

HRD 1월의 이슈

- 기업직업훈련카드, 능력개발전담주치의 등 23년 고용노동 정책의 활기찬 한걸음
- 플랫폼 종사자 특화훈련 본격 시행

HRD 동향
Human Resources Development
Service of Korea

2023

01 Vol.82
January, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



2023년 플랫폼
종사자
특화훈련 지원
16만 명



산업전환
공동훈련센터 15개소
신설, 매년 5개소씩
신설 계획



2023년 청년친화
강소기업 최종 선정
1,000개소



11월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 증가
62.6만 명

2023년 든든한 동행이 되기를!

2023년 고용노동부 예산이

총 34조 9,505억 원으로 확정되었다.

특히 올해는 취약부문 지원, 국민의 생명·건강 보호,

직업훈련·취업지원 등 민간일자리를

창출에 집중 지원될 계획이다.

2023년을 시작하는 오늘, 한국산업인력공단도

국민이 희망으로 나아가는 그 길에

든든한 동행이 되기를 꿈꿔 본다.

01

VOL. 82
JANUARY, 2023

통권 제 82 호

발행일 2023년 1월 15일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국
052-714-8326

구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



COVER STORY

2023년을 여는 오늘,
새해의 희망과 HRD의
다짐을 담았습니다.



QR코드를 스캔하면

월간 'HRD동향'

구독 신청과 기존 구독 정보를
변경하실 수 있습니다.



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질관리국은 2050 탄소중립에 함께합니다.



CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 고용노동부, 2023년부터 이렇게 달라집니다
- 06 플랫폼 종사자 특화훈련 본격 시행

HRD 현장

- 08 고용노동부, 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy) 선정
- 09 전가·수소차 시대, 대·중소기업 공동훈련으로 앞당긴다
- 10 2022년 청년친화형 기업 ESG 지원사업 성과공유회 개최
- 12 청년이 일하기 좋은 우수 중소·중견기업을 소개합니다
- 14 고용노동부 2030 자문단 발대식 개최
- 15 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 일부개정령안 국무회의 심의·의결
- 16 2022년 10월·11월·12월 「이달의 기능한국인」 선정

고용 BRIEF

- 18 2022년 11월 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 NCS 기반 교과 컨설팅 및 인정사업 성과·발전방안 연구
- 20 코로나19 공존 시기 인적자원개발 정책
- 21 훈련 교·강사 보수교육의 현업적용 성공요인:
성공사례기법(Success Case Method)을 중심으로
- 21 ESG 경영환경에서의 지속가능 HRD 모형 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원,
한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력연구원



고용노동부, 2023년부터 이렇게 달라집니다

🔍 2023년 1월 5일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 **고용노동부, 2023년부터 이렇게 달라집니다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



✔ 「청년도전지원사업」 프로그램 다양화 및 지원수준 확대

구직단념청년 등을 발굴하여 노동시장 참여 및 취업촉진 지원을 위해 구직의욕 고취 및 자신감 강화를 위한 맞춤형 프로그램을 제공하는 청년도전지원사업을 2021년부터 시행하고 있다.

2023년 1월부터 중·장기(5개월 이상) 특화프로그램을 도입하여 운영하며, 참여 청년에 대한 지원수준도 확대된다.

- 단기프로그램 이수 시 50만 원의 인센티브를 지급하고, 중·장기 프로그램을 이수 시 최대 300만원(참여수당 250만원, 이수 인센티브 50만원)을 지급한다.

✔ K-Digital Training, 반도체 등 첨단산업 분야까지 훈련분야 확대

AI, 클라우드 등 디지털 분야 직업훈련사업인 「K-Digital Training」의 훈련분야가 반도체, 차세대 디스플레이, 신재생에너지 등 첨단산업 분야까지 확대된다.

- K-Digital Training은 KT, 삼성, 카카오 등 디지털 분야 선도기업, 민간 혁신훈련기관 등이 직접 과정을 설계·운영하는 기업 맞춤형 직업훈련으로,
- '22.11.24일에 실시된 2023년 K-Digital Training 상반기 통합공모를 시작으로, 기존 디지털 분야뿐만 아니라 첨단산업 분야 선도기업 등 양질의 훈련기관들을 적극 발굴해 나갈 예정이다.

✔ 플랫폼 종사자 특화훈련 시행

플랫폼 종사자의 직무능력향상, 근로권익보호 등을 지원하기 위한 「플랫폼 종사자 특화훈련」이 2023년 1월부터 시행된다.

- 플랫폼 종사자 및 플랫폼 종사 희망자는 국민내일배움카드를 발급받아 맞춤형 특화훈련에 참여할 수 있으며, 직무능력향상 내용과

직종별 유해·위험요인, 사고유형, 업무계약 등 산업안전·근로권익 보호 내용을 학습할 수 있다.

- 또한, 훈련생의 비용부담을 최소화하기 위해 훈련비는 계좌유효기간(5년) 내 최대 3회까지 전액 지원하며, 4회 수강부터는 10% 자부담이 부과된다.

✔ 기업 자체훈련 탄력운영제 도입

기업은 연간 훈련계획만 수립하여 제출하면 훈련과정 매 건마다 별도 승인 없이 훈련을 운영하고 훈련비를 지원받을 수 있다.

- 기존에는 기업이 직접 훈련하는 자체훈련의 경우 훈련비를 지원받기 위해서는 개별 훈련과정 건별로 한국산업인력공단에 훈련개시 5일 전까지 인정신청을 해야 했고, 훈련내용의 직무 관련성과 훈련강사의 전문성 등을 입증하지 못하면 불인정되어 다시 신청해야 했다.
- 훈련과정을 인정받은 후에도 훈련 실시신고를 별도로 해야 했고, 훈련 중에 강사 등을 변경하고자 하는 경우에도 별도 승인이 필요하여 기업이 적시에 필요한 교육훈련을 하기 어려웠다.

이제 「기업 자체훈련 탄력운영제」를 도입하여 자체훈련을 희망하는 기업은 연간 훈련계획만 수립하여 제출하면 되고, 개별 훈련과정 단계별로 승인을 받지 않아도 훈련결과에 따라 훈련비를 지원받을 수 있다.



☑ 패키지 구독형 원격훈련 도입

근로자가 직접 다양한 훈련과정 중 원하는 훈련과정을 선택할 수 있고, 필요한 내용만 골라서 수강할 수 있다.

- 기존에 원격훈련을 실시하면서 정부지원을 받기 위해서는 사업주가 훈련기관의 개별 훈련과정을 단건으로 계약하고 근로자는 훈련과정을 전부 수강해야만 했다.
- 필요한 훈련과정이 있을 때마다 과정별로 다시 계약을 해야 했고, 근로자는 이미 알고 있는 내용을 넘기거나 훈련을 실시할 시간적

여유가 없어 필요한 부분만 골라서 듣고 싶어도 훈련비를 지원받기 위해서는 모든 내용을 수강해야만 했다.

이제 「패키지 구독형 원격훈련」을 도입하여 사업주는 훈련기관의 다양한 훈련과정을 패키지로 계약할 수 있다. 패키지 계약된 훈련과정 중 근로자는 원하는 훈련과정만 선택하여 필요한 내용만 골라 들어도 훈련비를 지원받을 수 있다.

☑ 기업직업훈련카드제 도입

중소기업은 전문 훈련기관에 훈련을 위탁하는 경우에도 정부지원 훈련비 지원금 전액을 지원받을 수 있다.

- 기존에 중소기업이 전문 훈련기관에 훈련을 위탁하여 실시하는 경우에는 훈련비 지원금의 10%를 기업이 납부해야 했다.
- 훈련과정을 신청할 때에도 전산시스템에 다수의 항목을 입력해야 하는 등 행정절차가 까다로워 불편함이 있었다.

이제 「기업직업훈련카드제」를 도입하여 중소기업은 위탁 훈련을 하는 경우에도 정부지원 훈련비 지원금을 전액 받을 수 있다. 훈련과정을 신청할 때 입력해야 하는 전산 항목도 축소하는 등 행정절차도 대폭 간소화된다.

☑ 능력개발전담주치의 도입

중소기업의 든든한 훈련 지원 파트너로 「능력개발전담주치의」가 운영된다.

- 능력개발전담주치의는 훈련이 필요한 중소기업을 찾아내고, 중소기업에게 다양한 정부지원 훈련사업 안내, 중소기업 재직자 역량강화에 필요한 맞춤형 훈련과정 개발과 훈련 컨설팅을 지원한다.

훈련이 필요한 중소기업은 언제든지 한국산업인력공단 지부·지사에 설치된 ‘중소기업 인재혁신 지원센터’를 찾아 능력개발전담주치의의 도움을 받을 수 있다.

※ 상기 내용은 HRD 관련 일부 내용만 발췌하였으므로, 자세한 사항은 언론보도 상세내용(QR코드 또는 고용노동부 누리집)을 참고 부탁드립니다.





플랫폼 종사자 특화훈련 본격 시행

🔍 2022년 12월 23일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 플랫폼 종사자 특화훈련 본격 시행 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 2023년 16만명 훈련지원 예정, 배달 분야 훈련과정 첫 선정 | 기존 공모 미신청 기관은 12.26.(월) 추가 공모에 참여 가능



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 '23.1.1부터 플랫폼 종사자에 대한 특화훈련을 본격 시행한다고 밝혔다. 동 훈련은 플랫폼 종사자의 직무 능력 향상, 근로권익 제고, 산재 예방 등을 위해 실시하는 맞춤형 훈련사업으로 플랫폼 종사자 16만명을 대상으로 직업훈련을 지원할 계획이다.

코로나19, 플랫폼 경제 활성화 등으로 플랫폼 종사자는 매년 가파르게 증가하고 있으나, 근로자·실업자 중심의 직업능력개발훈련 지원체제로 인해 플랫폼 종사자는

그간 직업훈련에서 소외되어 왔던 것이 사실이다.

이에 정부에서는 플랫폼 종사자에 대한 직업훈련 모델을 마련하기 위해 '21년 7월부터 시범사업을 실시해 왔으며, 이와 함께 정책연구도 병행해 왔다. 이러한 노력의 결과로 정규사업이 본격 시행하게 되었다. 직업훈련의 사각지대에 있었던 플랫폼 종사자에게 직업능력개발 기회를 제공하고 정부지원을 확대한다는 점에서 매우 의미있는 사업이라고 할 수 있다.

✓ '23년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 운영 과정

12월 23일(금)에 발표된 「2023년 운영 플랫폼 종사자 특화 훈련과정 공모 결과」에 따르면 7개 기관의 17개 훈련과정이 최종 선정되어 내년 1월 1일부터 본격적으로 훈련생 모집이 이루어질 것으로 보인다.

훈련분야는 인공지능(클라우드웍스 원격평생교육원),배달택시(렉스아카데미 평생교육원 경기지역본부),보육(맘시터 원격 평생교육원, 해운대 여성인력개발센터),청소(4개 여성인력 개발센터) 등 5개로, 다양한 분야에서 훈련이 진행될 예정이다.

또한, 훈련과정은 '데이터라벨링 기초·심화', '가사청소 입문·심화' 등 단계별로 편성되어 플랫폼 종사자가 자신의 직무 능력 수준에 맞게 수강할 수 있으며, 훈련방식도 원격(콘텐츠), 집체훈련으로 다양한 점이 특징이다.

특히, 렉스아카데미 평생교육원 경기지역본부가 쿠팡이츠와 직업훈련 협약을 맺고 신청한 '플랫폼 라이드 입문교육과정'이 선정되었는데, 그간 시범사업에 없었던 배달종사자에 대한 훈련이 추가된다는 점이 눈에 띈다.

✓ '23년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 제도변경 사항

한편, 내년에 진행할 플랫폼 종사자 특화훈련에서는 그간 제기되었던 다양한 제도개선 요구 사항을 대폭 반영하여 사업 내실화도 꾀한다.

다수 플랫폼을 활용해 일감을 얻는 플랫폼 종사자의 특성을 반영하고 훈련생의 훈련비 부담을 완화하기 위해 훈련비 전액지원 횟수를 종전 1회에서 최대 3회로 상향 조정하고, 훈련비 자부담이 발생하는 경우에도 자부담 비율을 기존 15~55%에서 10%로 일괄 조정한다.

또한, 훈련기관이 연간 훈련계획에 따라 훈련과정을 자율적으로 운영하고 훈련수요에 탄력적으로 대응할 수 있도록 과정별 운영 가능 인원 승인 시스템도 내년부터는 폐지한다. 나아가, 특수한 고용관계, 업무특성 등으로 근로권익과 산업 안전에 취약한 플랫폼 종사자의 상황을 고려하여 훈련 과정별로 근로권익·산업안전 내용을 별도 교과목으로 필수 편성하도록 심사 기준을 강화하였다.



☑ '23년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 과정 추가 공모 안내

고용노동부와 직업능력심사평가원은 12.26.(월) 「2023년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 추가 공모」를 실시한다고 밝혔다. 이는 정규사업 시행 첫해인 점을 고려하여 보다 많은 훈련기관이 동 훈련사업에 참여할 수 있도록 추가 참여 기회를 부여하는 한편, 선정된 5개 훈련분야 이외에 다양하게 분포하고 있는 플랫폼 종사자에게도 훈련 기회를 부여하기 위한 취지이다.

추가 공모에 참여하고자 하는 훈련기관은 '23.12.(월)부터 '23.1.27.(금)까지 직업능력심사평가원에 신청서를 제출해야 하며, 선정결과는 직업능력심사평가원의 심사절차를

거쳐 '23.2.24.(금)에 발표될 예정이다.

「2023년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련과정 공모」에 참여하지 못한 기관과 플랫폼 종사자 훈련에 관심있는 기관들의 문의가 계속 이어지고 있어 추가 공모에 많은 기관들의 참여가 기대된다.

「2023년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 추가공모」 신청서류 및 공모 관련 정보는 직업능력심사평가원 누리집(www.ksqa.or.kr)을 통해 안내할 예정이며, 기타 문의사항은 직업능력심사평가원 정책특화심사센터로 연락하면 자세한 사항을 안내받을 수 있다.

☑ 플랫폼 종사자 특화훈련 과정 수강 안내 등

플랫폼 종사자 특화훈련에 참여하고자 하는 사람은 '국민내일배움카드'로 훈련비를 지원받을 수 있다. 국민내일배움카드는 공무원·사립학교 교직원, 월평균소득 300만원 이상인 특고 등 일부를 제외한 국민 누구나 발급받을 수 있으며, 가까운 고용센터를 방문하거나 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 신청하면 된다. 훈련과정별 세부 내용 및 모집 일정 등에 대한 자세한 사항은 직업훈련포털(www.hrd.

go.kr)에서 확인할 수 있다.

권태성 직업능력정책국장은 “코로나19 이후 비대면 사회로 급격히 전환되면서 플랫폼 노동은 일상화되고 있지만 플랫폼 종사자에 대한 직업훈련 지원은 부족한 상황”이라고 하면서 “플랫폼 종사자가 전문성과 안전·권익에 대한 의식을 갖고 일할 수 있도록 맞춤형 특화훈련에 대한 지원을 더욱 확대해 나가겠다.”라고 밝혔다.

☑ '23년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련 과정 선정 목록

연번	훈련기관명	훈련과정명	훈련분야	훈련방식
1	클라우드웍스 원격평생교육원	(플랫폼종사자)데이터 라벨링 기초 - 작업자 양성	인공지능(데이터라벨링)	원격 (콘텐츠)
2		(플랫폼종사자)데이터 라벨링 심화 - 검수자 양성		
3	렉스아카데미 평생교육원 경기지역본부	플랫폼 라이드 입문교육과정	자동차운전·운송(배달)	원격 (콘텐츠)
4		플랫폼 택시 승무원 양성과정	자동차운전·운송(택시)	
5	맘시터 원격평생교육원	아이돌봄 플랫폼 시터교육과정	보육	원격 (콘텐츠)
6		아이돌봄 플랫폼 영아전문가 과정 (만0세)		
7		아이돌봄 플랫폼 영아전문가 과정 (1-2세)		
8	해운대 여성인력개발센터	(플랫폼 종사자)아이돌봄 독서놀이과정	보육	집체
9		(플랫폼 종사자)아이돌봄 미술놀이과정		
10		(플랫폼 종사자)아이돌봄 발달놀이과정		
11		(플랫폼 종사자)가사청소 입문과정	청소	
12	(플랫폼 종사자)가사청소 심화과정			
13	마산 여성인력개발센터	(플랫폼 종사자)가사관리종사자 입문과정	청소	집체
14		(플랫폼 종사자)가사관리종사자 심화과정		
15	창원 여성인력개발센터	(플랫폼 종사자)전문 가정관리사 입문 과정	청소	집체
16		(플랫폼 종사자)전문 가정관리사 심화 과정		
17	안산 와이더블유씨에이	(플랫폼종사자)가사관리전문가 양성과정	청소	집체



고용노동부, 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy) 선정

🔍 2022년 12월 20일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 고용노동부, 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy) 선정 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 22년 새로 선정된 3개소 등 12개소와 혁신사례 확산 업무협약 체결



* 훈련기관의
성과평가
(취업률, 고용유지
기간 등) 및 현장
평가(훈련시설 등)
에서 각 영역별
배점의 75%
이상 획득한
성과가 높은
우수훈련 기관

고용노동부와 직업능력심사평가원은 12월 20일(화) 2022년도 베스트직업훈련기관(BHA, Best HRD Academy) 3개소를 선정하고, 기존에 선정된 9개소 등 12개소와 직업훈련 혁신을 위한 업무협약을 체결하였다. 선정되어 협약을 체결한 베스트직업훈련기관은 민간훈련기관에 훈련운영 혁신사례 및 새로운 훈련방식 등 우수사례를 다른 민간훈련기관과 공유하여 직업훈련 혁신을 위한 선도적 역할을 담당하게 된다.

베스트직업훈련기관은 우수훈련기관* 중에서 혁신적인 성과를 보인 훈련기관으로서 공모를 통하여 선정하고 있고, 올해에도 ①사전검증 → ②서면심사 → ③발표심사 등의 엄정한 절차를 거쳐 3개소를 선정하였다. 베스트직업훈련기관에게는 과정심사 시 가점부여, 이수자평가 자율권 부여, 홍보영상 제작 지원 및 BHA 인증패 제공 등 다양한 혜택을 부여하고 있다.

오늘 협약식에서는 올해 선정된 3개소와 '21년 선정된 베스트직업훈련기관 9개소 등 총 12개소와 업무협약을 체결하면서 그간의 성과를 공유하고 혁신사례를 적극적으로 확산하기로 결의했다.

이번에 새로이 선정된 서울시 구로구 소재 서울현대직업전문학교는 시공간적인 제약을 최소화하고, 훈련생 상호작용을 증가시킬 수 있도록 마이크로러닝, 숏폼 콘텐츠, 증강현실 등 실시간 쌍방향 훈련으로 훈련생의 만족도 향상과 훈련성과 창출이 인정되었다.

대구시 동구 소재 영진직업전문학교는 훈련생의 능력개발과 동시에 취업에 도움을 주는 맞춤형 성장관리 시스템(G.R.O.W)을 구축하여 훈련생이 훈련에 직접 참여하고, 흥미와 재미를 느낄 수 있도록 학습자 중심의 훈련 운영성과를 높이 평가받았다.

마지막으로, 광주시 북구 소재 (재)대성직업전문학교는 굴

착기 시뮬레이터를 활용하여 훈련생이 동일한 환경에서 가상으로 훈련을 실시함으로써, 실제 자격취득 및 현장 적응력 향상에 기여한 점을 높이 인정받았다.

한편, 권태성 직업능력정책국장은 “베스트직업훈련기관이 앞장서서 훈련기관의 역량을 강화하고, 새로운 훈련기법을 도입 및 확산하여 국민들에게 품질 높은 훈련서비스가 제공될 수 있도록 노력할 필요가 있다”라고 하면서, “베스트직업훈련기관과 같은 우수한 훈련기관을 중심으로 기업과 협업하여 현장에서 필요로 하는 인재가 양성될 수 있도록 정책적 지원을 아끼지 않겠다.”라고 밝혔다.

또한, 최영섭 직업능력심사평가원장은 환영사를 통해 “공모에 많은 관심을 가지고 참여한 훈련기관에 감사의 뜻을 전하면서 베스트직업훈련기관이 계속 확대·선정될 수 있도록 훈련기관에 대한 컨설팅을 강화하고 지속적으로 제공할 계획”이라고 하였다.



창조하는 지식인

서울현대직업전문학교

선도적 에듀테크 도입을 통한 직업훈련 모델 혁신 리더

- 에듀테크 등 새로운 매체 적극 활용 훈련생 상호작용성 강화 노력
- 메타버스 프로젝트 발표 및 박람회 형태 운영, 채용 면접 연계 시도



영진직업전문학교

맞춤형 성장관리 'GROW' 시스템 기반 성과창출형 혼합훈련 혁신 모델

- 성과창출형 혼합훈련 혁신모델 교강사 및 학생 지원 품질 개선 유도
- VJ 재능기부 등 사회공헌 활동과 실무 경험 연계 활동 추진



재단법인 대한산업기술교육원
대성직업전문학교

수요조사 기반 양성과정 운영 및 혼합훈련 적용 훈련성과 강화

- 거점 이력센터 구축 및 전문인력 확보를 통한 콘텐츠 품질관리 확보
- 시뮬레이터를 활용한 실습효과 향상 및 훈련생 훈련성과 제고



전기·수소차 시대, 대·중소기업 공동훈련으로 앞당긴다

🔍 2022년 12월 21일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 전기·수소차 시대, 대·중소기업 공동훈련으로 앞당긴다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

현대자동차, 산업전환 공동훈련센터 개소



고용노동부(장관 이정식)는 현대자동차 울산공장에 「산업전환 공동훈련센터」를 개소하여 자동차 산업에 종사하는 중소기업 근로자를 대상으로 전기·수소차 생산에 필요한 직무전환 훈련을 지원한다.

12월 21일(수) 현대자동차 울산공장에서 권태성 고용노동부 직업능력정책국장, 김진택 현대차 국내생산지원사업부장(전무), 어수봉 한국산업인력공단 이사장 등이 참석한 가운데 「산업전환 공동훈련센터」 개소식이 개최되었다.

「산업전환 공동훈련센터」는 산업구조 변화에 선제적으로 대응하기 위해 대기업 등의 우수한 인프라를 활용하여 동종업계 중소기업 근로자를 대상으로 산업전환 진행단계에 맞춰 직무전환훈련 등을 제공하는 대·중소기업 상생형 공동훈련모델이다. 금년부터 신설된 공동훈련모델로서 산업별 대표기업인 삼성중공업, SK에너지, 롯데정밀화학 등에서 개소하였고, 자동차산업 대표기업인 현대자동차를 끝으로 총 15개소가 신설되어 연말까지 훈련생 총 5,882명을 배출할 예정이다.

자동차 산업은 저탄소·디지털 전환 등에 따라 내연기관 자동차 대신 전기차, 수소차 등 친환경 자동차 시장이 점차 확장되고 있으며, 대부분의 기능이 자동화되는 등 산업구조가 빠르게 변화하고 있다. 자동차산업 인적자원개발위원회(ISC)에 따르면, 엔진 부품, 동력전달, 배기계·연료계 등 내연기관 자동차 부품 수요가 감소하여 2022년 기준 자동차 부품업계 4,195개사(자동차 부품업계의 46.8%)가 사업재편이 필요하며, 해당기업에 종사하는 약 10.8만명의 인력의 직무전환이 필요한 상황이다.

현대자동차는 울산공장 내 기술교육원 1층을 리모델링하고 미래차 분해·조립을 위한 실습 시설, 메타버스 실습 체험 장비 등을 설치하여 산업전환 공동훈련센터를 개소하였다. 금년에는 1차 협력사 27개와 컨소시엄을 구성(협약체결)

하여, 협약기업 소속 근로자 및 채용예정자 520명을 대상으로 실제 차량을 이용해 친환경 자동차의 종류별 구조를 익히고, 차량 분해조립 실습을 통해 고장진단 및 정비능력을 교육하는 등 총 12개 직업훈련과정을 운영한다. 향후에는 400여개의 1·2차 협력사로 훈련 대상을 확대해나갈 예정이며, 자체 개발한 우수 직업훈련 콘텐츠를 무료로 공유·개방하여 산업전환 과정에서 대·중소기업간 기술 격차 해소 등 ESG 경영도 실천할 계획이다.

고용노동부는 대·중소기업간 직업훈련 격차를 해소하고 대기업 등이 동종업계 중소기업 근로자에 대한 직업훈련에 기여할 수 있도록 공동훈련센터를 지속적으로 확충해 나갈 계획이다. 「산업전환 공동훈련센터」는 금년 15개소를 시작으로 매년 5개소씩 신설하여 2026년까지 총 35개까지 확대해나갈 예정으로, 특히 산업구조 변화를 이끄는 업종별 선도 대기업을 중심으로 공동훈련센터를 추가 발굴할 계획이다.

디지털융합 훈련을 지원하는 「K-디지털 플랫폼」도 금년 20개소에서 디지털 교육의 접근성이 낮은 비수도권 지역 중심으로 2025년까지 총 60개소로 확대하고, 디지털뿐만 아니라 반도체, 바이오 등 첨단산업 분야에 특화된 공동훈련센터도 산업별 대표기업 중심으로 5개소 신설할 계획이다. 권태성 직업능력정책국장은 “기술 변화 속도가 빠른 자동차 산업에서 중소기업과 근로자가 외롭게 고군분투하지 않도록 정부의 선제적 지원을 통해 대기업과 중소기업이 다함께 상생하는 공동훈련모델 확산이 필요하다”면서, “산업전환 공동훈련센터와 같은 공동훈련모델을 확산하면서 중소기업이 스스로 경쟁력을 갖출 수 있는 직업훈련이 활발히 이루어질 수 있도록 규제 혁신과 맞춤형 지원을 확대해 나가겠다”고 밝혔다.



2022년 청년친화형 기업 ESG 지원사업 성과공유회 개최

🔍 2022년 12월 23일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 2022년 청년친화형 기업 ESG 지원사업 성과공유회 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

🗨️ 우수 프로그램(6개) 및 참여수기(20점)에 대한 시상, 사례발표 등



고용노동부는 12월 23일(금) 서울 가든호텔에서 2022년 청년친화형 기업 ESG 지원사업 성과공유회를 열고 우수한 프로그램과 참여 수기를 선정하여 포상했다.

청년친화형 기업 ESG 지원사업은 청년고용 지원 활동에 관심이 있는 기업이 인적, 물적 자원과 전문성을 활용하여 직무훈련, 일경험, 멘토링 등 다양한 프로그램을 운영하고, 정부는 일부 비용을 지원하는 사업이다. 기업과 정부가 함께 취업에 어려움을 겪는 청년들에게 다양한 현장경험과 기회를 제공하여 진로를 탐색하고 역량을 쌓을 수 있도록 지원하기 위한 목적이다.

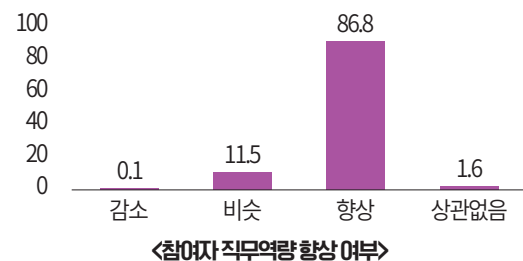
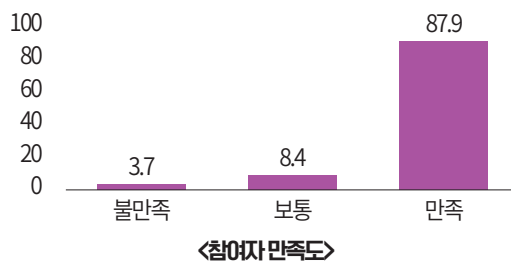
올해 처음 시작한 이 사업은 롯데호텔, 카길애그리퓨리나, 씨제이올리브네트웍스, 하나금융그룹, 에스케이텔레콤, 코웨이 등 54개의 기업, 단체가 참여하여 20개 프로그램을 운영했다. 청년들이 희망하는 소프트웨어, 인공지능 등 정보 기술(IT) 분야부터 호텔서비스, 축산, 웰니스, 바이오헬스케어, 엔터비즈니스 등 다양한 분야에서 현장 중심의 교육과 프로젝트 기반의 일경험, 현직자 멘토링 등을 지원했다.

고용노동부는 기업이 적극적으로 프로그램을 기획·운영하며 청년 직무역량 향상에 기여한 우수 프로그램 6개를 선정하고 장관상을 시상했다.

성과평가에서 가장 높은 점수를 받은 Hotel Maker Project(롯데호텔, 한국능률협회)는 호텔 서비스 직무교육을 제공하고, 직접 3~5성급 호텔에 숙박해보며 이론으로 배운 서비스가 현장에서 어떻게 적용되는지, 성급에 따른 서비스 차이는 어떠한지 직접 경험하고 느낄 수 있도록 했다. 또한, 팀 단위로 호텔 상품을 기획하고 임원진 앞에서 발표할 기회를 주어 실무역량도 높였다. 과정 전반에서 현직자가 적극적으로 참여하여 멘토링을 제공하고 참여자와 지속해서 소통한 것도 프로그램의 강점이다. 그 결과, 참여자 만족도가 가장 높았고, 수료율도 99%로 높은 수준을 달성했다.

한편, 올해 사업을 통해 2,943명의 청년에게 프로그램 참여 기회를 제공했다. 프로그램에 참여한 청년을 대상으로 설문 조사한 결과, 응답자의 87.9%가 프로그램에 만족했고, 86.8%가 프로그램을 통해 직무역량이 향상되었다고 답했다.

✓ 프로그램 참여결과



장관상
대상1점,
최우수상 4점,
우수상 5점

이사장상
장려상 10점

지난 11월 한 달간 진행한 참여 수기 공모전에는 무려 260여 명의 청년들이 프로그램을 통해 느낀 진솔한 수기를 제출했다. 고용노동부는 심사를 거쳐 우수한 참여 수기 20점*

을 선정하여 고용노동부 장관상과 한국산업인력공단 이사장상을 수여했다.



이번 공모전에서는 충청 지역의 소프트웨어 인재양성을 위한 ‘ABC 지역주도형 청년 취업역량강화 프로그램(유클리드소프트 등)’에 참여하여 진로를 찾은 김진실 님이 대상의 영예를 안았다.

건강이 나빠져 다니던 회사를 그만두고 무기력한 생활을 하다가 프로그램 교육과정 중 지역 봉사가 있는 것을 보고, 누군가에게 도움이 되고 싶은 막연한 마음에 프로그램에 참여했다고 한다. 프로그램을 통해 인공지능, 빅데이터 등을 배우면서 기술을 통해 지역사회 문제를 해결하는 웹 개발자가 되고 싶다는 구체적인 목표가 생겼고, 수업이 끝난 이후에도 혼자 코드를 짜거나 평일, 주말 가리지 않고 열심히 복습하는 노력 끝에 관련 자격증도 취득할 수 있었다. 또한, 지역의 환경문제를 해결하기 위해 제로 웨이스트 (Zero Waste: 일회용품 사용을 줄이고 궁극적으로 쓰레기를 줄이자는 세계적인 운동) 정보조회 사이트를 구현하여

대형 포털 사이트에서는 제공되지 않는 사용자 위치 기반 서비스를 기획하기도 했으며, 프로그램을 통해 배운 지식이 토대가 되어 일경험 중 알게 된 기업에서 좋은 기회로 면접까지 보고 결과를 기다리고 있다고 한다.

이정식 고용노동부 장관은 “최근 청년들은 실무를 배우고 경험할 기회가 없어 어려움이 많다. 특히 코로나19 이후에 그러한 기회들이 더욱 줄어들었다”라며, “기업이 보유한 자원과 전문 지식 등을 활용하여 청년들에게 좋은 경험과 성장의 기회를 제공해주신 것만으로도 모든 프로그램이 소중하고 의미가 있다”라고 밝혔다.

“앞으로도 정부는 더 많은 청년이 필요한 기회를 가질 수 있도록 다양한 프로그램 확대에 적극적으로 힘쓰겠다”라며, “특히 지역 특화 프로그램이나 전국 단위의 비대면 프로그램 등을 적극적으로 지원하여 수도권-지방 간 기회의 편차를 줄이겠다”라고 강조했다.

대상



함께 성장하며 같이 찾아가는 나의 꿈, 너의 발견

프로그램 ABC 지역주도형 청년 취업역량 강화

수상자 김진실 (27세 / 여)

- 건강이 나빠져 다니던 회사를 그만두고 무기력한 생활을 하다가 누군가에게 도움을 주는 일을 하고 싶어 프로그램에 참여해 꿈을 찾고 성장한 이야기
- 진로탐색 교육을 통해 지역사회 문제를 해결하는 웹개발자가 되겠다는 구체적인 목표가 생겼고, 적극적인 노력 끝에 교육과정과 연관된 자격증(SQLD, ADsP)을 취득하는 등 목표를 향한 도전을 계속함
- 지역의 환경문제를 풀어가기 위해 Zero Waste(일회용품 사용을 줄이고 궁극적으로 쓰레기를 줄이자는 세계적인 운동)정보조회 사이트를 구현하여 대형 포털 사이트에서는 제공되지 않는 사용자 위치 기반 서비스를 기획함
- 또한, 프로젝트 진행 과정에서 기업 현직자 멘토에게 전반적인 피드백을 받으며 실무에 적합한 시각과 업무 태도를 갖추 수 있었음
- 프로그램 내 부트캠프 과정에 참여하며 일경험 과정 중 좋은 기업을 알게 되어 면접을 보고 결과를 대기 중
- 프로그램으로 발견한 꿈과 노력이 의미 있을 수 있도록 앞으로 더욱 노력하고자 함



청년이 일하기 좋은 우수 중소·중견기업을 소개합니다

🔍 2022년 12월 9일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 **청년이 일하기 좋은 우수 중소·중견기업을 소개합니다** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



2023년도 청년친화강소기업 1,000개소 최종 선정

일반기업 대비 평균임금 1.5배, 연간 청년 신규 채용은 8명 더 많고, 청년 근로자 비중이 48%로 청년고용창출력이 높은 것으로 나타남...



고용노동부(장관 이정식)는 청년층이 선호하는 근로 여건을 심사하여 선정한 2023년도 청년친화강소기업 1,000개소를 공고했다. 그간 부문별(임금, 일생활균형, 고용안정) 우수 기업을 선정하였으나, 올해부터는 부문별 점수를 고루 획득한 기업에 순위를 부여하고 현장실사 결과 등을 반영해 선정·심의위원회에서 최종 선정했다. 1,000개 기업 중 대표기업 3곳에 대해서는 12월 12일(월) ‘일자리창출 유공 정부포상 수여식’에서 별도로 선정패를 수여했다. 청년친화강소기업은 중소·중견기업에 대한

청년층 인식개선 및 조기 취업을 촉진하기 위해 2016년부터 매년 선정하고 있다. 2023년도 선정 절차는 통합 선정지표를 기준으로 점수를 부여하고, 산재사망사고 발생, 신용평가등급 B-미만 등 결격요건에 해당하는 기업들을 제외하였다.

이번에 선정된 청년친화강소기업은 일반기업에 비해 임금, 신규 채용, 청년 근로자 비율, 고용안정 등 측면에서 우수한 실적을 보였다.

✔ 청년친화강소기업의 실적

- ① 임금 측면에서, 청년친화강소기업의 월 중위임금은 318.8만원, 평균임금은 329.9만원으로, 중소기업에 비해 각각 115.7만원, 108.9만원 높았다.
- ② 신규채용 측면*에서는, 청년친화강소기업이 '22년 1월부터 같은 해 10월까지 채용한 근로자는 기업당 평균 18.2명이고, 이 중 70.9%인 12.9명이 청년(19~34세)에 해당했다. 일반 중소기업과 비교하면, 신규 근로자는 5.7명, 청년 신규 근로자는 8명 더 채용해 청년층 고용 창출력이 높은 것으로 나타났다.
- ③ 청년근로자 비율은 청년친화강소기업이 일반 중소기업에 비해 1.7배 이상 높았고, 청년친화강소기업 전체 사업장 근로자 2명 중 1명은 청년으로 구성되어 있었다. 또한, 정규직 비율은 94%에 이르는 것으로 나타났다.
- ④ 한편, 고용유지율은 청년친화강소기업이 83%로, 일반 중소기업(75%)에 비해 8%p 높았고, 평균근속연수도 1년 가까이(325일) 더 길어 장기 근무에 유리한 조건을 제공하는 것으로 나타났다.

선정된 청년친화강소기업에는 채용지원서비스(청년워크넷, 네이버), 금융 및 세무조사 우대, 병역특례업체 심사 가점 부여, 공유재산 임대 우대 등 다양한 혜택이 주어진다. 내년 부터는 민간과 협력하여 청년친화강소기업의 채용지원을 확대하고 선정된 중소·중견기업의 인사관리 역량을 강화하는 등 현행 지원내용을 보완해 나갈 계획이다. 이현옥 청년고용정책관은 “양질의 일자리를 제공하는 중소·중견기업정보에 청년 구직자가 쉽게 접근할 수 있도록 정보

제공을 강화하면서, 홍보 및 인적자원관리(HR) 등 지원 내용을 다양화하겠다”라고 하면서, “2023년에는 청년친화강소기업 공동 채용박람회, 기업방문의 날 행사 등 신규 사업을 내실 있게 추진하는 한편, 인적자원관리기술(HR테크) 기업과 연계해 채용 등 인사관리 프로세스 개선도 지원하여 청년친화강소기업에 진입하고자 하는 청년에게 보다 실질적인 도움이 되도록 노력하겠다”라고 밝혔다.

청년친화강소기업

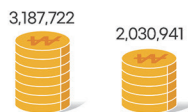
팩트체크

임금, 일생활균형, 고용안정, 혁신역량이 우수한
청년층이 선호하는 근로여건을 갖춘 중소중견기업

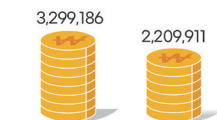


높은 임금

중위임금



평균임금



높은 청년 근로자 비율

48



28



(%)

청년친화강소기업 사업장

일반사업장



높은 고용유지율

83



75



(%)

청년친화강소기업 사업장

일반사업장



근속연수 비교

1,053



728



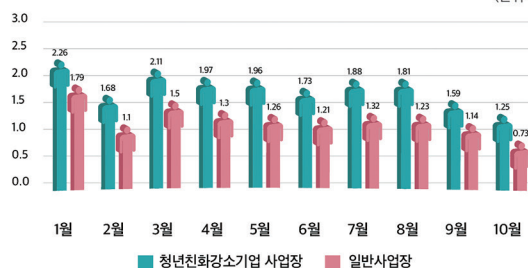
(일)

청년친화강소기업 사업장

일반사업장

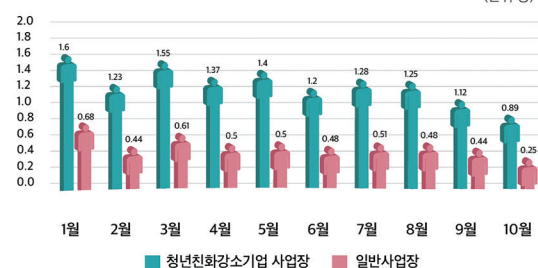
신규채용 현황('22.1~10월)

(단위:명)



청년 신규채용 현황('22.1~10월)

(단위:명)





고용노동부 2030 자문단 발대식 개최

🔍 2022년 12월 5일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 **고용노동부 2030 자문단 발대식 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 2030 자문단 “청년 세대의 인식과 의견을 전달하는 교두보 역할” 수행의 의지 밝혀



고용고용노동부(장관 이정식)는 12월 5일 정부세종청사에서 ‘고용노동부 2030 자문단’ 발대식을 개최하였다. 고용노동부 2030 자문단은 청년보좌역을 포함하여 총 20명으로 구성되었으며, 고용노동부 정책에 대한 제언, 청년 여론 수렴 및 전달, 정책 참고사항 발굴 등 역할을 수행하게 된다.

발대식에서 이정식 장관은 청년보좌역과 자문단원들에게 위촉장을 전달하고, 기획조정실장 등 간부진들과 함께 자문단원들을 향한 축하와 격려의 말을 전했다. 위촉장 수여식 이후 이어진 장관과의 대화에서 이정식 장관과 2030 자문단은 청년들이 생각하는 고용, 노동, 산업안전 문제 등에 대해 자유롭게 이야기를 나눴다.

자문단장을 맡은 임소형 청년보좌역은 정책방송 기자 출신으로 국가 정책에 대한 이해도가 높고, 국민 눈높이에서 청년의 의견을 전달할 수 있는 정책소통 전문가로서 평가를 받았다.

고용노동부 2030 자문단원은 성별, 지역별(수도권·비수도권 5:5) 균형을 고려하였고, 자문단원의 고용·노동·산업안전 등 분야별 관심 사항도 함께 반영하여 최종 선발되었다. 노무사와 직장 내 인사 노무 업무 경험자, 현장 안전보건 관리자, 직업환경의학 전문의, 변호사 등 전문성을 가진 청년들이 포함되었고, 이밖에 지역 청년 활동 전문가, 스타트업 대표, 대학생, 예비창업자도 포함되어 다양한 분야에 대한 적극적 활동에 기대를 모았다.

☑️ 고용노동부 2030 자문단 구성

- (성별·연령) 남 11명(58%), 여 8명(42%) / 20대 7명(37%), 30대 12명(63%)
- (지역) 수도권 10명(53%), 비수도권 9명(47%)
- (관심 분야) 고용 8명(42%), 노동 6명(32%), 산업안전 5명(26%)

장관과의 대화에서 자문단원들은 활동 포부를 밝히기도 하였는데, 산업안전에 관심이 있다는 자문단원은 중대재해처벌법 시행 이후 무거운 주제로만 다뤄지는 산업안전 분야에 대해 시야를 다각화하고, 다가가기 쉬운 분야로 인식될 수 있도록 활동하고 싶다고 말했다. 또한 다른 자문단원들도 지역 중소기업에 고용노동부의 다양한 지원사업을 홍보하여 정책이 현장에 적용되는데 기여하고 싶거나, 장애인·이주민·학교 밖 청소년 등의 목소리에 귀 기울여 인적자원개발과 평생교육·훈련에 도움을 주고 싶다는 의지를 나타내기도 하였다.

앞으로 고용노동부 2030 자문단은 고용·노동·산업안전 등 3개 분과위원회별로 자율적으로 과제를 선정하여 정책

제안서를 발표하게 되며, 정례회의 및 수시 회의를 통해 청년정책을 모니터링하고 가감 없이 의견을 개진하는 활동을 수행하게 된다.

이정식 장관은 “최근 조사에 따르면 청년 세대들은 일자에 대한 인식이 기성세대와는 매우 다르고, 일을 통한 성장을 매우 중요하게 생각한다고 한다. 앞으로 청년 세대가 노동시장의 중추적 역할을 하게 될 것이므로 청년들의 인식을 정책에 제대로 반영하여야 한다.”라고 말하며, “이번에 꾸려진 2030 자문단이 다양한 정책 현장을 들여다보고 정책 결정 과정에서 각 실·국과 소통할 수 있도록 적극적으로 지원하고 직접 챙기겠다.”라고 덧붙였다.



「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 일부개정령안 국무회의 심의·의결

2023년 1월 3일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 일부개정령안 국무회의 심의·의결 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

지역인적자원개발위원회의 전문연구기관 지정·운영 규정 정비 등



고용노동부(장관 이정식)와 정부는 1월 3일(화) 국무회의에서 고용노동부 소관 법령인 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 개정안을 심의·의결했다.

이번 개정은 「국민 평생 직업능력 개발법」 개정('22.1.11. 공포, '23.1.12. 시행, 이하 '법')으로 법률에서 위임된 사항 및 그 시행에 필요한 사항을 정하고 그간 제도 운용상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하기 위함이다.

지역인적자원개발위원회의 업무지원을 위한 전문연구기관 지정·운영 규정 정비

지역인적자원개발위원회의 업무를 지원하기 위한 전문연구기관의 지정 대상 및 그 운영에 필요한 사항을 정하도록 법이 개정됨에 따라 그 대상 및 절차를 규정했다. 전문연구기관으로 지정을 받기 위해서는 정부출연연구기관, 공공기관 및 대학 부설 연구소 중에서 직업능력개발 관련 연구 수행에 필요한 전문인력과 전담 조직을 갖추어야 한다. 고용노동부 장관은 전문연구기관을 지정하면 그 사실을 고용노동부 누리집에 게시하여야 하고, 전문연구기관으로

지정된 자는 매년 1월 31일까지 직업능력과 관련된 전년도 연구실적을 고용노동부 장관에게 제출해야 한다. 전문연구기관은 지역인적자원개발위원회가 실시하는 교육훈련 수요조사와 인력양성 기본계획 수립을 지원한다. 한편, 지역인적자원개발위원회는 전국 17개 시도에 설치되어 있으며, 지역·산업별 필요한 인력과 훈련수요조사를 통해 현장 맞춤형 인력양성·훈련을 제공하는 역할을 하고 있다.

부정행위에 대한 제재 기준 정비

그간 부정수급 추가징수 상한액이 부정수급의 주체, 금액에 따라 차등 적용되던 것이 부정수급 주체와 금액에 상관없이 5배 이하로 추가징수 하도록 법이 개정됨에 따라 부정수급액에 따라 추가징수액을 달리 정하던 부정수급 기준금액 100만원을 삭제했다.

또한, 직업능력개발훈련 교·강사가 고의·중과실로 훈련에 지장을 준 경우 3년 범위에서 강의를 제한하는 법률 규정 신설에 따라 강의를 제한할 수 있는 권한을 지방고용노동관서의 장에게 위임하도록 했다.





2022년 10월·11월·12월 「이달의 기능한국인」 선정

🔍 2022년 12월 27일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 2022년 10월·11월·12월 「이달의 기능한국인」 선정 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” (10월 기능한국인) 하레하레 이창민 대표 | (11월 기능한국인) ㈜오티에스 송무상 대표 | (12월 기능한국인) ㈜한솔인텍 조보익 대표



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉)은 제과제빵 기술 전문가 이창민 대표(하레하레) 등 3명을 올해 10~12월 「이달의 기능한국인」으로 선정하고, 12월 26일 정부세종청사에서 시상식을 열어 고용노동부 장관 증서를 수여했다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련 기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 고용노동부와 산업인력공단이 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2022년 12월 기준 190명 선정)하고 있으며 직업계 학교 등을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 사람 가운데 사회적으로 성공한 숙련기술인이 대상이다.

✔ 「10월 기능한국인」 하레하레 이창민 대표

10월 「이달의 기능한국인」으로 선정된 하레하레 이창민 대표는 독보적인 제과제빵 제조 방법 개발로 200종류 이상의 빵과 과자를 만드는 기술을 선보이고 있는 제과제빵 기술 전문가다. 이 대표는 어린 시절 이모부가 운영한 동네 빵집에 오랫동안 머물며 빵과 자연스럽게 친숙해졌다. 고등학교 진학 당시 기술을 배우려고 공업고등학교 전자과에 진학했으나, 적성에 맞지 않아 ‘좋아하는 걸 일로 삼아보자’라며 빵과 관련된 일을 시작했다.

군 전역 이후, 빵집 직원으로 근무하며 선배들로부터 구전으로 제빵 기술을 배웠으나, 체계적인 이론과 기술을 겸비하지 않는 한 경쟁력에 한계가 있을 수밖에 없음을 깨닫고 전문적인 제과제빵 기술 습득을 위해 일본 유학을 떠났다. 이 대표는 일본 유학 후 ‘내 이름을 건 내 가게를 만들고 싶다’라는 마음에서 2011년 아파트 작은 상가에 ‘하레하레’를 창업하고, 제과제빵 시장 선도를 위해 직접 마카롱을 굽고

수제 빵을 만들어 몇 년 후 유행을 이끌었다.

2016년에는 제빵업계 최고 대회인 세계 베이커리월드컵에 팀으로 참여, 한국적인 재료인 쑥과 감자를 활용하여 한국인 최초로 세계 베이커리월드컵에서 종합 우승을 차지했다. 이 대표는 하레하레 제빵연구소에서 새로운 제빵 기술을 연구하고 있는데, 특히 빵이 당뇨, 고혈압 등 성인병을 유발한다는 부정적 인식을 개선하기 위해 사람의 체내 소화를 방해하는 ‘글루텐’을 분해하는 요소를 활용한 건강하고 신선한 빵을 만들기 위한 연구를 계속하고 있다.

“빵 만드는 것 말고는 아는 것이 없는데, 제빵 기술 전문가로서 기능한국인이 된 것이 너무 행복하다.”라는 이 대표는, “맛있는 빵 그 이상의 건강하고 신선한 빵을 통해 후배들에게 귀감이 되며 세상을 이롭게 하는 기술자가 되겠다.”라며 감사를 전했다.





☑ '11월 기능한국인」(주)오티에스 송무상 대표

11월「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)오티에스 송무상 대표는 CCTV 활용 정보통신공사와 재난·안전 제품 CCTV 오토리프트 제조 분야 전문가다. 송 대표는 공업고등학교 정보통신과에 진학해 기술을 연마했고, 전문대학에서는 전자계산학(현재 컴퓨터공학)을 전공하며, 우연히 일본에서 들어온 폐쇄회로 텔레비전(Closed-circuit Television, CCTV) 영상 장치를 접한 후, CCTV의 가치를 발견하고 CCTV를 직업으로 삼고자 정보통신기술 습득에 매진하며 실력을 키웠다. CCTV 설치 수요가 폭발적으로 늘어난 90년대 초반에 (주)오티에스를 창업한 송 대표는, 높은 곳에 설치된 CCTV를 관리하는 기술자의 안전이 무엇보다 중요하다는 생각으로 CCTV 오토리프트를 개발했다. CCTV 오토리프트는 현재 한국전력공사의 변전소, 한국수자원공사 내부 시설, 전국

고속도로 등에 설치되었고, 현재도 철도 등 전국적으로 설치가 진행되고 있으며, 2015년에는 조달청 우수조달제품으로 선정되며 계속적으로 매출을 올리고 있다.

CCTV 유지보수 작업자의 안전을 지켜주는 기술 개발에 더욱 힘쓰고 있는 송 대표는 카메라가 여러 각도에서 비출 수 있는 오토리프트 개발과 더불어 기존 CCTV 오토리프트로 해외 특허 4개를 취득하는 등 해외 진출도 준비하고 있다.

“지금까지 열심히 일해서 이 자리에 와있는 것 자체가 큰 상이다.”라며 소감을 전한 송 대표는, “독자적인 기술과 브랜드로, 우리나라 중소기업의 기술의 우수성을 전세계에 알리는데 큰 역할을 하고 싶다.”라는 포부를 밝혔다.

☑ '12월 기능한국인」(주)한솔인텍 조보익 대표

12월「이달의 기능한국인」으로 선정된 (주)한솔인텍 조보익 대표는 제품을 원형 그대로 검사하여 완제품의 완성도, 재질, 균열 상태, 결함 유무 등을 확인하는 비파괴 검사 기술 서비스 전문가다. 넉넉지 않은 유년 시절을 보낸 조 대표는 기술을 배우자는 일념으로 공업고등학교에 진학했고, 고등학교 현장 실습 과정에서 제품을 있는 그대로 검사해 결함을 파악하는 비파괴 검사 기법이 무(無)에서 유(有)를 찾는 것과 같다고 느끼며, 그 방식에 매료되어 비파괴 검사 기술자의 길을 걷기 시작했다.

이후 국내 비파괴 검사 자격증은 물론 외국계 자격도 취득하면서 탄탄한 기술력을 인정받아 비파괴 검사 기술 전문가로 저력을 넓혀간 조 대표는, 몸담았던 회사가 폐업을 결정함에 따라 비파괴 검사 기술 서비스 전문기업인 (주)한솔인텍을 창업했다. 현재는 주력 서비스인 초음파탐상 검사를 통해 기계 및 설비에서의 결함의 크기와 종류를 측정하고, 제품의 재질, 두께, 규격이나 절차서에서 요구하는

결함 기준에 따라 합격 여부를 결정하고, 유해인자를 찾아내어 건축, 기계, 설비 분야에서 각종 안전사고 예방과 산업 발전에 힘쓰고 있다.

최근에는 직원의 건강과 환경을 지킬 수 있는 기술 서비스 연구에 집중하여 가스를 압축한 캔 형태의 자분액을 활용한 기존 MT* 검사 대신 ‘물’ 베이스 습식 자분액을 활용하는 친환경 기술도 개발했다. 이는 국제 규격화된 철강 재료의 표면 결함을 찾는 방법으로는 독창적인 아이디어로 비파괴 검사 기술 서비스의 새로운 지표를 열어가고 있다.

조 대표는 산업계에서 비파괴 검사의 중요성을 알리는 기술 서비스 사업뿐만 아니라 향후 50년을 위해 교육센터 설립, 직원 복지, 친환경 기술 개발, 기부 활동 등 다양한 활동을 진행할 계획이다. 조 대표는 “성공한 사람이 되면 먼저 기술을 가르쳐준 사람을 생각하게 된다.”라고 말하며, “지금의 나를 있게 하고 기능한국인에 선정되도록 도와준 수많은 선배, 후배, 직원들에게 감사하다.”라고 소감을 전했다.

이정식 장관은 “기능한국인은 현장에서 제품을 만들고 시스템을 운용하고 문제를 정비하는 숙련기술자로서 그동안 산업발전의 중추적인 역할을 해왔기에 우리나라가 고도성장을 할 수 있었다.”라고 말하면서, “각자의 자리에서

묵묵히 자신의 길을 걸으며 기능한국인을 꿈꾸는 후배들에게 귀감이 되어주심에 감사드린다.”라고 전하며, “앞으로도 우수한 숙련기술자를 발굴하고 지원하기 위해 정책적 노력을 기울이겠다.”라고 밝혔다.



2022년 11월 고용동향

2022년, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 2022년 11월 고용동향 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



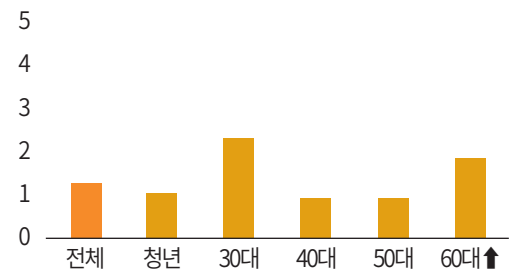
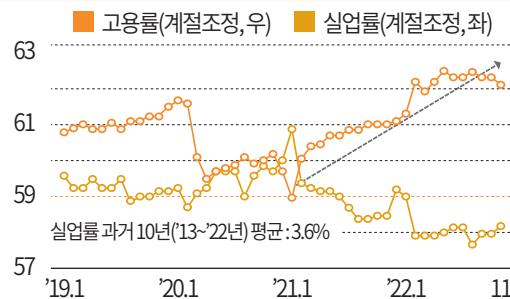
11월 고용지표는 양호한 흐름이 지속되고 있으며, 기저 및 경기둔화 영향 등으로 상승폭은 소폭 둔화세

■ 15세 이상 고용률(+1.2%p)과 15~64세 고용률(+1.5%p) 동반 상승

■ 취업자 수는 +62.6만명 증가(21개월 연속 증가), 실업자 수는 △6.8만명 감소(20개월 연속 감소)

■ 전월대비 취업자 수(계절조정)는 3개월 연속 소폭 감소

고용률(15세 이상) 및 실업률 추이(SA, %) · 11월 연령대별 고용률 증감(전년동월비, %p)



산업별로는 제조업 증가폭 축소, 숙박음식업 증가폭 확대

- (제조업) 생산·수출 감소에도 불구하고, 자동차·비금속 광물(시멘트 등) 등 중심으로 13개월 연속 증가, 다만 증가폭은 전월보다 축소
- (서비스업) 숙박음식업은 대면활동 정상화 등으로 증가폭 확대, 다만, 코로나 이후 가파르게 증가해오던 전문과학·정보통신은 기저효과 확대 및 既 채용에 따른 조정국면 등으로 증가폭 축소
- (농·건설업) 농림어업 및 건설업은 증가세 유지

인구영향 등으로 고령층 중심 취업자 증가, 청년층 40대 감소

- (고령층) 인구구조 변화 등으로 60세 이상 취업자 증가세 지속
- (청년층) 작년말 고용호조에 따른 기저효과 및 인구감소 영향으로 취업자 수는 정보통신 등 중심으로 21개월 만에 감소 전환
- (40대) 숙박음식업이 증가하면서 감소폭은 소폭 둔화, 취업자 감소보다 인구감소 효과가 더 커 고용률은 상승

상용직 및 전일제(36시간 이상) 중심 증가

- (지위별) 상용직 및 자영업(고용원 有, 고용원 無)은 증가세 지속, 임시·일용직은 감소세 유지
- (시간별) 전일제(36시간 이상) 근로자 증가 및 단시간(1~17시간) 근로자 증가폭 축소, 일시휴직자는 소폭 증가

향후 고용률은 유지 내지 소폭 하락, 취업자 증가폭은 둔화 전망

- 기저영향이 (-)요인으로 확대 작용하는 가운데, 고물가, 금리인상, 수출부진 등 하방요인 상존
- 내년은 경기 불확실성 확대, 기저효과 등으로 증가폭 둔화 확대

경기둔화가 고용시장에 미치는 영향을 면밀히 모니터링 + 민생지원 및 민간 중심 일자리 창출에 정책역량 집중

- ① '23년 예산에 반영된 일자리 창출 지원, 취약계층 안전망 강화 사업 등이 조기·적기 집행될 수 있도록 철저히 준비
- ② 노동공급 확충을 위해 청년·여성·고령층 등의 고용시장 진입을 촉진하고, 외국인력 활용방안 제고
 - 고용서비스 고도화, 현장 인재양성 등 적극적 노동시장 정책 강화
- ③ 민간주도 고용시장 회복이 지속되도록 수출경쟁력 강화, 규제혁신 등을 통한 양질의 민간기업 일자리 창출기반 강화

이달의 키워드 & HRD 생생정보



이달의 키워드(워드클라우드)

2023년 HRD동향 1월호에서 가장 많이 등장한 키워드는?



HRD동향 1월호 워드클라우드



플랫폼



ESG



혁신

12월에는 직업훈련 혁신을 선도할 베스트직업훈련기관(Best HRD Academy)을 선정하고, 청년친화형 기업 ESG 지원사업 성과공유회 등을 개최하였다. '23.1.1부터 플랫폼 종사자의 직무능력향상, 근로권익보호 등을 지원하기 위한 「플랫폼 종사자 특화훈련」이 본격 시행되고, 능력개발전담주치의 및 기업직업훈련카드제 도입 등 '23년도 계획이 발표되었다.

HRD 생생정보

HRDK 한국산업인력공단

내발견 못할 수 있다고?
발견한 과정을 추천해 준다고?

지금부터 훈련 구독시대!

무엇을 너무 좋다-
나도 몰래

패키지 구독형
원격훈련은

- 다양한 훈련과정을 모아서 묶음(패키지)으로 이용할 수 있습니다.
- 큐레이션 서비스를 통해 HRD FLEX가 필요한 과정을 직접 손쉽게 고를 수 있습니다.
- 숫돌, 마이코로라 등 브랜드의 콘텐츠를 즉시 활용할 수 있습니다.
- 개인별로 필요한 부분만 선택, 원하는 만큼, 무제한으로 들을 수 있습니다.
- FLEX REPORT를 통해 교육전후 HRD FLEX의 역량 향상도를 알 수 있습니다.

패키지 구독형 원격훈련

일명 'HRD FLEX'

기업과 훈련기관 간 구독서비스를 체결하여
다양한 콘텐츠의 원격훈련과정을
무제한으로 자유롭게 수강할 수 있는 새로운 훈련방식입니다.

패키지 구독형 원격훈련 참여방법

- 1. 우선지원대상기업 또는 1,000인 이하 기업 대상**
우선지원대상기업이나 상시근로자 수 1,000인 이하 기업이라면 패키지 구독형 원격훈련(HRD FLEX)에 참여 가능합니다.
* 자부담(위탁훈련 10%액)이 훈련 가능
- 2. 7개 HRD FLEX 운영기관에 신청**
멀티캠퍼스, 휴넷, 유비온, 인키움, 올원에듀, 아카스타, 에듀퓨어 7개 훈련기관에서 패키지 구독형 원격훈련(HRD FLEX)을 운영하고 있으며, 기업-훈련기관 간 계약 후 훈련 가능합니다.(개별 문의)

그동안 불편하셨죠?

나에게 맞는 과정을 선택하기 힘들고,
수료하려면 끝까지 강제 시청해야 하고,
훈련시간이 너무 길어서 지루하고,
해답은 바로...
패키지 구독형 원격훈련(HRD FLEX)입니다.

이걸 언제 다 들지.
말 들이마 하지?

HRDK 한국산업인력공단

HRD FLEX가 되어 훈련도 FLEX해 보세요!

원하는 훈련기관으로 신청해주세요.
2022년 12월 30일(금)까지

multicampus hunet Ubion 인키움
에듀퓨어 OCO EDUPURE

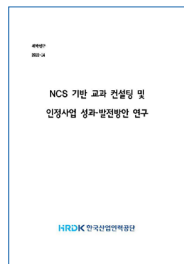


NCS 기반 교과 컨설팅 및 인정사업 성과·발전방안 연구

2022년 11월, 한국산업인력공단

이승, 김기용, 전승환, 정동열

QR코드를 스캔하면 **NCS 기반 교과 컨설팅 및 인정사업 성과·발전방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- NCS 기반 교육과정 인정 및 컨설팅 사업의 발전과 내실화를 위해 보완 필요사항 및 개선방안 도출
- 컨설팅 및 인정사업 잠재 수요자(대학) 분석
- 컨설팅 및 인정사업 관련 유사사례(각종 인증, 평가제도) 분석
- 컨설팅 및 인정사업 개선방안 도출을 위한 의견분석
- 컨설팅 및 인정사업 발전방안 도출
- 인정사업 활용·확산 방안 도출

☑ 주요목차

- NCS 기반 교과 인정 관련 현황 분석
- 고등교육기관에서의 NCS 활용 현황
- 개선방안 도출을 위한 컨설팅 및 관계자 인식 분석
- NCS기반 교과 컨설팅 및 인정사업 성과·발전 방안

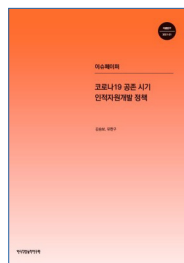


코로나19 공존 시기 인적자원개발 정책

2021년 12월, 한국직업능력연구원

김승보, 유한구

QR코드를 스캔하면 **코로나19 공존 시기 인적자원개발 정책** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 포스트 코로나 시대 맞이, 인적자원개발분야에서의 대응전략을 초·중등교육, 대학교육, 직업훈련 및 평생교육의 네가지 부문으로 분석함

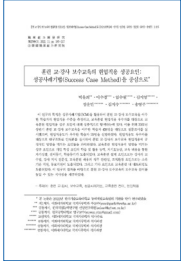
☑ 주요목차

- 코로나19 공존 시기의 전망과 대응
- 코로나19 공존 시기와 인적자원개발
- 조사 및 분석 결과
- 정책 제언
- 기대효과



훈련 교·강사 보수교육의 현업적용 성공요인: 성공사례기법(Success Case Method)을 중심으로

- 2022년 11월, 한국직업능력연구원
박윤희, 이수경, 임수원, 김지영, 장운민, 김지수, 송영주
QR코드를 스캔하면 **훈련 교·강사 보수교육의 현업적용 성공요인: 성공사례기법(Success Case Method)을 중심으로** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 성공사례기법(SCM)을 활용하여 훈련 교·강사 보수교육을 이수한 학습자의 현업적용 수준을 측정하고, 교육훈련 현업적용 우수자를 대상으로 교육훈련 현업적용 성공요인에 대한 심층 분석

☑ 주요목차

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|--|
| • 이론적 배경 | - SCM 평가계획, 교육효과 모델 개발, | • 연구결과 |
| - 훈련 교·강사 보수교육, 현업적용도, 성공사례기법(SCM) | 현업적용 측정도구 개발, 성공 사례기법 대상자 선정, SCM 인 | - 학습자 개인 특성요인, 교육훈련 설계 요인, 조직환경 요인, 기타 |
| • 연구방법 | 터뷰, 현업적용 성공 요인 도출 | 요인 |



ESG 경영환경에서의 지속가능 HRD 모형 연구

- 2022년 3월, 한국농·산업교육학회
김태성, 백평구
QR코드를 스캔하면 **ESG 경영환경에서의 지속가능 HRD 모형 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 지속가능성 담론을 중심으로 한 거시 환경의 전개와 ESG 경영에 대한 통찰적 이해를 토대로 지속가능한 HRD의 개념모형을 제시

☑ 주요목차

- | | |
|------------------|-------------------|
| • ESG 경영의 배경과 현황 | • ESG 경영과 전략적 HRD |
| - 지속가능성과 ESG경영 | • 지속가능 HRD 모형 |
| - ESG 경영 지침 | |
| - ESG 실천 과제와 전략 | |



12.8. 「국민 평생 직업능력 개발법」 국회
본회의 통과

12.14. K-디지털 트레이닝 훈련기관 방문

12.20. 베스트직업훈련기관(BHA) 업무협약식

12.21. 현대자동차 산업전환 공동훈련센터
개소식

12.23. 2023년 운영 플랫폼 종사자 특화훈련
과정 선정결과 공고

12.26. 2022년 4분기 이달의 기능한국인 시상식

'23.1.3. 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 일부
개정령안 국무회의 심의의결

'23.1.13. 중장년 새출발 카운슬링 직업훈련기관
유형 운영기관 선정



'22.12.29.~'23.1.13. 2023학년도 2년제 학위
과정 정시 모집

'22.11.1.~'23.2.28. 2023학년도 직업훈련과정
(전문기술과정, 하이테크
과정, 신중년특화과정,
일반계고위탁과정)
교육생 모집



12.26. 제11차 컨소시엄-일학습병행
심의위원회 개최

1.4.~1.13. K-디지털 플랫폼 및 산업전환 공동
훈련센터 신규기관 선정 심사

1.5. 패키지 구독형 원격훈련 사업설명회 개최

1.20. '23년도 ISC 종합사업계획서 접수



1.13. 스타훈련교사 위촉식
(한국기술교육대학교 능력개발교육원)

1.3~1.14. 한국기술교육대학교 동계
국외기술봉사(라오스)

1.16. 2차 전지 전문인력양성 및 기술개발을
위한 “한국기술교육대-에코프로
업무협약식(에코프로 청주)”

1.26. 고용직업능력개발센터 연구과제
최종보고회(한국기술교육대 본관)

☑ 직업능력심사평가원

~1.31. 22년 심사평가 과정적정성 조건부
심사 운영

1.16.~1.20. 23년 제1차 원격훈련과정 심사 접수

1.17.~1.30. 23년 디지털 융합훈련 심사 접수

~1.11. 23년 상반기 K-디지털 트레이닝 심사 접수

1.12. 22년 11차 이수자평가 결과 발표



한국고용정보원
Korea Employment Information Service

2.1.~2.2. 기재부 주관 2023 공공기관
채용정보 박람회 참가



11.22. 2022년 제5차 사회정책포럼

12.13. 2022년 대학 진로교육 성과보고회

12.14.~12.15. 2022년 진로교육 사업
성과보고회

12.16. 2022년 산학일체형 도제학교 성과보고회

12.20. 2022년 산학일체형 도제학교 성과보고회

12.22. 2022년 초·중·고 진로교육 콘텐츠 활용
안내 설명회

월간 HRD 동향이 2023년 2월호부터 새롭게 탄생합니다.

ESG 경영실천과 함께 더 풍부하고 다양한 형태의 HRD 정보를
공유하고자 인쇄본은 1월호를 마지막으로 2월호부터 중단됩니다.

2023년 2월부터는 이메일 수신을 통한 E-Book형 뉴스레터로
HRD동향을 만나볼 수 있습니다.



기존 인쇄본으로 구독하고 계신 구독자님들은 아래 QR코드를 활용해 이메일 등록을 부탁드립니다.
월간 HRD동향 E-Book은 인쇄기능도 보유하고 있으니 인쇄가 필요하신 분들은 자유롭게 이용해주시기 바랍니다.



한국산업인력공단이 희망찬 2023년을 응원합니다

한국산업인력공단은
앞으로도 여러분의 노력이 결실을 맺을 수 있도록
K-HRD를 짓는 **글로벌인적자원개발 파트너**로서
늘 함께 하겠습니다.

새해 아침 떠오르는 뜨거운 태양처럼
여러분의 미래가 밝게 빛나기를 기원합니다.

K-HRD 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea