HRDK 동향

Human Resources Development
Service of Korea

12 Vol.81
December, 2022

규제혁신으로 기업직업훈련의 획기적인 변화 시작
국민 평생 직업능력개발법 국회 본회의 통과
2022 국제기능올림픽, 대한민국 종합 2위 달성

HRD 12월의 이슈

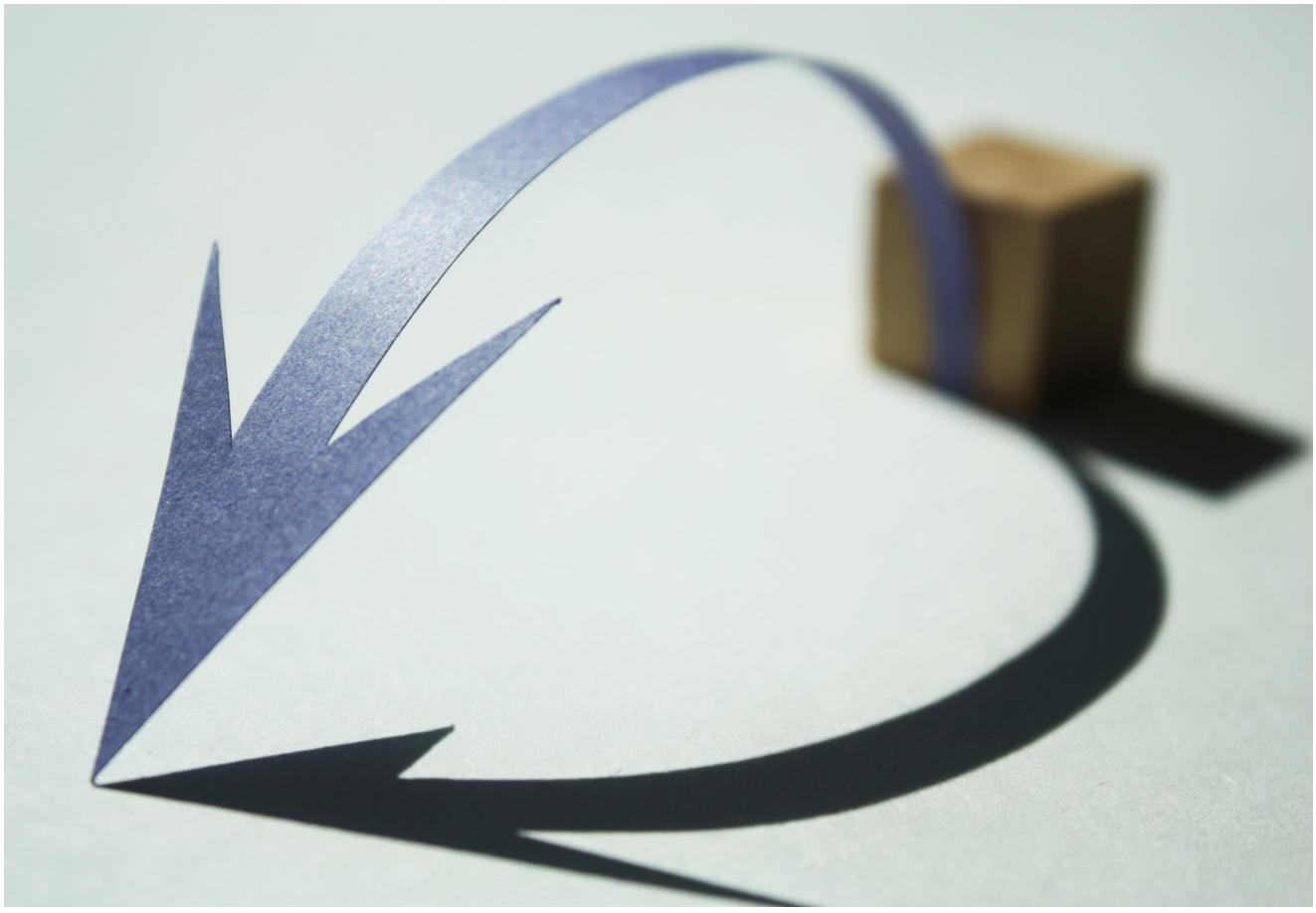
NCS 신규
개발 및 개선
143개

일학습병행
잡마켓 취업 수
1,367명

2022 국제기능
올림픽 메달 수
금11개, 은8개, 동9개

10월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 **67.7만 명** 증가

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



기업직업훈련의 획기적 터닝 포인트, 규제혁신

•

기업직업훈련이 혁신의 변화를 꾀하고 있다.
사업주 훈련에 대한 사전승인제도가 폐지되며
기업의 자율성과 근로자의 선택권이 강화된 것이다. 자유와 선택을 통해
새로운 혁신의 방향을 모색하고 있는 직업훈련의 길.
그 길 끝에 더 큰 성장을 만들기 위해
한국산업인력공단이 늘 함께 할 것이다.

CONTENTS

12 Vol.81
December, 2022

통권 제81호
발행일 2022년 12월 15일
발행처 한국산업인력공단
주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질센터
052-714-8327
구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr

QR코드를 스캔하면
월간 「HRD동향」
구독 신청과
기존 구독 정보를
변경하실 수 있습니다.

COVER STORY

규제혁신으로
기업직업훈련의 새로운 혁신을
만들어갈 HRD의 도전을 담았습니다.

HRD 스페셜

04 규제혁신으로 기업직업훈련의 획기적인 변화 시작
07 「국민 평생 직업능력 개발법」 국회 본회의 통과

HRD 현장

08 현장 수요 맞춤형 인력양성 지원을 위한 국가직무능력표준(NCS) 신규 개발 및 개선
10 '23년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 실시
11 일학습병행 잡마켓(Job Market)으로 특성화고 취업 지원
12 제3회 K-디지털 트레이닝 해커톤 본선·시상식 개최
13 일학습병행 첨단산업 아카데미 운영기관 선정
14 청년이 희망하는 경험과 기회를 제공하는 환경·사회·투명(ESG) 경영을 실천할 기업을 모집합니다.
16 「2022년 아세안+3 직업능력개발 포럼」, 친환경·디지털기술과 고용의 미래를 논의하다
17 2022 국제기능올림픽, 대한민국 종합 2위 달성

고용 BRIEF

18 2022년 10월 고용동향
19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

20 직업교육훈련(VET) 분야 메타버스 활용 방안 연구
20 성인 진로교육 수요 분석 및 정책 수립 방안 연구
21 노동시간 변화가 기업의 직업훈련 실시에 미치는 영향
21 지난 20년간 국내 노동시장의 변화

기관 LINK

22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원

본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 콩기름 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. **한국산업인력공단 훈련품질센터는 2050 탄소중립에 함께합니다.**

규제혁신으로 기업직업훈련의 획기적인 변화 시작

사업주훈련 도입 28년 만에 사전승인제도를 폐지하고, OTT 플랫폼처럼 근로자가 직접 훈련 과정 선택

고용부, 11월 24일 중소기업 간담회에서 「직업훈련 규제혁신 방향」 발표

2022년 11월 24일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **규제혁신으로 기업직업훈련의 획기적인 변화 시작** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

'95년 고용보험제도 도입 이후 운영되어 온 사업주 훈련에 대한 사전승인제도를 폐지하고, 기업은 필요한 훈련을 자유롭게 실시할 수 있게 된다. 고용노동부(장관 이정식)는 이러한 내용을 핵심으로 하는 「직업훈련 규제혁신 방향」을 발표하였다.

그간 사업주 훈련 지원제도는 고용보험료를 재원으로 하여 근로자의 직무능력향상을 위해 필요한 교육훈련을 실시하는 기업에 대해 훈련비를 지원해 주는 방식으로 운영되었다. 그러나 훈련비를 지원받기 위해서는 직업훈련을 실시하기 5일 전까지 한국산업인력공단에 훈련과정 인정(승인) 신청을 하고 훈련 내용의 직무 관련성과 훈련강사의 전문성 등을 입증하지 못하면 불인정되는 등 적시에 필요한 교육훈련을 하기가 어려웠다.

