

# 09

Vol.78  
September, 2022

9월, 직업능력의 달을 소개합니다  
'제57회 전국기능경기대회' 경상남도 개최  
이제 기업직업훈련도 OTT 방식으로 구독하세요



## HRD 9월의 이슈

2022년도  
대한민국명장  
선정 16명



제57회 전국기능  
경기대회 53개 직종  
1,797명 참가



패키지 구독형  
원격훈련 서비스  
4,500개 훈련 제공



7월 고용시장,  
전년 동월 대비  
취업자수 82.6만 명 증가





### **능력은 새롭게, 내일을 빛나게**

•

9월은 직업능력의 달이다. 인적자원개발의  
중요성을 알리기 위해 지난 1979년부터 9월을  
직업능력의 달로 지정해 다양한  
직업능력개발 관련 행사를 개최하고 있다.  
'능력은 새롭게, 내일을 빛나게' 나아가고 있는  
HRD의 새로운 비전을 공유해본다.

통권 제78 호

발행일 2022년 9월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345

한국산업인력공단 훈련품질센터

052-714-8327

구독신청 및 문의 jychon47@hrdkorea.or.kr



QR코드를 스캔하면

월간 「HRD동향」

구독 신청과

기존 구독 정보를

변경하실 수 있습니다.



## COVER STORY

9월 직업능력의

달을 맞아, 기술 역량

강화를 통한 성공

메시지를 담았습니다.

# CONTENTS

## HRD 스페셜

- 04 이제 기업직업훈련도 OTT 방식으로 구독하세요
- 05 기업직업훈련카드로 부담 없이 훈련하세요
- 06 K-디지털 트레이닝, 403개 훈련과정(연간 훈련 인원 3.3만 명) 확보

## HRD 현장

- 08 9월, “직업능력의 달”을 소개합니다
- 09 한국산업인력공단, ‘산업전환 공동훈련센터’ 신규기관 선정
- 10 기술강국 한국을 빛내는 주인공들, 우수 숙련기술인 선정
- 12 「제57회 전국기능경기대회」 경상남도에서 개최
- 13 한국산업인력공단, 제과·제빵 산업기사 등급 신설, 9월 5일부터 접수 시작
- 14 한국산업인력공단, 국가자격 시험운영 혁신 결의대회와 추진단 발족식 개최
- 15 미래직업과 일자리를 만드는 나의 아이디어... 지금 도전하세요
- 16 디지털 시대의 주인공이 될 100만 인재를 양성합니다

## 고용 BRIEF

- 18 2022년 7월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

## 연구 INSIDE

- 20 고용보험 환급 직업능력개발 훈련비 지원체계 개편방안 연구
- 20 산업구조 변화에 따른 노동이동 지원을 위한 직업훈련 방안 모색
- 21 플랫폼종사자 규모와 근무실태
- 21 고용안정 선제대응 패키지 선정 및 평가

## 기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.

# 이제 기업직업훈련도 OTT 방식으로 구독하세요



2022년 8월 12일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 이제 기업직업훈련도  
OTT 방식으로 구독하세요  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

**교육 플렉스 하실분 정부 지원**

**HRD FLEXer**

**01. HRD FLEXer는 무엇인가요?**  
기업의 훈련인력인 HRD FLEXer는 기업에서  
수요자(기업)의 업무능력 개발을 위하여  
부담 없이 제공받을 수 있는 서비스입니다.

**02. 모집 내용 및 혜택 안내**  
12월 31일까지 모집합니다.  
(HRD FLEXer 혜택)  
- 기업 맞춤형 교육 프로그램 제공  
- 기업 맞춤형 교육 프로그램 제공  
- 기업 맞춤형 교육 프로그램 제공

**03. HRD FLEXer 지원방법**  
multicampus, hunet, Ubiom, EDCUPURE  
바로 신청 GO!  
12월 31일까지 지원하세요.

이제 기업이 훈련기관의 훈련과정을 패키지로 구독하면 근로자가 필요한 훈련 콘텐츠를 자유롭게 선택해 이용할 수 있는 OTT(Over the top) 방식으로 직업훈련 서비스를 제공받을 수 있게 된다.

고용노동부(장관 이정식)는 8월 12일(금), 공모를 통해 선정된 7개 민간훈련기관과 한국산업인력공단(이사장 어수봉)이 약정을 체결하여 ‘패키지 구독형 원격훈련’ 시범 사업을 실시한다고 밝혔다.

패키지 구독형 원격훈련은 근로자의 다양한 수요와 최근 훈련 경향에 맞춰 중소기업의 원격훈련 활용도를 높이고자 도입한 혁신적인 훈련 방법이다. 기존에는 기업이 훈련 기관이 제공하는 개별 훈련과정을 사전에 선택하고 훈련과정별로 근로자가 정해진 진도를 이수하여야 훈련비가 지원됐다. 이로 인해 기업은 훈련이 필요할 때마다 훈련과정별로 신청을 해야 하는 불편함이 있었고, 훈련비를 지원받기 위해 근로자는 필요하지 않은 훈련 콘텐츠도 반드시 수강해야 했다.

하지만 패키지 구독형 원격훈련에 참여하면 이러한 불편은 해소될 것으로 기대된다. 기업이 개별 훈련과정별로 신청하지 않고 훈련기관과 최대 4,500개의 훈련과정을 한 번의 계약으로 패키지로 구독하고 근로자는 필요한 훈련과정을 자유롭게 선택하여 이용할 수 있다. 일정한 비용을 지불하면 다양한 영상 콘텐츠를 마음껏 이용할 수 있는 OTT 서비스와 방식이 동일하다. 또한 일정 부분만 발체 수강할 수 있고, 최근 경향인 짧강(Short-form contents), 초단기 학습과정(Micro learning)도 이용할 수 있다. 훈련시간을 별도로 할애하기 어려운 재직자의 훈련 집중도가 높아지고 만족도가 높아 질 것으로 기대된다. 이 외에도 어떤 훈련이 필요한지 고민인 재직자에게 맞춤형 훈련 과정 추천 서비스(curation service)도 지원된다.

기업은 올해 안에 기업단위로 설정된 수강시간(15시간 × 훈련인원)을 모두 이수할 경우 훈련비(14만 원 × 훈련인원)를 100% 지원받을 수 있다.

이번 패키지 구독형 원격훈련을 실시할 훈련기관은 지난 7월 공모를 거쳐 멀티캠퍼스, 휴넷, 올원에듀, 유비온, 인키움, 에듀퓨어, 아카스타가 선정되었다. 해당 기관은 기존에 사업주 직업능력개발 훈련사업을 운영 중인 원격훈련 기관으로 직업능력 심사평가원으로부터 우수기관 인증을 받은 훈련기관이다.

패키지 구독형 원격훈련에 관심 있는 기업은 선정된 훈련기관의 훈련과정 패키지 등을 보고 마음에 드는 훈련기관을 선택하여 신청하면 된다. 다만 이번 사업은 제한된 물량(5만 명)으로 시범 운영되는 만큼 조기 소진될 수 있으므로 빠른 신청이 필요하다. 고용노동부는 이번 시범사업의 성과를 보고, 중소기업 수요에 맞게 제도를 개선하고 단계적으로 물량을 확대해 나갈 계획이다. 패키지 구독형 원격훈련 운영기관인 한국산업인력공단 어수봉 이사장은 “교육훈련 분야의 OTT 방식 도입이라는 혁신적인 사업을 통해 중소기업 근로자들과 함께 성장하고 발전하고자 한다”라고 밝혔다.

# 기업직업 훈련카드로 부담 없이 훈련하세요



2022년 8월 18일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면  
기업직업훈련카드로 부담 없이 훈련하세요  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

**빠르게 발급받고 손쉽게 사용하는  
기업직업훈련카드**

**기업직업훈련카드 사용이런?**  
중소기업이 제작자 직무능력향상에 필요한 훈련과정을 기업훈련 여건 및 수요에 맞게 자유롭게 수강할 수 있는 바우처(최대 500만원 지원)를 발급 지원하는 사업입니다.

\* 지원대상 : 사업주가 납부한 해당년도 고용보험료 중 고용안정·직업능력개발사업 보험료의 240%  
※ 실용카드가 아닌 마일리지 제공

<b>지원</b>	기업 자체적으로 실시하는 훈련에 소요되는 비용(강사료, 임대료 등) 지원	<b>지원 사업주중단과 다른 점!</b>
<b>특징</b>	검정된 훈련기관(고용노동부 인증평가 동공 보유 기관)에서 제공하는 훈련의 수강료 지원	<b>다</b> 다른 사업주중단과 달리 <b>다</b> 기업 훈련 여건 및 수요에 맞게 <b>다</b> 훈련이 지원가능금액은 HRD-Net에서 실시간 확인 가능

**발급대상** : 우산지원대상기업 1,000개 사업장  
**신청방법** : HRDK 홈페이지(www.hrdk.or.kr) 온라인 신청

직업훈련을 하고자 하는 중소기업은 정부에서 지원하는 훈련비 지원한도액을 실시간으로 확인하면서 자부담 없이 훈련할 수 있도록 훈련바우처를 지원받게 된다. 고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 ‘기업직업훈련카드’ 시범사업을 개시하고 8월 19일(금)부터 동 사업에 참여할 중소기업의 신청을 받고 있다.

