

08

Vol.77
August, 2022

기업직업훈련 혁신 및 활성화 방안 발표

K-디지털 트레이닝, 376개 훈련과정(연간 훈련인원 3.2만 명) 확보

지역 인재양성 전략 모색 '일학습병행 세미나' 개최



HRD 8월의 이슈

기업직업훈련카드
240% 지원
(고용보험료 납부액 기준)



K-디지털 트레이닝
훈련과정 376개



일자리창출 유공
정부포상 접수 176점



6월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 84.1만 명 증가





기업직업훈련의 혁신

•

중소기업 경쟁력 강화를 위한
기업직업훈련이 혁신의 도약을 꿈꾸고 있다.
훈련의 양적·질적 성과 제고,
기업맞춤형 훈련 서비스 제공,
K-디지털 트레이닝 등을 통해
인재양성의 새로운 지평을 열어가는
HRD 정책들을 살펴본다.

통권 제77 호

발행일 2022년 8월 15일

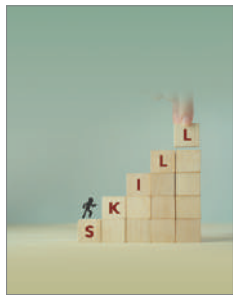
발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질센터
052-714-8347

구독신청 및 문의 sik1224@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면
월간 'HRD동향'
구독 신청과
기존 구독 정보를
변경하실 수 있습니다.



COVER STORY

다양한 훈련 정책을 통해
인재양성의 새로운 지도를
완성해가는 HRD의
열정을 담았습니다.

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 기업직업훈련 혁신 및 활성화 방안 발표
- 06 K-디지털 트레이닝, 376개 훈련과정(연간 훈련인원 3.2만 명) 확보
- 07 「K-디지털 기초역량훈련」, 연령 관계없이 누구나 참여 가능
- 08 2022년 일자리창출 유공자를 찾습니다
- 09 '중장년 새출발 카운슬링' 추가 선정심사 계획 공고

HRD 현장

- 10 기업훈련 혁신 시범사업 시행
- 11 지역 인재양성 전략 모색 '일학습병행 세미나' 개최
- 12 고용노동부 장관, 국가직무능력표준(NCS) 리더스 클럽 발대식에서 위촉장 수여, 성공모델 공유를 통한 NCS 확산 당부
- 14 "디지털·저탄소로의 패러다임 혁신을 선도할 직업은?"
- 15 폴리텍, 해외 연수로 글로벌 기술인재 기른다
- 16 한국기술교육대 '2022 스타훈련교사' 선발 추진
- 17 청년취업지원 위한 컨설턴트 전문성 키운다

고용 BRIEF

- 18 2022년 6월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 대한민국명장 선정 직종 및 심사기준 적합성 분석 연구
- 20 노동시장 취약계층의 일자리사업 참여 실태와 특징에 대한 연구
- 21 행정DB를 활용한 지역 산업 고용 동향 분석
- 21 지역인적자원개발을 위한 고등교육 거버넌스 재구조화

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

기업직업훈련 혁신 및 활성화 방안 발표



2022년 7월 19일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면

기업직업훈련 혁신 및 활성화 방안 발표

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)는 7월 19일(화), 노보텔 엠베서더 호텔(서울 강남구 소재)에서 기업직업훈련 혁신대회를 개최하고 「기업직업훈련 혁신 및 활성화 방안」을 발표했다.

그간 정부는 중소기업의 경쟁력 강화를 위해 기업직업훈련 사업을 지원해 왔다. 그러나 고용보험 가입 사업장 중 4.5%만이 훈련 사업에 참여했고, 특히 훈련이 필요한 기업들도 까다로운 지원 요건과 훈련비 부담으로 참여를 기피했다. 이에 정부는 보다 많은 중소기업이 필요한 훈련을 보다 자유롭게 실시할 수 있도록 혁신 방안을 마련했다.

기업직업훈련 혁신 및 활성화 방안 주요내용

1. 기업훈련 규제혁신으로 훈련의 양적·질적 성과 제고

혁신방안의 첫 번째 과제로 기업이 자유롭게 훈련을 할 수 있도록 규제를 대대적으로 혁신한다.

① 기업훈련 포괄과정인정제 도입

대단위로 훈련과정을 인정하고 그 범위 내에서는 자유롭게 훈련과정을 편성하고 운영할 수 있는 ‘포괄과정인정제’를 도입한다. 예를 들어 전자기기 유통·판매전문기업에서 고객관리, 판매관리, 매니저·신입사원 육성관리 및 경영지원 분야를 중심으로 대단위 훈련과정*을 설계 하면 연 단위로 이를 인정 후 세부 훈련과정은 기업이 필요에 맞게 자유로운 추가 편성·변경 운영이 가능하다. 우선 기업 스스로 훈련계획을 수립하여 훈련을 하는 경우(기업자체훈련)와 대기업 등의 우수 훈련인프라를 활용하여 중소기업의 공동훈련을 지원하는 경우(자율공동 훈련센터, 특화형 공동훈련센터)에 시범운영하고, '23년에 법 제도를 추진한다.

② 패키지 구독형 원격훈련 실시

훈련여건이 열악한 중소기업이 가장 손쉽게 접근하기 좋은 원격훈련은 「패키지 구독형 원격훈련」을 실시한다. 앞으로 기업은 훈련기관이 제공하는 다양한 훈련과정을 구독서비스 처럼 묶음으로 구매하여 필요한 과정을 자유롭게 이용할 수 있다. ('22년 하반기 5만명 시범운영) 짧강(short-form contents)이나 초단기 학습과정(micro learning)과 같이 기존에 이용하지 못했던 콘텐츠도 이용 가능하고, 과정 내 필요한 부분만 선택하여 발췌해서 수강할 수 있어 훈련집중도도 높아질 것으로 기대된다. 사전 훈련기관 인증을 못 받은 혁신훈련기관도 신속인증제를 통해 참여 가능하다. 또한 개별근로자별로 맞춤형 훈련을 추천해주는 큐레이션 서비스(curation service)와 중장기적으로 경력 개발 경로 형성에 필요한 훈련로드맵도 지원받을 수 있다.

③ 기타 훈련규제 정비

이외에도 다양한 훈련규제를 혁신한다. ①최소 4시간 이상으로 훈련과정을 편성해야 하는 최소훈련시간을 기업의 자유로운 과정편성이 가능하도록 단계적으로 폐지한다. ②269개 NCS 소분류 기준으로 세분화된 복잡한 훈련비 지원단가는 간소화하여 지원기준을 보다 알기 쉽게 하되, 고급훈련의 경우에는 실비지원 등으로 충분히 지원 한다. ③위탁원격훈련의 경우에 기존 자부담 10% 이외에 0.7에서 1까지 조정계수가 적용되어 최대 37%까지 자부담이 부과됨에 따라 중소기업의 부담이 컸던 것을 고려 하여 단계적으로 보완 또는 폐지 방안을 검토한다.

* 예) 판매관리훈련과정

1. 지점 판매 실적 및 데이터관리 과정
2. 배송 및 물동량 확인 기초
3. 우수고객관리 실태 확인 매뉴얼 과정 등

2. 기업맞춤형 훈련서비스로 훈련 접근성 강화

혁신방안의 두 번째 과제로는 훈련이 필요하나 훈련정보 등이 부족하여 막막한 기업에게 능력개발전담주치의(커리어닥터)가 직접 찾아가 맞춤형 서비스를 제공한다.

① 능력개발전담주치의(커리어닥터) 운영

중소기업 인재혁신 통합지원센터를 설치하고, 능력개발전담주치를 배치한다. 능력개발전담주치의는 ①훈련 참여 경험이 없는 기업 ②위탁훈련 등 일부훈련만 참여한 기업 ③훈련에 다수 참여하였으나 훈련 전담체계가 부족한 기업으로 구분해서 타겟 그룹화하고 맞춤형 훈련을 추천한다. 특히 현장 문제해결 중심으로 기업 만족도가 높은 현장 맞춤형 체계적 훈련(S-OJT)은 대폭 확대하여 추천하고, 외부 전문 컨설팅 기관과 공동으로 기업의 HR시스템 체계를 구축하는 능력개발클리닉도 지원한다.

② 우수 훈련콘텐츠 확충

기업의 훈련성과를 높일 수 있는 맞춤형 훈련 콘텐츠도 확충한다. 능력개발전담주치의 주도로 맞춤형 훈련 서비스를 추천하는 과정에서 시장성은 낮으나 기업에는 필요한 훈련콘텐츠가 부족한 경우 해당분야 우수훈련기관과 공모해서 콘텐츠를 직접 개발하고, 온라인 평생교육원(STEP*) 등을 통해 공유·확산되도록 한다.

