

# 07

Vol.76  
July, 2022

한국산업인력공단, 새로운 비전 선포식 개최  
2022년 제3차 고용정책심의회 개최  
고용노동부, 직업계고 인공지능(AI) 등 인력양성 지원 대폭 확대



## HRD 7월의 이슈

유급 고용유지지원금  
지원기간 연장 180일 → 270일  
(특별고용지원 업종)



특성화고 일학습병행  
학습근로자 5,772명  
(2022년 기준)



국가기술자격시험  
응시자 수 20.8% 증가  
(2021년 기준)



5월 고용시장,  
전년 동월 대비  
취업자수 93.5만 명 증가





### **K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너**

•

한국산업인력공단은 최근 새로운 비전인  
'K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너'를 공표했다.  
우리 기업, 국민 뿐 아니라 외국인근로자까지 아우르는  
글로벌 인적자원개발 파트너,  
한국산업인력공단의 새로운 도약이 눈앞에 있다.

통권 제76 호

발행일 2022년 7월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345  
한국산업인력공단 훈련품질센터  
052-714-8347

구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면  
월간 'HRD동향'  
구독 신청과  
기존 구독 정보를  
변경하실 수 있습니다.



## COVER STORY

새로운 비전을 통해 글로벌  
인적자원개발 파트너로  
한 걸음 나아가는 HRD.  
그 새로운 도전과 패기를 담았습니다.

# CONTENTS

## HRD 스페셜

- 04 2022년 제3차 고용정책심의회 개최
- 05 고용노동부, 직업계고의 반도체, 인공지능(AI), 빅데이터 등 인력양성  
지원 대폭 확대
- 06 2023년 신규 고교단계 일학습병행 공동훈련센터 모집
- 07 실업급여·고용장려금 등 고용보험 부정수급 자진 신고기간 운영

## HRD 현장

- 08 한국산업인력공단, 새로운 비전 선포식 개최
- 09 한국산업인력공단, 과정보정가형 국가기술자격 교육·훈련생 브이로그·사진  
공모전 개최
- 10 한국산업인력공단, 「2022년 국가기술자격 통계연보」발간
- 12 기업훈련활성화를 위한 「국가인적자원개발컨소시엄」 우수기관 시상식·  
포럼 개최
- 13 고용노동부, 공공데이터 활용 아이디어 공모전 개최
- 14 청년, 디지털 신기술의 날개를 달다!
- 16 한국산업인력공단, '2022년도 스타기술인 홍보대사 및 기특한 기자단'  
위촉식 개최
- 17 NCS 준비생은 주목! 온라인청년센터에서 매주 NCS 예상 문제 제공

## 고용 BRIEF

- 18 2022년 5월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

## 연구 INSIDE

- 20 한국적 고용안전망 제도화 방안 연구
- 20 해외취업 경력관리 종합체계 구축 연구
- 21 디지털 저탄소 전환에 따른 인력수요 구조 변화 분석 -FGI를 중심으로-
- 21 직업계고 학점제 연구·선도학교 운영 종합 진단 및 개선방안

## 기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술  
교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을  
획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

## 2022년 제3차 고용정책 심의회 개최



2022년 6월 22일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면  
2022년 제3차 고용정책심의회 개최  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)는 6월 22일(수) 15:00, 2022년도 제3차 고용정책심의회를 개최했다. 이날 심의회에는 위원장인 이정식 고용노동부 장관 주재로 노사 대표와 전문가, 관계부처 정부위원이 참여했다. 심의회는 ‘유급 고용유지지원금 지원 기간 연장(안)’, ‘재정지원 일자리사업 평가 및 개선방안(안)’, ‘제1차 국민취업지원 기본계획(안)’에 대해 논의하고, 심의·의결했다.

### 유급 고용유지지원금 지원기간 연장(안)

항공방역 규제 여파로 경영 및 고용회복의 어려움이 지속되고 있는 항공여객운송업, 여행업 등 7개 특별고용지원업종에 대한 유급 고용유지지원금 지원 기간 연장을 심의·의결했다. 이에 따라, 항공여객운송업, 여행업 등 특별고용지원 업종\* 사업장들은 기존 지원 일수 180일에 90일을 추가하여 2022년에 270일간 유급휴업·휴직 지원을 받을 수 있게 됐다.

\* 지원기간 연장 대상 특별고용지원 업종(7개): 항공여객운송업, 여행업, 항공기취급업, 면세점, 공항버스, 외국인전용카지노, 항공기부품제조업

### 제1차 국민취업지원 기본계획(안)

2021년 첫 시행한 국민취업지원제도는 노동시장 신규 진입자, 저소득 장기실업자 등 고용보험 제도 밖 취약계층의 생활안정을 지원하고, 취업지원서비스를 통해 신속한 노동시장 진입을 촉진하는 한국형 실업부조이다. 「구직자 취업촉진 및 생활안정지원에 관한 법률」에 따라 향후 5개년의 운영방향 등을 담은 기본계획을 수립하여야 하며, 올해 취약계층 보호 강화와 취업지원서비스 내실화를 두 축으로 하는 첫 기본계획을 수립했다. 이번 기본계획에는 부양가족 수 등 가구특성을 고려한 구직촉진수당 차등화, 청년 지원요건 완화 등 소득보장 여건을 개선하고 지원 대상의 사각지대를 축소하는 내용을 담았다. 또한, 참여자의 노동시장 조기진입 지원을 위한 유인체계(조기취업성공수당 등) 개편과 함께 취업지원 단계별 상담사의 적극적 개입·지원을 강화하고, 전달체계의 역량을 높이는 등(취업알선전담팀 도입 등) 서비스 고도화도 추진할 예정이다.

### 재정지원 일자리사업 평가 및 개선방안(안)

고용노동부는 매년 전년도 재정지원 일자리사업의 성과를 평가하고, 평가 결과 및 노동시장 상황·전망 분석을 바탕으로 향후 일자리 사업의 운영 방향을 발표한다. 올해는 2021년 일자리 사업에 대해 성과평가를 실시했다. 한국고용정보원 주관으로 외부 고용전문가들이 참여하여 정량적 고용성과(취업률, 고용유지율, 임금, 사업실집행률)와 정성적 성과, 현장 애로사항 개선 노력 모니터링 등을 종합하여 평가했다. 평가 결과는 2023년 예산안 편성에 반영되며, 저성과 사업에 대해서는 개선계획 수립 및 이행상황 모니터링 등을 추진한다. 심의·의결된 내용은 차후 국무회의를 거쳐 발표할 예정이다.

## 고용노동부, 직업계고의 반도체, 인공지능(AI), 빅데이터 등 인력양성 지원 대폭 확대



2022년 6월 22일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 고용노동부, 직업계고의  
반도체, 인공지능(AI), 빅데이터 등 인력양성 지원  
대폭 확대 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

★ 2022년 미래유망분야 고졸인력 양성사업 협약식



고용노동부(장관 이정식)와 한국기술교육대학교(총장 이성기)는 6.22.(수) 오후 2시 한국기술교육대학교에서 '2022년도 미래유망분야 고졸인력 양성사업 협약식'을 진행했다. 이번 협약은 「'22년 미래유망분야 고졸인력 양성사업」에 신규 선정된 26개교(32개 학과)와 고용노동부, 한국기술교육대학교(운영지원기관) 간 협약체결을 통해 신기술·신산업 분야의 고졸인력 양성을 위한 훈련과정 및 인재교육 등에 대한 적극 협력 및 공동 발전 도모를 위해 추진됐다.

「미래유망분야 고졸인력 양성사업」은 4차 산업혁명 등으로 인해 신산업분야 인력 수요가 급증함에 따라 해당 신산업분야에서 요구하는 능력들을 직업계고와 민간 전문 훈련기관이 협업하여 3년간 체계적인 훈련과정을 통해 전문성을 갖춘 인력을 양성하는 사업으로 1학년은 신산업분야 기초지식 훈련, 2학년은 특강 및 멘토링 운영, 경진대회(해커톤 대회) 등을 통해 해당 분야 관심 및 전문지식 제고, 3학년은 산업계 수요를 반영한 민간훈련기관 심화훈련과 취업역량 강화 및 취업 지원을 병행하여 지원하고 있다.

고용노동부는 지난 2018년부터 사물인터넷, 빅데이터 등 5개 분야에 8개 학과(6개교)를 대상으로 사업을 운영해왔으며, 그 결과 ▲산업 맞춤형 훈련과정 제고를 통한 참여 학생의 높은 만족도, ▲교원연수를 통한 직업계고 신산업 분야 교과목 수업의 질 개선, ▲학과 신입생 모집을 향상 등 학교 현장에서 매우 긍정적인 효과를 보였다.

올해는 교육현장의 반응에 부응하여 참여 가능한 학과를 신기술 분야 전체로 확대하여, 전국적으로 32개 학과(26개교)를 신규 선정하고 전문 훈련기관을 연계하여 학교에서 부족한 신기술 훈련과정 개발을 지원, 산업현장에서 필요로 하는 실무 훈련을 제공할 예정이다. 또한, 한국기술교육대학교를 운영 지원기관으로 선정하여 직업계고와 훈련기관의 훈련과정 운영지원 및 성과관리 등을 전담하면서 훈련품질을 제고하도록 운영할 예정이다.

한편, 고용노동부는 고졸청년의 미래유망분야 직업능력 및 경력개발을 적극적으로 지원하기 위해 고교단계 일학습병행 공동훈련센터(도제학교)를 '22~'23년간 20개소 이상 신규 지정하고, 고숙련기술융합일학습병행(P-TECH), 전공심화과정 및 학사편입 등을 통해 고졸인력의 경력개발 경로를 활성화할 계획이다. 아울러, 고졸 청년이 졸업·취업간 공백을 최소화하여 원하는 일자리에 안착할 수 있도록 국민취업지원제도 참여 가능 시기를 "직업계고 3학년 마지막 학기부터"로 당겨 맞춤형 고용서비스를 지원하고 있다.

특히, 미래유망기업(5인 미만 가능), 5인 이상의 중소기업 등이 고졸 이하 학력의 청년을 정규직으로 채용하여 6개월간 고용유지 시 월 최대 80만 원을 최대 1년간(960만 원) 지원하는 '청년일자리도약장려금'을 통해 미래유망기업 일자리와 고졸 청년인재를 적극 연계하고 있다.



## 2023년 신규 고교단계 일학습병행 공동훈련센터 모집



2022년 6월 12일, 고용노동부



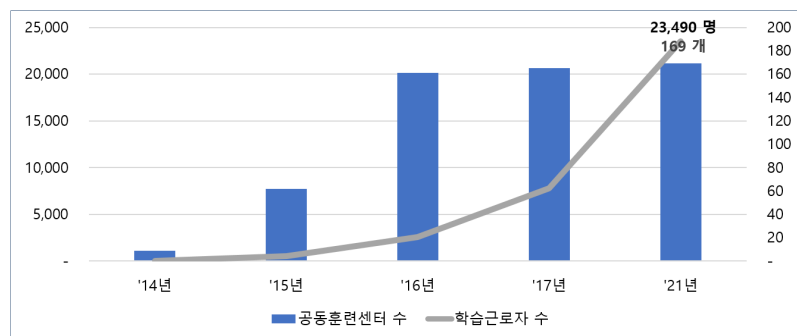
QR코드를 스캔하면 2023년 신규 고교단계  
일학습병행 공동훈련센터 모집 보도자료를  
확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 교육부는 미래 핵심 역량을 갖춘 고숙련 전문 인재 양성을 위해 고교단계일학습병행(산학일체형 도제학교) 공동훈련센터(이하, '도제학교')를 6월 13일(월)부터 모집중이다. 참여를 희망하는 도제학교는 7월 29일(금)까지 사업 신청서를 제출해야 하며, 8월까지 신청서 점검 및 평가를 진행하고 9월 초 선정 결과를 발표할 예정이다.

고교단계일학습병행(산학일체형 도제학교) 제도는 우리나라의 학교 중심 직업교육과 독일·스위스의 산업현장중심 도제식 직업교육의 강점을 접목한 한국형 도제교육 모델로, 직업교육의 새로운 전환점을 마련했다. 학생은 2학년(또는 3학년)부터 학교와 기업을 오가며 이론·기초실습(Off-JT)과 현장실무(OJT)를 진행하는 학습근로자로 채용되어 취업을 보장받고, 기업은 재교육 비용 절감과 함께 우수한 기술 인력을 조기에 확보해 기업경쟁력을 높일 수 있어, 현장의 뜨거운 반향을 불러일으켰다.

2015년부터 시작한 도제학교는 산업계의 수요를 반영하여 2021년까지 169개 특성 화고, 23,490명의 학생(누적)이 학습기업에 선취업 후 학습근로자로서 일학습병행 교육훈련과정에 참여했으며, 2022년은 연말까지 143개 특성화고에서 5,772명의 학습근로자가 훈련에 참여할 예정이다.

연도별 누적 공동훈련센터 및 학습근로자수 현황



한편, 새 정부의 일터학습 지원강화 및 산업계주도형 도제교육 확대라는 국정과제 계획에 따라 고용노동부와 교육부는 2026년까지 전국 50개 도제학교를 추가 선정 할 계획에 있으며, 올해는 신규로 10여 개 내외의 도제학교(직종 추가 등 기존 학교 포함 시 총 15여 개)를 지정하기로 하고, 특히 디지털 신기술 분야 및 서비스업 등으로 업종을 다양화할 계획이다.

도제학교 참여 대상은 특성화고등학교, 산업별 단체, 생산 현장과 분리된 훈련장소를 보유한 기업 등이며, 신규 선정 기관에는 연간 최대 20억 원 규모의 훈련시설·장비비 및 운영비를 지원한다. 특히, 신기술·신산업 분야 교육훈련이 특성화고에서 활성화될 수 있도록 4차 산업혁명 관련 분야로 선정되는 경우 훈련시설·장비비 및 운영비를 추가 지원(120%)할 계획이다.

도제학교는 고용노동부와 교육부의 대표적인 협업 사례로서 두 부처가 적극 협력하여 산업계가 주도하여 고숙련 전문인재를 양성할 수 있는 기반을 마련할 수 있도록 노력 하는 한편, 사·도교육청, 한국산업인력공단, 지방고용관서 등 유관기관과의 협업을 통해 훈련직종 다양화 등 도제교육 운영 분야를 확대해 나갈 계획이다.



참여를 희망하는 특성화고(기관)를 위해 네 차례(6.23.~6.24., 6.30.~7.1.)에 걸쳐 권역별 설명회를 개최하여, 모집 계획 및 우수한 공동훈련센터의 훈련 운영 사례 등을 안내했다. 기타 신청 방법 및 모집에 관한 세부 내용은 한국산업인력공단 누리집-공지사항(<https://hrdkorea.or.kr/3/1/1>)에서 확인할 수 있다.

류경희 직업능력정책국장은 “고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교)을 통해 특성화고가 4차 산업혁명에 대비한 경쟁력을 확보할 수 있도록 적극 지원하겠다.” 라면서 “특히 학생들이 도제학교 졸업 이후에도 일학습병행을 통해 성장해 나갈 수 있도록 전문학사과정(P-TECH)뿐만 아니라, 4년제 학사과정(편입)까지 지속적인 경력 개발 경로를 확대·제공할 예정”임을 밝혔다.

정병익 교육부 평생직업교육국장은 “산학일체형 도제학교(고교단계 일학습병행)는 학생들에게 현장 중심의 직업교육을 받을 수 있는 기회를 제공하고, 기업에 우수한 인재를 충원할 수 있는 기회가 될 수 있을 것”이라고 말하면서, “도제교육의 본래 도입 취지에 맞게 학교가 아닌 산업계가 주도하는 직업교육을 통해 직업교육 경쟁력이 획기적으로 강화될 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 밝혔다.

## 실업급여· 고용장려금 등 고용보험 부정수급 자진 신고기간 운영



2022년 6월 29일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 실업급여·고용장려금 등  
고용보험 부정수급 자진 신고기간 운영  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

★ 다만, 공모형 부정수급, 최근 3년 내 부정수급 및 처벌받은 경우, 부정수급액 미반환, 고의성 등 검찰 요청이 있는 경우는 형사처벌 선처 불가

고용노동부(장관 이정식)는 부정수급을 근절하기 위해 7월 1일부터 7월 31일까지 고용보험 부정수급 자진 신고 기간을 운영한다. 고용보험 부정수급은 실업급여, 모성 보호급여(출산전후휴가, 육아휴직), 고용안정사업(고용유지지원, 고용장려금 등), 직업 능력개발사업의 지원을 받기 위해 사실과 다르게 신고하거나 거짓으로 서류를 작성하는 등 부정한 방법으로 지원받은 것을 말한다. 이번 기간 부정수급을 자진 신고하려면 실업급여·고용장려금 등 수급지 관할 고용노동청(지청)·고용센터에 설치되는 전담 창구에 신고하면 된다. 자진 신고자에 대해서는 추가징수(부정수급액의 최대 5배)가 면제되며, 형사처벌 선처가 가능하다.\*

부정수급의 대표 사례는 ▲ 실업급여를 받기 위해 근무 기간, 이직 사유를 허위 신고하거나 재취업, 근로 제공, 소득 발생 등을 신고하지 않는 경우 ▲ 출산전후휴가급여·육아휴직급여를 받기 위해 휴가·휴직 기간을 허위 신고하는 경우 ▲ 고용장려금을 받기 위해 근무하지 않는 사람을 근로자로 허위 신고하는 경우 ▲ 훈련비용을 받기 위해 훈련생 허위 등록, 명의도용 및 출석 조작하는 경우 등이다.

자진 신고 기간에도 고용노동청(지청) 및 인터넷([www.ei.go.kr](http://www.ei.go.kr))을 통해 익명 또는 실명으로 부정수급 제보를 받고, 제보 및 부정수급 의심 대상에 대한 사업장 점검도 병행한다. 제보자에 대해서는 비밀을 보장하고, 조사 결과 부정수급이 확인되면 부정수급액의 20~30%를 포상금으로 지급한다.

자진 신고 기간 종료 후에는 부정수급 의심자 기획조사 및 사업장 점검 등 특별 단속을 하여 엄격하게 대처할 계획이다. 그간 부정수급 제재를 강화하여 부정하게 받은 금액의 반환 외에도 지원금 지급 제한 및 부정수급액의 최대 5배까지 추가징수 처분하고, 부정수급자와 공모한 자도 형사처벌 한다.

## 한국산업인력공단, 새로운 비전 선포식 개최



2022년 6월 14일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면

한국산업인력공단, 새로운 비전 선포식 개최  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 6월 14일(화) 10시 공단 본부(울산 중구)에서 창립 40주년을 맞아 공단의 지속 발전과 글로벌 경영을 위한 새로운 비전 선포식을 개최했다. 선포식에는 권기섭 고용노동부 차관, 고용노동부 산하 및 울산혁신도시 공공기관장과 임직원 등이 참여한 가운데 공단 어수봉 이사장이 직접 새로운 비전 도출 과정과 사업별 미래의 모습을 소개하고, 비전 실천 결의문 낭독을 통해 임직원의 상생과 청렴을 기반으로 미래에 대응하는 인적자원개발(HRD) 서비스 제공을 다짐했다.

선포식에 이어 개최된 40주년 기념 학술대회에서는 “향후 10년 공단의 역할과 과제”를 주제로 정책 담당자 및 공단 주요 사업별 전문가가 참여해 주제발표와 토론을 진행했다. 건국대학교 윤동열 교수는 ‘미래 환경변화에 대응한 공단의 역할과 과제’에 대해 발제했으며, 향후 공단 조직문화가 나아가야 할 방향과 현안 및 국정과제 수행을 위해 필요한 세부 과제를 제시했다.



이번에 수립된 새로운 비전은 ‘K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너’로서 급격한 산업환경변화에 대응하여 공단의 역할과 위상을 재정립하기 위해 새롭게 정립됐다. 공단의 능력개발·숙련기술진흥사업은 개인의 생애단계별 평생직업능력개발 지원을, 능력평가·국가직무능력표준(NCS)사업은 국가직무능력표준 기반 글로벌 국가 자격 종합서비스를, 그리고 외국인고용지원 및 해외취업사업은 글로벌 일자리 지원 징검다리 역할로 확대하여 새로운 K-콘텐츠로서 K-HRD를 정의했다. 또한, 주요 사업의 수준과 서비스 대상을 글로벌 수준으로 확대해 고객이 필요할 때 가장 먼저 찾는 최고의 인적자원개발 파트너로서 K-HRD를 발전시켜 나가겠다는 의미를 강조했다.

이날 행사에 참석한 권기섭 고용노동부 차관은 축사를 통해 “지난 40년간 기업과 개인의 인적자원개발 지원을 통해 국가 경제성장을 뒷받침한 공단에 감사한다”, “코로나19로 인한 비대면 및 디지털 전환 등 급속한 환경변화에도 기업과 국민의 바람에 부합하는 인적자원개발 서비스를 제공하여 주길 부탁한다”라고 덧붙였다.

공단 어수봉 이사장은 “새로운 비전 달성을 위해 디지털 기반의 전문성을 바탕으로 고품질 인적자원개발 서비스를 제공하는데 임직원 모두가 한마음 한뜻으로 노력하겠다”라며 “공단은 앞으로 우리 기업, 국민뿐 아니라 외국인근로자까지 아우르는 글로벌 인적자원개발 파트너가 되겠다”라고 말했다.



# 한국산업인력공단, 과정평가형 국가 기술자격 교육·훈련생 브이로그·사진 공모전 개최



2022년 6월 22일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 과정평가형  
국가기술자격 교육·훈련생 브이로그·사진 공모전  
개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 공단)은 6월 22일(수) '2022 과정평가형 국가 기술자격 브이로그&사진 공모전'을 7월 31일까지 개최한다고 밝혔다.

이번 공모전은 과정평가형 국가기술자격 취득을 준비 중인 생생한 현장 모습을 교육·훈련생의 시선으로 담아 과정의 장점과 우수성을 알리고 참여를 유도하기 위해 개최됐다.

공모 주제는 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련을 받는 현장의 모습을 담은 작품으로, 교육·훈련장에서 이수 중인 교육·훈련과정의 장점 및 과정을 소개할 수 있는 과정을 담은 영상 또는 사진을 참가신청서와 함께 제출하면 된다. 이번 공모전은 교육·훈련생 외에도, 현장에서 교육·훈련생과 과정을 함께 하고 있는 교·강사도 참여 가능하며, 6월 22일(수)부터 7월 31일(일) 자정까지 과정평가형 국가기술자격 포털사이트인 CQ-Net(c.q-net.or.kr)에 게재된 참가신청서 양식을 작성해 이메일(cq-net@naver.com)로 제출하면 된다.

공단은 내·외부 위원으로 구성된 심사위원회의 심사를 통해 대상 부문 통합 1명, 최우수상 부문별 각 1명, 우수상 부문별 각 1명, 장려상 부문별 각 5명을 선정해 오는 8월 중순 결과를 발표하고, 수상작은 9월에 진행되는 직업능력의 달 컨퍼런스에 전시될 예정이다.

공단 어수봉 이사장은 "이번 공모전이 과정평가형 자격에 참여하고 있는 교육·훈련생과 교·강사의 자부심을 높일 수 있는 계기가 되고, 이들의 경험이 국민들에게 긍정적으로 확대되기를 기대한다"며, "공단은 앞으로도 국가기술자격의 취득자들을 지원하기 위해 지속적으로 노력하겠다"고 말했다.

과정평가형 국가기술자격은 지정된 교육·훈련과정을 이수하고 내·외부 평가를 거쳐 취득하는 국가기술자격으로, 현장 맞춤형 우수 기술 인재 배출을 위해 2015년에 처음 도입되어, '22년 현재 178개 종목을 운영 중이며, 2021년까지 자격 취득자는 총 2만 4천729명이다.

★ 과정평가형 교육·훈련생 브이로그&사진 공모전

**2022 과격한 일상**  
**과정평가형 교육·훈련생**  
**브이로그&사진 공모전**

**참가자격** 2022.06.22(수) ~ 7.31(일) 자정까지 \*4상씩 발표 : 2022.08.19(금) 예정  
**참가자격** 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련생 및 교·강사  
**참가분야** 2개 부문(영상, 사진)  
**참가주제** 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련을 받는 즐겁고 진지한 현장  
**참가방법** 이메일 접수(cq-net@naver.com)  
**심사내역** 총 340만원, 25팀 이상  
**문의** 의 공모전 운영사무국 (070-4665-3204, 주말 공휴일 제외)

## 한국산업인력공단, 「2022년 국가 기술자격 통계 연보」발간



2022년 6월 27일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단,  
「2022년 국가기술자격 통계연보」발간  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 6월 27일(월) 국가자격정보포털 누리집 큐넷을 통해 1975년부터 2021년까지 시행된 국가기술자격 시험 현황 등을 담은 「2022년 국가기술자격 통계연보」를 발간했다. 통계연보는 2021년을 기준으로 한국산업인력공단과 대한상공회의소 등 10개 기관에서 시행하고 있는 546개 자격 종목의 통계를 수록했다.

2021년 국가기술자격시험 응시자 수는 248만 9,336명으로, 전년대비 20.8%(427,862명) 증가했으며, 최종 취득자 수는 83만 9,751명으로 17.3%(123,850명) 증가했다. 등급별 응시인원은 기능사가 전체 응시자의 40.3%로 가장 많았고, 서비스(29.3%), 기사(18.7%), 산업기사(9.9%), 기술사(0.9%), 기능장(0.9%) 순으로 나타났다.

최근 3년간 등급별 국가기술자격 시험 현황(단위: 명, %)

구분	2019년		2020년		2021년		'20년 대비 응시자 증감율
	응시	취득	응시	취득	응시	취득	
전체	2,210,475	773,724	2,061,474	715,901	2,489,336	839,751	↑ 20.8%
기술사	21,335(1.0)	2,227(0.3)	20,583(1.0)	1,913(0.3)	22,440(0.9)	1,731(0.2)	↑ 9.0%
기능장	21,482(1.0)	4,365(0.6)	17,494(0.8)	5,578(0.8)	22,220(0.9)	6,193(0.7)	↑ 27.0%
기사	393,029(17.8)	114,961(14.9)	368,159(17.9)	101,201(14.1)	465,535(18.7)	124,386(14.8)	↑ 26.4%
산업기사	236,844(10.7)	59,258(7.7)	206,172(10.0)	56,416(7.9)	246,975(9.9)	64,818(7.7)	↑ 19.8%
기능사	984,982(44.6)	417,655(54.0)	828,525(40.2)	369,931(51.7)	1,002,203(40.3)	438,385(52.2)	↑ 21.0%
서비스	552,803(25.0)	175,258(22.7)	620,541(30.1)	180,862(25.3)	729,963(29.3)	204,238(24.3)	↑ 17.6%

등급별 최대 응시 종목은 건축시공기술사(2,739명), 위험물기능장(5,799명), 전기기사(60,500명), 전기산업기사(37,892명), 지게차운전기능사(101,408명), 컴퓨터활용능력 1급(364,863명) 이었다.

자격 등급별 응시자 Top5

구분	필기시험 응시기준 Top5 종목
기술사	①건축시공(2,739명), ②토목시공(2,572명), ③건설안전(2,264명), ④소방(2,078명), ⑤건축전기설비(1,326명)
기능장	①위험물(5,799명), ②전기(2,632명), ③가스(1,914명), ④배관(1,549명), ⑤에너지관리(1,478명)
기사	①전기(60,500명), ②정보처리(51,640명), ③산업안전(41,704명), ④소방설비(전기분야)(27,083명), ⑤건축(21,186명)
산업기사	①전기(37,892명), ②산업안전(25,969명), ③위험물(25,277명), ④사무자동화(12,141명), ⑤정보처리(11,661명)
기능사	①지게차운전(101,408명), ②한식조리(88,860명), ③제과(59,938명), ④굴착기운전(57,225명), ⑤전기(57,148명)
서비스	①컴퓨터활용능력1급(364,863명), ②컴퓨터활용능력2급(235,984명), ③워드프로세서(55,707명), ④직업상담사2급(24,616명), ⑤사회조사분석사2급(14,315명)

2022년 국가기술자격 통계연보의 주요 내용으로는 제과·제빵 분야의 응시자 수가 역대 최고치(122,950명, 필기 기준)를 기록했는데, 이는 최근 디저트 문화가 발달하면서 대형 카페와 프랜차이즈 등이 늘어나, 제과·제빵 자격의 취득이 취업은 물론 창업도 가능한

분야로 주목받고 있기 때문으로 보인다. 2021년 처음 시행한 빅데이터분석기사의 경우 14,900명(필기 기준)이 응시하며 높은 관심을 보였는데, 이는 기업의 데이터 분석 및 활용 업무의 중요성이 증가함에 따라 높은 산업수요가 예상되는 가운데 신설 자격에 대한 기대가 반영된 것으로 보인다. 산업안전사고의 예방을 위한 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 “안전”과 관련된 국가기술자격 종목의 관심도 증가했다. 산업안전기사는 기사 등급 응시자 기준 Top3(41,704명, 필기 기준)에, 산업안전산업기사는 산업기사 등급 응시자 수 기준 Top2(25,969명, 필기 기준)에 올라 역대 최고치를 기록했다.

취득자 비율을 보면, 청년층(20~29세) 비율이 전체의 44.3%(372,037명)로 가장 높게 나타났고, 중장년층(50세 이상) 취득자는 '19년 대비 38.2% 증가한 것으로 나타났다.

최근 3년간 연령대별 국가기술자격 취득자 현황(단위: 명, %)

구분	2019년	2020년	2021년	'19년 대비 증감율
전체	773,724(100.0)	715,901(100.0)	839,751(100.0)	↑ 8.5%
19세 이하	141,378(18.3)	106,214(14.8)	115,108(13.7)	↓ 18.6%
20~29세	335,338(43.3)	320,053(44.7)	372,037(44.3)	↑ 10.9%
30~39세	108,784(14.1)	101,397(14.2)	120,690(14.4)	↑ 10.9%
40~49세	101,209(13.1)	94,754(13.2)	111,631(13.3)	↑ 10.3%
50세 이상	87,014(11.2)	93,483(13.1)	120,281(14.3)	↑ 38.2%

특히, 중장년층(50세 이상)에서 남성은 지게차운전·굴착기운전기능사, 여성은 한식조리·건축도장기능사를 가장 많이 취득했는데, 이는 면허성 자격이 재취업과 창업에 유리하기 때문으로 분석된다.



50대 이상이 많이 취득한 5개 종목

구분	1위	2위	3위	4위	5위
남성	지게차운전기능사 (14,080명)	굴착기운전기능사 (8,892명)	전기기능사 (5,618명)	방수기능사 (5,493명)	조경기능사 (4,500명)
여성	한식조리기능사 (7,622명)	건축도장기능사 (2,440명)	컴퓨터활용능력2급 (1,724명)	방수기능사 (1,491명)	양식조리기능사 (1,452명)

공단 어수봉 이사장은 “국가기술자격 응시자와 취득자가 매년 큰 폭으로 증가해 코로나19 이전으로 복귀하고 있다”며, “국민들에게 디지털자격시험센터 등을 통해 편리하게 시험에 응시할 수 있도록 인프라를 강화하고, 기업에는 현장성 높은 양질이 공급될 수 있도록 노력하겠다”라고 말했다.

한편, 국가기술자격통계는 정부의 산업 분야별 인력수급정책에 기여하고 국가기술자격 응시 및 취득예정자에게 유용한 정보를 제공하기 위해 1984년부터 매년 작성하고 있으며, 1975년부터 2021년까지 총 31,944,726명이 국가기술자격을 취득했다. 관련 자료는 큐넷([www.Q-net.or.kr](http://www.Q-net.or.kr) ➡ 기술자격시험 ➡ 자격검정통계 ➡ 국가기술자격통계연보 메뉴) 및 국가통계포털([KOSIS.kr](http://KOSIS.kr) ➡ “국가기술자격통계” 검색)을 통해 조회 및 내려 받을 수 있다.

## 기업훈련활성화를 위한 「국가인적 자원개발컨소시엄」 우수기관 시상식·포럼 개최



2022년 6월 17일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 기업훈련활성화를 위한 「국가인적자원개발컨소시엄」 우수기관 시상식·포럼 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)이 주관하는 「국가인적자원개발컨소시엄」사업(이하, ‘컨소시엄 사업’)의 우수기관 시상식과 포럼을 6월 17일(금) 콘래드호텔(서울특별시)에서 개최했다.

### 컨소시엄 사업이란?

- ▶ 대기업·사업주단체가 다수의 중소기업과 협약을 체결하고, 자체 훈련·연수시설을 활용하여 중소기업에게 체계적인 인적자원개발체계를 제공
- ▶ 대·중소기업 상생을 위한 인력생태계 및 전략산업에 필요한 인재를 육성하기 위해 공동훈련센터에서 필요한 훈련을 실시

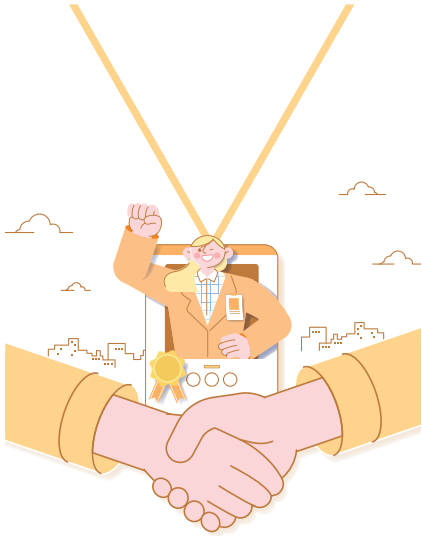
올해 네 번째를 맞은 시상식은 '21년 성과평가에서 A등급 이상을 받은 공동훈련센터와 지속적으로 우수한 성과를 유지하는 자율 공동훈련센터의 공로를 인정하기 위해 개최하고 있다. 케이티, 삼성SDI 등 대중소상생 분야 28개 기관, 한국국토정보공사, 한국소프트웨어산업협회 등 전략분야 공동훈련센터 20개 기관이 우수기관으로 선정되어 상패를 받았다. 또한 기업훈련활성화를 위하여, 사업 고성과를 지속해온(연속 상위 20%) 공동훈련센터인 자율 공동훈련센터의 공로 인정을 위해 선정패를 수여했다. 향후 자율 공동훈련센터를 대상으로 훈련 자율성을 확대해 중소기업 근로자들을 위한 기업 훈련 활성화의 선두주자가 될 수 있도록 지원할 예정이다.

### '22년 자율 공동훈련센터

- ▶ 대중소상생형(7) : 현대로템(주), 삼성SDI(주), (주)케이티, 한국전기공사협회, (주)현대미포조선, (주)포스코, (주)대동
- ▶ 전략형(12) : 한국소프트웨어산업협회, 한국국토정보공사, 부산대학교, 한국건설생활환경시험연구원, 한국공학대학교, 한국스마트그리드협회, 한국지능형교통체계협회, (재)인천테크노파크, (재)경북창조경제혁신센터, (사)한국플랜트산업협회, 한국생산기술연구원, 한국지능형사물인터넷협회

또한 지속적인 컨소시엄 사업 발전에 크게 기여한 현대로템(주)와 부산대학교에 고용노동부 장관상을 수여했다. 두 기관은 코로나19로 인한 어려움 속에서도 훈련을 통해 산업 내 필요한 인력 역량 향상을 위해 힘쓰며 대·중소기업의 상생에 기여한 점을 인정받았다.

시상식 이후 컨소시엄 사업 가치 확산을 위해 발전 방향 및 방안을 심도있게 논의하기 위한 포럼이 이어져 각계 인사 및 사업 관계자들의 다양한 의견을 공유했다. 기업훈련 활성화를 위해 “자율 운영-우수 성과 체계 구축을 위한 자율공동훈련센터 활성화 방안”과 “중소기업 훈련 지원 확대를 위한 훈련 규제 완화”에 대한 발제가 진행되었으며, 공단과 각 분야 전문가 등이 다양한 의견을 개진하며 “대중소 상생을 통한 대표적인 정부 지원 훈련인 컨소시엄 사업 활성화를 위해 자율과 성과 중심의 훈련 운영을 진행



하는 등 많은 변화가 필요한 시점이며, 컨소시엄 훈련이 중소기업 근로자 등 필요 인력 양성 거점으로 나아갈 수 있도록 지원해야 한다”라고 말했다.

한편, 컨소시엄 사업은 기업·사업주단체 등이 자체 훈련시설을 활용하여 협약을 맺은 중소기업에 훈련을 제공하고, 정부는 기반시설을 지원하는 사업이다. 2001년 대우조선해양, 삼성중공업 등 6개 기관에서 시범사업을 시행한 이래 '22.6월까지 전국에 141개(대중소상생 분야 70, 전략 분야 71)의 공동훈련센터가 사업에 참여 중이며, 2021년에는 협약기업 7만여 개소, 14만여 명의 중소기업 재직자와 채용예정자를 대상으로 훈련을 시행하였다.

공단 어수봉 이사장은 개회사를 통해 우수기관의 성과를 격려하면서 컨소시엄 사업의 사회적 기여 증대를 위한 노력을 당부했다. 컨소시엄 사업 도약을 위해 공단, 공동훈련센터가 국정과제에 발맞춰 어떻게 나아가야 하는지에 대한 한국산업인력공단 어수봉 이사장의 특강이 진행됐다. 어수봉 이사장은 “지속적인 일자리 창출, 중소기업과 대기업간 훈련 격차 완화, 4차 산업과 대전환 시기 대비 등을 위해 컨소시엄 등 능력개발 사업의 역할이 중요하다”라며 사업의 중요성을 강조했다.



## 고용노동부, 공공데이터 활용 아이디어 공모전 개최



2022년 6월 22일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 고용노동부,  
공공데이터 활용 아이디어 공모전 개최  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

\* 최우수상(고용노동부 장관상, 300만 원), 우수상 2점(근로복지공단 이사장상, 한국산업인력공단 이사장상, 상금 각 200만 원), 장려상 3점(한국산업안전보건공단 이사장상, 한국장애인고용공단 이사장상, 한국고용정보원 원장상, 각 100만 원)

고용노동부(장관 이정식)는 근로복지공단, 한국산업인력공단 등 산하기관과 함께 6월 22일(수)부터 7월 31일(일)까지 ‘고용노동 공공데이터 활용 아이디어 공모전’을 개최한다고 밝혔다.

※ 주최 : 고용노동부, 주관: 근로복지공단, 한국산업인력공단  
후원: 한국산업안전보건공단, 한국장애인고용공단, 한국고용정보원

이번 공모전은 고용노동부 및 산하기관에서 보유하고 있는 고용·노동·안전보건 분야의 공공데이터를 창의적으로 활용하거나 다른 분야 공공·민간 데이터와 융·복합하여 행정 서비스 개선과 신규 비즈니스 창출 등 데이터 경제 활성화를 위해 개최하게 되었다. 대학생, 예비창업자, 기업, 학계 등 국민 누구나 참여할 수 있고, 참가희망자는 6월 22일(수)부터 7월 31일(일)까지 공모전 누리집([www.2022datacontest.co.kr](http://www.2022datacontest.co.kr))을 통해 응모하면 된다.

내외부 전문가 심사를 거쳐 8월 중 우수한 아이디어 6점에 대해서는 고용노동부 장관상 및 산하기관장상과 총상금 1천만 원을 수여할 예정이다. 또한, 최우수작에 대해서는 행정안전부에서 주관하는 ‘범정부 공공데이터 활용 창업 경진대회’에 추천할 예정이다.

박준호 정책기획관은 “이번 공모전을 통해 국민의 참신한 아이디어가 고용·노동 행정 서비스에 반영되고, 디지털플랫폼 정부에서 민관이 협력하여 행정서비스 개선과 함께 신규 서비스를 창출한 좋은 사례가 되길 바란다”라고 전했다.



## 청년, 디지털 신기술의 날개를 달다!



2022년 6월 22일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면  
청년, 디지털 신기술의 날개를 달다!  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)는 4월부터 전국적으로 두 차례의 예선을 거쳐 최종 본선에 오른 K-디지털 트레이닝(KDT) 10개 팀을 대상으로 6.22.(수) 디지털·신기술 분야 해커톤\* 행사를 개최했다.

\* [해커톤] 해킹(Hacking)과 마라톤(Marathon)의 합성어로 한정된 기간 내 참여자가 팀을 구성하여 지속적인 아이디어 도출 및 협업을 통해 앱·웹 서비스 또는 비즈니스 모델을 완성하는 행사

이번 해커톤에는 케이티(KT), 네이버, 모두의연구소 등 K-디지털 트레이닝 훈련기관 출신의 전국 150개 팀 706명의 청년이 경쟁하여, 작년 제1회 해커톤 대비 3배 이상 높은 관심을 보였다. 이는 그간 K-디지털 트레이닝에 참여한 2만여 명의 훈련생들이 500인 이상 기업 취업 비중(22.2%)과 월평균 보수액(+35만 원)에서 월등히 높게 조사되는 등 훈련과 취업의 질이 입증된 점에서 기인한 것으로 보인다. 특히, 본선에 오른 54명 중 31명이 비전공자로 나타나, 비전공자도 K-디지털 트레이닝을 통해서라면 디지털 분야 핵심 실무인재가 될 수 있다는 점이 다시 한번 확인됐다.

### K-디지털 트레이닝

‘K-디지털 트레이닝’은 국민내일배움카드를 통해 훈련비와 훈련 장려금을 전액 지원하는 정부의 대표적인 신산업·신기술 분야 실무 인재 양성 직업훈련 사업이다. 모두의연구소, 우아한테크코스, 엘리스, 코드스테이츠 등 청년들이 선호하는 민간의 혁신적인 훈련기관과 삼성의 싸피(SSAFY), 케이티(KT)의 에이블스쿨(AMLE School)을 비롯, 네이버, 카카오, 에스케이티(SKT), 포스코 등 디지털 선도기업들도 훈련기관으로 함께 참여하고 있어 청년들의 호응이 높다. 훈련에 참여 중인 훈련생들에게는 기업이 제시한 실무 문제를 프로젝트 방식으로 풀어가는 현장맞춤형 교육이 제공되며, 평균 훈련기간 약 6개월(900시간) 이상의 집중적인 인재양성 과정이다.

’20년 11월 최초 훈련과정 개설 이후 그간 약 2만 명의 청년들이 K-디지털 트레이닝 훈련에 참여했다. 한국직업능력연구원의 조사 결과에 따르면 기존 디지털 분야 다른 직업훈련의 경우 평균적으로 수료생의 7.7%가 500인 이상의 중견기업에 취업했으나, K-디지털 트레이닝의 경우 약 3배인 22.2%가 500인 이상의 중견·대기업에 취업하고 있는 것으로 조사됐다. 또한 고용보험 데이터를 통해 분석한 취업자의 월평균 보수액 역시 기존 직업훈련 대비 평균 35만 원 이상 높은 수준으로, K-디지털 트레이닝이 기업이 주도하는 현장 중심의 실무인재 양성과정을 통해 청년들을 신산업·신기술 분야로 이어주는 날개의 역할을 하고 있음을 보여주고 있다.

### 제2회 해커톤 본선 및 시상식

작년 제1회 해커톤을 시작으로 올해 2회째를 맞이한 이번 해커톤은, K-디지털 트레이닝 훈련생들에게 그간 쌓아온 직무역량을 발휘할 수 있는 실습의 장(場)을 제공하고 K-디지털 트레이닝 훈련과정의 성과와 우수성을 알리기 위해 개최됐다. 이번 제2회 해커톤의 주제는 ‘더 나은 내일을 위한 디지털 서비스 개발’로, 706명의 청년, 150개 팀이 참가하여 K-디지털 트레이닝을 통해 길러온 직무역량을 뽐냈다. 제2회 K-디지털 트레이닝 해커톤 본선에 진출한 10개 팀은, 4.26. 접수를 시작으로 1차 예선인 기획서 심사(5.18.)와 2차 예선인 온라인 해커톤(5.23.~6.16.)을 통해 결정됐다. 본선은 6.22.(수) 서울(강남)에서 10개 팀의 프로젝트 발표로 진행됐으며, 심사를 통해 순위를 결정, 고용노동부 장관상과 상금을 수여했다.

### 심사 및 상금

구분	대상 1팀	최우수상 2팀	우수상 3팀	장려상 4팀
상훈	장관상		직업능력심사평가원장상	
상금	200만 원	각 100만 원	각 50만 원	각 30만 원

지난 제1회 해커톤의 경우 인문계·비전공 청년들의 약진으로 심사 위원들의 호평을 받았는데, 올해도 10개 수상팀 54명의 훈련생 중 31명이 비전공자였으며, 약 20명이 중국어과·심리학과·경영학과 등 문과 출신이었다.



### 제2회 해커톤 본선 및 시상식

제1회 해커톤 수상자 30명 중 22명은 취·창업에 성공했는데, 취업처는 SK·현대 등 대기업, 국립암센터 인공지능사업팀·광주과학기술개발원(GIST) 등 공공기관부터 도구공간·애너닷 등 스타트업까지 다양했다. 특히, 제1회 해커톤 1위를 차지한 “Sim2Data”팀 5명은 대학원에 진학한 1명을 제외하고는 해당 프로젝트를 발전시켜 “Sim2real”이라는 스타트업을 창업했다. 비전공자라도 노력과 열정만 있으면 K-디지털 트레이닝 훈련을 통해 디지털·신기술 개발자가 될 수 있다는 점이 다시 한번 확인됐다.

본선에 진출한 10개 팀 54명의 청년은 참신한 아이디어로 다양한 분야에서 활용될 디지털 서비스를 개발했다. ‘시각장애인과 고령층을 위한 음성 안내 스마트 약 보관함(팀명: 복순이)’, ‘긴급 차량 골든타임 확보를 위한 인공지능(AI) 기반 관제 솔루션(뉴 디렉션)’ 등 사회적으로 의미있는 프로젝트들부터, ‘사용자와 인공지능(AI)이 번갈아 가며 동화 1편을 창작하는 참여형 동화 서비스(자, 언어 한접시)’, ‘체형분석 기반 반려동물용품 추천 서비스(애니사이즈)’, ‘라이브 커머스 편집점 제공 및 영상 분석 서비스(숏컷)’ 등 상용화가 가능한 아이디어들도 눈길을 끌었다.

온라인 해커톤의 심사위원으로 참여한 스타트업 대표는 청년들이 제시한 아이디어를 보고 “K-디지털 트레이닝에 비전공자가 많이 참여해서인지 창의적이고 융합적인 사회공헌 메시지가 담겨있는 아이디어가 많이 나왔다”라며 “그간 K-디지털 트레이닝을 통해 쌓아온 청년들의 우수한 역량을 다시 한번 확인할 수 있었다”라는 심사평을 남겼다.

이정식 고용노동부 장관은 시상식에서 청년들의 프로젝트를 참관한 후 “평균 6개월, 길면 1년 동안의 힘든 훈련과정을 잘 견뎌온 우리 청년들의 뛰어난 아이디어와 그 아이디어를 실현할 수 있는 디지털 역량에 감탄했다”라고 하면서, “향후 K-디지털 트레이닝 뿐만 아니라 다양한 신기술·신산업 분야 현장 실무인재 양성 사업을 2025년까지 매년 6만 명 수준으로 지속 확대하여 최근 급속히 성장한 소프트웨어, 반도체 등 신산업 분야 인력난을 해소하고, 일반 청년들도 디지털 신기술의 날개를 달 수 있도록 최선을 다할 것”이라고 의지를 밝혔다.

## 2022년 4월·5월·6월 「이달의 기능한국인」 선정



2022년 7월 1일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 2022년 4월·5월·6월  
「이달의 기능한국인」 선정  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.



\* 블록형 선행의장 공법: 선박 내 삽입될 블록 모양의 팔레트에 전선과 장비 설치 작업을 선행하고 선박 조립 시 건조와 동시에 전장을 포설해 선박 건조 기간을 단축시키는 방법

\* 립 코드(RIP CODE): 전선 내부에 튼튼한 줄을 추가하여 피복제거시 칼을 사용하지 않고 잡아당기는 만큼 피복이 제거되는 안전기술

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 프레스 금형 분야 전문가 박현 대표(태경주) 등 3명을 올해 4~6월 「이달의 기능한국인」으로 선정하고 7월 1일 서울지방고용노동청에서 시상식을 열어 고용노동부 장관 증서를 수여했다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 고용노동부와 산업인력공단이 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2022년 6월 기준 184명 선정)하고 있으며 직업계 학교 등을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 사람 가운데 사회적으로 성공한 숙련기술인이 대상이다.

4월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 태경주 박현 대표는 금형 기술 분야 전문가로, 대량 생산을 위한 공정에서 꼭 필요한 프레스용 금형 제조 기술을 익히고 모든 프레스에 사용되는 금형 틀을 제작, 나아가 품질보증을 위한 금형 시험작업까지 기술력을 갖춘 실력자다. 박 대표는 27년 이상 금형 분야에 종사하며, 단기간 내 쉽게 모방할 수 없는 기술을 직접 체득했다. 현재는 냉각·냉매를 담당하는 컴프레서의 핵심부품을 주력 가공품으로 삼아 계속해서 성장 중이다. 금형 용접용 인버터 저장 용접기에서 직류 전류로 정류된 전원을 희망 전압으로 변압하는 변압기 관련 기술 특허를 통해 기술력을 확장하고 있다. 또한 지역 특성화고와 산학협력 협약을 맺고 학생들에게 기술 전수를 통한 후진양성에 적극적으로 힘쓰고 있으며 직원들에게도 직접 기술을 가르치며 기술력을 키울 수 있도록 지원하고 있다.

5월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)청룡수산 문영섭 대표는 수산물 가공 및 저장 분야의 전문가다. 문 대표는 옥돔 냉동 보관은 물론, 2006년 제주 최초 HACCP 시스템 도입, 2007년 제주 최초 냉풍 건조기 도입으로 유통과 보관, 위생까지 두루 갖춘 수산물 가공으로 제주 수산업계에 활력을 불어넣고 있다. 문 대표는 옥돔 비늘에서 발견한 콜라겐 성분을 활용해 화장품 원료로 개발했고, 전량 수입에 의존하던 기존 킬라피아 비늘을 대신하여 단백질 펩타이드 소재 제조 연구와 관련 유도체를 가공하는 화장품 원료 개발을 진행했다. 수산물 가공이 식재료로만 인식되던 과거와 달리 옥돔의 친환경 원료를 화장품에 활용하고, 산지 어업인의 소득에 기여하며 수산물 가공업계의 사업 다각화와 가공 기술 연구개발에 앞장서고 있다.

6월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 계린산업 이점섭 대표는 선박 전기·전자장비 공사를 진행하며 선박 건조 기술 혁신에 힘쓰는 전문가다. 안전을 최우선으로 기술력을 펼치며 편리한 전장 공사를 위한 스마트 전장과 기계 자동화 혁신에 매진하고 있다. 이 대표는 한진중공업(구 코리아타코마조선)에 입사하여 국내 최초 국산 잠수함인 ‘돌고래’ 건조의 핵심 유공자 포상을 수상하며 선박 건조와 전장기술의 발전을 모색했다. 국내 조선업 최초로 케이블 팔레트 시스템(Cable Pallet System)을 개발해 국내 조선업계에 블록형 선행의장 공법\*을 적용하며 복잡한 전선과 전기를 관리하는 효율적인 기술을 전수했다. 또한, 직원의 안전을 위해 칼을 사용하지 않는 ‘피복제거용 케이블 립 코드(RIP CODE)\*’를 최초 적용하고 케이블 드럼 자동화 기술과 스마트 전장기술을 도입해 안전하고 편안하게 선박 건조를 관리할 수 있는 기술을 적용했다.

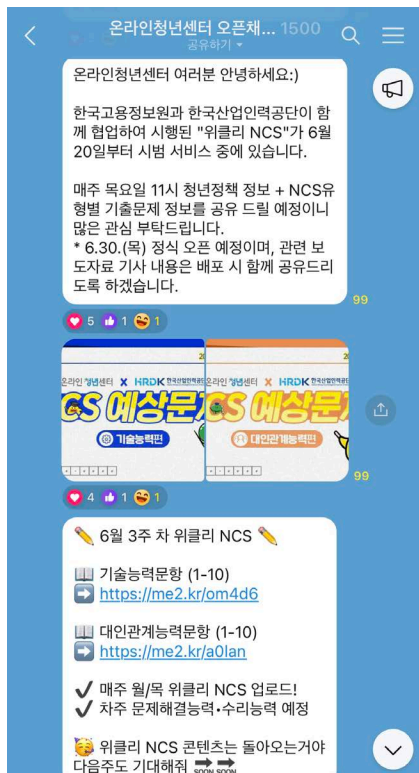
# NCS 준비생은 주목! 온라인 청년센터에서 매주 NCS 예상 문제 제공



2022년 6월 30일, 한국고용정보원



QR코드를 스캔하면 NCS 준비생은 주목!  
온라인청년센터에서 매주 NCS 예상 문제  
제공 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



## \* 오픈채팅방 접속방법

- ◇ 오픈채팅방1 : <https://open.kakao.com/o/gphjBtxd>
- ◇ 오픈채팅방2 : <https://open.kakao.com/o/gM64SGde>
- ◇ 참여코드 : ONyouth

한국고용정보원(원장 나영돈)과 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 NCS 시험 준비생을 위해 6월 30일(목) '위클리NCS' 서비스를 오픈한다고 밝혔다. '위클리NCS'는 한국산업인력공단 국가직무능력표준원의 직업기초능력 문제를 해설지와 함께 매주 2회(월요일, 목요일)씩 제공하는 서비스다. 매 회 20개의 문제와 해설이 온라인청년센터 홈페이지(youthcenter.go.kr)와 오픈채팅방을 통해 공개된다.

## NCS 소개

- NCS(국가직무능력표준, National Competency Standards)는 산업현장에서 직무를 수행하는 데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 표준화한 것이다.
- NCS에 기반한 블라인드 채용 제도가 확산되고 있으며, 취업준비생은 기업이 원하는 인재를 명확히 알고 이에 맞춰 직무능력을 키울 수 있어 스펙 쌓기의 부담이 줄어든다.

지난 3월부터 양 기관이 청년의 일자리 문제 해결을 위해 머리를 맞대었고, 청년 취업준비생들에게 실질적인 도움을 주고자 '위클리NCS'를 서비스하게 되었다. 한국산업인력공단은 직업기초능력문항, NCS(국가직무능력표준) 정보, 자료 등의 콘텐츠를 한국고용정보원에 공유하고 한국고용정보원은 공유받은 콘텐츠를 재가공해 온라인청년센터에서 제공하기로 협력했다.

NCS를 처음 접하는 취업준비생이라면 '위클리NCS'에서 제공하는 문제를 통해 이해력을 높이고 시험에 대한 심리적·경제적 부담을 덜 것으로 기대된다. 시험운영 기간 동안 '위클리NCS'를 체험한 A(26)씨는 "하루 10문제, 주당 20개의 직업기초능력문제를 대중교통을 이용하는 동안 핸드폰으로 풀어볼 수 있어 효율적인 시간 사용이 가능했다"며 "상세한 해설지도 함께 제공되어 만족한다"고 후기를 남겼다. B(30)씨는 "문제를 부담 없이 편하게 풀 수 있다는 장점이 있어 NCS 시험을 준비하는 친구들에게 공유했고 친구들도 오픈채팅방에 참여했다"며 "분야별 다양한 문제를 꾸준히 풀 수 있어 최근 NCS 트렌드 파악에 도움이 될 것"이라고 후기를 남겼다.

나영돈 원장은 "청년들과의 간담회를 통해 실질적인 취업 지원에 대한 아이디어를 얻었고, 직무중심으로 변화하는 기업의 채용 경향을 반영하여 '위클리NCS'를 추진하게 되었다"고 밝혔다. "고용정보원 온라인청년센터에서 제공하는 다양한 청년정책과 상담 서비스가 더 많은 청년에게 알려져 활용될 수 있기를 기대한다"고 덧붙였다.

어수봉 이사장은 "청년의 취업 준비 애로사항을 해소하고자 하는 마음이 두 기관의 협업으로 이어진 것 같다"며, "앞으로도 공단은 청년 일자리 문제 해소를 위해 청년들의 목소리에 귀를 기울여 아낌없이 노력하겠다"고 말했다.

한편, 양 기관은 '위클리NCS'외에도 청년들의 취업을 위한 다양한 활동을 하고 있다. 한국고용정보원 온라인청년센터에서는 청년 대상의 다양한 정부지원정책(중장부처·지자체 등)과 청년 활동공간 정보를 제공하고, 카카오톡·유선을 통해 전문적인 취업지원 상담 서비스를 운영하고 있다. 한국산업인력공단 국가직무능력표준원은 NCS 기반 직무중심 채용을 준비할 수 있도록 NCS누리집을 통해 직업기초능력·직무수행능력 필기시험과 면접 문항을 제공하고 있으며, 설명회 개최 및 1:1 모의면접도 지원하고 있다.



## 2022년 5월 고용동향



고용노동부, 2022

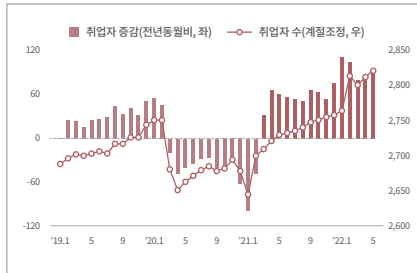


QR코드를 스캔하면

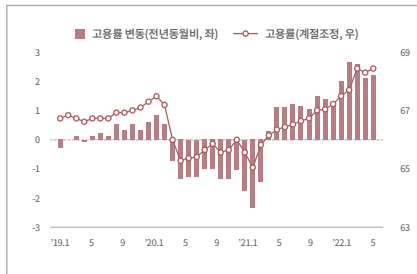
2022년 5월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

### 월별 취업자 증감(만 명)



### 고용률 추이(15~64세 기준, %, %p)



### 주요결과

- '22.5월 고용시장은 취업자 증가, 고용률 상승, 실업률 하락 등 고용지표 개선세 지속
- 민간의 고용창출력을 높이는 '민간이 끌고 정부가 미는 역동적 경제'를 실현하기 위한 다양한 정책을 「새정부경제정책방향」에 담아 차질없이 추진해 나갈 계획

5월 고용은 코로나 일상회복(4.18.~)에 따른 서비스업(운수창고, 숙박음식 등) 회복 등으로 호조세를 보이며 전년대비 취업자 수 +93.5만 명 증가

▶ 다만, 직접일자리·2월 이후 일시적 방역인력 증가영향 등 공공·준공공부문의 영향이 상당하고, 지방선거 등 특이요인도 존재

또한 고령층 중심 증가, 단시간 근로 등 세부분야별 취약점은 여전

▶ 인구구조 변화, 노인일자리 등으로 60대이상 취업자가 전체 5월 취업자 증가 중 49%를 차지하는 반면, 30·40대 취업은 소폭 증가

▶ 5월 단시간 근로자는 감소 전환되었으나, 여전히 높은 수준

향후 고용흐름은 작년 고용회복 흐름이 (-)기저로 작용하고, 최근의 일시적 증가요인 소멸 및 직접일자리 사업 종료 등으로 증가세 둔화 예상(상고하저 흐름)

▶ 또한 성장·물가 관련 대내외 불확실성 확대 등 고용 하방요인이 상존하는 만큼, 예의주시 필요

민간의 고용창출력을 높이는 '민간이 끌고 정부가 미는 역동적 경제'를 실현하기 위한 다양한 정책을 「새정부경제정책방향」에 담아 차질없이 추진해 나갈 계획

- ① 시대에 뒤떨어진 규제와 세제를 과감히 개편하여 기업 활력 제고 및 양질의 민간일자리 창출 기반 확보
- ② 노동·교육 등 5대 부문 구조개혁을 통해 우리 경제 성장 경로 업그레이드
- ③ 디지털 전환, 인구구조 변화 등에 선제적으로 대응하여 지속가능한 성장기반 구축



## 이달의 키워드 & HRD 생생정보

### 이달의 키워드



\* HRD동향 7월호 워드클라우드

2022년 HRD동향 7월호에  
가장 많이 등장한 키워드는?



1위 **신기술**



2위 **신규**



3위 **개최**

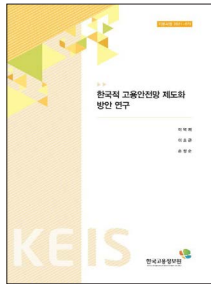
정부에서는 4차 산업혁명에 따른 산업계 수요를 반영하여 신기술·신산업 분야의 신규 학교 및 학과를 선정, 운영비를 확대하여 교육 훈련을 활성화하고 있음을 알 수 있다.

2022년의 하반기로 전환되는 이 시점, 시상식 등을 개최하여 상반기를 마무리하고 선포식·발대식·공모전 등을 통해 하반기를 새로 시작하려는 HRD의 동향을 볼 수 있다.

### HRD 생생정보

<p>HRDK 한국산업인력공단</p> <p><b>국가자격 시험생 주목!</b> 수험표만 있으면 피부미용 20% 할인!</p>	<p><b>국가자격시험의 수험생을 위한 특급 혜택을 알려드립니다!</b></p> <p>2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일까지 국가자격시험 수험표와 신분증을 제시하면</p> <p><b>피부미용 서비스 20%할인</b></p>	<p><b>Q. "어떤 수험표로 할인 받을 수 있나요?"</b></p> <p><b>A.</b></p> <p>수험원서 접수일로부터 6개월 이내의 수험표라면 서비스 비용의 20%를 할인 받을 수 있어요.</p>
<p><b>Q. "언제부터 언제까지 할인 받을 수 있나요?"</b></p> <p><b>A.</b></p> <p>2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일(12개월)까지 가능하니 국가자격시험을 준비하고 계신 분들이라면 혜택을 놓치지 마세요!</p>	<p><b>Q. "모든 피부미용실에서 할인이 되나요?"</b></p> <p><b>A.</b></p> <p>전국 1,000여 개의 HRDK 협력 피부미용실에서 가능합니다.</p> <p>할인 혜택을 제공하는 업체 정보 및 자세한 내용은 큐넷(Q-net.or.kr)에서 확인해보세요!</p>	<p>한국산업인력공단은 향후에도 논의를 통해 서비스를 확대할 계획입니다</p> <p><b>앞으로도 국가자격시험 수험자가 보다 많은 혜택을 받을 수 있도록 노력하겠습니다!</b></p>

## 한국적 고용안전망 제도화 방안 연구



QR코드를 스캔하면  
한국적 고용안전망 제도화  
방안 연구 보도자료를  
확인하실 수 있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원

이덕재, 이호근, 손정순

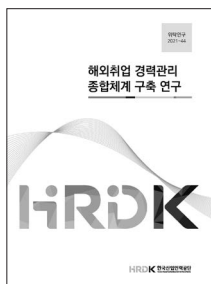
### 주요내용

- 한국적 고용안전망의 안정적 제도화 구축을 위해 우리나라와 이른바 복지국가의 대표적 세 유형에 해당하는 독일, 영국, 그리고 덴마크의 고용안전망 사례 탐색

### 주요목차

- 서론
- 한국의 고용안전망
- 독일의 고용안전망
- 영국의 고용안전망
- 덴마크의 고용안전망
- 결론 : 요약과 시사점

## 해외취업 경력관리 종합체계 구축 연구



QR코드를 스캔하면  
해외취업 경력관리 종합  
체계 구축 연구  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

2022년 4월, 한국산업인력공단

김민규, 안선민, 이영민

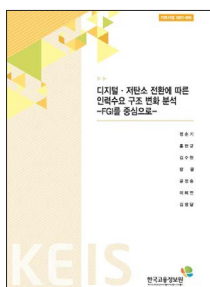
### 주요내용

- 해외취업 경력관리 체계의 과거와 현재를 진단하고 미래 지향적 종합방안을 모색, 성과 기반 관리를 통해 해외취업사업과 글로벌경력지원업무의 새로운 화학적 결합 구현

### 주요목차

- 서론
- 해외취업 경력관련 선행연구
- 국내·외 해외취업 경력개발 및 관리
- 해외취업 경력개발 실태분석 및 경력개발경로 유형 도출
- 해외취업 경력관리 조직진단
- 해외취업 경력관리 체계화를 위한 종합방안
- 요약 및 제언

## 디지털 저탄소 전환에 따른 인력수요 구조 변화 분석 -FGI를 중심으로-



QR코드를 스캔하면  
디지털 저탄소 전환에  
따른 인력수요 구조 변화  
분석 -FGI를 중심으로-  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

- 2021년 12월, 한국고용정보원  
정순기, 홍현균, 김수현, 방글, 공정승, 이해연,  
김영달

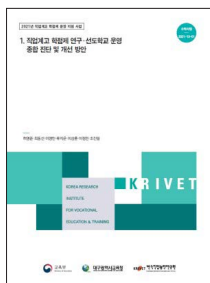
### 주요내용

- 디지털 기술 혁신 및 저탄소 전환이 진행되는 것을 전제로 기술 변화 속도와 각 산업의 생태계에 미치는 영향을 분석하여 고용구조 변화를 예측하고 영향력에 따른 대응 방안 마련

### 주요목차

- 서론
- 디지털 전환에 따른 산업·고용 생태계 변화
- 저탄소 전환에 따른 산업·고용 생태계 변화
- 산업별 기술 파급 효과와 변화
- 결론 및 정책적 시사점

## 직업계고 학점제 연구·선도학교 운영 종합 진단 및 개선방안



QR코드를 스캔하면  
직업계고 학점제 연구·  
선도학교 운영 종합 진단  
및 개선방안  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

- 2022년 2월, 한국고용정보원  
허영준, 최동선, 이영민, 류지은, 이상훈, 이정민,  
조진일

### 주요내용

- 2017년 이후 고교학점제(직업계고 학점제 포함) 관련 정부의 기본 계획 및 각종 지원 대책을 분석, 2018년부터 운영되고 있는 직업계고 연구·선도학교의 운영 현황 및 문제 점을 파악, 직업계고 학점제의 정착을 위한 제도 개선 및 방안 마련

### 주요목차

- 서론
- 직업계고 학점제의 추진 과정 분석
- 직업계고 학점제 연구·선도학교 운영 진단: 설문조사를 중심으로
- 직업계고 학점제 교육과정 운영 방안
- 직업계고 학점제 학교 공간 조성(교과교실제) 운영 방안



## 고용노동부

**5.31~6.21.** 2022년 하반기 K-디지털  
기초역량훈련 훈련과정 공모

**6.13~7.29.** 2023년 고교단계일학습  
병행 공동훈련센터 공모

**6.22.** 2022년 미래유망분야 고졸인력  
양성사업 협약식

**6.22.** 제2회 K-디지털 트레이닝 해커톤 시상식

**7.1.** 2022년 4월5월6월 이달의 기능한국인 시상식

**7.6~7.19.** 기업직업훈련 활성화를 위한  
시범사업 공고



## 한국폴리텍대학

신중년특화과정, 여성재취업과정, 전문기술  
과정(단기), 하이테크과정 원서접수(계속)

**7.1.** 2022학년도 하나금융 장학금  
5천만 원 지급

**7.1.~9.16.** 제14회 미래내모습그리기  
대회 작품 접수

**7.4.~7.22.** 제5회 해강방어대회 신청자 접수

**7.18.~8.14.** 재학생 필리핀 어학연수  
summer school 진행



**6.13.~7.29.** 2023년 고교단계 일학습병행  
공동훈련센터 모집공고

**6.14.** 한국산업인력공단 창립 40주년  
기념 행사

**6.22.~7.12.** 2022년 산업전환 공동  
훈련센터 신규모집 공고

**6.29.~7.21.** 2022년 사업주 직업능력  
개발훈련 우수사례 경진대회

**7.1.~** 2022년도 중소기업 학습조직화  
지원사업 상시 모집



## 한국기술교육대학교

**7.6.~9.6.** 스마트직업훈련플랫폼 STEP, 개통  
3주년기념 이러닝 콘텐츠 공모전

**7.20.** LINC 3.0(3단계 산학연협력  
선도대학 육성사업)사업단 발대식

**7.28.** 한국기술교육대학교-JTBC 업무협약식

### 직업능력심사평가원

**7월 중** 2022년도 제5차 훈련이수자평가  
(117과정) 결과발표

**7.31.** 2022년 하반기 K-디지털 트레이닝  
심사 기선정기관 대상 결과 발표

**~8월** 원격훈련 5차 과정심사  
- 신청·접수(7.4.~7.8.)  
- 심사·결과발표(7.22./8.5.)



## 한국고용정보원

Korea Employment Information Service

**7.6.~8.25.** 충북지역 청년 취업지원  
프로그램 운영

**7월 중** 워크넷 '미래 직업탐구 6호',  
'실감콘텐츠' 웹진 발행

**7월 중** 직업심리검사 마이크로사이트  
오픈 예정

**7월 중** 「고용동향 브리프」 5호 및  
「고용이슈 여름호」 발간 예정

## KRIVET 한국직업능력연구원

**7.12.** 2022년 제1차 일학습병행 세미나  
'지역 산업과 연계한 일학습병행'  
운영사례 및 발전방안

**7.14.** 개원 25주년 기념 권역별 심포지엄  
「지역인재로 새로운 미래를」  
- 부울경권 지역기반 미래인재 전략

**7.19.~7.20.** 산학일체형도제학교 제2차  
교육과정 워크숍

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



QR코드를 스캔하면  
“2021 일학습병행 우수사례집”  
전체 내용을 확인하실 수 있습니다.

2021 일학습병행 우수사례집

## 일학습병행으로 더하는 사랑과 나눔의 가치, 빵 속에 담아내다



로쏘(주)

좋은 기업은 대부분 확고한 경영이념과 철칙 아래 운영된다. 그 기업에 속해 일하는 직원들은 서로 좋은 영향을 주고받게 되고, 이는 기부 등 사랑과 나눔으로 사회에 공헌하게 된다. 로쏘주식회사 성심당 본점의 홍연표 이사는 ‘모든 이가 다 좋게 여기는 일을 하도록 하십시오’라는 이념 아래, 지역사회에 봉사하는 기업이 되기 위해 일학습병행으로 역량 있는 인재를 양성하고 있다.

### 주요 현황

기업규모	참여유형	공동훈련센터명	자격종목	훈련인원
672명	공동훈련센터형	우송정보대학교	제과_L2, 제빵_L2	16명

### 로쏘(주) 성심당 본점의 일학습병행 STORY

#### 01 명확한 교육 목표

지역사회에 봉사하겠다는 확고한 목표와 경영이념 아래 일학습병행 도입, 제과·제빵 능력단위별 실무자 양성함

#### 03 외부평가 전원 합격

체계적인 교육과정과 함께 초심을 잃지 않도록 기업의 경영이념을 알려주며 실무자 양성, 외부평가 전원 합격의 쾌거를 이룸

#### 02 학습근로자에게 최적의 환경을 지원

세미나 개최, 교육과정 확대, 경제적 지원 등 학습근로자가 일학습병행에 집중하기 위한 최적의 환경을 제공함

#### 04 학습하는 조직문화

훈련과정을 지속적으로 업데이트하고 전문 학사 과정 운영 등 일학습병행 활용을 위한 미래를 설계함



# 당신과 꽃피워온 40년 앞으로도 함께 커갑니다

사람과 기술을 이어온 40년, 한국산업인력공단이 창립 40주년을 맞이하였습니다.

한국산업인력공단은 지난 40년간 평생능력개발, 국가자격시험, 숙련기술장려, 해외취업,  
외국인고용허가제, 일학습병행, 국가직무능력표준(NCS), 블라인드 채용 등  
인적자원개발 지원사업으로 사람과 기술을 이어왔습니다.

지속가능한 내일을 위해, 대한민국 대표 인적자원개발(HRD) 기관으로 한 걸음 더 다가가겠습니다.

