

06

Vol.75
June, 2022

2022년 고용노동부 소관 제2차 추가경정예산 주요내용
2022년 하반기 K-디지털 기초역량훈련 훈련과정 공모
벤처스타트업 아카데미로 소프트웨어 인력 부조화 해소



HRD 6월의 이슈

코로나19 긴급고용
안정지원금 추경 1인당
200만 원 지원



국민취업지원제도
최대 300만 원 지원



국가자격수험자
전국 1,000개
피부미용실에서 20% 할인



4월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 86.5만 명 증가





고용 안정 정책의 방향

•

다양한 정책보조금 지급, 맞춤형 고용서비스 등
취약계층을 지원하고 민간 고용여력을 제고시키기 위한

다양한 정책들이 쏟아지고 있다.

지속가능한 고용시장을 만들어가기 위한

현장 HRD 동향을 짚어본다.

통권 제75 호

발행일 2022년 6월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345

한국산업인력공단 훈련품질센터

052-714-8347

구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면

월간 「HRD동향」

구독 신청과

기존 구독 정보를

변경하실 수 있습니다.



COVER STORY

고용시장 안정화를 위해

앞장서는 HRD.

변화하는 산업 동향과

경제 상황에 발맞춘

다양한 일자리 정책을

지원하고 있습니다.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 2022년 고용노동부 소관 제2차 추가경정예산 주요내용
- 04 국민권익위, 3개월 간 '정부보조금 부정수급' 집중신고 받는다
- 05 2022년 하반기 K-디지털 기초역량훈련 훈련과정 공모
- 06 실업부조 받으면서 취업 준비하세요
- 08 2022년 민간고용서비스 우수기관 인증제 시행 공고

HRD 현장

- 10 “산업현장의 스승! 기업현장교사님 감사합니다”
- 11 한국산업인력공단, 한국피부미용사회중앙회와 손잡고 국가자격수험자에게 20% 할인 제공
- 12 벤처스타트업 아카데미로 소프트웨어 인력 부조화 해소
- 14 폴리텍, 메타버스로 기술교육 고도화한다
- 15 한국기술교육대, 직업훈련기관 평가품질 향상 위한 경진대회 연다
- 16 한국산업인력공단, 과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례 및 우수과정 공모
- 17 직업계고 채용연계형 직무교육과정 지원 사업 신설

고용 BRIEF

- 18 2022년 4월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 지역고용주체 역량강화를 위한 교육 운영 및 개선 방안 II
- 20 원격수업 질 제고를 위한 직업계고 교육과정 운영 방안 연구
- 21 직업계고 교과 교육과정 개발 방향 연구
- 21 디지털 뉴딜 직업 발굴 및 미래 직업역량

기관 LINK


- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

2022년 고용노동부 소관 제2차 추가경정예산 주요내용

 2022년 5월 29일, 고용노동부

 QR코드를 스캔하면 2022년 고용노동부 소관 제2차 추가경정예산 주요내용 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

5월 29일, 국회 본회의에서 2022년도 제2차 추가경정예산이 의결되었다. 고용노동부 소관 추경예산 중 증액사업의 규모는 1조 7,361억 원으로 코로나19로 피해를 입은 특고·프리랜서, 법인택시기사 등에 대한 소득안정을 위해 편성되었으며 주요내용은 다음과 같다.

코로나19 긴급고용안정지원금(1조 5,111억 원, 80만 명)


- ▶ **지원대상** 코로나19로 피해를 입은 특수형태근로종사자·프리랜서
- ▶ **지원규모** 1인당 200만 원
- ▶ **지원절차** 신속한 지원을 위해 기존 수급자는 별도 심사 없이 200만 원 지급, 신규 신청자는 소득감소 심사 후 200만 원 지급
- ➔ 신청기간 및 신청방법 등 자세한 사항은 [고용노동부 홈페이지](#) 참고

코로나19 지역고용대응 등 특별지원(2,250억 원, 7.5만 명)

- ▶ **지원대상** 코로나19로 피해를 입은 일반(법인) 택시기사
- ▶ **지원규모** 1인당 300만 원 지급
- ➔ 신청기간 및 신청방법 등 자세한 사항은 [광역자치단체 홈페이지](#) 참고

국민권익위, 3개월 간 ‘정부 보조금 부정수급’ 집중신고 받는다

 2022년 5월 16일, 국민권익위원회

 QR코드를 스캔하면 국민권익위, 3개월 간 ‘정부보조금 부정수급’ 집중신고 받는다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

5대 중점분야(복지, 고용·노동, 산업, 농림·수산, 민간분야) 정부보조금 부정수급을 근절하기 위해 5월 16일부터 3개월간 집중신고를 받는다.

신고대상은 ▲영유아보육료, 요양급여 등 복지분야 ▲고용유지지원금, 일자리사업 등 고용·노동분야 ▲연구개발비 등 산업분야 ▲농업보조금, 자유무역협정(FTA) 폐업 지원금 등 농림·수산분야 ▲비영리단체·협동조합 보조금 등 기타 민간 분야에서 개인, 영리사기업, 비영리 법인·단체 등에 의한 정부보조금 등의 부정수급 부패행위다.

신고는 신고자 본인의 인적사항, 신고취지, 부정수급 행위관련 증거자료 등을 기재해 접수하면 된다. 접수는 ‘세종 종합민원사무소’ 또는 ‘서울 정부합동민원센터’를 방문 하거나 우편으로 가능하며 청렴포털_부패공익신고 등에 가능하다.

국민권익위 김기선 심사보호국장은 “이번 집중신고기간을 통해 접수된 신고사건들을 철저히 조사해 공공재정 누수를 방지하고 정부 재정이 꼭 필요한 곳에 쓰일 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 말했다.

* 2022 정부보조금 부정수급 집중신고기간



2022. 5. 16. ~ 2022. 8. 16
정부보조금 부정수급
집중신고기간

신고방법 권익위 홈페이지, 방문접수, 우편
상담안내 국번없이 110번, 1398번

 국민권익위원회 복지·보조금부정신고센터

2022년 하반기 K-디지털 기초 역량훈련 훈련과정 공모



2022년 5월 30일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 2022년 하반기
K-디지털 기초역량훈련 훈련과정 공모
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 'K-디지털 기초역량 훈련'의 훈련과정 공모를 2022년 5월 31일부터 실시한다.

'K-디지털 기초역량훈련'이란?

'K-디지털 기초역량훈련'은 청년과 중장년 구직자에게 디지털·신기술 분야의 기초 훈련을 100% 원격으로 지원하는 훈련으로 최근 디지털 등 신기술이 사회 전반으로 확산되는 가운데 디지털 취약계층이 노동시장에 진입하고 적응하는 데 어려움을 겪지 않도록 지원하기 위해 2021년부터 시작됐다.

K-디지털 기초역량훈련 개요

- ▶ 국민내일배움카드를 발급받은 청년, 중장년 구직자에게 데이터 분석, 코딩, 메타버스 등 디지털·신기술 분야 기초역량 개발 지원(100% 원격훈련)
- ▶ 국민내일배움카드 훈련비 지원한도 외 추가 지급되는 50만 원을 기초역량훈련 수강 시 사용

훈련과정 공모 안내

이번 심사에서는 비디지털 분야 직무와 디지털·신기술의 융합훈련과정 및 핀테크·증강현실 등 그간 개설이 부족했던 과정을 중점적으로 발굴하기 위해 해당 훈련과정에는 가점을 부여한다. 아울러 대학 등 현장의 수요를 분석하여 맞춤형으로 과정을 개발한 경우 등에도 가점을 부여하여 국민의 디지털 기초 역량 강화를 폭넓게 지원할 계획이다. 이번 공모에 참여하고자 하는 훈련기관은 자체 학습관리시스템(LMS)과 디지털·신기술 분야의 훈련 콘텐츠를 개발·보유해야 한다. 직업능력심사평가원은 신청기관의 운영 역량과 훈련과정의 내용을 심사하여 훈련기관 및 과정을 선정한다.

심사절차 요약

1단계 (기본심사)	2단계 (과정심사)	심의 위원회	결 과 발 표	이의신청, 재심사	심의 위원회	최 종 결 과 발 표
•준법성, 재정건전성, 인프라 등	•선정분야해당여부 •훈련 운영 역량, 훈련내용 적정성 심사	•배점별 순위 등 종합 심의		• 이의신청 항목에 대한 재심사	•재심사 항목 및 사유 등 종합 심의	

한편 고용노동부와 직업능력심사평가원은 이번 공모를 신청하는 기관을 대상으로 설명회를 개최한다. 설명회는 많은 훈련기관이 참여할 수 있도록 메타버스를 활용한 공간에서 진행할 예정으로 심사 절차 및 방법뿐만 아니라 기초역량훈련 소개, 모니터링 시스템 안내 등을 통해 훈련기관이 쉽게 심사를 신청할 수 있도록 돕는다.

공모에 참여하고자 하는 기관은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr) 심사평가시스템에서 신청할 수 있으며, 심사계획 공고문은 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr) 소통마당 - 심사평가 공고 - 스마트 과정 심사에서 확인할 수 있다.

실업부조 받으면서 취업 준비하세요



2022년 5월 1일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면
실업부조 받으면서 취업 준비하세요
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 안경덕)는 5월을 국민취업지원제도 「집중 홍보의 달」로 운영하여, 취업 지원이 필요한 구직자의 국민취업지원제도 참여를 독려하고 취업을 응원했다. 한국형 실업부조인 국민취업지원제도는 노동시장에 처음 진입하려는 청년, 장기 구직자, 경력단절여성 등 실업급여를 받지 못하는 취약계층에게 취업지원과 생계지원을 함께 제공하는 2차 고용안전망으로, '21년 도입되어 올해 시행 2년 차를 맞이했다. 국민취업지원제도 참여자는 상담사와 1:1 심층상담을 통해 개인별 취업의지, 역량에 따라 취업활동계획을 수립하고 직업훈련·일경험 프로그램 등 다양한 취업지원서비스를 제공받는다. 또한, 취업활동계획에 따른 성실한 구직활동을 전제로 I 유형에게는 구직촉진수당 최대 300만 원, II 유형에게는 취업활동비용 최대 195.4만 원이 함께 지원된다.

국민취업지원제도 홍보 콘텐츠 공모전

국민취업지원제도 홍보 콘텐츠 공모전을 5월 9일(월)부터 6월 10일(금)까지 개최하여, 국민이 직접 만든 제도 소개 또는 참여 후기 콘텐츠(카드뉴스, 웹툰, 영상 등)를 모집했다.

구분	1등	2등	3등	4등
총명	200만원	100만원	50만원	20만원
명예상	100만원	50만원	20만원	10만원
장려상	50만원	20만원	10만원	5만원

※ 수상금 및 명예상, 장려상 지급 시 세금 공제 가능

※ 1차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 2차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 3차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 4차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 5차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 6차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 7차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 8차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 9차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 10차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 11차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 12차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 13차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 14차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 15차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 16차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 17차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 18차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 19차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 20차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 21차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 22차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 23차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 24차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 25차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 26차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 27차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 28차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 29차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 30차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 31차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 32차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 33차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 34차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 35차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 36차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 37차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 38차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 39차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 40차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 41차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 42차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 43차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 44차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 45차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 46차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 47차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 48차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 49차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 50차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 51차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 52차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 53차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 54차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 55차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 56차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 57차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 58차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 59차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 60차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 61차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 62차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 63차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 64차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 65차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 66차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 67차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 68차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 69차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 70차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 71차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 72차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 73차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 74차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 75차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 76차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 77차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 78차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 79차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 80차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 81차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 82차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 83차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 84차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 85차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 86차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 87차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 88차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 89차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 90차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 91차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 92차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 93차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 94차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 95차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 96차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 97차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 98차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 99차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

※ 100차 심사 대상은 5월 10일(수)까지 접수된 작품 중 선정된 작품

찾아가는 상담서비스

찾아가는 상담서비스는 5월 16(월)부터 5월 27(금)까지 전국 주요 지역 아파트 단지에서 개최했다. 그간 코로나 상황으로 일 자리를 원하지만 고용센터 방문이 어려웠던 분들을 위하여 국민 취업지원제도 상담사와 함께 현장을 방문하여 취업 상담뿐만 아니라, 무료 음료를 제공하는 커피차 응원도 함께 진행했다.

국민취업지원제도 「집중 홍보의 달」

한편, 국민취업지원제도 「집중 홍보의 달」은 전국 고용센터에서도 지역별 특색에 맞추어 다양한 방식으로 운영되었다. 각 지역에서 특성화고 및 대학 졸업예정자를 대상으로 온·오프라인 설명회를 개최하고, 청년 취업공간인 도서관, 스터디카페, 학원가, 여학시험장 외 대학 축제를 방문하는 청년들을 대상으로 찾아가는 홍보를 진행했다.

참여요건 및 지원내용

	I 유형	II 유형
지원 대상	• 가구 중위소득 60%이하 + 재산4억 원 이하(청년은 중위소득 120%이하)	• 중위소득 100%이하 (청년층·특정계층: 소득수준 무관)
지원 내용	• 취업지원서비스+구직촉진수당 (최대 300만 원, 월 50만 원×6개월)	• 취업지원서비스+ 취업활동비용 (최대 195.4만 원)

정부는 더 많은 국민들이 도움을 받으실 수 있도록 5월 한 달간 온·오프라인을 망라한 전방위적인 홍보를 진행했다.

김성호 고용서비스정책관은 “한국형 실업부조인 국민취업지원 제도가 도입되어 고용보험 사각지대에 있던 취약계층까지 보호 하는 제도의 틀이 마련된 만큼, 「5월 집중 홍보의 달」 운영으로 올 한해 더 많은 구직자들이 이를 활용할 수 있기를 바란다.” 라고 하면서, “앞으로도 국민취업지원제도가 구직자에게 꼭 필요한 고용 안전망이 될 수 있도록 홍보와 서비스 내실화에 역량을 집중해 나가겠다.”라고 밝혔다.

온라인 채널 참여형 이벤트

다양한 온라인 채널을 통한 참여형 이벤트를 실시하며, 이벤트에 참여하는 경우 추첨을 통해 소정의 경품을 증정하였다.

- **취업응원 댓글** 취업준비생 인터뷰를 중심으로 국민취업지원 제도를 소개한 스브스뉴스 콘텐츠를 고용노동부 누리소통망(SNS) 등을 통해 공개하고 있는데, 5월 11일(수)까지 이 영상을 시청한 후 취업준비생에게 응원의 한마디를 남기는 취업응원 댓글 이벤트를 실시
- **취업이름 이모티콘** 지난 1월 카카오톡 이모티콘 무료 배포에 이어, 취업이름 이모티콘 2탄을 제작·배포

이름이 밀착이와 함께 취-올라잇!
국민취업지원제도
무료 이모티콘 배포 기념 사전 이벤트

나에게 가장 힘이 되는 취올라잇 이모티콘은?
취업준비생을 위한
한 줄 응원 댓글작성&QR투표해주세요!

1

합승입니다!

2

나만 바라봐~

3

힘들잖아

4

포기할 것아

기간 : 5/16(월)-5/30(월) *당첨발표 6/8(수)
경품 : 치킨 10명, 배스킨라빈스 파인트 40명

- **모의산정 참여** 5월 2일(월)부터 5월 16일(월)까지 모의산정을 통해 자신이 국민취업지원제도 수급 자격이 되는지 쉽게 조회

참여 EVENT
취업준비생이라면 필수로 확인해봐야 하는 정부 제도가 있다고?
국민취업지원제도 X 에어팟프로
3분 만에 수급자격 모의산정 하고 에어팟프로 받아가자!
국민취업지원제도 신청 가능여부도 Check!

1명

에어팟프로

9명

BHC Curryd 치킨

50명

스타벅스 아메리카노 T

국민취업지원제도 수급자격 모의산정이란?

신청인이 입력한 자료를 기초로 국민취업지원제도 I 유형 또는 II 유형에 참여하여 취업지원서비스를 받을 수 있는지 모의결과로 알려드리는 서비스

- 1 국민취업지원제도 홈페이지 > 자가진단 > 수급자격 모의산정 방문하기
- 2 질문내용을 꼼꼼히 읽고 본인에게 해당하는 항목을 선택한다!

신청인의 소득 여부를 선택하세요.

☐ 1인 가구 기준 월평균소득 50% 미만인 소득자 있음 ☒ 소득없음

신청인의 취업준비 여부를 선택하세요.

☒ 100일 미만 또는 800시간 미만 ☐ 100일 이상 또는 800시간 이상

선택 기준 보기 >

선택 기준 보기 >

- 3 질문내용을 꼼꼼히 읽고 본인에게 해당하는 항목을 선택한다!

수급자격 모의산정 - 결과

*신청인이 국민취업지원제도에 신청한 후, 국민취업지원제도에 선정되면 신청 후 1주일 이내 신청 결과를 알려드립니다.

*신청인이 수급대상자가 아닌 경우, 국민취업지원제도에 신청 후 1주일 이내 신청 결과를 알려드립니다.

2022년 민간고용서비스 우수기관 인증제 시행 공고



2022년 5월 25일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 2022년 민간고용
서비스 우수기관 인증제 시행 공고
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 5월 26일 전국 유·무료
직업소개소와 직업정보제공업체를 대상으로 '2022년 민간고용서비스 우수기관
인증제'를 시행 공고한다.

'민간고용서비스 우수기관 인증제'는 일정 기준 이상의 서비스를 제공하는 우수한
고용서비스 기관을 공식적으로 인정하는 제도이다. 구인·구직자는 우수기관으로 인증
받은 직업소개소 및 직업정보제공업체를 통해 양질의 서비스를 받을 수 있으며, 고용
서비스기관은 서비스 지원 방식과 내용 전반을 점검하여 제공 서비스 품질을 자율
적으로 개선할 수 있게 된다.

'21년까지는 '민간고용서비스 영역'에 대해서 심사·인증하였는데, 올해부터는 '민간
위탁사업 영역(국민취업지원제도, 청년내일채움공제)'을 신설하여 확대 운영 예정이다.

민간고용서비스 우수기관 인증제 인증 영역

	민간고용서비스 영역(기존)	민간위탁기관 영역(확대)
도입 시기	'08년 ~	'22년 ~
대상	• 직업소개분야: 유·무료 직업소개사업자 • 직업정보제공분야: 직업정보제공업자	• 유·무료직업소개사업자나 직업정보제공사업자 이면서 국민취업지원제도나 청년내일채움공제 사업에 참여 중인 자
심사 방식	• 1차: 서류심사 • 2차: 현장심사	• 1차: 서류심사 • 2차: 발표심사

민간위탁사업을 수행하면서 성과가 우수한 기관을 대상으로 인증을 부여하고, 혜택을
확대함으로써 우수한 위탁기관의 역량을 더욱더 높이고자 한다.

★ 우수기관 인증마크



민간고용서비스 우수기관 인증제 신청기간은 '민간고용서비스 영역'은 6월 10일(금) ~
6월 24일(금), '민간위탁사업 영역'은 8월 9일(화) ~ 9월 12일(월)이며, 온라인 신청(신청
방법 등은 사업설명회에서 안내)으로 이루어진다. 한국고용정보원은 우수기관 인증제
에 참여하고자 하는 기관을 위해 6월 10일(금)부터 6월 24일(금)까지 '민간고용서비스
통합관리시스템'에 심사 신청, 심사 방법 등을 소개하는 동영상을 제공할 방침이다.

고용노동부와 한국고용정보원은 신청기관을 대상으로 심사 및 노·사·정, 민간전문가
등으로 구성된 인증위원회 심의 등을 거쳐 연말에 우수기관을 선정·발표할 계획이다.
고용서비스 우수기관으로 인증받은 기관은 향후 3년간 고용노동부 장관 명의의 우수
기관 인증마크(사진)를 사용할 수 있으며, 상위기관에 장관 표창, 고용 관련 민간위탁
사업 선정 시 우대 조치 등을 할 수 있다. 특히, '민간위탁사업 영역'에서 우수기관으로
인증을 받은 민간위탁기관에 대해서는 특별한 사정이 없으면 3년간 사업 참여를 보장
하는 등 다양한 혜택을 제공할 방침이다.



한국형 실업부조

국민취업 지원제도

취업지원서비스와
생계지원을 한 번에!



■ 취업지원서비스

취업상담 직업심리검사 / 구직방향 설정

직업능력 향상지원 직업훈련, 일경험(인턴, 직장체험), 해외취업프로그램 등 연계

취업알선 이력서·면접 클리닉 / 동행면접

* 취업시 성공수당 최대 150만원 지급
(중위소득 60% 이하 해당시)

** 조기취업 성공수당 50만원 지급
(I 유형 수급자가 구직촉진수당 3회차 수급 이내 취업시)

■ 생계지원

I 유형 구직촉진수당 제공

· 최대 300만원(월 50만원*6개월)의 구직촉진수당 지급

II 유형 취업활동비용 제공

· 참여수당 최대 15~25만원 지급
· 훈련참여수당 (직업훈련 참여 시 월 최대 28.4만원 최대 6개월) 지급

■ 참여조건

I 유형

재산 4억원이하 + · 15~69세 : 중위소득 60% 이하
· 18~34세 청년층 : 중위소득 120% 이하

II 유형

재산 무관 + · 18~34세 청년층 : 소득무관
· 특정계층 : 소득무관
· 35~69세 중장년층 : 중위소득 100% 이하

■ 신청접수

가까운 고용센터 또는 국민취업지원제도 홈페이지 방문

Ch 국민취업지원제도 상담챗봇

문의 고용센터 (국번없이) 1350

<https://www.kua.go.kr>



“산업현장의 스승! 기업현장교사님 감사합니다”



2022년 5월 13일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 “산업현장의 스승!
기업현장교사님 감사합니다”
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 5월 13일, 서울특별시 영등포구에 있는 일학습병행 학습기업 (주)경방 코트야드 메리어트에서 기업현장교사 간담회를 개최하고 스승의 날 감사선물을 전달했다. 기업현장교사는 산업현장의 고숙련자로서 교육계획 수립, 학습근로자 상담·코칭 등을 담당하며 학습근로자에게 직무수행에 필요한 전문지식과 기술을 전수하고 기업현장에 빠르게 적응할 수 있도록 지원한다. 이번 간담회에서는 일학습병행에 참여 중인 학습기업으로부터 훈련 운영 관련 개선 사항을 청취하는 등 현장의 목소리를 직접 듣는 시간도 가졌다.

아울러, 전국의 다양한 산업분야에서 학습근로자를 가르치고 있는 기업현장교사에게 감사의 마음을 전할 수 있도록 스승의 날 감사선물 전달 온라인 이벤트도 진행했다. 공단은 학습근로자가 감사선물 대상자로 직접 추천한 기업현장교사 300명을 선정하고, 케이크와 꽃을 학습기업으로 보내 감사함을 전할 수 있도록 했다. 폴리하이텍(주)에서 일학습병행 훈련과정에 참여 중인 박정빈 학습근로자는 “졸업 직후 입사한 회사에 잘 적응할 수 있었던 것은 항상 업무에 대한 조언과 따뜻한 격려를 아끼지 않으셨던 기업현장교사님 덕분”이라고 감사의 마음을 전했다.

감사의 마음

▶ “사회생활이 처음인 제게 기초부터 꼼꼼하게 가르쳐주신 덕분에 깊이 있고 빠르게 업무를 배울 수 있었습니다. 실수에도 격려와 함께 가르침을 더해주셔서 회사생활에도 자신감이 더욱 생겼습니다.”

- 손은영 학습근로자(제이코스(주)) -

▶ “어려운 실무지식을 신입사원의 눈높이에 맞춰 쉽게 가르쳐주시고, 나아가 도전적인 목표를 함께 제시해주셔서 업무역량을 빠르게 키울 수 있었습니다. 업무 외적으로도 따뜻한 관심 기울여주셔서 감사하다는 말씀을 전해드리고 싶습니다.”

- 정주영 학습근로자(코아시아세미코리아) -

★ 일학습병행 ‘스승의날’ 이벤트



중소기업의 인력 미스매치 해결과 청년의 노동시장 조기입직 지원을 위해 2014년부터 본격 시행한 일학습병행 사업에는 올해 3월 말까지 1만8천여개의 학습기업, 12만3천여명의 학습근로자가 참여했고, 기업현장교사는 양성교육을 통해 4만6천여명을 배출했다.

한편, 고용노동부와 공단은 제1차 일학습병행 추진계획(2021~2023년) 시행을 통해 기업현장교사의 역량 향상, 대외활동 지원에 기여하기 위한 제도의 도입을 추진하고 있다.

공단 어수봉 이사장은 “기업현장교사는 직업능력개발사업 전반에서 핵심 역할을 수행할 수 있는 소중한 재원이며, 중소기업 교육훈련체계의 확산을 위해 기업현장교사의 역량개발을 적극 지원하겠다”라고 말했다. 한편, 공단은 일학습병행 참여기업을 상시 모집하고 있으며, 고객센터(1644-8100)와 일학습병행 블로그(blog.naver.com/run-learn)를 통해 더 자세한 내용을 확인할 수 있다.

한국산업인력공단, 한국피부미용사회 중앙회와 손잡고 국가자격수험자에게 20% 할인 제공



2022년 6월 2일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 한국피부미용사회중앙회와 손잡고 국가자격수험자에게 20% 할인 제공 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 6월 2일(목) 14시, 서울 마포 한국피부미용사회중앙회에서 한국피부미용사회중앙회(회장 조수경)와 업무협약을 맺고 국가자격수험자에게 피부미용서비스 비용 20% 할인 혜택을 제공하기로 했다.

공단은 2019년부터 유관기관과 협약을 맺고, 국가자격시험 수험자에게 의료, 레저, 교육, 어학, 교통 등 다양한 분야의 이용요금 할인 등 가치드림서비스*를 제공해 수험자 편의 증대를 위해 노력하고 있다.

* 「가치드림서비스」: 국가자격수험자(취득자)의 고객만족과 동반성장 가치 제고를 위한 공공차원의 고객 가치 서비스

협약에 따라, 국가자격수험자는 전국 1000여개 회원 피부미용실*(첨부 스티커가 붙여진)에서 공단 시행 국가자격시험 수험표와 신분증을 제시하면 수험자 본인의 서비스 비용 20% 할인을 받을 수 있다. 2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일까지(12개월 간) 수험원서 접수일로부터 6개월 내 수험표로 할인 혜택을 받을 수 있으며, 공단은 향후 논의를 통해 서비스를 확대할 계획이다.

* 해당 피부미용실 등 자세한 내용은 국가자격정보 누리집, 큐넷(Q-net.or.kr)에서 확인 가능

한편, 지난해 공단에서 시행된 국가자격시험 수험자는 산업안전기사 등 국가기술자격 440만여 명, 공인중개사 등 국가전문자격 47만여 명으로 총 약 487만 명이었다.

어수봉 이사장은 “이번 협약을 통해 국가자격수험자들이 1000여개 피부미용실에서 혜택을 받을 수 있게 되었다”라며, “국가자격시험 수험자가 보다 많은 혜택을 받을 수 있도록 서비스를 확대하겠다”라고 말했다.

* 가치드림서비스 홍보이미지



벤처스타트업 아카데미로 소프트웨어 인력 부조화 해소

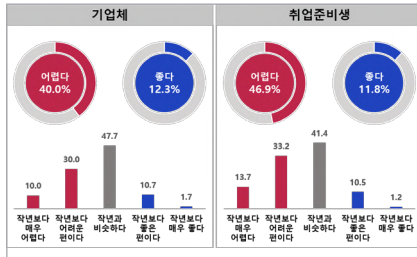


2022년 5월 20일, 중소벤처기업부

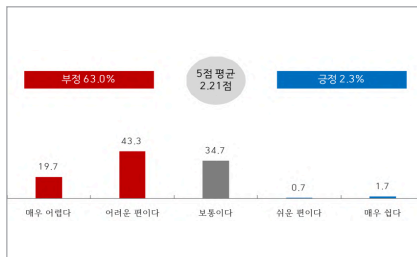


QR코드를 스캔하면 벤처스타트업
아카데미로 소프트웨어 인력 부조화 해소
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

벤처기업과 취업준비생의 채용환경에 대한 응답



소프트웨어(SW)인력 수급 현황에 대한 응답



중소벤처기업부(장관 이영, 이하 중기부)는 벤처기업과 취업예정 청년층을 대상으로 실시한 ‘중소벤처기업 소프트웨어 인력 시장에 관한 인식조사’ 결과를 5월 20일(금) 발표했다. 이번 조사는 디지털·신기술 분야 훈련과정인 ‘벤처스타트업 아카데미’ 운영에 활용하기 위해 실시했다.

조사 개요

- 조사기간 (기업체) '22.4.1.~4.29., (취업준비생) '22.3.31.~4.18.
- 조사대상 전국 벤처기업 300개사, 취업준비생 817명
- 조사항목 채용 관련 일반사항, 벤처스타트업 선호도 등 총 26문항
- 조사방법·수행기관 전화 및 온라인 조사 / 리서치앤리서치
- 표본오차 95% 신뢰수준 표본오차 ±5.64%p

금년 채용환경 및 소프트웨어(SW) 분야 인력수급 전망

'22년 채용환경에 대해 벤처기업, 취업준비생 모두 작년보다 나쁠 것(40%, 46.9%)이라는 응답이 긍정(12.3%, 11.8%) 응답보다 3~4배 높게 나타나 채용 상황에 대한 부정적 인식이 높다는 것을 알 수 있었다.

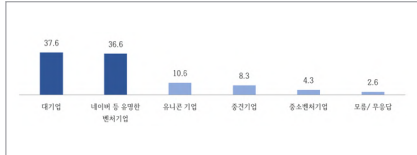
벤처기업과 취업준비생의 채용환경에 대한 응답

기업의 63%가 소프트웨어(SW)분야 인력수급을 ‘어려운 편’으로 인식하고 있으며, 51%가 채용한 소프트웨어(SW)경력자의 이직 및 퇴사가 타 직군 대비 ‘많은 편’으로 인식해 인력 수급난이 여전한 것으로 나타났다.

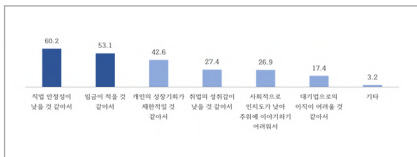
소프트웨어(SW)인력 수급 현황에 대한 응답

기업은 인력 채용 후 요구 수준에 도달하도록 소프트웨어(SW) 전공자의 경우 3개월 정도의 재교육 시간이 필요하며, 특히 문과계열 졸업생은 1년 이상의 교육이 필요하다고 응답하였다. 또한 기업들은 향후 시장에서 필요가 증가할 것으로 예상되는 소프트웨어 기술 분야로 ‘빅데이터&데이터베이스’, ‘인공지능(AI)’을 손꼽았다.

취업준비생의 선호 직장



취업준비생의 중소벤처기업 비선호 사유



취업준비생의 일자리 인식

취업준비생들이 취업하고 싶은 민간 기업으로 대기업, 네이버 등 유명 벤처기업 순으로 응답했다. 하지만 중소벤처기업에 대한 선호도는 4%대에 불과해 여전히 중소벤처기업은 인력 확보에 어려움이 있을 것으로 확인되었다.

취업준비생의 선호 직장

취업준비생이 중소벤처기업을 고려하지 않는 이유로는 ‘직업 안정성이 낮을 것 같아서’, ‘임금이 적을 것 같아서’를 상대적으로 높게 응답했다.

취업준비생의 중소벤처기업 비선호 사유

취업준비생들이 희망하는 연봉수준(초봉 기준)은 절반 정도의 응답자가 2천 5백만 원 ~3천 5백만 원으로 답하였다.

벤처스타트업 아카데미 사업에 대한 인식

중기부는 고용노동부와 함께 중소벤처기업의 소프트웨어(SW)인력난을 완화하고 구직자에게 취업기회를 제공하기 위해 벤처스타트업 아카데미를 운영하고 있는데, 기업이 참여하여 편성한 교육과정에 따라 민간교육기관에서 소프트웨어(SW) 인력을 육성하고 벤처·창업기업 취업을 연계하고 있다.

벤처스타트업 아카데미에 대한 기업과 취업준비생의 인식을 조사한 결과 기업의 37.7%가 참여하겠다고 응답하였으며, 취업준비생의 54.2%가 참여하겠다고 응답해 기업보다 취업준비생에게서 더 높은 관심을 확인할 수 있었다.

기업이 선호하는 소프트웨어(SW) 인재 육성 기관으로 민간학원(66.7%)을 대학(33.3%) 보다 2배 높게 응답했다. 민간학원을 적합한 소프트웨어(SW) 인재 교육기관이라고 생각하는 이유로 ‘실무 중심의 교육으로 현장 능력을 갖추어서’(44.5%)가 가장 높았다.

중기부는 이번 조사에서 나타난 결과를 바탕으로 벤처스타트업 아카데미를 지속 운영할 것이며, 특히, 올해에는 작년 대비 2개 프로그램을 추가하여 총 5개 프로그램, 13개 교육과정을 운영할 계획이다.

* 참여혜택

- ◇ 교육생에게는 훈련비 전액과 장려금(30만 원/월) 지급, 참여 기업에게는 채용 후 인건비(80만 원/월) 보조 및 중기부 사업 참여 시 가점(+5) 부여

	협·단체	훈련기관	훈련과정	훈련운영인원(명)
기 존	(사)벤처기업협회	삼성멀티캠퍼스	3	500~800
	코리아스타트업포럼	멋쟁이 사자처럼, 엘리스, 데이원컴파니	4	900
	(사)한국경영혁신중소기업협회 (메인비즈협회)	더조은아카데미(신촌)	3	160
신 규	대덕이노폴리스벤처협회	KAIST 소프트웨어 (SW)교육센터	2	100~200
	(사)중소기업기술혁신협회(이노비즈협회)	한국능률협회컨설팅(Kmac)	1	150

폴리텍, 메타버스로 기술 교육 고도화한다



2022년 5월 24일, 한국폴리텍대학



QR코드를 스캔하면

폴리텍, 메타버스로 기술교육 고도화한다

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국폴리텍대학(이사장 조재희, 이하 ‘폴리텍’)은 5월 24일 ‘제1회 한국폴리텍대학 메타버스 세미나’를 개최했다. 행사는 폴리텍 대전캠퍼스와 온라인 가상공간인 웹 기반 개방형 플랫폼 유스토리(U-STORY)에서 온·오프라인으로 동시에 진행됐다. ‘산업, 메타버스 그리고 폴리텍’을 주제로 열린 이번 세미나는 고용노동부, 과학기술정보통신부, 한국폴리텍대학, 소프트웨어정책연구소, 한국항공우주산업(KAI), 유니티, 다쏘 시스템, 올포랜드 등 정부, 대학, 연구기관, 기업체 관계자가 다양하게 참석했다.

폴리텍은 올해 초 국내 대학 최초로 디지털 전환기 미래형 직업교육훈련 시스템 마련을 위해 메타버스연구센터를 개소하고, 평생직업능력개발 기반 디지털 직업교육 플랫폼을 구축하고 있다. 올해 자체 메타버스 플랫폼을 이용해 가상캠퍼스를 구축하고, 직업교육 특화 실감형 증강현실(AR, Augmented Reality) 및 가상현실(VR, Virtual Reality) 교육콘텐츠를 제작한다. 폴리텍 메타버스 플랫폼 이용자는 ‘전자자동차 분해 실습’처럼 고비용, 고위험 등의 문제로 경험하기 어려운 기술교육훈련의 단점을 보완하고 실재감을 더해 확장된 학습활동을 경험할 수 있다.

대학은 올해 구축한 폴리텍 메타버스 플랫폼을 내년까지 활성화하고, 2024년까지 디지털정부와 연계해 일반인, 초·중고생, 민간 훈련기관 등에 개방하고 생애 전주기 직업교육훈련 기반을 조성한다는 계획이다.

조재희 이사장은 “일하고자 하는 사람은 누구나 일할 수 있는 사회를 위해 시공간을 초월한 기술 역량 향상 기회를 제공하고 직업교육 인프라를 고도화할 것”이라면서, “온 국민이 메타버스 직업교육플랫폼 서비스를 누릴 수 있도록 모든 역량을 집중할 방침”이라고 전했다.

한편, 폴리텍은 메타버스 산업 실무인력 양성을 위해 증강현실시스템과(광명융합기술교육원), VR미디어콘텐츠과(대전캠퍼스) 등을 운영 중이며, 오는 9월 서울정수대전 캠퍼스에 메타버스콘텐츠과를 신설하고 2023학년도 신입생을 모집한다.

‘제1회 한국폴리텍대학 메타버스 세미나’ 온라인 가상공간



한국기술교육대,
직업훈련기관
평가품질 향상 위한
경진대회 연다



2022년 5월 2일, 직업능력심사평가원



QR코드를 스캔하면 한국기술교육대, 직업
훈련기관 평가품질 향상 위한 경진대회
연다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

★ 2022년도 직업능력개발 훈련과정 평가도구
우수사례 경진대회



한국기술교육대학교는 직업능력심사평가원이 직업훈련기관의 평가품질 향상을 유도하기 위해 ‘2022년도 직업능력개발 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회’를 연다고 5월 2일 밝혔다.

이번 경진대회는 ▲훈련생 성취도를 평가할 수 있는 품질 높은 평가 우수사례 ▲기업 현장에서 직원 채용과 직결돼 활용할 수 있는 평가 우수사례 ▲다양한 훈련 상황에 적용돼 타 훈련기관과 공유할 수 있는 평가 우수사례 등을 주제로 진행된다.

응모 자격은 직업능력개발 훈련기관이라면 누구나 가능하며, 응모 부문은 국가직무
능력표준(NCS) 대분류 24개 분야로 2021~2022년에 실시한 훈련과정이라면 신청이
가능하다.

훈련기관은 훈련과정의 대표 능력단위를 3개 선택해 신청하거나, 단기 훈련과정의 경우 동일 NCS 소분류 내 2개 이상 훈련과정에서 대표 능력 단위 3개를 선택해 신청할 수 있다.

응모기간은 5월 2일부터 오는 6월 30일까지로, 경진대회 홈페이지(www.ksqacontest.co.kr)를 통해 신청할 수 있다.

한국기술교육대는 최우수상 1팀, 우수상 2팀, 장려상 21팀 등 총 24팀을 선정해 시상할 예정이다. 최우수상에는 고용노동부장관상과 150만 원 상당의 온누리상품권, 우수상에는 직업능력심사평가원장상과 100만 원 상당의 온누리상품권, 장려상은 30만 원 상당의 온누리상품권이 각각 수여된다.

공모전 결과는 오는 9월에 발표된다. 수상작은 작품집으로 발간해 HRD-Net(www.hrd.go.kr)과 직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr) 등에 공개해 타 훈련기관이 참고하고 활용할 수 있도록 할 예정이다.

최영섭 직업능력심사평가원장은 “올해 세 번째로 맞이하는 훈련과정 평가도구 우수 사례 경진대회를 통해 구직자의 취업역량과 근로자의 직무능력을 향상할 수 있는 우수한 평가도구가 훈련시장에 널리 전파될 수 있기를 기대한다”고 밝혔다.



한국산업인력공단, 과정평가형 국가 기술자격 취득자 우수사례 및 우수과정 공모



2022년 5월 27일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례 및 우수과정 공모 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 5월 27일 ‘학벌이 아닌 능력중심 사회’를 구현하고 산업현장 중심의 과정평가형 국가기술자격을 홍보하고자 2022년 과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례 공모 및 우수과정 경진대회를 실시한다고 밝혔다.

2022년 과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례 수기 공모

대상 및 참가조건

구분	내용
신청 자격	• 과정평가형 국가기술자격 취득자
신청 조건	• 기존 ‘과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례’ 입상자는 제외 • 1인당 1작품으로 제한

신청 및 접수

- ▶ **접수기간** '22. 6. 7.(화) ~ 7. 8.(금), 5주간
- ▶ **공모내용** 자격 취득과정, 자격 활용사례, 기타 널리 알리고 싶은 사연 등
- ▶ **작품분량** A4용지 2매 이상 5매 이내(신명조 15point, 줄 간격 160% 기준)
- ▶ **제출서류** 참가신청서, 수기 작성자료, 포트폴리오(우대사항) 각 1부
- www.cq-net.or.kr ➔ 고객센터 ➔ 공지사항 ➔ 참가신청서 서식 다운로드

2022년 과정평가형 국가기술자격 우수과정 경진대회 공모

대상 및 참가조건

구분	내용
대상	• '21~'22년에 운영 종료된 과정평가형 국가기술자격 과정 • '22년 현재(공고일 기준) 과정평가형 국가기술자격을 운영하는 과정 포함
참가 분야	• 2개 분야(직업훈련기관, 정규교육기관 등(직업계고, 대학, 군 등))
참가 조건	• 지정받은 교육·훈련 과정별로 신청 가능 ※ 기존 우수직업교육훈련 경진대회(과정평가형 자격) 입상 과정은 제외

신청 및 접수

- ▶ **접수기간** '22. 6. 7.(화) ~ 7. 8.(금), 5주간
- ▶ **제출서류** 참가신청서, 사업자등록증, 참가확인서, 우수과정 작성자료 각 1부

접수방법은 기간 내에 제출서류를 전자우편(christgirl@hrdkorea.or.kr)로 제출하면 되고, 자세한 사항은 CQ-Net 홈페이지(<https://c.q-net.or.kr>) 내 공지사항 공고문에서 확인할 수 있다.

직업계고 채용연계형 직무교육과정 지원 사업 신설



2022년 5월 24일, 교육부



QR코드를 스캔하면 직업계고 채용연계형
직무교육과정 지원 사업 신설 보도자료를
확인하실 수 있습니다.



교육부는 고졸 취업지원을 강화하기 위해 취업을 희망하는 직업계고 학생 등을 대상으로 6월부터 ‘직업계고 채용연계형 직무교육과정 지원’ 사업을 운영한다. ‘직업계고 채용연계형 직무교육과정 지원’ 사업은 올해 처음 신설되었으며, 취업 희망자를 대상으로 구인기업 수요를 반영한 맞춤형 직무교육과정(신산업분야·관광·마케팅 과정 등)을 운영하여 고졸 기술인재를 양성하고 채용연계 및 기업적응 등을 통합 지원한다. 올해는 직업계고 재학생(고3) 또는 졸업자(미취업자) 1,050명을 선발하여 3개월 내외의 직무교육을 실시 후, 취업상담(컨설팅)을 통해 채용과 연계하고, 교육에 참여한 학생들에게는 교육훈련수당 월 50만 원을 지급할 예정이다.

사업 위탁기관으로 선정된 대한상공회의소가 공모를 통해 교육훈련기관을 모집한 결과, 총 62개 교육기관(113개 교육과정)이 신청하였으며, 35개 교육기관(47개 교육과정)이 최종 선정되었다. 특히, 교육훈련기관의 수업 질을 보장하기 위해 공모 과정에서 평가위원 전원을 외부전문위원으로 구성하고, 고용노동부 기관인증평가 및 유사 사업 실적을 활용하는 등 엄격한 심사를 거쳤다. 총 47개 교육과정 중 17개의 교육과정은 인터넷 기반 자원 공유(클라우드) 컴퓨팅, 인공지능, 빅데이터, 증강·가상현실(AR·VR) 등 응용 소프트웨어 분야로 선정하여 소프트웨어 산업을 기반으로 신산업·신기술 분야에 필요한 핵심 인력을 양성할 계획이다. 또한, 지방에 거주하고 있는 직업계고 학생들이 폭넓게 참여할 수 있도록 14개 교육과정은 지역 거점센터 교육장에서 운영하고 3개의 비대면 원격 교육과정도 별도 개설하는 한편, 다른 지역 교육과정을 희망하는 학생을 위해 필요시 기숙사를 제공한다.

한편, 산업구조 재편, 신기술 도입, 수시 경력채용 확대 등 빠르게 변화하는 고용 환경에 대응하고자, 직무교육과정 수료생의 채용을 원하는 기업이 사업의 초기 과정 설계부터 함께 참여함으로써, 기업 맞춤형 교육이 이루어지도록 하였다. 양질의 고졸 일자리 발굴 및 취업 연계 등 직업계고 현장의 어려움을 해소하기 위해 기업·전문 교육기관·대학·유관협회 등이 산학 협력 체계를 구축하여 단독 또는 연합체(컨소시엄) 형태로 사업에 참여하게 된다. 특히, 네이버클라우드, 교보정보통신, 메이필드호텔, 와이지원, 조이시티게임 등 각 분야 주요 선도기업과 아마존웹서비스 및 애플테크놀로지 등 세계적 기업을 비롯하여 2,100여 개의 기업이 참여할 예정으로, 질 높은 교육 및 수료 후 취업 연계 등을 통해 고졸 취업 활성화에 긍정적인 역할을 할 것으로 기대된다.

5월 23일(월)부터 대한상공회의소 인력개발사업단 누리집(www.korchamhrd.net)을 통해 ‘직업계고 채용연계형 직무교육과정’ 교육생을 모집 중이며, 각 교육훈련기관 별 전공·직무 적합도 등 선발기준을 바탕으로 교육생을 선발할 예정이다.

2022년 4월 고용동향



고용노동부, 2022

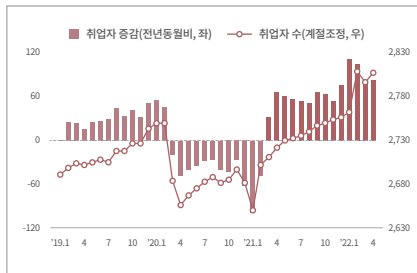


QR코드를 스캔하면

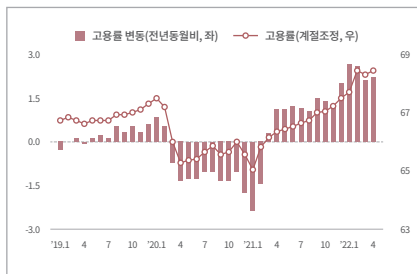
2022년 4월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

월별 취업자 증감(만 명)



고용률 추이(15~64세 기준, %, %p)



주요결과

- '22.4월 고용시장은 취업자 증가, 고용률·경황률 상승세, 전년대비 실업자수 감소 등 고용지표 개선세
- 정부는 민간 고용여력 제고에 정책역량을 집중하고, 산업구조 변화에 선제 대응

4월 고용은 전년대비 취업자수가 +86.5만 명 늘어나는 등 양호한 흐름 지속

▶ 다만 직접일자리 등 공공부문 취업자 증가 영향도 상당

산업·연령·지위 등 세부 분야별로는 취약계층 어려움 여전

- ▶ (산업) 대면서비스업 고용은 여전히 코로나 위기 이전 수준을 하회
- ▶ (연령) 인구구조 변화, 직접일자리 등으로 고령층 중심 취업자 증가
- ▶ (지위·시간) 코로나 취약계층인 일용직은 감소하였으며, 단기알바 등 단시간 근로자 증가 추세도 지속

향후 고용은 기저영향에 따른 증가세 둔화 가능성이 있고, 러·우 사태, 중국 봉쇄조치, 물가 등 하방요인이 있는 만큼 예의주시 필요

▶ 민간 고용여력 제고에 정책역량을 집중하고, 산업구조 변화에 선제 대응

향후 고용은 기저영향이 매월 (-)요인으로 작용하는 가운데, 최근의 일시적 증가요인*이 소멸하며 증가세 둔화 가능성

* (예) 2월 오미크론 확산 ➡ 한시적 보건인력 수요 급증

▶ 또한 우크라이나 사태 장기화, 중국 봉쇄조치, 물가 상승세 지속 등 고용 하방요인이 상존하는 만큼, 예의주시 필요

재정을 통한 일자리 창출은 지속가능하지 않은 만큼, 민간의 고용여력 제고에 정책역량을 집중하고, 산업구조 변화에도 선제 대응

① 신산업 육성, 규제혁파, 벤처·창업 활성화 등으로 민간일자리 창출 기반 확충

* 특히, 체감 고용상황이 어려운 청년층 고용여건 개선을 위해 청년 맞춤형 고용지원서비스(직업 훈련, 일경험, 취업지원서비스 등) 확대 및 산업 수요 맞춤형 청년인재양성 등을 적극 추진

② 노동 유연성을 제고하고 미스매치를 해소하는 등 노동시장 구조개혁 노력을 강화하는 한편, 맞춤형 고용지원 서비스 강화

③ 한편, 단시간·단순 일자리 위주인 정부노인일자리리는 시장형 일자리 확대 등을 통해 내실화하여 일자리 질 향상

이달의 키워드 & HRD 생생정보

이달의 키워드



* HRD동향 6월호 워드클라우드

2022년 HRD동향 6월호에
가장 많이 등장한 키워드*는?



1위 집중



2위 공모



3위 혜택

정부에서는 일자리 확대, 맞춤형 고용지원 서비스 등 취약계층을 지원하고 민간 고용 여력을 제고시키기 위해 정책역량에 집중하고 있음을 알 수 있다.

과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례 및 우수과정, K-디지털 기초역량훈련 훈련과정 등을 공모하여 사업 활용도를 높이고, 동시에 더 많은 혜택을 부여하고 있음을 보여준다.

HRD 생생정보

2030세대 창업 준비코스, 국가기술자격!

2021년도 국가기술자격 2030세대 수험자 총 1,317,504명을 대상으로 조사한 결과, '창업'을 목적으로 국가기술자격에 응시한다고 응답한 수험자는 43,307명으로 '20년도 32,882명 대비 31.7% 증가'했습니다.

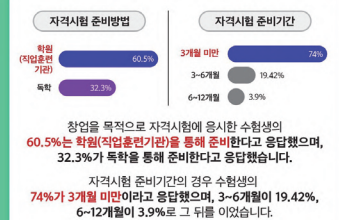


2030세대 수험자가 가장 많이 응시한 분야는?



특히 제조·제방 분야 응시자는 전년 대비 60% 이상 증가했습니다. 최근 젊은 층의 카페, 디지털 가게 창업에 관한 관심이 반영된 것으로 보입니다.

'창업' 목적의 2030세대 수험자 동향은?



'창업을 위한' 국가기술자격 TOP5는? 가능자



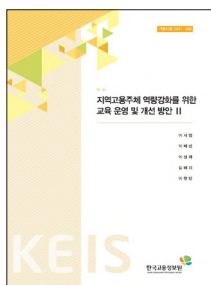
'창업을 위한' 국가기술자격 TOP5는? 산업기사



'창업을 위한' 국가기술자격 TOP5는? 기사



지역고용주체 역량강화를 위한 교육 운영 및 개선 방안 II



QR코드를 스캔하면
지역고용주체 역량강화를
위한 교육 운영 및 개선
방안 II 보도자료를 확인
하실 수 있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원

이서정, 이혜선, 이성재, 길혜지, 이현민

주요내용

- 지역고용주체 역량강화 프로그램 실태 파악에 근거하여 현장감 있는 교육과정 개발 및 실제 지역고용주체들을 대상으로 시험운영을 통해 교육과정 및 개선방안 도출

주요목차

- 서론
- 지역고용정책과 지역고용주체
- 지역고용주체 역량개발 프로그램 실태조사
- 교육과정 도출 및 시범운영
- 교육과정 및 세부 교육안
- 결론 및 개선 방안 도출

원격수업 질 제고를 위한 직업계고 교육과정 운영 방안 연구



QR코드를 스캔하면
원격수업 질 제고를 위한
직업계고 교육과정 운영
방안 연구 보도자료를
확인하실 수 있습니다.

2021년 12월, 한국직업능력연구원

김남희, 이수정, 김동심, 김호진

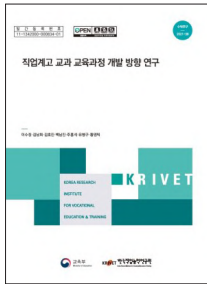
주요내용

- 직업계고 원격수업의 질 제고와 성공적인 적용을 위해 국가 교육과정 개정의 개선 방안을 탐색(선행연구 분석, 해외사례 분석, 실태조사 및 FGI 실시)

주요목차

- 서론
- 원격수업 현황 및 선행연구 분석
- 고교학점제와 원격수업
- 해외사례 분석
- 직업계고 원격수업 실태조사
- 직업계고 원격수업 운영 이슈
- 교육과정 개정 방향 및 정책 제언

직업계고 교과 교육과정 개발 방향 연구



QR코드를 스캔하면
직업계고 교과 교육과정
개발 방향 연구
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 12월, 한국직업능력연구원
이수정, 김남희, 김호진, 백남진, 주홍석

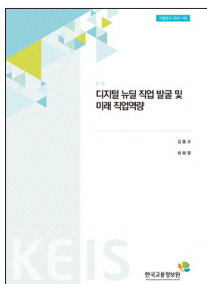
주요내용

- 직업계고 교과 교육과정 개정 변천 과정 고찰·현행 교육과정에 대한 진단·2022 교육과정에 대한 요구조사를 통한 개선방안 마련

주요목차

- 서론
- 직업계고 교육과정 관련 정책 및 선행연구 고찰
- 미래 변화와 직업계고 교과 교육과정 개발 방향 탐색
- 국외 중등 직업교육 교과 교육과정 동향
- 직업계고 교과 교육과정 개발 방향에 대한 요구조사
- 연구 결과 및 정책 제언

디지털 뉴딜 직업 발굴 및 미래 직업역량



QR코드를 스캔하면
디지털 뉴딜 직업 발굴 및
미래 직업역량
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원
김동규, 최화영

주요내용

- 한국판 뉴딜 중 디지털 뉴딜 관련 대표 직업들을 선정하고, 디지털 뉴딜 관련 직업들 중 대표 직종을 선정하여 미래에 중요도가 높아지는 역량 분석을 통해 HRD 관점에서 정책적 시사점 제시

주요목차

- 서론
- 정책 및 이론적 고찰
- 디지털 뉴딜 직업 선정
- 디지털 뉴딜 대표 직종의 역량 분석
- 결론 및 시사점



5.29. 국가기술자격법 일부개정법률안
국회 본회의 통과

5.31~6.21. 2022년 하반기 K-디지털
기초역량훈련 훈련과정 공모

6.22. 2022년 K-Digital Training 해커톤



2022년 ISC·RSC 상반기 모니터링 실시
(ISC: 5.16.~20. / RSC: ~6.15.)

5.26. (고교단계)공동훈련센터 지원단
간담회 개최

6.7.~7.8. 과정평가형자격 우수과정 및
우수사례 신청서 접수

6.17. 2021년 컨소시엄 성과평가 우수
공동훈련센터 시상식 및 포럼 개최



한국고용정보원
Korea Employment Information Service

워크넷 VR 직업체험 신규 콘텐츠 게재
- 기후변화전문가, 식용곤충요리사
추가 예정

5.17.~6.30. 워크넷 온라인 진로상담 이벤트

6.9.~6.30. 워크넷 직업심리검사
체험 이벤트

2022 고용패널조사 학술대회 개최
- 일시 및 장소: 6.10.(금), 09:30 ~ 17:40,
서울대 호암교수회관 컨벤션센터



5.24. 제1회 메타버스 세미나

6.2.~7.4. 2022년 하이테크과정 모집
- 4년제 대졸자 취업연계

신중년특화과정, 여성재취업과정 신입생 모집
- 원서접수(<https://ipsi.kopo.ac.kr>)



5.20. 고용직업능력개발 포럼 개최

5.30. 2분기 합동 안전보건 점검 실시

6.2. 고용HRD포럼 개최

6.2. 한국기술교육대 여름 음악회

직업능력심사평가원

6.22. 2022년 K-디지털 트레이닝
해커톤 시상식

6.24. 디지털융합 훈련과정 심사 발표

~6.30. 2022년 훈련과정 평가도구 우수
사례 경진대회 접수

~10월 2022년 직업능력개발훈련 심사평가



6.7.~6.8. 2022년 상반기 마이스터고
담당자 워크숍

6.9. 2022년 2차 진로체험지원센터 연수

6.21. 커리어넷 온라인 진로상담 위원
역량 강화 연수

6.23.~6.24. 직업계고 학점제 시도교육청
담당자 워크숍

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.

한국맥도날드 유한회사



점장 역량강화 프로그램을 통해 고객과 직원의 입맛을 동시에 사로잡다!

훈련대상

점장(RGM)



훈련참여 인원

1,751명

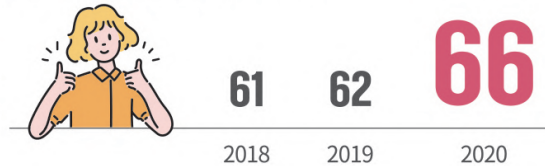
훈련실시 횟수

51회

(2018 ~ 2021.5 기준)

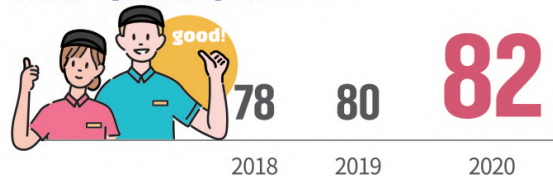
성과 1

직무능력 향상으로 인한
고객만족도 증가(단위: %)



성과 2

점장 리더십 향상으로 인한
전체 직원 만족도(단위: %)



성과 3

조직역량 향상으로 인한
비즈니스 성과 창출(단위: 억 원)



주사업

패스트푸드 프랜차이즈 서비스

종업원 수

약 1,000명(정규직),
비정규직 포함 약 15,000명

훈련형태

사업주 직업능력개발훈련
(집체훈련, 원격훈련)

함께한 40년 함께할 HiRDK

사람과 기술을 이어온 40년, 한국산업인력공단이 창립 40주년을 맞이하였습니다.

한국산업인력공단은 지난 40년간 평생능력개발, 국가자격시험, 숙련기술장려, 해외취업,
외국인고용허가제, 일학습병행, 국가직무능력표준(NCS), 블라인드 채용 등
인적자원개발 지원사업으로 사람과 기술을 이어왔습니다.

지속가능한 내일을 위해, 대한민국 대표 인적자원개발(HRD) 기관으로 한 걸음 더 다가가겠습니다.