중소기업은 최소 5백만 원에서 최대로는 납부한 고용보험료의 240%까지 훈련비를 지원받을 수 있으나, 훈련 여건이 열악한 중소기업은 직업훈련 지원제도에 대한 참여가 저조(‘21년 기준 4.5%)할 뿐만 아니라 참여하더라도 최소 지원금액(5백만 원)의 절반에도 못 미치는 금액(‘21년 기준 평균 199만 원) 밖에 지원받지 못하였다.

하지만, 훈련바우처인 기업직업훈련카드 도입으로 중소기업이 직업훈련에 적극 참여하고 훈련비 지원 혜택을 충분히 누릴 수 있을 것으로 기대된다. 기업직업훈련카드에 참여한 중소기업은 기업당 최대 5백만 원의 훈련바우처가 지급되고, 고용노동부 직업훈련포털(HRD-net)을 통해 지원가능 금액 및 잔여 한도액을 실시간으로 확인할 수 있다. 또한, 기업직업훈련카드를 활용하여 자체훈련을 실시하는 기업은 훈련과정 인정(사전심사)에 필요한 전산입력 항목이 32개에서 16개로 대폭 축소되고, 위탁훈련을 실시하는 기업은 자부담비 10%가 면제되어 직업훈련 실시에 따른 행정·비용부담이 완화된다는 혜택이 예상된다. 올해 하반기는 예산 제약으로 기업당 최대 5백만 원까지만 지원되나, 내년부터는 최소 5백만 원 이상, 최대 지원한도액(기 납부한 고용보험료의 240%)까지 기업직업훈련카드를 이용할 수 있다.

기업직업훈련카드 사업에 참여를 희망하는 중소기업은 한국산업인력공단 누리집(www.hrdkorea.or.kr) - 공지사항에서 기업직업훈련카드 시범사업 공고문 확인 후 참여하면 된다. 다만, 올해는 시범사업으로 실시하는 만큼 제한된 물량(1천 개소)만 운영됨에 따라 조기 소진될 수 있으므로 빠른 신청이 필요하다.

고용노동부는 8월 18일(목), 한국산업인력공단과 중소기업중앙회 간 업무협약(MOU)을 체결하고 향후 기업직업훈련카드 시범사업 홍보 등 중소기업의 직업훈련 참여 확대를 위한 상호 협력을 강화할 예정이라고 밝혔다. 아울러, 기업직업훈련카드 시범사업의 성과를 살펴보고, 향후 중소기업의 훈련 활성화를 위한 제도 개선 및 물량 확대도 추진할 계획임을 덧붙였다.

## K-디지털 트레이닝, 403개 훈련과정 (연간 훈련 인원 3.3만 명) 확보



2022년 8월 31일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 K-디지털 트레이닝,  
403개 훈련과정(연간 훈련 인원 3.3만 명)  
확보 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 8월 31일(수) ‘2022년 하반기 K-디지털 트레이닝 하반기 훈련과정 공모’의 2차 선정 결과를 발표했다. 선정 결과 연간 1,208명의 인재를 양성할 수 있는 27개 훈련과정이 추가되어, 기존 376개 훈련과정에 더해 총 403개 훈련과정, 매년 33,027명의 디지털 청년 인재를 양성할 수 있게 되었다.

공모에 참여하고자 하는 훈련기관은 '22년 9월 19일부터 9월 23일까지 직업능력심사평가원에 신청서를 제출해야 한다. 훈련과정 선정결과는 서면심사 및 인터뷰 심사, 심의위원회 등을 거쳐 '22년 10월 중에 발표될 예정이며, 심사를 통해 선정된 훈련과정은 최대 3년간 운영할 수 있으나, 매년 성과평가를 통해 훈련비 지원 여부나 훈련 규모를 결정한다. 기존 디지털 분야 선도기업뿐 아니라 시스템 반도체, 3D프린터 등 신산업 분야 선도기업의 많은 참여가 기대된다.

### '22년 하반기 K-디지털 트레이닝 통합공모 2차 선정 결과

이번 2차 선정은 새롭게 K-디지털 트레이닝에 진입한 기관을 대상으로 실시했으며, 그린컴퓨터아카데미, 한국무역협회 무역아카데미, 한컴아카데미, 전남대학교 등 총 24개 기관의 27개 과정이 선정됐다. 헬스케어, 무역 빅데이터, 인공지능 로봇, 의료 소재 관련 3D프린팅 등 다양한 직무 분야에 디지털 신기술을 접목한 과정들이 선정되어 각 분야의 실무인재양성에 도움이 될 것으로 기대된다.

가장 많이 선정된 훈련직종은 다양한 분야에서 디지털 전환을 이끌 디지털 컨버전스(10개)와 빅데이터(6개) 직종이며, 인공지능, 스마트웹&콘텐츠 개발(각 3개), 사물인터넷(2개) 직종이 그 뒤를 이었다. 3D프린터(전남대학교 산학협력단), 핀테크(백석대학교) 등 훈련 시설이나 교·강사 전문성 등으로 인해 타 직종에 비해 적게 운영되고 있는 직종으로 새롭게 참여한 대학들도 눈에 띄었다.

이번에 선정된 훈련과정들은 준비기간을 거쳐 9월부터 각 훈련기관의 일정에 따라 훈련생을 모집할 예정으로, 훈련과정에 대한 자세한 사항은 훈련기관별 누리집 또는 정부 직업훈련포털([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr))에서 확인할 수 있다.

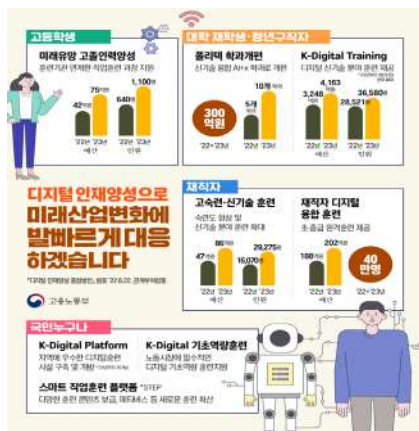
#### 주요 신규 선정 훈련과정

훈련기관명	훈련과정명	훈련분야	공동참여
그린컴퓨터 아카데미	IoT기반 스마트 헬스케어 웹서비스 개발 과정	디지털 컨버전스	-
	Open API를 활용한 자바(JAVA) 기반 풀스택 개발자 양성과정		
한국무역협회 무역아카데미	KITA 디지털 마스터 (무역 빅데이터 과정)	빅데이터 분석	-
한컴 아카데미	리얼타임 엔진을 활용한 메타버스 콘텐츠 제작자 양성 과정	VR/AR 콘텐츠 개발	세종인적 자원개발 위원회
	IoT 기반 AI로봇 임베디드 SW개발자 과정	사물인터넷	
이젠컴퓨터 아카데미	AWS클라우드기반 CS개발자(자바, 파이썬, C언어) 양성	디지털 컨버전스	경기벤처 기업협회
전남대학교 산학협력단	의료데이터 기반 생체소재활용 3D프린팅 제품개발	3D프린터 운용	-
백석대학교	지능형 블록체인 웹 개발자 양성과정	핀테크	-

선정 결과 공고문은 직업능력심사평가원 누리집([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))에서 확인할 수 있다.



고용노동부 디지털 인재양성 사업  
「디지털 인재 양성 방안」



K-디지털 트레이닝 신청서류 및 공모 관련 정보는 직업능력심사평가원 누리집 ([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))과 정부 직업훈련포털([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr))을 통해 안내할 예정이며, 기타 문의사항은 직업능력심사평가원 정책특화심사센터로 문의하면 자세한 사항을 안내받을 수 있다.

고용노동부는 지난 8월 22일 관계부처 합동으로 발표한 「디지털 인재양성 종합 방안」과 관련, 생애 단계별로 산업수요에 맞춘 훈련제도를 활용하여 현장형 실무 인재를 지속 양성하는 한편, K-디지털 트레이닝의 훈련규모와 지원범위 역시 지속적으로 확대해 나갈 예정임을 밝혔다.

## 디지털 선도기업 아카데미 훈련과정 추가공모 안내

고용노동부와 직업능력심사평가원은 양질의 훈련과정 확보를 위해 9월 2일(금)부터 '2022년 디지털 선도기업 아카데미 훈련과정 추가공모'를 실시하고, 9월 23일까지 신청을 받을 예정이다. 디지털 선도기업 아카데미는 K-디지털 트레이닝의 4개 유형 중 하나로, 훈련기관이 기업과 함께 훈련과정을 설계·운영하는 나머지 유형들과 달리 삼성, 케이티(KT), 포스코 등 디지털 분야의 선도기업이 직접 설계하고 운영하는 훈련과정이다.

