

HRD
12월의 이슈

고용노동부 소관 4개
법령안 국무회의 심의·의결

- 2022년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 실시
- 디지털 전환사회, 직업능력개발훈련 효용성 평가 기반 마련



K-디지털 트레이닝

231 개 분야 선정



국민취업지원제도 온라인 서비스

15 종 확대



국가자격 취득자 수기 공모

116 편 접수



10월 취업자수 전년동월대비

65.2 만명 증가



**인생에서 원하는 것을 얻기 위한
첫 번째 단계는 내가 무엇을 원하는지 결정하는 것이다.**

- 벤 스타인 -

통권 제69호
발행일 2021년 12월 08일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질향상센터
052-714-8327
구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



cover story

한국산업인력공단은
디지털 전환사회에 대응
할 수 있는 직업능력개발훈련
기반을 마련하기 위해
최선을 다하고 있습니다.



정책 NOW

- 04 고용노동부 소관 4개 법령안 국무회의 심의·의결
- 06 2022년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 실시
- 08 국민취업지원제도 우수사례 발굴 및 시상



현장 NOW

- 10 디지털 전환사회, 직업능력개발훈련 효용성 평가의 기반을 마련한다
- 11 국민취업지원제도, 온라인 서비스 대폭 확대 및 '압류방지 전용계좌' 개설 가능
- 12 2021년도 국가자격 취득자 수기 공모전 시상식 개최
- 13 미래 환경 변화에 대응한 직업교육의 방향 포럼 개최
- 14 직무능력표준(NCS) 기업활용 우수사례 경진대회 시상식 개최
- 15 K-디지털 훈련정보를 한번에, K-디지털 아카데미 서비스를 만나보세요
- 16 중소기업 근로자의 "Next Level"을 위한 국가기술자격 종목은?
- 16 스마트 건설 전문인력 양성 등 '사람투자'위해 한국산업인력공사-한국도로공사 MOU 체결
- 17 한국고용정보원 등 4개 기관 제53차 추계 학술대회 개최



고용 BRIEF

- 18 2021년 10월 고용동향



연구 ISSUES

- 20 직무능력은행제 도입을 위한 제도화 방안
- 20 지역·산업 HRD 데이터 허브 구축을 위한 포럼
- 21 인적자원개발 수행 40년에 따른 한국산업인력공단의 역할과 과제
- 21 2021 KLI 해외노동통계



기관 PLAN

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



정책NOW 1

● 고용노동부 소관 4개 법령안 ● 국무회의 심의·의결

2021년 11월 16일, 고용노동부

정부는 11월 16일 국무회의에서 「근로기준법 시행령」, 「남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행령」, 「산업안전보건법 시행령」 개정안 및 「필수업무 지정 및 종사자 보호·지원에 관한 법률 시행령」 제정안 등 고용노동부 소관 4개 법령안을 심의·의결했다.

고용노동부 소관 4개 법령안 국무회의
심의·의결 보도자료



근로기준법 시행령 개정안

- ◇ 「근로기준법」 개정으로 11월 19일부터 사용자는 근로자에게 임금을 지급하는 때에, 임금의 구성항목·계산방법, 공제내역 등 대통령령으로 정하는 사항을 기재한 임금명세서를 교부해야 하며, 서면 또는 「전자문서법」에 따른 전자문서로 교부할 수 있다.

[임금명세서 기재사항]

- ▲ 성명, 생년월일, 사원번호 등 근로자를 특정할 수 있는 정보
- ▲ 임금지급일 ▲ 임금 총액
- ▲ 기본급, 수당, 상여금, 성과금 등 임금의 구성항목별 금액
(통화 이외의 것으로 지급된 임금이 있는 경우 그 품명 및 수량과 평가총액)
- ▲ 출근일수·근로시간 수 등에 따라 달라지는 임금의 구성항목별 계산방법
(연장·야간·휴일근로를 시킨 경우에는 그 시간 수 포함)
- ▲ 임금의 일부를 공제한 경우 공제 항목별 금액과 총액 등 공제내역

- ◇ 그간 임금은 근로관계를 이루는 중요한 내용으로 과거부터 그 명세서를 교부하여 왔는데, 이번 개정으로 임금명세서 교부가 의무화됨에 따라 근로자가 자신의 임금에 대한 정보를 보다 정확히 인식하고, 임금체불 관련 노사 간 갈등을 예방할 수 있을 것으로 기대된다.
- ◇ 이외에도 11월 19일부터 이행강제금 상한액이 인상되고, 부속 기숙사의 구조와 설비 기준 등이 바뀐다. 우선, 노동위원회의 구제명령을 이행하지 아니한 사용자에게 부과되는 이행강제금의 위반 행위별 상한액이 인상됐다. 또한 11월 19일 이후 부속 기숙사를 설치·운영하는 사용자는 기숙사 침실 하나에 8명을 초과하는 인원이 거주하도록 하면 안 되며, 이미 기숙사를 설치·운영 중인 사용자도 2022년 11월 18일까지 기숙사 거주 인원에게 맞게 기숙사 구조를 바꿔야 한다.

남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률 시행령 개정안

- ◇ 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 개정으로 11월 19일부터 임신 중인 근로자도 육아 휴직을 사용할 수 있게 됐다. 이에 따라 임신 중인 근로자가 육아휴직을 할 때의 신청 절차 등 법 시행에 필요한 사항을 시행령에 규정했다.
- ◇ 또한, '22년 5월 19일부터는 고용상 성차별 및 직장 내 성희롱 피해자에 대한 사업주의 조치의무 위반에 관하여 노동위원회에 구제신청이 가능하게 됐는데, 이때 노동위원회의 확정된 시정명령을 이행하지 않은 경우 등에 대한 과태료 부과기준을 시행령에 구체적으로 정했다.

산업안전보건법 시행령 개정안

1 특수형태근로종사자 적용 범위 확대

◇ 방문판매원, 방문점검원, 가전제품 수리원 등 방문서비스 종사자와 화물차주 및 소프트웨어기술자는 업무 특성상 사고발생 위험이 높아 보호 필요성이 있음을 고려하여, 「산업안전보건법」상 보호 대상이 되는 특고 종사자 범위에 5개 직종*이 포함되도록 시행령을 개정하여, 해당 직종 종사자들이 「산업안전보건법」에 따른 보호를 받을 수 있도록 했다. 그 결과, 근로자 외에 특고 종사자 중 산안법이 적용되는 직종은 종전 보험설계사 등 9개 직종에서 14개 직종으로 확대된다.

2 도급인 조정의무 대상 규정

◇ 「산업안전보건법」 개정으로 도급인은 관계수급인 등의 작업 혼재로 인하여 위험이 발생할 우려가 있는 경우에는 관계수급인 등의 작업시기·내용 등을 조정하여야 한다. 시행령에서는 도급인이 관계수급인 등의 작업을 조정해야 하는 위험의 종류를 “화재·폭발, 끼임, 충돌, 추락, 물체가 떨어지거나 날아올 위험, 전도, 붕괴, 질식·중독” 총 8가지로 규정하여 구체화했다.

3 발주자 안전보건대장 적정성 검토를 위한 안전보건전문가 규정

◇ 「산업안전보건법」 개정으로 건설공사발주자는 안전보건대장 내용의 적정성 등을 안전보건 전문가에게 확인받아야 함에 따라, 산업안전지도사, 건설안전기술사 등 안전보건대장 내용의 적정성 등을 확인할 수 있는 안전보건 전문가의 범위를 시행령에 명확히 규정했다.

4 과태료 부과기준 상향

◇ 「산업안전보건법」 개정으로 신규화학물질 유해성·위험성 조사보고서를 제출하지 않은 경우 과태료 상한액이 상향(300만 원 ➡ 500만 원)됨에 따라, 이에 맞추어 △신규화학물질에 대한 유해성·위험성 조사보고서를 미제출한 경우는 1차 100만 원, 2차 200만 원, 3차이상 500만 원으로, △중대한 건강장해 우려 화학물질에 대한 유해성·위험성 조사결과나 유해성·위험성 평가에 필요한 자료를 제출하지 아니한 경우에는 1차·2차·3차이상 모두 500만 원으로 과태료 부과기준을 상향했다. 또한, 근로자의 생명보호에 직접 관련되는 사항인 공정안전보고서를 갖추지 않은 경우에 대한 과태료 부과 기준도 상향하여 제도의 실효성을 담보할 수 있게 됐다.

