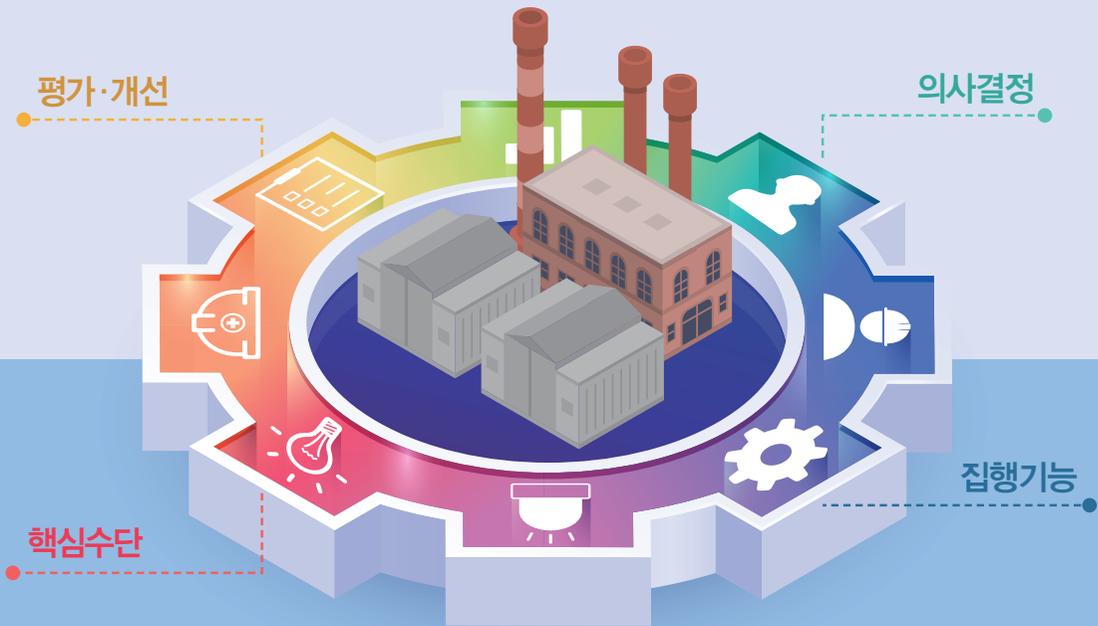


산업재해 예방을 위한 안전보건관리체계 구축 우수사례집



고용노동부

산업재해예방
안전보건공단



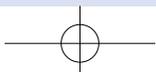


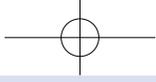
발간사

지난해에 이어 올해 두 번째로 안전보건관리체계 구축 컨설팅 우수사례집을 발간하게 되었습니다. 올해는 지난해보다 더 중소기업 위주로 컨설팅을 진행하여 우수사례를 선정했습니다.

중소기업 사업장에서도 경영자가 의지를 갖고 근로자 참여를 유도한다면 큰 비용을 들이지 않더라도 중대재해를 예방할 수 있다는 것을 보여주는 측면에서 올해의 우수사례 발굴은 지난해보다 더 큰 의미를 갖습니다.

이번 책자에서 안전보건관리체계 구축·이행을 위해 경영자와 근로자가 정기적으로 사업장을 순회점검하고, 중대재해의 사전 예보가 될 수 있는 아차사고를 무심코 흘려보내는 것이 아니라 아차사고 신고함과 안전 제안함을 설치하여 사소한 의견이라도 청취하며, 안전 경각심을 높이고 안전의식을 함양할 수 있도록 안전표지판과 안전문화 실천 표어를 곳곳에 비치하는 것과 같은 작은 변화와 실천이 사업장에서의 중대재해를 예방하는 첫걸음이 되는 것을 볼 수 있습니다.





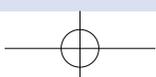
안전보건관리체계를 「중대재해처벌법」의 면책 수단으로만 인식하여 서류상 형식적으로 구축하고 끝내서는 산재예방에 아무런 도움이 되지 못합니다.

경영자가 리더십을 갖고 근로자를 참여하게 하여 아차사고 발굴과 작업 전 안전점검회의(TBM; Tool Box Meeting)를 통한 정기적·상시적 위험성평가를 지속할 때 비상상황대비와 도급근로자 보호를 포괄하는 실효성 있는 안전보건관리체계를 구축·이행할 수 있는 것입니다.

이 우수사례집이 안전보건관리체계를 구축·이행하고자 하는 기업에 도움이 되길 바라며, 특별히, 무엇을 어떻게 어떻게 시작해야 할지 몰라 고민하는 기업은 이 책자에서 소개하는 활동을 하나씩 기업 현황에 맞게 적용하시기를 권해드립니다.

아울러, 열정을 갖고 사업장에 컨설팅을 제공하고 우수사례 발굴에 힘써주신 참여 민간재해예방기관과 컨설턴트들께 감사의 말씀을 드립니다.

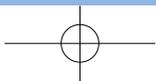
2024. 1.
고용노동부 산업안전보건본부장 류경희





산업재해 예방을 위한 안전보건관리체계 우수사례집

‘안전보건관리체계의 구축·이행’이란
일하는 사람의 안전과 건강을 보호하기 위해,
기업 스스로 위험요인을 파악하여 제거·대체 및 통제방안을 마련·이행하며,
이를 지속적으로 개선하는 일련의 활동을 말합니다.
개인의 노력과 의지만으로는 산업재해를 예방할 수 없습니다.
‘사람은 실수하고, 기계는 고장난다’는 사실을 인정하고,
안전보건관리체계를 만들어야 합니다.





목차 : contents



01. 의사결정 06

- 경영자 리더십
- 안전경영 방침·목표
- 안전보건관리규정

02. 집행기능 16

- 안전보건 조직·인력
- 안전보건 예산 편성

03. 핵심수단 30

- 위험성평가
- 작업 전 안전점검회의(TBM)
- 근로자 참여
- 안전교육

04. 평가·개선 100

- 비상조치계획 및 재발방지대책
- 도급·용역·위탁 종사자 안전보건 확보
- 점검·평가



01 의사결정



- 경영자 리더십
- 안전경영 방침·목표
- 안전보건관리규정





의사결정

효과적인 안전보건관리체계를 구축하고 이행하기 위해서는 경영자가 확고한 의지와 비전을 제시하고, 의사를 결정하여야 합니다.

우수사례 주요 포인트

- 안전보건경영방침 및 목표, 안전보건조직을 구성하여 사무실 및 현장에 게시 등을 통해 모든 구성원과 공유합니다.
- 사업장 특성에 맞는 안전보건관리 규정을 제정하고 근로자가 숙지할 수 있도록 게시 등을 통해 공유합니다.
- 안전보건 플랜카드 및 캠페인을 통해 경영자의 안전보건관리체계 의지를 표명합니다.

우수사례 사업장

- 아데카코리아(주)
- (주)디에스에이금속
- 대자연유치원

사례 1

아데카코리아(주)

업종 기타과학기술서비스업
 근로자수 10명
 소재지 경기도 수원시

안전보건 경영

“안전보건 예산 편성이 실질적인 투자로”

무엇을 하셨나요?

안전보건관리체계 구축을 위해 대표자 명의의 안전보건방침 및 목표, 안전보건 조직도를 게시하고, 안전보건 예산을 사전에 편성하는 등 한눈에 확인 가능토록 실적관리를 하여 실질적인 투자가 이루어지도록 하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 안전보건경영방침 및 목표, 안전보건조직 구성

- 경영자의 의지를 담아 사업장 특성에 맞는 방침과 구체적인 목표를 수립하고 안전보건조직을 구성하였습니다. 또한 안전보건경영방침 및 목표와 안전보건조직도를 게시하여 모든 구성원에게 안전보건경영의 의지를 공유하였습니다.



▶ 안전보건 예산 편성 및 실적 관리

- 안전용품비 등 안전보건 부분에 대한 예산을 사전에 확보하여 편성하였고, 실적을 관리하기 위해 별도의 표를 작성하였습니다. 이에 따라 예산에 맞게 실적을 집행하였는지 한눈에 확인하여 관리하고 있습니다.

2023년 환경안전 예산대비실적

구분	구분	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	1월	2월	3월	예산액	실적률
소비용	안전총괄비	1,200,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,200,000	0%
	역사비	1,800,000	0	0	0	300,000	0	0	0	0	0	0	0	1,800,000	16.7%
유수용	보건관리자명	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	3,600,000	100%
	보건관리자명	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	3,600,000	100%
	보건관리자명	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	3,600,000	100%
	역사비	1,000,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,000,000	0%
	유수용	200,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	200,000	0%
	작업환경측정	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	작업환경측정	1,800,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,800,000	0%
	개인보호구	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	고압가스 안전관리	0	100,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100,000	100%
	지질평가물리위	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	방화안전관리	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
	역사비	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	2,400,000	100%
교육	안전교육기 교육	0	300,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300,000	100%
	위험재해물질안전교육	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
유연비	위생복 부속 방지 용기	0	1,300,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,300,000	100%
	위험요행기 시 개선 역사비	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%

이러한 변화가 있었네요!

경영방침과 조직도 게시를 통해 경영자의 안전보건 목표를 근로자가 공감하게 되었고, 환경안전 부분에 대한 원활한 투자가 이루어 짐으로써 유해·위험요인 개선이 촉진되었습니다.

컨설팅 수행기관

(사)대한산업보건협회 경인지역본부

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 안전보건관리체계 구축에 대한 대표자와 근로자 교육을 실시하여 체계구축에 대한 이해를 높이도록 노력하였고, '23년 하반기 사업장이 이전 하더라도 사업장 내에 안전보건방침 및 목표, 안전보건 조직도를 게시 할 수 있도록 지도함. 또한 작업 환경안전 예산을 사전 편성하고 세분화 명확화하여 실적관리를 유도함

사업장 적용과정과 주요변화

- 본사가 해외에 있어 안전보건 경영방침 및 목표 등을 수립하는 데 의견 조율이 필요하여 상당한 시간이 소요되는 어려움이 있었으나 본사와 현장에서의 적극적인 태도로 원활하게 수립하였고, 안전보건체계에 대한 근로자의 이해를 바탕으로 효과적인 체계구축 이행을 이룰 수 있었음

사례 2

(주)디에스에이금속

업종 **중금속용접도유업행하는업**
 근로자수 **11명**
 소재지 **경남 창원시**

“모두가 함께 하는 안전보건 캠페인”

무엇을 하셨나요?

사업주의 의지로 안전보건경영 방침 및 구체적인 목표를 수립하여 모든 구성원에게 공유하고, 안전보건 플랜카드 설치 및 캠페인을 통해 안전보건관리체계 구축 의지를 나타내었습니다.

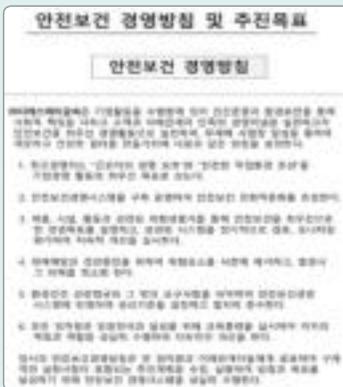
이렇게 진행되는데요~

▶ 경영자 리더십 및 근로자 참여

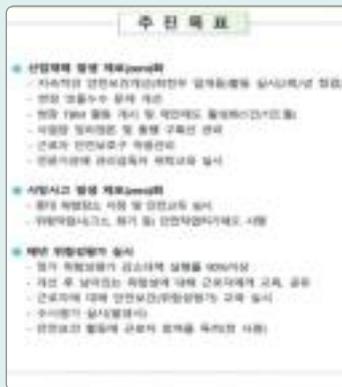
- 안전보건경영방침 및 목표를 설정하여 사무실 및 휴게실에 게시하였습니다.
- TBM 활동 참여로 활동 보고서를 작성하였습니다.
- “함께하는 위험성평가 함께지킨 우리안전” 플랜카드 설치 및 홍보활동 등을 하였습니다.

▶ 안전보건경영 방침 및 목표설정 수립 등

- 사업장의 유해·위험 규모 및 특성을 고려하여 방침수립과 방침의 연관성이 있도록 안전보건의 활동 목표설정을 수립하고 모든 구성원이 쉽게 접할 수 있도록 게시하였습니다.
- 관리감독자 및 안전보건관리담당자를 지정했습니다.



안전보건경영 방침 수립



안전보건활동 목표 설정



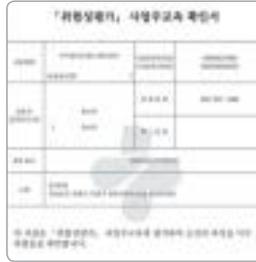
안전보건관리 담당자지정서

▶ 경영층의 면담 등

- 안전보건경영방침, 목표설정 추진계획 수립, 안전보건관리체계구축을 위한 책임과 권한 및 자원 배정에 관한 사항 등으로 면담실시
- 위험성평가 사업주 교육 이수(대표이사, 이사)
- “함께하는 위험성평가 함께지킨 우리안전” 다짐 플랜카드 설치 등



안전보건관리체계
컨설팅 사업주 면담



위험성평가 사업주
교육 이수(대표이사)



위험성평가사업주
교육이수(이사)



플랜카드 게시 및 다짐



이러한 변화가 있었네요!

- 경영자 면담 실시 후 사업주의 위험성평가 교육 이수가 진행되었습니다.
- 회사의 안전보건경영 방침 및 목표 설정으로 안전보건 개선의지를 강화시켰습니다.
- 근로자 참여 및 의식 전환의 기반을 조성했습니다.
- 비상조치계획 수립으로 재해예방 및 재해발생시 조치 및 강화 등을 했습니다.

▶ 경영자의 안전보건 인식 강화

- » 사업주 위험성 평가 교육 이수 [대표이사, 이사('23.06.22)]
- » 안전보건 경영방침 등 설정으로 안전보건 개선의지 강화
- » 면담을 통해 안전보건관리체계 구축의 필요성 및 안전·보건에 대한 인식의 전환 등 강조



컨설팅 수행기관

(주)코리아베스트세이프티아



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 소규모 사업장에 안전보건관리체계 구축을 어떻게 진행을 해야할지에 대한 컨설팅 수행
요원들과 회의를 통해 의견을 나누어 플랜카드 설치 및 캠페인 방법을 논의함

- 안전보건관리체계 구축의 5회차 방문에 대한 취지와 필요성을 사전 안내
- 방문 시 회차별 기술지원 핵심사항 준비
- 방문 전 해당 사업장의 기술자료 준비 및 회차별 배포 자료 준비
(공단자료, 컨설팅 기관 제작자료 등)

○ **해당 사업장에 방문하여 안전보건관리체계 구축의 컨설팅 진행의 설명**

- 사업주의 면담
 - 안전보건관리체계 구축의 필요성 및 취지에 대한 사항
 - 안전보건경영방침, 목표설정 및 추진계획 수립에 대한 사항
 - 안전보건관리체계 구축을 위한 책임과 권한에 대한 사항
 - 회사의 규모 및 위험요인 적합한 자원 배정에 대한 사항 등 설명
- 관리감독자(자체 안전보건관리담당자)
 - 방문의 목적 등 컨설팅 사업 및 절차 안내
 - 회차별 방문시 기술지원 핵심사항 설명
 - SIF(고 위험요인 평가표) 작성
 - 구축 요건별 확인사항 파악
 - 근로자 교육 가능 여부 등

○ **컨설팅을 통해 안전보건관리체계 구축의 기술지원 핵심사항을 중점으로 매뉴얼을 작성하고 자율적인 안전보건체계구축을 지속적으로 유지 관리되도록 지원함**

 **사업장 적용과정과 주요변화**

- (주)디에스에이금속은 현장의 설비 가동일은 '21년 12월이나 가동중인 설비들도 중고로 구입된 노후화 및 안전이 미비한 설비로써 위험요인이 많이 노출된 상태임
- 회사는 현재 3년차로 연혁이 짧지만 안전관리의 중요성을 인식하여 안전전문기관에 기술지원을 받고 있었으며 이에 중대재해처벌법의 사회적 변화에 부합되어 안전보건관리체계 구축을 자율적으로 신청하였고
- 안전보건관리체제 구축 컨설팅 지원을 받아 대표이사 및 관리감독자의 안전보건관리 체계 구축에 많은 관심과 의지를 바탕으로 점진적으로 정착해 나가는 중임
- 사업장의 애로사항으로는 소규모 사업장으로 사무실에 대표이사, 이사만 있어 모든 관리·행정적 업무 수행으로 관리감독자 역할 및 안전의 대외업무 등은 시간의 부족으로 업무수행이 상당 어려움이 있었으나
- 안전보건관리체제 구축 컨설팅 2회차 방문시 현장의 전 근로자 대상으로 사업장의 근원적인 위험요인 파악 및 개선 대책 수립 등 위험성평가에 관한 사항과 안전보건관리체계 구축 목적, 핵심요소 등에 대한 안전교육 실시로 근로자의 안전의식을 고취 시키고
- 향후에도 안전보건관리체계 구축을 통해 현장에서 파악된 위험요인들을 개선조치 하고 있으며 관련 법령에 의거 반기 1회 이상 정기 점검 및 개선에 대해 의무이행을 하기로 하며
- 안전보건관리체계 구축을 통해 사업장 규모와 특성에 맞는 위험성평가 절차서 및 위험성평가 실시 등 핵심항목별 매뉴얼 작성 등을 준비하였으며 미흡한 매뉴얼 등은 보완하고 지속적인 안전업무에 최선을 다하기로 함



사례 3

대자연유치원



업종 교육서비스업
근로자수 14명
소재지 대전시서구

Case by Case “맞춤형 안전보건관리규정”

무엇을 하셨나요?

대자연유치원은 만3세~만5세 어린이(150명 내외)를 생활 교육·지도하는 교육기관으로 유치원 교사, 시설관리 근로자, 급식조리사 등의 근로자가 한 사업장에서 근무하고 있는 영유아 대상 교육시설입니다. 사업주의 의지 아래 조직 맞춤형 안전보건관리규정 제정, 안전보건관리 조직 구성 등 안전보건관리체계를 구축하였습니다.

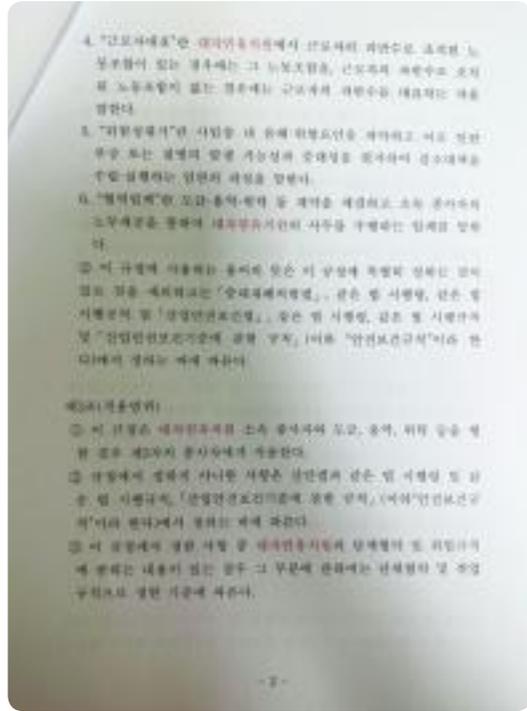
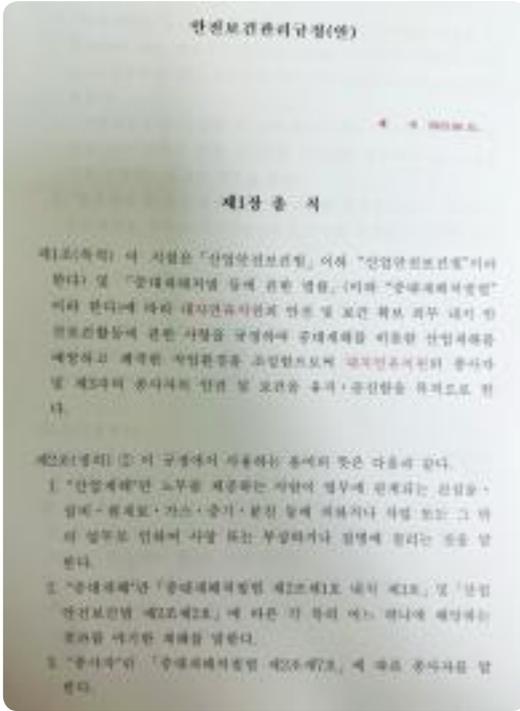
이렇게 진행되는데요~

▶ 안전보건활동의 근본인 ‘안전보건관리 규정’ 제정

- 사업장의 안전 및 보건 확보 의무 내지 안전보건 활동에 관한 사항을 규정, 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 대자연유치원에 맞는 안전보건관리규정을 제정하였습니다.
- 근로자 및 안전보건관리조직 관리자들이 지속적으로 안전보건관리 규정을 확인·숙지 할 수 있도록 작업장 내에 게시하였습니다.



안전보건관리규정 제정



▶ 사업장 안전보건 경영방침 및 목표 수립·공표

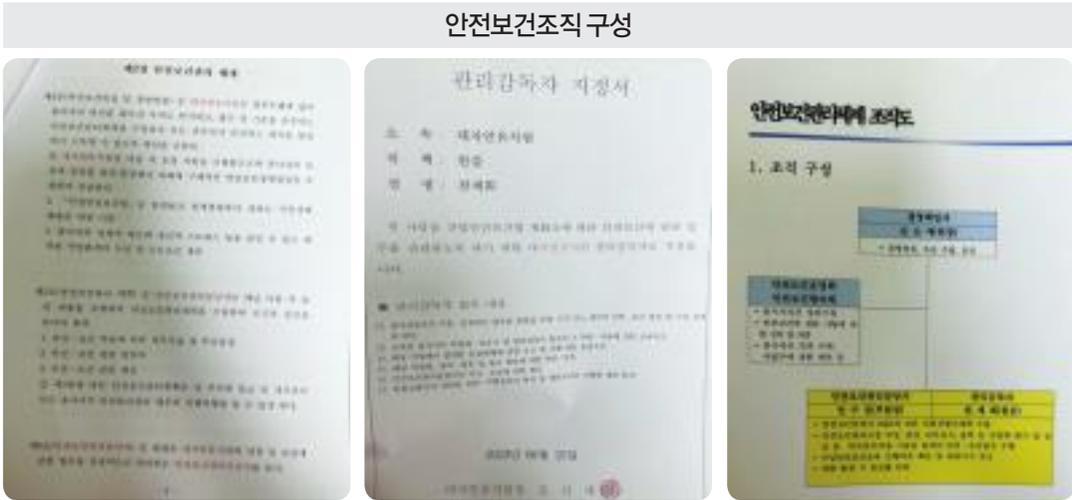
- 대자연유치원 원장이 「안전보건경영 방침 및 목표」를 수립하고 목표 달성을 위해 나아가야 할 방향과 안전보건 문화에 대해 전 근로자에게 공표하였습니다.
- 근로자들이 지속적으로 안전보건방침을 확인할 수 있도록 작업장 내에 게시하였습니다.
- 매월 안전점검의 날 안전보건경영방침과 목표에 대해 강조하여 조직내 안전보건 문화 내재화를 위한 활동을 실시하였습니다.

▶ 안전보건관리 조직의 구성

- 유치원의 원생의 안전뿐만 아니라 사업장 내 근로자의 산업안전 모두를 담당하는 안전보건관리 조직 구성의 필요성 인식하고
- 이에 관리감독자에 원감, 안전보건관리담당자에 부원장을 임명하고 안전보건 관리조직을 구성하였습니다('23. 6. 15).
- 해당 조직은 종사자의 안전보건에 대한 의견을 청취, 산업안전보건교육, 유해위험요인 파악 및 대표이사 보고 뿐만 아니라 재해발생시 컨트롤타워 역할을 수행할 것으로 기대합니다.

안전보건경영방침 수립·공표





이러한 변화가 있었네요!

- 대표이사의 안전보건방침 및 안전보건경영목표 수립·공표('23.6.15.)를 통해 사업장 내 안전문화 전파를 위해 노력했습니다.
- 안전보건관리 조직(안전보건운영회)을 구성하고 안전보건관리담당자와 관리감독자를 명시적으로 지정하여 안전보건 관련 업무와 책임을 명확히 했습니다.



컨설팅 수행기관

노무법인 전승(노무법인 더함)



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 영유아 대상 교육시설(어린이집)이라는 특성상 사업장 내 근로자와 어린이 및 학부모의 안전도 보호해야할 필요가 있음. 그러나 기존에는 산업안전 관련 담당자가 지정되어 있거나 별도의 노력을 하고 있지 않았음
- 그래서 컨설팅 관리와 안전보건관리체계 구축을 위해서 가장 중요한 요소 ‘경영자의 리더십’이라는 점을 강조하여 ‘안전보건방침 및 안전보건목표’를 수립하도록 안내하였음
- 안전보건관리체계의 중심은 ‘안전보건관리 규정’ 제정이 근간이 되어야 하기 때문에 표준 안전보건관리 규정을 제공하여 사업장에 적용하도록 안내하였음
- 수립된 안전보건관리 규정을 바탕으로 ‘안전보건운영회’를 운영하기로 하고 명시적인 안전보건 담당자 및 관리감독자 지정하였음
- 경영자의 안전보건방침이 수립되고 안전보건관리 규정이 제정됨에 따라 매월 ‘안전보건 점검의날’을 실용적인 안전보건회의 및 안전보건정보를 공유할 수 있는 채널로 활용하기로 하였음

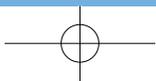


02

집행기능



- 안전보건 조직·인력
- 안전보건 예산 편성





집행기능

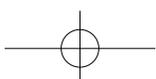
경영자의 의사결정에 따라 사업장의 안전보건관리체계가 차질 없이 이행될 수 있도록 조직·인력 및 예산을 편성하고 집행합니다.

● 우수사례 주요 포인트

- 사업장 특성에 맞춘 안전 및 보건 관리 인력을 충분히 확보하고, 구성원의 권한·책임을 정하여 체계적인 관리가 이루어지도록 합니다.
- 안전시설 개선비용, 안전관리 비용 등 안전 및 보건에 필요한 예산을 편성하고 투자합니다.

● 우수사례 사업장

- (주)에스피환경
- (주)두잉씨앤에스
- 동인화학(주)



사례 1

(주)에스피환경



유해·위험요인
“뚫기 힘든 3중 체제, 3·3·3 활동”

무엇을 하셨나요?

안전보건총괄책임자, 관리감독자, 작업자 3대 구성원이 추락, 끼임, 부딪힘 3대 사고 유형을 리스트작성, 역할부여, 확인의 3중 체제로 관리하고 있습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 3·3·3 활동

- 공정별 3대 사고유형(8대 위험요인) 기준으로 유해 위험요인 리스트를 작성했습니다.
- 안전보건총괄책임자, 관리감독자 등 업무분장을 통해 구성원의 역할을 부여했습니다.

▶ 일상업무

- 안전조회, 작업 전 안전점검(TBM), 현장 순회점검, 안전작업허가서 적정성 검토 후 합의, 작업 준비 및 안전조치 상태 확인점검 실시, 당일작업 피드백 및 명일작업 위험성평가 확인 및 공유를 위한 공정회의를 실시했습니다.

▶ 월간업무

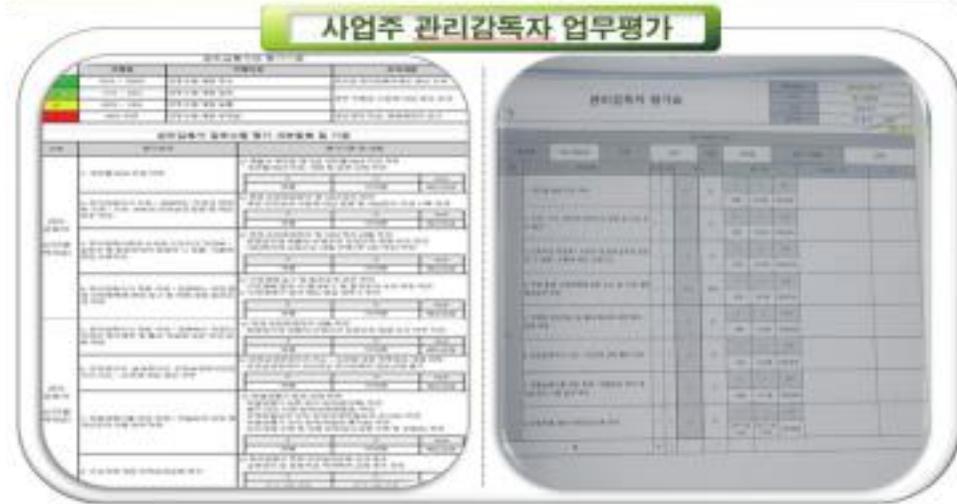
- 정기안전보건교육 실시, 월간 공정계획 수립, 안전보건협의체 참석하여,
- 사업장의 위험요인 발굴 및 안전작업절차 수립 등 안전관리 활동주체를 현장 공정 조직이 중심이 되도록 분임조 활동을 실시했습니다.
- 안전보건총괄책임자는 일일 현장 순회 점검을 통해 작동성 확인과 관리감독자의 업무수행능력에 대해 반기별 평가를 실시했습니다.



3중 체제 관리 위한 관리감독자 업무분장

구분	서기	업무내용	역할
현장 업무	일일	안전조치	- 안전조치 집행 + 안전해당자 및 종근관용 피아, 복구 및 스키웨어 정비, 위험지역 대방 금지
		T.O.M	- 작업 및 발착회사 및 단위 T.O.M 형식 후 공용사할 진행
		현장 안전점검	- 사업장 및 비주 작업장소 점검 후 소확증 달라지 작성
		안전직업 합치	- 안전직업 허가서 작성성 검토후 합치 또는 비합치 키오 실시 + 안전직업 허가서 재발급부 행안
		확인점검 실시	- 해당직업 전 안전직업 허가서에 근거하여 작업준비 및 안전조치 상태 확인 점검
발생 시	수시	공정회의	- 발생 직업 키오 및 유발 직업 위험요인키 확인 및 공유
		위험성평가	- 위험성평가 시행/검토
불가 상황	불간	직업계획서	- 발생 후회급, 작업 에 관한 직업계획서 수립 또는 검토
		관리감독자 교육 참여	- 관리감독자 교육 참여
		작업안전보건교육 대상관리	- 근로자 정기안전보건교육 관리
비상 사태	특구팀	불간 운영계획 수립	- 불간 운영계획 수립 및 이에 따른 안전 활동사항 작성
		안전보건협의체 참여	- 건의사항 및 개선사항 조치 실시 + 불대태 종료 후 사업주에 원상 상태보고서 제시
발시	사업장 안전보건 목표	- 사업장 안전보건 목표 제시 및 이행/관리	· 성 명 : 안 살 혁 매니저 (인) 담당업무 : 관 리 감 독 자





1. 사업장의 위험요인 발굴 및 안전착용철차 수립등 안전관리 활동 주체를 현장 Line 포커이 중심이 되도록 운영
2. 현장 분임조원 모두 참여하여 자발적인 안전보건 개선 활동-안전의식변화, 안전문화조성
3. 안전 개선활동 중심의 분임조 활동
4. 분임조 편성현황

- 생산팀 분임조 책임자 : 이오근 부장

구분	구분	구분	구분	구분	구분
1. 안전보건 관리	2. 안전보건 교육	3. 안전보건 점검	4. 안전보건 기록	5. 안전보건 협의	6. 안전보건 개선
100	100	100	100	100	100

- 생산팀 분임조 책임자 : 임희철 부장

구분	구분	구분	구분	구분	구분
1. 안전보건 관리	2. 안전보건 교육	3. 안전보건 점검	4. 안전보건 기록	5. 안전보건 협의	6. 안전보건 개선
100	100	100	100	100	100

SS활동

안전개선활동 경진대회

목적 : 안전보건 우수사례를 공유하고 우수사례를 발굴, 우수사례를 통해 안전보건 문화 확산 및 안전보건 수준을 높이기 위해 실시함

구분	구분	구분	구분	구분	구분
1. 안전보건 관리	2. 안전보건 교육	3. 안전보건 점검	4. 안전보건 기록	5. 안전보건 협의	6. 안전보건 개선
100	100	100	100	100	100

시상 : 1. 1등 1명 (100만원) 2. 2등 2명 (50만원) 3. 3등 3명 (30만원)

분임조 주간 회의 및 활동

분임조 안전개선활동 경진대회 수상



이러한 변화가 있었네요!

분임조 안전개선활동 경진대회 실시 후 포상을 통해 참여도 향상, 당사(에스피환경) 및 협력사 3개소 (유창산업, 미래산업, 제이엠산업)를 위험성평가 우수사업장으로 선정되었습니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업안전협회 대구지역본부



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 3중체제를 수립해 추락, 끼임, 부딪힘 3대 사고 유형에 대한 리스트를 작성하여 관리
- 중처법 관련하여 진행해야 하는 사항이 요약된 가이드북을 지급
- 사업주의 관심과 의지가 근로자에게 직접적으로 전달될 수 있도록 면담 및 회의 실시
- 대구지방고용노동청장 및 관계자를 초청하여 간담회를 개최하고 진행사항 설명 및 우수사례 홍보



사업장 적용과정과 주요변화

- 사내 협력업체 및 일시적 비정형작업까지 적용한 유해·위험요인 리스트를 작성하여 위험요인에 대한 경각심 고취
- 관리감독자가 지정되어 있으나 업무분장이 불명확하여 역할수행이 제대로 이루어지지 않아 공정 내 파악된 유해·위험요인을 바탕으로 관리감독자에게 명확한 역할을 부여하고 업무를 수행토록 지도
- 관리감독자의 업무수행에 대한 작동성 강화를 위해 사업주가 매일 작업장 순회점검을 실시하고 개선사항의 이행 및 적정성을 확인

사례 2

(주)두잉씨앤에스



사업장 특성에 맞췄어요! “안전보건 전산시스템 구축”

무엇을 하셨나요?

(주)두잉씨앤에스는 CEO 주도하에 안전전담조직과 운영팀이 함께 현장을 직접 방문하여 안전보건관리체계 이행여부를 점검 및 개선하였고, 표준화된 현장관리 지원체제를 확립하기 위해 안전보건 전산시스템 개발과 같은 적극적인 기술 투자가 이루어졌습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 현장관리 지원체제 구축

• 소규모 사업장이 다수 존재하는 건물관리업의 특성상 개별 사업장들은 안전관리 전문성 측면에서 취약해질 수밖에 없습니다. 이에 안전동행프로그램을 토대로 현장별로 안전보건관리체계를 구축할 수 있는 기반을 마련했습니다.

▶ 안전보건 기술 투자

• 누구나 안전 업무를 어렵지 않게 수행할 수 있도록 사내 업무포털인 PLAY-DOING 내 안전보건 전산시스템을 구축하였습니다. 그래서 안전관리의 가장 기본이 되는 근로자안전교육, 각종 직무교육, 위험성평가 등의 이행여부를 실시간으로 관리하며 공유하였고, 근로자의 상시적인 의견이나 TBM 활동 결과 등을 공유하는 게시판을 신설했습니다. 또한, 일반 근로자들도 안전보건에 관한 정보를 실시간으로 확인할 수 있는 안전보건 APP을 개발하고 있습니다.

▶ 중대재해 예방을 위한 인적 자원 투자

• 직접 현장의 안전보건 이행 수준을 확인하고 적극적인 지원을 펼치기 위해 안전 전담조직 인력을 증원하였습니다. 또한, CEO가 직접 안전 전담조직, 운영팀과 함께 현장에서 순회점검 및 안전교육을 실시해 안전에 대한 방향성을 제시하고 임직원들의 안전의식을 높이기 위한 활동들을 펼쳤습니다.

▶ 안전동행프로그램 구축

최고 우수사례 선정 기준 중 하나

1.1 현장관리 지원체제 구축 안전보건동행프로그램 인증

DOING

지체적으로 안전보건 관리체계를 구축하고 이행하고 있었지만 올바르게 하고 있는 자 검증이 필요하여 안전보건공단 사업인 안전보건동행프로그램 인증 컨설팅을 신청하여 현재의 안전보건 관리 수준과 보험사황을 파악하고 이를 개선하고자 하였음.

■ 23년 안전동행프로그램 인증서 획득 예정

안전보건 시스템이 일정 수준 이상인 본사를 대상으로 안전보건 지원체제 구축사업장으로 인증함으로써 재해예방활동을 촉진하려는 안전보건공단 사업

<p>1차 컨설팅 인증심사 결과서</p>	<p>일반 현황 및 컨설팅 결과 총평</p>	<p>주요 안전보건활동 내용 및 보험사황</p>
------------------------	--------------------------	----------------------------

▶ 안전보건 기술 투자

최고 우수사례 선정 기준 중 하나

2.1 안전보건 기술투자 사례 안전보건 전산시스템 개발

사업장의 규모와 관계없이 모든 현장 관리자의 평균적인 안전보건 역량을 기를 수 있도록 사내 홈페이지에 안전·보건 전산시스템을 구축하여 안전보건에 관련된 모든 자료를 공개하였으며, 안전보건에 관한 사항을 현장에서 이행하고 있는지 실시간으로 확인 할 수 있는 시스템을 구축하였음.

■ 사내 홈페이지(PLAY DOING) 내 안전·보건 자료 공개 게시

총 14가지 항목으로 각 항목에 적합한 자료를 지속적으로 업로드하고 있고 업데이트 된 자료는 현장에서 확인 할 수 있도록 공지 공지를 하고 있음.

■ 사내 홈페이지(PLAY DOING) 내 안전·보건 시스템 구축

총 13가지의 항목에 대해 월별 안전보건 활동 이행과 산재사고 발생 여부 등을 실시간으로 확인이 가능하도록 시스템 구축

<p>14가지 항목의 안전·보건자료 공개</p>	<p>13가지 항목의 안전·보건활동 이행</p>
----------------------------	----------------------------

▶ 안전보건 기술 투자



▶ 중대재해 예방을 위한 인적 자원 투자





이러한 변화가 있었네요!

구성원 모두의 안전의식 환류 과정을 통해 적극적인 참여가 이루어졌고 현장의 유해, 위험요인을 다양하게 발굴하여 PLAY-DOING 게시판 내 1,000여 건의 개선사례가 공유되었으며 현재까지도 지속적으로 발굴/개선되고 있습니다.



컨설팅 수행기관

창조산업보건센터(주)

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 안전보건관리체계 이행여부를 점검하면서 안전보건 전산시스템 개발을 위한 투자를 유도함
- 건물관리(건물등의 종합관리 사업) 및 사업시설관리업은 안전보건관리 의식이 취약한 대표적 업종으로 사업주 및 경영책임자의 안전보건과 관련한 의식 고취 향상에 중점을 두고 컨설팅을 진행함
- 경영책임자 및 안전팀과 같이 현장을 직접 순회·점검하여 유해·위험요소 등을 파악하였으며, 실제 현장에서 적용가능한 범위 등 안내
- 두잉씨앤에스 현장별 안전보건관리체계에 대한 이해도를 높이기 위하여, 안전보건관리 체계 자율점검표를 배포하고, 업종 특성에 알맞은 안전보건관련 사례 공유 및 안전보건 체계 구축에 대한 이행·점검을 실시하였음

사업장 적용과정과 주요변화

- 두잉씨앤에스의 경우 경영책임자(안전보건관리책임자) 및 안전팀의 안전보건에 대한 관심도가 매우 높았고 본사차원의 노력으로 현장에 적용할 수 있는 방안과 제도가 다수 마련되었음
- 안전보건 관련 시스템을 구축하고 전산화하여, 많은 근로자가 안전보건 관련사항에 대해 보다 빠르고 쉽게 접근하고 이행할수 있도록 함
- 또한, 유사 업종의 우수사례 등을 제공하여 두잉씨앤에스만의 장점만을 특화한 안전 보건 사항을 적용하도록 할 수 있었음

사례 3

동인화학(주)


 업종 유기화학제품제조업
 근로자수 24명
 소재지 경기 평택시

추가 예산 편성 “안전사고 예방의지 칭찬해요!”

무엇을 하셨나요?

안전보건 관련 예산을 사전에 편성하여 위험성평가에 따른 유해위험요인 개선이 원활히 이루어 지도록 하였고, 기존 편성된 예산을 초과하는 비용에 대해서는 대표이사의 안전사고를 예방하겠다는 의지를 바탕으로 추가 예산을 편성하여 개선 조치 하였습니다.

이렇게 진행되는군요~

▶ 현장 안전시설 개선 비용 편성액 대비 196% 추가증액

- 총 9건 위험요인을 발굴하여 공학적 방법으로 개선 하였음. 기존 예산 편성액(900만원)을 초과 하였지만, 대표이사의 안전사고 예방의지로 예산을 추가 편성(1,769만원)하여 안전보건 투자를 완료 하였습니다.

구 분	편성액	집행액	편성 내역
편성내역	900만원	1,769만원	• 196%로 예산대비 추가증액한 사례
현장안전시설 개선비용	500만원	1,350만원	• 배관플렉시블 교체 : 1ea = 300만원 → 유해물질누출예방 • 배관 철거 : 1식 = 200만원 → 넘어짐 예방 • 발판 설치 : 1식 = 250만원 → 추락 예방 • 펌프 안전막 설치 : 4ea = 250만원 → 끼임예방 • 정전기판넬 및 피뢰침보수공사 : 1식 = 350만원 → 화재·폭발 예방
개인보호구및 안전장구 구입비용	50만원	169만원	• 안전화 : 7 켤레 = 35만원 • 방독마스크 : 12 개 × 2만원 = 24만원 • 부직포 : 4개 × 15만원 = 60만원 • 가스용기 거치대 : 5개 × 10만원 = 50만원
작업환경 측정 및 근로자 건강검진 실시비용	200만원	220만원	• 작업환경측정 : 1 회 × 200만원 = 200만원 • 일반건강검진 : 10 명 × 1만원 = 10만원 • 특수건강검진 : 10 명 × 1만원 = 10만원

구 분	편성액	집행액	편성내역
관련회의 및 토론회 개최 비용	10만원	10만원	<ul style="list-style-type: none"> • 회의 다과비 = 5만원 • 토론회 다과비 = 5만원
기타비용	10만원	20만원	<ul style="list-style-type: none"> • 작업복 : 4 개 × 5만원 = 20만원



이러한 변화가 있었네요!

경영방침과 조직도 게시를 통해 경영자의 안전보건 목표를 근로자가 공감하게 되었고, 작업환경 안전 부분에 대한 원활한 투자가 이루어 짐으로써 유해위험요인이 개선 되었습니다.



○ 위험요인

» 펌프 동력 전달부가 외부로 노출되어 있어 동력전달부로 인해 감김이나 끼임 사고 위험

○ 개선결과

» 펌프 주변 안전막 설치 완료

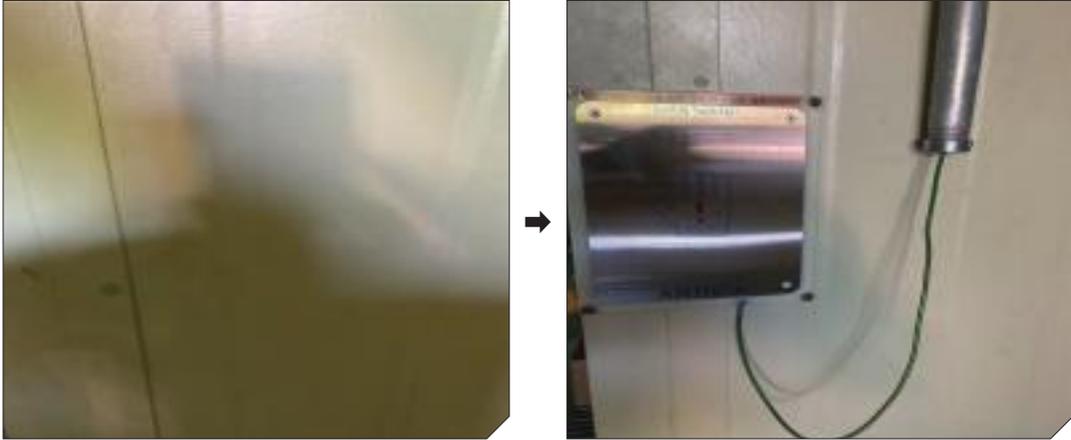


○ 위험요인

» 폐수 배출시 폐수 펌프 플렉시블 배관 노후화로 인해 액체 및 미스트 노출 위험

● 개선결과

» 폐수 펌프 플렉시블 교체 완료



○ 위험요인

» 인체 정전기로 인해 화재 폭발 위험

● 개선결과

» 사업장 입구에 접지판을 설치하여 작업 전 정전기 제거 효과



컨설팅 수행기관

환경안전코리아(주)

🔍 사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 안전사고 예방의 의지를 바탕으로 추가 예산 편성 지도
- 경영대표이사와 직접 대면하여 중대재해처벌법과 경영자의 안전보건의무에 대한 중요성을 강조 (매 회차별 대면 회의)
- 사업주·경영책임자의 안전보건확보의무에 대한 자료 제공 및 경영책임자를 방문컨설팅 이외의 일자에도 실시간 컨설팅 대응

중대재해처벌법 주요내용 안내

사업주·경영책임자 등의 안전보건 확보의무란?

- 1 안전보건관리체계의 구축 및 이행에 관한 조치**
 - 1) 안전·보건 목표와 경영방침의 설정
 - 2) 안전·보건업무 총괄·관리 전담조직(500인 이상, 종합건설회사 시공순위 200위 이내)
 - 3) 유해·위험요인 확인·개선 절차 마련, 점검 및 필요한 조치
 - 4) 재해예방에 필요한 안전보건 인력·시설·장비 구비 및 유해·위험요인 개선에 필요한 예산 편성·집행
 - 5) 안전보건관리책임자 등의 충실한 업무수행 지원(권한과 예산, 평가기준 마련 및 평가관리)
 - 6) 산업안전보건법에 따른 안전관리자, 보건관리자 등 배치(산업안전보건법 상 기준 이상)
 - 7) 종사자 의견 청취 절차 마련, 청취 및 개선방안 마련·이행 여부 점검
 - 8) 중대산업재해 발생(급박한 상황 포함)시 조치 매뉴얼 마련 및 조치여부 점검
 - 9) 도급, 용역, 위탁시 조치능력 및 기술에 관한 평가기준·절차 및 관리비용·업무수행기간 관련 기준 마련, 이행여부 점검 * 점검은 반기 1회 이상 실시
- 2 재해발생시 재발방지 대책 수립 및 이행에 관한 조치**
- 3 중앙행정기관등이 관계법령에 따라 시정 등을 명한 사항의 이행에 관한 조치**
- 4 안전·보건관계법령상 의무이행에 필요한 관리상의 조치**
 - 1) 안전·보건관계법령상 의무이행 여부를 점검(안전·보건 법령상 지정기관에게 해당 법령에 관한 점검 위탁 가능)하고 점검결과를 보고받아 법령상 의무가 이행될 수 있도록 조치
 - 2) 유해·위험작업에 관한 법령상 의무 교육 실시 여부를 점검하고 교육실시에 필요한 조치 실시

사업주 또는 경영책임자 등은 안전보건 확보의무의 이행에 관한 사항을 서면으로 작성, 5년간 보관하여야 함(소상공인 제외)

📄 사업장 적용과정과 주요변화

- 경영책임자가 기존의 관심 수준을 넘어서 경영책임자로서 책임감을 갖게 되었고, 경영책임자가 근로자의 의견을 반영하고 실제적으로 사업장의 위험성을 직접 개선하는데 앞장서며, 유해·위험요인을 제거하고자 솔선 수범하는 적극적인 모습으로 변화됨
- 안전 예산을 추가 증액해야 하는 상황에서 개선이 필요한 사항에 대해 적극 승인/수용하는 등의 경영자 리더십이 발휘되어 타회사에 모범이 되는 사례라고 할수 있음



03

핵심수단



- 위험성평가
- 작업 전 안전점검회의(TBM)
- 근로자 참여
- 안전교육





핵심수단

안전보건관리체계의 핵심수단으로 근로자가 참여하는 위험성평가를 실시하고, 작업 전 안전점검회의(TBM) 및 안전교육 등을 통해 모든 구성원과 공유합니다.

우수사례 주요 포인트

- 위험성 수준 3단계 판단법, 체크리스트법, 핵심요인 기술법(One Point Sheet법) 등 쉽고 간편한 기법을 사용하여 사업장 내의 모든 유해·위험요인에 대해 위험성평가를 실시하고 근로자와 공유합니다.
- 근로자가 안전 및 보건에 공식적으로 참여할 수 있도록 안전제안함, 단체채팅방, 야차사고 신고함을 운영합니다.
- 일과 시작 10분전 작업 전 안전점검회의(TBM)을 통해 해당 작업 위험성평가 결과 검토, 위험예측, 스트레칭, 보호구점검 등을 실시합니다.

우수사례 사업장

- 하나산업
- 세종특별자치시시설관리공단-캠핑장
- (주)디노솔루션
- 에스에이치피피코리아 유한회사
- (주)알토캠
- 남지환경(주)
- 신일어린이집
- 월드테크
- 유나이티드피슬서비스코리아(주) 대구영업소
- 유진기업(주) 안산
- (주)화영오토텍
- (주)오알캠 구미공장
- (북)석촌재단성모신나는일터
- 동남정밀 주식회사
- (주)대천 기장지점
- 주식회사 신양금속창호
- (주)진성테크템
- 주식회사 선창
- (주)ANH스트럭처 사봉공장



사례 1

하나산업

업종 기타 각종제조업
근로자수 15명
소재지 경기 평택시

아차사고! “스스로 찾아내고 예방하기!”

💡 무엇을 하셨나요?

매주 수시 위험성평가를 실시하여 유해위험요인을 발굴하고 TBM을 실시하였으며, 아차사고를 수시로 접수하고 모든 근로자에게 공유하였습니다.

⚙️ 이렇게 진행되는데요~

▶ 매주 1회 이상 수시 위험성평가와 TBM 실시

- 전체 공정을 대상으로 매주 1건 이상의 유해요인을 발굴하여 개선하고, TBM을 통해 공유하며 매월 내용을 정리하여 게시판과 정기안전교육을 통해 근로자에게 공유하는 수시 위험성평가를 진행하고 있습니다. 이것과는 별개로 매년 1회 이상 정기 위험성평가를 진행하고 있으며 추가로 외부 안전관리전문기관을 통해 1회 이상 정기 위험성평가 컨설팅을 받고 있습니다.

또한, 매일 최초 작업 전 공정별로 인원이 모여 작업 전 안전교육 및 보호구 점검, 아차 사고 공유 등 TBM을 실시하고 있습니다.



▶ 아차사고에 대한 수시 접수 및 공유

- 아차사고와 제안제도에 대한 규정을 별도로 규정하고 있으며 근로자들이 보고 느끼고 겪게 되는 아차사고와 제안제도 건에 대해 페이퍼를 받고 있으며, 빠른 시일 내에 제안 건과 아차사고 발생원인(위험요인)에 대해 감소대책을 수립하여 이행하며 즉시 공유하고 있습니다.

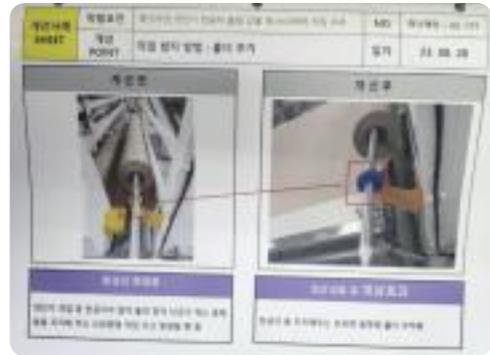
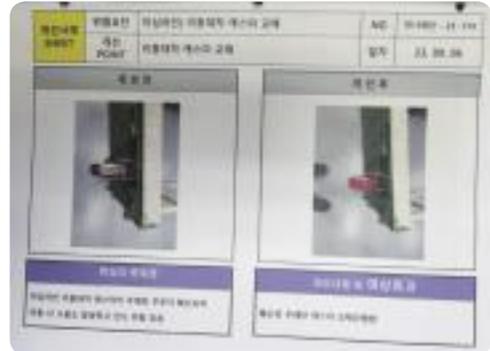
별지 1의 아차사고 보고서

아차사고 보고서

접수번호	44-2	44-2	작업장	광역청
작업명	비상차 - 확인	유형	유형	유형
사고일시	2024. 11. 1	사고장소	계양산	
사고유형	<input type="checkbox"/> 화재/폭발 <input type="checkbox"/> 유체위험물질 누출/침투 등 <input type="checkbox"/> 질식/중독 <input type="checkbox"/> 낙하/침전, 추락, 전도, 천공 등물, 기타			
작업내용	비상 차량에서 차량을 검사하고 있음			
사고내용	정확한 위치 4번에서 잘 안보임 (확인여부)			
발생원인	함몰, 커리어, 안전장치 미확인 등			
개선대책 (조치내용)	비상차 근처, 함몰에 비상차 위치 확인 및 경고			
기타내용	계양산 검사차, 커리어, 비상차 (확인여부 - 24-11월)			

등급	위험정도	조치
A	중대위험(사망가능) 등	위험지역 즉시 폐쇄 유형 확인 후 즉시 복구 및 재확인 필수
B	아차발생 가능성이 있는 위험요소 등	조치하여 위험요소 제거 유형 즉시 복구 및 재확인 필수
C	아차발생 가능성이 있는 위험요소 등	유형 즉시 복구 및 재확인 필수 유형 즉시 복구 및 재확인 필수

*중상: 1인 이상 중상 또는 1인 이상 중상 이상의 인상을 입거나 1인 이상 중상 또는 1인 이상 중상 이상의 인상을 입거나 1인 이상 중상 또는 1인 이상 중상 이상의 인상을 입거나
 **중상: 사망, 중상을 입거나 중상



11월 인별 제안포상금 관리 현황(하나산업)

제안 : 2,000원 채택 : 5,000원(기제안 2,000원 + 3,000원) 우수 : 10,000원(채택 5,000원 + 5,000원) 지급 : 10,000원(채택 5,000원 + 5,000원)

전달일월	제안현황					실사결과 (포상금 현황현황) 1,000,000원당 10,000원 최대 500,000원한도		포상금 (원)				
	제안건수	채택	건의	미결	우수	포상금액	포상금액	전달일월	당월발액	당월지급 대상	당월 지급액	잔액
-	1	1	-	-	-	-	-	2,000	5,000	7,000	-	7,000
-	2	2	-	-	-	-	-	2,000	10,000	12,000	-	12,000
-	1	1	-	-	-	-	-	-	5,000	5,000	-	5,000
1	-	-	-	1	-	-	-	4,000	-	4,000	-	4,000
-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	-	5,000
-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	-	2,000	-	2,000
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	-	5,000
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	5,000	-	5,000	-	5,000



이러한 변화가 있었네요!

- 2023년도에만 수시평가/정기평가를 통해 발굴한 위험요인이 24건(외부기관 위험성평가 컨설팅 제외)이며 다수 개선하였고 현재 지속적으로 개선 진행 중입니다. 안전보건관리체계 구축 컨설팅 후 실시한 아차사고 보고를 통해 총 6건의 위험요인이 접수되었고 즉시 개선되었습니다.
- 제안제도는 참여율이 저조하여 우리 회사에서는 포상금 제도를 도입하여 제안 건당 채택여부 상관없이 소액(2,000원)의 포상금을 지급하고 채택될 경우 3,000원 추가 지급, 별도 유형효과 산출방법/위험성 크기가 9이상일 경우 10,000원을 지급하고 있습니다.
- 그 결과 위험성 아차사고를 포함하여 올해부터 진행한 근로자의 제안제도를 통해 접수된 안전건은 215건에 달하며 70% 이상 개선 완료되었고 무재해로 이어지고 있습니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업안전협회 경기지역본부



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 유해·위험요인을 발굴하고 TBM을 실시하여 아차사고를 수시로 접수하게 함
- 사업장의 전반적인 안전보건관리체계 구축을 위한 자체적으로 만든 각종 규정과 양식 등을 제공하며 컨설팅 실시
- 회사 특성에 맞는 근로자 참여 독려 방법 논의를 위해 대표자와 관리감독자를 포함한 일부 근로자와 면담 실시
- 컨설팅 수행요원과 사업장 대표와 긴밀한 연락체계(HOT LINE) 구축으로 지속적 체계 구축 실시



사업장 적용과정과 주요변화

- 근로자참여 독려 방법으로 재해사례 공유를 통한 위험성 인지와 우수신고자에 대한 포상금 지급 등을 통한 참여율 증가
- 올해 10월말 기준, 아차사고/제안제도를 포함하여 총 215건 접수 및 위험요인 개선을 70% 이상 달성
- 초기 참여율 저조로 활성화에 어려움이 있었지만, 대표의 적극적인 리더십과 근로자의 협조를 통해 안정화
- 구획선 설정, 충격흡수방지 패드 부착, 사업장 정리정돈 시간 설정 등 사소한 부분에 대해서도 위험요인 개선을 통해 사업장 안전문화 분위기 개선

사례 2

세종특별자치시시설관리공단-캠핑장



업종 위생및유사서비스업
근로자수 19명
소재지 세종시 연기면

다양한 유해·위험요인 발굴로
“중대재해 Zero”

 무엇을 하셨나요?

안전관련 대학생 서포터즈 선발·운영 및 현장근로자 참여 활성화를 통해 다양한 방법으로 위험요인을 지속적 발굴하였습니다.

 이렇게 진행되는데요~

구분	추진일	내 용
유해·위험요소 발굴방법 다양화	'22.06.23.	대학생 안전 서포터즈 위촉
	'22.06.24. ~ 07.22.	서포터즈(대학생) 사업장 유해·위험요인 발굴 및 개선 아이디어 제출
	'22.07.12.	서포터즈 조별 위험성평가 결과에 대한 경진대회 실시
	'22.07.22. ~ '22.12.31.	서포터즈 위험성 평가 결과에 따른 개선조치 실시
현장근로자 참여활성화	'23. ~ 지속	위험성평가 유해·위험요인 지속 발굴 의견취합, 작업 전 안전점검회의(TBM), 사내 메신저를 활용한 작업내용 공유 등 근로자(현장) 참여 활성화 프로그램 지속 발굴 실시

▷ 위험성평가 평가방법 다양화 및 현장중심 근로자 참여 활성화

- (위험성평가 평가방법 다양화) 대학생 안전관련 전문학과 소속 서포터즈 선발을 통한 사업장 내 위험성평가(위험요소 발굴 및 개선) 방법을 다양화했습니다.
- (현장중심 근로자 참여 활성화) 근로자(현장) 참여 실행력 제고를 위하여 작업 전 안전점검회의(TBM) 등을 통한 작업근로자 참여 확대* 및 결과를 공유했습니다.

* (기존) 위험요인 파악 → (개선) 위험요인 파악 + 개선대책 제시 및 개선

개선 전(As is)

위험요인 파악

- » 담당자 위주 위험요인 파악
- » 그 외 정기 및 수시점검을 통한 위험요인 파악 실시 및 필요시 담당자 판단 후 제거 실시

개선 후(To be)

위험요인 파악 + 개선대책 제시 및 개선

- » 담당자 외 현장근로자 작업 간 위험요인 파악 및 개선필요사항 공유
- » 안전점검의 날(매월) 행사 간 파악된 위험요인 개선방안 강구 및 의견공유 실시 후 제거 실시



대학생 서포터즈 위험성평가 현장 점검

위험성 감소대책 및 계획서

▶ 위험성 개선 실시

직업 환경 요인	위험성평가				감소대책			
	현재 안전보건 조치	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성	감소대책	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
유해위험요인	차량과속으로 인한 교통사고 위험				바비큐장 앞 직선구간 과속방지턱 설치			
위험성 평가	현재 안전보건 조치	3	3	9	직선구간 과속 방지턱 설치	2	2	4

직업 특성 요인	위험성평가				감소대책			
	현재 안전보건 조치	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성	감소대책	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
유해위험요인	숯재 처리과정 숯불이 꺼지지 않은 상태에서 화재 및 화상 위험				숯재처리 구역 조성 및 방화수 비치			
위험성 평가	현재 안전보건 조치	4	2	8	숯재처리구역 조성 (조적공사) 방화수 비치	3	1	3

위험성 감소대책 및 계획서

▶ 위험성 개선 실시

추돌 위험	위험성평가				감소대책			
	현재 안전보건 조치	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성	감소대책	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
유해위험요인	카라반 사이 공간에 차량 주차 시도 중 충돌 위험				카라반 사이 공간 주차금지 안내판 설치			
위험성 평가	현재 안전보건 조치	4	2	8	주차금지 안내판 설치	1	2	2

기계적 요인	위험성평가				감소대책			
	현재 안전보건 조치	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성	감소대책	가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
유해위험요인	전기키트 출입문 개방 시 토어스포터가 없어 유리 파손 위험				숯재처리 구역 조성 및 방화수 비치			
위험성 평가	현재 안전보건 조치	4	2	8	도어 개방 시 주의 안내	1	2	2

위험성평가 유해·위험요인 식별 안전개선



이러한 변화가 있었네요!

- 사업장 중대재해 4년 연속 무재해 달성 성과 및 위험성평가 우수사업장 인증 위험성평가 유해·위험요인식별 공정별 세분화 확대 평가 및 안전개선을 완료하였습니다.

[건]

내용	추진시기	구분 건명	유해·위험 요인식별*	시설위험 개선완료**
위험성평가 유해·위험 식별확대	'22. 상반기	2022년 위험성 정기평가(상반기)	14	6
	'22.06 ~ 12.	대학생 서포터즈 위험성평가	10	10
	'22. 하반기	2022년 위험성 정기평가(하반기)	45	2
	'23. 상반기	2023년 위험성 정기평가(상반기)	78	4

* 담당자 외 소속직원 의견 취합을 통한 유해·위험요인 지속 발굴

** 식별된 유해·위험요인 KRAS기법(5*4행렬) 위험성 크기 결정 후 보통(8점 이상) 개선사항

- 현장중심 자기규율 예방체계 구축에 따른 소속직원 안전의식 강화 작업 전 안전점검회의(TBM, 작업공정회의, 시설개선 의견제시 등) 지속 실시하였습니다.

* 사내메신저를 통한 직원별 실시간 작업공유 및 시설물 안전개선 작업 병행



컨설팅 수행기관

(사)한국안전기술협회



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 다양한 방법으로 위험요인을 발굴하기 위해 대학생 서포터즈 선발·운영
- 현장 근로자의 위험성 평가 참여를 유도하기 위해 23년 새로운 위험성 평가 안내서 자체 제작 및 제공
- 안전보건 담당자가 책상에 보관하고 항상 법령을 찾아볼 수 있도록 산업안전보건법 (중대재해처벌법 수록) 법전 자체 제작 제공
- 현장 근로자 참여 절차서 수립 및 위한 인센티브 반영안 제시
- 컨설팅 수행요원 사업장 현장답사 위험요인파악 조언 및 담당자와 수시로 연락 실시

사업장 적용과정과 주요변화

- 사업장 담당자의 적극적인 참여와 노력으로 현장 근로자 참여 활성화 가능
- 사업장 자체 안전점검의 날(매월)을 실시하고 위험요인 파악과 내용 공유 및 개선대책 등 ‘스스로 안전사업장 만들기’ 실시
- 근로자 작업중 애로사항 및 위험요인 제거에 대한 의견청취반영 및 안전개선으로 직원 내부 만족도 증가
- 위험성 평가(정기) 실시에 근로자 의견제출 적극적인 참여
 - ※ '23년 상반기 위험성 평가 실시 간 11건 현장 의견 제출완료
- 지속적인 사업장 위험요인개선으로 무재해 사업장 지속 유지 진행

사례 3

(주)디노솔루션

업종 각종기계 또는 동부속품제조업
 근로자수 36명
 소재지 경기 수원시

사소한 위험요인
 “놓치지 말고 찾아내 개선하자!”

무엇을 하셨나요?

위험요인을 제거 및 대체하기 위하여 위험요인별 개선시기를 명시하고 책임 담당자를 지정하는 등 개선조치방안을 수립하고 이행하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

사업장 순회점검을 통해 위험요인을 파악하고, 각각의 위험요인에 대해 빈도와 강도를 조합하여 위험성을 평가하였습니다. 개선조치방안은 현장작업자의 참여 및 컨설팅 수행요원의 자문을 통해 도출되었으며, 개선조치 방안별 담당자를 지정하여 위험관리 활동의 수행 및 책임을 분명히 하도록 하였습니다. 또한 개선대책의 이행여부에 대한 점검도 이루어졌습니다.

이러한 변화가 있었네요!

■ 개선날짜 2023-06-15 ■ 담당자 ○○○ 과장

개선 전		개선 후	
유해 위험 요인 화학물질(에탄올) 사용 후 보관장소 없이 방치되어 있어 작업자 오인사용 사고 발생 가능 MSDS가 눈에 잘 띄지 않는 곳에 게시되어 있어 긴급상황 시 대처방법 확인 불가	개선 후 위험성 1. 화학약품 전용 보관장소 지정하여 관리 강화 2. 화학약품을 취급하는 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 MSDS 게시 완료	개선 후 위험성 매우낮음 (3)	
예상 위험 화학물질 누출접촉	현재 안전보건조치 화학물품 관리 미흡	현재 위험성 가능성 (빈도) 3 중대성 (강도) 3	위험성 약간 높음(9)

위험성평가 - 출하동

■ 개선날짜 2023-07-06 ■ 담당자 ○○○ 과장



유해 위험 요인	공작기계(파이프 밴딩기계) 작동 반경 안전방호 장치 및 안전방호대책이 없어 기계 가동시 충돌/협착 사고 발생 위험			
예상 위험	현재 안전보건조치	현재 위험성		
		가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
충돌/협착	방호대책 미흡	4	3	약간 높음(12)



위험성 감소대책	개선 후 위험성
1. 공작기계 작동 반경 안전 방호대책으로 안전 펜스 설치 완료	매우낮음 (3)

위험성평가 - 제작동

■ 개선날짜 2023-07-06 ■ 담당자 ○○○ 과장



유해 위험 요인	프레임 지지대 적재장소 불량으로 전도/충돌 가능성			
예상 위험	현재 안전보건조치	현재 위험성		
		가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
전도/충돌	자재보관 미흡	4	3	약간 높음(9)



위험성 감소대책	개선 후 위험성
1. 프레임 지지대 전용 구조물 제작 후 안전하게 적재 가능	매우낮음 (3)

위험성평가 - 절단실 ■ 개선날짜 2023-07-03 ■ 담당자 ○○○ 부장

개선 전



유해 위험 요인	파이프 커팅 톱날에 배임사고 발생 가능 파이프 절단 시 비산되는 파편에 상해 발생 가능			
예상 위험	현재 안전보건조치	현재 위험성		
		가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
배임/상해	방호장치 미흡	4	3	약간 높음(12)

개선 후



위험성 감소대책	개선 후 위험성
<ol style="list-style-type: none"> 파이프 커팅기 전용 방호장치 장착 파이프 커팅기 사용 시 보호장비 착용 교육 강화 	매우낮음 (3)

위험성평가 - 절단실 ■ 개선날짜 2023-07-03 ■ 담당자 ○○○ 부장

개선 전



유해 위험 요인	프레스기 사용 시 손가락 압착 사고 발생 가능			
예상 위험	현재 안전보건조치	현재 위험성		
		가능성 (빈도)	중대성 (강도)	위험성
압착	방호장치 미흡	4	3	약간 높음(12)

개선 후



위험성 감소대책	개선 후 위험성
<ol style="list-style-type: none"> 프레스기 전면 아크릴 방호장치 장착 손가락 끼임 사고 예방을 위한 프레스기 교육 강화 	매우낮음 (3)



컨설팅 수행기관

(사)한국안전관리사협회

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 위험성평가 관련 문서 양식(위험성평가 실시 규정, 개선조치보고서 등)을 제공하고 교육을 실시함으로써 사업장에서 주체적 활용이 가능하도록 지도
- 안전보건관리 담당자와 사업장 순회점검을 실시한 후 위험요인을 파악하고 적절한 개선 대책을 제시함
- 프레스, 절단기 등 기계·기구 생산업체에 연락하여 사용설명서 및 방호장치 등에 대한 자료를 확보한 후 사업장에 전달함
- 대표이사 면담을 통해 중대재해처벌법 시행에 따른 안전보건관리 체계 구축이 얼마나 중요한지 이해시키고 설득하여 안전보건 관련 예산을 확보할 수 있도록 함

사업장 적용과정과 주요변화

- 기계·기구 방호장치에 대한 개념 변화를 이끌어내서 모든 기계 및 기구에 방호장치를 부착하여 사용하도록 함
- 도급·용역·위탁 업체의 위험성평가 및 법정 안전교육 실시 확인을 통하여 업체 안전관리에 만전을 기하도록 의식 변화
- 관리감독자 등을 대상으로 한 현장 집체 교육을 실시하여 안전에 대한 의식 개선을 유도함
- 위험성평가 및 인정 관련 서류 작성에 어려움을 느꼈으나 위험성평가 인정 사업장의 혜택을 안내하고 서류작성을 도와 인정 신청서를 제출하여 '위험성평가 우수 사업장'으로 인정받음

사례 4

에스에이치피피코리아 유한회사



관절까지 꼼꼼하게 챙겨요! “근골격계 위험성평가”

무엇을 하셨나요?

직원들의 평균 나이가 높아짐에 따라 신체 능력 저하 등이 우려되어 근골격계 위험요소를 분석하고 해당 요소에 대한 관련 위험을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 근골격계 위험 요소 분석 및 관련 위험 최소화 계획 수립

1) 계획 및 준비

- » 2023년 주요 활동 계획에 반영 » 근골격계 위험성 평가팀 구성
- » 근골격계 위험성 관련 자료 수집
- » 근골격계 위험에 대한 객관적인 판단 근거 수립
- » 근골격계 예방 작업절차서 작성 및 교육자료 준비

2) 직원 커뮤니케이션

- » 근골격계 위험성 평가팀 교육 » 근골격계 위험성에 대한 직원 교육 및 커뮤니케이션

3) 위험성 파악 및 평가

- » 현장 점검을 통한 위험성 파악 » 직원들의 피드백 및 증상 조사표
- » 위험성 평가 진행 - 평가팀 함께 진행
- » 위험 저감 활동 계획 수립 (위험 크기에 따라 우선순위 부여)

4) 저감 활동 계획 진행 및 활동 평가

- » 저감 활동 계획 진행 » 완료된 저감 활동에 대한 피드백
- » 효과성에 대한 자체 평가



이러한 변화가 있었네요!

▶ 근골격계 위험 요소에 대한 저감 활동 진행

- 근골격계 위험 요소에 대한 정의를 정립하고 안전 절차 수립 및 직원 교육을 실시했습니다.
- 오퍼레이션 지역 레이아웃 최적화를 통해 작업자 동선 최소화하여 정리 정돈을 통해 위험 요소를 저감시켰습니다.
- 레진 건조기 시설 변경을 통해 작업자의 근골격계 노출 빈도를 줄였습니다.(현재 투자 승인 및 변경관리 완료되었고 설치 준비 중)
- 높낮이가 자동으로 조정되는 테이블 비치로 사출 작업자 피로도를 최소화했습니다.
- 사무실 생수통을 20리터에서 15리터 변경으로, 교체 시 근골격계 부담을 최소화했습니다.



경영자 리더십 - 안전보건 목표 및 세부 계획



제로 사고율 및 Compliance

- ZERO 사고율 달성
- 100% 안전 관련 법규사항 만족
- 150 안전 관찰 및 개선 활동



근골격계 위험성 평가 및 저감

- 근골격계 위험성 평가
- 매일 작업 전 스트레칭 프로그램
- Operation improvement (e.g. Bag handling, CAPEX for Resin Dryers, etc)

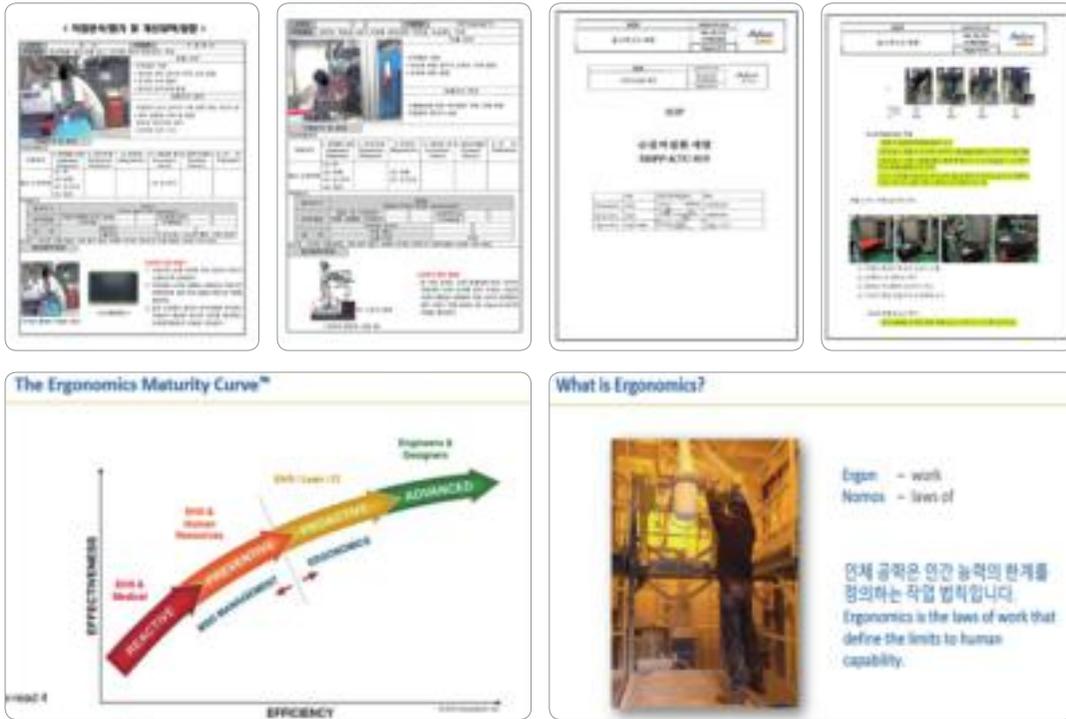


안전 문화 개선

- Hazard hunting program (모든 직원들이 참여하도록 독려 및 유도)
- Daily LMRA(TBM)
- 자유로운 위험성 보고 및 안전 대화

Task	Action of Action	Priority	Risk	Target				Status
				2023	2024	2025	2026	
01 Regulatory compliance	ISO 45001	High	ISO 45001	1	1	1	1	1
	Regulation compliance activities	High	Regulation compliance activities	1	1	1	1	1
	ISO 45001	High	ISO 45001	1	1	1	1	1
02 Safety culture	Safety culture	High	Safety culture	1	1	1	1	1
	Safety culture	High	Safety culture	1	1	1	1	1
03 Hazard identification	Hazard identification	High	Hazard identification	1	1	1	1	1
	Hazard identification	High	Hazard identification	1	1	1	1	1
	Hazard identification	High	Hazard identification	1	1	1	1	1
04	04	04	04	04	04	04	04	04

2023 EHSS 주요 활동 계획에 근골격계 위험 요소 반영



근골격계 위험 정의 및 안전 절차 수립, 직원교육 진행

부서	해당 공정	유해 위험	저감 대책	관련 사진	비고
Commercial & GAPt @ KTC	pellet 샘플 이동	골절, 근육통 or 디스크 유발	샘플 이동 시 및 중량물(5kg)이상 물체 이동 시에 대차로 이동 / 필요 시에 주위 도움 받을 것 (대차부족 - 추가구매 필요) 사출 작업 SOP에 추가 → 완료됨		
Commercial & GAPt @ KTC	pellet 샘플 보관	1) 샘플 적재 5단 이상 실시하고 있으며, 샘플이 미끄러지거나, 외부 충격 있을 시에 쓰러질 수 있음. 2) Pallet 위에 샘플을 보관하지 않고 바닥에 적재를 실시하는 샘플도 있음. 이동 시에 불편하며, 이물질 혹은 수분 등의 문제 유발 가능성.	우출의 샘플랙을 설치하여, 공간 확보 및 외부 충격으로 낙하 위험 감소 → 현재 layout 검토		
Commercial & GAPt @ KTC	사출 작업 시에 건조된 Resin tray 이동	1) 300Ton 작업시에 대량의 Pellet사용으로, Tray를 포함하여 Pellet 이동 시에 무게가 10Kg이상 → 골절, 근육통 or 디스크 유발 2) 건조 후에 Pellet 및 tray 이동 시에 뜨거운 표면 → 안전 장갑 착용	건조 pellet tray 전용으로 사용할 대차 구매. 건조 후 이동 및 사출 작업 간 임시 보관. 적정한 대차 검토 신규 타입 dryer 검토		신규 타입 dryer 교체 → CAPEX

위험 요소 파악 - 현장 점검 및 직원 피드백

⚠️ 위험요인 제거/대체 및 통제 - 근골격계 위험 제거

<h3>1 정리정돈</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 현장 정리 정돈 • 작업 동선 최적화 (설비 레이아웃 개선) 	<h3>2 SOP 및 교육</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 근골격계 위험 제거 작업 절차 수립 • 직원 교육 및 현장 피드백 	<h3>3 설비 개선</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 근골격계 위험 분석 • 사출기 레진 공급 방식 변경(매뉴얼 공급 → 자동공급)하고 설비 변경 진행(CAPEX 진행중) 	<h3>4 장비 개선</h3> <ul style="list-style-type: none"> • 높낮이 자동 조정 테이블 • 작업에 적합한 여러 종류 카드 제공 • 식수 물통 20ℓ → 15ℓ 변경 
--	---	--	---

근골격계 위험 요소 컨트롤 예시

🏢 컨설팅 수행기관

(사)대한산업보건협회 경인지역본부

🔍 사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 근골격계 위험을 최소화하기 위해 그 위험요소를 분석함
관리감독자 선임을 추가로 선임 하도록 하여 이행을 위한 현장 작동성을 강화시킴
또한 중대재해처벌법 준수를 위한 이해도를 상승시키기 위한 리더십 교육을 실시하였으며 이를 계기로 인해 경영책임자의 관심과 관리감독자 등 안전과 보건에 관한 관심을 더욱 더 높이는 계기가 되었음

📊 사업장 적용과정과 주요변화

- 안전보건관계자(안전보건관리책임자, 관리감독자, 안전관리자)의 월1회 합동 점검을 통한 유해·위험요인 발굴과 개선 활동을 진행하고 있으며, 리더의 안전보건 관심을 통한 근로자 참여 문화가 정착 되어져 가고 있음



사례 5

(주)알토켄



업종 기타 화학제품제조업
근로자수 13명
소재지 경기 용인시

“우리의 위험, 우리 스스로 찾아 개선하기!”

💡 무엇을 하셨나요?

위험성평가에 근로자가 직접 참여하여 위험요인 발굴 및 제거·대체·통제를 같이 실시하였습니다.

⚙️ 이렇게 진행되는군요~

▶ 일정별 주요 활동

- 위험성 평가: 5/10



- 1차 개선 활동: 5/11 ~ 6/15
- 1차 개선 결과 확인: 6/16
- 2차 개선 활동: 6/17 ~ 8/15
- 개선 결과 중간 확인: 8/16





▶ 1차 위험요인 발굴 및 제거·대체·통제 결과

- 현장 근로자의 의견 수렴을 통해 총 11건 위험요인 발굴 및 개선 완료하였습니다.



이러한 변화가 있었네요!



● 위험요인

- » 비상정지 스위치 간격이 넓어 끼임 등 사고시 작업자가 단시간내에 즉시 정지하기가 어려움

● 개선 결과

- » 비상정지 스위치 추가 1개소 설치하여 작업 반경에 비상스위치를 설치하여 근로자와 함께 위험요인을 제거



○ 위험요인

» 작업 통로에 각종 자재가 방치되어 작업자 통로 확보 안됨

● 개선 결과

» 외부 추가공간 확보 및 자재 재정리를 통해 작업자 통행 구간 확보



○ 위험요인

» 스프린터 절단기 투입구 간격이 넓어 작업자 실수로 손가락 절단 우려

● 개선 결과

» 안전장치가 있으나 손가락이 들어가지 않게 투입구 공간을 줄여 절단 사고 원천 방지



환경안전코리아(주)

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 위험성평가 및 안전보건관리체계 구축 개념 및 필요성 인식을 위한 자료 제공
 - » 현업의 단순 관심의 차원을 넘어 현장의 위험성에 대해 적극적으로 제거·대체 및 통제를 해야겠다는 인식전환의 분기점이 되었으며 교육 및 근로자에게 전파하고 참여 시킴으로써 새로운 관점으로 현장의 위험요소를 확인하여 감소대책을 도출하고 작동할 수 있도록 지도함
 - » 위험성평가 개념 및 필요성, 절차 등에 대한 개념 교육 자료(당사 제작)
 - » 안전보건관리체계 구축 개념 및 필요성, 절차 등에 대한 상세 자료
 - 상기 자료를 컨설팅 1차시 제공하여 양사간 위험성평가 및 안전보건관리체계 구축 관련 필요성 및 중요성에 대한 공감대 형성
- 사업장에 대한 사전 연구 및 대응
 - » 근로자들이 유해위험 기계기구의 전문성이 부족하여 위험성 파악을 할 수 없으나 이에 대한 교육을 통해 위험 기계기구에 대한 감소대책이 반영되도록 함
 - » 생산 제품 및 제조 설비에 대한 사전 조사 및 각 기계·기구별 위험요인 파악 및 제거·대체 등에 대한 연구

사업장 적용과정과 주요변화

- 중대재해처벌법과 안전보건체계구축에만 치우쳐 문서화에만 치중될 수 있었던 것을 안전진단 전문기관으로서 전문기술력을 바탕으로 현장 근로자 대상 교육과 지도를 통해 위험성을 보는 시각을 새롭게 함. 발굴한 위험성은 근로자에게 전파하고 그 위험성을 현장에 실제로 반영될 수 있도록 하여 차기 정기 위험성평가 및 수시 위험성평가에까지 반영될 수 있도록 함
- 컨설팅 이후에도 사업장에 필요한 사항에 대해 근로자 의견을 적극 반영할 수 있는 기회가 되었으며, 실제적으로 개선시 예산 등의 애로사항은 정부지원사업을 통해 지원받을 수 있도록 적극 협조함으로써 어려움을 극복할 수 있었던 사업장 사례임



컨설팅 후 추가 적용된 사례

- 공장 전체 배치 개선 및 설비 재배치
 - » 복잡하고 위험한 공장 내 배치 개선을 위한 일부 증설을 통하여 사업장 공간 추가 확보
 - 추가 투자 비용 등의 어려움이 있었으나 대표이사에게 안전 보건의 필요성을 강조하여 시행하게 됨
- 종사자의 건강한 일터 조성지원사항으로 정부지원사업과 연계한 하절기 시 폭염 등 온열 질환예방과 겨울철 혹한기 시 근로자 휴게실 지원
 - » 공장 입구에 별도의 휴게실 조성을 통한 근로자 휴식 공간 제공





사례 6

남지환경(주)

업종 위생및유사서비스업
근로자수 33명
소재지 서울시 동작구

“3대 중대사고, 확실하게 예방하자!”

무엇을 하셨나요?

위험성평가를 실시하여 쓰레기 수거작업 시 발생 가능한 추락, 끼임, 충돌의 3대 사고요인에 대해 예방 및 개선 활동을 진행하고 있습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 추락사고 예방

- 음식물 쓰레기 수거작업 시 작업자가 차량의 후미 발판에 매달려 이동하다 발생하는 추락사고 개선(2020년 12월 동종재해 발생)
- 수거차량의 후미에 설치된 간이 탑승 발판을 제거하고 이동 시 운전석 탑승하도록 작업방법 변경
- 쓰레기 수거작업 후 이동을 위하여 작업자가 쓰레기 적재함에 탑승 시 추락사고 방지를 위하여 수거차량의 적재함에 슬라이드 개폐식 덮개를 설치하여 작업자가 적재함에 탑승하지 못하도록 개선 (1대당 1,500만원 소요)

▶ 끼임사고 예방

- 음식물 쓰레기 수거차량의 쓰레기 인입 회전판 작동 시 위험영역 내에 인체가 접근하면 회전판을 정지시키는 안전 멈춤바 및 비상정지장치 설치
- 수거차량의 후미에 설치된 간이 탑승 발판을 제거하고 이동 시 운전석 탑승하도록 작업방법 변경
- 쓰레기 수거차량의 회전판 작동 시 위험영역 내에 인체가 접근하면 외부 덮개(파카)를 자동으로 덮는 장치설치 개선 (1대당 1,500만원 소요)

▶ 충돌사고 예방

- 좁은 골목길과 같은 충돌사고 위험이 발생할 수 있는 지역의 쓰레기 수거 작업은 소형차량을 투입하여 수거하는 방법으로 변경
- 작업자는 후미 LED 경고등이 부착된 안전모 및 야광작업복을 착용하고 작업 실시
- 차량에 후진 경보장치, 후방 카메라 등 설치

▶ 노사가 참여해 작업방법의 개선

- 위험성평가 시 경영자와 근로자 참여
- 작업시작 전 사업주 주관 안전점검회의 및 TBM 실시



이러한 변화가 있었네요!

추진초기 단계

▶ 노사 참여로 개선방안 도출

- 사업주, 안전보건담당자, 관리감독자, 근로자 등의 회의를 거쳐 개선대책으로 작업발판 제거
- 사업주의 확고한 개선의지와 작업자의 적극 참여로 제도 정착

추진과정 단계

▶ 작업방법의 변경으로 작업자가 어려움을 호소

- 음식물 쓰레기 수거차량의 작업발판 제거
- 쓰레기 수거차량 이동 시 운전석에 탑승하는 번거로움
- 생활 쓰레기 수거방법의 이원화

현재

▶ 사고의 잠재적 위험요인을 원천적으로 차단

- 작업자의 안전을 최우선으로 하는 회사에 대한 신뢰도 향상
- 안전한 작업환경 조성으로 작업자의 만족도 향상
- 잠재적 위험개선 및 작업방법 변경으로 작업능률과 효율성이 증대

▶ 위험성평가 인정 신청

- 위험성평가 인정 신청(9월 4일)
- 공단 현장심사(9월 12일)
- 위험성평가 우수사업장 인정(10월 5일)

▶ 안전문화 추구로 행복한 직장분위기 조성 중



작업발판 제거



적재함에 개폐식 슬라이드 설치



안전 멈춤바, 긴급정지 스위치 및 외부 덮개(파카) 설치



좁은 골목길 쓰레기 수거용 1톤 차량



TBM 설명





컨설팅 수행기관

안전기술연구소

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 위생서비스 업종의 특성에 적합한 위험요인 파악 및 제거·대체·통제를 위해 경영진과 소통회의 실시
- 소규모 사업장의 안전보건관리체계 구축을 위한 구축지원 가이드북을 자체 제작하여 사업장에 제공
- 업무 특성상 작업이 야간에 이루어지고 있어 직접 야간작업 현장에서 경영진, 근로자와 위험성평가를 진행하고 수행기관이 수시로 방문하여 평가내용을 지도함
- 위험성평가가 변경된 고시내용을 사업장에서 쉽게 이해하고 적용할 수 있도록 책자를 만들어 제공
- 사업장의 경영진과 긴밀히 연락하고 소통하여 상시 신속하고 원활한 상호협조체계를 구축

사업장 적용과정과 주요변화

- 카카오톡 방을 활용하여 안전에 관련된 제안제도의 상시 접수로 근로자 참여를 활성화
- 노·사가 함께 스스로 위험요인을 진단하고 개선하기 위해 위험요인 발굴 및 감소대책에 대한 설문조사에 전 사원의 참여 경영진의 진정성 있는 소통과 부단한 노력에 따른 근로자의 적극적인 참여로 안전문화 조성
- 작업방법의 변경으로 작업자의 어려움이 있었으나 사업주 및 관리감독자의 개선의지가 강했고 작업자들의 참여는 안전보건과 관련된 실적에 따라 우수 부서에 연말 성과금 지급을 제도화하여 유도함
- 노·사가 함께 노력하여 위험성평가 우수사업장 인정서를 받음('23. 10. 5)

사례 7

신일어린이집


 업종 보건및 사회복지사업
 근로자수 21명
 소재지 서울시 영등포구

근로자의 안전! “엄마 마음으로 철두철미하게!”

무엇을 하셨나요?

▷ 실효성 있는 위험성 평가 및 위험요인 제거·대체 및 통제

근로자 뿐만 아니라 어린이까지 고려하여 어린이집 내를 순회점검 하며 보수가 필요한 부분을 발견하고, 위험요인 제거·대체·통제 방안을 구상하고 실시하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

▷ 전체회의에서 원장님과 선생님들이 유해위험요인에 대한 위험도를 결정하고 개선대책에 대해서 논의하였습니다.

- 위험요인 제거·대체·통제 방안에 따라 유지보수 공사를 실시하였습니다. 안전보건표지 부착, 부딪힘 방지용 스티커와 같은 부분은 원장님께서 직접 조치를 취하였습니다.



위험성평가 회의 결과

회의일시	2023년 7/21. 8/19일 14:30 ~ 18:00
회의장소	현장실

회의내용

- 위험성평가 구성을 위한 계획수립에 계획담당자 및 영유아 위험성 평가
- 위험성평가 실시에 따른 책임과 역할 부여
- 위험성평가와 관련된 관심사항 토론 등



참석자 명단

구분	성명	직책	구분	성명	직책
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장
주최자	김민준	소장	참석자	김민준	소장

직원 회의 일지

회의일시	2023년 8월 25일 (월) 18:30 ~ 19:00
참석자(명)	이성훈, 황용, 김병현, 정갑, 김철호, 박희진, 김보영, 최효진, 이영희, 김현숙, 김현희, 박희진, 김소진, 김현숙(이교사), 윤영진, 박수교사 (총 12명)
회의장소	2023학년도 8월 전반기, 보육 회의실

1. 안전보건 관련 및 안전사고 예방의 고
2. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
3. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
4. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
5. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
6. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
7. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
8. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
9. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
10. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
11. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고
12. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

회의내용

1. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

2. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

3. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

4. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

5. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

6. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

7. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

8. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

9. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

10. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

11. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

12. 안전보건 관리 현황 및 안전사고 예방의 고

 **이러한 변화가 있었네요!**

- 장소별로 어린이집 내 위험요인을 찾고, 발굴한 유해위험요인을 바탕으로 유지보수 공사를 하였습니다.
- 선생님들의 적극적인 의견개진으로 보다 실효성 있는 위험성 평가를 진행했습니다.
- 신일어린이집에서는 자칫하면 간과할 수 있는 어린이집 내 크고 작은 위험요인들을 근로자와의 회의, 사업장 순회점검, 체크리스트 활용 등 방법을 통해서 발견하였습니다. 발견에 그치지 않고, 시정가능한 요인들에 대해서는 다수의 개선대책을 마련하여 예산을 배정했습니다.
- 안전 쥘대를 테이프 등으로 고정시키고, 아이들의 키높이에 맞게 안전 보호대를 양쪽으로 부착하고, 자동문 사이에도 안전 품을 보강하고, 선생님들을 위한 성인용 의자를 더 구비하고, 어른용 상비약을 구비하고, 정신적 스트레스를 경감시킬 수 있는 제도를 마련하는 등의 실질적인 개선대책을 실행했습니다. 위험성평가의 전 과정이 근로자 및 종사자들의 참여로 이루어졌기에 유해위험요인과 대책은 현실적이고 구체적이고 효과적이었습니다.
- 일상 속에서의 관찰과 관심을 통해서 안전사고를 미연에 방지할 수 있다는 믿음으로 어린이집 구석구석을 관찰하여 신일어린이집의 근로자 및 종사자와 영유아의 안전이 최우선이 될 수 있도록 앞으로도 계속해서 위험요인을 발굴하고 개선해나갈 예정입니다.

유해위험요인 조치계획서

유해위험요인에 대한 사후 조치 내용

조치 전	조치 후
	
유해·위험요인	조치 내용
<ul style="list-style-type: none"> • 강당에 높이 올려져 있는 책상으로 다칠 위험이 있음. 	<ul style="list-style-type: none"> • 책상 틈이 보이지 않도록 메트로 감싸 고정함.

유해위험요인에 대한 사후 조치 내용

조치 전	조치 후
	
유해·위험요인	조치 내용
<ul style="list-style-type: none"> • 1층 현관문 앞 나무 판으로 턱이 있어 아이들이 미끄러지는 위험이 있음. 	<ul style="list-style-type: none"> • 미끄럼방지 발판을 새로 칸 뒤 보존대 바뀌로 고정함.

유해위험요인에 대한 사후 조치 내용

조치 전	조치 후
	
유해·위험요인	조치 내용
<ul style="list-style-type: none"> • 1층 화장실 바닥(건조식 바닥)에서 뛰거나 신발을 신고 가지 않은 유아들이 있어 안전사고의 위험이 있음. 	<ul style="list-style-type: none"> • 미끄러짐 및 안전사고가 일어나지 않도록 화장실 전체 바닥에 안전매트를 깔아놓음.

유해위험요인에 대한 사후 조치 내용

조치 전	조치 후
	
<p style="text-align: center;">유해·위험요인</p> <p>• 2층 화장실 전선 안전폴대가 고정되지 않고 수시로 떨어져 위험 소지가 있음.</p>	<p style="text-align: center;">조치 내용</p> <p>• 타일에 붙는 강력 테이프등으로 고정시켜놓음.</p>

유해위험요인에 대한 사후 조치 내용

조치 전	조치 후
	
<p style="text-align: center;">유해·위험요인</p> <p>• 1층 현관문 자동문에 손가락 끼임 위험이 있음.</p>	<p style="text-align: center;">조치 내용</p> <p>• 자동문 사이를 안전보호대를 부착하여 손을 넣지 않도록 영유아들 안전교육 실시. 안전표지판을 붙여놓아 부모 님께도 아이들이 손끼임을 하지 않도록 수시로 안내함.</p>

유해위험요인에 대한 사후 조치 내용

조치 전	조치 후
	
<p style="text-align: center;">유해·위험요인</p> <p>• 놀이터 나가는 문 방충망 고장으로 나사 노출되어 있음.</p>	<p style="text-align: center;">조치 내용</p> <p>• 노출된 나사 등으로 다칠 위험이 있어 벽면을 안전 보호대로 감싸 조치해 놓았으며 9/12(화)에 방충망 수리를 위해 업체 공장에 맡김. • 9/15일(금)방충망 수리 완료되어 재설치함.</p>

화학 물질명	CAS No	용도	인화점 (°C)	발화점 (°C)	유해성 위험성 신호어	유해성 위험성 구분	사전 예방	용량
							응급조치	
 크로바 다목적세제PB	13517 - 24-3	찌든때 기름때 제거용	자료 없음	자료 없음		피부에 삼한 화상 또는 눈에 손상을 일으킴	보호장갑, 보호의 및 눈/ 안면 보호구 착용 피부나 눈 접촉시 깨끗한 물로 씻어준 후 의사의 치료를 받음.	20L
 비트이코너 맥스(일반용)	-	의류용 세탁 용합성 세제	해당 없음	해당 없음	자료 없음	장기간 접촉시 피부 자극반응 (붉은 반점) 호흡기 자극이 있을 수 있음.	사용시 마스크와 장갑 착용. 아이들 손이 닿지 않은 곳 보관 눈에 들어가거나 피부 접촉시 즉시 흐르는 물에 씻음. 섭취시 다량의 물을 먹여 희석시키거나 토하게 한 후 의사진료	3KG
 크로나 바이오 크린콜S	-	식품 첨가물과 식품기계, 기구 및 용기 등의 살균 소독	-	-	 	눈에 심한 자극을 일으킴 호흡기계 자극 및 췌염, 현기증 을 일으킬 수 있음. 장기간 노출되면 특정표장기에 손상	눈에 묻으면 몇분간 물로 조심히 씻음. 콘택트렌즈 제거 눈에 대한 의학적 조언을 받음. 흡입시 구강대 구강으로 인공호흡을 하지말고 신선한 공기를 쐬도록 한 후 병원진료	20L



컨설팅 수행기관

노무법인 사람과산재

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 어린이집은 아이들을 보육하기에 이미 다양한 안전/보건 조치 수행중이었음 다만, 아이들을 대상으로 한 일일/주간/월별 안전점검이 주를 이뤄 근본적인 유해위험요인 발굴 및 제거, 개선 대책을 마련하는 것에 있어서는 취약하여 산업안전보건법 상 요구되는 안전보건경영방침, 산업안전보건법령 요지 구비, 재해발생 매뉴얼 부분에 있어서도 공백이 있었음. 이와 더불어 아이들을 위한 안전조치는 다수 마련되었지만, 선생님들의 육체적, 신체적 건강에 대해서는 조치가 취해진 것이 많지 않았음



- 원장님들은 이미 하고 있는 안전조치를 최대한 반영하여, 추가보완하는 형식으로 안전보건관리체계를 구축하고 싶어하셨습니다. 더불어 체계를 구축하는 데 참고할 수 있는 예시가 있으면 좋겠다는 원장님들의 의견이 많았습니다. 어린이집 원장님들과 선생님들의 의견을 수렴했고, 어린이집의 기존자료를 모으고 이를 바탕으로 부재한 부분을 파악하는 작업을 시작했습니다
- 업종의 특성을 반영한 매뉴얼을 만들기 위해 원장님들께 어린이집의 안전보건관리체계 구축의 어려움을 들었고 보건복지부에서 발간한 다양한 보육매뉴얼들을 파악했습니다. 이를 토대로 안전보건공단에서 요구하는 체계구축요소와 어린이집에서 필요한 요소를 조합해 300여장 남짓의 매뉴얼을 만들었고 매뉴얼을 인쇄해 책자로 만들어 배포했습니다
- 더불어 어린이집에서 기본적인 중대재해처벌법을 이해할 수 있도록 두 번의 설명회 개최

사업장 적용과정과 주요변화

- 컨설팅 초창기에, 원장님께서서는 처음듣는 낯선 용어와 절차, 양식에 많이 당황하셨고 어린이집에서 기존에 하던 업무와는 전혀 다른 것이었기에 쉽게 접근하기 힘들어하셨습니다. 그러나 2회에 걸친 중대재해처벌법 설명회, 5회의 컨설팅을 통해서 중대재해처벌법에 대한 이해를 하셨고, 산업안전보건법 상 의무들에 대해서 숙지할 수 있었음
- 처음에는 조금 더뎠지만, 회차가 갈수록 원장님의 이해도가 높아졌고 원장님께서 직접 관리감독자와 근로자 교육을 시키시며 어린이집 구성원들의 안전/보건에 대한 전반적인 이해도가 향상되었습니다. 이번 컨설팅을 통해 신일어린이집은 근로자들이 주축이 되는 생생한 위험성평가를 중심으로 한 안전보건관리체계를 구축할 수 있었음



월드테크



안전을 일상처럼 “매일 작업 전 TBM 활동”

무엇을 하셨나요?

주 1회 시행하던 TBM 활동을 강화하여 작업 전 부서별 매일 실시하고 있으며, 해당 내용 숙지 및 관련 서류를 작성하도록 조치하여 근로자들의 실제로 안전활동에 관심을 가지고 참여하도록 하였습니다.

▶ TBM 활동 실시 및 회의록 작성

- 최근 사내 타 협력업체에서 산업재해가 발생하여 작업장 내 사고방지 및 근로자 안전확보에 대한 필요성이 대두되었습니다. 갈수록 중요시되고 있는 사업장 안전환경 조성을 위하여 사내 안전사고 발생 감소 및 안전의식 고취를 목표로 근로자들이 실제로 참여할 수 있는 활동 및 제도에 대하여 고민하던 중 작업 전 TBM 활동의 강화를 통해 근로자들이 실제로 안전활동에 관심을 가지고 참여하여 산업재해 예방에 기여할 수 있도록 조치하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 매일 작업 전 TBM 활동 실시

- 기존에 1주에 한번 시행하던 TBM 활동을 강화하여 작업 전 부서별로 모여 매일 실시하였습니다. 작업관련 유해위험요인 파악, 올바른 작업방법 숙지, 작업장 안전상태 확인, 위험성에 대한 대처방법 숙지, 개인보호구 착용상태 확인 등을 통하여 TBM 활동 실시 후 해당 내용에 대한 숙지 및 관련 서류 작성하도록 조치하였습니다.

이러한 변화가 있었네요!

매일 작업 전 TBM 활동 실시

- 매일 작업 전 TBM 활동을 통하여 과거 사내에서 발생했던 산업재해, 아차사고 등의 재해사례를 공유하였습니다. 작업관련 위험요인 파악, 위험에 대한 대처방법 숙지, 개인보호구 착용 상태 확인 등을 통하여 불안정한 행동으로 인한 산업재해가 발생하지 않도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

TBM 실습

Tool Box Meeting

작업 일시	2023-5-10
작업 명	Spiral Sample 작업요준 item
작업 내용	Spiral Sample 라인 작업에 대한
TBM 장소	철수실 Sample 제작라인
잠재 위험 요인	대책 (안전 작업 방안)
- 절단 작업시 안전벨트 착용 - Sample이 이끄러져 손가락 베일 위험	- 베일 방리용 강압함 사용 - 대안함 Sample에 나군대 Tape를 붙여 이끄러져서 양에 붙지 않게
지정 확인 ONE POINT (중점 위험 요인)	Sample이 이끄러져 손가락 베일 위험

작업 전 안전조치 확인			
잠재 위험 요인	조치 여부 (Yes or No)	No인 경우 기록	
- Sample 라인이 손가락을 이끄러져 손가락 베일 위험이 있음		Sample 라인 이끄러져 손가락 베일	
작업 전 실질 안전점검 시범 결과			
- 손가락 관련 숙지함			
작업 후 중요 사항 (실용 대책의 필요성)			
- 손 베일 사고를 방지 하얏을때 작업자를 위한 것임			
TBM 리더 확인	소속: 원스레크 직책: 과장 성명: 박영진 서명: [서명]		
참석자 확인			
이름	서명	이름	서명
김민준	[서명]		
김민준	[서명]		
박용석	[서명]		
나태근	[서명]		

Tool Box Meeting 회의록(양식)

TBM 일시	2023년 5월 10일 : - :		작업 날짜와 동일함 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
작업 명	Spiral Sample 라인 작업		
작업 내용	Spiral Sample 라인에 대한 작업		
TBM 장소	철수실 Sample 제작라인	위험성 평가 실시 여부	예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/>
잠재 위험 요인		대책 (대역 → 대책 → 통제 문서 고려)	
① 절단 작업시 안전벨트 착용	② Sample이 이끄러져 손가락 베일 위험	① 베일 방리용 강압함 사용	② 대안함 Sample에 나군대 Tape를 붙여 붙지 않게
중점 위험 요인	선정	* 잠재 위험 요인 ① - ③ 중 중요 위험 1개를 선정하여 기재함	
	대책	베일 방리용 강압함 사용	
TBM 리더 확인	소속: 원스레크 직책: 과장 성명: 박영진 서명: [서명]		
■ 작업 전 안전조치 확인 * 각 잠재 위험 요인(중점 위험 포함) 안전조치 여부 재확인			
잠재 위험 요소(중점 위험 포함)	조치 여부	'아니오'인 경우 조치 내용	
① Sample 라인이 손가락을 이끄러져 손가락 베일 위험이 있음	예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/>		
② 손가락을 이끄러져 손가락 베일 위험이 있음	예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/>		
③ 손가락 베일 위험이 있음	예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/>		
④	예 <input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/>		

안전교육 및 TBM(Tool Box Meeting)



안전사고사례 전파 안전의식 강화



작업 전 위험 예지 훈련을 통한 사전 안전사고 방지



작업표준 제정/개정을 통한 안전작업 준수

순번	장소	작업명
1	제작 현장	제품 운반 이동 대차 운전 중 실린더 발판에 정강이 부분 부딪쳐 타박상을 입음
2	S/L 121	장수기 제품 이동 대차에 적재 시 불안정한 자세로 허리를 다칠 뻔한 사례
3	F-03 기계	장수기 검수 시 잠금 미착용으로 제품 장착 후 Film 절단하다 양면 Tape 걸리기 단면 Knife에 다칠 뻔한 사례
4	오븐	바리력 차단 후 오븐에서 꺼낼 때 장갑을 착용하지 않아 화상을 입을 뻔한 사례
5	검수실	전동대차 이동 시 검수대가 뒤로 밀려서 전기 콘센트 파손 될 뻔한 사례

순번	작업내용	위험요소
검수실	• 슬리터 본 Line Sample 운반 작업 ① 이동 대차 사용 ② 2인 작업 ③ 공간 협소 ④ 제품 이동 작업 ⑤ F01 / F03 정착 작업	• 허리 사고 • 관절 주의 • 부딪힘 주의 • 낙하 위험 • 정착시 낙하, 손 끼임 주의



컨설팅 수행기관

한국산업안전보건기술원(주)

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 사업장에서 자체적으로 보관, 작성중인 많은 안전보건 서류들이 서류상 내용으로 끝나지 않고 실제 안전관리와 산업재해예방에 도움이 되도록 지도함. TBM, 위험성평가 실시 등 근로자가 직접 참여하여 진행되는 안전관련 업무에 대한 중요성에 대하여 강조하였고 TBM 작성 관련 양식 제공, 작성방법 지도 등 TBM 활동의 실시를 강조함

사업장 적용과정과 주요변화

- 매일 TBM 서류 작성토록 지시하였을 때 관련 서류의 양이 많아지고 공정별 근로자들의 불만사항이 있었으나, TBM 활동이 지속적으로 유지될 수 있도록 TBM 활동의 중요성에 대해 관리감독자 및 근로자에게 해당 내용에 대하여 교육을 실시하였고, 우수 제안자에게 인센티브를 지급하여 TBM 활동이 지속적으로 유지되고 정착될 수 있도록 관리하였음



사례 9

유나이티드파슬서비스코리아(주) 대구영업소

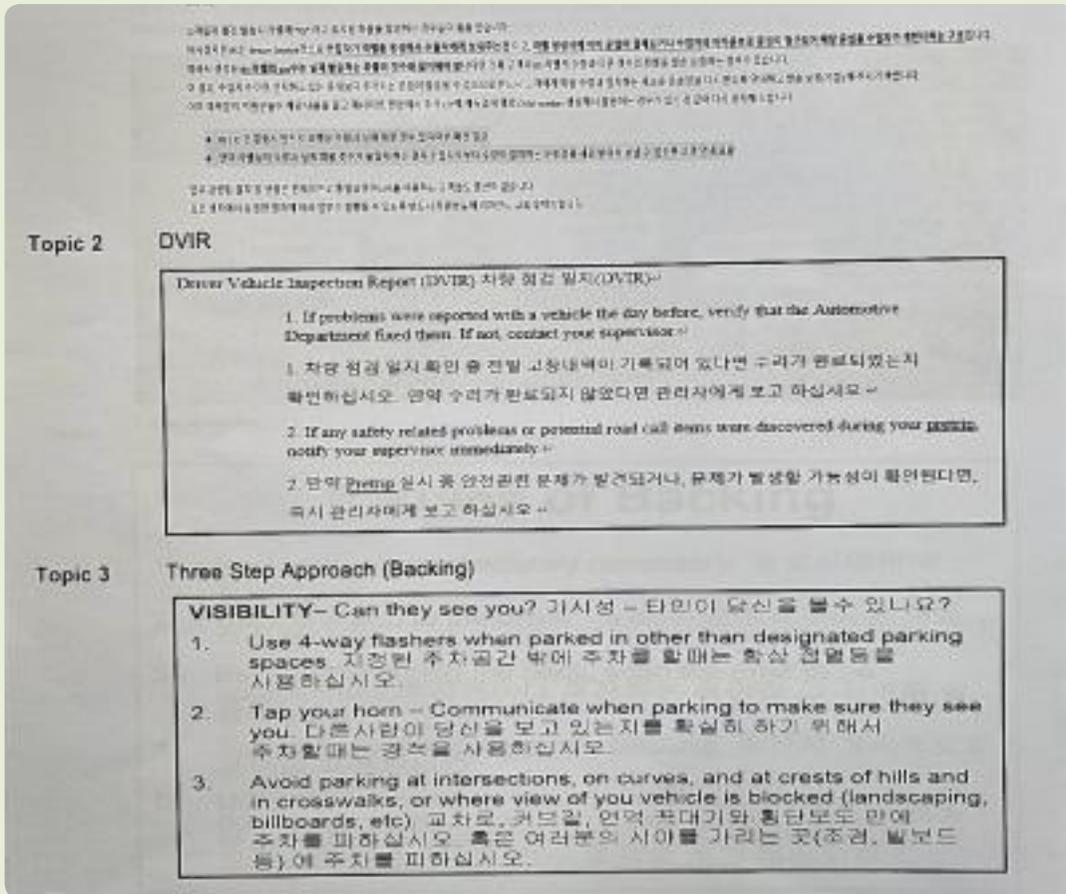


업종 소형화물운수업
근로자수 11명
소재지 대구시 북구

“소통이 만든 효과적 실용적 정보공유미팅”

무엇을 하셨나요?

작업 시작 전 정보 공유 미팅(PCM)을 통해서 위험요인과 대책을 현장에 매일 전달하며, 안전한 일터 조성을 위해 효과적이며 실천가능한 방법을 실시하고 있습니다.



* 작업 시작 전 정보 공유 미팅(PCM)이란? 매일 작업시작 전 몇가지 주제를 가지고 근로자를 중심으로 자유롭게 안전보건에 대한 토의를 진행하여 정보를 공유하고 의견을 나누는 미팅

이렇게 진행되는데요~

- 작업 시작 전 정보 공유 미팅(PCM)을 통해서 위험요인과 대책을 현장에 전달하며 매일 반복해서 PCM을 하는 것이 안전한 일터 조성을 위해 가장 효과적이고 실천 가능한 방법 중 하나라고 판단하여 현재 지속적으로 운영 중입니다.
- 작업 전 안전점검(TBM)과 같은 형식으로 사업장 자체적으로 개발한 PCM(작업 시작 전 정보 공유 미팅)은 작업 전 차량사고 등 안전사고 예방을 위한 사전 교육 실시 후 근로자 서명받아 그 결과를 기록합니다.

이러한 변화가 있었네요!

- 다양한 관점에서 여러 주제를 가지고 얘기를 나눔으로써 전형적인 위험요인 외에 예상가능한 여러가지 유해·위험요인을 예측하고 평가하여 안전한 근무환경을 조성하였습니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업보건협회 경북산업보건센터

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 안전일터 조성을 위해 위험요인과 대책을 현장에 전달하는 정보 공유 미팅(PCM)을 실시
- 1회차시 대구 영업소 책임자(소장)면담 실시 /본사 안전관리자와 상시 유선으로 연락하여 사업장 내 안전보건관리체계 구축 지원 실시 관련 문서 협의
- 컨설팅 수행기관에서 자체 개발한 자료 지급
 - » 산업안전보건법 핸드북, 2023년 새로운 위험성평가 안내서, 산업안전보건법령 요지 등
- 안전보건관리체계 구축 관련 문서(지침, 매뉴얼 등)자료 지급 및 회차별 작성 지도

사업장 적용과정과 주요변화

- 실용적 정보 공유 미팅을 통해 실천가능한 작업과 안전·보건 회의 실시

사례 10

유진기업(주) 안산

업종: 각종 시멘트제품제조업
 근로자수: 15명
 소재지: 경기 안산시

“흥미로운 참여, 기분 좋은 포상”

무엇을 하셨나요?

모든 근로자와 소통과 참여를 위해 안전제안함 2개, 전 사원 카카오톡 안전·보건 단체방 개설, 유해 위험요소 우수 제안자 시상 및 포상, 안전문화 캠페인을 운영하였습니다.

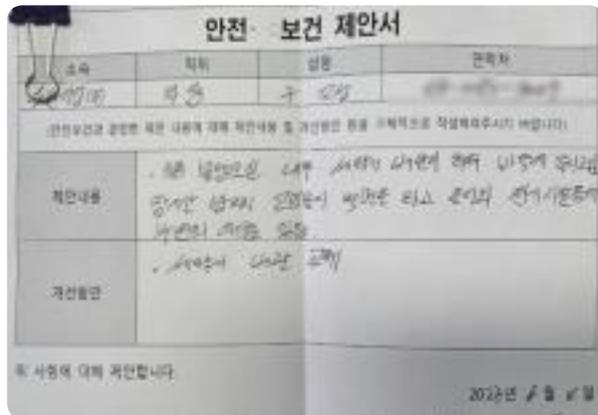
이렇게 진행되는데요~

* 현장을 제일 잘 아는 사람인 근로자의 의견을 반영하여 위험요소를 제거하기 위해 안전제안함(2개소), 모바일(카카오톡 안전단체방 개설), 유해위험 요소 우수 제안자 시상 및 포상(반기 1회), 안전문화 캠페인(반기 1회)을 통해 근로자의 의견을 자유롭고 편하게 전달할 수 있는 안전문화를 정착하였으며, 실제 의견이 접수되면 적극 수용하여 개선 진행했습니다.

▶ 근로자 참여_안전제안함 / 모바일 / TBM

- 안전제안함의 안전보건 제안서, 모바일(카카오톡 단체방)안전제안방 등을 개설하여 유해위험요소 및 잠재위험 등을 파악하여 TBM을 통해 공유 및 추가 위험요소가 있는지 근로자 의견을 청취하여 개선 진행했습니다.

안전제안함 설치 - 사업장 내 2개소 운영



단체카톡방 상시 운영 - 카톡방을 활용한 위험요소 제보 및 재해사례 공유



TBM 실시 - 작업 전 필수사항 확인 및 의견청취 조사 확인

직업 전 안전점검(TBM) 일지		과	관리감독자	안전보건담당자
TBM 일시	2023년 11월 22일 목요일 14:30 ~ 15:30	TBM 실시 장소	충북소	
근로자 작업 내용	<ul style="list-style-type: none"> 1. A 사무실(2) 계층 벽면 보류 작업 2. 방수 pump 고장 제거 3. 화상차 벽면 보류(100%) 완료 	책임 작업자	김관영 권오신 권보룡 홍성철	
작업자 건강상태	승평상 전원승조			
작업 시 유해위험요인	<ul style="list-style-type: none"> 1. 구덩이 작업 안전사고 예방 2. 동공작업으로 파손, 수주손상 3. 고소작업 낙상사고 예방 	일지대체 확인	<ul style="list-style-type: none"> 1. 2인/2조 작업 2. 안전장비 착용 3. 안전모 착용 2인/2조 작업 	
작업관련 위험성평가 유해사항	<ul style="list-style-type: none"> 1. 구덩이 작업 안전사고 예방 3x3구덩이 - 2인/2조 작업, 안전모착용 2. 동공작업 파손, 수주손상 3x3구덩이 - 동공작업, 동공면 보강, 동공면 3. 고소작업으로 낙상사고 예방 3x3구덩이 - 안전모착용 			
기타 전달 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 안전모착용 필수 - 소회기 필수 			
작업자 의견	1. 승평상 귀찮음			
의견 확인 및 회피사항	1. 승평상 귀찮음			



▶ 안전문화 캠페인_안전사고 예방 결의대회 / 안전사고 예방 커피트럭 운영

- 근로자의 안전문화 정착을 위한 결의대회 및 커피차를 운영하여 근로자의 참여를 이끌고 안전·보건 의식 제고를 위해 홍보했습니다.

사업장 캠페인 실시 - 안전사고 예방 결의대회 실시



안전사고 예방 커피트럭 운영





이러한 변화가 있었네요!

▶ 안전문화 캠페인_위험성평가 경영대회 / 포상자 시상

• 안전문화 캠페인 공고 및 포상을 진행했습니다.





컨설팅 수행기관

(사)한국화학안전협회

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력



안전담당자 역량 강화교육 진행



유해·위험요소 근로자 공유. TBM

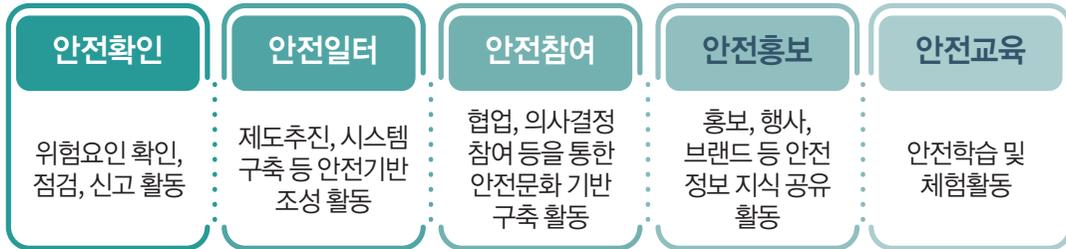
▶ 동종업체 사고사례 및 안전문화 관련 자료 제공

- 레미콘 전문업체인 유진기업의 사전조사를 통해 동종업체 사고사례 및 주요설비 등 사전준비하여 컨설팅을 조사하였고, 안전보건관리체계 구축 시 규정, 절차서, 매뉴얼 등 안전 보건총괄책임자(공장장)면담을 통해 유진기업 안전문화가 정착할 수 있도록 종사자의 참여를 확대하는 방안을 모색하였음
- 쉽게 접근이 가능한 모바일(카카오톡)개설, 안전제안함, 안전사고 예방캠페인 등 우수제안자 포상을 통해 모든 종사자가 위험요소를 찾고, 위험성평가를 참여하며, 공유할 수 있도록 지원 및 동일업종 우수사례등을 제공하였음. 또한 현장 순회점검시 위험요소를 찾는 역량을 강화하기 위해 현장실무자 및 종사자가 동행하고 교육지원 등을 하였음

사업장 적용과정과 주요변화

- 유진기업 안산공장은 처음 방문시 거부감을 가지고 적극적인 태도보다는 방어적인 태도를 보여 현황파악이 어려웠으나, 위험성평가 중심의 안전보건관리체계의 중요성과 중대재해처벌법 등 향후 컨설팅의 중요 목적 등을 설명한 이후부터는 적극적인 협조가 이루어짐. 또한 임직원의 안전의식 함양과 안전문화 형성을 통해 위험성평가를 실시하고 위해위험요인 개선할 계획이며, 향후 안전사고 예방 캠페인 등 임직원들의 참여도와 관심도를 높여 안전의식 함양 및 안전문화 정착에 기여토록 지원을 하며 앞으로도 매 분기마다 안전문화 활성화 캠페인을 지속적으로 실시할 예정임

안전의식 함양 안전문화 활성화



사례 11

(주)화영오토텍

업종 자동차부분제조업
 근로자수 42명
 소재지 경북 경산시

마음의 소리를 들어요 “안전신고/제안”

💡 무엇을 하셨나요?

안전신고/제안 제도와 건의함을 통한 근로자의 참여 문화 조성하였습니다.

⚙️ 이렇게 진행되는데요~

▶ 안전보건관리체계 구축 컨설팅을 통한 안전/보건 분야의 근로자의 참여제도 확립을 위해 도입

- 안전 신고/제안 제도를 통한 CLEAN 사업장 및 안전한 작업환경조성으로 중대재해 예방, 강화를 목적으로 합니다.
- 종사자의 적극적인 참여를 도모하기 위해 포상제와 안전 신고/제안함을 설치하고 신고 및 제안에 따른 조치결과를 근로자에게 공개하였습니다.





이러한 변화가 있었네요!

종사자의 안전신고/제안제도 참여절차의 간소화와 포상제로 인해 근로자의 참여가 증가하고 있으며 현재 월 2건의 제안을 채택하고 있습니다. CLEAN 사업장 및 안전한 작업환경 조성을 위해 매월 6건 이상의 제안건이 채택되도록 노력을 지속할 계획입니다.

상시적 환경&안전 캠페인을 실시하며 안전보건활동에 대한 종사자의 참여도를 높이고 사업장 내 안전문화가 정착 되도록 노력하겠습니다.



컨설팅 수행기관

(사)한국안전기술협회



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 사업장의 안전보건관리체계 구축을 위해 근로자들이 참여할 수 있는 가이드라인 제공
- 기존의 생산 중심의 신고/제안제도를 안전신고/제안제도로 확대하기 위한 담당 임원과의 지속적인 면담 실시
- 우수사업장의 벤치마킹을 위한 다양한 사례를 제공하고 이를 바탕으로 당사의 특성에 맞는 근로자 참여 방법을 논의



사업장 적용과정과 주요변화

- 단시간에 종사자의 참여문화를 형성하기에 어려움이 있었지만 포상제와 참여절차 간소화로 참여율이 높아짐
- 근로자 참여가 단발적 일시적 이벤트가 되지 않도록 채택된 안건에 대해 근로자에게 공유함으로써 근로자의 사기를 증진시킴
- 지속적 근로자 참여도 증진을 위해 참여율 정체 시 안전신고/제안제도 참여자에게 한시적인 포상제를 실시할 것을 지도함

사례 12

(주)오알켄 구미공장



안전보건관리는 필수!
“성과평가 A+”

무엇을 하셨나요?

관리감독자뿐만 아니라 모든 근로자의 안전보건 참여를 촉진하기 위해 업무목표 및 성과평가에 안전요소를 반영하여 추진하고 있습니다.

이렇게 진행되는군요~

▶ 본사 안전담당자와 면담하여, 관리감독자 성과 평가의 미비사항에 대한 공감대 형성

- 전 직원의 안전의식 강화 및 각 부서별 안전보건활동에 대한 참여 확대를 위하여 부서단위로 각 업무목표 및 성과평가에 안전요소를 반영했습니다.
- 안전요소의 평가항목/세부평가내용을 설정하고, 각 항목별 점검의견을 기재하도록 명시하여 평가표를 통해서 부서별 항목별 미비사항을 구체적으로 파악할 수 있습니다.
- 차기 평가 시 시정지시 및 검토의견 수용도를 평가요소에 반영하여 회차별 평가내용이 연속성있게 관리되도록 하였습니다.

고려사항	반영요령
① 생산부서와 지원부서의 안전보건에 대한 역할과 중요도가 다름으로 인하여 평가기준 확립의 어려움	<ul style="list-style-type: none"> • 평가요소에 부서별 안전보건활동 세부 추진목표 수립 여부 및 내용의 적절성을 반영 • 중대재해처벌법 기준으로 공통된 안전보건활동 위주로 평가요소 수립 • 일부 평가요소는 생산부서와 지원부서의 평가기준을 구분하여 반영 (예시 - 생산부서 : 이해관계인에 대한 안전보건활동 적극성, 지원부서 : 생산부서에 대한 안전보건 지원활동의 적극성)
② 생산부서는 지원부서에 비하여 위험도가 높아 감점요소에 노출될 위험이 많다는 인식	<ul style="list-style-type: none"> • 일부 평가요소는 생산부서와 지원부서의 평가기준을 구분하여 반영 (예시1) 생산부서 : 이해관계인에 대한 안전보건활동 적극성 지원부서 : 생산부서에 대한 안전보건 지원활동의 적극성 (예시2) 재해사업장 : 재해원인 분석 및 재발방지대책 수립의 적극성 무재해사업장 : 아차사고 발굴 및 제거대책의 적정성 (단, 아차사고는 해당부서에 국한되지 않음)
③ 지원부서는 안전보건의 예외부서라는 인식으로 안전보건 활동에 참여 및 지원 미흡	
④ 지원부서는 생산부서에 비해 안전보건 활동의 업무 비중이 적거나 간접지원 업무가 주된 활동으로서, 안전보건에 대한 성과평가 시 우수한 평가를 받기 어렵다는 인식	

* 논의 진행 방향: 근로자 개별 평가 보다는 부서단위 조직평가를 진행하는 것이 안전의식 강화 및 안전공감대 형성의 효과가 높을 것으로 생각합니다. 또한 우수직원에 대한 인센티브 제도 도입 시 개별적 금전 보상 보다는 전사 홍보의식을 높일 수 있는 다양한 인센티브 방안을 모색 하고자 했습니다.

• (향후)성과 평가: 성과평가 기준 명확화

(대상 및 평가기준, 절대평가 및 상대평가 여부/인센티브 방안 등)

» 구미공장 공장장이 관리감독자로 지정(1명) 되어 있으나, 안전관리 운영체계 강화를 위하여 공장장을 안전보건관리책임자로 지정하고, 추가로 별도 관리감독자를 지정하도록 할 계획입니다.



이러한 변화가 있었네요!

기존

- (주)오일칼에서는 2023년부터 안전·보건 관리감독자 반기별 성과평가 제도를 도입하고자 하였으나 실제 관리감독자의 역할이 명확하지 않고, 관리감독의 역량이 부족하여 성과평가 제도를 도입하기에 어려움이 있었습니다.
- 부서별 업무목표 설정 시 안전보건활동 미반영된 상태였습니다.

변화

부서명	평가항목	평가기준	평가결과				
			성취율	비고			
안전보건팀	안전보건교육 실시	분기별 안전보건교육 실시	100%				
안전보건팀	안전보건점검 실시	분기별 안전보건점검 실시	100%				
안전보건팀	안전보건활동 실적	분기별 안전보건활동 실적	100%				
평가항목	평가기준	평가결과					
		성취율	비고	성취율	비고	성취율	
안전보건팀	1. 안전보건교육 실시율 100% 달성 2. 안전보건점검 실시율 100% 달성 3. 안전보건활동 실적 100% 달성	100%		100%		100%	
안전보건팀	4. 안전보건활동 실적 100% 달성	100%		100%		100%	
합계		100%		100%		100%	

- 부서별 업무목표에 안전관리 활동을 반영하여 적절한 안전보건업무 관계자 지정에 도움을 주었습니다.
 - » 부서별 안전보건 성과평가 기준 논의 과정에 안전보건 역할의 중요도를 인식하게 되었고 안전보건관리책임자와 관리감독자로 구분 지정 추진 중입니다.
- 업무목표 및 성과평가에 반영으로 관리감독자 및 부서원 안전보건 역할 인식에 기여하고 전사적 안전보건 역량을 강화하게 되었습니다.

사례 13

(복)석촌재단성모신나는일터



업종: 도로제품 또는 유자 가공제품제조업
근로자수: 40명
소재지: 충남 아산시

장애인 근로자를 위한 눈높이 맞춤, “안전보건 참여제도”

💡 무엇을 하셨나요?

현장에서 근무하는 장애인 근로자들의 안전보건관리 및 위험도에 대한 인식과 민감도를 높이고 ‘안전 문화’를 확립할 수 있는 조직 맞춤형 안전보건 참여제도를 마련하였습니다.

⚙️ 이렇게 진행되었군요~

▶ 동종업계 자료 조사 및 내부 검토 실시('23. 7. 26.)하여 조직 내 안전보건문화를 확산하고 장애인 근로자를 포함한 전체 근로자를 참여시킬 수 있는 참여 제도를 고안하였습니다.

- 발달장애인을 포함한 조직 내 근무자들을 모두 참여시킬 수 있도록 ‘경영자 안전보건확보 원칙을 제정’하고, 「성모 신나는 일터의 안전보건 경영방침」을 게시하고 육성으로 공표했습니다.
- 안전에 대한 민감도가 상대적으로 낮은 장애인 근로자가 참여할 수 있는 참여제도로써 ‘그림속의 위험을 찾기’ 활동 등 사업장 맞춤형 참여활동제도를 주기적으로 실시했습니다.
- 근로자 참여 및 안전문화 확산 및 정착을 위한 ‘제안 및 포상제도’를 지속적으로 운영합니다.

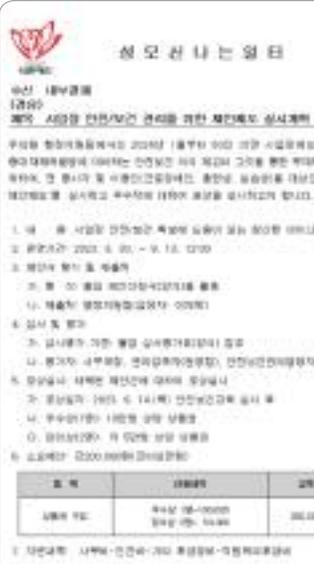
▶ 「장애인 맞춤형 안전보건참여 활동」제도 신설

- 발달 장애인 근로자의 안전 민감도는 비장애인과 다르기 때문에 보호작업장에 근무하는 근로자들에게 적합한 맞춤형 참여제도가 필요했습니다.
 - » 장애인 근로자를 대상으로 한 맞춤형 참여제도의 일환으로 “맞춤형 안전보건 위험요인 찾기 활동”을 실시했습니다('23. 9. 14)
 - * 장애인인식개선 강의, 안전보건관리체계 지역운영회의 우수사례 벤치마킹 등
 - » 장애인 근로자를 포함한 전체 근로자를 대상으로 안전보건 위험요인을 찾는 참여형 프로그램을 통해 위험성평가의 기본인 위험요인 찾기와 안전보건 민감도를 높이는 활동을 실시했습니다.

» 위험 기계 및 기구, 위험작업, 위험장소 등의 상황 사진을 보고 시각적으로 위험요인을 찾고 정답을 맞춘 근로자에게 상품을 지급하는 활동을 통해 장애인 근로자의 안전보건에 대한 인식 제고 및 참여를 독려했습니다.

▶ 안전보건제안 및 포상제도 도입·확산

- 제안제도의 경우 기존에도 운영은 하였으나 상황에 따라서 운영여부가 결정되어 최근 1년은 제안제도를 운영하지 않아 사문화 되었습니다.
- 내부 예산수립 및 기안을 통해 안전보건 제안 및 포상제도 운영을 공표하고 제안기간을 운영하였으며 제안 내용 중 안전보건 확보에 기여하거나 참신한 활동에 포상하는 제도를 실시했습니다.



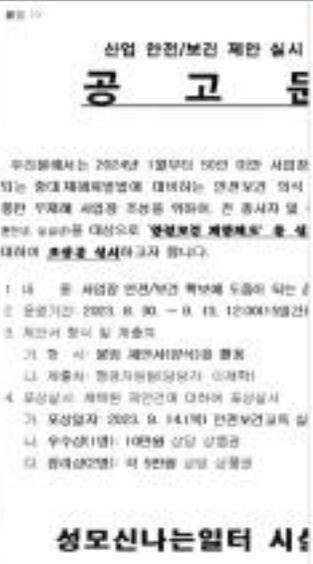
성모신나는일터
 안전·내부포상
 제도에 관한 안내문
 1. 제 목 : 안전·보건 확보에 도움이 되는 제안
 2. 운영기간 : 2023. 9. 30. ~ 9. 30. 23:59
 3. 제안서 형식 및 제출처
 4. 심사 및 평가
 5. 시상식
 6. 시상금액 : 200,000원 (2인 1인당 100,000원)
 7. 신청기간 : 2023. 9. 30. 23:59
 8. 문의처 : 200-89999 안전보건팀

**안전·보건 제안 실시
공 고 통**

우리회에서는 2023년 9월부터 10월 31일까지 시행되는 중대재해예방법에 대비하는 안전보건 인식 제고 및 안전보건 관리체계 구축을 위하여, 전 종사자 및 임직원 대상으로 **“안전보건 제안제도”**를 실시하여 **포상**을 실시하고자 합니다.

1. 내 용 : 사업장 안전·보건 확보에 도움이 되는 제안
2. 운영기간 : 2023. 9. 30. ~ 9. 30. 23:59(23:59까지)
3. 제안서 형식 및 제출처
가. 형 식 : 분량 : 2페이지 이내로 작성
나. 제출처 : 경영지원팀(경영지원팀) 안전보건관리팀장님
4. 포상금액 : 200,000원 (2인 1인당 100,000원)
가. 우수제안(1명) : 100,000원 상당 상품권
나. 참여제안(2명) : 50,000원 상당 상품권

성모신나는일터 시상



성모신나는일터
 안전·내부포상
 제도에 관한 안내문
 1. 제안서 형식 및 제출처
 2. 심사 및 평가
 3. 시상식
 4. 시상금액 : 200,000원 (2인 1인당 100,000원)
 5. 신청기간 : 2023. 9. 30. 23:59
 6. 문의처 : 200-89999 안전보건팀





이러한 변화가 있었네요!

내부 예산수립 및 안전보건 제안 제도 실시 공유('23. 8. 29)를 통해 제안의견 수렴기간 운영('23. 8. 30 ~ '23. 9. 13) 후 내부 평가기준에 따른 우수상과 장려상 3건과 아차상 1건을 선정하여 시설장이 직접 표창 및 상품수여식(4명 선정)을 진행했습니다.('23. 9. 14)



컨설팅 수행기관

노무법인 전승(노무법인 더함)

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 장애인 보호작업장이라는 특성상 비장애인과는 다른 참여제도가 필요하였음. 관련하여 직업재활시설 특성에 맞는 안전보건체계 구축을 위하여 지도함. 장애인 근로자들의 참여 확대를 위해 발달 장애인 작업자의 특성에 대해 강의를 수강하였고, 맞춤형 제도를 도출하기 위해 사업장 내의 직업재활 전문가인 사회복지사 및 시설장과 수차례 미팅 실시하는 신규 컨설팅 준비를 철저히 하였음
- 시설장, 사무국장, 안전시설 관리 담당자와 체계구축 컨설턴트와 제도설계 및 도입을 위한 TF팀을 구축하여 지속적으로 커뮤니케이션을 실시하여 방안 도출
- 근로자의 안전보건에 대한 인식수준을 적정 수준으로 유지 및 상향 시키기 위해서 동종업계에 대한 사전조사를 실시하여 지속적인 관리가 이루어질 수 있도록 사례 기준으로 제안하였음

사업장 적용과정과 주요변화

- 장애인 근로자 참여 제도로 '시설장의 안전보건방침 및 목표 대면 공표'하고, '맞춤형 참여 프로그램' 및 '안전보건 아이디어 제안 제도' 실시
- 제도 참여율 독려를 위해 시설장이 직접 근로자들에 대한 전체 교육을 통해 '안전보건 경영방침'과 '안전보건 제안제도' 홍보 및 포상 안내
- 제안 제도 실시하여 컨설팅 기간 중 5건의 안전보건 제안 신청이 있었고 공식 포상 3건 및 안전보건 담당자 개인 포상 1건(아차상)을 실시함
- 컨설턴트의 지원으로 전체 장애인 작업자 및 종사자를 대상으로 장애인 근로자 맞춤형 '그림 속의 유해위험요인 찾기' 참여 활동 실시



- 기관장의 제안으로 '23. 6월 충남 직접재활시설 협회(약 30개 기관) 소속기관 관리자 대상으로 '위험성평가 및 안전보건체계구축 교육'을 실시하고 동종업계 사례를 공유하고, 안전보건체계 구축의 필요성 전파
- 직업재활시설 및 안전보건관리 체계의 내재화 및 안전보건관리담당 실무의 즉각적인 대응·관리의 연속성을 위한 「시설 및 안전보건 관리 매뉴얼」제작 및 배포 계획(제작 중 ~ '24. 1월 인쇄 및 배포 계획)

사례 14

동남정밀 주식회사


 업종 농업용 기계제조업
 근로자수 16명
 소재지 경남 김해시

QR로 접속!
“안전보건 건의함”

 무엇을 하셨나요?

사업장 구성원 누구나 쉽게 안전보건에 대한 의견제안 및 신고가 가능하도록 QR코드와 NAVER FORM을 활용한 의견 청취 제도를 실시하였습니다.

 이렇게 진행되는군요~

▶ 안전보건관리체계구축 핵심요소 중 근로자의 참여

- 사무실 및 현장 근로자 모두가 회사 내 모든 곳에서 발생할 수 있는 사고의 위험요인 또는 안전 보건상 불편한 요인을 발견하게 되면 핸드폰을 사용하여 손쉽게 안전보건 제안을 할 수 있도록 하였습니다. 제안을 회사 내 전산을 통해 효율적으로 관리 할 수 있게 하고자 “QR코드 근로자 의견 청취”를 실시하였습니다.
- 네이버 포털에 가입되어 있으면 무료로 손쉽게 NAVER FORM을 이용하여 안전보건 건의함을 만들어 누구나 제안하고 관리자는 제안을 확인하여 위험 요소를 제거 개선함으로써 안전하고 쾌적한 사업장 환경을 만들었습니다.





▶ 향후 계획

- 안전제안은 제안한 근로자의 익명성을 보장하여 개선 관리할 계획
 - » 제안을 하더라도 익명성을 보장하며 제안하는 근로자는 좀 더 적극적으로 작업 때 발생한 아차 사고에 대한 개선 요청을 할 수 있습니다.
- 안전제안 시 사진으로 제안 할 수 있도록 개선 관리
 - » 안전제안 시 글과 사진도 함께 올려 문제점을 확인하기 쉽도록 개선할 예정입니다.



이러한 변화가 있었네요!

- 익명이 보장된 네이버폼을 이용한 다양한 안전제안에 따른 이행
 - » 안전사고 사례 게시에 대한 제안을 받아 고용노동부에서 제공하는 “중대재해 발생알림” 사례를 현장에 배너 광고판 제작하여 중대재해 사례를 게시하였습니다.
 - » 금속 절단기 작업장에 소화기 추가 비치에 관해 확인하고 현장에 ABC 분말 소화기를 비치 하였습니다.
 - » 용접기 작업 시 숨쉬기 용이한 방진 마스크를 요청하여 흡기가 2개인 방진 마스크를 용접 작업자에게 제공하였습니다.
 - » 선반 작업장에 칩 비산에 대한 보호구로 보안면을 제공하여 얼굴 전체를 보호할 수 있도록 하였습니다.
 - » 중앙 1, 2층 계단에 대한 조명 시설을 추가하기 위하여 공사 예정 중입니다.



건의함 요청 사항 : 재해사례 베너 광고판 제작 게시



컨설팅 수행기관

(주)한국안전기술지원센터

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

▶ 안전보건관리체계구축을 위한 네이버폼 활용 컨설팅 시행

- QR코드와 네이버폼을 활용하여 휴대폰으로 쉽고 간편하게 안전보건제안을 할 수 있도록 (주)한국안전기술지원센터에서 지원하였음
- 안전보건관리체계구축 7대 핵심 요소에 대한 주요 사항 중 생산 업무에서 종사하는 근로자의 위험요인 파악에 중요성을 보시고 이를 쉽게 할 수 있는 부분이 없는지 의견을 서로 교환하였음
- 안전보건 제안을 할 경우 개인에게 업무부과 등 불이익이 발생할 우려 때문에 제안을 쉽게 하지 않는다는 것을 파악하여, 익명성을 보장할 수 있는 네이버폼을 제작하도록 지도함

사업장 적용과정과 주요변화

- 휴대폰이 익숙한 근로자들은 편리하게 사용 할 수있고, 현재 한국어가 서툰 외국인 근로자는 사진으로 대체 할 수 있도록 하여 회사 내 모든 근로자들이 참여하는 안전제안이 이루어지도록 하였음

사례 15

(주)대천 기장지점



업종 철강및 합금철제품제조업
 근로자수 33명
 소재지 부산시 기장군

TBM 활동과 함께 해요! “누구나 안전 CHECK”

무엇을 하셨나요?

근로자 참여 기반의 ‘누구나 안전 CHECK’ 활동을 개시하여 위험성평가와 연계하였으며, 아차사고 조사 접수 및 발생보고서를 현장에 비치하여 모든 근로자가 참여하고 활용할 수 있도록 하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 대책수립 등 “누구나 안전 CHECK” 활동

- 근로자 참여 기반의 “누구나 안전 CHECK” 활동을 개시했습니다.
- 공장 내외, 사무실 등 활동공간 전반의 “누구나 안전 CHECK” 활동으로 안전사고를 사전에 예방합니다.
- 전체 근로자 참여의 위험성평가와 연계하여 조치결과 세부사항에 대해 설명하였습니다.

▶ 근로자 참여형 TBM 활동 결과

- 작업 10분 전 TBM 활동으로 안전의식, 유대감을 향상합니다
- 근로자 요청에 의한 구호를 변경하였습니다.
: (당초)회사명+화이팅 → (변경)누구나 안전, CHECK! CHECK!
- TBM 활동 극대화를 위한 시각적 활동을 병행합니다.
: 스마트폰 “위기탈출 안전보건” 앱 동영상 시청 활용(1회/주)
- TBM 활동결과, 근무분위기 및 개인역할, 책임감이 향상되었습니다.

▶ 근로자 참여형 아차사고 조사, 대책 활동 결과

- 작업공정 포함 회사내 활동 시 안전에 대한 기본 인식이 향상되었고
- TBM 활동과 연계시켜 상시적인 안전 CHECK 의무화되어 아차사고 발생보고서 등 공장 내 상시비치로 자유로운 사고발생 일지 작성 → 관리감독자 매일 확인, 대책을 수립했습니다.
- 아차사고 활동 결과, 중대사고 발생 예방 및 누구나 안전체크가 가능하다는 의식이 확산되었습니다.



이러한 변화가 있었네요!



TBM 절차 / 일지

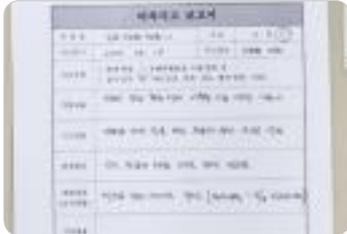


안전보건 앱 활용



대표참석 TBM

- 당초 핵심근로자 중심의 안전의식 전달 방식으로 진행하였습니다.
 - » 신설공장으로 가동률 저조, 근무인력 최소화 운영
- '23. 6월부터 일과 시작 10분 전 TBM 활동(건설팅 2회차)을 실시하였습니다.
 - » 스트레칭, 복장, 보호구점검, 작업지시, 위험예측, 상호확인 실시
 - » 참여 후 문서화(서명)에 따른 책임의식 고취 » 1회/월 대표이사(또는 임원)참석, 안전점검
- “위기탈출 안전보건” App. 활용해 주 1회 동영상상을 시청하며 누구나 안전체크가 중요하다는 인식 변화가 있었습니다.
 - » 전 공정인원 QR 공유 활용 중
- 근로자 요청에 의한 활동 구호를 변경하였습니다.
 - » “회사명+파이팅!”(당초) → 누구나 안전, CHECK! CHECK!(변경)



아차사고 조사 절차 / 보고서



아차사고 사례1(당초)



아차사고 대책(변경)



아차사고 사례2(당초)



아차사고 대책(변경)

- 기존에는 아차사고 발생시 작업자가 구두로 관리감독자에게 전달하였습니다.
 - » 관리감독자가 자체적으로 판단하여 필수사항만 대책을 수립하거나, 개선없이 그대로 방치됨
- '23. 5월부터 아차사고 조사 진행(건설팅 1회차)하여
 - » 현장 내 보고서 비치, 사고사례 작성 가능 » 회사 내 모든 공간에서 발생하는 아차사고 사례 작성 교육
 - 사례1. 사무동 계단 미끄럼방지 테이프 설치(생산직 배○○ 제안)
 - » 우천시/안전화로 인한 미끄러움 위험
 - 사례2. 지게차 운행에 따른 사각관형 구조물 설치(품질부 정○○ 제안)
 - » 지게차 운행으로 그레이팅 찌그러짐, 지게차 전도 및 보행 위험
- 중대사고 발생 예방 효과가 있었고, 누구나 안전체크 가능하다는 인식이 확산 되었습니다.



(주)한국경영시스템

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 위험성평가 중심의 ‘안전보건관리체계 구축’을 위한 방법을 모색하여 ‘누구나 안전 CHECK’ 활동 시작. ’23. 5. 8.에 1회차 컨설팅 시 대표이사, 본부장, 관리감독자가 참여하여 노·사가 함께 위험 요인을 진단·개선하는 안전·보건관리 시스템을 구축하고 예방·노력에 따라 결과에 책임지는 ‘자기규율 예방체계’로 전환됨을 안내(설명)하였으며 적극 이행하기로 함
- 1회~4회차 컨설팅 시 ‘안전·보건관리체계 구축’ 7대 핵심 요인에 대한 주요 사항별 구축에 필요한 세부 계획, 요건별 매뉴얼, 절차서 등을 작성 및 마련하게 하고 순차적으로 진행토록 지원함

사업장 적용과정과 주요변화

- ‘안전보건관리체계 구축’ 컨설팅 전·후 주요 변화로는 (주)대천 기장지점은 ’22. 12.에 자체적으로 위험성평가를 실시하여, 인정받은 사업장으로 사내 모든 안전·보건관리는 위험성평가 중심으로 진행되었으나 ’23년도에 시행되는 ‘안전·보건관리체계 구축’ 7대 핵심 요인에 대한 주요 사항별 구축에 필요한 요건은 미흡한 상태였음
- 컨설팅 2회차 이후 ‘안전보건관리 체계구축’ 7대 핵심 요소에 대한 구축에 필요한 세부 계획, 매뉴얼, 절차서 등이 마련되었으며, 작업 전 안전점검(TBM)은 핵심 근로자 중심의 안전의식전달 방식으로 진행하던 것을 전 근로자가 참여한 후 체계적(스트레칭/복장보호구 점검/작업지시/위험예측/상호확인 등)으로 실시하고 참여 후 회의록을 작성(서명/날인)하도록 하였음
- 월 1회 대표이사, 임원이 참석하여 노·사가 안전·보건에 대한 책임 의식을 고취하고 있으며, 안전 신고·제안·아차 사고사례 등은 보고서를 현장에 비치하여 자발적으로 제출토록 동기를 부여하였음. 적극적인 참여자에 대해서는 격려 및 인센티브를 제공하여, 긍정적인 분위기를 조성하고 개선 조치 결과는 사내 게시판에 게시하여 공유하고 있음
- 컨설팅 후 경영층 및 근로자의 적극적인 참여 등으로 사업장 내 위험 요인이 발굴되고, 개선됨으로써 안전하고 쾌적한 환경이 조성되었으며, ‘자기규율 예방체계’가 확립되고 있음



사례 16

주식회사 신양금속창호



업종 플라스틱가공제품제조업
근로자수 9명
소재지 강원도 홍천군

국적은 다양해도 안전은 하나 “외국인 근로자도 함께 하는 위험성 평가”

무엇을 하셨나요?

회사 내 80%를 차지하는 네팔 이주 노동자를 포함하여 구성원 모두가 참여하는 위험성평가 및 개선대책 수립하였습니다.

이렇게 진행되는군요~

- 위험성평가 담당자와 함께 외국인 근로자 중 한국어가 가장 능숙한 직원을 위험성평가 부담당자로 지정하여, 근로자들의 실질적인 위험성평가 참여를 도모했습니다. 위험성평가 담당자의 설명을 외국인 부담당자가 통역하여 위험성평가에 대한 사전 교육 진행하고, 면담을 통해 유해·위험요인을 발굴하였습니다.
- 회사는 근로자들의 의견을 적극 수렴하여, 회사 내 공학적 개선조치를 시행하고 있습니다.

이러한 변화가 있었네요!

- 공장 내, 위험하게 방치되던 폐유리를 보관할 수 있는 수거통을 마련하여, 근로자들의 이동 또는 작업 중 다치지 않을 수 있도록 조치하였습니다.



개선 후 : 콘테이너를 활용하여 폐유리함 수거통 마련한 모습

- 출입구에 비탈길 경사가 높아, 사업장을 방문하는 차량 기사들이 운전 중 사고 발생할 위험을 알리기 위해 우선적으로 ‘안전표지판’을 게시하였고, 향후 미끄럼 방지를 위한 대책을 추가 마련하여 시행할 예정입니다.



정문 앞 안전보건표시



후문 앞 안전보건표시

- 또한 사업장 내 유해·위험요인에 관해 네팔어로 된 안전보건표시를 게시하여 외국인 근로자들의 위험상황에 대한 인지를 높이고 관심을 환기시키기 위한 조치를 시행하고 있습니다.



사업장 내 ‘네팔어’ 안전보건표지판 부착



▶ 향후 계획

- 외국인 근로자의 안전보건체계 이해 및 실행을 위한 교육 확대
 - » 공단에서 제공하는 외국어 자료를 적극 활용하여, 외국인 근로자들의 안전보건체계 이해를 도모하고, 나아가 산재사고가 발생하거나 위험상황 발생시 대처 방안 등에 대한 교육까지 진행하여 근로자 개개인이 사고 예방 및 대응을 할 수 있도록 심도있는 교육을 진행할 예정입니다.



컨설팅 수행기관

노무법인 사람과 산재

🔍 사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 네팔 이주 노동자들을 위한 위험성평가 및 개선대책 수립을 위해 외국인 근로자들과 사업장의 유해·위험요인이 무엇인지 파악함. 사업장 담당자와 함께 근로자 의견청취, 사업장 순회점검을 수행하고 사고발생 위험성이 매우 높아 가장 시급하게 개선되어야 할 폐유리 보관 장소 마련을 위해 예산을 편성하여 조치함

📊 사업장 적응과정과 주요변화

- 작업자들이 이동 중 폐유리에 다칠 것을 우려하여 유리 보관 장소를 피해 다녔는데, 이를 개선하여 안전한 통행로를 확보함
- 또한 외국인 근로자들이 사업장 내 어떤 위험성이 있는지, 장소별 주의해야 할 사항은 무엇인지 찾아보는 과정에서 작업 중 보호구 착용 의무에 대한 인지도가 높아짐

사례 17

(주)진성테크템


 업종: 철강 및 합금철제품제조업
 근로자수: 33명
 소재지: 부산시 기장군

“안전소통과 동기부여, 따라오는 근로자 참여”

💡 무엇을 하셨나요?

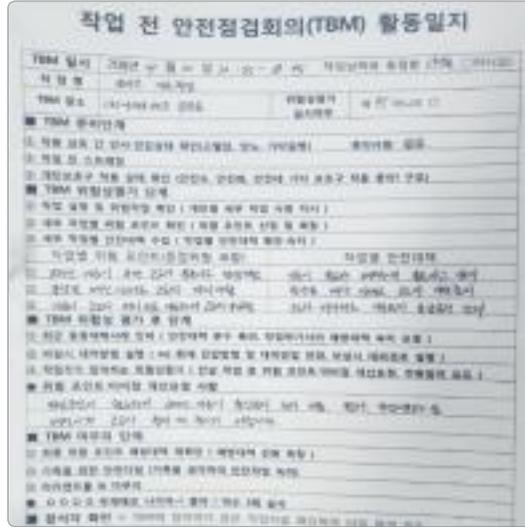
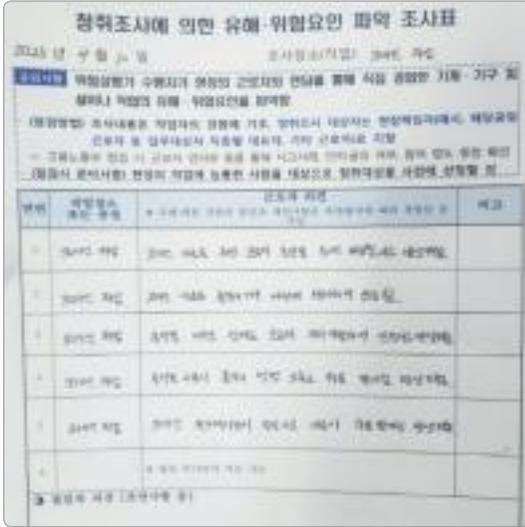
근로자 소통과 참여에 중점을 두어 팀 단위로 주기적인 회의나 간담회를 운영하고, 향후 근로자 참여 강화를 위해 안전서약서 및 안전·보건 우수 작업자 ‘세이프티 키맨(Safety key man)’, 신고포상제도 ‘세이프티 콜(Safety call)’ 운영 예정입니다.

⚙️ 이렇게 진행되는군요~

- 위험성평가 정기평가 시 청취조사표를 도입하고, 해당 작업자가 참여하였습니다.
- 부서별 안전보건회의 및 간담회 분기 1회 실시할 것을 건의하였습니다.
- 작업장에 위험성평가 실시한 내역을 비치하여 정보를 공개하였습니다.
(위험성평가에 아차사고사례 보고서 내용 반영)
- 위험성평가 공고, 경영방침 등 2층 사무실 및 작업장에 게시하였습니다.
- 안전신고 및 안전제안 시 인센티브 제공 내용을 공개하였습니다. (상품권 1~5만원 상당)



근로자 참여 절차서 제정 및 TBM, 위험성평가 청취조사, 아차사고 절차 도입



이러한 변화가 있었네요!

• 근로자 안전소통과 동기부여에 중점을 두어 실시

- » 팀별 안전보건회의, 작업 전 안전점검(TBM), 게시판 및 건의함 운영 등 사업장 내 구성원의 의견을 수렴할 수 있는 다양한 제도를 운영하고 제안에 대한 검토 및 개선 결과를 주기적으로 알렸습니다.
- » 근로자 참여에 대한 다양한 제도운영과 더불어 안전보건절차 개선으로 이어진 제안에 관하여 인센티브를 부여하고, 인사고과를 반영하여 근로자 참여 활성화하였습니다.

▶ 향후 계획

• 안전보건관리체계 구축 근로자 참여 강화 안전서약식 개최

- » 전 임직원이 참여하는 안전서약식을 개최하여 임직원부터 신입 근로자까지 안전서약서에 서명하고 공장에 부착할 계획입니다.
- » 또한 안전보건회의에서 선정한 안전작업절차 및 안전준수원칙, 슬로건을 서약서에 담아 서명 실시할 계획입니다.

• ‘세이프티 키맨(safety key man)’ 지정 및 ‘세이프티 콜(safety call)’ 제도 도입 예정

- » 안전에 우수한 작업자(세이프티 키맨) 1명을 지정해 안전보건활동 적극적 실천하고 근로자가 직접 위험상황을 신고하여 산업재해 예방을 실시할 것입니다.

- » 근로자 안전보호구 미착용 및 설비 등 고장 시 신고하고(각 팀장) 전 근로자를 대상으로 사내에서 위험요인을 목격 후 직접 관리 팀장에게 유선 보고하여 즉시 시정조치 될 수 있도록 마련할 것이며
- » 신고포상제인 ‘세이프티 콜(safety call)’을 운영할 것입니다.

① 안전서약식 개최	② 인센티브 및 인사고과 반영 강화
<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 안전책임의식 강화 목적 • 주기적으로 전 임직원이 참여하는 안전서약식 개최 • 임직원부터 신입 근로자까지 안전서약서에 서명하고 공장에 부착 • 협의체에서 선정한 안전작업절차 및 안전준수 원칙, 슬로건을 서약서에 담아 서명 실시 	<ul style="list-style-type: none"> • 세이프티 콜(safety call) 근로자가 직접 위험상황을 신고하여 산업재해 예방 실시 <ul style="list-style-type: none"> » 안전보호구 미착용 및 지게차 안전띠 미착용 지게차 등 시설 고장 시 신고(각 팀장) • 세이프티 키 맨(safety key man) 안전에 우수한 작업자 1명을 지정해 안전보건활동 적극적 실천
	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 참여에 대한 운영과 더불어 안전보건 절차 개선으로 이어진 제안에 관하여 인센티브(포상, 인사고과 반영 등)를 부여하여 자유롭게 안전보건과 관련한 의견을 제시하는 문화 조성 <ul style="list-style-type: none"> » 세이프티 콜 신고포상제 실시(1~5만원)상당 문화상품권 지급, 분기/년 간 우수자 포상(백만원) » 인사고과에 반영하여 근로자 차기 진급 시 점수 부여



컨설팅 수행기관

(주)한국안전

🔍 사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 현장 내 위험요인을 근로자가 스스로 찾아 해결 할 수 있는 ‘세이프티 키맨(safety key man)’ 및 ‘세이프티콜(safety call)’ 도입을 안내하여 즉각적인 위험요인을 찾고 개선 방법을 인식하여 불안전 행동 방지
- 안전보건관리체계 구축의 중요성 및 쉽게 접근 할 수 있도록 준비된 자료와 적극적으로 도와주겠다는 마인드로 컨설팅 시작

- 안전보건관리체계 구축에 필요한 매뉴얼 및 절차서 제공 및 안내
- 사업장에서 보유하고 있는 설비별로 위험성평가 자체제작 양식을 제공하고 현장에서 직접 작성하여 샘플 제공
- 사업장에 안전보건관리체계 구축을 전담할 수 있는 담당자를 배정하고 실시간 컨설팅 진행 상황을 유선으로 피드백 역할
- 근로자참여 부분에 중점을 두기 위해 사업장 대표와의 면담으로 인센티브제도 도입을 유도하여 참여 안내
- 안전서약서를 통한 근로자 안전의식 고취 목적 절차 마련
- 회차 방문 시 안전보건관리체계 구축 각 절차서 상의 항목별 작성 sheet에 미개선 사항을 직접 작성하도록 지원

사업장 적용과정과 주요변화

- 안전보건관리체계 구축 컨설팅 이전에 사업장 안전관리업무는 안전보건담당자에게만 집중되었던 상태로 위험성평가 정기평가 시 근로자 참여가 관련 팀원 몇 명에 의해서만 진행되어 왔었고 업무분장이 이루어지지 않아 안전보건시스템이 갖추어 지기 어려운 환경이었음
- 안전보건관리체계 구축 컨설팅 시작이 된 시점부터 대표자 면담을 통해 중대재해처벌법의 법적처벌 및 사회적 책임 등 안내하여 업무분장 및 갖추어지지 않았던 근로자 참여 과정이 적용되기 시작되었음
- 정보공개를 첫걸음으로 위험성평가 교육 및 개선사항을 정기회의 때 공개하여 근로자에게 안전에 관한 인식을 심어주어 청취조사표, 아차사고 조사표 도입을 통해 근로자가 처음으로 위험성에 대한 의견을 개진하게 됨
- 이러한 과정들이 대표이사의 확고한 안전보건 경영의지 없이는 어려운 과정으로 전반적인 위험요인에 관한 안전문화 의식이 조금씩 자리 잡게 됨
- 또한 중소기업의 특성상 시간할애가 어려웠던 현장에서는 휴식 전·후, 점심식사 전·후 5~10분을 투자하여 TBM을 실시하여 부담을 덜었고, 작업자 스스로 작업장 위험을 찾아 불안정한 상태를 제거함으로써 개선되어 자발적으로 안전활동을 하는 등 안전문화가 정착되고 있음

사례 18

주식회사 선창

업종 강선건조 또는 수리업
 근로자수 13명
 소재지 경남 고성군

누구나 쉽게
 “읽지 않고 보아요. 유해·위험 요소”

 무엇을 하셨나요?

현장 고위험 선정 및 특별관리를 하였고, 현장 유해·위험요소를 O, X 자료로 게시 및 교육하여 눈으로 보는 유해·위험 작업 관리를 실시하였습니다.

 이렇게 진행되는데요~

▶ 눈으로 보는 유해·위험 작업 관리

- 현장 유해·위험요소 주간 단위 O, X 자료 게시하고 교육했습니다.
- 관리감독자 일일 안전일지를 작성했습니다.
 * 개인별 당일 건강상태, TBM 안전교육 내용, 아차사고 내용 → 근로자 서명 및 실천

▶ 고위험 작업환경 개선 및 자율안전관리 실천

- 고소작업으로 떨어짐, 맞음 등의 중대재해 발생 위험이 높은 작업환경에서 안전하게 작업할 수 있도록 S급 고위험작업에 대한 특별 작업관리 표준을 정립하여 습관화를 유도했습니다.
- 유해·위험작업에 대한 인식을 쉽게 하기 위한 눈으로 보는 유해·위험요소 발굴 관리를 추진했습니다.
- 고위험 등급 개선활동 및 아차사고 발굴 개선활동을 추진했습니다.
 * 위험요인 토론회 실시 (근본원인 + 재발방지 대책 토론회)
 * 현장 고위험(S급 위험작업) 선정 및 특별관리

눈으로 보고 인지하는 유해·위험요인 파악 사례
 현장 유해·위험요소 매주 OX 자료를 작성 및 배포하여 교육 실시, 작업현장 주변 게시

12대 중대 안전수칙: 고소작업 시 안전벨트 고리체결		발판 안전교육 활동	
		협력사(명)	주식회사 선창
		협력사(명)	주식회사 선창
		일자 및 장소	E1 시스템 조립장
		내용	기초질서 OX 자료 교육 후 부착 활동
		일자 및 장소	E1 시스템 조립장
		내용	기초질서 OX 자료 교육 후 부착 활동
			
			



이러한 변화가 있었네요!

- 눈으로 보는 유해·위험 작업관리
 - » 현장 불안정한 행동과 상태를 사진 형태로 O, X 교육자료를 제작하여 교육하고 작업장에 게시함으로 인해 쉽게 위험요소를 인식하여 안전수칙 준수가 향상되었습니다.
 - » 외국인 근로자들의 언어가 달라도 사진 형태의 O, X 교육자료 통해 위험요소 및 안전기준을 쉽게 인식하여 안전사고 예방 효과가 있었습니다.
- 고위험 작업환경 개선 및 자율안전관리 실천
 - » 고위험 작업 전 작업자 특별교육 및 관리감독자 현장 상주하여 직접 관리함으로 인해 중대재해를 예방하였습니다.
 - » 중대재해로 이어질 수 있는 현장 고 위험요인에 대해 작업자 토론으로 안전한 작업방법을 찾아 실천함으로써 근로자 참여가 높아지고 불안정한 행동이 없어졌습니다.



컨설팅 수행기관

한국안전연구원(주)

🔍 사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 눈으로 보는 유해·위험 작업 관리를 위한 방안으로 현장 유해·위험요소 O, X 자료 게시
- 사업장의 안전보건관리체계 구축과 핵심요소인 위험성평가가 제대로 이루어질 수 있도록 자체 제작한 14종의 절차서/양식과 월별 중점지도 카드를 매 회차마다 제공
- 안전보건관리체계 구축과 실행률을 높이기 위해 사업주, 안전전담자 대상으로 1회차/5회차에 교육 및 총평 실시
- 작업장의 주요 시설 순회를 통해 위험요소와 문제점을 발굴하고, 제거/대체 또는 통제방안에 대하여 논의하고 실천할 수 있도록 지도·조언함
- 근로자의 참여와 활동을 높이기 위한 주간 안전(암)구호 발송, 중대 위험요소 반별 토론회 개최, 외국인근로자 소통 도시락 데이 시행 등 다양한 안전활동 추진

📊 사업장 적응과정과 주요변화

- 안전보건관리체계 구축에 대한 사업주의 인식 변화로 안전보건공단 위험성 평가인증 취득, 발판 검수단 운영, 고위험(S급 위험작업) 선정 및 특별관리 등 다양한 안전관리 방안 도입/시행
- 근로자의 참여와 활동을 강화하기 위해 카카오톡 안전소통 채널 운영, 눈으로 보는 교육교재 제작, 발판 자체 수신호 표준 정립/시행, 관리감독자의 작업배치 전 사전 점검 등 위험요소를 공유하고 근로자 참여 활동을 활발하게 시행함
- 컨설팅을 통하여 위험성평가를 중심으로 고위험 발굴과 사전 예방 활동에 대한 중요성을 인식하여 권고한 결과 '23. 7. 10 안전보건공단의 위험성평가 인정을 취득함

사례 19

(주)ANH스트럭처 사봉공장

업종: 기타 금속제품제조업 또는 금속기공업
 근로자수: 29명
 소재지: 경남 진주시

우리는 안전원팀
 “위험요인 공유하기”

무엇을 하셨나요?

현장 중심의 위험성 평가를 통한 고위험 리스크 제거를 위한 노력으로 자율제안 및 아차사고 사례를 팀 단위로 TBM 실시하여 위험요인 공유 및 자유로운 토의를 유도하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

- 자율제안서 제공에 따른 아차사고 및 설비/장비의 개선안을 제출했습니다.
- 월 1회 제안제도에 따른 상시평가 및 TBM를 실시했습니다.
- 매년 2명 이상 위험성 평가 실무교육을 이수할 예정입니다.

이러한 변화가 있었네요!

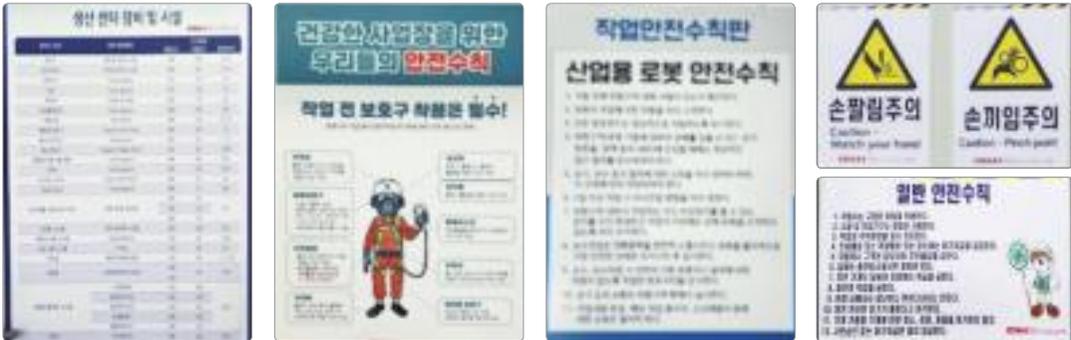
위험요인 파악 후 상시평가/TBM 시행

회의록	상시평가	중요위험요인 기록지 [후]월 상한거/환빙기
<p>ANH (주)ANH스트럭처</p> <p>회의록</p> <p>주제: 안전 교육 실시</p> <p>일시: 2024. 1. 12.</p> <p>장소: 사봉공장 회의실</p> <p>참석: 김철수, 박민준, 이영희, 정지현, 최지민, 최지영</p> <p>주요 내용: 안전 교육 실시, 위험성 평가 교육, TBM 실시</p> <p>결론: 안전 교육 실시 완료, 위험성 평가 교육 실시, TBM 실시 완료</p>	<p>ANH (주)ANH스트럭처</p> <p>상시평가</p> <p>대상: 작업자</p> <p>평가항목: 안전 의식, 안전 행동, 안전 태도</p> <p>평가결과: 우수 (90점)</p> <p>개선사항: 안전 의식 강화, 안전 행동 개선</p>	<p>중요위험요인 기록지 [후]월 상한거/환빙기</p> <p>위험요인: 작업자 안전 의식 부족</p> <p>대책: 안전 교육 실시, 안전 의식 강화</p> <p>진행상황: 안전 교육 실시 완료, 안전 의식 강화 진행 중</p>

Ⅲ. 위험성 평가 ② 설비/장비별 이력카드 작성 및 일일 점검 관리 실시(각 설비/장비별 게시판 설치)



Ⅲ. 위험성 평가 ③ 설비/장비별 안전수칙



컨설팅 수행기관

(주)미래안전기술원

 사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 사업장의 안전보건관리체계 구축을 위한 자체 매뉴얼 제작 및 제공
- 근로자 참여 독려 방법 논의를 위해 대표이사 면담 시행하여 근로자 인센티브 제도 마련
의지 표명으로 근로자 참여 문화 조성
- 컨설팅 수행 요원과 사업장 안전담당자와의 신뢰를 바탕으로 지속적인 체계구축을 위한 노력
- 사업장 순회 점검을 통해 설비/장비의 문제점 지적 및 개선안 제시 등 안전조치사항을 현장교육

 사업장 적용과정과 주요변화

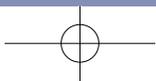
- 근로자 참여 독려 방법으로 자율제안 인센티브 제도 마련하여 실시
- 현장 관리감독자와 본사 안전관리담당자와 월 1회 운영위원회 운영
- 산업안전보건관리에 대한 인식이 부족하고 전담인력이 없었으나, 대표이사 면담을 통해
산업안전보건법 및 중대재해처벌법에 대한 경각심 고취
- 사업장 위험성 평가에 대한 인식 부족(경영자 또는 관리자의 업무로 인식)으로 근로자
교육실시를 통해 인식을 전환하여 사업장 순회 점검 시 해당 장비 근로자가 참석하여 설비/
장비의 문제점을 지적하도록 하고, 안전조치사항 등 현장교육을 실시하여 상호 신뢰도
상승 및 근로자 적극 참여도 향상



04 평가·개선



- 비상조치계획 및 재발방지대책
- 도급·용역·위탁 종사자 안전보건 확보
- 점검·평가





평가·개선

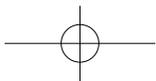
안전보건관리체계 이행 현황을 정기적으로 확인하고, 문제점을 파악·개선하여 안전보건관리체계를 지속적으로 개선합니다.

우수사례 주요 포인트

- 사업장에서 발생할 수 있는 산업재해를 대비하여 시나리오를 작성하고 정기적으로 훈련합니다.
- 위험성평가 및 작업 전 안전점검회의(TBM)에 도급·용역·위탁 업체를 포함하여 안전보건을 확보합니다.
- 안전보건목표 및 세부추진계획에 따라 안전보건관리체계가 이행되는지 체크리스트를 활용하여 정기적 평가 및 피드백을 합니다.

우수사례 사업장

- (재)우체국물류지원단
- 부경산업(주)
- (주)알지오기술
- (주)소노인터내셔널 춘천지점
삼악산호수케이블카
- (주)모노캠
- (주)부국레미콘대전
- 씨티에스(주)
- 주식회사 하이원베이커리
- (주)유니코어텍
- 대산컨테이너



사례 1

(재)우체국물류지원단

업종 택배업
근로자수 21명
소재지 경북 포항시

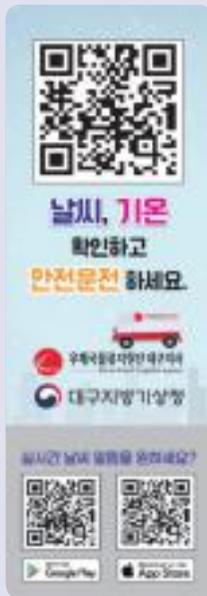
기상정보 확인 비상상황 대비,
“QR코드 스티커로!”

무엇을 하셨나요?

우체국 물류의 특성 상 기상의 영향으로 차량 운행 및 배송시간 준수 등의 어려움 발생 및 비상 상황 대책에 대한 사전 기상정보 상호 교류 시스템 구축을 통해 실시간 기상 상황을 알 수 있는 QR코드 스티커를 제작하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

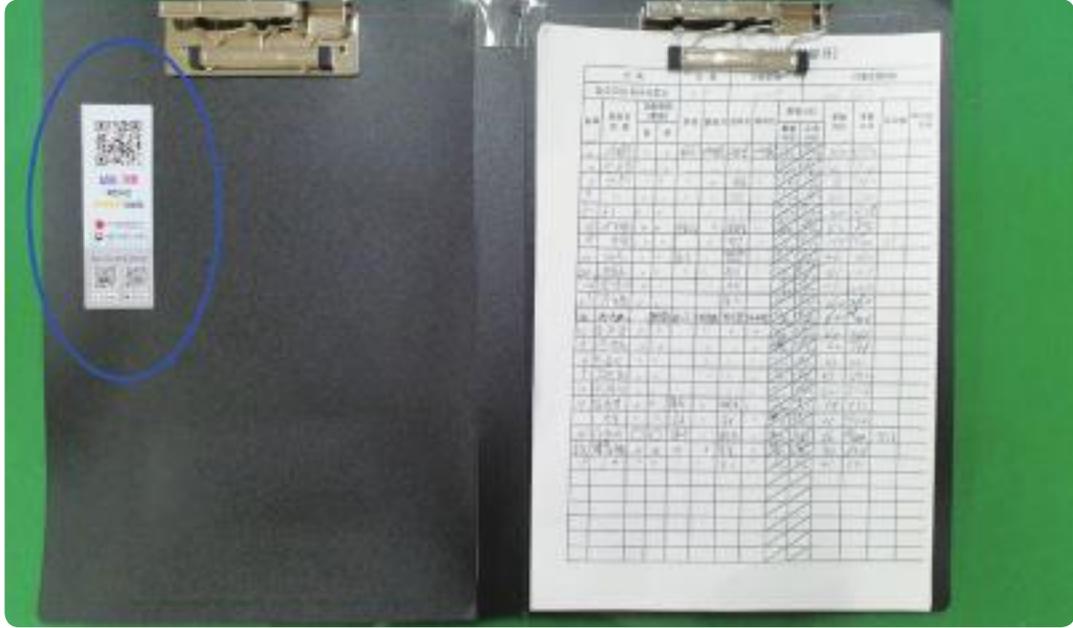
실시간 기상 상황을 확인 할 수 있는 QR코드 스티커를 차량 및 운송일지에 부착하였습니다. 차량 운행 근로자의 연령대가 높아 휴대폰으로 날씨를 검색하는 어려움에서 쉽게 접근할 수 있는 QR코드로 대체가 되어 근로자가 쉽게 인지하여 활용도가 높아지고 있습니다. 또한 기상청에서 제공하는 폭염예방 「폭염신호등」 리플렛을 제공 중입니다.



QR코드 스티커



차량에 부착된 QR코드 스티커



운송일지에 부착된 QR코드 스티커



기상청에서 제공하는 「폭염신호등」 리플렛



이러한 변화가 있었네요!

- 근로자의 실시간 기상 상황 확인으로 인해, 운행의 어려움이 있을 경우 사전 보고 체계를 통하여 배송 시간 연장 등 효율적인 업무 협의가 가능해졌습니다.
- 기상정보 및 기상재해 예방 문자 발송을 통해 재난/재해사고를 사전에 차단하여 업무의 안전성이 확보되었으며 기후 변화에 따른 안전의식 수준이 향상되었습니다.

향후 계획 [분야-비상조치계획]

- 안전보건목표인 중대재해 ZERO 달성 및 근로자 근무환경 개선
 - » 지방 기상청과의 지속적인 업무 협의를 진행하여 추후 실시간 기상정보 확인 가능한 영상기기 활용 정보를 제공할 예정입니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업보건협회 경북산업보건센터

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 사전 기상정보 상호교류를 위한 QR코드 활용방법을 모색
- 본사-지사-사업소 단위로 대구지사에서 포항사업소를 관리 중으로 지사에 대한 사업소의 현황을 알리기 위해 안전보건관리체계 컨설팅 1회차, 3회차 시 컨설팅 사업장인 포항사업소의 총괄 책임자인 소장을 포함하여 대구지사의 지사장님과 함께 면담 실시
- 본사-지사 단위로 ISO45001(안전보건경영시스템)을 구축하였으나 사업소 단위는 미구축 상태로 대구지사의 안전관리자, 포항사업소의 소장과의 협의를 통해 자체적인 절차서 수립 실시
- 대구지사 안전관리자, 포항사업소 소장과의 지속적인 연락을 통해 자체적인 안전보건 활동, 본사의 안전보건활동에 포항사업소의 참여 방법 등을 모색

사업장 적용과정과 주요변화

- (재)우체국물류지원단의 업무 형태를 고려하여 기상 상황 악화로 인한 산업재해 예방을 위해 기상청과 협력하여 실시간 기상 상황을 알 수 있는 QR코드를 제작. 또한 직업성 질환인 온열질환/한랭질환을 예방하기 위해 각 계절별 리플렛을 제작하여 근로자에게 배포
- 초기 근로자의 활용도가 낮았으나 최근 자연재해로 인한 업무 제한으로 인해 활용도가 높아짐으로써 산업재해 발생률이 저하(산업재해 발생 없음)
- 실시간 기상 상황을 파악할 수 있어 효율적이나 장기간 운행 중일 경우 파악이 어려움
- 추후 기상청과의 지속적인 협력으로 추가적인 재해예방 활동 실시 예정

사례 2

부경산업(주)

업종 위생 및 유사서비스업
 근로자수 43명
 소재지 경기 안산시

Practice makes Perfect! “주기적인 훈련으로 사고 대비!”

무엇을 하셨나요?

비상조치계획 수립을 통하여 사업장 내 위험장소 및 위험구역에 대하여 중대산업재해조치 매뉴얼을 작성하여 작업장 내 비치하고 주기적으로 교육훈련을 실시하고 있습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 사업장 내 비상사태 및 중대산업재해 조치 매뉴얼 작성

- 작업장 매뉴얼 게시 및 교육 실시하였습니다.
- 정기적 훈련을 실시하여 사업장 내 비상사태 즉시 대응을 위해 분기 1회 이상 이행상태 점검을 실시했습니다.
- 사업장 내 비상사태 및 중대산업재해 조치 매뉴얼을 작성하여 작업장 내 게시 및 교육을 실시하고, 정기적으로 훈련을 실시하여 사업장 내 비상사태 시 즉각적으로 대응(진압, 대피)할 수 있도록 했습니다.(분기 1회 이상 이행상태 점검)

재난대응 표준매뉴얼





이러한 변화가 있었네요!

- 비상사태 시나리오에 대한 교육과 훈련을 정기적으로 실시하며 반기 1회 이상 적절하게 실행되는지 점검하고, 조치계획에 관계부서, 공정, 유해위험물질, 재해유형, 원인, 피해범위 등을 세부적으로 목록화 하였습니다.



컨설팅 수행기관

한국산업안전관리원(주)

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 부경산업은 폐기물을 수집, 운반, 처리하는 업종으로 사업장 내 유해·위험물질을 다량 취급함. 소각로 등 위험기계·기구 및 위험요인별 발생 가능한 재해(화재, 화학물질 누출, 끼임, 추락)가 높아 중대한 위험요인별 재해예방 시나리오 작성 및 조치계획, 위험물질 보관위치 현황도를 작성하여 게시판에 게시 및 교육을 실시하고 주기적으로 훈련을 실시하도록 지도함

사업장 적용과정과 주요변화

- 위험성평가 중심의 안전보건관리체계 구축 컨설팅을 실시하면서 정기 위험성평가를 임직원 모두의 적극적인 참여로 실시함. 사업장 내 유해 위험물질 및 발생가능한 재해를 고려하여 비상사태 시나리오(비상조치계획)의 작성과 정기적인 훈련을 하도록 지도하고 비상시 구성원의 역할, 책임 및 권한을 부여하며 위험에 따라 근로자의 작업중지가 가능하도록 세부절차를 마련하도록 준비함
- 훈련시 발생하는 문제점을 발굴하여 조치계획을 수정하는 등의 개선활동을 지속적으로 시행하도록 함

사례 3

(주)알지오기술

업종: 건설업본사
 근로자수: 5명
 소재지: 경기 안양시

“벤치마킹으로 사고관리, 비상사태 대비!”

무엇을 하셨나요?

동종업계의 데이터를 분석 및 성과개선 활동을 통하여 시정 및 예방조치 절차를 관리하는 등 사고관리 및 비상사태대비 및 대응절차를 수립하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 진행 계획 및 수립 방안 기재

• 비상조치계획에 위험물질, 구호조치, 추가피해방지를 위한 조치를 포함하여 계획을 수립 하였으며, 상황보고 후 전파, 조치별 대응조직 및 담당자의 역할을 구분했습니다.

2023년 긴급구조 훈련

1. 훈련 계획서		
1) 훈련 목적: 긴급상황시 초기 대응능력을 향상시켜 신속하고 완벽한 초동대처태세를 확립		
2) 훈련 내용: 통보훈련, 환자이송훈련, 심폐소생술 실시		
3) 훈련 일시: 2023년 10월 16일 11:00 ~ 11:20 (20분)		
4) 장소: (주)알지오기술		
5) 대상: (주)알지오기술		
6) 훈련내용: 훈련진행 세부 사항 참조		
상황	소요시간	조치내용
재해 발생 (경보전파)	5분	물탱크실 작업중 질식사고 발생 - 최초발견자 전화로 사고 사실 전파
환자구조	5분	응급구조반 및 피난 유도반은 환자 후송 - 들것을 이용하여 재해자를 안전한 곳으로 이동
심폐소생술 실시	10분	심폐소생술 실습 - 심폐소생술 교부재를 이용하여 심폐소생술 실습
119구조대 환자 인계	2	도착한 119구조대에 환자 재해발생 현황에 대하여 설명
훈련강령	3	대표이사님 훈련 강령
총 소요시간	25분	

2023년 긴급구조 훈련

임무	담당자	인원	비고
관리감독자	반종민	1	훈련상황 총괄(팀장)
사회자/진행보조	이우성	1	긴급구조훈련 상황 멘트
신고자	지진한	1	재해자 최초 발견자, 재해전파 휴대폰
재해자	김병현	1	재해발생자
심폐소생술 실시자	관리감독자	5	CPR 교육을 받은 자
재해자 후송반	송명수, 양석호, 선기영, 박세진	4	재해자를 밖으로 옮김 심폐소생술 실시
구급차 유도반	구용길	2	구급차량 유도 봉고차 1대

▷ 사고관리 및 비상사태대비 및 대응 절차수립

- 동종업계의 데이터 분석 및 성과개선 활동을 통하여 시정 및 예방조치 절차를 작성하였습니다.
- 건설공사 비상사태의 범위(화재, 폭발, 가스누출, 풍수재해 등 천재지변 및 기타사고로 업무가 불가능 한 경우)를 분석하고 비상사태의 사전예방 또는 비상사태 시 지속적인 훈련강화 통하여 대처하도록 하였습니다.
- 관리감독자에게 직무에 맞는 책임과 권한을 부여하여 비상사태 대응절차를 마련했습니다.

이러한 변화가 있었네요!

▷ 수립 내용의 실시 활동 내용과 결과

- '23. 10. 16 긴급구조훈련 실시하였으며, 수행요원 참석하에 심폐소생술 교육을 실시했습니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업보건협회 경기서부산업보건센터

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 사고관리 및 비상사태 대비를 위한 사전 대책을 수립하고 위험요소 및 취약지역에 대한 주기적 점검이 이루어질 수 있도록 지도
- 유관기관과의 협조로 재해예방과 및 복구 활동체제 유지할 수 있도록 지도
- 응급조치 활동 시 인명구조 활동을 중점적으로 시행하도록 하였으며 심폐소생술과 심장충격기 사용법에 대한 교육 실시

사업장 적용과정과 주요변화

- 건설업 특성상 현장이 분산되어 있고, 일용직 근로자들이 포함되어 비상대피 훈련과 심폐소생술 교육 시 전체 근로자가 참석하여 실시하는데 어려움이 있었음
- 심폐소생술교육은 유튜브 동영상 등을 통하여 전체 근로자가 인지 할 수 있도록 지도함
- 반기 1회 이상 비상대피 훈련실시하고 도출된 문제점에 대하여 공유하고 비상 시 대응 방법에 대하여 개선해 나갈 것을 지도함

사례 4

(주)소노인터내셔널 춘천지점 삼악산호수케이블카

업종 식도운수업(케이블카)
근로자수 33명
소재지 강원 춘천시

돌다리도 두드려보고 건너자!
“체계적인 대비와 정기적인 확인!”

무엇을 하셨나요?

비상조치 매뉴얼을 마련하고 이에 따라 대응 절차와 역할과 책임을 설정하여 체계적인 대비를 하였고, 이행여부를 정기적으로 확인하고 있습니다.

이렇게 진행되는군요~

중대재해 대응 체계

▶ 대응 Process 세부 내용

구분	대응조치	주체
1 사고발생		
2 상황전파 및 작업중지	<ul style="list-style-type: none"> 재해 발생 최초 목격자는 비상경보(전화, 육성, 발신기 작동 등)로 주변 사람들에게 재해 상황전파 및 해당 관리감독자에게 신고 <ul style="list-style-type: none"> 신고내용: 신고자 소속 성명, 발생지역(건물, 설비명 등), 사고 종류와 상태 「산업안전보건법」에 따라 즉시 해당작업을 중지시키고 종사자를 작업장소에서 대피 조치 <ul style="list-style-type: none"> ※작업중지: 근로자 등 종사자(도급 용역 위탁 근로자 포함), 사업주(관리감독자 포함) 등 ※급박한 위험이 있는 경우 기계·기구도 비상정지 및 전원차단 조치 	최초발견자 등
3 초기대응	<ul style="list-style-type: none"> 총괄임원 또는 GM은 재해 대응 총괄 지휘 <ul style="list-style-type: none"> 비상사태별 계획에 의해 임무가 부여된 종사자는 자신의 임무 수행 관리감독자는 관련 기관에 재해 발생 보고 및 피해 최소화를 위해 필요시 인원 동원 협조 요청 <ul style="list-style-type: none"> 발생개요, 피해상황, 조치 및 전망 등을 관할 고용노동관서에 보고 119 등 긴급 상황 연락과 함께 사고의 특성에 따라 필요한 기본적인 응급조치 실시 <ul style="list-style-type: none"> ※단, 건물 붕괴 등으로 인한 추가 피해가 예상될 경우, 직접적인 구호 조치는 생략 가능함 	총괄임원 GM 관리감독자
4 긴급대피	<ul style="list-style-type: none"> 화재 확산, 건물 붕괴 등 초기대응 불가 시, 사업장에서 정하는 비상 대피장소로 종사자 긴급 대피조치 	관리감독자

중대재해 대응 체계 ▶ 담당자별 R&R



구분	담당자	역할	주요 역할 및 임무
사업장	총괄임원	총괄임원(정)	<ul style="list-style-type: none"> 비상대응체계 운영 및 현장 대응 총괄 실시간 현황 등 인적/물적 피해상황을 종합하여 전담조직에 보고
	GM	현장 총괄(부)	<ul style="list-style-type: none"> 총괄임원 지시에 따라 현장 총괄 ※총괄임원 부재 시 임무 대행
	관리감독자	현장 대응	<ul style="list-style-type: none"> 사고현황 전파 및 작업중지(인원·시설·장비) 유관부서에 유선 등을 통해 연락 총괄임원 지시 또는 관리감독자 상황 판단에 따라 대피여부 결정 인명피해 발생시 응급조치 및 긴급 후송 2차 사고·재해 예방을 위한 현장 출입 통제, 보존 사고·재해 상황에 판단하여 유관부서에 지원 요청 상황 종료 후 원인조사 및 재발방지대책 수립·보고
	유관부서	현장 지원	<ul style="list-style-type: none"> 사고 피해 복구 지원 사고원인 및 재발방지대책 협의 상황종료 후 사후 재발방지 대책 수립·시행

중대재해 대응 체계



▶ 대응 Process 전체 흐름도

1 사고발생	중대재해 발생 or 발생할 급박한 위험
2 상황전파 및 작업중지	통신시설 등을 통한 재해상황 전파 즉시 작업중지(종사자, 사업주, 관리감독자 등)
3 초기대응	사고상황별 초기 대응 (필요시 2차 피해방지를 위한 위험요인 제거)
4 긴급대피	비상대피장소로 긴급대피
5 신고 및 보고	(신고) 최초 발견자 or 관리감독자 등이 119 등 유관기관 신고 (보고) Process에 따른 내부 보고
6 현장보존	사고 현장은 조사 종결 시까지 보존 2차 재해방지를 위한 관계자와 출입 통제
7 사고 원인조사	사업장 자체 사고조사 → 분사 전담조직 검토(현장지원 등) 대외기관 사고조사 적극 협조
8 재발방지대책 수립 및 공유	재발방지대책 수립 및 개선 사고 원인조사 결과 및 재발방지대책 공유

▶ 보고 Process

※중대재해 발생시 전담조직에 즉시 유선연락 必





이러한 변화가 있었네요!

▶ 지속적인 모니터링 시행

- 안전보건 관계법령에 따른 이행 여부 점검했습니다.(반기 1회 이상)
- 이행에 관한 점검 고용노동부 지정 안전관리전문기관에 위탁했습니다.



컨설팅 수행기관

케이에스산업안전(주)

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 사업장은 안전의 중요성을 이미 잘 알고 있었기에 체계적으로 매뉴얼을 마련만 하면 반드시 무재해 사업장이 될 수 있다고 설득함
- 무엇보다 위험 접점에 있는 근로자의 의견(매뉴얼 작성 시 참고)이 절대적으로 중요함을 강조하여 안전보건관리체계를 구축 하였음

사업장 적용과정과 주요변화

- 안전보건관리체계 구축의 필요성(1회차)과 유사 시 비상조치계획의 매뉴얼 마련(3회차)과 평상시 훈련을 통한 문제점을 발견하여 수정·보완하는 과정을 적용시키고 이제 모든 근로자는 안전이란 [관심을 갖고 위험요인을 파악하여 개선하는 과정]이라는 인식을 갖게 되었음

사례 5

(주)모노켄

업종 합성수지 제조업
 근로자수 11명
 소재지 경기양주시

실제처럼 생생하게 '시나리오 작성으로 비상조치계획 수립'

무엇을 하셨나요?

담당자 회의 및 근로자 공유, 시나리오 작성 및 교육을 통해 비상조치계획을 수립하였습니다.

이렇게 진행되는데요~

사업장에서는 회사의 구조를 고려하여 담당자들이 모여 회의를 통해 피난계획도 초안을 작성 하였습니다. 비상조치계획서를 작성하고 이를 명시적으로 근로자들에게 알렸으며, 회사에서 특히나 자주 사용하면서도 사고 발생 확률이 매우 높은 지게차 사고 발생시 대응시나리오를 작성하게 하여 위험성을 인지하게 하고 사고 발생시 대응시나리오를 다시 한 번 각인시켰습니다. '23. 9. 18. 전 근로자에 대하여 1차 비상조치예방교육을 실시하고 이에 대한 보고서 작성 및 정기적인 교육을 위한 서식을 제공 및 담당자에게 안내를 완료하였습니다.

피난계획도

피 난 계 획 도		제 조 소
화재시 대피방법		
1. "불이야"라고 크게 외치고 화재 경보 비상벨을 누르십시오.		
2. 비상연락망으로 신고하십시오.		
3. 가능하다면 소화기를 이용하여 불을 끄십시오.		
4. 자세를 낮추고 신속히 대피하십시오.		
소화기 사용방법		
1. 안전핀을 뽑습니다.		
2. 한손은 호스를 한손은 손잡이를 잡고 불을 향해 겨냥합니다.		
3. 방사 손잡이를 꼭 잡습니다.		
4. 빗자루로 쓸 듯이 방사합니다.		
대피 집결지		
사무동 외곽		
비상연락망		
양주 소방대	031)8)	
백석지구대	031)8 7	
관리감독자	010-7. 8	

비상조치계획 훈련 평가 사항

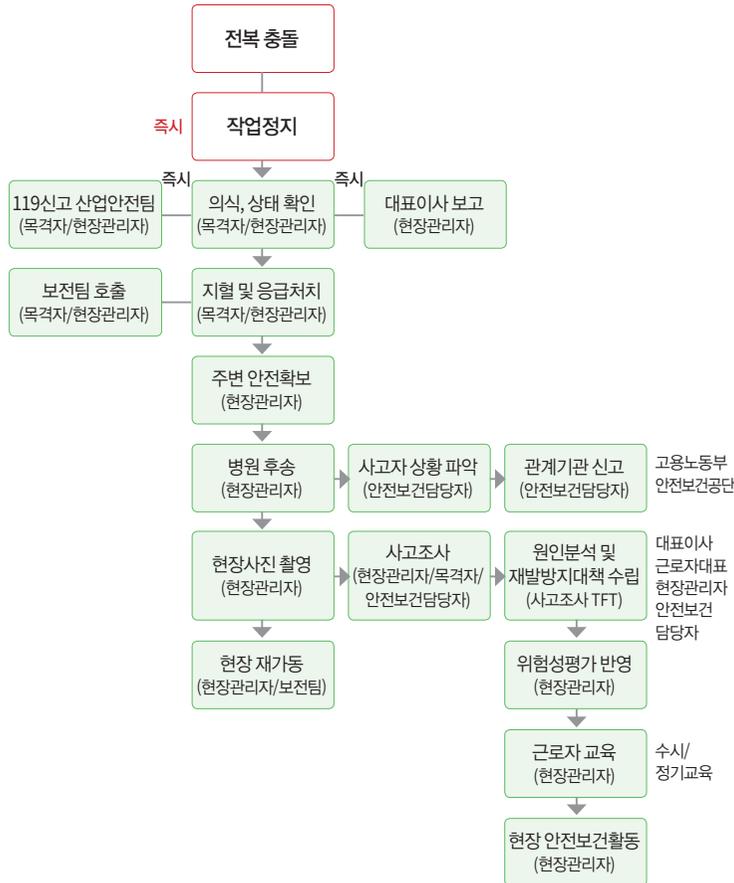
비상조치계획 훈련 평가 사항

비상조치계획 훈련 평가 사항	결재	작성	검토	승인
1		비상시 구성원의 역할, 책임 및 권한의 적절성 및 실제 작동 여부		
2		재해 발생 상황을 전파하는 방법과 절차가 적절한지		
3		현장에서의 조치사항(재해자 구조조치, 위험요인 제거 등)이 적절히 실행되는지		
4		대피가 필요한 경우 근로자 대비 방법과 경로, 대피장소가 적절한지		

재해 발생 대응 시나리오

재해 발생 대응 시나리오

지게차 사고 발생시 대응 시나리오 I





이러한 변화가 있었네요!

- 재해 발생 대응 시나리오를 제작하기 이전에는 사내 화재 발생이나 지게차 사고 발생시 어떠한 절차대로 사고 대응 조치를 해야 하는지 알지 못하였습니다.
- 금번 컨설팅을 계기로 재해 발생 대응 시나리오를 근로자들과 사업장 현황에 맞게 함께 작성해보고, 누구에게 어떻게 보고할지를 정하면서 실제 사고 발생시 현황에 맞는 시나리오를 짤 수 있었습니다.
- 이렇게 작성된 시나리오를 전체 직원들에게 구체적으로 설명하니 근로자들이 예전보다 안전한 작업장에서 함께 일하고 있다는 느낌이 들고, 위기 발생시 적절한 대응을 할 수 있는 자신감이 생겼다고 하였습니다.



컨설팅 수행기관

노무법인 이수

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 비상조치계획 수립을 위해 첫 번째 방문 시 회사의 몇 가지 위험요인들 중 특히 ① 작업 중 드럼통 운반 시 지게차와 작업자가 충돌할 가능성이 있어 보이는 점, ② 2층 작업 시 시설물에서 작업자가 작업할 경우 추락 가능성이 있는 것 등을 주요 위험요인으로 파악함
- 두 번째 방문에서는 경영자의 안전보건목표 및 회사 안전보건 방침을 명확히 확인 및 이를 게시할 것을 안내, 세 번째 방문에서는 회사의 비상조치계획과 관련하여 미비점 확인 및 개선·조치함

사업장 적용과정과 주요변화

- 금번 컨설팅을 통해
 - ① 사업장의 비상대피도를 구축하여 잘 보이는 곳에 게시 및 교육훈련을 실시할 것
 - ② 소화기 위치 등 비상조치계획에 대한 서식을 작성하여 이에 대해 근로자들에게 교육시키고 게시할 것
 - ③ 사업장 내에서 자주 사용하는 지게차 사고가 발생할 경우 어떤 절차로 사고에 대비할지 대응 시나리오를 작성하고 이를 지게차 운전기사 및 동료 근로자들에게 교육시킬 것
 - ④ 전 근로자에 대하여 ‘비상훈련’을 실시한 후 이에 대한 보고서를 작성할 것(추후에도 정기적인 비상훈련을 실시한 후 이에 대한 보고서를 그때그때 작성해둘 것) 등을 주된 사항으로 안내하였고, 이에 대한 다양한 서식을 제공 및 작성방법 등에 대하여 상세히 설명함

사례 6

(주)부국레미콘대전


 업종 각종 시멘트제품 제조업
 근로자수 21명
 소재지 대전시 대덕구

오늘은 안전점검의 날!
 “이달의 안전수칙 확인해요!”

 무엇을 하셨나요?

매월 「안전점검의 날」 참여의 일환으로 매월 4일에 「이달의 안전수칙」을 제정하고 SNS를 통하여 외부 근로자(레미콘 지입차주)를 포함하여 모든 근로자와 공유하고 있습니다.

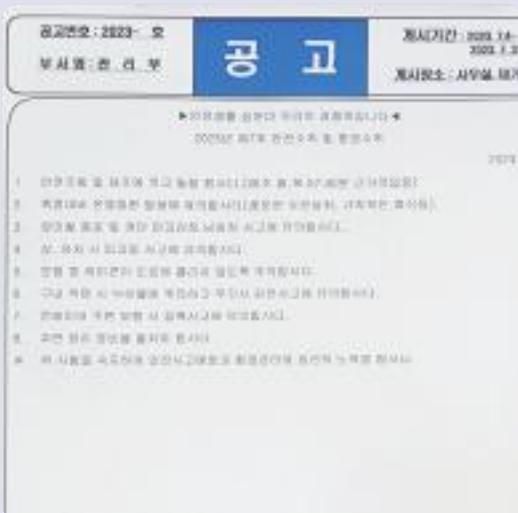
 이렇게 진행되는군요~

▶ 사업장 내 모든 근로자와의 안전 소통 가능

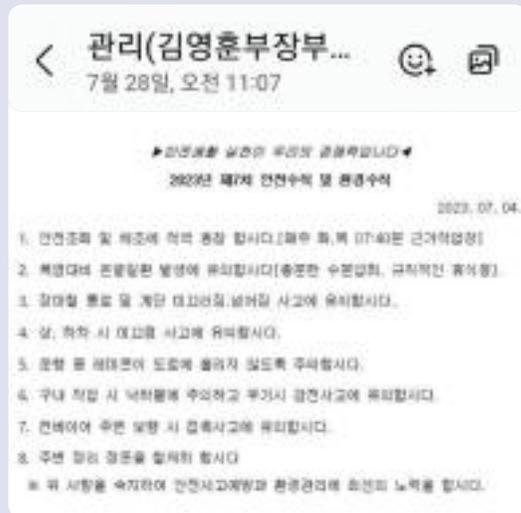
- 매월 SNS로 공유하는 과정에서 모든 구성원이 안전에 관심을 갖고 소통하는 계기가 되었습니다.

▶ TBM 활성화에 기여

- 매주 TBM 활동 시 주요 전달사항으로 이달의 안전수칙이 반영되고 있으며, 효율적인 TBM을 위해 실시 장소에 근로자 위치 [오(伍)와 열(列)]을 표시하는 등 적극적인 참여가 이루어지고 있으며 외부 근로자를 포함한 모든 구성원이 참여하고 있습니다.



이달의 안전수칙 게시판 게시: 매월 4일 「안전점검의 날」



이달의 안전수칙 SNS 공유



TBM 활동 모습



이러한 변화가 있었네요!

- TBM에 참여하는 외부 근로자(레미콘차량 운전자)가 점점 늘어나고 있어 모든 구성원이 한마음으로 모여 안전과 무사고를 기원하는 중요한 시간이 되고 있습니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업안전협회 대전지역본부

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- SNS를 통하여 모든 근로자가 공유할 수 있는 ‘안전수칙’을 제정하였음
- TBM의 필요성에 대해서 설명하고 시행 요령과 회의 내용을 지도하였음
- 레미콘 차량 운전자 참여 유도를 위한 우수 참여자 혜택부여(포상) 제도를 건의하였음

사업장 적용과정과 주요변화

- 기존에 체조 위주의 아침조회 형태에서 안전관리체계 구축의 일환으로 TBM으로 전환하여 적용함
- 소속 근로자 및 종사자(지입차주 등)의 안전관리에 대한 이해를 높이고 참여를 독려하는 문화로 발전하게 되었음

사례 7

씨티에스(주)

업종 일반산업용 기계장치제조업
근로자수 38명
소재지 충남 천안시

상생협력, 동반안전!
‘수급업체 안전관리도 철저하게!’

무엇을 하셨나요?

2024년 사내하도급 수급업체 선정 및 운영에 있어 수급업체에 요구되는 안전보건관리체계의 수준을 파악·결정하고 이를 지속적으로 관리하고자 “안전보건관리 적격 수급업체 선정 및 운영 절차”를 신설하고 하도급 수급업체 선정 시 필수 제출서류로 지정하도록 하고 있습니다.

이렇게 진행되는데요~

목적

적격 수급업체 안전보건 수준 평가 지침

1. 개요

- 시행근거
 - ※ 「산업안전보건법」 제42조 및 「용역제공방법 시행령」 제4조 제9호
- 적용대상
 - 도급·용역 계약하는 종역, 용역, 위탁 등
 - 시공, 관리, 장소 용역 대상 실질적인 지배·명령·감독하는 도급, 용역, 위탁 등
 - 계약 체결을 위탁계약, 정보통신 위탁운영 등 포함
 - 원상·직접 및 용역의 수반하는 계약 전에 대해 실시
 - 건설공사, 계약발주업체, 발주권·안전용역제공사 포함(설치·운영·유지·구축, 설치·운영·유지·관리 등(단순 구매계약 제외))
 - 사업장 건강 증진 및 작업 활동에 참여한 단순 사무관련 용역, 위탁사업 제외
- 평가 방법 및 평가 주체
 - 계약체결 전 평가 실시 (계약발주업체 직용사기 및 평가 포함)
- 평가부서 : 사업발주부서(※)에 상응·적합 계약·실적 등 기술평가와 같이 사업 계획의 특성을 파악할 수 있는 발주부서에 평가 진행

2. 평가내용

- 평가 항목 및 배점

구분	항목	안전관리계획	실적 수준	운영 관리	재발방지책	기타 요구사항
배점	100	30	40	20	20	기타

3. 평가방법

- 수급업체가 제출한 안전관리계획서 및 경영서류를 평가
- 수급업체는 안전관리계획서의 상세한 장식 외에 안전보건 수준 평가 항목에 해당하는 내용을 추가적으로 기입 가능
- 평가부서는 사업 특성에 적합한 안전보건 수준 평가를 위해 경영서류를 추가적으로 요청 가능하며, 수급업체는 해당 요청에 적극 협조
- 공동수급 구성 시 대표사에서 공동수급사와 안전관리계획서를 작성하여 제출하며, 중립평가방식으로 평가
- ※ 안전보건 수준 평가 기준등급 미달 시 수급업체는 기존에 안전관리계획서를 보완하여 재평가하여 계약 체결 가능/연대 검토서류 미제출 시 평가 거부 시 계약 불기

4. 평가결과입찰계약 기준

계약체결 안전관리계획서 (안전보건 수준평가 기준 실적 포함)의 제출여부 ○ 불합격	공동발주 계약체결 (안전보건 수준평가 기준 실적 포함)의 제출여부 ○ 불합격	계약발 계약체결 (안전관리계획서 및 평가서류 제출 포함)의 제출여부 ○ 불합격
계약체결 계약체결 (안전관리계획서 및 평가서류 제출 포함)의 제출여부 ○ 불합격	공동발주 안전관리계획서 (안전보건 수준평가 기준 실적 포함)의 제출여부 ○ 불합격	계약발 안전관리계획서 (안전보건 수준평가 기준 실적 포함)의 제출여부 ○ 불합격

- ① (계약체결) 사업 발주 부서 주관 직할위험도를 반영한 안전보건 수준평가 통과 등급 및 사업 특성에 적합한 평가 기준, 제출서류 명시하여 계약체결
- ② (입찰공표) 입찰전에 대한 안전보건수준평가 시행, 안전보건 수준평가 자료, 평가제출서류 등을 공고문에 명시
- ③ (계약) 계약 후 낙찰계약업체에게 공고사항에 명시된 사업시(과)계약시(과)에 연계된 안전관리계획서 및 평가서류를 기한내 제출 요청
- ④ (평가요청) 사업발주부서에 안전보건수준평가 서류 제출 전달 및 안전보건 수준 평가 요청
- ⑤ (안전보건 수준평가) 안전보건 수준 평가(또는) 기준 미달 시 보완요구, 재평가 후, 계약부서에 평가결과 확인

5. 평가결과 적용

적격 수급업체 안전보건 수준 평가 지침



이러한 변화가 있었네요!

- 해당 안전보건관리 적격 수급업체 선정 및 운영절차 수립하여 '24년 수급업체 선정하는데 체계적인 관리를 할 수 있게 되어 안전보건관리체계 수준을 높일 수 있었습니다.



컨설팅 수행기관

푸른노무법인

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- ‘안전보건관리 적격 수급업체 선정 및 운영 절차’의 신설에 따른 원활한 위험성평가 수행을 위하여 “새로운 위험성평가 안내서” 제작 및 배포
- 회사 특성에 맞는 유해위험요인 통제·관리 및 근로자참여 독려 방법 논의를 위해 대표자와 면담 실시
- 컨설팅 수행요원과 사업장 담당자와의 직통연락체계(HOT LINE) 구축하여 지속적 체계 구축 실시
- ISO45001 인증을 위한 지속적이고 점검·관리 실시

사업장 적용과정과 주요변화

- 일부 작업에만 적용하던 작업 전 안전작업계획서 작성을 모든 위험기구(호이스트 등)에 확대 적용하고, 정비계획서 작성으로 위험기구 유해·위험요인 통제 완비
- 도급사업장 예정하고 있는 상태로, '24년 수급업체 선정을 위한 적격 수급업체 안전보건 수준 평가를 할 수 있는 여건을 제공하여 도급사업장 관리 측면에서의 안전보건관리체계 수준 완비
- ISO45001 인증을 위한 현재 사업장 안전보건관리 수준 지속 검토 및 규정 최적화를 통하여 원활한 인증이 될 수 있도록 지속 관리

사례 8

주식회사 하이원베이커리



모두가 함께하는 안전
“도급사업장 안전도 우리의 안전처럼!”

무엇을 하셨나요?

도급 공사 진행 전 수시 위험성평가를 실시하여 도급 사업장의 근로자들의 사고 위험성까지 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다.

이렇게 진행되는데요~

▶ 정기 위험성평가 외 수시 위험성평가도 진행하는 등 적극적인 사업장 유해·위험요인 관리

- 정기 위험성평가를 실시하는 것과 별개로, 도급공사 진행 전 회사에서 공사 담당자와 관리 감독자가 함께 수시 위험성평가를 시행하였습니다.
- 작업 전 안전보건교육 진행하여 도급 근로자들의 안전에 대한 인식을 개선하였고, 유해위험설비 및 작업내용 등을 파악하여 위험설비에 안전 덮개 설치, 작업 방법 개선, 기타 가능한 위험요인을 제거했습니다. 또한 철거, 도장 공사의 특성상 분진이 많이 발생할 수 있어 작업 중 근로자들의 보호구 지급 및 착용을 철저히 지도해 건강장해를 예방하였습니다.
- 사업장 근로자 이외 도급 근로자들의 사고 및 질병 발생위험성을 최소화하기 위한 노력을 했습니다.



이러한 변화가 있었네요!



2023년 상반기 시행한 도급공사에 관한 수시 위험성평가

도급공사 수시 위험성평가
(하이원베이커리)

2023년 상반기

- 목록 -

1. 장애인편의시설공사(2023. 4. 3.)
2. 스텐창호 설치공사(2023. 4. 27.)

KRAS(표준 위험성평가)



컨설팅 수행기관

노무법인 사람과산재



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 수시 위험성 평가 진행 전 관계자들이 모여 사전 회의를 통해 유해위험 요인 검토
- 또한 향후 사업장의 위험성 평가 참여에 있어 업무에 대한 이해도를 높이기 위해 관리 감독자 및 전 직원을 대상으로 위험성평가 교육 진행



전 직원을 대상으로 위험성평가 교육 진행



사업장 적용과정과 주요변화

- 도급 공사 진행 전 위험성 평가를 시행하여, 공사 기간 중 경미한 사고까지 예방 가능해짐 또한 기존 근로자들도 회사의 '안전중시' 문화를 체감할 수 있어, 매일매일 작업장 내 안전을 환기하는 분위기가 형성됨

사례 9

(주)유니코어텍


 업종 각종기계 또는 등부속품제조업
 근로자수 43명
 소재지 충북 청주시

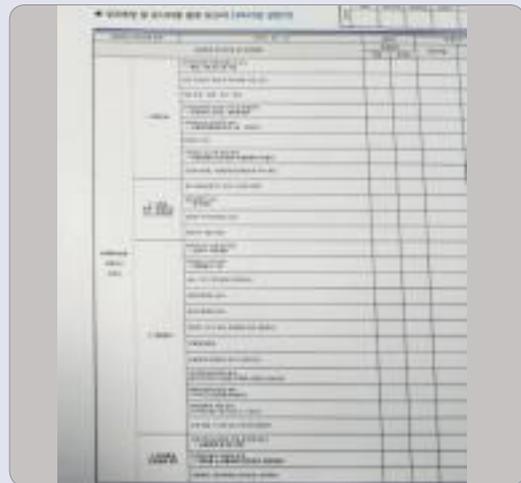
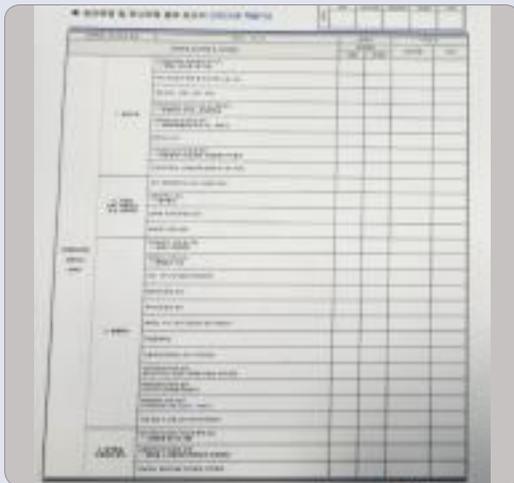
Check, Check! “체크리스트 활용, 정기적으로 지표 설정하고 평가”

무엇을 하셨나요?

안전보건목표 및 세부추진계획을 수립하여 정기적 평가(반기 1회이상)를 통해 운영중이고, 추가적으로 안전보건예산 및 실행계획을 수립할 계획입니다.

이렇게 진행되는데요~

- 목표 및 세부추진계획은 체크리스트를 통해 성과측정 및 모니터링하고 있습니다. 성과측정 항목으로는 안전보건관리체계 구축, 사업장 유해·위험요인 요소 ZERO화, 법령준수, 참여중심 안전 문화 정착으로 구성되어 있습니다. 안전보건관리체계 구축·이행 과정을 평가할 수 있는 지표를 설정하고 정기적(상·하반기)으로 평가를 실시하고 있습니다.
- 안전보건관리체계가 이행되고 있는지, 위험요소가 적절히 제거·대체·통제되고 있는지, 정해진 절차대로 운영되고 있는지를 정기적으로 점검하여 확인하였습니다. 또한 발굴된 문제점을 조치계획을 마련하여 경영자에게 보고하고 필요한 자원을 배정하여 이행할 수 있도록 하였습니다.



성과측정 및 모니터링 체크리스트



이러한 변화가 있었네요!

- 안전보건관리체계의 각 항목별 사항들을 현장 점검 및 기록관리를 통해 꼼꼼하게 파악하고 있습니다. 안전보건담당자 지정하고 담당자를 통해 성과측정 체크리스트를 이행 점검하며 생산팀장, 영업팀장, 공장장, 대표이사에게 보고하도록 하였습니다.
- 성과평가를 통해 개선이 필요한 사항 등에 대해서 중점적으로 관리할 수 있도록 개선계획을 수립하고 근로자들에게 공유하여 즉시 개선 되도록 하였습니다.



컨설팅 수행기관

(사)대한산업보건협회 충북산업보건센터



사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 안전보건목표 및 세부추진계획 수립에 따른 정기적 평가(반기 1회 이상)와 안전보건 예산 및 실행계획 수립에 따른 조치 및 이행할 수 있도록 안내
- 안전보건관리체계 점검팀 구성, 점검 및 방법 등 내부규정에 따라 안전보건관리체계가 반기 1회 이상 정기 점검이 이루어질 수 있도록 안내



사업장 적용과정과 주요변화

- 안전보건 제안 및 신고한 구성원에게 인센티브를 제공하여 적극 참여 독려
- 위험성평가 우수사업장과 본사 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 준비 예정이며 추후 지사까지 포함하여 안전보건경영시스템(ISO 45001)에 대해 실시 계획 예정

사례 10

대산컨테이너



평가표 작성으로 “이행성과 눈으로 확인하여 개선!”

💡 무엇을 하셨나요?

대산컨테이너는 안전보건관리체계 이행성과에 대해 반기마다 평가하여 사업장의 안전보건관리체계를 확립하였습니다.

⚙️ 이렇게 진행되는군요~

- 안전보건관리체계 구축 7단계 이행성과를 성과측정표로 평가하여 성과도를 점검함으로써 사업장의 안전보건관리체계를 확립합니다.
- 성과측정표를 컨설턴트가 개발하여 4회차 컨설팅에서 이행성과를 측정, 평가결과를 사업장에 제공하여 미흡한 항목을 보완하도록 지도하였습니다.
- 하반기에 성과측정표로 자체평가를 실시하여 결과를 다음연도 안전보건관리계획 수립에 반영하도록 지도하였습니다.
- 평가표는 체계구축 핵심사항을 반영한 「9개 성과평가 항목, 19개 항목별 평가지표, 45개 세부 평가기준」으로 구성하여 항목별 중요도에 따라 배점을 1~6점 부여, 총점 150점, 100분율(%)로 환산하여 성과도를 측정하도록 하였습니다.
- 성과평가 항목과 지표는 다음과 같이 구성됩니다.
- 계획수립
 - » 안전보건방침 및 목표 설정, 추진계획 수립, 조직구성 및 권한과 책임 등
- 위험성평가
 - » 평가표 작성 및 관리, 위험요인 파악 및 대책수립, 근로자 참여, 평가회의 및 교육 실시
- 안전보건 예산관리
 - » 예산편성과 집행실적 관리
- 안전보건 교육
 - » 교육계획 수립, 법정교육 실시, 직무교육 이수



(주)한국건설안전공사

사업장 컨설팅을 위한 준비와 노력

- 안전보건 전문가가 없는 소규모 사업장에 체계구축을 확립하기 위해서는 소규모 사업장 실정에 맞는 매뉴얼(가이드)이 필수적이라는 판단하에 회차별 핵심사항을 반영한 매뉴얼을 제작, 사업장에 파일로 배부하여 안전보건관리체계 구축을 지원함
 - » 목수인 컨설턴트가 집을 지어주고, 주인인 사업장이 가구를 채우도록 하는 방법으로 적극적인 참여를 유도함
- 성과측정 지표를 안전보건경영시스템에서 착안하여 안전보건관리체계 이행성과를 측정할 수 있도록 성과측정표를 개발하여 평가에 사용함
- 매 회차마다 사업주와 면담하여 진행사항을 공유하고, 전체 근로자를 대상으로 체계구축에 대한 이해 및 중대재해처벌법 요지를 특별교육하여 구성원들의 자발적인 참여를 유도함
- 안전교육장에 스마트 TV를 설치하여 미러링을 이용한 영상교육을 실시하도록 안전교육 개선방안을 제시하여 교육방법을 획기적으로 개선함
- TBM교육장, 안전교육장, 근로자 휴게실, 안전시설 설치 등에 대한 사업주의 시설투자 결정에 자문과 조언을 함

사업장 적용과정과 주요변화

- 소규모 사업장의 안전보건관리체계 구축 성패는 경영자의 안전보건경영 마인드에서 결정된다고 판단하여 사업주와 매 회차 마다 잠깐씩 면담하거나 유선 통화로 진행사항을 공유해 왔음. 이러한 사업주의 확고한 의지가 근로자들의 초기 무관심을 극복하고, 사업장의 분위기를 안전을 우선하는 환경으로 변화시키는 계기가 됨
- 다만, 중간중간에 컨테이너 납품 일정에 쫓기어 체계구축 작업이 지연되는 등 위기 상황이 있었지만 구성원 모두가 합심하여 슬기롭게 고비를 넘김
- TBM교육장에 제안함을 설치하여 좋은 제안을 유도하고 채택된 제안사항은 게시판에 공지하며, 제안자에게 포상하는 제도를 도입함
- 관리이사를 안전보건관리담당자로 선임하여 책임과 권한을 가지고 작업시작 전에 위험성을 지적하는 TBM 활동을 강력하게 추진하여 현재는 TBM실시가 사업장의 하루를 여는 일과로 정착하였음
- 10월말 현재 충남지역본부로부터 위험성평가 사업장 인정 심사가 진행 중에 있으며, 현장 심사 과정에서 양호한 평가를 받았음

첨부

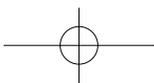
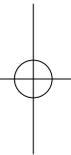
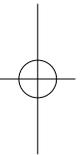
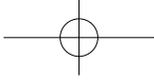
우수사례집 사업장 사례 (35개사)

구분	사업장명	업종 및 규모	주요내용	수행기관
01. 의사 결정	1 아데카코리아(주) “안전보건 예산 편성이 실질적인 투자로”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타과학 기술서비스업 ■ 10명 	안전보건 예산을 편성하고 실적관리표를 작성하여 관리함으로써 안전보건투자 활성화	(사)대한산업보건협회 경인지역본부
	2 (주)디에스에이금속 “모두가 함께 하는 안전보건 캠페인”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 금속가공업 ■ 11명 	위험성평가 실시 독려를 위한 플래카드 게시, 홍보활동 실시	(주)코리아베스트 세이프티아
	3 대자연유치원 “맞춤형 안전보건관리 규정”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교육 서비스업 ■ 14명 	유치원 맞춤 안전보건관리규정 제정 및 사업장 게시	노무법인 전승 (노무법인 더함)
02. 집행 기능	1 (주)에스피환경 “뚝기 힘든 3중 체제, 3:3:3 활동”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 비금속류 원료재생업 ■ 25명 	3:3:3 활동 실시 * 안전보건총괄책임자, 관리감독자, 근로자 3대 구성원이 3대 사고(추락, 끼임, 부딪힘)를 3중 체제로 관리(리스트 작성, 역할 부여, 확인)	(사)대한산업안전협회 대구지역본부
	2 (주)두잉씨앤에스 “안전보건 전산시스템 구축”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 건물관리업 ■ 49명 	경영책임자가 안전전담조직과 현장 이행점검 실시	창조산업보건센터(주)
	3 동인화학(주) “안전사고 예방의지 칭찬해요!”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 유기화학 제품제조업 ■ 24명 	대표이사의 의지로 위험성평가 결과에 따른 개선대책 이행을 위한 예산 증액	환경안전코리아(주)
03. 핵심 수단	1 하나산업 “스스로 찾아내고 예방하기!”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타각종 제조업 ■ 15명 	매주 1회 수시 위험성평가 실시 및 작업 전 공정별 TBM 실시	(사)대한산업안전협회 경기지역본부
	2 세종시설관리공단 “중대재해 Zero”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사회복지 서비스업 ■ 19명 	안전보건 대학생 서포터즈 운영 * 대학생 서포터즈가 유해-위험요인 발굴 및 개선 아이디어 제출	(사)한국안전기술협회
	3 (주)디노솔루션 “놓치지 말고 찾아내 개선하자!”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기계부품 제조업 ■ 36명 	위험성평가 결과에 대한 개선대책 이행을 위해 개선시기를 명시하고 책임 담당자를 지정함	(사)한국안전관리사협회
	4 에스에이치피피코리아 “근골격계 위험성평가”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 도소매업 ■ 24명 	고령근로자를 위해 근골격계질환 예방대책 마련 * 근로자교육, 작업방법 개선, 개선상황 지속확인	(사)대한산업보건협회 경인지역본부
	5 (주)알토켄 “매일 작업 전 TBM 활동”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타화학 제품제조업 ■ 13명 	근로자가 직접 위험요인에 대한 개선대책 마련하고 개선결과 확인	환경안전코리아(주)
	6 남지환경(주) “3대 중대사고, 확실하게 예방하자!”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 폐기물 수거업 ■ 33명 	쓰레기 수거작업에 적합한 방호장치를 작업차량에 부착	안전기술연구소
	7 신일어린이집 “엄마 마음으로 철두철미하게!”	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교육 서비스업 ■ 21명 	어린이집 근로자, 영유아 대상 재해예방을 위한 위험성평가 실시	노무법인 사람과산재



구분	사업장명	업종 및 규모	주요내용	수행기관
03. 핵심 수단	8	월드테크 “성과평가 A+” ■ 플라스틱 제품제조업 ■ 21명	주 1회 실시하던 TBM을 매일 부서별로 실시	한국산업안전보건기술원(주)
	9	유나이티드파슬 서비스코리아(주) “소통이 만든 효과적 실용적 정보공유미팅” ■ 소형화물 운수업 ■ 11명	사업장 자체 개발한 PCM(TBM에서 착안)을 통해 다양한 관점에서 안전을 다루는 회의를 매일 실시	(사)대한산업보건협회 경북산업보건센터
	10	유진기업(주) 안산공장 “흥미로운 참여, 기분 좋은 포상” ■ 시멘트 제조업 ■ 15명	안전제안함, 모바일 안전제안방, 우수 제안자 시상 등 다양한 근로자 참여제도 운영	(사)한국화학안전협회
	11	(주)화영오토텍 “안전신고/제안” ■ 자동차부품 제조업 ■ 42명	참여절차 및 양식을 간소화한 안전신고·제안제도 운영	(사)한국안전기술협회
	12	(주)오알켄 구미공장 “성과평가 A+” ■ 기타화학 제품제조업 ■ 9명	모든 근로자의 안전보건 목표 설정 및 평가 실시	노무법인 예인
	13	(북)석촌재단성모 신나는일터 “안전보건 참여제도” ■ 세제제조업 ■ 40명	장애인 근로자 맞춤 참여활동 운영 * 안전보건 위험요인 찾기, 위험상황 제안제도, 포상 등	노무법인 전승 (노무법인 더함)
	14	동남정밀 주식회사 “안전보건 건의함” ■ 농업용기계 제조업 ■ 16명	QR코드를 활용한 안전보건 건의함 운영	(주)한국안전기술지원센터
	15	(주)대천 기장지점 “누구나 안전 CHECK” ■ 철강합금 제품제조업 ■ 33명	TBM 활동 시 ‘누구나 안전 check’ 구호를 외치도록 하고, 아차사고 제안제도와 연계	(주)한국경영시스템
	16	주식회사 신양금속창호 “외국인 근로자도 함께 하는 위험성 평가” ■ 플라스틱 제품제조업 ■ 9명	외국인 근로자와의 소통을 위한 중간 근로자를 위험성평가 부담당자로 지정	노무법인 사람과 산재
	17	(주)진성테크템 “안전소통과 동기부여, 따라오는 근로자 참여” ■ 용기세척, 충전기제조업 ■ 47명	근로자 안전서약서 작성, 위험상황신고(Safety call), 우수 제안자(Safety key man) 포상제도 운영	(주)한국안전
	18	주식회사 선창 “읽지 않고 보아요. 유해·위험 요소” ■ 발판설치 해체업 ■ 37명	작업별 위험도(S~C등급) 구분·관리	한국안전연구원 (주)
	19	(주)ANH스트러처 사봉공장 “위험요인 공유하기” ■ 기타금속 제조업 ■ 28명	근로자 자율제안제도 및 TBM을 통해 자유로운 안전보건 토의 유도	(주)미래안전기술원

구분	사업장명	업종 및 규모	주요내용	수행기관
04. 평가 · 개선	1 (재)우체국물류지원단 “QR코드 스티커로!”	■ 택배업 ■ 21명	실시간 기상상황을 확인할 수 있는 QR코드를 사용해 운행 전 안전 보고체계 마련	(사)대한산업보건협회 경북산업보건센터
	2 부경산업(주) “주기적인 훈련으로 사고 대비!”	■ 폐기물수집·운반업 ■ 43명	취급 유해·위험물질별 비상조치계획을 마련하고 사업장 내 위험물질 현황도 작성	한국산업안전관리원(주)
	3 (주)알지오기술 “벤치마킹으로 사고관리, 비상사태 대비!”	■ 건설업본사 ■ 5명	동종업계 산재를 분석하여 비상사태 대응절차 마련	(사)대한산업보건협회 경기서부산업보건센터
	4 (주)소노인터내셔널 “체계적인 대비와 정기적인 확인!”	■ 케이블카 운수업 ■ 33명	비상시 담당자별 역할 및 임무를 정하고, 대응·보고 절차 마련	케이에스 산업안전(주)
	5 (주)모노캠 “시나리오 작성으로 비상조치계획 수립”	■ 합성수지 제조업 ■ 11명	사업장 내 다발재해(지게차 사고)에 대한 비상조치계획을 마련하고 전 근로자에게 공유	노무법인 이수
	6 (주)부국레미콘 “이달의 안전수칙 확인해요!”	■ 시멘트제품 제조업 ■ 21명	레미콘 운전기사까지 포함하여 TBM 실시	(사)대한산업안전협회 대전지역본부
	7 씨티에스(주) “수급업체 안전관리도 철저하게!”	■ 일반기계 제조업 ■ 38명	적격 수급업체 선전기준 및 수준평가 여건 마련	푸른노무법인
	8 주식회사 하이원베이커리 “도급사업장 안전도 우리의 안전처럼!”	■ 제과점업 ■ 11명	도급공사 전 수시 위험성평가를 실시하여 도급작업 근로자의 안전의식 개선	노무법인 사람과 산재
	9 (주)유니코어텍 “체크리스트 활용, 정기적으로 지표 설정하고 평가”	■ 각종기계 제조업 ■ 43명	안전보건담당자가 성과측정 체크리스트를 활용해 이행점검 및 성과평가 실시	(사)대한산업보건협회 충북산업보건센터
	10 대산컨테이너 “이행성과 눈으로 확인하여 개선!”	■ 건설금속 제품제조업 ■ 18명	안전보건관리체계 7개 요소별 평가지표를 설정하고, 성과측정표에 따라 자체평가 실시	(주)한국건설안전공사





“

“이 책은 저작권법에 따라 보호받는 저작물입니다.
무단전재와 복제를 금하며, 이 책 내용의 일부 또는 전부를 사용하려면
우리 공단의 동의를 받아야 합니다.”

”

산업재해 예방을 위한

안전보건관리체계 구축 우수 사례 집

발행일 2024년 1월
발행인 안종주
발행처 한국산업안전보건공단 위험성평가지원단
주 소 울산광역시 중구 중가로 400
전 화 052-703-0623
팩 스 052-703-0314

※ 무단 복사 및 복제하여 사용하는 것을 금지함.

2023-산업안전실-743