디지털 선도기업 아카데미로 선정되기 위해서는 해당 분야의 선도기업이 직접 커리큘럼을 설계하고, 훈련과정 운영에 있어서 기업의 자원이 활용되어야 하며, 현직자 또는 기업이 직접 인증한 교·강사 및 멘토의 참여(전체 교·강사의 80% 이상)가 반드시 필요하다. 훈련과정 수료 시 기업별로 제공되는 취업지원 등 다양한 혜택도 받을 수 있어 훈련생들의 선호도가 높다.

## K-디지털 트레이닝 훈련유형

① 디지털 신기술 아카데미 (기존 K-디지털 트레이닝)

참여기업의 훈련수요를 기반으로 참여기업과 훈련기관 간  
협약을 체결한 후 설계된 디지털·신기술 분야 훈련과정으로,  
참여기업과 훈련기관이 함께 훈련과정 운영

## ② 벤처·스타트업 아카데미

벤처기업협회 등 협·단체가 회원사의 인력수요를 조사하고, 훈련기관과 협약을 체결하여 기업이 필요로 하는 인재를 양성하는 채용연계형(50%, 협·단체 회원사) 훈련과정

### ③ 디지털 선도기업 아카데미

삼성, KT 등 디지털 선도기업이 직접 설계·운영하는 훈련과정

#### ④ 지역 주도형 아카데미

지역인적자원개발위원회가 지역 내 인력수요를 바탕으로  
참여기업과 훈련기관을 발굴하여 함께 지역 내 인재를 양성  
하는 후려과정

## 9월, “직업능력의 달” 을 소개합니다



2022년 8월 23일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면

9월, “직업능력의 달”을 소개합니다

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(주최)와 한국산업인력공단(주관)은 인적자원개발의 중요성을 국민에게 알리기 위해 지난 '97년부터 '직업능력의 달'을 지정하여 인적자원개발 컨퍼런스 등 다양한 직업능력개발 관련 행사를 개최하고 있다. 올해 9월 '직업능력의 달' 행사는 영예의 장, 공유의 장, 경연의 장, 체험의 장 등 4개의 장으로 나누어 진행된다.

### 2022년 직업능력의 달 슬로건 “능력은 새롭게, 내일을 빛나게!”

<영예의 장>	직업능력개발, 숙련기술장려, 기업의 인적자원개발 체계 구축 등을 통하여 능력중심사회 구현에 앞장서 온 유공자와 기업을 발굴하여 포상합니다. * 직업능력의 달 기념식, 인적자원개발 우수기관 인증수여식
<공유의 장>	새로운 환경변화에 적합한 HR 전략과 교육 방법, 최신 트렌드, 기업 우수사례를 공유하고 기업의 변화 대응력을 강화하기 위한 비전과 방향을 모색합니다. * 제16회 인적자원개발 컨퍼런스, NCS 세미나·일학습병행훈련 세미나
<경연의 장>	사업주훈련, 일학습병행훈련 등에서 우수 사례를 발굴하고 경진대회를 개최해 기업과 개인의 혁신 성장 지원 및 직업능력개발 인식을 확산하는 성과 공유의 기회를 제공합니다. * 우수사례 경진대회, 국가자격취득자 우수사례 공모전 시상식, 지역 인적자원개발위원회의 날, 제13회 컨소시엄 Best of CHAMP Day, 제57회 전국기능경기대회
<체험의 장>	미래 일자리에 대해 이해하고 건전한 직업관을 형성하도록 도울 진로·직업 탐색, 그리고 경험 공유의 기회를 제공합니다. * 미래 내모습 그리기 대회, 스타기술인 토크콘서트

### 직업능력의 달 기념식

“능력은 새롭게, 내일을 빛나게!” '22년 직업능력의 달을 기념하고, 직업능력개발 유공자를 선정하여 훈포장 등을 수여하고 대한민국 명장에 대한 인증서를 수여하고 격려한다. 올해는 유공자 등 수상자, 내외빈과 함께 9월 1일(목)에 서울 더 플라자 호텔에서 개최됐다.

### 제16회 인적자원개발 컨퍼런스

“직업능력개발, 오늘과 내일을 잇다!” HR 분야의 국내외 최신 동향 및 기업의 전략을 소개하고 저명한 석학들과 글로벌 경영환경 변화에 따른 직업능력개발의 전망을 공유한다. 9월 15일(목)부터 16일(금)까지 미네르바 대학 벤 넬슨 총장 등 저명인사의 기조강연과 함께 HRD, HRM, 기업 우수사례, K-HRD(공공) 4개의 트랙에서 각 분야 전문가들의 20개의 강연이 진행된다. 메타버스 등 최신기술을 체험할 수 있는 신기술관, 실무자간 교류할 수 있는 네트워킹 라운지, HR 솔루션 상담 등을 위한 기업 부스 등 EXPO도 함께 진행된다.

### HRD 우수기관 인증수여식

우수한 인적자원개발 체계를 갖춘 민간 및 공공기관에 HRD 우수기관 인증을 수여하여 각 기관이 내부 인적자원개발 체계 구축에 더 많은 관심을 가질 수 있도록 지원한다. 올해는 4월 7일(목)부터 5월 31일(화)까지 각 기업의 신청을 받아 9월 28일(수)에 서울 더 플라자 호텔에서 수여식을 개최한다. 선정된 우수기관에는 인증서와 인증패가 수여되고, 3년간 정기근로감독이 면제되며, 우수기관 담당자 연수 등의 혜택이 부여된다.





# 한국산업인력공단, ‘산업전환 공동훈련센터’ 신규기관 선정



2022년 8월 24일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단,  
‘산업전환 공동훈련센터’ 신규기관 선정  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.



한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 8월 24일 (수) 오전 10시 울산 롯데정밀화학 지원동에서 2022년도 국가인적자원개발컨소시엄 「산업전환 공동훈련센터」 신규기관 약정 체결식을 진행했다. 이날 약정으로 2022년 「산업전환 공동훈련센터」의 첫걸음을 함께하는 롯데정밀화학학과 협력의 의지를 다지는 한편, 「산업전환 공동훈련센터」의 향후 발전 방향에 대한 의견을 나누었다.

「산업전환 공동훈련센터」는 산업구조 변화에 대응하여 직무훈련 등을 통해 기업의 사업재편과 근로자의 직무전환을 선제적·종합적으로 지원하는 직업능력개발훈련 플랫폼으로, 올해 처음 도입되었다. 산업전환 수요가 가시화되는 분야(자동차, 에너지, 조선 등)를 중심으로 기업, 사업주단체, 대학 등 다양한 유형의 기관이 「산업전환 공동훈련센터」로 선정돼 운영하고 있다.

공단은 정밀화학분야 대표 기업인 롯데정밀화학을 산업전환 공동훈련센터로 선정해, 고부가 친환경 제품으로의 전환 등 선제적인 사업 체질 변화가 필수적인 글로벌 화학업계의 지속가능한 성장을 지원할 예정이다. 롯데정밀화학은 신규 산업전환 공동훈련센터로서, 미래 친환경 화학 산업 전환을 위한 전문인력 양성을 목표로 협력/인근/관계사와의 동반 기술 경쟁력을 제고해 기업 경쟁력 강화뿐만 아니라 고용 유지와 지속가능한 성장을 도모하는 ESG 경영체계를 구축할 예정이다. 한편, 롯데정밀화학은 고부가가치 화학소재 기술력을 기반으로 그린소재 중심 핵심성장을 도모하고 있는 글로벌 정밀화학 선도기업으로, 글로벌 산업 변화 동향에 적극적으로 대응하고 ESG 경영을 본격화하기 위해 ‘Green Promise 2030’의 전략적 이행과 미래 친환경 에너지원으로 주목받는 그린암모니아 시장을 선점하기 위한 활동을 지속하고 있다.

공단은 15개소의 산업전환 공동훈련센터를 내실 있게 운영하는 한편, ’26년까지 매년 5개소를 추가 선정해 총 35개소로 확대할 예정이다. 이번엔 선정된 롯데정밀화학은 산업전환 특화 시설·장비 구축 기간을 거쳐 ’22년 12월경 개소할 예정이다.

공단 어수봉 이사장은 “우리나라 경제성장을 주도하는 화학, 자동차, 조선산업 등 모두 저탄소·디지털 전환으로 인한 산업구조 변화는 피할 수 없는 문제”라고 강조하면서, “산업전환이 연착륙하기 위해서는 적극적인 관심과 노력이 필수적이며, 올해 신규 출범한 산업전환 공동훈련센터의 성공적 안착을 위해 정부와 함께 힘을 모아 주길 바란다.”라고 당부했다.

롯데정밀화학 권의현 본부장은 “친환경으로의 산업 체질 변화와 4차 산업혁명 시대의 흐름에 따라 산업전환을 적극적으로 추진하고 있으나, 사업/직무 전환의 필요성에 대한 업계 내 인식이 낮은 것이 사실”이라고 공감하면서, “롯데정밀화학에서 추진 중인 다양한 저탄소·친환경 산업전환 기술 관련 교육을 협력/인근/관계사 등 산업계 전반에 제공·확산하고 꾸준한 인식개선을 통해 지속가능한 동반성장 체계를 마련하겠다.”라고 밝혔다.

## 기술강국 한국을 빛내는 주인공들, 우수 숙련기술인 선정



2022년 8월 30일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 기술강국 한국을  
빛내는 주인공들, 우수 숙련기술인 선정  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 2022년도 대한민국 명장, 우수 숙련기술자, 숙련기술전수자 및 숙련기술장려 모범사업체로 유지대(주식회사 씨디에스 대표), 전용재(현대중공업 기사), 김제권(보미민속장신구 대표), 산전정밀(주)최신남 대표) 등을 각각 선정했다. 대한민국명장 등 ‘우수 숙련기술인 선정제도’는 숙련기술에 대한 사회적 인식을 높이고 숙련기술인의 지위 향상을 위해 마련된 숙련기술장려사업의 하나로써, 올해 선정자는 대한민국명장 19명, 우수 숙련기술자 81명, 숙련기술전수자 6명, 숙련기술장려 모범사업체 3개사이다.

### 대한민국명장 - 19명 선정(19개 직종)

숙련기술인의 최고 영예인 ‘대한민국명장’은 산업현장에서 최고 수준의 숙련기술을 보유한 기술자로서, 올해는 정보처리 직종의 주식회사 씨디에스 유지대 대표 등 19명(19개 직종)을 선정했다.

■ **유지대<61세>** 정보처리 직종의 첫번째 대한민국명장으로 선정된 주식회사 씨디에스 유지대 대표는 비가청 음파 통신기술로 방문객의 위치정보 데이터를 수집·분석할 수 있는 빅데이터 솔루션 ‘BIG MOVER’를 개발하여 지역 상권 활성화에 기여한 공로를 인정받았다. 정보통신 분야의 산업현장교수로서 정보 기술(IT) 소프트웨어 산업육성에 힘쓰고 있는 유 대표는 “정보처리 직종 1호 명장으로서 4차 산업혁명 기술에 머무르지 않고 5차, 6차 산업혁명을 준비하는 자세로 지속적인 기술개발과 후진양성에 최선을 다하겠다.”라고 포부를 밝혔다.

### 대한민국명장

해당 직종에서 15년 이상 종사한 사람으로서 서류심사, 현장실사, 면접심사 등의 과정을 거쳐 선정 - '86년부터 현재까지 680명 선정, 선정된 자에게는 일시장려금 2천만 원과 계속종사 장려금(해당직종에서 계속 종사하는 경우 매년 215~405만 원) 등 지급

### 우수 숙련기술자 - 81명 선정(41개 직종)

대한민국명장으로 성장하는 중간단계인 ‘우수 숙련기술자’는 판금·제관 직종의 현대중공업 전용재 등 81명(41개 직종)을 선정했다.

■ **전용재<31세>** 현대중공업에서 12년 5개월간 재직하면서 판금·제관 기술로 선박건조에 사용되는 부품 설계와 제작 기술을 보유하고 있는 현대중공업 전용재 4급기사는 2011년 영국 런던 국제기능올림픽대회 판금직종 금메달을 수상하여 국가기술력을 세계에 입증했고 2017년에는 판금·제관 기능장을 취득하는 등 지속해서 자기 계발에 노력하여 만 31세의 젊은 나이로 우수 숙련기술자에 선정되었다. 또한, 전용재 4급기사는 “공법개발과 제품개발을 통해 조선업 발전에 기여하며 후진양성을 위해 노력하여 대한민국 산업 발전과 기술교육 발전에 도움이 되는 숙련기술인이 되겠다.”라고 포부를 밝혔다.

### 우수 숙련기술자

해당 직종에서 7년 이상 종사한 사람으로서 서류심사, 면접심사 등의 과정을 거쳐 선정 - '11년부터 현재까지 623명 선정, 선정된 자에게는 일시장려금 2백만 원과 입학지원금(선정 후 7년 이내 대학 및 전문대학 입학 시) 등 지급

### 숙련기술전수자 - 6명 선정(6개 직종)

미래세대에게 우수한 숙련기술을 전수할 ‘숙련기술전수자’는 관모와 대 제작 직종의 보미민속장신구 김제권 대표 등 6명(6개 직종)을 선정했다.

■ **김제권<66세>** 궁중예복의 구성품인 전통 관모, 흉대 및 전통 장신구를 제작하는 보미민속장신구 김제권 대표는 50여 년간 박물관과 전시관의 궁중복식 재현 제작, 해외전시 참여, 각종 전통복식 관련 강의 진행 등 전통 장신구 분야를 알리는데 노력했다. 김 대표는 “전통 관모, 대를 모티브로 하는 문화 상품의 개발은 아직 미흡한 것이 사실”이라며, “일반인들도 부담감 없이 접근할 수 있는 가격대의 현대적 감각의 장신구 개발에도 힘쓰고 싶다.”라고 전했다.

### 숙련기술전수자

제조업의 기반이 되거나 세대 간 단절 우려가 있는 전통 분야 등에서 15년 이상 종사한 숙련기술자로서 자신이 가진 기술을 전수하고자 할 경우 서류심사, 현장실사, 면접심사 등을 거쳐 선정

- '95년부터 현재까지 140명 선정, 전수자는 전수 대상자에게 전수활동을 하여야 하며, 2~5년간 지원금 지급(전수자 매월 80만 원, 대상자 매월 20만 원)

### 숙련기술장려 모범사업체 - 3개사 선정

아울러 숙련기술인 우대 및 숙련기술장려 문화 확산을 위해 노력하는 기업에게 수여되는 숙련기술장려 모범사업체는 부경엔지니어링(주), (주)에타, 산전정밀(주)를 선정했다.

■ **산전정밀(주)** 산전정밀(주)은 1999년에 설립된 고압기기용 판금부품 제조회사로, 2012년부터 특성화고등학교와 취업맞춤 업무협약을 체결하여 직무적합인재를 연간 3명 이상 채용하고 있는 회사다. 특히, 산전정밀(주)은 입사 2년 미만 직원들의 빠른 업무 적응을 위해 일학습병행제를 적용했고, 직무기술서를 통한 자체적인 교육프로그램 개발하여 사업주직업능력개발훈련을 실시했다.

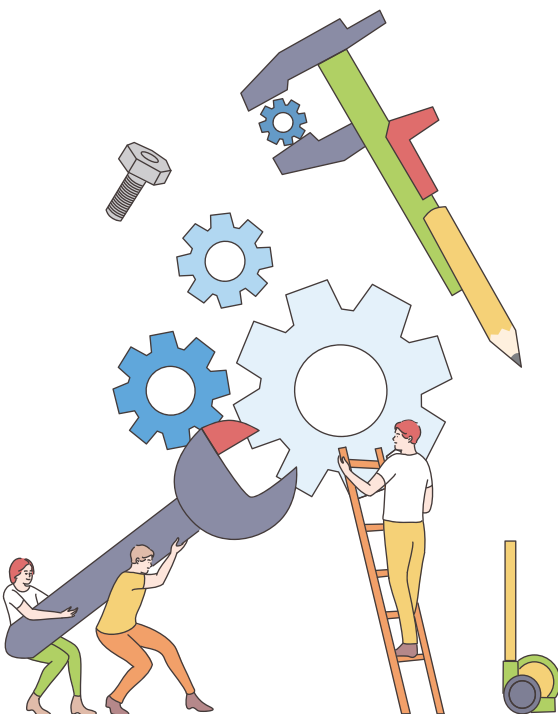
\* '19년 우수기업 및 인적자원개발우수기관 선정, 2020년 사업주직업능력개발훈련 고숙련 과정 참여 및 지역 우수사례 경진대회 동상 수상

### 숙련기술장려 모범사업체

숙련기술의 향상을 위한 채용·인사제도 및 직무체계 등이 구축된 업체를 대상으로 서류심사와 현장 확인을 거쳐 선정

- '91년부터 현재까지 77개 업체 선정, 선정기업에게는 3년간 정기 근로감독을 면제(중소기업에 한함)하고, 학습조직화 지원사업 및 현장훈련 지원사업 신청 시 가점 부여

이정식 고용노동부장관은 “올해 선정된 숙련기술인들은 끊임없이 지식과 기술을 갈고 닦아 오늘의 기술 강국인 대한민국을 만들어 온 소중한 인재들”이라고 강조하면서, “앞으로 우수한 기술과 현장경험을 토대로 후배들을 양성하고 기술 강국으로서 대한민국이 다시 한번 도약할 수 있도록 힘써 주시길 당부드린다.”라고 밝혔다.



## 「제57회 전국기능경기대회」 경상남도에서 개최



2022년 8월 29일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 「제57회 전국기능경기대회」 경상남도에서 개최  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

기술강국 대한민국을 이끌어 온 숙련기술인들의 축제, 「제57회 전국기능경기대회」가 창원컨벤션센터 등 8개 경기장에서 개최됐다. 고용노동부, 경상남도, 경상남도 교육청이 공동주최하고 한국산업인력공단과 경상남도 기능경기위원회가 주관하는 이번 대회는 ‘산업용드론제어’, ‘클라우드컴퓨팅’, ‘사이버보안’ 등 53개 직종의 1,797명의 선수들이 참가해 8.29.(월)~9.5.(월) 창원·김해·진주·사천 등 4개 시에서 개최되었다.

개회식은 8월 29일(월) 오전 11시에 창원컨벤션센터에서 그 화려한 막을 올렸다. 17개 시도 선수단 대표 입장을 시작으로 정정당당한 경기를 다짐하는 대표선수 선서에 이어 개회 선언 및 ‘라이트 드로잉과 LED드론댄스’를 결합한 기술기능공연’ 순으로 개회식이 진행되었다. 개회식·폐회식, 시상식 등 대회 주요 행사는 전년과 같이 온라인매체(사회관계망 등)를 통해 중계되었고, 대회 현황 정보도 실시간으로 기능경기대회 전용 누리집을 통해 제공되었다.

이번 대회는 ‘국민과 함께하는 열린 기능경기대회’를 목표로 ‘청소년 및 시민 중심의 현장 체험형 대회’를 선보였다. 미래 전략산업을 이끌 예비 숙련기술인인 초·중·고생들에게 조기 직업진로 및 첨단기계산업 체험 기회를 제공하기 위해 ‘가상현실(VR)/증강현실(AR) 직종 체험’, ‘조선해양플랜트 관련 선체 모형 조립’, ‘광학현미경 조작 체험’, ‘종이드론 제작’ 등 첨단기술 체험행사와 함께 팝드론 미니기능경기대회 등 다양한 프로그램이 운영되었다. 다만, 코로나19 감염 우려에 대비하여 이러한 다양한 부대행사는 열린 경기장인 창원컨벤션센터에서 사전 예약제로 최소인원(50명 이내)으로 운영되었고, 청소년과 시민의 경기 참관도 창원컨벤션센터에서만 가능했다.

한편, 개발도상국 기능올림픽 관계자의 역량을 강화하고 국제기술 교류를 활성화하기 위해 필리핀, 코스타리카 등 5개국 20명의 관계자에게 기능경기대회 체계 및 진행 방법 등을 전수하고 경기장 참관도 진행했다.

‘기술은 단단하게 열정은 뜨겁게 스킬 업(Skill Up) 경남’이라는 표어로 진행된 이번 대회는 최근 반도체 등 신기술인력의 중요성에 대한 국가적 관심이 높은 상황에서 우수한 숙련기술인재들을 양성하고 기술기능인재에 대한 범국민적 관심을 높이는 한편, 우수한 예비숙련기술인 배출을 통해 미래산업의 기반 확대에도 기여할 수 있을 것으로 기대된다. 전국 기능대회 입상자에게는 순위에 따라 상금이 지급되며, 제47회 국제기능올림픽대회(‘24년, 리옹) 국가대표 선발전에 참가할 수 있는 기회와 산업기사(국가기술자격) 실기시험 면제 등의 혜택도 주어진다. 특히 이번 제57회 대회는 대회 입상자의 가치를 높이기 위해 금·은·동 메달 수여자에게 대회 최초로 디자인을 변경한 메달과 메달을 상징하는 배지, 경남 전국대회 마스코트 인형이 수여될 예정이다.

이정식 고용노동부장관은 “전국기능경기대회는 예비숙련기술인들의 땀과 노력으로 꿈이 이뤄지는 기회의 장으로 자리잡았다.”라고 말하면서, “대한민국의 미래를 이끌어 나갈 우리 선수들이 그간에 갖고 닦은 기량을 마음껏 펼치는 축제가 되었길 기대하며, 정부도 기술인재가 사회적으로 존중받을 수 있도록 적극적으로 노력하겠다.”라고 밝혔다.



## 한국산업인력공단, 제과·제빵 산업 기사 등급 신설, 9월 5일부터 접수 시작



2022년 8월 30일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 제과·제빵 산업기사 등급 신설, 9월 5일부터 접수 시작 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 제과·제빵 분야에 처음으로 산업기사\*를 신설하고 2개 종목 필기시험을 '22년 9월 18일에 시행한다고 밝혔다.

\* 제과(제빵) 산업기사는 과자류(빵류) 제품 제조에 필요한 이론지식과 숙련기능을 활용하여 생산 계획을 수립하고 재료구매, 생산, 품질관리, 판매, 위생 업무를 수행할 수 있는 능력을 갖춘 전문 인력 양성을 위한 자격 종목

필기시험 원서접수는 9월 5일(월) 10:00부터 9월 6일(화) 18:00까지 큐넷 누리집(q-net.or.kr)과 모바일 큐넷 앱을 통해 진행됐으며, 시험은 9월 18일(일)에 전국 6개 지역(서울, 인천, 부산, 대구, 광주, 대전)에서 시행될 예정이다.

제과·제빵 분야는 다양한 기능·지식과 숙련이 필요한 분야로 산업현장에서는 숙련기능을 보유한 중간 관리자의 역할이 중요하나, 그간 관련 국가기술자격이 기능사와 기능장(제과) 등급만 있어, 체계적인 중간 관리 전문인력의 양성이 어려웠다. 이번 제과·제빵분야 산업기사 종목 신설로, 기존 기능사 취득자들에게는 지속적인 직무능력향상의 동기부여와 경력개발경로 형성의 기회를 제공하고, 전문인력을 요구하는 산업계에는 필요한 전문지식을 갖춘 기능인력들이 배출될 것으로 기대된다.

한편, 지난해 제과·제빵 기능사 응시자수는 필기시험 기준 11만 5840명으로 역대 최고치였다. 이는 최근 제과·제빵 산업은 눈에 띄는 성장세를 보이고 있으며, 특히 디저트 카페의 확산과 함께 대형 프랜차이즈 등이 늘어나데다, 취업은 물론 창업도 가능한 분야로 주목받고 있기 때문으로 보인다.

공단은 국가기술자격 필기시험 방식을 CBT(Computer Based Test)로 전환하고 있으며, 이번에 첫 시행되는 제과·제빵 산업기사도 CBT 방식으로 필기시험이 시행된다. 필기시험은 위생안전관리, 제과점관리, 과자류(빵류)제품제조 등 3개 과목(60문제)으로 구성되며, 시험시간은 1시간 30분이다. 실기시험 일정은 '23년 상반기 중 별도로 수립되어 큐넷 누리집에 공고될 예정이며, 현장 중심 평가를 위해 작업형 방식으로 시행된다.

### 제과·제빵 산업기사 시행일정

회별	필기시험 원서접수	필기 시험	필기시험 합격예정자 발표	응시자격 서류제출	실기시험 원서접수	실기 시험	합격자 발표
	인터넷			방문제출	인터넷		
수시1회	9.5~9.6	9.18	10.13	9.19~10.24	'23년 상반기		

공단 어수봉 이사장은 “제과·제빵분야 산업기사 등급 자격 시행은 숙련기술인의 양성으로 이어지고, 이는 곧 관련 분야의 경쟁력 향상으로 이어질 것이다”라며, “앞으로도 공단은 디지털 전환과 함께 편리한 응시환경 제공과 우수인력 양성을 위해 지속해서 노력하겠다”라고 밝혔다.



## 한국산업인력공단, 국가자격 시험운영 혁신 결의대회와 추진단 발족식 개최



2022년 8월 25일, 한국산업인력공단



QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 국가  
자격 시험운영 혁신 결의대회와 추진단 발족식  
개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 8월 25일 공단 본부(울산 중구)에서 어수봉 이사장과 임직원이 모여 ‘국가자격시험 대국민 서비스 혁신으로 다시 도약하는 국가자격’이라는 슬로건으로 국가자격 혁신 결의대회와 추진단(단장 김혜경 능력평가이사, 이하 ‘추진단’) 발족식을 개최했다.

결의대회는 국가자격 시험 운영 전반에 대한 문제점을 진단해 혁신함으로써 고객의 신뢰 제고에 앞장설 것을 다짐하고, 국가자격 시험의 공정성 제고와 대국민 서비스 강화를 위한 결의를 다졌다. 결의문에는 국가자격 시험 운영의 공정성과 대국민 신뢰도 제고, 자격시험 무결점 시행, 내부통제 강화 등을 통해 신뢰에 기반한 국가자격 운영 전문기관으로 거듭나겠다는 의지와 다짐을 담았다.

한편, 새롭게 발족한 추진단은 새 정부 정책과 국민 눈높이에 맞춰 국가자격 시험 운영의 업무 프로세스 전 과정을 점검하고 문제점을 개선해 나갈 것이다. 공단은 출제위원 선정 방식을 개선하고, 시험문제 난이도 관리 시스템을 고도화하여 시험 문제의 품질 향상과 공정성을 높일 계획이다. 또한 채점의 일관성과 정확도 제고를 위해 채점위원과 채점센터, 출제위원 간 상호 점검과 협의를 하는 채점 리포팅제를 도입하는 등 채점의 적정성 확보에 총력을 다할 것이다.

아울러, 공단은 수험자 편의와 검정사고 예방을 위해 ’22년 하반기에 기사·서비스 전 종목으로 컴퓨터 기반 시험(CBT, Computer-Based Test)을 확대 도입\*하였고, 이를 담당할 디지털시험센터를 ’26년까지 16개소로 확대 구축\*\*할 예정이다.

\* CBT 전환 현황: ’16년(기능사) → ’18년(기능장) → ’20년(산업기사) → ’22년(기사, 서비스)

\*\* DTC 운영 현황(누적): ’21년(1개소) → ’22년(5개소) → ’23년(7개소) → ’26년(16개소)

또한, 민간 플랫폼에서 간편하게 확인할 수 있는 모바일 수험표를 구현하고, 수험자 맞춤형 모바일 국가자격서비스 제공, 국가자격 시험 결과 피드백 서비스의 고도화 등 국민이 체감할 수 있는 대국민 서비스 혁신을 추진할 예정이다.

공단 어수봉 이사장은 “추진단을 통해 국민 니즈를 적극적으로 수용하고 혁신의 기회로 활용하겠다.”라며, “이를 통해 공신력 있는 자격시험 서비스를 제공하고, 국민에게 신뢰받는 공공기관으로 자리매김할 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 말했다.





## 미래직업과 일 자리를 만드는 나의 아이디어... 지금 도전하세요



2022년 8월 22일, 한국고용정보원



QR코드를 스캔하면 미래직업과 일 자리를  
만드는 나의 아이디어... 지금 도전하세요  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.



한국고용정보원(원장 나영돈)은 8월 22일(월)부터 9월 30일(금)까지 「제3회 대한민국 신직업·미래직업 아이디어 공모전」을 개최한다. 「대한민국 신직업·미래직업 아이디어 공모전」은 디지털변환, 친환경, 포스트코로나 등 변화된 사회를 반영함과 동시에 우리 사회의 혁신과 일자리 창출을 견인할 수 있는 다양한 신직업·미래직업 아이디어를 수렴하기 위해 2020년부터 매년 개최하고 있다.

이번 대회에의 공통 공모주제는 “한국고용정보원이 그간 발굴·제안한 신직업에 대한 일자리 창출 아이디어”, “새롭게 부상 가능한 미래직업에 대한 창의적 아이디어” 등이다. 다만, 미래인재로 성장할 청소년들이 보다 적극적으로 미래직업을 탐색하고 고민해 보는 기회를 제공하기 위해, 청소년부는 공통 주제 이외에 “2050년 내가 종사하게 되는 신직업·미래직업”을 주제로 아이디어를 공모할 수 있다.

이번 대회부터는 ‘청소년부 최우수상’을 기존 한국고용정보원장상에서 고용노동부장관상으로 격상하고, 참가자가 가장 많은 중고교의 진로교사 1명에게는 ‘지도교사상’을 신설하여 포상할 예정이다. 수상작에게는 최우수상, 우수상, 장려상, 혁신아이디어상의 포상과 함께 일반부 최우수상 150만 원 등 총 715만 원 규모의 상금이 대상별, 수상 내역별로 지급된다.

나영돈 한국고용정보원장은 “최근 우리사회는 디지털 대전환에 대응할 수 있는 직업과 일자리에 그 어느 때보다 관심이 높는데 금번 공모전을 통해 미래사회의 혁신을 선도하면서도 삶의 질을 높일 다양한 직업 아이디어가 제안되길 기대한다.”라고 말하고, “한국고용정보원은 수상된 신직업 아이디어를 세밀하게 연구하고 다양한 방법으로 홍보하여, 발굴된 아이디어를 활용한 일자리가 생겨나고 확산될 수 있도록 적극 노력하겠다.”라고 밝혔다.

한편, 이번 대회는 신직업, 미래직업을 통한 사회변화, 일자리창출에 관심이 있거나 창직을 꿈꾸는 개인 또는 4인까지 팀을 구성하여 참여할 수 있으며, 제출신청서 이외에 제안하는 직업 관련 동영상, PPT 등 추가자료를 자유롭게 제출할 수도 있다. 공모전에 대한 자세한 사항과 지원 양식은 공모전 누리집([www.newjobidea.com](http://www.newjobidea.com))에서 확인할 수 있으며 한국고용정보원 누리집([www.keis.or.kr](http://www.keis.or.kr))과 워크넷([www.work.go.kr](http://www.work.go.kr))에서도 공모전 내용을 확인할 수 있다.

## 디지털 시대의 주인공이 될 100만 인재를 양성합니다



2022년 8월 19일, 관계부처 합동



QR코드를 스캔하면 디지털 시대의  
주인공이 될 100만 인재를 양성합니다  
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

정부는 전 국민의 디지털 교육 기회 확대와 역량 강화를 지원하고, 2022년부터 2026년까지 총 100만 디지털 인재양성을 목표로 하는 ‘디지털 인재양성 종합방안(이하, 종합방안)’을 마련하였다.

종합방안에 따라 디지털 산업계에서 활약할 전문인재부터, 인문·사회계열 등 각자의 전공 분야에 디지털 기술을 융합하는 인재, 그리고 일상에서 디지털 기술에 친숙한 인재 등 수준별 인재를 양성하기 위한 맞춤형 정책들이 범부처에서 다양하게 추진될 계획이다. 이와 함께, 미래세대의 디지털 친숙도를 제고하고 디지털 인재의 저변을 확대하기 위해 초·중등교육 단계부터 정보교육이 대폭 강화될 예정으로, 국민 누구나 각자의 필요에 따라 디지털 역량을 키울 수 있을 것으로 기대된다.

정부는 종합방안 마련을 위해 기업, 학교 등 현장 방문과 다양한 협의체를 통해 산업계·교육계의 의견을 수렴하고 전문가들과 폭넓은 토론을 거쳤으며, 관계부처가 함께 마련한 종합방안을 8월 22일(월) 국무회의에서 보고하여 향후 5년간 정부와 교육계, 산업계가 모든 역량을 결집해 추진해 나갈 이행계획을 확정했다.

### 디지털 인재와 디지털 신기술

- ▶ **디지털 인재** 디지털 신기술을 개발·활용·운용하는 데 필요한 지식과 역량을 갖춘 인재
- ▶ **디지털 신기술** 인공지능, 일반 SW(블록체인 포함), 빅데이터, 메타버스(AR, VR 포함), 클라우드, 사물인터넷, 5G·6G, 사이버보안 [출처: 한국직업능력연구원, 2022]

디지털 기술의 빠른 성장으로 산업을 비롯한 전 사회 분야에서 디지털 인재 수요가 급증할 것으로 예상되어 국가적 지원이 시급하며, 인재양성의 주체인 교육 현장의 디지털 대전환의 요구도 함께 증대되고 있다.

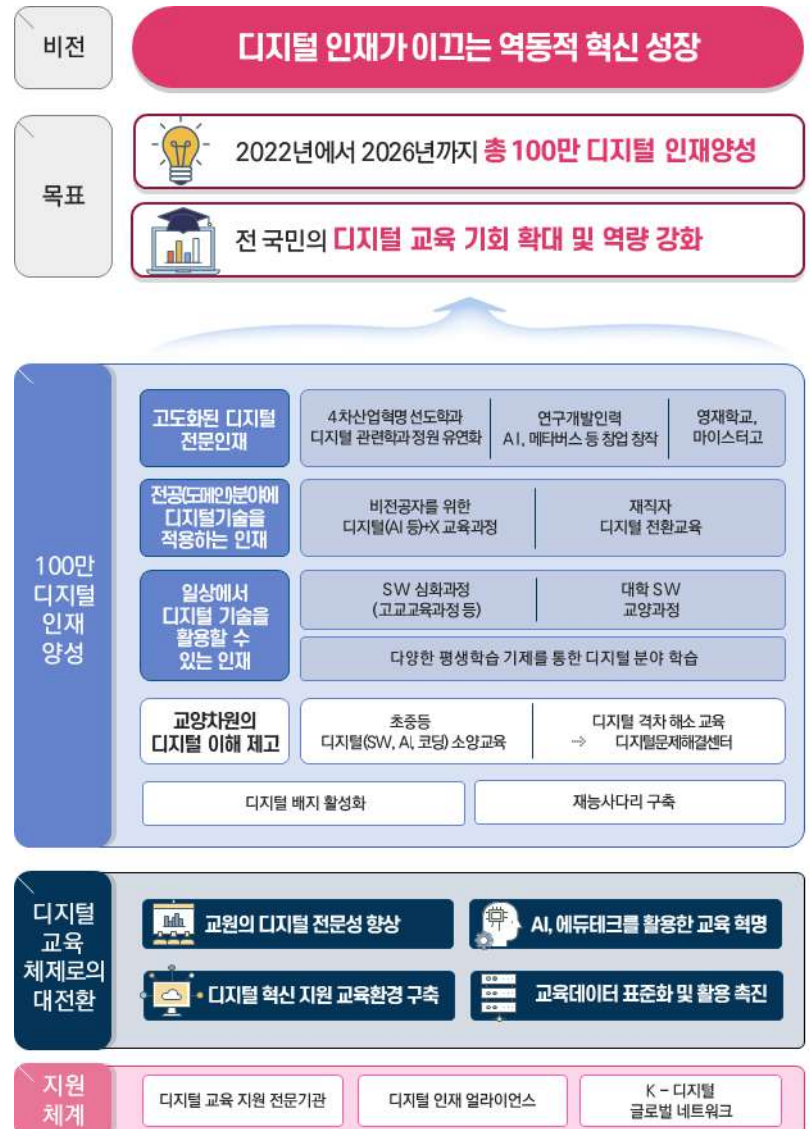
### 수급 규모

디지털 분야의 인재양성 규모는 2021년 정부 재정사업 기준 약 9만 9천 명(석·박사급 약 1만 7천 명)이고, 향후 5년(2022~2026년)간 인재 수요는 약 73만 8천 명(초급 9만, 중급 52만, 고급 12.8만 명)으로 예상된다. 특히, 디지털 산업 분야뿐만 아니라 일반산업 분야 및 사회 전 영역에 걸쳐 디지털 인재를 필요로 하고 있어 그 수요는 더 커질 수도 있는 상황이다.

### 초·중등 디지털 교육

소프트웨어(SW)교육 필수화(2018) 이후에도 교육계와 산업계에서는 디지털 시대의 기초소양 함양을 위해 정보교과 등 디지털 교육 강화의 필요성을 지속해서 제기하고 있다.

이러한 정책 상황에 대응해 첨단 디지털 산업 현장에서 일상생활에까지 필요한 역량을 갖춘 인재를 민·관·학이 양성할 수 있도록 다양한 정책과제를 발굴하였다. 추진 방향은 첫째, 다양한 수준의 100만 디지털 인재를 양성한다. 둘째, 국민들의 디지털 친숙도 제고와 역량 함양을 위해 디지털 교육의 저변을 확대한다. 셋째, 디지털 인재양성 과제들의 원활한 추진을 지원하기 위해 디지털 교육체제로 대전환을 추진한다. 주요 과제의 내용은 다음과 같다.



장상윤 교육부차관은 “전 사회 분야에서 활약할 다양한 인재들이 디지털 전문성을 갖추도록 지원하기 위해 대학, 기업, 민간이 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 관계부처와 함께 행·재정적 지원을 지속하고, 디지털 대전환 시대를 살아갈 모든 국민이 기초소양으로서 디지털 역량을 충분히 갖출 수 있도록, 생애 전 주기에 걸쳐 교육 체제 내에서 디지털 친화적 인재를 적극 양성하겠다.”고 밝혔다.

## 2022년 7월 고용동향



고용노동부, 2022

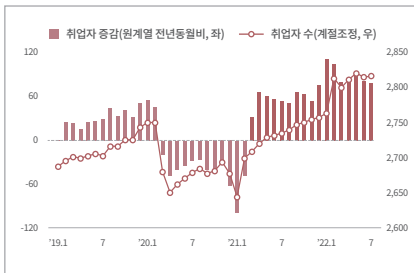


QR코드를 스캔하면

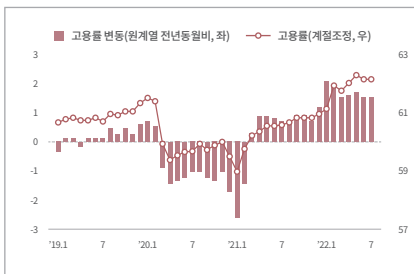
2022년 7월 고용동향

보도자료를 확인하실 수 있습니다.

### 월별 취업자 추이(만 명)



### 고용률 추이(15세 이상, %, %p)



### 주요결과

- '22.7월 고용동향은 17개월 연속 취업자수 증가, 고용률 상승, 실업률 하락 등 고용 지표 개선되지만, 향후 취업자 증가폭은 점차 둔화 전망
- 정부는 고용동향 면밀 모니터링 + 민간 중심의 고용창출력 제고 노력

7월 고용시장은 양호한 흐름 지속, 고용률(62.9%, 15세 이상)은 전년동월대비 1.6%p 증가

- ▶ 취업자 수는 전년동월대비 +82.6만 명 증가(17개월 연속 증가)
- ▶ 전월대비 취업자수(계절조정)는 6월 감소하였다가 증가 전환
- ▶ 직접일자리, 방역인력 등 공공·준공공부문이 차지하는 비중은 전년도 추경 일자리에 따른 기저 영향 등으로 감소세

세부적으로 제조업 고용개선, 전일제·상용직 중심 증가 등 양호한 점이 있으나, 고령층 중심 증가 등은 여전히 한계

- ▶ 제조업은 9개월 연속 증가했으며, 증가폭도 확대
- ▶ 다만, 60대 이상 취업자가 전체 중 58%, 40대는 소폭 감소 전환

향후 취업자 증가폭은 점차 둔화될 것으로 전망

- ▶ 하반기 고용은 기저영향(-)요인으로 작용하는 가운데, 금리인상, 코로나 재확산, 가계·기업심리 위축 등 하방요인 상존
- ▶ 내년은 기저효과, 직접일자리 정상화 등으로 증가폭 둔화 확대

### 고용동향 면밀 모니터링 + 민간 중심의 고용창출력 제고 노력

- ① 현장 인력난에 대응, 업종별 맞춤형 보완책 추진
- ② 재정지원 일자리에서 벗어나 규제혁신, 세제개편, 신산업 육성 등을 통한 민간의 고용 창출력 극대화
  - 민간이 창출한 일자리에 취업이 활성화되도록 직업훈련 및 고용서비스를 고도화하고, 전문인력 양성도 추진
- ③ 코로나 재확산 등에 따른 고용취약계층의 부담경감을 위해 고용안전망 확충·강화
- ④ 인구감소에 대응하여 여성·고령자의 원활한 노동시장 진입 지원 등을 통한 경제활동참가율 제고

## 이달의 키워드 & HRD 생생정보

### 이달의 키워드



\* HRD동향 9월호 워드클라우드

2022년 HRD동향 9월호에  
가장 많이 등장한 키워드는?



1위 산업



2위 직업



3위 국가자격

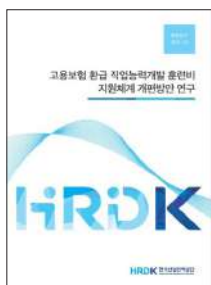
저탄소·디지털 등 산업구조 변화에 따라 전망 되는 신직업, 미래직업에 대한 관심과 그에 따른 직업훈련, 인적자원개발의 중요성이 대두 됨을 알 수 있다.

제과·제빵 산업기사 등급 신설, 혁신 추진단 운영 등 국민들에게 편리한 응시환경 및 공신력 있는 자격시험 서비스를 제공하기 위한 노력을 볼 수 있다.

### HRD 생생정보

<p>HRDK 한국산업인력공단</p> <p><b>숙련기술이 존중받는 사회를 꿈꾸다!</b></p> <p><b>숙련기술장려사업</b></p> 	<p><b>숙련기술장려사업 소개</b></p> <p>'숙련기술'이란 산업 현장에서 업무를 수행하는 데에 필요한 기술입니다.</p> <p>대표적인 직종으로는 기계, 전기·전자, 금속, 목재 등이 있습니다.</p> 	<p><b>숙련기술인력사업 소개</b></p> <p>한국산업인력공단은 숙련기술의 습득을 장려하고, 숙련기술자의 사회적 인식을 높여 경제적·사회적 지위를 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.</p> 
<p><b>숙련기술장려사업 목적</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>국민에게 산업에 필요한 숙련기술의 습득 장려</li> <li>숙련기술자의 양성 촉진</li> <li>숙련기술자에 대한 사회적 인식 제고</li> <li>숙련기술자의 경제적 사회적 지위 향상</li> <li>산업 경쟁력 향상</li> </ul>	<p><b>전국기능경기대회</b></p> <p>매년 17개 시도 지방기능경기대회 입상자들이 최고의 실력을 겨루는 장</p> <p>2022 경상남도 제57회 전국기능경기대회는 창원에서 개최됩니다!</p> <p>• 총 53개 직종 1,797명 • 8월 29일(월) ~ 9월 5일(월)</p> 	<p><b>국제기능올림픽</b></p> <p>2년에 1번 개최되며 전세계 청년 기능인들이 최고 수준의 기술을 겨루는 국제행사</p> <p>2022년 국제기능올림픽 특별대회 (WorldSkills Competition 2022 Special Edition)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>61개 직종을 한국 포함 15개국에서 분산 개최</li> <li>한국은 46개 직종에 51명의 선수 참가</li> <li>장소 : 킨텍스(경기도 고양시)</li> <li>대회기간 : 10월 9일 ~ 10월 18일(예정)</li> </ul>

## 고용보험 환급 직업능력개발 훈련비 지원체계 개편방안 연구



QR코드를 스캔하면  
고용보험 환급 직업능력  
개발 훈련비 지원체계  
개편방안 연구  
분석 연구 보도자료를  
확인하실 수 있습니다.

2021년 5월, 한국산업인력공단  
고혜원, 김봄이, 정란, 최영섭, 전희선

### 주요내용

- 집체훈련 및 원격훈련의 훈련비 지원체계 변천 및 선행연구를 검토하고, 현행 사업별 훈련비 지원체계를 검토한 후에 훈련비 지원체계 개편방안을 제안

### 주요목차

- 서론
- 훈련비 지원체계 변천 및 선행연구 검토
- 훈련비 지원체계 현황 검토
- 훈련비 지원체계 개편방안

## 산업구조 변화에 따른 노동이동 지원을 위한 직업훈련 방안 모색



QR코드를 스캔하면  
산업구조 변화에 따른  
노동이동 지원을 위한  
직업훈련 방안 모색  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

2021년 10월, 한국직업능력연구원  
나동만, 정은진, 윤수린, 김유미, 박상오

### 주요내용

- 지역인적자원개발위원회가 지역 및 산업계의 의견을 적극적으로 수렴하여 고용 위기산업을 선정하고, 해당 산업 종사자의 고용유지 및 이·전직에 필요한 훈련수요를 발굴하는 과정 전반에 대한 사례 조사 및 분석을 진행

### 주요목차

- 서론
- 찾아가는 직업훈련 개요와 정책적 의의
- 지역별 고용위기산업 선정
- 고용위기산업 종사자를 위한 훈련수요 발굴
- 요약 및 제언



## 플랫폼종사자 규모와 근무실태



QR코드를 스캔하면  
플랫폼종사자 규모와  
근무실태  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

- 2021년 12월, 한국고용정보원
- 김준영, 장재호, 김강호, 박상현

### 주요내용

- 고용노동부와 한국고용정보원의 「플랫폼종사자 규모와 근무실태」 조사 결과를 중심으로 우리나라 플랫폼종사자의 규모를 추정하고 근무환경을 분석

### 주요목차

- 서론
- 플랫폼종사자의 식별
- 광의의 플랫폼종사자 규모와 특징
- 플랫폼종사자 근무실태: 협의의 플랫폼종사자를 중심으로
- 플랫폼종사자 규모와 근무실태 지역간 비교
- 요약 및 시사점

## 고용안정 선제대응 패키지 선정 및 평가



QR코드를 스캔하면  
고용안정 선제대응  
패키지 선정 및 평가  
보도자료를 확인하실 수  
있습니다.

- 2021년 12월, 한국고용정보원
- 이성재, 이상호, 이재성, 황광훈, 김수진, 서룡, 오세미, 조용운, 오운석, 이서정, 최영주, 양용현, 이나경, 김필, 권한희

### 주요내용

- 고용노동부 「고용안정 선제대응 패키지 지원사업」의 사업유형별 위기근로자 지원 목표를 설정하여 그 결과를 평가하고, 지속적인 참여자 관리를 통한 고용유지 효과를 분석

### 주요목차

- 사업 추진배경
- 사업 개요
- 사업 선정 및 컨설팅
- 사업 점검 및 평가
- 성과 및 개선방안



- 8.12. 패키지 구축형 원격훈련 약정체결식
- 8.19.~ 기업직업훈련카드 시범사업 공고
- 8.29.~9.5. 제57회 전국기능경기대회
- 8.30. 2022년도 대한민국명장 등 우수 숙련기술인 선정
- 8.31. 2022년 하반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 2차 선정 결과 발표
- 9.1. 제26회 직업능력의 달 기념식



- 9.13.~10.7. 2년제 학위과정 2023학년도 신입생 모집 수시1차 원서접수
- ~9.16. 제14회 미래내모습그리기대회 작품 접수



- 8.19.~9.16. 신규 ISC 공개모집 공고
- 8.29.~9.5. 2022 전국기능경기대회
- 9.1. 2022년도 직업능력의 달 기념식
- 9.15.~9.16. 제16회 인적자원개발 컨퍼런스(코엑스)
- 9.28. 2022년도 인적자원개발 우수기관 인증위원회(더플라자)



- 7.6.~9.6. 스마트직업훈련플랫폼 STEP, 개통 3주년기념 이러닝 콘텐츠 공모전
- 8.29. 한국기술교육대-육군종합군수학교, 가상훈련 콘텐츠 개발 및 활용 업무 협약식
- 9.15. 다담 EMBA 최고경영자과정 34기 입학식
- 9.21. 2022학년도 한국기술교육대학교 채용박람회 개최

#### 직업능력심사평가원

- 9.15. 제7차 훈련이수자평가 결과 발표(151과정)
- 9.16. 혼합훈련 우수사례 공모전 수상작 선정
- 9.30. 제3차 직업능력개발 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회 수상작 선정 및 시상식 개최
- 9월중 '22년 하반기 K-디지털 트레이닝 변경 심사 및 추가심사(디지털 선도기업) 계획 공고
- 9월중 '23년도 직업능력개발훈련 심사평가 계획 공고



- 8.22.~9.30. 제3회 대한민국 신직업·미래 직업 아이디어 공모전
- 8.31.~9.21. 새학기 맞이 직업심리검사 온라인 이벤트 개최
- 9.1. 사이버진로교육센터 개편 사이트 정식 오픈
- 9.6.~9.7. 음성 고교 미래교육 한마당 - 진로상담부스 및 직업심리검사 체험 부스 운영



- 8.26. 2022 직업계고 교육과정 온라인 포럼
- 9.15. 2022년 제2차 일학습병행 세미나 “신기술 분야 인력양성과 일학습 병행의 역할”
- <개원 25주년 기념 권역별 심포지엄-지역 인재로 새로운 미래를>
- 8.23. 호남권
- 9.2. 충청권
- 9.15. 대경권
- 9.27. 개원 25주년 및 기관 명칭변경 1주년 기념 심포지엄 “미래사회를 위한 준비인재가 미래다!”

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.



QR코드를 스캔하면  
“2021 국가인적자원개발컨소시엄 우수사례집”  
전체 내용을 확인하실 수 있습니다.

2021 국가인적자원개발컨소시엄 우수사례집

대상

## 코로나 사피언스는 여기에서 변화를 통한 위기를 기회로 100%의 성공

○ 한국국토정보공사



### 코로나19를 극복하고 이룬 성과

수료율  
**100%**

모집률  
**100%**

취업률  
**100%**

- ✓ 비대면 교육 자신감 UP
- ✓ 전략분야 1위

- ✓ 온·오프라인 병행 독자적인 교육프로그램 개발-5-1-4 팀 제도
- ✓ 온라인 홍보 노하우 습득 - 컨소시엄 직업훈련 Vlog 공모전 수상
- ✓ 홍보 채널 다변화 - 유튜브 개설 / 인스타그램 개설



# 2022 직업능력의 달

능력은 새롭게, **내일을** 빛나게!

## 영예의 장

대한민국 미래 성장을 위한 직업능력개발 인식 확대

| 직업능력의 달 기념식  
- 9.1.(목), 더 플라자 서울

| 인적자원개발 우수기관 인증수여식  
- 9.28.(수), 더 플라자 서울

## 공유의 장

4차 산업혁명시대 미래 답찾기 및 최신 트렌드 공유

| 제16회 인적자원개발 컨퍼런스  
- 9.15.(목)~9.16.(금), 코엑스

| 국가직무능력표준(NCS) 세미나  
- 9.16.(금), 코엑스

| 일학습병행 세미나  
- 9.15.(목), 코엑스

## 경연의 장

기업 현장에 기반한 우수 직업능력개발 사례 확산

| NCS기반 우수 직업교육훈련 경진대회  
| 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회  
| 국가자격 취득자 우수사례 공모전 시상식  
- 9.15.(목), 코엑스

| 일학습병행 우수사례 경진대회  
| 사업내 자격검정사업 우수사례 경진대회  
| 국민내일배움카드 우수사례 공모전 시상식  
| 스마트 혼합훈련 우수사례 경진대회  
| 지역인적자원개발위원회의 날  
- 9.16.(금), 코엑스

| 제57회 전국 기능경기대회  
- 8.29.(월) ~ 9.5.(월), 경상남도 창원 등

## 체험의 장

건강한 직업관 형성 및 역량개발에 대한 공감과 확산

| 미래 내모습 그리기 대회  
- 9월 ~ 10월

| 스타기술인 토크콘서트  
- 9.15.(목), 코엑스