이에 기업의 자유로운 직업훈련을 저해하는 사전적 규제를 철폐하는 등 기업직업훈련 제도를 획기적으로 개편한다. 이정식 고용노동부 장관은 11월 24일(목) 우수 훈련 중소기업인 ㈜TPC 메카트로닉스(인천 서구)를 방문하여 중소기업 간담회를 개최하고 이와 같은 내용을 담은 「직업훈련 규제혁신 방향」을 발표하였다. 이날 장관이 중소기업 현장을 방문하고 직업훈련 규제혁신 방향을 발표한 것은 현장을 직접 찾아 살피는 등 국민의 시각에서 불편하고 부담을 느끼거나 시대에 뒤떨어진 규제를 발굴하고 과감히 철폐하겠다는 정부의 강력한 의지를 드러낸 것이다.

직업훈련 규제혁신 방향

- **첫째** 훈련 운영의 자율성을 최대한 보장하기 위해 기업 직업훈련의 관리방식을 사전 규제 중심에서 사후 성과관리 방식으로 전환한다.
- **둘째** 근로자가 자기주도적으로 직업훈련을 실시하는 데 방해되는 규제를 제거하여 훈련 내용과 방식을 근로자가 선택할 수 있도록 혁신한다.
- **셋째** 기업의 훈련비용과 행정적 부담을 대폭 완화한다. 중소기업은 훈련여건이 열악하여 행정절차와 훈련비용이 훈련참여를 저해하는 큰 진입장벽이므로 규제장벽을 과감히 허문다.

직업훈련 규제혁신 추진방안

①. 기업이 직접 수행하는 직업훈련의 자율성을 확대한다.

1-1. 먼저 '자체훈련 탄력운영제'를 도입하여 우수훈련 기업이 직업훈련을 직접 실시하는 자체훈련의 경우 기업은 연간 훈련계획만 제출하면 별도의 승인 절차 없이도 정부로부터 훈련비를 지원받을 수 있다. 내년부터는 훈련과정당 4시간 최소 훈련시간 규제도 과감히 폐지하여 기업이 필요한 훈련이라면 1~3시간 훈련도 정부지원을 받을 수 있다.

자체훈련 탄력운영제로 달라지는 점

	AS IS(기존 자체훈련)	TO BE(자체훈련 탄력운영제)
절차 간소화	• 개별 훈련과정별 승인·인정 • 훈련과정 등록항목 32개	• 연간 훈련계획 수립·제출 * 개별 훈련과정별 승인(변경 포함) 불필요 • 훈련과정 등록항목 15개
지원기준	• 80% 이수 시 지원 * 수료인원에 따라 훈련비 지원	• 훈련시간에 따라 지원 (80% 이수 시에는 전액 지원)
최소훈련시간	• 4시간 이상	• 폐지

기존 공동훈련센터와 우수공동훈련센터 비교

	AS IS(기존 공동훈련센터)	TO BE(우수공동훈련센터)
훈련과정 운영 자율성	• 사전승인 받은 훈련과정만 운영	• 사전승인 없이 자유롭게 훈련과정 운영
예산 사용 자율성	• 예산 총액 한도 +예산 세부항목별 한도	• 예산 총액 한도만 설정, 예산 세부 항목별 한도 폐지

기존 원격훈련과 패키지 구독형 원격훈련 비교

	AS IS (기존 원격훈련)	TO BE(패키지 구독형 원격훈련)
수강 방법	• 기업과 훈련기관이 사전에 정한 훈련과정만 근로자가 수강 • 과정 내 강의 강제수강 (80% 이상)	• 기업과 훈련기관이 다양한 훈련과정을 계약하고, 근로자가 필요한 과정 선택 • 과정 내 필요한 부분만 발췌 수강
훈련비	• 훈련과정 등급별 (A~C) 시간당 지원단가	• 인당 14만원
콘텐츠 인정 요건	• 콘텐츠당 최소 25분 이상 훈련 과정당 최소 4시간 이상	• 숏폼 콘텐츠 (10분 이내), 마이크로러닝 과정 (4시간 이하) 가능

1-2. 중소기업 공동훈련센터의 운영상 자율성을 강화한다. 공동훈련센터 중 우수공동훈련센터로 선정될 경우 한 번만 훈련과정을 승인받으면 이후 동일한 과정을 재개설하여도 승인받을 필요가 없다. 내년에는 신규 훈련과정도 사전승인 없이 자유롭게 운영할 수 있다. 또한 예산 총액 한도 내에서 예산을 자유롭게 쓸 수 있다.

②. 근로자의 직업훈련 선택권을 강화한다.

2-1. 근로자가 본인이 필요한 훈련과정을 스스로 선택하여 수강할 수 있도록 한다. 이제부터는 '패키지 구독형 원격훈련'을 통해 사업주와 위탁훈련기관 간 다양한 훈련과정을 패키지로 계약하는 것이 허용된다. 패키지 계약된 훈련과정 중 근로자가 선택한 훈련콘텐츠만 수강해도 훈련비가 지원되기 때문에 근로자는 원하는 내용만 골라서 들을 수 있고, 훈련시간을 확보하기 어려운 재직근로자 특성상 선호하는 10분 이내의 짤강(short-form contents) 등도 이용할 수 있게 되었다.

2-2. 온라인 무료 직업훈련의 학습 기회가 확대된다. 정부는 2,672개의 공공 온라인 학습 콘텐츠를 무료 제공하는 온라인 직업훈련 플랫폼(STEP:Smart Training Education Platform)을 운영 중이다. 그간 훈련과정을 수료하면 동일한 과정을 재수강할 수 없었는데 앞으로는 무제한 재수강이 가능해진다. 이에 따라 온라인 학습의 최대 장점인 반복 학습이 가능하게 된다.

2-3. 중소기업 중장년 근로자의 경력설계를 지원하는 '중장년 새출발 카운슬링 제도'도 근로자의 편의성을 강화한다. 대면상담 외에도 화상 프로그램(ZOOM 등)을 활용한 비대면 상담 프로그램도 가능하고, 프로그램 수료 시에는 자기부담금 10%도 환급해준다.

③. 기업의 훈련비용과 행정부담을 대폭 줄인다.

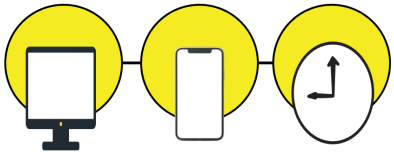
3-1. '기업직업훈련카드'를 도입하여 중소기업의 훈련 참여를 저해하는 진입장벽인 훈련비용 부담을 면제하고 행정절차를 간소화한다. 중소기업도 훈련기관에 위탁하여 훈련을 실시하려면 훈련비의 10%를 부담해야 했는데 이를 면제해주고, 훈련과정을 신청하기 위한 전산입력 항목도 대폭 간소화된다.

3-2. 복잡한 훈련비 단가기준도 개선된다. 현재 직업훈련비 지원 단가는 국가직무능력표준(NCS) 소분류 269개 직종을 기준으로 하고 있는데 이를 대분류 24개 직종 기준으로 단계적으로 단순화한다. 훈련비를 지원받기 위해 훈련 직종이 269개 국가직무능력표준(NCS) 직종 중 어디에 해당하는지 검토하고 선택해야 하는 행정부담이 줄어들 수 있다.

3-3. 직업훈련기관이 정기적으로 직업능력심사평가원으로부터 받아야 하는 심사평가 제도를 개선한다. 평가지표를 6개에서 4개로 단순화하고, 주관적 판단의 개입 여지가 있는 정성평가 비중 축소와 가점 및 가중치를 축소하여 평가의 객관성을 높인다.

정부지원으로 교육플렉스!

HRD FLEX란 기업과 훈련기관 간
구독서비스를 체결하여 이후 별도 신청없이
다양한 콘텐츠의 원격훈련과정을
무제한으로 자유롭게 수강



동영상콘텐츠 모바일 마이크로러닝

부담 제로

사업주부터 근로자까지 부담제로
기업에서 HRDFLEX신청이후
교육 만 수강하면 완료

나만의 과정

내가 만들어가는 나만의 과정
원하는 과정을 무제한으로
필요한 부분만 쏙쏙 수강

다양한 콘텐츠

마이크로러닝 과정까지 완전정복
사업주훈련과정(4시간이상)과
그 외 다양한 숏폼 콘텐츠 제공

30차시 이상

30차시(15시간) ~ 무제한 수강
복잡한 요건 없이 30차시 이상
수강하면 수료!, 정부지원

HRD FELXer를 모집합니다

1. 나의 업무능력을 키우고 싶다면
2. 내가 필요한 부분만 제약없이 듣고싶다면
3. 다양한 교육과정을 무제한으로 듣고 싶다면
4. 교육전후 나의 역량향상도를 알고 싶다면

▶한국산업인력공단 관할 지부지사로 신청

multicampus 인키움 hunet Ubion ACASTAR AW올원에듀 EDUPURE

TALK 자세한 내용 확인은
@HRDK 사업주훈련 대표 채널

「국민 평생 직업 능력 개발법」 국회 본회의 통과

정부가 개인의 직무능력정보 활용을 지원한다

2022년 12월 8일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **「국민 평생 직업능력 개발법」 국회 본회의 통과** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

12월 8일 국회 본회의에서는 산업현장의 능력 중심 채용을 활성화하기 위해 '직무능력은행제'를 도입하는 「국민 평생 직업능력 개발법」이 의결(공포 후 6개월 후 시행)되었다.

직무능력은행제 구축

「국민 평생 직업능력 개발법」 개정으로 윤석열 정부의 국정과제 중 하나인 '직무능력은행제' 구축을 위한 개인별 직무능력정보의 수집·관리·제공과 개인이 습득한 직무능력 인정 및 인정서 발급에 대한 법적 근거를 마련했다.

그간 개인이 직업훈련·교육·자격 등 다양한 경로로 학습한 직무능력을 관리하고 인정하는 체계가 없어 본인의 학습 이력 등을 취업 등에 활용하기 어려웠다. 직무능력은행제가 도입되면 개인은 자신의 다양한 학습 이력을 직무능력은행에 저축하여 체계적으로 관리할 수 있고, 정부로부터 인정서를 발급받아 취업할 때 저축된 자신의 직무능력정보를 손쉽게 제시할 수 있게 된다.

또한, 기업은 인정서를 통해 근로자나 구직자의 직무능력정보를 구체적으로 확인해 직무능력 중심 채용이나 인사 배치에 활용할 수 있고, 개인별 직무능력정보를 기반으로 한 맞춤형 취업 지원이나 직업훈련 추천으로 고용서비스도 한층 더 고도화 될 것으로 기대된다.

직업능력개발훈련 중점 고려 대상 및 직업능력개발훈련교사 결격사유 추가

직업능력개발훈련을 중요시하여야 할 대상에 '학교 밖 청소년'을 추가하고, 직업능력개발훈련교사의 결격사유에 "「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄로 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람"을 추가해 훈련교사의 자격 기준을 강화한다.

고용노동부는 이번에 개정되는 법률이 차질 없이 시행되기 위해 하위 법령을 마련하고 적극적으로 홍보해서 현장에 안착시킬 계획이다.

직무능력은행제(NCS Bank)란?

◤ 개인의 다양한 직무능력을 통합 관리하여 취업과 인사 배치 등에 활용할 수 있는 개인별 직무능력 인정·관리체계

- 개인의 다양한 학습 이력(교육, 훈련, 자격 등)을 직무능력은행에 저축해 체계적으로 관리하고, 필요에 따라 취업 등에 활용토록 지원

현장 수요 맞춤형 인력양성 지원을 위한 국가직무능력표준(NCS) 신규 개발 및 개선

전기자동차정비, 인공지능학습데이터구축, 수소공급 등 미래유망분야포함 11개 개발

블록체인서비스기획, 사물인터넷통신망구축 등 산업현장 수요 반영하여 132개 개선

2022년 11월 28일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **현장 수요 맞춤형 인력양성 지원을 위한 국가직무능력표준(NCS) 신규 개발 및 개선** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)는 2022년에 신규 개발한 11개의 국가직무능력표준(NCS)과 산업현장의 수요를 반영해 개선작업을 완료한 132개의 국가직무능력표준(NCS)을 11월 28일(월) 확정·고시했다. 국가직무능력표준(NCS)은 지난 2월 28일 확정·고시된 1,064개에 신규 11개를 더해 현재까지 총 1,083개가 개발됐다.

올해 개발·개선된 국가직무능력표준(NCS)은 산업계 및 교육·훈련기관 의견수렴, 국가직무능력표준(NCS) 누리집에 공개 후 대국민 의견수렴('22년 7~9월), 자격정책심의회 심의('22.11.17.) 등을 거쳐 확정됐다. 국가직무능력표준(NCS, National Competency Standards)은 산업현장에서 직무를 수행하는데 필요한 능력(지식·기술·태도)을 표준화한 것으로 산업현장 중심의 인력양성 등을 위해서 직업교육·훈련, 자격, 인사관리 등 여러 분야에서 활발하게 활용되고 있다.

이번에 개발·개선된 국가직무능력표준(NCS)의 주요 내용은 다음과 같다.

▲ 기존 화학·바이오분야 및 재료분야 등 2개 공통직무 NCS 신설

▲ 경영·회계·사무분야 등 3개 NCS는 9개로 직무 분할(6개 증가)

신규 국가직무능력표준(NCS)

첫째, 신규 개발된 국가직무능력표준은 4차 산업혁명과 디지털 전환에 따른 산업현장 변화에 적기 대응하기 위해 정보기술 분야에 '인공지능학습데이터구축', '디지털트윈설계·구축' 직무 등을 포함했다. 또한 수소경제라는 에너지 패러다임 변화에 따른 산업인력 양성을 위해 에너지·자원 분야의 '수소공급' 직무도 신규 개발했다.

둘째, 산업발전 및 기술의 변화, 법령 개정 등 산업계 요구에 따라 이미 개발된 132개 직무의 국가직무능력표준을 개선했다. 산업현장의 기술 발전에 맞춰 국가직무능력표준의 현장성을 한층 높이기 위해 '영상정보처리', '인공지능서비스기획' 직무 등을 개선했고, 디지털 전환 등 산업환경 변화에 대응하여 '사물인터넷(IoT)통신망구축', '블록체인서비스기획' 등의 직무도 개선했으며, '선박교통관제', '환경시설운영' 직무는 관련 법령 개정에 따라 산업현장 수요를 반영하여 개선했다.

셋째, 국가직무능력표준 개선 과정에서 유사하거나 중복되는 직무는 해당 산업분야에서 공통으로 활용할 수 있도록 공통직무*로 신설하고, 범위가 넓어 활용이 어려운 물류관리 등 3개 국가직무능력표준은 9개로 분할*하여 현장에서 쉽게 활용되도록 했다.

▲ (공통직무) 석유화학공정운전, 금속재료제조공통 등 2개 신설

▲ (직무분할, 예시) 물류관리 ➡ 물류기획, 운송관리, 보관·하역관리로 세분화

권태성 직업능력정책국장은 “국가직무능력표준의 현장성·활용성을 높이기 위해 개발·개선부터 고시까지 기간을 단축하여, 올해 개발·개선된 국가직무능력표준을 연내 고시할 수 있게 됐고, 교육·훈련, 자격, 기업 등에서 빠르게 활용될 수 있도록 훈련기준 개정 등 후속 조치도 조속히 마무리 하겠다.”라고 강조하고, “앞으로도 급속한 산업현장의 변화에 발맞춰 적시에 국가직무능력표준을 개발·개선하여, 산업현장에서 필요로 하는 인력을 적기에 양성하는 데 유용하게 활용될 수 있도록 노력하겠다.”라고 밝혔다.

이번에 확정·고시된 국가직무능력표준의 자세한 사항은 국가직무능력표준 누리집(www.ncs.go.kr)에서 확인할 수 있다.

또한 쉽게 활용할 수 있는 “국가직무능력표준(NCS) 활용법”을 학습자용(학생, 취업준비생), 교수자용, 기업용으로 구분하여 제공하고 있으며, 국가직무능력표준 누리집 ‘NCS자료실’ 메뉴에서 확인할 수 있다.

’22년 신규 개발 국가직무능력표준(NCS) 현황

대분류	중분류	소분류	세분류(11개 신규개발)
15. 기계	06. 자동차	03. 자동차정비	07. 전기자동차정비
	11. 스마트공장(smart factory)	03. 스마트공장(smart factory)운영관리	02. 스마트공장(smart factory)기계설비유지관리
16. 재료	01. 금속재료	05. 용접	07. 저항용접
19. 전기·전자	01. 전기	07. 전기공사	04. 전기공사관리
		14. 전지	01. 리튬이온전지셀제조
20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	16. PaaS엔지니어링
		06. 정보보호	10. 개인정보가명·익명처리
		07. 인공지능	06. 인공지능학습데이터구축
		10. 디지털트윈	02. 디지털트윈설계
			03. 디지털트윈구축
23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	07. 신에너지	03. 수소공급

’23년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 실시

내년에는 K-디지털 트레이닝이 첨단산업 분야까지 확대됩니다

2022년 11월 24일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **’23년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 실시** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

K-디지털 트레이닝이란

- ▶ 우아한테크코스, 서울대학교 등 우수 훈련기관 또는 삼성, 케이티(KT), 포스코 등 선도기업이 직접 설계·운영하는 첨단산업·디지털 분야 직업훈련 사업
- ▶ ‘국민내일배움카드’를 통해 훈련비를 전액 지원하고, 훈련에 성실히 참여하는 훈련생에게는 훈련장려금도 지급
- ▶ 2023년부터 K-디지털 트레이닝의 지원범위를 디지털 분야뿐 아니라 첨단산업 분야까지 확대, 지원할 예정

고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 11월 24일(목) ‘2023년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 통합공모’를 실시하고, 2023년 1월 10일까지 신청을 받는다.

’23년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모 안내

이번 공모도 2022년 상·하반기 정기 공모와 동일하게 K-디지털 트레이닝의 네 가지 훈련유형을 동시에 심사, 선정할 예정이다. 심사를 통해 선정된 훈련과정은 최대 3년간 운영할 수 있으나, 매년 성과평가를 통해 훈련비 계속 지원 여부나 훈련 규모를 결정한다.

K-디지털 트레이닝 훈련유형

① **디지털 신기술 아카데미** 디지털 분야 기업-훈련기관 간 협약을 체결한 후 현장에서 필요로 하는 직무를 기초로 함께 설계한 훈련과정으로, 전체 훈련과정의 30% 이상을 실제 기업의 프로젝트 과제 수행으로 편성

② **디지털 선도기업 아카데미** 디지털 선도기업이 직접 설계하고 운영하는 프로젝트 중심 훈련과정

③ **벤처·스타트업 아카데미** 벤처·스타트업 등이 포함된 협·단체가 회원사의 인력 수요를 조사하고 훈련기관과 협약을 맺어 함께 운영하는 프로젝트 중심 훈련과정으로, 전체 훈련생의 50%는 해당 협·단체 회원사에 채용되도록 연계

④ **지역 주도형 아카데미** 지역별 인적자원개발위원회(RSC)가 훈련기관과 기업을 연결하여 설계한, 지역 내 청년 구직자 대상의 프로젝트 중심 훈련과정

첨단산업 분야 K-디지털 트레이닝 지원 직종

국가기간·전략산업직종	내용	비고
LED 응용	LED 모듈을 이용하여 각종 디스플레이장치, 조명장치, 산업응용기기 등의 설계, 제작, 설치, 검사 및 유지보수를 수행하는 직종	‘23년 신규 지원 직종
녹색순환 자원관리	폐기물 재활용 기술을 기반으로 사물인터넷(IoT) 기술을 접목하여 폐자원이 가치 있게 순환 유효 이용하고 자원순환 이용 체계를 구축 및 폐자원에너지 활용을 위한 설치·운영 관리하는 직종	
제품SW구축 (에너지관리)	전통적 에너지관리기술에 융합 가능한 정보기술(IT)을 분석/설계/개발/운영함으로써 각종 건축, 인프라, 수송 분야의 에너지소비와 탄소배출을 절감하여 지구온난화와 에너지 자원고갈 문제를 해결하는 기술에 관한 직종	
드론제어	드론이 동작할 수 있도록 조정하고, 상황에 맞게 자동 제어를 할 수 있는 시스템을 구현하는 직종	
전자응용기기 (개발·생산)	의료분야의 전자회로 기초지식, 반도체 소자의 특성 및 디지털회로 시스템 설계방법을 적용하여 의용공학에서 필요한 생체신호의 계측, 생체신호의 전송, 의료전자기기 시스템 운용 및 의용기기의 제작, 유지, 관리하는 기능에 관한 직종	
3D프린터 운용	3D프린터를 기반으로 제품을 제작하기 위하여 제품스캐닝, 디자인 및 엔지니어링모델링 및 3D프린터용 SW, HW를 운용하는 직종	기존 지원 직종
반도체 장비설비	기구, 전장, S/W, 공정 등 분야별 설계기법을 활용하여 반도체 제조 장비를 설계하고 제작할 수 있는 기술·기능에 관한 직종	
로봇시스템 인터그레이터	로봇이 작업할 환경 및 요구사항을 분석하고 로봇 및 로봇주변기기를 조건에 맞게 설계·관리하며 최적의 로봇 시스템을 구축하는 직종	
산업용	생산 공정에서 다양한 동작을 반복하여, 여러 가지 일을 수행하도록 설치된 로봇에 최적의 공정 프로그램을 설계하여 제어하거나, 적재 요소에 맞는 로봇 공정을 구성하여 조작·운영할 수 있는 기능에 관한 직종	

K-디지털 트레이닝 훈련수강 안내

위 QR코드를 스캔하면 K-디지털 트레이닝 훈련과정 소개 영상(브이로그)으로 연결됩니다.

’23년부터 K-디지털 트레이닝의 지원범위가 첨단산업 분야까지 확대됨에 따라, 이번 공모부터 5개 국가기간·전략산업직종이 K-디지털 트레이닝 지원 직종에 추가되었다.

이로써 차세대 디스플레이, 녹색전환기술(에코업), 신재생에너지, 드론 등 첨단산업 분야 훈련을 지원할 수 있게 되었으며, 향후 국가기간·전략산업직종 개편을 통해 생명건강, 이차전지 등 더 많은 첨단산업 분야를 지원해 나갈 예정이다.

K-디지털 트레이닝은 기업과 함께 훈련과정을 설계·운영하는 과정이므로, 공모에 참여하고자 하는 훈련기관은 참여기업 발굴, 필요 직무역량 조사, 교과목 구성 등 약 1달간의 훈련과정 준비기간을 거친 후, 2023년 1월 3일부터 1월 10일까지의 신청서 접수기간 내 직업능력심사평가원에 신청해야 한다.

훈련과정 선정 결과는 서면 심사 및 인터뷰 심사, 심의위원회 등을 거쳐 2023년 2월 중 발표될 예정이며, 최초 사업에 참여하는 기관의 경우 추가적인 심사로 인해 4월 중 별도 발표될 예정이다.

공고문 등 공모 관련 자세한 안내자료는 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)에서 확인할 수 있으며, 기타 문의 사항은 직업능력심사평가원 정책특화심사센터로 문의하면 자세한 사항을 안내받을 수 있다.

일학습병행 잡마켓 (Job Market) 으로 특성화고 취업 지원

2022년 12월 8일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 대전·충남권역(11.15.), 부산권역(11.29.)에 이어 12월 8일(목) 서울권역 일학습병행 통합 잡마켓을 개최하였다.

2021년부터 실시한 잡마켓은 고교단계 일학습병행(산학일체형 도제학교) 참여기업과 학생들에게 신규 채용 기회와 기업 선택의 장을 제공하는 행사로, 잡마켓을 통해 올해 상반기에 1,367명의 학생이 718개 기업에 취업하여 일과 학습을 병행하는 도제훈련을 받고 있다.

그간 학교별로 개최하였던 잡마켓은 올해 상반기부터 지역사회에서의 일학습병행 인식 제고 및 우수기업 참여 확대 등을 위해 직종 및 권역별로 병행 개최하였으며(7.7. 서울 헤어디자인 직종, 7.12. 대구·경북권역, 7.12. 광주권역), 하반기에는 대전·충남권역, 부산권역, 서울권역 잡마켓을 개최해 36개교, 550명의 예비도제학생들이 137개 기업과 면접을 진행하였고 전국적으로는 1,395명 학생의 취업을 지원할 예정이다.

또한, 도제학생들이 학위과정과 연계한 고숙련일학습병행(P-TECH) 등에 적극적인 경력개발 참여로 전문학사, 학사 학위까지 취득함으로써 기업의 핵심인재로 성장할 수 있도록 지원할 계획이다.

제3회 K-디지털 트레이닝 해커톤 본선·시상식 개최

본선 8개 수상팀 32명 중 27명이 비전공자, 13명이 문과·고졸 출신

500인 이상 기업 취업률, 월평균 보수액 모두 기존 직업훈련보다 높아

2022년 11월 28일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **제3회 K-디지털 트레이닝 해커톤 본선·시상식 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)는 8월부터 전국적으로 두 차례의 예선을 거쳐 최종 본선에 오른 K-디지털 트레이닝(KDT) 8개 팀을 대상으로 11월 28일(월) '디지털 혁신 서비스 개발' 해커톤을 개최했다.

이번 해커톤에는 모두의연구소, 케이티(KT), 스마트인재개발원 등 K-디지털 트레이닝 훈련기관 출신의 전국 65개 팀 293명의 청년이 참여하여, 그간 길러온 디지털 실무 역량을 뽐냈다. 특히, 본선에 오른 32명 중 27명이 비전공자로 나타나, 비전공자도 K-디지털 트레이닝을 통해서라면 디지털 분야 핵심 실무인재가 될 수 있다는 점이 다시 한번 확인됐다.

작년의 제1회 해커톤, 올해 상반기에 개최된 제2회 해커톤을 이어 3회째를 맞이한 이번 해커톤은, K-디지털 트레이닝 훈련생들에게 그간 쌓아온 직무역량을 발휘할 수 있는 실습의 장(場)을 제공하고 K-디지털 트레이닝 훈련과정의 성과와 우수성을 알리기 위해 개최됐다.

이번 제3회 해커톤의 주제는 '디지털 트랜스포메이션(DX) 시대의 디지털 혁신 서비스 개발'로, 해커톤 본선에 진출한 8개 팀은, 8.29. 접수를 시작으로 1차 예선인 기획서 심사(9.30.)와 2차 예선인 온라인 해커톤(10.11.~10.28.)을 통해 결정됐다. 본선은 11.28.(월) 서울(강남)에서 8개 팀의 프로젝트 발표로 진행됐으며, 심사를 통해 순위를 결정하여 고용노동부 장관상과 상금을 수여했다.

* 해커톤 : 해킹(Hacking)과 마라톤(Marathon)의 합성어로 한정된 기간 내 참여자가 팀을 구성하여 지속적인 아이디어 도출 및 협업을 통해 앱·웹 서비스 또는 비즈니스 모델을 완성하는 행사

해커톤 수상현황

구분	대상 1팀	최우수상 2팀	우수상 5팀	장려상 10팀
상훈	장관상		직업능력심사평가원장상	
상금	300만 원	각 200만 원	각 100만 원	(본선 미참여)

지난 두 차례 해커톤의 경우 인문계·비전공 청년들의 약진으로 심사위원들의 호평을 받았는데, 올해도 8개 수상팀 32명의 훈련생 중 27명이 비전공자로, 11명이 경제학과·사회복지학과 등 문과 출신이었으며, 2명의 훈련생은 대학생이 아닌, 고졸 출신이었다.

※ 참고 ※

제1회 해커톤 1위를 차지한 "Sim2Data(모두의 연구소)" 팀 5명은 대학원에 진학한 1명을 제외하고는 해당 프로젝트를 발전시켜 "Sim2real" 이라는 스타트업을 창업했다. 제2회 해커톤 1위를 차지한 "도로정찰대(케이티(KT))" 팀 6명은 모두 대기업에 정규직으로 채용된 것으로 확인되었다.

본선에 진출한 8개 팀 32명의 청년은 참신한 아이디어로 다양한 분야에서 활용될 디지털 서비스를 개발했다. '시각장애인을 위한 출입문 안내 서비스(팀명: 시도(See Door)하다', '자폐 스펙트럼 아동을 위한 양방향 감정 학습 플랫폼(멘토스)' 등 사회적으로 의미있는 프로젝트들부터, '안면 인식 AI 기술 데이터 기반 맞춤형 키오스크 운영 서비스(커피캣)', '사용자의 상황이나 감정에 맞춤형 음악을 추천해주는 서비스(B.P.M, WYF)' 등 상용화가 가능한 아이디어들도 눈길을 끌었다.

본선 진출 프로젝트 주요내용

팀명	프로젝트명	프로젝트 주요내용	훈련기관
B.P.M	Sound Bunker	사용자의 움직임과 주변 사물을 인식을 통한 상황 분석으로 사용자의 상황 맞춤 음악을 추천해주는 스트리밍 서비스	스마트 인재개발원
Jazz IsHorse	A Safe Day to Play in Water	해수욕장 이용객이 안심하고 물놀이를 즐길 수 있도록 이안류 예보 서비스와 해변으로부터 일정 거리 이상 벗어난 이용객에게 위험 경보 서비스를 제공	부산대학교 산학협력단
No Leak	프라이빗 블록체인을 이용한 부정수급 방지 프로토콜	자금의 횡령과 같은 기업 내 부정 사건을 방지하기 위해 블록체인 기술을 활용하여 금고 시스템 구축	멋쟁이 사자처럼
WYF	오늘의 기분은 피아니시모	코로나 이후 만성적인 우울감과 무기력증에 시달리는 청년층을 위한 감정인식 기반 음악 추천 서비스	㈜모두의 연구소
멘토스	자폐 스펙트럼 아동을 위한 양방향 감정 학습 플랫폼	딥러닝과 자기 모델링 기법을 활용하여 학습 아동을 직접 학습 콘텐츠 제작에 참여시킨 의사소통 학습 어플리케이션을 제안	KT AIVLE School
시도(See Door)하다	시도 (See Door)	디지털 정보 취약 계층인 시각장애인을 위한 출입문 안내 서비스	아시아경제 교육센터
저리로	이리로	시각장애인을 위한 병원내 길 안내 서비스	한국직업 개발원
커피캣	키도미 (키오스크 도우미)	안면 인식 AI 기술 데이터 기반 맞춤형 키오스크 운영 서비스	부산대학교 산학협력단

일학습병행 첨단산업 아카데미 운영기관 선정

2022년 12월 2일, 한국산업인력공단

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 ’23년 일학습병행 첨단산업 아카데미 운영기관 선정결과를 12월 2일(금) 발표했다. 지난 10월 26일부터 11월 9일까지 사업참여를 희망하는 기관을 모집하였으며, 심사를 통해 최종 12개 기관이 운영기관으로 선정되었다.

일학습병행 첨단산업 아카데미는 반도체 등 미래 첨단산업분야 전문인력 수요 증가에 따른 산업 수요 맞춤형 인재양성 추진을 위해 일학습병행을 통한 첨단분야 훈련 확대를 목적으로 하고 있다.

일학습병행 첨단산업 아카데미 운영기관은 전문대 및 4년제 관련분야 학과 재학생을 대상으로 인공지능개발_L5, 반도체장비개발_L5 등 38개 일학습병행 종목 과정을 선택하여 운영할 수 있으며, ’23년은 첨단분야 8개 종목에 대해 254명이 훈련을 실시할 예정이다.

첨단산업 아카데미 사업 운영기간은 3년이며, 첨단산업 훈련 수요와 성과를 토대로 운영기관 추가 확대를 검토할 계획이다.

청년이 희망하는 경험과 기회를 제공하는 환경·사회·투명(ESG) 경영을 실천할 기업을 모집합니다.

23년 청년친화형 기업 ESG 지원사업 프로그램 공모 시행

2022년 12월 7일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **청년이 희망하는 경험과 기회를 제공하는 환경·사회·투명(ESG) 경영을 실천할 기업을 모집합니다.** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

참여 청년의 브이로그 영상

* [참고] 기업 주도 프로그램 사례

▪ ○○기업
엔터비즈니스 분야 실무인재 양성을 위한 직무훈련, 팀프로젝트 일경험 혼합 제공

▪ □□기업
메타버스 활용, 가상회사에서의 현장형 업무 체험 제공

▪ △△기업
구직단념청년의 자존감 회복을 위한 심리상담 지원 및 구직의욕 고취를 위한 사회문제 관련 프로젝트 진행

▪ ☆☆기업
지방 거점 대학과 연계한 학점 연계 직무훈련 제공

고용노동부(장관 이정식)는 12월 6일(화) 2023년 「청년친화형 기업 ESG 지원사업」 프로그램 공모를 시행하고, 2023년 1월 9일(월) 17시까지 신청을 받는다.

「청년친화형 기업 ESG 지원사업」은 기업이 환경·사회·투명(ESG) 경영 차원에서 청년을 대상으로 직무훈련, 일경험, 현직자 멘토링, 창업·창직지원 등 다양한 유형의 청년고용 지원 프로그램을 운영하는 경우, 운영비 일부를 지원하는 사업이다.

기업은 최근 화두인 환경(E)·사회(S)·투명(G) 경영을 위해 다양한 활동을 펼치고 있는데, 진로를 찾거나 실무역량을 높이고 싶은 청년에게 필요한 경험과 기회를 제공하는 것도 환경·사회·투명(ESG) 경영의 일환이다.

청년의 직무역량 향상과 일경험 기회 확대 외에도 청년이 원하는 다양한 고용지원 서비스를 제공하는 내용이라면, 기업은 유형이나 산업·직무 등에 제한 없이 기업 특색에 맞게 프로그램을 자유롭게 설계할 수 있다.

2023년에는 지방 청년 등 더 많은 청년에게 다양한 기회를 제공하고자 사업 규모를 올해 대비 81억 원 증액한 251억 원으로 확대*하고, 24개 내외 프로그램을 선정할 계획이다. 기업당 지원 한도도 기존 10억 원에서 20억 원으로 확대했다. 다만, 여러 기업 등이 연합체를 구성하면 프로그램당 최대 50억 원까지 지원한다.

사업 참여를 희망하는 기업은 프로그램 운영계획을 수립하여 2023년 1월 9일(월) 17시까지 한국산업인력공단 누리집(https://www.hrd4u.or.kr)에서 제안서를 신청해야 한다. 기업이 단독으로 프로그램을 준비하여 신청해도 되지만, 여러 기업이 모여 연합체를 구성하거나 기업이 대학, 협회·단체, 산업·지역별 협의체, 지원기관 등과 함께 신청하는 것도 가능하다.

기업의 환경·사회·투명(ESG) 경영 활동을 지원하는 사업인 만큼 프로그램 기획·운영 과정에서 기업이 보유한 물적, 인적 자원을 투입하거나 임직원을 참여시키는 등 적극적인 역할을 하는지 중점적으로 심사한다. 선정 결과는 서면 심사 및 인터뷰 심사, 자문 등을 거쳐 2023년 2월 중 발표할 예정이다.

공고문 등 자세한 자료는 한국산업인력공단 누리집에서 확인할 수 있으며, 2022년 12월 15일(목) 14시부터 한국컨퍼런스센터에서 사업에 관심 있는 기업을 대상으로 제안서 작성요령, 심사기준 등을 안내하는 사업설명회를 개최한다. 그 외 기타 문의사항은 한국산업인력공단 청년친화형기업ESG지원단으로 문의하면 자세히 안내받을 수 있다.

이현옥 고용노동부 청년고용정책관은 “기업이 강점을 활용하여 청년들이 관심 있는 분야에서 성장할 수 있도록 지원하는 것은 환경·사회·투명(ESG) 경영을 실천하는 하나의 방식”이라고 하며, “미래 인재 육성이라는 사회적 가치 창출을 위해 현장을 잘 아는 기업들의 많은 관심과 적극적인 참여를 부탁드린다”라고 강조했다.

*** 프로그램 공고 바로가기 : 한국산업인력공단 누리집(www.hrdkorea.or.kr) - HRDK 소식·홍보 - 공지사항**

2023년도
청년친화형
기업ESG지원사업
프로그램 모집
사업 개요
기업 ESG 경영 활동 중 청년고용 지원 프로그램에 대한 비용 및 컨설팅 지원을 통해 청년 직무역량 향상 및 일경험 기회 확대 등 청년 고용 활성화 기반 마련
신청 자격
ESG 경영차원에서 청년고용 지원을 위해 청년 대상 프로그램을 개발 및 운영할 수 있는 개별기업 또는 이를 포함하는 컨소시엄
선정 규모
정부지원금 240억 내외
(프로그램당 최대 50억, 참여기업당 최대 20억 한도)
사업설명회
일시: 2022.12.15(목), 14:00~
장소: 한국컨퍼런스 센터(서울시 서초구)
세부 프로세스
* 자세한 내용은 공고문을 확인해주시기 바랍니다.
1단계 제안서 신청
2단계 1차 심사(서류)
3단계 2차 심사(대면) 및 조건부 선정
4단계 프로그램 컨설팅
5단계 최종 선정 및 약정 체결
2023년 청년친화형기업ESG지원사업 프로그램 모집 기간
2022.12.06(화) - 2023.1.9(월) 17시까지
신청방법
HRD4U(https://www.hrd4u.or.kr)에서 온라인 신청
문의처
한국산업인력공단 청년친화형기업ESG지원단 (☎ 052-714-8289, 8117, 8682)
고용노동부
Ministry of Employment and Labor
HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea

「2022년 아세안+3 직업능력개발 포럼」, 친환경·디지털기술과 고용의 미래를 논의하다

11월 10일~11일 세계은행과 공동으로 「아세안+3 직업능력개발 포럼」 개최

친환경, 지속가능하고 포괄적인 성장을 위한 디지털 기술과 직업능력개발"을 주제로 논의, 국가별 직업능력개발 및 고용 정책·사례 공유

2022년 11월 10일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **「2022년 아세안+3 직업능력개발 포럼」, 친환경·디지털기술과 고용의 미래를 논의하다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 세계은행이 공동으로 주최하고, 한국산업인력공단(이사장 어수봉)이 주관하는 「2022년 아세안+3 직업능력개발 포럼」이 11월 10일부터 11일까지 서울(웨스틴조선 호텔)에서 온·오프라인으로 개최됐다. 동 포럼은 아세안 국가에 우리나라의 정책 발전 경험을 공유하고 국가 간 교류 활성화를 위해 2013년부터 매년 개최되어 올해로 10주년을 맞이하였으며, 2015년부터는 세계은행과 공동 개최하면서 협력의 상승효과를 높이고 있다.

이번 포럼에는 '친환경, 지속가능하고 포괄적인 성장을 위한 디지털 기술과 직업능력개발'을 주제로 아세안 10개국*과 중국, 일본 정책담당자, 국제기구 전문가 등 120여 명이 참석했다.

11월 10일(목) 세계은행의 동아시아 교육국 크리스티안 에도(Cristian Aedo) 국장과 아세안 사무국 사회-문화 공동체의 에카팝 판타봉(Ekkaphab Phanthavong) 사무차장의 기조 강연을 시작으로, 3개의 분야로 강연과 패널 토론이 진행됐다. 세계은행의 동아시아 교육국 크리스티안 에도(Cristian Aedo) 국장은 '급변하는 국제 경제 사회 변화 대응을 위한 역량 중심의 능력개발' 등을 주요 내용으로 기조 강연을 했다.

우리나라와 아시아·태평양 지역 국가들의 '능력개발의 디지털 전환'과 '친환경, 지속가능하고 포괄적인 성장을 위한 직업능력개발' 사례들을 소개하고, 성과와 개선방안을 공유했다. 디지털 전환과 친환경, 지속가능하고 포괄적인 성장(GRID)을 통해 변화할 직업세계와 고용의 미래상에 대해서도 논의를 하였으며, 직업과 고용의 인식 전환에서 핵심적 역할을 할 수 있는 한국의 국가직무능력표준(NCS)을 공유하였다. 그리고, 현장 참가자를 대상으로 한국이 단기간에 국내총생산(GDP) 세계 10위의 경제 대국으로 성장한 경제발전 과정을 체험할 수 있는 기관방문도 진행되었다.

권기섭 고용노동부 차관은 개회사에서 "변화하는 일의 세계에 대응하기 위해서는 인적자원개발이 중요하다"라고 강조하였고, 아울러, "한국의 정책 경험을 아세안 국가에 적극적으로 공유하며 협력을 강화해 나갈 것과 이번 포럼이 아세안 국가의 인적자원개발 정책 발전에 기여할 수 있기를 희망한다"라고 밝혔다.

* 필리핀, 말레이시아, 싱가포르, 인도네시아, 타이, 베트남, 브루나이, 라오스, 미얀마, 캄보디아

2022 국제기능올림픽, **대한민국 종합 2위 달성**

금11개, 은8개, 동9개 획득, WSI 공식발표 4개 지표 기준 종합 2위

정보통신기술(ICT) 직종(사이버보안, IT네트워크시스템, 정보기술, 웹기술) 대한민국 강세

2022년 11월 29일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **2022 국제기능올림픽, 대한민국 종합 2위 달성** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 지난 9월 3일부터 11월 28일까지 전세계 15개국에서 분산 개최된 2022 국제기능올림픽 특별대회에서 우리나라 선수단이 국제기능올림픽대회 조직위원회(WSI, World Skills International) 발표 공식 지표 4개를 점수화한 결과를 기준으로 종합 2위를 차지했다고 밝혔다.

이번 대회에서 조직위원회(WSI)는 국가별 비교 순위 지표로 4개 항목(평균 점수, 평균 메달 점수, 총 메달 점수, 참가선수 총 점수)을 발표했다. 우리나라는 4개 지표를 대회 참가국 수 기준으로 점수화한 결과 208점을 얻어 210점을 획득한 중국에 이어 종합 2위를 차지했다. 참고로, 우리나라는 조직위원회(WSI)가 국가별 비교 순위 지표로 발표한 4개 공식 결과(Official results)를 활용하여 종합 순위를 산정하는 방식을 2017년부터 적용하고 있다. 이는 일부 특정 지표로 종합순위를 산정하기보다는 질과 양적 측면 모두를 포함하여 균등하게 반영할 필요성에 따른 것이다.

이번 대회에서 우리나라는 금메달 11개, 은메달 8개, 동메달 9개를, 중국은 금메달 21개, 은메달 3개, 동메달 4개를 획득했다. 종합 1위를 차지한 중국은 2011년 첫 참가 이후 참가 규모의 지속적인 확대는 물론 국가 차원에서 훈련 시설·장비에 대규모 집중 투자를 해왔다.

우리나라는 IT 기술강국답게 사이버보안, IT네트워크시스템, 정보기술, 웹기술 등 IT 직종에서 강세를 나타냈으며, 전통적 강세 직종인 목공, 철골구조물, 용접, 금형 등에서도 금메달을 획득했다. 특히, 철골구조물 직종 현대중공업(주)의 김성수(19세) 선수가 금메달을 획득해 2013년 독일 대회 이후 직종 5연패의 금자탑을 달성했으며, IT네트워크시스템 직종 박원영 선수(21세)가 2015년 브라질 대회 이후 해당 직종 금메달을 획득, 4연패의 영광을 안았다. 또한, 웹기술 직종 삼성전자 고시현 선수(21세)도 금메달을 획득해 해당 직종 3연패를 달성했다.

이정식 고용노동부 장관은 “코로나19로 훈련기간이 1년 이상 장기간 지속되는 힘든 상황에도 국제무대에서 세계 최고의 기량을 선보여 기술강국 대한민국의 위상을 드높인 우리 대표선수들에게 입상 순위와 관계없이 아낌없는 격려와 박수를 보낸다.”라며, “정부도 기술인재의 길을 선택한 청년들이 더 나은 환경에서 기량을 향상할 수 있도록 훈련 여건 개선 지원을 강화하고, 반도체 등 숙련기술인재 양성을 위한 투자도 확대해 나가겠다.”라고 강조했다.

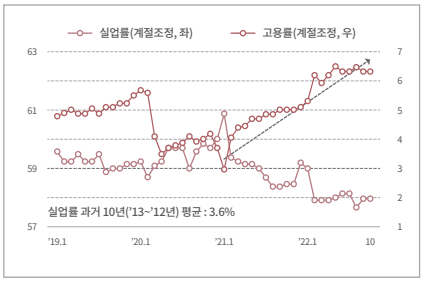
국제기능올림픽대회 입상자에게는 금, 은, 동메달 순위에 따라 각각 6,720만 원, 5,600만 원, 3,920만 원의 상금과 훈포장이 수여된다. 또한 국가기술자격 산업기사 자격시험 면제, 산업기능요원으로 복무할 수 있는 병역 혜택, 은퇴 시까지 계속종사 장려금(매년 505만 원~1,200만 원)을 지급하는 등 다양한 혜택이 주어진다. 2024년 제47회 대회는 프랑스 리옹, 2026년 제48회 대회는 중국 상하이에서 개최될 예정이다.

2022년 10월 고용동향

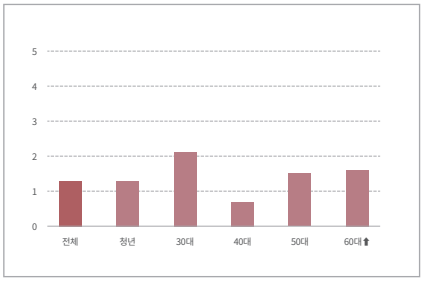
고용노동부, 2022

QR코드를 스캔하면
2022년 10월 고용동향
보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용률(15세 이상) 및 실업률 추이(SA, %)



10월 연령대별 고용률 증감(전년동월비, %p)



10월 고용지표는 양호한 흐름이 지속되고 있으며, 기저 및 경기둔화 영향 등으로 상승세는 전월보다 소폭 둔화되는 모습

- 15세 이상 고용률(+1.3%p)과 15~64세 고용률(+1.6%p) 동반 상승(10월 기준 역대 최고), 실업률(2.4%)은 △0.4%p 하락
- 취업자 수는 +67.7만 명 증가(20개월 연속 증가), 실업자 수는 △9.5만 명 감소(19개월 연속 감소)
- 전월대비 취업자 수(계절조정)는 2개월 연속 감소, 다만 감소폭은 축소

제조업 증가세 지속, 숙박음식업 증가폭 확대

- (제조업) 3개월 연속 +20만 명 이상 증가(12개월 연속 증가)
- (서비스업) 숙박음식업은 대면활동 정상화 등으로 증가폭 확대, 전문과학·정보통신업은 기저효과가 확대되면서 증가폭 축소
- (농·건설업) 농림어업은 증가세 둔화, 건설업은 날씨 영향 등으로 증가 전환

인구영향 등으로 고령층 중심 취업자 증가, 청년층 증가폭 둔화세

- (고령층) 인구구조 변화 등으로 60세 이상 취업자 증가세 지속
- (청년층) 취업자 수(+2.1만 명)는 증가세 지속, 증가폭은 둔화세
- (40대) 숙박음식업이 증가하면서 감소폭은 소폭 둔화, 취업자 수 감소보다 인구감소 효과(△8.9만 명)가 더 커 고용률은 상승

상용직 중심 증가 지속, 대체공휴일 영향으로 전일제 감소

- (지위별) 상용직 및 자영업(고용원 有, 고용원 無)은 증가세 지속, 임시·일용직은 감소폭 축소
- (시간별) 전일제(36시간 이상) 감소(△279.4만 명) 및 36시간 미만 증가(+345.9만 명), 일시휴직자는 증가폭 축소(+1.2만 명)

향후 고용률은 유지 내지 소폭 하락, 취업자 증가폭은 둔화 전망

- 기저영향이 (-)요인으로 확대 작용하는 가운데, 고물가, 금리인상, 수출위축 등 하방 요인 상존
- 내년에는 기저효과, 경기 불확실성 확대, 직접일자리 정상화, 인구영향 등에 따른 증가폭 둔화 확대 전망

경기둔화가 고용시장에 미치는 영향을 면밀히 모니터링 + 구인·구직 미스매치 완화 등 일자리 창출 지원 강화

① 경기둔화가 고용시장에 미치는 영향을 면밀히 모니터링

② 인력양성·직업훈련·고용서비스 혁신 등 적극적 노동시장 정책을 강화하고, 청년·여성·고령층 등 잠재인력의 노동공급 촉진 지원

③ 수출경쟁력 강화, 규제혁파, 벤처·창업 활성화 지원 등을 통해 민간일자리 창출 기반 지속 확충

이달의 키워드 & **HRD 생생정보**

> 2022년 HRD동향 12월호에
> **가장 많이 등장한 키워드*는?**

이달의 키워드

* HRD동향 12월호 워드클라우드

1위 **디지털**

2위 **기업**

3위 **기업직업훈련**

11월에는 기업직업훈련 규제혁신이 발표됨에 따라 직업훈련의 자율성 보장, 근로자의 자기주도성 강화, 기업의 부담완화가 기대된다.

또한 각종 디지털 분야 직업훈련이 확대되고 미래유망분야 NCS가 개발·개선되며 총 1,083개 NCS가 고시되었다. 향후 신산업 분야 인력난 해소와 디지털 신기술 분야 인력양성이 기대된다.

HRD 생생정보

직업교육훈련 (VET) 분야 **메타버스 활용 방안 연구**

QR코드를 스캔하면 **직업교육훈련(VET) 분야 메타버스 활용 방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2022년 10월, **한국직업능력연구원**
전종호, 고요한, 주인중

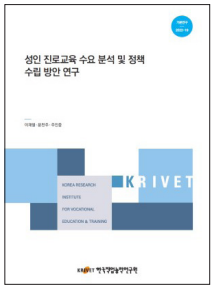
주요내용

- 코로나19로 인한 비대면·온라인 교육훈련 환경의 필요와 산업의 디지털 전환에 따라 교육훈련 분야에 에듀테크 도입을 고려하여 메타버스를 직업교육훈련 분야에 활용하기 위한 연구 필요성 제기
- 이에 직업교육훈련 분야의 메타버스 활용방안(가이드) 및 관련 정책 제언 연구

주요목차

- 메타버스 현황 분석
  - 메타버스 개념 및 산업 전망
  - 메타버스 교육훈련활용
  - 메타버스 국내외 정책
- 메타버스 직업교육훈련 활용 방안
- 결론 및 정책 제언

성인 진로교육 수요 분석 및 정책 수립 방안 연구



QR코드를 스캔하면 **성인 진로교육 수요 분석 및 정책 수립 방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2022년 9월, **한국직업능력연구원**
이재열, 문찬주, 주인중

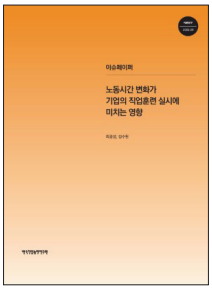
주요내용

- 성인 진로교육 활성화를 위해 성인들의 진로개발 요구를 확인·분석하여 진로교육 정책을 수립하고 요구의 우선순위를 도출하여 정책수립 및 실행 방안 제안

주요목차

- 성인 진로교육의 내용 및 현황 분석
- 성인 진로교육 수요 분석
- 성인 진로교육 정책 수립 방안

노동시간 변화가 기업의 직업훈련 실시에 미치는 영향



QR코드를 스캔하면 **노동시간 변화가 기업의 직업훈련 실시에 미치는 영향** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2022년 10월, **한국직업능력연구원**
최광성, 김수원

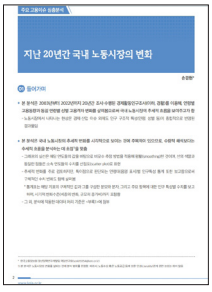
주요내용

- 노동시간 변화 또는 근로시간 단축 관련 선행연구를 검토·비교하여 직업훈련에 미치는 효과성 분석 연구

주요목차

- 선행연구의 검토
- 분석방법 및 분석자료
- 노동시간 변화에 따른 기업의 직업훈련 실시효과 분석
- 강건성 분석

지난 20년간 국내 노동시장의 변화



QR코드를 스캔하면 **지난 20년간 국내 노동시장의 변화** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2022년 11월, **한국고용정보원**
손경현

주요내용

- 2003년부터 2022년까지 20년간 조사·수행된 경제활동인구조사를 이용해, 연령별 고용동향과 동일 연령별 성별 고용격차 변화를 살펴봄으로써 국내 노동시장의 추세적 흐름 분석

주요목차

- 인구 특성별 고용지표 변화
- 취업자 특성별 고용형태 변화

고용노동부

- 11.10. 2022년 아세안+3 직업능력개발 포럼
- 11.24. 「직업훈련 규제혁신 방향」 발표
- 11.24~'23.1.10. 2023년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 공모
- 11.28. 제3회 K-디지털 트레이닝 해커톤 대회
- 11.28. 국가직무능력표준(NCS) 확정·고시
- 11.29. 2022 국제기능올림픽 종합 2위 발표
- 12.8. 「국민 평생 직업능력 개발법」 국회 본회의 통과

한국산업인력공단

- 11.21.~12.16. K-디지털 플랫폼 및 산업전환 공동훈련센터 신규 모집 공고 마감 및 심사계획 수립
- 12.6.~'23.1.9. '23년 청년친화형 기업 ESG 사업 프로그램 모집 공고
- 12.8.~12.9. K-디지털 플랫폼 및 산업전환 공동훈련센터 합동 워크숍
- 12.15. '22년 공정채용 우수사례 경진대회 시상식
- 12.16. 2023년도 ISC 사업설명회
- 12.21. 산업전환 공동훈련센터 개소식 (현대자동차)

한국고용정보원

Korea Employment Information Service

- 12.6. 고령자 노동시장 분석 연구 – KBS 시사 기획창 방송 자문 및 인터뷰
- 12.1.~12.21. 간편형 검사(흥미로운 알아보는 직업탐색) 실시 이벤트
- 12.14. 워크넷 신직업 게시판 오픈
- 12.15. 커리어Info 12월호(29호) 발간

한국폴리텍대학

- 12.1.~12.11. 제14회 미래내모습그리기대회 시상식 및 전시회 (아트스페이스선, kG하모니홀)
- 12.29.~'23.1.13. 2023학년도 2년제 학위과정 정시 모집

한국기술교육대학교

- 11.22. 2022년 제5차 사회정책포럼
- 12.13. 2022년 대학 진로교육 성과보고회
- 12.15.~12.16. 2022년 진로교육 사업 성과보고회
- 12.16. 2022년 산학일체형 도제학교 성과보고회
- 12.20. 2022년 직업계고 학점제 성과보고회
- 12.22. 2022년 초중등 지로교육 콘텐츠 활용 안내 설명회

직업능력심사평가원

- 12.20. 베스트직업훈련기관(BHA, Best HRD Academy) 업무협약식 개최
- 12.23. 2023년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 과정 결과 공고

KRIVET 한국직업능력연구원

- 12.7. K-디지털 트레이닝 컨퍼런스
- 12.12. 혼합훈련 컨설턴트 간담회
- '22년도 이수자평가 훈련기관 설명회 (부산: 12.14. 서울: 12.15.)
- 12.20. '22년도 베스트직업훈련기관(BHA) 협약식행사 개최
- '23년도 원격훈련심사 설명회 (부산: 12.21. 서울: 12.22.)

※향후 일정은 변동될 수 있습니다.

HRD-PASS로 자체훈련을 편리하게

자체훈련 탄력운영제

훈련 역량이 우수한 기업의 훈련체계를 인정하여 자율성을 부여하고,
기업 단위의 자체훈련을 지원하는 사업

과정 중심

과정신청과 승인의 반복

단발성 과정 운영

기업 중심

인정받은 과정의 승인절차 생략

기업에서 필요한 단계별 연속적 훈련 운영

80% 수료기준 충족

모든 훈련생에게
동일한 훈련시간, 내용, 이수기준 적용

이수시간 만큼 인정

수료기준 상관없이 훈련생이 필요한
교과목 선별 수강 가능

경직적 훈련방식

기업의 성과와 관계없이
정해진 범위와 기준 내에서
훈련운영의 충실도 강조

유연한 훈련방식

훈련과 기업의 성과를 연계하여
플립러닝, 문제해결, 개인별 맞춤형 훈련 가능

인적자원개발 우수기관 인증기업, 사업주훈련 우수사례 입상기업, 자체훈련 우수운영 기업 등
HRD 전담 인력을 보유한 기업의 많은 참여 바랍니다.

자세한 내용 확인은
@HRDK 사업주훈련 대표 채널

HRDK 한국산업인력공단

HRD FLEX로 내인생 FLEX

패키지 구독형 원격훈련

개별 과정 단위

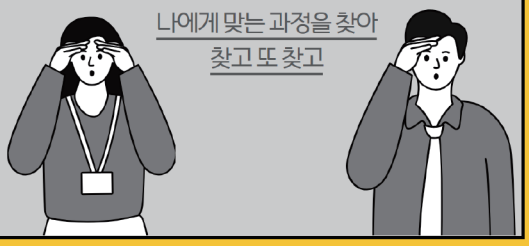
과정 1개씩 신청하고 수강

다양한 분야의 과정들을 모두 모아

HRD FLEX 패키지

과정찾아 삼만리

나에게 맞는 과정을 찾아
찾고 또 찾고



큐레이션 서비스

나에게 꼭 필요한 내용을 추천

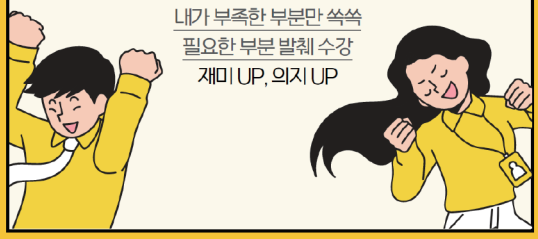
이걸 언제 다 듣지

과정 수료를 위해서는
전체 시수의 80%이상

이미 아는 부분도 듣고 또 듣고
멀고도 먼 과정 수료의 길

듣고 싶은 부분만

내가 부족한 부분만 쏙쏙
필요한 부분 발췌 수강
재미 UP, 의지 UP



HRD FELXer를 모집합니다

1. 나의 업무능력을 키우고 싶다면
2. 내가 필요한 부분만 제약없이 듣고싶다면
3. 다양한 교육과정을 무제한으로 듣고 싶다면
4. 교육전후 나의 역량향상도를 알고 싶다면

HRDFLEX 운영기관 : 멀티캠퍼스, 휴넷, 유비온
인키움, 올원에듀, 아카스타, 에듀퓨어

HRDK 한국산업인력공단