주제로 심화교육 과정을 진행한다. 특히 참여자들에게 반도체 산업군에 대한 이해도를 높일 수 있도록 SK하이닉스의 현직 전문 강사진이 직접 가르치는 수준 높은 온라인 직무교육을 진행하며, 이와 함께 SK 사내문화에 대한 소개와 기술 명장의 특강, 반도체 및 시장 이해, 지능형 공장과 자동화 이해 등 반도체 및 제조업 분야 취업준비생들에게 필요한 비즈니스 지식을 생생하게 전달하도록 과정을 구성하였다.

2 LG전자: LG전자 및 제조업의 전반적 이해(38명)

- ◇ LG전자는 5주간 LG전자 및 제조업의 전반적 흐름(마케팅, 구매, 자재, 제조기술, 품질관리 등)을 위한 심화교육 과정을 진행한다. 위 과정은 LG전자 신입사원들을 위한 내부교육과정에 준하는 수준으로 구성하여, 참여자들에게 제조업의 전 과정에서 이뤄지는 기업활동에 대한 정보를 제공한다. 또한 4차 산업혁명과 기술융합, 메타버스 등 신기술에 대한 교육 및 밀레니얼과 함께 일하는 법, 성과관리 등 참여자들이 취업 후 효과적으로 일할 수 있는 방식에 대한 교육도 함께 이뤄진다.

국민취업지원제도 일경험프로그램
훈련연계형 실시 보도자료



* 국민취업지원제도 일경험프로그램
훈련연계형 개요

- (참여자) 국민취업지원제도에 참여 중인 만 18세~34세 청년 구직자
- (참여기업) SK하이닉스, LG전자, 롯데호텔, 스타벅스
- (프로그램) 기초 직무교육(고용노동부) + 심화교육·현장실습(참여기업)

1 롯데호텔 : 호텔서비스 및 소믈리에·바리스타 자격증 과정(19명)

◇ 롯데호텔은 8주간 롯데그룹 소개와 함께 “LOTTE Hotel Signature Service” 교육을 진행하며, 참여자들은 호텔 현장에서 접할 수 있는 다양한 직무교육을 체험한다. 특히 호텔 서비스의 전문 사내 강사진이 직접 가르치는 체계적이고 수준높은 서비스 교육을 제공하여, 참여자들이 실제 현장과 동일한 환경에서 생생한 현장실습을 할 수 있도록 지원할 계획이다. 또한, 소믈리에, 바리스타 등 호텔업에 필요한 교육도 함께 구성되어 있으며, 바리스타의 경우 우수자에 한해 별도의 민간 자격증을 수여할 계획이다.

2 스타벅스 : 바리스타 커피 일경험(40명)

◇ 스타벅스는 2주간에 걸쳐 아카데미 현장실습과 함께 실제 매장을 직접 방문하고 체험해보는 과정을 2회 운영한다. 스타벅스 기업 소개와 함께 스타벅스 파트너에게 제공하는 훈련시설을 일경험 참여자에게도 개방하여, 전문적이고 체계적인 일경험을 제공할 계획이며, 특화 매장 현장방문을 통하여 다양한 커피 문화를 경험할 수 있는 기회를 제공할 예정이다.

한편, 훈련연계형 참여자에게는 해당 일경험을 토대로 기업에서 부여한 추가 과업을 이행토록 함으로써, 일경험프로그램 훈련연계형이 단순한 일경험에서 그치는 게 아니라, 참여자들에게 관심있는 분야에 대한 이해도를 높이고 취업가능성을 높일 수 있도록 내실 있게 운영할 예정이다.

안경덕 고용노동부 장관은 “내실 있는 취업지원을 위해 올해 신설된 국민취업지원제도 일경험프로그램은 최근 많은 기업들이 채용과정에서 직무경험과 역량을 요구하는 채용 경향에 꼭 필요한 사업이다”라고 하면서, “이번 훈련연계형 사업은 주요 대기업과 힘을 모아 청년들에게 일경험을 제공하는 사업으로, 앞으로도 정부와 기업이 협력하여 우수한 프로그램이 확산될 수 있도록 적극 노력하겠다”라고 밝혔다.



정책NOW 3

● 전국 직업계고 현장실습 전수조사 및 ● 관계부처 합동 지도·점검 조기 실시

2021년 10월 20일, 관계부처 합동

교육부(부총리 겸 교육부장관 유은혜)와 고용노동부(장관 안경덕)는 현장실습생 사고와 관련하여, 재발 방지 및 직업계고 현장실습 제도 보안을 위한 후속 조치에 속도를 내기로 하였다.

교육부·전남교육청·고용노동부(여수고용노동지청) 등이 참여한 공동조사단은 10월 9일부터 학교 및 사업체 조사, 자료 검토, 면담 등을 통해 사고 경위를 비롯하여 현장실습 운영 지침 준수와 사업체의 안전 관리 여부 등을 조사했다.

조사 결과, 해당 사업체가 현장실습 관련 법령 및 규정 등에 비추어 다수의 위반 및 미준수 사항이 있음을 확인하였고, 학교에서도 현장실습 운영 지침(매뉴얼)상의 규정 미준수 사항이 다수 확인되었다. 이에 따라 전국의 실태 파악을 위해 중앙단위 현장실습 지도·점검을 앞당겨 시행하고 학교뿐만 아니라 기업까지 확대하기로 하였다.

또한, 현장실습생 보호 및 중앙단위 지도·점검 활용 등을 위해 현장실습 중 부당대우 등에 대한 제보를 받는 ‘현장실습 신고센터(온라인, 전화)’를 운영하고, 전문가 및 관련 단체의 의견수렴을 거쳐 지도·점검 결과를 분석한 후 이에 따른 보완 방안을 마련할 계획이다.

유은혜 부총리 겸 교육부장관은 “있을 수 없는 사고가 발생한 것이며 학생 안전을 위한 제도와 규정이 현장에서 준수될 수 있도록 개선 방안을 만들겠다.”라고 말했다.

안경덕 고용노동부장관은 “산업안전보건법에서 근로자를 보호하는 필수규정들이 지난해부터 현장실습생에게도 준용된 만큼, 현장실습 기업들은 다시는 이러한 사고가 발생하지 않도록 현장실습생의 안전보건관리에 만전을 기할 필요가 있으며”, “정부는 신속한 개선안 마련과 함께 현장실습 기업의 안전사고 예방에 필요한 기술지도, 재정지원, 정보제공 등 다양한 지원도 아낌없이 뒷받침하겠다.”라고 밝혔다.

전국 직업계고 현장실습 전수조사 및
관계부처 합동 지도·점검 조기 실시

보도자료





불공정한 채용관행 신고받습니다!