* ①방문판매원, ②방문점검원, ③가전 제품 수리원, ④화물차주(수출입 컨테이너 운송자, 시멘트 운송자, 철강재 운송자, 위험물질 운송자), ⑤소프트웨어기술자

필수업무 지정 및 종사자 보호·지원에 관한 법률 시행령 제정안

- ◇ 「필수업무 지정 및 종사자 보호·지원에 관한 법률」 제정으로 11월 19일부터 재난 발생시 국민의 생명과 신체의 보호 및 사회기능 유지에 필수적인 업무에 종사하는 사람을 신속하게 지정하고, 보호·지원하는 제도가 신설된다. 이에, 법률에서 위임하고 있는 사항과 그 시행에 필요한 사항을 시행령에 규정했다.
- ◇ 앞으로 대규모 재난이 발생한 경우, 고용노동부장관은 「필수업무 지정 및 종사자 지원위원회」 심의를 거쳐 필수업무 및 종사자의 범위와 보호·지원 방안이 담긴 지원계획을 수립, 시행하게 된다.
- ◇ 위원회는 관계 중앙행정기관, 지방자치단체협의회, 전국적 규모의 노·사단체 및 전문가 등으로 구성되며, 지원계획의 실효성을 높이기 위하여, 재난상황에 따른 필수업무 및 종사자 현황 등에 대한 실태 조사를 매년 실시하고, 재난상황 종료시 지원계획 이행실적을 사후 평가하는 등의 조치도 신설된다.

● 2022년 상반기 K-디지털 트레이닝 ● 훈련과정 공모 실시

■ 2021년 11월 18일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)와 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 11월 18일 '2022년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 통합공모'를 실시하고, '22년 1월 10일까지 신청을 받는다.

한국판 뉴딜의 핵심 정책 중 하나인 K-디지털 트레이닝은 우아한테크코스, 엘리스 등 민간의 혁신적인 훈련 기관들과 네이버, 쏘카 등 기업이 함께 설계·운영하는 디지털·신기술 분야 훈련으로, '국민내일배움카드'를 통해 훈련비를 지원하여 미래 노동시장을 이끌 디지털·신기술 인재 양성을 위해 추진되는 사업이다.

특히, 최근 고용노동부는 K-디지털 트레이닝 훈련과정이 수도권에 집중된 문제를 해소하고자 지역의 훈련 과정 개설을 위해 노력하고 있다. 10월에는 청년이 선호하는 기업들이 직접 운영하는 훈련과정을 K-디지털 트레이닝 훈련과정으로 선정하여 부산, 광주, 대구 등 다양한 지역에서 개설될 예정이며, 이번 공모를 통해서도 다양한 지역의 양질의 훈련과정을 발굴, 선정할 계획이다.

'22년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 통합공모 안내

- ◇ 이번 공모는 'K-디지털 트레이닝 통합공모'로, 기존의 K-디지털 트레이닝 훈련과정뿐만 아니라 지난 6월 9일 관계부처 합동으로 발표된 「민·관 협력 기반의 소프트웨어 인재양성 대책」에 따라 신설된 훈련유형인 '벤처·스타트업 아카데미', '디지털 선도기업 아카데미', '지역 주도형 아카데미' 훈련과정도 동시에 심사, 선정할 계획이다. 심사를 통해 선정된 훈련과정은 3년간 운영할 수 있으나, 매년 성과 평가를 통해 훈련비 지원 여부나 훈련 규모를 결정한다.
- ◇ K-디지털 트레이닝 공모에 참여하고자 하는 훈련기관은 약 2달간의 준비 후, 2022년 1월 3일부터 1월 10일까지 직업능력심사평가원에 신청해야 한다. 훈련과정 선정결과는 서면심사 및 인터뷰심사, 심의 위원회 등을 거쳐 '22년 2월 중 발표될 예정이며, 최초 참여하는 훈련기관의 경우 추가적인 기관심사로 인해 4월 중 별도 발표될 예정이다.
- ◇ 훈련기관 대상 사업설명회는 12월 1일 광주를 시작으로 권역에서 개최되었고, 이번 설명회에서는 향후 정책방향 뿐 아니라 공모를 위한 준비사항, 심사기준, 신청방법 등을 안내하였다. 설명회는 단계적 일상회복·방역수칙에 따라 백신 접종을 완료한 사전신청자에 한해 참석 가능하며, 설명회에 참석 하지 못한 기관을 위해 12월 중순 직업능력심사평가원 누리집에 설명회 영상을 제공할 계획이다.
- ◇ K-디지털 트레이닝 신청서류 및 공모 관련 정보는 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)에서 확인할 수 있으며, 기타 문의사항은 직업능력심사평가원 정책특화심사센터로 문의하면 자세한 사항을 안내받을 수 있다.

2022년 상반기 K-디지털 트레이닝
훈련과정 공모 실시 보도자료



K-디지털 트레이닝 훈련공모 유형 안내

1 기존 K-디지털 트레이닝 훈련과정

- ◇ K-디지털 트레이닝에 선정될 수 있는 훈련과정은 역량 있는 훈련기관과 디지털·신기술 분야 인력 수요가 있는 기업이 협약을 체결하여 함께 설계한 프로젝트 중심(전체 과정의 30% 이상) 훈련 과정이다.

2 신규 K-디지털 트레이닝 훈련과정

- ◇ 벤처·스타트업 아카데미, 디지털 선도기업 아카데미, 지역 주도형 아카데미는 K-디지털 트레이닝의 새로운 훈련유형으로, 벤처·스타트업 아카데미의 경우 8월에, 나머지 2개 훈련유형의 경우 10월에 훈련과정들이 최종 선정되었다.
- ◇ 벤처·스타트업 아카데미는 소규모의 벤처·스타트업들을 대신해 벤처기업협회, 코리아스타트업포럼 등 민간 협·단체가 회원사의 인력 수요를 조사하고 훈련기관과 함께 설계하는 훈련과정으로, ‘기업’이 아니라 ‘협·단체’와 훈련기관 간 협약을 체결하며, 50% 채용연계형 과정이라는 점에서 다른 훈련과정들과 차이가 있다.
- ◇ 디지털 선도기업 아카데미는 ‘기업이 필요로 하는 인재는 기업이 가장 잘 안다’는 관점에서 삼성, 케이티(KT), 포스코 등 기업이 직접 설계하고 운영하는 훈련과정이다. 기업이 훈련기관의 역할을 수행하므로 별도 협약을 체결하지 않아도 되며, 필요시 행정업무를 지원할 운영기관과 함께 신청할 수 있다는 특징이 있다.
- ◇ 지역 주도형 아카데미는 K-디지털 트레이닝 훈련과정의 수도권 편중을 완화하기 위해 추진 중인 훈련유형으로, 서울을 제외한 16개 지역별 인적자원개발위원회(RSC)가 훈련기관 및 기업을 발굴·매칭하여 3자 간 협약을 통해 훈련과정을 설계하고, 지역 내 청년들을 중심으로 운영하는 과정이다.

K-디지털 트레이닝 훈련과정 현황 및 참여 안내

- ◇ 고용노동부와 직업능력심사평가원은 위 훈련과정들을 포함하여 '21년 11월 기준 105개 훈련기관의 231개 디지털·신기술 분야 훈련과정을 선정했으며, 훈련과정별 세부 내용 및 모집 일정 등에 대한 자세한 사항은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)과 각 훈련기관별 누리집에서 확인할 수 있다. '22년에는 통합공모를 통해 더욱 많은 지역에서, 보다 많은 청년에게 실무중심 훈련 기회를 제공할 계획이다.
- ◇ K-디지털 트레이닝 훈련과정 참여를 위해서는 국민내일배움카드 발급이 필요하며, 국민내일배움 카드는 국민 누구나 신청할 수 있는 훈련비 지원제도로, 거주지 인근 고용센터에 방문해서 신청하거나 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 온라인으로 신청할 수 있다.
- ◇ 최근 「근로자직업능력 개발법 시행령」이 개정('21.9.17.)됨에 따라 대학교 3학년 등 졸업까지 남은 수업연한이 2년 이내인 자까지 발급 대상이 확대되어 더욱 많은 청년이 참여할 수 있게 되었다.

