

03

Vol.72
March, 2022

고용유지지원금, 대규모기업도 3년 연속 계속 지원
취업난 속 굳건한 '기술=취업 패스' 공식
2021 청년층 고용노동통계



HRD 3월의 이슈

K-디지털 플랫폼
선정 기관 15개소
약정 체결



K-디지털 트레이닝,
278개 훈련과정 선정



빅데이터 알고리즘 및
시각화 경진대회
총 2,376팀 참가



'22. 1. 5~64세 고용률
67.7% 역대 가장
높은 수준 유지





디지털 역량과 기술

•

취업난 속에서도 굳건한 기술 곧 취업이라는 공식.
다만, 그 기술을 어떤 식으로 습득하고 활용하는가에 대한
방식이 변화하고 있다. 디지털 플랫폼의 성장,
디지털 트레이닝 훈련과정의 확대 등
기술이 향하는 방향이 어디인지,
그에 따른 역량은 무엇인지 짚어본다.

CONTENTS

23 Vol.72
March, 2022

통권 제72 호

발행일 2022년 3월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질센터
052-714-8347

구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면
월간 'HRD동향'
구독 신청과
기존 구독 정보를
변경하실 수 있습니다.



COVER STORY

빅데이터와 알고리즘에 기반한
HRD 동향을 담아내고자 했습니다.
정보 데이터를 기반으로
향후 일자리를 예측하고,
경쟁력을 확보해 나갑니다.

HRD 스페셜

- 04 고용노동부 소관 3개 법령안 국무회의 심의·의결
- 05 2022년 고용노동부 소관 제1차 추가경정예산 주요내용
- 06 '중장년 새출발 카운슬링' 심사계획 공고
- 07 신산업분야 국가직무능력표준(NCS) 신규 개발 및 개선

HRD 현장

- 08 모바일 신분증으로 국가자격시험 응시 가능
- 09 한국산업인력공단, 전 국민 디지털 역량개발을 위한 15개소 K-디지털 플랫폼 선정 기관 약정 체결
- 10 취업준비생을 위한 인문학 무료강의 콘텐츠 서비스 개시
- 12 고용·노동 빅데이터 알고리즘 및 시각화 경진대회 성료, 총 2,376팀 참가
- 13 "시설보호청소년이 가장 희망하는 직업은 사회복지사"
- 14 취업난 속 굳건한 '기술=취업 패스' 공식
- 16 K-디지털 트레이닝, 278개 훈련과정(연간 훈련인원 2.5만 명) 선정

고용 BRIEF

- 18 2022년 1월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 중소기업의 산업구조 변화 대응 및 경쟁력 확보를 위한 인적자원개발 정책에 관한 연구 : 제조업을 중심으로
- 20 2021 청년층 고용노동통계
- 21 빅데이터와 고용행정DB를 이용한 지역-산업 고용위기 모니터링 지표체계 연구
- 21 산업계 주도 산업인력양성 선순환시스템 구축방안 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

고용노동부 소관 3개 법령안 국무회의 심의·의결



2022년 2월 15일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 고용노동부 소관 3개
법령안 국무회의 심의·의결
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

정부는 2월 15일(화) 국무회의에서 「고용정책 기본법 시행령」, 「근로자직업능력 개발법 시행령」, 「근로복지기본법 시행령」 개정안 등 고용노동부 소관 3개 법령안을 심의·의결했다. 주요 내용은 다음과 같다.

고용정책 기본법 시행령 개정안 (시행일 : '22.2.18.)

① 고용위기지역·특별고용지원업종 지정기간·절차 등 규정

고용위기지역·특별고용지원업종 제도의 지정 및 지정해제 절차를 명확하게 하는 내용의 「고용정책 기본법」이 2월 18일부터 시행된다. 이에 따라 같은 법 시행령에 지정기간, 지정기간의 연장 및 지정절차 등 제도 운영에 필요한 사항을 마련했다.

② 고용정책심의회 전문위원회 신설

고용정책심의회 산하에 「직업능력개발 전문위원회」와 「가사근로자 고용개선 전문위원회」를 신설한다. 이에 따라 국민의 평생 직업능력 개발 및 가사근로자의 권익 증진을 위한 중요정책의 수립·조정과 관련하여 보다 전문적인 논의를 할 수 있도록 했다.

근로자직업능력 개발법 시행령 개정안 (시행일 : '22.2.18.)

국민의 평생에 걸친 직업능력개발을 지원하기 위하여 「근로자직업능력 개발법」 제명을 「국민 평생 직업능력 개발법」으로 개정하고 직업능력개발훈련 대상을 전 국민으로 확대함에 따라, 시행령에 제명 및 용어의 변경사항을 반영하고, 직업능력개발훈련 지원 대상을 구체화하는 등 법 시행에 필요한 사항을 규정했다. 이는 노동시장 변화와 고용형태 다양화에 따라 모든 국민이 평생에 걸쳐 직업능력개발 기회를 갖도록 명문의 법으로 보장하기 위한 것이다.

아울러, 코로나19 이후 감염병 확산 방지를 위해 다수가 한 공간에 모여 훈련받는 직업훈련기관에 대한 방역조치 의무가 신설됨에 따라, 지정직업훈련시설이 감염병 예방조치를 하지 않을 경우 시정명령, 지정취소 등을 할 수 있도록 행정처분 기준을 마련했다.*

* (1차) 시정명령, (2차) 훈련정지 3개월,
(3차 이상) 지정취소

근로복지기본법 시행령 개정안(시행일 : '22.2.18.)

「근로복지기본법」 개정으로 2월 18일부터 국가 또는 지방자치단체가 배달·운전 등 노무에 종사하는 사람을 위한 휴게시설의 설치·운영 및 이를 지원할 수 있는 근거를 마련했다. 이에 따라 법률이 위임하고 있는 사항과 그 시행에 필요한 사항을 시행령에 규정했다.

① 휴게시설의 이용 대상이 되는 노무의 범위

소화물 배송(퀵서비스), 택배, 배달업무, 대리운전, 방문 판매, 대여제품 방문점검, 방문 교육, 보험 모집, 그 밖에 주된 업무 내용이 이동을 통해 이루어지거나 업무수행 장소가 일정하지 않은 노무로서 고용노동부령으로 정하는 노무로 규정했다.

② 휴게시설에 구비해야 하는 부대시설을 세면시설을 갖춘 화장실과 냉난방 시설로 규정했다.

③ 휴게시설 운영을 위탁받을 수 있는 법인 또는 단체의 범위를 공공기관, 비영리법인, 근로복지 증진을 목적으로 설립된 비영리민간단체로 정했다.

2022년 고용노동부 소관 제1차 추가 경정 예산 주요내용



2022년 2월 21일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 2022년 고용노동부
소관 제1차 추가경정예산 주요내용
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

코로나19
긴급고용
안정지원금
-
4,094억 원

코로나19
지역고용대응 등
특별지원
-
760억 원

코로나19
가족돌봄비용
긴급지원
-
95억 원

2월 21일, 국회 본회의에서 의결된 2022년도 고용노동부 소관 제1차 추가경정예산 규모는 총 4,949억 원으로 주요 내용은 다음과 같다.

코로나19 긴급고용안정지원금 (4,094억 원, 68만 명 <기존 56만 / 신규 12만>)

▶ (지원대상) 방과후강사, 문화예술인, 대리운전기사 등 코로나 피해가 지속되는 직종의
특고·프리랜서 68만 명

* 고용보험DB 분석 등을 통해 최근 코로나19 이전 수준으로 소득수준·고용상황 등이 회복된 9개
직종(기존 지원대상의 15%)은 지원대상에서 제외하되, 생계곤란이 지속되고 있는 대리운
전기사, 방문판매원, 방문교사, 방과후교사, 학습지교사 등 대부분의 직종(기존 지원대상의
85%)에 대해서는 지원 실시

▶ (제외직종) ①보험설계사 ②택배기사 ③가전제품설치기사 ④대출모집인 ⑤신용
카드회원모집인 ⑥골프장캐디 ⑦건설기계종사자 ⑧화물자동차운전사 ⑨퀵
서비스기사

▶ (지원규모) 기존 수급자 50만 원, 신규 수급자 100만 원

▶ (지원절차) 신속한 지원을 위해 기존 수급자(56만 명)*는 별도 심사 없이 50만 원
지급, 신규(12만 명)는 소득감소 심사 후 100만 원 지급

* 단, 고용보험에 상시근로자로 가입된 경우는 제외

코로나19 지역고용대응 등 특별지원 (760억 원, 7.6만 명)

▶ (지원대상) 코로나19로 업황이 어려운 일반(법인) 택시기사

▶ (지원규모) 1인당 100만 원 지급

* 동 직종의 어려움 등을 고려하여 50만 원 수준의 추가 지급방안을 마련·추진

코로나19 가족돌봄비용 긴급지원 (95억 원, 6만 명)

▶ (지원대상) 오미크론의 급속한 확산으로 어린이집, 유치원, 학교의 휴원·휴교·원격수업
등이 발생하여 가족돌봄휴가(무급)를 사용한 근로자

▶ (지원규모) 돌봄비용 1일당 5만 원 지급(최대 10일)

‘중장년 새출발 카운슬링’ 심사계획 공고



2022년 2월 15일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면

‘중장년 새출발 카운슬링’ 심사계획 공고
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 국민 평생 직업능력 개발법 제18조

③ 고용노동부장관은 직업능력개발계좌를 발급받은 국민
에게 직업·진로상담 및 경력개발을 지원할 수 있다

고용노동부(장관 안경덕)와 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 참여기관(과정) 공모를 2022년 2월 15일부터 28일까지 실시했다.

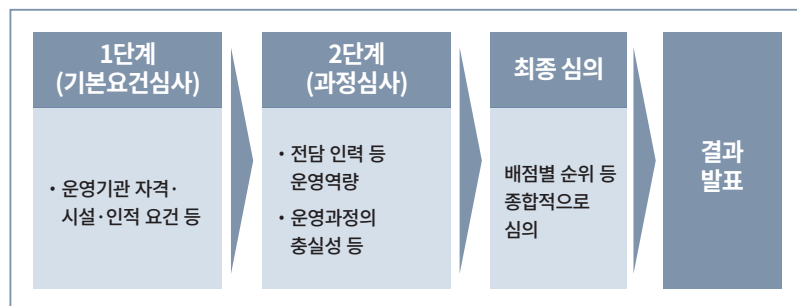
‘중장년 새출발 카운슬링’이란?

‘중장년 새출발 카운슬링’은 「국민 평생 직업능력 개발법」이 개정*(2022. 2. 18. 시행)되어 올해 처음 시작하는 사업으로 중소기업에 다니는 중장년 재직자(만 45세~54세)에게 중장기적 관점의 경력설계를 지원한다. 기술 전환 및 고령화 등 급속한 노동시장의 변화에 따라 생애 중 일자리 이동이 빈번해질 것으로 예상되는 상황에서, 생애 경력설계의 사각지대에 있던 중소기업 재직자들이 직무역량 개발과 경력설계에 도움을 받을 것으로 기대된다. 국민내일배움카드를 발급받은 중소기업 재직자는 내일배움카드 계좌 한도 외 100만 원을 추가로 지원받아 이번 심사에서 선정된 다양한 기관의 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 과정에 참여할 수 있다.

‘중장년 새출발 카운슬링’ 공모 안내

이번 공모에 참여하고자 하는 기관은 중장기적 관점의 경력설계를 위해 자체 지원 프로그램을 개발하고 일대일 심층 상담 형태로 이를 운영해야 한다. 유·무료 직업소개 사업을 하는 기관이나 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 일부 기관 외에도, 우수한 품질의 프로그램을 개발·운영하고 서비스를 제공할 수 있는 역량을 보유한 기관이라면 사회적기업 등도 이번 공모에 참여할 수 있다. 직업능력심사평가원은 신청기관이 보유하고 있는 전문 상담 인력 및 기반 시설, 세부 프로그램의 구성 내용 등을 심사하여 중장년에게 실질적으로 도움을 줄 수 있는 기관·과정을 선정할 계획이다.

심사 절차



신산업분야 국가직무능력표준 (NCS) 신규 개발 및 개선



2022년 2월 27일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 신산업분야 국가직무
능력표준(NCS) 신규 개발 및 개선
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)는 2021년에 신규 개발한 10개의 국가직무능력표준(NCS)과 이미 개발된 국가직무능력표준 중 기술 및 환경변화를 반영해 개선작업을 완료한 114개를 2.28.(월) 확정·고시했다. 국가직무능력표준(NCS)은 지난해 확정·고시된 1,039개에 신규 10개를 더해 현재까지 총 1,049개가 개발됐다. '21년 신규 개발·개선된 국가직무능력표준(NCS)은 산업계 및 교육·훈련기관 의견수렴, 국가직무능력표준(NCS) 누리집에 공개 후 국민 의견수렴, 자격정책심의회 심의를 거쳐 확정됐다. 국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업현장에서 직무를 수행하는데 필요한 능력(지식·기술·태도)을 표준화한 것으로 교육·훈련 분야, 자격 분야 등에서 활발하게 활용되고 있다. 이번에 신규 개발·개선된 국가직무능력표준(NCS)의 주요내용은 다음과 같다.

신규 개발·개선된 국가직무능력표준(NCS)

첫째, 신규 개발된 국가직무능력표준은 신산업 일자리 변화에 대응하는 직무들로, 디지털 혁신 분야에서 크게 성장하며 주목받는 클라우드솔루션아키텍처와 사물인터넷(IoT) 시스템 운영·관리 직무 등이 포함됐다.

신규 개발 국가직무능력표준(NCS) 현황

구분	국가직무능력표준(NCS)
스마트공장	스마트공장(smart factory)시스템관리
금속재료	알루미늄가공
바이오	생물학적제제개발, 첨단바이오의약품개발, 유전체정보분석
원격시스템개발	혼합현실(MR)기반협업시스템개발
정보기술	클라우드솔루션아키텍처, 클라우드인프라스트럭처엔지니어링, 사물인터넷(IoT)시스템운영·관리, 영상정보보안·운영

둘째, 산업환경 및 기술의 변화, 법령개정 등 산업계 요구에 따라 이미 개발된 114개 국가직무능력표준을 개선했다. 산업현장의 기술변화에 맞춰 현장성을 한층 높이기 위해 빅데이터 분석, 3D프린터개발, 수소연료전지제조 직무 등을 개선했고, 디지털 분야 한국판 뉴딜 관련 인력을 양성하기 위해 사물인터넷(IoT) 통신망 구축, 블록체인 분석·설계 등의 직무도 개선했다. 대기환경관리, 원자력발전소해체방사성폐기물관리 직무는 관련 법령개정에 따라 산업수요를 반영하여 개선했다.

셋째, '21년 국가직무능력표준 개선 시 유사 직무와 중복되는 직무는 해당 산업 분야에서 공통으로 활용할 수 있는 직무로 통합·신설*했다. 또한, 국가직무능력표준의 범위가 넓어 활용이 어려운 바이오의약품제조 등 6개 국가직무능력표준을 14개로 분할하여 현장에서의 활용이 용이하도록 변경했다.

류경희 직업능력정책국장은 “이번 고시된 국가직무능력표준은 교육·훈련, 자격, 기업 등에서 유용하게 활용할 수 있도록 산업현장의 요구를 잘 빠르게 반영했으며, 앞으로도 지속적으로 개발·개선하겠다.”라고 밝혔다.

이번에 확정·고시된 국가직무능력표준의 자세한 사항은 국가직무능력표준누리집(www.ncs.go.kr)을 통해 확인할 수 있다. 또한 쉽게 활용할 수 있는 “국가직무능력표준(NCS) 활용법”을 학습자용(학생, 취업준비생), 교수자용, 기업용으로 구분하여 제공하고 있으며, 국가직무능력표준 누리집 ‘NCS자료실’ 메뉴에서 확인할 수 있다.

* 기계안전관리·전기안전관리·건설안전관리·화공안전관리·가스안전관리의 중복 능력단위를 모은 ‘산업안전관리 공통직무 신설’ 등 7개

모바일 신분증으로 국가자격시험 응시 가능



2022년 2월 21일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면

모바일 신분증으로 국가자격시험 응시 가능
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 모바일 신분증 인정 범위를 제외한 모바일 신분 확인
수단(통신사에서 제공하는 모바일 운전면허 확인서비스
등)은 신분증으로 인정하지 않음

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 3월 2일(수)부터 공단이 시행하는 국가자격시험에서 모바일 신분증도 신분 확인 증명 수단으로 인정한다고 밝혔다. ’22년 3월 2일(수) 시행되는 기사 제1회 필기시험부터 수험자는 실물 신분증 없이 모바일 신분증만 제시해도 시험에 응시할 수 있다.

공단은 디지털 전환을 추진하는 정부 정책*에 맞춰, 모바일 신분증과 모바일 국가 자격증을 신분 확인 증명 수단으로 인정하고, 이에 맞게 신분 확인 절차도 개선했다.

*** 도로교통법 시행규칙(’22.1.21. 시행) 및 주민등록법(’22.1.21. 시행) 개정으로 모바일 신분증이 실물 신분증과 동일한 법적 효력 있음**

모바일 신분증으로 시험에 응시하려는 수험자는 실시간 앱(APP)에서 생성된 신분증 화면을 보여 시험감독위원에게 신분 확인을 받아야 한다. 이때 화면 캡처본, 촬영본, 사본 등 기본요건을 충족하지 않는 신분증은 인정되지 않는다. 또한, 공단은 시험 시작 전 전자기기를 수거하고 시험 중 신분증을 확인하는 현행 자격시험 신분 확인 절차로는 모바일 신분증 확인이 어려워짐에 따라, 시험 시작 전 신분 확인 절차를 실시할 예정이다.

국가자격시험 수험자가 신분 확인 증명 수단으로 인정받을 수 있는 모바일 신분증은 다음과 같다.*

▲정부24 전자문서지갑에 발급된 모바일 자격증(상장형), ▲카카오, 네이버 앱으로 발급받은 모바일 자격증, ▲도로교통법에 따라 지방경찰청장이 발급한 모바일 운전면허증, ▲정부24를 통한 ‘주민등록증 모바일 확인 서비스’

공단 어수봉 이사장은 “모바일 신분증 인정에 따라, 국가자격시험 수험자의 편의가 증대될 것으로 기대한다”라며, 앞으로도 수험자에게 더욱 편리한 국가자격서비스를 제공할 수 있도록 디지털·비대면 서비스를 확대할 것”이라고 말했다.

한편 공단은 공단이 발급하는 정보처리기사 등 국가기술자격증 495종목을 정부24 전자지갑(’20.11월~)과 네이버·카카오(’21.1월~) 등을 통해 모바일로 조회·발급할 수 있는 서비스도 제공하고 있다.



한국산업인력공단, 전 국민 디지털 역량개발을 위한 15개소 K-디지털 플랫폼 선정 기관 약정 체결



2022년 2월 17일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 전 국민 디지털
역량개발을 위한 15개소 K-디지털 플랫폼 선정 기관
약정 체결 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

K-디지털 플랫폼 주요 사업내용

◇ K-디지털 플랫폼

- 디지털 융합 훈련시설·장비 구축 및 공유
- 지역 내 중소기업 재직자, 청년 등에게 디지털 융합 훈련과정(Training Credit) 병행 운영

◇ K-디지털 트레이닝

- 개별 기업수요를 바탕으로 프로젝트, 과제 중심 과정 편성 등 현장실무 중급급 훈련과정 운영

◇ K-디지털 기초역량훈련

- 청년구직자 등에게 제공할 원격(온라인) 디지털 기초과정 운영

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 공단)은 2월 17일, 밀레니엄 힐튼에서 K-디지털 플랫폼 운영 주체로 선정된 15개소(11개 기관)와 사업 약정식을 체결했다. 이날 약정식에는 올해 초 공모를 통해 선정된 모두의연구소, 삼성중공업, 에스케이텔레콤(주), 엘리스, 울산정보산업진흥원, 주식회사 구름, 포스코, 경북대학교, 백석대학교, 성균관대학교(솔데스크), 전남대학교 등 11개 운영기관 대표자 및 공단 관계자가 참석했다.

정부는 최근 한국판 뉴딜정책의 일환으로 노동시장 참여자 누구나 기초 디지털 직무능력을 확보하고 디지털 신기술을 현장에서 적용·활용할 핵심 실무인재가 될 수 있도록 지원하고자 ‘K-디지털 융합훈련 거점 플랫폼’을 구축해 지역 내 중소기업 재직자·구직자 등에게 다양한 디지털 융합 훈련을 제공하고 훈련시설을 공유하는 K-디지털 플랫폼 신규 사업을 2021년부터 시작했다.

신규 선정기관은 한국판 뉴딜의 성공적 추진을 위한 디지털 역량강화 저변 확대를 위해 서울·대전·울산·경북·경남·제주 등 기존 플랫폼 기관이 없는 지역을 중심으로 하되, 훈련수요가 많은 지역(경기, 부산, 대구, 광주, 충남)은 훈련분야 등을 차별화해 추가로 지정했다.

K-디지털 플랫폼으로 지정된 기관은 첫째 10억, 2~5년 차 5억씩 5년간 총 30억 원의 인프라 구축 비용을 지원받으며, '22년 20개소 운영을 위해 총 175억 원의 예산이 지원된다.

공단은 올해 사업성가를 기반으로 2025년까지 전국에 약 60개소의 K-디지털 플랫폼 거점 훈련센터로 확대해 나갈 예정이며, 지자체와 협업해 지역경제 기반 디지털 관련 유망 직종과 훈련 프로그램을 발굴해 지역특화형 인재양성을 주도할 방침이다.

또한, 공단은 이번 K-디지털 플랫폼 사업과 함께 추진되는 K-디지털 트레이닝과 K-디지털 기초역량훈련을 통해 청년 구직자들의 디지털 기반 직업기초능력 향상을 지원할 예정이다. 특히, K-디지털 플랫폼을 통해 구축된 훈련시설·장비는 지역 중소기업 등이 활용할 수 있도록 개방·공유되고, 융합형 훈련 프로그램은 지역 내 중소기업, 재직자, 구직자 등에게 맞춤형 훈련과정으로 제공돼 대상별 체계적 디지털 역량강화를 지원한다.

공단 어수봉 이사장은 “대한민국 미래를 좌우할 한국판 뉴딜 사업의 초점은 청년들의 디지털 역량강화에 있다”며, “이번에 선정된 15개소 K-디지털 플랫폼이 핵심적인 역할을 하게 될 것”이라고 밝혔다.

취업준비생을 위한 인문학 무료강의 콘텐츠 서비스 개시



2022년 2월 24일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 취업준비생을 위한
인문학 무료강의 콘텐츠 서비스 개시
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국기술교육대학교 온라인평생교육원(원장 오창현)은 한국교육방송공사(사장 김명중, 이하 'EBS')와 함께 '취업준비생을 위한 인문학 무료 강의 콘텐츠'를 제작하여 2월 24일(목)부터 스마트 직업훈련 플랫폼(이하, '스텝')을 통해 제공한다.

➔ 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP): Smart Training Education Platform, step.go.kr

이번 인문학 강의 콘텐츠는 취업준비생에게도 '인문학적 소양'이 필요하다는 디지털·스타트업 현장 전문가의 의견에 따라 기획됐다.

현장의 목소리

- ▶ 코딩교육만 해서는 5년, 10년 후 변화할 직무에 대응하기 어려움. 젊은 층이 계속 새로운 시도를 해볼 수 있도록 창의교육·인문교육이 함께 이루어져야 함.(스타트업 대표)
- ▶ 현장에서 가장 필요한 인력은 '기술과 비즈니스를 접목할 수 있는 인재'로, 기술뿐만 아니라 비즈니스 등 인문학적 교육이 함께 이루어져야 함.(클라우드 운영관리 기업 이사)
- ▶ 코딩은 수단일 뿐. 더 중요한 것은 '문제 공감능력'과 '문제 해결능력'임. 남들이 발견하지 못한 문제를 발견하는 능력, 주어진 문제를 반드시 해결해내는 능력이 필요함.(스타트업 대표)

전문가들은 최근 주목받는 디지털 스타트업에서는 '기술과 비즈니스를 접목할 수 있는 역량', '문제 공감능력과 문제 해결능력'을 갖춘 인재가 필요하며, 숙련된 기술과 지식만큼이나 인문학적 소양이 중요하다고 한다.

이번 콘텐츠는 '인문소양(34강)', '경제경영(30강)', '문화예술(16강)' 각 3개 분야 80개 강의로 이루어졌다. 각 강의는 4편의 세부 주제를 담은 영상으로 구성된다. 80개의 강의에는 각 분야에서 최고의 전문성을 갖추고, 흡인력 있는 강의를 진행하는 전문가들이 강사로 나섰다. <인문학자 김경집의 6I 사고 혁명>의 저자인 가톨릭대 김경집 교수는 「콘텐츠의 블루오션, 인문학」 강의를 통해 “왜 인문학인가”를 이야기하며, 금한뇌연구소 장동선 대표는 「영화로 보는 취준생 필수 과학 키워드」 강의를 통해 “메타버스 시대의 인재상” 등 취업준비생들이 활용할 수 있는 교양지식을 키워드 중심으로 설명한다. 이외에도 서울대학교 인문학교육원 김현 교수, 인공지능(AI) 전문가 이경일 대표, 모두의연구소 정지훈 박사 등 분야별 최고의 전문가이자 청년 세대들에게 잘 알려진 유명인들의 강의를 만날 수 있다.

'경제경영', '문화예술' 분야 강의에는 취업을 준비하는 2030세대와 친숙한 유명인들이 참가한다. 동방신기의 멤버 최강창민, 인피니트의 성규, 원더걸스 헤림 등 인기 아이돌과 함께 백만 유튜버 한유라 등이 출연하여 취업 준비를 위한 인문학 학습을 더욱 흥미롭게 만들어 줄 예정이다.

80개의 인문학 강의 콘텐츠는 한국기술교육대학교 온라인평생교육원 스마트 직업훈련 플랫폼 '스텝'(step.go.kr)에 방문하여 누구나 원하는 강의부터 무료로 수강할 수 있으며, 콘텐츠를 공동 기획한 EBS에서도 2월 28일(월)부터 <내일을 여는 인문학>

★ 매주 월~목 EBS 플러스2(22:00~23:00),
EBS 2TV(23:45~24:45)를 통해 방송되며,
매 주말 EBS 플러스2에서 재방송(07:00~09:00)

이라는 제목으로 방송을 편성*하여 이번 콘텐츠를 순차적으로 소개한다.

한편, 취업준비생을 위한 강의 지원은 구직역량 강화 콘텐츠로도 새롭게 제공된다. 23개의 구직역량 강의에는 전·현직자와의 인터뷰 및 멘토링, 자기소개서 작성 및 면접 비법, 의사소통 및 기획력 및 팀워크 배양 방법이 알차게 담겼다. 취업준비생을 위한 구직역량 강화 강의 콘텐츠도 2월 24일(목)부터 스텝(step.go.kr)을 통해 누구나 무료로 수강할 수 있다.

고용노동부 직업능력정책국 류경희 국장은 “직업생활에서 기술이나 숙련도 중요하지만 인문학적 소양은 기술과 숙련을 통합하는 촉매제”라고 말하며, “이번 인문학 강의 콘텐츠를 통해 청년 취업준비생들이 자신의 역량을 넓히는 기회를 갖기를 바란다.”라고 밝혔다.

한국기술교육대학교 온라인평생교육원 오창현 원장은 “쉽고, 친근하게 수강할 수 있는 내용으로 구성하여 그간 기술공학 분야 위주로 개발된 스텝(STEP) 직업훈련 콘텐츠와 차별성을 두었다.”라고 하며, “누구나 가입만 하면 무료로 다양한 강의를 들을 수 있는 스마트 직업훈련 플랫폼 스텝(STEP)이 이번 콘텐츠를 통해 EBS와 함께 성장하기를 기대한다.”라고 말했다.



< ‘문화예술’ 분야 ‘2040 AI 시대를 리드할 미래 인재’ 강의를 마친
AI전문가 이경일 대표와 최강창민(동방신기), 헤림(원더걸스), 한유라(유튜버) >



< ‘경제경영’ 분야 ‘취업 성공 전략, 비즈니스 모델 A to Z’ 강의를 마친
경희대학교 이경전 교수와 헤림(원더걸스), 성규(인피니트) >

고용·노동 빅데이터 알고리즘 및 시각화 경진 대회 성료, 총 2,376팀 참가



2022년 2월 18일, 한국고용정보원



QR코드를 스캔하면 고용·노동 빅데이터 알고리즘 및 시각화 경진대회 성료, 총 2,376팀 참가 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국고용정보원(원장 나영돈)은 2월 18일 서울 LW컨벤션에서 ‘고용·노동 빅데이터 알고리즘 및 시각화 경진대회’ 시상식을 개최했다. 이번 대회는 고용·노동 빅데이터에 대한 인지도 제고 및 인공지능 기반 고용서비스 발굴, 빅데이터 분석·활용 촉진을 위해 2021년 12월 6일부터 2022년 1월 28일까지 개최되었다.

총 상금 3천만 원이 수여되는 이번 경진대회에서는 ‘잡케어 추천 알고리즘’, ‘KNOW 기반 직업 추천 알고리즘’, ‘구직자를 위한 기업 트렌드 시각화’ 3가지 주제별로 각각 최우수상 1팀(500만 원), 우수상 1팀(300만 원), 장려상 2팀(100만 원) 총 12개팀이 수상팀으로 선정됐다. 수상팀의 결과물은 개인별 맞춤형 콘텐츠 추천 서비스 개발 및 잡케어 고도화에 활용될 예정이다.

잡케어 추천 알고리즘 경진대회

1,144개 참가팀 중 1차 정량평가를 통해 6팀이 선발됐고 2차 발표평가를 통해 최종 4팀의 수상팀이 선정됐다. 직장인 2인으로 구성된 ‘From KMU-MBA’팀이 최우수상으로 선정되었으며, 추천에 활용할 수 있는 파생변수를 생성하고 가장 효과적으로 추천하는 알고리즘을 개발했다.

KNOW 기반 직업 추천 알고리즘 경진대회

761개 참가팀 중 1차 정량평가를 통해 10팀이 선발됐고 2차 발표평가를 통해 최종 4팀의 수상팀이 선정됐다. 이 중 최우수상은 대학생 1인이 참가한 ‘affljoo3581’팀으로 선정되었으며, KNOW 설문데이터를 기반으로 최적의 직업 추천 알고리즘을 개발하고 직업 추천에 가장 중요하게 사용되는 설문지의 영향변수를 발굴하였다.

구직자를 위한 기업 트렌드 시각화 경진대회

471개 참가팀 중 1차 정량평가를 통해 10팀이 선발됐고 2차 발표평가를 통해 최종 4팀의 수상팀이 선정됐다. 직장인 2인으로 구성된 ‘너굴맨’팀이 최우수상으로 선정되었으며, 여러 취업 통계 자료 및 공개 데이터를 활용하여 취업 트렌드 정보를 한눈에 볼 수 있는 대시보드를 개발하여 활용 가능성 측면에서 심사위원단의 호평을 받았다.

나영돈 원장은 “이번 대회를 통해 고용서비스의 발전에 도움이 되는 다양한 알고리즘 및 시각화 아이디어를 발굴할 수 있었다”며 “개방플랫폼을 통해 다양한 아이디어를 가진 사람과 함께 스마트한 고용서비스 발전에 적극 참여하도록 기회를 제공할 계획”이라고 덧붙였다.

“시설보호청소년이 가장 희망하는 직업은 사회복지사”

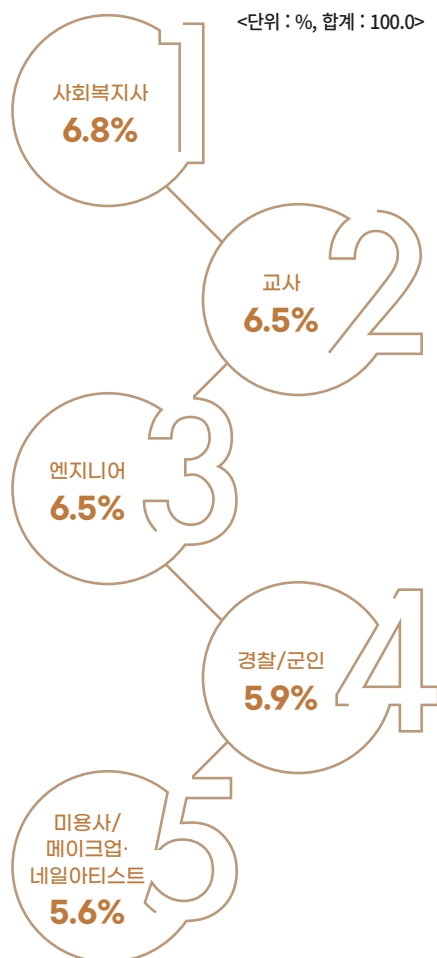


2022년 2월 15일, 한국직업능력연구원



QR코드를 스캔하면 “시설보호청소년이 가장 희망하는 직업은 사회복지사” 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

시설보호청소년의 주요 진로 희망 분야



한국직업능력연구원(원장 류장수)은 시설보호청소년을 대상으로 이들의 진로와 직업에 관한 인식 조사 결과를 발표했다. 본 조사는 만 15~24세 시설보호청소년 355명과 아동양육시설 및 연장보호시설 자립지원전담요원 111명(2021.6.1.~2021.6.15. 설문조사)에 대하여 분석한 것이다.

시설보호청소년의 주요한 진로 희망 분야를 조사한 결과, 희망하는 진로가 있는 경우에는 ‘사회복지사’가 6.8%로 가장 많으며, ‘교사’ 및 ‘엔지니어’는 각각 6.5%, ‘경찰/군인’ 5.9%, ‘미용사/메이크업·네일아티스트’ 5.6%의 순으로 많은 것으로 나타났다. 이는 다양한 직업세계에 대한 정보에 기반하기보다는, 주로 자신의 주변에서 쉽게 접할 수 있는 직업 중심으로 진로에 대한 포부를 형성하고 있기 때문인 것으로 풀이된다. 반면, 희망하는 진로가 없거나 모른다고 답한 학생도 8.5%로 나타났다.

한편, 시설보호청소년들 스스로는 사회 진출 시 자립할 수 있는 기술 수준이 높다고 보고 있는 것으로 조사되었다. 시설보호청소년이 스스로 인식하는 자립기술 수준(4점 만점)은 전반적으로 높게 나타났으며 세부 자립기술 중 ‘자기보호 기술(3.52점)’의 수준이 가장 높고, ‘지역사회 자원활용 기술(3.44점)’이 두 번째로 높았다. 가장 낮은 수준을 보인 자립 기술은 ‘돈 관리 기술(2.99점/4점만점)’이고, 그 다음은 ‘진로탐색(3.06점)’이었다.

시설보호청소년들은 또한 자신들의 진로성숙도(청소년이 진로 선택과 결정에 대한 태도, 능력, 행동을 갖춘 정도)도 높다고 보고 있는 것으로 나타났다. 진로태도(5점 만점)의 경우, 직업이 갖는 의미와 중요성에 대해 올바르게 인식하는 정도인 ‘직업태도’가 평균 4.20점으로 가장 높고, 진로결정에 있어 스스로 진로를 탐색하고 선택하려는 태도인 ‘독립성(4.15점)’, 미래사회의 직업 및 진로환경에 대한 낙관적인 태도인 ‘진로낙관성(4.01점)’, 자신의 진로방향을 설정해보고 직업결정을 위한 계획을 수립해 보는 태도인 ‘계획성(3.79점)’의 순으로 높게 나타났다. 진로능력(5점 만점)의 경우, ‘자기이해 능력’은 4.13점, ‘합리적 의사결정 능력’은 4.01점, ‘정보탐색 능력’은 3.98점이었다. 진로행동 측면에서 진로탐색준비행동 수준을 살펴보면, 12가지 진로탐색준비행동 중 평균 6.44개를 수행한 것으로 드러났다.

반면, 자립지원전담요원은 시설보호청소년의 진로성숙도 수준(5점 만점)이 낮다고 평가하고 있는 것으로 조사되어 대조를 이루었다. 청소년의 진로태도 측면에서는 ‘직업태도’가 평균 2.83점으로 가장 높았고, ‘계획성(2.77점)’, ‘독립성(2.75점)’, ‘진로낙관성(2.66점)’의 순이었다. 진로능력의 경우 ‘희망 직업에 대한 지식(2.77점)’, ‘자기이해 능력(2.75점)’, ‘정보탐색 능력(2.73점)’, ‘합리적 의사결정 능력(2.72점)’의 순이었다. 진로행동 측면에서 진로탐색준비행동은 평균 2.68점 수준이었다.

류지는 한국직업능력연구원 부연구위원은 “시설보호청소년의 진로·적성에 관해 주로 대화를 나누는 상대는 시설 내 자립지원전담요원으로 이들이 평가하는 시설보호청소년의 진로성숙도는 낮다”며 “시설보호청소년의 원활한 진로 개발을 위해 자립지원전담요원의 진로지도 역량 강화나 진로지도 정보 및 콘텐츠 제공 등이 이루어질 필요가 있다”고 말했다.

취업난 속 굳건한 '기술=취업 패스' 공식



2022년 2월 9일, 한국폴리텍



QR코드를 스캔하면

취업난 속 굳건한 '기술=취업 패스' 공식

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국폴리텍대학(이사장 조재희, 이하 폴리텍)은 2월 9일 전국 34개 캠퍼스에서 학위 수여(수료)식을 개최했다. 행사는 코로나19 오미크론 확산 방지를 위해 일부 캠퍼스는 온·오프라인을 병행해 진행했다. 이번 졸업생은 총 11,063명으로 ▲학위과정 7,080명 ▲전문기술과정 2,891명 ▲하이테크과정 914명 ▲기능장과정 178명이다. 한편, 지난해 12월 교육부와 한국교육개발원이 발표한 '2020년 고등교육기관 졸업자 취업통계조사'에서 폴리텍은 취업률 79.0%로 일반대학(61.0%), 전문대학(68.7%) 대비 높은 취업률을 보였고, 유지취업률은 91.0%를 기록했다. 폴리텍은 최근 3년 간 평균 취업률 80.1%로 일반대학, 전문대학과 매년 10% 안팎의 격차를 두고 있다.

1 세무직 공시생이 바이오 대기업 취업까지 걸린 시간

엄형준(30, 남) 씨는 매년 높아지는 경쟁률에 지쳐 오랜 세무직 공무원 수험생활을 정리했다. 국내 바이오산업의 비전을 보고 20대 후반의 나이로 한국폴리텍대학 바이오캠퍼스 배양공정과 문을 두드렸다. 입학 1년 6개월 만인 지난해 삼성바이오로직스에 배양공정 기술자로 조기 취업한 엄 씨는 코로나19백신 등 의약품 배양 공정 점검을 담당하고 있다.

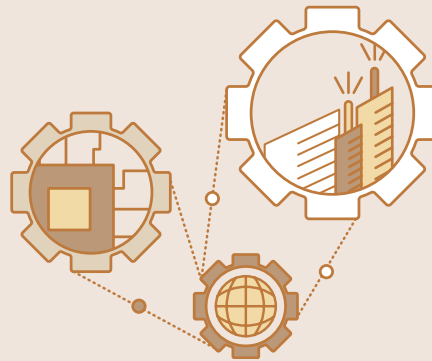
3 대학 두 번 입학한 반도체캠퍼스 1기 졸업생

김희령(23, 여) 씨는 전문대에서 외식산업을 전공했다. 코로나로 얼어붙은 취업 시장에서 준비하던 공무원 시험도 낙방했다. 2020년 국내 최초 종합 반도체대학 출범 소식을 듣고 한국폴리텍대학 반도체융합캠퍼스 반도체공정장비과에 입학했다. 1기 졸업생인 김 씨는 2학년 때 현장실습을 했던 글로벌 반도체장비 기업 '램리서치코리아'에 공장 채용돼 식각공정* 기술자로 근무 중이다.

* 식각공정(Etching Process)은 반도체 제작 8대 공정 중 하나로 회로 패턴을 제외한 나머지 부분을 제거하는 공정이다.

2 항공 특성화대학을 찾아온 국악 연주자

김지훈(31, 남) 씨는 예고를 거쳐 대학까지 모두 국악을 전공한 피리 연주자다. 음악을 좋아했지만 취업 고민으로 20대를 보낸 김씨는 서른이 넘어 항공 분야 취업을 위해 한국폴리텍대학 항공캠퍼스 항공정비과에 입학했다. 재학 중 항공산업기사를 취득하고 항공정비사 면허 과정을 이수한 김 씨는 졸업을 앞둔 지난해 항공기 전장품 엔지니어로 2번째 커리어를 시작했다.



특히 대졸자 대상 고급 기술교육과정인 하이테크과정은 2021년 2월 수료생 기준 취업률 78.9%를 기록했다. 코로나가 극심했던 최근 2년 평균 취업률 집계 결과, 광명융합기술교육원 데이터분석과 94.4%, 서울강서캠퍼스 스마트금융과 91.9%, 화성캠퍼스 스마트자동차과 90.7%, 분당융합기술교육원 데이터융합SW과 89.3% 순으로 디지털·저탄소 분야 학과를 중심으로 평균보다 높은 취업률을 기록했다. 또한, 폴리텍은 바이오, 항공, 반도체 특성화 대학을 중심으로 뿌리기술 분야부터 디지털 신기술을 아우르는 직업훈련과정을 개설해 다양한 이색 졸업생 사례가 눈길을 끈다.

조재희 이사장은 “대한민국은 기술, 산업의 혁신적 발전으로 새로운 가치들이 빠르게 창출되는 대전환의 흐름 속에 있다. 변화의 파고 속에서도 흔들림 없이 기술의 가치를 지켜낸 여러분이 대한민국 제2 고도성장기를 이끄는 새로운 원동력이 되어 줄 것으로 확신한다.”라며 졸업생들을 격려했다.

4 웹툰 그리던 눈썰미로 퀴츠(석영) 용접기술자가 된 청년

곽승재(30, 남) 씨는 인기 웹툰 작가 문하생 4년 차 교통사고로 손을 다친 뒤 진로를 바꿔야만 했다. 4년제 공대를 졸업했지만, 대학 졸업장만으로는 전공 분야의 일자리를 찾기 어려웠다. 용접기능사 시험에서 탈락한 후, 한국폴리텍대학 포항캠퍼스 산업설비과 입학を決심했다. 특수용접기능사, 에너지관리기능사까지 취득한 곽 씨는 웹툰을 그리던 섬세함과 관찰력을 발휘해 수작업만 가능한 퀴츠(석영)* 용접기술자로 반도체 분야 중견기업에 조기 취업했다.

* 퀴츠(석영)는 소재 특성 때문에 고순도와 내구성·내열성을 필요로 하는 반도체 제작 공정에 필수적이며, 이때 사용되는 용접 접합 기술은 기계 작업이 불가능하고 수작업만 가능하다.

5 메타버스로 창업하는 유학파 전시미술가

강다은(33, 여) 씨는 뉴욕 헌터 칼리지에서 사진 전공 후 현지에서 전시미술가로 활동했다. 코로나 팬데믹으로 얼어붙은 전시 산업을 뒤로하고 귀국한 강 씨는 급속도로 발전하는 디지털 콘텐츠 제작 기술에 관심이 생겼다. 대전캠퍼스 VR미디어콘텐츠과에 입학 후, ‘가상 세계 속 아트갤러리’를 주제로 메타버스 콘텐츠 공모전 대상을 받은 강 씨는 재학 중 특허 출원을 하고 정부의 창업 지원 사업에 도전하며 창업가의 길을 가고 있다.

6 용접 명장 꿈꾸는 국가대표 하키선수

김수진(25, 여) 씨는 유소년 국가대표 출신 12년 경력 필드하키 선수였다. 대학 진학 후에도 선수로 활동했지만, 운동선수가 아닌 새로운 직업을 찾다 고민 끝에 용접기술에 도전했다. 남인천캠퍼스 특수용접과에서 전문기술 1년 과정을 시작한 김 씨는 수료를 앞둔 지난해부터 한국검정(주)에서 용접 검정 담당자로 근무하며 용접 명장을 향해 달리고 있다.

K-디지털 트레이닝, 278개 훈련과정 (연간 훈련인원 2.5만 명) 선정



2022년 2월 28일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 K-디지털 트레이닝,
278개 훈련과정(연간 훈련인원 2.5만 명)
선정 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원(원장 이문수)은 2.28.(월) 'K-디지털 트레이닝' 상반기 훈련과정 공모의 1차 선정 결과를 발표했다.

심사 결과 연간 4,800명의 인재를 양성할 수 있는 38개 훈련기관의 47개 훈련과정이 추가 되어, '20~'21년 선정된 기존 231개 훈련과정에 더해 매년 약 25,000명의 디지털 청년 인재를 양성할 수 있는 훈련 규모를 확보했다.

'22년 상반기 훈련과정 1차 선정 결과

	신청과정 수(연간 양성규모)	선정과정 수(연간 양성규모)
K-디지털 트레이닝 참여 중인 훈련기관 등	95개(8,081명)	39개(3,930명)
디지털 선도기업	9개(870명)	8개(870명)

디지털 선도기업이 직접 훈련과정을 운영하는 '디지털 선도기업 아카데미'의 경우 '21년 10월 선정된 삼성, 케이티, 에스케이하이닉스, 포스코 4개 선도기업에 이어 카카오, 에스케이티, 에스케이쉴더스, 문화방송(MBC), 삼성중공업, 에스에이피(S.A.P) 코리아가 신규 선정됐다.

디지털 선도기업 아카데미 신규 선정 훈련과정

디지털 선도기업	훈련과정명	훈련직종	연간 훈련인원	운영 지원기관
카카오	카카오(Kakao) 클라우드 개발자 양성과정	클라우드	50명	한국전파 진흥협회
	카카오(Kakao) 클라우드 엔지니어 양성과정		50명	
에스케이티	에스케이티 플라이에이아이(SKT FLYAI)	인공지능	100명	대한상공 회의소
에스케이 쉴더스	클라우드 기반 스마트 융합보안 양성과정	클라우드	200명	-
문화방송 (MBC)	3D 증강&확장현실(AR&XR) 디자이너 양성과정	VR/AR	75명	-
삼성중공업	디지털 트랜스포메이션 제조혁신 양성과정	웹&콘텐츠	20명	-
에스에이피 (S.A.P) 코리아	SAP Young 넥스트 클라우드 아카데미	클라우드	300명	대한상공 회의소
포스코	웹개발자 입문 과정	웹&콘텐츠	75명	-

우아한형제들, 엘리스, 코드스테이츠, 멀티캠퍼스, 멧쟁이사자처럼 등 혁신훈련기관과 솔데스크, 스마트인재개발원 등 기존 K-디지털 트레이닝 참여기관의 다양한 훈련 과정도 추가 선정됐다.



주요 신규 선정 훈련과정

훈련기관명	훈련과정명	훈련직종	연간 훈련인원	공동참여
우아한형제들	우아한테크코스 웹 프론트엔드 과정	클라우드	40	-
(주)엘리스	IoT 엔지니어 트랙	사물인터넷	100	스마트팜 산업협회
코드스테이츠	소프트웨어 엔지니어링 부트캠프(백엔드)	클라우드	700	-
	소프트웨어 엔지니어링 부트캠프(프론트엔드)	웹&콘텐츠	700	
멀티캠퍼스	AI 플랫폼을 활용한 데이터 분석	인공지능	120	-
	실무 맞춤형 풀스택 개발	웹&콘텐츠	240	
멋쟁이 사자처럼	멋쟁이사자처럼 백엔드 스쿨	정보시스템	120	코리아 스타트업 포럼
알파코	누구나 테크 코스; AI기반 RPA데이터엔지니어 부트캠프	인공지능	100	-
솔데스크	그래픽 기반의 실시간 AI서비스를 활용한 cross-platform 개발자 양성과정	디지털 컨버전스	90	-
스마트 인재개발원	DCX 기반 빅데이터 분석서비스 개발자 과정	빅데이터	150	-
	인공지능 융합서비스 개발자 과정	인공지능	50	광주인적 자원개발委
강원대학교	언리얼엔진 기반 메타버스 개발자 양성과정	VR/AR	72	-

이번에 선정된 훈련과정들은 3월부터 각 훈련기관의 운영 일정에 따라 훈련생을 모집할 예정으로, 훈련과정에 대한 자세한 사항은 훈련기관별 누리집 또는 정부 직업훈련 포털(www.hrd.go.kr)에서 확인할 수 있다.

이번 1차 발표는 소프트웨어 인재양성의 시급성을 고려해 K-디지털 트레이닝에 참여 중인 훈련기관과 디지털 선도기업이 신청한 훈련과정 등을 우선 심사하여 발표한 것으로, K-디지털 트레이닝에 새롭게 참여한 76개 훈련기관의 95개 훈련과정도 심사를 앞두고 있기에, 상반기 내 더 많은 훈련과정이 확보될 것으로 예상된다.

K-디지털 트레이닝은 국민내일배움카드를 발급받아 참여할 수 있다. 국민내일배움 카드는 국민 누구나 신청할 수 있는 훈련비 지원제도로, 거주지 인근 고용센터에 방문해서 신청하거나 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 온라인으로 신청할 수 있다. 작년 「근로자직업능력 개발법 시행령」이 개정('21.9.17.)됨에 따라 기존 졸업 예정자에서 대학교 3학년 등 졸업까지 남은 수업연한이 2년 이내인 자까지 발급 대상이 확대되어, 더욱 많은 청년들의 참여가 있을 것으로 기대된다.

2022년 1월 고용동향



고용노동부, 2022

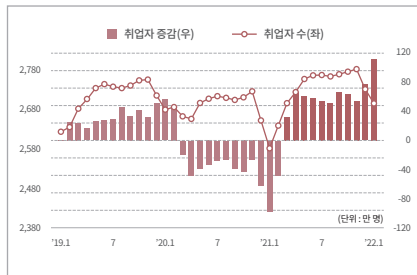


QR코드를 스캔하면

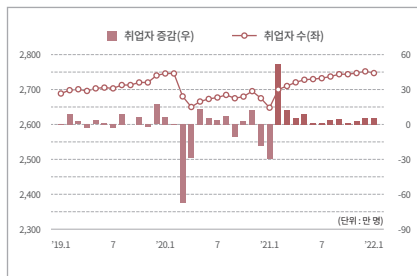
2022년 1월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

취업자 및 증감 추이(전년동월비)



계절조정 취업자 및 증감 추이(전월비)



주요결과

- '22.1월 고용시장은 고용률과 경황률 모두 상승, 실업자수 감소 및 실업률 하락 등 주요 고용지표 개선세 지속
- 정부는 오미크론 변이 확산의 고용시장 영향을 최소화하고 그간의 양적·질적 개선 흐름이 올해에도 지속되도록 정책노력을 강화하겠음

'22.1월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 '00.3월(+121.1만 명) 이후 가장 큰 폭인 +113.5만 명 늘어나며 11개월 연속 견조한 증가세 지속

▶ 전월대비 취업자수(계절조정)는 12개월 연속 증가(+6.8만 명)하며 코로나19 이전 고점('20.1)을 상회하여 위기 전 대비 100.5% 수준까지 증가

▶ 15~64세 고용률(67.7%, 계절조정)도 역대 가장 높은 수준

세부 지표별로는 신산업 등 민간 부문 창출 일자리, 청년층, 전일제·상용직 근로자 중심으로 고용시장 개선세가 더욱 뚜렷해짐

① 제조업, 비대면·디지털 전환 관련 서비스업, 건설업, 농림어업 등 민간 일자리가 고용개선 주도

② 공공행정·보건복지 등 공공·준공공 부문도 상용직 중심으로 늘어나며 일자리 증가에 기여

③ 전 연령대 취업자수가 90개월만에 모두 증가하고 고용률은 6개월 연속 상승

* 청년층 취업자수(+32.1만 명)는 '00.2월 이후 최대폭으로 증가하였으며 고용률(45.5%, 계절조정)은 가장 높으며 확장실업률은 역대 최저

* 30대는 인구 감소에도 불구하고 23개월만에 취업자수가 증가하며 실질 취업자수(+12.6만 명)와 고용률(+1.8%p)이 큰 폭 증가

④ 고용의 세부 내용 측면에서도 전일제·상용직이 고용 개선을 주도

* 취업시간별로는 36시간 이상 전일제 근로자가 +114.7만 명 증가하며 1~17시간 이하 단시간 근로자 증가폭(+13.3만 명)을 크게 상회

* 상대적으로 양질의 일자리인 상용직은 4개월 연속 +60만 명 이상 증가하는 등 견조한 증가세가 지속

⑤ 숙박음식업 취업자, 고용원 있는 자영업자 등 코로나 취약계층·업종 고용상황도 조금씩 개선되는 모습

정부는 오미크론 변이 확산의 고용시장 영향을 최소화하고 그간의 양적·질적 개선 흐름이 올해에도 지속되도록 정책노력을 강화하겠음

① 거리두기 강화 조치 등에 따른 소상공인, 자영업자 어려움을 덜어드리도록 추경 예산안이 통과되는 즉시 사업이 집행될 수 있도록 사전 준비에 만전

② 민간주도 일자리 회복이 지속·강화되도록 규제개혁, 창업지원, 미래유망 산업 육성, 직업훈련 내 실화 등 양질의 일자리 창출 기반 확충

③ '전국민 고용보험 로드맵'에 따른 플랫폼 종사자 고용보험 확대 적용 등('22.1.1~) 중층적 고용·사회 안전망 구축도 속도감 있게 추진

④ 탄소중립, 산업 전환 등 구조 변화에 대응하여 '공정한 노동전환 지원방안(1.0조 원)' 신속 이행

중소기업의 산업 구조 변화 대응 및 경쟁력 확보를 위한 인적자원개발 정책에 관한 연구 : 제조업을 중심으로



QR코드를 스캔하면 중소
기업의 산업구조 변화 대응 및
경쟁력 확보를 위한 인적자원
개발 정책에 관한 연구 :
제조업을 중심으로 보도자료
를 확인하실 수 있습니다.

2021년 10월, 한국직업능력연구원

홍광표, 김미란, 문상균, 윤여인, 전성준, 김안국, 정원호,
김영민

주요내용

- 제조 중소기업이 메가트렌드를 넘어설 수 있는 경쟁력 제고를 위한 디지털 전환을 이뤄내기 위해 노동의 공급과 수요의 관점에서 문제를 바라보고 해결방안을 모색

주요목차

- 서론
- 중소 제조업의 대내외 환경
- 중소기업의 인적자원개발 현황
- 자동화기술의 일자리 대체 가능성과 노동자의 역량
- 중소 제조업 교육훈련 결정요인과 디지털 성숙도에 따른 인적자원개발
- 해외의 중소기업 인력 부족 해소를 위한 정책 현황
- 요약 및 정책 제언

2021 청년층 고용노동통계



QR코드를 스캔하면
2021 청년층
고용노동통계
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2022년 2월, 한국노동연구원

김유빈, 권용범

주요내용

- 2021년 청년층 고용노동통계 자료

주요목차

- 고용 일반
- 비정규직
- 근로조건
- 기타 통계

빅데이터와 고용 행정DB를 이용한 지역-산업 고용 위기 모니터링 지표체계 연구



QR코드를 스캔하면
빅데이터와 고용행정DB를
이용한 지역-산업 고용위기
모니터링 지표체계 연구
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2020년 12월, 한국고용정보원
김수진, 박성근, 양준석

주요내용

- 지역 수준의 고용위기지역 지정요건의 보조지표를 제시하기 위하여 지역의 산업 및 고용구조에 대한 분석을 수행하고, 지역-산업 차원에서 전개되는 변화와 위기 신호를 선제적으로 예측할 수 있는 고용선행지표를 검토 및 제안

주요목차

- 서론
- 지역별 산업구조와 고용구조의 특징
- 전력사용량을 활용한 고용동향 파악방안 모색
- 카드데이터를 활용한 고용변화 식별방안 모색
- 근로시간 변화 예측을 통한 고용위기 분석
- 결론

산업계 주도 산업 인력양성 선순환 시스템 구축 방안 연구



QR코드를 스캔하면
산업계 주도 산업인력양성
선순환시스템 구축방안 연구
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 12월, 한국산업인력공단
문한나, 이동임, 최지희, 김수원, 손규태, 김유미,
곽미선

주요내용

- 해외 산업인력양성 선순환시스템을 분석하고, 현재 진행되고 있는 국내 산업별 역량체계의 현황과 이슈를 분석하여 산업인력양성 선순환시스템 구축을 위한 정책 방안 및 시사점 도출

주요목차

- 국내 산업인력양성 선순환시스템 분석
- 국내 SQF 개발 및 활용 우수사례
- 해외 산업인력양성 선순환시스템 분석
- 해외 임금체계를 통한 선순환시스템 분석
- 산업인력양성 선순환시스템 구축방안



2.6. 2022년 상반기 K-디지털 기초역량
훈련 훈련과정 심사 결과 발표

2.15.~2.28. ‘중장년 새출발 카운슬링’
심사계획 공고

2.15. 근로자직업능력 개발법 시행령
국무회의 심의·의결

2.23.~3.10. 2022년 국민내일배움카드
브랜드 구축 및 홍보사업 공고

2.24. 취업준비생을 위한 무료강의
콘텐츠 운영 개시

2.24. 취업준비생을 위한 무료강의
콘텐츠 운영 개시

2.24.~3.25. 2022년 미래유망분야
고졸인력 양성사업 참여
학과 선정 공고

2.28. 2022년 상반기 K-디지털 트레이닝
훈련과정 공모 1차 선정 결과 발표

2.28. 국가직무능력표준(NCS)
일부개정 고시

2.17. 2022년도 K-Digital Platform 신규
선정기관 협약식 및 설명회 개최

2.25. Best HRD인증기업 간담회 개최

3.3. 청년친화형 기업 ESG 지원사업
프로그램 PT(2차) 심사

3.4. 2022년 제 3차 지역·산업
인적자원개발 심의위원회 개최

3.4. 2022년 제 33회 공인증개사
자격시험 예정 공고

3.11.~3.25.

2022년도 하반기 과정평가형 국가기술자격
교육·훈련과정 모집 공고

- 대상기관: 정규교육기관(대학, 직업계고 등),
군교육기관, 공공기관 등

- 종목: 국가기술자격 중 용접기사 등 178종목

- 신청기간: 2022. 3. 11.(금)10:00 ~ 2022.
3. 25.(금) 18:00

- 신청 홈페이지: CQ-Net(<https://cq-net.or.kr>)

- 세부내용: 홈페이지 공고문 참조

2.25. 고용보험통계 및 워크넷 구인·구직
동향(1월 통계 월보 및 시각화자료
홈페이지 게시)

3.4. 2022 고용패널조사 학술대회
자료 설명회

3월 중 '21년도 연구사업 성과집
발간 및 배포

3월 중 생애경력개발정보 웹진
「커리어 Info」 제26호 발간

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



한국폴리텍대학



한국기술교육대학교

KRIVET 한국직업능력연구원

2022학년도 신입생 모집

- 2년제학위과정 자율모집(~3.11.)
- 전문기술과정, 하이테크과정, 고교위탁과정 자율모집(~3.16.)

3.2. 2022학년도 1학기 개강 및 입학식

2.18. 2021학년도 학위수여식

2.24. 2022학년도 입학식

직업능력심사평가원

2.28. 2022년 상반기 K-디지털 트레이닝 1차 선정결과 공고

3월 중 2022년 직업능력개발 심사평가 조정 공고

3월 중 2022년 1차 이수자평가 결과 발표 및 이의신청 접수

3월 중 2022년 올바른 훈련문화 만들기 포스터 배포

2.17. 2022년 진로체험지원센터 활성화 사업 설명회

2.17.~2.18. 2022년 개교 마이스터고 워크숍

3.3. 지역인적자원개발을 위한 고등교육 거버넌스 재구조화 세미나

3.4. 마이스터고 모니터링 매뉴얼 활용 교육

3.30. 제79차 인재개발(HRD) 정책포럼

숨겨진 능력을 발견해서 개발까지

한국산업인력공단이 대한민국 대표 인적자원개발 전문기관으로 한걸음 더 다가갑니다.

한국산업인력공단은 평생능력개발, 국가자격시험, 해외취업, 외국인근로자고용, 숙련기술장려, 일학습병행, 국가직무능력표준(NCS), 블라인드 채용 등 국민의 일자리를 위한 국가 인적자원개발 지원사업으로 능력중심사회를 선도해갑니다.

