

05

Vol.74
May, 2022

제3차 민간자율형 일학습병행 시범사업 시작!
「NCS 기반 전문대학 교육과정 인정, 컨설팅 서비스 개시」
청년 구직자 해외 취업문 다시 열린다



HRD 5월의 이슈

국민내일배움카드
만 45-54세
100만 원 추가 지원



K-디지털 트레이닝
훈련과정 314개 확대



2030세대 창업 목적
국가기술자격 응시자
전년 대비 32% 상승



3월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 83.1만 명 증가





더 새롭게 업그레이드!

•

민간자율형 일학습병행 시범사업 시작,
국민내일배움카드 경력설계 추가시행 등
HRD 정책이 새롭게 업그레이드되고 있다.
현장의 니즈를 밀착력 있게 반영해가고 있는
HRD 정책들을 짚어본다.

통권 제74 호
발행일 2022년 5월 15일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질센터
052-714-8347
구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면
월간 「HRD동향」
구독 신청과
기존 구독 정보를
변경하실 수 있습니다.



COVER STORY

발전하는 HRD 사업의
모습을 담아내고자 했습니다.
현장의 변화를 발 빠르게 담아
더 나은 기회를 만들어갑니다.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 민간자율형 일학습병행과 함께! 기업은 맞춤형 인재 양성, 근로자는 국가자격 취득
- 05 국민내일배움카드 한 장으로 경력설계까지 지원
- 06 K-디지털 트레이닝, 314개 훈련과정(연간 훈련인원 2.7만 명) 확대 운영
- 08 2022년도 「청년친화형 기업 ESG 지원」 사업 프로그램 2차 모집

HRD 현장

- 10 「국가직무능력표준(NCS) 기반 전문대학 교과 인정」 컨설팅 서비스 개시
- 12 청년 구직자 해외 취업문 다시 열린다
- 13 한국산업인력공단, 부산경제진흥원과 손잡고 부산청년 해외취업부터 귀국 후까지 지원하기로
- 14 폴리텍-포스텍 AI 공동연구센터 개소
- 14 한국잡월드, '제1회 직업체험 심포지엄' 등 개관 10주년 기념행사 개최
- 15 대중소상생, 공동훈련으로 이끈다
- 16 함께, 한걸음 먼저 준비하는 산업전환

고용 BRIEF

- 18 2022년 3월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 중장년 고용서비스 인프라 개선방안
- 20 K-Digital Training-Credit 훈련과정 모니터링을 통한 성과평가 및 개선방안 도출
- 21 일학습병행 성과진단
- 21 노동정책연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



민간자율형 일학습병행과 함께! 기업은 맞춤형 인재양성, 근로자는 국가자격 취득



2022년 4월 24일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 민간자율형 일학습병행과 함께! 기업은 맞춤형 인재 양성, 근로자는 국가 자격 취득 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 4월 25일부터 기업 주도로 산업현장 수요에 적합한 맞춤형 훈련을 제공하는 ‘민간자율형 일학습병행 제3차 시범사업’에 참여할 학습기업과 학습근로자를 모집한다. 민간 자율형 일학습병행 시범사업은 일학습병행 훈련과정이 기업 현장의 직무와 더욱 밀접하게 연계될 수 있도록 훈련요건은 유연화하고, 필요한 지원은 강화하는 새로운 훈련모델로 2019년에 제1차 시범사업을 시작했다.

공단은 지역별로 특화된 직종의 기업, 훈련기관, 학습근로자를 묶고 지역·산업별로 시범사업 운영을 담당하는 4개 공동훈련센터를 공모를 통해 선정했으며, 2023년 12월까지 총 80개의 학습기업에서 800명의 학습근로자를 대상으로 훈련을 할 예정이다. 민간자율형 일학습병행 공동훈련센터는 훈련분야의 우수 기업을 발굴하고, 공단과 함께 기업에 특화된 훈련과정 개발을 적극 지원하며, 해당 분야의 학습기업과 학습근로자는 아래 공동훈련센터를 통해 이번 시범사업에 참여를 신청할 수 있다.

공동훈련센터명	분야	연락처
거제대학교	조선해양	055-680-1632
한국공학대학교	AI, 메타버스	031-8041-1368
한국자동차튜닝산업협회	미래자동차	031-8027-0201
대구경북기계협동조합	미래자동차, 기계·로봇	053-248-8116

이번 제3차 시범사업은 특히, 프로젝트 기반 학습(PBL, Project Based Learning) 훈련방식을 활용해 출결 관리와 훈련장소 등 훈련운영 요건을 유연하게 완화하여 참여기업의 편의성을 제고해 높은 훈련성과를 꾀하고 있다.

PBL(Project Based Learning)

- ▶ 학습근로자에게 기업 내 직무와 연관된 실제적인 과제를 제시하고 교수기업현장교사의 지도하에 결과를 구체적인 산출물의 형태로 만들어내는 학습자 중심의 훈련방식
- 아울러, 학습기업이 자율 개발한 훈련과정에서 공통적으로 활용된 국가직무능력표준(NCS) 능력 단위를 묶어 모듈화한 새로운 형태의 국가자격을 취득할 수 있는 경로도 시범 도입한다.

NCS(National Competency Standards, 국가직무능력표준)

- ▶ 산업현장에서 직무를 수행하기 위해 요구되는 지식, 기술, 태도 등을 국가가 체계화한 것
- 기업은 훈련과정 개발단계에서 「일학습병행 직종 및 직종별 교육훈련기준」에 따른 국가직무능력표준(NCS) 능력단위를 기업 실정에 맞게 사용하고, 지역·산업별로 특화된 능력단위에 대해서는 분석을 통해 추후 국가직무능력표준(NCS) 개선에도 반영할 예정이다.

공단 어수봉 이사장은 “일학습병행을 통한 직업훈련체계 혁신으로 기업에서 필요로 하는 현장 중심 맞춤형 인재를 양성할 수 있도록 지속적으로 지원하겠다.”라고 말했다.

국민내일 배움카드 한 장으로 경력설계까지 지원



2022년 4월 25일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 국민내일배움카드 한 장으로 경력설계까지 지원 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)는 중소기업에 재직 중인 중장년에게 민간 전문기관의 1:1 심층 경력설계 상담을 지원하는 「중장년 새출발 카운슬링」 사업을 4월 26일부터 시작했다.

「중장년 새출발 카운슬링」 개요

「중장년 새출발 카운슬링」은 국민 평생 직업능력 개발법 개정으로 올해 처음 운영 되는 사업으로 기존 국민내일배움카드가 직무능력 향상 위주의 기술 훈련을 지원했던 것에 더해 노동시장의 변동성 증가에 대응하여 근로자들이 적응력을 높일 수 있도록 생애 경력설계를 강화하는 것이다. 1,000인 미만 중소기업에 다니는 만 45~54세 중장년이라면 국민내일배움카드 한도(300~500만 원) 외에 100만 원을 추가로 지원받을 수 있고, 이를 민간의 전문 컨설팅 기관이 제공하는 1:1 경력설계 상담 프로그램에 참여(10% 자부담)하는 데 사용할 수 있다.

「중장년 새출발 카운슬링」은 근로자 개인이 노동시장의 환경 변화에 미리 대응하여 주도적이고 체계적으로 미래를 준비하면서 직무역량을 계속해서 개발해 나갈 수 있는데 초점을 두고 운영 중이다.

전국 10개의 역량 있는 민간 전문 컨설팅 기관이 상담 프로그램 운영

고용노동부와 직업능력심사평가원은 상반기 공모 절차를 거쳐 (주)이음길 에이치알, (주)상상캔버스 평생교육원, 인지어스 평생교육원 등 총 10개의 우수한 민간 컨설팅 기관을 선정했다. 이번에 선정된 운영기관은 전문 상담 인력 등을 보유하고, 다양한 고용서비스 프로그램 등을 운영한 경험을 축적하고 있는 기관들로 중장년 재직자에게 실질적인 도움을 줄 수 있을 것으로 기대된다.

경력진단에서부터 재무·심리·직무 등 분야별 전문가 협진 시스템 운영

각 운영기관은 ‘중장년 행복이음 과정’, ‘5 Weeks 커리어 챌린지’ 등 45~54세 재직자에게 맞춤형으로 개발된 다양한 특화 상담 프로그램을 운영한다. 각 프로그램은 참여자의 특성 및 수요에 따라 직무전환형, 직무유지형 등 맞춤형으로 구성되어 있다. 이를 위해 참여자 개개인에게 전담 상담사가 배정되어 기초상담과 경력진단을 시작으로 1:1 심층상담이 진행된다. 아울러, 개별 진단에 따라 심리·재무 전문가, 전·현직 직무 전문가 등이 멘토로 참여하는 1:다(多) 협진 시스템도 운영될 예정이다.

참여를 희망하는 중소기업 재직자는 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 국민내일 배움카드를 발급받은 후 「중장년 새출발 카운슬링」 과정의 수강을 신청할 수 있고, 가까운 고용센터(전화 문의 1350)를 방문해서 신청할 수도 있다.

K-디지털 트레이닝, 314개 훈련과정 (연간 훈련인원 2.7만 명) 확대 운영



2022년 4월 12일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 K-디지털 트레이닝,
314개 훈련과정(연간 훈련인원 2.7만 명) 확대
운영 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 4.12.(화) 36개의 K-디지털 트레이닝 훈련과정(연간 1,980명 양성 규모)을 추가로 선정했다. 그간의 선정 결과를 더할 경우 올해 상반기부터 매년 약 27,000명을 양성할 수 있는 314개 훈련과정(145개 기관)이 순차적으로 개설되어 운영될 것으로 보인다.

K-디지털 트레이닝 훈련유형

- ① **디지털 신기술 아카데미 (기존 K-디지털 트레이닝)** 참여기업의 훈련수요를 기반으로 참여기업과 훈련기관 간 협약을 체결한 후 설계된 현장 프로젝트 중심의 디지털·신기술 분야 훈련과정
- ② **벤처·스타트업 아카데미** 벤처기업협회 등 협단체가 회원사의 인력수요를 조사하고, 훈련기관과 협약을 체결하여 기업이 필요로 하는 인재를 양성하는 채용연계형(훈련생의 50%, 협단체 회원사) 훈련과정
- ③ **디지털 선도기업 아카데미** 삼성의 청년 소프트웨어 아카데미(SSAFY), KT의 에이블 스쿨 등 디지털 분야의 선도기업이 직접 설계·운영하는 훈련과정
- ④ **지역 주도형 아카데미** 지역인적자원개발위원회가 지역 내 인력수요를 바탕으로 참여기업과 훈련기관을 발굴하여 지역 인재를 양성하는 현장 프로젝트 중심의 훈련과정

'22년 K-디지털 트레이닝 상반기 통합공모 2차 선정 결과

'22년 상반기 공모의 결과발표는 신속한 청년 디지털 인재 양성을 위해 1·2차 심사로 나누어 진행됐다.

1차 심사는 기존 K-디지털 트레이닝 훈련기관 및 디지털 선도기업을 대상으로 실시했으며, 2월 말 45개 과정을 최종 선정했다. 카카오, 삼성중공업, 에스케이실더스, 문화방송(MBC) 등 디지털 선도기업과 우아한형제들, 코드스테이츠, 엘리스 등 기존 K-디지털 트레이닝 우수훈련기관들의 신규 훈련과정이 선정됐다. 2차 심사는 새롭게 K-디지털 트레이닝에 진입한 기관을 대상으로 실시했으며, 성균관대학교, 한국능률협회컨설팅 등 총 33개 기관의 36개 과정이 선정됐다.

이번에 선정된 훈련과정들은 준비기간을 거쳐 5월부터 각 훈련기관의 운영 일정에 따라 훈련생을 모집할 예정으로, 훈련과정에 대한 자세한 사항은 훈련기관별 누리집 또는 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 확인할 수 있다.

K-디지털 트레이닝 참여 안내

K-디지털 트레이닝은 국민내일배움카드를 발급받아 참여할 수 있다. 국민내일배움카드는 국민 누구나 신청할 수 있는 훈련비 지원제도로, 거주지 인근 고용센터에 방문해서 신청하거나 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 온라인으로 신청할 수 있다. 지난해 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」(구) 근로자직업능력 개발법 시행령이 개정('21.9.29.)됨에 따라 기존 졸업예정자에서 대학교 3학년 등 졸업까지 남은 수업연한이 2년 이내인 자까지 발급 대상이 확대되어, 더욱 많은 청년의 참여가 있을 것으로 기대된다.

디지털·신기술 분야로 취업하고 싶다면

지금 당장은 코드 한 줄 쓸 수 없더라도 디지털·신기술 분야로의 취업 가능성을 열어드립니다. 4차 산업혁명과 함께 폭발적으로 성장하고 있는 디지털·신기술 분야, 여러분이 재워줄 수 있습니다.



프로젝트 중심 훈련으로 차별화된 훈련경험

K-디지털 트레이닝 훈련과정은 프로젝트 과제 수행, 해커톤, 기업과제 해결 등을 통해 지식전달이 아닌 경험 획득과 문제 해결에 초점을 둡니다.





혁신적인 기술과 혁신적인 훈련방법, 기업, 대학, 혁신 훈련기관에서

디지털 신기술 분야 현장에서 기업들이 원하는 핵심 실무인재, 새로운 기술과 훈련방법을 가진 기업, 대학, 그리고 혁신 훈련기관이 함께 양성합니다.



훈련비 전액 지원

K-디지털 트레이닝은 국민내일배움카드 발급자를 대상으로 운영됩니다. K-디지털 트레이닝 훈련을 최초로 신청하시는 경우 훈련비가 전액 지원됩니다.

국민내일배움카드
HRD-Net
고용노동부

'22년 K-디지털 트레이닝 하반기 통합공모 안내

고용노동부와 직업능력심사평가원은 4.15.(금)부터 '2022년 하반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 통합공모'를 실시하고, 5월 20일까지 신청을 받을 예정이다.

하반기 공모 역시 상반기 공모와 마찬가지로 통합공모로, 기존의 K-디지털 트레이닝(디지털 신기술 아카데미) 훈련과정뿐만 아니라, '21년 하반기부터 도입된 신규 훈련유형인 '벤처·스타트업 아카데미', '디지털 선도기업 아카데미', '지역 주도형 아카데미' 훈련 과정도 동시에 심사, 선정한다.

고용노동부는 K-디지털 트레이닝 훈련과정이 수도권에 집중된 문제를 해소하고자 지역의 훈련과정 개선을 위해 노력하고 있는데, 이번 공모를 통해서도 다양한 지역의 양질의 훈련과정을 발굴, 선정할 계획이다.

K-디지털 트레이닝 공모에 참여하고자 하는 훈련기관은 2022년 5월 13일부터 5월 20일까지 직업능력심사평가원에 신청서를 제출해야 한다. 훈련과정 선정결과는 서면심사 및 인터뷰심사, 심의위원회 등을 거쳐 '22년 8월을 전후하여 발표될 예정이며, 심사를 통해 선정된 훈련과정은 최대 3년간 운영할 수 있으나, 매년 성과평가를 통해 훈련비 지원 여부나 훈련 규모를 결정한다.

K-디지털 트레이닝 신청서류 및 공모 관련 정보는 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)과 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)을 통해 안내할 예정이며, 기타 문의사항은 직업능력심사평가원 정책특화심사센터로 문의하면 자세한 사항을 안내 받을 수 있다.

2022년도 「청년친화형 기업 ESG 지원」 사업 프로그램 2차 모집



2022년 4월 29일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 2022년도 「청년친화형 기업 ESG 지원」 사업 프로그램 2차 모집 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 「청년친화형 기업 ESG 지원」 사업

◇ ESG 경영의 S(사회) 분야와 직접적으로 연관되며, 미래인재인 청년에게 취업역량 향상의 기회를 제공함으로써 사회적 가치를 창출하는 기업의 활동을 지원하는 사업임

한국산업인력공단(이사장 ‘어수봉’)은 4월 29일(금)부터 5월 19일(목)까지 「청년친화형 기업 ESG 지원」 사업에 참여할 기업 및 프로그램을 모집한다.

「청년친화형 기업 ESG 지원」 사업은 기업이 ESG 경영 또는 사회공헌 차원에서 수행하는 청년고용지원 프로그램에 대한 비용 및 컨설팅 지원을 통해 청년 직무 역량을 향상하고 일·경험 기회를 확대하여 청년고용 활성화 기반을 구축하는 데에 목적이 있다. 지원대상은 개별기업 또는 기업을 포함하는 컨소시엄으로, 선정규모는 약 49억 원 내외이다. 접수 방법은 HRD4U(<https://www.hrd4u.or.kr>) 내 별도의 접수페이지로 접속 후 기관정보를 입력하고 제출서류를 업로드하면 된다. 자세한 사항은 HRD4U 홈페이지 내 공고문에서 확인할 수 있다.

프로그램 수행방식에 따른 신청주체

▶ (운영형태) ‘자체수행’과 ‘위탁수행’으로 구분

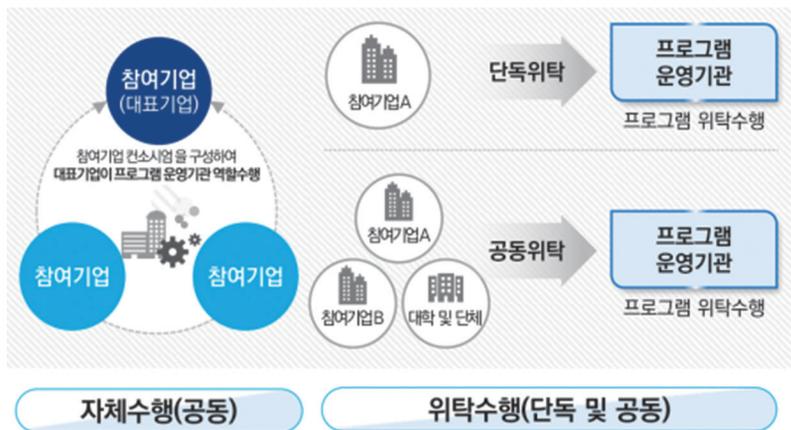
- 자체수행 : 참여기업이 단독으로 사업을 수행하거나 다수의 참여기업이 컨소시엄을 구성하여 참여기업이 직접 프로그램을 운영

* 기업 공동운영 프로그램의 경우 참여기업 중 대표기업이 프로그램 운영기관 역할 수행

- 위탁수행 : 참여기업이 단독으로 또는 컨소시엄을 구성하여 사업수행에 필요한 자본(현금 또는 현물)을 조성하고 별도의 기관에 위탁하여 프로그램을 운영

▶ (신청주체) ‘자체수행’은 기업 또는 대표기업이, ‘위탁수행’은 프로그램 운영기관이 신청

구분	자체수행		위탁수행	
운영형태	단독기업	공동수행	단독위탁	공동위탁
신청주체	해당기업	대표기업	프로그램 운영기관	





2022년도 청년친화형 기업 ESG 지원 사업 프로그램(참여기업) 2차모집 공고

신청기간 2022년 4월 29일(금) ~ 2022년 5월 19일(목) 17시



지원대상

기업이 ESG 경영 차원에서 청년고용 지원을 위해 새로이 수행(신규)하거나 기존에 비해 개선·확대하여 운영하는 프로그램

프로그램 설계 권장사항 (심사시 우대)

- 청년층의 취업역량을 가장 효과적으로 제고할 수 있는 직무훈련+일경험+취업역량 강화+채용연계 등 혼합(패키지) 유형의 프로그램
- IT분야 외 그린·바이오, 석유화학, 관광 등 청년 인제가 필요한 다양한 산업분야
- 지역 청년이나 대학 재학생, 구직단념청년 등 진입준비 청년을 대상으로 직무역량 향상을 지원하는 특화 프로그램

* 기업 단독으로 참여하거나 사용자단체, 대학, 프로그램 운영기관 등과 컨소시엄을 구성하여 참여하는 것도 가능

신청기간 2022년 4월 29일(금) ~ 2022년 5월 19일(목) 17시

모집규모 49억원 내외

지원내용 및 한도

- 프로그램 운영비, 참여자 수당, 컨설팅 등 지원
- 프로그램별 최대 50억원(기업당 최대 10억원) 한도

진행과정

제안서 접수 ▶ 1차 심사(서류심사) ▶ 2차 심사(PT심사)
▶ 컨설팅 ▶ 최종 약정체결

신청방법

HRD4U(<https://www.hrd4u.or.kr>)에서 온라인 신청

문의처

한국산업인력공단 청년친화형 기업 ESG 지원단
☎ 052-714-8682, 8289, 1172

* 자세한 내용은 공고문을 확인해주시기 바랍니다 (www.hrdkorea.or.kr)

「국가직무능력표준(NCS) 기반 전문 대학 교과 인정」 컨설팅 서비스 개시

2022년 4월 13일, 고용노동부

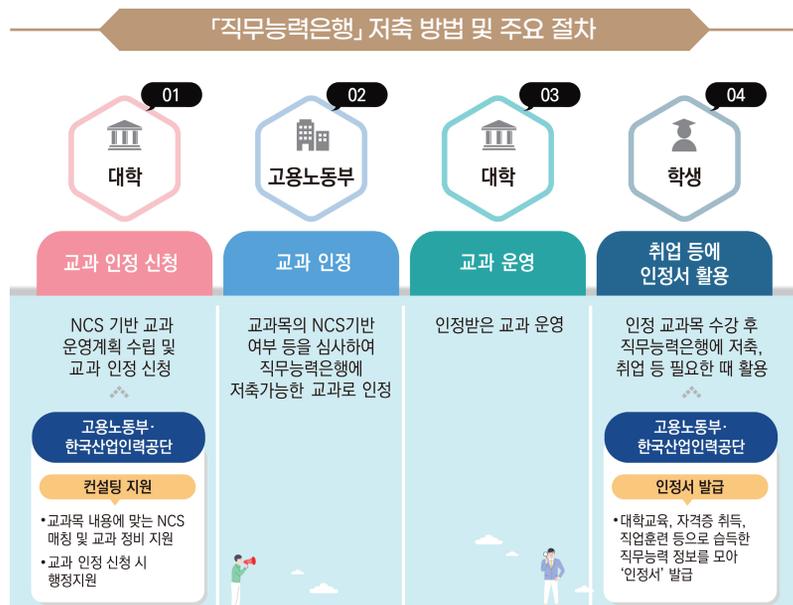
QR코드를 스캔하면 「국가직무능력표준(NCS) 기반 전문대학 교과 인정」 컨설팅 서비스 개시 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 전문대학에서 교육 받은 내용을 「직무능력은행」에 저축할 수 있도록 지원하겠다고 밝혔다.

「직무능력은행」은 개인이 교육·훈련·자격 등 다양한 경로로 습득한 직무능력을 국가 직무능력표준(NCS) 형식으로 저축하고, 취업 등에 활용할 수 있도록 인정서를 발급하는 제도이다. 「직무능력은행」이 도입되면 개인은 자신의 직무능력 정보를 모아 취업 등 필요한 때 손쉽게 제시할 수 있고, 기업은 근로자(구직자)의 구체적 직무능력을 확인해 직무에 적합한 인재를 채용·배치할 수 있다. 고용노동부는 「직무능력은행」 제도 도입을 위해 관련 법(국민 평생 직업능력 개발법) 개정 및 전산 구축 등을 추진 중이며, 여러 정보망에 흩어져 있는 개인의 직무능력 정보를 「직무능력은행」에서 한눈에 확인하고 활용할 수 있도록 연계할 예정이다.

전문대학의 교과는 다양한 형식으로 관리되고 있어 정보망 연계가 어려운 만큼, 「국가 직무능력표준(NCS) 기반 교과 인정」을 거쳐 직무능력은행에 저축할 수 있도록 할 계획이다. 구체적인 저축 방법 및 주요 절차는 다음과 같다.



- ① **(대학)** 2023년 이후 운영 예정인 교과목에 대해 국가직무능력표준 기반 운영 계획을 수립하고, 「국가직무능력표준 기반 교과 인정」 신청
- ② **(고용부·인력공단)** 심사위원회를 통해 교과목의 국가직무능력표준 기반 여부, 교과목 수강으로 개인이 습득할 것으로 기대되는 직무능력의 내용 등을 검토하여 「직무능력은행」에 저축 가능한 교과로 인정(인정은 3년간 유효)
- ③ **(대학)** 인정받은 운영계획에 따라 교과 운영
- ④ **(학생)** 인정 교과목 수강 후 「직무능력은행」에 저축, 교육·훈련·자격 등으로 취득한 직무능력 정보를 모아 취업 등 필요한 때 ‘인정서’로 발급·활용

「국가직무능력표준 기반 교과 인정」 신청에 대한 사항은 6월 중 국가직무능력표준 누리집(www.ncs.go.kr)에 공고할 계획이다.

학생들의 교과목 수강 결과를 「직무능력은행」에 저축할 의사가 있으나 사업 내용이 생소해 참여하기 어려운 전문대학에는 컨설팅을 제공한다. 컨설팅은 참여대학의 개별 수요를 파악해 맞춤형으로 진행할 계획이다. 컨설팅 참여대학은 교과 내용과 관련된 국가직무능력표준 도출, 산업현장에서 많이 쓰이는 국가직무능력표준 추천 등 「국가직무능력표준 기반 교과 인정」 신청에 필요한 내용 전반에 대해 지원받을 수 있다.

류경희 직업능력정책국장은 “기업의 직무 중심 수시채용이 확산되는 상황에서 대학 교육·자격취득·직업훈련 등 다양한 방식으로 취득한 직무능력 정보를 모아 취업 시 손쉽게 제시할 수 있다면 학생에게 큰 도움이 될 것”이라고 전하면서, “컨설팅을 통해 전문대학의 행정적 부담을 최소화하면서 학생들의 교육 결과를 직무능력은행에 저축할 수 있기를 바란다.”라고 밝혔다.

「NCS 기반 교육과정 인정」 컨설팅 지원 안내문

전문대학에서 교육받은 내용, 직무능력은행(NCS BANK)에 저축해 활용할 수 있도록 컨설팅을 지원합니다!



1 직무능력은행이란?

교육·훈련·자격 등을 통해 습득한 개인별 직무능력을 저축하여 취업, 자기계발 등에 활용할 수 있도록 인정서를 발급하는 제도입니다.

2 직무능력은행 활용법은?

학생	기업
대학교육, 자격증, 직업훈련 등 다양한 방법으로 취득한 자신의 직무능력을 모아 취업 등 필요할 때 인정서로 제출	구직자, 근로자의 구체적인 직무능력을 확인하여 직무에 적합한 인재를 채용·배치

3 NCS 기반 교과 인정 컨설팅이란?

전문대학에서 학습한 내용을 직무능력은행에 저축하려면 'NCS기반 교과 인정'을 받아야 합니다. NCS를 많이 접해보지 않은 대학도 부담없이 교과 인정을 받을 수 있도록 컨설팅을 지원합니다.

NCS란? 국가직무능력표준(NCS)은 산업현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 표준화한 것입니다. NCS를 활용해 교과 등을 현장직무 중심으로 개편할 수 있습니다.

※ 교과 개편 등 대학 본연의 교과를 재편성 혹은 개편하는 컨설팅이 아님

4 NCS 기반 교과 인정 컨설팅 신청방법

- ① NCS 누리집 '자료실' 내에 사업 신청서 양식 다운로드 및 작성
 - ② 5월 6일(금)까지 담당자 이메일로 신청서 제출(liveones@hrdkorea.or.kr)
- ※ 관련 문의(한국산업인력공단 NCS기획부 담당자 052-714-8701)

청년 구직자 해외 취업문 다시 열린다

 2022년 4월 21일, 고용노동부

 QR코드를 스캔하면
청년 구직자 해외 취업문 다시 열린다
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 대한무역투자진흥공사(사장 유정열), 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 4월 21일부터 4월 22일까지 2일간 서울 세텍(SETEC) 제2전시관에서 2022 상반기 「글로벌 일자리 대전」을 개최했다. 「글로벌 일자리 대전」은 국내 최대규모의 해외취업 행사로 구직자 편의를 위해 화상 면접 공간을 지원하고, 청년이 해외진출 정보를 얻을 수 있는 각종 부대행사를 온·오프라인 프로그램으로 병행하여 진행하였다.

이번 행사는 해외 10여 개국, 100개 이상의 기업이 참여했고, 200명 이상을 채용 희망하여 많은 청년이 해외 취업을 할 것으로 기대된다. 현장에서는 서류 심사를 통과하고 선발된 280여명의 청년 구직자들과 글로벌 구인 기업 간 1대1 화상 면접이 진행되었다.

월드잡 토크 콘서트 II, 해외진출 정보관, 이벤트관 등 부대행사도 진행하여 해외 진출과 관련한 생생한 정보를 오프라인으로 전달했다. 월드잡 토크 콘서트 II는 △이력서·면접 특강 △위킹홀리데이, 국제기구 취업 정보 라이브 토크 △외국인 투자 기업 만남의 날 등으로 구성되어 해외 취업 시 필요한 직종·지역별 특화 전략설명회가 진행됐다. 해외진출 정보관은 13개의 부스에서 주요 국가 전문가 컨설팅, 취업선배 멘토링 등 맞춤형 상담을 받을 수 있도록 하고, 이벤트관에서 인공지능/가상현실(AI/VR) 면접 체험, 이력서 사진 촬영, 정장 대여 서비스와 같은 면접 준비 관련 부가 서비스도 제공되었다. 또한 메타버스관을 동시에 운영하여 오프라인 참여가 어려운 청년들도 사전 신청을 통해 온라인 접속으로 행사에 참여할 수 있도록 하였다.

김영중 고용정책실장은 “아직 어려운 해외 진출 여건 속에서도, 이번 행사를 통해 많은 청년이 글로벌 기업에서 일할 기회를 얻고, 해외취업 준비에 필요한 정보를 얻을 수 있는 계기가 되길 바란다”라고 하면서 “정부는 ‘포스트코로나’ 시대를 맞이해 청년들의 글로벌 경력형성을 계속하여 적극 지원해 나가겠다”라고 밝혔다.

* 2022 상반기 글로벌 일자리 대전 포스터



GLOBAL JOB FAIR 2022
2022 상반기 글로벌일자리대전
4.21(목) - 4.22(금) SETEC 제2전시장

면접행사 1:1 화상면접 4.21(목)~22(금), SETEC지책 4.22(금)~21(수), 지책	월드잡 토크콘서트 II 해외취업 전문분야 설명회 이력서 및 면접면접 특강 유망기업 해외진출 특강 해외진출 상담관	부대행사 / 이벤트 외국기업의 인성이 날(글로벌) 메타버스 영구인원 면접프로그램 활용 AI/VR 모의면접
--	---	---

프로그램별 상세 일정 및 연사 정보는 월드잡플러스 신청페이지 참고

참가대상 해외취업을 희망하는 구직자 누구나
참가방법 월드잡플러스 공지사항 또는 신청페이지 접수
○ 접수 마감 후 개별 안내 예정
○ 참가 안내를 위하여 (미디어)1:1 개인상담
정보 및 이벤트 수산 등의 혜택

문의 KOTRA ☎ 02-3460-7385 / 한국산업인력공단 ☎ 02-6964-7073

주최                             

한국산업인력공단, 부산경제진흥원과 손잡고 부산청년 해외취업부터 귀국 후까지 지원하기로



2022년 4월 26일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 부산경제진흥원과 손잡고 부산청년 해외취업부터 귀국 후 까지 지원하기로 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 '공단')은 4월 26일(화) 부산경제진흥원(원장 진양현, 이하 '진흥원')과 부산 청년들의 성공적인 국내·외 취업 지원을 위한 업무 협약을 체결했다. 양 기관은 코로나19 엔데믹 전환 기조에 따라 부산지역 청년들의 해외취업을 적극적으로 추진하고, 해외취업 이후 귀국하는 청년들의 국내 취업지원 까지 협력해 나갈 예정이다.

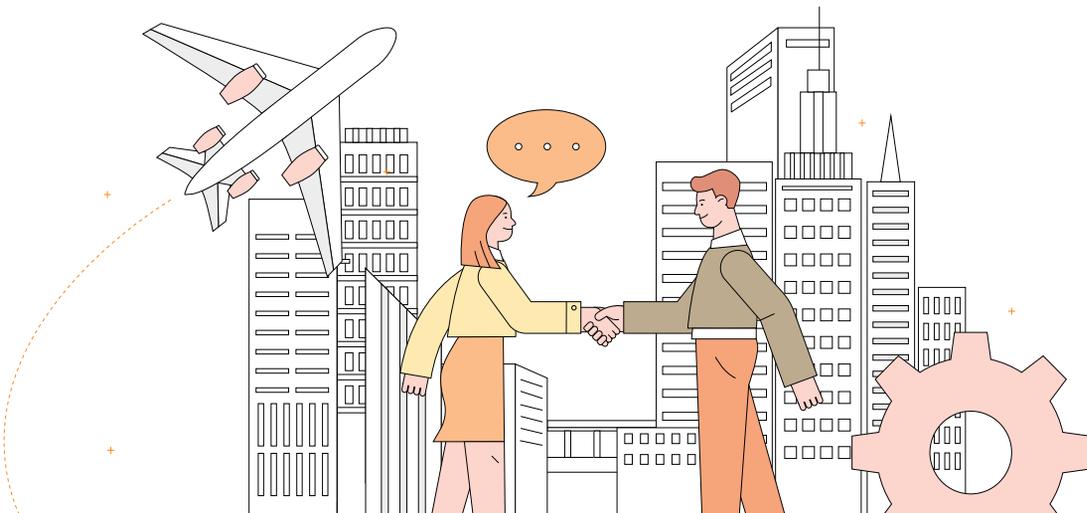
그간 공단과 진흥원은 부산 해외취업 합동 박람회를 공동으로 개최하는 등 부산지역 청년 해외취업을 위해 협력해 왔으며, 이번 협약을 통해 해외취업 이후 귀국 청년의 국내 재취업 지원, 진흥원이 운영하는 부산 청년두드림센터 활용 등 더욱 다양한 협력 방안이 마련될 예정이다.

먼저, 두 기관은 지난해에 이어 오는 6월 '2022년 부산 해외취업 합동 박람회'를 공동 개최한다. 온라인으로 개최되는 2022년 해외취업 합동 박람회는 미국과 일본 해외기업 30개 이상이 참여할 예정이며, 해외취업 희망 청년들을 대상으로 국가별 취업전략설명회, 구인기업 채용설명회, 현직자 멘토링, 이력서 작성 및 면접 컨설팅, 채용 화상면접 등의 다양한 프로그램이 운영될 계획이다.

또한, 7월 개최 예정인 부산 국내 일자리 박람회에서는 해외취업 후 귀국(예정) 청년들을 대상으로 국내 우수기업 일자리 매칭을 위한 전용 채용관을 운영할 예정이다. 이외에도 진흥원은 부산지역 해외취업 귀국청년의 안정적인 재정착을 위한 국내 취업 상담 지원, 청년두드림센터 활용 청년 대상 해외취업지원사업 홍보, 해외취업 상담 연계 등을 수행한다.

공단 어수봉 이사장은 "이번 협약을 통해 부산지역 청년들의 해외 진출뿐만 아니라 귀국 후 국내 재취업까지 지원할 수 있는 발판을 마련했다"라며, "앞으로도 공단은 청년들의 성공적인 국내·외 취업 지원을 위해 더욱 노력하겠다"라고 밝혔다.

한편, 공단은 해외일자리 통합정보망인 월드잡플러스 운영, 해외취업설명회 개최, 연수과정 운영, 일자리 알선, 정착지원금 지급 등 구직 초기 단계부터 사후관리까지 단계별로 다양한 해외취업지원 서비스를 제공하고 있다. 해외 일자리를 비롯한 더 자세한 해외취업 정보는 월드잡플러스 누리집(worldjob.or.kr)에서 확인할 수 있다.



폴리텍-포스텍 AI 공동연구 센터 개소

 2022년 4월 26일, 한국폴리텍

 QR코드를 스캔하면
폴리텍-포스텍 AI 공동연구센터 개소
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국폴리텍대학 직업교육연구소와 포스텍 인공지능연구원이 공동 운영하는 ‘AI(인공지능) 공동연구센터’가 폴리텍 성남캠퍼스에 개소했다. 양 기관은 4월 26일 ‘AI 공동연구센터’ 개소를 기념하는 현판식을 진행하고, 인공지능(AI)·소프트웨어 연구 및 현장기반 융합인력 양성의 필요성과 교육확대 방향을 논의하는 콜로кви움*을 공동 개최했다.

* 콜로кви움(colloquium) 모여서 함께 말하기”라는 뜻으로, 공공장소에서 전문가들의 자유로운 의견교환 모임을 지칭

지난 3월 15일, 두 연구 기관은 G5 진입의 핵심 키워드로서 인공지능(AI)과 데이터 기반산업(Data-base Industry)의 중요성과 글로벌 경쟁력을 지닌 인재 육성 방향에 공감하고 상호협력에 관한 업무협약을 체결한 바 있다.

조재희 이사장은 “기술 패권 시대, 국가경쟁력은 신기술 연구 성과를 산업현장에 적용하는 시간을 줄이는 데 달려있다. 국내 최초 연구중심 대학 포스텍과 공공 직업교육 훈련기관 폴리텍의 공동 협업 사례는 성공적인 테스트베드가 될 것”이라고 전했다.

한국잡월드, ‘제1회 직업체험 심포지엄’ 등 개관 10주년 기념행사 개최

 2022년 4월 27일, 한국잡월드

 QR코드를 스캔하면 한국잡월드, ‘제1회 직업
체험 심포지엄’ 등 개관 10주년 기념행사
개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 한국잡월드 개관 10주년 기념행사 일정



월	화	수	목	금	토	일
2	3	4	5	6	7	8
SNS 이벤트(한계영원사 고마워) 4/26 - 5/15						
10주년 기념식 심포지엄 성남시원 공연		어린이 체험관 이벤트 숙련기술 헤리티지 클래스		정진호 작가 특강		
SNS 이벤트(한계영원사 고마워) 4/26 - 5/15						
강산중 연문학 특강				김현목 박사 특강 분당 청소년 오케스트라		
10일간의 생문의 이벤트(현장 이벤트) 5/16 - 26						
당첨자 발표						
10일간의 생문의 이벤트(현장 이벤트) 5/16 - 26						
				박원일 작가 특강 한교 청소년 오케스트라		

한국잡월드가 개관 10주년을 맞아 5월 한 달간 다채로운 기념행사를 선보인다. 직원들의 참여로 선정한 ‘꿈을 가깝게, 미래를 가깝게’라는 슬로건을 내걸고 직업체험 심포지엄, 조직 문화 혁신, 방문고객 기념 이벤트 등을 추진 중이다.

5월 3일에는 ‘도전과 기회; 인공지능 시대의 직업체험’을 주제로 심포지엄을 개최했다. 박화진 고용노동부 차관의 개관 10주년 축사를 시작으로 나영돈 한국고용정보원장, 최성금 전 키자니아 대표이사, 김희수 한국진로교육학회장 등 관련 전문가들이 직업 체험의 현황과 미래 전략을 주제로 토론을 진행했다.

개관 10주년과 가정의 달을 맞아 로비 연주회도 마련했다. 심포지엄이 열리는 5월 3일에는 12시 30분부터 성남시립교향악단의 ‘찾아가는 연주회’가 중앙계단 앞 로비 홀에서 30분간 열렸다. 또한 14일에는 분당청소년오케스트라, 28일에는 판교청소년 오케스트라의 연주가 펼쳐진다.

이 외에도 인문학 특강과 각 체험관별 특색을 담은 행사도 진행된다. 어린이체험관은 성인 보호자도 함께 참여할 수 있는 ‘특별 직업체험’과 ‘퀴즈 이벤트’를, 숙련기술 체험관은 가족 구성원이 함께 숙련 기술을 체험하는 ‘헤리티지 클래스’ 등 현장과 온라인에서도 다양한 이벤트가 열릴 예정이다. 자세한 내용은 한국잡월드 누리집에서 확인할 수 있다.

김영철 이사장은 “한국잡월드를 찾아주신 많은 분의 관심과 사랑 속에서 10주년을 맞이했다.”라며 “이에 보답하고자 더욱 유익한 전시체험 콘텐츠를 준비 중이며, 앞으로도 직업체험을 대표하는 공공기관의 역할에 충실하겠다.”라고 전했다.

대중소상생, 공동훈련으로 이끈다



2022년 4월 14일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면
대중소상생, 공동훈련으로 이끈다
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 국가인적자원개발컨소시엄 사업

◇ 기업·사업주단체 등이 다수 중소기업과 컨소시엄을 구성하여 재직자 및 채용예정자 공동훈련을 실시할 수 있도록 인프라 비용 지원



고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 4월 14일(목) 10시 세종시(베스트웨스턴 플러스 호텔)에서 「국가인적자원개발 컨소시엄」 대중소상생 협의회와 함께 '22년 상반기 워크숍을 개최했다.

국가인적자원개발 컨소시엄 사업은 우수한 기반시설을 가진 대기업이 직업능력 개발이 어려운 중소기업에게 훈련 참여 기회를 제공하는 등 인력 양성을 지원하여 중소기업의 경쟁력을 강화하는 대표적인 대중소상생협력 프로그램으로, '21년에는 기계·전기·전자 등 전문직무훈련 분야를 중심으로 2만여개 중소기업 내 14만여명 근로자의 훈련을 지원했다.

한편 대중소상생협의회는 국가인적자원개발 컨소시엄 사업에 참여하는 대기업 등을 중심으로 '12년에 설립됐으며, 대중소기업 간 상생협력을 바탕으로 국가인적자원개발 컨소시엄 사업의 발전 방향 등을 논의해 왔다.

이번 대중소상생협의회 워크숍에서는 대중소상생의 혁신을 뒷받침할 수 있는 규제 완화 방안 등을 중심으로 고용노동부의 추진 방향을 공유하고 이에 대한 훈련기관의 생생한 현장 의견을 수렴했다.

우선, 저탄소·디지털 전환 등 빠르게 변화하는 산업현장 훈련수요에 대응하여 산업을 선도하는 대기업이 상생적 동반 혁신을 위한 중점적 역할을 수행해야 한다는 데 의견을 모았다. 훈련기관은 누구나 산업기술 변화를 쉽게 학습할 수 있는 양질의 온라인 학습 콘텐츠를 공유·개발하고, 개별기업의 수요에 맞는 맞춤형 훈련을 개발하여 현장 훈련수요에 대응해나가겠다고 강조했다.

특히 이러한 산업전환을 뒷받침하기 위해 신규 도입된 K-디지털 플랫폼('21년~) 및 산업전환 공동훈련센터('22년~)의 훈련모델을 정립하기 위해 기관 간 교류 및 협력 방안을 집중적으로 논의했다. 서로 다른 시설·장비를 보유한 기관 간 훈련 인프라를 공유하거나, 유사한 훈련 분야의 기관들이 새로운 훈련과정을 함께 개발하는 등 네트워크를 강화해나가기로 했다.

이처럼 공동훈련센터가 새로운 혁신에 선제적으로 대응하기 위해서는 현재의 각종 규제를 완화해야 한다는 데 의견을 같이했다. 지난 20년의 사업을 통해 구축된 정부와 기업의 파트너십을 바탕으로 더욱 확장된 자율성을 부여해주는 것이 곧 산업현장 훈련수요에 적시 대응할 수 있는 출발점이라는데 모든 기관이 입을 모았으며, 이를 위해 성과가 우수한 자율 공동훈련센터부터 훈련 심사과정 면제 등 규제를 대폭 완화하고, 혁신적 훈련방식 도입에 대한 지원 강화 등 정책적 지원을 대폭 확대해 줄 것을 건의했다.

고용노동부 류경희 직업능력정책국장은 “인적자원개발에서 대중소상생은 매우 중요하다. 중소기업의 부족한 훈련 여건을 대기업이 지원하는 것은 ESG 차원에서도 의미가 크다.”라며, “고용노동부는 대중소상생협의회에서 논의된 각종 제언에 대해 적극 검토하고, 정책적 지원을 아끼지 않겠다.”라고 강조했다.

함께, 한걸음 먼저 준비하는 산업전환

 2022년 4월 27일, 고용노동부

 QR코드를 스캔하면
함께, 한걸음 먼저 준비하는 산업전환
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 4월 27일(수) 오전 10시 서울시 용산구 드래곤시티 호텔에서 2022년도 국가인적자원개발컨소시엄 「산업 전환 공동훈련센터」 신규기관 약정 체결식을 진행했다. 이날 약정으로 '22년 「산업 전환 공동훈련센터」의 첫걸음을 함께하는 14개소 운영기관과 협력의 의지를 다지는 한편, 「산업전환 공동훈련센터」의 향후 발전 방향에 대한 의견을 나누었다.

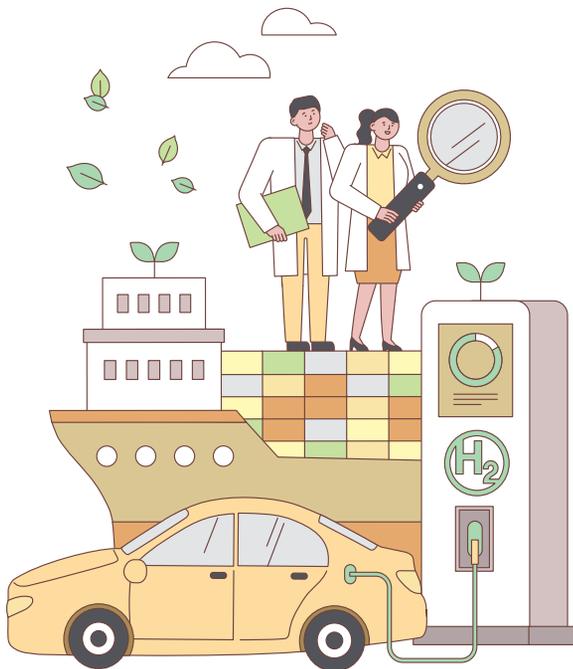
'22년 산업전환 공동훈련센터 운영기관

	운영기관	주요 훈련분야	운영지역
자 동 차	현대자동차	전기/수소차 등 미래자동차 산업 전반	울산
	(주)명신	전기자동차 등 미래 모빌리티	군산
	삼보모터스	친환경 미래 모빌리티 산업 전반	대구
	인하공업전문대학교	전기자동차, 자율주행차 등 미래자동차	인천
	한국자동차산업협동조합 + 한국공학대학교	전기동력자동차 등 미래 모빌리티	서울, 경기 등
	한국지능형교통체계협회	자율주행 인프라 산업 전반	안산
	대한상의+ 한노총	친환경자동차 및 석탄화력발전	서울 등
에 너 지	SK에너지	정유·석유화학 친환경 플랜트	울산
	한국플랜트산업협회	수소·암모니아, 재생에너지 등 저탄소 플랜트 산업 전반	서울
	부산대학교	태양광, 수소 등 친환경 에너지	부산
	전남대학교 여수캠퍼스	화학공정 및 화학 플랜트 산업	여수
조 선	삼성중공업	탄소중립 미래기술 친환경 대형 선박 건조	거제
	중소조선연구원	친환경 중·소형 선박, 특수선 등 건조	부산
	지마린서비스	저탄소 친환경선박 스마트 운용 사업 전반	부산

「산업전환 공동훈련센터」는 산업구조 변화에 대응하여 직무훈련 등을 통해 기업의 사업재편과 근로자의 직무전환을 선제적·종합적으로 지원하는 직업능력개발훈련 플랫폼으로, 대중소상생을 기반으로 직무향상훈련을 제공하는 국가인적자원개발 컨소시엄의 신규 유형으로 올해 처음 도입됐다.

「산업전환 공동훈련센터」는 기업의 산업전환 진행단계 진단 및 직무분석 등 컨설팅을 통해 기업별 훈련 로드맵을 수립하고, 이에 따라 맞춤형 직무전환훈련을 제공한다. 특히, 유망산업 및 새로운 직무에 대한 이해도를 높이고, 통찰력(insight)을 키울 수 있는 일반 직무전환훈련과 새로운 직무에 필요한 각종 지식, 기술 함양을 위한 전문 직무전환훈련을 체계적으로 제공할 예정이다. 훈련뿐 아니라 산업전환 과정에서 발생할 수 있는 불안감, 노사갈등 등 부정적 영향을 최소화하기 위해 심리상담 및 각종 컨설팅도 지원한다. 「산업전환 공동훈련센터」로 지정된 기관은 첫째 10억, 2~5년차 5억씩 5년간 총 30억의 인프라 구축비와 함께 별도로 훈련비도 지원받는다.

- ▲ (현대자동차) 미래차 아카데미, 미래차 기술교육센터 등을 통해 맞춤형 훈련 제공
- ▲ (SK에너지) 울산 인력개발센터 등 전용교육장 및 고품질의 훈련장비 활용하여 훈련
- ▲ (삼성중공업) 산업전환 전용 훈련장 및 '친환경 기술 종합 허브' 등을 통한 훈련



사업 첫해인 올해는 산업전환 수요가 가시화되는 분야(자동차, 에너지, 조선 등)를 중심으로 기업, 사업주단체, 대학 등 다양한 유형의 기관이 「산업전환 공동훈련 센터」를 운영할 예정이다. 먼저, 현대자동차, SK에너지, 삼성중공업 등 산업별 주요 대기업이 참여하여 대중소상생의 훈련 기반을 바탕으로 동종업계 산업전환 선도 기술을 전수한다. 아울러, 한국공학대학교와 공동참여하는 한국자동차산업협동조합과 한국지능형교통체계협회, 한국플랜트산업협회 등 영향력 있는 사업주단체가 회원사 간 탄탄한 네트워크를 통해 미래차, 저탄소 플랜트 산업 및 자율주행 기반 산업 훈련을 제공한다.

무엇보다, 올해 신규기관은 전국적으로 고른 분포를 보이며, 훈련 여건이 열악한 중소기업에 대한 훈련 기회를 확대할 것으로 기대된다. 부산대학교(부산)와 (주)명신(전북군산)은 훈련기관이 수도권에 집중되어 있어 역내 직업훈련이 활성화되지 못했던 에너지, 자동차 분야에 대한 훈련을 제공할 예정이다. 특히, 지역 내 협력체계(governance) 구축을 통해 지역 기간산업의 기민한 전환을 지원하려는 노력이 돋보이는데, 대구 지역의 삼보모터스는 역내 대표 중견기업들(주)경창산업, (주)이래에 이엠에스 등)과 함께 ‘산업전환 대응 추진단’을 구성했으며, 전남대학교는 여수산단 내 대기업(GS칼텍스, 한화솔루션 등)과 파트너십을 구축하여, 산단 내 중견·중소기업의 산업전환을 공동 지원한다. 인하공업전문대학교는 인천 지역 내 자동차 완성차업체(GM대우 등)와 협력사 간 상생형 훈련을 제공하여 대중소 협력의 전환을 지원한다.

지역별 훈련 격차뿐만 아니라, 동일한 산업군 내에서도 훈련 기회가 부족했던 특정 분야에 대한 훈련 격차도 해소될 것으로 기대된다. 중소조선연구원은 대형선박 및 해양플랜트 산업 등에 비해 인력양성 기반이 부족했던 중소형 선박, 특수선 및 레저선박 등에 대한 훈련을, 지마린서비스는 친환경 선박 운용 전반에 대한 훈련을 제공한다.

한편, 산업전환은 기업의 사업재편 및 근로자의 직무전환과 맞물리는 만큼, 훈련 활성화를 위해서는 노사 간 합의가 매우 중요하다. 이에, 한국노동조합총연맹과 대한상공회의소는 컨소시엄을 구성하여 자동차·석탄화력발전 분야의 노사상생 기반의 산업전환을 지원하기 위해 참여했다.

고용노동부는 14개소의 산업전환 공동훈련센터를 내실있게 운영하는 한편, '26년까지 매년 5개소를 추가 선정하여 총 35개소로 확대할 예정이다. 이번에 선정된 산업전환 공동훈련센터는 시설·장비 구축기간을 거쳐 빠르면 '22년 3분기부터 순차적으로 개소한다.

안경덕 고용노동부 장관은 “대기업, 중소기업은 모두 저탄소·디지털 전환으로 인한 산업구조 변화의 영향권에 있으며, 회피할 수 없는 문제”라고 강조하면서, “산업전환이 연착륙하기 위해서는 대중소가 공동으로 손을 잡고 이 문제를 극복해 나가야 하며, 그 첫 단추인 산업전환 공동훈련센터의 성공적 안착을 위해 정부와 함께 힘을 모아주길 바란다.”라고 당부했다.

2022년 3월 고용동향



고용노동부, 2022



QR코드를 스캔하면
2022년 3월 고용동향
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

주요결과

- '22.3월 고용시장은 취업자 증가, 고용률·경황률 상승세, 전년대비 실업자수 감소 및 실업률 하락 등 고용지표 개선세 지속
- 정부는 최근 코로나 확산세 등이 고용시장에 미치는 영향을 면밀히 점검하고, 그간의 양적·질적 개선세가 지속되도록 정책노력을 강화하겠음

3월 고용시장은 전년동월대비 취업자수가 +83.1만 명 늘어나며 13개월 연속 증가세를 지속하는 등 뚜렷한 개선세 시현

- ▶ 1분기 취업자는 +100.1만 명 증가하며 '00년 이후 22년만에 최고치 달성
- ▶ 3월 기준으로 고용률은 15세 이상(61.4%)이 '82.7월 월간 작성이래 최고, 15~64세(67.8%)는 '89년 관련통계 작성이래 최고 기록
- ▶ 전월대비 취업자수(계절조정)는 △9.4만 명 감소

세부 지표별로는 민간 일자리 확대, 청년층·상용직 중심의 강한 개선세 지속

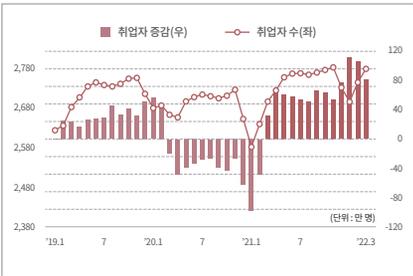
- ① 제조업, 비대면·디지털 관련 서비스업 등 중심으로 증가
 - * 공공부문의 민간 일자리 버팀목 역할도 지속(공공행정·보건복지 +31.9만 명)
- ② 모든 연령대의 취업자 수 증가(3개월 연속) 및 고용률 상승(8개월 연속)
 - * 특히, 청년층 취업자수(+17.7만 명)가 7개월 연속 +15만 명 이상씩 증가하며, 고용률(46.9%, 계절조정) 역대 최고치 달성
- ③ 전일제(36시간 이상), 상용직(고용계약 1년 이상) 중심의 취업자 증가
 - * 취업시간별로는 전일제 근로자가 전년대비 +40.7만 명 증가하며, 단시간 근로자(1~17시간 이하) 증가폭(+16.1만 명)을 크게 상회
 - * 상용직은 81.1만 명 증가하며 사상 최대 증가폭을 기록했고, 6개월 연속 +60만 명 이상 늘어나는 등 견조한 증가세 지속

다만, 변이 바이러스 확산 등 영향으로 숙박음식·도소매업, 일용직 등 취약업종·계층이 어려움을 겪고 있고, 일시휴직자도 크게 증가

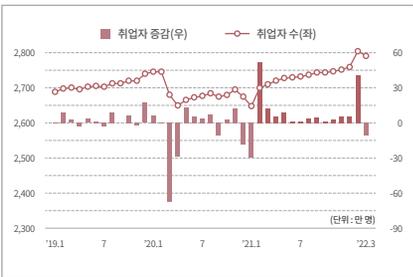
정부는 최근 코로나 확산세, 대외불확실성 확대 등이 고용시장에 미치는 영향을 점검하고, 양적·질적 개선세가 지속되도록 정책노력을 지속하겠음

- ① 소상공인·자영업자 지원정책 집행을 조속히 완료
- ② 신산업 육성, 미래인재 양성 등 양질의 일자리 창출 기반 확충
- ③ 청년·여성·60세 이상 고령층 등 고용취약계층 일자리 회복 지원

취업자 및 증감 추이(전년동월비)



계절조정 취업자 및 증감 추이(전월비)



이달의 키워드 & HRD 생생정보

2022년 HRD동향 5월호에 가장 많이 등장한 키워드*는?

이달의 키워드



* HRD동향 5월호 워드클라우드



1위 맞춤형



2위 함께



3위 해외취업

맞춤형 훈련제공·맞춤형 인재육성을 위해 ‘포스트 코로나’ 시대를 맞아 청년들의 해외 취업 기회의 발판을 마련하고, 해외취업 이후 수요 중심의 양질의 학습 콘텐츠를 발굴하려는 재정착을 위한 상담·멘토링 등 다양한 지원을 정부의 노력을 볼 수 있다.

HRD 생생정보

HRDK 한국산업인력공단

수요에 맞는 인력을 키우는 지역·산업 맞춤형 인력양성 사업

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업이란?

기업과 구직자 간 인력 미스매치를 해소하고 수요자 중심의 현장 맞춤형 인력을 양성·공급하고자 2014년부터 추진된 사업입니다.

지역단위 자율과 책임에 따른 성과 중심의 훈련을 실시하기 위해 17개 광역시도 지역인력개발위원회(RSC, Regional Skills Council)가 출범했고, 공동수요자를 바탕으로 한 공동교육훈련, 수요 후 채용 연계에 이르는 인력공통관리체제를 구축했습니다.

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업의 특징은?

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업은 17개 광역시도에 설치된 지역인력개발위원회(RSC, Regional Skills Council)가 지역별로 훈련수요를 조사합니다.

분석한 결과를 바탕으로 지역인력양성계획을 수립하여 훈련을 공급·실시하는 점이 다른 사업과의 차별점이라 볼 수 있습니다.

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업의 효과는?

- 1 실질적인 산업 수요를 반영하여 지역 내 중소기업에 필요한 인력을 양성합니다.
- 2 중소기업이 필요로 하는 맞춤형 훈련을 실시하고, 채용까지 연계해 지역 산업발전과 중소기업의 기술력 향상 경쟁력 제고합니다.
- 3 중·장년 및 경력단절 여성 등 취약계층의 훈련참여 활성화에 기여합니다.

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업 추진 절차

RSC 구성

- 기업단위 지역발전위원회
- 지자체
- 지방중기청
- 노동조합
- 시도교육청 등에서 위원으로 참여

고용노동부 한국산업인력공단

지역인력 수요조사

- 기업인력 수요조사
- 지역특화 전략분야 분석
- 훈련공급 실태조사
- 수요기업에 확보
- 훈련비용 및 규모 확정
- 공동훈련센터 공모 및 심사

RSC

다음 장에 계속됩니다 >

지역·산업 맞춤형 인력양성 사업의 세부 절차

사업계획 심사

- 사업계획
- 심사 및 승인
- 지원금 지급

한국산업인력공단

공동훈련 실시

- 기업 확보 (합의기반)
- 훈련실시
- 훈련 모니터링
- 훈련 모니터링

공동훈련센터

성과평가 등

- 성과평가
- 성과평가
- 지원금 회계정산 등

한국산업인력공단

중장년 고용서비스 인프라 개선방안



QR코드를 스캔하면
중장년 고용서비스 인프라
개선방안 보도자료를 확인
하실 수 있습니다.

2020년 12월, 한국고용정보원

김준영, 이해춘, 김기덕, 주수인, 김진성, 최재문

주요내용

- 중장년 대상 고용서비스의 효과성 제고를 위하여 희망일자리재단과 고령자인재은행 등 관련 고용서비스 기관의 현황, 역할 정립 등 개선방안 검토

주요목차

- 서론
- 중장년 노동시장 특성 및 구조 분석
- 중장년 고용서비스 현황 분석
- 중장년 고용서비스 해외사례 및 시사점
- 중장년 보조금 사업 설문조사
- 결론 및 정책 제언

K-Digital Training·Credit 훈련과정 모니터링을 통한 성과평가 및 개선방안 도출



QR코드를 스캔하면
K-Digital Training·Credit
훈련과정 모니터링을
통한 성과평가 및 개선
방안 도출 보도자료를
확인하실 수 있습니다.

2021년 12월, 한국직업능력연구원

이수경, 김봄이, 정란, 박연정

주요내용

- K-Digital Training·Credit 사업에 대한 체계적인 모니터링과 현장 지원을 통해 사업의 고도화·안정화를 유도, 모니터링 결과를 기반으로 제도 개선 방향 및 사업 운영 모델 개선 방안을 제언

주요목차

- 서론
- 정책 및 제도 분석
- KDT 운영 현황 분석
- KDT 훈련기관 의견 분석
- KDT 참여기업 의견 분석
- KDT 훈련생 의견 분석
- KDC 운영 현황 및 의견 분석
- KDT, KDC 사업 개선의견 분석
- 사업 개선 방안

일학습병행 성과진단



QR코드를 스캔하면
일학습병행 성과진단
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

- 2021년 12월, 한국산업인력공단, 한국직업능력 연구원
- 박종성, 강경중, 홍광표, 문상균, 박동진, 전성준, 조한진

주요내용

- 일학습병행 성과진단 모형을 바탕으로 성과과제와 핵심지표 검토 및 수정·보완, 일학습병행발전을 위한 정책제언을 제시

주요목차

- 서론
- 일학습병행 성과진단 체계 고도화 및 성과진단 모형 구성
- 일학습병행 성과진단 관련 환경 분석
- 일학습병행 성과지표를 활용한 성과진단
- 결론 및 제언

노동정책연구



QR코드를 스캔하면
노동정책연구
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

- 2022년 3월, 한국노동연구원
- 김태환, 이승윤, 박종식, 정도범, 유화선, 김병일, 이상현, 김대환, 임병인, 설귀환, 이영면, 김민석, 고은비, 송헌재

주요내용

- 노동시장 전반, 교육경제학과 인적자원개발·관리, 노사관계, 근로복지, 산업안전과 산업재해 및 노동관련 법·제도 등 수록

주요목차

- 새벽배달의 그림자 : 새벽배달노동자의 불안정성과 제도개선의 방향
- 청년층의 첫 취업 시 구직 횟수와 연령이 하향취업에 미치는 영향
- 간호조무사 실습생의 법적 지위와 보호방안에 대한 검토
- 기업의 육아휴직 도입이 여성 근로자 고용에 미치는 영향
- 졸업시기 경기변동이 대졸자의 노동시장 성과에 미치는 장기적 효과
- 중소기업 일터혁신의 성공적인 추진과 정착 요인에 관한 연구
- 일반계 고등학교 문·이과별 교육투자 비교 분석



3.30~4.27. 2022년 직업능력개발
유공 포상 후보자
신청·추천 접수

4.7~5.31. 2022년 인적자원개발
우수기관 인증(Best HRD)
사업 공고

4.12. 2022년 K-디지털 트레이닝
상반기 통합공모 2차 선정
결과 발표

4.13. 「국가직무능력표준(NCS) 기반
전문대학 교과 인정」
컨설팅 서비스 개시

4.14~4.15. 국가인적자원개발컨소시엄
대중소상생협의회 상반기
워크숍

4.15~5.20. 2022년 K-Digital Training
하반기 통합공모 공고

4.19. 관계부처-부울경 간 분권협약 및
초광역권 공동협력 양해각서 체결

4.26. 중장년 새출발 카운슬링 운영 개시

4.27. 2022년 국가인적자원개발
컨소시엄 「산업전환 공동훈련
센터」 신규기관 약정 체결식

3.30.~5.3. 2022 직업능력개발
유공 포상 신청 안내

4.5.~4.22. 민간 LMS 임대지원사업
신규 훈련기관 모집 공고

4.7.~4.29. 2022년도 중소기업
학습조직화 지원사업
추가 모집 공고

4.7.~5.31. 인적자원개발 우수기관 및
기업(Best HRD) 신청·접수

4.15. 인적자원개발 컨퍼런스 카드뉴스
공모전 결과 발표

4.18. 2022년도 사업주직업능력개발
훈련 고숙련·신기술 훈련과정
모집 공고

4.29. 민간자율형 시범사업
공동훈련센터 간담회 개최

5.3. 기업 ESG지원사업 설명회

5.2.~5.13. 민간자율형 시범사업
공동훈련센터 추가모집 공고

학과분석을 통한 진출직업 제공
- 131개 학과별 진출직업 등 워크넷 학과
메뉴 내 업로드

「고용동향 브리프」 2호 발간

5.25. 직업진로지도 세미나 및
학술대회 개최
- 주제 : 뉴 노멀 시대 진로교육의
나아갈 방향

5.27. 고용패널 학술대회 개최

5월 중 중견기업 채용동향 조사 및
500대 기업 채용동향
조사 결과 발표

~12월 제 2기 온라인청년센터
청년서포터즈 운영

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



중장년재취업과정, 여성재취업과정 신입생
모집
- 원서접수(<https://ipsi.kopo.ac.kr>)

5.24. 제1회 메타버스 세미나

4.6. 안전 홍보대사 임명장 수여식

4.11.~4.15. 안전관리 집중주간 운영

4.12. 대한민국 인적자원개발
대상 시상식

4.27. 현장실습 우수학생 시상식

4.27. 한국기술교육대-포스코인재창조원
업무협약식

5.10. 한국기술교육대 - (주)히타치에너지
업무협약식

5.11. 2022학년도 총장배 체육대회

5.12.~5.13. 2022학년도 한맥제
문화행사

5.20. 고용직업능력개발 포럼 개최

직업능력심사평가원

4.15.~5.20. 2022년 하반기 K-디지털
트레이닝 심사 신청 접수

5.2.~5.11. 2022년 직업능력개발훈련
심사평가 신청 접수

5월 중 2022년 하반기 K-디지털
기초역량훈련 선정계획 공고

5월 중 2022년 3차 훈련이수자 평가
결과 발표

4.14. 2022년 산학일체형 도제학교
정책 설명회

4.20. 2022년 제1차 진로교육
관계자 연수

4.27. 직업계고 학점제 컨설팅
역량강화 워크숍

5.12. 2022년 제1차 산학일체형
도제학교 교육과정 편성·운영
지원 워크숍



2022년 인적자원개발 우수기관 인증 사업 공고

신청기간
2022. 4. 7. 목 - 5. 31. 화

공공 및 민간기관의 인적자원개발 촉진을 목적으로 「2022년 인적자원개발 우수기관 인증(Best-HRD) 사업」에 관한 사항을 다음과 같이 공고하오니 참여를 희망하는 기관에서는 신청하여 주시기 바랍니다.

신청대상		
구분	대상기관	공통사항
대기업 부문	고용보험법 시행령 제12조 규정에 의한 우수지원대상기업이 아닌 기업	고용보험법 제2조 규정에 의한 사업장으로 공공부문 제외 (인중제 운영규정 제3조 제2호)
중소기업 부문	고용보험법 시행령 제12조의 규정에 의한 우수지원대상기업	
신취업-후학습 기업 부문	신취업·후학습을 진행하고 있는 기업 - (신취업) 직업계고(특성화고, 마이스티고), 인문계고 특화과정, 인문계고 졸업자 또는 졸업예정자 - (후학습) 재직자특별과정, 사내대학, 일학습병행 P-Tech, 야간·계약학과, 사이버대학, 학점은행제 학점취득(학위취득), 국가자격증 취득 등	

* 공공부문 및 정부출연 연구기관 한국직업능력연구원 ☎ 044-415-3941 문의

신청절차				
서류제출	서류심사	현장심사	인증위원회 심의	인증수여
4. 7 ~ 5. 31	6월	6월~7월	8월	9. 28
HRD4U 온라인접수 및 지부지사 접수	심사기준에 따른 서류심사	심사위원 현장 방문 인터뷰 및 서류확인	인증위원회 심의 후 선정	인증수여식

인증 수여
고용노동부(총괄), 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부 4개 부처 공동 명의로 유효기간 3년('22~'25)의 인증서 수여

인증 혜택		
부처별	주요내용	비고
고용노동부	인증기업 3년간 정기근로감독 면제	공통
	직업능력개발 정부포상 유공자 선정시 대표자 가점	
	최고득점 기관 담당직원 고용노동부장관 표창	
	중소기업 학습조직화 지원사업 참여 가점	중소기업
	고용지원금(고용안정장려금, 고용유지지원금) 제도 신청 시 가점	
청년친화강소기업 신청시 가점		
조달청	공공입찰 시 가점 부여	공통
중소벤처기업부	중진공 정책자금 신청자격 부여	신취업-후학습 중 중소기업
	R&D, 수출 등 중소기업 지원 사업 가점(5점)	
	중소기업 방역지정업체 추천 시 가점(2점)	중소기업
기타	중소기업 성과공유 도입기업 선정	중소기업
	인증기관 담당자 연수과정 지원	공통
	인증기관 사례 홍보	
	인적자원개발 우수기관 인증로고 및 동반 활용	

결격사유

▶ 인증 결격기준

☑ 최근 3년(공고일 기준) 이내

> 결격 기준

- HRD 또는 노동관계법 위반으로 벌금형 이상 처분을 받은 사업장
- 근로기준법에 따라 임금 체불과 관련하여 명단이 공개된 사업장
- 산업안전보건법에 따라 산업체에 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장
- 국제기준법, 관세법, 지방세징수법 등에 의거 과액·상습 체납 등으로 명단이 공표된 사업장
- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률에 의거하여 적극적 고용개선 조치 미이행으로 명단이 공표된 사업장 (단, 신청일 이전 고용 기준을 충족한 경우 제외)
- 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 고용 의무 불이행으로 2회 연속 명단이 공표된 사업장 (단, 신청일 이전 장애인 의무고용을 충족한 경우 제외)
- 부도당한 행위 등으로 사회적 불의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등 논란이 있어 우수기업 인증이 합당치 않다고 판단되는 사업장

▶ HRD 또는 노동관계법의 범위

- 근로기준법
- 최저임금법
- 남녀고용평등법
- 임금채권보장법
- 노동조합 및 노동관계조정법
- 교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률
- 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률
- 근로복지기본법
- 건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률
- 파견근로자 보호 등에 관한 법률
- 근로자 퇴직급여보장법
- 공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률
- 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률
- 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률
- 산업안전보건법
- 진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률
- 고용보험법
- 근로자직업능력개발법
- 중대재해기업처벌법

문의처 및 세부사항 안내

- HRD4U 온라인 접수 및 한국산업인력공단 지부·지사 문의
- 공공기관의 경우 한국직업능력연구원 ☎ 044-415-3941 문의
- 제출서류 양식 및 사업 세부사항 안내

HRD4U
(www.hrd4u.or.kr)

기관명	주소	전화번호
서울지역본부	02512 서울 동대문구 경안로279	02-2137-0460
경기북부지사	11780 경기 의정부시 추동로 140	031-850-9136
서울서부지사	03302 서울 은평구 진전로36	02-2024-1752
경기남부지사	13313 경기 성남시 수정구 성남대로 1217	031-750-6251
서울남부지사	07225 서울 영등포구 바드나루로 110	02-6907-7178
경기남부지사	17561 경기도 안성시 공도읍 공도로 51-23	031-615-9050
강원북부지사	24408 강원 춘천시 동면 행정로135	033-249-8503
경기서부지사	14488 경기 부천시 길주로463길 69 일지빌딩	032-719-0804
강원동부지사	25440 강원 강릉시 사천면 방동길 60	033-650-5743
광주지역본부	61008 광주 북구 칠단면체로 82	062-970-1741
부산지역본부	46519 부산 북구 금곡대로 441빌딩 26	051-330-1956
부산남부지사	48518 부산 남구 신현로 454-18	051-620-1933
경남지사	51519 경남 창원시 성산구 두대로 239	055-212-7214
전남지사	52733 경남 진주시 남강로 1689 진주시농산물도매시장	055-791-0714
경남서부지사	37580 경북 포항시 흥해로 347	052-220-3231
전북지사	44538 전북 완주군 흥해로 213	053-580-2314
대전지역본부	36616 경북 안동시 사후면 학기산 운현길 42	054-840-3025
충북지사	37580 경북 포항시 흥해로 140빌딩 9	054-230-3227
충남지역본부	39371 경북 구미시 산호대로 253	054-713-3005
대전서부지사	21634 인천 남동구 남서로 209	032-820-8607
충남서부지사	16626 경기 수원시 권선구 호매실로 46-68	031-249-1206
충남지역본부	44538 울산 중구 중로 345	052-714-8212