정책NOW 3

● 국민취업지원제도 ● 우수사례 발굴 및 시상

2021년 12월 2일, 고용노동부

고용노동부(장관 안경덕)는 12월 2일 「2021년도 국민취업지원제도 우수사례 콘퍼런스」를 개최했다. 이날 행사는 올 한해 국민취업지원제도를 우수하게 수행한 고용센터, 민간위탁기관, 유관기관 등의 담당자를 포상하고 우수사례를 공유하기 위한 것으로, 우수 상담사례 26건과 장관표창 대상 63점을 선정·시상했다. 한편, 메타버스* 공간을 통해서 현장에 참석하지 못한 수상자 시상과 우수사례 발표를 동시에 진행하고, 전체 행사를 온라인(유튜브)으로도 생중계하여 현장 곳곳에 우수사례를 전파했다. 참고로, 국민취업지원제도 도입에 따라 올해 임용된 신규 공무원들도 비대면 방식으로 참여하여 우수사례를 공유했으며, 앞으로 국민취업지원제도의 주축이 되기 위한 전수, 학습의 시간을 가졌다.

우수 상담사례

‘우수 상담사례’에 선정된 직업상담사 26명(대상 2, 최우수 4, 우수 8, 장려 12)에게는 장관상 및 소정의 상금을 수여하고 우수 상담기법을 확산하는 역할을 담당하게 된다.

선정된 우수사례는 온라인 학습 콘텐츠 및 사례집으로 제작하여 상담사 역량 강화를 위한 교육 자료로 활용하고, 비대면 콘퍼런스(12.6~12.17, 총 7회)를 통해 공유 온라인 학습을 지원하면서 카드뉴스, 홍보 동영상 등 각종 홍보자료로 제작·배포하여 현장에 국민취업지원제도 우수사례를 널리 알릴 예정이다

장관 표창 수여

국민취업지원제도의 서비스단계별로 우수한 실적을 거두고, 제도 시행과정에서 장애요인 해소와 홍보 등 적극적으로 업무를 수행한 ‘담당자’들을 선정·표창했다.

또한, 올해 제도를 처음 시행하면서 새일센터, 지자체 일자리센터와 협업했는데 우수한 협업 실적을 낸 ‘유관기관’에도 표창을 수여했고, 내년의 연계 규모에 대해 12월 중 확정해 시행할 예정이다.

유관(연계)기관 협업 성과

지자체 일자리센터	경남도 경제진흥원(318명), 전북일자리종합지원센터(300명), 당진시일자리센터(41명), 광주 경제고용진흥원(99명), 포천시청일자리경제과(50명)
새일센터	김현정(광주북구여성인력개발센터, 200명), 오수빈(충북여성인력개발센터, 174명), 김은경(전주여성인력개발센터, 150명), 금영주(인천남동새일센터, 145명)

국민취업지원제도 참여자가 실제 취업에 이를 수 있도록 현장의 경험을 내실 있게 제공한 우수 ‘일경험 참여기업’에도 장관표창을 수여하면서, 내년에도 참여자에게 도움이 되는 일경험을 계속 제공할 수 있도록 당부했다.

국민취업지원제도 우수사례 발굴 및

시상 보도자료



* 가상을 의미하는 ‘메타(meta)’와 현실 세계를 의미하는 ‘유니버스(universe)’의 합성어로, 가상현실에서 사람들과 상호 작용할 수 있게 하는 기술

우수 일경험 참여 기업 주요 성과	
한국전력공사	<ul style="list-style-type: none"> • (일경험 적합 직무 발굴) 에너지 고효율 가전제품 구매비용지원사업 등 연계 • (적응 지원) 고충처리 창구 운영, 정규직과 동일한 직무역량교육 제공
하나은행	<ul style="list-style-type: none"> • (직무 발굴 및 적응지원) ‘시니어파트너’ 직무를 신설·발굴, 지점장 및 선임 책임자를 담당멘토로 지정, 직무교육실시 • (참여자 취업) 하나은행의 일경험을 바탕으로 타 은행권 취업사례
새마을금고 중앙회(부산)	<ul style="list-style-type: none"> • (선도적 역할) 4월 업무협약 이후 부산 지역 22개 새마을금고, 중앙회 울산 경남지역본부 등에서의 참여 유도
롯데백화점 대전점	<ul style="list-style-type: none"> • (파급효과) 대전점 최초 참여 후 롯데백화점 전점*에서 벤치마킹 * 부산 센텀시티점, 대구점, 포항점, 인천터미널점, 롯데아울렛 군산점 • (취업연계) 수료인원은 백화점 내 협력사와 연계·취업 알선하여 2명 취업

안경덕 고용노동부 장관은 국민취업지원제도 시행 1주년을 앞두고 “우리가 내민 따뜻하고 진심 어린 손길로 개인, 가정 나아가 사회에 일자리 행복과 희망이 퍼져나가고 있음”에 감사를 표하면서, “내년에도 국민취업 지원제도가 지원이 필요한 더 많은 분께 꼭 필요한 핵심 고용안전망으로 자리매김할 수 있도록 다 함께 협력해 나가자”라고 독려했다.



현장NOW 1

● 디지털 전환사회, ● 직업능력개발훈련 효용성 평가의 기반을 마련한다

2021년 12월 2일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 12월 2일 직업능력개발훈련 효용성 평가체계 마련 논의를 위한 “제4차 직업능력개발훈련 효용성 평가체계 포럼”을 개최했다.

이번 포럼은 전국민 평생능력개발시대에 요구되는 교육훈련의 효용성 제고를 위해 기업 성과와 경쟁력, 인재 양성, 기업일터에서 나타난 훈련 이슈 등의 다양한 관점에서 산·학계 전문가가 모여 논의하기 위해 마련됐다. 10월 13일 처음 시작한 포럼은 12월 2일까지 총 4회에 걸쳐 이루어졌으며, 공단은 포럼 이후, 관련 발제와 논의자료 등을 종합 분석해 훈련 효용성을 객관적으로 측정하고 체계적인 성과체계 운용에 기여할 수 있는 결과물을 도출할 예정이다.

직업능력개발훈련 효용성 평가체계 포럼

구분	일자	주제	발제
1차	'21.10.13.	직업훈련 성과평가 현황	직업능력개발훈련 현황 및 동향 선행 성과평가 사례 현황
2차	'21.11.4.	직업훈련의 핵심성과(1)	학습의 근전이와 원전이 측정 훈련성과 평가의 문제점 및 개선방안
3차	'21.11.18.	직업훈련의 핵심성과(2)	재정사업으로서 직업능력개발훈련 평가
			원격·혼합훈련의 주요 성과지표와 적용 방안
			기업의 인적자본 관리와 직업교육훈련 투자
4차	'21.12.2.	효용성 평가체계 방안	직업훈련 효용성 평가의 기본방향 및 향후 추진과제
			훈련 효용성 평가와 현장실태 조사(모니터링) 연계 방안
			SABER 모델을 활용한 ASEAN 직업훈련기관 평가의 시사점

이번 제4차 포럼은 ‘효용성 평가체계 방안’을 주제로, ‘훈련 효용성 평가의 기본방향 및 향후 추진과제(건국대학교 윤동열 교수)’, ‘훈련 효용성 평가와 현장실태조사 연계 방안(한국산업기술대학교 정동열 교수)’, ‘SABER 모델을 활용한 ASEAN 직업훈련기관 평가의 시사점(한국직업능력연구원 이상돈 선임연구위원)’ 등 3개 발제와 종합토론으로 진행됐다.

포럼의 위원장을 맡은 건국대학교 윤동열 교수는 “훈련이 일자리의 중요 수단으로 작동할 수 있도록 훈련 성과를 측정하고 지속 관리·개선하는 것이 중요하다”고 이번 포럼의 의의를 강조하며, “훈련 효용성에 대한 폭넓은 논의가 앞으로도 지속될길 기원한다”라고 말했다.

공단 어수봉 이사장은 “직업능력개발훈련의 효용성을 객관적으로 평가하기 위해서는 훈련 종료 전·후에 수집, 관리해야 할 데이터와 측정해야 할 지표를 정의하는 것이 선행되어야 한다”며, “공단은 앞으로 한고원, 심평원 등 유관기관과 HRD데이터를 연계·활용해 직업훈련이 일자리로 연결될길 바라는 국민의 기대에 부응하기 위해 지속적으로 노력하겠다”고 밝혔다.

디지털 전환사회, 직업능력개발
훈련 효용성 평가의 기반을
마련한다 보도자료



● 국민취업지원제도, 온라인 서비스 대폭 확대 및 ● ‘압류방지 전용계좌’ 개설 가능

국민취업지원제도, 온라인 서비스
대폭 확대 및 ‘압류방지 전용계좌’
개설 가능 보도자료



2021년 11월 22일, 고용노동부, 한국고용정보원

고용노동부(장관 안경덕)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 구직자들이 더욱 편리하게 국민취업지원제도를 이용할 수 있도록 누리집을 개편하는 등 11월 22일부터 신규 취업지원전산망 서비스를 제공한다고 밝혔다.

국민취업지원제도 개요

◇ 국민취업지원제도(한국형 실업부조)는 고용보험 사각지대에 있는 저소득 구직자 등 취업취약계층에게 취업지원서비스와 생활안정을 지원하는 2차 고용안전망(’21.1.1. 시행)

* I 유형: 취업지원서비스 + 구직촉진수당(월 50만 원×6개월, 최대 300만 원)

II 유형: 취업지원서비스 + 취업활동비용(최대 195.4만 원)

새롭게 개편된 누리집(www.kua.go.kr)은 기존 취업지원신청 및 구직촉진수당 신청 2종만 가능하던 온라인 민원 서비스를 참여수당, 훈련참여지원수당, 취업성공수당, 취업지원유예신청 등 15종으로 확대했다. 모바일로도 간편하게 서비스 이용이 가능하고, 본인인증 방식도 기존의 휴대폰·아이핀인증 외에 공동인증 및 간편인증(카카오·페이코·삼성패스 등) 기능을 추가했다.

또한 ‘나의 참여현황’ 메뉴에서 취업지원서비스 진행단계별로 수행해야 하는 활동 및 진행상태 등을 확인할 수 있고, 비회원도 취업지원서비스에 대해 쉽게 이해할 수 있도록 ‘취업지원관리’ 메뉴도 신설했다. 아울러, 참여자의 제도 이해도를 높이기 위해 취업지원신청 이전에 “국민취업지원제도 동영상 교육”을 받을 수 있도록 구현한 것도 변화된 서비스 중 하나다.

이번 신규 취업지원전산망의 펌버킹 도입으로 수급자는 압류방지 전용계좌(취업이름 통장)를 개설할 수 있게 됨에 따라 생활안정을 위해 지원하는 구직촉진수당 등의 수급권을 보호할 수 있게 됐고, 고용센터에서 수당 지급 결정 이후 별도의 지출 절차 없이 금융기관을 통해 바로 수급자 계좌로 이체되고, 그 처리내역을 바로 조회할 수 있게 됨으로써 수당 지급업무가 간소화·효율화됐다. 또한 신규 전산망의 시스템 기반(HW-SW)을 기존 워크넷 시스템에서 분리하여 독립적으로 구축함으로써 보다 안정적인 서비스가 가능해졌다.

김성호 고용서비스정책관은 “이번 누리집 개편 등으로 취업지원서비스 이용이 한층 더 쉽고 편리해질 것으로 기대한다”라면서, “앞으로도 국민취업지원제도의 더 나은 서비스를 위해 이용자의 목소리를 반영하여 개선해 나가겠다”라고 밝혔다.

현장NOW 3

● 2021년도 국가자격 취득자 ● 수기 공모전 시상식 개최

2021년 11월 3일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 3일, ‘2021년도 국가자격 취득자 수기공모전’ 시상식을 개최했다. 2013년부터 시행되어 올해 9해째를 맞는 본 공모전은 국가자격 취득을 통해 취업 또는 창업에 성공하거나 직장 내에서 능력을 인정받은 사례를 발굴해 국가자격에 대한 사회적 위상과 국민의 관심을 높이고자 마련되었다.

올해는 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 개편된 국가기술자격 종목에 대한 대국민 인식을 높이기 위해 일반 분야와 국가직무능력표준(NCS)기반 분야로 나누어 공모했으며 총 116편(일반 분야 51편, NCS기반 분야 65편)의 작품이 접수됐다.

접수된 작품은 2차에 걸친 외부 전문가 심사를 통해 총 13편의 작품(일반 분야 대상 1편, 금상 1편, 은상 2편, 동상 5편, NCS기반 분야 대상 1편, 금상 1편, 은상 1편, 동상 1편)이 선정되었으며, 각 분야 대상에게는 고용노동부 장관 명의의 상장과 함께 상금 100만 원이 수여됐다.

일반 분야 대상 수상자로는 (주)기아 소속 라동선(34세, 남)씨가, 국가직무능력표준(NCS)기반 분야 대상 수상자로는 (주)센트럴휘트니스 소속 안복만(55세, 여)씨가 선정됐다.

라 씨는 청소년기 방향을 딛고 항공기체정비기능사를 취득한 것을 시작으로 항공정비사의 꿈을 갖게 되었으나 갑작스러운 손목 절단 사고로 절망의 시간을 보냈다. 재활 과정에서 산재 환자들을 보며 안전관리의 중요성을 체감한 것을 계기로 안전관리 분야 자격증을 취득, 대기업 취업에 성공했다. 올해 9월, 안전관리 분야 최고 자격증인 인간공학 기술사까지 취득한 라 씨는 수기를 통해 “꿈이 없다고 생각하거나 무엇이 되고 싶은지 모른다면 당장 관심 있는 분야의 자격증 공부를 시작하라”라며 자격 취득이 누군가에게는 인생 역전의 계기가 될 수 있음을 전했다.

안 씨는 코로나19가 전 세계를 휩쓴 해에 갑작스럽게 남편을 떠나보내고 생계를 위해 식당 홀서빙 아르바이트를 시작했다. 하루 12시간이 넘는 강도 높은 노동으로 극심한 부종과 근육통을 얻은 안 씨는 일을 그만두고 아들의 권유로 고용노동부에서 시행하는 국민취업지원제도의 통해 한식조리기능사 자격증을 취득했다. 자격증 취득 후 정규직으로 취업에 성공한 안 씨의 수기에는 어엿한 사회인으로 거듭난 기쁨이 고스란히 묻어나 있다. 안 씨는 “국가기술자격증은 시련을 이기고 나를 굳건한 가장으로서 우리 가족을 지키고, 당당한 사회 구성원으로 적응할 수 있게 해 준 강력한 백신”이라고 말하며 많은 사람들이 자신처럼 자격증 취득을 통해 새로운 삶을 꿈꾸는 용기를 얻기를 바랐다.

공단 어수봉 이사장은 “이번 수기 공모전이 국가자격 취득에 관한 관심을 높이는 계기가 될 것이다”라며, “앞으로도 공단은 꿈을 이루기 위해 자격 취득을 준비하는 수험생들을 지원하기 위해 지속해서 노력하겠다”라고 말했다.

한편, 국가자격 취득자 수기는 국가자격정보 누리집 큐넷(Q-Net.or.kr)에서 확인할 수 있으며, 공단은 국가자격 취득에 대한 긍정적인 국민인식 확산과 관심을 높이기 위해 입상작 13편을 단행본으로 엮어 교육 훈련 기관과 관계기관 등에 배포할 계획이다.

2021년도 국가자격 취득자 수기
공모전 시상식 개최 보도자료



● 미래 환경 변화에 대응한 ● 직업교육의 방향 포럼 개최

미래 환경 변화에 대응한 직업교육의
방향 포럼 개최 보도자료



2021년 11월 24일, 한국직업능력연구원

한국직업능력연구원은 11월 24일 오후 2시부터 ‘미래 환경 변화에 대응한 직업교육의 방향’을 주제로 「제 78차 인재개발(HRD) 정책포럼」을 온라인(유튜브·페이스북)으로 개최했다. 이번 포럼에서 허영준 한국직업능력연구원 선임연구위원은 ‘교육자치 및 평생교육 확대에 따른 직업교육 거버넌스 구축 방향’을 주제로, 최동선 한국직업능력연구원 선임연구위원은 ‘고등교육기관 평생직업교육 내실화 방안’을 주제로 각각 발표했다.

이어 박동열 한국직업능력연구원 평생직업교육연구본부장을 좌장으로 이병욱 충남대학교 교수, 이종범 청주교육대학교 교수, 김현수 순천향대학교 교수, 한광식 한국전문대학교육협의회 산학교육혁신연구원장 등이 토론에 참여했다.

류장수 한국직업능력연구원 원장은 “급변하는 미래환경 변화에 능동적이고 유연하게 대응하기 위해서는 혁신적인 직업교육체제의 구축이 중요하다”며 “이번 포럼에서 이에 대한 활발한 논의가 이루어지기를 기대한다”고 밝혔다.



현장NOW 5

● 직무능력표준(NCS) 기업활용 ● 우수사례 경진대회 시상식 개최

2021년 12월 4일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 3일 서울 코트야드 메리어트 타임스퀘어에서, 「2021년 국가직무능력표준(NCS) 기업활용 우수사례 경진대회」 시상식을 개최했다.

올해 7년째를 맞는 우수사례 경진대회는 중소·중견기업에서 국가직무능력표준(National Competency Standards, 이하 ‘NCS’)을 활용한 인사관리 우수사례를 발굴·전파하여, NCS 확산의 기반을 마련하고자 개최하고 있다.

경진대회는 NCS를 활용한 ‘기업’분야와 컨설팅을 수행한 ‘컨설턴트’분야로 나누어 공모했고, 총 82건(기업 63개소, 컨설턴트 19인) 중 12개 기업(최우수 5개소, 우수 개소, 장려 3개소)과 3인의 컨설턴트(우수 2인, 장려 1인)를 우수사례로 선정했다.

최우수 기업에는 고용노동부 장관 명의의 상장과 상금 100만 원이 수여되고, 우수·장려 기업과 컨설턴트에게는 공단 이사장 명의의 상장과 상금 100만 원, 50만 원이 각각 지급된다.

최우수상을 수상한 (주)에르코스 농업회사법인은 이유식 제조 및 판매 기업으로, 기업 규모가 확대되면서 조직개편 및 체계화의 필요성을 느껴 2021년 NCS 기업활용 컨설팅의 문을 두드린 사례이다.

이번 컨설팅에서는 6개 핵심 직무를 분석하여 직원들의 업무를 명확히 구분했고, 직무 중심 채용으로 16명의 신규 직원을 선발했으며, 전 직원을 대상으로 NCS 기반 교육과정을 진행한 결과, 내부직원 조직 만족도가 대폭 상승(46.3점 → 90.5점)했다.

공단 어수봉 이사장은 "이번 경진대회에서 수상한 기업들의 NCS 활용 우수사례가 널리 공유되어, 채용 인사관리 분야에서 긍정적 성과가 확산되기를 기대한다"라며, 경진대회 수상기업들에 축하 인사를 전하고, "공단은 NCS가 산업 현장에서 유용하게 쓰일 수 있도록 앞으로도 계속해서 노력하겠다"라며 NCS 활용·확산에 강한 의지를 보였다.

한편, 이번 경진대회에서 수상한 기업들의 우수사례는 NCS 누리집(ncs.go.kr)에서 확인할 수 있으며, 공단은 중소·중견 기업들을 대상으로 NCS 활용 우수사례를 지속적으로 홍보해 일선 현장에서 NCS를 활용·확산시켜 나갈 계획이다.

직무능력표준(NCS) 기업활용
우수사례 경진대회 시상식
개최 보도자료



● K-디지털 훈련정보를 한번에, ● K-디지털 아카데미 서비스를 만나보세요

K-디지털 훈련정보를 한번에,
K-디지털 아카데미 서비스를
만나보세요 보도자료



2021년 12월 6일, 고용노동부, 한국고용정보원

고용노동부(장관 안경덕)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 디지털·신기술 훈련정보 통합 서비스인 「K-디지털 아카데미」를 직업훈련포털(HRD-Net)에서 12월 6일부터 공식 제공한다.

신설된 「K-디지털 아카데미」에서는 ①디지털·신기술 분야 직업훈련 소개와 훈련과정 검색·신청, ②디지털·신기술 분야 직업과 산업 전망 소개, ③디지털·신기술 분야 채용정보 안내 서비스 등이 제공된다.

다양한 디지털·신기술 직업훈련 제도를 일일이 찾을 필요 없이 「K-디지털 아카데미」를 통해 한 곳에서 검색 가능

◇ K-디지털 트레이닝(디지털 핵심 실무인재 양성훈련), K-디지털 크레딧(디지털 기초역량 훈련), 재직자 디지털 융합훈련 등 고용노동부에서 제공하는 디지털·신기술 훈련과정을 모아 제공한다. 또한 디지털 신기술 실습환경을 경험해 볼 수 있는 K-디지털 플랫폼에 대한 정보도 찾아볼 수 있다. 고용노동부뿐만 아니라 과학기술정보통신부 등 여러 부처에서 시행하고 있는 ‘이노베이션 아카데미(42서울)’ 등의 혁신 디지털·신기술 훈련도 분야별·수준별로 살펴볼 수 있다.

인공지능, 빅데이터, 가상/증강현실 등 디지털·신기술 분야 주요 기술별 직업정보와 산업 전망을 제공

◇ 추후에는 기술분야에 대한 관심이 훈련 선택으로 이어질 수 있도록 해당 분야의 직업정보와 함께 직업 훈련포털(HRD-Net)에서 보유하고 있는 각 분야별 훈련과정 정보를 제공할 계획이다.

일자리포털 워크넷과 연계한 디지털·신기술 분야 채용정보 제공

◇ 사물인터넷 등 15개 분야의 채용정보를 제공하며, 각 분야별로 주요 기술 단어를 ‘해시태그(hashtag)’ 형태로 제시하여 디지털·신기술 분야 구직자의 일자리 탐색 편의성을 높였다. 디지털·신기술 훈련과 채용정보 사이의 연계를 통해 구인난을 겪고 있는 기업의 디지털 인력 수급에 숨통이 트일 것으로 기대된다.

◇ 직업훈련포털(HRD-Net)은 '03년 정식 서비스를 시작한 이후 현재는 누리집과 모바일 앱을 통해서 일 평균 약 62만 명의 방문자가 찾아오는 등 명실상부한 대표 직업훈련 포털로 자리 잡았다. 특히 '21년에는 K-디지털 트레이닝(147개 과정), K-디지털 크레딧(143개 과정) 등 새로운 디지털 훈련을 제공하며 디지털 전환 시대에서도 대표 직업훈련 포털로 자리하고자 발돋움하고 있다. 또한 직업훈련포털(HRD-Net)을 통해 디지털·신기술 분야 훈련에 참여한 훈련생 및 수료생들도 대체로 만족스러운 반응을 보인다.

류경희 직업능력정책국장은 “향후 「K-디지털 아카데미」의 서비스 제공 범위를 더 많은 범부처 디지털·신기술 훈련 사업까지 확대할 계획”이라고 밝히며, “직업훈련포털(HRD-Net)을 모든 정부지원 디지털·신기술 훈련정보를 통합 제공하는 ‘K-디지털 훈련 통합 플랫폼’으로 거듭 발전시켜 나가겠다.”라고 말했다.

나영돈 한국고용정보원장은 “올해 K-디지털 트레이닝 등 디지털 훈련과정에 약 3만 명 이상의 훈련생이 참여하는 등 디지털·신기술 훈련에 대한 열망이 매우 높았다.”라고 하며, “이번 「K-디지털 아카데미」 신설을 통해 디지털·신기술 훈련정보에 대한 훈련생들의 갈증이 어느 정도는 해소될 수 있을 것으로 보인다.”라고 말했다.