‘21년 하반기 채용절차법 집중신고기간(11.1~11.26.) 운영

- 고용노동부 누리집 민원마당(채용절차법 위반신고)
- 지방고용노동관서 방문, 우편, 전화 신고

거짓채용광고 금지



채용가장한 아이디어 수집 · 홍보 목적
거짓 채용광고 금지

채용광고내용·근로조건 변경 금지



광고내용 및 채용 후 채용광고상
근로조건 정당사유없이 불리변경 금지

지적재산권 귀속 금지



채용서류 또는 관련 지적재산권
귀속 강요 행위 금지

채용강요 등 금지



- ① 법령 위반 채용 관한 부당한 청탁 · 압력 · 강요
- ② 채용 관련 금품 등 제공 · 수수 금지

출신지역 등 개인정보 요구 금지



직무 무관 정보 서류상 요구 · 수집 금지

- ① 용모·키·체중 등 신체적 조건
- ② 출신지역·혼인여부·재산
- ③ 직계존비속/형제자매 학력·직업·재산

채용심사비용 부담 금지



채용서류 제출비용 외의 채용심사 목적의
어떠한 금전적 비용도 구직자에게 전가 금지

현장NOW 1

● 공인증개사 등 37개 전문자격 응시확인서 ● 정부24에서 발급 받으세요

2021년 10월 15일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 행정안전부(장관 전해철)와 협업을 통해 10월 15일부터 ‘정부24’에서 37개 국가전문자격 증명서에 대한 발급 서비스를 시작한다.

공단과 행정안전부는 업무협약을 체결하고 국가자격정보 포털사이트인 큐넷(Q-Net)과 정부24(gov.kr)를 연동해 정부24에서 국가전문자격 증명서를 발급할 수 있게 됐다.

현행 국가전문자격 증명서는 큐넷 컴퓨터 누리집을 통해서만 발급받을 수 있었으나, 이번 민원서비스 디지털 플랫폼 확대로 연간 57만여 명의 수험자들이 정부24를 통해 편리하게 관련 증명서를 발급받을 수 있게 됐다. 어수봉 이사장은 “이번 서비스로 국민이 국가전문자격 증명서를 편리하게 발급·활용할 수 있게 되었다”라며 “공공 디지털 플랫폼을 활용해 국민에게 편리한 서비스를 제공하기 위해 노력하겠다”라고 밝혔다.

* **공유서비스 대상 자격 (37종목)** - 가맹거래사, 감정평가사, 검수사, 검량사, 감정사, 경매사, 경비지도사, 경영지도사, 기술지도사, 공인노무사, 공인증개사, 관광통역안내사, 관세사, 국내여행안내사, 농산물품질관리사, 문화재수리기능자, 문화재수리기술자, 물류관리사, 박물관및미술관준학예사, 변리사, 사회복지사1급, 산업안전지도사, 산업보건지도사, 세무사, 소방시설관리사, 소방안전교육사, 손해평가사, 수산물품질관리사, 정수시설운영관리사, 주택관리사보, 청소년상담사, 청소년지도사, 한국어교육능력검정, 행정사, 호텔경영사, 호텔관리사, 호텔서비스사

현장NOW 2

● 국가기술자격 ‘개인 맞춤형 시험결과 피드백’ ● 시범 실시

2021년 10월 22일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 10월 22일부터 수험자의 국가기술자격 시험 결과를 분석·진단해 개인별 맞춤형 정보를 제공하는 ‘국가기술자격 시험 결과 피드백 시범서비스’를 시작했다.

수험자별 피드백 서비스는 10월 22일 국가기술자격 기능사 제4회 일부종목에서 시범 시행하고, 향후 종목 수를 확대할 계획이다.

시범서비스 종목		
구분	대상종목	서비스 적용 시기
기능사(3종목)	제강기능사, 제선기능사, 측량기능사	’21년도 기능사 제4회 필기(10월)·실기시험(12월)
산업기사(2종목)	공조냉동기계산업기사, 측량및지형공간정보산업기사	’22년도 기사 제1회 필기(3월)·실기시험(5월)

현행 국가기술자격 시험은 총점, 합격 여부 등 단순 정보를 결과로 제공하고 있으나, 이번 서비스는 데이터 분석·진단을 통해 취약 주요항목과 국가직무능력표준(NCS), 관련 주요 직업 전망, 취업 정보 등 자격 취득 전후 필요한 정보를 개인별로 제공하게 된다.

국가기술자격 시험 결과 피드백 서비스 정보를 확인하고자 하는 국가기술자격 수험자는 큐넷 누리집(국가자격정보포털, Q-net) 마이페이지에서 확인할 수 있다.

어수봉 이사장은 “이번 시범서비스가 국가기술자격 시험 디지털 대전환의 시작이 될 수 있을 것”이라며 “자격 취득은 능력개발의 끝이 아니라 시작”이라는 관점에서 국가자격 검정 혁신을 위해 노력하겠다”라고 밝혔다.

공인증개사 등 37개 전문자격
응시확인서 정부24에서 발급
받으세요 보도자료



국가기술자격 ‘개인 맞춤형 시험결과
피드백’ 시범 실시 보도자료



현장NOW 3

● 졸업장보다 빛나는 취업, ● 폴리텍 무료 기술교육과정 모집

졸업장보다 빛나는 취업, 폴리텍 무료
기술교육과정 모집 보도자료



2022학년도 기술교육과정 모집 개요

- * 하이테크 과정
 - 만 39세 이하, (전문)대학 졸업(예정)자
 - 모집인원 : 1,230명
- * 전문기술과정
 - 만 15세 이상 미취업자
 - 모집인원 : 3,535명
- * 일반계고 위탁과정
 - 일반계고 3학년 진급 예정자
 - 모집인원 : 450명

2021년 10월 27일, 한국폴리텍

한국폴리텍대학(이사장 조재희)은 11월 1일부터 국비 무료 기술교육과정 온라인 원서접수를 시작했다. 모든 과정은 내년 3월 개강하며, 대학 홈페이지 또는 모바일에서 간편하게 온라인 지원이 가능하다. 자세한 사항은 입시누리집(ipsi.kopo.ac.kr)을 통해 확인할 수 있다.

하이테크과정

하이테크과정은 한국판 뉴딜정책 관련 직종 중심의 직업교육 특화과정이다. 만 39세 이하 전문대학 졸업(예정) 이상의 학력을 보유한 청년층을 대상으로 한다. 폴리텍은 매년 고학력자 직업교육훈련 증가 수요를 반영해 국정과제인 하이테크과정 정원을 확대하고 있다.

청년층 대상 도심형 공공 직업교육시설인 분당융합기술교육원은 대졸 구직자에게 취업 등용문으로 정평이 났다. 2020년 수료생 103명 전원이 취업해 실무중심 교육훈련의 성과를 입증했다. 분당융합기술교육원은 생명의료시스템 등 3개과를 운영 중에 있으며, 생명의료시스템과는 SK바이오사이언스, 에스티팜, 미코바이오메드 등 코로나 진단 및 백신 관련 기업에 수료생 전원이 취업했다. 임베디드시스템과는 비전공자 취업의 장이다. 50% 이상이 인문사회, 예체능, 사범계열 등 관련분야 비전공자다. 데이터융합SW과는 현재까지 올해 입학생 97%가 조기 취업에 성공했다. 주요 취업처는 국내 유일 코어뱅크 개발사 '뱅크웨어글로벌(19명)', 금융 솔루션 개발사 '유클릭(10명)' 등이다.

전문기술과정

국가기간·뿌리산업 직종 중심의 '전문기술과정'은 만 15세 이상 미취업자라면 학력과 관계없이 누구나 지원할 수 있다. 일반계고 3학년 진급 예정 학생도 '일반계고 위탁과정'을 통해 폴리텍에서 직업교육훈련을 받을 수 있다. 올해부터 전문기술과정 입학 범위가 확대되어, ▲2년제 대학생은 대학 입학 시점부터, ▲4년제 대학생은 3학년이 되는 시점부터 지원할 수 있다.

자동차, 기계, 전기 등 국가기간·전략산업 관련 학과의 취업률은 올해도 강세를 보였다. 동부산캠퍼스 스마트전기와 95.8%, 익산캠퍼스 전기제어과 90.5%, 서울강서캠퍼스 실내건축디자인과 88.2% 순이었다.

인력 부족 직종과 산업현장 인력수요 증대에 맞추어 개설하는 과정으로, 전국 40개 캠퍼스 중 계열별로 전기 18개 캠퍼스, 자동차, 기계기계설계 각 17개 캠퍼스, 자동차 8개 캠퍼스에서 모집해 교육훈련 접근성이 높다.

신설 학과

대학은 2022학년도 하이테크과정 3개 학과를 신설해 각 20명씩 소수정예 기술인재를 양성한다. 인공지능소프트웨어과(서울정수캠퍼스)는 인공지능 소프트웨어 역량을 겸비한 프로그램 전문가 양성을 목표로 한다. 정보처리, 데이터분석전문가(ADSP), 데이터베이스 개발자 자격증을 취득하고 자율주행, 지능형 로봇 등 인공지능기반 제조업, 인공지능시스템 운영, 인공지능서비스 분야로 취업할 수 있다. SW융합시스템진단과(성남캠퍼스)는 최근 제조업 패러다임을 바꾸고 있는 스마트팩토리 전환을 이해하고, 설비 운영과 소음·진동 진단 직무에 필요한 교육을 압축해 제공한다. 과정을 마치면 제조업 전반의 설비자동화제어, 스마트팩토리 운영관리, 신제품개발 분야로 진출한다.

이차전지융합과(포항캠퍼스)는 전국 최초 이차전지 관련 학과다. 국내 최대 배터리산단이 안착한 포항의 일자리 수요에 맞추어 배터리 제조 및 리사이클링 공정운영, 품질관리를 수행할 수 있는 배터리 전문 기술인력을 양성한다. 수료생은 한국전기차기술인협회에서 배터리성능평가사 자격을 인증받는다.

● 대전광역시 제56회 전국기능경기대회 ● 대단원의 막을 내려

2021년 10월 11일, 한국산업인력공단

고용노동부, 대전광역시, 교육청(대전광역시)이 공동주최하고 한국산업인력공단과 기능경기위원회(대전광역시)가 주관한 2021 대전광역시 「제56회 전국기능경기대회」가 10월 11일 온라인 폐회식을 끝으로 막을 내렸다.

‘대한민국 허브 대전, 기술로 세계의 중심이 되다’라는 슬로건으로 진행된 이번 대회는 대전컨벤션센터 등 7개 경기장에서 53개 직종, 1,828명 선수가 참가해 실력을 겨뤘다.

직종별 시상식은 각 경기장에서 비대면으로 진행되었으며, 대회 입상자들은 제47회 국제기능올림픽대회(‘24년, 리움) 국가대표 선발전에 참가할 수 있는 기회와 산업기사(국가기술자격) 실기시험 면제 등의 혜택도 주어진다.

대회 최고 득점 선수에게 수여하는 대통령상은 의상디자인 직종에 부산 대표로 출전한 민패션 소속 서연희 선수(50세)가 수상했으며, 국무총리상은 폴리메카닉스 직종에 경기 대표로 출전한 경기폴리텍고등학교 소속 전건익 선수(18세)가 차지했다.

대회 직종별 금메달 수여자에게는 고용노동부 장관상과 상금 1,000만 원이 주어지며, 은메달과 동메달 수여자에게는 대회장상과 함께 각각 600만 원과 400만 원의 상금이 주어진다.

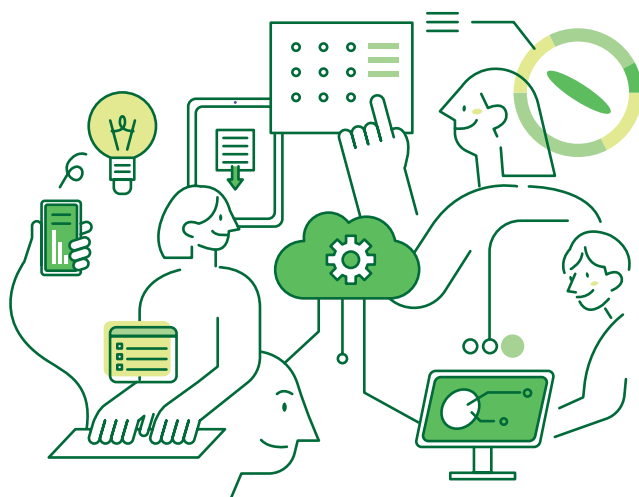
다수 입상자를 배출한 기관에 수여하는 금탑은 금메달 4개, 은메달 1개, 동메달 4개를 획득한 신라공업고등학교(경북)가 수상해 대회장상과 함께 300만 원의 상금이 주어졌다.

대회 은탑은 금오공업고등학교(경북)와 광주전자공업고등학교(광주)가, 동탑은 경북기계공업고등학교(대구), 부산기계공업고등학교(부산), 경기자동차과학고등학교(경기)가 차지했다.

대회장을 맡은 어수봉 이사장은 “코로나19 상황 속에서 어렵게 대회가 개최된 만큼 참가선수들이 철저한 방역 속에 자신의 실력을 유감없이 발휘할 수 있도록 대회 운영에 최선을 다했다”라며 “앞으로도 기능인들이 우수 숙련기술인으로 성장해 세계무대에서 활동할 수 있도록 적극 지원하겠다”라고 말했다.

이번 대회 결과는 ‘마이스터넷(meister.hrdkorea.or.kr)’에서 확인 할 수 있으며, 2022년 제57회 전국기능경기대회는 경상남도에서 개최된다.

대전광역시 제56회 전국기능경기대회
대단원의 막을 내려 보도자료



● 청년내일채움공제 만기자 대상 ● 연계형 내일채움공제 출시

청년내일채움공제 만기자 대상
연계형 내일채움공제 출시 보도자료



2021년 10월 18일, 중소벤처기업진흥공단

중소벤처기업부(장관 권칠승)와 중소벤처기업진흥공단(이사장 김학도)은 ‘청년연계형 내일채움공제’를 신규 출시하고 청년내일채움공제 만기자의 추가 자산 형성과 장기재직을 돕는다고 10월 18일 밝혔다.

청년연계형 내일채움공제는 청년내일채움공제와 일반 내일채움공제를 연결하는 일종의 징검다리형 공제 상품이다. 공제 가입이 가능한 청년내일채움공제 만기자는 10월 현재 기준으로 약 12만 명이다.

청년 근로자와 중소기업이 3년간 매월 14만 원씩 적립하면 만기 시 1,008만 원을 수령하게 된다. 중진공은 공제 가입에 따르는 부담을 완화하기 위해 가입기간은 기존 일반 내일채움공제의 5년에서 3년으로, 중소기업 월 납입금액은 평균 24만 원에서 14만 원으로 낮췄다.

청년내일채움공제 만기 이후에도 중소기업 현장에서 계속 근무하고 있는 근로자에 대한 추가 지원을 통해, 장기재직을 위한 동기 부여 및 중소기업 인력난 해소에 도움이 될 것으로 기대된다.

우영환 중진공 일자리본부장은 “코로나19로 어려운 시기 청년 근로자와 중소벤처기업의 일자리 안정화를 위한 정책적 지원이 필요하다”면서, “중진공은 기업 현장의 요구를 반영하고, 공제 상품 다양화와 중소벤처기업 일자리 질 제고를 위한 노력을 지속하겠다.”고 전했다.

청년연계형 내일채움공제 가입 신청 및 자세한 문의는 중진공 내일채움공제 누리집(sbcplan.or.kr) 또는 32개 지역본지부로 하면 된다.

기업, 근로자, 정부의 따뜻한 동행, 내일채움공제

중소벤처기업진흥공단

현장NOW 6

● 디지털 선도기업과 함께 ● K-디지털 트레이닝, 날개를 달다

2021년 10월 25일, 고용노동부, 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원

고용노동부(장관 안경덕)와 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 10월 22일 ‘디지털 선도기업 아카데미’ 훈련 과정 공모 결과를 발표하고 일부 과정은 10월 25일부터 훈련생 모집을 시작한다고 밝혔다.

디지털 선도기업 아카데미는, 「만·관 협력 기반의 소프트웨어 인재 양성 대책」 및 「하반기 경제정책방향」에 따라 디지털·신기술 분야 훈련인 K-디지털 트레이닝 내에 시도되는 새로운 훈련유형으로, ‘기업이 필요로 하는 인재는 기업이 가장 잘 안다’는 관점에서 디지털 선도기업이 훈련과정을 직접 설계하고 운영하는 사업이다. 또한 훈련생 모집, 훈련과정 관리, 취업지원, 사업 홍보 등 훈련과정 운영 전반을 지원하는 훈련운영 기관을 대한상공회의소로 함께 선정하여, 기업들이 인력 양성에 집중할 수 있도록 지원한다.

훈련생들은 국민내일배움카드를 통해 훈련비와 함께 매월 별도의 훈련장려금을 지원받게 되며, 훈련과정 참여·수료 시 기업별로 제공되는 취업지원 등 다양한 혜택도 받을 수 있어 훈련생들의 만족도가 높을 것으로 기대된다.

이번 공모를 통해 삼성, 케이티, 에스케이하이닉스, 포스코 4개 기업의 5개 훈련과정이 최종 선정되어 연간 3,100명의 인재를 양성할 계획이다.

기업별 훈련과정 선정현황

디지털 선도기업	훈련과정명	주요 훈련분야	지역	훈련 운영기관
삼성	청년 SW 아카데미 (SSAFY)	SW 전반	부울경, 대전, 광주, 구미 SSAFY 캠퍼스	대한 상공 회의소
KT	AIVLE School AI 개발자	AI, SW	6대 권역별 교육 (수도권, 부산/경남, 대구/경북, 전남/전북, 충남/충북, 강원)	
	AIVLE School DX 컨설턴트			
SK하이닉스	청년 Hy-Po	반도체	서울	
POSCO	청년 AI•Bigdata 아카데미	AI, 빅데이터	포항	

훈련과정을 가장 빨리 개설하는 케이티는 12월에 훈련과정을 개설할 예정으로 10월 25일부터 훈련생 모집을 시작하며, 삼성도 '22년 1월 개강 예정인 삼성 청년 소프트웨어아카데미(SSAFY) 7기 운영을 위해 훈련생 모집을 진행 중이다. 포스코는 '22년 2월 훈련과정을 개설하기 위해 연말부터 훈련생을 모집할 예정이며, 에스케이하이닉스는 '22년 상반기 중 훈련과정 개설 및 훈련생 모집을 할 계획이다.

이번에 선정된 기업들은 각자 보유한 시설 등을 바탕으로 수도권뿐 아니라 다양한 지역에서 훈련과정을 운영할 예정으로, 그간 양질의 디지털·신기술 분야 훈련에 참여기회가 부족했던 지역의 청년들에게 좋은 기회가 될 것으로 보인다. 기업별 훈련과정·모집 등에 대한 자세한 사항은 기업별 누리집에서 확인할 수 있다.

디지털 선도기업 아카데미 훈련과정은 국민내일배움카드를 발급받아 참여할 수 있다. 국민내일배움카드는 국민 누구나 신청할 수 있는 훈련비 지원제도로, 거주지 인근 고용센터에 방문해서 신청하거나 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 온라인으로 신청할 수 있다.

최근 「근로자직업능력 개발법 시행령」이 개정('21.9.17.)됨에 따라 기존 졸업예정자에서 대학교 3학년 등 졸업까지 남은 수업연한이 2년 이내인 자까지 발급 대상이 확대되어, 더욱 많은 청년의 참여가 있을 것으로 기대된다.

디지털 선도기업과 함께 K-디지털
트레이닝, 날개를 달다 보도자료



디지털 선도기업 홈페이지 주소

- 삼성 : <https://www.ssafy.com>
- KT : <https://ktedu.kt.com/aivle/main.html>
- SK하이닉스: <https://sharing.skhy-nix.com/>
- POSCO: <https://youth.posco.com/>
- * 대한상공회의소에서 11월 중 ‘디지털 선도기업 아카데미’ 홈페이지 개설 예정

현장NOW 7

● 사내 자격 취득으로 근로자도 UP! 기업도 UP! ● 사업내 자격 우수사례 경진대회 개최

2021년 10월 22일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 10월 22일, 대전에서 2021년 사업내 자격검정사업 우수사례 경진대회를 개최했다. 사업내 자격검정사업은 사업주가 근로자의 직무능력향상을 위해 운영 중인 사내 자격을 공단에 인증받으면 그에 소요되는 자격검정개발비, 운영비 등을 지원해 주는 사업으로, '21년 현재 95개 기업(222종목)이 사업내 자격검정을 인증받아 실시 중이다. '백종원 커피'라고 불렸던 (주)더본코리아 뽕다방은 사업내 자격을 운영하는 대표 기업으로, 직원들의 전문가 육성을 위해 2019년부터 뽕's 바리스타 자격을 인증받아 운영하고 있다. 또한 '로켓배송', '새벽배송'으로 알려진 (주)쿠팡에서도 2019년부터 CS배송전문가 자격을 인증받고 운영하고 있다. 우수사례 경진대회는 사업내 자격검정을 운영 중인 기업의 우수사례를 발굴하고 공유하는 자리로 2017년부터 시작하여 올해 5번째 개최됐다. 올해 경진대회에서는 서류심사를 통과한 근로복지공단, (주)케이티넷, 쿠팡(주), 한전KPS(주) 등 대기업부문 4곳과 (주)코렘, (주)코인즈 등 우선지원대상기업부문 2곳에서 참가하여 다양한 우수사례를 발표했다. 이번 경진대회에서는 사전에 실시한 서류심사 점수와 경진대회 발표심사 점수를 합산하여 대상 1팀(고용노동부장관상, 상금 100만 원)과 대기업부문 금상 1팀(한국산업인력공단 이사장상, 상금 70만 원), 은상 1팀(한국산업인력공단 이사장상, 상금 60만 원), 동상 1팀(한국산업인력공단 이사장상, 상금 50만 원), 우선지원대상기업부문 금상 1팀, 은상 1팀의 최종 수상 기업이 결정됐다. 어수봉 이사장은 "사업내 자격검정은 현장 맞춤형 인력을 양성하고 사고율 및 불량률 감소 등 기업 경쟁력을 향상하기 위한 시스템으로 앞으로 더 많은 기업이 참여할 수 있도록 적극적으로 지원하겠다"라고 말했다.

현장NOW 8

● 아세안+3 직업능력개발 포럼 개최

2021년 11월 4일~5일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)와 세계은행이 공동으로 주최하고 한국산업인력공단(이사장 어수봉)이 주관하는 「2021년 아세안+3 직업능력개발 포럼」이 11월 4일부터 5일까지 서울(드래곤시티 호텔)에서 개최됐다. 동 포럼은 아세안 국가에 우리나라의 정책 발전 경험을 공유하고 국가 간 교류 활성화를 위해 2013년부터 매년 개최되고 있다. 이번 포럼에는 '코로나19 이후 더 나은 미래를 위한 직업능력개발과 고용정책'을 주제로 아세안 10개국과 중국, 일본 정책담당자, 국제기구 전문가 등 120여 명이 참석했다. 11월 4일 세계은행의 글로벌 교육국 토비 린든(Toby Linden) 국장과 일리노이 주립대의 로날드 제이콥(Ronald L. Jacobs) 교수의 기조 강연을 시작으로, 코로나19 시대 직업기술 교육훈련(TVET) 기관의 도전과제, 코로나19 이후 친환경적이며 회복력있고 포용적인 TVET시스템 구축, 취약계층 보호를 위한 고용 프로그램 등 3개의 분과를 통해 강연과 참석자 토론이 진행됐다. 토비 린든(Toby Linden) 국장과 로날드 제이콥(Ronald L. Jacobs) 교수는 각각 '미래 기술 개발의 재해석 : 코로나19 이후 더 나은 미래', '디지털을 활용한 기술 개발 : 회복력있는 직업기술교육훈련(TVET)을 위한 도전과제와 전망' 대해 기조 강연을 진행했다. 각 분과에서는 관련 전문가들이 코로나로 인한 대륙 및 국가별 직업기술교육훈련(TVET) 기관의 변화에 대한 연구 결과, 코로나19 이후의 직업기술교육훈련(TVET) 시스템 개혁 그리고 취약계층 보호를 위한 국가별 고용 프로그램 사례 등을 공유했다. 김영중 고용정책실장은 개회사를 통하여 코로나로 인한 노동시장 충격과 변화에 대응하기 위한 한국의 고용정책과 공정한 노동전환 지원체계 구축을 위한 노력에 대해 설명했다. 특히, 노동시장 충격을 극복하기 위하여 고용유지와 일자리 창출, 각 경제 노동자와 영세 자영업자 등에 대한 소득지원 정책 등 취약계층 지원에 총력을 다하고 있으며, 노동시장 변화에 대응하기 위한 인적자원개발의 중요성을 강조하며 디지털신기술 인력 양성, 초·중급 디지털 융합훈련 및 플랫폼을 통한 인재 양성 기반 마련에도 힘쓰고 있다고 언급했다.

사내 자격 취득으로 근로자도 UP!
기업도 UP! 사업내 자격 우수사례
경진대회 개최 보도자료



* <심사결과>

- 대상 : 근로복지공단[대기업]
- 금상 : (주)코렘[우선지원대상] 한전KPS(주)[대기업]
- 은상 : (주)코인즈[우선지원대상], 쿠팡(주)[대기업]
- 동상 : (주)케이티넷[대기업]

아세안+3 직업능력개발 포럼 개최
보도자료



현장NOW 9

● 2021년 7월·8월·9월 ● '이달의 기능한국인' 선정

2021년 11월 2일, 고용노동부, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 정밀기계 가공 분야 전문가 곽상원 대표 (주)드림메카텍 등 3명을 올해 7~9월 '이달의 기능한국인'으로 선정하고 11월 2일 세종청사에서 시상식을 열어 고용노동부장관 증서를 수여했다.

이달의 기능한국인은 숙련기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 고용노동부와 산업인력공단이 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정하고 있다. 직업계 학교 등을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 사람 가운데 사회적으로 성공한 숙련기술인이 대상이다.

7월 이달의 기능한국인 (주)드림메카텍 곽상원 대표는 아주 작은 바늘 크기의 제품부터 집채만 한 챔버(Chamber : 공정이 이루어지는 공간)까지 정밀가공할 수 있는 20년 경력의 정밀기계가공 숙련기술자이다. 중소기업에서 기술력을 쌓다 다니던 회사에서 기계 한 대를 빌려 2007년 1인 기업으로 정밀기계가공업체를 창업한 곽 대표는 10년 만인 2018년, 매출 240억 원을 달성하는 튼실한 기업으로 일궈냈다. 반도체나 디스플레이 제조과정 중 박막공정에 사용되는 가스분사기의 수십만 개 미세구멍을 신속하고 균일하게 가공하는 기술이 곽대표의 핵심기술이다. 비즈니스 영역의 과감한 확장으로 승승장구하고 있는 곽 대표는 “기능한국인이라는 이름에 걸맞게 직원들은 물론, 직업계고 학생 등 후배들의 역량을 키우는 데 도움을 주겠다.”라고 소감을 피력했다.

8월 이달의 기능한국인으로 선정된 대산지오텍(주) 이종량 대표는 정밀기계 가공기술을 보유한 숙련기술자로, 자동차 부품과 반도체, 디스플레이, 2차전지 등 첨단제품 제조장비의 부품을 개발하는 개발자이기도 하다. 이 대표는 2010년 창업 이래 꾸준히 회사를 키워왔고, 지금은 7,192㎡의 부지에 공장과 연구소를 설립해 설계에서부터 소재, 가공, 서비스까지 제공하는 전문기업으로 성장했다. 기술연구소 설립 이후 공정개선용 JIG(부품가공 보조기구) 등 기술을 개발해 5건의 특허를 보유 중이다. 이 대표는 디스플레이 패널을 생산하는 설비 중 CF노광기의 핵심이 되는 초정밀 기초부품 가공기술을 독자적으로 개발, 10여 년 전부터 국내 대기업에 독점적으로 공급을 하고 있다. 이 대표는 “공장도, 기계도 없이 기술력만 갖고 창업했지만, 주변의 도움 덕분에 기능한국인의 영광까지 얻었다.”라며 “여기에 만족하지 않고 더욱 정진해, 숙련기술자의 길을 걷고 있는 후배들에게 모범이 되는 기업인이 되겠다.”라고 기능한국인 선정 소회를 밝혔다.

9월 이달의 기능한국인으로 선정된 신한전자기기 오철규 대표는 국내 최초로 크레인의 과부하 안전장치를 개발해 상용화시킨 숙련기술자이자 안전전문가이다. 현재 국내의 웬만한 대형 크레인에는 오 대표가 개발한 과부하 안전장치가 탑재돼 있을 정도로 이 분야에 독보적인 기술력을 갖고 있다. 오 대표가 개발한 크레인 과부하 안전장치는 당시 국내 대부분의 크레인에 설치된 외국산 안전장치보다 가격은 1/3 수준으로 저렴했고, 성능은 더 뛰어났다. 육상용 크레인 안전장치에 이어 해상용 크레인 과부하 안전장치도 개발해 세월호를 직립시킬 때 적용되기도 했다. 현재 크레인 및 화물용 승강기 안전장치 분야에 26건의 특허를 보유 중이다. 안전장치 외에 개발한 레이저 균형측정기는 2004년 현대중공업이 세계 최초로 육상에서 배를 건조해 바다로 진수할 때 바지선의 균형을 유지하는 데 큰 역할을 했었다. 오 대표는 “빨리빨리 문화에 안전은 뒷전이었던 시절, 크레인 사고가 빈번해 안전장치를 고안하게 됐다”라며 “크레인 사고는 대형사고로 이어질 수 있는 만큼, 스마트한 안전시스템을 개발해 크레인 사고를 대폭 줄이는 데 기여할 것”이라고 말했다.

안경덕 고용노동부 장관은 “기능한국인들은 오로지 자신의 노력으로 그 분야에서 수십 년 동안 기술을 갈고 닦아 우뚝 선 장인들”이라면서, “이분들의 경험과 비결은 우리 사회의 귀중한 자산이자 기능·기술인을 꿈꾸는 미래세대에게는 훌륭한 본보기인 만큼, 앞으로도 우수한 숙련기술자를 발굴하고 지원하기 위해 정책적 노력을 기울이겠다.”라고 밝혔다.

2021년 7월·8월·9월
「이달의 기능한국인」 선정 보도자료



● 2021년 3분기 산업별 인적자원개발위원회(ISC) ● 이슈브리프 발간

2021년 3분기 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 이슈브리프 발간 보도자료



* ESG

- Environmental(환경)의 'E', Social(사회)의 'S' 그리고 Governance(지배구조)의 'G'의 약자임. 환경, 사회, 지배구조 등 기업의 비재무적인 요소들의 성과 향상을 목표로 설정하고, 이를 실천하기 위한 전략을 실행하는 것

2021년 11월 2일, 한국산업인력공단, 한국직업능력연구원

한국산업인력공단, 한국직업능력연구원은 18개 산업별 인적자원개발위원회가 발간한 이슈리포트를 토대로 'ESG를 통한 녹색기술 인력양성 대응전략'에 대한 '21.3분기 이슈브리프'를 발간했다. '21.3분기 이슈브리프'에서는 최근 이슈가 되고 있는 ESG, 그 중에서도 환경(Environmental)을 주제로 탄소중립과 신재생에너지 및 신소재 개발 등 친환경 산업 구조의 변화를 살펴보고, 이에 대응하기 위한 인력양성 방안을 제시하였다.

ESG 메가트렌드

유럽과 미국은 2050년까지 탄소중립사회 실현을 선언하였고, 우리 정부도 「2050 탄소중립」 추진전략을 바탕으로 적극적인 대응 비전을 수립하였다. 또한 국내 산업계 전반에서도 ESG 경영에 대한 관심이 확산되고 있으며, 건설업, 제조업, 서비스업 등 60개 이상의 기업이 ESG 관련 위원회를 신설하여 적극 대응 중이다.

ESG가 산업에 미치는 영향 및 산업별 녹색기술 인력양성 방안

(신재생에너지) 세계 각국의 CO2 감축 목표 달성을 위한 실행 전략의 핵심은 신재생에너지 중심으로 에너지를 다변화하고 사회 전반에 걸쳐 신재생에너지를 활용·확산하는 것이므로 다양한 분야에서 기술 개발이 필요하다. 이에 교육현장에서는 에너지신산업 분야의 공유대학을 유기적으로 연계하여 고등교육체계가 구축되어야 하며, 현장 중심 실무형 인재양성을 위해 국가직무능력표준(NCS)의 개발 및 개선이 이루어져야 한다.

(시멘트산업) 시멘트 산업은 대표적인 에너지 다소비 업종 중 하나로 시멘트 업계에서는 '2050 시멘트업계 탄소중립 도전 공동선언문'을 발표하였고, 친환경 원료 개발 등을 통해 온실가스 감축을 위해 노력하고 있다. 시멘트 산업의 탄소중립 맞춤형 인력양성을 위해서는 시멘트산업의 비전 홍보를 통한 신규인력 유입이 선행되어야 하며, 탄소중립 대학거점센터와 연계 및 재학생·재직자를 대상으로 한 탄소중립 특화교육프로그램 등 정부지원 교육사업 활성화를 통해 다양한 직무 프로그램과 직무체험이 강화되어야 한다.

(섬유패션산업) 지속가능한 친환경 소재 개발이 글로벌 메가트렌드로 부상하여 국내 섬유패션산업에서는 천연섬유 기반의 복합소재, 리사이클 섬유소재, 생분해 섬유소재 등을 개발하고 있으며, 민관협업을 통해 자원순환체계 프로젝트를 시행하는 등 다각적 노력이 진행 중이다. 이에 정규교육과정에서는 친환경 섬유 관련 교육프로그램이 도입되어야 하며, 4차 산업혁명에 발맞춰 원·부자재 수급에서부터 생산, 최종 제품 판매, 소비까지 전 과정을 분석하여 제품 개발에 반영할 수 있는 친환경 섬유패션 인력양성체계 구축이 필요하다.

(폐기물 산업) 폐기물 산업 내 관심은 폐기물의 발생 억제·위해성 관리 차원에서 폐기물의 순환이용을 통한 지속가능 사회 실현 및 경제 활성화 차원으로 변화하고 있으며, 폐기물 이후 단계의 자원순환에서 제품의 생산, 유통, 소비 전(全) 과정에서 자원 효율성을 확대하는 순환경제로의 이행이 가속화되고 있다. 폐기물 순환이동을 위한 근로자 맞춤형 인력양성을 위해선 관련 직업훈련의 확대 및 자격제도의 개선, 폐기물 관련 미래직무 개발 등이 필요하며 현장에서 활용될 수 있는 산업별 역량체계(SQF)를 기반으로 직무 수준별 맞춤형 일자리가 확대되어야 한다.

시사점

한국산업인력공단 어수봉 이사장은 “전 세계적으로 확산추세인 ESG에 대응할 수 있는 녹색기술 선도인력 양성을 위해 전문인력을 양성하거나 재직자 역량 강화를 위한 교육 및 훈련의 보완뿐만 아니라 정부 및 대학, 산업 간의 긴밀한 네트워크 구축이 필요하다.”라고 강조했다.

● 2021년 9월 고용동향

고용노동부, 2021

주요결과

- 9월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +67.1만 명 늘어나며 6개월 연속 +50만 명 이상 증가
- 코로나19 확산세가 지속되는 어려운 여건에도 불구하고 민간, 공공부문 일자리가 모두 큰 폭으로 증가
- 정부는 금년 중 코로나19 이전 고용수준을 회복하는 한편, 경기와 고용, 민행이 모두 견조하게 개선되는 완전한 경제회복을 조속히 이룰 수 있도록 총력을 다하겠음

2021년 9월
고용동향



취업자 및 실업자

9월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +67.1만 명 늘어나며 6개월 연속 +50만 명 이상 증가

* 취업자(전년비, 만 명) : ('21.3)31.4 (4)65.2 (5)61.9 (6)58.2 (7)54.2 (8)51.8 (9)67.1

◇ 전월대비 취업자수는 +5.5만 명 증가하여 8개월 연속 개선

* 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명) : ('21.3)12.8 (4)6.8 (5)10.1 (6)1.8 (7)2.0 (8)4.8 (9)5.5

◇ 고용률·경황률이 모두 상승하는 등 주요 고용지표 개선

* 고용률 증감(전년비, %p) : ('21.3)0.3 (4)1.0 (5)1.0 (6)0.9 (7)0.8 (8)0.8 (9)1.0

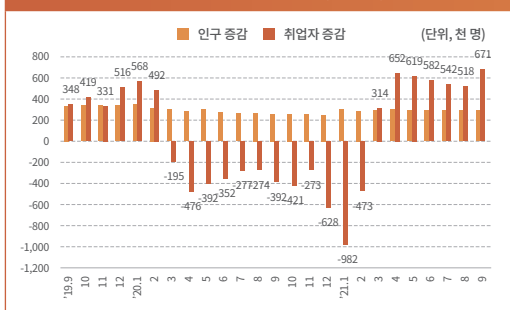
* 경황률 증감(전년비, %p) : ('21.3)0.3 (4)1.0 (5)0.7 (6)0.5 (7)0.3 (8)0.4 (9)0.5

◇ 실업자수는 감소하고 실업률 하락

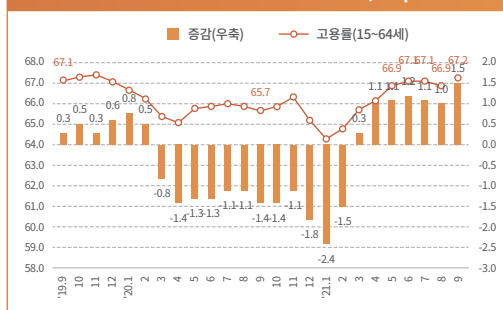
* 실업자(만 명) : ('21.3)121.5 (4)114.7 (5)114.8 (6)109.3 (7)92.0 (8)74.4 (9)75.6

* 실업률(%) : ('21.3)4.3 (4)4.0 (5)4.0 (6)3.8 (7)3.2 (8)2.6 (9)2.7<전년비 △0.9%p>

인구 및 취업자 증감(천 명)



고용률(15~64세) 및 증감(% , %p)



제조업 고용은 감소, 서비스업은 7개월 연속 증가

* 제조업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.4)0.9 (5)1.9 (6)△1.0 (7)0.6 (8)△7.6 (9)△3.7

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.4)50.7 (5)47.7 (6)44.2 (7)44.0 (8)43.6 (9)63.3

◇ 서비스업은 비대면 서비스, 공공 일자리 중심 +63.3만 명 증가

◇ 농림어업 취업자는 4개월 연속 증가, 건설업은 증가세 지속

* 농림어업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.5)△0.3 (6)1.6 (7)1.2 (8)3.7 (9)2.2

* 건설업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.5)13.2 (6)14.0 (7)9.2 (8)12.3 (9)5.7

청년·40대·50대·60세 이상 취업자는 증가, 30대는 소폭 감소

* 30대 취업자 감소는 큰 폭의 인구감소(△13.9만 명) 영향

* '21.8 → 9월 연령별 취업자 증감(전년비, 만 명) : (청년)14.3 → 21.9 (30대)△8.8 → △1.2 (40대)1.1 → 1.8 (50대)7.6 → 12.4 (60세 이상)37.7 → 32.3

임금 근로자는 증가(+73.4만 명), 비임금 근로자는 감소(△6.3만 명)

* '21.8 → 9월 취업자 증감(전년비, 만 명) : (상용직)32.4 → 51.5 (임시직)31.2 → 34.0 (일용직)△8.9 → △12.1 (고용有자영업자)△6.1 → △4.8 (고용無자영업자)5.6 → 2.2 (무급)△2.3 → △3.7

일시휴직자 감소(△39.5만 명), 단시간(1~17시간) 근로자는 +34.0만 명 증가, 전일제(주당 36시간 이상) 근로자는 41.2만 명 증가

* 일시휴직자(만 명) : ('21.4)40.3 (5)42.2 (6)40.3 (7)50.6 (8)62.5 (9)39.4

* 취업시간별(전년비, 만 명) : (1~17시간)34.0 (18~35시간)31.3 (36시간 이상)41.2

청년층 취업자수는 3월 이후 7개월 연속 증가

* 청년층 취업자(전년비, 만 명) : ('21.4)17.9 (5)13.8 (6)20.9 (7)18.4 (8)14.3 (9)21.9

* 청년층 인구(전년비, 만 명) : ('21.4)△12.9 (5)△13.6 (6)△13.4 (7)△13.7 (8)△14.4 (9)△14.4

◇ 고용률은 상승하고 실업률·확장실업률은 하락

* 청년 고용률('20.9 → '21.9, %) : 42.1 → 45.3 <+3.2%p>

* 청년 실업률('20.9 → '21.9, %) : 8.9 → 5.4 <△3.5%p> 청년 확장실업률('20.9 → '21.9, %) : 25.4 → 20.9 <△4.5%p>

◇ 청년 비경활인구는 취업자 증가 등 영향으로 감소세 지속

* 청년 비경활인구 증감(전년비, 만 명) : ('21.5)△25.0 (6)△27.9 (7)△22.2 (8)△21.3 (9)△22.3

👤 평가 및 대응

코로나19 확산세가 지속되는 어려운 여건에도 불구하고 민간, 공공부문 일자리가 모두 큰 폭으로 증가

- ① 비대면·디지털 전환 관련 서비스 분야 취업자수가 상당폭 증가한 가운데, 숙박음식·교육업 등 일부 대면 업종 고용도 개선
- ② 공공 서비스와 관련성 높은 공공행정·보건복지업 취업자도 증가하며 부족한 민간 일자리를 보완
- ③ 전 연령대의 고용률이 2개월 연속 상승한 가운데 청년층 고용지표의 큰 폭 회복이 지속되고 30대 고용지표 회복폭도 확대
- ④ 상용직 근로자 증가폭이 +50만 명 이상으로 확대되고 전일제 근로자 증가폭이 단시간 근로자 증가폭을 상회
- ⑤ 다만, 고용원 있는 자영업자, 일용직 근로자 등 코로나19 고용 취약계층의 어려움은 지속

정부는 금년중 코로나19 이전 고용수준을 회복하는 한편, 경기와 고용, 민생이 모두 견조하게 개선되는 완전한 경제회복을 조속히 이룰 수 있도록 총력을 다하겠습니다

- ① 백신접종 확대에 맞추어 방역과 경제가 조화를 이루는 단계적 일상 회복으로 나아감으로써 고용시장의 방역 불확실성을 완화
- ② 피해업종 자영업자 등의 어려움을 덜어드리도록 소상공인 희망회복자금, 상생소비지원금, 손실보상 등을 신속 집행
- ③ 그간 꾸준히 추진해온 고용 안전망 강화, 민간일자리 유지·창출, 산업·고용 구조개편에 대한 대응 노력 지속 확대

연구NOW 1

● 산업별역량체계(SQF)-한국형국가역량체계(KQF) ● 연계방안 연구

한국산업인력공단, 2021년 8월

조세형, 장세미, 강지훈

주요내용

- **주요내용** • 산업별역량체계(SQF)의 구축 및 활용 효과성 확보를 위해 한국형 국가역량체계(KQF)에서 제시해야 하는 기준, 절차, 관리방안 등 제반 사항을 정리하여 SQF의 발전방안 제시
- **주요목차** • 역량체계 개념
 - 해외 역량체계 사례(유럽, 호주, 폴란드)
 - 한국의 역량체계 현황, SQF와 KQF 연계를 위한 시사점
 - 한국의 SQF 발전방안

연구NOW 2

● 2021년 일학습병행 ● 세미나 발표자료

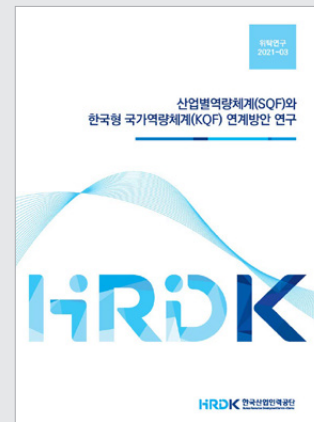
고용노동부, 한국산업인력공단, 한국직업능력연구원, 2021년 9월

홍광표, 조정윤, 손규태, 박희준, 김새봄, 권오직, 성윤제, 이종윤

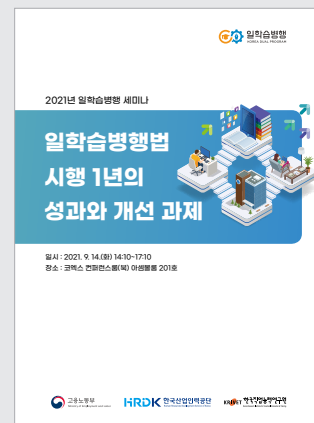
주요내용

- **주요내용** • '21년 9월 14일에 실시한 '2021년 학습병행 세미나' 자료집으로 '일학습병행 시행 1년의 성과와 개선 과제'를 주제로 관련 부처 및 기관 등에서 발표한 내용을 수록
- **주요목차** • 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률 시행 모니터링 및 지원방안
 - 일학습병행자격의 산업현장 활용성 확보방안
 - 일학습병행 후학습 모델 개발

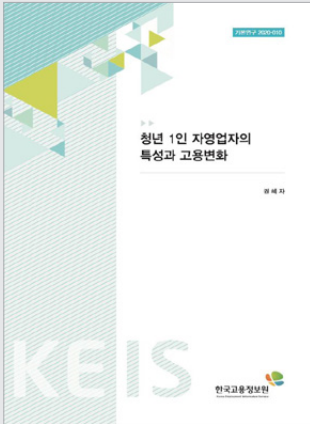
산업별역량체계(SQF)-한국형국가
역량체계(KQF) 연계방안 연구



2021년 일학습병행
세미나 발표자료



청년 1인 자영업자의
특성과 고용변화



청년정책
현황분석 연구



연구NOW 3

● 청년 1인 자영업자의 특성과 고용변화

한국고용정보원, 2021년 10월
권혜자

주요내용

- **주요내용** • 코로나 전후 청년층 1인 자영업자의 고용변화 및 청년 1인 자영업자의 특성과 다른 종사상 지위의 이동을 분석하고, 전체 자영업자와 플랫폼 노동자에 대한 향후 정책과제 제시
- **주요목차** • 코로나 위기 전후 1인 자영업자의 고용변화
 - 청년 1인 자영업자의 이동과 근로소득
 - 1인 자영업자의 연령세대별 특성과 근로소득

연구NOW 4

● 청년정책 현황분석 연구

한국고용정보원, 2021년 10월
송수중

주요내용

- **주요내용** • 온라인청년센터에 탑재된 중앙부처 및 지방자치단체의 청년정책 2,930개(중앙부처 380개, 지방자치단체 2,550개)를 활용하여 예산규모, 정책유형, 정책수단 등 구조적 관점에서 청년정책 현황 분석 및 발전 방향 제시
- **주요목차** • 청년정책의 개념, 추진 경과 및 체계
 - 청년정책 관련 선행연구
 - 정책수단 및 유형분류 관련 선행연구
 - 청년정책 현황분석 결과 및 분류체계
 - 정책유형, 수단, 대상별 분석



10.4~10.11. 제56회 전국기능경기대회

10.22. 디지털 선도기업 아카데미
선정 결과 발표

11.2. 2021년 7월·8월·9월
「이달의 기능한국인」 시상식

11.10~12.20. 근로자직업능력 개발법
시행령·시행규칙
일부개정령안 입법예고

10.12~10.22. 2021년도 대한민국산업
현장교수 모집 및 접수

10.14. 한국직업방송, 한국케이블TV
방송대상 시상식 참석

10.14~10.16. 2021 대한민국 일자리
엑스포 'NCS·일학습
홍보관' 운영

10.20~11.5. '22년 과정평가형자격 과정
지정심사(훈련비지원과정)
모집 공고

10.22. 사업내 자격검정사업 우수사례
경진대회

10.29. 노동전환 플랫폼 관련
세미포럼 1차 개최

11.4~5. 2021년 AEAN+3 HRD포럼 개최

11.4. 직업능력개발훈련 효용성 평가체계
포럼 2차 개최

11.6~12.2. '22년 과정평가형 국가기술
자격 교육, 훈련과정 훈련비
미지원과정 현장심사

11.12. 노동전환 플랫폼 관련
세미포럼 2차 개최

11.18. 직업능력개발훈련 효용성 평가체계
포럼 3차 개최

제2차 스마트 고용서비스 포럼 개최

- 주제 : 사례로 바라본 공공서비스 현황과 미래
- 일시 : '21. 10. 27.(수) 09:30~

대학일자리(플러스)센터 온라인 세미나 개최

- 주제 : 청년 취업 및 심리지원 서비스 등
청년고용정책 공유

“지역산업과 고용” 계간지 발간

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



2022학년도 신입생 모집
- 2년제학위과정 수시2차(11.8.)
- 전문기술과정, 하이테크과정, 고교위탁과정
정시(11.1.~)

11.1~11.19. '도전! 폴리텍 메타버스'
미래 폴리텍 성장 플랫폼,
메타버스 콘텐츠 및
아이디어 콘테스트

11.3. 제5회 벤처창업아이템경진대회
최종 본선

11.10. 고교학점제 도입을 위한 서울시
교육청과의 업무협약식



10.5. 화학사고 대응 모의훈련

10.6.~7. 온라인(비대면) 한울제 문화행사

10.7. 최고경영자과정 입교식

10.13.~10.15. 졸업연구작품전전시회

10.28. 고용직업능력개발센터
고용직능포럼

직업능력심사평가원

10.25.~11.19. 올바른 훈련문화 만들기
슬로건 공모전 접수

10.26.~11.9. 2022년도 운영과정 통합
심사 접수

11.5.~11.26. 제3차 K-Digital 크레딧
심사 접수

11.16.~11.24. 2022년 중앙부처 국기훈련
심사 접수

11월 중 스마트혼합훈련 우수사례
공모전 접수

11월 말 실적보유기관 최종 인증평가
결과 확정 통보



10.6. 2021 KRIVET 패널(KEEP-HCCP)
학술대회(화상회의)

10.14. 2021 동아시아-동남아시아
UNEVOC 네트워크 강화
2차 워크숍(화상회의)

10.22. 2021학년도 직업계고 학점제
연구·선도학교 학교장 연수
(세종국책연구단지)

10.25. 2021년 제4차 사회정책포럼
'미래세대 인재 양성 정책방향'
(화상회의)

10.27. 2021년 산학일체형 도제학교
제2차 정책포럼(온라인 생중계)

11.10.~11.11. 글로벌인재포럼 2021
'디지털 전환, ESG, 그리고
지속가능한 미래'(그랜드
워커힐 서울/온라인생중계)

11.24. 제78차 인재개발(HRD) 정책포럼
'미래 환경 변화에 대응한
직업교육의 방향'(온라인생중계)



게임참가자
이룸이와 밀착이

4라지지 않는

5늘을 만드는

6정적인 당신을 위한 정책

국민취업 지원제도

www.work.go.kr/kua
정책을 시작하시겠습니까?