③ 기업직업훈련카드 도입

중소기업의 훈련접근성을 높이기 위해 기업직업훈련카드를 도입한다. 중소기업은 최소 5백만 원 이상 최대 납부한 고용보험료의 240%까지 훈련비를 지원받을 수 있으나, 그간 정보부족 등으로 최소 지원금액의 절반에도 못 미치는 199만 원을 지원받아 왔다. 그러나 앞으로는 기업직업훈련카드를 통해 훈련지원금과 잔여한도액을 실시간으로 확인할 수 있고, 위탁훈련을 하는 경우 자부담 10%가 면제되어 부담이 줄며, 행정절차도 대폭 완화된므로 중소기업의 참여가 활성화 될 것으로 기대된다.

* Smart Training Education Platform,
온라인 기반 평생직업능력개발 학습 플랫폼

3. 기업 공동훈련(국가인적자원개발 컨소시엄) 활성화

혁신방안의 세 번째 과제는 스스로 훈련이 어려운 중소기업의 공동훈련 활성화이다.

① 공동훈련센터 운영 효율화 및 사각지대 해소

이에 7개 유형은 기본형, 특화형으로 통합한다. 기본형은 직종·업종별로 종합훈련거점 센터로 운영하되 변화하는 기업의 훈련 수요에 따라 유연하게 훈련을 지원하고, 비수도권 중심으로 훈련이 부족한 지역·산업 분야를 추가 발굴한다.

② 첨단산업을 선도하는 훈련거점 육성(특화형)

특화형은 중소기업에 필요한 디지털 전환, 첨단산업 변화 대응을 위한 인프라로 집중 육성한다. 반도체, 바이오, 미래차, 에너지 등 신산업 분야는 산업전환공동훈련센터로 확충한다. 선도기업의 공동훈련센터 참여를 제고하고 훈련 활성화를 위한 인센티브 강화를 추진한다.

③ 규제혁신 및 환류기능 강화를 통한 성과 제고

공동훈련센터가 성과 중심으로 운영될 수 있도록 우수 공동훈련센터의 자율성은 강화하고, 성과가 저조한 기관은 퇴출한다. 아울러 동일권역, 업종의 공동훈련센터간에는 우수 훈련콘텐츠와 과정 개발·운영 노하우 등을 공유하여 상향평준화를 추진한다.



K-디지털 트레이닝, 376개 훈련과정 (연간 훈련인원 3.2만 명) 확보



2022년 7월 20일, 고용노동부








QR코드를 스캔하면 K-디지털 트레이닝,
376개 훈련과정(연간 훈련인원 3.2만 명) 확보
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 7월 20일(수) ‘K-디지털 트레이닝’ 하반기 훈련과정 공모의 1차 선정 결과를 발표했다. 심사 결과 연간 4,651명의 인재를 양성할 수 있는 48개 훈련기관의 58개 훈련과정이 추가되어, 기존 318개 훈련과정에 더해 매년 약 32,000명의 디지털 청년 인재를 양성할 수 있는 훈련 규모를 확보했다.

디지털 선도기업이 직접 훈련과정을 운영하는 ‘디지털 선도기업 아카데미’의 경우 마이크로소프트, 네이버 클라우드, 에스케이플래닛, 문화방송(MBC), 천재교육이 신규 선정됐다.

디지털 선도기업 신규 선정 아카데미 목록

구분	디지털 선도기업	훈련과정명	훈련분야
신규 선정 과정	 Microsoft	MS AI School	인공지능
	 NAVER	[네이버클라우드] 클라우드 기반의 AlaaS 개발자 과정	클라우드
	 SK	웹플스택 개발자 양성과정	스마트웹&콘텐츠
	 천재교육	SI기반 빅데이터분석가 과정	빅데이터
	 MBC	프로젝트 기반 빅데이터 서비스 개발자 양성 과정	빅데이터
		한류 IP를 활용한 메타버스플랫폼 서비스 개발자 양성과정	VR/AR

멋쟁이사자처럼, 멀티캠퍼스, 팀스파르타 등 혁신훈련기관과 스마트인재개발원, 경북 산업직업전문학교 등 기존 K-디지털 트레이닝 참여기관의 다양한 훈련과정도 추가 선정됐다.

선정 결과 공고문은 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)에서 확인할 수 있다.

이번에 선정된 훈련과정은 8월부터 각 훈련기관의 운영 일정에 따라 훈련생을 모집할 예정으로, 훈련과정에 대한 자세한 사항은 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr) 또는 훈련기관별 누리집에서 확인할 수 있다.

이번 1차 발표는 소프트웨어 인재양성의 시급성을 고려해 K-디지털 트레이닝에 참여 중인 훈련기관과 디지털 선도기업이 신청한 훈련과정 등을 우선 심사하여 발표한 것으로, K-디지털 트레이닝에 새롭게 참여한 78개 훈련기관의 90개 훈련과정도 심사를 앞두고 있기에, 8월 중 더 많은 훈련과정이 확보될 것으로 예상된다.

K-디지털 트레이닝은 국민내일배움카드를 발급받아 참여할 수 있다. 국민내일배움 카드는 국민 누구나 신청할 수 있는 훈련비 지원제도로, 거주지 인근 고용센터에 방문해서 신청하거나 정부 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 온라인으로 신청할 수 있다.

「K-디지털 기초역량훈련」, 연령 관계없이 누구나 참여 가능



2022년 7월 28일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 「K-디지털 기초역량훈련」,
연령 관계없이 누구나 참여 가능
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 2022년 하반기 신규 개설 과정(예시)

- ▲ (클래스101) 하이퀄리티 3D 모션그래픽 완성!
Cinema4D + Octane 중급 클래스
- ▲ (패스트캠퍼스) 블렌더로 만드는 정교한 3D 캐릭터 제작
: 입문부터 실무까지
- ▲ (미래클 평생교육원) 전주대학교와 MOU, Fun&Easy
메타버스 등 과정 운영

고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 코딩·데이터 분석 등 다양한 분야의 디지털 기초 과정을 쉽게 배울 수 있는 「K-디지털기초역량훈련」의 하반기 과정 심사 결과를 발표했다.

K-디지털 기초역량훈련이란?

- ▶ 국민내일배움카드 발급자에게 데이터 분석, 코딩, 메타버스 등 디지털·신기술 분야 기초역량 개발 지원(100% 원격훈련)
- ▶ 국민내일배움카드 훈련비 지원 한도(300~500만 원) 외 추가 지급되는 50만 원을 기초역량훈련 수강 시 사용(10% 자부담, 수요시 환급)
- * '22년 예산 275억 원, 5.5만 명(예산 소진시 발급 중단)

총 18개 기관, 61개 과정이 신규로 선정되어 기존 과정에 더해 총 25개 기관, 139개 과정을 확보하여 디지털 분야 수업을 원하는 국민들의 선택의 폭이 더욱 다양해졌다.

메타버스, 직무융합과정, 대학 맞춤형 과정 등 다양하게 공급

이번 심사에서는 메타버스나 직무융합과정 등 기존에 개설되지 않았거나 부족한 분야의 과정을 보다 확충하고, 아울러 기초역량 개발에 수요가 높은 대학 재학생의 수요를 적극적으로 발굴하여 훈련기관과 대학 간 업무협약(MOU)을 통한 맞춤형 과정도 적극 선정하는 등 다양한 훈련과정이 공급될 예정이다.

나이, 구직·재직 여부와 상관없이 누구나 참여 가능토록 규제 혁신

한편, 적극적인 규제 혁신을 통해 훈련 참여의 문을 활짝 연다. 기존에는 청년(34세 이하)은 구직·재직 상관없이, 장년(34~54세)의 경우는 구직자만 참여할 수 있었다면, 이제는 참여 대상에 대한 제한을 전격 폐지하여 국민내일배움카드 발급(가능)자라면 누구나 참여할 수 있다. 전 산업에 걸친 디지털 전환(DX)에 따라 다양한 직무와 직위에서 누구나 디지털 기초역량 훈련을 통한 디지털 융합 능력 개발이 필요하다는 현장의 요구를 반영한 것이다.

「K-디지털 기초역량훈련」은 미니 프로젝트, 1:1 코드 리뷰 등 훈련과정에 따라 자유로운 실습 및 자기 주도 학습환경을 제공하여 참여자의 역량을 향상시킬 수 있는 학습 기회를 충분히 부여한다. 이를 통해 현장 실무 경험이 없는 대학 재학생이나 비전공 구직자, 디지털이 낯선 재직자 등에게 큰 도움이 될 것으로 기대된다. 「K-디지털 기초역량훈련」에 참여를 희망한다면, 직업훈련포털 누리집(www.hrd.go.kr)을 방문하여 훈련과정을 신청할 수 있다.

류경희 직업능력정책국장은 “K-디지털 기초역량훈련과정의 신청 인원이 벌써 올해 목표 인원의 과반을 넘어섰다. 그만큼 디지털 기초역량 개발에 대한 현장의 열기가 뜨겁다는 것이 방증 된 것”이라고 하면서, “K-디지털 기초역량훈련을 첫걸음으로 누구나 디지털 시대를 선도하는 핵심 인재로 거듭날 수 있길 기대하며, 적극 활용해달라”라고 당부했다.

2022년 일자리창출 유공자를 찾습니다



2022년 7월 25일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면
2022년 일자리창출 유공자를 찾습니다
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)는 「2022년 일자리창출 유공 포상 계획」을 공고하고 7월 25일(월)부터 8월 24일(수)까지 포상후보자 신청서 및 추천서를 접수한다. 2009년부터 이어온 「일자리창출 유공 정부포상」은 일자리 창출을 위해 노력한 개인 또는 단체를 격려하기 위한 것으로 올해는 3개 부문(일자리창출·청년·장년고용촉진)으로 나누어 기업, 취업지원기관, 대학, 연구기관, 공공기관의 개인 및 단체에게 훈장, 포장, 대통령 표창 등 176점의 포상을 수여할 계획이다.

「2022년도 일자리창출 유공 정부포상」 개요

- ▶ **신청기간** 2022.7.25.(월) ~ 8.24.(수)
- ▶ **부문** 양질의 일자리 창출, 청년 고용촉진, 장년 고용촉진
- ▶ **규모** 176점
 - 훈장 6점, 포장 7점, 대통령표창 36점, 총리표창 37점, 고용부장관표창 90점
 - * 포상규모는 행정안전부 협의 과정에서 조정될 수 있음
- ▶ **대상** 개인(사업주, 근로자, 대학교수, 연구원, 공무원 등)
단체(기업, 취업지원기관, 대학 및 연구기관, 공공기관 등)
- ▶ **접수기관** 고용노동부 누리집(국민참여), 지방노동관서(지역협력과)

2022년 일자리창출 유공 포상 후보자는 국민 누구나 신청 또는 추천할 수 있다. 본인이 직접 신청하는 경우 지방고용노동관서(지역협력과)에 공적조서 등 신청서류를 제출하면 된다. 후보자를 추천하고자 하는 국민은 고용노동부 누리집의 ‘정부포상 365일 추천창구’를 통해 추천할 수 있다.

고용노동부 누리집(www.moel.go.kr)
‘국민참여-정부포상 365일 추천창구’



일자리창출 유공자 접수는 7월 25일(월)부터 8월 24일(수)까지 진행되며, 접수 이후에는 15일 이상 공개검증과 공적심사위원회 심의 등의 절차를 거쳐 포상대상자를 선정하며, 시상식은 올해 12월 개최 예정이다.

이정환 노동시장정책관은 “코로나19 등 어려운 여건 속에서도 일자리 창출에 앞장서 주신 각계각층 유공자분들의 열정과 노고를 널리 알릴 기회가 되길 바란다”라며 “정부도 항상 현장의 목소리에 귀 기울여서 좋은 일자리를 더 많이 만들 수 있도록 최선을 다해 지원하겠다”라고 밝혔다.

‘중장년 새출발 카운슬링’ 추가 선정심사 계획 공고



2022년 7월 27일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 추가 선정심사 계획 공고 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 참여기관(과정)의 추가 선정심사 계획 공고를 2022년 7월 27일부터 8월 11일까지 실시했다.

‘중장년 새출발 카운슬링’이란?

‘중장년 새출발 카운슬링’은 「국민 평생 직업능력 개발법」 개정*(2022. 2. 18. 시행)에 따라 2022년부터 시작한 신규 사업으로 중소기업에 다니는 중장년 재직자(만 45세 ~54세)에게 중장기적 관점의 경력설계를 지원하고 있다.

* 국민 평생 직업능력 개발법 제18조 ③ 고용노동부장관은 직업능력개발계좌를 발급받은 국민에게 직업·진로상담 및 경력개발을 지원할 수 있다

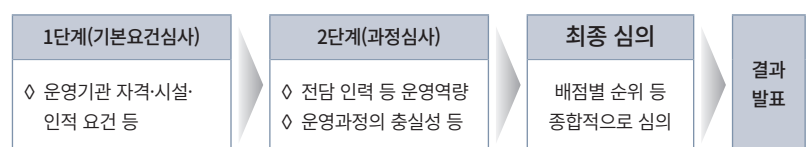
기술 전환 및 고령화 등 급속한 노동시장의 변화에 따라 생애 중 일자리 이동이 빈번해질 것으로 예상되는 상황에서 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 사업을 통해 경력 유지·전환 등 경력개발 경로 탐색, 재무·심리·건강 등 다양한 전문가 그룹의 멘토링 상담 등을 제공하여, 그간 생애 경력설계의 사각지대에 있던 1,000인 미만 중소기업 재직자들의 직무역량 개발과 경력설계에 큰 도움을 줄 것으로 기대된다. 사업에 참여하고자 하는 1,000인 미만 중소기업 재직자는 국민내일배움카드를 발급받은 후 직업훈련포털 누리집(www.hrd.go.kr)을 통해 수강 신청할 수 있으며, 국민내일배움카드 계좌 한도 외 100만 원의 크레딧(‘중장년 새출발 카운슬링’ 과정에만 사용 가능)을 추가로 지원받아 ‘중장년 새출발 카운슬링’ 과정에 참여할 수 있다.

‘중장년 새출발 카운슬링’ 추가 선정심사 공고

이번 공모에 신청하고자 하는 기관은 중장기적 관점의 경력설계를 위한 자체 상담 프로그램을 개발하여 심사에 참여해야 하며 유·무료 직업소개사업을 하는 기관이나 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 일부 기관 외에도, 우수한 품질의 프로그램을 개발·운영하고 서비스를 제공할 수 있는 역량을 보유한 기관이라면 사회적기업 등도 공모를 신청할 수 있다. 상담 과정 운영은 참여자의 요청에 따라 일대일 심층 상담, 비대면 실시간 상담, 그룹 멘토링 등 다양한 형태로 운영할 수 있다.

직업능력심사평가원은 신청기관이 보유하고 있는 전문 상담 인력 및 기반 시설, 세부 프로그램의 구성 내용 등을 심사하여 중장년에게 실질적으로 도움을 줄 수 있는 기관·과정을 선정할 계획이다.

심사 절차



기업훈련 혁신 시범사업 시행



2022년 7월 6일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면
기업훈련 혁신 시범사업 시행
보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 중소기업 직업훈련 참여 활성화를 위해 ‘패키지 구독형 원격훈련(HRD-Flex)’과 ‘기업자체훈련 탄력운영제(HRD-Pass)’ 시범사업을 7월 6일(수) 공고했다. 중소기업의 경쟁력 강화를 위해서는 기업의 직업훈련이 중요하지만, 고용보험 가입 사업장 중 4.5%만이 정부로부터 지원을 받아 참여하고 있다. 이에 정부는 중소기업의 훈련 참여 활성화를 위해 새로운 훈련방식을 시범운영하고 사업 성과를 분석하여 확대 추진할 계획이다.

먼저 ‘패키지 구독형 원격훈련’을 지원한다. 기업이 훈련기관의 다양한 훈련과정을 일괄로 이용할 수 있는 구독서비스 형태의 계약을 체결하면 정부가 비용을 지원한다. 기존에는 개별 훈련과정별로 기업이 이용 가능했다면 이번 시범사업을 통해서 기업은 훈련기관에서 제공하는 다양한 훈련과정을 묶음으로 구매하여 수요에 맞게 자유롭게 이용할 수 있다. 또한 짧강(short-form contents), 초단기 학습과정(micro learning)과 같이 기업이 선호하는 학습방식도 새롭게 지원받을 수 있고 과정 내에서 필요한 부분만 발취(skip)해서 수강이 가능하여 필요한 내용을 집중적으로 배울 수 있다는 장점이 있다.

또한 기업 내에서 스스로 훈련을 실시하고자 할 경우 ‘기업자체훈련 탄력운영제’를 지원한다. 연간 훈련계획만 심사받으면 계획 내에서 연중 훈련과정을 자유롭게 운영할 수 있도록 자율성을 대폭 강화한다. 기존에는 개별 훈련과정별로 일일이 사전에 훈련과정을 인정받아야만 훈련을 실시할 수 있었다. 이로 인해 기업의 훈련 여건 및 상황 변화에 따라 훈련이 변경되거나 신설될 필요가 있어도 즉각 반영되기 어려웠다. 이번 시범사업을 통해 기업은 훈련계획의 목적과 범위 내에서 성과 달성에 최적화된 훈련과정을 추가, 변경, 폐지 등 자유롭게 운영함으로써 기업이 필요한 훈련을 즉시 시행할 수 있을 것으로 기대된다.

류경희 직업능력정책국장은 “중소기업 경쟁력의 원천은 ‘인재’이고, 인재 양성을 위해서는 상시적인 능력개발 훈련이 중요하다”라고 강조하면서, “중소기업 훈련을 위한 정부 정책의 혁신을 적극적으로 추진하면서, 우선 두 가지 제도를 시범적으로 실시하고, 기업훈련의 전반적인 개편과 혁신을 지속해서 추진하여 기업의 혁신성장을 뒷받침하겠다.”라고 말했다.

HRD-FLEX로 원격훈련 패키지 구독형 원격훈련

개별 과정 단위
과정 1개씩 신청하고 수강

과정장이 상인인
내가 원하는 과정을 내가
원하는 장소에서 수강

마련 언제 다 들지
과정 수료율에 따라
정액 수수료 50% 이상
할인

HRD-FLEX를 모집합니다

1. 나의 업무능력을 키우고 싶다면
2. 내가 필요한 부분만 재교육이 필요하다고
3. 다양한 교육과정을 자유롭게 듣고 싶다면
4. 교육비용 나의 역량향상도를 높고 싶다면

자세한 내용 확인하기
HRD-FLEX 시범사업안내서를 보십시오

HRD-PASS로 자체훈련 탄력운영제

훈련 역량이 우수한 기업이 훈련과정을 안정적으로 자율성을 부여하고,
기업 단위에 자체훈련을 지원하는 사업

과정 중심
과정신청과 승인의 반복

기업 중심
인정받은 과정의 승인절차 생략

80% 수수료 지원
본인 부담금 20% (최대 100만원)
지원금 80% (최대 400만원)

마사지인 만큼 인정
본인 부담금 20% (최대 100만원)
지원금 80% (최대 400만원)

검정제 훈련방식
검정제 훈련방식: 자격증 취득을 위한 훈련

유연한 훈련방식
유연한 훈련방식: 직무능력 향상을 위한 훈련

인적사항(성명, 주민등록번호, 생년월일, 주소)을 HRD-FLEX에 등록하고, 자격증 취득 후 1주일 이내에 자격증 발급을 증명해야 합니다.

자세한 내용 확인하기
HRD-PASS 시범사업안내서를 보십시오

지역 인재양성 전략 모색 ‘일학습병행 세미나’ 개최



2022년 7월 12일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 지역 인재양성
전략 모색 ‘일학습병행 세미나’ 개최
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)가 주최하고, 한국산업인력공단(이사장 어수봉), 한국직업능력연구원(원장 류장수)이 공동 주관한 ‘2022년 제1차 일학습병행 세미나’가 7월 12일(화) 대구 엑스코(EXCO)에서 개최됐다. 이날 세미나는 ‘지역 산업과 연계한 일학습병행 운영사례 및 발전방안’을 주제로 지역의 우수 학습기업 사례, 일학습병행 지역 거버넌스 개편을 통한 지역산업과의 연계 방안에 대한 발표와 종합토론으로 진행됐다.

첫 순서로는 대구의 일학습병행 학습기업인 아진산업(주)의 이원찬 관리본부장이 「지역 산업과 연계한 일학습병행 운영 우수사례」에 대해 발표하는 시간을 가졌다. 아진산업(주)은 2015년부터 현재까지 고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교)을 통해 총 38명의 지역 인재를 육성하였으며, 훈련 종료 후에도 글로벌 현장학습, 사내 대학 과정, 관리직 전환 등의 기회를 제공하는 등 장기적인 관점에서 인재를 육성하고 있다고 소개했다. 또한, 매년 지역의 특성화고 학생을 채용하여 육성하고 있으며, 2022년부터는 고숙련일학습병행(P-TECH)을 도입하여 지역 고졸 인재가 관리자까지 성장할 수 있는 체계적인 경력개발경로를 지원할 계획이라고 밝혔다.

다음으로 한국직업능력연구원의 안선민 부연구위원이 「일학습병행 지역 거버넌스 개편을 통한 지역 산업과의 연계 방안」을 주제로 발표했다. 안선민 부연구위원은 일학습병행과 지역산업 간 연계를 강화하기 위해서 지역 산업계 및 지자체 등이 참여하는 지역 거버넌스의 역할이 중요함을 강조하며, 직업훈련이 지역 산업의 실정을 반영할 수 있도록 거버넌스의 역할이 더욱 확대될 필요가 있다고 밝혔다. 과거 일학습병행 지역 거버넌스의 역할이 참여기업 발굴에 한정됐으나, 올해부터 지역인적자원개발위원회(RSC)가 개편되어 해당 지역의 다양한 기업훈련지원과 고용을 함께 아우르는 지역 거버넌스로서의 역할을 수행할 수 있을 것이라 평가했다.

지역인적자원개발위원회(RSC)

- 지역 산업계를 중심으로 인력 및 교육훈련 수요를 조사하고 수요에 따른 교육 훈련을 실시하기 위하여 자치단체, 지역 내 사업주단체, 각종 협회 및 조합, 근로자 단체, 대학, 전문가, 지방고용노동관서 등이 참여하여 구성한 위원회

이어진 종합토론에서는 정부, 지자체, 기업 관계자 등 해당 지역의 사업 참여자들이 한자리에 모여 일학습병행과 지역 산업의 연계 방안을 모색하고 의견을 공유하는 시간을 가졌다.

한국산업인력공단 어수봉 이사장은 “이번 세미나에서 논의된 내용을 토대로 현장의 목소리를 적극 반영하여, 일학습병행을 통해 지역 산업을 이끌어갈 인재를 육성할 수 있도록 더욱 노력하겠다”라고 말했다.

류장수 한국직업능력연구원장은 “지역 균형 발전의 중요성이 나날이 증대되는 가운데, 지역의 우수 학습기업 운영사례와 일학습병행 지역 거버넌스의 역할을 돌아보고 일학습병행과 지역산업 간 연계를 더욱 강화할 수 있는 계기가 되길 바란다”라고 밝혔다.

고용노동부 장관, 국가직무능력표준 (NCS) 리더스 클럽 발대식에서 위촉장 수여, 성공 모델 공유를 통한 NCS 확산 당부



2022년 7월 26일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 고용노동부 장관, 국가직무능력표준(NCS) 리더스 클럽 발대식에서 위촉장 수여, 성공모델 공유를 통한 NCS 확산 당부 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 '공단')은 7월 26일 13시 30분 「NCS* 리더스 클럽」 발대식 및 간담회를 개최했다. 이번 행사는 기업에서 채용, 교육, 평가 등에 NCS를 적극 활용하고 있는 중견·중소기업 등의 대표들로 구성된 NCS 리더스 클럽 회원사들이 한자리에 모여, NCS를 활용하여 직무 중심 채용, 현장 수요 맞춤형 교육훈련, 역량기반 평가체계를 구축·운영한 회원사들의 사례를 발표하고, 다른 기업으로의 NCS 활용확산을 추진하기 위한 의견을 청취하고자 마련됐다.

* 국가직무능력표준(National Competency Standards): 산업현장에서 직무를 수행하는데 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 국가가 표준화한 것

최근 산업구조 및 노동시장 변화에 따라 공정하고 객관적인 인사관리를 위해 기업에서 직무중심의 인사관리의 중요성이 증가하고 있다. 직무중심의 인사관리를 위해서는 직무분석이 필수적인데, 산업현장과 훈련 및 자격을 잇는 핵심 기반인 NCS를 활용할 경우 객관적인 직무분석을 통해 채용, 교육훈련, 성과평가 등 체계적인 인사관리가 가능하다.

NCS 리더스 클럽

「NCS 리더스 클럽」은 정부의 NCS 기업활용 컨설팅을 지원받아 기업의 직무분석부터 NCS를 활용하여 직무 중심의 인사제도를 구축·활용하여 이미 성과를 이뤄내 NCS의 긍정적 효과를 체감한 기업의 경영진들이 참여하는 모임이며, 회원사 간 NCS 우수 활용 사례 및 NCS 활용 비결을 공유함으로써 산업현장에서 직무 중심 인사제도 운영을 위한 NCS의 지속적인 활용·확산에 핵심적인 역할을 수행할 예정이다. 발대식에 참여한 기업 관계자들은 각자 NCS 활용사례를 발표하면서 NCS가 직무 중심 인사제도 구축에 출발점이 되었다는 데 공감했다.

이번 행사에서는 이정식 고용노동부 장관이 참석해서 (주)에르코스 농업회사 법인 등 20개 회원사에 직접 위촉장을 수여했다. 아울러, 3개 기업에서 NCS 기업활용 컨설팅을 통해 직무 중심 채용 프로세스, 기업현장 맞춤형 교육훈련, NCS 역량기반 인사평가제도를 구축하여 직원들의 직무·업무 만족도가 개선된 사례를 발표했다. (주)에르코스 농업회사법인은 회사 규모에 맞는 인사제도 마련을 위해 직무 중심 채용 프로세스와 교육훈련 제도를 도입한 결과, 16명을 신규 채용했고 및 교육훈련의 내부만족도가 높아졌다. 아이엔테크(주)는 개인 업무분장표를 작성하고 핵심성과지표(KPI) 관리체계를 구축한 결과, 직원들의 직무만족도는 상승했고 업무몰입도도 증가했다. 거제제일해양(주)는 직무별 필요역량을 정의하고 난이도별 교육훈련을 진행한 결과, 이직률은 감소했고 내부만족도는 증가했다.

사례 발표 기업의 NCS 활용 현황

구분	주요 내용
주에르코스 농업회사법인 ▶ 김슬기 대표 ▶ 영유아 이유식 제조 및 판매 ▶ 대전 유성구 ▶ 131명	<ul style="list-style-type: none"> • (배경) 최근 3년간 사업영역 확장 및 인력 증가로 회사 규모에 맞는 인사관리체계 필요성 대두 • (내용) 전 사원 대상 NCS 기반 기업 내 직무분석을 통해 개인별 업무량, 조직별 적정인력 산출 및 조정, 역량모델링 기반 교육훈련체계도 설계 <p>➡ '21년 직무 중심 16명 채용 완료, 교육훈련 내부 만족도 증가(46.3점 → 90.5점)</p>
아이엔테크(주) ▶ 김익진 대표 ▶ 폐기물 재생 및 친환경 설비 제작 ▶ 경남 김해시 ▶ 31명	<ul style="list-style-type: none"> • (배경) 잦은 조직 변경으로 업무가 중복되고 불량률이 증가, 직무 중심 채용 프로세스 미비로 퇴사율 증가(3개월 미만 퇴사율 30%) • (내용) 인사제도 전반 정비, 개인별 업무분장표 작성, KPI 관리체계 구축 및 평가 <p>➡ 업무분장표 작성으로 직무만족도 향상(75% → 87%), 팀/개인별 KPI 관리로 업무몰입도 증가</p>
거제제일해양(주) ▶ 이광덕 대표 ▶ 선박, 해양 플랜트 시운전 ▶ 경남 거제시 ▶ 130명	<ul style="list-style-type: none"> • (배경) '16년 조선업계 불황으로 대규모 인원 감축과 동종업체와 경쟁 속에 기업 생존을 위한 돌파구 필요 • (내용) 직무별 필요 역량을 정의하고, 난이도별 교육훈련 프로그램 개발, 교육 및 현장훈련을 위한 실습장 마련 <p>➡ 이직률이 1년 만에 10%로 감소, 체계적인 교육으로 직원 업무 만족도 제고</p>

이어진 간담회에서는 산업구조나 노동시장 환경변화에 대응한 NCS 활용 과제와 기업의 애로사항 등에 대해 자유로운 논의를 이어갔다.

NCS 활용 과제와 기업의 애로사항

이정식 고용노동부 장관은 “전통적인 사람 중심 인사관리 제도로는 변화하는 기술과 기업환경을 따라가기 어려우므로 늦은 감은 있지만 선진국과 같이 직무 중심 인사관리를 확산할 필요가 있다.”라며, “NCS를 활용한 직무분석이 그 토대가 될 수 있고, 연공급 중심의 임금체계를 직무급 중심으로 합리화하는 데에도 도움이 될 것이다.”라고 강조했고, 정부도 일선 기업에 직무 중심 인사제도 구축 지원 등을 위해 NCS 기업활용 컨설팅*을 계속 확대해 나가겠다고 덧붙였다.

* 중소·중견기업 대상으로 국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 조직 정비와 채용, 교육훈련 등 인사제도를 직무 중심으로 개선되도록 무료로 지원하는 커설팅

어수봉 공단 이사장은 “NCS 활용 효과를 실제 경험한 사용자로 구성된 NCS 리더스 클럽이 기업의 NCS 활용·확산에 큰 원동력이 될 것으로 기대된다.”라며 앞으로도 공단은 기업의 NCS 활용을 위한 지원을 아끼지 않겠다고 밝혔다.

NCS 활용을 위한 지원



“디지털·저탄소로의 패러다임 혁신을 선도할 직업은?”



2022년 7월 14일, 한국고용정보원



QR코드를 스캔하면 “디지털·저탄소로의
패러다임 혁신을 선도할 직업은?”
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 직업 선정 기준

1. 디지털 기술 및 지식, 친환경 지식 및 기술 활용 여부
2. 다른 직업과 차별화되는 독자적인 직무 수행
3. 전문 교육훈련 필요 여부
4. 향후 일자리 창출 여부
5. 직업으로서의 안정성과 독립성



한국고용정보원(원장 나영돈)은 7월 14일 디지털과 저탄소로의 산업 패러다임 변화를 주도할 39개 직업의 세부적인 정보를 담은 『디지털&그린 직업정보』를 발간했다고 밝혔다. 한국고용정보원은 최근 비대면 수요 급증에 부응하기 위한 ‘디지털 전환’과 전 세계적인 저탄소·친환경에 대한 요구에 따라 ‘그린 경제’로의 전환에 관한 관심이 높아지고 있는 상황에서, 디지털 사회 및 저탄소·친환경 경제로의 전환을 견인하는 직업을 제안하고 국민의 미래지향적 진로 탐색과 경력개발을 지원하고자 정보서를 발간했다.

정보서에는 디지털 관련 직업 20개, 저탄소·친환경 관련 직업 19개를 대상으로 ▲하는 일, ▲국내 현황 및 산업 동향, ▲필요 역량, ▲향후 전망, ▲현직자 인터뷰 등 상세한 설명을 담았다. 정보서에 담긴 39개의 직업은 총 120여 개의 디지털·저탄소 관련 직업 중 선정기준*에 따라 전문가의 검토의견을 반영하여 최종 선정됐다.

디지털 직종 : 3개 분야 20개 직업

D.N.A(Data, Network, AI) 생태계강화 분야는 ‘데이터 과학자’ 등 7개의 직업이 선정됐으며, 디지털 혁신의 근간을 이루는 빅데이터와 인공지능기술의 적용과 확산에 기여하는 직업으로 향후 일자리 창출이 지속될 것으로 전망된다.

비대면 인프라 분야는, ‘VR/AR 콘텐츠기획자’ 등 5개의 직업이 선정됐으며, 코로나 19로 인해 폭발적으로 증가한 비대면 수요를 첨단기술과의 융복합을 통해 구현하는 직업으로 문화예술, 교육, 유통 등 다양한 분야에서 종사하고 있다.

디지털 융복합 분야는, ‘자율주행차기술자’ 등 8개의 직업이 선정됐으며, 여러 첨단기술의 융합을 통해 정교하고 고도화되는 직업으로 디지털 사회의 발전으로 활성화될 것으로 전망된다.

그린 직종 : 3개 분야 19개 직업

스마트 환경 및 기후변화 대응 분야는, ‘스마트그린도시기획자’ 등 6개의 직업이 선정됐으며, 우리 삶과 밀접하게 관련되는 직업으로 빅데이터 분석 등을 통해 기후변화에 선제적으로 대응하기 위해 필요성이 증가할 것으로 전망된다.

그린 모빌리티 및 스마트 인프라 분야는, ‘친환경선박개발자’ 등 7개의 직업이 선정됐으며, 환경과 디지털 기술의 융복합으로 스마트 인프라를 구축하며 향후 직업의 세분화와 전문화가 가속될 것으로 전망된다.

친환경(신재생)에너지 및 순환경제(자원순환) 분야는, ‘탄소포집·활용·저장기술자’ 등 6개의 직업이 선정됐으며, 산업과 우리의 일상을 변화시키는 에너지 분야의 발전은 미래사회의 견인에 필수로서 관련 제도에 대한 이해와 해당 분야 전문지식을 갖춘 인력의 고용증가가 예상된다.

나영돈 한국고용정보원장은 “빅데이터, 인공지능, 신재생에너지 등 디지털 기술의 발전은 산업 분야를 넘어 우리의 일상을 빠르게 변화시키고 있으며 새로운 기술과 사회변화를 반영한 직업이 생겨나고 있는 일도 다양해지고 있다”라며 “본 정보서에서 소개하는 디지털, 환경 관련 혁신 직업들을 통해 진로를 고민하는 청소년에서부터 청년 구직자, 중장년 이·전직 희망자에게 변화하는 기술 발전에 관심을 두고 경력개발을 할 수 있을 것으로 기대된다.”라고 밝혔다.

폴리텍, 해외 연수로 글로벌 기술인재 기른다



2022년 7월 18일, 한국폴리텍대학



QR코드를 스캔하면
폴리텍, 해외 연수로 글로벌 기술인재 기른다
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국폴리텍대학(이사장 조재희)이 국제 영어 캠프 ‘2022 재학생 서머스쿨(Summer School) 해외 연수’를 필리핀 산호세 대학교(University of San Jose Recoletos)에서 진행했다.

이번 해외 연수는 여름 방학 기간에 맞춘 4주 단기 과정으로 8월 11일까지 진행했다. 총 224시간의 연수 과정은 레벨 테스트 후 1:1 수업부터 그룹수업까지 수준별로 편성해 진행하고, 수료 전까지 모의 토익시험도 2회 치렀다. 참여 학생 49명은 전국 재학생 12,467명을 대상으로 성적, 연수 참여 의지를 종합 심사해 최종 선발했다. 280만 원 교육비 중 230만 원(82%)을 대학이 지원했다.

대학은 코로나19 예방을 위해 중단했던 학생 해외 연수 프로그램을 2019년 이후 3년 만에 재개했다. 폴리텍은 학생들의 어학 능력 향상 및 국제화 감각 함양을 통해 해외 취업에 대한 자신감을 심어주기 위해 매년 국제 영어 캠프를 운영해왔다. 2012년 ~2019년 총 2,170명이 참여했다. 재학생 해외 연수와 별도로 서울정수·서울강서캠퍼스 재학생 47명이 지난 5일(3박 4일간) 제주대학교에서 원어민 교수가 진행하는 어학프로그램에 참여하는 등 글로벌 역량 개발에 집중하고 있다.

조재희 한국폴리텍대학 이사장은 “국가 간 산업, 기술, 인력의 이동이 가속화되는 기술 패권 시대다. 폴리텍은 기술 역량뿐 아니라 어학 능력까지 겸비한 글로벌 기술 인재로 성장할 기회를 지속해서 제공할 방침이다.”라고 전했다.



한국기술교육대 '2022 스타훈련교사' 선발 추진



2022년 7월 24일, 한국기술교육대학교



QR코드를 스캔하면 한국기술교육대
'2022 스타훈련교사' 선발 추진
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국기술교육대학교(총장 이성기) 능력개발교육원(원장 성지미)은 직업훈련 현장에서 왕성한 활동을 펼치고 있는 현직 교사 및 강사를 대상으로 '스타훈련교사'를 선발한다.

'스타훈련교사'는 직업훈련 현장에서 전문역량을 갖추고 탁월한 성과를 거둔 훈련교·강사를 대상으로 선발하고 있으며, 선발된 인원들에게 자금심 고취 및 사기진작을 통해 고품질 교육훈련 서비스 제공을 도모하고, 역량강화 교육들을 통하여 직업훈련 현장에서 선도적 역할을 수행할 수 있도록 지원하고 있다.

신청 대상은 직업능력개발훈련시설, 대학, 평생교육시설, 평생직업교육학원, 기타 평생교육을 주된 목적으로 하는 시설·단체 등에 근무 중인 교·강사이며 총 10명 내외의 인원을 선발할 예정이다.

2013년 이후 총 9개 기수, 96명의 스타훈련교사가 선발되었다. 선발 이후 현재까지 직업훈련 품질제고를 위해 직업능력개발훈련교·강사 교육에 참여하여 스타훈련교사로서의 노하우 공유 등에 앞장서고 있으며 2021년부터 기존 직업능력개발훈련교사에서 직업능력개발훈련교·강사까지 모집 대상이 확대되었다.

스타훈련교사는 1차 정량심사를 통해 전문성, 자기계발 및 연구실적, 훈련실적을 평가하며 2차 내·외부 전문가로 구성된 심사위원회에서 시범강의·면접평가를 실시하여 강의역량 및 전문성 전반을 심사한다.

스타훈련교사는 1차 서류 평가를 통해 약 3배수 인원이 선발되며 해당 인원을 대상으로 시범강의 및 면접을 통해 최종 선발이 완료된다. 1차 합격자는 9월 16일, 최종 합격자는 12월 14일 발표 예정이며 시상식은 23년 1월 중에 예정되어있다.

스타훈련교사로 선발되면 ▲고용노동부장관 표창장 수여, ▲한국기술교육대학교 총장 명의 위촉패, ▲직업능력개발 분야 강사 활동 기회 부여, ▲기타 직업능력개발 활동 지원 등과 같은 혜택이 주어진다.

스타훈련교사 신청서류 접수 기간은 8월 1일부터 8월 19일까지이며 선발과 관련된 자세한 내용 및 접수 안내는 한국기술교육대학교 능력개발교육원 홈페이지(<https://hrdi.koreatech.ac.kr>)에서 확인할 수 있다.

2022

스타훈련교사 선발

접수기간: 2022. 8. 1.(월) ~ 8. 19.(금) GO






청년취업지원 위한 컨설턴트 전문성 키운다



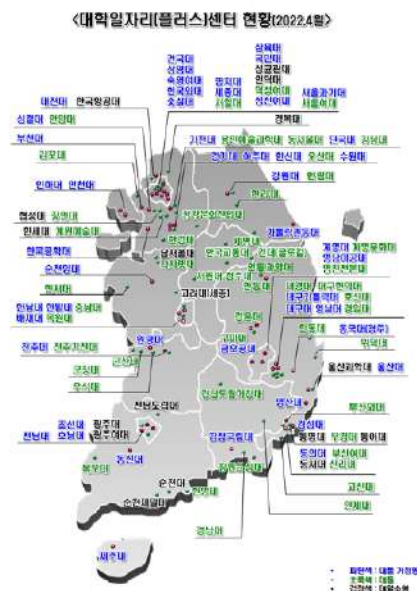
2022년 7월 25일, 한국고용정보원



QR코드를 스캔하면

청년취업지원 위한 컨설턴트 전문성 키운다
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

* 2022 대학일자리(플러스)센터 운영 현황



청년이 대학일자리센터에서 내실 있는 취업 지원을 받을 수 있도록 컨설턴트 등 관계자를 대상으로 역량 강화 교육이 실시된다.

한국고용정보원(원장 나영돈)은 8월 2일부터 18일까지 6차례에 걸쳐 온라인 줌(Zoom)을 통해 ‘2022 대학일자리(플러스)센터 관계자 취업지도 역량강화 교육’을 진행한다고 밝혔다.

대학일자리플러스센터

■ **소개** 청년의 체계적 경력설계와 취업지원을 돕기 위해 전국 116개 대학에 설치·운영되고 있는 원스톱 청년취업지원 기관

■ **주요업무** 취업컨설팅, 청년 대상 무료 맞춤형 취업상담 및 취업컨설팅, 취업매칭 등 전문서비스 제공

※ 전국 116개 대학일자리(플러스)센터는 온라인 청년센터(youthcenter.go.kr)에서 확인 가능

이번 교육은 청년취업환경이 변화됨에 따라, 최신 청년채용 동향과 효과적인 취업 컨설팅 전략 등을 취업컨설턴트에게 공유하기 위해 추진됐다. 사전 신청을 완료한 대학일자리센터와 대학일자리플러스센터 116곳의 컨설턴트 및 관계 직원이 화상 플랫폼을 통해 실시간으로 소통하며 교육받을 예정이며, 실시간 화상교육 미참자를 위한 사후 영상교육도 병행하여 제공된다.

청년에게 양질의 취업지원이 이루어질 수 있도록, 각 분야별 전문가가 ▲2022년 하반기 업종별 청년채용동향과 취업지도 전략, ▲청년취업지원을 위한 취업처 발굴·관리와 기업 및 조직의 이해, ▲직종별(IT, 경영사무, 영업 등) 상세 직무 이해와 청년취업컨설팅 사례 및 전략, ▲인공지능(AI) 채용의 이해와 청년 취업컨설팅 방법을 소개하며, 컨설턴트는 취업지원 노하우를 공유할 계획이다.

역량강화교육은 매년 동하계 방학 중 집합 교육 방식으로 운영되었으나 2020년부터 비대면 온라인(실시간 화상교육, 상시이수 영상교육) 형태로 변경되어 참여 인원이 점차 늘고 있다.

나영돈 한국고용정보원장은 “이번 교육을 통해 최신 정보와 우수 노하우를 습득하고 자기화하여 역량을 강화하는 기회가 되기 바란다”며 “청년들이 요구하는 양질의 취업 지원이 이뤄질 수 있기를 기대한다”고 덧붙였다.

2022년 6월 고용동향



고용노동부, 2022

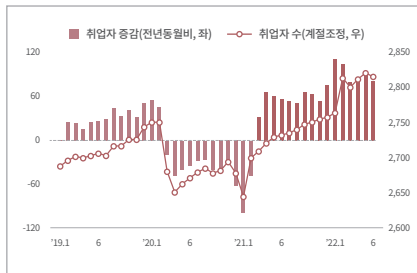


QR코드를 스캔하면

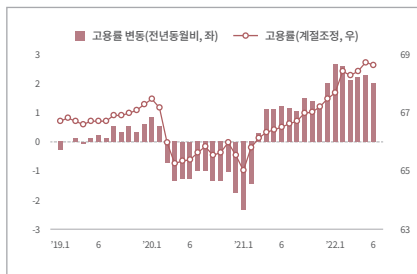
2022년 6월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

월별 취업자 증감(만 명)



고용률 추이(15~64세 기준, %, %p)



주요결과

- '22.6월 고용동향은 16개월 연속 취업자수 증가, 고용률 상승, 실업률 하락 등 고용지표 개선되지만, 전월 대비 둔화
- 정부는 민간활력 제고, 노동시장 개혁 등을 통해 고용 창출력 제고

6월 취업자는 전년동월비 +84.1만 명 증가했으나, 3개월만에 증가폭 둔화

▶ 상반기 취업자 증가폭(+94.1만 명)은 '00년 상반기(112.4만 명) 이후 최고치, 고용률(62.9%, 15세이상)도 통계작성이래 6월기준 역대 최고 수준

▶ 다만, 직접일자리, 방역인력 등 공공·준공공부문의 영향이 상당

▶ 3개월 만에 전월대비 취업자수가 감소 전환 ➡ 증가폭 둔화

하반기부터 취업자 증가폭은 점차 둔화될 것으로 전망

▶ 4분기 직접일자리 사업종료 등으로 하반기 취업자 증가폭 둔화

▶ 내년은 기저효과, 직접일자리 정상화 등으로 증가폭 둔화 확대

세부적으로 6월 고용은 대면서비스·제조업 고용개선, 상용직 증가 등 양호한 점이 있으나, 고령층 중심 증가 등은 여전히 한계

▶ 일상회복에 따른 '비대면 ➡ 대면' 수요전환으로 숙박음식 등 개선

▶ 제조업은 8개월 연속 증가했으며, 증가폭도 확대

▶ 다만, 60대 이상 취업자가 전체 중 56%, 30·40대 취업은 소폭 증가

(정부 대응방향) 민간활력 제고, 노동시장 개혁 등을 통한 고용 창출력 제고

- ① 노동시장 개혁, 규제혁신, 신기술 분야 인력양성 확대 등으로 시장친화적 여건 조성
- ② 정부 직접일자리는 사업 성과평가를 토대로 구조조정 등 효율화
- ③ 고물가에 따른 고용 취약계층 부담경감을 위해 고용안전망 확충

이달의 키워드 & HRD 생생정보

이달의 키워드



* HRD동향 8월호 워드클라우드

2022년 HRD동향 8월호에
가장 많이 등장한 키워드*는?



1위 **인재**



2위 **훈련과정**



3위 **공모**

기업 경쟁력의 원천이 되는 인재 양성·혁신을 위해 ‘능력개발전담주치의’ 운영, ‘패키지 구독형 원격훈련’ 실시 등 다양한 능력개발훈련 시범사업을 시도하는 것을 볼 수 있다.

정부에서는 훈련성과 제고를 위해 우수 훈련 콘텐츠, 우수 훈련과정, 우수사례 등을 공모하여 우수한 훈련과정 및 콘텐츠를 개발할 수 있도록 발판을 마련하고 있다.

HRD 생생정보

HRDK 한국산업인력공단

**긍정적인 변화와
활력이 UP!
사업주 직업능력개발훈련**

**사업주
직업능력개발훈련이란?**

사업주 직업능력개발훈련은 근로자의 직무수행능력 향상을 통해 기업 성장을 돕는 제도입니다.

사업주가 소속 근로자의 직무수행능력 향상을 위한 훈련을 실시할 때, 소요되는 비용 일부를 지원하는 것이죠.

고용보험에 가입되어 있는 사업장 근로자 및 재직이전자, 구직(지원)한 누구든지 참여할 수 있으며, 훈련주체 대상·범위에 따라 맞춤 훈련이 가능해 효과적입니다.

**사업주 직업능력개발훈련의
종류는?**

- 훈련주체에 따른**
 - 자체훈련: 사업주가 자체적으로 훈련 계획·수행·유지·관리하는 훈련
 - 위탁훈련: 사업주가 외부 훈련 기관에 훈련을 위탁하여 진행하는 훈련
- 훈련대상에 따른**
 - 양성훈련: 채용예정자, 구직자 대상의 기초 직무수행능력 습득 훈련
 - 향상훈련: 재직근로자 대상의 직무 능력 향상을 위한 직무수행능력 습득 훈련
 - 전직훈련: 업종·직종이 대상의 새로운 직업에 필요한 직무수행능력 습득 훈련
- 훈련방법에 따른**
 - 집체훈련 · 현장훈련 · 인터넷훈련 · 스마트훈련
 - 우편능력훈련 · 혼합훈련

**사업주 직업능력개발훈련의
지원금은?**

훈련일수와 기업 규모 (우선지원 대상기업: 1,000명 미만, 1,000명 이상 대기업·중기업에 따라) 지원금의 종류와 금액이 달라집니다.

또한 사업주가 납부한 해고연도 고용보험료 중 고용안정·직업능력개발사업 보험료의 100% (우선지원대상기업 240%)를 한도로 지원하고 있습니다.

훈련종류	훈련비	교육비	비교대상	교육비 일부
양성훈련	○	○	○	○
향상훈련	○	○	○	×
전직훈련(스마트훈련)	○	×	×	×

* 지원금 총합은 지원자의 고용보험료 납입액 한도 범위 내

**사업주 직업능력개발훈련의
지원금은?**

훈련비
가중단가 * 훈련시간 * 훈련인원 * 사업장 규모별 지원율
* 상여 단가도 지원할 경우 추가 지급 가능

교육비
4시간 1일 3,300원, 속석비 1일 14,000원(월 33만 원 한도)
* 가중단가 1일 평균 54.2만 원(한도 초과)

훈련수당
월 20만 원 한도
* 가중단가 1개월 이상일 경우 124시간 이상일 경우 54.2만 원

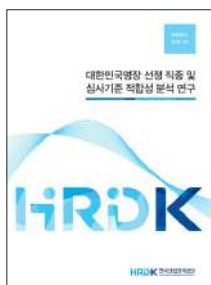
양곡비 일부
시간당 최저임금 * 훈련시간 * 100% (우선지원대상기업 150%)
* 지원금 총합은 지원자의 고용보험료 납입액 한도 범위 내

**사업주 직업능력개발훈련의
시범사업 정보**

시범사업	사업내용	지원 사업주·훈련대상·지원액
기업맞춤형 훈련사업	기업이 자체적으로 개발한 직무수행능력 향상을 위한 맞춤형 훈련 프로그램 개발, 운영, 평가 등	· 1인 이상 50인 이하 중소기업 · 1인 이상 50인 이하 중소기업 · 1인 이상 50인 이하 중소기업
훈련과정 개발사업	훈련과정 개발을 위한 연구개발사업	· 1인 이상 50인 이하 중소기업 · 1인 이상 50인 이하 중소기업 · 1인 이상 50인 이하 중소기업
기업 고용안정 지원사업	고용안정 지원금 지급을 위한 사업	· 1인 이상 50인 이하 중소기업 · 1인 이상 50인 이하 중소기업 · 1인 이상 50인 이하 중소기업

* 신청 및 선정 공고 예정인 사업주·훈련대상·지원액

대한민국명장 선정 직종 및 심사기준 적합성 분석 연구



QR코드를 스캔하면
대한민국명장 선정 직종
및 심사기준 적합성
분석 연구 보도자료를
확인하실 수 있습니다.

2021년 10월, 한국산업인력공단

김상호, 고혜원, 이지은, 한애리

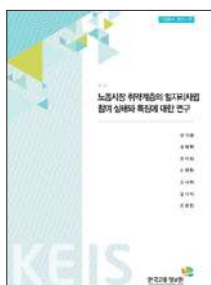
주요내용

- 현재의 숙련향상체계 현황 및 성과 분석, 2017년 대폭 개편된 대한민국명장 선정 직종의 보완과 심사기준의 문제점 및 개선방안을 제시

주요목차

- 연구개요
- 숙련향상체계 및 대한민국명장
- 선정 직종 적합성 분석
- 심사기준 적합성 분석
- 결론 및 정책제언

노동시장 취약계층의 일자리사업 참여 실태와 특징에 대한 연구



QR코드를 스캔하면
노동시장 취약계층의
일자리사업 참여 실태와
특징에 대한 연구
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원

장기영, 권재혁, 강지성, 손경현, 신서하, 정기덕,
오은진

주요내용

- 우리나라 취약계층에 대한 정의와 기준 등을 검토하고, 한국의 노동시장 상황과 일자리사업 수혜 현황분석을 통해 정책과제를 도출

주요목차

- 서론
- 선행연구 및 취약계층 기준 검토
- 한국 노동시장의 취약계층 현황
- 노동시장 정책의 정의와 대상
- 일자리사업 수혜자 참여 현황 및 특징
- 요약 및 결론

행정DB를 활용한 지역 산업 고용 동향 분석



QR코드를 스캔하면
행정DB를 활용한 지역
산업 고용 동향 분석
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2021년 12월, 한국고용정보원
강민정, 김두순, 이선

주요내용

- 우리나라 17개 시도별 경제 상황과 고용 동향 파악을 통해 지역 고용과 산업을 분석

주요목차

- 서론
- 지역별 경제 동향
- 지역별 고용 동향
- 지역별 산업과 고용 연관 분석
- 고용위기지역 경제 및 고용 동향
- 결론

지역인적자원 개발을 위한 고등교육 거버넌스 재구조화



QR코드를 스캔하면
지역인적자원개발을
위한 고등교육 거버넌스
재구조화
보도자료를 확인하실 수
있습니다.

2022년 4월, 한국직업능력연구원
유한구, 김승보, 주휘정, 채창균, 이은혜, 이영일

주요내용

- 중앙정부, 지방정부, 지방대학 사이의 거버넌스 구조를 개혁함으로써 학령인구 감소로 어려움을 겪고 있는 지방대학의 효율적인 개혁방향을 제시

주요목차

- 서론
- 지역인적자원개발과 고등교육의 역할
- 청년층의 지역 이동 결정 요인
- 정부 재정지원 유형과 노동시장 성과
- 지역 고등교육 거버넌스의 구축 과정 및 운영 분석
- 지방정부와 지역대학의 거버넌스 구축 사례: 부산광역시
- 고등교육 거버넌스 재구조화 방안



- 7.1. 2022년 4월5월6월 이달의 기능한국인 시상식
- 7.6. 기업훈련 혁신 시범사업 공고
- 7.19. 기업직업훈련 혁신 및 활성화방안 발표
- 7.20. 2022년 하반기 K-디지털 트레이닝 훈련 과정 공모 1차 선정 결과 발표
- 7.26. 「NCS 리더스 클럽」 발대식 및 간담회
- 7.27~8.11. 중장년 새출발 카운슬링 참여기관 (과정) 추가 선정심사 공모
- 7.28. 2022년 하반기 K-디지털 기초역량 훈련 과정 심사 결과 발표
- 8.12. 패키지 구독형 원격훈련 약정체결식



- 신중년특화과정, 여성재취업과정, 전문기술 과정(단기), 하이테크과정 원서접수(계속)
- 7.1.~9.16. 제14회 미래내모습그리기 대회 작품 접수
 - 7.18.~8.11. 재학생 Summer School 운영



- 7.11.~8.1. 2022년도 중소기업 학습조직화 지원사업 우수학습기업 선정 공고
- 7.27.~8.5. 2022년 신규직원 채용 공고
- 8.8.~8.12. 2022년도 제33회 공인중개사 자격시험 접수기간
- 8.29.~8.30. 2022 경상남도 제57회 전국기능경기대회 팝드론 미니기능경기대회
- 9.15.~9.16. 제16회 인적자원개발 컨퍼런스(코엑스)



- 7.6.~9.6. 스마트직업훈련플랫폼 STEP, 개통 3주년기념 이러닝 콘텐츠 공모전
- 8.1.~8.21. '디지털 신기술 분야패키지 과정' 접수
- 8.5. '독일 고용서비스대학교(HdBA) 초청, 고용서비스 인력양성 세미나' 개최
- 8.8.~8.16. '제6회 KOREATECH 국토대장정'

직업능력심사평가원

- 8.12. 2022년도 제6차 훈련이수자평가 결과 발표(134과정)
- ~8.12. 2022년도 혼합훈련 우수사례 공모전 접수
- ~8.31. 찾아가는 혼합훈련 지역 컨설팅 (12지역 95개소 대상)
- 8.31. 하반기 K-디지털 트레이닝 심사 신규기관 대상 결과발표



- 8.2.~8.18. 2022년 대학일자리(플러스)센터 컨설턴트 교육기획 및 운영
- 8.10. 2022 공공기관 투어링 (채용제도 안내 및 선배 멘토링 상담 등)
- 8.19. 청년고용포럼(주제: 훈련, 창업) 개최
- 8월~ 제3회 대한민국 신직업·미래직업 아이디어 공모전



- 7.22. 2022년 제2차 사회정책포럼 '위기청소년 통합지원체계 구축방안'
- 8.23. 개원25주년 기념 권역별(호남권) 심포지엄 「지역인재로 새로운 미래를」
- 8.26. 2022 직업계고 교육과정 개정 포럼

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



QR코드를 스캔하면
“2021 NCS 우수사례집”
전체 내용을 확인하실 수 있습니다.

2021 NCS 우수사례집

(주)디알렉

인사체계 전면개편으로
임직원 동기부여와
제조경쟁력 강화에 성공!

- ① 전자부품 제조업
- ② 광주광역시 북구 첨단연신로 55



..... 주요 과정 Step 3

<직무분석 및 직무기술서 개발>

- ① 직원 대상 설문조사 및 일대일 면접을 통한 내부환경·조직역량 분석
- ② 핵심직무에 대한 NCS 맵핑, 능력단위 구조도 및 직무기술서 작성

<직무별 역량모델링 및 조직 재설계>

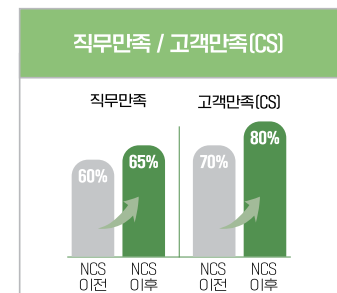
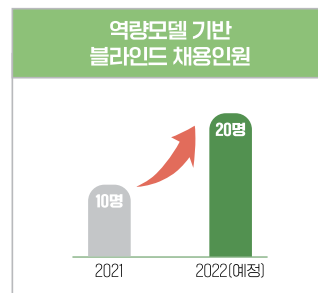
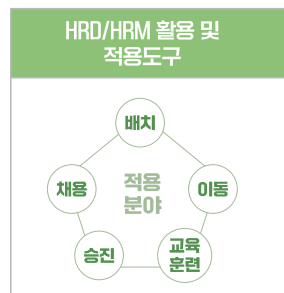
- ① 직무기술서에 의한 직무분류 및 조직 재설계
- ② 직무별 역량모델링 수립으로 우수성과 정의

<인사평가 활용패키지 개발>

- ① 채용 프로세스 및 활용도구 개발
- ② 직원 교육·훈련 체계 및 활용도구 개발



..... 주요 성과 Best 3



..... 성공 요인 Top 3

- 😊 변화에 대한 회사측의 의지와 'NCS 기업활용 컨설팅'의 취지 일치
- 😊 인사담당자가 'NCS 기업활용 컨설팅'에 참여해 전 임직원의 참여 독려
- 😊 회사의 전반적 문제점 진단 및 대응책 마련에 관련 부서의 적극적 동참



함께한 40년 함께할 HRDK

사람과 기술을 이어온 40년, 한국산업인력공단이 창립 40주년을 맞이하였습니다.

한국산업인력공단은 지난 40년간 평생능력개발, 국가자격시험, 숙련기술장려, 해외취업, 외국인고용허가제, 일학습병행, 국가직무능력표준(NCS), 블라인드 채용 등 인적자원개발 지원사업으로 사람과 기술을 이어왔습니다.

지속가능한 내일을 위해, 대한민국 대표 인적자원개발(HRD) 기관으로 한 걸음 더 다가가겠습니다.