현장NOW 7

● 중소기업 근로자의 “Next Level”을 위한 ● 국가기술자격 종목은?

2021년 11월 16일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 2021년 11월 16일 중소기업 근로자에게 유용한 국가기술자격 종목을 선정하고, 해당 자격 관련 정보를 담은 자격정보집을 발간했다.

공단은 한국판 뉴딜, 탄소중립 2050 등 최근 경제정책과 국가기술자격 취득자 활용도 분석 등을 통해 ①데이터 분석 및 활용, ②그린뉴딜 및 탄소중립, ③안전관리, ④바이오 및 스마트의료 등 4개 분야를 중점으로 12개 종목을 선정했다.

정보집에서는 ▲자격 내용 및 취득 방법 등의 기본정보 ▲자격의 우대 및 활용사항 ▲관련 고용·직업정보 등 자격 관련 정보를 한눈에 확인할 수 있도록 구성하였다.

공단 어수봉 이사장은 “이번 정보집이 중소기업 근로자에게 도움이 되길 기대한다”라며, “앞으로도 다양한 유망자격정보를 지속적으로 제공해, 중소기업 근로자의 직무역량 강화를 지원하겠다.”라고 밝혔다.

한편, 이번 정보집은 중소기업 근로자들에게 도움이 되도록 중소기업, 관련 유관기관 일자리 지원기관 등에 우선 배포하며, 자세한 내용은 국가자격정보 누리집(Q-net.or.kr)에서 확인할 수 있다.

중소기업 근로자의 “Next Level”을 위한 국가기술자격 종목은? 보도자료



현장NOW 8

● 스마트 건설 전문인력 양성 등 ‘사람투자’위해 ● 한국산업인력공사-한국도로공사 MOU 체결

2021년 11월 27일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 11월 26일 한국도로공사(사장 김진숙)와 스마트 건설 전문인력 양성을 위한 업무협약을 체결했다.

이번 협약을 계기로 양 기관은 ‘사람투자’의 일환으로 디지털 기술 등 혁신 기술이 접목되는 ‘스마트 건설(Smart Construction)’ 분야에서 국가직무능력표준 등을 활용해 관련 전문인력 양성 체계화를 위해 상호 협력하기로 했다.

공단은 도로공사와 협력해 스마트 건설 부문 국가직무능력표준을 개발하고, 관련 분야에서 일자리 수요가 유망한 국가기술자격을 발굴할 계획이다. 또한, 스마트 건설 전문인력에 관한 연구와 컨설팅을 수행하고 결과를 공유해 양질의 전문인력이 시장에 투입될 수 있는 인력양성체계를 제도화할 계획이다.

공단 어수봉 이사장은 “이번 협약이 건설산업의 디지털 전환을 이끄는 전문인력 양성을 위한 초석이 되길 기대한다.”라며, “앞으로도 공단은 변화하는 산업현장의 수요에 적합한 전문인력 체계 마련을 위해 노력하겠다.”라고 말했다.

스마트 건설 전문인력 양성 등 ‘사람투자’위해 한국산업인력공사-한국도로공사 MOU 체결 보도자료



● 한국고용정보원 등 4개 기관 제53차 ● 추계 학술대회 개최

한국고용정보원 등 4개 기관 제53차
추계 학술대회 개최 보도자료



2021년 11월 12일, 한국고용정보원

한국고용정보원(원장 나영돈)은 11월 12일 한국진로교육학회, 한국청소년정책연구원 및 한국직업능력 연구원과 공동으로 ‘제53차 추계학술대회’를 개최했다.

진로교육 현장 및 학계 전문가 등이 참석하는 이번 행사에서는 ▲새 정부의 생애단계별 진로교육 정책 방향과 과제 ▲새 정부에서의 진로교육 정책 성공을 위한 제안 등이 논의되고, ①기조강연, ②주제발표, ③종합토론의 순서로 진행됐다.

서울대학교 정철영 교수가 「현 정부의 진로교육 정책 성과와 새 정부의 진로교육 혁신 방안」에 대한 기조 강연을 진행했다. 정교수는 향후 진로교육 정책에서 초등 진로교육과 대학 및 성인 진로개발의 활성화, 예비 및 일반 교원의 진로교육 역량 강화, 학부모 대상 체계적인 진로교육이 강조되어야 할 필요성 등에 대해 발표했다. 주제발표는 2개의 세션으로 구성하여 「새 정부의 생애단계별 진로교육 정책 방향과 과제」, 「새 정부에서의 진로교육 정책 성공을 위한 제안」 세션이 동시에 진행됐다. 첫 번째 세션인 「새 정부의 생애단계별 진로교육 정책 방향과 과제」는 초등학생·청소년·대학생·성인 각 연령에 따른 대상별 진로교육 정책 방향과 과제를 제시했다. 박정근 경기진로진학상담교사협의회 회장은 ‘청소년 진로교육 정책방향과 과제’를 주제로 진로전담 교사의 전문성 강화, 지역 진로교육 생태계 구축 및 진로교육 지원체제 구축 방안 등에 대해 발표했다. 임정훈 서울대학교 진로직업교육연구센터 박사는 ‘성인 진로교육 정책 방향과 과제’를 주제로 국내·외 성인 진로교육 정책 동향 분석 결과와 성인 진로교육 정책을 위한 다양한 방안을 제안했다.

두 번째 세션인 「새 정부에서의 진로교육 정책 성공을 위한 제안」은 ‘고교학점제에서의 진로교육 활성화 방안’, ‘교원 진로교육 내실화 방안’, ‘온라인 진로교육 다각화 방안’ 및 ‘소외계층 진로교육 방안’ 등을 제시했다. 정윤경 한국직업능력연구원 선임연구위원은 ‘고교학점제에서의 진로교육 활성화를 위한 제안’을 주제로 고교학점제에 따른 학교 진로교육 교육과정 개편 및 학교 밖 지원체제 개편 과제 등에 대해 발표했다. 이효남 한국고용정보원 생애진로개발팀 팀장은 ‘온라인 진로교육 다각화를 위한 제안’을 주제로 에듀테크 기반 온라인 진로교육 강화, 온라인 진로교육 전문인력 양성 및 온라인 진로교육 사각지대 해소 등에 대해 발표했다.

8개의 주제발표 이후에는 문승태 한국진로교육학회 회장이 좌장으로 「현 정부의 진로교육 성과와 새 정부의 진로교육 활성화 방안」을 주제로 종합토론을 진행했다.

나영돈 원장은 “향후 직업세계는 더욱 유동적일 것이라는 점에서 본 학술대회에서 논의된 생애 단계별 진로 교육 정책 방향과 제안 등이 의미 있다.”라고 말했다. 학술대회 발표 자료는 사이버진로교육센터(www.work.go.kr/cyberedu/main.do)의 ‘자료마당’에서 받아볼 수 있다.

통계NOW

● 2021년 10월 ● 고용동향

고용노동부, 2021

주요결과

- ❖ 10월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +65.2만 명 늘어나며 7개월 연속 +50만 명 이상 증가하는 등 회복세 지속
- ❖ 정부는 위기 이전 수준으로의 취업자수 회복뿐만 아니라 고용의 내용 측면에서도 ‘완전한 회복’을 조속히 이루도록 정책 노력을 지속·강화하겠음

2021년 10월
고용동향



취업자 및 실업자

10월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +65.2만 명 늘어나며 7개월 연속 +50만 명 이상 증가

* 취업자(전년비, 만 명) : ('21.4)65.2 (5)61.9 (6)58.2 (7)54.2 (8)51.8 (9)67.1 (10)65.2

❖ 전월대비 취업자수는 +1.8만 명 증가하여 9개월 연속 증가

* 계절조정 취업자 증감(전월비, 만 명) : ('21.4)6.8 (5)10.1 (6)1.8 (7)2.0 (8)4.8 (9)5.5 (10)1.8

❖ 고용률·경향률이 모두 상승하는 등 주요 고용지표 개선

* 고용률 증감(전년비, %p) : ('21.4)1.0 (5)1.0 (6)0.9 (7)0.8 (8)0.8 (9)1.0 (10)1.0

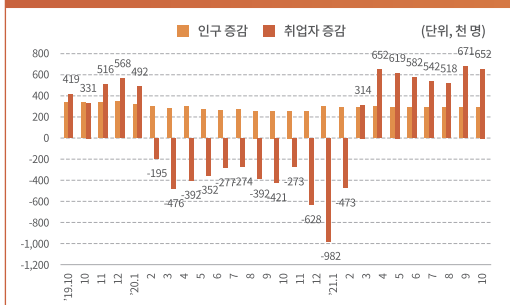
* 경향률 증감(전년비, %p) : ('21.4)1.0 (5)0.7 (6)0.5 (7)0.3 (8)0.4 (9)0.5 (10)0.5

❖ 실업자수는 감소하고 실업률 하락

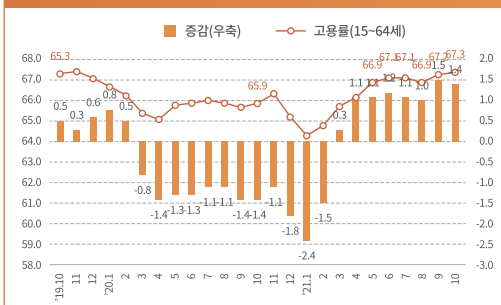
* 실업자(만 명) : ('21.4)114.7 (5)114.8 (6)109.3 (7)92.0 (8)74.4 (9)75.6 (10)78.8

* 실업률(%) : ('21.4)4.0 (5)4.0 (6)3.8 (7)3.2 (8)2.6 (9)2.7 (10)2.8<전년비 △0.9%p>

인구 및 취업자 증감(천 명)



고용률(15~64세) 및 증감(% , %p)



제조업 고용은 3개월 연속 감소, 서비스업은 8개월 연속 증가

* 제조업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.5)1.9 (6)△1.0 (7)0.6 (8)△7.6 (9)△3.7 (10)△1.3

* 서비스업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.5)47.7 (6)44.2 (7)44.0 (8)43.6 (9)63.3 (10)59.1

❖ 서비스업은 비대면 서비스, 보건복지업 중심 +59.1만 명 증가

* 전문·과학 취업자(전년비, 만 명) : ('21.6) 8.7 (7) 5.7 (8) 5.5 (9)5.9 (10)6.4

* 정보통신업 취업자(전년비, 만 명) : ('21.6) 5.7 (7) 4.6 (8) 7.5 (9)9.7 (10)10.3

* 운수·창고 취업자(전년비, 만 명) : ('21.6) 8.9 (7)12.1 (8)10.7 (9)16.3 (10)16.3

* 공공행정 취업자(전년비, 만 명) : ('21.6) 8.7 (7) 9.1 (8) 4.7 (9)△0.1 (10)△3.3

* 보건복지 취업자(전년비, 만 명) : ('21.6)20.8 (7)23.7 (8)24.3 (9)28.0 (10)30.0

◇ 농림어업·건설업은 취업자 증가세 지속

* 농림어업 취업자(전년비, 만명) : ('21.6)1.6 (7)1.2 (8)3.7 (9)2.2 (10)2.0

* 건설업 취업자(전년비, 만명) : ('21.6)14.0 (7)9.2 (8)12.3 (9)5.7 (10)5.2

모든 연령대의 고용률이 상승

* '21.8 → 9 → 10월 고용률 증감(전년비, %p) : (청년)2.3 → 3.2 → 2.8 (30대)0.3 → 1.3 → 1.1(40대)0.9 → 0.8 → 0.9 (50대)0.9 → 1.4 → 1.4 (60세 이상)0.7 → 0.3 → 0.6

※ 연령별로 인구 증감 편차가 커 취업자수보다 고용률(인구대비 취업자수)로 고용상황 평가 필요

임금 근로자는 증가(+67.1만 명), 비임금 근로자는 감소(△1.9만 명)

* '21.9 → 10월 취업자 증감(전년비, 만명) : (상용직)51.5 → 61.5 (임시직)34.0 → 21.9 (일용직)△12.1 → △16.2(고용유자영업자)△4.8 → △2.6 (고용무자영업자)2.2 → 4.5 (무급)△3.7 → △3.7

일시휴직자 감소(△12.2만 명), 단시간(1~17시간) 근로자는 +30.0만 명 증가, 전일제(주당 36시간 이상) 근로자는 444만 명 감소

* 일시휴직자(만명) : ('21.5)42.2 (6)40.3 (7)50.6 (8)62.5 (9)39.4 (10)37.5

* 취업시간별(전년비, 만명) : (1~17시간)30.0 (18~35시간)491.4 (36시간 이상)△444.0

※ '21.10월에는 조사대상기간 중 대체휴일(10.11일)로 전년에 비해 근무일수 1일 감소

→ 주당 취업시간이 감소하며 전년동월대비 취업시간별 근로자 수 증감 비교시 유의할 필요

청년층 취업자수는 3월 이후 8개월 연속 증가

* 청년층 취업자(전년비, 만명) : ('21.5)13.8 (6)20.9 (7)18.4 (8)14.3 (9)21.9 (10)18.0

* 청년층 인구(전년비, 만명) : ('21.5)△13.6 (6)△13.4 (7)△13.7 (8)△14.4 (9)△14.4 (10)△14.8

◇ 고용률은 상승하고 실업률·확장실업률은 하락

* 청년 고용률('20.10 → '21.10, %) : 42.3 → 45.1 <+2.8%p>

* 청년 실업률('20.10 → '21.10, %) : 8.3 → 5.6 <△2.7%p>

* 청년 확장실업률('20.10 → '21.10, %) : 24.4 → 20.3 <△4.1%p>

◇ 청년 비경활인구는 취업자 증가 등 영향으로 감소세 지속

* 청년 비경활인구 증감(전년비, 만명) : ('21.6)△27.9 (7)△22.2 (8)△21.3 (9)△22.3 (10)△22.0

🔗 평가 및 대응

세부 고용지표도 9월과 유사한 모습을 보이며 회복 중

- ① 비대면·디지털 전환 관련 분야 민간 일자리 증가폭이 확대되고, 숙박음식업 등 코로나19 취약업종 취업자수도 상당폭 회복되며 고용개선에 크게 기여. 도소매, 제조업 등 코로나19 이전부터 고용·산업구조 변화 영향을 크게 받고 있는 업종의 취업자는 감소
- ② 보건복지업 고용 증가세가 이어지는 등 공공·준공공부문의 고용시장의 버팀목이자 민간 일자리 마중물로서 역할도 지속
- ③ 전 연령대의 고용률 상승이 지속되는 가운데 청년층 고용이 큰 폭으로 지속 회복되고 30대 고용률도 3개월 연속 상승
- ④ 상용직 증가폭이 크게 확대되고, 일시휴직자는 지속 감소하며 위기 이전 정상시에 근접한 수준을 유지. 다만, 고용원 있는 자영업자와 일용직 근로자 등 코로나19 취약계층의 고용여건은 여전히 어려운 상황

정부는 위기 이전 수준으로의 취업자수 회복뿐만 아니라 고용의 내용 측면에서도 '완전한 회복'을 조속히 이루도록 정책 노력을 지속·강화하겠음

- ① 방역정책 전환 등에 따른 고용시장의 방역 불확실성 완화를 계기로 소비쿠폰 전면 재개, 코리아세일페스타 개최 등 민간 일자리 회복세가 가속화되도록 적극 지원
- ② 그간 꾸준히 추진해온 민간일자리 유지·창출 노력에 더해 새로운 채용 트렌드를 고려한 청년층 등 취업지원 등도 확대
- ③ 고용·산업구조 변화에 대응하여 '고용·사회 안전망 강화', '공정한 노동이동 지원' 등을 위한 대응노력 지속
- ④ 피해업종 자영업자 등의 어려움을 덜어드리도록 소상공인 손실보상, 희망회복자금 등 신속한 지급에 총력

연구NOW 1

● 직무능력은행제 도입을 위한 제도화 방안

고용노동부, 한국직업능력연구원, 2021년 8월
전승환, 조정윤, 정동열, 윤여인, 김윤아

주요내용

- **주요내용** • (가칭)직무능력은행제의 도입을 위한 제도화 방안 마련을 위해 NCS 관련 정책 추진현황 및 경과를 검토하고, 직무능력은행제 관련 유사사례 분석
- 직무능력은행제 운영방안 도출을 위한 의견수렴 및 분석을 통해 능력은행제(NCS Bank) 운영 방안(안)을 도출하고, 활용 및 관련 법령 개정(안) 제시
- **주요목차** • NCS 정책 추진현황 및 경과
- 직무능력은행제 관련 국내외 유사사례 분석
- 직무능력은행제 운영방안 도출을 위한 의견수렴 및 분석
- 능력은행제 운영방안(안)
- 능력은행제 활용 및 관련 법령 개정안

연구NOW 2

● 지역·산업 HRD 데이터 허브 구축을 위한 포럼

고용노동부, 한국직업능력연구원, 2021년 4월
나동만, 전재식, 정은진, 윤수린, 김유미

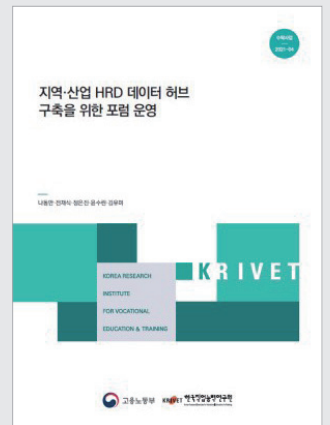
주요내용

- **주요내용** • 지역산업 HRD 데이터 허브(플랫폼) 구축을 위해 정책관계자 및 전문가, 유관기관 관계자 등이 참여하는 포럼을 운영하여 제공 가능 데이터 범위 및 활용 가능 데이터 정보 제공을 포함한 지역산업 HRD 데이터 허브 구축방안 마련
- **주요목차** • 지역·산업 HRD 데이터 허브 구축을 위한 사례 분석
- 지역·산업 HRD 데이터 허브 구축을 위한 포럼 개최 결과
- 지역·산업 HRD 데이터 허브 구축방안(안)

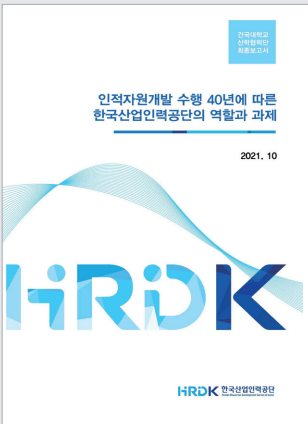
직무능력은행제 도입을 위한 제도화 방안



지역·산업 HRD 데이터 허브 구축을 위한 포럼



인적자원개발 수행 40년에 따른 한국
산업인력공단의 역할과 과제



청년정책
현황분석 연구



연구NOW 3

● 인적자원개발 수행 40년에 따른 한국산업인력공단의 역할과 과제

한국산업인력공단, 2021년 10월

윤동열, 정동열, 김승석

주요내용

- **주요내용** • 공단이 지향하는 가치체계 재검토 및 미래 고객의 니즈를 충족시키기 위해 인적자원개발 정책 전달자로서 공단의 역할에 부응하는 새로운 가치체계(안) 마련
- **주요목차** • 한국산업인력공단 현황
 - 조직 내외 환경분석
 - 가치체계 재검토를 위한 설문 결과 및 분석

연구NOW 4

● 2021 KLI 해외노동통계

한국노동연구원, 2021년 11월

김유빈, 김종욱, 지상훈, 임용빈, 이기쁨, 조규준

주요내용

- **주요내용** • 최근 경제의 글로벌화가 심화되며 고용·임금·노사관계 등 노동과 관련된 모든 영역이 세계경제 환경 변화에 영향을 받음에 따라 이에 능동적으로 대처하기 위해 노동시장 및 노사관계에 대한 객관적인 국제비교를 통해 우리나라의 좌표 점검
- **주요목차** • 경제일반 통계에 관한 해설
 - 고용통계에 관한 해설
 - 임금 및 노동비용, 노동생산성 통계에 관한 해설
 - 근로시간, 사회지표 해설
 - 노동조합, 노동쟁의행위 해설



11.2. 2021년 7월·8월·9월

「이달의 기능한국인」 시상식

11.10~12.20. 근로자직업능력 개발법

시행령·시행규칙 일부

개정령안 입법예고

12.6. HRD-Net 「K-디지털 아카데미」

메뉴 신설

1.3~1.10. 2022년 상반기 K-디지털

트레이닝 훈련과정 통합공모

(접수)

11월중 직업능력개발사업 관련 해외사례

번역 과제 완료

- 유럽 TVET 혁신 및 품질향상

사례 등 국제기구 발간자료 4종

11.18. 직업능력개발훈련 효용성

평가체계 포럼 3차 개최

11.22.~11.30. 2022년 지역인력양성

기본계획 심사

11.23. 노동전환 플랫폼 관련

세미포럼 3차 개최

11.30. HRD전문위원 위촉식 및 능력개발

사업 혁신간담회 개최

12월중 민간 LMS 우수사례 발굴

12.1.~12.31. 일학습병행 라디오

캠페인 홍보

12.3. 2021년 NCS 기업활용 우수사례

시상식 개최

~12.27. 2022년 ISC 종합사업계획서 접수

11.30. 고용노동부 장관, 한국고용정보원

방문 및 잡케이 시연

12.8. 워크넷 화상면접서비스 활용을

위한 채용담당자 대상 온라인

화상교육 개최

- 교육참여 접수 : 11.22.~12.3.,

워크넷 공지사항 참고

12월 중 인구구조 변화 대응 고령사회

인력정책 포럼

12월 중 계간지 '지역산업과 고용'

겨울호 발간

12.7. 청년정책포럼

- 청년정책 사각지대 현황 연구 공유



2022학년도 신입생 모집
- 2년제학위과정 수시2차(11.8.)
- 전문기술과정, 하이테크과정, 고교위탁과정
정시(11.1.~)

11.1~11.19. '도전! 폴리텍 메타버스'
미래 폴리텍 성장 플랫폼,
메타버스 콘텐츠 및
아이디어 콘테스트

11.3. 제5회 벤처창업아이템경진대회
최종 본선

11.10. 고교학점제 도입을 위한 서울시
교육청과의 업무협약식



10.13.~10.15. 졸업연구작품전시회

10.28. 고용직업능력개발센터
고용직능포럼

직업능력심사평가원

11.23. 실적보유기관 최종 인증평가
결과 발표

12.1.~12.9. 2022년 운영 K-Digital
Training 권역별 설명회 개최

12.10. 올바른 훈련문화 만들기 슬로건
공모전 시상식 개최

12.24. 2022년 훈련 이수자평가
평가위원 연수 추진

12.31. 2022년 운영과정 통합심사,
일반고특화, 과정평가형,
중앙부처 국기훈련
심사 결과 발표

12.31. 2022년 스마트융합훈련
심사 결과 보고



11.10.~11.11. 글로벌인재포럼 2021
'디지털 전환, ESG,
그리고 지속가능한 미래'
(그랜드워커힐 서울/
온라인 생중계 병행)

11.24. 제78차 인재개발(HRD)
정책포럼 '미래 환경 변화에
대응한 직업교육의 방향'
(온라인 생중계)

11.25. 2021년 제5차 국가진로교육
포럼 '포스트 코로나 시대의
진로교육·도전과 응전'
(온라인 생중계)

12.7. 2021년 제5차 사회정책포럼
'다문화 포용정책의 부처
연계 강화 및 지방자치단체
우수 사례 확산'(온라인 생중계)

12.17. 대학 진로교육 활성화 세미나
(온라인 생중계)

12.23. 2021 직업계고 학점제 성과보고회
(온라인 생중계)

Happy Christmas!

한국산업인력공단의 소중한 고객님,
저희 공단에 보내주신 성원과 피지에 감사드립니다.

전국민의 평생고용 역량을 키우는 No.1 HRD 파트너로서
일자리 문제 해결을 지원하겠습니다.

즐거운 크리스마스!
코로나 19로 인한 모든 분들이
안전하고 행복한 하루 보내시기를 진심으로 기원합니다.



HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea